

.....
/nazwisko i imię/

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

/nr PESEL/

.....

/adres zamieszkania/

.....

/nr telefonu do kontaktu/

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Jaworze

ul. Strzegomska 7
59 – 400 Jawor

**OŚWIADCZENIE MATKI DZIECKA POSIADAJĄCEGO ZAŚWIADCZENIE,
O KTÓRYM MOWA W ART. 4 UST. 3 USTAWY Z DNIA 4 LISTOPADA 2016 r.
O WSPARCIU KOBIET W CIĄŻY I RODZIN "ZA ŻYCIEM" ¹**

Z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad:

- ☐ dzieckiem urodzonym w dniu.....
- ☐dzieci urodzonych w dniu
/liczba dzieci/

oświadczam, iż nie będę poszukiwać zatrudnienia i korzystać z form wsparcia urzędu pracy przez okres:

w przypadku urodzenia się JEDNEGO DZIECKA przy jednym porodzie *		
	urlopu macierzyńskiego /20 tygodni/ oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze 56 tygodni.	łączy czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 76 tygodni .
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /mniej niż 56 tygodni/	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
w przypadku urodzenia się DWOJGA DZIECI przy jednym porodzie *		
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 31 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze 58 tygodni.	łączy czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 89 tygodni .
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 31 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /mniej niż 58 tygodni/	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.

¹ Ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, o których mowa w ust. 2 pkt 2-4, stwierdza w zaświadczeniu lekarz ubezpieczenia zdrowotnego, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, posiadający specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa i ginekologii, perinatologii, neonatologii, neurologii dziecięcej, kardiologii dziecięcej lub chirurgii dziecięcej.

w przypadku urodzenia się TROJGA DZIECI przy jednym porodzie *		
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 33 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze 58 tygodni.	łączy czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 91 tygodni.
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 33 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /mniej niż 58 tygodni/	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
w przypadku urodzenia się CZWORGA DZIECI przy jednym porodzie *		
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 35 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze 58 tygodni.	łączy czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 93 tygodnie.
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 35 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /mniej niż 58 tygodni/	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
w przypadku urodzenia się PIĘCIORGA I WIĘCEJ DZIECI przy jednym porodzie *		
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 37 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze 58 tygodni.	łączy czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy 95 tygodni.
	urlopu macierzyńskiego w wymiarze 37 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /mniej niż 58 tygodni/	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.
	urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni. /w przypadku nie wykorzystania całości urlopu rodzicielskiego nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia./	Czas pozostawania w braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy tygodni/e.

*- właściwe zaznaczyć.

Jednocześnie jest mi wiadome, iż:

- 1) Okres braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi liczony jest od dnia jego/ich narodzin.
- 2) Mam obowiązek potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy w Jaworze w kolejnym dniu roboczym po upływie wybranego przeze mnie powyższego okresu.
- 3) Mogę zgłosić gotowość do podjęcia zatrudnienia przed końcem maksymalnego okresu braku zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem/ dziećmi jednak nie wcześniej niż po upływie urlopu macierzyńskiego.
- 4) Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.
- 5) Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru tego urlopu. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka. Matka dziecka może wykorzystać max. 56 lub więcej tygodni urlopu rodzicielskiego, w zależności od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie posiadającego/ych zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "za życiem, ale nie więcej, ponieważ 9 tygodni urlopu rodzicielskiego zarezerwowane jest tylko dla pracownika – ojca dziecka. Jeśli któryś z pracowników – rodziców nie wykorzysta przysługujących mu 9 tygodni urlopu rodzicielskiego, przepadają one.

.....
/data, podpis osoby bezrobotnej składającej oświadczenie/