

**Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru projektów pozakonkursowych
powiatowych urzędów pracy w ramach WRPO 2014+**

nabór nr RPWP.06.01.00-IP-03-30-001/18

PYTANIE 1: Dot. wskaźnika produktu. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie. Czy konieczne jest założenie wskaźnika w wartości podanej w ogłoszeniu o naborze na poziomie ok. 42,42%, czy jest możliwe założenie niższej wartości tego wskaźnika, podając odpowiednie uzasadnienie?

ODPOWIEDŹ 1: Decyzją Instytucji Pośredniczącej przedmiotowy wskaźnik należy założyć na poziomie co najmniej 25%. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 2: Jakimi logotypami należy oznaczać dokumenty projektowe w kontekście obowiązku stosowania znaku RP?

ODPOWIEDŹ 2: Barwy RP występują wyłącznie w wersji pełnokolorowej. Nie można stosować barw RP w wersji achromatycznej i monochromatycznej. Szczegółowe zasady znajdują się w Podręczniku wnioskodawcy i beneficjenta programów polityki spójności zamieszczonym na stronie www.funduszeuropejskie.gov.pl.

PYTANIE 3: Czy wartość projektu ogółem musi uwzględniać całą kwotę 30% limitu z 2019 r.

ODPOWIEDŹ 3: Tak, wartość projektu ogółem musi uwzględniać całą kwotę w ramach 30% limitu z 2019 roku. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 4: Czy obowiązkowo minimum 21% uczestników musi uzyskać kwalifikacje po opuszczeniu programu?

ODPOWIEDŹ 4: Tak, obligatoryjnie minimum 21,08% uczestników projektu musi uzyskać kwalifikacje po opuszczeniu programu. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 5: Jak należy rozumieć kompetencje społeczne wykazane w klasyfikacji ESCO? Jakie szkolenia i w jaki sposób realizowane umożliwią osobom bezrobotnym uzyskanie kompetencji społecznych?

ODPOWIEDŹ 5: Kompetencje społeczne są elementem kompetencji kluczowych mających na celu przygotowanie do konstruktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym. Szkolenia miękkie zazwyczaj są nastawione na rozwijanie indywidualnych cech uczestników i obejmują zakres rozwoju umiejętności miękkich. Będą to zatem takie umiejętności, jak: komunikacja interpersonalna, asertywność, motywacja, radzenie sobie ze stresem, zarządzanie czasem, rozwiązywanie konfliktów w grupie czy negocjacje (np. biznesowe). Formy wsparcia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika.

PYTANIE 6: Z uwagi na wymóg, że budżet projektu na 2018 r. musi być zgodny z kwotą środków FP przeznaczoną na realizację projektu WRPO w 2018 r., należy umożliwić wprowadzenie w jednym zadaniu dodatkowej kategorii kosztów w ramach danego zadania.

ODPOWIEDŹ 6: Decyzją Instytucji Pośredniczącej istnieje możliwość wprowadzenia w ramach budżetu projektu jednej dodatkowej pozycji umożliwiającej wyrównanie kwot składanego wniosku do wartości wskazanej w „Zasadach naboru wniosków...”.

PYTANIE 7: Czy kwota dofinansowania wskazana do wykorzystania w 2019 r. jest obowiązkowa, czy tylko sugerowana? Czy można założyć niższą kwotę dofinansowania od wskazanej na 2019 r.?

ODPOWIEDŹ 7: W ramach przedmiotowego naboru należy obligatoryjnie założyć wartość dofinansowania na rok 2019 wskazaną w „Zasadach naboru wniosków...”. Nie ma możliwości założenia kwot niższych. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 8: Czy we wniosku o dofinansowanie projektu trzeba ująć wskaźniki produktu dot. kompetencji cyfrowych, obiektów dostosowanych do potrzeb os. z niepełnosprawnościami, projektów, w których sfinansowano koszty usprawnień dla os. z niepełnosprawnościami, liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno- komunikacyjne (TIK) - mimo, że będą wartością „0”?

ODPOWIEDŹ 8: Zgodnie z zapisami „Zasad naboru wniosków...” obligatoryjne jest określenie wartości docelowych i monitorowanie przedmiotowych wskaźników. Część została wpisana do formularza wniosku i nie ma możliwości ich usunięcia, natomiast wskaźnik „Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami” należy wybrać z listy rozwijanej. Jednocześnie w przypadku nieplanowania osiągnięcia

niniejszych wskaźników w ramach projektu konieczne jest założenie wartości „0”, zgodnie z informacjami zawartymi w „Zasadach naboru wniosków...”.

PYTANIE 9: W ogłoszeniu o naborze wniosków, na str. 16 określono obligatoryjne monitorowanie wskaźnika produktu uzyskanego w wyniku realizacji projektu, tj. „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (założenie wskaźnika na poziomie 42,42%)”. Przy liczbie uczestników 259 wskazany % to 110 osób, które winny otrzymać dofinansowanie w kwocie około 20 000,00 zł. Całkowity koszt zadania wyniósłby około 2 200 000,00 zł. Natomiast wartość projektu w 2018 r. to kwota 1 688 tys. zł. W związku z tym, czy powyższy wskaźnik kluczowy może być niższy?

ODPOWIEDŹ 9: Decyzją Instytucji Pośredniczącej przedmiotowy wskaźnik należy określić na minimalnym poziomie 25%.

