



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Prosimy wypełniać drukowanymi literami!!

A) DANE WYMAGANE (niezbędne do przyjęcia krajowej oferty pracy)

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy NIP	2. Adres Pracodawcy Ulica..... Miejscowość..... Kod pocztowy.....
3. Nr telefonu	4. Preferowana forma kontaktu: 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. praca.gov.pl 5. e-doręczenia
5. Kontakt osobisty w godz.:	
6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej* Tak/ Nie Jeśli TAK nr wpisu / certyfikatu KRAZ Stan zatrudnienia na dzień złożenia oferty pracy	
7. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:* - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? Tak/ Nie - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? Tak/ Nie (art. 83 ust.12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))	

II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY

8. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej* (w rozumieniu art. 324 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)) Tak/ Nie Czy podmiot będzie nawiązywał stosunek pracy lub zawierał umowę cywilno-prawną z wybranym kandydatem?* Tak/ Nie	9. Liczba wolnych miejsc pracy W tym dla niepełnosprawnych
10. Nazwa stanowiska	11. Data rozpoczęcia zatrudnienia
12. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)
14. Wymiar czasu pracy* 1. cały etat 3. ½ etatu 5. inne..... 2. ¾ etatu 4. ¼ etatu Praca w dni wolne Tak/Nie	
15. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy*: 1. umowa o pracę na czas określony Okres zatrudnienia* * 2. umowa o pracę na czas nieokreślony 3. umowa o dzieło Okres wykonywania umowy* * 4. umowa zlecenie Okres wykonywania umowy* * 5. inne..... ** np. miesiąc rok, dwa lata , od...do..., itp.	16. Miejsce wykonywania pracy
17. System i rozkład czasu pracy* 1 jedna zmiana praca w godz..... 2. dwie zmiany praca w godz..... 3. trzy zmiany praca w godz..... 4. inne.....	
18. Wymagania –oczekiwania pracodawcy 1. Poziom wykształcenia..... 2. Doświadczenie zawodowe..... 3. Umiejętności, Uprawnienia..... 4. Znajomość języków obcych oraz poziom ich znajomości	
19. Ogólny zakres obowiązków:	

20. Czy oferta pracy została zgłoszona w innym Urzędzie Pracy na terenie kraju* <i>Tak/Nie</i>		21. Okres aktualności ofertydni
22. Częstotliwość kontaktów Doradcy ds. zatrudnienia z osobą wskazaną przez Pracodawcę* Co 3 dni Co 7 dni Co 14 dni Co 30 dni Co..... dni		
23. ☐ Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta otwarta) ☐ Nie wyrażam zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy (oferta zamknięta)		
24a. Czy Pracodawca wyraża chęć przekazania oferty pracy do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?* <i>Tak/Nie</i> W jakich urzędach ?.....		
24b. Czy Pracodawca wyraża chęć upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG?* <i>Tak/ Nie</i> (W przypadku zaznaczenia Tak prosimy o uzupełnienie części C)		
25. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* <i>Tak/ Nie</i> Z jakich państw?.....		

B) DANE DODATKOWE- UZUPEŁNIAJĄCE

I INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY
1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu
2. Forma prawna prowadzonej działalności.....
3. PKD.....
4. Sposób kontaktu między PUP i osobą wskazaną przez pracodawcę* 1. osobisty 2. telefoniczny 3. mailowy 4. inne.....
5. Nr faksu, e-mail, strona www.
II INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY
Nazwa zawodu
kod zawodu
Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania* <i>Tak/Nie</i>
Wnioskowana liczba kandydatów
Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów w przypadku gdy w ewidencji Urzędu zarejestrowanych jest więcej osób spełniających wymagania w krajowej ofercie pracy niż jest miejsc pracy w tej ofercie* : <i>Tak/Nie</i>

* właściwe zaznaczyć lub niewłaściwe skreślić.

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane określone w części a. w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

(§ 8 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667 z 2014 r.))

