

Sposób obliczania refundacji wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.

1. W przypadku: przepracowania przez pracownika pełnego miesiąca (nieobecności pracownika w pracy, gdy za okres nieobecności pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia):
Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.
2. W przypadku: wykonywania prac interwencyjnych przez niepełny miesiąc (początek lub koniec prac interwencyjnych następuje w trakcie miesiąca):

(Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie: 30) x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje refundacja = wysokość wynagrodzenia podlegającego refundacji + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

3. W przypadku: wystąpienia nieobecności np. urlopu bezpłatnego / nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy / usprawiedliwionej nieobecności w pracy, gdy za okres tej nieobecności pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia / niezdolności do pracy z powodu choroby lub nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a pracodawca nie ponosi kosztów wynagrodzenia pracownika:

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie – (kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie: 30 x liczba dni nieobecności) = wysokość wynagrodzenia podlegającego refundacji + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

4. W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby – pracodawca ponosi 80% / 100% kosztów wynagrodzenia pracownika:

- **Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy = Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie: 30 x liczba dni niezdolności do pracy,**
- **Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca = Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie – wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy**
- **Łączna wysokość refundacji = (wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty) + (wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy x 80% / 100%).**

5. Kwotę refundacji zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.

Refundowana kwota nie może być wyższa od faktycznie poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy) i składek na ubezpieczenia społeczne.