

MŁODZIEŻ NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

WSPÓŁPRACA MIĘDZY BIURAMI KARIER I PARTNERAMI RYNKU PRACY
Warszawa, 30.11.2017 r.

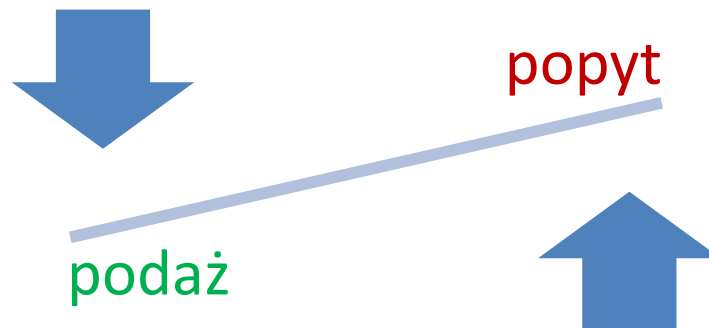
Sytuacja na rynku pracy

4,7%

stopa bezrobocia BAEL

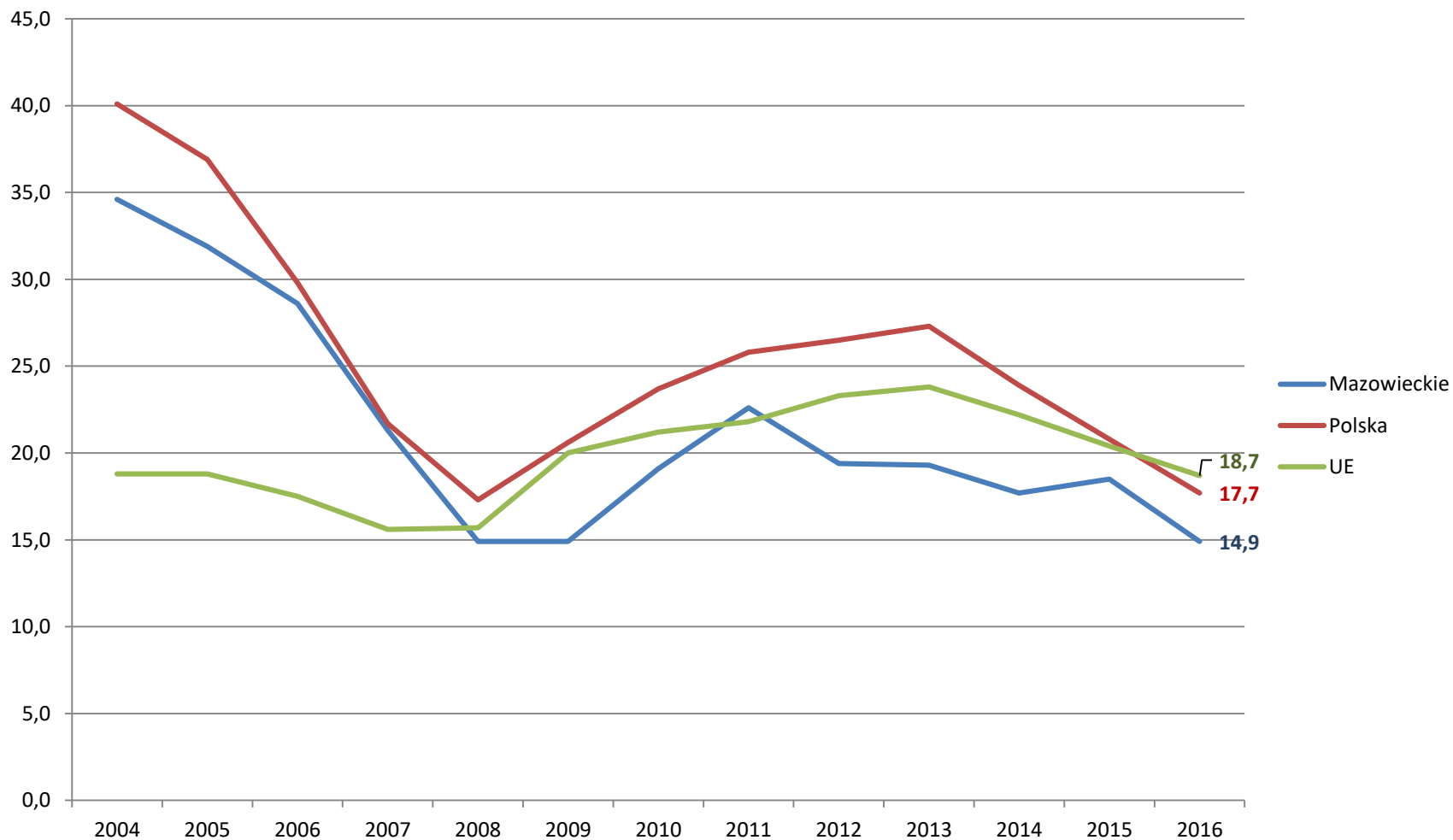
niedobór pracowników

