



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec, tel: (33) 4757527,
e-mail: posrednictwo@pup.zywiec.pl



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Numer oferty pracy:..... Numer zgłoszenia oferty pracy:.....
Rodzaj krajowej oferty pracy:.....(wypełnia pracownik PUP)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica Kod pocztowy miejsowość..... Gmina Telefon..... Faks..... e-mail..... strona internetowa.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
5. NIP	6. Forma prawna	7. Numer pracodawcy:(wypełnia pracownik PUP)	
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z PUP: Nazwisko i imię Telefon..... e-mail		9. Preferowana forma kontaktów : 1) telefon: TAK/NIE 2) fax: TAK/NIE 3) e-mail: TAK/NIE 4) osobisty: TAK/NIE	
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE Jeśli TAK nr wpisu/certyfikatu do KRAZ		11. Liczba zatrudnionych pracowników:.....	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska:	15. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu:			
17. Miejsce wykonywania pracy:		16. Wnioskowana liczba kandydatów:..... (liczba osób, które mają zostać skierowane do pracodawcy)	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony: TAK/NIE 2) umowa na czas określony: TAK/NIE 3) umowa na okres próbny: TAK/NIE 4) umowa na zastępstwo: TAK/NIE 5) umowa zlecenie: TAK/NIE 6) umowa o pracę tymczasową: TAK/NIE 7) umowa o dzieło: TAK/NIE 8) inne:.....		18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania):	
		20. Wymiar, system i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowa TAK/NIE 2) dwie zmiany TAK/NIE 3) trzy zmiany TAK/NIE 4) ruch ciągły TAK/NIE 5) inna	
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: PUP 8/2018	22. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia pracy:	24. Okres zatrudnienia: od..... do.....

25. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:

Wysztalcenie

Kierunek /Specjalność

Doświadczenie zawodowe

Uprawnienia/Umiejętności

Znajomość języków obcych

stopień znajomości: 1. słaby..... 2. biegły.....

29.Oferta pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
TAK/NIE

26. Ogólny zakres obowiązków:

27. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających wymagania krajowej oferty pracy:

28. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:

30.W przypadku zgłoszenia oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji na oferowane stanowisko
TAK/NIE

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy**31. Upowszechnianie oferty pracy w formie:**

- **otwartej** - zawierającej dane identyfikujące pracodawcę krajowego:
TAK/NIE

- **zamkniętej** - nie zawierającej danych identyfikujących pracodawcę krajowego:
TAK/NIE

Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG
TAK/NIE

32. Okres aktualności oferty:

Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:

1. raz na tydzień TAK/NIE

2. raz na dwa tygodnie TAK/NIE

3. inna (podać jaka).....

33. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach

TAK/NIE (jeżeli tak, to do którego)

34. Czy oferta jest zgłoszona w innym urzędzie pracy?

TAK/NIE (jeżeli tak, w którym).....

35. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG * TAK/NIE**należy wypełnić część IV – informacje uzupełniające***36. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy:**

TAK/NIE

37. Data przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji: (wypełnia pracownik PUP)**38. Data wycofania krajowej oferty pracy:** (wypełnia pracownik PUP)**39. Informacje dotyczące realizacji krajowej oferty pracy:***** IV. Informacje uzupełniające**

40. Znajomość języka polskiego
stopień znajomości: 1. słaby TAK/NIE 2. biegły TAK/NIE

41. Język, w którym należy składać podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:.....

42. Możliwość zapewnienia zakwaterowania TAK/NIE
Możliwość zapewnienia wyżywienia TAK/NIE
Kto ponosi koszty w tym zakresie

43. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika
TAK/NIE

44. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji

45. Państwa EOG, w których oferta ma zostać upowszechniona
.....
.....

46. Inne niezbędne informacje ze względu na charakter wykonywanej pracy

POUCZENIE:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć krajowej oferty pracy do realizacji, jeżeli pracodawca:

- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

- zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymaganych danych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Dane umożliwiające identyfikację pracodawcę krajowego są podawane do wiadomości publicznej wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając krajową ofertę pracy, wyrazi zgodę na ich publiczne udostępnianie.

.....
podpis i pieczęć pracodawcy