



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mielcu



Mielec, 2025-05-19

PO.0322-5-MP/25

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2025 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2025 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, wspierania kształcenia osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Ostatnie tygodnie upływały pod znakiem podwyżek ceł nałożonych przez nową, amerykańską administrację na najważniejszych partnerów handlowych i kluczowe gospodarki w Ameryce Północnej, Europie oraz Azji. Zdaniem ekspertów z Zespołu Analiz Ekonomicznych EY wojna celna, z którą mamy obecnie do czynienia, doprowadzi do bardzo wyraźnego ograniczenia światowej wymiany handlowej i spowoduje, że światowy handel już w przyszłym roku skurczy się o ponad 5%, co z kolei negatywnie wpłynie na aktywność gospodarczą w Polsce i Europie. W opinii analityków do ograniczenia inwestycji i wydatków konsumpcyjnych przyczyni się również wysoka niepewność i trudności z uzyskaniem kredytów. Najprawdopodobniej na podwyżkach ceł bardziej ucierpią Stany Zjednoczone niż strefa euro jednak ewentualne umocnienie europejskiej waluty względem dolara odbije się negatywnie na eksporcie z krajów Unii Europejskiej. Wydaje się, że ze względu na stosunkowo niewielkie bezpośrednie powiązania polskiej gospodarki z amerykańską, Polska straci w tej sytuacji mniej niż inne kraje. Z przedstawionych prognoz wynika także, że niższa aktywność gospodarcza oraz wzrost niepewności mogą przełożyć się na spadek cen surowców w tym ropy naftowej. Obniżka cen paliw oraz mniejszy popyt powinny z kolei spowodować, że inflacja w Polsce spadnie.

Jak przedstawione procesy gospodarcze odbiją się na lokalnych firmach i poziomie zatrudnienia? W kontekście mieleckiego rynku pracy widoczna jest duża ostrożność pracodawców w zakresie zatrudniania i proponowanych wynagrodzeń. Powodów takiego stanu rzeczy należy upatrywać właśnie w niepewności gospodarczej oraz znacznym wzroście kosztów pracy. Należy spodziewać się, że większość przedsiębiorców będzie raczej chciała utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia a nowe rekrutacje w najbliższych miesiącach będą ograniczone wyłącznie do niezbędnego minimum.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

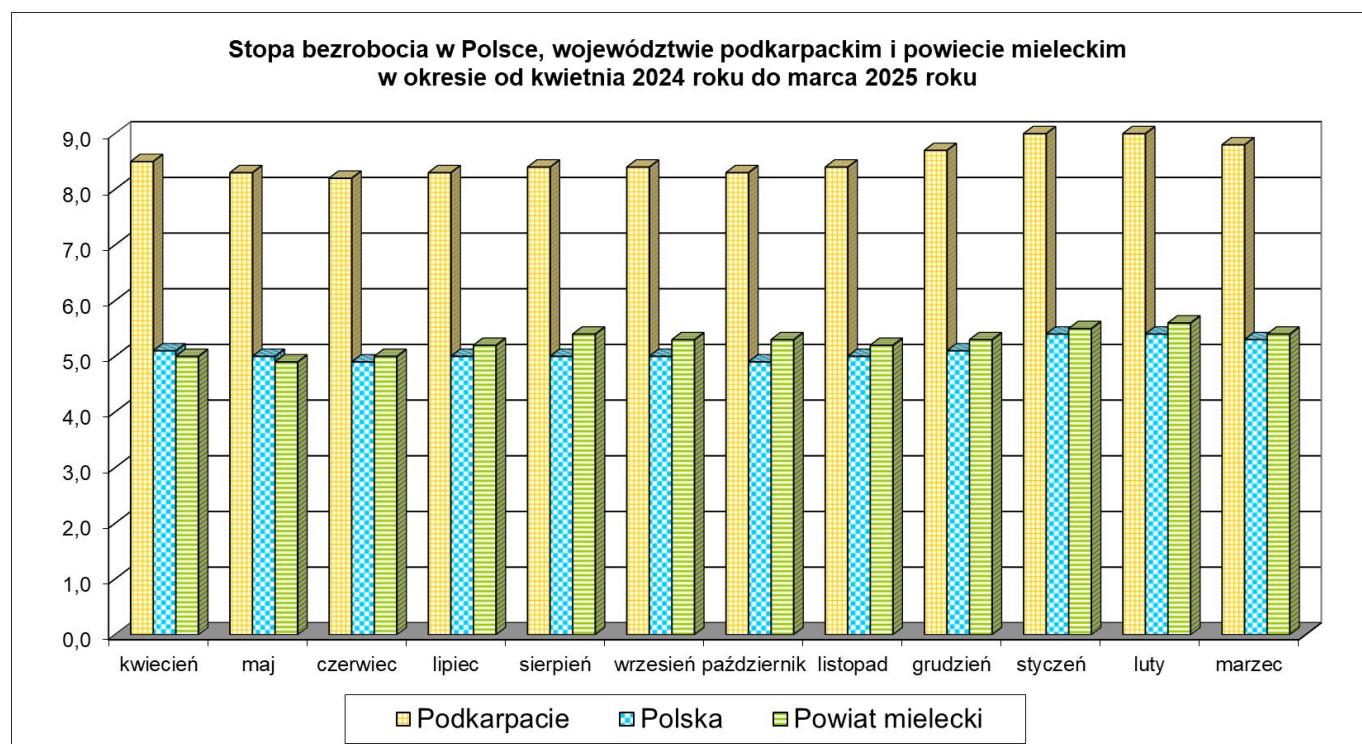
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe.....	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych.....	12
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	13
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
4. Programy finansowane z PFRON.....	14
5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
6. Zaangażowanie środków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	14
7. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	15
8. Pozyskiwanie środków	15
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
IV. Podsumowanie.....	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec I kwartału 2025 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3166 osób bezrobotnych oraz 52 osoby poszukujące pracy. W stosunku do danych z końca 2024 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 91 osób (wzrost o 3,0%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 218 osób (wzrost rok do roku o 7,4%). Bezrobotne kobiety stanowiły 48,3% ogółu bezrobotnych (1529 kobiet). W ciągu kwartału odnotowano zwiększenie liczby bezrobotnych kobiet o 23 osoby (wzrost o 1,5%) a w porównaniu do marca 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet była większa o 96 osób (wzrost o 6,7%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 438 osób (13,8%) posiadało prawo do zasiłku. W ciągu kwartału liczba uprawnionych do zasiłku zmniejszyła się o 4 osoby (spadek o 0,9%) a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa obniżeniu o 25 osób (spadek o 5,4%).

