

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa mazowieckiego

Sprawozdanie roczne z realizacji



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	3
Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.....	5
Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie	61
2.1. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	61
2.1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.....	61
2.1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	62
2.1.3. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	64
2.1.4. Program regionalny „MAZOWSZE 2020”	65
2.2. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.	65
2.3. Realizacja zadania w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.....	66
Rozdział 3. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego	68
3.1. Realizacja zadań skierowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	68
3.2. Realizacja zadań skierowanych do przedsiębiorców.	70
3.2.1. Realizacja zadań w ramach KFS	70
3.2.2. Realizacja zadań w ramach ustawy COVID	70
Rozdział 4. Środki finansowe przeznaczone na realizację działań w obszarze rynku pracy w województwie mazowieckim.	72

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2020) był realizowany na podstawie uchwały nr 1032/145/20 Zarządu Województwa Mazowieckiego z 14 lipca 2020 r. Zgodnie z zasadami monitoringu RPDZ/2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje sprawozdanie roczne z realizacji działań. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych zadań, a także wsparcia grup priorytetowych z terenu Mazowsza. Wydziały/zespoły realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2020, odpowiedzialne były za uzyskanie zakładanych rezultatów oraz sporządzenie sprawozdania cząstkowego.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa mazowieckiego, w oparciu o *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, wskazane zostały dwa główne priorytety: aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe oraz sprawny rynek pracy. W ramach priorytetów realizowane były działania oraz zadania wymienione w tabeli 1.

Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2020.

Priorytet I.	
Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
<i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i>	
Zadanie 1.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Zadanie 1.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020
Zadanie 1.3.	Kontrola projektów finansowanych z EFS
Zadanie 1.4.	Realizacja pomocy technicznej
<i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i>	
Zadanie 2.1.	Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 2.2.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Zadanie 2.3.	Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
<i>Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i>	
Zadanie 3.1.	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.2.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Zadanie 3.3.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Priorytet II.	
Sprawny rynek pracy	
<i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	

Zadanie 4.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych
Zadanie 4.2.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Zadanie 4.3.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Zadanie 4.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 4.5.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie 5.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.2.	Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Zadanie 5.4.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W roku 2020 grupami osób bezrobotnych, wymagającymi szczególnego wsparcia przez publiczne służby zatrudnienia w województwie mazowieckim, byli:

- a) bezrobotni z obszarów wiejskich,
- b) osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- c) długotrwale bezrobotni.

W sprawozdaniu z RPDZ/2020 ujęliśmy informacje o efektach realizacji zadań zarówno w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, jak i w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego.

Rok 2020 różnił się bardzo od lat poprzednich w odniesieniu do realizacji zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego. Po okresie stabilnej sytuacji na rynku pracy, w roku 2020 nastąpił szereg zmian w rzeczywistości społeczno-gospodarczej, spowodowanych pandemią wirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19. Zarówno polska gospodarka, jak i gospodarki innych krajów Europy i świata, zostały postawione wobec konieczności podjęcia szybkich działań w odpowiedzi na skutki zdrowotne oraz społeczno-gospodarcze pandemii.

Przed publicznymi służbami zatrudnienia zostały postawione nowe zadania wynikające z zapisów ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

Celem wprowadzenia tych rozwiązań była ochrona miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników, dofinansowanie przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z pandemią.

Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Priorytet I

Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe

Działanie 1.
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.1.
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
Cel zadanie
zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER
Odbiorcy zadania
Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET)
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• Przeprowadzenie naboru wniosków o dofinansowanie Powiatowych Urzędów Pracy. • Weryfikacja formalno- merytoryczna wniosków o dofinansowanie projektów złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy. • Podpisywanie umów na realizację w latach 2020-2022 projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy. • Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy poprzez realizację zawartych umów o dofinansowanie projektów wybranych w trybie pozakonkursowym. • Weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność. • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników. • Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów. • Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach Działania 1.1 Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020. • Zamykanie projektów pozakonkursowych PO WER realizowanych w latach 2018-2019.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
Kontynuowanie wdrażania projektów przygotowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy z woj. Mazowieckiego: • Wdrażanie projektów przygotowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy z woj. mazowieckiego. • Przeprowadzenie weryfikacji merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów złożonych w ramach PO WER. • Dokonanie oceny składanych wniosków zgodnie z zapisami dokumentów programowych i przyjętymi procedurami. • Przygotowanie i podpisanie 39 umów o dofinansowanie. • Prowadzenie bieżącego monitoring dotyczącego uczestników projektu, w tym także poziom realizacji założonych do osiągnięcia wskaźników. • Weryfikacja wniosków beneficjentów o płatność, w tym czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i były ponoszone zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz dokumentami. • W sumie w 2020 r. zweryfikowanych zostało 407 wersji wniosków o płatność. • Weryfikacja wniosków o dofinansowanie w związku ze zmianami zgłaszanymi przez Beneficjentów.

- Dodatkowo w roku 2020 r. podpisanych zostało 39 aneksów do umów w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.)
- Realizacja działań związanych z udzielaniem wsparcia w ramach art.15zzb,15zzc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.)

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

W ramach projektów wsparciem zostało objętych 1 787 osób długotrwale bezrobotnych.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156	407
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	280	341
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), objętych wsparciem w programie	5000	6164
liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	615	1787
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	173 925,77	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Działania zrealizowane w 2020 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2020, z wyjątkiem realizacji działań związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wnioski i rekomendacje

Planujemy realizować zadania w 2021 roku w podobny sposób, jak w roku 2020.

Działanie 1.
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.1.
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Rynek Pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
Odbiorcy zadania
Osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat pozostające bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy; imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych.
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• Przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu w I kwartale 2020 roku; • Zawarcie umów o dofinansowanie projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2020 r.; • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów trwających oraz umów podpisanych w 2020 roku, w tym: ○ weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów z rzeczywiście poniesionymi i ich zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, ○ przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom ○ monitorowanie realizacji wskaźników ○ odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych • Przekazywanie informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków do Wydziału Monitoringu i Pomocy Technicznej; • Opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków; • Przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów; • Bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym System Teleinformatycznym (SL 2014).
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W I kwartale 2020 roku Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER przygotował oraz przeprowadził konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 65 wniosków w Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych, z czego 60 poddano ocenie merytorycznej. Do negocjacji skierowano 43 projekty, a następnie 35 przyznano dofinansowanie. Zostały podjęte czynności związane z podpisaniem umów o dofinansowanie projektów, w wyniku których w 2020 roku łącznie zawarto 13 umów z Beneficjentami w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20. W 2020 roku Zespół kontynuował nadzorowanie dotychczas realizowanych projektów z konkursów nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 oraz POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19 przeprowadzonych odpowiednio w 2018 i w 2019 roku oraz prowadził czynności mające na celu zamknięcie projektów z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 oraz POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16. Do tych działań należała weryfikacja wniosków o płatność oraz dokumentów składanych przez Beneficjentów w systemie SL 2014, sprawdzanie, czy wydatki zadeklarowane we wnioskach zostały rzeczywiście poniesione oraz czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami, monitorowano realizację poszczególnych działań, wysokość wypłacanych transz dofinansowania, realizację umów o dofinansowanie projektów i realizację wskaźników, dokonywano także weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów, które w miarę postępu podlegały licznym aktualizacjom, sporządzanie opisów zwrotów środków przez Beneficjentów, wypełnianie kart zamknięcia projektów oraz

dokonywaniem zwrotów lub komisyjnych zniszczeń zabezpieczeń prawidłowej realizacji projektów. W 2020 roku zawarto 1 aneks do umowy w ramach projektu z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

- W ogłoszonym w 2020 roku konkursie na etapie oceny merytorycznej były premiowane projekty skierowane:
- do co najmniej 20% osób o niskich kwalifikacjach i/lub osób opiekujących się dziećmi i/lub osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - do co najmniej 40% do osób zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) miasta średnie lub miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
Środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 1.2 PO WER w tys. zł	17 720	13 881
Poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 1.2 PO WER	100%	87,28%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	959	1132
Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	264	107
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	153	419
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	1069	521
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	13 881	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2020 roku oraz wydatkowanie środków finansowych na zaplanowane do zrealizowania działania.

Wskaźniki wypracowane w 2020 r. stanowią część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Poddziałania 1.2 PO WER w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. WUP w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2020 roku następujące wartości wskaźników:

- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 2692 os.,
- Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 700 os.,
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – 2563 os.,
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie 617 os.

Realizacja wskaźników nie jest zagrożona.

Poziom wydatkowania środków finansowych w 2020 r. był niższy niż pierwotnie planowano. Różnice w wydatkach w ramach Poddziałania 1.2.1 w stosunku do planowanych spowodowane były:

- przesunięciem przez Beneficjentów realizacji projektów z I na II kwartał 2020 roku;
- trudnościami w rekrutacji uczestników projektów w czasie pandemii COVID19 wynikającymi z niepewności czy będzie można realizować projekty;
- problemami wynikającymi z przystosowaniem się do nowej sytuacji związanej z pandemią COVID 19 (zmiana tematów szkoleń, przejście z opcji szkoleń stacjonarnych na szkolenia zdalne, przystosowanie realizowanych szkoleń do nauki w trybie zdalnym.)

Wnioski i rekomendacje

Brak wniosków i rekomendacji.

Działanie 1.
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.2
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych - Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM
Odbiorcy zadania
Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 30 lat i więcej, w tym: - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, - kobiety, - bezrobotni mężczyźni w wieku 30 a 49 lat (maksymalnie do 20 % ogólnej liczby uczestników projektu). Ponadto: Osoby korzystające ze wsparcia udzielanego na podstawie art.15zzb, art.15zcc i art.15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.).
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
- kontynuowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonego w grudniu 2018 r., - monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów (39 projektów), - monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność, - weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, - ogłoszenie naboru wniosków o dofinansowanie projektów na lata 2021-2022.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) weryfikacja, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście, poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami, 2) rozliczenie umów z beneficjentami: a) analiza zmian projektowych zgłoszonych we wnioskach o dofinansowanie projektu, b) weryfikacja wniosków o płatność, c) weryfikacja harmonogramów płatności przesłanych przez beneficjentów, 3) monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów (39 projektów), 4) monitorowanie realizacji wskaźników, a) 5541 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zostało objętych wsparciem w programie, 5) w sumie w 2020 r, zweryfikowaliśmy 482 wersje wniosków o płatność. 6) podpisanie aneksów do umów o dofinansowanie. 7) rozpoczęcie przygotowania dokumentów do przeprowadzenia procesu identyfikacji projektów pozakonkursowych oraz ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie projektów na lata 2021-2022. 8) realizacja działań związanych z udzielaniem wsparcia w ramach art.15zzb,15zcc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.)		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.*
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	156	482
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5260	5541
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	831	1605
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	66	186
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	598	970
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2803	4016
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1466	956
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2808	3553
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	95 921,03	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Działania zrealizowane w 2020 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2020, z wyjątkiem przesunięcia terminu ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie projektów na lata 2021-2022 na styczeń 2021 r. oraz realizacji działań związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.		
Wnioski i rekomendacje		
Planujemy realizować zadania w 2021 roku w podobny sposób, jak w roku 2020.		

* W związku z tym, że część urzędów wystąpiło o wydłużenie terminu na złożenie końcowego wniosku o płatność wskaźniki osiągnięte w 2020 roku oraz środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 ulegną zmianie. Dane zostały wykazane na podstawie wniosków o płatność złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy do dnia 08.02.2021 r.

