

W związku z dużą liczbą pytań dotyczących ogłoszonego naboru w ramach Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR i ogłoszonego konkursu w ramach Poddziałania 7.1.2 Aktywna integracja - projekty konkursowe Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu poniżej zamieszcza doprecyzowanie poszczególnych kwestii.

Zgodnie z art. 33 pkt. 2c ust. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dla osób zakwalifikowanych do III profilu pomocy stosuje się następujące formy wsparcia: Program Aktywizacja i Integracja (PAI), o którym mowa w art. 62a, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Z kolei zapisy Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 wprowadzają wymóg, iż **osoby bezrobotne, zakwalifikowane do projektu z III profilu pomocy muszą być objęte Programem Aktywizacja i Integracja**, o którym mowa w Ustawie. A więc zastosowanie wobec osoby bezrobotnej Programu PAI stanowi wymagane minimum udzielonego wsparcia.

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że osoby te, oprócz objęcia PAI, mogą także zostać objęte wsparciem uzupełniającym wobec wsparcia oferowanego w ramach PAI. Dobór działań, zależy od indywidualnych potrzeb uczestnika projektu oraz Beneficjenta. W ramach projektu kwalifikowalne będą działania, które wpisują się w instrumenty aktywizacji wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych WRPO 2014+.

Uczestnicy projektu zakwalifikowani przez Powiatowy Urząd Pracy do III profilu pomocy muszą być objęci PAI, w ramach którego kierowani są na odbycie prac społeczno – użytecznych. W związku z powyższym, nie ma możliwości, aby PUP kierował w ramach projektu uczestników na staż. Natomiast istnieje możliwość, aby w ramach działań projektowych (po odbyciu PAI), doradca zawodowy zdiagnozował potrzeby uczestnika i sporządził dla niego Indywidualny Plan Działania. Jeżeli z IPD wynika, że dana osoba wymaga dalej wsparcia, np. skierowania na staż, to może być on realizowany i finansowany ze środków EFS. Jednocześnie należy wyjaśnić, że zgodnie z kryterium dostępu wymagane jest, aby każdy z uczestników projektu objęty został IPD. Nie jest jednak wymogiem, aby przedmiotowe IPD sporządzone było wyłącznie przez PUP.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na PUP obowiązek realizacji działań dla osób zakwalifikowanych do III profilu pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej, np. PAI. Aktywizacja zawodowa (realizacja prac społecznie użytecznych w ramach PAI) uczestnika projektu z III profilu pomocy dokonywana jest zgodnie z zapisami w/w ustawy przez PUP i finansowana jest ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji PUP lub środków JST. Środki te



mogą stanowić wkład własny w projekcie. Działania w zakresie integracji społecznej w ramach PAI mogą być realizowane przez OPS lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działania realizowane przez OPS są finansowane ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

WUP w Poznaniu zwraca uwagę, że w celu zachowania linii demarkacyjnej pomiędzy Celem Tematycznym 8, a Celem Tematycznym 9, uczestnicy projektu zakwalifikowani przez Powiatowy Urząd Pracy **do I i II profilu pomocy, mogą zostać objęci wsparciem w ramach Celu Tematycznego 9 (Poddziałanie 7.1.1 i 7.1.2 WRPO 2014+) jedynie aktywizacją społeczną**. Natomiast aktywizacja zawodowa tych osób realizowana będzie w ramach statutowej działalności Powiatowych Urzędów Pracy.

W odniesieniu do instrumentu aktywizacji zawodowej jakim są staże, WUP w Poznaniu informuje, że staże, co do zasady powinny być skierowane dla osób nieaktywnych zawodowo. Ponadto, przedmiotowe usługi nie są wdrażane samodzielnie przez OPS i PCPR. Wdrożenie tych usług w ramach projektów w/w jednostek jest możliwe **wyłącznie** przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności przez CIS, KIS, spółdzielnie socjalne oraz organizacje pozarządowe. Wyjątek stanowi sytuacja gdzie PCPR posiada status Agencji Zatrudnienia. Ponadto [dokumenty](#) programowe nie określają rodzaju podmiotów, do których mogą zostać skierowani na staż uczestnicy projektu. Skierowanie odbywa się według indywidualnych potrzeb uczestnika projektu (określonych poprzez sporządzenie IPD). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba może zostać skierowana na staż np. do Urzędu, organizacji pozarządowej, sklepu, itp. to taki staż może podjąć. Jednocześnie zaznacza się, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową, jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (IZ WRPO) informuje, iż w związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałanie 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania *Programu Aktywizacja i Integracja* jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. Współpraca w ramach projektu z właściwym terytorialnie powiatowym urzędem pracy ma polegać w szczególności na konsultowaniu składu grup docelowych oraz oferowanych uczestnikom projektu instrumentów wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej.

---

Jednocześnie zapisy *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020* zostaną doprecyzowane przy najbliższej ich nowelizacji.

---

#### **PYTANIE 1:**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie we Wrześni w ramach poddziałania 7.1.1. będzie realizować projekt partnerski z ośrodkami pomocy społecznej i spółdzielnią socjalną. Do zadań realizowanych przez spółdzielnię socjalną będzie reintegracja społeczna, czyli spółdzielnia socjalna będzie kierowała uczestników projektu na staż. Czy w związku z tym spółdzielnia socjalna – partner projektu może skierować część uczestników na staż do PCPR-u, do Środowiskowych Domów Pomocy Społecznej (ŚDS podlegają pod PCPR są jednostkami organizacyjnymi PCPR-u), do Warsztatów Terapii Zajęciowej, do ośrodków pomocy społecznej będących partnerami w projekcie? Czy uczestnik projektu może odbyć staż w Spółdzielni Socjalnej, której zadaniem jest reintegracja społeczna? Poza tym uczestnicy będą kierowani również do innych zakładów pracy.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym nie są wdrażane samodzielnie przez OPS i PCPR. Wdrożenie tych usług w ramach projektów w/w jednostek jest możliwe wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w szczególności przez PUP, CIS, KIS, spółdzielnie socjalne oraz organizacje pozarządowe. Ponadto dokumenty programowe nie określają rodzaju podmiotów do których zostaną skierowani uczestnicy projektu w celu odbycia stażu. Kierowanie na staż odbywa się według indywidualnych potrzeb uczestnika projektu (określonych poprzez sporządzenie IPD, kontraktu socjalnego). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba może zostać skierowana na staż np. do PCPR to taki staż może podjąć. Jednocześnie zwracam uwagę, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową, jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu.

#### **PYTANIE 2:**

Jeśli ze wstępnej diagnozy uczestników projektu wynika, że brak im kompetencji zawodowych i powinni odbywać staż w ramach swoich kwalifikacji i umiejętności w odpowiednich jednostkach, zakładach pracy, to czy osoby te posiadające np. certyfikat opiekuna osób zależnych mogą odbyć staż w odpowiedniej jednostce, w



której pracę stażysty będzie nadzorować wyspecjalizowany pracownik. Czy w związku z tym osoby mogłyby odbyć staż w ośrodku pomocy społecznej, domu pomocy społecznej, przedszkolu, żłobku itp. Co należy rozumieć poprzez sformułowanie, że wdrożenie instrumentów aktywizacji zawodowej powinno przewidywać wyłącznie podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej? W tej kategorii nie mieszczą się OPS-y, PCPR-y, różne zakłady pracy, sklepy, Urzędy Miasta i gminy, Warsztaty terapii Zajęciowej, Środowiskowe Domy Samopomocy itp. Jednostki ww. byłyby wyłącznie realizatorem, u którego odbywałby się staż. Natomiast wdrożenie instrumentów aktywizacji zawodowej w zakresie aktywizacji zawodowej następowałoby wyłącznie przez wyspecjalizowane podmioty (np. zajęcia z doradcą zawodowym, kursy zawodowe realizowane przez wyspecjalizowane instytucje szkoleniowe). Czy w związku z tym uczestnicy mogą odbywać staże w OPS-ach, PCPR-ach, różnych zakładach pracy (praca pakowacza, sortowacza), sklepach (praca na wózku widłowym, praca magazyniera), Urzędach Miasta i Gminy, Warsztatach Terapii Zajęciowej, Środowiskowych Domach Samopomocy (pracownicy gospodarczy, pomoce kuchenne, opiekunowie).

### **ODPOWIEDŹ:**

Podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej zostały wskazane w pkt. 8 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.

Sformułowanie, że wdrożenie instrumentów aktywizacji zawodowej powinno być realizowane „wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, bez możliwości realizacji powyższych instrumentów przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej”, oznacza, że przedmiotowe podmioty obejmują uczestnika projektu aktywizacją zawodową minimum w formie pomocy w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru, zmiany zawodu, wyposażenia w kompetencje i kwalifikacje. Sam staż natomiast odbywa się w instytucji, do której uczestnik zostanie skierowany zgodnie z IPD, kontraktem socjalnym. Oznacza to, że jeżeli z potrzeby uczestnika wynika, iż staż może się odbywać we wskazanych w pytaniu instytucjach (np. sklep, urząd, OPS). Należy jednak pamiętać, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową, a i jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu.

Jednocześnie zwracam uwagę, że staż nie jest jedyną i wymaganą formą aktywizacji zawodowej jaką może zostać objęty uczestnik projektu. Wsparcie kierowane do danej osoby musi w pełni wynikać i odpowiadać zdiagnozowanym potrzebom uczestnika.

### **PYTANIE 3:**

Czy w budżecie projektu możemy zaplanować wydatek dotyczący pokrycia kosztów wynagrodzenia za staż, osób na niego skierowanych?



---

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z załącznikiem nr 4 do Zasad ubiegania się o dofinansowanie, PCPR może zaplanować w budżecie wydatek dotyczący stypendium stażowego, osób skierowanych na staż, jeśli są to osoby stanowiące grupę docelową projektu, zgodnie z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych WRPO na lata 2014 +.

**PYTANIE 4:**

Kto podpisuje umowę z stażystą: PCPR czy pracodawca u którego będzie realizowany staż?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż (pracodawca).

W przypadku jeżeli na staż będzie kierował Powiatowy Urząd Pracy to zgodnie z art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą.

**PYTANIE 5:**

Czy po odbyciu stażu pracodawca powinien we własnym zakresie zatrudnić dalej tę osobę, na jaki okres i na jakiej podstawie?

**ODPOWIEDŹ:**

Pracodawca nie ma obowiązku zatrudnić stażysty po zakończeniu stażu, chyba że inaczej wynika z umowy.

**PYTANIE 6:**

Jak długo powinien trwać staż, aby można go było zaliczyć do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej?

**ODPOWIEDŹ:**

Stażu nie można zaliczyć do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Metodologia i sposób mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały zawarte w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Zgodnie z ww. wytycznymi zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny lub podjęcie działalności gospodarczej.

#### **PYTANIE 7:**

Czy następujący sposób obliczania kosztów pośrednich jest prawidłowy?:

- 85% wartości projektu – 4 507 020,00
- 15% kosztów bezpośrednich – 676 053,00

Ogółem:  $4\,507\,020 + 676\,053,00 = 5\,183\,073,00$

#### **ODPOWIEDŹ:**

Koszty pośrednie stanowią odsetek wszystkich kosztów bezpośrednich. Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu WRPO na lata 2014-2020, pkt. V Tabele finansowe - str. 34, po obliczeniu wartości projektu należy upewnić się czy otrzymana wartość projektu nie przekracza wartości dopuszczalnej dla danego poziomu stawek ryczałtowych.

#### **PYTANIE 8:**

Czy z własnymi pracownikami można zawierać umowy zlecenia na wykonanie określonych zadań w projekcie jako wydatek kwalifikowany – koszty bezpośrednie / np. prowadzenie warsztatów, spotkań grup samopomocowych, itp./?

Czy wydatkiem kwalifikowanym – kosztem bezpośrednim mogą być godziny nadliczbowe wykorzystane do realizacji projektu / np. psycholog, pracownik socjalny, pedagog itp.?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Podrozdziałem 6.16.1 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, pkt. 3 w przypadku, gdy osoba stanowiąca personel projektu jest pracownikiem beneficjenta, jej zaangażowanie do projektu lub projektów może mieć miejsce wyłącznie na podstawie stosunku pracy lub umowy, w wyniku której następuje wykonanie oznaczonego dzieła, o której mowa w sekcji 6.16.2 pkt 4. Pkt. 4 ww. Podrozdziału mówi, że jeżeli stosunek pracy pracownika beneficjenta tylko w części obejmuje zadania w ramach projektu (np. na ½ etatu, ¼ etatu w ramach projektu), wydatki związane z wynagrodzeniem w ramach projektu są kwalifikowalne, o ile:

- a. zadania związane z realizacją projektu zostaną wyraźnie wyodrębnione w umowie o pracę lub zakresie czynności służbowych pracownika lub opisie stanowiska pracy
- b. zakres zadań związanych z realizacją projektu stanowi podstawę do określenia proporcji faktycznego zaangażowania pracownika w realizację projektu w stosunku do czasu pracy wynikającego z umowy o pracę tego pracownika,
- c. wydatek związany z wynagrodzeniem personelu projektu odpowiada proporcji, o której mowa w lit. b, chyba że zakres odpowiedzialności, złożoność lub

---

poziom wymaganych kompetencji na danym stanowisku uzasadnia różnicę w udziale wydatku do czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

**PYTANIE 9:**

Czy personel projektu jest zobowiązany prowadzić kartę czasu pracy?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z rozdziałem 6.16 Wytucznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, pkt. 8 wydatki związane z zaangażowaniem osoby wykonującej zadania w projekcie lub projektach są kwalifikowalne, o ile obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych danej osobie oraz łączne zaangażowanie zawodowe tej osoby w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów, nie przekracza 276 godzin miesięcznie. Ponadto wykonanie zadań przez tę osobę jest potwierdzone protokołem sporządzonym przez tę osobę, wskazującym prawidłowe wykonanie zadań, liczbę oraz ewidencję godzin w danym miesiącu kalendarzowym poświęconych na wykonanie zadań w projekcie (W protokole nie jest wymagane wskazywanie informacji na temat poszczególnych czynności wykonywanych w ramach danej umowy), z wyłączeniem przypadku, gdy osoba ta wykonuje zadania na podstawie stosunku pracy, a dokumenty związane z jej zaangażowaniem wyraźnie wskazują na jej godziny pracy (godziny pracy powinny być wskazane ze szczegółowością „od (...) do (...)).

**PYTANIE 10:**

Czy kosztem bezpośrednim kwalifikowanym są wydatki na łamanie barier architektonicznych?

**ODPOWIEDŹ:**

W wykazie kategorii kosztów dla Poddziałania 7.1.1 stanowiącym załącznik do naboru znajduje się kategoria „dostosowanie/modernizacja budynków i pomieszczeń”. W ramach przedmiotowej kategorii kosztów kwalifikowalne będą m.in. wydatki związane z dostosowaniem/ modernizacją budynków i pomieszczeń do wymogów sanitarnych i BHP, organizacja sanitariatów, itp. Ponadto w przedmiotowej kategorii kwalifikowalne będą wydatki związane z dostosowaniem/modernizacją budynków i pomieszczeń do potrzeb osób z niepełnosprawnością, w celu zapewnienia dostępności do budynków, pomieszczeń, itd.