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP

(art. 83 ust.5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

(art. 83 ust.6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

(art. 83 ust.11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

Publiczne służby zatrudnienia składające się z organów zatrudnienia wraz z urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, WUP, PUP i OHP stosują zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z form pomocy określonych w ustawie, nie mogą dyskryminować w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców.

(art. 3 ust.1 i 2 oraz art. 16 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

PUP wiodący, który Pracodawca wybiera w zgłoszeniu oferty pracy w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. (art. 83 ust.5 i 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

PUP wiodący, który Pracodawca wybiera w zgłoszeniu oferty pracy w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1* i 10**, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a*** ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne. (art. 83 ust.13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

* art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) - „Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia systemy teleinformatyczne, które umożliwiają: 1) przetwarzanie informacji dotyczących bezrobotnych, poszukujących pracy, osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, a także pracodawców i przedsiębiorców korzystających z form pomocy oraz udzielonych im form pomocy;

** art. 26 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) - „Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia systemy teleinformatyczne, które umożliwiają: 10) Świadczenie usług elektronicznych związanych w szczególności z: a) wymianą danych między systemami teleinformatycznymi publicznych służb zatrudnienia, b) pozyskiwaniem i udostępnianiem danych na rzecz innych jednostek administracji publicznej określonych w ustawie, c) przetwarzaniem informacji pozyskiwanych przez publiczne służby zatrudnienia, w tym danych uwierzytelniających i autoryzacyjnych pracowników publicznych służb zatrudnienia;”

*** art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych - „Zakład udostępnia publicznym służbom zatrudnienia, w postaci elektronicznej, dane zgromadzone na koncie płatnika składek, o których mowa w art. 45, obejmujące:

1) numer NIP lub numer identyfikacyjny REGON, a jeżeli nie nadano tych numerów lub jednego z nich - numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,

2) nazwę skróconą lub imię i nazwisko, 3) stan rozliczeń należnych składek na: a) ubezpieczenia społeczne, b) ubezpieczenie zdrowotne, c) Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, d) Fundusz Emerytur Pomostowych, 4) liczbę ubezpieczonych, 5) okres rozliczeniowy

- w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o rynku pracy i służbach zatrudnienia”

W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w punkcie wyżej (art. 83 ust.13 ww. ustawy) PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy

(art. 83 ust.14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

C) NALEŻY WYPEŁNIĆ W PRZYPADKU ZAINTERESOWANIA UPOWSZECHNIENIEM OFERTY PRACY W WYBRANYCH PAŃSTWACH EOG.

1. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*	Tak/Nie
Z jakich państw?.....	
2. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości	
.....	
3. Oczekiwania pracodawcy wobec języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty.	
.....	
4. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia oraz informacja kto ponosi koszty w tym zakresie	
.....	
5. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika	
.....	
6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:	
.....	
7. Wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:	
.....	
8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy	
.....	

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
1.Data zgłoszenia oferty Data przyjęcia do realizacji numer oferowanego stanowiska StPr/...../.....	2. Sposób przyjęcia oferty a) telefonicznie b) osobiście w siedzibie PUP c) poczta elektroniczna d) przesyłka pocztowa e) fax	5. Rodzaj oferty a) zwykła oferta b) dla osób niepełnosprawnych c) doposażenie stanowiska pracy d) prace interwencyjne e) roboty publiczne f) pozostałe refundacje..... g) EOG h) z innego urzędu i) inne.....	6. Data przekazania do innych PUP.
	3. Nr pracodawcy 		7. Data wycofania oferty
	4. Podpis i pieczęć Doradcy do spraw zatrudnienia 		8. Data i powód nieprzyjęcia oferty pracy do realizacji
IV .USTALENIA Z PRACODAWCĄ.			
Lp.	Data kontaktu	Ustalenia z pracodawcą lub osoba reprezentującą	
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
V. ROZLICZENIE OFERTY PRACY			
Powód wycofania oferty	Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty	Zatrudniono osobę nie figurującą w rejestrze bezrobotnych	Zatrudnienie bezrobotnego dot. ofert subsydiowanych
	Inny powód		