

Odpowiedzi na pytania dotyczące naboru nr FEWP.06.03-IP.01-001/23

Pytanie 1

Czy w ramach konkursu można zaplanować projekty rozliczane w oparciu o rzeczywiście poniesione wydatki?

Odpowiedź 1

Zgodnie z kryterium formalnym nr 12, jeśli wartość wniosku o dofinansowanie przekracza równowartość 200 tys. EUR wówczas projekt musi być rozliczany na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków.

Do przeliczenia ww. kwoty na PLN należy stosować miesięczny obrachunkowy kurs wymiany stosowany przez KE aktualny na dzień ogłoszenia naboru (kurs opublikowany w:

https://commission.europa.eu/funding-tenders/procedures-guidelines-tenders/information-contractors-and-beneficiaries/exchange-rate-infoeuro_en).

Pytanie 2

Czy można wnieść wkład własny w formie zasiłków celowych wypłacanych uczestnikom projektu?

Odpowiedź 2

W ramach Działania 6.3. niemożliwe jest przyznanie zasiłku celowego w rozumieniu ustawy o pomocy społecznej, ponieważ ta forma wsparcia nie wpisuje się w cel szczegółowy c) Programu FEW: Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz możliwymi do realizacji typami projektów wskazanymi w Regulaminie wyboru projektów.

Pytanie 3

Kogo Państwo rozumieją pod pojęciem „odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci”?

Odpowiedź 3

Odbiorcy działań wspierających równouprawnienie płci to szeroko rozumiane pojęcie odnoszące się zarówno do osób jak i podmiotów z terenu województwa wielkopolskiego do których kierowane będzie wsparcie. Będą to między innymi: osoby niepracujące, osoby pracujące, partnerzy społeczni, pracodawcy, organizacje pozarządowe, inne podmioty itp.

Pytanie 4

W ramach kryterium premiowane będą projekty realizowane w partnerstwie (zarówno w roli Partnera Wiodącego jak i Partnera) z organizacją pozarządową, która przez co najmniej 6 miesięcy przed ogłoszeniem naboru działała na rzecz równości kobiet i mężczyzn, co zagwarantuje wysoką jakość działań projektowych. Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy wniosku. IOK zastrzega sobie prawo do weryfikacji spełnienia kryterium również na podstawie danych zawartych w rejestrach zewnętrznych (np. KRS).

Czy organizacja pozarządowa, która co najmniej 6 miesięcy przed ogłoszeniem naboru działała na rzecz równości kobiet i mężczyzn a tym samym spełniła kryterium doświadczenia, musi zawrzeć partnerstwo z innym podmiotem, aby spełnić ww. kryterium, skoro sama takie kryterium spełnia?

Odpowiedź 4

Celem ustanowienia kryterium premiującego było, zgodnie z Wytycznymi dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 preferowanie projektów partnerskich, w szczególności w partnerstwie wielosektorowym. Zatem, aby uzyskać punkty premiujące za spełnienie ww. kryterium organizacja pozarządowa musi zawrzeć partnerstwo z innym podmiotem.

Pytanie 5

Czy w ramach konkursu zgłoszony partner w ramach realizacji projektu może być zgłaszany w dwóch różnych projektach przez dwóch różnych liderów?

Odpowiedź 5

Zgodnie z definicją kryterium dostępu nr 1, występowanie we wniosku w charakterze Wnioskodawcy lub Partnera wyklucza możliwość występowania w innych wnioskach złożonych w tym naborze w charakterze Wnioskodawcy lub Partnera.

Oznacza to, że podmiot wskazany w ramach jednego projektu jako partner nie może być wskazany jako partner w innym projekcie u innego Wnioskodawcy.

Pytanie 6

Czy ION określała minimalne wartości wskaźników rezultatu w konkursie?

Odpowiedź 6

Instytucja Ogłaszająca Nabór nie określiła minimalnego poziomu wskaźników rezultatów koniecznych do założenia w projektach w ramach Działania 6.3.

Ocena poziomu wskaźników we wnioskach o dofinansowanie będzie dokonywana w odniesieniu do zaplanowanych w projektach zadań, przypisanych do nich kosztów w zaplanowanym czasie, z uwzględnieniem potencjału wnioskodawcy i partnerów oraz możliwości osiągnięcia tych wskaźników.

Pytanie 7

Wsparcie do kobiet jest skierowane wyłącznie do:

- kobiet;
- odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci

Czy jako „odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci” rozumieć można np.: przedsiębiorców, wobec których wsparcie polegałoby na pomocy w zwalczaniu dyskryminacji i nierównego traktowania ze względu na płeć w miejscu pracy?

Odpowiedź 7

W ramach ogłoszonego naboru odbiorcami działań wspierających równouprawnienie płci mogą być np.: przedsiębiorcy, wobec których wsparcie polegałoby na w zwalczaniu dyskryminacji i nierównego traktowania ze względu na płeć w miejscu pracy.

Pytanie 8

Czy Wnioskodawca może uwzględnić w budżecie testy kompetencji cyfrowych (innych niż proponowane przez instytucję), które będą badały kompetencje cyfrowe nie tylko przed rozpoczęciem ale i po zakończeniu udziału w projekcie w celu pomiaru wskaźnika własnego, tożsamesego ze wskaźnikiem „WLWK-PLGCR01 – Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu”? Czy takie testy kompetencji będą traktowane jako wydatek kwalifikowalny?

