



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Otwarty nabór na partnerów do wspólnej realizacji projektu

Prowadzony w terminie od 28.04.2023 r. do 22.05.2023 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu na podstawie art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079), ogłasza otwarty nabór partnerów spoza sektora finansów publicznych w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu w ramach Działania 10.1. Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki.

Projekt przewidziany jest do realizacji w ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027” do wsparcia ze środków Funduszu Sprawiedliwej Transformacji.

Cel partnerstwa:

Celem partnerstwa jest wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu oraz jego realizacja.

Partnerem wiodącym projektu będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, który będzie sprawował nadzór merytoryczny nad projektem oraz wyznaczał kierunki działań.

Grupa docelowa projektu:

Grupa docelowa została określona następująco:

- a) Pracownicy GK ZEPAK, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23¹ Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23¹ Kodeksu Pracy).
- b) Pracownicy GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szypperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

porozumieniem stron), w tym osoby, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).

- c) Pracownicy branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracownik zwolniony, przewidziany do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym.
- d) Członkowie rodzin/osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt a, b i c), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zastrzega o możliwości doprecyzowania grupy docelowej na etapie tworzenia partnerstwa.

Łącznie projekt przewidziany jest dla ok. 2200 osób. Każdy pracownik z GK ZE PAK, obecny lub były, oraz członkowie ich rodzin mają zagwarantowany udział w programie w pierwszej kolejności.

Działania projektu:

Wsparcie w projekcie będzie polegało na aktywizacji zawodowej pracowników i byłych pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów Adamów Konin oraz ich otoczenia. Działania projektowe mają na celu doprowadzenie uczestnika projektu do zatrudnienia u nowego pracodawcy i utrzymanie trwałości nowego miejsca pracy.



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Typy partnera:

1. Podmiot jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej;

2. Podmiot jest agencją zatrudnienia;

3. Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej;

Przewiduje się wybór podmiotu, jako Partnera projektu (spośród wymagań odpowiednio dla Typu partnera nr 1, 2, 3).

Maksymalnie dwa podmioty zostaną wybrane w ramach typu partnera nr 2.

Maksymalnie dwa podmioty zostaną wybrane w ramach typu partnera nr 3.

Podmiot składający ofertę, deklaruje z którym typem Partnera się identyfikuje, wg zasady: jedna oferta jedna deklaracja (np. Oferta podmiotu X w ramach Typu partnera nr 1, Oferta podmiotu Y w ramach Typu partnera nr 2, itd.).

Do realizacji projektu w Partnerstwie zostaną wybrane podmioty z następujących obszarów wsparcia projektu (dotyczy Partnerów spoza sektora finansów publicznych).

Podstawowe zadania dla typów partnera:

Partner nr 1

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej. Posiada on również doświadczenie w udzielaniu wsparcia osobom z sektora wydobywczego-energetycznego węgla brunatnego.

Zadania do realizacji:

1. Informacja i promocja projektu wśród pracowników spółek GK ZE PAK,
2. Przekazanie do lidera projektu danych kontaktowych uczestników projektu, aktualnie zatrudnionych w GK ZE PAK, przewidzianych do udziału w projekcie, w tym danych kontaktowych do pracowników, którzy utracili zatrudnienie w GK ZE PAK od 2018 roku,
3. Opracowanie programu pomocowego, w tym diagnozy potrzeb potencjalnych uczestników projektu,



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

4. Udział w bieżącej ocenie jakości usług świadczonych przez pozostałych partnerów.

Partner nr 2

Agencja zatrudnienia

Prowadzenie działalności w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego – jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292), wymagany wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia. Wpis do rejestru może zostać zweryfikowany przez WUP w Poznaniu w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia, dostępnym pod adresem <http://www.stor.praca.gov.pl>.

Zadania do realizacji:

1. Tworzenie Indywidualnego Planu Działania (w zależności od wyników i postawionych diagnoz w IPD uczestnik projektu na jego podstawie będzie mógł zostać skierowany alternatywnie do podmiotu oferującego wsparcie w sferze przedsiębiorczości społecznej),
2. Organizacja szkoleń zawodowych,
3. Subsydiowanie zatrudnienia,
4. Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy,
5. Wsparcie reintegracyjne,
6. Działania poprzez doradztwo oraz usługę wsparcia w zatrudnieniu,
7. Odpowiedzialność za rezultat w postaci doprowadzenia uczestnika do nowego zatrudnienia,
8. Wsparcie mające na celu utrzymanie trwałości zatrudnienia uczestnika w nowym miejscu pracy,
9. Kontakty z pracodawcami na otwartym rynku pracy.

Partner nr 3

Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej

Zadania do realizacji:

1. Tworzenie Indywidualnego Planu Działania (w zależności od wyników i postawionych diagnoz w IPD uczestnik projektu na jego podstawie będzie mógł zostać skierowany alternatywnie do podmiotu oferującego wsparcie w ramach agencji zatrudnienia).



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

2. Kompleksowe usługi rozwojowe w zakresie inkubowania nowej działalności gospodarczej/ spółdzielni socjalnej/ przedsiębiorstwie społecznym oraz/lub zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym,
3. Udzielanie wsparcia w zakresie:
 - Bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności, spółdzielni socjalnej/spółek cywilnych lub miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych, finansowe wsparcie pomostowe,
 - Subsydiowania zatrudnienia,
 - Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
 - Finansowego wsparcia pomostowego,
4. Praca w środowiskach lokalnych i budowanie przyjaznego środowiska dla tworzonych inicjatyw/podmiotów zatrudniających, w tym w JST, środowisku biznesowym, NGO, innych instytucji wsparcia,
5. Usługi wspierające:
 - a) podmioty zatrudniające uczestników. Działalność utrwalająca efekt tworzenia przyjaznego środowiska pracy, m.in. poprzez doradztwo w zakresie: prawo, marketing, księgowość i inne,
 - b) w zakresie rozwoju zawodowego i reintegracji, m.in. psycholog, doradca rozwoju zawodowego,
6. Wsparcie mające na celu utrzymanie trwałości zatrudnienia uczestnika w nowym miejscu pracy.

Obligatoryjne wymagania w stosunku do Partnerów:

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia zakładanych celów i rezultatów projektu.

Ostateczny podział zadań będzie przedmiotem ustaleń pomiędzy Wnioskodawcą i Partnerami zawarty w umowie partnerskiej.

Wymagane jest aby składane oferty zawierały następujące elementy:

1. Dane potencjalnego Partnera, w tym w szczególności pełna nazwa instytucji, adres siedziby i dane teleadresowe, osoby uprawnione do reprezentowania instytucji,
3. Opis posiadanego doświadczenia w realizacji projektów o podobnym charakterze, w tym okres realizacji, zakres odpowiedzialności i opis realizowanych zadań,
4. Sposób wykorzystania potencjału kadrowego i technicznego,



5. Wymagane jest aby złożone oferty zawierały również opis i dane umożliwiające spełnienie poszczególnych kwestii merytorycznych, mających odzwierciedlenie w kryteriach merytorycznych oraz załączniki.

Wraz z ofertą należy przedłożyć załączniki:

1. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących,
2. Pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (jeżeli dotyczy),
3. Aktualny statut podmiotu (jeżeli dotyczy),
4. Pisemne oświadczenie o dysponowaniu personelem posiadającym odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie fachowe osób odpowiedzialnych za realizację działań projektowych (w podziale na zadania merytoryczne i zarządcze).

Przy wyborze partnera oceniane będą następujące obszary (kryteria formalne i kryteria merytoryczne):

Wykaz kryteriów

Kryteria formalne:

Przedmiotowe kryteria będą weryfikowane w odniesieniu do następujących typów podmiotów (typy partnera):

1. Podmiot jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej,
2. Podmiot jest agencją zatrudnienia,
3. Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej.

Uzyskanie odpowiedzi negatywnej w jednym z poniższych pytań skutkuje odrzuceniem oferty.

Lp.	Kryterium formalne	(TAK/NIE)	Spełnienie kryterium dotyczy typu partnera



1.	Oferta złożona w terminie		1, 2, 3
2.	Oferta złożona we właściwy sposób (forma pisemna)		1, 2, 3
3.	Oferta złożona na właściwym formularzu		1, 2, 3
4.	Oferta złożona w języku polskim		1, 2, 3
5.	Oferta złożona przez podmiot uprawniony*		1, 2, 3
6.	Oferta podpisana przez upoważnione osoby		1, 2, 3
7.	<p>Wnioskodawca nie podlega wykluczeniu z możliwości ubiegania się o dofinansowanie na podstawie odrębnych przepisów, w szczególności:</p> <p>a) art. 207 ust. 4 i art. 210 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;</p> <p>b) art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>c) art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;</p> <p>d) art. 51 Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 roku z póź. zm. dotyczące środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie.</p> <p>(weryfikowane na podstawie złożonych oświadczeń)</p>		1, 2, 3
8.	<p>Zgodność programu / planu działania partnera z potrzebą realizacji projektu.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na weryfikacji uzasadnienia planu działania i potrzeby realizacji projektu i jego powiązania z projektem.</p> <p>Kryterium oceniane jest w kategorii oceny: spełnia/ nie spełnia.</p>		1, 2, 3



	Nie spełnienie tego kryterium skutkuje odrzuceniem oferty partnera.		
9.	Partner złożył oświadczenie, że każdemu pracownikowi GK ZE PAK lub byłemu pracownikowi GK ZE PAK zostanie przekazana informacja o możliwości wzięcia udziału w programie pracowniczym. Informacja powinna zawierać co najmniej możliwy instrument wsparcia w ramach projektu oraz wskazanie potencjalnego podmiotu w ramach projektu, który takiego wsparcia mógłby udzielić. Powyższe działania partnera w tym zakresie muszą pozostawać w zgodzie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych. Zaproponowanie przez WUP w Poznaniu przedmiotowego kryterium gwarantuje potencjalnie udział wszystkich zainteresowanych z sektora wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej.		1

* odpowiednio (typ partnera):

1. Podmiot jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej,
2. Podmiot jest agencją zatrudnienia,
3. Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej.

Kryteria merytoryczne (punktowe):

Przedmiotowe kryteria będą weryfikowane w odniesieniu do następujących typów podmiotów (typy partnera):

1. **Podmiot jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej,**
2. **Podmiot jest agencją zatrudnienia,**



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

3. Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej.

Lp.	Kryterium merytoryczne	Liczba punktów	Spełnienie kryterium dotyczy typu partnera
1.	<p>Sposób wykorzystania potencjału kadrowego (maksymalnie 5 punktów za zadania merytoryczne i maksymalnie 3 punkty za koszty pośrednie) i technicznego (maksymalnie 2 punkty).</p> <p>Potencjał kadrowy. W ramach kryterium przeprowadzana jest ocena potencjału kadrowego partnera i sposobu jego wykorzystania w ramach projektu tj.: ocenie podlega wykorzystanie kluczowych osób, które zostaną zaangażowane do realizacji projektu oraz ich planowane funkcje w projekcie (maksymalnie 8 punktów, przy czym 5 punktów za zaangażowanie do zadań merytorycznych w projekcie oraz 3 punkty za zaangażowanie do zadań rozliczanych za pomocą kosztów pośrednich m.in. rozliczanie projektu).</p> <p>Potencjał techniczny. W tej części ocenie podlega potencjał techniczny, w tym sprzętowy i warunki lokalowe partnera i sposobu jego wykorzystania w ramach projektu (maksymalnie 2 punkty).</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 10 punktów.</p>	0 - 10 punktów	1, 2, 3
2.	<p>Proponowany zakres współpracy w zakresie realizacji projektu w odniesieniu do zadań i na rzecz grupy docelowej w ramach projektu.</p> <p>W tym kryterium ocenie będzie podlegał opis sposobu realizacji zadań w ramach projektu (maksymalnie 2 punkty).</p>	0 – 12 punktów	1, 2, 3



	<p>Ocenię będzie podlegał również opis grupy docelowej w ramach projektu.</p> <p>Weryfikowany będzie dobór grupy docelowej w odniesieniu do projektu, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – opis grupy docelowej, jaka będzie wspierana w ramach projektu (maksymalnie 2 punkty), – potrzeb i oczekiwań uczestników projektu w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu (maksymalnie 2 punkty), – barier, na które napotykają uczestnicy projektu (maksymalnie 2 punkty), – skali zainteresowania potencjalnych uczestników projektu, oraz skąd wnioskodawca powziął informacje na jej temat (maksymalnie 2 punkty), – sposobu rekrutacji uczestników (maksymalnie 2 punkty). <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 12 punktów.</p>		
3.	<p>Podmiot posiada wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.</p> <p>W tym kryterium ocenie będzie podlegał okres, w którym podmiot jest agencją zatrudnienia. Proponowany do realizacji projekt jest strategiczny i potrzebny do realizacji na rzecz grupy docelowej z Wielkopolski Wschodniej, stąd konieczność oceny podmiotu w kontekście okresu jego aktywności.</p> <p>Okres wpisu do rejestru: Do 5 lat włącznie (2 punkty) Powyżej 5 lat do 10 lat włącznie (4 punkty) Powyżej 10 lat (6 punktów)</p> <p>Maksymalnie w ramach kryterium można zdobyć 6 punktów.</p>	0 – 6 punktów	2
4.	<p>Podmiot posiada doświadczenie we wsparciu osób z sektora wydobywczego-energetycznego węgla brunatnego.</p>	0 – 5 punktów	2



	<p>W ramach przedmiotowego kryterium ocenie podlegać będą następujące kwestie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w zakresie merytorycznym posiadanego doświadczenia, w którym udzielane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu (maksymalnie 2 punkty), – na rzecz grupy docelowej, do której kierowane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu (maksymalnie 3 punkty), <p>Należy również wskazać instytucje, które mogą potwierdzić opisane doświadczenie. Należy wskazać również te instytucje, jeżeli nie są już aktywne. W takiej sytuacji WUP w Poznaniu zweryfikuje dane historyczne w kontekście deklarowanego doświadczenia.</p> <p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych. W przypadku braku wskazania instytucji, opis doświadczenia nie zostanie zaliczony z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 5 punktów.</p>		
5.	<p>Podmiot posiada doświadczenie we wsparciu osób / byłych pracowników w ramach restrukturyzacji średnich i/lub dużych przedsiębiorstw w innych sektorach gospodarki niż sektor wydobywczy - energetyczny węgla brunatnego.</p> <p>W ramach przedmiotowego kryterium ocenie podlegać będą następujące kwestie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w zakresie merytorycznym posiadanego doświadczenia, w którym udzielane było wsparcie (maksymalnie 2 punkty), – na rzecz grupy docelowej, do której kierowane było wsparcie (maksymalnie 3 punkty). 	0 – 5 punktów	2



	<p>Należy również wskazać instytucje, które mogą potwierdzić opisane doświadczenie. Należy wskazać również te instytucje, jeżeli nie są już aktywne. W takiej sytuacji WUP w Poznaniu zweryfikuje dane historyczne w kontekście deklarowanego doświadczenia.</p> <p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych. W przypadku braku wskazania instytucji, opis doświadczenia nie zostanie zaliczony z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 5 punktów.</p>		
6.	<p>Opis zapewnienia przekazania do lidera projektu danych kontaktowych uczestników projektu, aktualnie zatrudnionych w GK ZE PAK, przewidzianych do udziału w projekcie, w tym danych kontaktowych do pracowników, którzy utracili zatrudnienie w GK ZE PAK od 2018 roku.</p>	0 - 2 punkty	1
7.	<p>Podmiot jest agencją zatrudnienia i posiada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 3 lat włącznie doświadczenia w realizacji projektów outplacementowych (2 punkty), - powyżej 3 lat do 6 lat włącznie doświadczenia w realizacji projektów outplacementowych (4 punkty), - powyżej 6 lat doświadczenia w realizacji projektów outplacementowych (6 punktów). <p>Należy szczegółowo opisać przedmiotowe doświadczenie z podaniem okresu pozostawania w aktywności. Należy wskazać instytucje, które w tym czasie korzystały ze wsparcia.</p>	0 - 6 punktów	2