Działanie 1.		
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich		
Zadanie 1.2		
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020		
Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
Odbiorcy zadania		
osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonych w 2016 i 2017 roku • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom • ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
W okresie sprawozdawczym prowadzone były działania z zakresu weryfikacji wniosków o płatność, monitorowania wskaźników oraz zamykania projektów. Ponadto, prowadzono działania zmierzające do odzyskiwania kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom. Weryfikacja większości końcowych wniosków o płatność została wstrzymana ze względu na prowadzenie czynności kontrolnych.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane w PUP w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: - osoby powyżej 50 roku życia, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - kobiety		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM w tys. zł	0	0
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	n.d.	-
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0

liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	0	0
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
n.d.	n.d.	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2020 roku. Stanowią one część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Działania 8.2 RPO WM w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. WUP w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2020 roku następujące wartości wskaźników: liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie: 1 119 co stanowi 66,00% wartości docelowej, w tym: liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie 943 liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie 373 liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie 154		
Wnioski i rekomendacje		

Działanie 1.
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.2
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM
Odbiorcy zadania
osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym oraz osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3.
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016, 2017, 2018 i 2019 roku • ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2020 r. Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM kontynuował głównie zadania dotyczące Działania 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) na lata 2014-2020. Adresatami wszelkich podejmowanych działań były osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym jak też osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3. W ramach projektów oferowane jest wsparcie polegające na tworzeniu i finansowaniu funkcjonowania nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowaniu już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami jak też pokrycie części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3. Realizacja zadań w 2020 w ramach projektów uwzględniała głównie: - ocenę formalną i merytoryczną wniosków w ramach Działania 8.3 Osi Priorytetowej VIII RPO WM 2014-2020; - realizację zadań związanych z weryfikacją wniosków o płatność w tym monitorowanie realizacji postępu rzeczowo-finansowego projektu; - dochodzenie należności uznanych za niekwalifikowalne; - I kw. - ogłoszono nabór w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.2. Osi Priorytetowej VIII; - II kw. - przygotowanie konkursu wraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego Regulaminu Konkursu RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 oraz Regulaminu Prac KOP; - przeprowadzenie oceny formalnej i skierowanie do oceny merytorycznej złożonych wniosków; - III kw. - ogłoszono nabór w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.1. Osi Priorytetowej VIII; - przeprowadzenie oceny formalnej i skierowanie do oceny merytorycznej złożonych wniosków;

- w ramach Działania 8.3 Poddziałanie 8.3.2 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej w ramach ZIT przygotowanie wraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego oraz z Miastem st. Warszawa (IP ZIT) Regulaminu konkursu i Regulaminu KOP
- IV kw. - w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3” zawarcie umów o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane;
- IV kw. - ogłoszono nabór w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20 działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.2. Osi Priorytetowej VIII;

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

- osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym;
- osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM w tys. zł	40 208,90	18 831,00
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	46,83%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	1577	958
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	804	558
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	1117	436
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	331	682
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	18 831	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2020 roku oraz poziom wydatkowania środków finansowych na zaplanowane działania.

Wskaźniki wypracowane w 2020 r. stanowią część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Działania 8.3 RPO WM w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. WUP w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2020 roku następujące wartości wskaźników:

- liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 2861 co stanowi 88% wartości docelowej.
- liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 2119 co stanowi 66% wartości docelowej.
- liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu 574 co stanowi 72 % wartości docelowej,
- liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu - 964 co stanowi 93 % wartości docelowej.

Realizacja wskaźników nie jest zagrożona. Ich obecne wartości wynikają ze specyfiki projektów żłobkowych. Wskaźniki rezultatu liczone są po zakończeniu udziału w projekcie przez uczestnika.

W przypadku wydatkowania środków finansowych odnotowano duże różnice w wydatkach w ramach Działania 8.3 w stosunku do planowanych. Stan ten spowodowany był następującymi czynnikami:

- dłuższym niż planowane podpisywaniem nowych umów. Główne problemy to: wnioskodawcy nagminnie przesyłali błędne załączniki do umów (konieczność odsyłania ich do poprawy), zgłaszali zmiany dot. wymiany partnera lub koncepcji projektu w przypadkach wynegocjowanych już wniosków o dofinansowanie. To opóźniło rozpoczęcie realizacji projektów i spowodowało niemożność wypłacenia wszystkich zaplanowanych środków w 2020 roku.
- w wyniku pandemii COVID 19, po zawarciu umów, wystąpiły problemy z dłuższymi niż w roku poprzednim terminami odbiorów budynków, wykonywanymi przez instytucje typu Sanepid czy straż pożarna – co opóźniło moment rozpoczęcia bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 i tym samym przełożyło się na późniejsze niż planowane przekazanie transz w projektach ;
- w wielu wypadkach Wnioskodawcy składali wnioski zaliczkowo – sprawozdawczo – refundacyjne, które obejmowały swoim zakresem działania związane z pzp/zasadą konkurencyjności. W większości wypadków ww. zasady były błędnie realizowane przez Beneficjentów, co wiązało się z koniecznością poprawy wniosków o płatność, nierzadko wielokrotną poprawą i tym samym powodowało przesunięcie wypłaty środków w czasie.
- w wyniku pandemii COVID 19 żłobki były zamknięte w czasie pierwszego lockdownu, co powodowało niewykorzystanie środków finansowych w sposób pozwalający na wnioskowanie o kolejne transze. Praca zdalna, którą zostało objętych wiele branż gospodarki spowodowała, że rodzice nie posyłali dzieci do żłobków, co również wpłynęło na wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na bieżące funkcjonowanie projektów. Beneficjenci decydowali się na zawieszanie prowadzonej działalności, jednak nie informowali IP o podjęciu takiej decyzji na bieżąco oraz tym samym wydłużeniu projektu o kolejne miesiące. Przedmiotowa informacja docierała do IP z dużym opóźnieniem, uniemożliwiającym zareagowanie na zaistniałą sytuację;

Wnioski i rekomendacje

Działanie 1
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.3
Kontrola projektów finansowanych z EFS
Komórka realizująca zadanie
Wydział Kontroli EFS
Odbiorcy zadania
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań • kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników • sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających • raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych • zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2020 r. w ramach PO WER skontrolowano 43 projekty (w tym, w ramach Działania 1.1 – 14 projektów; w ramach Działania 1.2 – 29 projekty), a w ramach RPO WM skontrolowano 31 projektów (w tym w ramach Działania 8.1 – 22 projekty; w ramach Działania 8.3 – 9 projektów). Kontrole w ramach obu programów operacyjnych zostały przeprowadzone zgodnie z założeniami Rocznych Planów Kontroli obejmujących lata obrotowe 01.07.2019 r. – 30.06.2020 r. i 01.07.2020 r. – 30.06.2021 r. oraz zgodnie z obowiązującymi wytycznymi oraz Instrukcjami Wykonawczymi WUP w Warszawie. Kontrole odbywały się w siedzibach beneficjentów oraz w miejscach realizowanych form wsparcia (np. w miejscu realizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych) – biorąc pod uwagę okres realizacji projektów i stan ich zaawansowania podejmowano działania tak aby, w ramach każdego kontrolowanego projektu, odbyły się również wizyty monitoringowe. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie zgodności realizacji projektów z umową i wnioskiem o dofinansowanie projektu, weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone oraz sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów, tj. czy odpowiada ona informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Podczas kontroli sprawdzono także stopień osiągnięcia założonych wskaźników produktu/rezultatu. W wyniku kontroli stwierdzono, że działania w ramach projektów realizowane były zgodnie z założeniami wniosków i umów o dofinansowanie poza przypadkami, gdy w wyniku kontroli stwierdzono uchybienia oraz nieprawidłowości. Wówczas podejmowano działania zmierzające do odzyskania środków nieprawidłowo wydatkowanych. W 2020 r. wydano łącznie 8 decyzji, w tym 7 ws. zwrotu środków oraz 1 ws. odmowy udzielenia ulgi (1 w ramach PO KL, 4 w ramach PO WER i 3 w ramach RPO WM). Jeden beneficjent został zgłoszony do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Zgodnie z założeniami realizowano również obowiązek informacyjny wobec Instytucji Zarządzających w ramach obu programów operacyjnych – za pośrednictwem systemu SL 2014, sprawozdań z realizacji Rocznych Planów Kontroli oraz kwartalnych raportów o nieprawidłowościach.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	33	31
liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	38	43
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny		
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Działania zaplanowane w RPDZ/2020 nie zostały w pełni zrealizowane. Różnica pomiędzy zaplanowaną a osiągniętą liczbą kontroli w ramach RPO WM wynika z tego, iż w momencie zgłaszania Zadania do RPDZ na 2020 rok nie były znane jeszcze założenia Roczego Planu Kontroli na rok obrachunkowy 01.07.2020 r. – 30.06.2021 r. Z tego samego powodu liczba projektów poddanych kontroli zaplanowana na 2020 rok w obu programach operacyjnych uległa zwiększeniu w stosunku do danych na etapie zgłaszania Zadania (z 22 w obu programach do odpowiednio 33 w ramach RPO WM i 38 w ramach POWER).		
Wnioski i rekomendacje		

Działanie 1
Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie 1.4
Realizacja pomocy technicznej
Komórka realizująca zadanie
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej
Odbiorcy zadania
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych (PO WER i RPO WM)
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• koordynacja działań realizowanych w ramach pomocy technicznej • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO • wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania • wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
Zapewnione zostało efektywne wsparcie w zakresie wdrażania i zarządzania PO poprzez: • finansowanie wynagrodzeń pracowników zaangażowanych w WUP w Warszawie w realizację PO WER oraz RPO WM. • wyposażenie stanowisk pracy w ramach PO WER oraz RPO WM - zakupiony został sprzęt komputerowy przenośny i stacjonarny, klimatyzatory przenośne oraz meble. • podnoszenie kwalifikacji pracowników w ramach PO WER oraz RPO WM- w zakresie szkoleń dla pracowników zorganizowano 4 szkolenia w formie stacjonarnej oraz 4 szkolenia w trybie online, w zakresie szkoleń indywidualnych wzięło udział 7 pracowników a studiach podyplomowych 2 osoby. • sfinansowanie kosztów technicznych i administracyjnych tj. najem pomieszczeń biurowych, koszty energii elektrycznej i ciepłej, koszty za konserwację węża ciepłego, koszty doprowadzenia wody i odprowadzenia ścieków, koszty usługi telekomunikacyjnej, koszty sprzątnięcia, koszty ochrony, koszty badań lekarskich, koszty konserwacji urządzeń wielofunkcyjnych, koszty zakupu papieru, koszty zakupu materiałów biurowych i stempli biurowych. • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO. • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie. • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO, • zapewnienie właściwego procesu wyboru projektów, w tym wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą w zakresie której wpłynęło 42 protesty złożone przez Wnioskodawców. • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO – w ramach PO WER sporządzono 1 wniosek o płatność za okres do 31.12.2019 r. na kwotę 1.031.474,74 zł oraz 3 wnioski o płatność za okres od 01.01.2020 r. do 30.09.2020 r. na łączną kwotę 2.926.013,60 zł. W ramach RPO WM sporządzono 1 wniosek o płatność za okres od 01.12.2019 r. do 31.12.2019 r. na kwotę 78.414,54 zł oraz 11 wniosków o płatność za okres od 01.01.2020 r. do 30.11.2020 r. na łączną kwotę 2.930.877,21 zł. • wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej - w ramach PO WER sporządzono 5 wniosków o przekazanie środków finansowych przyznanych WUP w Warszawie na realizację zadań w ramach pomocy technicznej PO WER na 2020 rok w zakresie wsparcia procesów wdrażania PO WER. Łącznie wnioskowano o 4.365.149,26 zł. W ramach RPO WM sporządzono 13

wniosków o przekazanie środków finansowych, przyznanych WUP w Warszawie na realizację zadań w ramach Planu Działania Pomocy Technicznej WUP na lata 2019-2023 w zakresie wsparcia wdrażania RPO WM. Łącznie wnioskowano o 3.298.000,00 zł.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	792	805,83
liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	67	65
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	100%	98,51%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	100%	60,06%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	100%	68,31%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	100%	94,68%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	100%	50,71%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	100%	70,53%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	100%	43,29%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	100%	88,35%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	7.595,76	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Zrealizowane działania były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2020.		
W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji pracowników nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych i zmiany sposobu realizacji szkoleń ze stacjonarnych na szkolenia on-line, a co za tym idzie obniżenia ich kosztu.		
W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM) nie osiągnięto 100% miernika z uwagi na dłuższą niż pierwotnie zakładano ocenę wniosków, wykraczającą poza rok budżetowy i tym samym konieczność rozliczenia rachunków Ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie projektów w kolejnym roku.		
W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych.		

Niewydatkowanie zaplanowanej kwoty wynika z sytuacji związanej z COVID - 19, gdzie konieczna była zmiana formy szkoleń ze stacjonarnej na on-line, co spowodowało znacznie niższe ceny za realizację usług szkoleniowych.

Wnioski i rekomendacje

Działania związane z wdrażaniem PT RPO WM i PT POWER realizowane były zgonie z harmonogramami wydatków. Nieosiągnięcie założonych mierników spowodowane było ograniczeniami związanymi z wystąpieniem pandemii spowodowanej wirusem COVID-19.