Odpowiedź 8

Ocena umiejętności cyfrowych kobiet w wieku 18-29 lat w ramach typu 2 projektu może być dokonywana przy zastosowaniu narzędzia do oceny kompetencji cyfrowych opracowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, bądź innych narzędzi rekomendowanych przez Instytucję Ogłaszającą Nabór i wskazanych w pkt. 7.1. Informacje wymagane we wniosku o dofinansowanie. IP dopuszcza zastosowanie innego narzędzia służącego do oceny kompetencji cyfrowych, będącego w dyspozycji beneficjenta, ale może to być tylko narzędzie bezkosztowe w projekcie i nie może stanowić wkładu niepieniężnego beneficjenta.

Pytanie 9

Czy formą wsparcia w projekcie może być zakup sprzętu (np. tablet/laptop) w celu wyposażenia uczestnika projektu w narzędzie niezbędne do wykonywania pracy i ogólnego codziennego funkcjonowania, ze względu na rozwój cyfryzacji.

Odpowiedź 9

Instytucja Ogłaszająca Nabór nie widzi zasadności zakupu sprzętu (np. tablet/laptop) w projekcie w celu wyposażenia uczestnika projektu w narzędzie niezbędne do wykonywania pracy i ogólnego codziennego funkcjonowania, ze względu na rozwój cyfryzacji. Zakup ww. sprzętu i uzasadnienie zakupu wskazane w zapytaniu nie wpisuje się w zakres interwencji Działania 6.3 FEWP obejmujący działania na rzecz promowania aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn oraz zmniejszenia segregacji na rynku pracy ze względu na płeć.

Pytanie 10

Czy w ramach „dostępu do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu” można zorganizować np. warsztaty dla dzieci uczestniczek na czas trwania szkoleń w projekcie?

Odpowiedź 10

W ramach naboru możliwe jest sfinansowanie kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 na czas uczestnictwa we wsparciu przez uczestnika projektu. Jeżeli ww. opieka będzie miała formę warsztatów, a koszt wsparcia nie przekroczy kosztu wskazanego w załączniku nr 3 Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług dla Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 do Regulaminu wyboru projektów, taka forma opieki jest dopuszczalna. Należy jednak pamiętać, iż główną przesłanką do uwzględnienia kosztów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi w projekcie jest umożliwienie udziału we wsparciu uczestnikowi projektu, tj. rodzicowi/opiekunowi osoby zależnej.

Pytanie 11

Czy w ramach realizacji działań można prowadzić pośrednictwo pracy?

Odpowiedź 11

Realizując 2. typ projektu: poprawienie sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez aktywizację zawodową i społeczną, możliwa jest realizacja pośrednictwa pracy dla uczestniczek projektu.

Pytanie 12

Czy kursy zawodowe muszą być realizowane przez BUR czy z wolnego rynku?

Odpowiedź 12

Przygotowywanie i przeprowadzanie wszelkich postępowań o udzielenie zamówień w projekcie odbywa się w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równego traktowania wykonawców, zgodnie z procedurami określonymi w Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027.

Pytanie 13

Czy mogą być finansowane studia podyplomowe, studia licencjackie i magisterskie?

Odpowiedź 13

Wsparcie polegające na aktywizacji społecznej i zawodowej kobiet każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestniczek projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych z uwzględnieniem nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem dla każdej uczestniczki obejmowanej ww. wsparciem Indywidualnego Planu Działania (IPD), o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie w projekcie. Wsparcie to musi być dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania danego zawodu. Każda z uczestniczek otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niej jako niezbędne w celu poprawy jej sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Należy jednak mieć na uwadze, iż objęcie wsparciem wszystkich uczestniczek zakładanymi formami wsparcia musi odbyć się w okresie realizacji projektu, tj. w okresie nie dłuższym niż 36 miesięcy (kryterium dostępu nr 3).

Spełnienie powyższych warunków jest podstawą doboru odpowiednich form wsparcia w projekcie, w tym np.: sfinansowania studiów podyplomowych, czy studiów licencjackich.

Pytanie 14

Czy Wnioskodawca i Partnerzy muszą być instytucjami rynku pracy?

Odpowiedź 14

Wnioskodawca i Partnerzy nie muszą być instytucjami rynku pracy.

Pytanie 15

Czy do organizacji pozarządowych można zaliczyć: LGD, spółdzielnie socjalne, ZAZ, sektor ekonomii społecznej, związki przedsiębiorców i cechy rzemiosł?

Odpowiedź 15

Organizacje pozarządowe to wszystkie podmioty, które nie są organami lub jednostkami podległymi administracji publicznej (rządowej i samorządowej) oraz których działalność nie jest nastawiona na osiąganie zysku. Czasami o organizacjach pozarządowych mówi się jako o „trzecim sektorze”, w odróżnieniu od sektora publicznego oraz sektora przedsiębiorstw. Takie rozumienie organizacji pozarządowej jest zbliżone do definicji prawnej, jednakże zakresy tych pojęć się nie pokrywają.

Definicję organizacji pozarządowej można znaleźć w art. 3 ust 2 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U.2023.0.571). Jest to definicja uniwersalna, w tym sensie, że inne akty prawne często odwołują się do pojęcia organizacji pozarządowej w rozumieniu tej ustawy (np. ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym – art. 2 pkt 2). Definicja ta podaje, że: „organizacjami pozarządowymi są:

- 1) niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych lub przedsiębiorstwami, instytucjami badawczymi, bankami i spółkami prawa handlowego będącymi państwowymi lub samorządowymi osobami prawnymi,
- 2) niedziałające w celu osiągnięcia zysku
- osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia, z zastrzeżeniem ust. 4.