1. Stopa bezrobocia

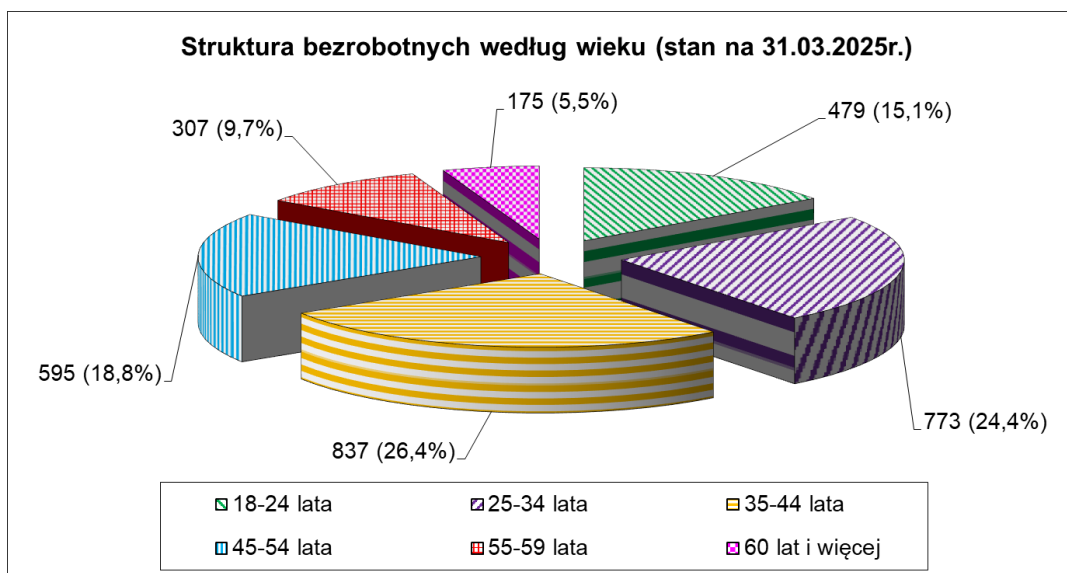
Stopa bezrobocia na koniec marca 2025 r. wyniosła 5,4% i w porównaniu do danych z 31.12.2024 roku zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego. Jednocześnie w okresie ostatnich 12 miesięcy zwiększyła się 0,3 punktu procentowego. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie powiat mielecki plasował się na 2 miejscu (po powiecie dębickim) wśród wszystkich powiatów ziemskich. Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2025 roku wynosiła 8,8% oraz tylko o 0,1 punktu procentowego wyższy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,3%.