**PYTANIE 11:**

Czy z doradcą zawodowym zatrudnionym w ramach stosunku pracy w Powiatowym

Urzędzie Pracy współpracującym z wnioskodawcą można zawrzeć umowę zlecenia z MOPS?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z pkt. 13 Rozdziału 6.16 Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, w przypadku projektów partnerskich nie jest dopuszczalne angażowanie jako personelu projektu pracowników partnerów przez beneficjenta i odwrotnie.

**PYTANIE 12:**

Czy współpraca z PUP jest równoznaczna z partnerstwem w projekcie? Czy zasady współpracy powinny być określone pisemnie?

**ODPOWIEDŹ:**

Instytucja Zarządzająca informuje, iż nie ma obowiązku zawarcia partnerstwa z PUP. Współpraca na rzecz realizacji usług aktywnej integracji może być realizowana na podstawie porozumienia. Jednocześnie Wojewódzki Urząd Pracy przypomina, że każda forma współpracy powinna zostać zawarta w formie pisemnej.

**PYTANIE 13:**

Czy koszty pośrednie otrzymuje tylko wnioskodawca, czy proporcjonalnie partnerzy projektu?

**ODPOWIEDŹ:**

Koszty pośrednie mogą być wydatkowane zarówno przez Wnioskodawcę jak i Partnera, jednakże podział środków powinien być zawarty w umowie partnerskiej.

**PYTANIE 14:**

Czy możliwe jest połączenie w projekcie kilku grup odbiorców w ramach projektu: np. osoby bezdomne, osoby odbywające karę pozbawienia wolności, osoby niepełnosprawne nieaktywne zawodowo, osoby z III profilu pomocy? Czy w jednym roku możemy zaplanować ścieżkę projektową dla np. 2 grup odbiorców a w drugim 2 lub 3? Czy jest dowolność w tym względzie?

**ODPOWIEDŹ:**

Uczestnikami projektu realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR są osoby i/lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym a także osoby w ich otoczeniu (z zastrzeżeniem, iż wsparcia dla osób odbywających karę pozbawienia wolności udziela się wyłącznie w ramach PO WER) oraz środowiska lub lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Wybór





konkretnej grupy docelowej, spośród potencjalnych grup wskazanych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego WRPO 2014+ (SZOOP), należy do Projektodawcy i musi wynikać z celów projektu, a tym samym z sytuacji problemowej do poprawienia której ma przyczynić się zrealizowanie zadań projektowych. Powyższe dotyczy również form wsparcia realizowanych w projekcie oraz sposobu ich realizacji.

#### **PYTANIE 15:**

Czy PUP może być partnerem projektu? Jeżeli tak to może zaangażować środki finansowe jako wkład własny do ww. projektu /za wyjątkiem EFS/ i realizować zadania zgodnie z przepisami prawa krajowego wg kompetencji PUP, z ustaloną przez PCPR ścieżką projektową? Kto wówczas podejmuje uchwałę o partnerstwie? Jeżeli współpraca z PUP musi odbywać się tylko na zasadach określonych w POROZUMIENIU /czyli tylko wymiana informacji/, to kto kieruje na staże, jeżeli płaci EFS, to kto podpisuje umowę z pracodawcą i na jakich zasadach jest on wybierany /przepis prawny/ np. wyposażamy ze środków EFS stanowisko pracy, refundujemy część wynagrodzenia, stosujemy zatrudnienie wspierane i wspomagane itd. Mając na uwadze zastosowanie instrumentów aktywizacji zawodowej.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP, jednym z kryteriów dostępu do projektu jest kryterium dotyczące współpracy z powiatowym urzędem pracy przy aktywizacji zawodowej uczestników projektu w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia (dotyczy osób bezrobotnych w tym należących do III profilu pomocy). W związku z powyższym Projektodawca powinien zrealizować to kryterium poprzez realizację zadań z właściwym terytorialnie PUP.

W przypadku, gdy instytucje chcące nawiązać współpracę w ramach projektu (PUP i PCPR) są podmiotami organizacyjnymi tej samej jednostki samorządu terytorialnego i nie posiadają osobowości prawnej, mogą wspólnie realizować projekt na podstawie uchwały właściwych organów i władz powiatu. Jednocześnie PUP nie uzyska w tej sytuacji statusu partnera w projekcie, ale będzie realizatorem zadań projektowych, co wraz z opisem powierzonych PUP do realizacji zadań musi zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie. Powiatowy urząd pracy może wnieść finansowy wkład własny oraz realizować zadania w projekcie zgodnie ze swoimi ustawowymi kompetencjami, jeżeli zostanie to uregulowane w uchwale dotyczącej współpracy z PCPR. Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 wkład własny może zostać sfinansowany:

- ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego (JST),
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na finansowanie rehabilitacji społecznej, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,

- z Funduszu Pracy (FP) na finansowanie prac społecznie użytecznych (wykonywanych m.in. w ramach PAI).

Jeżeli natomiast współpraca z PUP w ramach projektu będzie polegała jedynie na wymianie informacji, wówczas usługi aktywizacji zawodowej mogą być nadal realizowane przez PUP (warunki zostaną określone w porozumieniu o współpracy) lub też inny podmiot wyspecjalizowany w zakresie aktywizacji zawodowej wymieniony w podrozdziale 4.6, pkt 8 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020, włączony w realizację projektu w roli partnera. PCPR jako jednostka niewyspecjalizowana w świadczeniu usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym nie zajmuje się kierowaniem uczestników projektu na staż, podpisywaniem umów z organizatorami stażu oraz organizacją pozostałych wymienionych w pytaniu instrumentów aktywizacji zawodowej.

#### **PYTANIE 16:**

Kto przygotowuje Program Aktywizacja i Integracja dla osób z III profilu pomocy i kto dla celów projektowych prowadzi proces rekrutacji beneficjentów projektu? Baza tych osób znajduje się w PUP. To zadania PUP a nie PCPR.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 62a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) to PUP samodzielnie lub we współpracy z OPS lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, może inicjować działania w zakresie Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Do udziału w PAI kierowani są bezrobotni, dla których ustalony został III profil pomocy, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej (w ramach prac użytecznych społecznie) prowadzi PUP natomiast działania w zakresie integracji społecznej (w szczególności grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo) realizuje OPS lub PCPR.

Należy pamiętać, że za rekrutację uczestników projektu odpowiada Projektodawca chyba, że zapisy porozumienia zawartego z PUP w celu realizacji PAI lub uchwała właściwych organów i władz powiatu o współpracy w ramach projektu stanowią inaczej”.

#### **PYTANIE 17:**

Czy partnerem projektu może być Areszt Śledczy w Ostrowie Wielkopolskim z Oddziałem Zewnętrznym w Kaliszu aby PCPR mógł stworzyć grupę docelową osób odbywających karę pozbawienia wolności?”

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP, Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, decyzją IZ RPO partnerem w projekcie pozakonkursowym w ramach Poddziałania 7.1.1 WRPO 2014+ mogą być:

- a. jednostki samorządu terytorialnego (OPS, PUP wskazany we wniosku o dofinansowanie jako realizator projektu),
- b. organizacje pozarządowe,
- c. podmioty ekonomii społecznej.

W związku z powyższym nie ma możliwości realizowania ww. projektu w partnerstwie z aresztem śledczym. Ponadto zgodnie z SZOOP wsparcia dla osób odbywających karę pozbawienia wolności udziela się wyłącznie w ramach PO WER.

#### **PYTANIE 18:**

Czy beneficjenci ww. projektu muszą być tylko w jednym projekcie w ramach projektów unijnych?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Dokumenty programowe nie zawierają zapisów zabraniających uczestnikom projektu realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.1 WRPO 2014+ udziału w więcej niż jednym projekcie współfinansowanym ze środków UE. Ewentualne przeciwwskazania mogą zostać zawarte w dokumentacjach i regulaminach dot. innych projektów.

#### **PYTANIE 19:**

Czy osadzeni w Oddziale Zewnętrznym w Kaliszu mogą być uczestnikami projektu w Powiecie Ostrowskim? Siedziba docelowa jest w Ostrowie Wielkopolskim.”

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP wsparcia dla osób odbywających karę pozbawienia wolności udziela się wyłącznie w ramach PO WER.

### **PYTANIE 20:**

W przypadku włączenia przez PCPR do projektu osób bezdomnych, którzy przebywają czasowo w Schronisku i Noclegowni Dla Bezdomnych Mężczyzn w Ostrowie Wielkopolskim, czy PCPR musi przeprowadzić konkurs aby zaprosić tę organizację w roli partnera do projektu? To jedyne schronisko w Powiecie Ostrowskim prowadzone przez organizację pozarządową.

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 - 2020 (Dz. U. z 2014 r., poz. 1146 z późn. zm.) w przypadku wyboru przez PCPR partnera spoza sektora finansów publicznych koniecznym jest zachowanie zasady przejrzystości i równego traktowania podmiotów, poprzez: ogłoszenie otwartego naboru partnerów na swojej stronie internetowej trwającego co najmniej 21 dni, uwzględnieniu przy wyborze partnerów kryteriów niezbędnych do prawidłowej realizacji projektu oraz podaniu do wiadomości publicznej wyników przeprowadzonego naboru.

Ustawodawca nie przewidział możliwości odstąpienia od ww. zasady czy też zastosowania innego trybu wyboru partnera do projektu, w przypadku gdy wiadomo, iż na obszarze realizacji projektu występuje tylko jeden podmiot odpowiadający kryteriom projektodawcy.

### **PYTANIE 21:**

Czy w kosztach bezpośrednich mogą być zatrudnieni /w formie dodatku, umowy o pracę, umowę zlecenie ze środków EFS/ pracownicy PCPR i partnera zajmujący się procesem rekrutacji i realizacją zadań projektowych?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z podrozdziałem 6.16.1, pkt. 3 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 w przypadku, gdy osoba stanowiąca personel projektu jest pracownikiem beneficjenta, jej zaangażowanie do projektu może mieć miejsce wyłącznie na podstawie stosunku pracy lub umowy o dzieło (z zastrzeżeniem podrozdziału 6.16.2, pkt. 4). Zgodnie z pkt. 6 i 8 ww. podrozdziału, w przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby, kosztem kwalifikowalnym w projekcie mogą być dodatki do wynagrodzeń do wysokości 40% wynagrodzenia podstawowego ze składnikami, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, z zastrzeżeniem pkt. 7. W ramach kosztów bezpośrednich należy wykazać wynagrodzenia personelu udzielającego bezpośredniego wsparcia grupie docelowej np. wynagrodzenie doradcy zawodowego, trenera, wykładowcy itd. Należy jednocześnie pamiętać, iż nie ma możliwości wykazania w kosztach bezpośrednich wydatków, które zaliczone zostały do katalogu kosztów pośrednich.

Ponadto koszty związane z rekrutacją uczestników projektu (ze względu na specyfikę grupy docelowej oraz rodzaj podmiotów zaangażowanych w realizację projektu) będą mogły zostać uznane za zasadne tylko w szczególnych przypadkach.

#### **PYTANIE 22:**

Czy pracownicy PCPR i pracownicy partnera zaangażowani w zadania zawarte w kosztach bezpośrednich ze środków własnych, mogą otrzymać dodatkowe wynagrodzenie z puli kosztów pośrednich?”

#### **ODPOWIEDŹ:**

W ramach kosztów bezpośrednich kwalifikowalne jest wynagrodzenie personelu zaangażowanego w realizację poszczególnych zadań projektowych. Natomiast do katalogu kosztów pośrednich zalicza się wynagrodzenie personelu zarządzającego i obsługowego. W obu przypadkach znaczenie ma rodzaj wykonywanych działań w ramach projektu nie zaś źródło finansowania wynagrodzenia. W związku z powyższym możliwość zakwalifikowania kosztów wynagrodzenia personelu projektu do obu kategorii wydatków będzie wynikała z zakresu zadań i funkcji, które pełnią oni w projekcie.

#### **PYTANIE 23:**

Czy wkładem własnym mogą być środki finansowe JST z tyt. wynagrodzenia pracowników obsługi projektu zawarte w kosztach pośrednich?”

#### **ODPOWIEDŹ:**

Tak. Wkład własny lub jego część może zostać wniesiony w ramach kosztów pośrednich. Zgodnie z Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 wkład własny może zostać sfinansowany:

- ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego (JST),
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na finansowanie rehabilitacji społecznej, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- z Funduszu Pracy (FP) na finansowanie prac społecznie użytecznych .

#### **PYTANIE 24:**

Czy osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności, które z definicji są niezdolne do pracy, mogą być uczestnikami ww. projektu? Czy można zastosować wobec nich instrumenty aktywizacji zawodowej?”

#### **ODPOWIEDŹ:**

Dokumenty programowe nie określają stopnia ani rodzaju niepełnosprawności uczestników projektu. Należy mieć jednak na uwadze, iż zgodnie z SZOOP, projekt musi oferować uczestnikom kompleksowe wsparcie prowadzące do integracji i aktywizacji społeczno-zawodowej. Jednocześnie wsparcie dla każdego z



uczestników musi odbywać się na podstawie sporządzonego Indywidualnego Planu Działania, który określi osobistą ścieżkę wsparcia, którego potrzebuje uczestnik projektu. Usługi aktywizacji zawodowej t.j. szkolenia, staże, zatrudnienie wspomagane itp. poprzedzone są zbadaniem zdolności danej osoby do uczestnictwa w tych formach wsparcia. Ponadto w ramach aktywnej integracji o charakterze zawodowym mogą zostać wykorzystane instrumenty przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami np. zatrudnienie wspomagane, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na potrzeby zatrudnienia osób z niepełnosprawnością czy też dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb takich osób.

#### **PYTANIE 25:**

Czy w sytuacji realizacji projektu w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi (w naszym przypadku partnerstwo tworzy MOPR jako lider projektu z 6 organizacjami pozarządowymi) możliwe jest zwiększenie wartości projektu z wykorzystaniem rezerwy na projekty partnerskie przy jednoczesnym pozostawieniu zakładanej liczby uczestników na minimalnym, wskazanym w ogłoszeniu o naborze poziomie?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z zapisami Zasad ubiegania się o dofinansowanie w ramach Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 w sytuacji realizacji projektu w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi (NGO) działającymi w obszarze włączenia społecznego Instytucja Zarządzająca RPO przewiduje premiowanie projektów poprzez możliwość złożenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę wyższą niż to wynika z Algorytmu podziału środków, natomiast nie ma konieczności zwiększenia liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu.

