



**Powiatowy Urząd
Pracy w Bartoszych**

Sprawozdanie roczne z działalności urzędu - 2022 -

Bartoszyce, kwiecień 2023 r.

Spis treści

I. Wstęp.....	1
II. Stan bezrobocia rejestrowanego.....	3
1. Stopa bezrobocia.....	3
2. Bezrobocie w liczbach	8
III. Środki Funduszu Pracy w 2022 roku	18
1. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2020 – 2022	19
2. Udział procentowy poszczególnych wydatków FP w 2022 roku	20
3. Zasiłki dla osób bezrobotnych	20
4. Dodatki aktywizacyjne.....	22
5. Programy rynku pracy	24
III. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	26
1. Usługi rynku pracy	26
2. Instrumenty rynku pracy	45
IV. Program „Tarcza Antykryzysowa”	57
V. Środki finansowe na programy rynku pracy	58
1. Wysokość limitów w ostatnich 3 latach	58
2. Podział % limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania	59
3. Limit w 2022 roku	59
4. Podział środków w 2022 r. wg realizowanych programów	61
5. Wydatki wg stanu na 31.12.2022 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.	62
6. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy.....	63
VI. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	64
VII. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2022 roku (FP, EFS, PFRON)	66
VIII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	67
IX. Współpraca	70
X. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach	73
XI. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2022 roku	75
XII. Szkolenia kadry PUP w 2022 roku	76
XIII. Podsumowanie.....	77

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie stanowi informacje na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach za rok 2022. Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych, w tym sporządzonych przez Urząd oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w jednostce.

PUP w Bartoszycach realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Działania te mają wspomóc lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe jak i sami bezrobotni. Tworzenie miejsc pracy i ograniczanie bezrobocia zajmują ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych tj. organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych, umów stażowych, szkoleń zawodowych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd.

Rynek pracy w Polsce, w tym województwie warmińsko-mazurskim i powiecie bartoszyckim w ostatnich trzech latach uległ znacznym zmianom, na co główny wpływ miały pandemia wirusa SARS-CoV-2 w latach 2020-2021, natomiast w 2022 roku wojna w Ukrainie. Po okresie przestoju spowodowanego pandemią COVID-19 gospodarka znowu nabrała tempa, ale rosyjska inwazja na Ukrainę nie jest obojętna dla kondycji gospodarczej oraz sytuacji na rynku pracy. Wybuch wojny w Ukrainie skutkował masowym napływem do Polski osób zza wschodniej granicy, zwłaszcza kobiet z dziećmi. Jest to szczególnie ważne, bo coraz więcej przedsiębiorców w Polsce zatrudnia obcokrajowców. Jednak należy zauważyć, że wielu obywateli Ukrainy, głównie mężczyzn, wróciło w tym czasie do ojczyzny. Przed wojną za wschodnią granicą pracowała w Polsce dość duża grupa obywateli Ukrainy, przede wszystkim w budownictwie, rolnictwie i transporcie. Aktualnie to właśnie w tych zawodach brakuje pracowników i w związku z tym właściciele firm z tych branż są zmuszeni do poszukiwania nowych pracowników lub do redukcji podejmowanych zleceń. Problem ten jest zauważalny

także w powiecie bartoszyckim. Wybuch wojny w Ukrainie przyczynił się także do znaczącego wzrostu inflacji w Polsce, co skutkuje wieloma negatywnymi konsekwencjami dla społeczeństwa, w tym także ma negatywny wpływ na rynek pracy.

Dynamicznie zmieniające się potrzeby rynku pracy postawiły nowe wyzwania przed powiatowymi urzędami pracy, które na co dzień świadczą pomoc osobom zarejestrowanym w Urzędzie. Po raz kolejny musieliśmy mierzyć się z nowymi wyzwaniami. Pomimo tych trudnych okoliczności, niespodziewanych, rzutujących na życie całego społeczeństwa wydaje się, że sytuacja na rynku pracy była w miarę stabilna.

II. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu na 31.12.2022 r.

Lp.	Województwo	2021 r.		2022 r.	
		Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	895,2	5,4	812,3	5,2
1.	dolnośląskie	58,7	4,8	54,0	4,5
2.	kujawsko-pomorskie	61,9	7,7	56,5	7,4
3.	lubelskie	66,2	7,2	61,3	8,1
4.	lubuskie	18,2	4,9	15,7	4,4
5.	łódzkie	60,9	5,6	54,4	5,4
6.	małopolskie	66,9	4,5	64,6	4,5
7.	mazowieckie	129,2	4,6	116,5	4,2
8.	opolskie	21,5	6,0	20,5	6,1
9.	podkarpackie	77,3	8,2	69,0	8,8
10.	podlaskie	33,4	7,0	31,2	7,3
11.	pomorskie	47,7	5,1	42,7	4,6
12.	śląskie	76,3	4,2	64,9	3,7
13.	świętokrzyskie	38,0	7,3	34,0	7,7
14.	warmińsko-mazurskie	42,6	8,6	41,1	8,7
15.	wielkopolskie	44,9	3,1	46,3	2,9
16.	zachodniopomorskie	43,4	7,1	40,1	6,7

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była jedną z najwyższych spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się już od wielu lat.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Poznań	wielkopolskie	3,6	1,0
	poznański	wielkopolskie	2,1	1,0
2.	m. Katowice	śląskie	3,1	1,4
	m. Warszawa	mazowieckie	20,2	1,4
3.	m. Sopot	pomorskie	0,3	1,5
	wrocławski	dolnośląskie	1,3	1,5
4.	warszawski zachodni	mazowieckie	1,1	1,6
	m. Wrocław	dolnośląskie	6,4	1,6
5.	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,4	1,7
	m. Tychy	śląskie	1,1	1,7
	m. Bielsko-Biała	śląskie	1,8	1,7
6.	kępiński	wielkopolskie	0,6	1,8
	wolsztyński	wielkopolskie	0,5	1,8
	kołobrzesci	zachodniopomorskie	0,5	1,8
7.	m. Gdynia	pomorskie	2,1	1,9
8.	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	1,7	2,0
9.	nowotomyski	wielkopolskie	0,7	2,2
	słubicki	lubuskie	0,4	2,2
	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	3,6	2,2
	m. Gorzów Wielkopolski	lubuskie	1,2	2,2
	pruszkowski	mazowieckie	1,7	2,2
	m. Gliwice	śląskie	2,4	2,2
10.	m. Kraków	małopolskie	12,1	2,3
	m. Gdańsk	pomorskie	5,9	2,3
11.	leszczyński	wielkopolskie	0,6	2,4
	grójecki	mazowieckie	1,0	2,4
	krotoszyński	wielkopolskie	1,0	2,4
	śremski	wielkopolskie	0,6	2,4
12.	m. Krosno	podkarpackie	0,7	2,5
	m. Ruda Śląska	śląskie	1,0	2,5
	m. Zielona Góra	lubuskie	1,8	2,5
13.	mikołowski	śląskie	1,0	2,6
14.	grodziski	małopolskie	1,0	2,7
	m. Rybnik	śląskie	1,5	2,7
	m. Leszno	wielkopolskie	0,9	2,7

15.	kościański	wielkopolskie	0,8	2,8
	świebodziński	lubuskie	0,7	2,8
16.	ostrowski	wielkopolskie	2,0	3,0
	m. Szczecin	zachodniopomorskie	5,5	3,0

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w mieście Poznań oraz w powiecie poznańskim z woj. wielkopolskiego - 1,0% i jest ona niższa o 4,2 pkt % od stopy wyliczonej jako średnia krajowa (5,2%).

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 15,7%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA		812,3	5,2
	woj. warmińsko-mazurskie		41,1	8,7
1.	sztygowski	mazowieckie	3,1	25,1
2.	brzozowski	podkarpackie	4,0	21,1
3.	leski	podkarpackie	1,7	19,4
4.	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	3,1	19,2
5.	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	3,0	18,9
6.	przysuski	mazowieckie	2,7	18,5
7.	strzyżowski	podkarpackie	3,3	18,0
8.	kolneński	podlaskie	2,2	17,8
9.	przemyski	podkarpackie	3,1	17,5
	nizański	świętokrzyskie	3,1	17,5
10.	makowski	mazowieckie	2,7	17,3
	radomski	mazowieckie	7,5	17,3
	radziejowski	kujawsko-pomorskie	2,1	17,3
11.	braniewski	warmińsko-mazurskie	1,9	17,0
12.	hrubieszowski	lubelskie	3,0	16,5
	białogardzki	zachodniopomorskie	2,4	16,5
13.	żuromiński	mazowieckie	2,1	16,4
14.	choszczęński	zachodniopomorskie	1,9	16,3
	bieszczadzki	podkarpackie	1,1	16,3
15.	opatowski	świętokrzyskie	2,8	16,0
16.	łobeski	zachodniopomorskie	1,5	15,8
	włodawski	lubelskie	1,8	15,8
17.	górowski	dolnośląskie	1,3	15,7

* Źródło: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

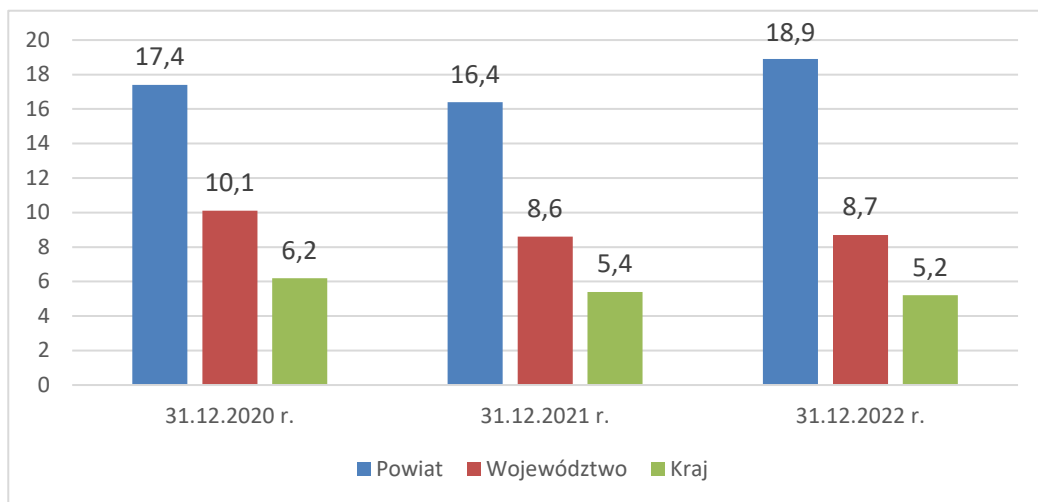
Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2022 r. powiat bartoszycki znajdował się na 5 miejscu w kraju.

- d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2022 roku

Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA		812,3	5,2
woj. warmińsko-mazurskie		41,1	8,7
1.	kętrzyński	3,1	19,2
2.	bartoszycki	3,0	18,9
3.	braniewski	1,9	17,0
4.	węgorzewski	0,7	13,8
5.	elbląski	2,4	13,5
6.	piski	1,9	13,3
7.	działdowski	2,8	13,0
8.	ełcki	3,3	11,5
9.	lidzbarski	1,3	11,3
10.	nowomiejski	1,7	11,3
11.	olecki	1,3	10,9
12.	gołdapski	0,7	9,8
13.	mrągowski	1,5	9,3
14.	ostródzki	2,9	9,1
15.	giżycki	1,5	9,0
16.	szczycieński	1,8	8,6
17.	olsztyński	2,8	7,2
18.	m. Elbląg	2,6	6,7
19.	nidzicki	0,6	6,3
20.	iławski	1,4	4,4
21.	m. Olsztyn	1,7	2,0

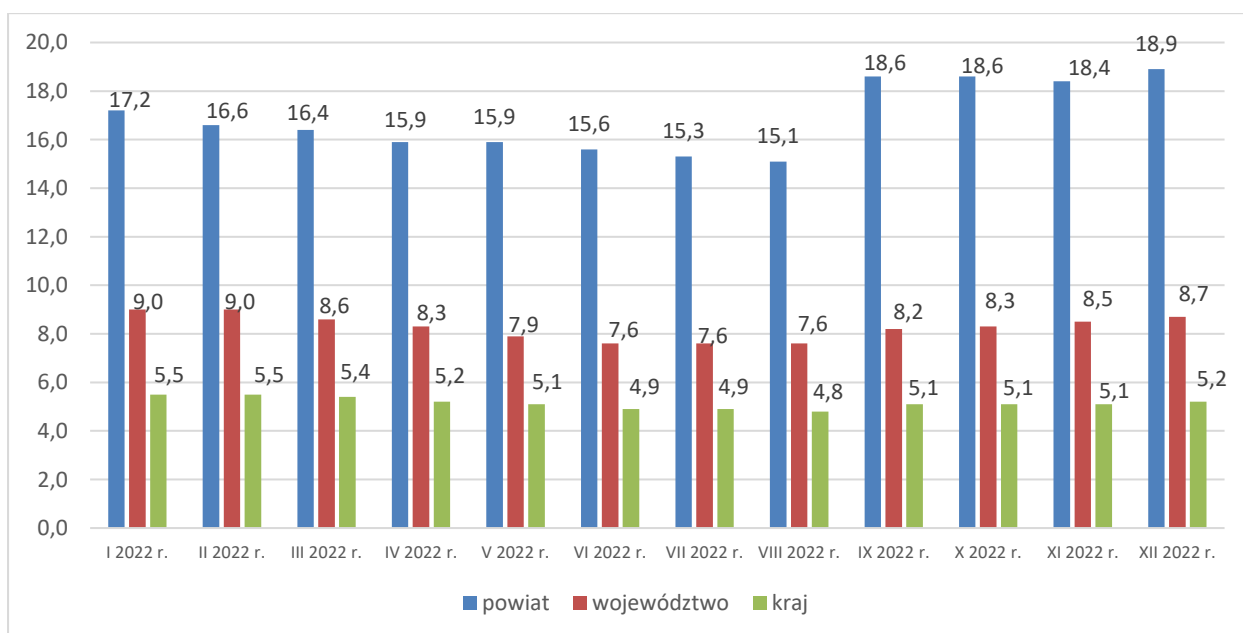
Powiat bartoszycki znajdował się na 2 miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miał tylko powiat kętrzyński - 19,2%. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

- e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec każdego roku)



Koniec roku 2021 to spadek wskaźnika o 1 pkt % w zestawieniu z końcem poprzedniego roku. W grudniu 2022 r. następuje wzrost wskaźnika o 2,5 pkt % w porównaniu do końca roku 2021. Nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku. Jest on ponad trzykrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju (5,2%).

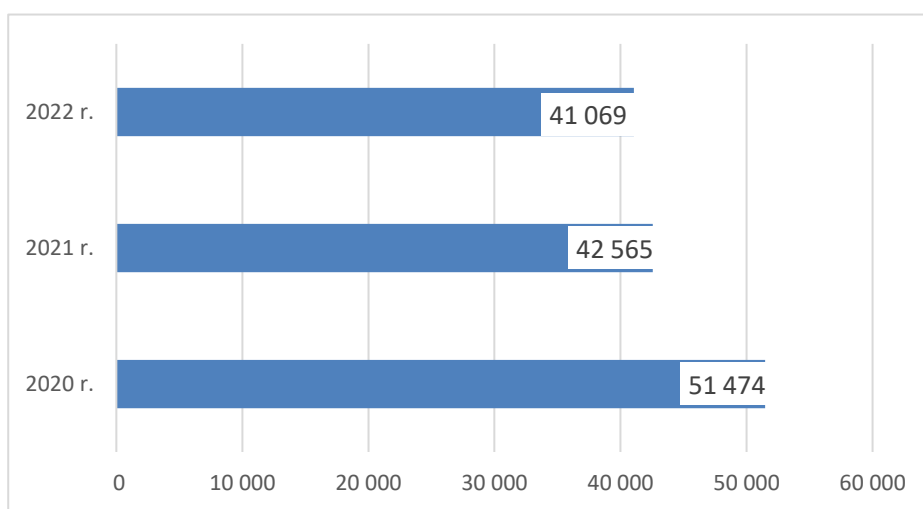
- f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2022 roku



Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik spadł o 0,3 pkt % w kraju, o 0,3 punkty w naszym województwie, a w powiecie bartoszyckim wzrósł o 1,7 pkt. W ciągu roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w sierpniu, gdzie w kraju wskaźnik ten był na poziomie 4,8%, w województwie 7,6%, a w powiecie 15,1%.

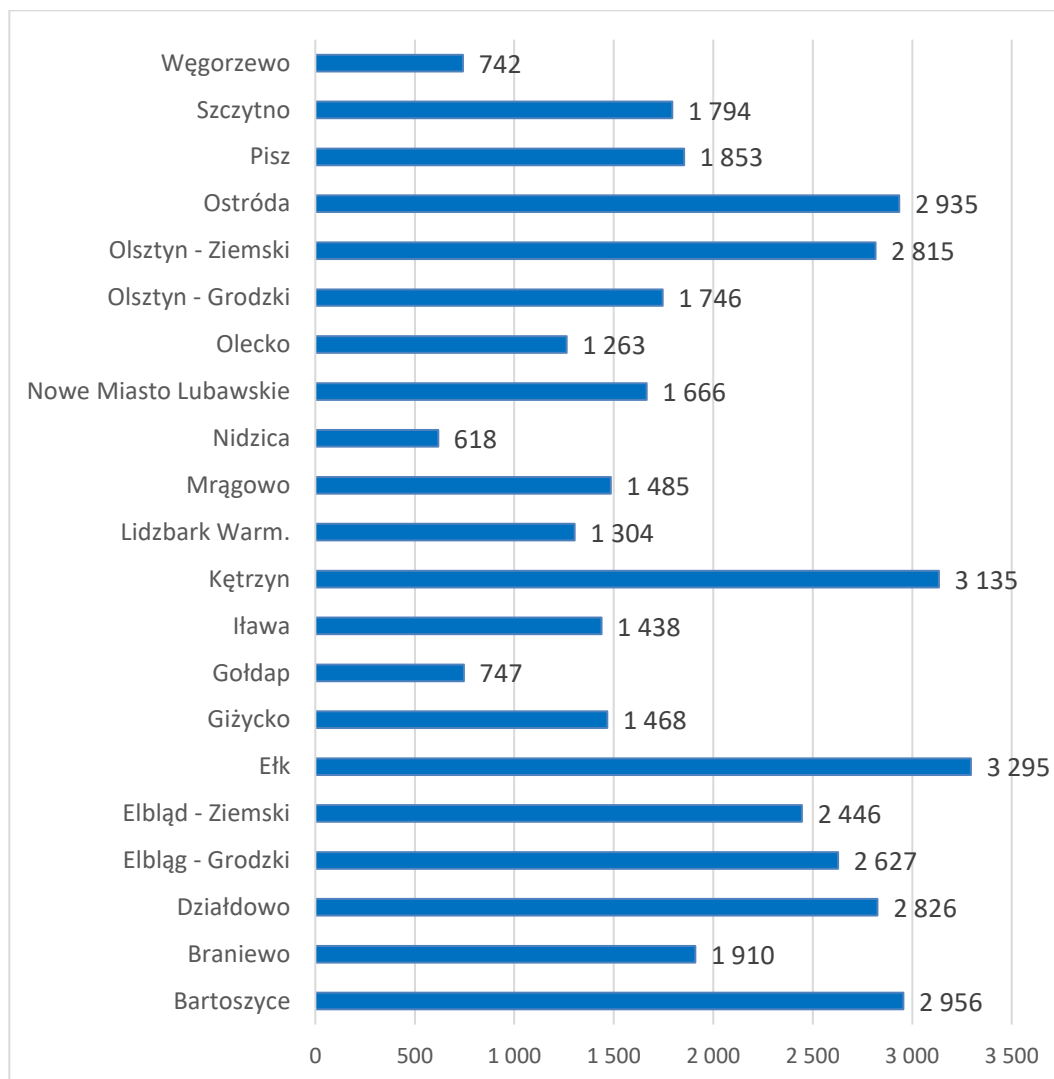
2. Bezrobocie w liczbach

a) bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020 – 2022 (stan na koniec każdego roku)