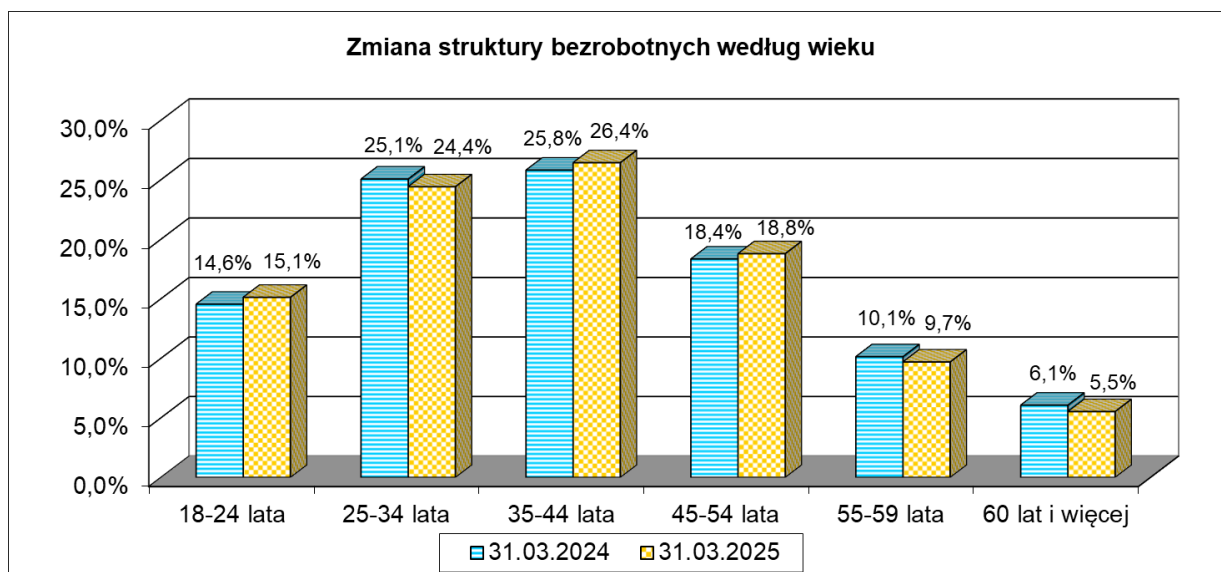
Źródło: Opracowanie własne

2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2025 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (837 osób, co odpowiadało 26,4% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (773 osoby – 24,4%). Jednocześnie grupa 25-34 lata to grupa wiekowa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się najbardziej na przestrzeni ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (595 osób – 18,8%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,1% (479 osób) i w ciągu roku odnotowano wzrost o 0,5 punktu procentowego. Udział osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat w strukturze ogółem był nieznacznie niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,7% (307 osób). Natomiast na koniec marca 2025 roku liczba najstarszych bezrobotnych (powyżej 60 lat) wynosiła 175 osób, a ich udział w strukturze spadł do poziomu 5,5%.

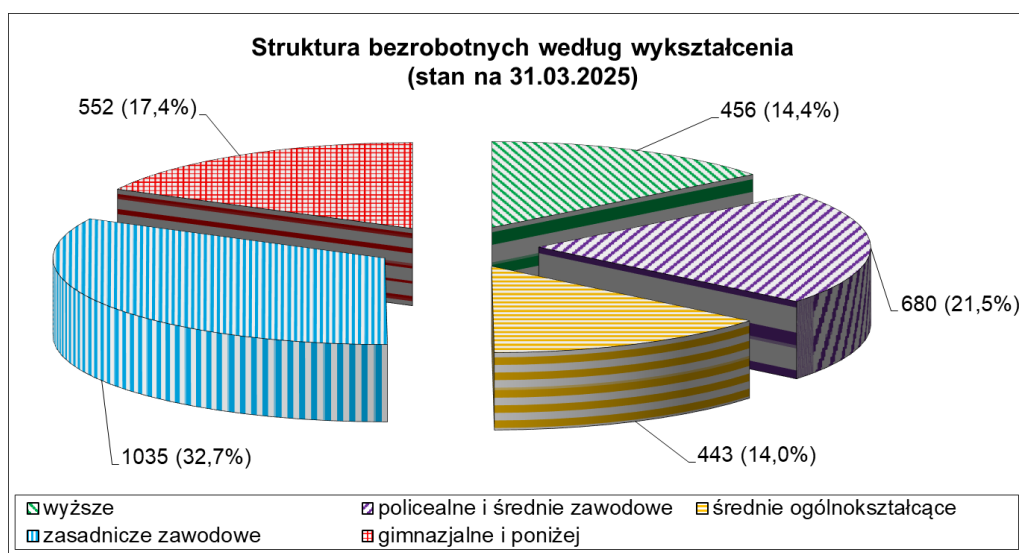


Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



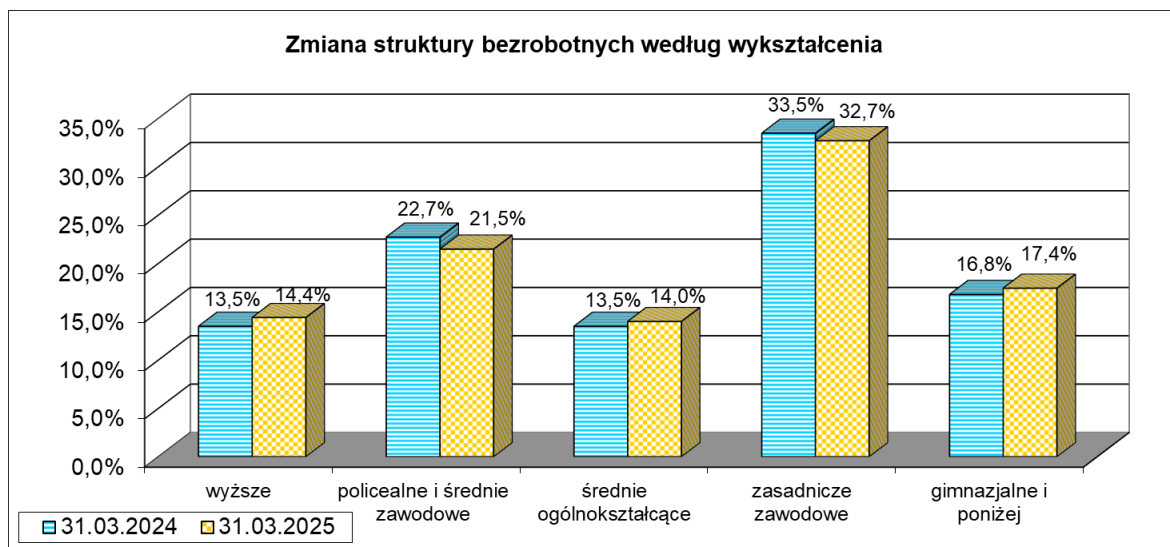
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1035 osób, co stanowiło 32,7% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,5% (680 osób) i zmniejszył się w ciągu roku o 1,2 punktu procentowego. Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2025 roku grupa ta liczyła 552 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,6 punktu procentowego do poziomu 17,4%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych (456 osób). Najmniejsza grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące jednak ich udział na koniec I kwartału 2025 roku wzrósł o 0,5 punktu procentowego do poziomu 14,0% (443 osoby).