Należy jednocześnie pamiętać, iż zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o ekonomii społecznej, podmiot ekonomii społecznej to:

- a) spółdzielnia socjalna,
- b) warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej,
- c) centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej,
- d) spółdzielnia pracy, w tym spółdzielnia inwalidów i spółdzielnia niewidomych, oraz spółdzielnia produkcji rolnej,
- e) organizacja pozarządowa, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych,
- f) podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tj.:
 - 1) osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego;
 - 2) stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego;
 - 3) spółdzielnie socjalne;
 - 4) spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1599 i 2185), które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników.

Oznacza to, że nie każdy podmiot ekonomii społecznej jest organizacją pozarządową.

Pytanie 16

Czy aby spełnić kryterium premiujące nr 1 partnerstwo powinno być wielosektorowe?

Odpowiedź 16

Aby spełnić kryterium premiujące realizacji projektu w partnerstwie z organizacją pozarządową wymagane jest, aby organizacja pozarządowa pełniła w projekcie rolę Partnera Wiodącego lub Partnera który przez co najmniej 6 miesięcy przed ogłoszeniem naboru działał na rzecz równości kobiet i mężczyzn. Nie musi to być partnerstwo wielosektorowe.

Pytanie 17

Czy partnerstwo między dwoma NGO (w tym jednym spełniającym min 6 m-cy doświadczenia) będzie punktowane.

Odpowiedź 17

Partnerstwo między dwoma NGO, z których jeden przez co najmniej 6 miesięcy przed ogłoszeniem naboru działał na rzecz równości kobiet i mężczyzn spełni kryterium premiujące nr 1.

Pytanie 18

Czy spółdzielnia socjalna posiadająca min 6 miesięczne doświadczenie w obszarze działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn spełnia przesłanki organizacji pozarządowej wskazanej w kryterium premiującym nr 1?

Odpowiedź 18

Spółdzielnia socjalna nie jest organizacją pozarządową rozumianą zgodnie z art. 3 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z późn. zm.

Pytanie 19

Czy w ramach konkursu mogą być przyznawane vouchery dla kobiet na opiekę nad dziećmi do lat 3 na dowolną formę opieki?

Odpowiedź 19

Sfinansowanie w ramach projektu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi odbywa się w formie refundacji kosztów. Oznacza to, że w ramach projektu może nastąpić jedynie zwrot kosztów poniesionych przez opiekuna na ww. opiekę, na podstawie dokumentu wskazującego faktyczne poniesienie wydatku. Forma vouchera nie spełnia powyższych warunków, wobec czego nie może zostać zastosowana w ramach przedmiotowego wsparcia.

Jednocześnie Instytucja Ogłaszająca Nabór informuje, iż zmiana Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 obowiązujących od 8.12.2023 r. wprowadziła zapisy informujące, iż w przypadku braku możliwości skorzystania ze standardowych usług oferowanych w instytucjonalnych formach opieki beneficjent powinien zapewnić najskuteczniejszą (pod względem dobra dzieci i kosztów) opiekę nad dziećmi do lat 3 w postaci:

- zorganizowanej opieki okazjonalnej nad grupą dzieci w wydzielonym pomieszczeniu na terenie placówki, w której odbywa się szkolenie lub inna forma wsparcia oferowana w projekcie,
- wynajęcia klubu dziecięcego (np. w godzinach popołudniowych/w weekendy, jeżeli w tych godzinach/dniach są realizowane formy wsparcia w projekcie)

- zatrudnienia dziennego opiekuna w celu zapewnienia okazjonalnej opieki nad grupą dzieci na podstawie umowy zawartej na określony czas, uzależniony od czasu trwania form wsparcia. Indywidualną okazjonalną opiekę niani należy zaproponować jedynie w przypadku braku możliwości skorzystania z powyższych rozwiązań.

Powyższa zmiana zostanie wprowadzona do Załącznika nr 3 Regulaminu wyboru projektów.

Pytanie 20

Czy jest możliwa realizacja kampanii upowszechniającej równość szans np. w formie konferencji, spotów radiowych?

Odpowiedź 20

Realizacja kampanii mającej na celu wzmocnienie równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy, m. in. poprzez konferencje, spoty radiowe, jest możliwa do realizacji w ramach 1 typu projektu.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 działania informacyjno-promocyjne projektu (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych, utworzenie i prowadzenie strony internetowej o projekcie, oznakowanie projektu, plakaty, ulotki, itp.) są niekwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich, ponieważ stanowią koszty administracyjne związane z realizacją projektu i są rozliczane w ramach kosztów pośrednich.

Pytanie 21

Czy wsparcie indywidualne w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne można realizować online?

Odpowiedź 21

Realizacja zdalnych form wsparcia dopuszczalna jest tylko w wyjątkowych sytuacjach i za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy, np. wystąpienia siły wyższej uniemożliwiającej realizację ww. wsparcia stacjonarnie. Ponadto podczas zdalnej realizacji wsparcia konieczne jest spełnienie szeregu wymogów, m. in. zapewnienie odpowiednich warunków technicznych zarówno po stronie wykonawcy jak również po stronie poszczególnych uczestników, wygenerowanie z systemu potwierdzenia obecności uczestników na wsparciu ze wskazaniem daty odbytego wsparcia i czasu jego trwania itp.

Pytanie 22

Czy kampanie równości z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zwiększenia równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, przełamania stereotypów związanych z płcią, zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy mogą być realizowane jako jedno z zadań merytorycznych?

Czy działania promujące wizerunek kobiet w różnych sytuacjach na rynku pracy realizowane jako zadanie merytoryczne będzie przez Państwa traktowane jako promocja projektu i wliczane w koszty pośrednie (ulotki, plakaty itp.)?