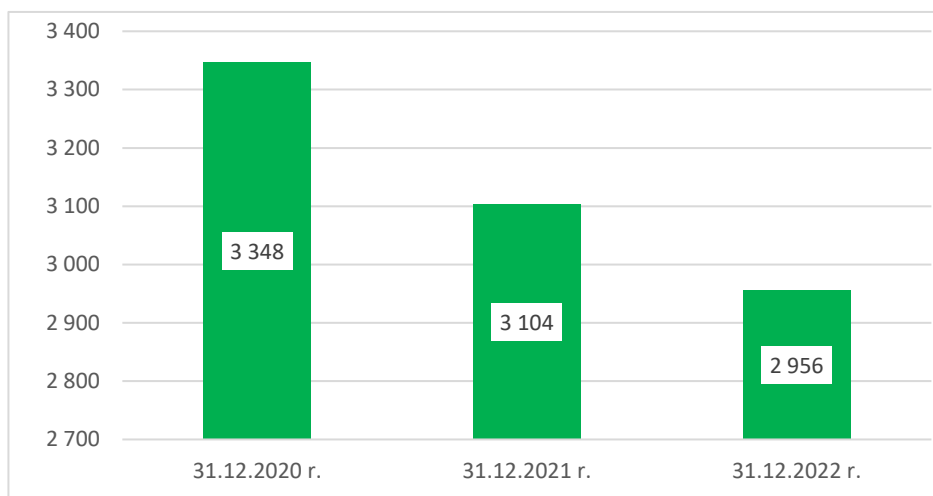
Na koniec 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 41.069 osób bezrobotnych. Był to kolejny rok, w którym zauważono spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 1.496 osób, a w zestawieniu z rokiem 2020 o 10.405 bezrobotnych.

g) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2022 roku



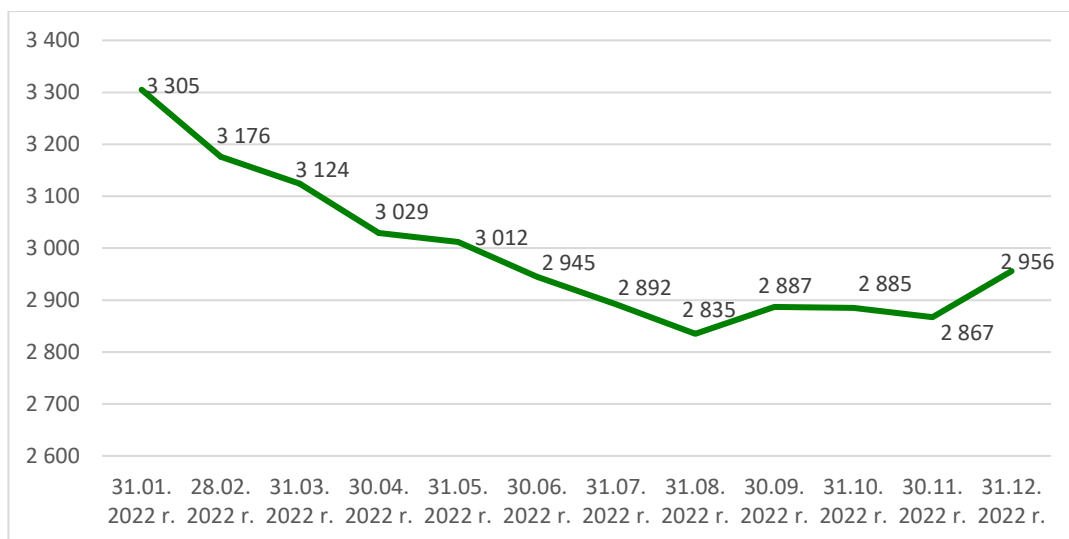
Najwięcej bezrobotnych tj. 3.295 zarejestrowanych było w powiecie ełckim (8,0% ogółu), a najmniej w powiecie nidzickim - 618 osób (1,5%). Powiat bartoszycki to 2.956 osób, co stanowiło 7,2% ogółu bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

h) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2020 – 2022



Na koniec 2022 roku PUP odnotował w rejestrze łącznie 2.956 osób bezrobotnych. Był to kolejny rok, w którym nastąpił spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 148 osób, a w zestawieniu z rokiem 2020 o 392 osoby.

i) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2022 roku



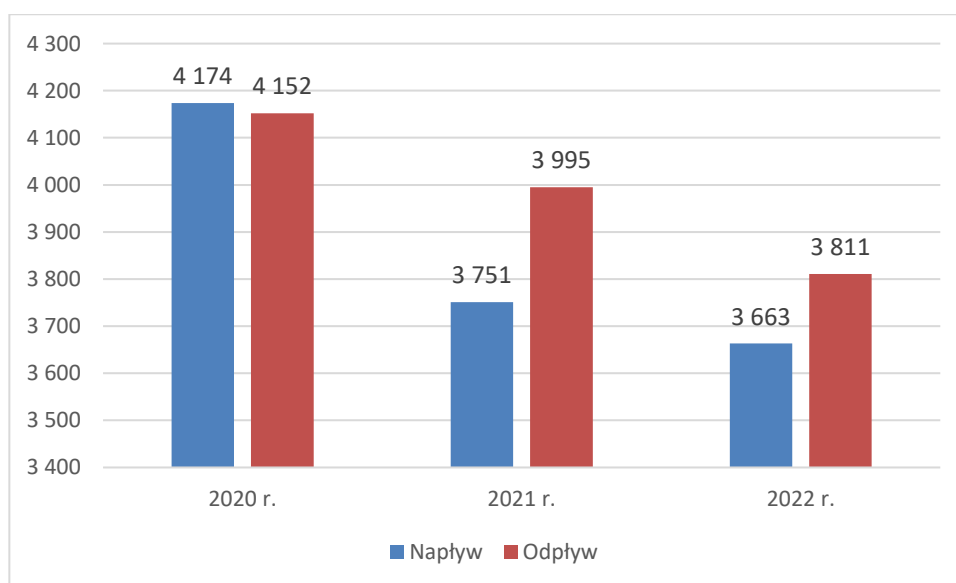
Od stycznia do sierpnia stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz związane

z udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, realizowanych przez Urząd). Na koniec roku nastąpił wzrost o 89 osób w porównaniu do poprzedniego miesiąca i wzrost o 121 osób w zestawieniu z danymi z sierpnia (miesiąc z najniższą liczbą osób w ewidencji Urzędu), przy czym zestawiając grudzień ze styczniem było to zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 349 bezrobotnych.

j) napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 roku

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia. Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

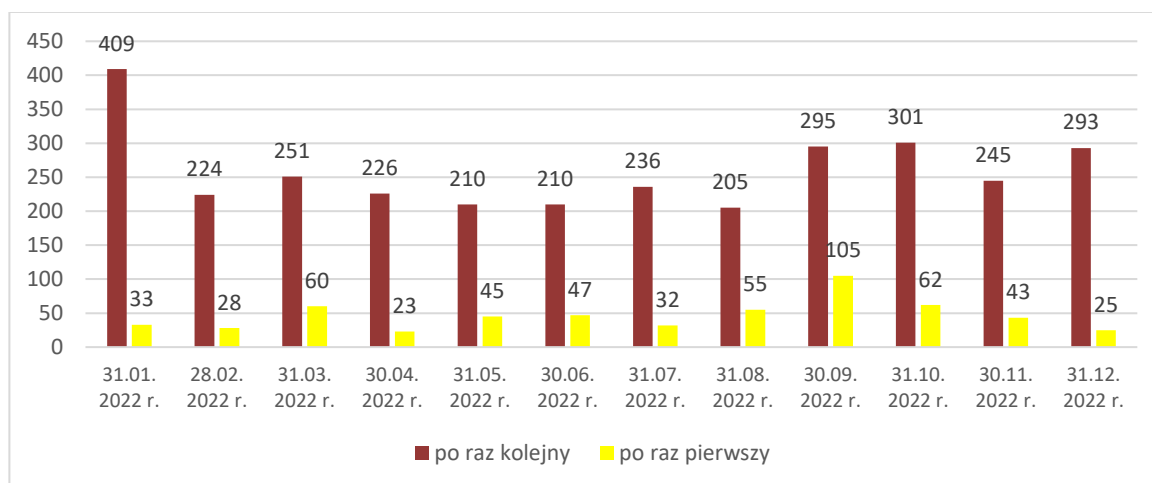
- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



Na przestrzeni ostatnich trzech lat następował spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

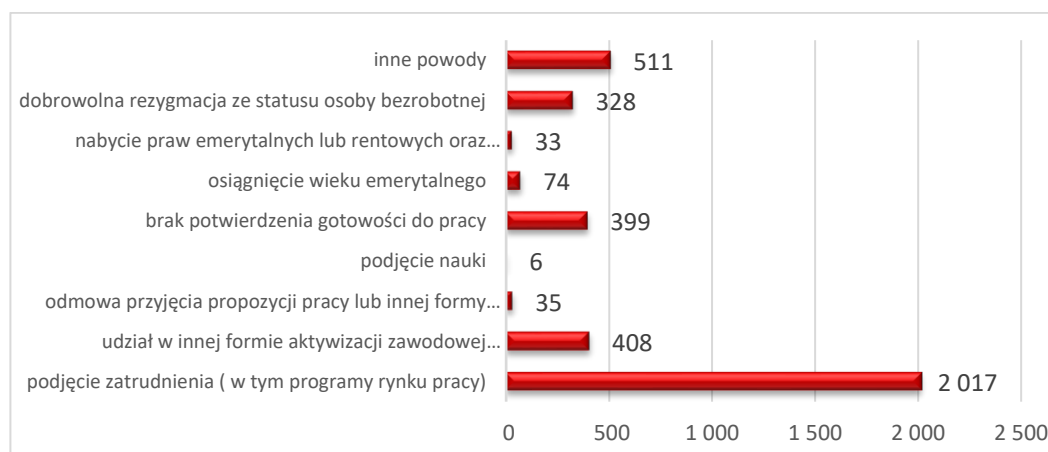
- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. dokonano łącznie **3.663** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 3.105 rejestracji, natomiast swojej

rejestracji po raz pierwszy dokonało 558 osób (15,2% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).



Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio od 120 do 180 i 270 dni), wyłączone na własny wniosek, podejmujące krótkotrwałe zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych (wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nie utraciły statusu osoby bezrobotnej).

✓ Na przestrzeni całego 2022 roku dokonano **3.811** włączeń z ewidencji PUP.



Największą grupę tj. 2.017 stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (około 53%), w tym w ramach realizowanych przez Urząd programów rynku pracy. Ponad 10% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z brakiem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (10,5%) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 8,5% wydanych decyzji.

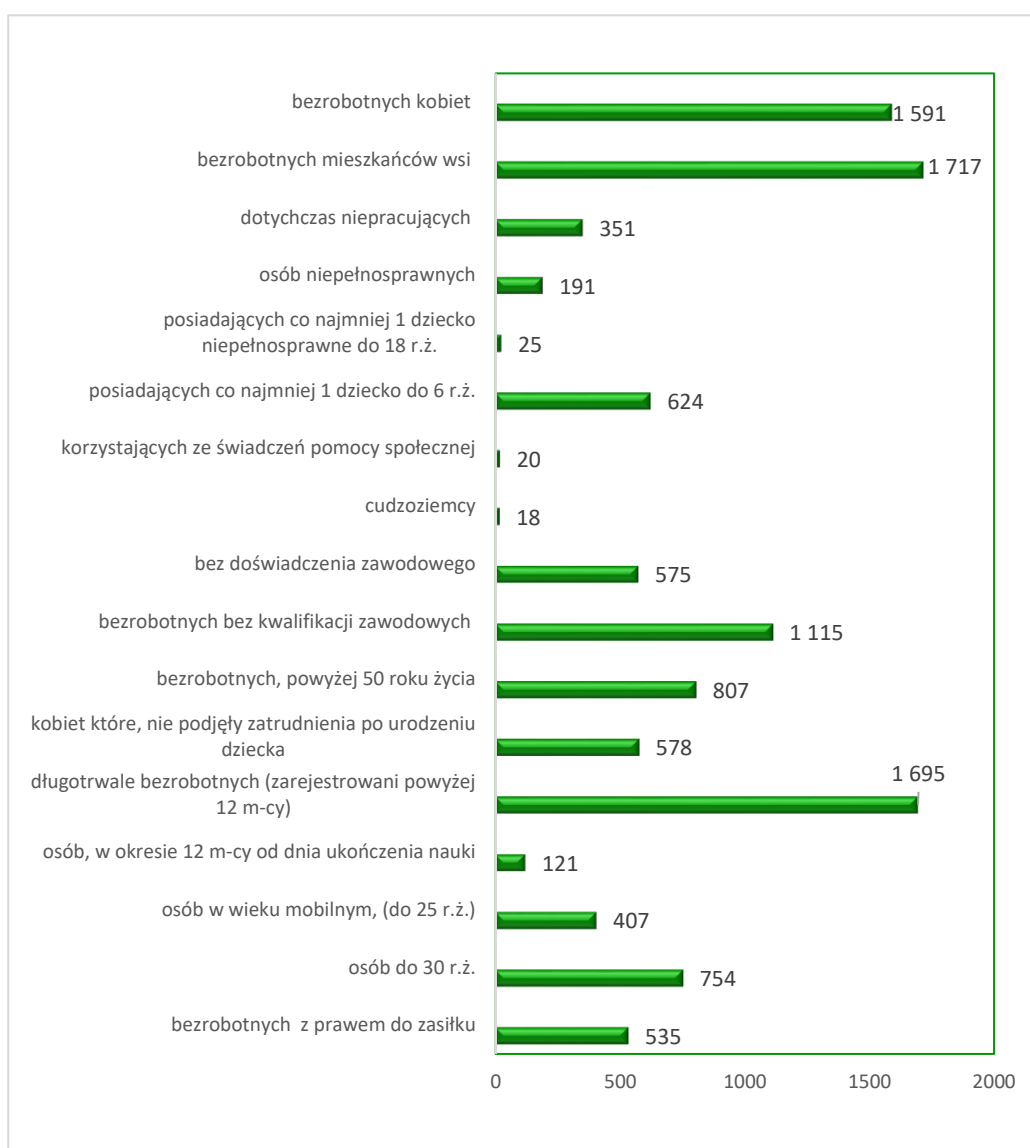
Jak co roku do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości (399 wyłączeń) należało:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do Urzędu pracy w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- niezgłoszenie się w związku otrzymaniem wezwania w celu przedstawienia propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd,
- niezgłoszenie się w celu rozliczenia otrzymanego skierowania do pracodawcy,
- choroba własna lub członka rodziny (niepotwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy bezrobotnego z pracodawcą. Powoduje to narażenie pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

k) bezrobotni w 2022 roku w podziale na poszczególne grupy

Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 57,3% ogółu zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią 58,1% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią ponad połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (53,8%).



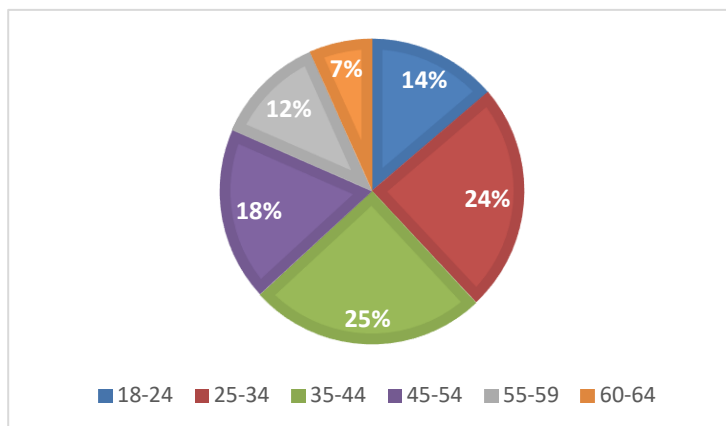
l) zmiany w strukturze bezrobocia w 2022 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2021 r.	2022 r.	wzrost / spadek
1.	bezrobotnych z prawem do zasiłku	15,6%	18,1%	2,5%
2.	osób do 30 r.ż.	24,9%	25,5%	0,6%
3.	osób w wieku mobilnym, (do 25 r.ż.)	12,7%	13,8%	1,1%
4.	osób, w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	3,4%	4,1%	0,7%
5.	długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	59,8%	57,3%	-2,5%
6.	kobiet które, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	20,6%	19,6%	-1,0%
7.	bezrobotnych powyżej 50 roku życia	26,2%	27,3%	1,1%
8.	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	37,6%	37,7%	0,1%
9.	bez doświadczenia zawodowego	19,8%	19,5%	-0,3%
10.	cudzoziemcy	0,2%	0,6%	0,4%
11.	korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	0,5%	0,7%	0,2%
12.	posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	22,1%	21,1%	-1,0%
13.	posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,8%	0,8%	0,0%
14.	osób niepełnosprawnych	6,4%	6,5%	0,1%
15.	dotychczas niepracujących	12,0%	11,9%	-0,1%
16.	bezrobotnych mieszkańców wsi	56,6%	58,1%	1,5%
17.	bezrobotnych kobiet	55,3%	53,8%	-1,5%

Największy **wzrost** stanu odnotowano wśród osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (o 2,5%), bezrobotnych mieszkańców wsi (o 1,5%), osób w wieku mobilnym do 25 roku życia (o 1,1%) i bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,1%). Natomiast **spadek** został odnotowany głównie wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 2,5%) oraz bezrobotnych kobiet (o 1,5%).

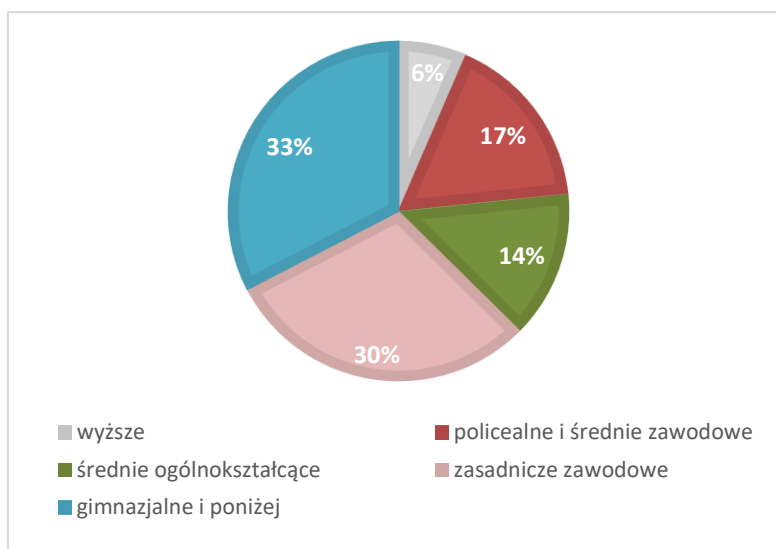
m) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

➤ wg grup wiekowych



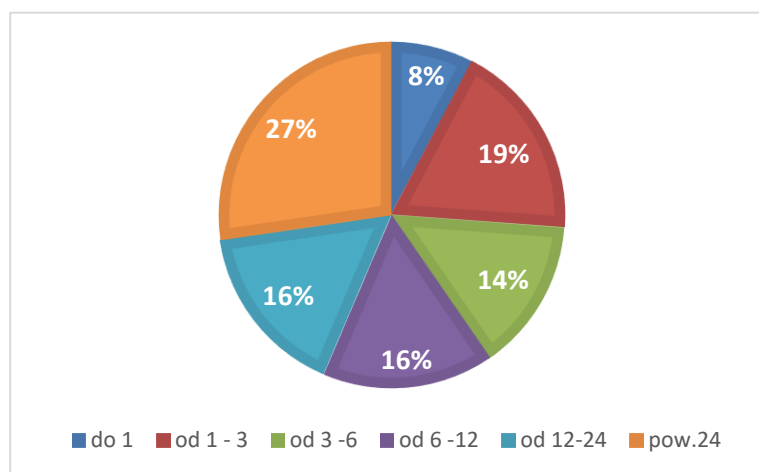
W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 35-44 oraz 25-34 lata (łącznie około 50% wszystkich zarejestrowanych). Ludzie młodzi do 24 roku życia stanowią 14% ogółu bezrobotnych. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, umowy stażowe, programy realizowane ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

➤ wg poziomu wykształcenia



Jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, gdzie łącznie stanowią oni 47% ogółu zarejestrowanych.