PYTANIE 10: W ogłoszeniu o naborze wniosków (str. 17), rezultaty realizacji projektu - wskaźniki kluczowe wskazano, iż: „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (minimum 21,08%) uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu)- Czy możliwe jest założenie niższego wskaźnika?

ODPOWIEDŹ 10: Nie ma możliwości założenia przedmiotowego wskaźnika na poziomie niższym aniżeli wskazany w „Zasadach naboru wniosków...”.

PYTANIE 11: W ogłoszeniu o naborze wniosków (str. 17), rezultaty realizacji projektu - wskaźniki kluczowe założono na poziomie 47,93% - „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w programie”- Czy wskaźnik ten może być równy liczbie udzielonych dotacji?

ODPOWIEDŹ 11: Wskaźnik rezultatu „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w programie” może być założony na poziomie równym liczbie udzielonych dotacji w ramach projektu.

PYTANIE 12: Zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie pkt 3.5.5 winien zawierać szczegółowe informacje dotyczące planowanych do uzyskania kwalifikacji. Na etapie pisania wniosku o dofinansowanie PUP nie ma możliwości dokładnego określenia rodzaju szkoleń, ponieważ niektórzy z uczestników dopiero będą się rejestrowali i po sporządzeniu IPD zdiagnozowana zostanie konieczność nabycia kwalifikacji, a zatem czy wymagają przeszkolenia i jakiego. Stąd też, czy można pominąć nazwę szkolenia, nazwę instytucji

certyfikującej, podstawy prawne certyfikowania, wpisując jednocześnie, że informacje te będą zgłaszane we wniosku o płatność lub w terminie uzgodnionym z WUP.

ODPOWIEDŹ 12: Zważając na specyfikę projektów PUP na etapie pisania wniosku o dofinansowanie w punkcie 3.5.5 nie ma konieczności podawania określonej nazwy szkolenia, nazwy instytucji certyfikującej oraz podstawy prawnej certyfikowania uzyskanych kwalifikacji. Należy jednak zamieścić zapis, iż powyższe informacje będą zgłaszane we wnioskach o płatność, zgodnie z Załącznikiem nr 8 Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

PYTANIE 13: Czy, jak miało to miejsce w latach ubiegłych, do podpisania wniosku wystarczy ogólna uchwała zarządu o upoważnieniu Pani Dyrektora na cały okres perspektywy 2014-2020 (którą posiadamy od 2015 roku), czy musi być zgodna z załącznikiem nr 12 do naboru?

ODPOWIEDŹ 13: Do podpisania wniosku oraz umowy o dofinansowanie projektu wystarczy ogólna uchwała zarządu o upoważnieniu Dyrektora urzędu na cały okres perspektywy 2014-2020. W załączniku nr 12 wskazano jedynie minimalny zakres uchwały Zarządu Powiatu/Rady Miasta, w sprawie udzielenia Dyrektorowi PUP upoważnienia do złożenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 6.1 WRPO.

PYTANIE 14: Czy łączna wartość projektu na 2019 musi wynosić dokładnie tyle ile jest określone w kolumnie 6 tabeli na stronie 10? Czy wartość projektu na 2019 roku (zobowiązań) może być niższa niż 30%?

ODPOWIEDŹ 14: W ramach przedmiotowego naboru należy obligatoryjnie założyć wartość dofinansowania na rok 2019 wskazaną w „Zasadach naboru wniosków...”. Nie ma możliwości założenia kwot niższych. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 15: Czy wartość wskaźników kluczowych (dotyczy liczby osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50, o niskich kwalifikacjach) określona na poziomie około ..%, musi odzwierciedlać dokładnie taką wartość czy słowo „około” daje możliwość założenia mniejszej liczby osób z poszczególnych grup? Zakładając wartości na poziomie określonym w naborze ogranicza się udział Kobiet, które nie wpisują się w żadną z ww. grup, a które są zainteresowane udziałem w projekcie.

ODPOWIEDŹ 15: Zgodnie z Zasadami naboru wniosków o dofinansowanie w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 obligatoryjne jest określenie wskaźników na poziomach założonych w przedmiotowym dokumencie.

PYTANIE 16: Na str. 14 ogłoszenia jest zaznaczone że projekty mają cechować się szerokim wachlarzem usług aktywizacyjnych, zarówno w skali całego projektu, jak i w stosunku do poszczególnego uczestnika. A na stronie 16 i 17 ogłoszenia narzucane są wskaźniki dotyczące ilości udzielonych dotacji (42,42%/47,93% uczestników) i szkoleń (21,08% uczestników).

- a. Czy jedno drugiemu nie zaprzecza?
- b. I jakie ma to odzwierciedlenie na potrzeby lokalnego rynku pracy? Zwłaszcza że ocenie (str. 28 ogłoszenia) będzie podlegać czy „Wskaźniki zostały prawidłowo dobrane oraz są adekwatne do typu projektu/grupy docelowej. Przewidziane do zrealizowania wartości wskaźników są możliwe do osiągnięcia w ramach realizowanego projektu (wartość wskaźników nie jest zbyt niska/wysoka)” (narzucenie, że prawie 50% uczestników ma otrzymać dotacje jest zdecydowanie za wysoką wartością wskaźnika i nie możliwe do osiągnięcia w ramach realizowanego projektu).

ODPOWIEDŹ 16: Zgodnie z Zasadami naboru wniosków o dofinansowanie w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 realizowane projekty powinny zarówno cechować się szerokim wachlarzem usług aktywizacyjnych w skali całego projektu, jak i realnymi potrzebami poszczególnych uczestników, oraz równocześnie dążyć do jak najskuteczniejszej realizacji wymaganych wskaźników produktu i rezultatu – cele te nie wykluczają się wzajemnie.

Decyzją IP wskaźniki : „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie” należy założyć na poziomie co najmniej 25%. Należy pamiętać, że wskaźnik „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej” nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób które otrzymują bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie. Ponadto obligatoryjnie 21,08% uczestników projektu musi uzyskać kwalifikacje po opuszczeniu programu. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 17: Czy wartość wskaźników, którą Instytucja Pośrednicząca określa jest wiążąca? Czy w przypadku założenia mniejszych wartości wskaźników będzie to miało wpływ na ocenę wniosku? Przykład wskaźnika „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (IP zakłada na poziomie około 42,42%)” i wskaźnika

„Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (około 47,93%)” (dla nas te wskaźniki są tożsame ponieważ nie zmusimy uczestnika który otrzymał dotację do zatrudnienia osoby, a z doświadczenia wiemy że takie przypadki rzadko się zdarzają)

- zakładana liczba uczestników 593 osoby
- wskaźnik dot. dotacji na poziomie 47,93% tj. $(593 \text{ os.} \cdot 47,93\% = 285 \text{ osób})$
- $285 \text{ os.} \cdot 17000$ (planowana kwota dotacji) = 4 845 000,00 zł (kwota prawie równa wartości całego projektu tj. 5 037 921,84 zł, a inne formy też wymagają nakładów finansowych), Jeżeli udzielimy dotacji w wysokości 8500 zł (kwota przypadająca na jednego uczestnika) projekt nie będzie w żaden sposób konkurencyjny w stosunku do projektów konkursowych WRPO organizowanych przez innych beneficjentów (dotacje do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia tj. ponad 24000) i wystąpi bardzo duże ryzyko nie zrealizowania wskaźników projektu.

I co najważniejsze w 2017 roku założyliśmy udzielenie dotacji na poziomie 19,90% Uczestników Projektu (tj. 152 osoby) (IP sugerowała 48%) i niestety nie udało się zrekrutować zakładanej liczby osób (zrekrutowano jedynie 106 osób i to przy bardzo natężonej akcji promującej projekt).

ODPOWIEDŹ 17: Decyzją IP wskaźniki : „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie” należy założyć na poziomie co najmniej 25%. Należy pamiętać, że wskaźnik „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej” nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób które otrzymują bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie. Niespełnienie powyższego będzie skutkowało cofnięciem wniosku do poprawy.

PYTANIE 18: Czy przy monitorowaniu wskaźnika specyficznego dla projektu: „Liczba osób, którym zapewniona zostanie możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej” należy zaliczyć tylko osoby, które otrzymały fizycznie kompleksowe wsparcie (wszystkie formy, które miały zaplanowane w projekcie) czy wszystkie osoby biorące udział w projekcie, nawet te które z różnych przyczyn przerwały udział i nie zrealizowały wszystkich zaplanowanych dla nich form wsparcia?

ODPOWIEDŹ 18: Wskaźnik produktu specyficzny dla projektu: „Liczba osób, którym zapewniona zostanie możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej” ma na celu monitorowanie kryterium dostępu dotyczącego kompleksowości wsparcia uczestników – wskaźnik ten obejmuje wszystkich uczestników,

którym zapewniono możliwości indywidualizacji i kompleksowości wsparcia, również w przypadku przerwania udziału w projekcie.

PYTANIE 19: Czy:

- wskaźnik kluczowy „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu”,
- wskaźnik specyficzny dla programu „Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)”

Dotyczy osób, które zakończyły udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką czy należy też uwzględnić osoby, które przerwały udział w projekcie?

I czy chodzi o pracę spełniającą wymogi do zaliczenia jej jako efektywnej, czy to może być praca np. na podstawie umowy cywilno-prawnej?

I czy zaliczamy też tu osoby, które otworzyły działalność w ramach projektu?

ODPOWIEDŹ 19: W celu prawidłowego wyliczania wskaźników: „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C)” oraz „Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)” należy brać pod uwagę wszystkich uczestników projektu pracujących po opuszczeniu programu. Zgodnie z Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 Załącznik nr 2. Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych 2014-2020 - EFS „[...] Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie [...].

Zgodnie z powyższym do ww. wskaźników wlicza się osoby, które przerwały udział w projekcie a następnie podjęły pracę/podjęły pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej/otworzyły własną działalność – również w ramach projektu.

PYTANIE 20: Zgodnie z podrozdziałem 3.2 punktem 3 literą h „Wytocznym w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” „kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu” nie ma natomiast określonego czasu na jaki musi być zatrudniona osoba (jak to jest w podrozdziale 3.2 punkcie 2 litera h). Czy to oznacza, że do efektywności można też zaliczyć umowy o pracę na okres krótszy niż 3 miesiące?

ODPOWIEDŹ 20: Zgodnie z podrozdziałem 3.2 punktem 3 literą h Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 „[...] kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu [...]” w związku z powyższym do efektywności zatrudnieniowej można zaliczyć wszystkie umowy o pracę zawarte przynajmniej na ½ etatu niezależnie od czasu na jaki zostały zawarte.

PYTANIE 21: Czy umowę o pracę tymczasową można uznać za efektywną jeżeli spełnia pozostałe warunki określone w podrozdziale 3.2 punkcie 3?

ODPOWIEDŹ 21: TAK. Umowę o pracę tymczasową można uznać za efektywną jeżeli spełnia wszystkie pozostałe warunki określone w punkcie 3 podrozdziału 3.2 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 z dnia 2 stycznia 2018 r.

PYTANIE 22: W Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, które obowiązywały przed 1 stycznia 2018 roku w podrozdziale 3.2 punkt 1 litera e) był zapis, że w przypadku otwarcia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu (nie z EFS) nie monitorujemy okresu prowadzenia działalności gospodarczej. W nowej wersji Wytycznych takiego zapisu nie ma. Czy na potrzeby efektywności zatrudnieniowej monitorujemy okres prowadzenia działalności przez Uczestników Projektu, który otworzył działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w projekcie czy uznajemy go za efektywnego w momencie wykazania rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej?

ODPOWIEDŹ 22: Zgodnie z zapisami podrozdziału 3.2 punktu 3 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 z dnia 2 stycznia 2018 r. uczestnik projektu jest wykazywany w liczniku wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w momencie wykazania rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. Powiatowe Urzędy Pracy nie są zobowiązane do monitorowania okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu na potrzeby efektywności zatrudnieniowej.

PYTANIE 23: Czy wznowienie przez uczestnika działalności gospodarczej (po zawieszeniu) można zaliczyć do efektywności?

ODPOWIEDŹ 23: Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 z dnia 2 stycznia 2018 r. podrozdział 3.2 punkt 3 litera e uczestnik projektu jest wykazywany w liczniku wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w momencie wykazania rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej a nie wznowienia.

PYTANIE 24: Szkolenia będą podlegały ocenie czy prowadzą do uzyskania kwalifikacji w zawodach deficytowych w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców. Czy deklaracje zatrudnienia pracodawcy po zakończeniu szkolenia (w zawodzie nie deficytowym) jest wystarczająca do uznania, że wynika z analizy ofert pracodawców?

ODPOWIEDŹ 24: Deklaracja pracodawcy zatrudnienia uczestnika projektu po zakończeniu udziału w szkoleniu jest wystarczająca. Podstawowym założeniem przedmiotowej analizy jest potwierdzenie, że uczestnik zostanie skierowany na szkolenie, które jest adekwatne do potrzeb rynku pracy i zwiększy jego szansę na aktywizację zawodową.

PYTANIE 25: W przypadku szkoleń ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów). Czy musimy z góry założyć, że opieramy się tylko na barometrze dot. Powiatu, lub tylko dot. Województwa? Czy możemy opierać się na obu jednocześnie, bo np. posiadamy już wnioski na szkolenie prawo jazdy kat. D, ale w powiecie nie wpisuje się w zawód deficytowy, a w województwie się wpisuje. Natomiast inne szkolenia mogą się wpisywać w powiat, a nie w województwo.

ODPOWIEDŹ 25: Szkolenia realizowane w projekcie muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego i regionalnego rynku pracy. Powiatowe Urzędy Pracy w celu potwierdzenia czy dane szkolenie prowadzi do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie/powiatach z których pochodzą uczestnicy projektu mogą opierać się zarówno na danych dotyczących powiatu jak i całego województwa.

PYTANIE 26: Zapis pkt XII (Informacje wymagane we wniosku o dofinansowanie) ppkt 1 jest wyraźnie zaznaczone, że musi być we wniosku, a zapis pkt 2 też należy umieścić we wniosku?

ODPOWIEDŹ 26: We wniosku o dofinansowanie obowiązkowo należy umieścić wyłącznie zapis z pkt. 1 tj. „Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

PYTANIE 27: Czy w szczegółowym budżecie w zadaniach należy rozpisać poszczególne wydatki na podkategorie kosztów czy wystarczy podać wydatki w jednej kwocie na zadaniu?

ODPOWIEDŹ 27: W szczegółowym budżecie należy wskazać wszystkie koszty kwalifikowalne w ramach poszczególnych zadań i pozycji.

PYTANIE 28: Czy wartość bazowa wskaźników rezultatu musi być określona, czy wynies 0, jak jest określone w instrukcji wypełniania wniosku?

ODPOWIEDŹ 28: Musi być wskazana wartość bazowa. Należy pamiętać, że wartość bazowa określona dla wskaźników rezultatu nie jest wliczana do wartości docelowej. Wartość bazowa stanowi punkt wyjścia, określa sytuację danej grupy docelowej przed rozpoczęciem realizacji projektu. Wartość bazowa wskaźnika powinna odzwierciedlać doświadczenie wnioskodawcy w zakresie dotychczas zrealizowanych projektów i osiągniętych rezultatów.

PYTANIE 29: Zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku pkt 4.2 w przypadku wskaźników specyficznych należy uzupełnić kolumnę „Źródło danych” i taką kolumnę posiada wniosek, natomiast w załączniku 5 do naboru jest napisane, że oprócz pola „Źródło danych” należy również wypełnić pole „Sposób pomiaru wskaźnika”, którego wniosek nie zawiera. W którym miejscu we wniosku należy opisać „Sposób pomiaru wskaźnika”?

ODPOWIEDŹ 29: Sposób pomiaru wskaźnika należy zawrzeć również w kolumnie „Źródło danych”.

PYTANIE 30: Ponieważ każdy z uczestników projektu będzie objęty IPD i na podstawie ustaleń wynikających z IPD będzie kierowany na szkolenie wystarczające będzie by w pkt. 3.5.5 wpisać, że nazwa kwalifikacji będzie znana dopiero po zrekrutowaniu poszczególnych uczestników? Jeżeli nie to jak opisać nazwę kwalifikacji czy nazwę instytucji certyfikującej, skoro na dzień pisania wniosku nie posiadamy wiedzy na ten temat. Nie wiemy na jakie szkolenia będziemy kierowali uczestników i nie wiemy jaka instytucja szkoleniowa zostanie wybrana zgodnie z prawem zamówień publicznych. Owszem część instytucji certyfikujących jest znana niezależnie od jednostki szkoleniowej (np. w przypadku prawa jazdy to Starosta

albo Prezydent Miasta), ale większości szkoleń będzie dopiero znana po wyborze jednostki szkoleniowej.

ODPOWIEDŹ 30: W przypadku gdy Wnioskodawca zakłada realizację form wsparcia wynikających z Indywidualnych Planów Działań (lub dokumentów równoważnych), należy zamieścić w punkcie 3.5.5 wniosku taką informację. Jednocześnie można wówczas pominąć nazwę szkolenia, nazwę instytucji certyfikującej czy podstawy prawne certyfikowania, natomiast należy zawrzeć zapis, że informacje te będą zgłaszane we wniosku o płatność.

PYTANIE 31: Rozumiemy, że w pkt 3.5.5 nie musimy podawać informacji na temat: podstawy prawnej lub innych uregulowań, które stanowią podstawę dla instytucji do przeprowadzenia procedury certyfikacji i uzasadnienie dla potwierdzenia rozpoznawalności certyfikatu w branży (dotyczy kwalifikacji rynkowych)? Ponieważ w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji, w zasadzie jest tylko jedna kwalifikacji rynkowa. A instytucja certyfikująca, żeby zostać wpisana co ZSK musi przejść skomplikowaną procedurę – składa wniosek, który podlega ocenie. Jeżeli ocena jest pozytywna, minister nadaje uprawnienie do certyfikowania określonej kwalifikacji w drodze decyzji administracyjnej.

ODPOWIEDŹ 31: W przypadku gdy Wnioskodawca zakłada realizację form wsparcia wynikających z Indywidualnych Planów Działań (lub dokumentów równoważnych), należy zamieścić w punkcie 3.5.5 wniosku taką informację. Jednocześnie można wówczas pominąć nazwę szkolenia, nazwę instytucji certyfikującej, czy podstawy prawne certyfikowania, natomiast należy zawrzeć zapis, że informacje te będą zgłaszane we wniosku o płatność.

PYTANIE 32: W szablonie wniosku nie ma wskaźnika kluczowego „Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami” możemy go pominąć czy należy go dopisać do wniosku z wartościami 0? I czy opisywać „Źródło danych”?

ODPOWIEDŹ 32: Przedmiotowy wskaźniki należy wybrać z listy rozwijanej, a w przypadku nieplanowania osiągnięcia niniejszego wskaźnika w ramach projektu konieczne jest założenie wartości „0”, zgodnie z informacjami zawartymi w „Zasadach naboru wniosków...”.

PYTANIE 33: Zakładam w projekcie realizację 60 szkoleń zawodowych, przy 209 wymaganych osobach do skierowania ogółem w projekcie. Zgodnie z dokumentacją naboru wniosków o dofinansowanie w ramach WRPO, udział liczbowy osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu kształtuje się na poziomie minimum 21,08 proc., zatem

z 209 osób do skierowania, 45 osób uzyska kwalifikacje po zakończeniu programu. (209 x 21,08% = 44,06).

ODPOWIEDŹ 33: Przedmiotowy sposób wyliczenia liczby osób, która uzyska kwalifikacje jest prawidłowy tj. przy 209 uczestnikach projektu, 45 osób musi uzyskać kwalifikacje po zakończeniu udziału w projekcie.

PYTANIE 34: Czy zgodnie z wskaźnikiem „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej” konieczne jest przyznanie 42,42% uczestników środków na działalność?

ODPOWIEDŹ 34: Wskaźnik rezultatu „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w programie” może być założony na poziomie równym liczbie udzielonych dotacji w ramach projektu.

PYTANIE 35: Czy zgodnie z wskaźnikiem Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (minimum 21,08%), konieczne jest objęcie 21,08% uczestników szkoleniami?

ODPOWIEDŹ 35: Wskaźnik „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu” zakłada, że obligatoryjnie minimum 21,08% uczestników projektu musi uzyskać kwalifikacje po opuszczeniu programu. Tym samym minimum 21,08% uczestników musi zostać objętych szkoleniami.

PYTANIE 36: Wskaźnik produktu - Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie. Czy konieczne jest założenie wskaźnika na poziomie 42,42% dla całości uczestników projektu?

ODPOWIEDŹ 36: Zgodnie z decyzją IP wskaźnik „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie” musi być założony na poziomie minimum 25,00% dla całości uczestników.

PYTANIE 37: Czy wartość wskaźników, którą Instytucja Pośrednicząca zaleca jest wiążąca? Czy w przypadku założenia mniejszych wartości wskaźników (np. w/w dotacje i szkolenie) będzie to miało wpływ na ocenę wniosku?

ODPOWIEDŹ 37: Wartość wskaźników, którą IP wskazała w Zasadach naboru wniosków o dofinansowanie w ramach WRPO na lata 2014-2020 jest wiążąca. W przypadku założenia

mniejszych wartości wskaźników wniosek będzie odesłany do poprawy. Wyjątek stanowi wskaźnik „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie” (pyt. 36).

PYTANIE 38: Pkt 4.2 wniosku o dofinansowanie. Planowane rezultaty realizacji projektu Czy należy określić wartość bazową w podziale na płeć, czy można wpisać „0”? Czy liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu ma pokrywać się z liczbą osób skierowanych na szkolenia? Czy liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej powinna pokrywać się z osobami, które otrzymają tzw. „dotację”?

ODPOWIEDŹ 38: Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego PUP w ramach WRPO na lata 2014-2020 „Wartość bazowa i wartość docelowa wskaźnika podawane są w ujęciu ogółem (O) oraz w podziale na kobiety (K) i mężczyzn (M)”. Dotyczy to wskaźników, dla których określona jest wartość w osobach. Zgodnie z Zasadami naboru wniosków o dofinansowanie w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu musi stanowić minimum 21,08% uczestników projektu. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej może być założona na poziomie równym z osobami, które otrzymają tzw. „dotację”.

PYTANIE 39: Jeżeli Instytucja Pośrednicząca (WRPO) zaleca osiągnięcie wskaźników produktu na określonym poziomie, a PUP założy mniej tych uczestników czy wówczas będzie to podstawą do cofnięcia złożonego wniosku do poprawy?

ODPOWIEDŹ 39: Założenie mniejszej liczby uczestników przez PUP niż wskazane przez IP w Zasadach naboru wniosków o dofinansowanie w ramach WRPO na lata 2014-2020 będzie skutkowało cofnięciem złożonego wniosku do poprawy.

PYTANIE 40: Czy osoby bezrobotne, które brały udział w projektach WRPO z poprzednich lat mogą ponownie wziąć udział w tym projekcie w bieżącym roku?

ODPOWIEDŹ 40: Osoby bezrobotne, które brały udział w projektach WRPO z poprzednich lat mogą ponownie wziąć udział w projekcie w bieżącym roku.

PYTANIE 41: Czy do okresu długotrwałego bezrobocia będzie można w tym roku również wliczać okres pozostawania bez zatrudnienia (zgodnie z oświadczeniem bezrobotnego) przed rejestracją w urzędzie pracy?

ODPOWIEDŹ 41: Zgodnie z definicją osoby długotrwanie bezrobotnej zawartą w zał. nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 do okresu pozostawiania bez pracy wlicza się również okres przed rejestracją w urzędzie pracy, w celu ustalenia czy dana osoba spełnia warunki wymagane do uznania jej za osobę długotrwanie bezrobotną.

PYTANIE 42: We wskaźnikach produktu uzyskane w wyniku realizacji projektu – wskaźniki kluczowe określono „założenie wskaźnika na poziomie około ...%”. Czy należy bezwzględnie założyć wszystkie wskaźniki na wskazanym poziomie?

ODPOWIEDŹ 42: Określając wartości docelowe wskaźników, należy obligatoryjnie zastosować się do wartości wskazanych w Zasadach naboru wniosków. Wyjątek stanowi wskaźnik Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie, którego wartość musi zostać założona na poziomie minimum 25% uczestników. Należy też pamiętać, że wskaźnik Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

PYTANIE 43: Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (założenie wskaźnika na poziomie około 47,93%). Co oznacza „utworzone miejsce pracy” np. osoba, która podjęła działalność gospodarczą i ma osobę na stażu spełnia ten wskaźnik?

ODPOWIEDŹ 43: Zgodnie z definicją osoby długotrwanie bezrobotnej zawartą w zał. nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 wskaźnik mierzy liczbę osób, które po otrzymaniu środków z EFS na założenie własnej firmy podjęły działalność gospodarczą (na podstawie daty rozpoczęcia działalności gospodarczej widniejącej w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub KRS) oraz pracowników zatrudnionych przez te osoby na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu Kodeksu pracy). Należy wykazać wszystkich pracowników zatrudnionych przez uczestników projektu w okresie do 12 miesięcy od dnia uzyskania przez uczestnika wsparcia finansowego z EFS. Wskaźnik mierzony jest na poziomie

projektu, na podstawie danych przekazanych przez uczestnika projektu. W związku z powyższym osoby odbywające staż zawodowy nie mogą zostać wykazane w ramach wskaźnika, gdyż nie są osobami zatrudnionymi na umowę o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy.

PYTANIE 44: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy posiada upoważnienie wydane przez Zarząd Powiatu na czas realizacji projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Jeśli w poprzednich latach było uznawane, czy również i tym razem będzie obowiązujące?

ODPOWIEDŹ 44: Do podpisania wniosku oraz umowy o dofinansowanie projektu wystarczy ogólna uchwała zarządu o upoważnieniu Dyrektora urzędu na cały okres perspektywy 2014-2020. W załączniku nr 12 wskazano jedynie minimalny zakres uchwały Zarządu Powiatu/Rady Miasta, w sprawie udzielenia Dyrektorowi PUP upoważnienia do złożenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 6.1 WRPO.

PYTANIE 45: Czy wartości procentowe wskaźników produktu w projekcie są obligatoryjne tj. z góry narzucone, czy zalecane tak jak w roku ubiegłym i tym samym można dostosować je do sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy w powiecie?

ODPOWIEDŹ 45: Określając wartości docelowe wskaźników należy obligatoryjnie zastosować się do wartości wskazanych w Zasadach naboru wniosków. Wyjątek stanowi wskaźnik Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie, którego wartość musi zostać założona na poziomie minimum 25% uczestników. Należy też pamiętać, że wskaźnik Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

PYTANIE 46: W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką czy istnieje możliwość obniżenia minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej?

ODPOWIEDŹ 46: IP nie zakłada możliwości obniżania minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej ze względu na stopę bezrobocia w poszczególnych regionach. Należy założyć wskaźniki zgodnie z Zasadami naboru projektów pozakonkursowych dla Działania 6.1. Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej określa Ministerstwo Rozwoju.

PYTANIE 47: Czy wskaźnik liczby osób otrzymujących bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej jest bezwzględnie do osiągnięcia (42,42%), czy można brać pod uwagę przy jego określaniu sytuację lokalnego rynku pracy i tym samym jak to było w zeszłym roku w przypadku nie założenia zalecanej liczby osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, projekt nie zostanie odesłany do uzupełnienia? Sugerowana liczba dotacji, spowoduje zaangażowanie wszystkich środków finansowych będących w dyspozycji PUP na dany rok.

ODPOWIEDŹ 47: Zgodnie z decyzją IP, wskaźnik dotyczący liczby osób otrzymujących bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej należy określić na poziomie przynajmniej 25% osób objętych wsparciem w projekcie. Założenie mniejszej liczby osób, które otrzymają w projekcie środki na założenie działalności gospodarczej, będzie skutkowało odesłaniem wniosku o dofinansowanie do poprawy.

PYTANIE 48: Czy wskaźniki ze stron 16 i 17 Zasad naboru wniosków o dofinansowanie w ramach WRPO na lata 2014-2020 bezwzględnie należy wskazać we wniosku o dofinansowanie na określonym w ww. Zasadach poziomie? Urząd na pewno będzie miał olbrzymie trudności z osiągnięciem tychże wskaźników, a zwłaszcza w przypadku liczby osób długotrwale bezrobotnych i liczby osób, które uzyskały kwalifikacje. Ponadto w opinii Urzędu liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie oraz liczba utworzonych miejsc pracy jest w naszym przypadku niemożliwa do osiągnięcia.

ODPOWIEDŹ 48: Określając wartości docelowe wskaźników, należy obligatoryjnie zastosować się do wartości wskazanych w Zasadach naboru wniosków. Wyjątek stanowi wskaźnik Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie, którego wartość musi zostać założona na poziomie minimum 25% uczestników. Należy też pamiętać, że wskaźnik Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

PYTANIE 49: W ramach naboru PUP-y zobligowane są do pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zgodnie z metodyką określoną w punkcie 3 podrozdziału 3.2 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Punkt 3 podrozdział 3.2 lit. h brzmi: „kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu”. Czy oznacza to zatem, że długość zatrudnienia nie ma

znaczenia? Wystarczy, że osoba przepracuje 1 dzień? Co prawda punkt 3 lit. g mówi o tym co należy rozumieć przez okres trzech miesięcy, ale definicja ta ma w opinii PUP zastosowanie do zapisów w lit. e.

ODPOWIEDŹ 49: Zgodnie z podrozdziałem 3.2. ww. wytycznych, kryterium efektywności zatrudnieniowej należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na ½ etatu w przypadku stosunku pracy regulowanego w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Wytyczne nie określają długości zatrudnienia. Jednocześnie w punkcie 3 lit. g sformułowano okres 3 miesięcy jako 90 dni kalendarzowych za wyjątkiem sytuacji gdy pomiar jest dokonywany w okresie luty-kwiecień w roku nieprzestępnym. Wówczas za 3 miesiące kalendarzowe należy rozumieć okres co najmniej 89 dni kalendarzowych. Powyższe odnosi się do obowiązku rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie do trzech miesięcy od momentu zakończenia udziału w projekcie przez uczestnika (punkt 3, lit. e), a także do zobowiązania uczestnika projektu na dostarczenie dokumentów potwierdzających podjęcie pracy (punkt 3, lit. m).

PYTANIE 50: Na stronie 39 Zasad naboru wniosków o dofinansowanie w ramach WRPO na lata 2014-2020 znajduje się zapis: „Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz ze zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy”. W jaki sposób diagnozować potrzeby i potencjał uczestnika projektu? Czy wystarczająca będzie indywidualna porada zawodowa przeprowadzona przez doradcę zawodowego? Czy jednak konieczne będzie zastosowanie dla każdego KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) i/lub NBK (Narzędzie Badania Kompetencji)? Ponadto szkolenia można organizować w oparciu o Barometr zawodów lub analizę ofert pracodawców. Czy mowa o ofertach pracy zgłaszanych do PUP?

ODPOWIEDŹ 50: W celu zdiagnozowania potrzeb uczestnika oraz jego potencjału należy stworzyć dla niego Indywidualny Plan Działania lub inny równorzędny dokument.

PYTANIE 51: Czy dla wskaźników z pkt. 4.2 wniosku o dofinansowanie PUP bezwzględnie musi wskazać wartości bazowe?

ODPOWIEDŹ 51: Musi być wskazana wartość bazowa. Należy pamiętać, że wartość bazowa określona dla wskaźników rezultatu nie jest wliczona do wartości docelowej. Wartość bazowa stanowi punkt wyjścia, określa sytuację danej grupy docelowej przed rozpoczęciem realizacji projektu. Wartość bazowa wskaźnika powinna odzwierciedlać doświadczenie Wnioskodawcy w zakresie dotychczas zrealizowanych projektów i osiągniętych rezultatów.

PYTANIE 52: Czy wszystkie wskaźniki we wniosku muszą zostać wskazane w podziale na kobiety i mężczyzn, w tym również wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, które wyrażone są w procentach?

ODPOWIEDŹ 52: Ze względu na płeć należy podzielić wszystkie wskaźniki, dla których jednostką miary jest „osoba”. W przypadku wskaźników dotyczących efektywności zatrudnieniowej należy wpisać wartości w kolumnie „Ogółem”, wyjątek stanowi wskaźnik dotyczący efektywności zatrudnieniowej kobiet, dla których należy określić wskaźnik w podziale na płeć.

PYTANIE 53: Czy okres realizacji projektu musi trwać do 30.06.2019? Czy złożenie wniosku z okresem realizacji projektu do 31.12.2018 lub 28.02.2019 będzie odesłany do poprawy z tytułu niespełnienia kryterium wyboru projektu.

ODPOWIEDŹ 53: Okres realizacji projektu musi trwać do 30.06.2019 r. Wnioski o dofinansowanie, w których założony zostanie krótszy okres realizacji projektu będą odsyłane do poprawy w trakcie oceny merytorycznej.

PYTANIE 54: Czy wartości procentowe wskaźników produktu (WRPO) w projekcie są obligatoryjne tj. z góry narzucone, czy zalecane tak jak w roku ubiegłym i tym samym można dostosować je do sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy w powiecie?

ODPOWIEDŹ 54: Określając wartości docelowe wskaźników należy obligatoryjnie zastosować się do wartości wskazanych w Zasadach naboru wniosków. Wyjątek stanowi wskaźnik Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie, którego wartość musi zostać założona na poziomie minimum 25% uczestników. Należy też pamiętać, że wskaźnik Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej nie może zostać określony na poziomie niższym niż liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

PYTANIE 55: Czy wskaźnik liczby osób otrzymujących bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w RPO jest bezwzględny do osiągnięcia - 42,42%. Czy można brać pod uwagę przy jego określaniu sytuację lokalnego rynku pracy i analogicznie do ubiegłego roku i podać niższe wartości, ale dążyć do osiągnięcia jak najwyższych wskaźników. Sugerowany odsetek dotacji angażuje całą pulę projektu i uniemożliwia realizację pozostałych form i wykonanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

ODPOWIEDŹ 55: Decyzją IP przedmiotowy wskaźnik powinien zostać określony na poziomie nie mniejszym niż 25%.

PYTANIE 56: Wskaźnik dot. liczby utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej na poziomie około 47,93% (str. 17 ogłoszenie o naborze) czy oznacza to, że co najmniej 47,93% uczestników, którzy otrzymali dotację muszą utrzymać działalność powyżej 12 miesięcy? Ponadto czy do tego wskaźnika wlicza się także osoby zatrudnione u osób, które otrzymały dotację w ramach projektu?

ODPOWIEDŹ 56: Wskaźnik dotyczący liczby utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej powinien zostać określony na poziomie nie mniejszym niż poziom udzielonych dotacji (decyzją IP jest to przynajmniej 25%). W liczbę utworzonych miejsc pracy wliczają się zarówno osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej i zarejestrowały tę działalność oraz osoby przez nie zatrudnione.

PYTANIE 57: W jaki sposób należy rozumieć wskaźnik liczba osób które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie na poziomie 42,42%. Jak należy rozumieć zapis liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (na poziomie 47,93%).

ODPOWIEDŹ 57: Zgodnie z decyzją IP wskaźnik „Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie” musi być założony na poziomie minimum 25,00% dla całości uczestników.

Wskaźnik rezultatu „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w programie” może być założony na poziomie równym liczbie udzielonych dotacji w ramach projektu.

PYTANIE 58: Czy w ramach zadania możliwe jest założenie jednej łącznej podkategorii kosztów, w której zawierać się będą poszczególne koszty np. podkategoria „szkolenia” w ramach której rozliczane są zarówno koszty organizacji szkoleń, jak i koszty stypendiów szkoleniowych, dojazdów na szkolenie, itp.

ODPOWIEDŹ 58: Co do zasady należy wykazywać poszczególne podkategorie kosztów odnoszące się do odrębnych wydatków w osobnych wierszach. W przypadku wskazania jednej zbiorczej podkategorii kosztów należy w części 5.1.2 wniosku szczegółowo rozpisać koszty wchodzące w skład danej podkategorii.