Źródło: Opracowanie własne

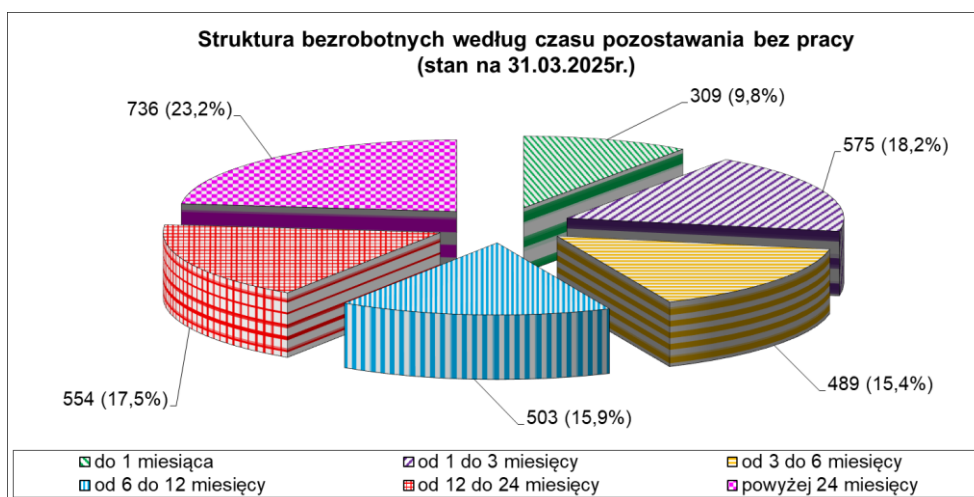
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

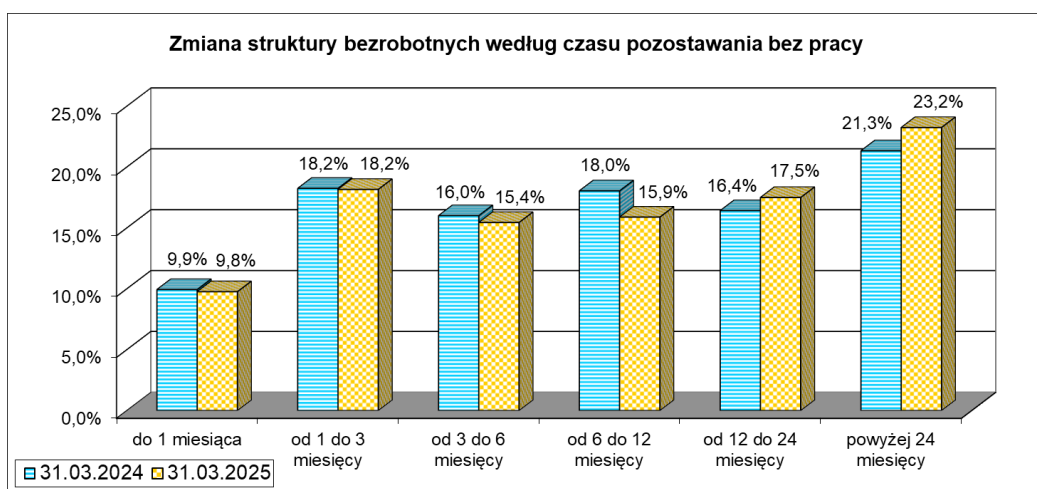
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2025r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1290 osób (40,7% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 57,1% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Zdecydowanie negatywnie należy ocenić wyraźny, bo o 3,0 punkty procentowe, wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy przy jednoczesnym utrzymującym się udziale osób krótkookresowo bezrobotnych (do 3 miesięcy). Na koniec marca 2025 roku 28,0% ogółu bezrobotnych (884 osoby) pozostawało bez pracy krócej niż 3 miesiące. Wzrost udziału bezrobotnych powyżej 1 roku był skompensowany przede wszystkim poprzez spadek o ponad 2 punkty procentowe (do poziomu 15,9%) udziału osób zarejestrowanych od 6 miesięcy do 1 roku. Jednocześnie o 0,6 punktu procentowego zmniejszył się udział bezrobotnych poszukujących pracy od 3 do 6 miesięcy. Warto odnotować, że pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (430 osób) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, ponieważ blisko 45% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