#### **PYTANIE 26:**

Czy jako wkład własny w projekcie mogą być kwalifikowalne ponoszone przez partnera wydatki na wypłatę świadczenia integracyjnego w ramach realizacji programu CIS? Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym świadczenia integracyjne jest finansowane ze środków funduszu pracy.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Informuję, iż koszt świadczeń integracyjnych w ramach uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej stanowi wydatek kwalifikowalny, który został określony w załączniku nr 4 Wykaz kategorii kosztów dla Poddziałania 7.1.1, jednakże wydatek ten nie może stanowić wkładu własnego finansowanego z Funduszu Pracy, iż zgodnie z zapisami ww. Zasad z Funduszu Pracy mogą zostać sfinansowane wyłącznie prace społecznie użyteczne.

#### **PYTANIE 27:**

Czy elementem realizowanych w projekcie działań o charakterze środowiskowym może być udzielenie lokalnym grupom inicjatywnym mikro grantów na realizację inicjatyw lokalnych?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego działania o charakterze środowiskowym nie uwzględniają udzielania lokalnym grupom inicjatywnym mikro grantów na realizację inicjatyw lokalnych w ramach projektu.

#### **PYTANIE 28:**

Możliwość edycji tabeli 3.4 Harmonogram realizacji projektu w części 3.4 Harmonogram realizacji projektu w części koszty pośrednie (opis zadań). Jeżeli nie ma takiej możliwości, to w której części wniosku można opisać koszty pośrednie?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z zapisami Wytocznych kwalifikowalności, koszty pośrednie rozliczane są wyłącznie z wykorzystaniem stawek ryczałtowych. W związku z powyższym, w przypadku kwalifikowania kosztów pośrednich w projekcie w kolumnie „Wydatki rozliczone ryczałtowo” należy wybrać opcję „Tak”. Natomiast nie ma konieczności opisywania kosztów pośrednich oraz metodologii ich wyliczenia. Beneficjenta obowiązuje jedynie przestrzeganie wyznaczonych stawek ryczałtowych dla kosztów pośrednich.

Należy zwrócić uwagę, iż wartość procentowa kosztów pośrednich w poszczególnych latach powinna być zgodna ze stawką ryczałtową odpowiednią dla danej wartości projektu zgodnie z podrozdziałem 8.4 Koszty pośrednie w projektach finansowanych z EFS Wytocznych kwalifikowalności.

Po obliczeniu wartości projektu należy upewnić się czy otrzymana wartość projektu nie przekracza wartości dopuszczalnej dla danego poziomu stawek ryczałtowych. Wiersz „Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem” – jest uzupełniany automatycznie po wybraniu odpowiedniego % z listy rozwijanej w wierszu „jako % kosztów bezpośrednich”, a następnie wybraniu opcji „Przelicz tabelę 5.1.1”.

#### **PYTANIE 29:**

Tworzenie IPD dla uczestników projektu - czy PCPR ma możliwość zatrudnienia na umowę cywilno-prawną doradcy zawodowego celem tworzenia IPD? Czy też może lepiej pójść w stronę zlecenia np. agencji zatrudnienia, gdzie realizowali by to doradcy zawodowi?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z kryterium dostępu w projekcie instrumenty aktywizacji zawodowej wdrażane są wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, bez możliwości realizacji powyższych instrumentów przez jednostki

organizacyjne pomocy społecznej, co oznacza, że jedynie podmioty wyspecjalizowane mogą zatrudniać doradcę zawodowego. Zatem jeżeli PCPR posiada status agencji zatrudnienia i jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia to może samodzielnie realizować wsparcie w postaci usług aktywizacji zawodowej, tzn. może zatrudnić doradcę zawodowego. Natomiast w przypadku braku statusu agencji zatrudnienia i wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia PCPR nie może samodzielnie realizować wsparcia w postaci usług aktywizacji zawodowej, tzn. zatrudnić doradcę zawodowego.

Jednocześnie IP zaznacza, iż zgodnie z Podrozdziałem 6.16.2. Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 wydatki poniesione na wynagrodzenie osoby zaangażowanej do projektu na podstawie umowy cywilnoprawnej, która jest jednocześnie pracownikiem beneficjenta, są niekwalifikowalne. Natomiast zlecenie usługi merytorycznej w ramach projektu oznacza powierzenie wykonawcom zewnętrznym, nie będącym personelem projektu, realizacji działań merytorycznych przewidzianych w ramach danego projektu. Wartość wydatków związanych ze zlecaniem usług merytorycznych w ramach projektu nie przekracza 30% wartości projektu. Nie jest kwalifikowalne zlecenie usługi merytorycznej przez beneficjenta partnerom projektu i odwrotnie.

### **PYTANIE 30:**

Czy Wnioskodawca nie ma możliwości zatrudnienia swojego personelu na podstawie dodatków do wynagrodzenia, tylko wyłącznie na podstawie oddelegowania na etat/część etatu do projektu?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Podrozdziałem 6.16.1 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, pkt. 3 w przypadku, gdy osoba stanowiąca personel projektu jest pracownikiem beneficjenta, jej zaangażowanie do projektu lub projektów może mieć miejsce wyłącznie na podstawie stosunku pracy lub umowy, w wyniku której następuje wykonanie oznaczonego dzieła, o której mowa w sekcji 6.16.2 pkt 4. Pkt. 4 ww. Podrozdziału mówi, że jeżeli stosunek pracy pracownika beneficjenta tylko w części obejmuje zadania w ramach projektu (np. na ½ etatu, ¼ etatu w ramach projektu), wydatki związane z wynagrodzeniem w ramach projektu są kwalifikowalne, o ile

- a. zadania związane z realizacją projektu zostaną wyraźnie wyodrębnione w umowie o pracę lub zakresie czynności służbowych pracownika lub opisie stanowiska pracy,
- b. zakres zadań związanych z realizacją projektu stanowi podstawę do określenia proporcji faktycznego zaangażowania pracownika w realizację projektu w stosunku do czasu pracy wynikającego z umowy o pracę tego pracownika,



- c. wydatek związany z wynagrodzeniem personelu projektu odpowiada proporcji, o której mowa w lit. b, chyba że zakres odpowiedzialności, złożoność lub poziom wymaganych kompetencji na danym stanowisku uzasadnia różnicę w udziale wydatku do czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

W przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby, wydatkami kwalifikowalnymi związanymi z wynagrodzeniem personelu mogą być również dodatki do wynagrodzeń, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, przy czym dodatek może być przyznany zarówno jako wyłączone wynagrodzenie za pracę w projekcie albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu projektu rozliczanego w ramach projektu. Dodatek może być kwalifikowalny, o ile spełnione zostaną łącznie następujące warunki:

- a. możliwość przyznania dodatku wynika bezpośrednio z prawa pracy,
- b. dodatek został przewidziany w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania danej instytucji lub też innych właściwych przepisach prawa pracy,
- c. dodatek został wprowadzony w danej instytucji co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie, przy czym nie dotyczy to przypadku, gdy możliwość przyznania dodatku wynika z aktów prawa powszechnie obowiązującego,
- d. dodatek potencjalnie obejmuje wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady jego przyznawania są takie same w przypadku personelu zaangażowanego do realizacji projektów oraz pozostałych pracowników beneficjenta,
- e. dodatek jest kwalifikowalny wyłącznie w okresie zaangażowania danej osoby do projektu,
- f. wysokość dodatku uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków (Przez „zakres dodatkowych obowiązków” należy rozumieć zarówno nowe obowiązki służbowe, nie wynikające z dotychczasowego zakresu zadań, jak i zwiększenie zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych pracownika), przy czym w przypadku wykonywania zadań w kilku projektach u tego samego beneficjenta personelowi projektu przyznawany jest wyłącznie jeden dodatek rozliczany proporcjonalnie do zaangażowania pracownika w dany projekt.

Decyzją IZ wydatki na wynagrodzenia wynikające z dodatkowych zadań pracownika socjalnego określone są jako procent od wydatków na zadanie Aktywna Integracja (mogą stanowić do 15% wartości zadania).

### **PYTANIE 31:**

Staże zawodowe - czy pracownik PCPR może być opiekunem staży zawodowych, zajmować się organizacją staży zawodowych, wyszukiwaniem miejsc realizacji itp., a następnie kierować na staż do wybranego przedsiębiorstwa/instytucji?

### **ODPOWIEDŹ:**

W nawiązaniu do pyt. 1 zgodnie z kryterium dostępu w projekcie instrumenty aktywizacji zawodowej wdrażane są wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, bez możliwości realizacji powyższych instrumentów przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej. Zatem jeżeli PCPR posiada status agencji zatrudnienia i jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia to może samodzielnie realizować wsparcie w postaci usług aktywizacji zawodowej, tzn. może zajmować się organizacją staży zawodowych, wyszukiwaniem miejsc realizacji itp., a następnie kierować na staż do wybranego przedsiębiorstwa/institucji. Przy czym zaznacza się, iż opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż.

W związku z tym we wskazanym przypadku osoba wykonująca wyżej wymienione działania byłaby tzw. koordynatorem staży.

Natomiast w przypadku braku statusu agencji zatrudnienia i wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia PCPR nie może być organizatorem stażu.

### **PYTANIE 32:**

W jaki sposób ma być realizowana aktywizacja zawodowa przez PUP jako wyspecjalizowany podmiot (w formie porozumienia o współpracy, partnerstwa)?

### **ODPOWIEDŹ:**

Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w ramach projektów mogą być realizowane przez PUP na podstawie porozumienia. IZ informuje, iż nie ma obowiązku zawarcia partnerstwa z PUP. Jednocześnie, każda forma współpracy powinna zostać zawarta w formie pisemnej.

### **PYTANIE 33:**

Jaki zakres obowiązków przewidziany jest do realizacji przez PUP w ramach aktywizacji zawodowej?

### **ODPOWIEDŹ:**

Projekt zakłada współpracę z właściwymi dla Beneficjentów Powiatowymi Urzędami Pracy przy aktywizacji zawodowej uczestników projektu m.in. w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia, realizacji IPD dla osób z III profilu.

### **PYTANIE 34:**

W przypadku realizacji aktywizacji zawodowej przez PUP możliwe jest zabezpieczenie środków w budżecie projektu na koszty realizacji tych zadań w PUP (wynagrodzenia, dodatki specjalne dla pracowników PUP), jaki sposób finansowania?



### **ODPOWIEDŹ:**

Kwalifikowanie wynagrodzeń oraz dodatków specjalnych pracowników PUP zaangażowanych w realizację projektów EFS jest niezasadne, ponieważ ich praca nie wykracza poza zakres podstawowej działalności PUP.

### **PYTANIE 35:**

Zgodnie z kryterium 1 podpunkt a) – PUP (...) realizuje aktywizację zawodową w szczególności w ramach PAI. Jakie inne działania może zaplanować PUP wobec uczestników projektu z III profilem?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 33 pkt. 2c ppkt. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: w ramach profilu pomocy III stosowane są również następujące formy wsparcia: działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

### **PYTANIE 36:**

Czy koszty PAI będą ponoszone z budżetu projektu, czy konieczne jest zabezpieczenie środków Funduszu Pracy (w PUP)?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach PAI realizowane są prace społecznie – użyteczne, realizowane przez PUP oraz działania w zakresie integracji społecznej, realizowane przez OPS lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Prace społecznie – użyteczne są realizowane przez PUP i finansowane ze środków Funduszu Pracy lub JST, natomiast działania realizowane przez OPS są finansowane ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **PYTANIE 37:**

Efektywność zatrudnieniowa – w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej przez PUP – który podmiot jest odpowiedzialny za osiągnięcie wskaźników efektywności. Lider projektu czyli PCPR czy podmiot – PUP.

### **ODPOWIEDŹ:**

IZ zwraca uwagę, że odpowiedzialność za projekt ponosi Lider projektu –

Wnioskodawca. W przypadku projektu realizowanego w partnerstwie, szczegółowe zasady wynikające z partnerstwa, określa umowa partnerska zawierana pomiędzy Liderem, a Partnerem projektu.

**PYTANIE 38:**

IPD – w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej przez PUP IPD opracowują pracownicy PUP i je wspólnie realizują z klientem uczestnikiem projektu.

**ODPOWIEDŹ:**

Powiatowy Urząd Pracy przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy.

**PYTANIE 39:**

Zgodnie z zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja grupa docelowa jaka może być objęta wsparciem to m.in. osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z art.33 ust. 2c pkt 3 ww. ustawy formy pomocy stosowane w ramach profilu III to: Program Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe. W związku z tym, iż jest to zamknięty katalog wsparcia dla uczestników działania, czy jest więc możliwość objęcia wsparciem osób z III profilem innymi instrumentami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy?

**ODPOWIEDŹ:**

PAI jest wymaganym minimum. Pozostałe działania uzupełniające zależą od indywidualnych potrzeb uczestnika projektu i od Beneficjenta. W ramach projektu kwalifikowalne będą działania, które wpisują się w instrumenty aktywizacji wskazane w SZOOP 2014+.

**PYTANIE 40:**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. PUP po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja może ponownie ustalić profil pomocy i w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie. Zatem, jeżeli uczestnik projektu będący w III profilu pomocy po zrealizowaniu Programu Aktywizacja i Integracja po ponownym ustaleniu profilu pomocy zostanie zakwalifikowany np. do II profilu, to czy może być nadal uczestnikiem projektu PCPR, gdzie będą dla niego realizowane inne formy wsparcia wynikające z aktualizacji IPD?

### **ODPOWIEDŹ:**

Osoba taka może być nadal uczestnikiem projektu, jednakże może zostać ona objęta jedynie aktywizacją społeczną. Natomiast aktywizacja zawodowa musi być realizowana w ramach statutowej działalności PUP (zachowanie linii demarkacyjnej pomiędzy Celem Tematycznym 8, a Celem Tematycznym 9).

Jednocześnie zwracam uwagę, że status uczestników projektów określany jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie. Na poziomie projektu, uczestnika należy wykazać tylko raz w danym wskaźniku produktu lub rezultatu.

### **PYTANIE 41:**

Czy możliwe jest złożenie wniosku przez partnerstwo 3 podmiotów, w tym dwóch organizacji pozarządowych prowadzących CIS-y i jednego jst (również prowadzącego CIS), na realizację projektu obejmującego wsparciem kilkanaście wielkopolskich CIS-ów w zakresie reintegracji społecznej i zewnętrznych kursów zawodowych?

Kilkanaście podmiotów prowadzących CIS-y jest zainteresowanych korzystaniem z takiego wsparcia, ale nie ma żadnego doświadczenia w aplikowaniu i realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS. Rozwiązanie takie obniżyłoby koszty obsługi projektów (jeden projekt, a nie kilkanaście) i zapewniłoby profesjonalne zarządzanie projektem przez organizację posiadającą wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów EFS.

### **ODPOWIEDŹ:**

Możliwe jest realizowanie projektu w partnerstwie z dwiema organizacjami pozarządowymi oraz z jednostką organizacyjną jst.

W ramach projektu finansować będzie można uczestnictwo osób, które zostały skierowane do Centrów Integracji Społecznej zgodnie z Rozdziałem 4 ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Kwalifikowalne będą m. in. koszty świadczenia integracyjnego i motywacyjnej premii integracyjnej uczestników CIS a także wynagrodzenie personelu zatrudnionego w CIS w wysokości proporcjonalnej do jego zaangażowania w projekcie.

