



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

**ZGŁOSZENIE PROJEKTU
DO WYKAZU PROJEKTÓW W RAMACH TRYBU
NIEKONKURENCYJNEGO
PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WIELKOPOLSKI
2021 - 2027**

1. Wnioskodawca

1.1 Instytucja zgłaszająca projekt (z danymi kontaktowymi)

Nazwa Wnioskodawcy	Samorząd Województwa Wielkopolskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Forma prawna	wojewódzka samorządowa jednostka organizacyjna
Typ Wnioskodawcy	Jednostka samorządu terytorialnego
Nr telefonu	61 846 38 19
Nr faksu	61 846 38 20
e-mail	wup@wup.poznan.pl
Województwo	Wielkopolska
Powiat	Miasto Poznań
Gmina	Poznań
Miejscowość	Poznań
Ulica	Szyperska
Nr domu	14
Nr lokalu	-
Kod pocztowy	61-754
NIP	7781379161
REGON	639769964

1.2 Osoba do kontaktu w sprawach projektu

Imię i Nazwisko	Ryszard Zaczyński
Miejsce pracy	WUP w Poznaniu
Stanowisko	Wicedyrektor
Nr telefonu	61 846 38 19
Nr faksu	61 846 38 20
e-mail	r.zaczynski@wup.poznan.pl

1.3 Inne podmioty zaangażowane w realizację projektu oraz uzasadnienie wyboru partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)

W ramach realizacji projektu nawiązana zostanie współpraca z innymi podmiotami działającymi na rzecz lokalnych pracodawców, a także podmiotami zagranicznymi mającymi kontakt z poszukującymi pracy, zainteresowanymi pracą u lokalnych wielkopolskich pracodawców. Nie będzie konieczności prowadzenia postępowań, celem wyłonienia partnerów w projekcie, ponieważ zakłada się współpracę z innymi podmiotami o charakterze eksperckim. Podmioty te wskazane są w części 2.9 niniejszego formularza.

2. Informacje o projekcie

2.1 Tytuł projektu oraz jego zakres

Wsparcie za pomocą EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia pracodawców z Wielkopolski, u których występują problemy w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników na krajowym rynku pracy. „EURES - międzynarodowym wsparciem wielkopolskich pracodawców”

Zakres: Nawiązanie międzynarodowych kontaktów przez pracodawców z Wielkopolski z instytucjami, podmiotami zagranicznymi oraz poszukującymi pracy: powracającymi do kraju Polakami i cudzoziemcami, zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia w Polsce. Organizacja wyjazdów studyjnych dla wielkopolskich pracodawców, celem zwiększenia ich wiedzy o zagranicznych rynkach pracy, wzmocnienia konkurencyjności i szans na znalezienie odpowiednich kandydatów do zatrudnienia w Polsce.

2.2 Numer priorytetu/działania

Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 06.02 Wsparcie w ramach OHP i mobilność w ramach sieci EURES.

2.3 Miejsce realizacji projektu (miejscowość, powiat, gmina)

Wielkopolska – 31 powiatów.

Ze szczególnym uwzględnieniem powiatu poznańskiego jako obszaru o największej liczbie zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i jednocześnie najniższej stopie bezrobocia.

Powiat poznański ⇒ miasto Poznań

Miasta: Buk, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Puszczykowo, Stęszew i Swarzędz.

Gminy miejskie: Luboń i Puszczykowo.

Gminy miejsko-wiejskie: Buk, Kostrzyn, Kórnik, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Stęszew i Swarzędz.

Gminy wiejskie: Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Rokietnica, Suchy Las i Tarnowo Podgórne.

Wsparciem mogą zostać objęci również pracodawcy spoza powiatu poznańskiego w przypadku zdiagnozowanych braków kadrowych i potrzeby dotarcia do zagranicznych rynków pracy.