problemy z rekrutacją



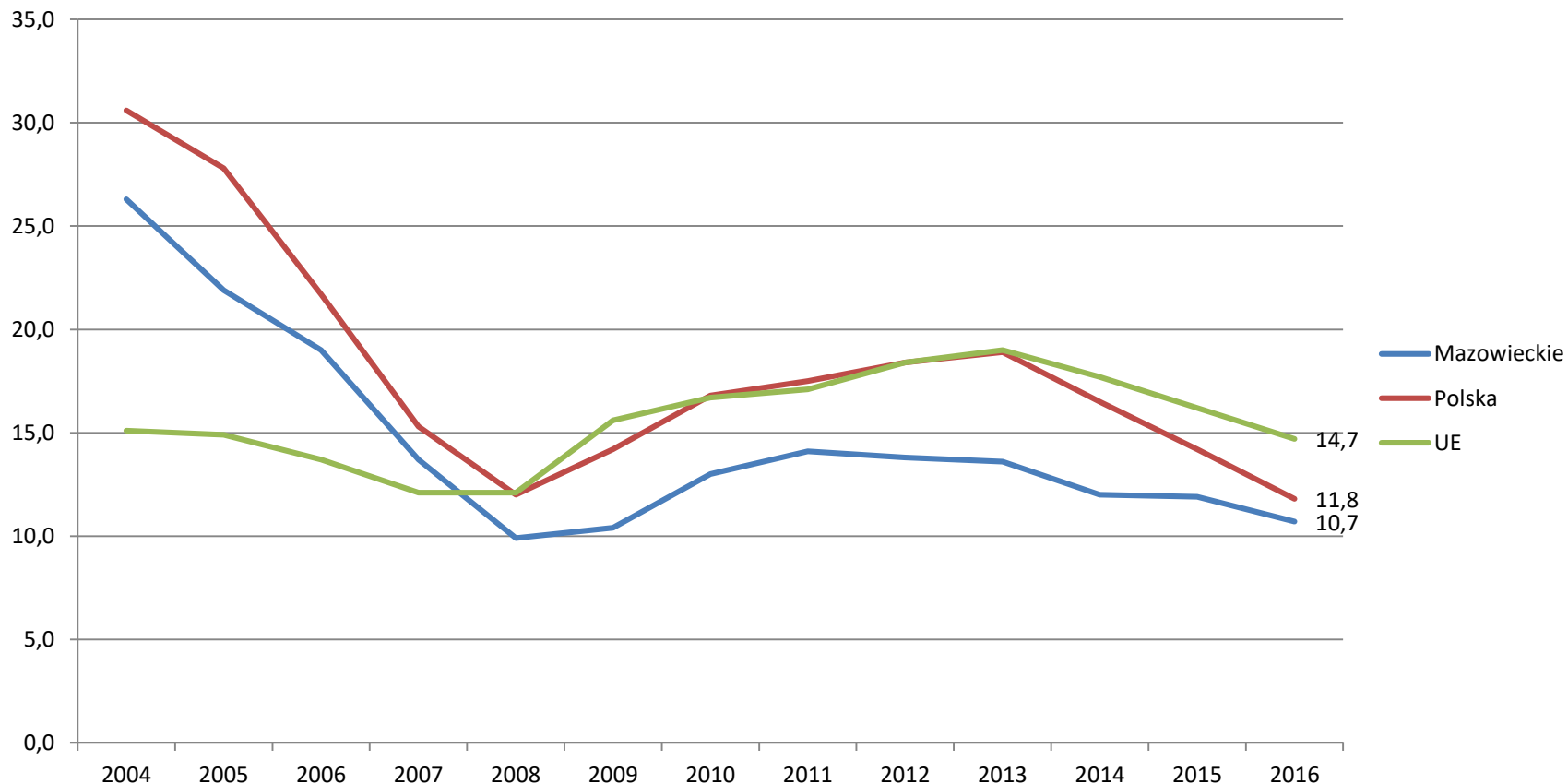
Sytuacja osób młodych

Stopa bezrobocia BAEL w grupie wiekowej 15-24 lata

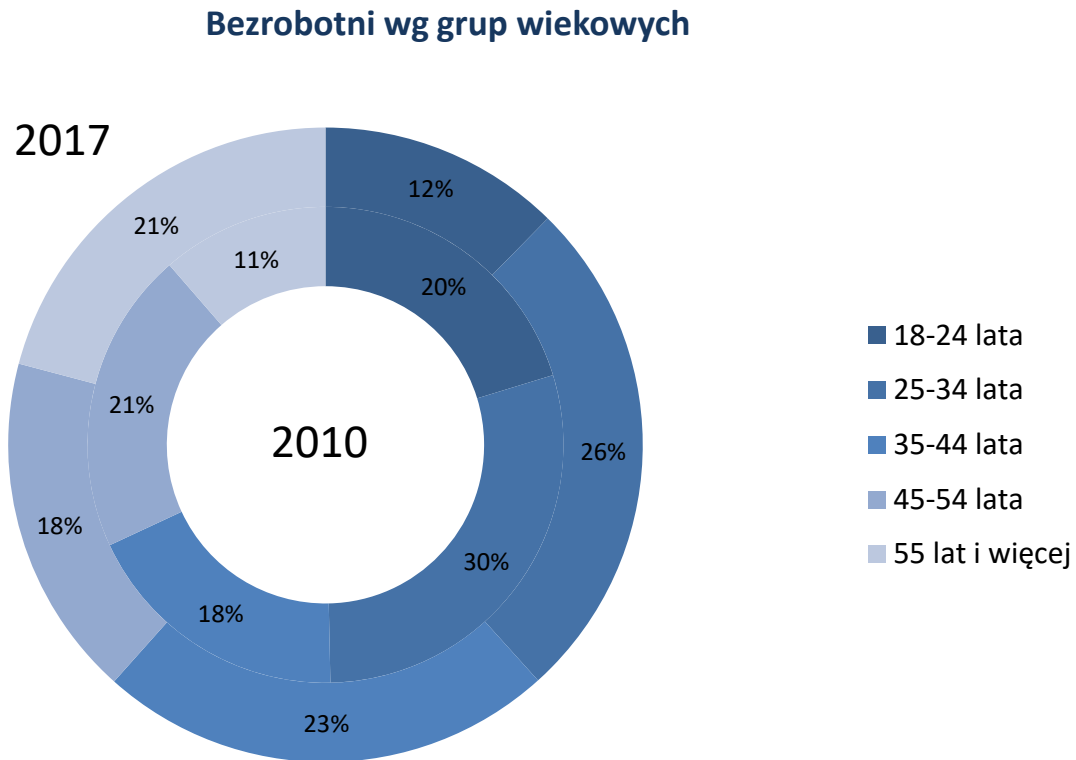


Sytuacja osób młodych

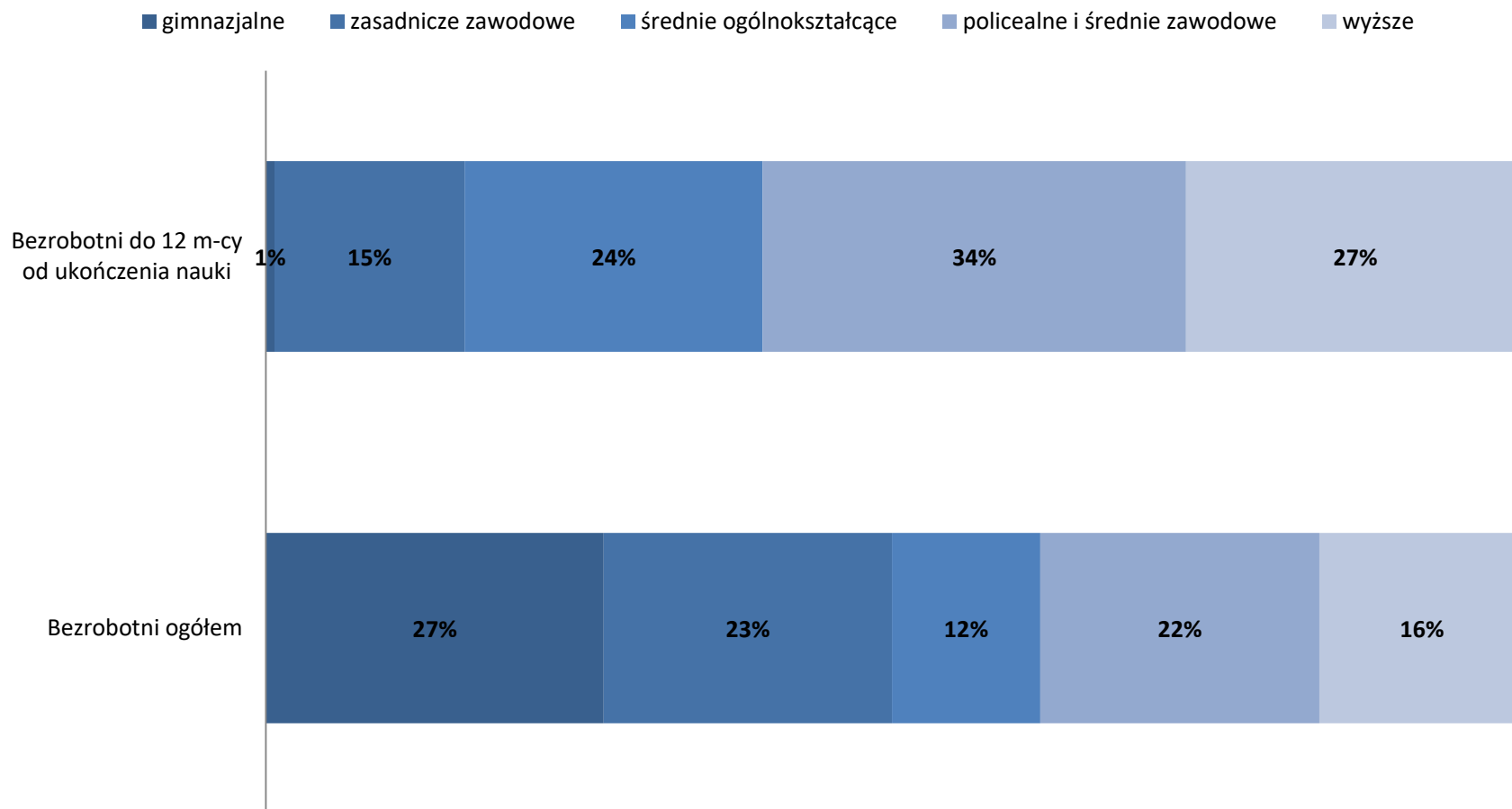
Stopa bezrobocia BAEL w grupie wiekowej



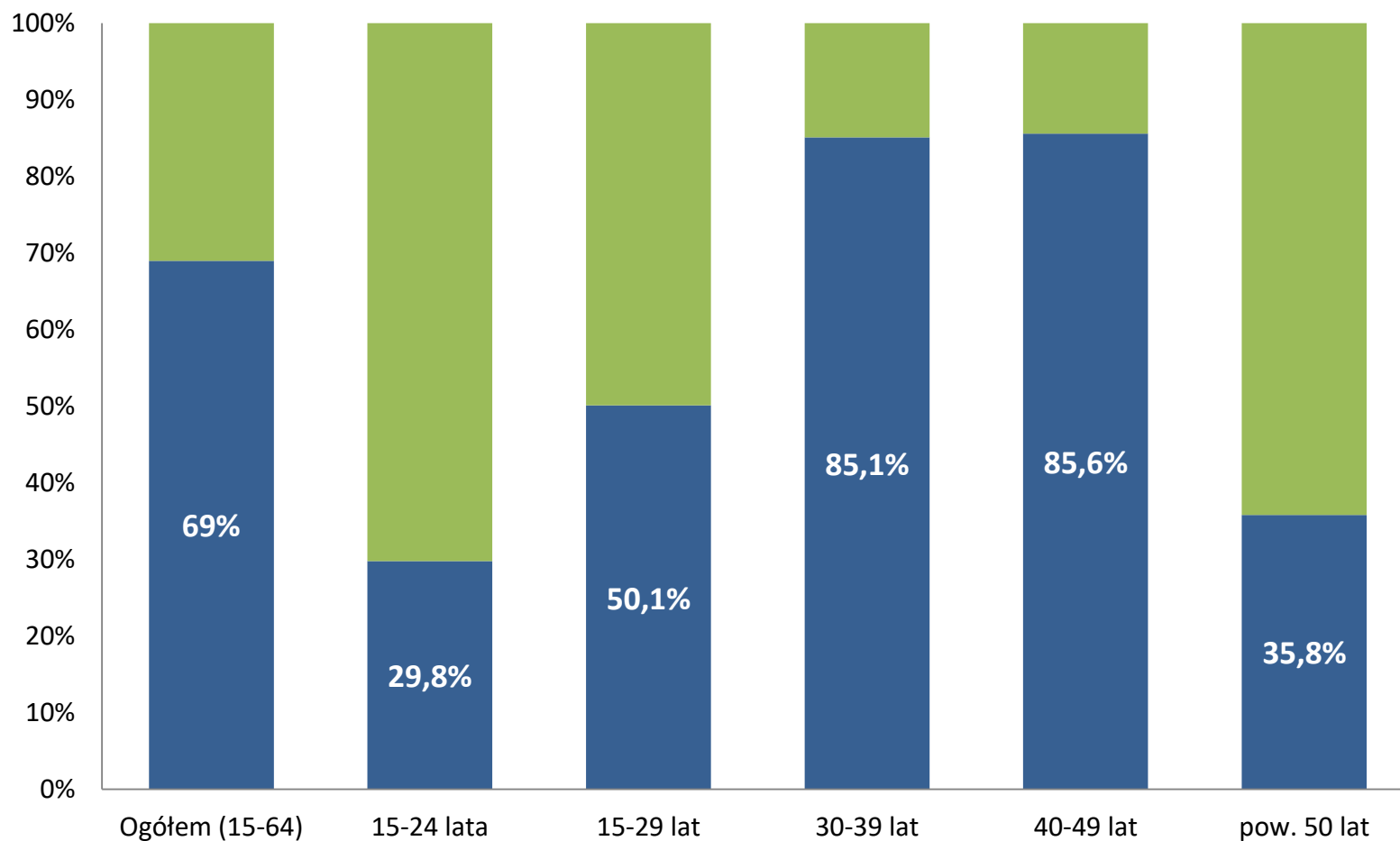
Udział osób młodych w ogóle bezrobotnych



Osoby bezrobotne według wykształcenia



Zatrudnienie wśród osób młodych na Mazowszu



Losy absolwentów szkół wyższych

Sytuacja zawodowa rok od uzyskania dyplomu	Studia pierwszego stopnia	Studia drugiego stopnia	Studia jednolite magisterskie
Doświadczenie jakiegokolwiek pracy	55,1%	86,3%	84,6%
Doświadczenie pracy na umowę o pracę	45,2%	72,8%	71,2%
Doświadczenie samozatrudnienia	4,5%	6,6%	6,6%
Doświadczenie bezrobocia	13,9%	24,6%	21,9%

Gwarancje dla młodzieży

zapewnienie młodym osobom w wieku 15-29 lat
dobrej jakości

*oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia
do zawodu, stażu, innej formy pomocy prowadzącej do
aktywizacji zawodowej lub podjęcia działalności
gospodarczej (...)*

Warunki pracy osób w wieku 18-29 lat na Mazowszu

Cel badania:

Diagnoza warunków pracy osób w wieku 18-29 lat na poziomie poszczególnych podregionów województwa mazowieckiego.