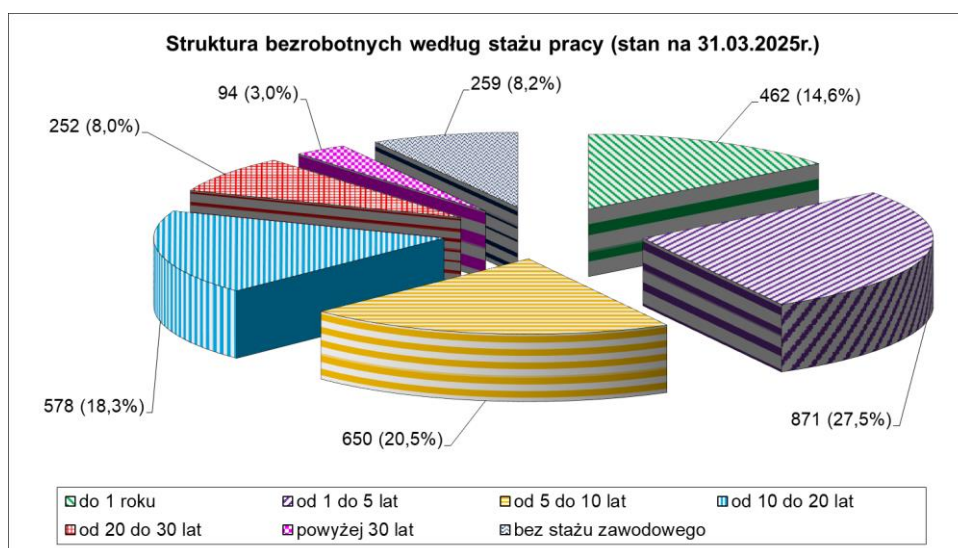
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

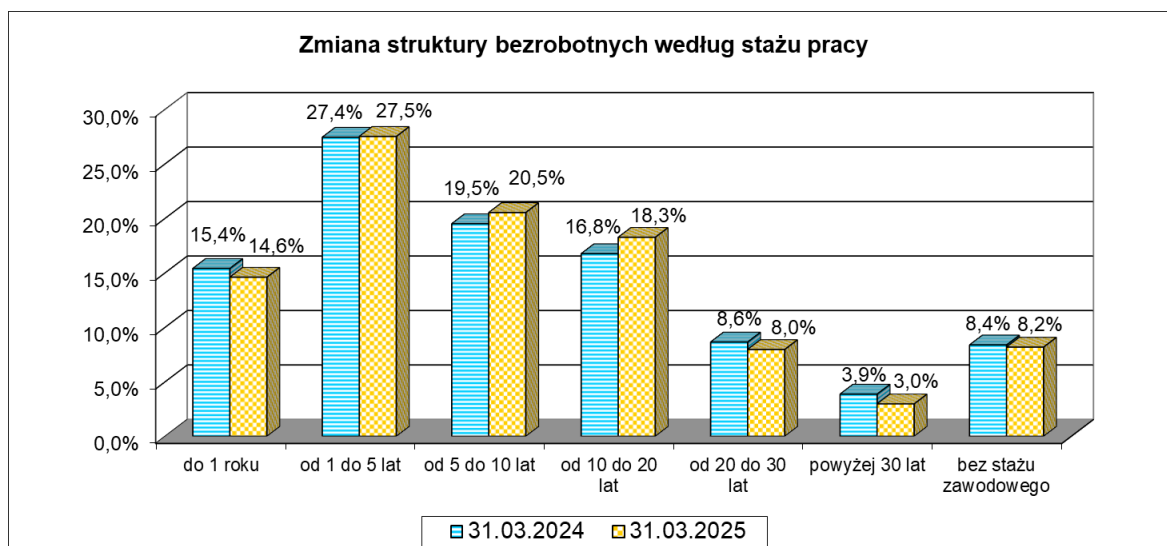
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 871 osób (27,5%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,5% (650 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 578 osób (18,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (462 osoby - 14,6% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat (252 osoby, czyli 8,0% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2025 roku liczba bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały wynosiła 259 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 8,2%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (94 osoby, czyli 3,0%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale 2025 roku pracodawcy zgłosili łącznie 832 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 67,2% wszystkich ofert (559 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 32,8% wszystkich ofert (273 stanowiska pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 257 osób, w tym 216 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 41 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 30,9%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 34,3%.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I kwartale pochodziło z branż:

1. Produkcja i przetwórstwo przemysłowe (operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, ślusarz, monter płatowców i śmigłowców, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, spawacz, pracownik produkcji, lakiernik proszkowy, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacz ręczny, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pomocnik lakiernika, magazynier, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, monter maszyn i urządzeń przemysłowych);
2. Usługi (robotnik gospodarczy, trener/wykładowca na kursach, pracownik utrzymania czystości, pracownik ochrony fizycznej, fizjoterapeuta, kierowca samochodu ciężarowego, ogrodnik terenów zieleni, portier, kosmetyczka, mechanik pojazdów samochodowych, pokojowa, pracownik wykonujący prace proste);
3. Gastronomia (pomoc kuchenna, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, kucharz, kelner);
4. Przetwórstwo spożywcze (ubojowy, robotnik w przetwórstwie ryb i mięsa, piekarz);
5. Budownictwo (robotnik budowlany, murarz, pomocniczy robotnik budowlany, zbrojarz, cieśla, stolarz);
6. Handel (sprzedawca, technik handlowiec, specjalista ds. sprzedaży).
7. Administracja i księgowość (pracownik biurowy, technik prac biurowych, technik administracji, asystent do spraw księgowości, sekretarka).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 37 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2025r. przyjęto do realizacji 6 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 83 stanowiska pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 82 informacje umożliwiające firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 20 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 17 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji oraz umorzono 3 postępowania. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 91 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W I kwartale 2025 roku przygotowano 1417 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy, a także samodzielnie osoba bezrobotna w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W I kwartale udzielono łącznie 183 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 6 spotkań informacji zawodowej, w której uczestniczyło 85 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. W wybranych spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele

Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 23 spotkania z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół średnich powiatu mieleckiego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 529 uczniów.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W I kwartale 2025 roku przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkolenia indywidualnego z zakresu spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG dla 1 osoby bezrobotnej posiadającej deklarację pracodawcy o zatrudnieniu po uzyskaniu wymaganych uprawnień. Szkolenie za kwotę 3500,00 zł zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2025 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendia dla 2 uczestników, z którym umowę zawarto w 2024 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 1 849,40 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał na 2025 rok na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 1 200 000,00 zł z limitu podstawowego KFS. Celem działań finansowanych z KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na 2025 rok ustalono następujące priorytety wydatkowania środków:

- Priorytet 1 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
- Priorytet 2 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- Priorytet 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
- Priorytet 4 Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
- Priorytet 5 Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;

- Priorytet 6 Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
- Priorytet 7 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
- Priorytet 8 Rozwój umiejętności cyfrowych;
- Priorytet 9 Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

W I kwartale 2025 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 195 wniosków na łączną kwotę 2 162 120,56 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 1378 osób. Wnioski zostały rozpatrzone w I kwartale a zawarcie umów przewidziano na II kwartał.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2024r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	30,75%	2 343 000,00	306	1 574 728,71	240
2	staże	30,92%	2 355 929,79	189	570 555,66	47
3	roboty publiczne	5,26%	401 000,00	46	136 331,07	15
4	szkolenia	0,79%	60 000,00	10	5 786,91	1
5	studia podyplomowe	0,26%	20 000,00	5	4 738,40	2
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, w tym wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	13,91%	1 060 000,00	21	48 969,00	1
6a	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				0,00	0
6b	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				48 969,00	1
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12,86%	980 000,00	20	0,00	0
8	badania osób bezrobotnych	0,05%	4 000,00	2	0,00	0
9	bony na zasiedlenie	1,57%	120 000,00	15	32 000,00	4
10	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	3,62%	276 000,00	15	170 342,31	10
	RAZEM	100,00%	7 619 929,79	629	2 543 452,06	320

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	64,13%	1 751 815,74	171	750 642,95	74
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	35,87%	980 000,00	20	480 797,04	10
	RAZEM	100,00%	2 731 815,74	191	1 231 439,99	84

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	1 200 000,00	500	0,00	0
	RAZEM	100,00%	1 200 000,00	500	0,00	0

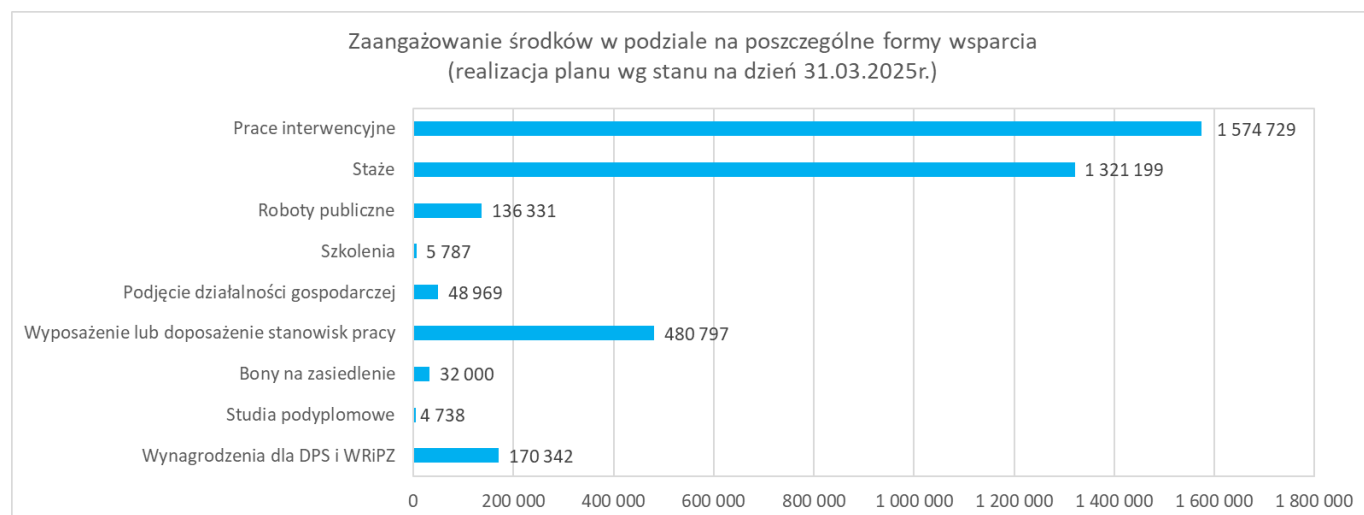
4. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	100,00%	100 000,00	2	0,00	0
	RAZEM	100,00%	100 000,00	2	0,00	0