➤ wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej - 27% ogółu bezrobotnych.

n) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2022 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	Kobiet			Ogółem	Kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	892	468	30,2%	2 956	169	86	5,7%
2.	Gmina Bartoszyce	662	373	22,4%		126	62	4,3%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	335	173	11,3%		58	23	2,0%
4.	Miasto i Gmina Sępólno	358	212	12,1%		67	29	2,3%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	160	81	5,4%		27	12	0,9%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	549	284	18,6%		88	35	3,0%
RAZEM :		2 956	1 591	100,0%		535	247	18,1%

Najliczniejsza grupa to mieszkańcy miasta Bartoszyce - 30,2%, a najmniej mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 5,4%. Osoby z prawem do zasiłku to 18,1% wszystkich zarejestrowanych.

III. Środki Funduszu Pracy w 2022 roku

Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra właściwego do spraw pracy. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

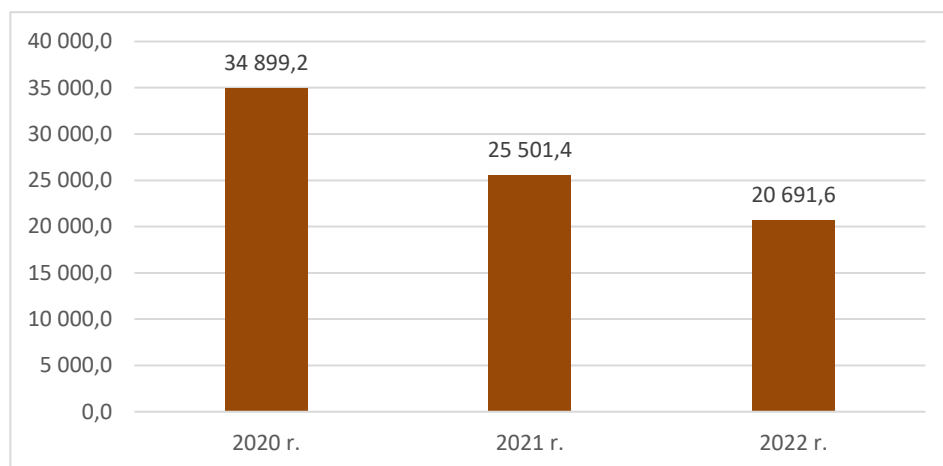
- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (*pasywna forma wsparcia*) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne, składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (*aktywne formy wsparcia*) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacje kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia pracowników i pracodawców, realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), a od 2020 roku dodatkowo środki na zadania związane z programem „Tarcza Antykryzysowa”,
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

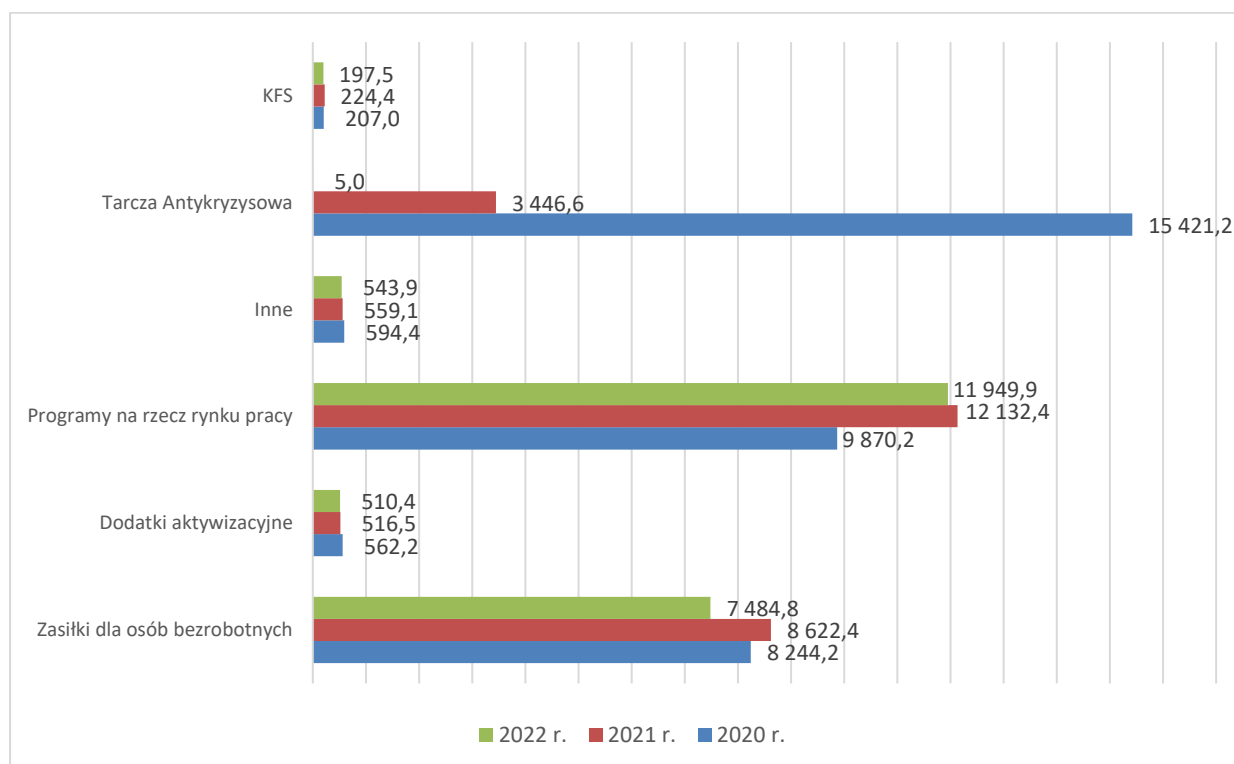
1. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2020 – 2022

a) w latach ogółem



Wydatki ogółem poniesione w roku 2022 są niższe w porównaniu do roku 2021 o 4.809,8 tys. zł., a do roku 2020 aż o 14.207,6 tys. zł., ponieważ były to lata, w których Urząd otrzymał duże dodatkowe środki przeznaczone na zadania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19, trwającej od marca 2020 r.

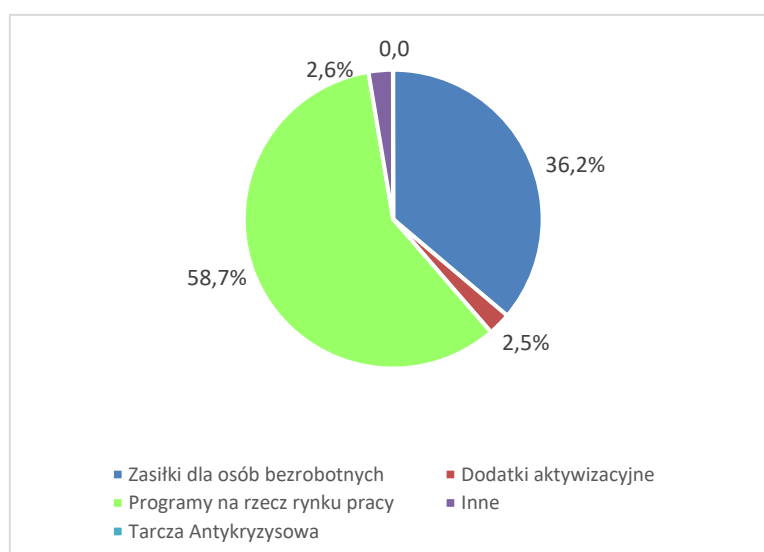
b) w podziale na wybrane zadania



Kwota przeznaczona na zasiłki w 2022 r. w zestawieniu z rokiem 2021 to spadek o 1.137,6 tys. zł. Kwota wydatkowana na programy rynku pracy tj. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest niższa o 182,5 tys. zł.

Największa różnica, w zestawieniu ostatnich trzech lat, to środki wydatkowane przez Urząd na program „Tarcza Antykryzysowa”, gdzie w omawianym roku była to niewielka kwota.

2. Udział procentowy poszczególnych wydatków FP w 2022 roku

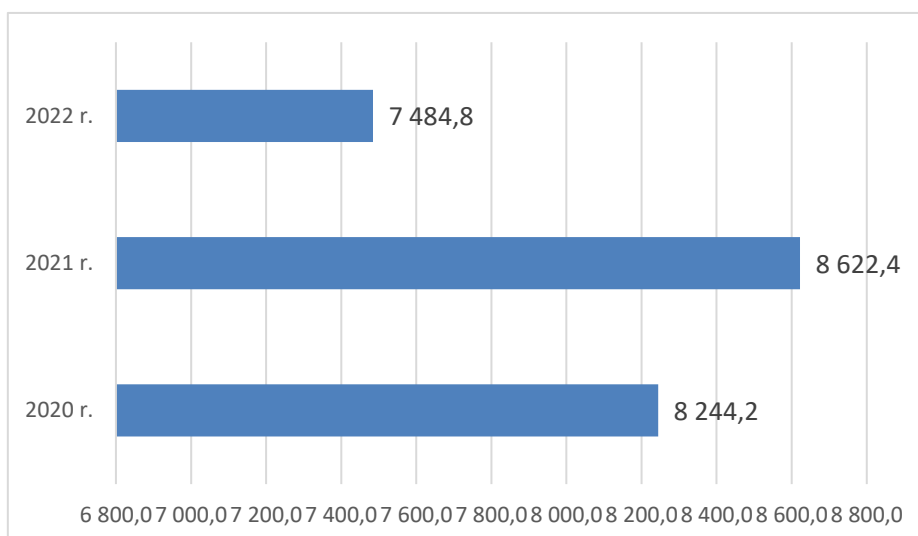


Wydatki ogółem w omawianym roku stanowiły kwotę w wysokości **20.691,6 tys. zł.** Największe, bo około 59% to środki finansowe poniesione na realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

3. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

a) Kwoty zasiłków wypłaconych w latach 2020 – 2022



Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych w omawianym 2022 roku zmniejszyła się w porównaniu do ostatnich lat.

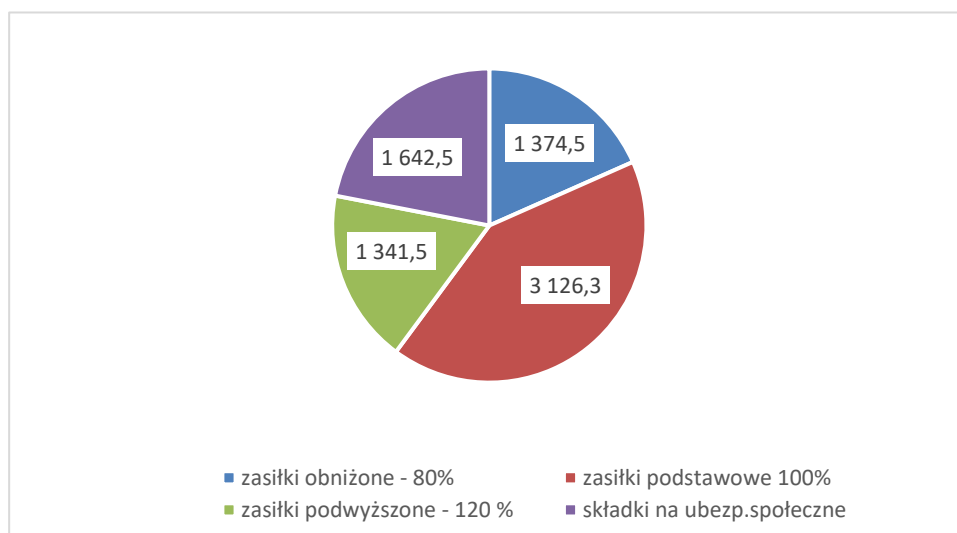
Na koniec 2022 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 535 bezrobotnych, co stanowiło 18,1% ogółu zarejestrowanych. Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia musi być ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej od posiadanego stażu pracy.

b) Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych w 2022 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	od 01.01.2022 r. do 31.05.2022 r.	od 01.06.2022 r. do 31.05.2023 r.
		Wysokość zasiłku w zł. brutto / netto	Wysokość zasiłku w zł. brutto / netto
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	992,70 / 903,36 779,60 / 709,445	1.043,30 / 949,40 819,30 / 745,56
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1.240,80 / 1.129,13 974,40 / 886,70	1.304,10 / 1.186,73 1.024,10 / 931,93
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1.489,00 / 1.354,99 1.169,30 / 1.064,06	1.565,00 / 1.424,15 1.229,00 / 1.118,39

Na wypłatę zasiłków Urząd wydatkował w 2022 r. kwotę w wysokości **7.484,8 tys. zł.** co stanowiło 36,2% budżetu w danym roku.

c) Zasiłki w 2022 roku



Najwyższą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat).

4. Dodatki aktywizacyjne

W 2022 roku 277 osób posiadało uprawnienia do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (rok 2021 - 357 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

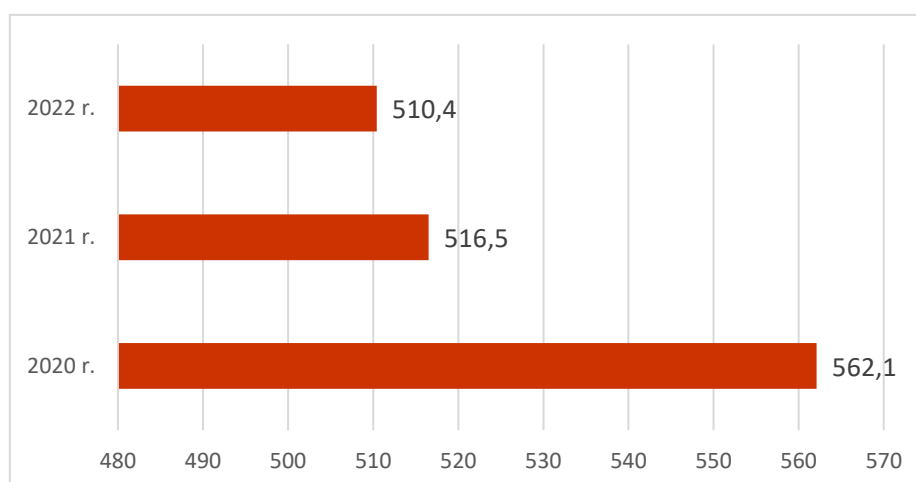
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

a) Obowiązujące stawki dodatku aktywizacyjnego w 2022 r.

Rodzaje świadczenia	od 01.01.2022 r. do 31.05.2022 r.	od 01.06.2022 r. do 31.05.2023 r.
	Wysokość dodatku w zł. brutto / netto	Wysokość dodatku w zł. brutto / netto
Dodatek aktywizacyjny	620,40 / 515,40	652,10 / 541,10 652,10 / 574,15*

*W związku z Polski Ładem od miesiąca lipca 2022 r. uległa zmianie wysokość podatku (z 17% na 12%) kwota netto uległa zmianie i była wypłacana w nowej wysokości.

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2022 r. stanowiły kwotę w wysokości **510,4 tys. zł.** (2,5 % FP).



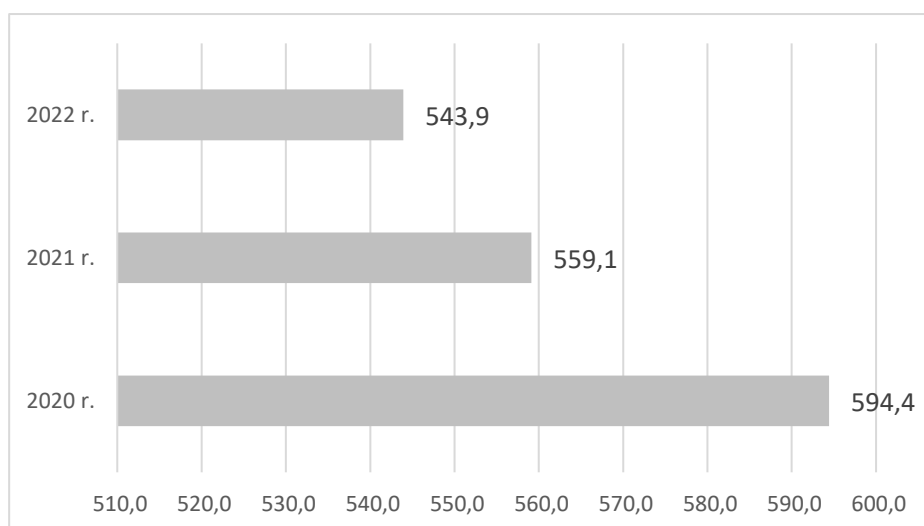
Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 6,1 tys. zł. niższe niż w 2021 roku, a w porównaniu z 2020 r. kwota wypłat jest niższa o 51,7 tys. zł.

5. Programy rynku pracy

Programy w podziale na:	2020 r.	2021 r.	2022 r.
	w tys. zł.		
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	9 870,2	12 132,4	11 949,9
KFS – szkolenia zawodowe osób zatrudnionych	207,0	224,4	197,5
„Tarcza Antykryzysowa” – pomoc przedsiębiorcom	15 421,2	3 446,6	5,0
RAZEM:	25 498,4	15 803,4	12 152,4

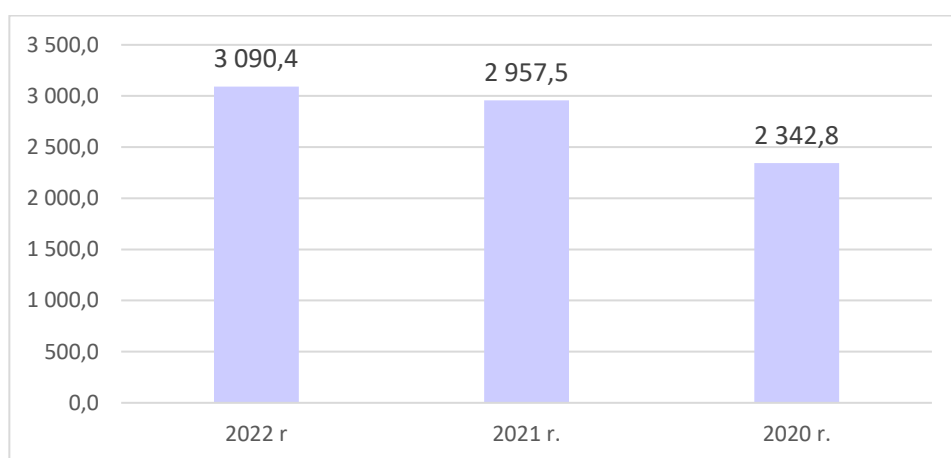
PUP w 2022 r. wydatkował na programy rynku pracy ogółem **12.152,4 tys. zł.** Była to mniejsza kwota aniżeli w latach poprzednich, gdzie dużo większe środki wydatkowane były na program „Tarcza Antykryzysowa”.

Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych - w 2022 roku urząd wydatkował środki na ten cel w wysokości **543,9 tys. zł.**, co stanowiło ponad 2,6% budżetu PUP.



W przypadku tego limitu z roku na rok obserwujemy tendencję spadkową otrzymywanych przez nasz Urząd środków finansowych. Rok 2022 to limit mniejszy o 15,2 tys. zł. w porównaniu do roku poprzedniego, a w zestawieniu z rokiem 2020 to mniej o 50,5 tys. zł.

Dodatkowym zadaniem jest obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą Urząd realizuje w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego.



W roku 2022 obserwujemy tendencję wzrostową jest to wzrost o 132,9 tys. zł. do roku poprzedniego, a w zestawieniu z rokiem 2020 to wzrost o 747,6 tys. zł.

III. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W CAZ realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) oraz realizacja zadań związanych z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) pośrednictwo pracy

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować. Jednak poprzez swoje działania mogą je ograniczać oraz łagodzić jego skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym dużych firm o charakterze przemysłowym jest niewiele. Głównymi pracodawcami pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej, oraz niewielkie prywatne podmioty gospodarcze.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy była zdecydowanie nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP.