WARUNKI PRACY

czas

tempo

miejsce

bezpieczeństwo

stosunki
społeczne

zarobki

organizacja

polityka
personalna

dobrze
samopoczucie,
zdrowie

aspekty płci

czynniki ryzyka

wykorzystanie
umiejętności/
uczenie się

Forma i wymiar zatrudnienia

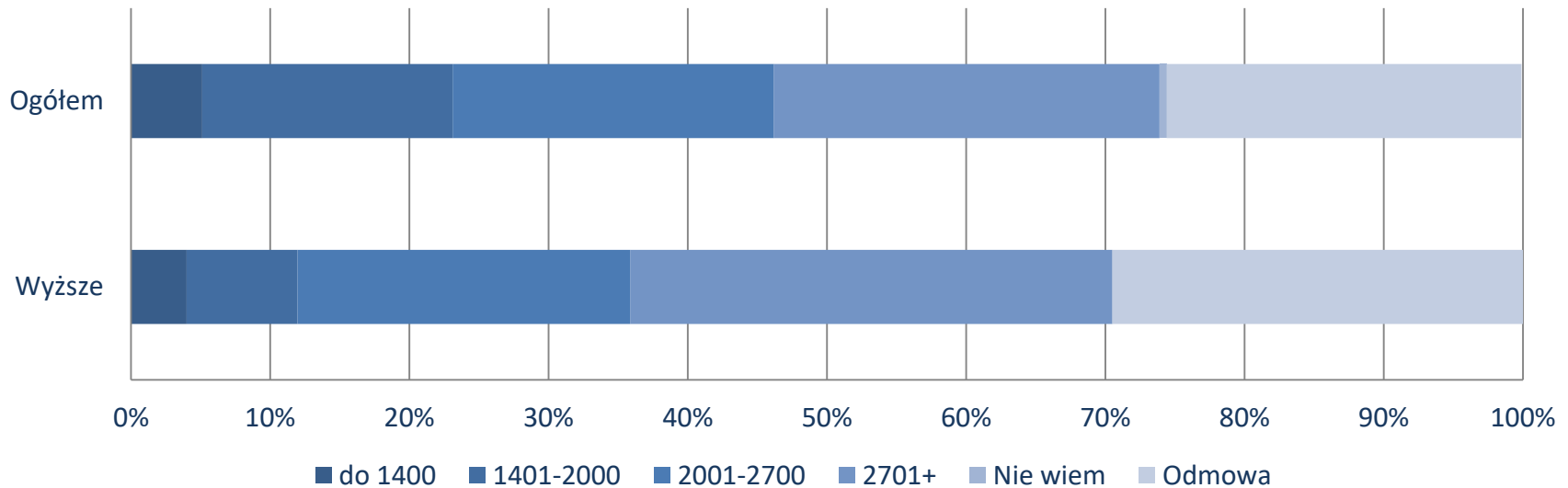
- 90% wszystkich badanych to pracownicy najemni, pozostałą grupę stanowią osoby samozatrudnione.
- Wśród respondentów z wyższym wykształceniem samozatrudnieni stanowią 6%.

Rodzaj umowy	Ogółem	Podstawowe/ Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie (licealne) ogólnokształcące	Średnie zawodowe i pomaturalne	Wyższe
Umowa o pracę na czas nieokreślony	46%	37%	43%	35%	54%	51%
Umowa o pracę na czas określony	37%	37%	35%	41%	31%	42%
Inne	17%	26%	22%	23%	15%	6%

- 84% wszystkich badanych pracuje w pełnym wymiarze godzin.
- Najwyższy udział osób pracujących w pełnym wymiarze dotyczy grupy badanych z wykształceniem wyższym (91%).