Dodatkowo Instytucja Zarządzająca WRPO przypomina, iż w ramach przedmiotowego naboru wniosków nie ma możliwości tworzenia nowych Centrów Integracji Społecznej.

### **PYTANIE 42:**

Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym będzie realizował powiatowy urząd pracy. Czy w takim przypadku każdego uczestnika zakwalifikowanego do projektu z III profilu pomocy należy objąć Programem Aktywizacji i Integracji?

### **ODPOWIEDŹ:**

Wszyscy uczestnicy zakwalifikowani do projektu z III profilu pomocy muszą być objęci Programem Aktywizacji i Integracji. Jednocześnie można ich objąć wsparciem uzupełniającym wobec wsparcia oferowanego w ramach PAI.

#### **PYTANIE 43:**

Czy po realizacji Programu Aktywizacja i Integracja można uczestnika skierować do objęcia programem specjalnym realizowanym przez powiatowy urząd pracy?

#### **ODPOWIEDŹ:**

PAI jest wymaganym minimum. Pozostałe działania uzupełniające zależą od indywidualnych potrzeb uczestnika projektu i od beneficjenta. W ramach projektu kwalifikowalne będą działania, które wpisują się w instrumenty aktywizacji wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych WRPO 2014+.

#### **PYTANIE 44:**

Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w ramach projektu będą realizowane przez organizację pozarządową wybraną zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej. Organizacja pozarządowa posiada status Agencji zatrudnienia oraz wpis do Rejestru Firm Szkoleniowych.

Czy w tym przypadku wymagane jest aby uczestnicy projektu zakwalifikowani przez Powiatowy Urząd Pracy do profilu III byli objęci Programem Aktywizacji i Integracji w rozumieniu art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy?

Program Aktywizacji i Integracji może być realizowany tylko i wyłącznie przez PUP. Liczba osób III profilu - 288 /60%/.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu informuje, iż w związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałania 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania Programu Aktywizacja i Integracja jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. Współpraca w ramach projektu z właściwym terytorialnie powiatowym urzędem pracy ma polegać w szczególności na konsultowaniu składu grup docelowych oraz oferowanych uczestnikom projektu instrumentów wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej.

#### **PYTANIE 45:**

Czy w przypadku partnerstwa o współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej i powiatowym urzędem pracy musi być uchwała zarządu lub rady powiatu, lub czy w ogóle musi ona być?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Wybór partnera zaliczanego do sektora finansów publicznych nie wymaga zastosowania procedury konkurencyjnej. Partnerstwa zawierane są na zasadzie porozumień. Sposób wyboru partnerów, należących do sektora finansów



publicznych, przez Beneficjenta będącego jednostką sektora finansów publicznych lub innym podmiotem publicznym, stanowi zgodną decyzję organów lub władz beneficjenta i partnerów, którzy podejmują porozumienie o zawarciu partnerstwa. W przypadku, gdy instytucje chcące nawiązać współpracę w ramach projektu (PCPR i PUP) są podmiotami organizacyjnymi tej samej jednostki samorządu terytorialnego i nie posiadają osobowości prawnej, mogą wspólnie realizować projekt na podstawie uchwały właściwych organów i władz powiatu. Jednocześnie PUP nie uzyska w tej sytuacji statusu partnera w projekcie, ale będzie realizatorem zadań projektowych, co wraz z opisem powierzonych tej instytucji do realizacji zadań musi zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie.

#### **PYTANIE 46:**

Jeżeli KIS działający przy OPS w Śremie miałyby realizować instrument aktywizacji zawodowej, to na jakiej zasadzie mogłoby to odbywać się dla reszty uczestników projektu, będących mieszkańcami pozostałych trzech gmin? Czy będzie to możliwe na zasadzie porozumienia z pozostałymi gminami? Czy te porozumienia o współpracy co do realizacji przez Śremski KIS również powinno zostać uchwalone przez zarząd lub radę powiatu?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Instytucja Zarządzająca zaznacza, iż kwestie dotyczące np. działalności statutowej danej instytucji czy innych wewnętrznych uregulowań (np. sposobu podejmowania uchwał, porozumień, podpisywania dokumentów, itp.) powinny być rozwiązywane we własnym zakresie, w porozumieniu np. z obsługą prawną instytucji.

#### **PYTANIE 47:**

Czy realizując projekt w partnerstwie, wyodrębnione konto projektu powinien posiadać tylko lider i czy płatności powinny odbywać się za pomocą tylko tego konta? Czy takie wyodrębnione konto może posiadać również partner projektu - ops?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu zawieraną między Beneficjentem a Instytucją Zarządzającą transze dofinansowania przekazywane są na wyodrębniony do projektu rachunek bankowy. Za jego pomocą dokonywane powinny być wszystkie płatności związane z realizacją umowy o partnerstwie pomiędzy Beneficjentem a Partnerem bądź pomiędzy Partnerami, pod rygorem uznania poniesionych wydatków za niekwalifikowalne.

W myśl paragrafu 8 pkt. 6 umowy o dofinansowanie projektu Beneficjent przekazuje odpowiednią część dofinansowania na pokrycie wydatków Partnerów, zgodnie z umową o partnerstwie. Umowa o partnerstwie reguluje kwestie dotyczące przepływu finansowego pomiędzy partnerami, w tym zawiera numery rachunków bankowych za pośrednictwem których partnerzy dokonywali będą płatności wynikających z działań ujętych we wniosku o dofinansowanie.

#### **PYTANIE 48:**

Czy przekazywanie dofinansowania partnerowi projektu będącemu organizacją pozarządową może odbywać się na zasadzie obciążenia lidera przez partnera np. notą księgową za każde wykonane zadanie lub jego część np. zakończony jeden kurs?

Czy partner projektu (organizacja pozarządowa) obciąża lidera kwotą stanowiącą iloczyn liczby osób i standardowej ceny rynkowej ujętej w załączniku nr 5 do „Zasad ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja - projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” czy w inny sposób?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z zapisem paragrafu 8 pkt 6 umowy o dofinansowanie projektu Beneficjent przekazuje odpowiednią część dofinansowania na pokrycie wydatków Partnerów, zgodnie z umową o partnerstwie (za działania ujęte we wniosku o dofinansowanie, za które odpowiada Partner). Nota księgową może stanowić dokument, na podstawie którego następuje rozliczenie pomiędzy Partnerem a Beneficjentem. Jednocześnie wszystkie płatności dokonywane w związku z realizacją niniejszej umowy, pomiędzy Beneficjentem a Partnerem bądź pomiędzy Partnerami, powinny być dokonywane za pośrednictwem rachunku bankowego, o którym mowa w ust. 4, pod rygorem uznania poniesionych wydatków za niekwalifikowalne.

Ponadto, w odniesieniu do pytania nr 2, zapłata Partnerowi za wykonanie działań/zadań musi opiewać na kwotę zgodną z rzeczywiście poniesionymi przez Partnera kosztami. Należy zwrócić uwagę, że wszystkie poniesione w projekcie wydatki muszą spełniać zasadę racjonalności i efektywności, tj. muszą być poniesione zgodnie ze stawkami rynkowymi obowiązującymi na danym obszarze, na którym realizowany jest projekt. Standardy oraz maksymalne stawki rynkowe zostały wskazane w Załączniku nr 5 do Zasad ubiegania się o dofinansowanie w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020.

#### **PYTANIE 49:**

Czy ujęte w rozdziale 2.3 „Forma finansowania, sformułowanie „Dofinansowanie jest przekazywane na wyodrębniony rachunek bankowy, specjalnie utworzony dla danego projektu, wskazany w umowie o dofinansowanie. Jeśli środki dofinansowania znajdują się na wyodrębnionym rachunku bankowym, płatności muszą być regulowane za pośrednictwem tego rachunku” oznacza, że środki z budżetu Unii Europejskiej wpływają na wyodrębniony rachunek bankowy Organu (Urząd Miejski) i tylko z tego rachunku są dokonywane wydatki? Czy może wzorem finansowania w latach 2007-2013, Organ (Urząd Miejski) otrzyma dofinansowanie na wyodrębniony do projektu rachunek, a następnie przekaże je na wyodrębniony rachunek bankowy utworzony przez MOPS skąd będą dokonywane wydatki?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu paragraf 8 pkt. 4 organ (Urząd Miejski)



otrzymuje środki z dofinansowania na rachunek transferowy, a następnie niezwłocznie przekazuje środki na wyodrębniony do projektu rachunek bankowy MOPS, z którego ponoszone będą wydatki. Dane dotyczące rachunków bankowych wskazane zostaną w umowie o dofinansowanie projektu.

#### **PYTANIE 50:**

Czy środki stanowiące wkład własny mogą znajdować się na rachunku podstawowym Beneficjenta, czy powinny być przebrane na wyodrębniony rachunek do projektu?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Co do zasady, na wyodrębnionym do projektu rachunku bankowym powinny znajdować się środki otrzymane na realizację projektu (dofinansowanie). Natomiast środki pieniężne wnoszone jako wkład własny do projektu powinny być wydatkowane z konta podstawowego Beneficjenta.

#### **PYTANIE 51:**

Czy udziałem własnym w ramach środków PFRON otrzymywanych przez Powiat Wągrowiecki mogą być środki pochodzące z Programu Pilotażowego „Aktywny samorząd” Moduł I i Moduł II, które dotyczą takich kosztów jak:

Moduł I:

- dofinansowanie osobom niepełnosprawnym przystosowania samochodu, zakup sprzętu elektronicznego, zakup usługi prawa jazdy kat. B, zakup i naprawa wózka elektrycznego, zakup protez.

Moduł II:

- sfinansowanie szkoły na poziomie policealnym, studiów I i II stopnia, studiów jednolitych, kolegiów nauczycielskich, językowych, dodatki związane ze sfinansowaniem nauki.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Nie ma formalnych przeciwwskazań, by środki PFRON z Programu Pilotażowego „Aktywny Samorząd” mogły zostać zakwalifikowane jako wkład własny w projekcie. Aby zakwalifikować otrzymane środki jako wkład własny, okres trwania uczestnictwa w Module I i II powinien pokrywać się z okresem uczestnictwa osoby w projekcie Poddziałania 7.1.1. Wkład własny w ramach modułu II może zostać obliczony proporcjonalnie do okresu uczestnictwa osoby w projekcie z Poddziałania 7.1.1, jeśli okres ten nie pokrywa się w pełni. Należy pamiętać, że działania finansowane w ramach wkładu własnego muszą mieć uzasadnienie w kontekście diagnozy potrzeb i planowanego wsparcia. Ponadto w ramach projektu kwalifikowalne będą działania, które wpisują się w instrumenty aktywizacji wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych WRPO 2014+.

#### **PYTANIE 52:**

Czy udziałem własnym ze środków pfron mogą być środki pfron powiatu, dotyczące kosztów działalności warsztatu, przy założeniu, że uczestnikiem projektu będzie uczestnik wtz?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1. Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach wkładu własnego można finansować wydatki, o których mowa w art. 35a, ust. 1 pkt 7 i 8 („dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej”) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

#### **PYTANIE 53:**

Czy ośrodek pomocy społecznej jako partner powiatowego centrum pomocy rodzinie może być organizatorem stażu?

Czy gmina, z której ops jest partnerem pcpr może być organizatorem stażu?

#### **ODPOWIEDŹ:**

WUP w Poznaniu informuje, że staże, nie mogą być wdrażane samodzielnie przez OPS i PCPR, czy gminę. Wdrożenie tych usług w ramach projektów w/w jednostek jest możliwe wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności przez CIS, KIS, spółdzielnie socjalne oraz organizacje pozarządowe. Wyjątek stanowi sytuacja gdzie PCPR posiada status Agencji Zatrudnienia. Ponadto dokumenty programowe nie określają rodzaju podmiotów, do których mogą zostać skierowani na staż uczestnicy projektu. Skierowanie odbywa się według indywidualnych potrzeb uczestnika projektu (określonych poprzez sporządzenie IPD). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba może zostać skierowana na staż np. do Urzędu, organizacji pozarządowej, sklepu, itp. to taki staż może podjąć. Jednocześnie zaznacza się, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową, jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu.

#### **PYTANIE 54:**

Co należy uznać za zakończenie uczestnika udziału w projekcie?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji*



---

*programów operacyjnych na lata 2014-2020: Zakończenie udziału w projekcie należy rozumieć jako zakończenie udziału zgodnie z założeniami projektu lub przedwczesne opuszczenie projektu (tj. przerwanie udziału w projekcie przed zakończeniem zaplanowanych dla niego form wsparcia).*

**PYTANIE 55:**

Czy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego można sfinansować roboty publiczne i prace interwencyjne? Jeżeli tak, to czy można to działanie zrealizować pcp, czy musi to zrobić pup?

**ODPOWIEDŹ:**

Roboty publiczne i prace interwencyjne nie wpisują się w typy wsparcia wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego (Uszczegółowienie WRPO 2014+).

**PYTANIE 56:**

W ramach projektu będzie realizowany Program Aktywizacja i Integracja będą organizowane prace społecznie użyteczne, które w części finansowane są z Funduszu Pracy będącego w dyspozycji PUP i w części przez gminę. Zatem, czy środki przeznaczone przez gminę mogą być zrefundowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne realizowane są przez PUP i finansowane ze środków Funduszu Pracy lub JST. Środki te mogą stanowić wkład własny w projekcie.

**PYTANIE 57:**

Zgodnie z Zasadami ubiegania się o dofinansowanie, projektem mamy objąć 158 uczestników. Jeżeli w trakcie realizacji projektu uczestnik zrezygnuje z udziału, to czy musimy zrekrutować kolejną?

**ODPOWIEDŹ:**

Beneficjent powinien dążyć do osiągnięcia wskaźników na jak najwyższym poziomie, dlatego należy w miarę możliwości przyjąć dodatkową osobę z listy rezerwowej oraz objąć ją wymaganym wsparciem w przypadku, gdy stopień zaawansowania projektu na to pozwala.

#### **PYTANIE 58:**

Pytanie dotyczące zapisu na str. 37 Zasad ubiegania się o dofinansowanie: Procent efektywności zatrudnieniowej należy wyliczać w stosunku do ogólnej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie? Zatem obejmujemy projektem 158 osób, z tego w trakcie realizacji 20 osób rezygnuje z udziału – pod warunkiem, iż nie będziemy musieli rekrutować kolejnych osób na miejsce rezygnujących – projekt kończy 138 osób. Czy zatem procent efektywności wyliczam od 138 osób?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* procent efektywności należy wyliczać w stosunku do ogólnej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. Beneficjent powinien dołożyć wszelkich starań, aby zaplanowana grupa docelowa zakończyła udział w projekcie. W przypadku przerwania udziału w projekcie należy w miarę możliwości przyjąć kolejną osobę z listy rezerwowej w celu zrealizowania założeń projektu.