W roku 2022 urząd miał do dyspozycji 983 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej czyli o 53 miejsca mniej niż w roku poprzednim. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie m.in. na niżej wymienione stanowiska:

- archiwista – 7,
- asystent ds. księgowości – 14,
- asystent osoby niepełnosprawnej – 5,
- blacharz samochodowy – 5,
- brukarz/pomoc brukarza – 22,
- dostawca potraw – 5,
- kelner/barman – 5,
- kierowca – 18,
- kierowca autobusu – 8,
- kierowca ciągnika rolniczego – 9,
- kierowca samochodu ciężarowego – 12,
- konserwator – 12,
- kosmetyczka – 8,
- kucharz/pomoc kuchenna – 25,
- magazynier/robotnik magazynowy – 6,
- mechanik – 15,
- murarz/tynkarz – 6,
- nauczyciel – 8,
- operator sprzętu/maszyn – 30,
- opiekun/młodszy opiekun – 134,
- piekarz/pomocnik piekarza – 5,
- pokojowa – 9,
- pracownik biurowy/pozostali pracownicy obsługi biurowej – 52,
- pracownik budowlany/pomocniczy robotnik budowlany – 67,
- pracownik gospodarczy/robotnik gospodarczy – 197,
- pracownik produkcji – 35,
- sekretarka – 19,
- sprzątaczką – 11,

- sprzedawca/kasjer – 60,
- szwaczka – 15,
- tapicer – 6.

Najliczniej zgłaszane oferty pracy dotyczyły takich stanowisk pracy jak opiekun, pracownik biurowy, pracownik budowlany oraz robotnik gospodarczy i sprzedawca.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek jej pełnienia. W brzmieniu ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r., do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W roku 2022, z uwagi na zmianę tymczasową lokalizacji części działu Usług Rynku Pracy, co spowodowało utrudnienia w kontaktach osobistych z pracodawcami, pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji głównie drogą telefoniczną i mailową.

Barometr zawodów – badanie przeprowadzane od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju. Jest ono krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2020 r. wprowadzono nową metodę realizacji badania, która ma służyć komplementarności z prowadzonym dotychczas badaniem ilościowym pt. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. W roku 2022 analizie poddano 168 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego

PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2023. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – ***Barometr zawodów 2023 powiat bartoszycki.***

Praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu SyriuszStd i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta. W roku 2022 zarejestrowano 536 ofert EURES na 3.178 miejsc pracy.

Praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów (PUP) zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2022 do tut. urzędu wpłynęło 88 oświadczeń pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. W brzmieniu przepisów obowiązujących do 28 stycznia 2022 r. powiatowy urząd pracy wpisywał złożone oświadczenie na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Na mocy *ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 91)*, obowiązującej od 29 stycznia 2022 r., wydłużono możliwość zatrudnienia cudzoziemca na okres nie dłuższy niż 24 miesiące. Kolejną zmianę wprowadziły dwa rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. (Dz. U. poz. 2203 i poz. 2204) w przedmiocie usunięcia Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których obywateli można zastosować uproszczoną procedurę zatrudnienia tzn., że przedsiębiorcy od dnia 28 października 2022 r. nie mogli występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Rosji, a Ci którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian mogli ją kontynuować do czasu upływu ważności oświadczenia.
- W 2022 roku PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 85 wniosków - oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (33), obywateli Białorusi (42), obywateli Rosji (5) oraz obywateli Gruzji (5). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, transporcie oraz usługach;
- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców /podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2022 do tut. urzędu wpłynęły 2 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (dla obywateli Ukrainy) i w jednym przypadku wydano zezwolenie typu S, a drugi wniosek, który został wpisany do ewidencji wniosków, uległ umorzeniu z mocy prawa.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołączał potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. Dużą zmianę, obowiązującą od 12 lipca 2022 r., wprowadziło rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. *zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. poz. 1346)* w zakresie wysokości wpłaty za złożenie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – jednorazowa wpłata to 100 zł. Niezmiennie 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2022 – ogółem 4.200,00 zł., dochód powiatu – 2.100,00 zł.:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 4.140,00 zł., dochód powiatu – 2.070,00 zł.;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – ogółem 60,00 zł., dochód powiatu – 30,00 zł.

Informacja starosty – wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę przez wojewodę. Informację wydaje urząd właściwy ze względu na główne miejsce pracy tego cudzoziemca i informuje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez podmiot oferty pracy) lub o negatywnym wyniku przeprowadzonej rekrutacji – w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty. W roku 2022 urząd wydał ogółem 6 informacji starosty na 41 stanowisk pracy w zawodach: pracownik produkcji (33), pomoc kuchenna (6), manikiurzystka (1) oraz specjalista ds. sprzedaży (1).

Obywatele Ukrainy – na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583)* obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania w Polsce, to jego pobyt uznaje się za legalny w okresie

18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Ponadto na podstawie art. 22 cyt. ustawy obywatele Ukrainy w okresie pobytu są uprawnieni do wykonywania pracy w naszym kraju, jeżeli podmiot powierzający im wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu.

Statystyki dot. 2022 r.:

- liczba osób, które dokonały rejestracji w PUP Bartoszyce – 54, w tym 4 mężczyzn i 1 osoba poszukująca pracy (kobieta),
- deklarowane zawody wyuczone/wykonywane – pedagog - 2, dyrygent, ekonomista - 8, bez zawodu – 11, redaktor, szwaczka/krawcowa - 3, fryzjer - 2, nauczyciel jęz. angielskiego - 2, pielęgniarka – 2, psycholog, pracownik biurowy, stolarz, ekolog - 2, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej, księgowa - 4, kierownik ds. biznesu hotelowego i restauracyjnego, technik technolog, inż. przetwórstwa spożywczego, masażysta/rehabilitant, trener, radca prawny, sprzedawca, informatyk, kucharz, instrumentalista, specjalista ds. marketingu i handlu, projektant wnętrz,
- liczba osób które odbyły staż – 5,
- liczba osób, którym sfinansowano opłatę za postępowanie nostryfikacyjne – 1,
- liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji PUP:
 - podjęcie pracy w ramach robót publicznych – 10,
 - podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych – 5,
 - podjęcie pracy w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 3,
 - podjęcie pracy na wolnym rynku – 11,
 - pozbawienie statusu z powodu niestawiennictwa – 9,
 - pozbawienie statusu na wniosek – 10,
 - pozbawienie statusu z powodu przerwania stażu – 2.
- liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy – 111 (wg PKD: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle, administracja publiczna i obrona narodowa/obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, produkcja szkła i wyrobów ze szkła, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, rolnictwo/leśnictwo/łowiectwo

i rybactwo, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, pozostała działalność usługowa, edukacja),

- liczba osób pozostających w ewidencji PUP na 31.12.2022 r. – 13, w tym 5 powracających po krótkotrwałym zatrudnieniu.

b) poradnictwo zawodowe

Urząd świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna porada zawodowa ma za zadanie ułatwić wybór zawodu lub miejsca pracy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, a także zaplanować rozwój zawodowy. Klientem doradcy zawodowego może być osoba mająca trudności z poszukiwaniem pracy, zarówno ze względu na brak umiejętności w tym zakresie jak i brak motywacji do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy. W celu udzielenia pomocy doradca zawodowy analizuje zdobyte przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy wykształcenie, kwalifikacje, uprawnienia, bada posiadane kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia, wartości pracy oraz bariery występujące w poszukiwaniu zatrudnienia, po czym dobiera odpowiednie metody i formy wsparcia klienta.

W rozwiązywaniu zdiagnozowanych problemów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

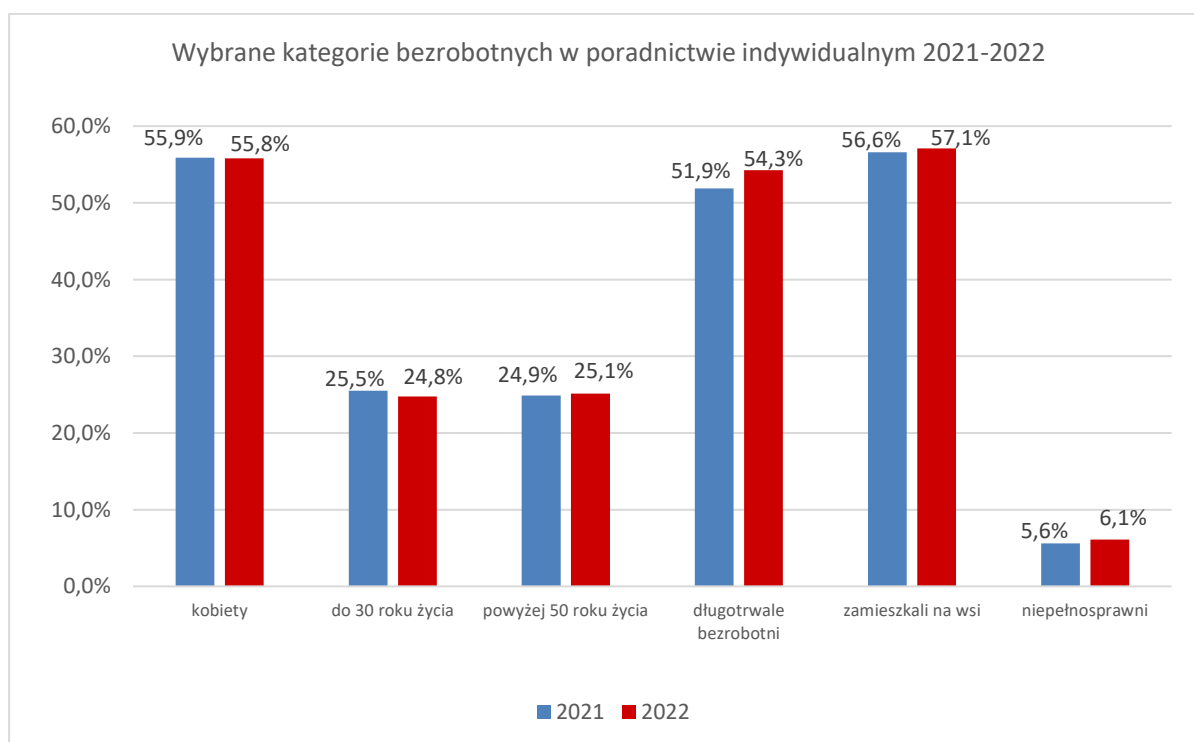
Doradcy zawodowi PUP realizowali ww. wsparcie w siedzibie Urzędu, tj. budynku przy ul. Grota Roweckiego 1 w Bartoszycach oraz przez pierwsze miesiące 2022 r. przy ul. Lipowej 1, a następnie, w pozostałe miesiące omawianego roku, w budynku przy ul. Słowackiego 1 przy Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej w Bartoszycach (ze względu na remont budynku przy ul. Lipowej 1 na potrzeby Starostwa).

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2022 objęto 2.865 osób (w ramach porad odnotowano 5.418 kontaktów), w tym:

- 55,81% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (1.599 osób),

- 24,75% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (709 osób),
- 54,28% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (1.555 osób),
- 25,13% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (720 osób),
- największą grupę stanowili mieszkańcy wsi (57,1% – 1.636 osób),
- 6,11% stanowiły osoby niepełnosprawne (175 osób).

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost średniej ilości osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym przez jednego doradcę zawodowego (średnio o 9,15%). Ponadto w toku poradnictwa kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były zdecydowanie częstsze (wzrost o 12,3%).



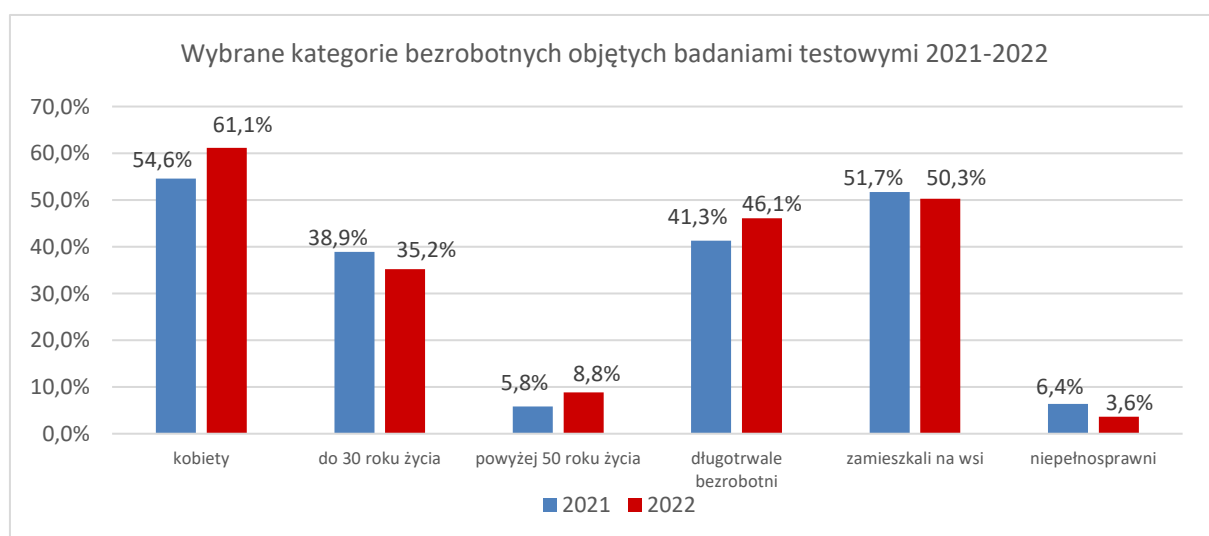
Porównując udział poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych objętych tą formą wsparcia z danymi za 2021 rok odnotowane wzrosty i spadki były raczej nieznaczne, większość nie przekroczyła 1%: spadek o 0,75% udziału osób młodych do 30 roku życia oraz o 0,09% kobiet w tej formie wsparcia. Minimalne wzrosty dotyczyły natomiast osób niepełnosprawnych jako klientów poradnictwa (o 0,51%), osób zamieszkujących tereny wiejskie (o 0,50%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 0,23%). Większy wzrost odnotowano natomiast w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych (o 2,41%).

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią, obok osób zamieszkujących tereny wiejskie, największą grupę obejmowanych wsparciem doradczym. Co warto zaznaczyć, obie te grupy charakteryzuje wsparcie długookresowe, składające się z wielu wizyt (osoby długotrwale bezrobotne stanowią 57,62% wszystkich rozmów doradczych, osoby z terenów wiejskich – 57,70%).

Doradcy zawodowi urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie zainteresowań zawodowych, kompetencji oraz preferencji i predyspozycji zawodowych w 2022 roku realizowane było podczas poradnictwa indywidualnego.

Badaniami testowymi w 2022 roku objęto 193 osoby (wykonano 195 badań), w tym:

- 61,14% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (118 osób),
- 35,23% to osoby młode do 30 roku życia (68 osób),
- 46,11% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (89 osób),
- 8,81% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (17 osób),
- ponad połowę tej grupy stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (50,26% tj. 97 osób),
- 3,63% stanowiły osoby niepełnosprawne (7 osób).



W porównaniu danych z rokiem 2021 obserwuje się porównywalny poziom średniej liczby wykonanych badań testowych przeliczeniu na jednego doradcę zawodowego.

Analiza struktury osób objętych badaniami testowymi wskazuje na wzrost udziału kobiet (o 6,54%), osób długotrwale bezrobotnych (o 4,81%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 3,01%) w tej formie wsparcia doradczego. Są to grupy osób znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z uwagi na liczebność i dużą konkurencję, a także skomplikowane trudności z wyjściem z bardzo długiego okresu braku aktywności zawodowej. Niejednokrotnie osoby te zmuszone są poszukiwać nowego pomysłu na siebie ze względu na brak możliwości wykonywania dotychczasowego zawodu (z różnych przyczyn).

Badanie testowe stanowi pomoc w określeniu lub potwierdzeniu przejawianych predyspozycji, jest także czynnikiem wzmacniającym samoocenę i własne możliwości, szczególnie w sytuacji długotrwałego bezrobocia.

Kontakt zdalny nadal stanowił główną formę współpracy z klientem, ponadto siedziba realizacji usług rynku pracy została zmieniona w ciągu roku, dlatego też w omawianym okresie nie realizowano poradnictwa zawodowego w formie warsztatowej (**poradnictwo grupowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**). Problemy zgłaszane przez klientów starano się, w miarę możliwości, rozwiązywać w formie kontaktu indywidualnego (bezpośredniego i zdalnego).

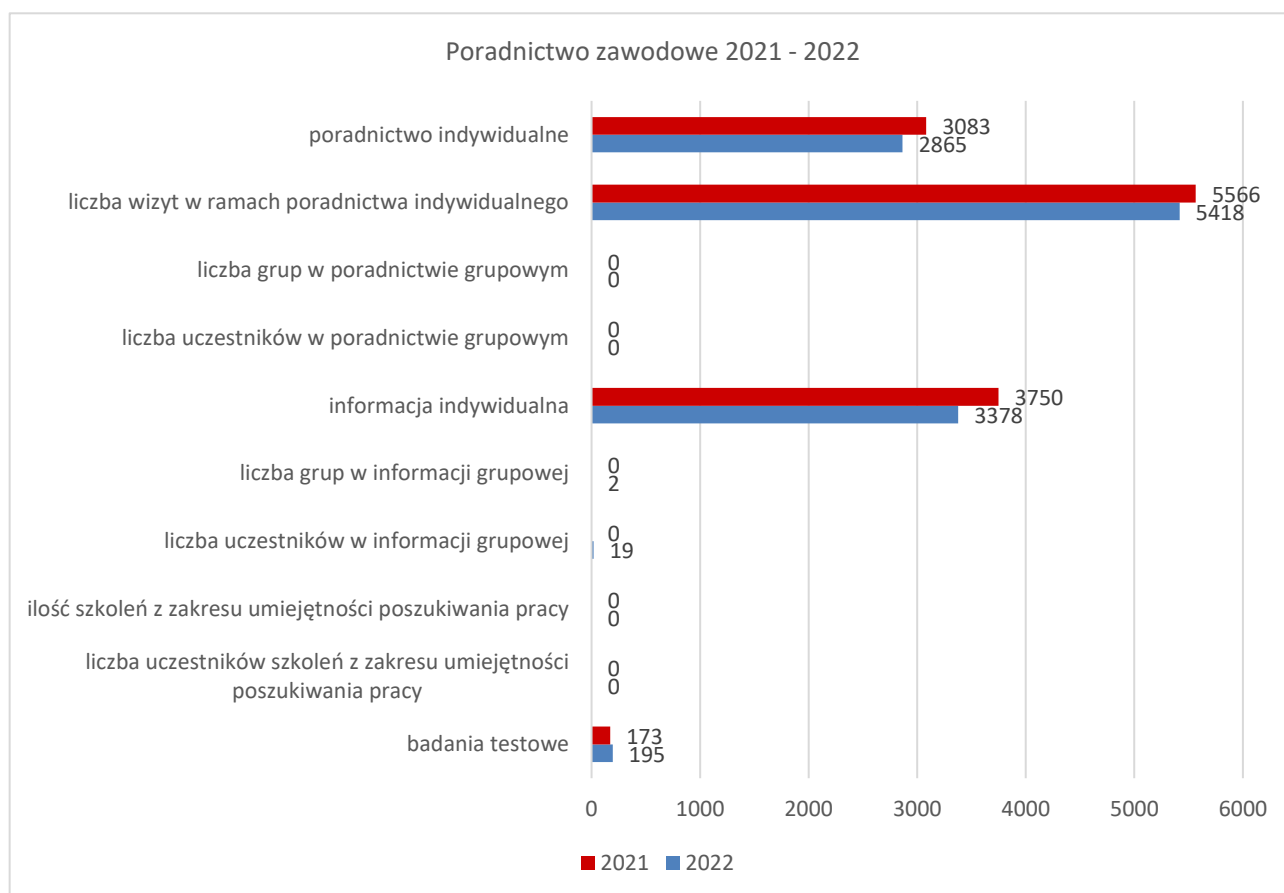
Jesienią 2022 r. zorganizowano 2 spotkania informacyjne (**grupowa informacja zawodowa**) w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery. Odbyły się one w siedzibie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej w Bartoszycach (ul. Słowackiego 1). Problematyka poruszana podczas spotkań była dostosowana do tematu przewodniego tej inicjatywy, tj. „Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”. W spotkaniach zorganizowanych przez PUP, pn. „Moc jest z nami – jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne?” uczestniczyło łącznie 19 osób, w tym 17 kobiet (89,47%).