Dochody z pracy

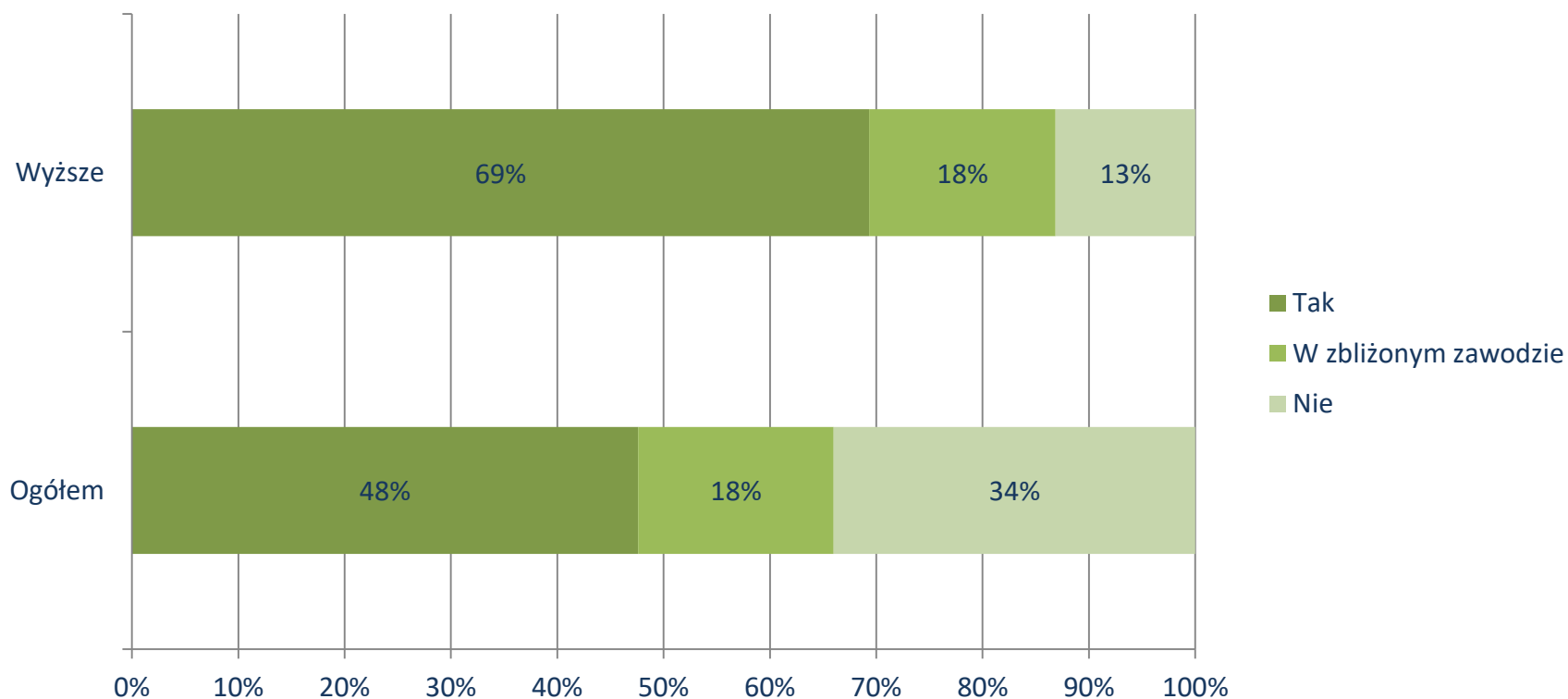
Dochód miesięczny netto z głównej pracy



- Najwyższe dochody z głównej pracy osiągały osoby z wykształceniem wyższym i średnim zawodowym.
- 13% osób, które ukończyły studia deklarowało dochód z głównej pracy pow. 4200 zł netto.
- 12% absolwentów uczelni natomiast zarabia miesięcznie poniżej 2000 zł netto.
- Widoczna jest różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn – dochody w najwyższym przedziale (pow. 4200 zł netto) osiąga 10% mężczyzn i 5% kobiet.

Zgodność wykonywanej pracy z kwalifikacjami

- Większość badanych deklaruje zgodność wykonywanej pracy z wyuczonym zawodem.
- Odsetek ten jest zdecydowanie największy w przypadku osób z wyższym wykształceniem.
- 12% badanych, którzy ukończyli studia uważa, że wykonuje pracę poniżej swoich kwalifikacji.



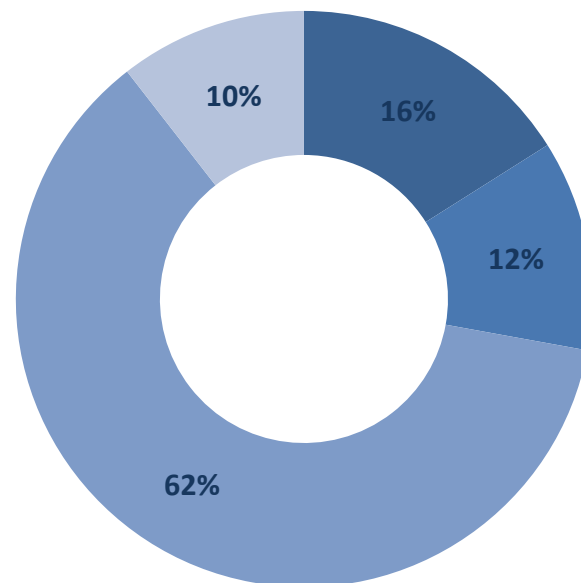
Rozwój zawodowy

Rodzaj szkolenia	Odsetek osób uczestniczących 12 m-cy od rozpoczęcia pracy
Szkolenie w miejscu pracy (prowadzone przez współpracowników, przełożonych)	37%
Szkolenie opłacone lub zapewnione przez Pana(i) pracodawcę	28%
Szkolenie opłacone przez siebie samego (samą siebie)	14%
Szkolenie innego typu	8%