5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

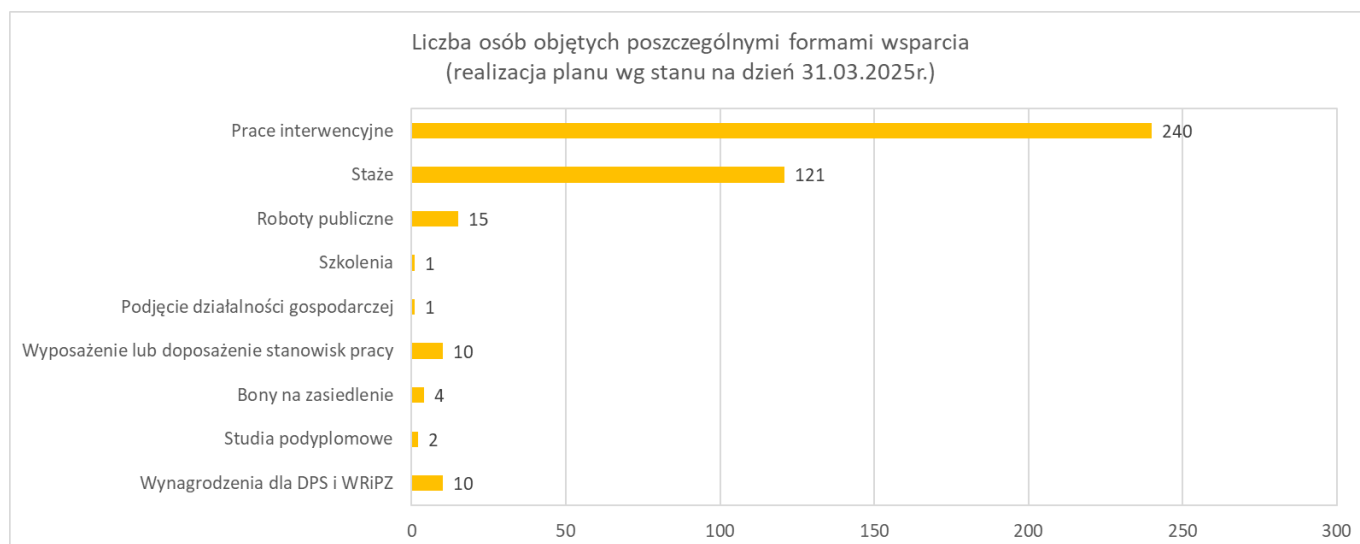
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2024r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	11 651 745,53	1 322	3 774 892,05	404

6. Zaangażowanie środków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

7. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 22.11.2024r. złożono zapotrzebowanie na środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2025 rok w kwocie 1 500 000,00zł na finansowanie zadań w ramach priorytetów podstawowych KFS ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.
2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 06.12.2024r. zawiadomił o ustaleniu limitu Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 roku realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (KFS) w kwocie 1 200 000,00zł.
3. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 13.12.2024r. ustalił na 2025 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) w wysokości 10 351 745,53 zł, w tym:
 - 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm): 7 619 929,79 zł,
 - 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: 2 731 815,74 zł.
4. W dniu 23.01.2025r. złożono do WUP w Rzeszowie zestawienie przewidywanego zapotrzebowania na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku na kwotę 400 000,00 zł.
5. Rada Powiatu Mieleckiego uchwałą z dnia 24.03.2025r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2025 roku, w tym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 100 000,00 zł z przeznaczeniem na przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo założenie spółdzielni socjalnej lub wniesienie wkładu jako członek do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2025r.	I kw.	2025r.	I kw.	2025r.	I kw.	2025r.
prace interwencyjne	86	86	110	110	70	70	83	83
roboty publiczne	21	21	39	39	10	10	14	14
staże	139	139	153	153	88	88	97	97
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	76	76	76	76	1	1	1	1
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	44	44	58	58	10	10	10	10
bon na zasiedlenie	5	5	5	5	4	4	4	4
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	3	3	3	3	3	3	3	3
RAZEM	374	374	444	444	186	186	212	212

Zródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu systematycznie realizował zadania związane ze wsparciem rynku pracy i aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty ponad 11,6 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie przedsiębiorców z terenu powiatu mieleckiego w tworzeniu nowych miejsc pracy zaangażowanych zostało prawie 4 miliony złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2024 roku i kontynuowały udział w programach w 2025 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 404 osoby.