2.4 Szacowana całkowita wartość projektu

3.000.000,00

2.5 Wartość dofinansowania (PLN) EFRR/EFS+/FST + BP (jeśli dotyczy)(PLN)

2.100.000,00

2.6 Szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN)

3.000.000,00

2.7 Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami¹

Wskaźnik - nazwa	Jednostka	Wartość bazowa	Wartość docelowa
Liczba pracodawców objętych wsparciem	sztuka	0	120
Liczba ofert pracy, pozyskanych od pracodawców objętych wsparciem	sztuka	0	120

2.8 Przewidywany okres realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)

Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego projektu	Przewidywana data zakończenia rzeczowego projektu
I kwartał 2025	IV kwartał 2028
Przewidywana data rozpoczęcia finansowego projektu	Przewidywana data zakończenia finansowego projektu
I kwartał 2025	IV kwartał 2028

2.9 Opis przedmiotu projektu

Projekt skierowany jest do wielkopolskich pracodawców, którzy mają problemy ze znalezieniem kandydatów do zatrudnienia w związku z brakiem odpowiednich zasobów kadrowych na lokalnym i krajowym rynku pracy. W końcu grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych w Wielkopolsce wyniosła 46 531 osób i jest od lat najniższa w kraju. Stopa bezrobocia wynosi 3,0% wobec 5,1% - średniej stopy bezrobocia w Polsce. Dodatkowo na terenie powiatu poznańskiego, na obszarze którego zarejestrowanych jest najwięcej podmiotów gospodarczych w ramach województwa wielkopolskiego, bezrobocie wynosi zaledwie 1,0%. Oznacza to praktycznie brak możliwości poszukiwania pracowników spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych w PUP. Potwierdzeniem tego jest liczba zatrudnianych cudzoziemców w powiecie poznańskim i Wielkopolsce, jako wypełnienie luki kadrowej. Województwo wielkopolskie, po województwie mazowieckim, w ostatnich latach jest jednym z głównych województw, które najbardziej przyciąga cudzoziemców (Dane MRPiPS, <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>). Widać to przede wszystkim na podstawie liczby ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie według województw – woj. mazowieckie 319 159 cudzoziemców, drugie miejsce woj. wielkopolskie 123 449 cudzoziemców (stan na 31 grudnia 2023 r.).

¹ Przewidywana wartość wskaźnika lub wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do danego celu szczegółowego w Programie Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

Wielkopolscy pracodawcy wskazują na braki kadrowe w wielu branżach i zawodach. Prognozę zapotrzebowania na zawody w Wielkopolsce w 2024 roku można określić na podstawie badania Barometr zawodów (<https://barometrzwodow.pl/#wielkopolskie>). Są to następujące zawody:

Brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, lekarze, magazynierzy, maszyniści, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, samodzielni księgowi, spawacze, ślusarze.

O chłonności wielkopolskiego rynku pracy świadczy stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w województwie wobec liczby osób, które wyjeżdżają z niego do pracy w innym województwie. Wg danych z Narodowego Spisu Powszechnego 2021 liczba dojeżdżających w stosunku do liczby osób wyjeżdżających wyniosła 1,28 i był trzeci najwyższy wskaźnik w kraju (i jeden z 4 dodatnich sald). W przekroju powiatowym miasto Poznań i powiat poznański należą do grona powiatów, do których dojeżdża najwięcej pracowników.

Odsetek biernych zawodowo w wieku produkcyjnym jest jednym z najniższych w kraju (17,7% wg NSP 2021), co także świadczy o małych możliwościach regionalnego rynku pracy w zapewnianiu luk na rynku pracy poprzez posiadane zasoby (na podstawie danych z Narodowego Spisu Powszechnego 2021, GUS).

Liczba podmiotów gospodarczych przypadających na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym w województwie jest wyższa niż w kraju. Koncentracja podmiotów jest szczególnie widoczna w powiecie poznańskim i Poznaniu oraz w Lesznie. Szczególnie dobrze na tle kraju wielkopolskie powiaty wypadają pod względem liczby małych i średnich podmiotów w stosunku do liczby mieszkańców. Z kolei najwięksi pracodawcy koncentrują się w Poznaniu i Lesznie, a także w Kaliszu i powiecie kępińskim (na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS).