Działanie 2
Poradnictwo zawodowe
Zadanie 2.1
Świadczenie poradnictwa zawodowego
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym: ○ dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy ○ dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży” ○ dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej ○ dla studentów, absolwentów • prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych • udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu • prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i jego pracowników • zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) udzielono indywidualnych porad 598 osobom, zrealizowanych podczas 847 wizyt, przy czym część konsultacji odbyło się przez Internet, 2) przeprowadzono 44 grupowe porady, w których wzięło udział łącznie 501 osób, 3) zorganizowano 113 grupowych spotkań informacyjnych, w których udział wzięły 2132 osoby, 4) udzielono 4799 informacji zawodowych, w tym część za pomocą poczty elektronicznej, 5) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla studentów, absolwentów, 6) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, 7) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne, w których uczestniczyły osoby młode do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”, 8) przeprowadzono zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla podopiecznych WTZ Caritas, środowiskowych domów samopomocy, zaplanowane zajęcia dla podopiecznych ośrodków pomocy społecznej i osadzonych w zakładach karnych nie odbyły się ze względów epidemiologicznych, 9) zapewniono dostęp do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra oraz do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy w I kwartale 2020 roku

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Usługami poradnictwa zawodowego objęto m. in. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:		
a) długotrwale bezrobotne: poradnictwo indywidualne – 92 osoby, poradnictwo grupowe – 91 osób,		
b) bezrobotni z obszarów wiejskich: poradnictwo indywidualne – 64 osoby, poradnictwo grupowe – 74 osoby,		
c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego: poradnictwo indywidualne – 224 osoby, poradnictwo grupowe – 227 osób.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 300	847
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	1810	501
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	18100	4799
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	4450	2132
liczba pracodawców, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego	0	0
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
budżet jst		
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Działania nie zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2020. Nie prowadzono poradnictwa indywidualnego dla pracodawców i pracowników ponieważ mimo podjętych działań promocyjnych pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na ww. usługi. Ponadto nie wykonano wielu zaplanowanych działań z powodu pandemii.		
Wnioski i rekomendacje		
Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób dorosłych znajdujących się w sytuacji zmiany zawodowej lub przygotowujących się do takiej zmiany. Usługi prowadzone w instytucjach współpracujących skierowane są do ściśle określonych grup. W siedzibach Centrów w spotkaniach informacyjnych i zajęciach warsztatowych uczestniczyły grupy mieszane o różnych doświadczeniach zawodowych, wieku, itp. ze względu na większe korzyści grupy. Z powodu pandemii poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie elektronicznej i przez telefon.		

Nazwa miernika	Wartość miernika osiągnięta w 2020r.
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	337
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	85
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	1185
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	326
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	69
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	50
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	710
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	100

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	144
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	115
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	1226
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	399
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	157
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	176
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	891
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	606
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	78
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	75
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	454
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	341
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach	
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	62
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	0
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	333
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	360

Działanie 2
Poradnictwo zawodowe
Zadanie 2.2
Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia • opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących pośrednictwa pracy, idei uczenia się przez całe życie i oferty Centrów • opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy, ekonomii społecznej, idei uczenia się przez całe życie i poszukiwaniu pracy • gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów • upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy WUP
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
• zaktualizowano dwie broszury pt.: „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”, „Elastyczne formy zatrudnienia. Informator”, • zaktualizowano 13 zeszytów informacyjnych poświęconych problematyce rynku pracy, tj.: „Agencje zatrudnienia na Mazowszu. Poszukiwanie pracy”, „Stowarzyszenia zawodowe na Mazowszu”, „Akademickie Biura Karier na Mazowszu”, „Dokumenty EUROPASS”, „Instytucje pomocowe na Mazowszu”, „EURES. Europejskie Służby Zatrudnienia”, „Rodzaje umów przy podejmowaniu zatrudnienia”, „Spółdzielnia socjalna – czym jest i jak ją założyć?”, „Wolontariat – szansą na pierwsze doświadczenia zawodowe”, „Zakłady pracy chronionej w województwie mazowieckim”, „Rzemiosło na Mazowszu”, „Poradź sobie ze stresem. Poradnik dla poszukujących pracy”, „Telepraca”. Materiały wydawane w 2019 r. w formie drukowanej upowszechniane były zarówno w siedzibach Centrów, wśród klientów indywidualnych i uczestników zajęć, a także wśród uczestników i organizatorów przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów oraz wśród instytucji rynku pracy. Ponadto, aby zapewnić łatwiejszy dostęp do informacji zawodowej osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, zeszyty, broszury i ulotki informacyjne zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu i udostępnione w wersji drukowanej w salach informacji zawodowej.
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

Opracowane i zaktualizowane materiały informacyjne upowszechniane były na terenie województwa wśród wszystkich zainteresowanych osób.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	39	15
liczba wydanych materiałów informacyjnych	24	0
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	0	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Zadanie nie zostało wykonane zgodnie z planem. W związku z pandemią oraz odwołaniem większości przedsięwzięć na których są upowszechniane materiały informacyjne, w 2020 r. upowszechniano materiały z roku poprzedniego i nie było potrzeby wydawania nowych. Środki na realizację zadania zostały zwrócone.		
Wnioski i rekomendacje		
Materiały informacyjne są opracowywane, aktualizowane i upowszechniane pod potrzeby klientów Centrów.		

Działanie 2
Poradnictwo zawodowe
Zadanie 2.3
Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez: • opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim • sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie • standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji • opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów • doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego • organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego spotkań, mających na celu ujednolicenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji • koordynowanie działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez: • organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) koordynowano działania Centrów w województwie: a) opracowano plany działania na 2021 r. do: planu pracy WUP w Warszawie, Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia woj. mazowieckiego oraz założenia do Budżetu Zadaniowego Województwa Mazowieckiego, b) przygotowano sprawozdania z działań, wynikające z ww. planów oraz analizy wyników i wniosków z ankiet badających poziom spełnienia oczekiwań klienta korzystającego z usług poradnictwa indywidualnego i grupowego, c) prowadzono standaryzowanie i monitoring obowiązującej dokumentacji; nie wykonano zaplanowanych w maju i w czerwcu 2020 r. wizytacji w Centrach woj. mazowieckiego, d) koordynowano promocję poradnictwa zawodowego (również w zakresie oferty usług Centrów), e) koordynowano zakup artykułów w celu doposażenia stanowisk doradców zawodowych, zakupiono m.in. czasopisma z zakresu poradnictwa zawodowego oraz mikrofony do prowadzenia konsultacji i spotkań online. f) z przyczyn epidemiologicznych nie przeprowadzono planowanych spotkań dla kadry kierowniczej, doradców zawodowych i pracowników prowadzących rejestr instytucji szkoleniowych z Centrów z terenu woj. mazowieckiego; 2) koordynowano działania w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa:

- przeprowadzono 7 spotkań dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z rejonu działania Centrum w Radomiu, 4 spotkania z rejonu Centrum w Ostrołęce (bezpośrednio i zdalnie za pomocą aplikacji TEAMS); dotyczyły realizacji badania Barometr zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy, realizacji wspólnych przedsięwzięć i działań w zakresie poradnictwa zawodowego,
- Centra w woj. mazowieckim podejmowały działania w kierunku współpracy z innymi instytucjami, realizującymi poradnictwo zawodowe; współpracowały w szczególności z akademickimi biurami karier współorganizując spotkania dla studentów i absolwentów szkół wyższych tj. targi pracy, warsztaty, porady indywidualne.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	-
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7	-
liczba przeprowadzonych szkoleń	-	-
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	28	28
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy		
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Działania w I kwartale 2020 roku realizowano bezpośrednio, w kolejnych kwartałach z wykorzystaniem aplikacji TEAMS, poprzez kontakt telefoniczny i mailowy. Nie przeprowadzono spotkań instruktażowych i szkoleń z powodu przeniesienia doradców zaw. do realizacji zadań FGSP.		
Wnioski i rekomendacje		
W 2021 roku będą nadal podejmowane działania służące dbałości o wysoki poziom jakości świadczonych usług oraz integracji kadr doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa mazowieckiego, a także ukierunkowane na współpracę z innymi instytucjami realizującymi poradnictwo zawodowe w regionie.		

Działanie 3
Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy
Zadanie 3.1
Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Komórka realizująca zadanie
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej
Odbiorcy zadania
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy • bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami • wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych • przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania środków rezerwy FP w 2019 roku
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii ogłosiło 1 nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych. 2) W ramach ogłoszonego naboru oceniono 27 wniosków samorządów powiatowych (miejskich) o przyznanie środków rezerwy ministra na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych: a) zamieszkujących na wsi – 13 wniosków, b) w regionach wysokiego bezrobocia – 12, c) będących dłużnikami alimentacyjnymi – 1, d) aktywizowanych w ramach programów specjalnych – 1. 3) Na podstawie danych przekazanych przez PUP przygotowano sprawozdanie regionalne z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy w roku 2019 w woj. mazowieckim. 4) Na bieżąco monitorowano realizację programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy ministra, akceptując 51 informacji na temat zmian dokonanych w programach oraz wydając 1 pozytywną opinię o przesunięciu środków między programami. Informacje o zasadach korzystania ze środków rezerwy FP oraz o powiatach realizujących programy aktywizacyjne są zamieszczone na stronie internetowej urzędu w zakładce „Rynek pracy”. W roku 2020 minister właściwy do spraw pracy rozszerzył katalog działań finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy o działania określone w art. 15zzb-15zze oraz art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą COVID-19. Jednocześnie zgodnie z art. 31q ust. 6 ustawy COVID-19 ustawodawca nałożył na marszałków województw obowiązek opiniowania wniosków starostów / prezydentów miast o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań określonych w art. 15zzb-15zze oraz 15zze². Wykonując to zadanie, na podstawie upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, wydano 81 opinii do 146 wniosków złożonych przez starostów / prezydentów miast. W związku z realizacją zadania określonego w art. 31q ust. 6 ustawy COVID-19 przekazano do

Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii informacje na temat wydatkowania środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów obsługi działań określonych w art. 15zzb-15zze oraz art. 15zze². Ponadto sporządzano codzienne sprawozdania z wykorzystania, przez uprawnionych pracodawców, rozwiązań zawartych w ustawie COVID-19 w oparciu o informację dotyczącą pozytywnie rozpatrzonych wniosków przez powiatowe urzędy pracy działające na terenie województwa mazowieckiego.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, kierowane były głównie do bezrobotnych zamieszkujących na wsi (13 programów) i w regionach wysokiego bezrobocia (12 programów).

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba wniosków ocenionych w ramach naborów	-	27
wysokość środków z rezerwy FP przyznana w ramach naborów w tys. zł	-	20.330,8 tys. zł
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	Kwota będzie znana po 31 maja br. gdyż do tego dnia popy przygotowują sprawozdania z efektywności wykorzystania środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej.	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2020.

Wnioski i rekomendacje

Zadanie jest realizowane od 2009 roku. W tym okresie wprowadzono przejrzyste zasady i kryteria oceny wniosków, które co roku po aktualizacji, są przekazywane do PUP. Intensywność realizacji zadania zależy od instytucji zewnętrznej (MRPiT) ogłaszającej nabory wniosków, wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych na działania aktywizacyjne w ramach limitu podstawowego oraz liczby PUP, które decydują się na złożenie wniosków w ramach poszczególnych naborów.

Działanie 3
Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy
Zadanie 3.2
Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy - przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów) - udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy - podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach - podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą - przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRPiPS
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
- doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 2 026 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą - prowadziliśmy międzynarodowe pośrednictwo pracy: - do WUP w Warszawie wpłynęły 152 oferty pracy od pracodawców zagranicznych, obejmujących 1 354 miejsca pracy – większość ofert dotyczyła prac długoterminowych, skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki. - w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymaliśmy 1 ofertę pracy na terenie woj. mazowieckiego, obejmującą 30 miejsc pracy skierowaną do obywateli państw UE/EOG; poszukiwani byli pracownicy na stanowiska magazyniera kompletacji. - udzielaliśmy porad klientom EURES podczas: - spotkań „EURES – Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” (4 spotkania), w których udział wzięło 188 osób poszukujących pracy za granicą (w tym uczniowie). Spotkania odbyły się przy współpracy powiatowego urzędu pracy i szkół, - spotkań nt. EURES w Ostrołęce (4 spotkania), w których wzięło udział 49 osób (spotkania odbyły się przy współpracy szkół), - podejmowaliśmy działania promocyjne, w tym w mediach, polegające na informowaniu nt. usługi EURES w mediach takich jak: RMF MAX Mazowsze, Tygodnik Ilustrowany w Ciechanowie, Radio Nadzieja, portal eostroleka.pl, portal moja-ostroleka.pl, portal eprzasnysz.pl, portal ostrowmaz.com, portal wzasiagu.pl. Ponadto zamieszczono baner reklamowy promujący Europejskie Służby Zatrudnienia EURES wśród pracodawców na stronie internetowej https://www.rp.pl/ekonomia, - podtrzymywaliśmy kontakty z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą poprzez m.in. przekazywanie ofert pracy.

- 6) w oparciu o dane WUP w Warszawie i powiatowych urzędów pracy z Mazowsza przygotowaliśmy wsad do sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2020 oraz wsad do Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2021.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

Nie były prowadzone takie działania.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020r.
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	3560	913
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	300	306
liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	150	13
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	24	3
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	31	8
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	5,51	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Z uwagi na zagrożenie epidemiczne wywołane koronawirusem SARS-Cov-2 i wprowadzone w roku 2020 ograniczeń nie odbyło się wiele zaplanowanych wcześniej spotkań grupowych oraz rekrutacji, targów pracy czy konferencji. Spadła też wyraźnie, w stosunku do lat wcześniejszych, liczba otrzymywanych ofert pracy w ramach EURES oraz zainteresowanie polskich pracowników podejmowaniem pracy za granicą.

Wobec powyższego planowane zadania zostały zrealizowane poniżej zaplanowanych założeń.

Wnioski i rekomendacje

W zależności od sytuacji epidemicznej planujemy realizować zadania z zakresu EURES w 2021 roku w podobny sposób jak w roku 2019 r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby poszukujące pracy oraz polskich i zagranicznych pracodawców.

Działanie 3		
Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy		
Zadanie 3.3		
Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2020” grupą docelową są osoby długotrwale bezrobotne. W programie weźmie udział 9 powiatów, w których wybrana grupa stanowi najwyższy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych - powiaty: gostyniński, kozienicki, lipski, makowski, przysuski, przasnyski, sierpecki, szydłowiecki i żyrardowski. Wartość planowanej efektywności zatrudnieniowej programu określono na poziomie nie mniejszym niż 50%. W trakcie realizacji prowadzone będą działania związane z nadzorem i monitoringiem programu, czyli: • monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2018”, „MAZOWSZE 2018 – rezerwa” i „MAZOWSZE 2019” • przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2019” • określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne będzie przygotowanie programu regionalnego w 2021 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych • zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2020”		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
1) w porozumieniu z dziewięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy w Gostyninie, Kozienicach, Lipsku, Makowie Maz., Przysusze, Przasnyszu, Sierpcu, Szydłowcu i Żyrardowie realizowano program regionalny „MAZOWSZE 2020”, 2) w trakcie roku na bieżąco prowadzono monitoring realizacji programu, 3) przygotowano sprawozdanie z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2019”, 4) rozpoczęto przygotowania do realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2021” – dokonano analizy danych statystycznych oraz diagnozy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, opracowano również wstępne założenia programu; przeprowadzono konsultacje z powiatowymi urzędami pracy, wybranymi do realizacji programu, dotyczące form wsparcia uczestników programu oraz opracowano propozycje zapobiegania zagrożeniom w realizacji programu.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2020” aktywizowane były osoby długotrwale bezrobotne, które korzystały ze wsparcia w formie staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie, dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	335	318

osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	79,73 %
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	2 675,6	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Założenia programu na dzień podpisania porozumienia „MAZOWSZE 2020”: Liczba uczestników – 335 Koszt realizacji – 3 000,0 tys. zł Koszt na uczestnika – 10,0 tys. zł Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50% Realizacja przebiegła zgodnie z założeniami. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (79,73%) już teraz został osiągnięty na wyższym poziomie niż zakładano mimo, że dla niektórych form wsparcia wykazanie osiągnięcia wskaźnika będzie możliwe po zakończeniu trwania okresu zobowiązaniowego. Do tych form wsparcia należy zaliczyć: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.		
Wnioski i rekomendacje		
Realizacja programów regionalnych jest dobrym narzędziem wspierającym z poziomu regionalnego ograniczanie poziomu bezrobocia wśród grup, których udział jest znaczący. Niewątpliwie wystąpienie w kraju stanu epidemicznego COVID-19 negatywnie wpłynęło na przebieg realizacji programu. Wprowadzone ograniczenia społeczne nie sprzyjały podejmowaniu przez pracodawców decyzji polegających na zwiększaniu zatrudnienia. Efektem tego stanu była zmniejszona liczba uczestników jak i wydatkowanych środków w stosunku do wartości zaplanowanych.		

Priorytet II

Sprawny rynek pracy

Działanie 4.		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 4.1		
Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
• dokonanie podziału środków zgodnie z kryteriami • przygotowanie projektów uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie ich na Zarząd Województwa Mazowieckiego • opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej • monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Dokonał się podział kwot przeznaczonych na realizowanie zadań aktywizacyjnych i fakultatywnych przez samorządy powiatów, w tym na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w roku 2020 oraz w roku 2021. W trakcie roku przygotowaliśmy także podział planowanej kwoty środków na realizację RPO WM na rok 2020 i 2021.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego. W kryteriach podziału środków dla pup brany jest pod uwagę procentowy udział wymienionych powyżej grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie. Im większy udział tym większe środki na ich aktywizację.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/2	2/2
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie	296 389,7	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Działania zrealizowane zgodnie z planem. W 2020 roku nie wpłynęły wnioski w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i uwag		

Działanie 4
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie 4.2
Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Komórka realizująca zadanie
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
Odbiorcy zadania
Podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
• bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia: ○ informowanie nt. procedury wpisu do rejestru i prowadzenia agencji zatrudnienia, funkcjonalnościach aplikacji STOR oraz nt. zasad przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia ○ przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia oraz wniosków o zmiany danych w rejestrze ○ dokonywanie wpisu do rejestru i wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej ○ dokonywanie zmian wpisów w rejestrze, związanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów (w przypadku zmiany: oznaczenia, siedziby podmiotu lub rodzaju świadczonych usług spośród: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej) ○ dokonywanie zmian wpisów w rejestrze w zakresie niezwiązanym z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów ○ wydawanie decyzji administracyjnych, w szczególności o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia albo o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia ○ przyjmowanie i weryfikacja rocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia • weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR • przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. mazowieckiego za 2019 rok • zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej • prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej • przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2020 roku w ramach zadania dotyczącego prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia: 1) do rejestru wpisano 423 nowych agencji zatrudnienia, dla których wydano 664 certyfikaty potwierdzające dokonanie wpisu do ww. rejestru i uprawniające do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego lub w zakresie pracy tymczasowej, 2) zaktualizowano dane 215 agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru: a) dla 132 agencji zatrudnienia zmiana danych w zakresie oznaczenia podmiotu prowadzącego agencje zatrudnienia, siedziby podmiotu lub w zakresie rodzaju świadczonych usług wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,

- b) w przypadku 83 agencji zatrudnienia zmiana danych w rejestrze (m.in. w zakresie: dodania dodatkowego miejsca prowadzenia działalności, zmiany danych teleadresowych, czy też zmian w składzie zarządu danej agencji zatrudnienia) nie wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,
- 3) przyjęto zawiadomienia od 6 przedsiębiorców zagranicznych, posiadających uprawnienia i prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz prowadziliśmy wykaz takich przedsiębiorców zagranicznych,
- 4) przyjmowano informacje roczne o działalności agencji zatrudnienia za rok 2019 i na ich podstawie przygotowaliśmy zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia z terenu woj. mazowieckiego, która została przekazana do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- 5) wydano z urzędu 229 decyzji administracyjnych o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia z powodu nie spełniania/naruszenia przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
- 6) w przypadku 39 agencji zatrudnienia wydano decyzje o wykreśleniu z rejestru na ich wniosek,
- 7) w przypadku 9 agencji zatrudnienia wydano decyzje o umorzeniu prowadzonych postępowań administracyjnych, z uwagi na usunięcie przez nie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
- 8) wydano 9 decyzji administracyjnych o odmowie wpisu do rejestru.

Z wydanych w 2020 roku 286 decyzji administracyjnych 2 decyzje zostały uchylone przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (wg. stanu na dzień 25.02.2021 r.),

- 9) przeprowadzono 23 kontrole w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania ustawowych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. 65 kontroli nie odbyło się z przyczyn niezależnych od kontrolujących.

Na koniec grudnia 2020 roku w rejestrze znajdowało się 1859 czynnych agencji zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

W ramach zadania 4.2 prowadzony jest rejestr agencji zatrudnienia i nie są związane z tym zadaniem działania dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba kontroli agencji zatrudnienia	80	23
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	1171 100%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%	2/286 0,7%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
budżet jst		

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

Działania realizowane były zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2020. Mniejsza liczba przeprowadzonych kontroli w agencjach zatrudnienia, niż zakładana na 2020 rok, była związana z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 i zawieszeniem kontroli realizowanych przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w celu ograniczenia ryzyka zarażenia się pracowników tym koronawirusem.

Wnioski i rekomendacje

Na ilość agencji zatrudnienia, wpisywanych w Rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, mogą wpływać różne czynniki, związane w szczególności z możliwością wprowadzenia zmian przepisów prawnych dotyczących realizowanych usług, zmian sytuacji gospodarczej, czy jak w roku 2020 sytuacja pandemiczna w Polsce oraz na świecie uwarunkowana rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 i związane z tymi czynnikami obostrzenia i zmiany na rynku pracy.

Z danych zawartych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ) wynika, że w 2020 roku do Rejestru zostały wpisane 423 nowe agencje zatrudnienia, mające swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego, dla których zostały wydane 664 certyfikaty. Dla porównania w roku 2019 do Rejestru zostały wpisane 534 nowe agencje zatrudnienia, mające swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego, dla których zostały wydane 842 certyfikaty. Ogólna liczba czynnych agencji zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego w 2020 roku była jednak większa, niż w 2019 roku (1859 agencji zatrudnienia wg. stanu na: 31.12.2020 r., 1711 agencji zatrudnienia wg. stanu na: 31.12.2019 r.).

Z powyższego wynika, że w roku 2020 nastąpił spadek liczby agencji zatrudnienia wpisywanych do Rejestru, w stosunku do liczby agencji zatrudnienia wpisywanych w 2019 roku. Pomimo stanu pandemii związanego z koronawirusem SARS-CoV-2 i ograniczeniu aktywności w gospodarce, podmioty (przedsiębiorcy) były jednak nadal zainteresowane prowadzeniem agencji zatrudnienia i świadczeniem usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego lub w zakresie pracy tymczasowej.

W sytuacji opanowania lub ustania stanu pandemii, zmniejszenia lub zniesienia obostrzeń związanych z tym stanem i zwiększenia aktywności w gospodarce, liczba agencji zatrudnienia wpisywanych do Rejestru powinna wzrosnąć. Ponadto po ustaniu stanu pandemii i zmniejszeniu ryzyka zachorowań związanych z koronawirusem SARS-CoV-2 możliwe będzie przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia.

Z uwagi na fakt, że zadanie w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia jest ściśle związane z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostało ono opisane podobnie w RPDZ na 2021 rok, jak w RPDZ na 2020 rok, i będzie nadal realizowane.

Działanie 4		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 4.3		
Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
Odbiorcy zadania		
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
- bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: - informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalnościach aplikacji STOR - weryfikacja wniosków o wpis/aktualizację danych/korektę danych/kontynuację działalności/wykreślenie - wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS - wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pisma informującego o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pisma informującego o zmianie statusu na nieaktywny - prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl - aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR - udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych w systemie informatycznym – dane wprowadzane były na szczeblu województwa i dostępne na szczeblu centralnym poprzez stronę stor.praca.gov.pl. Zgodnie z wewnętrzną procedurą rozpatrywania wniosków w WUP w Warszawie wnioski o wpis/aktualizację danych/kontynuację działalności/korektę danych/wykreślenie instytucji z terenu działania poszczególnych Filii były przyjmowane i sprawdzane w ich siedzibach. Obsługę instytucji z regionu warszawskiego oraz ostateczną weryfikację wniosków, rejestrację oraz wykreślenie instytucji z całego województwa prowadziło Centrum w Warszawie. W 2020 roku łącznie w woj. mazowieckim zarejestrowano 329 nowych instytucji szkoleniowych, w tym z regionu ciechanowskiego 2, ostrołęckiego 7, płockiego 20, radomskiego 13, siedleckiego 4, warszawskiego 283. Ponadto w roku 2020 zaktualizowano dane 1467 instytucji, a 325 instytucji zostało wykreślonych. Głównym powodem wykreślenia był brak informacji o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Na koniec grudnia 2020 r. w RIS w woj. mazowieckim zarejestrowanych było 1716 instytucji szkoleniowych. Instytucje szkoleniowe były informowane o zasadach ubiegania się o wpis do RIS przede wszystkim poprzez zamieszczoną informację na stronie internetowej WUP oraz bezpośrednio podczas rozmów telefonicznych i wizyt w urzędzie. Udostępniano także osobom zainteresowanym informację o kierunkach szkoleń instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w RIS.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	350	329
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1280	1467
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	340	325

Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł
budżet jst	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020	
Zadanie zostało wykonane zgodnie z planem. Liczba wpisywanych, zaktualizowanych i wykreślanych podmiotów jest uzależniona od instytucji szkoleniowych i WUP w Warszawie nie ma na nią wpływu.	
Wnioski i rekomendacje	
Na 2021 r. planowana jest kontynuacja działań jak w latach poprzednich.	

Działanie 4
Usługi dla instytucji i parterów rynku pracy
Zadanie 4.4
Monitoring rynku pracy
Komórka realizująca zadanie
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Odbiorcy zadania
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, GUS, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni, media
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
Realizacja i koordynacja programu badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z Ustawą z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 1995 nr 88 poz. 439 z późn. zm.) poprzez przetwarzanie danych w zakresie obligatoryjnej statystyki urzędów pracy o rynku pracy. Monitorowanie wojewódzkiego rynku pracy w zakresie: - bezrobocia rejestrowanego (dane: miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne); - planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych; - pośrednictwa pracy (dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) - zawodów deficytowych i nadwyżkowych, - wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Współpracy przy realizacji ogólnopolskiego badania ofert pracy w Internecie (kodowanie danych w systemie Viator). Współpraca w budowaniu i publikowaniu baz danych Mazowieckiego Systemu Informacji Przestrzennej w zakresie warstwy tematycznej obejmującej zagadnienia związane z rynkiem pracy województwa mazowieckiego. Przetwarzanie i przekazywanie do Ministra właściwego do spraw pracy informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń przedsiębiorcy, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkoleń pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy. Przygotowywanie informacji statystycznych dotyczących mazowieckiego rynku pracy. • przygotowanie 12 wstępnych informacji miesięcznych; • przygotowanie 12 informacji miesięcznych; • przygotowanie 4 opracowań kwartalnych; • przygotowanie raportu półrocznego i rocznego; • przygotowanie 2 półrocznych informacji sygnałnych dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych; • przygotowanie opisu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;

- przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- monitoring i analiza danych zastanych dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy, poprzez przygotowywanie okresowych analiz w oparciu o dane zastane dotyczące sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza;
- prowadzenie bazy danych i wskaźników dotyczących mazowieckiego rynku pracy;
- pozyskiwanie danych ilościowych i jakościowych uzupełniających luki informacyjne o sytuacji na rynku pracy w regionie poprzez terenowe badania zlecone;
- realizacja wspólnych badań z pozyskanymi partnerami rynku pracy (w tym. m.in. publiczne służby zatrudnienia, instytucje edukacyjne) z wykorzystaniem systemu do gromadzenia danych on-line i ich analizy;
- upowszechnianie wyników badań i analiz oraz płynących z nich rekomendacji.

Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)

(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)

Zrealizowano program badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z Ustawą z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 1995 nr 88 poz. 439 z późn. zm.) poprzez przetwarzanie danych w zakresie obligatoryjnej statystyki urzędów pracy o rynku pracy. Dane po weryfikacji poprawności zapisów zostały przekazywane, w zależności od ich rodzaju, do GUS lub Ministra właściwego do spraw pracy. Na podstawie gromadzonych danych przygotowano informacje miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne oraz infografiki o sytuacji na rynku pracy w przekroju regionów oraz podregionów województwa mazowieckiego oraz dotyczące zwolnień grupowych (planowanych, zrealizowanych i monitorowanych). Kontynuowano współpracę z Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii w ramach realizacji ogólnopolskiego badania ofert pracy w Internecie.

Przekazano do Ministra właściwego do spraw pracy informacje dotyczące wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń przedsiębiorcy, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkoleń pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy.

MORP koordynował w 2020 r. w województwie mazowieckim szóstą edycję ogólnopolskiego badania-prognozy pn. *Barometr zawodów*. Na potrzeby badania współpracowaliśmy ze wszystkimi PUP w województwie. Zrealizowaliśmy również badanie pn. Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy.

Zadania realizowane przez Wydział MORP w 2020 r. to także m.in.: uczestnictwo w konsultacjach dokumentów strategicznych województwa mazowieckiego.

Oprócz ww. działań analizowaliśmy także dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne.

Informacje o rynku pracy upowszechniamy przez dystrybucję raportów, Biuletynu MORP, prowadzenie profiliów na portalach społecznościowych, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych on-line. Przygotowywano również odpowiedzi na pytania o udzielenie informacji publicznej dla instytucji, mediów oraz osób prywatnych. W 2020 r. w ramach współpracy z siecią Europejską Siecią Publicznych Służb Zatrudnienia (*European Network of Public Employment Services*), Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie uczestniczył w 8 webinarach oraz kontynuował współpracę w ramach europejskiego badania Barometr Rynku Pracy.

Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie zgłosił artykuł na temat sytuacji na mazowieckim rynku pracy w kontekście zagrożenia epidemicznego wywołanego koronawirusem SARS-Cov-2, do publikacji w EN RLMM Anthology Europejskiej Sieci na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy pn. *Transformations of Local and Regional Labour Markets across Europe in Pandemic and Post-pandemic times. Challenges for regional and local observatories*.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

Działania realizowane przez Wydział MORP nie były dedykowane wyłącznie grupom bezrobotnych wskazanym w RPDZ/2020 jako priorytetowe.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, edukacji i gospodarki	1	2
liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań i analiz	10	10
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	175,6	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Zadania zostały zrealizowane zgodnie z przyjętymi założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		

Działanie 4		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 4.5.1		
Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP w Warszawie		
Komórka realizująca zadanie		
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP		
Odbiorcy zadania		
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
organizacja od 6 do 8 szkoleń grupowych planowych organizacja szkoleń grupowych wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach organizacja szkoleń indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2020 r. organizacja kursów językowych dla pracowników urzędu i kontynuacja rozpoczętych monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2029/2020 roku rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe przygotowanie planu szkoleń na rok 2021		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP zorganizował dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 4 szkolenia grupowe: 1. „Kodeks Postępowania Administracyjnego (KPA) dla początkujących. Kompendium obowiązujących przepisów od podstaw – 1-dniowe warsztaty praktyczne” 2. Szkolenie z zagadnień płacowych dla pracowników obsługujących wnioski w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. 3. Pomoc publiczna udzielana przez WUP-y w ramach Tarczy. 4. Szkolenie „Pracownicze Plany Kapitałowe – PPK” (dla wszystkich chętnych pracowników Urzędu) szkolenie bezpłatne		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Nie było prowadzonych działań obejmujących grupy bezrobotnych wskazane w RPDZ/2020 jako priorytetowe.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	od 6 do 8	4
liczba przeszkolonych pracowników WU w Warszawie	180	493
Liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	130	27
Liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	10	6

Liczba osób korzystających z kursów językowych	10	3
Inwestycja w szkolenia		743,07
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
Fundusz Pracy	154,78	
budżet	60,00	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
W 2020 roku nie organizowano szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Nie prowadzono działań dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe.		
Wnioski i rekomendacje		

Działanie 4		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 4.5.2		
Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń		
Odbiorcy zadania		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
•organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników •organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach •organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2020 r. •organizacja kursów językowych •monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2019 roku •rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
W 2020 roku zostały zorganizowane szkolenia z zakresu: 1) „Zatrudnianie personelu w projektach EFS”; 2) „Nakładanie korekt finansowych w perspektywie 2014 - 2020 - wybrane zagadnienia z rozliczania i odzyskiwania środków europejskich”; 3) „Nadużycia finansowe w projektach EFS - jak wykrywać i przeciwdziałać nadużyciom”; 4) „Prawo zamówień publicznych i zasada konkurencyjności – jak prawidłowo udzielać zamówień publicznych, w tym nowelizacja przepisów oraz elektronizacja zamówień publicznych”; 5) „Reguła proporcjonalności w projektach EFS”. Ponadto zorganizowaliśmy szkolenia komputerowe z zakresu „Ms PowerPoint” – 8 osób, „Ms Excel, poziom średniozaawansowany” – 12 osób, „Ms Excel, poziom zaawansowany” – 10 osób „Ms Word” – 12 osób jak również 7 pracowników wzięło udział w szkoleniach indywidualnych oraz 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020r.
liczba przeprowadzonych szkoleń	5	6
liczba przeszkolonych osób	75	75
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	5	7
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	2	2
liczba osób korzystających z kursów językowych	10	0

Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	73,79
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020	
Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na 2020 rok.	
Wnioski i rekomendacje	
Niewydatkowanie zaplanowanej kwoty wynika z sytuacji związanej z COVID - 19, gdzie potrzeba była zmiany formy szkoleń ze stacjonarnej na on line, co spowodowało znacznie niższe ceny za realizację usług szkoleniowych.	

Działanie 5
Usługi dla pracodawców i pracowników
Zadanie 5.1
Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Komórka realizująca zadanie
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Obsługi Wniosków Indywidualnych, Zespół ds. Obsługi Wykazów
Odbiorcy zadania
pracownicy, byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - wypłata świadczeń pracowniczych
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2020 r. zarejestrowano łącznie 760 wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w tym: 658 wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych; 102 wykazy zbiorcze i wykazy uzupełniające niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmujących 3211 osoby. W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami zbiorczymi/ uzupełniającymi zostało wydanych łącznie 677 stanowisk kończących sprawę, z czego: 469 to stanowiska dotyczące wypłaty świadczeń (376 dotyczy wniosków indywidualnych oraz 93 wykazów), 149 to stanowiska odmowne (147 wnioski indywidualne oraz 2 wykazy zbiorcze). Z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy, pozostawiono bez rozpoznania 70 wniosków indywidualnych, 9 wniosków przekazano według właściwości miejscowej do innego marszałka województwa. Spośród wykazów z uwagi na braki formalne nie rozpatrzono 4- ech wykazów. W wyniku czynności podjętych w postępowaniach wyjaśniających w związku z niewypłacalnością pracodawcy w stosunku do 3 777 osób zostały określone uprawnienia do wypłaty ze środków FGŚP, świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez przedsiębiorców, w tym: - zaspokojono ze środków FGŚP świadczenia dla 3 129 osób; - odmową wypłaty zostały objęte świadczenia dla 460 osób; - bez rozpoznania pozostawiono sprawy dotyczące 188 osób (w tym przekazane wg właściwości). W 2020 ze środków Funduszu wypłacono, w ramach realizowanych zadań statutowych, łącznie 8 299 świadczeń na łączną kwotę 24 415 485,37 zł. Wypłatą zostali objęci pracownicy lub byli pracownicy 135 niewypłacalnych firm w tym: - 62 pracodawców zatrudniających do 20 osób, - 55 pracodawców zatrudniających od 21-100 osób, - 18 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób. Działania nieuwzględnione w planie RPDZ na 2020 r.

Począwszy od kwietnia 2020 r. na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie realizował zadania mające na celu ochronę miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków FGŚP części kosztów wynagrodzeń pracowniczych wraz ze składkami ZUS na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy. Przedsiębiorcy, którzy odnotowali odpowiednie spadki obrotów gospodarczych w związku z ogłoszeniem przez rząd stanu zagrożenia epidemicznego i czasowego ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej mogli wystąpić z wnioskiem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych przez łączny okres 3-ech miesięcy.

W 2020 r. świadczenia były wypłacane w oparciu dwa instrumenty wsparcia określone w art. 15 g i 15 gg ustawy. W ramach art. 15 g ustawy przedsiębiorcy zawierali umowę z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy na dofinansowanie do wynagrodzenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie wprowadzonego przez pracodawcę przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu.

Natomiast w oparciu o art. 15 gg ustawy przedsiębiorca mógł uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem określonym w k.p., przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasem pracy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W ramach tego instrumentu nie dochodziło do zawarcia umowy a odmowa przyznania dofinansowania następowała w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy przysługiwało odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

W województwie mazowieckim do 31 grudnia 2020 r. zostało złożonych 19 996 wszystkich wniosków na podstawie art. 15g i 15gg ustawy. Rozpoznano 19 495 wniosków z czego 10 763 pozytywnie. Wsparciem objęto 10 669 podmiotów, wypłacono świadczenia na rzecz 664 449 pracowników, na łączną kwotę 2 876 632 011,70 zł.

W ramach wniosków złożonych w trybie art. 15 gg ustawy w 2020 roku wydano 64 decyzje odmowne. W 28 sprawach podmioty, którym odmówiono udzielenia wsparcia złożyły odwołania, z czego 2 uwzględniono. Pozostałe odwołania zostały przekazane do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Warszawie. SKO podtrzymało 7 decyzji odmownych, 6 uchyliło i przekazało do ponownego rozpatrzenia.

W ramach zadań związanych z rozliczeniem otrzymanego wsparcia przez przedsiębiorców, w roku 2020 przystąpiono do I etapu kontroli tj. weryfikacji wstępnej polegającej w szczególności na analizie jej kompletności, prawidłowości złożonych przez beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych środków. Weryfikacją wstępną objęto 2419 spraw, w których beneficjenci otrzymali wsparcie w trybie art. 15 g ustawy z czego w stosunku do 593 spraw stwierdzono pozytywną weryfikację a w 1826 sprawach skierowano pisma do przedsiębiorców informujące o wstępnej negatywnej weryfikacji.

