

.....
/nazwisko i imię/

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

/nr PESEL/

.....
/adres zamieszkania/.....
/nr telefonu do kontaktu/**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Jaworze****ul. Strzegomska 7
59 – 400 Jawor**

OŚWIADCZENIE OPIEKUNA DZIECKA/ DZIECI BĘDĄCEGO RODZINĄ ZASTĘPCZĄ

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad przyjętym/-tą od dniadzieckiem/dzieci na wychowanie jako rodzina zastępcza (nie będąc zastępczą rodziną zawodową) przed ukończeniem przez nie 7 lat lub 10 lat - jeżeli wobec dziecka podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, **oświadczam**, iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

X*	Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu
	Przysługującego mi urlopu adopcyjnego w wymiarze	tygodni
	Przysługującego mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze	tygodni

* Należy zaznaczyć „X” w wybranej/ ych komórkach

Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

- 1) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do **urlopu adopcyjnego** w wymiarze:

- 20 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 31 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
- 33 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
- 35 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
- 37 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci

- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10. roku życia.

- 2) Jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia na wychowanie jako rodzina zastępcza (z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej), a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia, ma on prawo do urlopu adopcyjnego w minimalnym wymiarze 9 tygodni. Dotyczy to sytuacji gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy wiek odpowiednio 7 lub 10 lat.

- 3) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do **urlopu rodzicielskiego** w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:

- 41 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 43 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci,
- 38 tygodni – w przypadku, jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia.

- 4) Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, w przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
- 65 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka
 - 67 tygodni – w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci
 - 62 tygodni - w przypadku, jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia
- 5) Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w nie więcej niż 5 częściach.
- 6) Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich przyjęcia na wychowanie.
- 7) Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
- 8) Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.

.....
/data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/