Odpowiedź 22

Działania z zakresu wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy będą realizowane w ramach kosztów bezpośrednich jako zadania merytoryczne projektu. Realizacja

powyższych działań przy wykorzystaniu np. ulotek, plakatów itp. również będzie elementem zadania merytorycznego w projekcie.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 działania informacyjno-promocyjne projektu (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych, utworzenie i prowadzenie strony internetowej o projekcie, oznakowanie projektu, plakaty, ulotki, itp.) są niekwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich, ponieważ stanowią koszty administracyjne związane z realizacją projektu i są rozliczane w ramach kosztów pośrednich.

Pytanie 23

Gdzie można odnaleźć wskaźniki jakie muszą zostać spełnione podczas realizacji projektu?

Odpowiedź 23

Najważniejsze wskaźniki dla Działania 6.3 zostały już wprowadzone do szablonu wniosku o dofinansowanie. Zadaniem Wnioskodawcy jest wybrać odpowiednie dla jego typu projektu wskaźniki i przypisać im odpowiednie wartości do osiągnięcia.

Wnioskodawca ma również możliwość utworzenia własnych wskaźników produktów i rezultatów specyficznych dla projektu.

Na tej podstawie dokonana zostanie ocena założonego poziomu wskaźników w odniesieniu do zaplanowanych w projektach zadań, przypisanych do nich kosztów w zaplanowanym czasie, z uwzględnieniem potencjału wnioskodawcy i partnerów oraz możliwości osiągnięcia tych wskaźników.

Pytanie 24

Czy w ramach typu 1 można zorganizować konferencje (jako jedno z kilku zadań w projekcie) poświęcone problematyce równouprawnienia kobiet i mężczyzn, stereotypizacji, godzenia życia na zawodowego i prywatnego? Jeśli tak to czy uczestników konferencji należy wykazać we wskaźniku:

- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn
- Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie (trudno będzie je uwzględnić ze względu na trudności w porównaniu wiedzy przed i po konferencji (konieczność przeprowadzenia testów, badań). Czy wybór wskaźników powinien bardziej odnosić się do takich form wsparcia jak warsztaty/szkolenia/konsultacje itp.?

Odpowiedź 24

Działania z zakresu wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy w ramach typu 1 będą realizowane w ramach kosztów bezpośrednich jako zadania merytoryczne projektu.

Realizację tych działań należy mierzyć przede wszystkim za pomocą poniższych wskaźników:

Wskaźników produktu:

- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn;
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym;

Wskaźników rezultatu:

- Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn (podniesienie poziomu wiedzy weryfikowane powinno być w szczególności poprzez odpowiedni test potwierdzający uzyskany zasób wiadomości);
- Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu.

Szczegółowe definicje i sposoby mierzenia ww. wskaźników znajdują się w Liście Wskaźników Kluczowych EFS+ (LWK EFS+) dostępnej na stronie internetowej <https://www.ewaluacja.gov.pl/>

Wnioskodawca ma również możliwość utworzenia własnych wskaźników produktów i rezultatów specyficznych dla projektu, uzależnionych od rodzaju zaplanowanych w projekcie działań.

Pytanie 25

Czy gdy wsparcie kierujemy do pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji (np. pracownicy socjalni MOPR, pracownicy Pogotowia Społecznego, spółdzielni socjalnej) jako odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci, to czy w tabeli 3.4.3.1 a również należy wskazać instytucje objęte wsparciem, czy tylko wypełnić tabelę 3.4.3.1?

Odpowiedź 25

Jeżeli wsparcie kierowane jest do konkretnego podmiotu i jego pracowników, wówczas jako odbiorców wsparcia należy wskazać zarówno osoby, tj. pracowników ww. podmiotu uzupełniając tabelę 3.4.3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu i ich status oraz podmiot wypełniając tabelę 3.4.3.1a Przewidywana liczba instytucji objętych wsparciem w ramach projektu.

Pytanie 26

Jeżeli możliwym typem działania w ramach naboru są kampanie, a więc w założeniu działania informacyjne, promocyjne, upowszechniające ideę równości kobiet i mężczyzn, to czy możliwe jest ich finansowanie w ramach kosztów bezpośrednich, np. ujęcie w kosztach bezpośrednich kosztów materiałów/ ogłoszeń prasowych, spotów reklamowych, kampanii w internecie, TV, kampanii outdoorowych (np. billboardy, citylighty, działania guerilla marketing)?

Odpowiedź 26

Działania z zakresu wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy będą realizowane w ramach kosztów bezpośrednich jako zadania merytoryczne projektu. Realizacja powyższych działań przy wykorzystaniu wskazanych w zapytaniu form jest dopuszczalna. Zastosowanie w projekcie konkretnej formy, powinno być szczegółowo uzasadnione, dostosowane do specyfiki projektu i grupy docelowej do której kierowane będzie wsparcie. Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 działania informacyjno-promocyjne projektu (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych, utworzenie i prowadzenie strony internetowej o projekcie, oznakowanie projektu, plakaty, ulotki, itp.) są niekwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich, ponieważ stanowią koszty administracyjne związane z realizacją projektu i są rozliczane w ramach kosztów pośrednich.

Pytanie 27

Czy wsparcie "odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci" należy kierować do instytucji/organizacji/podmiotów gospodarczych (w tym pracodawców) czy też do osób fizycznych z własnej inicjatywy zainteresowanych tematyką równości szans kobiet i mężczyzn?