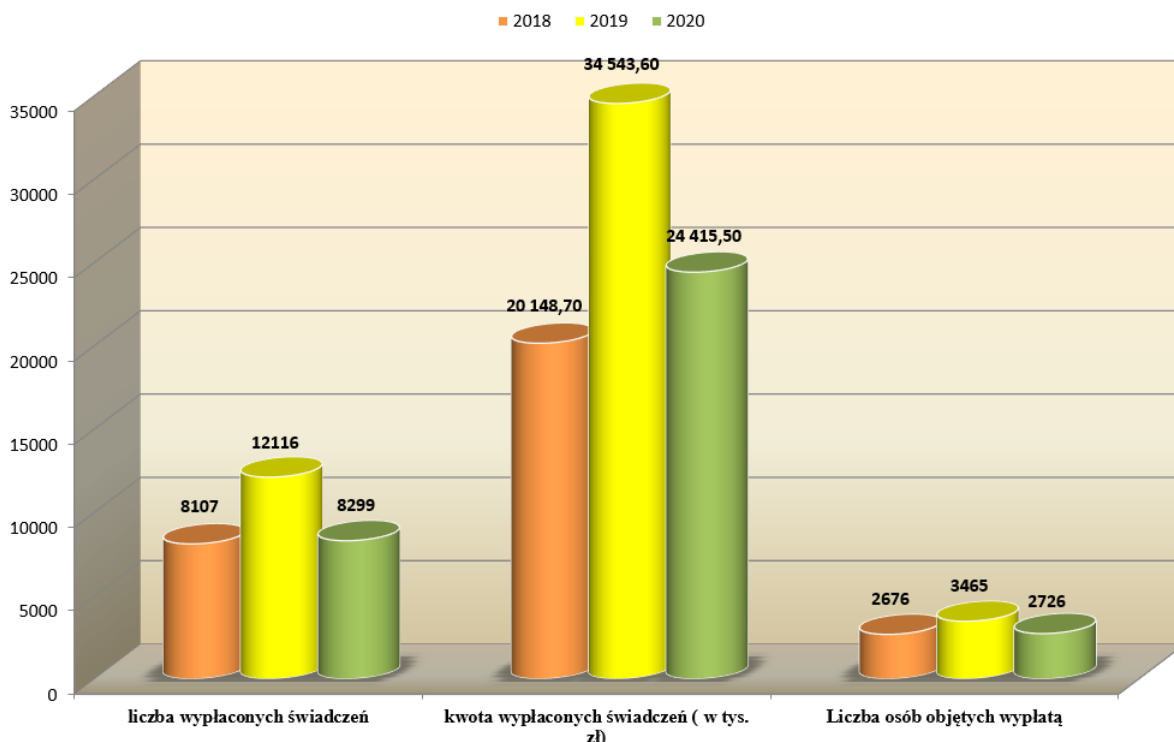
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe

Nie dotyczy

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	3%	0,29% 2/677
liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku w tys. zł	23 862,00	24 415,50
liczba świadczeniobiorców w skali roku	4 000	3129
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	75%	70%

Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	24 415,49
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020	
W roku 2020 osiągnięto wartość miernika dotyczącego kwoty wypłaconej. Odnotowane przekroczenie w wysokości 2 % należy uznać za niewielkie odchylenie. Natomiast nie osiągnięto wartości miernika dotyczącego liczby świadczeniobiorców. Przystępując do planowania bazowano na dotychczasowym wykonaniu z ostatnich trzech lat, które wykazywało tendencje wzrostowe w zakresie liczby świadczeniobiorców i podmiotów korzystających ze środków Funduszu. W roku 2020 z powodu ogłoszenia przez rząd epidemii spowodowanej wystąpieniem COVID-19 ogłoszono mniej postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych. Brak fali bankructw firm w Polsce w tak trudnej sytuacji gospodarczej spowodowany był wprowadzonymi przez rząd działaniami. Poza rządowymi pakietami antykryzysowymi, które przyniosły biznesowi wsparcie płynnościowe, należy także wymienić zawieszenie obowiązku składania wniosku o upadłość przez dłużnika. Firmy w trudnej sytuacji płynnościowej niechętnie korzystały z przewidzianych prawem możliwości upadłości lub restrukturyzacji, ponieważ to pozbawiało je możliwości skorzystania ze wsparcia jakie daje tarcza antykryzysowa. Z kolei w czerwcu wprowadzono nowy typ postępowania skierowany do firm dotkniętych skutkami pandemii COVID-19 – uproszczone postępowanie restrukturyzacyjne, z którego skorzystało wielu przedsiębiorców jednakże postępowanie to nie stanowiło przesłanki niewypłacalności dającej podstawę do wypłaty świadczeń ze środków FGSP. Ponadto, mniejsza liczba dotychczas ogłoszonych postanowień wynikała z przestoju w działaniu sądów, które jeszcze nie rozpatrzyły wszystkich wniosków z poprzednich miesięcy. Osiągnięty wskaźnik w 2020 r. dotyczący liczby wyroków sądu uwzględniających powództwo pozytywnie wpływa na realizację procesu – skuteczne i terminowe zaspakajanie świadczeń pracowniczych. Większość spraw toczących się w sądzie przeciwko Funduszowi skutkowało oddaleniem powództwa, co potwierdza zgodność dokonanych odmów wypłaty świadczeń z przepisami prawa. Ponadto z uwagi na długotrwałe procesy sądowe i z powodu przestoju w działaniu sądów wiele spraw nie zostało zakończonych w 2020 r. Tak więc niektóre sprawy nie zostały jeszcze rozpatrzone przez sąd.	
Wnioski i rekomendacje	
Analiza porównawcza z ostatnich trzech lat wskazuje że rok 2020 kształtował się na podobnym poziomie jak rok 2018 pod względem liczby wypłaconych świadczeń oraz liczby osób na rzecz, których są zaspokajane świadczenia ze środków FGSP, co obrazuje poniższy wykres	

Wykonanie za okres 1 stycznia - 31 grudnia w latach 2018-2020



Pandemia i kolejne lockdowny sprawiają, że w roku 2021 możemy spodziewać się większej liczby postępowań upadłościowych. Wielu przedsiębiorców, którzy już nie widzą szans na kontynuowanie działalności będą zmuszeni do radykalnych decyzji. Środki publiczne mające na celu wsparcie gospodarki i poszczególnych firm będą stopniowo ograniczane. Miesięcznik „My Company Polska” -wydanie 1/2021 (64) - przedstawił 10 szokujących prognoz na 2021 a jedną z nich są masowe upadłości polskich firm.

„Upadają także firmy, które muszą się rozliczyć z tarczy finansowej PFR oraz mnóstwo przedsiębiorstw z branży turystycznej i hotelarskiej. Znowu rosną zatory płatnicze. UOKiK zaostrza działania względem nierzetelnych kontrahentów, ale nie przynosi to rezultatów. Banki w obawie przed własną płynnością znowu wstrzymują akcje kredytowe, mimo nowych programów gwarancyjnych od BGK”.

Tak więc bieżące monitorowanie ogłoszonych upadłości i restrukturyzacji firm na terenie województwa mazowieckiego przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie to jedno z zadań, które pozwala odpowiednio przygotować się na wzmożoną ilość wniosków celem zabezpieczenia środków uprawnionym pracownikom i dokonania terminowej wypłaty w związku z niewypłacalnościami pracodawców.

W roku 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie również kontynuował realizację zadań na rzecz ochrony miejsc pracy w oparciu o ustawę covidowską z dnia 2 marca 2020 r. Z uwagi na przedłużenie terminu naboru wniosków nadal dokonywana jest bieżąca ocena wniosków i dokonywanie wypłat, prognozowane aż do I półrocza 2021 r. W tej chwili Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wchodzi bardzo intensywnie w fazę rozliczenia otrzymanej pomocy. Rozliczenie pomocy wypłaconej na rzecz ponad 11 tysięcy podmiotów to ogromne przedsięwzięcie organizacyjne dla całego Urzędu.

Niezbędne jest przeorganizowanie pracy doraźnych zespołów zadaniowych w profesjonalne komórki merytoryczne. Rzetelne, skuteczne i efektywne rozliczenie tych środków publicznych wymaga odpowiedniego zaplecza osobowego i logistycznego.

Działanie 5.		
Usługi dla pracodawców i pracowników		
Zadanie 5.2		
Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP		
Odbiorcy zadania		
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
• dochodzenie zwrotu należności • prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych, upadłościowych i restrukturyzacyjnych w celu zwrotu należności FGŚP • prowadzenie ewidencji dłużników • opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Zadania związane z dochodzeniem zwrotu należności realizowane są w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 7 t.j.). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejmie w takiej sytuacji Fundusz niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. W toku prowadzonych spraw, w których stroną jest FGŚP i związanych z dochodzeniem zwrotu należności: • wystosowano 385 wezwań do zapłaty; • w 75 sprawach dokonano osobistego przeglądu akt w Sądzie Gospodarczym; • sporządzono 145 pozwów w postępowaniu cywilnym; • skierowano 273 wnioski o wszczęcie egzekucji komorniczej; • zostało wyznaczonych 68 terminów sądowych w sprawach cywilnych; • dokonano 102 zgłoszeń wierzytelności w postępowaniu upadłościowym; • sporządzono 136 opinii prawnych. Ponadto w roku 2020 skierowano do MRPiT 17 wnioski o rozłożenie należności na raty. W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do MRPiT wniosku o umorzenie należności.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	191,96%
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części	100%	219,20%

należności FGŚP w stosunku do planu		
liczba dłużników FGŚP	1 880	1929

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020

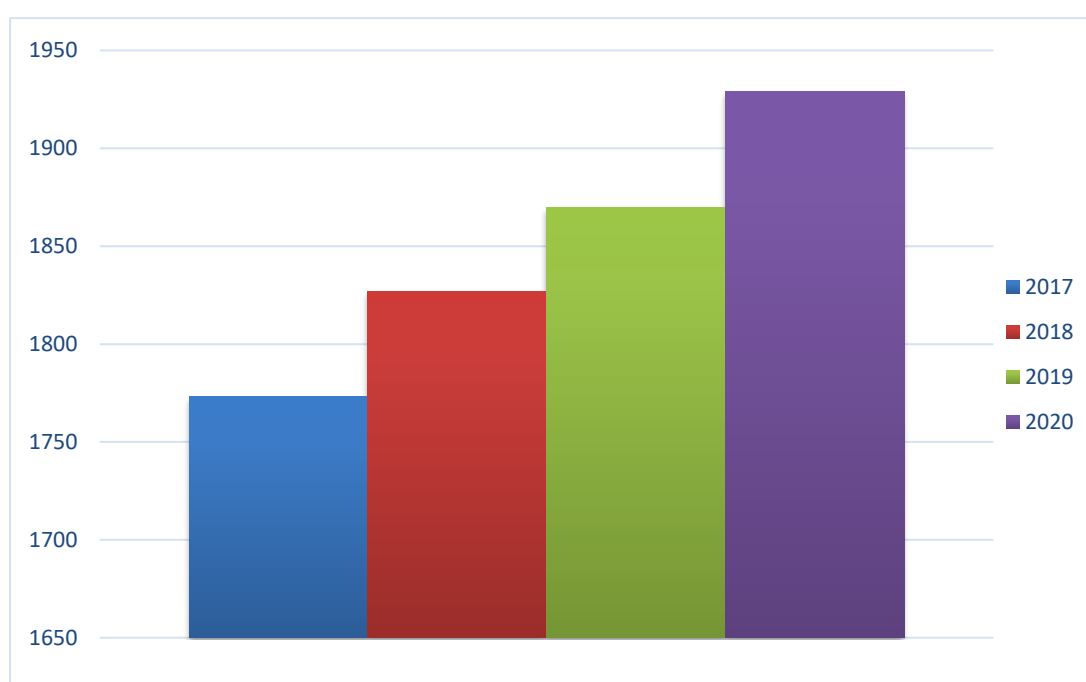
Na dzień 31.12.2020 r. kwota odzyskanych należności wyniosła: 7 678 500,40 zł (w tym 7 357 413,93 zł należność główna i 321 086,47 zł odsetki), plan windykacyjny na rok 2020 stanowił kwotę 4 000 000,00 zł.

Według prowadzonej ewidencji na dzień 31.12.2020 r. było wykazanych 1929 dłużników FGŚP, w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.

W związku z dużą ilością postępowań w sprawie wypłaty świadczeń pracowniczych, liczba dłużników stale rośnie. W latach 2017 – 2020 został zanotowany cykliczny wzrost dłużników FGŚP, co obrazuje wykres poniżej.

Wykres 1

Wzrost ilości dłużników w okresie porównawczym od 01.01.2017 r. do 31.12.2020 r.



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

Odpowiednio w latach 2017 – 2020 liczby te wynosiły: 2017 r. - 1773, 2018 r. – 1827, 2019 r. – 1870, 2020 r. – 1929.

W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do MRPiT wniosku o umorzenie należności. W roku 2020 skierowano wnioski o umorzenie należności na łączną kwotę 11 418 105,79 zł. Decyzją MRPiT dokonano umorzeń dłużników na łączną kwotę: 10 959 847,06 zł. **Planowana kwota umorzeń na rok 2020 wynosiła 5 000 000,00 zł, a zatem plan został wykonany w 219,20%.**

Wnioski i rekomendacje

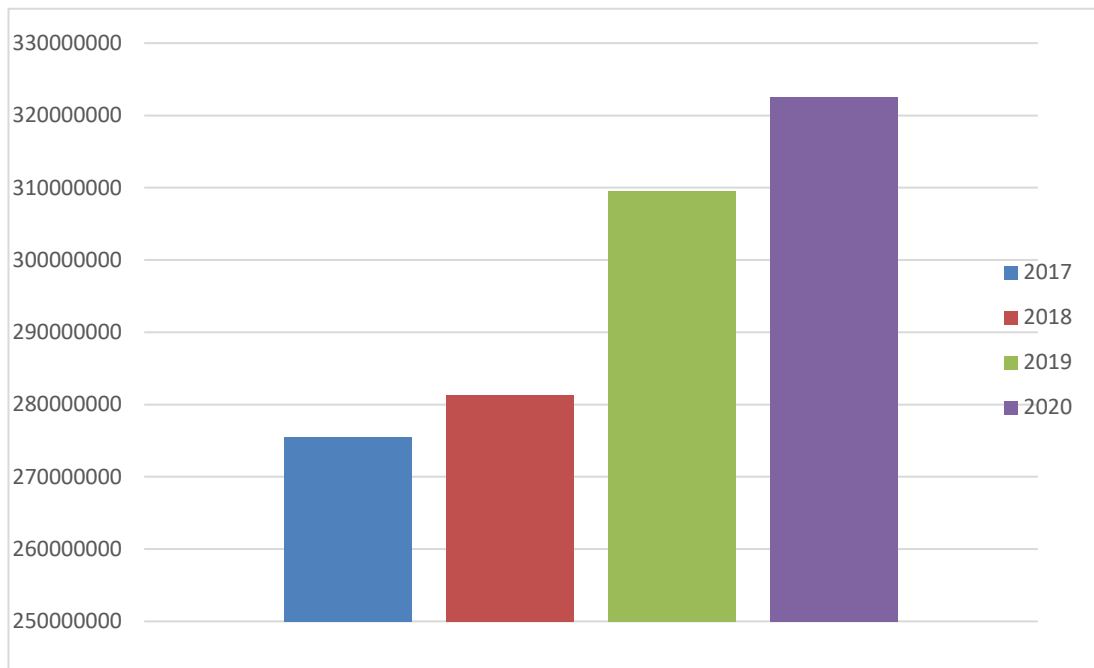
Świadczenia wypłacane na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy są w głównej mierze świadczeniami zwrotnymi, powiększającymi należności

Funduszu i podlegającymi zwrotowi z majątku niewypłacalnego pracodawcy w toku postępowań windykacyjnych, bądź spłat.

W porównaniu do lat 2017, 2018, 2019 i 2020 nastąpił wzrost należności Funduszu.

Wykres 2

Wzrost należności Funduszu w okresie porównawczym od 01.01.2017 r. do 31.12.2020 r. ilustruje poniższy wykres:



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

O możliwościach windykacyjnych decyduje często perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników Funduszu w postępowaniach upadłościowych i egzekucyjnych. Planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obarczone wysokim stopniem ryzyka. Intensywność działań windykacyjnych Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP spowodowała w roku 2020 znaczne zwiększenie planowanej kwoty. Według posiadanych danych na dzień 31.12.2020 r. było wykazanych 1929 dłużników FGŚP (średnio na każdą osobę zatrudnioną w zespole, w tym również Kierownika Zespołu, przypada 241 dłużników), w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.

Jednocześnie, duża ilość postępowań w sprawie wypłat świadczeń pracowniczych przekłada się na liczbę dłużników, która stale rośnie. W związku z tym, dla zapewnienia realizacji planów oraz utrzymania wskaźników na dotychczasowym poziomie, niezbędne jest zwiększenia stanu zatrudnienia w Zespole ds. Dochodzenia Zwrotu Należności.

Ponadto podkreślenia wymaga fakt, że pracownicy realizujący zadania, z uwagi na duży obszar czynności związanych z windykacją oraz częste zmiany przepisów jak również pojawiające się orzecznictwo na gruncie obowiązujących przepisów, zobowiązani są do ciągłego uzupełniania wiedzy w tym zakresie, wobec tego aby zapewnić prawidłowe wykonanie zadań oraz wywiązanie z założonych planów niezbędne jest zapewnienie odpowiednich środków na podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Działanie 5		
Usługi dla pracodawców i pracowników		
Zadanie 5.3		
Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
Odbiorcy zadania		
osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii)		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
• wydawanie decyzji orzekających w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokument PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii • wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych • wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii • przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
1) wydaliśmy 1 891 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty/zaświadczenia PD U1 i SED U002 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii 2) wydaliśmy 319 dokumentów potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych 3) wydaliśmy 4 dokumenty PD U2 dotyczące transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii 4) przyjęliśmy do realizacji 571 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski Realizując powyższe zadania kontaktowaliśmy się m.in. z PUP, ZUS i instytucjami zagranicznymi, właściwymi w celu wydania odpowiednich decyzji i zaświadczeń.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Nie były prowadzone takie działania.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020r.
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej		

liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	1130	1891
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	235	319
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	5	4
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	420	571
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	450	829
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	150	230
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	2	3
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	180	220
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	100	201
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	15	13
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	40	54
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	90	179
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	15	12
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	30	51
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku		

liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	140	243
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	15	22
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	40	62
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	150	268
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	30	35
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	1
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	100	135
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	200	171
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	7
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	30	49
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł	
budżet jst	-	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		
Planujemy realizować zadania z zakresu KSZS w 2021 roku w podobny sposób jak w roku 2020r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby migrujące – przemieszczające się we Wspólnocie.		

Działanie 5		
Usługi dla pracodawców i pracowników		
Zadanie 5.4		
Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2020)		
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS, • systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe, • prowadzenie działań promocyjnych KFS, • organizacja konferencji podsumowującej działania związane z KFS.		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiT, • systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe, • prowadzenie konsultacji telefonicznych i mejlowych z pracodawcami, • dokonanie zakupu gadżetów promocyjnych, • zaopiniowanie 7 wniosków pup o środki rezerwy KFS, • w związku z wprowadzonym w kraju stanem epidemicznym nie zorganizowano konferencji podsumowującej działania związane z KFS.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2020 jako priorytetowe		
Wsparcie oferowane ze środków KFS nie jest kierowane do osób bezrobotnych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2020 r.	osiągnięta w 2020 r.
procent wykorzystania środków KFS przez powiatowe urzędy pracy	100%	93,48%
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	-	2 266
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	-	12 566

Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 w tys. zł
Fundusz Pracy	27 842,46*
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2020	
Działania zostały zrealizowane zgodnie z planem. Dzięki promocji w latach poprzednich przyznane dla woj. mazowieckiego środki zostały wykorzystane prawie w całości. Z przyznanego przez ministra ds. pracy limitu podstawowego w wysokości 30 005 000,00 zł, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 28 163 958,20 zł, wydatkowana została kwota 26 334 665,26 zł, co stanowi 93,5 % przyznanego limitu. Dodatkowo powiatowe urzędy pracy mogły ubiegać się o środki rezerwy. Z takiej możliwości skorzystało 7 urzędów pracy wnioskując o 1 620 000,00 zł. Z przyznanego w ww. kwocie limitu urzędy wydatkowały 1 507 797,52 zł co stanowi 93,07% przyznanych środków rezerwy. W sumie w ramach limitu podstawowego i środków rezerwy wydatkowane zostało 27 842 462,78 zł (93,48%).	
Wnioski i rekomendacje	
KFS stał się popularnym, a przede wszystkim skutecznym narzędziem zwiększającym kompetencje pracowników i zmniejszającym ryzyko utraty pracy. Niewątpliwie niekorzystny wpływ na wartość wydatków zrealizowanych w roku 2020 miała sytuacja epidemiczna w kraju. Ograniczenia społeczne i lockdown wprowadzone wiosną ubr. ograniczyły aktywność pracodawców w podnoszeniu kompetencji pracowników. Z drugiej strony można mimo wszystko sytuację ocenić pozytywnie bo spadek poziomu wydatkowania środków z 96,99% w roku 2019 do 93,48% w roku 2020 nie jest znacząco duży. Dowodzi to jak dużym zainteresowaniem i zapotrzebowaniem cieszy wsparcie pracodawców i pracowników w podnoszenie kwalifikacji zawodowych. *Łączna kwota wydatkowana (limit podstawowy i środki rezerwy)	

Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2020 przedstawia informację na temat realizacji przez poszczególne Wydziały/Zespoły Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zadań samorządu województwa określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ustawie o *ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* oraz ustawie o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*. Realizacja zadań została szczegółowo opisana w Rozdziale I „Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie”. Znajdują się tam informacje dot. celu realizacji zadania, działań zaplanowanych do realizacji, krótkiego opisu realizacji działań, mierników zaplanowanych do osiągnięcia w 2020 r., wielkości mierników osiągniętych oraz wartość środków poniesionych na realizację zadania.

2.1. Realizacja zadań w oparciu o ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

2.1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Celem realizacji zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne oraz osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 1.

Tabela nr 1. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 rok
Liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156	407
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	280	341
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	5000	6164
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	615	1787
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	100 386, 42 tys. zł	173 925,77 tys. zł

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

W roku 2020 środki na realizację programu zostały zwiększone co dało możliwość aktywizacji większej ilości osób bezrobotnych.

Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Odbiorcami zadania są osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat, bez pracy, w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy; imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych. Wyniku realizacji zadania przedstawia Tabela nr 2.

Tabela nr 2. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 roku
Poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 1.2 PO WER	100%	87,28%
Liczba osób uzyskały kwalifikację lub nabyły kompetencji po opuszczeniu programu	959	1132
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	264	107
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	153	419
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	1069	521
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	17 720,0 tys. zł	13 881,0 tys. zł

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Poziom wydatkowania środków finansowych w 2020 r. był niższy niż pierwotnie planowano. Różnice w wydatkach w ramach Poddziałania 1.2.1 w stosunku do planowanych spowodowane były:

- przesunięciem przez Beneficjentów realizacji projektów z I na II kwartał 2020 roku;
- trudnościami w rekrutacji uczestników projektów w czasie pandemii COVID19 wynikającymi z niepewności czy będzie można realizować projekty;
- problemami wynikającymi z przystosowaniem się do nowej sytuacji związanej z pandemią COVID 19 (zmiana tematów szkoleń, przejście z opcji szkoleń stacjonarnych na szkolenia zdalne, przystosowanie realizowanych szkoleń do nauki w trybie zdalnym.)

2.1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020

Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy.

Celem realizacji zadania jest objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osoby bezrobotne, w wieku 30 lat i więcej. Odbiorcami zadania są osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy województwa mazowieckiego w wieku 30 lat i więcej t. j.: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety oraz bezrobotni mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia (z zastrzeżeniem, że ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby uczestników

projektu). Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 3.

Tabela nr 3. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 roku
Liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPOWM	156	482
Liczba osób objętych wsparciem w programie	5260	5541
Liczba osób długotrwale bezrobotnymi objętych wsparciem w programie	831	605
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w programie	66	186
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, objętych wsparciem w programie	598	521
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	2803	4016
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1466	956
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2808	3553
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	108 922,0 tys. zł	95 921,03 tys. zł

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

W związku z tym, że część urzędów wystąpiło o wydłużenie terminu na złożenie końcowego wniosku o płatność wskaźniki osiągnięte w 2020 roku oraz środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2020 ulegną zmianie. Dane zostały wykazane na podstawie wniosków o płatność złożonych przez powiatowe urzędy pracy do dnia 08.02.2021 r.

Działanie 8.3 Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.

Celem realizacji zadania jest poprawa dostępności usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 oraz powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących nad nimi opiekę. Odbiorcami zadania są osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 4.

Środki finansowe przeznaczone w 2020 roku na realizację to **40 208 900,00 zł**.