Praca a zdrowie

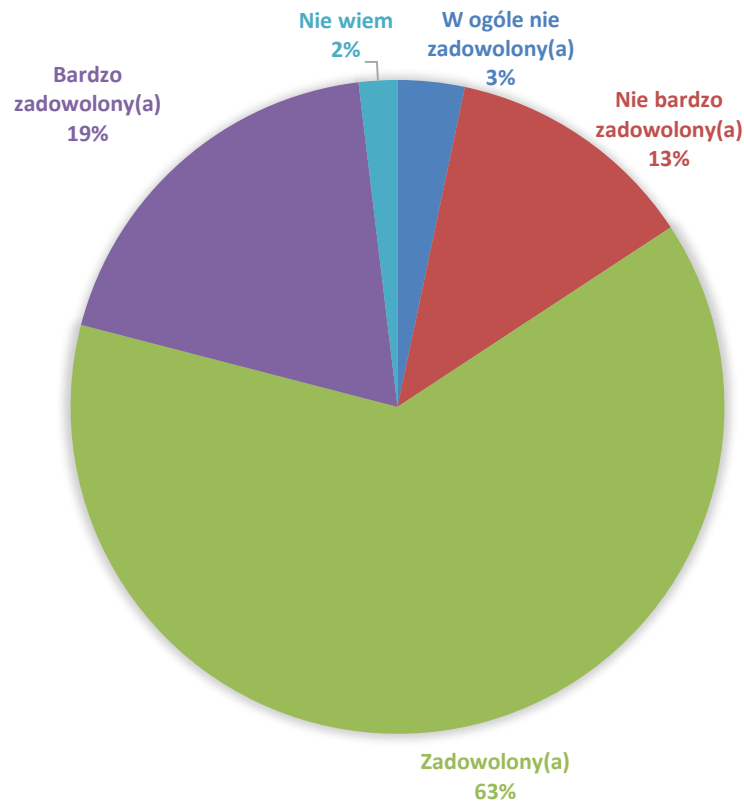
- Większość respondentów uważa, że praca, którą wykonują, nie ma wpływu na ich stan zdrowia.
- 16% dostrzega ten wpływ i ocenia go **pozytywnie**.
- 12% procent jest zdania, że wykonywana praca **pogarsza** ich stan zdrowia.
- Im **niższy poziom wykształcenia**, tym większy udział osób odczuwających negatywny wpływ pracy na ich zdrowie.

Czy Pana(i) praca ma wpływ na Pana(i) zdrowie?



■ Tak, głównie pozytywny ■ Tak, głównie negatywny
■ Nie ■ Nie wiem/brak zdania

Ogólna ocena warunków pracy



- Bezpieczeństwo fizyczne w pracy (28%)
- Stosunki społeczne w pracy (26%)
- Odległość pracy od miejsca zamieszkania (24%)
- Czas pracy (24%)
- Stosunki z szefem/osobą nadzorującą pracę (23%)
- Wpływ na sposób wykonywania pracy (22%)
- Tempo pracy (21%)
- Bezpieczeństwo zatrudnienia (21%)
- Możliwości godzenia życia zawodowego z prywatnym (21%)
- Uczestnictwo w życiu firmy (20%)
- Możliwość wykorzystania swoich umiejętności/kompetencji (19%)
- Możliwość rozwoju zawodowego/uczenia się/nabywania nowych umiejętności (18%)
- Poziom stresu w pracy (16%)
- Możliwość awansu (15%)
- Zarobki (15%)

AKTUALNOŚCI

BADANIA I ANALIZY

STATYSTYKI

KONTAKT

CENTRUM INFORMACJI

O OBSERWATORIUM

BIULETYN



Badania i analizy

 Przewodnik po badaniach



Dziękuję za uwagę

**Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
www.wupwarszawa.praca.gov.pl**