#### **PYTANIE 59:**

Jakie są zasady finansowania udziału partnera w projekcie – czy na zasadzie refundacji poniesionych kosztów, czy przekazanej zaliczki?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Sposób przekazywania dofinansowania na pokrycie kosztów ponoszonych przez poszczególnych partnerów projektu określa porozumienie lub umowa partnerska.

#### **PYTANIE 60:**

Partnerem projektu jest ośrodek pomocy społecznej. Czy zatem dyrektor ops może zatrudniać swojego pracownika na umowę zlecenie do wykonywania określonych zadań w projekcie?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z podrozdziałem 8.4 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków (...): koszty personelu obsługowego (obsługa kadrowa, finansowa, administracyjna, sekretariat, kancelaria, obsługa prawna) na potrzeby funkcjonowania jednostki oraz koszty koordynatora lub kierownika projektu oraz innego personelu bezpośrednio zaangażowanego w zarządzanie projektem i jego rozliczanie, o ile jego zatrudnienie jest niezbędne dla realizacji projektu, w tym w szczególności koszty wynagrodzenia tych osób, ich delegacji służbowych i szkoleń oraz koszty związane z wdrażaniem polityki równych szans przez te osoby, znajdują się w kosztach pośrednich projektu. Do personelu zaangażowanego w ramach kosztów pośrednich nie ma zastosowania podrozdział 6.16, za wyjątkiem pkt. 7 oraz nie ma obowiązku stosowania zasady konkurencyjności.

Zgodnie z podrozdziałem 6.16.2 pkt. 2 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków (...): Wydatki poniesione na wynagrodzenie osoby zaangażowanej do projektu na podstawie umowy cywilnoprawnej, która jest jednocześnie pracownikiem beneficjenta, są niekwalifikowalne, przy czym nie dotyczy to umów o dzieło, o których mowa w pkt 4 powyższego podrozdziału.

**PYTANIE 61:**

Co jest wkładem własnym pieniężnym partnera, tj. ośrodka pomocy społecznej/gminy?

**ODPOWIEDŹ:**

Wkład własny pieniężny to środki finansowe zabezpieczone przez Beneficjenta (Lidera lub Partnera), które zostaną przeznaczone na pokrycie wydatków kwalifikowanych i nie zostaną beneficjentowi przekazane w formie dofinansowania. Mogą to być np.: zasiłki: celowe, okresowe, jednorazowe, pomoc rzeczowa jak również dożywianie.

**PYTANIE 62:**

Co jest wkładem własnym pieniężnym lidera, tj. powiatowego centrum pomocy rodzinie?

**ODPOWIEDŹ:**

j.w.

**PYTANIE 63:**

Projektem obejmujemy 60 osób z pieczy zastępczej. Wśród tej grupy są wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych w przedziale wiekowym 15 – 24 lata oraz osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą tj. rodzice zastępczy o statusie na rynku pracy: nieaktywny zawodowo i pracujący. Osoby te nie są i nie będą zarejestrowane w urzędzie pracy. Jak zatem wygląda procedura obejmowania ich Indywidualnym Planem Działania?

**ODPOWIEDŹ:**

Odwołując się do pytania nr 42 ze spotkania informacyjnego dotyczącego naboru 7.1.1: do projektu można przyjąć osoby, dla których IPD zostało już sporządzone przez PUP. Dla pozostałych uczestników IPD może zostać stworzone:

- przez PUP w ramach zawartego porozumienia
- przez inny uprawniony podmiot np. NGO, agencje zatrudnienia, CIS, KIS.

W przypadku NGO podmioty te mogą być zarówno partnerem w projekcie jaki wykonawcą.

W przypadku grup nie objętych wsparciem przez PUP (w tym np. osób pozostających w pieczy) IPD powinno zostać sporządzone przez doradcę zawodowego zatrudnionego przez podmiot wyspecjalizowany w zakresie aktywizacji zawodowej na zasadach analogicznych do IPD tworzonego zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**PYTANIE 65:**

W ramach projektu będziemy realizować Program Aktywizacja i Integracja, w którym chcemy aby działania w zakresie integracji społecznej poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia realizował pracownik ośrodka pomocy społecznej? Czy zatem ośrodek pomocy społecznej musi posiadać wpis do Rejestru Usług Szkoleniowych?

**ODPOWIEDŹ:**

Wymienione w pytaniu instrumenty należą do aktywizacji społecznej, która realizowana jest przez OPS w ramach działalności statutowej. W związku z powyższym, OPS nie musi posiadać wpisu do rejestru Instytucji Szkoleniowych.

**PYTANIE 66:**

Komu można wypłacać i na jakich zasadach stypendium szkoleniowe? Czy to musi być osoba zarejestrowana w PUP, jeśli tak to czy jest ona wówczas kierowana przez PUP na dany kurs, i kto wypłaca stypendium, PUP czy PCPR? Czy można wypłacać stypendium wychowankom placówek i rodzin zastępczych (wiek 15-23), którzy nie są zarejestrowani jako bezrobotni i uczą się w szkołach ponadgimnazjalnych? Czy stypendium można wypłacać osobie niepełnosprawnej, niezarejestrowanej w PUP, która bierze udział w kursie wybranym przez PCPR w drodze przetargu. Czy ogólnie rzecz biorąc stypendia mogą być wypłacane każdemu beneficjentowi, który bierze udział w jakimkolwiek szkoleniu czy kursie?

**ODPOWIEDŹ:**

Istnieje możliwość wypłacenia stypendium szkoleniowego każdej osobie, która stanowi grupę docelową w projekcie, wypłacane jest przed podmiot, który organizuje szkolenie czy staż.

**PYTANIE 67:**

Co należy rozumieć pod pojęciem „uzupełnienia wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym”? Czy chodzi tutaj tylko o np. dodatkowe lekcje języka polskiego, matematyki itp.? Uważamy, że cykliczna nauka pływania (np. raz w tygodniu przez rok) jest tak samo dodatkową lekcją wychowania fizycznego, jak również stanowi element profilaktyki. Czy takie zajęcia mogą zostać uznane za zasadne?

### **ODPOWIEDŹ:**

„Uzupełnienie wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym” to uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów, zwiększenia wiedzy przed przystąpieniem do egzaminu maturalnego bądź egzaminów zawodowych oraz umożliwienie osobom uczącym się nabycia umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. W związku z powyższym nie będą kwalifikowalne w ramach projektu cykliczne lekcje pływania.

### **PYTANIE 68:**

Czy wkładem własnym w realizację projektu są również koszty ponoszone na utrzymanie wychowanka placówki opiekuńczo-wychowawczej?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 191 *Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* za koszty ponoszone na utrzymanie dziecka umieszczonego w placówce opiekuńczo-wychowawczej odpowiada powiat, z którego dziecko pochodzi. Zatem środki przekazane na pokrycie wydatków mogą zostać zakwalifikowane jako wkład własny (budżet jst), jeżeli dziecko stanowi grupę docelową projektu.

### **PYTANIE 69:**

Każdy uczestnik projektu musi być objęty IPD. Jeśli w projekcie będą osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (kobiety z przemocy), ale pracujące, czy im również należy zrobić wówczas IPD? Chcieliśmy w projekcie zastosować w stosunku do tej grupy docelowej instrumenty aktywnej integracji edukacyjne, społeczne, zdrowotne. Ale skoro każdy musi mieć IPD wówczas musimy także zastosować instrument zawodowy?

### **ODPOWIEDŹ:**

Należy pamiętać, że celem głównym Poddziałania jest wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz że zgodnie z kryterium dostępu każdy uczestnik projektu musi zostać objęty IPD. Indywidualny Plan Działania, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane stosownymi instrumentami, służące do realizacji planu powrotu osoby bezrobotnej / poszukującej pracy na rynek pracy. W związku z powyższym osobie zatrudnionej zagrożonej wykluczeniem społecznym należy opracować IPD i udzielić wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej w takim zakresie, jaki będzie wynikał z jej potrzeb.

### **PYTANIE 70:**

Zgodnie z kryterium wdrażania instrumentów aktywnej integracji wdrożenie ma

nastąpić wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej (PUP, CIS, KIS, Sp. socj, ngo). Czy więc PCPR będący agencją zatrudnienia może zatrudnić doradcę zawodowego? Czy lepiej jak zostanie zawarte partnerstwo PCPRU z PUP-em i w zadaniach PUP zostaną wpisane poszczególne działania do realizacji: doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże? PCPR prowadzi KIS - może wówczas zatrudnić doradcę zawodowego zgodnie z kryterium wdrażania instrumentów aktywnej integracji wdrożenie ma nastąpić wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej (PUP, CIS, KIS, Sp. socj, ngo).? Spółdzielnia Socjalna prowadzi KIS - może wówczas zatrudnić doradcę zawodowego zgodnie z kryterium wdrażania instrumentów aktywnej integracji wdrożenie ma nastąpić wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej (PUP, CIS, KIS, Sp. socj, ngo).?

### **ODPOWIEDŹ:**

Jeżeli PCPR posiada status agencji zatrudnienia i jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia to może samodzielnie (jako instytucja rynku pracy, a więc podmiot wyspecjalizowany w aktywizacji zawodowej) realizować wsparcie w postaci usług aktywizacji zawodowej czyli np. zatrudnić doradcę zawodowego, organizować staże czy też szkolenia zawodowe. Zgodnie z *Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego WRPO 2014+(SZOOP)*, współpraca z PUP ma dotyczyć głównie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia. W związku z powyższym nie ma konieczności w tym przypadku podejmowania uchwały o współpracy z PUP. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa (...)* CIS, KIS oraz spółdzielnie socjalne również stanowią podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej co oznacza, że również mogą m.in. zatrudnić doradcę zawodowego w celu realizacji usług aktywizacji zawodowej.

### **PYTANIE 71:**

Czy jednostka organizacyjna starostwa powiatowego we Wrześni czyli Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej będące jednostką posiadającą wpis do instytucji szkoleniowych może zostać Partnerem PCPR w projekcie i mieć wpisane zadania w projekcie do realizacji zgodnie z kryterium wdrażania instrumentów aktywnej integracji, które mogą realizować wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej. Czy PCEZ może wówczas zatrudnić doradcę zawodowego oraz zrealizować szkolenia zawodowe? Jeśli będą realizowane szkolenia zawodowe przez PCEZ to ceny wg swojego cennika mogą zastosować? (chodzi o to, aby później nie zarzucono, iż nie zastosowano zasad konkurencji, efektywnego zarządzania). Czy PCEZ może realizować reintegrację zawodową w postaci stażu?

### **ODPOWIEDŹ:**

W przypadku, gdy instytucje chcące nawiązać współpracę w ramach projektu (PCPR i PCEZ) są podmiotami organizacyjnymi tej samej jednostki samorządu terytorialnego





i nie posiadają osobowości prawnej, mogą wspólnie realizować projekt na podstawie uchwały właściwych organów i władz powiatu. Jednocześnie PCEZ nie uzyska w tej sytuacji statusu partnera w projekcie, ale będzie realizatorem zadań projektowych, co wraz z opisem powierzonych tej instytucji do realizacji zadań musi zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie. Natomiast przy ustalaniu kosztów przedmiotowych szkoleń należy kierować się aktualnymi średnimi cenami rynkowymi obowiązującymi za tego typu usługi.

Zgodnie z ustawą dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) instytucja szkoleniowa jest instytucją rynku pracy oferującą szkolenia zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej (PCEZ) realizuje swoje zadania statutowe w porozumieniu i na zlecenie takich jednostek jak np. szkoły czy powiatowe urzędy pracy oraz tylko w zakresie na jaki pozwala zaplecze kadrowe i techniczne PCEZ. Nie jest to więc instytucja, która oferuje zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowej, dlatego też niezasadnym jest zatrudnienie w PCEZ doradcy zawodowego.

W celu zapewnienia wysokiej jakości i efektywności wsparcia, staż powinien zostać w całości zorganizowany przez podmiot posiadający odpowiednie kompetencje do jego realizacji nie zaś przez instytucję szkoleniową, która jest podmiotem wyspecjalizowanym w zakresie aktywizacji zawodowej polegającej na organizacji szkoleń.

#### **PYTANIE 72:**

Czy spółdzielnia socjalna Partner projektu może realizować reintegrację społeczną w formie stażu, czy może w związku z tym kierować uczestników na staż i być również organizatorem stażu (w siedzibie Spół. Socjal. również odbywałby się staż). Czy uczestnicy projektu mogą odbywać staż u partnerów projektu, np. w ośrodkach pomocy społecznej?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa (...)* spółdzielnie socjalne jako podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej mogą samodzielnie wdrażać usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym np. staż.

Ponadto dokumenty programowe nie określają rodzaju podmiotów do których zostaną skierowani uczestnicy projektu w celu odbycia stażu. Wybór miejsca odbywania stażu dokonywany jest na podstawie indywidualnych potrzeb i kwalifikacji uczestnika projektu (określonych w IPD). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba powinna zostać skierowana na staż do spółdzielni socjalnej to może ona taki staż podjąć. Należy pamiętać, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową i jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu.



#### **PYTANIE 73:**

Delegacje służbowe na jakie wyjazdy są kwalifikowane? (szkolenia związane z projektem, konsultacje z WUP-em?).

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020* mogą być kwalifikowalne koszty delegacji służbowych oraz koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych personelu projektu, pod warunkiem, że jest to niezbędne dla prawidłowej realizacji projektu oraz koszty te zostały uwzględnione w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu. Kwalifikowalne są koszty delegacji związanych bezpośrednio z realizowanym projektem.

#### **PYTANIE 74:**

Jak będzie można wykazać, że osiągnięte zostało kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej? Jakie dokumenty należy posiadać w związku z tym kryterium? Bo odnośnie kryterium efektywności zatrudnieniowej sprawa jest oczywista, np. umowa o pracę.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Źródłem do pomiaru wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym mogą być np. zaświadczenie o podjęciu nauki, zaświadczenie o podjęciu wolontariatu, zaświadczenie lekarskie o poprawie stanu zdrowia, zaświadczenie z poradni leczenia uzależnień (zakładu leczenia odwykowego) o podjętej lub zakończonej terapii odwykowej, oświadczenie uczestnika projektu o widocznej poprawie w funkcjonowaniu na skutek wsparcia otrzymanego w projekcie w postaci instrumentów aktywizacji zdrowotnej (w przypadku osób z niepełnosprawnościami), zaświadczenie o ukończeniu kursu motywacyjnego, zaświadczenie o odbyciu konsultacji (terapii) z psychologiem, zaświadczenie właściwej instytucji o podjęciu przez uczestnika projektu dalszej aktywizacji (innej niż ta którą otrzymał w trakcie i przed projektem).

#### **PYTANIE 75:**

Czy można zrealizować szkolenia zawodowe dla uczestników Środowiskowych Domów Samopomocy, a następnie staże, ale uczestnik nie byłby zawieszony jako uczestnik ŚDS-u. Pobyć w ŚDS jest od 7 do 15, a szkolenie i staż odbywałoby się po 15.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Można zrealizować szkolenia zawodowe a następnie staże dla uczestników Środowiskowych Domów Samopomocy, o ile uczestnicy są w stanie pogodzić te dwa obowiązki i taki udział nie będzie powodował nadmiernego obciążenia osoby z niepełnosprawnością.