W ostatnich latach braki kadrowe wielkopolskich pracodawców coraz częściej wypełniają cudzoziemcy z krajów trzecich. Stanowi to jedynie częściowe rozwiązanie bardzo poważnego problemu i dotyczy głównie osób wykonujących prace proste. Bardzo zauważalny jest brak specjalistów, szczególnie w branżach technicznych i IT. Poza tym, napływ cudzoziemców spoza UE/EOG jest obecnie na pewnym stałym poziomie, podczas gdy luka kadrowa ulega dalszemu poszerzeniu. Dodatkowym znaczącym czynnikiem dla pracodawców był wybuch wojny w Ukrainie i związany z tym odpływ wykwalifikowanych mężczyzn, obywateli Ukrainy.

W kontekście barier językowych, oczywistym jest fakt, że język polski nie jest językiem używanym przez cudzoziemców. Bariera językowa w naturalny sposób nie będzie dotyczyć Polaków powracających. Natomiast dla obywateli Ukrainy ze względu na m. in. bliskość kulturową i językową, język polski jest językiem możliwie szybkim do przyswojenia. Natomiast w odniesieniu do pozostałych cudzoziemców, projekt ukaże cudzoziemcy w jakich zawodach będą zainteresowani pracą w Polsce. Czy w tej branży jest wystarczająca znajomość j. angielskiego czy konieczne jest organizowanie przez pracodawcę (lub ze wsparciem) nauki j. polskiego. Problem bariery językowej na stanowiskach specjalistycznych, szczególnie związanych z IT, centrami usług wspólnych może nie występować. Specyfika tego rodzaju działalności wiąże się z umiędzynarodowieniem usług. Językiem powszechnym na tych stanowiskach, poza językami narodowymi, jest język angielski, niezbędny do porozumiewania się w zespołach projektowych.

Stąd też wskazany jest nowy obszar poszukiwań kandydatów dla wielkopolskich pracodawców. W pierwszych latach po akcesji Polski do UE, usługi sieci EURES były narzędziem szeroko wykorzystywanym jako wsparcie dla zagranicznych pracodawców i poszukujących pracy z Polski. Natomiast potencjał sieci EURES nie był w zasadzie nigdy wykorzystywany jako wsparcie dla lokalnych, wielkopolskich pracodawców, którzy mogliby pozyskać kandydatów z UE/EOG. Związane to było z wieloma czynnikami, m. in. względnie mało atrakcyjnymi polskimi ofertami pracy dla poszukujących pracy z UE/EOG. Taki stan rzeczy wynikał z jednej strony z braku szerokiego zainteresowania polskich pracodawców pracownikami z państw UE/EOG, a jednocześnie z relatywnie małej wiedzy o warunkach (także płacowych) na rynkach pracy w innych państwach wspólnoty.

Potrzeba intensyfikacji wsparcia polskich pracodawców była już wskazywana w piśmie Wiceministra ds. Pracy z dnia 15.09.2017 r. Wskazano, że jest to zadanie trudne i wymaga dotarcia do pracodawców, którzy na co dzień nie współpracują z publicznymi służbami zatrudnienia. Ponadto wymaga działań, mających na celu podnoszenie świadomości polskich pracodawców, m. in. propozycji odpowiedniego wynagrodzenia, pomocy w przeprowadzce i integracji w miejscu pracy oraz zamieszkania, wsparcie w nauce j. polskiego. Podobne postulaty zostały zawarte w „Wytycznych dla działań sieci EURES w Polsce na 2024 r.” Departamentu Rynku Pracy w MRPIPS.

