



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych realizacji wsparcia w projektach realizowanych w ramach Działania 6.10 Aktywna integracja Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

Poniżej zawarto maksymalne stawki/ceny obowiązujące w przedmiotowym naborze.

IP FEW zaznacza, że przyjęcie wskazanych niżej stawek nie oznacza, że zostaną one bezwarunkowo zaakceptowane na etapie oceny merytorycznej projektu. Przy ocenie brane będą pod uwagę m.in. wielkość i charakter grupy docelowej, miejsce realizacji projektu, rodzaj zaplanowanych zadań, a także liczba godzin planowanego wsparcia.

Zaznacza się, iż **błędym założeniem jest stosowanie przez Wnioskodawcę „z góry” stawek maksymalnych w projekcie**, wykazanych w załączniku. Wnioskodawca zobowiązany jest do rzetelnego oszacowania kosztów realizacji projektu.

Poniższe zestawienie **nie stanowi katalogu zamkniętego**.

Dopuszczalne jest ujmowanie w budżecie kosztów innych niż przedstawione poniżej, jednakże ich kwalifikowalność oceniana będzie indywidualnie pod kątem racjonalności, efektywności, zasadności i niezbędności do realizacji zaplanowanych zadań i osiągnięcia celu projektu, oraz zgodności z *Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027*.

W przypadku, gdy w budżecie projektu znajdują się koszty inne niż wymienione poniżej, wówczas **Wnioskodawca ma obowiązek udokumentowania przeprowadzonego rozeznania rynkowego**, którego przedłożenie może być wymagane na etapie ewentualnych negocjacji projektu. Przez rozeznanie rynkowe należy rozumieć sformułowane pisemnie porównanie cen u co najmniej trzech potencjalnych dostawców towarów lub usługodawców (o ile na rynku istnieje trzech potencjalnych wykonawców), sporządzone najpóźniej do dnia złożenia pierwotnego wniosku o dofinansowanie. Przy określaniu stawek zawartych w budżecie projektu należy wybierać wartość uśrednioną.

Koszt wynagrodzenia personelu projektu nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia pracowników Wnioskodawcy na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji lub kwoty wynikającej z przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.), zwanej dalej: „Kodeksem pracy” lub statystyki publicznej.

Uwaga! Wniesienie wkładu własnego Beneficjenta w postaci nieruchomości, zgodnie z pkt. 4 podrozdziału 3.4 *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027*, możliwe jest wyłącznie w formie wkładu niepieniężnego. Tym samym nie jest możliwe rozliczenie w kwocie dofinansowania projektu kosztu najmu nieruchomości będącej własnością Beneficjenta (poniesionego przez jednostkę organizacyjną Beneficjenta na rzecz podmiotu powiązanego z Beneficjentem gospodarującego tą nieruchomością). Nieruchomość stanowi wkład własny, a jej wartość winna być potwierdzana operatem szacunkowym. Jednocześnie w przypadku udostępniania części nieruchomości (sal) wartość wkładu własnego można wycenić jako koszt amortyzacji lub koszt czynszu za najem.



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Nazwa towaru / usługi	Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku	Jednostka miary	Maksymalna cena (PLN)
PORADNICTWO ZAWODOWE/SPECJALISTYCZNE			
Doradca zawodowy	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie doradcy zawodowego (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).</p> <p>Doradca zawodowy (zgodnie z zapisami art. 38 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)):</p> <ul style="list-style-type: none"> -udziela informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu; -udziela porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym bada kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe; -kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia; -inicjuje, organizuje i prowadzi grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. <p>Wykształcenie wyższe i kierunkowe podyplomowe lub wyższe kierunkowe, dodatkowo szkolenia i kursy kierunkowe oraz minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	godzina zegarowa w ramach umowy cywilno-prawnej	200,00 zł
Psycholog	<p>Należy mieć na uwadze, że zawód psychologa reguluje <i>ustawa z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów</i> (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1026, z późn. zm.).</p> <p>Wykształcenie zgodne z prawodawstwem krajowym oraz minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	godzina zegarowa w ramach umowy cywilno-prawnej	200,00 zł