Struktura grup przedstawia się następująco:

- 36,84% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (7 osób)
- 52,63% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (10 osób)
- 15,79% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (3 osoby)
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (63,16%, tj. 12 osób)

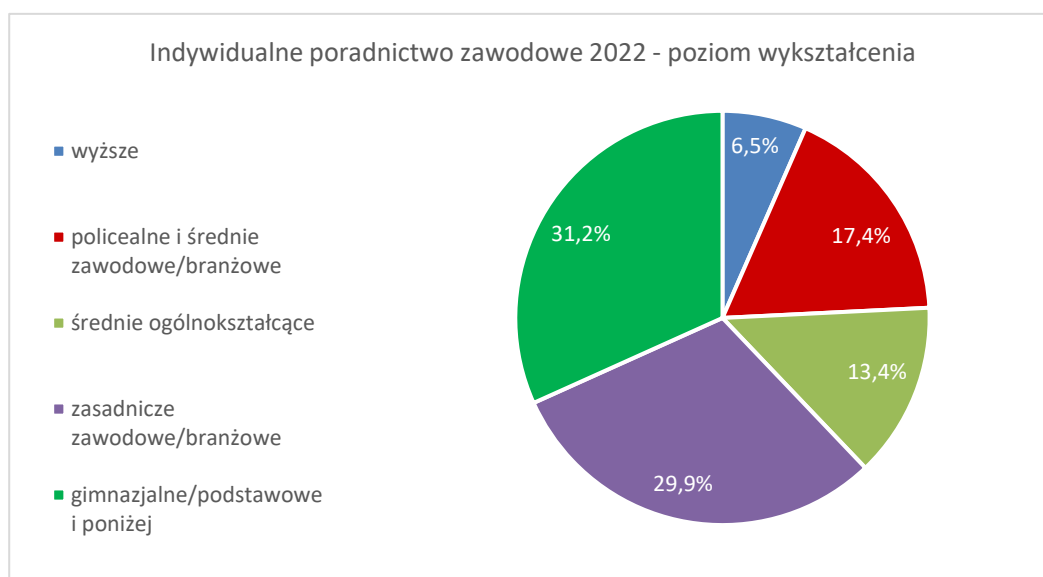
Zorganizowane spotkania informacyjne były pierwszymi od czasu nastania epidemii w 2020 r.

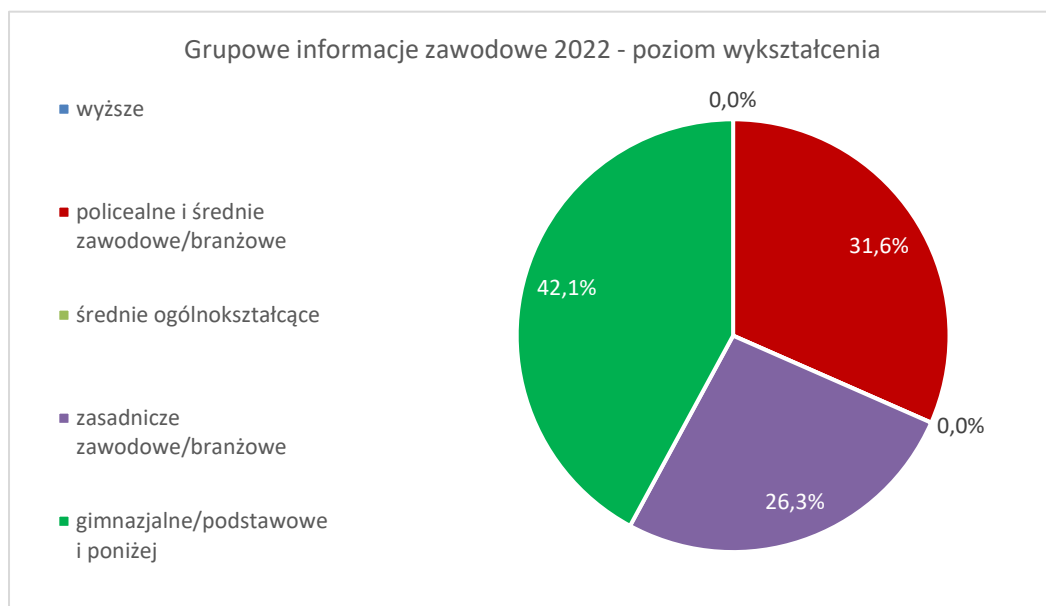
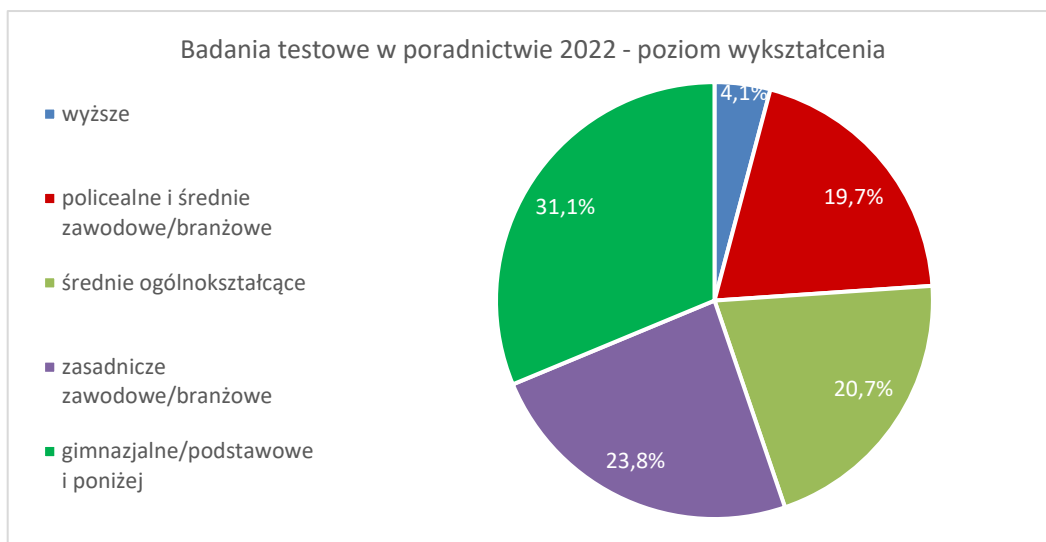
Informacją zawodową w formie indywidualnej objęto w 2022 roku 3.378 osób (w tym 1.940 kobiet). Obszar tematyczny udzielanych informacji był bardzo szeroki i zawierał m.in. informacje na temat zawodów, rynku pracy (w tym adresów internetowych zawierających oferty pracy, aplikacji e-Praca, profili lokalnych pracodawców oraz ich wymagań wobec kandydatów do pracy), możliwości szkolenia i kształcenia, a także informacje o instytucjach i jednostkach zewnętrznych oferujących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej (w szczególności osób niepełnosprawnych oraz planujących podjąć się prowadzenia własnego przedsięwzięcia).



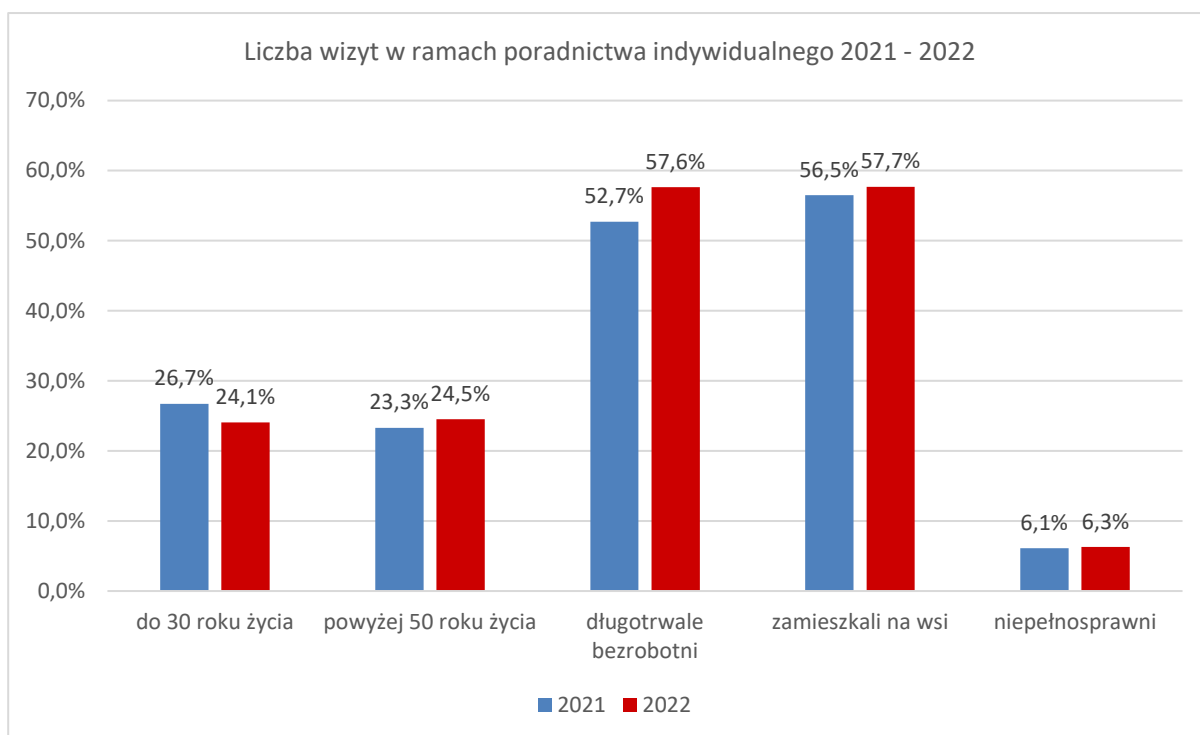
Posumowanie i wnioski:

- Utrzymuje się niewielka tendencja wzrostowa występująca we wsparciu indywidualnym (zarówno w poradnictwie zawodowym, jak i informacji) w przeliczeniu na jednego doradcę zawodowego, jak również we wsparciu grupowym (w zakresie informacji grupowej). Wsparcie doradcze realizowane jest zarówno w kontakcie bezpośrednim jak i zdalnym.
- Wciąż najliczniejszymi odbiorcami wsparcia doradczego (w każdej formie) są kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Dla tych osób obecna sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza.
- Klientami poradnictwa zawodowego w minionym roku, podobnie jak w 2021, były osoby przede wszystkim z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (łącznie ponad połowa osób objętych wsparciem doradcy w każdej formie poradnictwa).





- W dalszym ciągu dogłębny, kompleksowy proces doradczy wobec osób znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej wymaga większej ilości spotkań w ramach poradnictwa zawodowego. Częstotliwość kontaktów indywidualnych z klientem konsekwentnie rośnie z roku na rok. Dla porównania, w 2017 r. na jednego klienta przypadało 1,3 rozmowy doradczej, a w 2022 – 1,9 rozmów.



- W rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w powrocie do aktywizacji zawodowej, poza długofalowym wsparciem doradcy zawodowego, nierzadko nieodzowna okazywała się także pomoc innych specjalistów, spoza obszaru działań urzędu pracy (lekarzy, psychologów, specjalistów ds. uzależnień i in.).
- Obserwuje się niewielką tendencję spadkową w zakresie intensywności współpracy z osobami młodymi do 30 roku życia. W okresie pandemii zauważalny był wzrost osób młodych potrzebujących wsparcia doradczego. Zniesienie ograniczeń związanych z COVID-19 ułatwiło najmłodszym klientom urzędu powrót do samodzielności w działaniach na rynku pracy, niemniej warto podkreślić, że grupa ta stanowi nadal znaczny odsetek osób potrzebujących wsparcia.
- Lokalny rynek pracy nie jest sprzyjający dla osób niemobilnych, nieposiadających własnego środka transportu. Dlatego też sytuacja osób z terenów wiejskich na rynku pracy jest wyjątkowo trudna, a pomoc doradcza intensywna i długofalowa, wspierająca utrzymanie motywacji klienta do działań aktywnych. Brak możliwości dojazdu do pracy spowodowany zbyt rzadkimi połączeniami środkami transportu publicznego lub ich całkowitym brakiem, często jest barierą nie do pokonania dla wielu osób szukających pracy.

- Niezmiennie, mimo zanotowanych niewielkich spadków, znaczną grupą obejmowaną długotrwałym wsparciem doradczym (co najmniej kilkoma spotkaniami) są osoby długotrwale bezrobotne.
- Istotną utrzymującą się barierą w aktywnym poszukiwaniu pracy (szczególnie od nastania pandemii), jest brak dostępu do komputera i Internetu, jak również brak umiejętności korzystania z nowoczesnych technologii komunikacyjnych.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (średnio 170 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradczą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

Ponadto doradcy zawodowi PUP uczestniczą również w inicjatywach organizowanych przez inne instytucje, stowarzyszenia i placówki oświatowe.

W marcu 2022 r. doradca zawodowy uczestniczył w konferencji podsumowującej projekt skierowany do szkół i placówek kształcących w zawodach „Warmia i Mazury doradztwem stoi”.

W 2022 r. odbyły się:

- 4 spotkania z uczniami klas III Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszycach (temat spotkań – „Kompendium wiedzy osoby bezrobotnej – czy warto się rejestrować?”); w spotkaniach uczestniczyło łącznie 58 osób;
- 1 spotkanie w Specjalnym Ośrodku Szkolno–Wychowawczym w Bartoszycach (temat spotkania: „Omówienie pracy PUP, zasady rejestracji oraz formy pomocy dostępne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy”);
- 9 spotkań pn. „Moc jest w nas – jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne” z uczniami lokalnych szkół średnich oraz branżowych w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery; w spotkaniach uczestniczyło łącznie 289 osób;

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach bierze czynny udział w inicjatywie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie pn. PAKT na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Doradca zawodowy reprezentujący tutejszy urząd pracy w ww. platformie współpracy uczestniczył w spotkaniu sieci PAKTU (w czerwcu 2022 r.), jak również realizował zadania zespołu zadaniowego (w zakresie badań diagnostycznych wśród i dla uczestników sieci).

Ponadto jeden z doradców zawodowych uczestniczył w grudniu 2022 w. w naradzie szkoleniowej dla doradców zawodowych organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od 2011 roku Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy lub oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. W omawianym roku Urząd pracy wydał na szkolenia ogółem 83 skierowania dla 62 osób, w tym 9 kobiet (osoby z podwójnym wsparciem np. szkolenie kierowcy kat. C oraz szkolenie w zakresie uprawnień do przewozu rzeczy).

W przeciągu całego roku Urząd pracy zorganizował w 9 instytucjach szkoleniowych 72 szkolenia. Najwięcej, ponieważ 55 zorganizowanych szkoleń, trwało od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 48 uczestników.

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności lub kwalifikacje zawodowe. Uczestnikami szkoleń byli głównie mężczyźni. Stanowili bowiem ponad 89% ogółu osób biorących udział w tej formie wsparcia.

Obszary zawodowe szkoleń osób bezrobotnych w 2022 r.

Lp.	Zakres tematyczny szkoleń	Liczba zorganizowanych szkoleń		
		kobiety	mężczyźni	razem
1.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	0	1	1
2.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2	0	2
3.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	4	66	70
4.	Pozostałe usługi	3	7	10
Ogółem		9	74	83

Ad.1 - kurs kwalifikacyjny pedagogiczny dla nauczycieli;

Ad.2 - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;

Ad.3 - głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień kierowców różnych kategorii:

- kierowca kat. C,
- kierowca kat. C+E,
- kierowca kat. D z B,
- kierowca kat. D z C,
- kwalifikacja wstępna kat. D,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,
- kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona kat. D,
- przewóz towarów niebezpiecznych ADR;

W tym przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku.

Ad.4 – spawanie MAG-135,

- spawanie MIG-131,
- kierowanie ruchem drogowym,
- operator koparko-ładowarki (2),

- kurs barberski,
- kurs kosmetyczny,
- palacz c.o.,
- pracownik obsługi monitoringu,
- kurs z dyplomem terapeuty SPA & WELLNESS,
- uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

d) studia podyplomowe

Urząd na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku Urząd zawiera z bezrobotnym umowę, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. W roku 2022 PUP sfinansował, pod przyszłe miejsce pracy, koszty studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej w zakresie „Wycena nieruchomości”.

e) stypendium za okres kontynuowania nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie pracy. Musi ona być osobą bez kwalifikacji zawodowych i w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania powinna podjąć dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych (będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej), albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych (wieczorowe lub zaoczne). Stypendium można otrzymywać przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Wysokość stypendium to 100% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że nie przekroczy się wysokości dochodu na osobę w rodzinie, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2022 r. wsparciem tym objęte zostały 2 kobiety.

- f) finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta (PUP), na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Ze wsparcia może skorzystać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna lub osoba poszukująca pracy. Aby otrzymać wsparcie, należy złożyć wniosek o sfinansowanie opłaty we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Z tego wsparcia w roku 2022 r. skorzystała 1 kobieta.

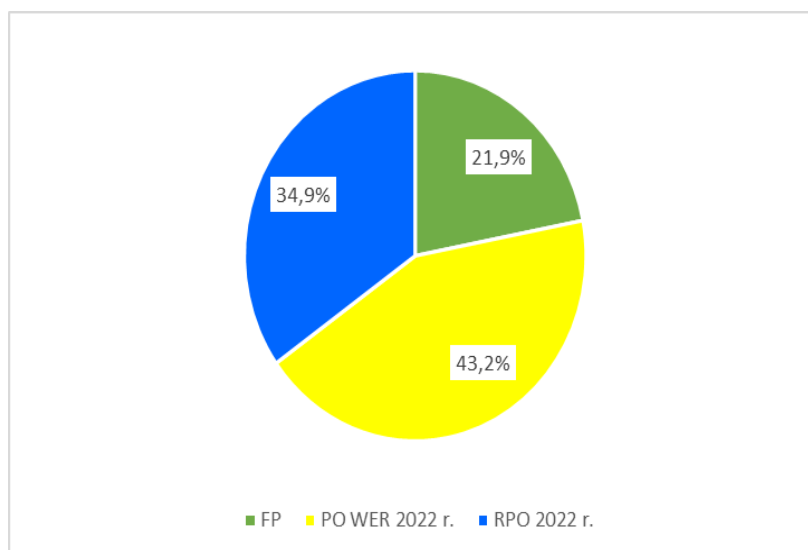
2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie. Są to:

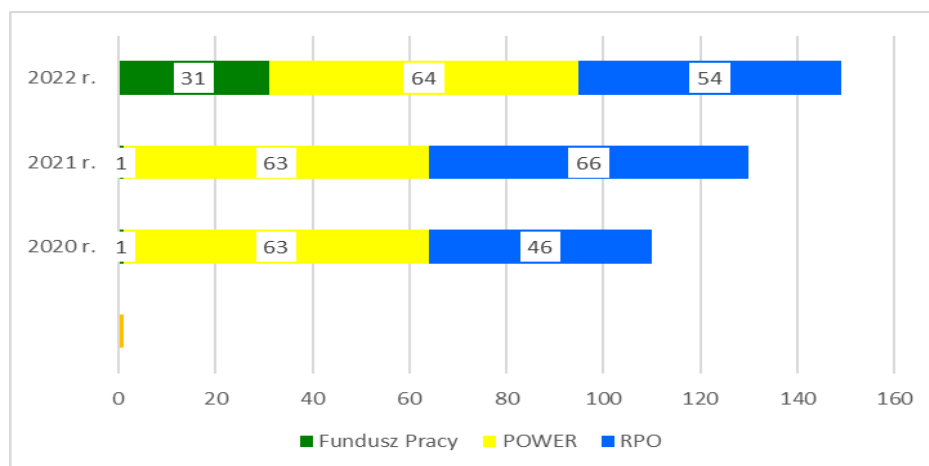
a) staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Źródła finansowe organizacji staży



Największym źródłem finansowania staży były środki z Unii Europejskiej stanowiące łącznie w dwóch projektach ponad 78% wydatkowanego na ten cel budżetu, a środki Funduszu Pracy stanowiły około 22%.