W województwie wielkopolskim wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. ukształtował się na poziomie 1,01% (średnia roczna). Wskaźnik ten pokazuje procentowy udział wakatów w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) oferowanych przez gospodarkę. Przeciętny roczny wskaźnik wolnych miejsc pracy na poziomie przewyższającym średnią wojewódzką odnotowano m.in. w informacji i komunikacji, budownictwie, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz transporcie i gospodarce magazynowej. (Urząd Statystyczny w Poznaniu: <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-województwie-wielkopolskim-w-2022-r-,4,12.html>)

Na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Poznaniu z badania popytu na pracę w 3 pierwszych kwartałach 2023 r. najczęściej wolnych miejsc pracy zgłaszały podmioty z sekcji przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo (w tej sekcji głównie mikroprzedsiębiorstwa).

Badanie Barometr Zawodów pokazuje luki pomiędzy popytem a podażą pracy. Utrzymujące się deficyty w wielu zawodach wskazują na dużą rozbieżność pomiędzy liczbą ofert pracy w zawodzie, a liczbą potencjalnych kandydatów. Stan równowagi w przypadku innych zawodów nie oznacza, że nie ma na nie zapotrzebowania/popytu, ale że łatwiej jest je zaspokoić posiadanymi zasobami. Liczba deficytów wskazywanych w Wielkopolsce jest jedną z najwyższych od początku badania.

Pod względem liczby ofert pracy 8% ofert pochodziło z woj. wielkopolskiego (Badanie Pracuj.pl Rynek Pracy Specjalistów 2022 w zakresie popytu na pracę za 2022 r.).

Założeniem projektu jest zorganizowanie wyjazdów studyjnych dla grup każdorazowo złożonych z 15 pracodawców z województwa wielkopolskiego do krajów, które dają największe szanse na znalezienie kandydatów do pracy w danym zawodzie. Zakłada się na początku projektu przeprowadzenie pogłębionej analizy, w których dokładnie regionach, danych krajów są największe szanse na rekrutację kandydatów w danej branży, wspieranych pracodawców. Wielkopolscy pracodawcy będą mieli możliwość zapoznania się z zagranicznym rynkiem pracy, zapoznania się z zasadami rekrutacji w innych państwach, a szczególnie poznania oczekiwania pracowników mogących mieć wpływ na podjęcie decyzji o zatrudnieniu w Polsce. Będą mieli możliwość wymiany dobrych praktyk w otoczeniu gospodarczo-biznesowym w innym kraju, rozeznania szans na znalezienie potencjalnych pracowników. Grupą odbiorców wielkopolskich pracodawców będą zarówno Polacy

myślący o powrocie do kraju, ale i także cudzoziemcy z krajów UE/EOG chcący podjąć zatrudnienie w Polsce. Warto też zauważyć, że możliwe będzie dotarcie także do cudzoziemców z krajów trzecich, tj. pochodzących spoza krajów UE/EOG, ale już przebywających w kraju UE/EOG. Największym problemem w zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE/EOG jest uzyskanie wizy czy innych dokumentów umożliwiających podróż do krajów UE/EOG.

Podczas wizyt studyjnych, w miarę możliwości zakłada się także udział w lokalnych Międzynarodowych Targach Pracy, umożliwiających większą współpracę z innymi państwami w ramach sieci EURES. Podczas targów będzie możliwość nawiązania kontaktu z poszukującymi pracy w Polsce. Z uwagi na konieczność realizacji celu „obsadzania wolnych miejsc pracy w tych obszarach rynku pracy, w których zidentyfikowano braki”, pracodawcy będą zobowiązani do przedstawienia oferty pracy. Oferty będą wymagane niezależnie czy wyjazd studyjny będzie obejmował także uczestnictwo w targach pracy. O ile to możliwe, wyjazdy studyjne będą mogły obejmować także targi pracy, które są najlepszą możliwością dotarcia do dużej liczby kandydatów w jednym czasie i miejscu. Na każdym etapie będzie dążenie do przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych oraz osiągnięcia efektów zatrudnieniowych.