Analiza danych statystycznych wskazuje, że nadal utrzymuje się niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy. W I kwartale tego roku pracodawcy przekazali do PUP w Mielcu tylko 832 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o blisko 150 propozycji mniej niż w I kwartale 2024 roku. Niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy obserwowana jest już od ponad 2 lat i jest spowodowana głównie przez narastającą od wybuchu wojny na Ukrainie niepewność gospodarczą, napiętą sytuację geopolityczną oraz ciągle rosnące koszty produkcji i świadczenia usług. Dodatkowo w ostatnich tygodniach obserwujemy turbulencje handlowe między USA a Chinami i Unią Europejską związane z wprowadzeniem amerykańskich ceł, a także brak perspektyw na szybkie zakończenie wojny. Nie skłania to pracodawców do podejmowania decyzji inwestycyjnych i zatrudniania nowych pracowników. Jednocześnie negatywny trend dotyczący niewielkiej liczby zgłaszanych ofert pracy mógł być pogłębiany przez samych pracodawców, którzy wstrzymywali się z propozycjami pracy, ponieważ oczekiwali na dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone na tworzenie nowych stanowisk pracy i wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Aktualne wyniki badań realizowanych przez Polski Instytut Ekonomiczny wśród pracodawców wskazują na przewagę nastrojów negatywnych nad pozytywnymi. Przedsiębiorcy w czarnych barwach postrzegają 5 spośród 7 najważniejszych komponentów oceny: wartość sprzedaży, nowe zamówienia, poziom zatrudnienia, moce produkcyjne oraz inwestycje a główną barierą utrudniającą firmom działalność są w ich

ocenie koszty pracownicze. Obserwując wszystkie omawiane zjawiska oraz biorąc pod uwagę możliwy spadek konsumpcji konsumenckiej przedsiębiorcy koncentrują działania na utrzymaniu obecnego poziomu zatrudnienia, a nowe rekrutacje związane są praktycznie tylko z uzupełnianiem powstałych wakatów. Wydaje się również, że sami pracownicy są świadomi niepewności i w rezultacie rzadziej podejmują decyzje o zmianie miejsca pracy, co ogranicza rotację i przyczynia się do spadku liczby zgłaszanych ofert pracy.

W ostatnich tygodniach pojawiły się kolejne negatywne informacje dotyczące procesów demograficznych obserwowanych w naszym kraju. Ludność Polski na koniec I kwartału 2025r. liczyła 37,437 mln osób, co oznacza że w ciągu ostatnich 12 miesięcy ubyło prawie 158 tys osób, a okresie 3 pierwszych miesięcy tego roku odnotowano spadek o przeszło 52 tysiące osób. Warto także dodać, że ogółem od stycznia do marca tego roku urodziło się zaledwie 58 tysięcy dzieci a jednocześnie wzrosła liczba zgonów (zmarło ok. 112,5 tys. osób). W efekcie przyrost naturalny (różnica między liczbą urodzeń żywych i zgonów ogółem) cały czas pozostaje ujemny. Procesy demograficzne przekładają się także na strukturę bezrobotnych w powiecie mieleckim. Systematycznie zmniejsza się udział najstarszych osób bezrobotnych na rzecz młodszych grup. Analizując dane o osobach w wieku powyżej 50 lat można zauważyć, że w ciągu 12 miesięcy przybyło nominalnie zaledwie 13 osób z tej kategorii wiekowej, co przełożyło się na spadek udziału osób „50+” o 1,4 punktu procentowego do poziomu 23,9%. Oprócz procesów demograficznych negatywnym zjawiskiem jest także rosnący odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Na koniec marca blisko połowa bezrobotnych (49%) pozostawała łącznie bez pracy przez minimum 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i udział osób długotrwale bezrobotnych zwiększył się od marca 2024 roku o 2,6 punktu procentowego.

Trzeba mieć świadomość, że skomplikowana sytuacja geopolityczna oraz wysoka niepewność dotycząca najbliższej przyszłości gospodarczej i ekonomicznej wpływa na decyzje podejmowane przez przedsiębiorców, a to z kolei determinuje perspektywy mieleckiego rynku pracy. Obecnie sytuacja jest stabilna, ale też bardzo trudno wyciągać jednoznaczne wnioski i przewidywania. Wydaje się, że nie ma podstaw, aby oczekiwać wyraźnych wzrostów poziomu zatrudnienia choć także nie powinny następować masowe zwolnienia. Pracodawcy ograniczyli rekrutacje jednak nie rezygnują z już zatrudnianych pracowników, gdyż mają świadomość, że pozyskanie wykwalifikowanych pracowników jest bardzo trudne i zajmuje mnóstwo czasu, a postępujące procesy robotyzacji i automatyzacji nie zastąpią pracy ludzkiej z dnia na dzień. Można więc przypuszczać, że w najbliższych miesiącach poziom bezrobocia w powiecie mieleckim znacząco się nie zmieni i będzie ulegał co najwyżej niewielkim wahaniom.