Odpowiedź 27

Wsparcie kierowane do odbiorców działań wspierających równouprawnienie płci może być kierowane zarówno do osób jak i do instytucji/organizacji/podmiotów gospodarczych (w tym

pracodawców. Jeżeli wsparcie kierowane jest do konkretnego podmiotu i jego pracowników, wówczas jako odbiorców wsparcia należy wskazać zarówno osoby, tj. pracowników ww. podmiotu uzupełniając tabelę 3.4.3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu i ich status oraz podmiot wypełniając tabelę 3.4.3.1a Przewidywana liczba instytucji objętych wsparciem w ramach projektu.

Pytanie 28

Czy w ramach typu 1 można realizować działania otwarte dla publiczności, np. "piknik"/panel dyskusyjny/konferencję bez formalnych zapisów i listy obecności, czy też każdy uczestnik takiego wydarzenia musi zostać odnotowany jako uczestnik projektu, wraz z podaniem wszystkich danych osobowych etc. i ujęty we wskaźnikach?

Odpowiedź 28

Działania z zakresu wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy mogą być realizowane przy wykorzystaniu wskazanych w zapytaniu form. Każda osoba uczestnicząca w ww. wsparciu staje się uczestnikiem projektu, co oznacza, że musi podać zakres danych niezbędnych do wykazania jej we wspólnych wskaźnikach produktu i rezultatu.

Pytanie 29

Czy i jak należy wykazać uczestników działania pt. "kampanie"?

Odpowiedź 29

Planując realizację projektu w ramach Działania 6.3 zawsze należy określić i opisać grupę docelową do której kierowane jest wsparcie, w tym m. in. wskazać określone jej cechy, potrzeby, oczekiwania, czy bariery które napotyka.

Jednocześnie w sytuacji, gdy uczestnicy będą brali udział we wsparciu osobiście, należy pozyskać od nich dane niezbędne do wykazania ich we wspólnych wskaźnikach produktu i rezultatu i należy ich wskazać w tabeli 3.4.3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu i ich status. Natomiast, gdy realizowane działania nie pozwolą na pozyskanie ww. danych, ze względu na zastosowaną w projekcie formę kampanii, np. spoty radiowe, wówczas ww. tabeli się nie wypełnia. Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 działania informacyjno-promocyjne projektu (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych, utworzenie i prowadzenie strony internetowej o projekcie, oznakowanie projektu, plakaty, ulotki, itp.) są niekwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich, ponieważ stanowią koszty administracyjne związane z realizacją projektu i są rozliczane w ramach kosztów pośrednich.

Pytanie 30

Kryterium premiujące mówi: "Premiowane będą projekty, których grupą docelową w minimum 50% będą stanowiły osoby z terenów wiejskich" - czy kryterium to dotyczy wszystkich możliwych grup docelowych czy tylko grupy "kobiety"? Czy jeżeli w ramach grupy "odbiorcy działań wspierających równouprawnienie płci" wsparciem muszą/mogą być objęte także instytucje/podmioty gospodarcze, to jak ich udział w projekcie ma się do spełnienia ww. kryterium premiującego?

Odpowiedź 30

Dodatkowe punkty za kryterium premiujące otrzymają projekty w których grupą docelową są osoby i co najmniej 50% z nich pochodzić będzie z terenów wiejskich, co powinno wynikać w opisie grupy

docelowej i tabeli 3.4.3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu i ich status.

Pytanie 31

Kryterium premiujące mówi: Premiowane będą projekty realizowane w partnerstwie z organizacją pozarządową [W ramach kryterium premiowane będą projekty realizowane w partnerstwie (zarówno w roli Partnera Wiodącego jak i Partnera) z organizacją pozarządową, która przez co najmniej 6 miesięcy przed ogłoszeniem naboru działała na rzecz równości kobiet i mężczyzn, co zagwarantuje wysoką jakość działań projektowych.

Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy wniosku. IOK zastrzega sobie prawo do weryfikacji spełnienia kryterium również na podstawie danych zawartych w rejestrach zewnętrznych (np. KRS)].

Nie do końca rozumiem ideę weryfikacji kryterium na podstawie np. KRS. Czy zapis ten oznacza, że organizacja pozarządowa musi mieć dla spełnienia kryterium obligatoryjnie wpisane w KRS działania na rzecz równości kobiet i mężczyzn? Czy jeżeli organizacja ma wpisane w KRS np. działania na rzecz rozwoju społeczności lokalnych i jednocześnie od lat prowadzi działania na rzecz wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, to nie spełni powyższego kryterium, bo w KRS nie ma wskazanych *expressis verbis* działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn? Co ma zatem prymat w ramach niniejszego kryterium - faktycznie wykazane działania na rzecz równości, czy tylko zapis w KRS niekoniecznie przekładający się na doświadczenia w danym obszarze?

Odpowiedź 31

Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie. Dopiero w przypadku wątpliwości co do spełnienia kryterium premiującego IOK będzie weryfikować kryterium na podstawie danych zawartych w rejestrach zewnętrznych lub prosić Wnioskodawcę o wyjaśnienia.

Pytanie 32

W załączniku "Wymagania dot. standardu..." przy pozycji wynajem sal szkoleniowych napisali Państwo "Stawka obowiązuje przy wynajmie sal, a w przypadku sal będących w dyspozycji beneficjenta/partnera, koszt ich utrzymania jest kwalifikowalny w oparciu o przedstawioną we wniosku metodologię wyliczenia ponoszonych kosztów. Odnosicie się więc tutaj Państwo jedynie do kosztów utrzymania sal, podczas gdy Wytyczne dotyczące kwalifikowalności 2021-2027 mówią: "W przypadku wykorzystania nieruchomości na rzecz projektu: (...) jeżeli wkładem niepieniężnym nie jest cała nieruchomość, a jedynie jej część (na przykład tylko pomieszczenia), operat szacunkowy nie jest wymagany – w takim przypadku wartość wkładu wycenia się jako koszt amortyzacji lub wynajmu (np. w oparciu o cennik danej instytucji)". Czy zatem zgodnie z Wytycznymi koszt udostępnienia sal może zostać określony na podstawie cennika wynajmu danych sal?