Wyjazdy i wizyty studyjne dotyczyć będą państw, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż w Polsce, a warunki płacowe są na podobnym poziomie jak w naszym kraju. Są to szczególnie: Rumunia, Bułgaria, Litwa, Łotwa, Estonia, Słowacja, Węgry i Chorwacja (na podstawie Annual report on intra-EU labour mobility – raportów rocznych Komisji Europejskiej dot. mobilności wewnątrz UE).

Pomimo niskiej stopy bezrobocia w Polsce, a przede wszystkim w Wielkopolsce i dużego zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników, nadal jest bardzo trudne włączenie polskich pracodawców w jakiegokolwiek działania. Ten projekt ma być przełamanie tych barier. Dotyczy to także uczestnictwa zweryfikowanych pracodawców z dobrymi jakościowo ofertami pracy podczas Europejskich Dni Pracy on-line. Stąd też WUP w Poznaniu od kilku lat przygotowując wsady do Krajowego Planu Działania Sieci EURES, wskazuje na potrzebę włączania się w takie inicjatywy całej sieci EURES w Polsce (tj. minimum wszystkich wup i większego zaangażowania pup).

Z doświadczenia WUP w Poznaniu wynika, że niemożliwe jest odniesienie sukcesu w pojedynkę. WUP w Poznaniu włączał się wcześniej w organizację Europejskich Dni Pracy on-line m. in. w 2015 r., 2022 r. W 2014 r. jako jeden z pierwszych WUP w Poznaniu organizował samodzielnie EDP zarówno w trybie on-line i stacjonarnym. Podobnie w bieżącym roku WUP w Poznaniu włączył się we współorganizowanie EDP Work@PL2024 w dniu 20.11.2024 r. Każdy pracodawca przystępujący do projektu, będzie zachęcany do włączania się we wszelkie inne inicjatywy EURES, poza samym uczestnictwem w wyjazdach studyjnych. Przy każdych EDP on-line organizowanych przez sieć EURES w Polsce, pracodawcy będą informowani o możliwości organizacji stoiska on-line, promowania ofert pracy i przeprowadzania rekrutacji. Dotyczy to także włączania lokalnych pracodawców w kampanie promocyjne i informacyjne, zasilanie biuletynów informacyjnych, tworzenia informacji, video i artykułów dot. dobrych praktyk z wykorzystaniem sieci EURES w rekrutacjach międzynarodowych.

Warto zauważyć, że obecnie współpraca wup z lokalnymi pracodawcami jest bardzo utrudniona z uwagi na brak obszarów sprzyjających bieżącym kontaktom. Ponadto znikoma część pracodawców współpracuje z pup. Wielu pracodawców ma złe doświadczenia dot. publicznych służb zatrudnienia m. in. z powodu kierowania osób bezrobotnych, niemających chęci podjęcia zatrudnienia. Pracodawcy korzystają z wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia, własnych narzędzi rekrutacyjnych czy sieci kontaktów. Niejednokrotnie firmy te niedostępne są dla osób „z ulicy”. Stąd też niezwykle cenne będzie poznanie osobiste pracodawców i osób odpowiedzialnych za rekrutacje w firmach. Nawiązanie sieci współpracy z pracodawcami na wzór sieci kontaktów w EURES, otworzy nowe pole dla przyszłych działań.

Zakłada się współpracę z innymi podmiotami w charakterze eksperckim. Zaangażowanie eksperta

będzie uzależnione od konkretnej sytuacji, wspieranej branży, charakteru przeprowadzanych działań w kraju docelowym.

- Ekspert 1: Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego
Departament Gospodarki kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie rozwoju gospodarczego Wielkopolski, a w szczególności w zakresie współpracy i promocji gospodarczej w kraju i za granicą, wspierania innowacji oraz powiązań gospodarki z nauką, tworzenia sieci oraz wspierania infrastruktury biznesu. W tym celu Departament Gospodarki współpracuje z przedsiębiorcami i instytucjami otoczenia biznesu oraz z innymi partnerami społecznymi. Rolą Departamentu Gospodarki będzie określenie poszczególnych branż pracodawców wymagających projektowego wsparcia, dotarcie i udział w rekrutacji pracodawców z wybranych branż, a także wsparcie logistyczne i merytoryczne w ramach obsługi wizyt studyjnych pracodawców.