W okresie ostatnich trzech lat najwięcej osób bezrobotnych skierowanych na staż to rok 2022 – więcej o 19 osób w porównaniu do 2021 roku i o 39 osób w zestawieniu z 2020 rokiem.

W 2022 roku Urząd pracy na staż skierował 149 osób bezrobotnych, w tym 131 kobiet (stanowią one około 88% wszystkich uczestników tej formy pomocy). Wśród odbywających staż 11 osób miało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Biorąc pod uwagę fakt, że jedna osoba kontynuowała staż rozpoczęty w roku poprzednim łącznie tym wsparciem objętych było 150 osób.

Osoby biorące udział w umowach stażowych w 2022 r.:

Lp.	Źródło finansowania	Osoby nowo skierowane		Przechodzące z 2021 r.		Łącznie objęte	
		R	K	R	K	R	K
1.	Fundusz Pracy	31	29	1	1	32	30
2.	PO WER	64	54	0	0	64	54
	RPO	54	48	0	0	54	48
RAZEM :		149	131	1	1	150	132

b) prace interwencyjne

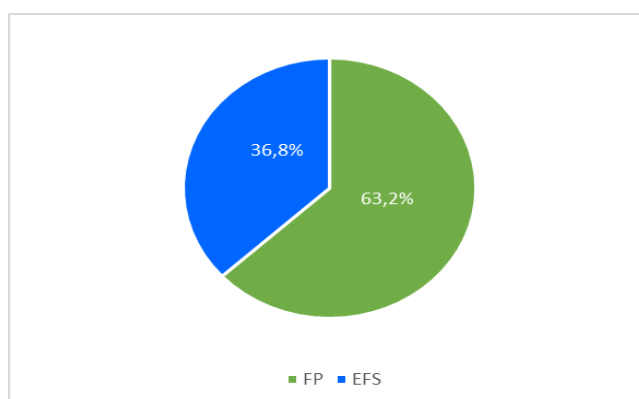
Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W 2022 r. Urząd zawierał z pracodawcami umowy na okres 9 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń. Urząd realizował również umowy zawarte w poprzednich latach.

Źródła finansowania prac interwencyjnych w ostatnich trzech latach

Lp.	Źródło finansowania	2020 r.		2021 r.		2022 r.	
		Osoby bezrobotne					
		skierowane	objęte	skierowane	objęte	skierowane	objęte
1.	Fundusz Pracy	191	297	159	282	191	300
2.	Europejski Fundusz Społeczny	121	250	149	255	85	175
3.	Rezerwa Ministra	75	162	0	65	0	0
Razem:		387	709	387	709	276	475

Tę formę wsparcia w 2022 roku rozpoczęło 276 osób, w tym 161 kobiet. Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział łącznie brało 475 osób, co stanowiło 28,3% wszystkich bezrobotnych objętych programami rynku pracy w omawianym roku (tabela na str. 66 sprawozdania).

Udział % osób w poszczególnych źródłach finansowania prac interwencyjnych w 2022 roku



Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu był przeważającym źródłem finansowania prac interwencyjnych. Pozwalał on na kierowanie do zatrudnienia każdego zarejestrowanego bezrobotnego (brak ograniczeń tak jak w przypadku środków EFS - gdzie jest wskazana docelowa grupa odbiorców).

c) roboty publiczne

Ta forma wsparcia to zatrudnienie osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Najczęściej umowy zawierane są do 6 m-cy, przy miesięcznej refundacji na 1 osobę, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości nieprzekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień podpisania umowy z PUP.

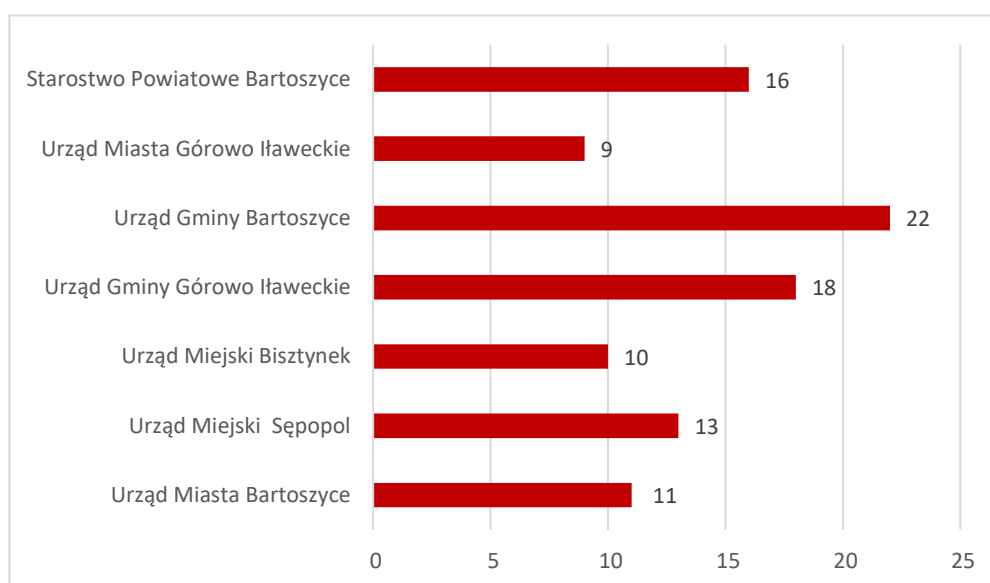
W 2022 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 99 skierowań (ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora).

Organizacja robót publicznych w ostatnich 3 latach:

Rok	Liczba osób	Kwota wydatków Z Funduszu Pracy (w tys. zł.)
2020	34	351,6
2021	63	823,1
2022	99	1 377,5

Roboty publiczne organizowane są głównie w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu (nie jest to zadanie realizowane w projektach współfinansowanych z EFS). W omawianym roku Urząd otrzymał większy limit z tego źródła, co dało możliwość przeznaczenia większych środków na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach tej formy wsparcia.

Rok 2022 w podziale na organizatorów:



W omawianym roku było 7 organizatorów robót publicznych tj. 6 gmin oraz Starostwo Powiatowe w Bartoszczach.

d) dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to jednorazowa pomoc finansowa ciesząca się od wielu lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości osoba bezrobotna jako właściciel firmy może stać się również pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2022 roku Urząd udzielił wsparcia 76 osobom bezrobotnym, w grupie tej znajdowały się 33 kobiety. W opisywanym roku wysokość udzielanej dotacji wynosiła do 33.0000 zł. (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Na realizację tego zadania najwięcej środków wydatkowano z Funduszu Pracy (każda osoba zarejestrowana w PUP mogła starać się o dotację). Ze środków Funduszu Pracy działalność w omawianym roku rozpoczęło 28 bezrobotnych. Dodatkowo dotacje były udzielane w realizowanych przez Urząd programach współfinansowanych ze środków EFS, gdzie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (uczestnicy to osoby do ukończenia 30 roku życia) utworzonych zostało 21 firm, a w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (uczestnicy to osoby powyżej 30 roku życia, w tym osoby długotrwale

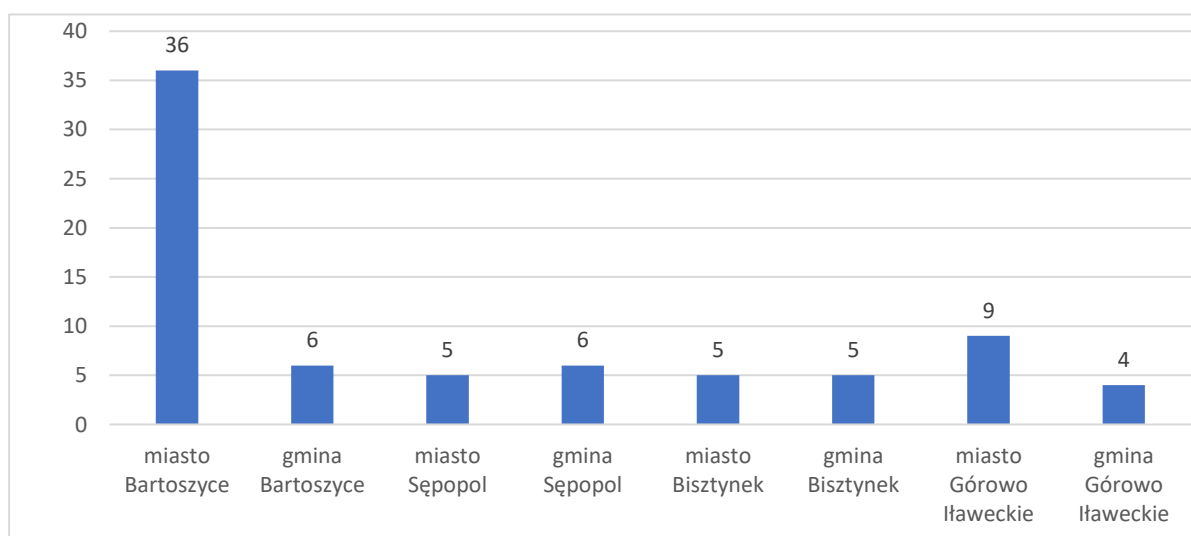
bezrobotne /nieprzerwanie rok/, osoby o niskich kwalifikacjach /do ponadgimnazjalnego włącznie/, osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, osoby do 50 roku życia oraz kobiety) działalność gospodarczą rozpoczęło 27 bezrobotnych.

Lp.	Źródło finansowania	R	K	Kwota wydatkowana	Średnia wysokość dotacji
1.	Fundusz Pracy	28	13	920 399,20	32 871,40
2.	PO WER	21	7	686 537,63	32 692,27
	RPO	27	13	853 373,34	31 606,42
RAZEM :		76	33	2 460 310,17	32 372,50

R- razem i K - kobiety

Najczęściej nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w branży usługowej tj.: usługi budowlane, sprzątające, kosmetyczne, mechaniczne, fryzjerskie, fotograficzne, elektryczne, działalność agentów ubezpieczeniowych oraz handel.

Osoby, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej swoje firmy najczęściej otwierały na terenie miasta Bartoszyce – 47% wszystkich uczestników tej formy wsparcia. Pozostałe lokalizacje to miasto Górowo Iławeckie – 12%, gmina Bartoszyce oraz gmina Sępólno po 8%, miasto Sępólno, miasto Bisztynek oraz gmina Bisztynek – 7%. Zgodnie ze wskazaniem osób bezrobotnych dot. adresu prowadzenia działalności gospodarczej w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej najmniejsza liczba działalności otworzyła się w gminie Górowo Iławeckie – 5% uczestników tej pomocy.



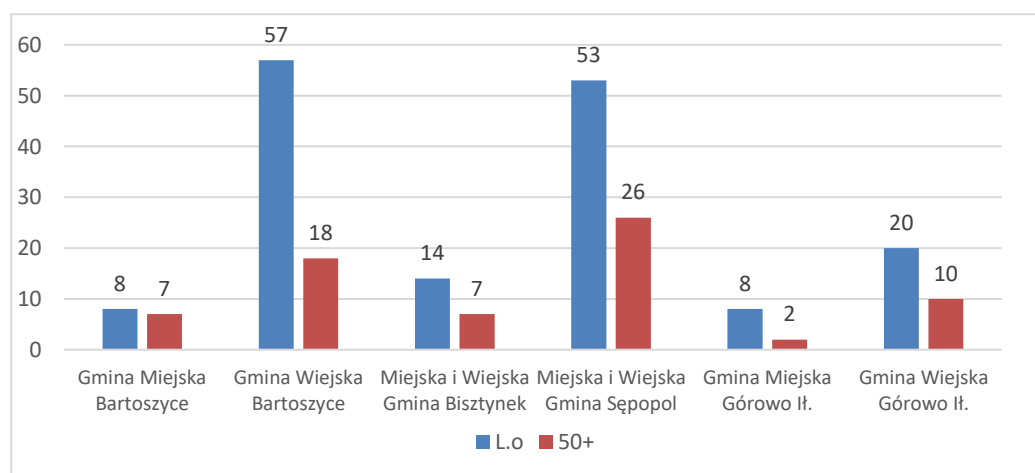
Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł.)

Lp.	Źródło finansowania	2020 r.		2021 r.		2022 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	28,0	1	1 039,1	35	920,4	28
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 199,5	82	2 419,2	83	1 539,9	48
3.	Rezerwa Ministra	461,1	17	0,0	0	0,0	0
RAZEM :		2 688,6	100	3 458,3	118	2 460,3	76

W ostatnich latach Europejski Fundusz Społeczny (programy POWER i RPO) jest przeważającym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych zakładających własną firmę.

e) *prace społecznie użyteczne*

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez Urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 9,00 zł. do końca maja, a od czerwca 9,50 zł. (60% tej kwoty to koszty PUP, a 40% koszty gminy).



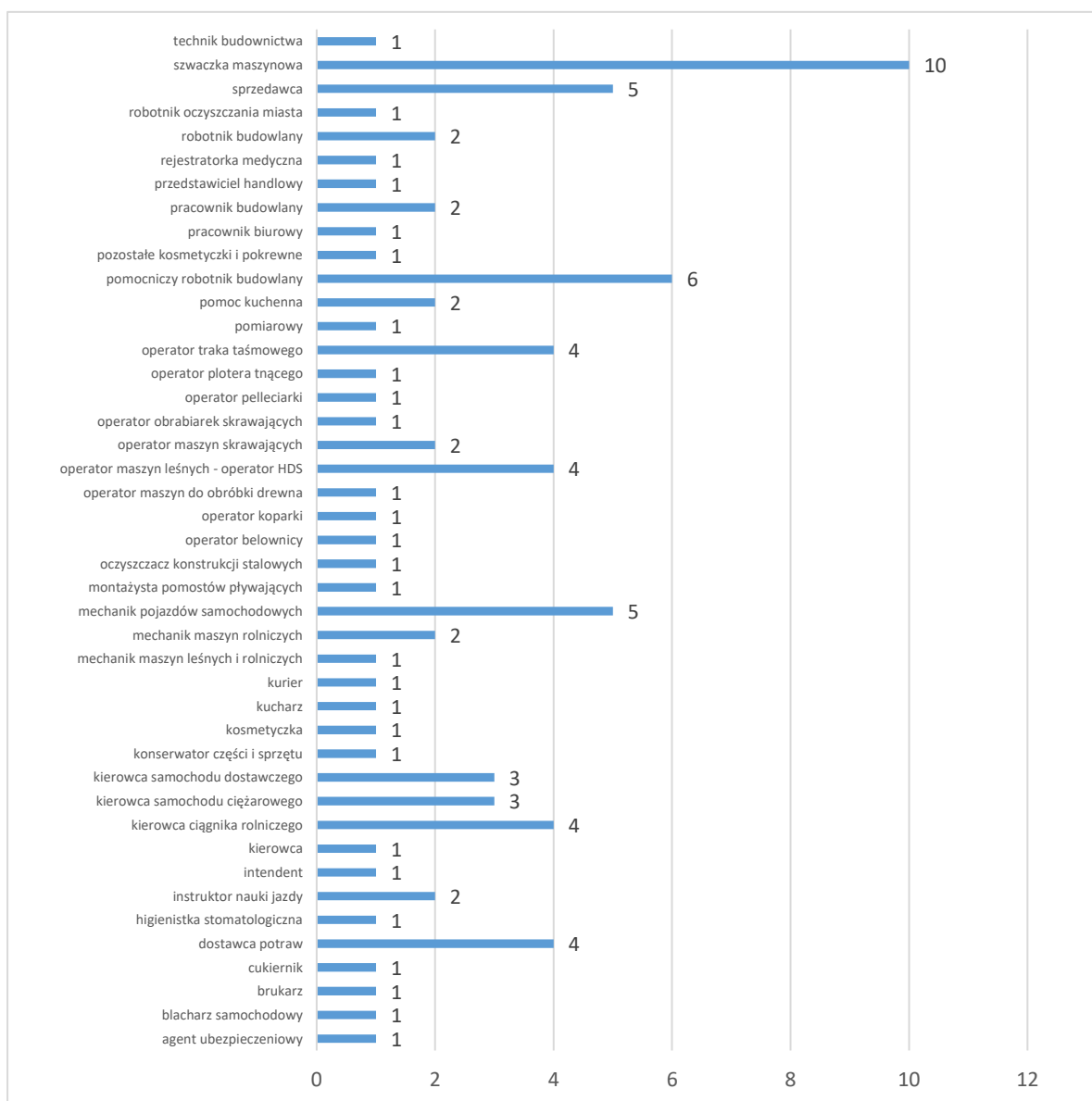
Cechą charakterystyczną wykonywania tych prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora).

Do prac społecznie użytecznych wydanych zostało 176 skierowań dla 160 osób (w tym 118 kobiet). Skierowani więcej niż jeden raz to 16 osób. 68 osób, którym wydano skierowanie to bezrobotni po 50 roku życia, stanowili oni 43,8% wszystkich wydanych skierowań. W ostatnich latach największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców była Gmina Wiejska Bartoszyce.

f) refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2022 roku dotacje na zwrot poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 55 pracodawcom, którzy łącznie utworzyli 87 miejsc pracy. Zawarta umowa o dofinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do zatrudniania osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd pracy (zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzonym stanowisku pracy) przez okres 24 miesięcy. W omawianym roku na utworzone miejsca pracy w ramach tej formy wsparcia łącznie skierowano 135 osób (w tym na zamianę 48 osób). Biorąc dodatkowo pod uwagę osoby kontynuujące umowy z lat poprzednich łącznie wsparciem objęte były 343 osoby, w tym 77 kobiet (zestawienie na str. 66).

W ramach umów zawartych w 2022 r. do pracy skierowano osoby bezrobotne (87 utworzonych miejsc pracy) na takie stanowiska jak:



Wysokość refundacji w ramach wsparcia to kwota do 33.000,00 zł. (nie może być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia). Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku wyniosła 30.894,51 zł.

Refundacja w ostatnich 3 latach:

Lp.	Źródło finansowania	2020 r.	2021 r.	2022 r.
		Kwota	Kwota	Kwota
1.	Fundusz Pracy	27,9	961,0	1 493,1
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 037,3	2 190,2	1 292,2
3.	Rezerwa Ministra	530,0	0,0	0,0
RAZEM :		2 595,2	3 151,2	2 785,3

W 2022 r. Fundusz Pracy był przeważającym źródłem refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy.

g) bon na zasiedlenie

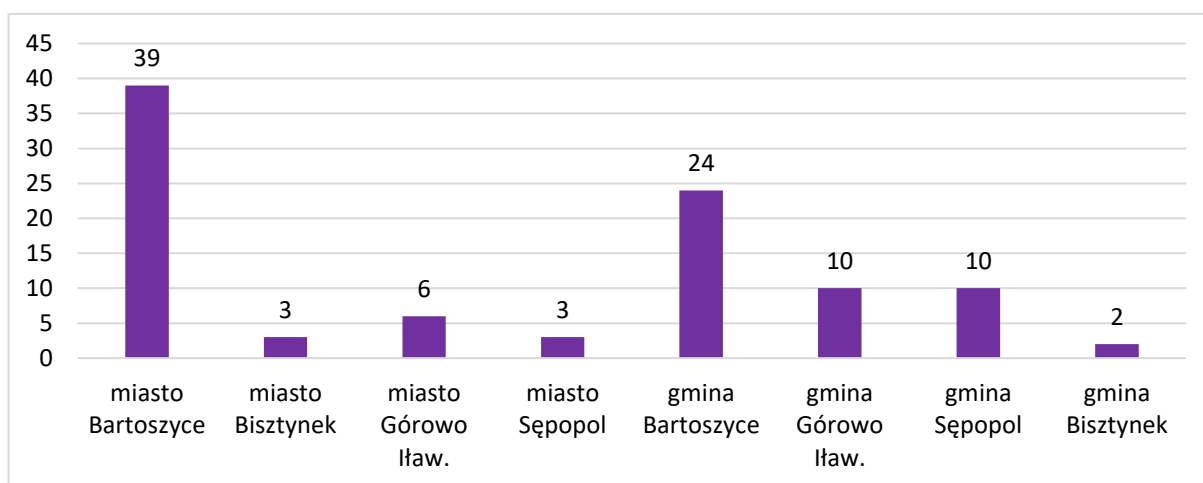
Forma pomocy przeznaczona jest dla osób do 30 roku życia, które po podpisaniu umowy z urzędem samodzielnie znajdą pracę poza swoim dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem niezbędnym aby otrzymać wyżej wymienioną pomoc jest odległość, która musi wynosić ponad 80 km, liczona od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem pracy lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.