#### **PYTANIE 76:**

W projekcie partnerem będzie Spółdzielnia Socjalna „UL” i czy na doposażenie stanowiska pracy stażysty może ten podmiot kupić sprzęt, np. kosiarkę w ramach swojego budżetu? Co potem dzieje się z tym sprzętem, czy zostaje u pracodawcy, czyli SS UL czy staje się własnością stażysty? Jakie są wymagania dot. standardu oraz cen rynkowych zakupu kosiarki?

#### **ODPOWIEDŹ:**

W ramach projektu można zakupić wyposażenie stanowiska pracy stażysty. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków (...)* w ramach projektów współfinansowanych z EFS środki trwale nabyte w ramach projektu po zakończeniu jego realizacji są wykorzystywane na działalność statutową beneficjenta lub mogą zostać przekazane nieodpłatnie podmiotowi nie działającemu dla zysku. Ponadto szacując cenę środka trwałego należy kierować się aktualnymi średnimi cenami rynkowymi oraz adekwatnością wyboru parametrów danego sprzętu do jego wykorzystania.

#### **PYTANIE 77:**

PCPR we Wrześni posiada certyfikat o wpisie do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia upoważniający PCPR we Wrześni: do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresach: agencji pośrednictwa pracy, agencji doradztwa personalnego, agencji pracy tymczasowej i agencji poradnictwa zawodowego. Czy w związku z powyższym może PCPR zatrudnić na umowę cywilno-prawną doradcę zawodowego, psychologa?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Jeżeli PCPR posiada status agencji zatrudnienia i jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia to może samodzielnie (jako instytucja rynku pracy, a więc podmiot wyspecjalizowany w aktywizacji zawodowej) realizować wsparcie w postaci usług aktywizacji zawodowej czyli np. zatrudnić doradcę zawodowego, psychologa. Należy jednak mieć na uwadze, iż zatrudnienie tych osób musi wynikać z potrzeb i ścieżek wsparcia określonych na podstawie Indywidualnych Planów Działań sporządzonych dla uczestników projektu.

#### **PYTANIE 78:**

Natomiast w związku z tym, że jedną z jednostek organizacyjnych Starostwa Powiatowego we Wrześni oprócz PCPR jest również Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej, które realizuje kursy zawodowe zamierzamy zawrzeć uzgodnienie pomiędzy jednostkami powiatu wrzeńskiego na realizację odpowiednich kursów zawodowych (uzgodnienie będzie na podstawie odpowiedniej uchwały Zarządu Powiatu) Oczywiście uzgodnienie będzie ono poprzedzone rozeznaniem rynku, aby ceny zawarte w uzgodnieniu spełniały zasadę konkurencyjności, efektywności. Czy

możemy zastosować tę możliwość, gdyż PCEZ jest jednostką szkoleniową wpisana do rejestru.

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa (...)* usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym mogą być w ramach projektu PCPR realizowane m.in. przez podmioty danej jednostki samorządu terytorialnego (powiatu wrzesińskiego) wyspecjalizowane w zakresie reintegracji zawodowej, o ile zostaną one wskazane we wniosku jako realizatorzy projektu. W związku z powyższym szkolenia oferowane uczestnikom projektu mogą zostać zrealizowane przez wpisaną do rejestru instytucję szkoleniową (PCEZ) na podstawie uchwały odpowiednich organów i władz powiatu o współpracy PCPR i PCEZ.

**PYTANIE 79:**

Czy uczestnicy projektu z III profilu pomocy, objęte programem PAI, będąc uczestnikami projektu realizowanego przez PCPR we Wrześni w partnerstwie z ośrodkami pomocy społecznej i Spółdzielnią Socjalną UL, mogą mieć zorganizowany staż sfinansowany w ramach realizacji projektu?

**ODPOWIEDŹ:**

Decyzją IZ WRPO możliwe będzie utworzenie Indywidualnego Planu Działania przez podmiot wyspecjalizowany w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach działań projektowych. Doradca zawodowy zdiagnozuje potrzeby uczestnika i sporządzi dla niego IPD w ramach projektu. Jeżeli z IPD wynikać będzie, że dana osoba wymaga, np. skierowania na staż, to może go odbyć w ramach projektu, bez względu na to do którego profilu pomocy została zakwalifikowana przez PUP. Jednocześnie należy wyjaśnić, że zgodnie z kryterium dostępu wymagane jest, aby każdy z uczestników projektu objęty został IPD. Nie jest jednak wymogiem, aby przedmiotowe IPD sporządzone było wyłącznie przez PUP.

**PYTANIE 80:**

Czy praca socjalna jest kosztem bezpośrednim?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Zasadami ubiegania się o dofinansowanie*, biorąc pod uwagę działania jakie są możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 7.1.1 w formularzu wniosku o dofinansowanie określone zostało zadanie Praca Socjalna, w związku z powyższym stanowi ona koszt bezpośredni w ramach projektu.



#### **PYTANIE 81:**

Czy praca socjalna może być wykonywana dla otoczenia społecznego, czyli wykonywana może być również poza realizowanymi kontraktami?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Poza kontraktem socjalnym możliwa jest środowiskowa praca socjalna w ramach PAL (Program Aktywności Lokalnej). Oznacza ona działania realizowane przez pracownika socjalnego lub inną osobę, mające na celu pomoc osobom i rodzinom w środowisku we wzmacnianiu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi.

Zasady realizacji projektu z wykorzystaniem PAL opisane zostały w Rozdziale V *Zasad ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020.*

#### **PYTANIE 82:**

Czy można zatrudnić asystenta rodziny, w przypadku kiedy pracownicy nie chcą realizować zadań?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP WRPO 2014+ w ramach projektu możliwe jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej, np.: przez organizacje i finansowanie usług wsparcia i aktywizacji rodzin marginalizowanych za pomocą asystenta rodziny. W związku z powyższym istnieje możliwość zatrudnienia asystenta rodziny w sytuacji, gdy pracownik socjalny z uwagi na nadmiar obowiązków nie jest w stanie realizować przedmiotowego zadania.

#### **PYTANIE 83:**

Czy PCPR będąc instytucją szkoleniową i agencją zatrudnienia może samodzielnie realizować niektóre zadania aktywnej integracji?

#### **ODPOWIEDŹ:**

PCPR będąc instytucją szkoleniową i agencją zatrudnienia może samodzielnie (jako instytucja rynku pracy, a więc podmiot wyspecjalizowany w aktywizacji zawodowej) realizować wsparcie w postaci usług aktywizacji zawodowej czyli np. zatrudnić doradcę zawodowego, organizować staże czy też szkolenia zawodowe.

#### **PYTANIE 84:**

Czy w ramach aktywizacji zdrowotnej ( wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie ) można zapewnić

taką formę wsparcia jak np. wizytę u dentysty czy w gabinecie kosmetycznym, które wyeliminują dyskomforty uniemożliwiające funkcjonowanie w społeczeństwie?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP do usług aktywnej integracji należą usługi o charakterze zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy, tylko w przypadku gdy stanowi jeden z elementów projektu, w powiązaniu z innymi instrumentami aktywizacji i/lub podejmowanym zatrudnieniem. W ramach projektu zakwalifikować można usługi o charakterze zdrowotnym, które wyeliminują dyskomforty uniemożliwiające funkcjonowanie w społeczeństwie. W związku z powyższym wizyta u dentysty lub w gabinecie kosmetycznym może być formą wsparcia o charakterze zdrowotnym, gdy stanowi jeden z elementów projektu, w powiązaniu z innymi instrumentami aktywizacji i/lub podejmowanym zatrudnieniem.

**PYTANIE 85:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*, osoby bezrobotne zakwalifikowane do projektu z III profilu pomocy muszą być objęte Programem Aktywizacja i Integracja. PCPR w Ostrzeszowie informuje, że Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie nie przystąpił do realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, w związku z czym nie spełniamy wymaganego minimum w zakresie wsparcia projektem grupy docelowej. Prosimy o ustosunkowanie się do powyższej informacji.

**ODPOWIEDŹ:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (IZ WRPO) informuje, iż w związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałanie 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania *Programu Aktywizacja i Integracja* jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. Współpraca w ramach projektu z właściwym terytorialnie powiatowym urzędem pracy ma polegać w szczególności na konsultowaniu składu grup docelowych oraz oferowanych uczestnikom projektu instrumentów wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej. Jednocześnie zapisy *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020* zostaną doprecyzowane przy najbliższej ich nowelizacji.

**PYTANIE 86:**

Czy możliwe jest rozliczanie kosztów pośrednich projektu o wartości do 1 mln PLN



na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków ( z pełnym udokumentowaniem wydatków, z zachowaniem zasady konkurencyjności)?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020* oraz zgodnie z *Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego WRPO 2014+*, koszty pośrednie w projektach pozakonkursowych MOPR i PCPR rozliczane są wyłącznie ryczałtem.

**PYTANIE 87:**

W piśmie Instytucji Pośredniczącej z dnia 01.10.2015 r. w odpowiedzi na pytanie PCPR w Turku wskazano, że w przypadku gdy instytucją realizującą instrumenty aktywizacji zawodowej na rzecz BO z III profilu pomocy jest PUP, wtedy osoby te obowiązkowo realizować muszą PAI (Program Aktywizacja Integracja), wskazany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tymczasem na str. 35 "Zasad ubiegania się o dofinansowanie..." (kryterium dostępu dot. wdrażania instrumentów aktywnej integracji o charakterze zawodowym) wskazano, że podmioty wyspecjalizowane, które mogą wdrażać instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym to nie tylko PUP, ale również CIS, KIS, spółdzielnie socjalne, partnerzy wyłonieni zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej czy wykonawcy wyłonieni w trybie ustawy o dział. pożytku publ. i wolontariacie. Równocześnie współpraca z PUP jest obowiązkowa jedynie w zakresie konsultowania grup docelowych i instrumentów wsparcia, sama dokumentacja nie wskazuje jednak obowiązku realizacji instrumentów aktywnej integracji o charakterze zawodowym tylko przez PUP, stwarzając możliwości ich realizacji przez inne podmioty wyspecjalizowane.

Czy w przypadku, gdy realizacja instrumentów aktywizacji zawodowej na rzecz BO (w tym BO z III profilu) powierzona zostanie podmiotowi innemu niż PUP, np. partnerowi wyłoniёнemu do realizacji projektu zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej (Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020) albo np. CIS czy KIS, nadal konieczne jest stosowanie PAI w ramach projektu? Wskazać należy, że środki na sfinansowanie prac społecznie użytecznych, obowiązkowych w ramach PAI, są ograniczone. Ponadto do realizacji projektu wybrany został już wcześniej inny podmiot wyspecjalizowany (zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej).

**ODPOWIEDŹ:**

W związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałanie 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania *Programu Aktywizacja i Integracja* jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz.

149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. W ww. ustawie jako realizatorów PAI wskazano przede wszystkim PUP samodzielnie lub we współpracy z OPS.

Należy pamiętać o obowiązku spełnienia kryterium dostępu: *Grupę docelową projektu w co najmniej 60 % stanowią osoby należące do III profilu pomocy, których aktywizacja zawodowa odbywa się we współpracy z właściwym Powiatowym Urzędem Pracy poprzez realizację Indywidualnego Planu Działania*. Celem spełnienia ww. kryterium należy wykazać we wniosku o dofinansowanie, że nawiązana zostanie współpraca z PUP w ramach aktywizacji zawodowej uczestników projektu w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia.

#### **PYTANIE 88:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*, osoby bezrobotne zakwalifikowane do projektu z III profilu pomocy muszą być objęte Programem Aktywizacja i Integracja. PCPR w Ostrzeszowie informuje, że Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie nie przystąpił do realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, w związku z czym nie spełniamy wymaganego minimum w zakresie wsparcia projektem grupy docelowej. Prosimy o ustosunkowanie się do powyższej informacji.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (IZ WRPO) informuje, iż w związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałanie 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania *Programu Aktywizacja i Integracja* jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. Współpraca w ramach projektu z właściwym terytorialnie powiatowym urzędem pracy ma polegać w szczególności na konsultowaniu składu grup docelowych oraz oferowanych uczestnikom projektu instrumentów wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej. Jednocześnie zapisy *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020* zostaną doprecyzowane przy najbliższej ich nowelizacji.

#### **PYTANIE 89:**

Czy możliwe jest rozliczanie kosztów pośrednich projektu o wartości do 1 mln PLN na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków ( z pełnym udokumentowaniem wydatków, z zachowaniem zasady konkurencyjności)?



## ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z *Zasadami ubiegania się o dofinansowanie w ramach Działania 7.1 Aktywna integracja, Poddziałania 7.1.1 Aktywna integracja – projekty pozakonkursowe realizowane przez OPS, MOPR i PCPR w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020* oraz zgodnie z *Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego WRPO 2014+*, koszty pośrednie w projektach pozakonkursowych MOPR i PCPR rozliczane są wyłącznie ryczałtem.

## PYTANIE 90:

W piśmie Instytucji Pośredniczącej z dnia 01.10.2015 r. w odpowiedzi na pytanie PCPR w Turku wskazano, że w przypadku gdy instytucją realizującą instrumenty aktywizacji zawodowej na rzecz BO z III profilu pomocy jest PUP, wtedy osoby te obowiązkowo realizować muszą PAI (Program Aktywizacja Integracja), wskazany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tymczasem na str. 35 "Zasad ubiegania się o dofinansowanie..." (kryterium dostępu dot. wdrażania instrumentów aktywnej integracji o charakterze zawodowym) wskazano, że podmioty wyspecjalizowane, które mogą wdrażać instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym to nie tylko PUP, ale również CIS, KIS, spółdzielnie socjalne, partnerzy wyłonieni zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej czy wykonawcy wyłonieni w trybie ustawy o dział. pożytku publ. i wolontariacie. Równocześnie współpraca z PUP jest obowiązkowa jedynie w zakresie konsultowania grup docelowych i instrumentów wsparcia, sama dokumentacja nie wskazuje jednak obowiązku realizacji instrumentów aktywnej integracji o charakterze zawodowym tylko przez PUP, stwarzając możliwości ich realizacji przez inne podmioty wyspecjalizowane. Czy w przypadku, gdy realizacja instrumentów aktywizacji zawodowej na rzecz BO (w tym BO z III profilu) powierzona zostanie podmiotowi innemu niż PUP, np. partnerowi wyłonionemu do realizacji projektu zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej (Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020) albo np. CIS czy KIS, nadal konieczne jest stosowanie PAI w ramach projektu? Wskazać należy, że środki na sfinansowanie prac społecznie użytecznych, obowiązkowych w ramach PAI, są ograniczone. Ponadto do realizacji projektu wybrany został już wcześniej inny podmiot wyspecjalizowany (zgodnie z art. 33 ustawy wdrożeniowej).

