



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Moja firma – moją szansą”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 8 do Regulaminu Rekrutacji

Karta rozmowy kwalifikacyjnej
kandydata/kandydatki do projektu „Moja firma – moją szansą”

realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Nr formularza rekrutacyjnego:/...../.....POKL.06.02.00/14-007/13
Imię i nazwisko Kandydata/Kandydatki:	
Imię i nazwisko oceniającego:	1. ... 2. ... 3. ...
Data oceny:	

Deklaracja bezstronności i poufności Członka Komisji Rekrutacyjnej

Ja, niżej podpisany/a deklaruje, że zgadzam się brać udział w procedurze oceny i rekomendacji Formularzy Rekrutacyjnych składanych przez potencjalnych/ne Kandydatów/Kandydatki do Projektu „Moja firma – moją szansą” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ponadto oświadczam, że:

- ✓ Zapoznałem/am się z: Regulaminem Rekrutacji do projektu, Regulaminem Przyznawanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, Wytycznymi dla Beneficjentów ubiegających się o wsparcie w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na terenie województwa mazowieckiego, Zasadami udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w ramach Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2. PO KL, Wnioskiem o dofinansowanie Projektu systemowego „Moja firma – moją szansą” w ramach Działania 6.2 PO KL, Innymi, dostępnymi informacjami dotyczącymi oceny i wyboru Formularzy Rekrutacyjnych.
- ✓ Nie pozostaję w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z Kandydatem/Kandydatką do Projektu. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych,
- ✓ Nie pozostaję z Kandydatem/Kandydatką do projektu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych.
- ✓ Nie brałem/am osobistego udziału w przygotowaniu Dokumentów Rekrutacyjnych będących przedmiotem oceny
- ✓ Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób bezstronny i rzetelny, zgodnie z posiadaną wiedzą.
- ✓ Jeżeli okaże się, że przed lub w trakcie trwania procesu oceny/wyboru Formularzy Rekrutacyjnych zaistnieją okoliczności mogące budzić wątpliwości co do mojej bezstronności, niezwłocznie wyłącze się z procesu oceny.
- ✓ Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, wytworzone przeze mnie lub przygotowane przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie powinny być ujawnione osobom trzecim. Po zakończeniu oceny zobowiązuję się nie przechowywać kopii ocenianych dokumentów w formie elektronicznej i/lub pisemnej.

1.

2.

3.

(Miejscowość)

(Data)

(Czytelny podpis oceniającego)

A. Ocena predyspozycji Kandydata/Kandydatki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dokonana na podstawie wyników Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych.

W poszczególnych punktach oceny doradca zawodowy może przyznać od 0 do 3 punktów według następującego klucza:

Za wyniki otrzymane w skalach energii do pracy oraz sukcesu – od 0 do 3 pkt.

Za wynik otrzymany w skali kompetencji praktycznych – od 0 do 3 pkt.

Za wyniki otrzymane w skalach opanowania i sterowności – od 0 do 3 pkt.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części A wynosi **9 punktów**.

		NIE WYKAZUJE	WYKAZUJE W NIEWIELKIM STOPNIU	WYKAZUJE	ZDECYDOWANIE WYKAZUJE
Punktacja		0 pkt.	1 pkt.	2 pkt.	3 pkt.
1	Motywacja do działania i podejmowania nowych wyzwań, potrzeba sukcesu.				
2	Umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów i radzenia sobie w trudnej sytuacji.				
3	Inteligencja emocjonalna i opanowanie, umożliwiające dokonywanie właściwych wyborów. Przekonanie o sile sprawstwa i panowania nad własnym życiem.				
Suma:		0	0	0	0
Razem:		0			

B. Planowana działalność gospodarcza.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części B wynosi **50 punktów**.

		Maksymalna liczba punktów	Uzyskane punkty
Planowana działalność gospodarcza.		50	0
1	Pomysł na biznes , wykorzystanie niszy rynkowej: - określenie produktu/ usługi, - uzasadnienie wyboru profilu, branży zakresu działalności, - cechy wyróżniające planowaną działalność gospodarczą w branży, w której ma funkcjonować, - realność planów	25	
2	Szanse przetrwania zaplanowanej działalności gospodarczej : - znajomość branży, - znajomość konkurencji, - znajomość potencjalnych klientów, - znajomość wymagań rynku.	15	
3	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych : - niezbędne wydatki inwestycyjne, które warunkują możliwość poprowadzenia planowanej działalności gospodarczej, - wydatki decydujące o powodzeniu przedsięwzięcia.	10	

C. Autoprezentacja i motywacja Kandydata/Kandydatki.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części C wynosi **30 punktów**.

		Maksymalna liczba punktów	Uzyskane punkty
Autoprezentacja i motywacja Kandydata/Kandydatki.		30	0
1	Autoprezentacja Kandydata/Kandydatki: - samoocena, - tworzenie pozytywnego wizerunku własnej oceny, - akcentowanie mocnych stron/ zalet, - wyrażanie swoich postaw, przekonań, emocji.	10	
2	Spójność pomysłu z zasobami osobistymi kandydata	10	
3	Poziom motywacji do bycia przedsiębiorcą.	10	

Oczekiwania i potrzeby Kandydata/Kandydatki w zakresie szkoleniowo – doradczym.

Łączne wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.

WYNIKI	
Część A	pkt.
Część B	pkt.
Część C	pkt.
<u>Suma punktów z części A, B i C</u>	0 pkt.

Czy Kandydat/Kandydatka uzyskał/a **minimalną liczbę 54 punktów** z Części A, B i C?

□ tak

☐ nie

<div data-bbox="367 1935 427 1957" style="text-align: right;"><i>data</i></div>	<div data-bbox="619 1677 644 1702" style="text-align: center;"><i>1.</i></div>
	<div data-bbox="619 1762 644 1785" style="text-align: center;"><i>2.</i></div>
	<div data-bbox="619 1843 644 1865" style="text-align: center;"><i>3.</i></div> <div data-bbox="903 1935 1181 1957" style="text-align: center;"><i>podpisy oceniających</i></div>