Odpowiedź 32

Przytoczony w Załączniku nr 3 Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług dla Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 do Regulaminu wyboru projektów zapis nie wyklucza zapisu z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 dotyczącego wniesienia wkładu niepieniężnego w ramach projektu, co oznacza, iż koszt wynajmu sal może zostać określony zgodnie z ww. wytycznymi.

Pytanie 33

Czy w przypadku gdy kwota dofinansowania projektu przekroczy 2 miliony to należy wypełnić punkt 4.4 wniosku o dofinansowanie - Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu? Pytanie jest o tyle zasadne, iż punkt ten w systemie LSI po opracowaniu wniosku ma status - nie dotyczy.

Odpowiedź 33

Punkt 4.4 wniosku o dofinansowanie - Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu, ze względów systemowych jest możliwy do edycji w momencie wystąpienia wskaźników rezultatów specyficznych dla projektu w pkt. 4.2 wniosku. Instytucja pośrednicząca nie określiła przedmiotowych wskaźników, w związku z czym wypełnienie pkt. 4.4 wniosku o dofinansowanie nie jest wymagane.

Pytanie 34

Czy wkład własny jest obowiązkowy?

Odpowiedź 34

Wkład własny jest obowiązkowy, a Wnioskodawca jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego w wysokości minimum 5% wydatków kwalifikowalnych.

Pytanie 35

Czy w przypadku urzędów pracy wkładem własnym mogą być środki funduszu pracy, rezerwy funduszu pracy?

Odpowiedź 35

ION nie określa z jakich środków należy wnieść wkład własny, w przypadku powiatowych urzędów pracy może to być wkład ze środków funduszu pracy.

Pytanie 36

Czy w przypadku jednostki budżetowej wymagany jest weksel?

Odpowiedź 36

Wniesienie zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy nie dotyczy Beneficjentów zwolnionych na podstawie art. 206 ust. 4 ustawy o finansach publicznych.

Pytanie 37

Czy projekt musi być realizowany w partnerstwie czy nie?

Odpowiedź 37

Projekt nie musi być realizowany w partnerstwie. W ramach naboru premiowane będą projekty realizowane w partnerstwie (zarówno w roli Partnera Wiodącego jak i Partnera) z organizacją pozarządową (...). Kryteria premiujące to kryteria, których spełnienie nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.

Pytanie 38

Czy w ramach naboru nr FEWP.06.03-IP.01-001/23 można składać wnioski obejmujące wyłącznie pierwszy typ wsparcia to znaczy:

1. wzmocnienie równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy poprzez m.in. szkolenia, warsztaty, kampanie, doradztwo, konsultacje indywidualne, wsparcie grupowe, panele, grupy doradcze w szczególności z zakresu:

- równouprawnienia na rynku pracy,
- zwiększenia równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym,
- przełamywania stereotypów związanych z płcią,
- zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy.

Odpowiedź 38

Zgodnie z Kryterium dostępu nr 4 określonym w Regulaminie wyboru projektów, można składać wnioski, które obejmują wyłącznie działania mające na celu wzmocnienie szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy czyli projekty w ramach typu 1. Natomiast typ 2 projektu – poprawa sytuacji kobiet poprzez aktywizację zawodową i społeczną, musi być realizowany zawsze w połączeniu z typem 1 projektu.

Pytanie 39

Czy w ramach projektu można zaplanować refundację dodatków do wynagrodzeń dla opiekunów stażystów?

Odpowiedź 39

Zakresem interwencji przedmiotowego naboru są działania na rzecz promowania aktywności zawodowej kobiet oraz zmniejszenia segregacji na rynku pracy ze względu na płeć. W związku z tym główne działania realizowane w projektach powinny dotyczyć wzmocnienia szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy m.in. z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy, czy zwiększenia równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym (typ 1 projektu). Dodatkowo, projekt może obejmować działania przyczyniające się do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez ich aktywizację zawodową i społeczną (typ 2). Staże mogą być kwalifikowalne jedynie w typie 2 projektu, a zasadność ich ujęcia w projekcie będzie podlegać analizie w trakcie oceny projektu. Jednocześnie w przypadku kwalifikowania staży w projekcie, możliwe jest również uwzględnienie refundacji dodatków do wynagrodzeń dla opiekunów stażysty. Potrzeba skierowania uczestniczek na taki rodzaj wsparcia powinna wynikać z diagnozy przeprowadzonej na etapie sporządzania indywidualnego planu działania.

Pytanie 40

Czy uczestniczki biorące udział we wsparciu typu 2 mogą także zostać objęte wsparciem typu 1?

Odpowiedź 40

Zakresem interwencji przedmiotowego naboru są działania na rzecz promowania aktywności zawodowej kobiet oraz zmniejszenia segregacji na rynku pracy ze względu na płeć. W związku z tym główne działania realizowane w projektach powinny dotyczyć wzmocnienia szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy m.in. z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy, czy zwiększenia równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym (typ 1 projektu). Dodatkowo, projekt może obejmować działania przyczyniające się do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez ich aktywizację zawodową i społeczną (typ 2). W związku z powyższym kobiety objęte wsparciem w ramach typu 2 powinny zostać objęte wsparciem w postaci działań na rzecz wzmocnienia szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy (typ 1).