## ODPOWIEDŹ:

W związku ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju podjęta została decyzja, że w projektach pozakonkursowych (Poddziałanie 7.1.1 WRPO 2014+), nie ma obowiązku stosowania Programu Aktywizacja i Integracja jako instrumentu aktywizacji zawodowej, gdyż ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) nie wskazuje PCPR/MOPR jako realizatora tego programu. W ww. ustawie jako realizatorów PAI wskazano przede wszystkim PUP samodzielnie lub we współpracy z OPS.



Należy pamiętać o obowiązku spełnienia kryterium dostępu: *Grupę docelową projektu w co najmniej 60 % stanowią osoby należące do III profilu pomocy, których aktywizacja zawodowa odbywa się we współpracy z właściwym Powiatowym Urzędem Pracy poprzez realizację Indywidualnego Planu Działania. Celem spełnienia ww. kryterium należy wykazać we wniosku o dofinansowanie, że nawiązana zostanie współpraca z PUP w ramach aktywizacji zawodowej uczestników projektu w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia.*

#### **PYTANIE 91:**

PCPR Ostrzeszów prosi o wyjaśnienie dotyczące wskaźników efektywności społeczno - zatrudnieniowej. PCPR planuje realizację projektu ukierunkowanego na trwały udział kobiet w zatrudnieniu i rozwoju ich kariery zawodowej. PCPR planuje zrealizować wskaźnik społeczno - zatrudnieniowy oraz zatrudnieniowy dotyczący osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Co w związku z tym, iż nie planujemy objąć wsparciem wystarczającej ilości osób niepełnosprawnych, które mogłyby osiągnąć minimum wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej oraz zatrudnieniowej dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnością sprzężoną? Na terenie powiatu ostrzeszowskiego funkcjonuje bowiem rozbudowany system pomocy dla powyższej grupy tj. 3 WTZ i 4 ŚDS. Tym samym w punkcie 6.3 zgodność z politykami horyzontalnymi w kwestii równości szans wpływ byłby określony jako neutralny.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Procentowa wartość wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi obliczana jest w stosunku do liczby tych osób, tj. o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, które zakończyły udział w projekcie.

Przykład:

- liczba osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, które zakończyły udział w projekcie wynosi 15.
- minimalny poziom wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla tych osób wynosi – 7 osób (minimum 46 %), w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej - 2 osoby (minimum 12 %).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że w przypadku projektu, który ukierunkowany jest na wsparcie kobiet, zgodność z politykami horyzontalnymi UE w obszarze: Równość szans - powinien zostać określony jako wpływ pozytywny.

### **PYTANIE 92:**

Jakie osoby zaliczane są do III profilu pomocy – jaka jest charakterystyka tego profilu?

Co w sytuacji, gdy osoba nie jest zarejestrowana w urzędzie pracy – jak można stwierdzić, czy należy do III profilu pomocy? Czy możemy określić przynależność osoby do III profilu?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji, ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

**W związku z powyższym nie ma możliwości ustalenia profilu pomocy dla osoby niezarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy oraz przez podmiot inny niż wskazany w ww. ustawie.**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631) przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. III profil pomocy ustalony zostaje dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy.

### **PYTANIE 93:**

W kryteriach premiujących znajduje się zapis o PO Pomocy Żywnościowej. Proszę o uszczegółowienie – ile % grupy musi być objętych PO PŻ, aby spełnić dane kryterium premiujące?

### **ODPOWIEDŹ:**

W *Regulaminie Konkursu* nie wskazano liczby osób objętych PO PŻ, która musi wchodzić w skład grupy docelowej, aby spełnione zostało kryterium premiujące. Liczba potencjalnych uczestników projektu, którzy spełnią ten warunek, powinna wynikać z diagnozy sytuacji problemowej występującej na terenie realizacji projektu przeprowadzonej przez Wnioskodawcę.

### **PYTANIE 93:**

Jaka jest kwota wsparcia na osobę?

### **ODPOWIEDŹ:**

W *Regulaminie Konkursu* nie została określona maksymalna kwota wsparcia jednego uczestnika projektu, gdyż jej wysokość zależy przede wszystkim od rodzaju wsparcia jakie zostanie zaplanowane w projekcie w odpowiedzi na problemy i potrzeby grupy

docelowej.

Należy pamiętać, iż wsparcie udzielone uczestnikom projektu musi być efektywne, a wydatki związane w udzieleniem wsparcia muszą spełniać warunki kwalifikowalności określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020* tzn. muszą być m.in. racjonalne, efektywne i niezbędne do realizacji projektu.

#### **PYTANIE 94:**

Co należy rozumieć jako wkład prywatny przedsiębiorców, w przypadku projektów dot. pomocy publicznej? Jak również, co należy rozumieć pod hasłem pomoc publiczna?

#### **ODPOWIEDŹ:**

**Pomoc publiczna** wszelka pomoc przyznawana przedsiębiorcom ze środków publicznych. Ze względu na politykę ochrony konkurencyjności na wspólnym rynku europejskim pomoc publiczna może zostać przekazywana na ściśle określonych zasadach. Innymi słowy, pomoc publiczna to pomoc, dla której spełnione są jednocześnie wszystkie cztery przesłanki jej występowania, tj. gdy wsparcie: jest przyznawane przez Państwo lub pochodzi ze środków państwowych, udzielane jest na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku, ma charakter selektywny (dyskryminuje część potencjalnych zainteresowanych), zakłóca lub grozi zakłóceniem konkurencji oraz wpływa na wymianę handlową między Państwami Członkowskimi Unii Europejskiej.

Podstawą do udzielenia pomocy publicznej oraz de minimis udzielanej w projektach finansowanych z EFS w latach 2014 – 2020 jest rozporządzenie *Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020* (Dz. U. z 2015 r. poz. 1073).

Wkład prywatny przedsiębiorcy, to wkład jaki musi wnieść do projektu przedsiębiorca w oparciu o przepisy dot. udzielania pomocy publicznej. Jego wysokość zależy od intensywności przysługującej Wnioskodawcy pomocy publicznej oraz wysokości kosztów objętych pomocą publiczną w projekcie.

#### **PYTANIE 95:**

W związku z ubieganiem się o dofinansowanie realizacji projektu konkursowego w ramach Osi priorytetowej 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2 Aktywna Integracja Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:

- a) Czy w ramach realizacji aktywizacji zawodowej przez podmiot wybrany w ramach zlecenia zadania publicznego na zasadach określonych w ustawie z dnia



24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie możliwe jest zlecenie temu podmiotowi całości realizacji zadania tj. połączonego szkolenia zawodowego teoretycznego z przygotowaniem zawodowym dorosłych w formie przyuczenia do pracy?

b) Czy w takiej sytuacji podmiot, któremu zleci się realizację w/w zadania, będący równocześnie instytucją rynku pracy (szkoleniową) otrzymując refundację wydatków oraz jednorazową premię za wyszkolenie każdego uczestnika (zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 2 ust. 1 pkt 27a, 29a, 29b, art. 53a-m) oraz Rozporządzeniem z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych) otrzymuje równocześnie pomoc publiczną de minimis?

c) Czy jest to koszt szkolenia zawodowego i koszty w/w należy w kalkulować w koszt jednostkowy szkolenia zawodowego?

## ODPOWIEDŹ:

a) Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020* aktywizacja zawodowa w projektach OPS może być realizowana m.in. przez podmioty w ramach zlecenia zadania publicznego na zasadach określonych w ustawie o z dnia 24 kwietnia 2003 r. o *działalności pożytku publicznego i wolontariacie*. Należy jednak pamiętać, że zgodnie z podrozdziałem 8.5, pkt. 3 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*, wartość wydatków związanych ze zlecaniem usług merytorycznych, co do zasady, nie przekracza 30% wartości projektu. Przekroczenie tego limitu musi być uzasadnione specyfiką projektu.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z art. 53a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się na postawie umowy zawartej z pracodawcą lub pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy. Nabywanie umiejętności praktycznych (niezależnie od realizowanej formy przygotowania zawodowego dorosłych), zgodnie z art. 53e, obejmuje co najmniej 80% czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i jest realizowane u pracodawcy. Pracodawca zapewnia warunki umożliwiające zdobywanie wiedzy teoretycznej prowadząc kształcenie teoretyczne bezpośrednio u siebie lub kierując uczestnika do instytucji szkoleniowej. W przypadku, gdy kształcenie teoretyczne prowadzi instytucja szkoleniowa, pracodawca jest obowiązany udzielić uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych czasu wolnego na uczestnictwo w zajęciach w wymiarze przewidzianym programem.

b) Zgodnie z art. 53k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i*



*instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.), refundacja określonych w umowie wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dokonywana na rzecz pracodawcy (zgodnie z art. 53i) oraz jednorazowa premia przyznawana pracodawcy (art. 53j) stanowią pomoc de minimis i są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Należy zauważyć, iż refundacja może dotyczyć w szczególności wydatków na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne i inne środki niezbędne do realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych. Z powyższego wynika, iż refundacji mogą podlegać w szczególności koszty związane z nabyciem przez uczestników umiejętności praktycznych u pracodawcy.

Należy pamiętać, iż ww. **jednorazowa premia przyznawana pracodawcy nie jest wydatkiem kwalifikowanym w projekcie**, gdyż nie stanowi ona wsparcia udzielanego uczestnikom projektu (nie jest zgodna z celami projektu, gdyż pracodawcy nie mogą wchodzić w skład grupy docelowej).

c) Zgodnie z art. 53l koszty przygotowania zawodowego dorosłych obejmują m.in. refundację wydatków związanych z nabyciem umiejętności praktycznych, jednorazową premię przyznaną pracodawcy (zgodnie z art. 53j) oraz należność przysługującą instytucji szkoleniowej za przygotowanie i realizację ustalonej części programu. W związku z powyższym koszty szkolenia nie podlegają refundacji (w rozumieniu art. 53i), mogą zostać zatem zaliczone do kategorii kosztów związanych ze szkoleniami zaplanowanymi w projekcie w związku z aktywizacją zawodową uczestników projektu.

#### **PYTANIE 96:**

Proszę o doprecyzowanie kryterium dostępu nr 7 – co najmniej 50% uczestników proj. podpisuje i realizuje kontrakt socjalny lub równoważny.

Czy chodzi o to, by zrekrutować do udziału w projekcie 50% osób, które realizują już kontrakt socjalny np. we współpracy z MOPRem i dodatkowo objąć je wsparciem zaplanowanym w projekcie, czy też o to by 50% uczestników projektu podpisało taki kontrakt w ramach uczestnictwa w projekcie.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Co do zasady kontrakt socjalny lub równoważny powinien zostać zawarty w ramach uczestnictwa w projekcie. Jednocześnie jeżeli nie jest zasadne (lub celowe) podpisanie nowego kontraktu, możliwe jest rozszerzenie zakresu wsparcia wobec osoby, która już jest objęta takim narzędziem np. poprzez zastosowanie aneksu do tego narzędzia.

#### **PYTANIE 97:**

Czy jako wkład własny w projekcie mogą być kwalifikowalne ponoszone przez partnera wydatki na wypłatę świadczenia integracyjnego w ramach realizacji programu CIS? Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym świadczenie integracyjne jest finansowane ze środków funduszu pracy.

### **ODPOWIEDŹ:**

Informuje, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu sprostowuje odpowiedź na pytanie dotyczące kwalifikowania świadczenia integracyjnego w ramach realizacji programu CIS jako wkładu własnego finansowanego ze środków funduszu pracy. Koszt świadczenia integracyjnego w ramach uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej może stanowić wkład własny w projekcie. Fundusz Pracy może być wykorzystywany jako wkład własny, zgodnie z prawodawstwem krajowym.

### **PYTANIE 98:**

Czy do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej można zaliczyć zatrudnienie uczestnika w trakcie realizacji projektu, tj. np. po 10 miesiącach? Czy wskaźnik zatrudnieniowy liczymy dopiero po dwóch latach.

### **ODPOWIEDŹ:**

Monitorowanie kryterium efektywności w wymiarze zatrudnieniowym należy rozpocząć po zakończeniu udziału osoby w projekcie. Kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie. Monitorowanie może dotyczyć zatrudnienia podjętego w trakcie realizacji projektu z uwzględnieniem warunków wskazanych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

### **PYTANIE 99:**

Czy poziom efektywności zatrudnieniowej mierzony będzie wśród uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, tj. przeszli ścieżkę rozwoju zgodną z Indywidualnym Planem Działania, czy też w stosunku do wszystkich uczestników projektu, łącznie z przerwanyymi?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* procent efektywności należy wyliczać w stosunku do ogólnej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką, nie zaś od liczby osób zrekrutowanych. Beneficjent powinien dołożyć wszelkich starań, aby zaplanowana grupa docelowa zakończyła udział w projekcie. W przypadku przerwania udziału w projekcie należy w miarę możliwości przyjąć kolejną osobę z listy rezerwowej w celu zrealizowania założeń projektu.

### **PYTANIE 100:**

Czy w ciągu realizacji dwóch lat projektu ta sama osoba może być uczestnikiem projektu, tj. osoba rozpoczyna udział w projekcie i po 6 miesiącach udzielonego



wsparcia znajduje zatrudnienie: pracuje np. 4 miesiące i traci zatrudnienie, wymaga objęcia wsparciem w ramach projektu? Czy taką osobę można objąć ponownie wsparciem w ramach projektu?

**ODPOWIEDŹ:**

Jeżeli osoba, która zakończyła udział w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia, jednak po pewnym czasie traci to zatrudnienie i wymaga dalszego wsparcia w ramach projektu to może zostać ponownie objęta wsparciem w ramach danego projektu. Ponadto zapisy dokumentów programowych nie zabraniają uczestnictwa w projekcie osób, które powróciły do niego po wcześniejszym zakończeniu w nim udziału. Jednakże należy zwrócić szczególną uwagę na wsparcie, które jest udzielone osobie (zasadność, racjonalność itp.).

**PYTANIE 101:**

Czy PCPR może zatrudnić u siebie doradcę zawodowego na umowę zlecenie?

**ODPOWIEDŹ:**

Jeżeli PCPR posiada status agencji zatrudnienia i jest wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia to może samodzielnie (jako instytucja rynku pracy, a więc podmiot wyspecjalizowany w aktywizacji zawodowej) realizować wsparcie w postaci usługi aktywizacji zawodowej czyli np. zatrudnić doradcę zawodowego.

**PYTANIE 102:**

Działania w zakresie aktywizacji społecznej bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W jakiej wysokości powyższe koszty można pokryć ze środków projektu?

**ODPOWIEDŹ:**

Koszty pracy aktywizacji społecznej mogą być finansowane w całości ze środków EFS.