<p>Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami</p>	<p>Usługi asystencji osobistej mogą świadczyć osoby niebędące członkami rodziny uczestnika*, opiekunami prawnymi uczestnika lub osobami faktycznie zamieszkującymi razem z uczestnikiem:</p> <p>1) posiadające dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji w następujących zawodach i specjalnościach: asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekun medyczny, pedagog, psycholog, terapeuta zajęciowy, pielęgniarka, siostra PCK, fizjoterapeuta lub w innych zawodach i specjalnościach o charakterze medycznym lub opiekuńczym <u>lub</u></p> <p>2) posiadające co najmniej 6-miesięczne, udokumentowane doświadczenie w udzielaniu bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami, np. doświadczenie zawodowe, udzielanie wsparcia osobom z niepełnosprawnościami w formie wolontariatu, <u>lub</u></p> <p>3) wskazane przez uczestnika lub jego opiekuna prawnego (w przypadku osoby małoletniej albo ubezwłasnowolnionej całkowicie) w stosownym oświadczeniu.</p> <p>* za członków rodziny uczestnika uznaje się wstępnych oraz zstępnych, krewnych w linii bocznej, małżonka, wstępnych oraz zstępnych małżonka, krewnych w linii bocznej małżonka, zięcia, synową, macochę, ojczyma oraz osobę pozostającą we wspólnym pożyciu, a także osobę pozostającą w stosunku przysposobienia z uczestnikiem</p>	<p>godzina zegarowa w ramach umowy cywilno-prawnej</p>	<p>50,00 zł</p>
<p>Prawnik</p>	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie prawnika (adwokata lub radcy prawnego) za godzinę pracy.</p> <p>Wykształcenie zgodne z prawodawstwem krajowym oraz minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	<p>godzina zegarowa w ramach umowy cywilno-prawnej</p>	<p>292,00 zł</p>
<p>Pośrednik pracy</p>	<p>Pośrednictwo pracy (zgodnie z zapisami art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) polega na:</p> <p>- udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;</p>	<p>godzina zegarowa w ramach umowy cywilno-prawnej</p>	<p>150,00 zł</p>



	<ul style="list-style-type: none"> - pozyskiwaniu ofert pracy; - udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; - informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; - inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; - informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach. <p>Minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>		
<p>Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy</p>	<p>Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowany jest analogicznie do zapisów <i>Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy</i> (Dz.U. 2014 poz. 667) tzn. trzech kolejno następujących po sobie tygodni i składa się z dwóch części (do 80 godzin zegarowych zajęć):</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie zajęć prowadzonych w podziale na odrębne sesje tematyczne; - ćwiczeń praktycznych, w ramach których uczestnicy szkolenia poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. Szkolenie prowadzone jest dla grupy, która liczy nie mniej niż 8 i nie więcej niż 16 osób. 	osoba	<p>Koszty związane z organizacją szkolenia dla jednego uczestnika projektu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o którym mowa w art. 38 ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie przekracza wartości 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 czyli nie przekracza kwoty 664,80 zł/os.</p> <p>Wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie tj. 1662,00 zł.</p>
KURSY ZAWODOWE / SZKOLENIA ZAWODOWE			
<p>Kursy zawodowe/ szkolenia zawodowe</p>	<p>Tematyka szkolenia zawodowego musi wynikać ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału uczestnika/-czki projektu i zostać określona w planie wsparcia uczestnika/-czki oraz odpowiadać na potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy.</p>	<p>Osoba lub liczba godzin szkoleniowych</p>	<p>Dopuszczalna w projekcie stawka jest uzależniona od rodzaju/ tematyki szkolenia, liczby godzin szkoleniowych, liczebności grupy szkoleniowej, wymaganych specjalistycznych</p>



	<p>Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.</p> <p>Efektom szkolenia ma być nabycie kwalifikacji lub kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem, zaświadczeniem), zgodnie z Listą Wskaźników Kluczowych 2021-2027 – EFS+.</p> <p>Trener posiada odpowiednie kwalifikacje umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia (potwierdzone np. certyfikatem, zaświadczeniem).</p> <p>Minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie może być krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	<p>kwalifikacji trenera, a także stawek obowiązujących na rynku.</p> <p>Wnioskodawca ma obowiązek udokumentowania przeprowadzonego rozeznania rynkowego, którego przedłożenie może być wymagane na etapie ewentualnych negocjacji projektu. Przez rozeznanie rynkowe należy rozumieć sformułowane pisemnie porównanie cen u co najmniej trzech potencjalnych dostawców towarów lub usługodawców (o ile na rynku istnieje trzech potencjalnych wykonawców), sporządzone najpóźniej do dnia złożenia pierwotnego wniosku o dofinansowanie. Przy określaniu stawek zawartych w budżecie projektu należy wybierać wartość uśrednioną.</p>
<p>Stypendium szkoleniowe</p>	<p>Stypendium wypłacane jest na zasadach określonych w art. 41 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.).</p> <p>Stypendium może zostać udzielone osobom bezrobotnym i biernym zawodowo we wskazanej w kolumnie obok wysokości.</p> <p>Osobom pracującym skierowanym na szkolenie oraz niepracującym, którzy w trakcie szkolenia podjęli zatrudnienie przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 miesięcznie, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia. Stypendium, za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego stypendium przez 30 i mnożąc otrzymaną kwotę przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który stypendium przysługuje.</p>	<p>miesiąc lub godzina</p> <p>Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie (dzieląc kwotę stypendium przez 150 godz. a następnie mnożąc wynik przez faktyczną liczbę godzin szkolenia),</p>



	<p>Kwota stypendium szkoleniowego ustalona w ww. sposób jest wypłacana uczestnikowi projektu tzn. jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. Wnioskodawcę. Zatem koszt tych składek (na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe) jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.</p> <p>Uczestnik niepracujący w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów.</p> <p>Kwota stypendium, będąca odzwierciedleniem zasiłku dla bezrobotnych, zgodnie z art. 72 ust. 6 <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, może podlegać waloryzacji, której uwzględnienie w projekcie wymaga złożenia zmian do wniosku o dofinansowanie i uzyskania akceptacji IP.</p> <p>Zgodnie z art. 41 ust 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.), osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest zobowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.</p>		<p>z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>.</p> <p>Kwota stypendium szkoleniowego ustalona w ww. sposób jest wypłacana uczestnikowi projektu tzn. jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. Wnioskodawcę. Zatem koszt tych składek (na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe) jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.</p> <p>Należy zastosować <u>wartość zasiłku obowiązującą na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie</u> tj. 1994,40 zł. + składki na ubezpieczenie społeczne. 13,30 zł/godzinę + składki na ubezpieczenie społeczne.</p>
--	---	--	---

STAŻE

<p>Stypendium stażowe</p>	<p>Staż organizowany jest na zasadach określonych w:</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) oraz - <i>Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych</i> (Dz.U. 2009 nr 142 poz. 1160) 	<p>miesiąc</p>	<p>Bezrobotnemu i biernemu zawodowo w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, wypłacane przez starostę; przepisy art. 41 ust. 6 oraz art. 80 stosuje się odpowiednio.</p>
----------------------------------	--	----------------	---



	<p>- w Informatorze do Polskich Ram Jakości Staży i Praktyk.</p> <p>Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą z niepełnosprawnością zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Uczestnik projektu nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.</p> <p>Staż nie może trwać krócej niż 3 miesiące i dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W przypadku bezrobotnych i biernych zawodowo, którzy nie ukończyli 30 roku życia, staż nie może być dłuższy niż 12 miesięcy.</p> <p>Kwota stypendium, będąca odzwierciedleniem zasiłku dla bezrobotnych, zgodnie z art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może podlegać waloryzacji, której uwzględnienie w projekcie wymaga złożenia zmian do wniosku o dofinansowanie i uzyskania akceptacji IP.</p>		<p>Kwota stypendium stażowego ustalona w ww. sposób jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. Wnioskodawcę. Zatem koszt tych składek (na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe) jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.</p> <p>Zgodnie z § 5 ust. 1 <i>Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego</i> (Dz.U. 2014 poz. 1189), stypendium, za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego stypendium przez 30 i mnożąc otrzymaną kwotę przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który stypendium przysługuje.</p> <p>Wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie tj. 1994,40 zł. + składki na ubezpieczenie społeczne.</p>
<p>Koszty badań lekarskich</p>	<p>Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) możliwe do zakwalifikowania w projekcie dodatkowe koszty odbywania stażu to koszty badań lekarskich i koszty dojazdu na staż.</p>	<p>osoba</p>	<p>154,00 zł</p>



	<p>Koszty badań lekarskich są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż.</p> <p>Uwaga! Inne koszty dodatkowe związane z odbywaniem stażu np. koszty materiałów, koszty opiekuna stażu nie będą kwalifikowalne w projekcie.</p>		
USŁUGI REINTEGRACJI I REHABILITACJI SPOŁECZNO – ZAWODOWEJ (CIS, KIS, ZAZ, WTZ)			
Wynagrodzenie pracownika/-cy ZAZ	<p>Wydatek obejmuje wynagrodzenie osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.).</p>	miesiąc	<p>Zgodnie z <i>Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej</i> (Dz.U. 2012 poz. 850) – do 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.</p> <p>Wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie tj. 4666 zł brutto</p>
Świadczenie integracyjne dla uczestnika/-czki CIS	<p>Świadczenie pieniężne wypłacane jest uczestnikowi centrum integracji społecznej zgodnie z art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 83, z późn. zm.).</p> <p>Świadczenie integracyjne za niepełny miesiąc uczestnictwa ustala się dzieląc kwotę świadczenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie to przysługuje</p>	miesiąc	<p>W okresie próbnym oraz w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum, kierownik Centrum przyznaje, na wniosek uczestnika/-czki, świadczenie integracyjne w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.</p> <p>Wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie tj. 1994,40 zł.</p>
Motywacyjna premia integracyjna dla uczestnika/-czki CIS	<p>Motywacyjna premia integracyjna wypłacana jest uczestnikowi/-czce centrum integracji społecznej zgodnie z w art. 15a ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.</p>	miesiąc	<p>motywacyjna premia integracyjna nie może przekroczyć 100% wysokości świadczenia integracyjnego, o którym mowa w art. 15 ust. 4 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.</p>
KOSZTY TOWARZYSZĄCE			



<p>Zwrot kosztów dojazdu</p>	<p>Wydatek kwalifikowalny w przypadku uzasadnionych i udokumentowanych potrzeb uczestników/-czek projektu i wypłacany na ich wniosek.</p>	<p>dzień lub miesiąc</p>	<p>Zwrotu dokonuje się na podstawie biletu jednorazowego, miesięcznego lub okresowego, a w przypadku jego braku, <u>wyłącznie w uzasadnionych przypadkach</u> na podstawie oświadczenia uczestnika/-czki i innych dokumentów np. listy obecności czy formularz rekrutacyjny, zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze lub cennikiem komunikacji miejskiej.</p> <p>W przypadku dojazdu własnym samochodem, możliwy jest zwrot kosztów w wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,89 zł / km dla samochodów o pojemności silnika do 900 cm³ lub - 1,15 zł/km dla samochodów o pojemności powyżej 900 cm³
<p>Materiały pomocnicze dla uczestników projektu</p>	<p>Cena obejmuje zestaw materiałów np. teczka, notes, długopis.</p>	<p>osoba</p>	<p>31,00 zł</p>
<p>Catering - Przerwa kawowa</p>	<p>Wydatek kwalifikowalny, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być świadczona przerwa kawowa, dla tej samej grupy osób, w danym dniu, trwa powyżej 4 godzin lekcyjnych (tj. 4 x 45 minut).</p> <p>Wydatek obejmuje koszty zakupu m.in. kawy, herbaty, napojów zimnych i słodkich przekąsek. Przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej.</p>	<p>osoba</p>	<p>27,00 zł</p>
<p>Catering - Przerwa obiadowa</p>	<p>W przypadku obiadu wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa powyżej 6 godzin lekcyjnych (tj. 6 x 45 minut).</p> <p>Koszt obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje</p>	<p>osoba</p>	<p>34,00 zł</p>



	możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej.		
Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	<p>Wsparcie polegające na dofinansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3 musi odbywać się zgodnie z Rozdz. 2 pkt. 7 <i>Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (obowiązujących od 06.12.2023 r.)</i></p> <p>Ustalenia wysokości zwrotu kosztów dokonuje się na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)</p>	miesiąc	<p>koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7/osobą zależną w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, na każde dziecko/os. zależną, na opiekę którego poniesiono koszty czyli nie przekracza kwoty 831 zł/dziecko.</p> <p>Wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie tj. 1662,00 zł.</p>
Wynajęcie sali szkoleniowej	<p>Podana stawka dot. wynajmu sali posiadającej minimum 15 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, wyposażonej w projektor multimedialny z ekranem lub tablicę oraz mieć zapewniony dostęp do Internetu.</p> <p>Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 15 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	godzina	55,00 zł
Wynajęcie sali z komputerami	<p>Podana stawka dot. wynajmu sali posiadającej minimum 10 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, powinna (oprócz stanowisk komputerowych) być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem oraz mieć zapewniony dostęp do Internetu.</p> <p>Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 10 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	godzina	103,00 zł