Po podpisaniu umowy z urzędem, w ciągu 30 dni bezrobotny musi podjąć pracę oraz dostarczyć do urzędu, w terminie 7 dni od jej podjęcia umowę o pracę lub umowę zlecenie. Zgodnie z art. 66n ustawy bezrobotny zobowiązany jest w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem przepracować 6 miesięcy, osiągając aktualnie obowiązujące minimalne wynagrodzenie od którego odprowadzone są składki na ubezpieczenie społeczne. Każda osoba po podpisaniu umowy z PUP, zobowiązana jest do comiesięcznego dokumentowania spełnianych warunków.

Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 9.000,00 zł. W 2022 roku wsparciem w ramach bonu na zasiedlenie łącznie objętych było 144 uczestników, z czego w roku sprawozdawczym sfinansowano bony dla 94 osób (w tym 50 kobiet). Pozostałe 50 osób (28 kobiet) przechodziło z realizacją swoich umów z poprzednich

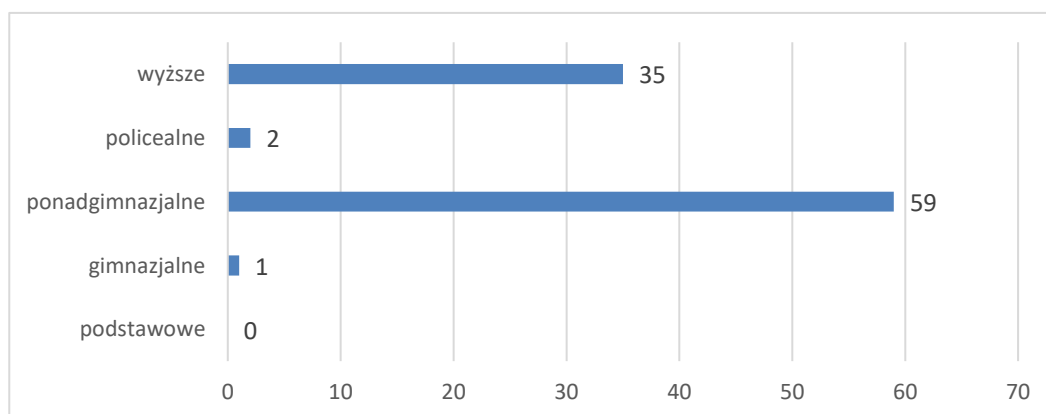
okresów. W 2022 r. 82 uczestników, w tym 46 kobiet podjęto pracę, w grupie tej znajdowało się 6 osób, których realizacja umowy przechodziła z 2021 r. Warunek zatrudnienia min. 6 miesięcy spełniło 79 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym osoby te rozliczyły się z bonu. Z kolei 4 osoby rozwiązały umowę z PUP, w związku z brakiem możliwości kontynuacji pracy. Pozostali tj. 58 osób (31 kobiet) przeszli z realizacją umów na 2023 r.

Miejsce zamieszkania osób korzystających z bonu na zasiedlenie w omawianym roku:



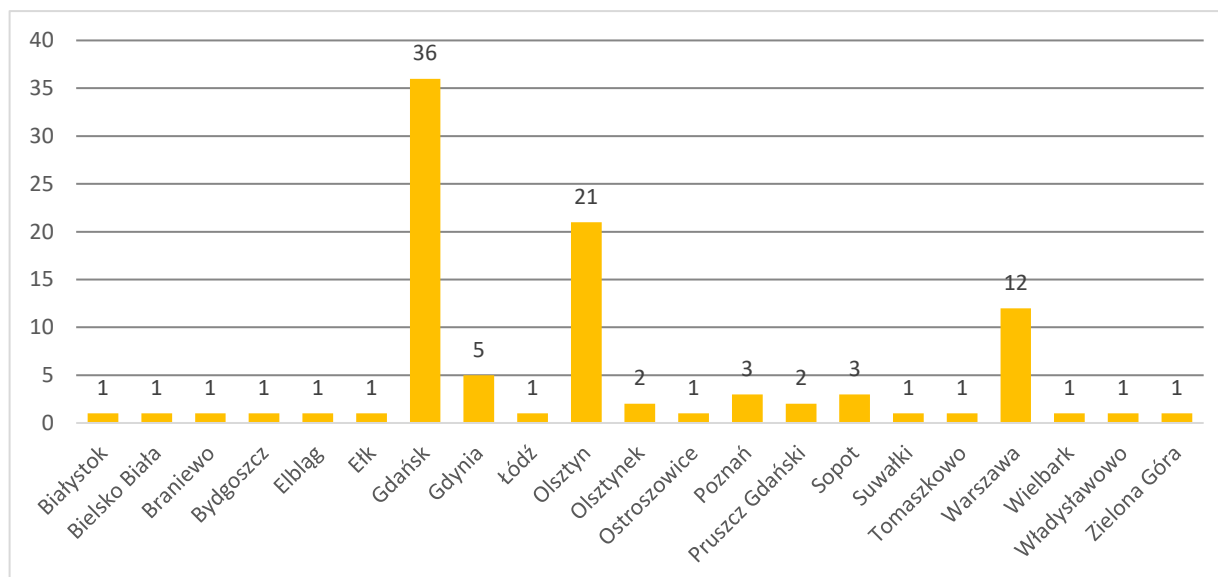
Najliczniejszą grupę bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce (40,3%). Mieszkańcy gminy Bartoszyce stanowili drugą co do wielkości grupę uczestników wsparcia - 24,7%.

Poziom wykształcenia osób korzystających z tej formy pomocy:



Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z bonu stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 60,8 % oraz bezrobotni z wykształceniem wyższym – 36,1%.

Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie:



Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak Gdańsk (37,1%), Olsztyn (21,6%) oraz Warszawa (12,4%).

h) opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych w miejscu pracy lub szkolenie oraz dodatkowo osiągnęły z tego tytułu miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dziećmi następuje:

- na okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy lub szkolenia.

W roku 2022 r. z refundacji opieki nad dzieckiem korzystały 3 osoby (w tym 2 kobiety). Zwrot był dokonywany łącznie za 6 dzieci. Kwota poniesionych wydatków na ten cel to 17,1 tys. zł.

IV. Program „Tarcza Antykryzysowa”

Od marca 2020 roku na terenie Polski wprowadzony został stan zagrożenia epidemicznego a później stan pandemii w związku z gwałtownym wzrostem zachorowań na COVID-19. W związku z powyższym władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz wygaszające aktywność społeczną ludności. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat restrykcje te były wielokrotnie modyfikowane i dostosowywane do szybko zmieniającej się sytuacji epidemiologicznej w kraju. Charakter ograniczeń, a także tempo ich wprowadzania miały negatywne konsekwencje dla życia gospodarczego w kraju. Aby zminimalizować ekonomiczne straty, władze centralne opracowały pakiet ustaw pod nazwą „Tarcza Antykryzysowa”. Ich celem było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy.

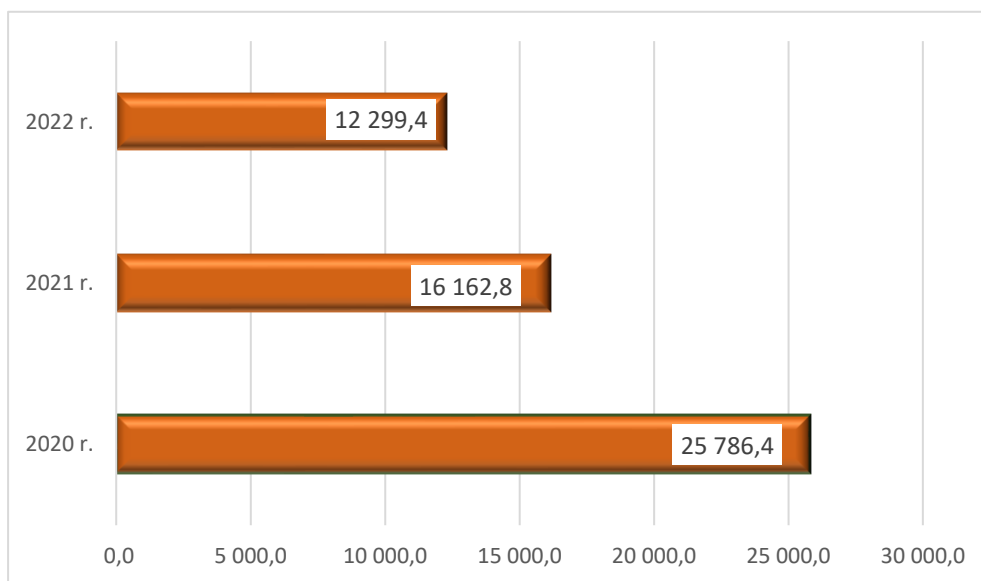
W 2022 r. miała kontynuację jedna z form wsparcia **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw** (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z – dyskoteki serwujące głównie napoje, pokoje zagadek, domy strachów oraz pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna) – rozporządzenie umożliwiające realizację zadania weszło w życie z dniem 22.12.2021 r., natomiast nabór wniosków ogłoszono od 01.01.2022 r. – z formy tej skorzystało jedno przedsiębiorstwo, które otrzymało pomoc w wysokości 5 000,00 zł.

Środki Funduszu Pracy otrzymane w 2022 r. na realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa” to kwota 50.000 zł. Urząd wydatkował 5 000,00 zł., co stanowiło 10% posiadanego na ten cel limitu. Jednocześnie kwota limitu środków w ramach Tarczy stanowiła 0,4% wszystkich środków wydatkowanych przez PUP w 2022 r.

V. Środki finansowe na programy rynku pracy

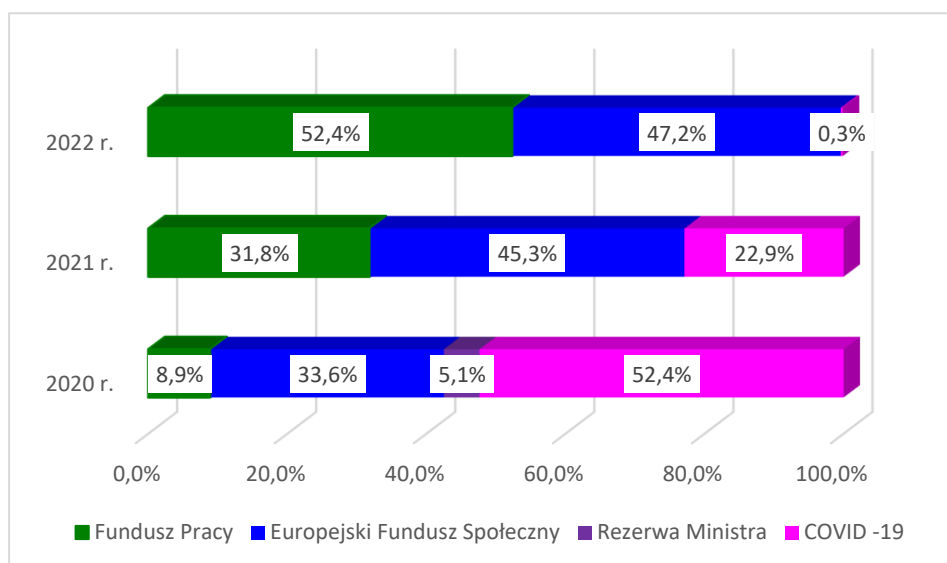
Decyzją Ministra ds. pracy urzędy pracy otrzymują co roku środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz w ostatnich latach dodatkowo środki na łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19.

1. Wysokość limitów w ostatnich 3 latach



Limit środków na programy rynku pracy na 2022 r. to kwota w wysokości 12.299,4 tys. zł. Jest ona niższa od limitów z roku 2021 r. o 3.863,4 tys. zł., a do limitu z roku 2020 o 13.487 tys. zł., przy czym tak duża różnica wynikała ze zwiększenia limitu o środki przeznaczone na łagodzenie negatywnych skutków COVID-19 (program „Tarcza Antykryzysowa”).

2. Podział % limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania



Największy udział w budżecie PUP w omawianym roku mają środki Funduszu Pracy przyznane na podstawie algorytmu i stanowią 52,4% posiadanego limitu. Środki przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (nauka, badania lekarskie, opieka nad dziećmi) oraz na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie spełniają kryteriów projektów współfinansowanych ze środków EFS.

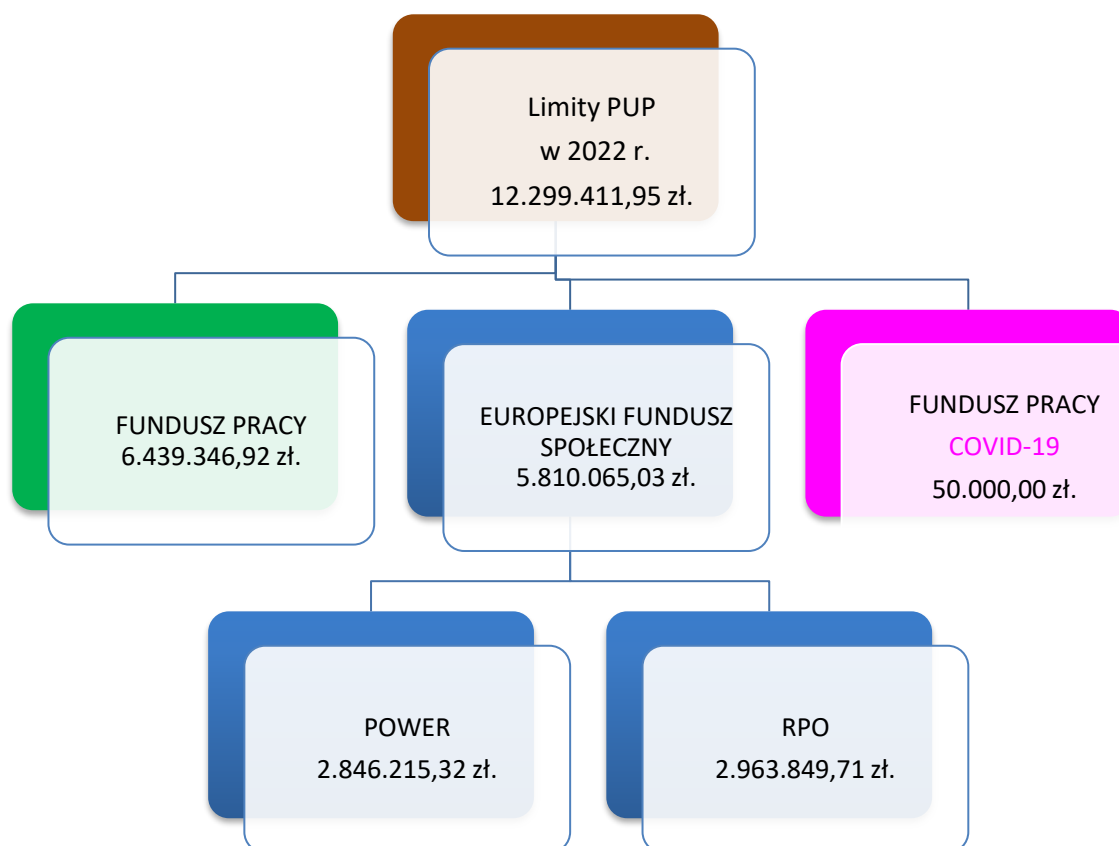
W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (47,2%), urząd realizował dwa projekty skierowane do osób bezrobotnych: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – osoby do 30 roku życia oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO) – osoby powyżej 30 roku życia. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego kierowane są do ściśle określonych grup osób bezrobotnych.

Środki na realizację zadań w ramach łagodzenia negatywnych skutków COVID-19 stanowią zaledwie 0,3% posiadanego w 2022 roku limitu.

3. Limit w 2022 roku

PUP w omawianym roku otrzymał limit w łącznej kwocie - 13.099,4 tys. zł. Jednak biorąc pod uwagę trudną w ostatnim czasie sytuację gospodarczą w kraju (mniejsze zainteresowanie pracodawców wsparciem finansowym z PUP przy zatrudnianiu nowych pracowników, spowodowane m.in. inflacją, wzrostem cen energii) tut. Urząd wystąpił z wnioskiem

o zmniejszenie limitu środków Funduszu Pracy o 800 tys. zł. Po korekcie wysokość limitu na 2022 rok to **12.299,4 tys. zł.**

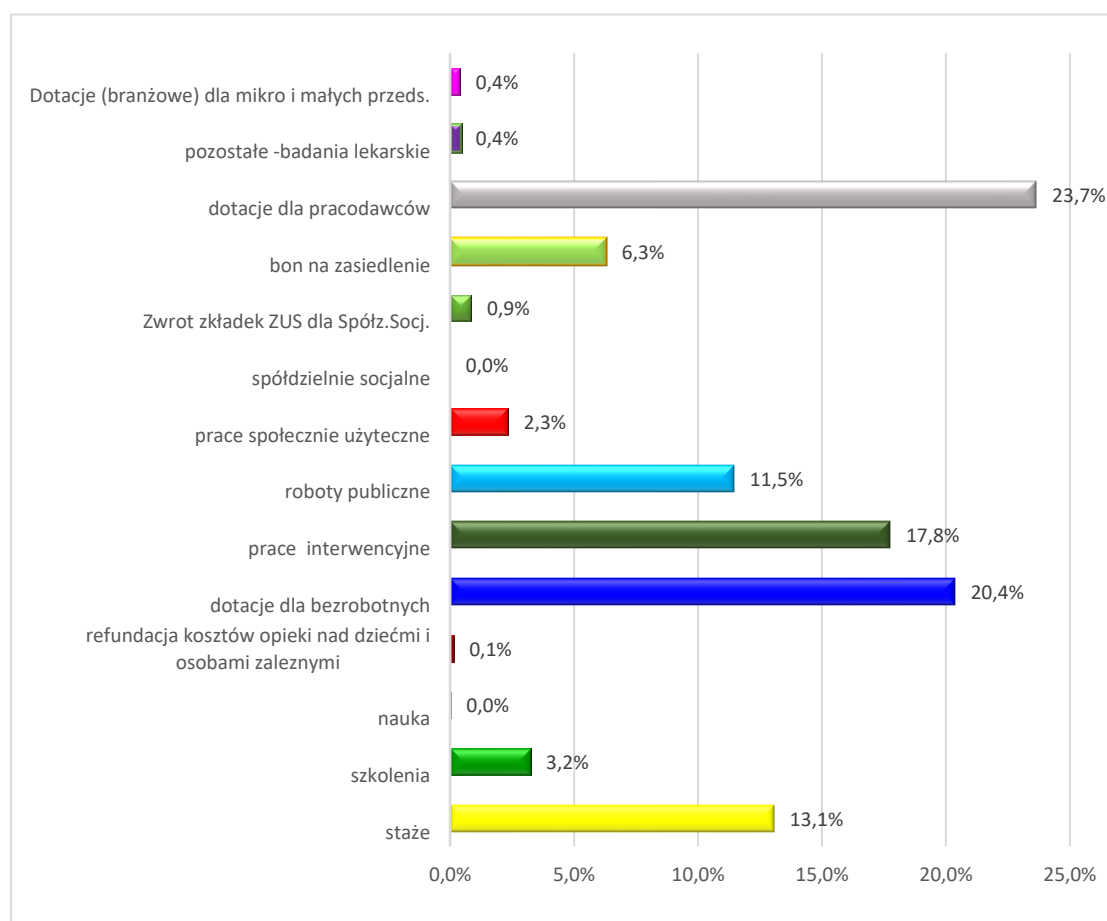


- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 6.439,3 tys. zł.** – przyznawany dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;
- b) **Europejski Fundusz Społeczny (EFS), w kwocie 5.810,1 tys. zł.** – środki przyznane na realizację projektów, współfinansowanych przez Unię Europejską, w tym:
 - **2.846,2 tys. zł.** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Realizowane zadania to: prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, szkolenia, staże, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;
 - **2.963,9 tys. zł.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), którego uczestnikami mogą być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia. Realizowane zadania to prace interwencyjne, szkolenia, staże, dotacje dla osób bezrobotnych oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

c) **Fundusz Pracy w kwocie 50,0 tys. zł.** - na realizację programu „Tarcza Antykryzysowa” tj. zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19:

- dotacje (tzw. branżowe) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności, oznaczonych wg Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności **art.15z**⁴. **(56.30.Z** Przygotowywanie i podawanie napojów, **93.29.A** Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni, **93.29.Z** Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna).