Pytanie 41

Zgodnie z Regulaminem naboru: "Szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych powinny dotyczyć dwóch zakresów: 1. Szeroko rozumianych kompetencji cyfrowych (a więc takich zagadnień, jak np. cyfrowe bezpieczeństwo, ochrona danych, RODO, wyszukiwarki, wiarygodność informacji, komunikacja zdalna, publiczne usługi cyfrowe), 2. Konkretnych pakietów oprogramowania i narzędzi biurowych, umiejętności cyfrowych, które są niezbędne młodej osobie do efektywnego poszukiwania pracy (podstawy obsługi komputera, korzystanie z programów edytowania tekstu w celu przygotowania CV, obsługa przeglądarek internetowych, aplikacje mobilnych, wysyłanie emaili itd.)". Czy w projekcie należy założyć obowiązkowo realizację szkoleń z obydwu ww. zakresów?

Odpowiedź 41

Po przeprowadzeniu oceny kompetencji cyfrowych uzyskany wynik powinien zostać omówiony z uczestniczką projektu i w zależności od wyników oceny należy zaproponować uczestniczkę uzupełnienie poziomu umiejętności cyfrowych, co jednocześnie powinno zostać udokumentowane w IPD lub osobnym dokumencie. Dokładny zakres szkolenia i faktyczna potrzeba jego przeprowadzenia wynikać będzie z wyników oceny, co oznacza, że nie trzeba zakładać w projekcie kosztów z obu wyżej wskazanych zakresów tematycznych. Ewentualna odmowa udziału w szkoleniu przez uczestniczkę również powinna zostać udokumentowana.

Pytanie 42

Zgodnie z Regulaminem naboru, pkt. 7.2 Informacje dodatkowe "We wniosku o dofinansowanie należy zawrzeć zapisy gwarantujące, że: (...) W ramach aktywizacji społecznej działania realizowane w projekcie powinny skupiać się głównie na wyrównywaniu szans kobiet i mężczyzn". Proszę o podanie przykładów takich działań. Proszę również o wyjaśnienie czy biorąc pod uwagę powyższe zapisy, można w projekcie uwzględnić, np. koszty poradnictwa psychologicznego, albo warsztatów w zakresie komunikacji interpersonalnej?

Odpowiedź 42

Rodzaj i zakres wsparcia udzielanego uczestniczkę w ramach aktywizacji społecznej i zawodowej wynikać będzie z Indywidualnego Planu Działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję i musi być dostosowany do indywidualnych potrzeb uczestniczek obejmując je takimi formami pomocy, które zostaną zidentyfikowane u nich jako niezbędne w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Zatem przytoczone rodzaje wsparcia są możliwe do realizacji w projekcie o ile wynikać będą z ww. analizy potrzeb uczestniczek.

Pytanie 43

Zgodnie z Regulaminem naboru, pkt. 7.2 Informacje dodatkowe We wniosku o dofinansowanie należy zawrzeć zapisy gwarantujące, że: (...) 5. Roczny obrót wnioskodawcy i partnerów (o ile budżet projektu uwzględnia wydatki partnera) jest równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie (jeśli dotyczy)". Czy powyższą kwestię oceniacie Państwo na podstawie załączonych do wniosku dokumentów, potwierdzających sytuację finansową Wnioskodawcy czy na podstawie zapisów wniosku?

Odpowiedź 43

Zgodnie z kryterium formalnym nr 13 Wnioskodawca zobowiązany jest załączyć do wniosku o dofinansowanie dokumenty potwierdzające swój potencjał finansowy oraz potencjał finansowy partnerów. Rodzaje wymaganych dokumentów wskazane są w przedmiotowym kryterium.

Pytanie 44

Zgodnie z Regulaminem naboru: projekt, zgodnie z SZOP, obejmuje działania polegające na: 1. wzmocnieniu równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy poprzez m.in. kampanie. Proszę o wyjaśnienie czy możliwa jest realizacja kampanii w postaci, np. spotkań otwartych, kampanii internetowych itp., w trakcie których nie będą zbierane dane uczestników? Czy jeśli to możliwe, to należy ww. osoby wykazać we wskaźnikach: Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie, Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn, Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym?

Odpowiedź 44

Planując realizację projektu w ramach Działania 6.3 zawsze należy określić i opisać grupę docelową do której kierowane jest wsparcie, w tym m. in. wskazać określone jej cechy, potrzeby, oczekiwania, czy bariery które napotyka.

Jednocześnie w sytuacji, gdy uczestnicy będą brali udział we wsparciu osobiście, należy pozyskać od nich dane niezbędne do wykazania ich we wspólnych wskaźnikach produktu i rezultatu i należy ich wskazać w tabeli 3.4.3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu i ich status. Natomiast, gdy realizowane działania nie pozwolą na pozyskanie ww. danych, ze względu na zastosowaną w projekcie formę kampanii, np. spoty radiowe, wówczas ww. tabeli się nie wypełnia. Zastosowanie w projekcie konkretnej formy powinno być szczegółowo uzasadnione, dostosowane do specyfiki projektu i grupy docelowej do której kierowane będzie wsparcie.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 działania informacyjno-promocyjne projektu (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych, utworzenie i prowadzenie strony internetowej o projekcie, oznakowanie projektu, plakaty, ulotki, itp.) są niekwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich, ponieważ stanowią koszty administracyjne związane z realizacją projektu i są rozliczane w ramach kosztów pośrednich.