**PYTANIE 103:**

Czy wkładem własnym PCPR mogą być średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej (art. 191 ustawy o wpisaniu rodziny i systemie pieczy zastępczej)? Na terenie powiatu funkcjonują dwie placówki opiekuńczo-wychowawcze, które prowadzą organizacje pozarządowe wybrane w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Wydatki na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej wypłaca starostwo powiatowe na podstawie pisemnej informacji sporządzanej przez PCPR





zawierającej liczbę wychowanków i miesięczną kwotę do wypłaty. Po stronie starostwa powiatowego wydatki te księgowane są jako dotacja.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Tak, wkładem własnym PCPR mogą być średnie miesięczne wydatki ponoszone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, jeżeli dziecko stanowi grupę docelową projektu.

#### **PYTANIE 104:**

Czy w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnemu z III profilu pomocy można zaplanować staż, czy osoba z niepełnosprawnością poszukująca pracy może w ramach projektu odbyć staż, jeżeli tak to czy PCPR może wskazać miejsce odbywania stażu np. urzędach gmin, placówkach oświaty, spółkach gminnych czy też u prywatnego przedsiębiorcy?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Decyzją IŻ WRPO możliwe będzie utworzenie Indywidualnego Planu Działania przed podmiot wyspecjalizowany w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach działań projektowych. Doradca zawodowy zdiagnozuje potrzeby uczestnika i sporządzi dla niego IPD w ramach projektu. Jeżeli z IPD wynikać będzie, że dana osoba wymaga, np. skierowania na staż, to może odbyć go w ramach projektu, bez względu na to do którego profilu pomocy została zakwalifikowana przez PUP. Jednocześnie należy wyjaśnić, że zgodnie z kryterium dostępu wymagane jest, aby każdy z uczestników projektu objęty został IPD. Nie jest jednak wymogiem, aby przedmiotowe IPD sporządzone było wyłącznie przez PUP.

Ponadto, usługi aktywizacji zawodowej nie są wdrażane samodzielnie przez PCPR. Skierowanie na staż w ramach projektów w/w jednostek jest możliwe **wyłącznie** przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności przez CIS, KIS, spółdzielnie socjalne oraz organizacje pozarządowe. Wyjątek stanowi sytuacja gdzie PCPR posiada status Agencji Zatrudnienia. Ponadto dokumenty programowe nie określają rodzaju podmiotów, do których mogą zostać skierowani na staż uczestnicy projektu. Skierowanie odbywa się według indywidualnych potrzeb uczestnika projektu (określonych poprzez sporządzenie IPD). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba może zostać skierowana na staż np. do urzędu, placówkach oświaty, prywatnego przedsiębiorcy, itp. to taki staż może podjąć. Jednocześnie zaznacza się, iż staż ma na celu szeroko pojętą aktywizację zawodową, jego efektem powinno być podjęcie pracy i/lub przygotowanie do niej w określonej branży, zawodzie. Staż nie powinien stanowić nieefektywnej formy wsparcia z punktu widzenia uczestnika projektu. Zgodnie z Rozdziałem 4, art. 11, punkt 2 *Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą również korzystać ze staży na takich zasadach jak bezrobotni.

#### **PYTANIE 105:**

W jaki sposób należy udokumentować kryterium dostępu związane ze współpracą z PCPR/MOPR/OPS w zakresie koordynacji aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników projektu i jaką rzeczywistą rolę mają te instytucje odegrać w projekcie.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym są wdrażane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w szczególności przez PUP, CIS, KIS, spółdzielnie socjalne oraz organizacje pozarządowe.

Grupa docelowa objęta wsparciem w ramach projektu powinna zostać skonsultowana z PCPR/ MOPR/ OPS w celu zapewnieniu odpowiedniej jakości udzielonego wsparcia w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej.

Ponadto we wniosku o dofinansowanie należy zawrzeć informację o współpracy podmiotów wyspecjalizowanych z PCPR/MOPR/OPS.

#### **PYTANIE 106:**

W jaki sposób należy udokumentować kryterium dostępu związane ze współpracą z PUP w zakresie realizacji IPD uczestników projektu i jaką rzeczywistą rolę ma ta instytucja odegrać w projekcie?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP, jednym z kryteriów dostępu do projektu jest kryterium dotyczące współpracy z powiatowym urzędem pracy przy aktywizacji zawodowej uczestników projektu w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia (dotyczy osób bezrobotnych w tym należących do III profilu pomocy). W związku z powyższym Projektodawca powinien zrealizować to kryterium poprzez realizację zadań z właściwym terytorialnie PUP.

W przypadku, gdy instytucje chcące nawiązać współpracę w ramach projektu (PUP i PCPR) są podmiotami organizacyjnymi tej samej jednostki samorządu terytorialnego i nie posiadają osobowości prawnej, mogą wspólnie realizować projekt na podstawie uchwały właściwych organów i władz powiatu. Jednocześnie PUP nie uzyska w tej sytuacji statusu partnera w projekcie, ale będzie realizatorem zadań projektowych, co wraz z opisem powierzonych PUP do realizacji zadań musi zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie.

#### **PYTANIE 107:**

Czy w ramach przedmiotowego projektu mogą ubiegać się o wsparcie spółdzielnie socjalne, jeśli tak to czy będą one traktowane jako podmioty ekonomii społecznej?



### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP WRPO 2014+ o dofinansowanie mogą ubiegać się m.in. podmioty ekonomii społecznej, tj. np. spółdzielnia socjalna, o której mowa w Ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych. Jednak zaznacza się, iż spółdzielnia socjalna nie jest traktowana jako podmiot ekonomii społecznej reintegracyjnej, zatem wniosek o dofinansowanie należy złożyć w ramach puli nr II na projekty realizowane przez pozostałe podmioty.

### **PYTANIE 108:**

Czy w ramach obszaru aktywizacji społecznej – pokrycie kosztów uczestnictwa w placówkach wsparcia dziennego, świetlicach i klubach można sfinansować zajęcia dla dzieci (otoczenie uczestników projektu) przebywających w Środowiskowych Placówkach Wsparcia Dziennego w formie dodatkowych zajęć proponowanych dla nich w świetlicach. Czy można w tej formie wsparcia sfinansować koszt np. malowania ścian świetlicy czy brakujących mebli oraz pomocy dydaktycznych?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP WRPO 2014+ w przypadku zastosowania instrumentów aktywnej integracji wobec danej osoby sfinansowaniu mogą podlegać również koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (na czas realizacji zajęć), poniesione przez osobę będącą uczestnikiem zajęć lub koszty zorganizowania zajęć z dziećmi lub osobami zależnymi osób będących uczestnikami zajęć, koszty pobytu dziecka uczestnika projektu w świetlicach i klubach oraz koszty dojazdów uczestników projektu oraz osób z ich otoczenia, które korzystają z instrumentów aktywnej integracji a w przypadku osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym i umiarkowanym również ich opiekunów lub asystentów, związane z uczestnictwem w kursach, poradnictwie, szkoleniach, konsultacjach i innych zajęciach, związanych z realizacją projektu. W związku z powyższym nie ma możliwości sfinansowania kosztu malowania ścian świetlicy, brakujących mebli czy też pomocy dydaktycznych.

### **PYTANIE 109:**

W naszym projekcie współpraca z PUP będzie oparta na zawartym porozumieniu (PUP nie będzie partnerem), czy w takiej sytuacji koszty związane z pracami społecznie użytecznymi mają być uwzględnione w budżecie projektu i czy można wkład gminy, tj. 40% wykazać we wkładzie własnym partnera – OPS?

### **ODPOWIEDŹ:**

W przypadku, gdy na podstawie podpisanego porozumienia PUP jest realizatorem zadania to opis powierzonych mu zadań musi zostać zawarty we wniosku o dofinansowanie. Prace społecznie użyteczne finansowane ze środków JST mogą stanowić wkład własny w projekcie. Wkład własny może zostać wniesiony zarówno przez PUP, jak i OPS zgodnie z ich ustawowymi kompetencjami. Decyzja w tym zakresie należy do wnioskodawcy.

#### **PYTANIE 110:**

Planujemy BLOK INTEGRACJA SPOŁECZNA w ramach PAI realizować w projekcie (ze środków EFS). Jak zapisać we wniosku, czy te działania należy we wniosku zaznaczyć, że jest to PAI?

#### **ODPOWIEDŹ:**

We wniosku o dofinansowanie w opisie zadania należy zawrzeć informację, iż dane działanie jest realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

#### **PYTANIE 111:**

Współpraca Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z Powiatowym Urzędem Pracy.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z SZOOP, jednym z kryteriów dostępu do projektu jest kryterium dotyczące współpracy z powiatowym urzędem pracy przy aktywizacji zawodowej uczestników projektu w zakresie konsultowania grup docelowych oraz instrumentów wsparcia (dotyczy osób bezrobotnych w tym należących do III profilu pomocy). W związku z powyższym Projektodawca powinien zrealizować to kryterium poprzez realizację zadań z właściwym terytorialnie PUP. Podjęcie współpracy prawidłowo ukierunkuje wybór grupy docelowej w ramach projektu, a dzięki wzajemnej wymianie informacji o kliencie i działaniach wobec niego podejmowanych, zapewni odpowiedni dobór instrumentów w celu aktywizacji beneficjenta. Umożliwi również uniknięcie powielania form pomocy kierowanych do tych samych osób przez jednostki organizacyjne jst i Powiatowe Urzędy Pracy.

Obowiązek realizacji działań przez PUP dla osób zakwalifikowanych do III profilu pomocy wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednocześnie, IZ informuje, iż w przypadku, gdy instytucje chcące nawiązać współpracę w ramach projektu (PUP i PCPR) są podmiotami organizacyjnymi tej samej jednostki samorządu terytorialnego i nie posiadają osobowości prawnej, mogą wspólnie realizować projekt na podstawie uchwały właściwych organów i władz powiatu. Jednocześnie PUP nie uzyska w tej sytuacji statusu partnera w projekcie, ale będzie realizatorem zadań projektowych, co wraz z opisem powierzonych PUP do realizacji zadań musi zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie. W takiej sytuacji nie występuje zlecenie usługi. Jeżeli natomiast współpraca z PUP w ramach projektu będzie polegała jedynie na wymianie informacji, wówczas usługi aktywizacji zawodowej mogą być nadal realizowane przez PUP (warunki zostaną określone w porozumieniu o współpracy) lub też inny podmiot wyspecjalizowany w zakresie aktywizacji zawodowej wymieniony w podrozdziale 4.6, pkt 8 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020*, włączony w realizację projektu w roli partnera.

Sposób przekazywania dofinansowania na pokrycie kosztów ponoszonych przez realizatora zadania projektowego (PUP) określa porozumienie lub podjęta uchwała.

**PYTANIE 112:**

Realizacja aktywizacji zawodowej przez podmioty wyspecjalizowane oraz współpraca z PCPR.

**ODPOWIEDŹ:**

Wdrażanie instrumentów aktywizacji zawodowej przez podmioty wyspecjalizowane nie oznacza, że instrumenty te mogą być realizowane wyłącznie w tych podmiotach. Dokumenty programowe nie określają rodzaju podmiotów, do których mogą zostać skierowani uczestnicy projektu w celu odbycia stażu czy szkolenia. Wybór miejsca dokonywany jest na podstawie indywidualnych potrzeb i kwalifikacji uczestnika projektu (określonych w IPD). Jeżeli ze ścieżki aktywizacji zawodowej wynika, iż dana osoba powinna zostać skierowana na staż np. do spółdzielni socjalnej to może ona taki staż podjąć.

Zasada nie wdrażania samodzielnie przez PCPR usług aktywizacji zawodowej wynika z założenia, że w tym obszarze funkcjonują wyspecjalizowane podmioty (np. CIS, KIS) świadczące usługi aktywizacji zawodowej wysokiej jakości, z których potencjału, dla dobra uczestnika projektu, należy skorzystać. Przekazanie zadań merytorycznych związanych z usługami aktywizacji zawodowej wyspecjalizowanym w tym zakresie podmiotom nie oznacza, że PCPR nie może realizować zadań „technicznych”, czy w pewnym sensie „organizacyjnych” w odniesieniu do tychże usług. Dlatego, w swoim zakresie zadań PCPR może zostawić wypłatę stypendiów, finansowanie kosztów dojazdu. Należy mieć jedynie na uwadze jakość przepływu informacji między podmiotami współpracującymi.

**PYTANIE 113:**

Na chwilę obecną PUP w Słupcy nie realizuje Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), wobec czego osoby bezrobotne zarejestrowane w III profilu nie są objęte tym Programem. Jak się do takiej sytuacji ustosunkować; czy dopuszcza się taką możliwość aby beneficjentami naszego projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w III profilu ale nie objęte PAI?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie ze zmianą stanowiska Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu informuje, iż nie ma obowiązku stosowania PAI jako instrumentu aktywizacji zawodowej. W związku z powyższym osoby bezrobotne mające określony III profil pomocy, ale nie objęte PAI mogą zostać objęte wsparciem w projekcie.



#### **PYTANIE 114:**

Czy do projektu 7.1.1 aktywna integracja projekt pozakonkursowy należy, w przypadku CIS, przyjąć nowych uczestników Centrum, czy można rozpocząć realizację z osobami które już są naszymi uczestnikami?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Co do zasady zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa (...)* projekty mają służyć poprawie dostępu do usług reintegracji społecznej i zawodowej realizowanej przez CIS i KIS czyli tworzyć nowe miejsca do reintegracji. W związku z powyższym nie ma możliwości finansowania ze środków europejskich osób, które otrzymują wsparcie w ramach CIS poza projektem. Jednakże możliwe jest sfinansowanie osoby, która ukończyła ścieżkę reintegracji wyznaczoną przez CIS, ale ponowna diagnoza potrzeb tej osoby wykazała, iż nadal musi być objęta wsparciem. Wówczas ta część wsparcia może być sfinansowana z EFS.

#### **PYTANIE 115:**

Czy dla osoby zakwalifikowanej do III profilu pomocy można zorganizować prace społecznie użyteczne?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Osoby bezrobotne zakwalifikowane do III profilu pomocy mogą być skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych.

#### **PYTANIE 116:**

Czy PCPR posiadające status agencji zatrudnienia może skierować osobę bezrobotną z III profilu pomocy do wykonywania prac społecznie użytecznych?

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej (w ramach prac społecznie użytecznych) prowadzi PUP natomiast działania w zakresie integracji społecznej (w szczególności grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo) realizuje OPS. W związku z powyższym PCPR mimo, iż jest podmiotem wyspecjalizowanym w zakresie aktywizacji zawodowej, nie będzie mógł kierować osób bezrobotnych z III profilu do wykonywania prac społecznie użytecznych.

#### **PYTANIE 117:**

Zgodnie z art. 73a ust. 5a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej na wykonywanie prac społecznie użytecznych, może być w całości finansowane z budżetu gminy. Czy zatem z



---

projektu mogą być zrefundowane gminie środki i wypłacone przez nią za wykonywanie prac społecznie użytecznych?

**ODPOWIEDŹ:**

Kwota świadczenia za wykonywanie prac społecznie użytecznych nie może być sfinansowana z przyznanego w ramach projektu dofinansowania, natomiast może stanowić wkład własny do projektu