4. Podział środków w 2022 r. wg realizowanych programów



Największe środki finansowe, przeznaczone na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, to środki na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy (23,7%) oraz na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne (20,4%). Kolejne co do wysokości to prace interwencyjne (17,8%).

Nie bez znaczenia były środki przeznaczone na organizację staży zawodowych (13,1%). W przypadku ludzi młodych ta forma pomocy umożliwia im zaistnienie w środowisku pracodawców i nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego.

5. Wydatki wg stanu na 31.12.2022 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki pozostałe
1.	FUNDUSZ PRACY 2022 r.	6 439,3	6 142,0	95,4	297,3
2.	EFS PO WER 2022 r.	2 846,2	2 844,1	99,9	2,1
3.	EFS RPO 2022 r.	2 963,8	2 963,8	100,0	0,0
4.	Razem, w tym:	12 249,4	11 949,9	97,6	299,5
	1. staże	1 607,5	1 607,5	100,0	0,0
	2. szkolenia	413,6	396,6	95,9	17,0
	3. kontynuowanie nauki	3,5	3,5	0,0	0,0
	4. dotacje dla bezrobotnych	2 493,3	2 460,3	98,7	33,0
	5. prace interwencyjne	2 170,7	2 111,4	97,3	59,3
	6. roboty publiczne	1 409,4	1 377,5	97,7	31,9
	7. prace społecznie użyteczne	287,2	237,1	82,6	50,1
	8. badania lekarskie	50,0	39,9	79,7	10,1
	9. bon na zasiedlenie	837,0	810,0	96,8	27,0
	10. spółdzielnie socjalne	0,0	0,0	0,0	0,0
	11. zwrot składek dla spółdzielni socjalnych	105,4	103,7	98,4	1,7
	12. refundacja kosztów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi	17,1	17,1	100,0	0,0
	13. dotacje dla pracodawców	2 854,6	2 785,3	97,6	69,3

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2022 r. wyniósł 97,6% posiadanego limitu.

6. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w zł.*	Liczba osób, które	
			zakończyły udział w programach rynku pracy	zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Staż	1.618.019,21	127	68
2.	Szkolenia	412.020,73	59	22
3.	Prace interwencyjne	22.111.371,25	287	239
4.	Roboty publiczne	1.377.479,65	65	34
5.	Prace społecznie użyteczne	237.434,30	103	14
6.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	3.547,3	1	1
7.	Studia podyplomowe	4.850,22	1	1
8.	Bon na zasiedlenie	810.000,00	81	70
9.	Wynagrodzenie i koszty członków spółdzielni socjalnych	103.699.29	4	1
10.	Dotacje dla bezrobotnych	2.460.307,18	112	103
11.	Dotacje dla pracodawców	2.785.316,44	100	72
RAZEM		11.924.045,57	940	625

* wydatki pomniejszone o koszty: opieki nad dzieckiem, badań lekarskich niezwiązanych z programami rynku pracy, COVID-19, nostryfikacji dyplomu;

Efektywność wyliczona z wszystkich programów rynku pracy:

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej - 12.685,15 zł.;
- koszt efektywności zatrudnienia - 19.078,47 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnienia – 66,5%.

Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14.352,69 zł.;
- koszt efektywności zatrudnienia - 20.008,39 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 71,7%.

VI. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Środki finansowe PFRON przyznane na zadania realizowane przez PUP w 2022 roku to **250,0 tys. zł.** W pierwszej wersji plan zakładał realizację niżej wymienionych programów rynku pracy:

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w zł.)	Liczba osób
1.	Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	75.300	1
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	150.600	2
3.	Umowy stażowe	24.100	2
RAZEM :		250.000	5

Pierwotna wysokość ustalona w 2022 r. w przypadku środków przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub refundację pracodawcom kosztów doposażenia/wypożyczenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną wynosiła 75,3 tys. zł. (nie więcej niż 15-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

W związku z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych jak i pracodawców, tymi formami wsparcia na wniosek PUP Rada Powiatu na mocy Uchwał z dnia 27.05.2022 r. dokonała przesunięć środków między poszczególnymi zadaniami realizowanymi w ramach środków PFRON.

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w zł.)	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	178.500	3
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	59.500	1
3.	Umowy stażowe	12.000	1
RAZEM :		250.000	5

W tej sytuacji kwota środków przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub refundację pracodawcom kosztów doposażenia/wypożyczenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną, była niższa od pierwotnie zakładanej i wynosiła 59,5 tys. zł. (przy

zachowaniu wymogu prowadzenia działalności gospodarczej przez 2 lata, a zatrudnienie na utworzonym stanowisku pracy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności przez okres 3 lat).

W związku z przeprowadzoną waloryzacją stypendiów m.in. stażowych zaszła konieczność niewielkiego zwiększenia kwoty limitu, w celu pełnej realizacji zadań. Rada Powiatu Bartoszyckiego Uchwałą z dnia 26.08.2022 r. zwiększyła budżet do wysokości 250.034 zł.

Ostateczna realizacja zadań:

Lp.	Forma wsparcia	Realizacja	
		Wyplacona kwota	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	174.100	3
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	59.500	1
3.	Umowy stażowe	12.034	1
RAZEM :		245.634	5

W wyniku rozliczenia kosztów jednej z udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, niewykorzystaną kwotę w wysokości 4.399,00 zł. zwrócono do PCPR Bartoszyce, tym samym dokonano kolejnej korekty limitu przyznanych środków do kwoty **245.634,00 zł.**

VII. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2022 roku (FP, EFS, PFRON)

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób, które uczestniczą w realizacji programów rynku pracy :						Udział % programu
		nowo skierowane w 2022 r.		przechodzące z poprzednich okresów		RAZEM = 2+3		
		R	K	R	K	R	K	
	1.	2.	3	4	5	6	7	8
1.	Prace interwencyjne	276	161	199	109	475	270	28,3%
2.	Roboty publiczne	99	21	0	0	99	21	5,9%
3.	Dotacje dla bezrobotnych	79	35	124	55	203	90	12,1%
4.	Dotacje dla pracodawców	135	38	208	39	343	77	20,4%
5.	Szkolenia	83	9	2	0	85	9	5,1%
6.	Nostryfikacja dyplomu	1	1	0	0	1	1	0,1%
7.	Nauka	2	2	0	0	2	2	0,1%
8.	Studia podyplomowe	1	1	1	1	2	2	0,1%
9.	Staż	150	132	1	1	151	133	9,0%
10.	Bon na zasiedlenie	94	50	50	28	144	78	8,6%
11.	Prace społecznie użyteczne	176	131	0	0	176	131	10,5%
RAZEM:		1 096	581	585	233	1 681	814	100,0%

Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne skierowane do zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych.

VIII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków). W latach 2014-2015 KFS wspierał głównie podnoszenie kompetencji osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

Na rok 2022 Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów w przypadku mikro przedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. W momencie ogłoszenia naboru pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS w 2022 r.

- limit środków finansowych otrzymanych na podstawie decyzji Ministra właściwego do spraw pracy – 197.500,00 zł.;
- wnioski złożone – 32 pracodawców na 46 szkoleń o łącznej kwocie 611.312,26 zł.;
- wnioski odmowne/bez rozpatrzenia/rezygnacja pracodawcy/rozwiązanie umowy ze strony PUP – 19;
- wnioski zrealizowane – 27 szkoleń na łączną kwotę – 189.850,00 zł.;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 13 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) -14 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 98 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 1 osoba;
- priorytety wydatkowania środków KFS – zawody deficytowe – nr 3, członkowie rodzin wielodzietnych - nr 4, pracownicy CIS, KIS, WTZ (...) – nr 5, nowe technologie - nr 6 i branża motoryzacyjna – nr 7;
- kierunki zrealizowanych szkoleń:
 - „Obsługa i praca z osobami ze szczególnymi potrzebami”,
 - „Wtryskiwanie tworzyw termoplastycznych”,
 - „Kurs spawania metodą MAG 135 BW FM 4”,

- „Podatki 2022. Najważniejsze zagadnienia problemowe po roku wdrażania i planowane zmiany w 2023 r.”,
- „Smaki Warmii i Mazur - kucharz”,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG - 141”,
- „Kucharz”,
- „Piekarz”,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 141”,
- „Blacharz – lakiernik samochodowy”,
- „Nowoczesny sprzedawca usługi bankowej”,
- „Kurs online przygotowujący do egzaminu na doradcę podatkowego”,
- „Podstawy przygotowania potraw restauracyjnych, eksponowanie oraz planowanie”,
- „Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach w pracy z osobą niepełnosprawną i rodziną”,
- „Profesjonalne kursy kucharskie: Kuchnia myśliwska”,
- „Aplikacja lakierów bazowych akrylowych oraz lakierów bezbarwnych, cieniowanie lakierów dwu i trójwarstwowych systemem APP NTools”,
- „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”,
- „Tablica interaktywna środkiem wspomagającym nauczanie”.

Otrzymany limit został wydatkowany w 100%, przy czym koszty sfinansowanych szkoleń wyniosły 96,1% przyznanego limitu środków, a 3,9% przeznaczono na działania promocyjne KFS.

IX. Współpraca

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn. Jeden z doradców zawodowych jest przedstawicielem Urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszychach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, będących w dyspozycji PCPR.
3. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów

reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej, jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce i w 2022 roku uczestniczył w 2 spotkaniach Zespołu.

5. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie o potrzebach lokalnego rynku pracy.
6. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 1.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.
7. Instytut Wiedzy i Rozwoju Elżbieta Iwaniec z siedzibą w Słupsku – umowa o partnerstwie zawarta 29.04.2022 r. na rzecz realizacji projektu „Od wykluczenia do zatrudnienia” nr RPWM.11.01.01-28-0001/20 realizowanego w ramach Osi Priorytetowej 11. Włączenie społeczne, Działania 11.01. Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie. Poddziałania 11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. PUP Bartoszyce był odpowiedzialny za pomoc w zakresie rekrutacji w powiecie bartoszyckim.

8. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.

X. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszczach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. Obecna powołana została 2 kwietnia 2019 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 15/2019. Rada liczy 7 członków. Ponieważ głównym celem powiatowych rad rynku pracy jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy na poziomie lokalnym, w ich skład wchodzi osoby spośród niżej wymienionych organizacji:
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”);
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
 - przedstawiciel organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gospodarczego Miasta i Gminy Górowo Iławeckie);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce).
2. W omawianym roku zorganizowano trzy posiedzenia Rady, które odbyły się 28 stycznia, 6 lipca i 19 grudnia 2022 r.
3. Tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską. Dodatkowo przedstawiono informacje na temat działań urzędu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, PFRON czyli środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych oraz działań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”.

Jak co roku członkom Rady zostało przedłożone sprawozdanie roczne z działalności PUP za rok miniony.

4. Zgodnie z art. 59b pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy członkowie Rady na początku roku otrzymali *Zbiorczy wykaz pracodawców, z którymi urząd pracy zawarł umowy w minionym roku (w tym przypadku za 2021 r.) w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.*
5. Opinie wydane przez Radę w omawianym roku dotyczyły:
 - propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie powiat bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
 - sposobu organizacji robót publicznych oraz organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - wprowadzenia zmian w zatwierdzonych *Wytycznych dotyczących przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz Wytycznych dotyczących przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;*
 - wniosków o umorzenie należności wobec Funduszu Pracy.
6. W omawianym roku nie były organizowane szkolenia dla członków PRRP.

XI. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2022 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0001/20 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (VI)”*	01-31.03.2022 r.
2	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.01-28-0029/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (VI)”*	01-30.09.2022 r.
3	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0001/20 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (VI)”*	03-31.10.2022 r.

**Mając na celu łagodzenie wpływu pandemii koronawirusa (COVID-19) na realizację projektów współfinansowanych ze środków UE oraz uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną w kraju kontrole projektów przeprowadzane były w trybie zdalnym z wykorzystaniem skanów dokumentacji przekazanej za pośrednictwem systemu teleinformatycznego SL2014, e-mail oraz na podstawie rozmów telefonicznych.*

Przeprowadzone kontrole nie wykazały uchybień w działalności urzędu pracy.

XII. Szkolenia kadry PUP w 2022 roku

Pracownicy podnoszą kwalifikacje zawodowe na organizowanych i finansowanych głównie z Funduszu Pracy szkoleniach.

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Polski ładu w kadrach i płacach – zmiany w Syriusz	1
2.	Zatrudnianie cudzoziemców – zadania powiatowych urzędów pracy – nowości na 2022 rok	2
3.	Nowe wyzwania w administracji publicznej z punktu widzenia RODO i UDIP	1
4.	Zasady udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, zwrotu podatku VAT, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalenie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu refundacji	2
5.	Stosowanie przepisów KPA w oparciu o realizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wydawanie, korygowanie decyzji administracyjnych z uwzględnieniem trybów nadzwyczajnych - praktyczny warsztat dla pracowników PSZ, poziom zaawansowany	2
6.	Nowe przepisy dotyczące rejestru umów cywilnoprawnych zawieranych przez PUP oraz udzielanie i wykonywanie zamówień publicznych małej wartości	2
7.	Doradca klienta – praktyk w świadczeniu wysokiej jakości usług rynku pracy z uwzględnieniem obywateli Ukrainy	11
8.	Prawo pracy 2022 – najważniejsze zmiany w świetle planowanej nowelizacji. Rejestr umów – kogo dotyczy i jak go prowadzić.	4
9.	Cyberbezpieczeństwo w urzędach pracy	1
10.	Warsztaty z pomocy de minimis udzielanej przez PUP – poziom zaawansowany	2
11.	Praktycznie o RODO w urzędzie pracy	23
12.	Projekty niekonkurencyjne PUP w nowej perspektywie finansowej UE 2021-2027	1
13.	Weelbeing kluczem do efektywności pracownika	1
14.	Usługi sieci EURES realizowane przez kadrę EURES województwa warmińsko-mazurskiego	1

XIII. Podsumowanie

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania Urzędu pracy tworzyły rynek pracy, który w 2022 roku przedstawiał się następująco:

- 1) stopa bezrobocia na 31.12.2022 roku w powiecie bartoszyckim wynosiła **18,9%**, w województwie warmińsko-mazurskim 8,7%, a w kraju 5,2%. W powiecie była ponad trzykrotnie wyższa niż wskaźnik wyliczony dla kraju. Nasz powiat pod względem wysokości tego wskaźnika był w województwie warmińsko-mazurskim na 2 miejscu, a w Polsce na 5;
- 2) liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to **2.956** osób i była niższa o 148 osób w zestawieniu z końcem roku poprzedniego. Kobiety stanowiły ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (53,8%). Na koniec roku osoby z prawem do zasiłku to 18,1% ogółu;
- 3) w okresie 12 miesięcy 2022 roku dokonano **3.663** rejestracji i **3.811** wyłączeń z ewidencji PUP (spadek bezrobocia). Po raz pierwszy swojej rejestracji dokonało 558 osób (15,2%), a po raz kolejny do ewidencji Urzędu trafiły osoby w przypadku 3.105 rejestracji;
- 4) najwięcej wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych było z powodu podjęcia pracy (2.017 osób) i stanowiły one około **53%** wszystkie wyłączeń;
- 5) doradcy klienta indywidualnego sporządzili **2.942** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych;
- 6) PUP miał w ciągu roku do dyspozycji **983** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z których 842 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 141 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
- 7) poradnictwo zawodowe: z porady indywidualnej skorzystało **2.865** osób (w ramach 5.418 kontaktów osobistych lub telefonicznych), z indywidualnych informacji zawodowych **3.378** osób, a badaniami testowymi objęto **193** osoby. Zorganizowano również 2 spotkania w zakresie grupowej informacji zawodowej, liczyły one łącznie 19 uczestników;
- 8) zarejestrowano w PUP **85** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi;
- 9) wydano **1** zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca (obywatel Ukrainy);
- 10) różnymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.681** osób bezrobotnych. Efektem tych działań było między innymi:
 - ✓ trwające zatrudnienie 475 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (w tym 276 osób nowo skierowanych w omawianym roku),
 - ✓ podjęcie pracy na czas określony w ramach robót publicznych przez osoby

bezrobotne na podstawie wydanych 99 skierowań,

- ✓ zatrudnienie 343 osób na stanowiskach, które powstały w firmach w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy. W 2022 r. 55 pracodawcom dofinansowano koszty utworzenia 87 nowych stanowisk pracy. Pozostałe osoby skierowane w 2022 r. zatrudnione zostały na zamianę w ramach trwających umów – 48 bezrobotnych,
- ✓ funkcjonowanie **203** jednoosobowych firm utworzonych przy wsparciu finansowym PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przy czym nowo zarejestrowanych w omawianym roku było 79,
- ✓ **151** osób bezrobotnych uczestniczyło w stażach, pozwoliło im to zdobyć doświadczenie w nowym zawodzie,
- ✓ szkoleniami zawodowymi objęto **85** osób, przy czym w przeważającej liczbie były to szkolenia w zakresie kierowca zawodowy różnych kategorii (ponad 84%),
- ✓ **144** osób młodych do 30 roku życia podjęło pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie (umowy podpisane w 2022 r. - 94 osób);

11) budżet w 2022 roku związany z działaniami urzędu łącznie wyniósł **20.691,6 tys. zł.**, w tym wydatki poniesione na:

- a) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 7.484,8 tys. zł.,
- b) dodatki aktywizacyjne – 510,4 tys. zł.,
- c) środki finansowe wydatkowane na programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - 11.949,9 tys. zł.,
- d) realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa” - 5 tys. zł.,
- e) Krajowy Funduszu Szkoleniowy – 197,5 tys. zł., w tym koszty promocji programu 7,6 tys. zł.,
- f) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP to 543,9 tys. zł.;

12) środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy dla osób bezrobotnych to kwota **11.949,9 tys. zł.**, w tym środki na realizację projektów EFS w wysokości 5.807,9 tys. zł.;

13) wydatki poniesione w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie **5.807,9 tys. zł.**, z czego:

- a) Program Operacyjny Wiedza Edukacji Rozwój – 2.844,1 tys. zł.,
b) Regionalny Program Operacyjny – 2.963,8 tys. zł.;
- 14) efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):
- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14.352,69 zł.,
 - koszt efektywności zatrudnienia - 20.008,39 zł.,
 - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 71,7%;
- 15) środki wydatkowane na realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”, to kwota **5,0 tys. zł.**
- 16) umowy zawarte przez PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), pozwoliły sfinansować wsparcie dla 3 osób w ramach dotacji na rozpoczęcia działalność gospodarczej, utworzyć 1 stanowisko pracy w ramach refundacji jego kosztów wyposażenia/doposażenia oraz zorganizować staż u pracodawcy dla 1 osoby. Łączna kwota poniesionych wydatków z PFRON to **245,6 tys. zł.**;
- 17) kształcenie ustawiczne osób pracujących, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w wysokości **197,5 tys. zł.**, w ramach których przeszkolono 99 osób, w tym 1 pracodawcę i 98 pracowników.

Bartoszyce, 11.04.2023 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bartoszczach
Anna Konowrocka

- dokument podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym-