

ZASADY PRYZNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W 2025 ROKU

Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214) w związku z art. 443 ustawy z dn. 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025, poz. 620);
- 2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 639);
- 3) rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023.);
- 4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 468) oraz jej przepisów wykonawczych.

Słowniczek pojęć:

Ilekoć w niniejszych zasadach jest mowa o:

- 1) **pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
- 2) **pracowniku** – oznacza to osobę, która świadczy pracę u danego pracodawcy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- 3) **pomocy *de minimis*** – oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych (lata obrotowe stosowane przez przedsiębiorstwo w danym państwie członkowskim), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 300 000 EURO. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat;
- 4) **mikroprzedsiębiorcy** – oznacza to przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;
- 5) **przeciętnym wynagrodzeniu** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 1

1. Pracodawca, który ma siedzibę albo prowadzi działalność na terenie działania PUP we Włocławku, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, może złożyć **Wniosek w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy** wraz z wymaganymi załącznikami w wersji elektronicznej przy

wykorzystaniu portalu praca.gov.pl z użyciem profilu zaufanego lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

2. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Prawo do wystąpienia o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie ma charakteru roszczeniowego. Sam fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania środków.
4. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego lub niekompletnego wniosku pracodawca zostanie wezwany do jego uzupełnienia w terminie nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 14 dni. Niedotrzymanie tego terminu przez pracodawcę spowoduje, że wniosek nie zostanie rozpatrzony. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku – odmowa jest uzasadniana. Od wniosku rozpatrzonego negatywnie nie przysługuje odwołanie.
5. Pracodawca może złożyć wniosek o sfinansowanie z KFS tylko takiej formy kształcenia ustawicznego, która jeszcze nie została rozpoczęta. Udział pracowników w danej formie kształcenia może się rozpocząć dopiero po zawarciu stosownej umowy, pomiędzy PUP a wnioskodawcą.
6. Wniosek powinien być złożony w terminie co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.
7. Wnioski pracodawców rozpatrywane będą przy uwzględnieniu wytycznych i kryteriów, w skład których wchodzi:
 - a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na rok 2025;
 - b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - c) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, finansowanej ze środków KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - e) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - g) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu przyznanego w 2025r. dla PUP we Włocławku.
8. Wsparcie ze środków KFS będzie przyznawane pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z poniższych priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025r. Priorytety te, ustalone na dany rok przez Ministra właściwego ds. pracy, wskazują, że środki KFS mogą zostać przeznaczone na następujące rodzaje wsparcia:

- a) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie,
 - b) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
 - c) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
 - d) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
 - e) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m. in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
 - f) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
 - g) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
 - h) Rozwój umiejętności cyfrowych,
 - i) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
9. Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będą na podstawie priorytetów wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025r., ustalonych przez Radę Rynku Pracy, tzn. na następujące rodzaje wsparcia:
- a) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia,
 - b) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
 - c) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
 - d) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.
10. PUP we Włocławku przy analizie priorytetu dot. kształcenia w zawodach deficytowych, będzie brał pod uwagę aktualny „Barometr zawodów”.

§ 2

1. Koszty kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy mogą być sfinansowane ze środków KFS w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
2. Środki KFS nie mogą być przyznane pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.
3. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub wpis w Krajowym Rejestrze

Sądowym. Wpis zawiera określenie, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), przedmiotu wykonywanej działalności, związanej ze świadczeniem usług kształcenia ustawicznego, w tym szkoleń w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność edukacyjną na podstawie odrębnych przepisów.

4. Środki KFS mogą być przyznane na działania realizowane w danym roku kalendarzowym. Jeżeli forma kształcenia, na którą pracodawca otrzymał środki nie rozpoczęła się w roku, na który została przyznana, środki te muszą być zwrócone na konto Urzędu.

§ 3

1. Osoba, której szkolenie lub studia podyplomowe finansowane są z KFS, powinna być w trakcie trwania tych form zatrudniona u pracodawcy, który otrzymał wsparcie z KFS. Jeśli pracodawca chce uzyskać finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.
2. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci pracownicy – bez względu na rodzaj umowy o pracę, na jaką są zatrudnieni oraz bez względu na wymiar czasu pracy (pełen etat lub część etatu). Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne tylko dla osób świadczących pracę. Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym nie spełniają tego warunku. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron, w szczególności w zakresie zasad zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy – Kodeks pracy.

§ 4

1. W przypadku niewystarczających środków KFS na zaspokojenie potrzeb wnioskujących pracodawców, PUP we Włocławku przy podejmowaniu decyzji będzie brał pod uwagę przebieg dotychczasowej współpracy wnioskodawcy z urzędem oraz raporty z badań socjologicznych przeprowadzanych z pracodawcami.
2. W sytuacjach skomplikowanych i wymagających indywidualnego podejścia, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o rozpatrzeniu sprawy w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach.

Sporządzono w PUP we Włocławku, dnia: 30.07.2025r.

Akceptacja Dyrektora PUP

DYREKTOR
Anna Jackowska