Tabela nr 4. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 roku
Poziom wydatkowania limitu przeznaczonego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	83,83%
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	1577	958
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	804	558
Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	1117	436
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	331	682

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	40 208,9 tys. zł	18 831,0 tys. zł
---	----------------------------	----------------------------

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

W przypadku wydatkowania środków finansowych odnotowano duże różnice w wydatkach w ramach Działania 8.3 w stosunku do planowanych. Stan ten spowodowany był następującymi czynnikami:

- dłuższym niż planowane podpisywaniem nowych umów;
- w wyniku pandemii COVID 19, po zawarciu umów, wystąpiły problemy z dłuższymi niż w roku poprzednim terminami odbiorów budynków, wykonywanymi przez instytucje typu Sanepid czy straż pożarna;
- w wyniku pandemii COVID 19 żłobki były zamknięte w czasie pierwszego lockdownu, co powodowało niewykorzystanie środków finansowych w sposób pozwalający na wnioskowanie o kolejne transze.

2.1.3. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Głównym celem, tworzonego ze środków Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o *promocji zatrudnienia* ..., tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 5.

Tabela nr 5. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 roku
Procent wykorzystania środków KFS przez powiatowe urzędy pracy	100%	93,48%
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	30 005,0 tys. zł	27 842,46 tys. zł

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Z przyznanego przez ministra ds. pracy limitu podstawowego w wysokości 30 005 000,00 zł, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 28 163 958,20 zł, wydatkowana została kwota 26 334 665,26 zł, co stanowi 93,5 % przyznanego limitu. Dodatkowo powiatowe urzędy pracy mogły ubiegać się o środki rezerwy. Z takiej możliwości skorzystało 7 urzędów pracy wnioskując o 1 620 000,00 zł. Z przyznanego w ww. kwocie limitu urzędy wydatkowały 1 507 797,52 zł co stanowi 93,07% przyznaných środków rezerwy.

2.1.4. Program regionalny „MAZOWSZE 2020”

Celem realizacji programu jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy poprzez wsparcie dodatkowymi środkami finansowymi powiatów znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji. Odbiorcami programu były osoby długotrwale bezrobotne. Program był realizowany przez 9 powiatów: gostyński, kozienicki, lipski, makowski, przysuski, przasnyski, sierpecki, sztybowiecki i żyrardowski. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 6.

Tabela nr 6. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2020 rok	Osiągnięte w 2020 roku
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	335	318
Osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	79,7%
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania	3 000,0 tys. zł	2 675,6 tys. zł

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Wystąpienie w kraju stanu epidemicznego COVID-19 miało wpływ na przebieg realizacji programu. Efektem tego stanu była zmniejszona liczba uczestników jak i wydatkowanych środków w stosunku do wartości zaplanowanych.

2.2. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Celem realizacji zadania było skuteczne i terminowe zaspokajanie świadczeń pracowniczych poprzez:

- wypłatę świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacalnego pracodawcy. W razie niewypłacalności pracodawcy, zarówno w oparciu o wnioski indywidualne o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej FGŚP), jak i o wykazy zbiorcze/ uzupełniające, są zaspokajane niezaspokojone roszczenia pracownicze. Na mocy ustawy o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP, dokonywana jest również wypłata świadczeń, do których uprawnienie powstało w okresie od 01.04.1999 r. do 30.09.2006 r. Od 1 stycznia 2016 roku, w związku z ustawą Prawo restrukturyzacyjne dodatkowo istnieje możliwość uruchomienia środków FGŚP dla przedsiębiorców, którzy chcą uniknąć bankructwa.
- wypłatę zaliczek. Ze środków FGŚP realizowane są również dla pracowników wypłaty zaliczki na poczet niewypłaconych wynagrodzeń za pracę, w wysokości minimalnego wynagrodzenia aktualnego na dzień wypłaty. O zaliczkę można wystąpić m. in. w sytuacji, gdy pracodawca zaprzestał wypłaty wynagrodzeń, pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, a sąd nie rozpatrzył jeszcze wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy.

- nieoprocentowaną pożyczkę. Przedsiębiorca może również ubiegać się ze środków FGŚP o nieoprocentowaną pożyczkę w sytuacji braku środków na wypłatę wynagrodzeń za pracę w okolicznościach, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

W ramach realizacji zadania wsparcie kierowane było do pracowników, byłych pracowników niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalnych pracodawców, przedsiębiorców. W 2020 ze środków Funduszu wypłacono, w ramach realizowanych zadań statutowych, łącznie 8 299 świadczeń na łączną kwotę **24 415 485,37 zł**.

Wypłatą zostali objęci pracownicy lub byli pracownicy 135 niewypłacalnych firm w tym:

- 62 pracodawców zatrudniających do 20 osób,
- 55 pracodawców zatrudniających od 21-100 osób,
- 18 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

2.3. Realizacja zadania w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Począwszy od kwietnia 2020 r. na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie realizował zadania mające na celu ochronę miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych części kosztów wynagrodzeń pracowniczych wraz ze składkami ZUS na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy. Przedsiębiorcy, którzy odnotowali odpowiednie spadki obrotów gospodarczych w związku z ogłoszeniem przez rząd stanu zagrożenia epidemicznego i czasowego ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej mogli wystąpić z wnioskiem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych przez łączny okres 3-ech miesięcy.

W 2020 r. świadczenia były wypłacane w oparciu dwa instrumenty wsparcia określone w art. 15 g i 15 gg ustawy. W ramach art. 15 g ustawy przedsiębiorcy zawierali umowę z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy na dofinansowanie do wynagrodzenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie wprowadzonego przez pracodawcę przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu.

Natomiast w oparciu o art. 15 gg ustawy przedsiębiorca mógł uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem określonym w k. p., przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasem pracy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W ramach tego instrumentu nie dochodziło do zawarcia umowy a odmowa przyznania dofinansowania następowała w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy przysługiwało odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

W województwie mazowieckim do 31 grudnia 2020 r.:

- zostało złożonych 19 996 wszystkich wniosków na podstawie art. 15g i 15gg ustawy,
- rozpoznano 19 495 wniosków z czego 10 763 pozytywnie,
- wsparciem objęto 10 669 podmiotów,
- wypłacono świadczenia na rzecz 664 449 pracowników,
- na łączną kwotę **2 876 632 011,70 zł.**

Rozdział 3. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego

Powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego to główni partnerzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w realizacji regionalnej polityki rynku pracy. PUP świadczą usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przedsiębiorcom.

3.1. Realizacja zadań skierowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na koniec 2020 roku w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 146 375 osób bezrobotnych (w tym 74 022 kobiety, tj. 50,6% ogółu bezrobotnych). Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 81,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie, w tym w urzędach pracy zarejestrowanych było:

- 76 509 osób długotrwale bezrobotnych (52,3% ogółu bezrobotnych);
- 48 984 osoby bez kwalifikacji (33,5% ogółu bezrobotnych);
- 21 130 osób dotychczas niepracujących (14,4% ogółu bezrobotnych);
- 65 891 osób zamieszkałych na wsi (45,0% ogółu bezrobotnych);
- 35 597 osób do 30 roku życia (24,3% ogółu bezrobotnych);
- 38 266 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (26,1% ogółu bezrobotnych);

Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na koniec 2020 r. wynosiła 5,2%.

W roku 2020 środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wyniosły 60 638,19 tys. zł. W ramach tych środków aktywizacją objętych zostało 69 383 osoby bezrobotne i poszukujący pracy. Osoby te najczęściej uczestniczyły w poniższych formach wsparcia:

- skorzystały z porad indywidualnych - 12875,
- ukończyły staż - 6898,
- podjęły pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych - 6295,
- podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu - 5852 (w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu - 5426),
- zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej - 3501,
- ukończyły prace interwencyjne - 3221,
- podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych - 3110 (w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po pracach interwencyjnych - 2873),
- prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy - 3099,
- ukończyły roboty publiczne - 1838,
- podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych - 1739,
- ukończyły szkolenie - 1544.

W roku 2020 w ramach konkursów ogłoszonych przez Ministra ds. pracy na dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, 22 powiatowe urzędy pracy złożyły 27 wniosków na realizację programów na kwotę 20 330,8 tys. zł. W ramach tych środków realizowane były programy skierowane m. in. do bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, zamieszkujących na wsi, bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Wsparcie w wyniku realizacji tych programów otrzymało 2 030 osób bezrobotnych.

3.2. Realizacja zadań skierowanych do przedsiębiorców.

3.2.1. Realizacja zadań w ramach KFS

Zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego do zadań pup należy organizowanie naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Nabory organizowane były do czasu wyczerpania środków. Złożone wnioski następnie były oceniane a tam gdzie była potrzeba prowadzone były negocjacje. Kończącym etapem było zawieranie umów z pracodawcami a następnie ich rozliczanie.

W wyniku prowadzonych działań wsparcie otrzymało:

- 2 417 pracowników zatrudnionych w 1 201 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających do 9 pracowników,
- 2 005 pracowników zatrudnionych w 419 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 4 712 pracowników zatrudnionych w 312 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających powyżej 50 pracowników,
- 3 432 pracowników zatrudnionych w 334 podmiotach będących jednostkami sektora finansów publicznych.

łącznie wsparcie otrzymało 2 266 pracodawców, którzy podnieśli kompetencje 12 566 pracowników a kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **27 842 462,78 zł**.

3.2.2. Realizacja zadań w ramach ustawy COVID

Wybuch pandemii COVID-19 w 2020 r., i jej szybkie rozprzestrzenianie się na całym świecie i w Polsce wymusił wprowadzenie działań mających na celu m. in. ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników, dofinansowanie przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z pandemią.

Zgodnie z ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 568), środki z rezerwy Funduszu Pracy w roku 2020 mogły być przeznaczone na dofinansowanie:

- części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ustawy COVID-19);
- części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który jest sobą fizyczną i nie zatrudnia pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzc ustawy COVID-19);

- jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zdd ustawy COVID-19);
- części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zze i art. 15 zze² ustawy COVID-19).

Aby realizować powyższe zapisy pup musiały wystąpić do Ministerstwa o dodatkowe środki na ten cel, po uzyskaniu pozytywnej opinii Marszałka Województwa. Na 31 grudnia 2020 r. pup wystąpiły o środki w wysokości **2 485 391 300,00 zł.**

Przedsiębiorcy chcący skorzystać z ww. wsparcia musieli złożyć Wniosek o środki do powiatowego urzędu pracy. Nabór Wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na dofinansowanie przez powiatowe urzędy pracy przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii był prowadzony w sposób ciągły. Do końca grudnia z rezerwy Funduszu Pracy przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w wysokości **2 415 872 117,56 zł.** w tym na:

- na wynagrodzenia pracowników i składki na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb ustawy COVID-19)

Na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 zostało wypłacone **599 280 973,63 zł.** Do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 26 591 wniosków, w tym pozytywnie rozpatrzono 21 438. Liczba zatrudnionych pracowników ujęta w pozytywnie rozpatrzonych wnioskach (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) to 239 206 osób.

- pomoc dla samozatrudnionych (art. 15 zzc ustawy COVID-19)

Na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który jest osobą fizyczną i nie zatrudnia pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 wpłynęło 53 694 wniosków, w tym pozytywnie rozpatrzono 45 698 wniosków. Osobom samozatrudnionym wypłacono **244 377 036,73 zł.**

- mikropożyczki (art. 15 zdd ustawy COVID-19)

Na jednorazową pożyczkę dla 311 952 mikroprzedsiębiorców, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej zostało wypłacone **1 553 175 187,36 zł.** Do mazowieckich powiatowych urzędów pracy wpłynęło 350 151 wniosków, w tym pozytywnie rozpatrzono 311 855.

- wsparcie dla organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego (art. 15 zze ustawy COVID-19)

Na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty (o których mowa w art. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 wypłacono **19 038 919,84 zł** na ochronę miejsc pracy 4 163 pracowników. Uprawnione organizacje i podmioty złożyły 749 wniosków, w tym pozytywnie rozpatrzono 539 wniosków.

Rozdział 4. Środki finansowe przeznaczone na realizację działań w obszarze rynku pracy w województwie mazowieckim.

Działania w obszarze rynku pracy realizowane w 2020 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, budżet jednostek samorządu terytorialnego, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz zagranicznych (Europejski Fundusz Społeczny). Na realizację zadań ujętych w RPDZ/20 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wydatkował środki w wysokości ok. **3 206 281,90 tys. zł.**

Powiatowe urzędy pracy realizując zadania skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców wydatkowały środki w wysokości ok. **2 522 007,95 tys. zł.**

W roku 2020 środki finansowe przeznaczone na realizację zadań wynikających z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ustawy *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* oraz ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* wyniosły ogółem ok. **5 728 289,85 tys. zł.**