

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy	2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów sprawie oferty pracy Stanowisko tel. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: <input type="checkbox"/> kontakt osobisty <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inny
3. Adres pracodawcy kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> miejscowość ulica tel. fax e-mail	
4. REGON <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	5. NIP <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/>
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	7. Liczba zatrudnionych pracowników:
8. Sektor: <input type="checkbox"/> prywatny <input type="checkbox"/> publiczny	9. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności
10. Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tych przepisów: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/>	
11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nr wpisu do rejestru <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
12. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/>	

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa zawodu	2. Nazwa stanowiska	4. Liczba wolnych miejsc pracy:	
.....	w tym dla osób niepełnosprawnych	
3. Kod zawodu wg KZiS		5. Wnioskowana liczba kandydatów	
□ □ □ □ □ □		
6. Ogólny zakres obowiązków:		7. Miejsce wykonywania pracy	
.....		
8. Rodzaj umowy o pracę:		9. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy	11. Wysokość wynagrodzenia
<input type="checkbox"/> umowa na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa na czas określony <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> inne	1) zmianowość : jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwuzmianowa <input type="checkbox"/> tryzmianowa <input type="checkbox"/> inna <input type="checkbox"/> (jaka?)..... 2) praca w godzinach: od..... do....., od..... do....., od..... do....., 3) praca w dni wolne: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> 4) inne informacje	(kwota brutto) 12. System wynagradzania: <input type="checkbox"/> miesięczny <input type="checkbox"/> godzinowy <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny (jaki?)	
13. Wymiar czasu pracy:	14. Data rozpoczęcia pracy	15. Okres zatrudnienia	
<input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> inny (jaki?)	w przypadku umowy o pracę/okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej	

16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: nie ☐ tak ☐

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

1. Poziom wykształcenia (kierunek/specjalność)

2. Doświadczenie zawodowe.....

3. Umiejętności.....

4. Uprawnienia.....

5. Znajomość języków obcych (poziom znajomości)

6. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? ☐ nie ☐ tak Jeśli tak prosimy wypełnić część V

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

3. Pracodawca zgłosił ofertę pracy do innego urzędu pracy na terenie kraju nie ☐ tak ☐

Jeżeli tak, to proszę wskazać do których?

Jeżeli tak, to proszę wskazać w których?

Uwagi pracodawcy dotyczące organizacji giełdy pracy/ pomocy w doborze kandydatów

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG (wypełniają tylko pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG)

8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter
pracy.....

VI. Informacja dla pracodawcy	
-------------------------------	--

- Klauzula informacyjna:** Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem, informuję, iż: 1. Administratorem danych Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu z siedzibą ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg reprezentowany przez Dyrektora Urzędu. 2. Kontakt z inspektorem ochrony danych: e-mail - iod@puptarnobrzeg.idsl.pl lub pisemnie - na adres Administratora. 3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji krajowej oferty pracy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy. 4. Odbiorcą danych osobowych mogą być podmioty na podstawie przepisów prawa. 5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. 6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu, określonego w pkt. 3, jednak nie krócej niż do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania wynikającego z przepisów prawa. 7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, prawo do usunięcia danych, do ich przenoszenia i prawo wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą do ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny) a także prawo do ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy odrębne mogą wykluczyć możliwość skorzystania z tego prawa. 8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. 9. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu. 10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w zakresie określonym przepisami prawa. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało pozostawieniem sprawy bez rozpatrzenia.

(PP. 01.01.2021 r.)