Działania z zakresu wzmocnienia równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy należy mierzyć przede wszystkim za pomocą poniższych wskaźników:

Wskaźników produktu:

- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn;
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym;

Wskaźników rezultatu:

- Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn (podniesienie poziomu wiedzy weryfikowane powinno być w szczególności poprzez odpowiedni test potwierdzający uzyskany zasób wiadomości);
 - Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu;
- Szczegółowe definicje i sposoby mierzenia ww. wskaźników znajdują się w Liście Wskaźników Kluczowych EFS+ (LWK EFS+) dostępnej na stronie internetowej <https://www.ewaluacja.gov.pl/>
Wnioskodawca ma również możliwość utworzenia własnych wskaźników produktów i rezultatów specyficznych dla projektu, uzależnionych od rodzaju zaplanowanych w projekcie działań.

Pytanie 45

Mam pytanie dotyczące możliwości występowania pomocy publicznej lub pomocy de minimis w ramach projektów w Działaniu 6.3 FEW składanych w ramach naboru FEWP.06.03-IP.01-001/23. Jesteśmy wraz z Partnerami w toku opracowywania projektu i zidentyfikowaliśmy szereg

różnorodnych aktywności, które będą podejmowane. Większość z nich to albo aktywności kierowane bezpośrednio do osób fizycznych (np. wsparcie psychologiczne poza aktywizacją, formy wsparcia w ramach aktywizacji społecznej lub zawodowej, kampanie społeczne itp.), natomiast identyfikujemy także kilka zakresów, w przypadku których identyfikujemy możliwość wystąpienia pomocy de minimis zgodnie z zapisami par. 10 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027. W projekcie myślimy m.in. o realizacji programów szkoleniowo-doradczych kierowanych do przedsiębiorców – np. polegających na audycie/diagnozie w zakresie stosowania zasady równości szans, usługi doradczej dotyczącej dostosowywania procedur i procesów do zasady równości szans oraz szkoleń z tego zakresu będących następstwem audytów i służących wdrożeniu działań z zakresu zasady równości szans. Tego typu usługa może być zamkniętą usługą szkoleniowo-doradczą. Czy dobrze rozumiem, że to jest rodzaj działania, którego koszt może stanowić pomoc de minimis? Jego przedmiot zdaje się odpowiadać zapisom par. 10 ust. 1 pkt. 2 ww. Rozporządzenia. Ponadto zgodnie z zapisem par. 10 ust. 2 tego typu wsparcie może być dofinansowane z intensywnością do 100%. Czy zatem (jeśli opisane wyżej działanie w Państwa opinii jest objęte regułami pomocy de minimis) prawidłowym będzie przyjęcie, iż natężenie pomocy wyniesie 95%, tj. zgodnie poziomem przyjętym dla naboru. Ponadto chciałbym zapytać czy konstruując założenia dla Działania 6.3 FEW identyfikujecie Państwo także inne przypadki występowania pomocy publicznej lub pomocy de minimis.

Odpowiedź 45

Ustalenie, czy w danym przypadku występuje pomoc publiczna jest możliwe wyłącznie po zbadaniu, czy zostały spełnione jednocześnie wszystkie cztery przesłanki występowania pomocy publicznej (tzw. test pomocy publicznej), tj. gdy wsparcie:

- jest przyznawane przez państwo lub pochodzi ze środków państwowych;
- jest udzielane na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku;
- ma charakter selektywny;
- zakłóca lub grozi zakłóceniem konkurencji oraz wpływa na wymianę handlową między państwami członkowskimi.

Jednak o wystąpieniu pomocy publicznej decyduje nie sam fakt przyznania środków podmiotowi mieszczącemu się w szerokiej definicji przedsiębiorcy, a przeznaczenie tych środków. Jeżeli będą przeznaczone na działalność jednostki nie związanej z działalnością komercyjną, wówczas takie wsparcie nie stanowi pomocy publicznej.

W związku z tym działania polegające na wzmocnieniu równości szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy realizowane w projekcie nie stanowią pomocy publicznej/de minimis.

Natomiast fakt występowania pomocy publicznej/pomocy de minimis w zakresie działań przyczyniających się do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez ich aktywizację zawodową i społeczną (typ 2) należy rozpatrywać zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na lata 2021-2027.

Działania audytowe podmiotów w zakresie zgodności z określonymi standardami czy usługi doradcze dla przedsiębiorstw dotyczące dostosowania procedur i procesów do zasady równości szans kobiet i mężczyzn nie wpisują się w zakres interwencji Działania 6.3 FEW. Zakresem interwencji przedmiotowego naboru są działania na rzecz promowania aktywności zawodowej kobiet oraz

zmniejszenia segregacji na rynku pracy ze względu na płeć. W związku z tym główne działania realizowane w projektach powinny dotyczyć wzmocnienia szans kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy m.in. z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy, czy zwiększenia równowagi pomiędzy życiem zawodowym.

Realizowane w projekcie działania kierowane zarówno do osób jak i przedsiębiorców powinny w głównej mierze dotyczyć:

- elastycznych form zatrudnienia oraz pracy zdalnej, które sprzyjają wypracowaniu równowagi pomiędzy pracą zawodową;
- równouprawnienia kobiet i mężczyzn w kontekście obowiązujących przepisów prawa w Polsce;
- przesłanek i podstawowych regulacji prawnych z zakresu polityki równości Unii Europejskiej;
- dobrych praktyk w zakresie równości kobiet i mężczyzn np. w przedsiębiorstwach, organizacjach, czy w innych krajach;
- zwalczania stereotypów płciowych i uprzedzeń;
- przejawów dyskryminacji ze względu na płeć;
- podstawowych pojęć związanych z kwestiami równości kobiet i mężczyzn;
- ekonomicznych i społecznych konsekwencji braku równości.