- Ekspert 2: Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Wielkopolski.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce, a zatem wojewódzkie urzędy pracy i powiatowe urzędy pracy są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do UE.

W każdym kraju UE/EFTA działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy,
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (do chwili obecnej, tj. kwiecień 2024 r. brak w Polsce podmiotów akredytowanych, świadczących usługi EURES).

Publiczne służby zatrudnienia odgrywają szczególną rolę, ponieważ uczestniczą i świadczą usługi jako członkowie EURES podobnie jak inni członkowie. Oprócz publicznych służb zatrudnienia inne służby zatrudnienia i organizacje świadczące usługi na rzecz osób poszukujących pracy i pracodawców mogą również uczestniczyć albo jako członkowie EURES, albo jako partnerzy EURES. Zależy to od rodzaju oferowanych przez nie usług.

Członek EURES zapewnia pełen zakres usług EURES, natomiast partner EURES ma bardziej ograniczoną ofertę usług w zależności od wielkości organizacji lub charakteru innych usług, które zwykle świadczy.

Powiatowe Urzędy Pracy w Wielkopolsce corocznie wpisują się w wojewódzki plan działań przygotowywany przez WUP w Poznaniu jako wsad do Krajowego Planu Działań Sieci EURES (KPDE).

Powiatowe Urzędy Pracy, oprócz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych, udzielają pomocy lokalnym pracodawcom w powiecie w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Rolą PUP będzie dotarcie i udział w rekrutacji pracodawców z wybranych branż z konkretnego powiatu. Szczególnie dotyczyć to będzie powiatów charakteryzujących się niższą stopą bezrobocia i większym problemem w znalezieniu kandydatów do pracy.

- Ekspert 3:

Zagraniczne podmioty i instytucje mogące dotrzeć do potencjalnych kandydatów - poszukujących pracy: powracających do kraju Polaków i cudzoziemców, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce.

Zakłada się 2 wyjazdy rocznie, grupy 15 pracodawców wielkopolskich.

Uczestnictwo doradców EURES/Opiekunów pracodawców/ przedstawicieli jst w wydarzeniach międzynarodowych. Zadania związane z logistyką, kontaktem z instytucjami i podmiotami zagranicznymi, wiedzą specjalistyczną dot. EURES i europejskich rynków pracy, tłumaczeniami, czynnościami administracyjnymi.

Planowana jest corocznie konferencja, skierowana przede wszystkim do pracodawców. W ramach wydarzenia możliwe będzie pozyskanie nowych pracodawców do współpracy, ale także przedstawienie wypracowanych już rozwiązań i przedstawienie ich kolejnym pracodawcom jako zbiór dobrych praktyk.

2.10 Cel projektu łącznie z wykazaniem zgodności projektu z celami szczegółowymi lub rezultatami odpowiednich priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, rozumianej przede wszystkim jako stopień, w którym projekt przyczyni się do realizacji założonych celów szczegółowych lub rezultatów odpowiednich priorytetów programu.

Projekt wpisuje się w Działanie FEWP.06.02 Wsparcie w ramach OHP i mobilność w ramach sieci EURES, cel szczegółowy CP4.A

Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Zgodnie z założeniami celu szczegółowego, przy współudziale wielkopolskich pracodawców oraz instytucji rynku pracy, zamierza się wesprzeć pracowników z UE oraz Polaków powracających do kraju w poszukiwaniu pracy.

Planuje się zrealizować wyjazdy studyjne po 15 pracodawców, którzy mogliby brać w wydarzeniach międzynarodowych związanych z EURES.

Wsparcie projektowe będzie realizacją ukierunkowanych schematów mobilności transnarodowej (USMT) w ramach sieci EURES poprzez:

wsparcie polskich pracodawców w rekrutacji i zatrudnieniu pracowników (bezrobotnych lub poszukujących pracy) przebywających za granicą w państwach UE (dotyczy to zarówno cudzoziemców będących obywatelami tych państw jak i Polaków przebywających za granicą na terenie tych państw) ze zidentyfikowanych sektorów rynku pracy, branż, zawodów lub kompetencji, w których występuje deficyt lub równowaga potencjalnych pracowników na terenie województwa lub kraju (występują trudności w rekrutacji pracowników).

2.11 Uzasadnienie realizacji projektu w trybie niekonkurencyjnym²

Zgodnie z Zasadami realizacji projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 niniejszy projekt spełnia:

² Zgodnie z zapisami Art. 44 ust. 1 Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 oraz „Zasad realizacji projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027” – opis spełnienia przesłanki nr 1 i co najmniej jednej z przesłanek określonych w pkt. 2 ww. Zasad.

- Przesłankę 1 (obowiązkową do spełnienia)

Wnioskodawcą projektu ze względu na charakter lub cel projektu jest podmiot jednoznacznie określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu,

- Przesłankę określoną w pkt. 2 ww. Zasad

Projekt polega na realizacji zadań publicznych wynikających z przepisów odrębnych.

Projekt, który polega na realizacji zadań publicznych musi być projektem, za który odpowiada administracja publiczna tzn. musi być ona jego wnioskodawcą. Organ lub jednostka administracji muszą być zobowiązane do określonych działań przepisami prawa. Działania te muszą być możliwe do realizacji w formie projektu objętego dofinansowaniem i stanowić jego istotę.

WUP w Poznaniu realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, o którym mowa w art. 36a na podstawie art. 8, ust. 1, pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475).

2.12. Zgodność projektu z dokumentami strategicznymi oraz innymi dokumentami (wynikającymi ze specyfiki danego działania)

a. Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku (STRATEGIA WIELKOPOLSKA 2030)³

Projekt jest zgodny ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku:

- CEL STRATEGICZNY 1. WZROST GOSPODARCZY WIELKOPOLSKI BAZUJĄCY NA WIEDZY SWOICH MIESZKAŃCÓW

- CEL OPERACYJNY 1.2. Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia w

- Kluczowe kierunki interwencji - Aktywizacja niewykorzystanych zasobów pracy.

b. Zgodność z Krajowym Planem Działań Sieci EURES 2025: odwołanie do konkretnego fragmentu dokumentu

Założenia projektu zostaną ujęte w Krajowym Planie Działań Sieci EURES 2025.

2.13 Zasięg projektu i jego oddziaływanie

Wielkopolska – 31 powiatów.

Ze szczególnym uwzględnieniem powiatu poznańskiego.

Wsparciem mogą zostać objęci również pracodawcy spoza powiatu poznańskiego w przypadku zdiagnozowanych braków kadrowych i potrzeby dotarcia do zagranicznych poszukujących pracy.

Kraje UE/EOG przyjmujące wielkopolskich pracodawców na wizyty studyjne.

2.14 Przewidywana data złożenia wniosku właściwego do IZ/IP FEW 2021+ (kwartał/miesiąc oraz rok)

IV kwartał/październik/ 2024

³ odwołanie do konkretnego fragmentu dokumentu

2.15 Stopień przygotowania projektu

Na chwilę obecną trwają prace nad ustaleniem szczegółowej koncepcji projektu:

- opracowano fiszki projektową
- określono zakres merytoryczny, zasięg terytorialny i czas trwania projektu
- oszacowane zostały wstępne wydatki projektu.

Zgodnie z Wytocznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 w dniu 11 czerwca 2024 r. założenia projektu uzyskały pozytywną opinię Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto projekt zostanie ujęty w Krajowym Planie Działań Sieci EURES 2025 Dokument na rok 2025, którego aktualizacja nastąpi we wrześniu 2024 r