	<p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych. W przypadku braku opisu okresu doświadczenia kryterium nie zostanie zaliczone z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 6 punktów.</p>		
8.	<p>Podmiot jest agencją zatrudnienia i zrealizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projekt/y outplacmentowy o wartości do 3 mln PLN włącznie (2 punkty), - projekt/y outplacmentowy o wartości powyżej 3 mln PLN do 6 mln PLN włącznie (4 punkty), - projekt/y outplacmentowy o wartości powyżej 6 mln PLN (6 punktów). <p>Należy szczegółowo opisać zrealizowane projekty z podaniem co najmniej nazwy podmiotu, do którego skierowany był projekt, wartość ogółem, krótki opis projektu, uzyskane rezultaty.</p> <p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych, jeżeli wskazany podmiot nie jest już aktywny. W przypadku braku przedmiotowego kryterium nie zostanie zaliczone z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p>	0 - 6 punktów	2



	<p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 6 punktów.</p>		
9.	<p>Podmiot posiada doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej, który wyinkubował co najmniej 20 spółdzielni socjalnych (1 punkt)</p> <p>lub</p> <p>udzielił wsparcia o charakterze doradztwa biznesowego dla co najmniej 20 nowo powołanych podmiotów gospodarczych (2 punkty).</p> <p>Należy szczegółowo opisać zrealizowane projekty z podaniem co najmniej nazwy podmiotu, liczby utworzonych spółdzielni socjalnych oraz wsparcia o charakterze doradztwa biznesowego. Podanie opisu i źródła weryfikacji ma umożliwić WUP w Poznaniu weryfikację prawdziwości podanych informacji przez partnera projektu.</p> <p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych, jeżeli wskazany podmiot nie jest już aktywny. W przypadku braku przedmiotowego kryterium nie zostanie zaliczone z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 3 punkty.</p>	0 - 3 punkty	3
10.	<p>Podmiot posiada doświadczenie w sferze: przedsiębiorczości, przedsiębiorczości społecznej (1 punkt),</p> <p>doradztwa biznesowego (1 punkt),</p>	0 - 4 punkty	3



	<p>realizowanych na terenie Wielkopolski Wschodniej (2 punkty).</p> <p>Należy szczegółowo opisać zrealizowane projekty z podaniem co najmniej nazwy podmiotu, liczby utworzonych spółdzielni socjalnych, wsparcia o charakterze doradztwa biznesowego. Dodatkowe punkty zostaną przyznane, jeżeli przedsięwzięcia zrealizowane były na terenie Wielkopolski Wschodniej. Podanie opisu i źródła weryfikacji ma umożliwić WUP w Poznaniu weryfikację prawdziwości podanych informacji przez partnera projektu.</p> <p>W ramach procedury wyboru partnera, WUP w Poznaniu może zweryfikować prawdziwość podanych informacji np. poprzez kontakt ze wskazaną przez partnera instytucją lub poprzez weryfikację danych historycznych, jeżeli wskazany podmiot nie jest już aktywny. W przypadku braku przedmiotowego kryterium nie zostanie zaliczone z jednoczesnym przyznaniem 0 punktów.</p> <p>Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 4 punkty.</p>		
11.	<p>Opis sposobu osiągania efektu zatrudnieniowego w projekcie. W opisie spełnienia przedmiotowego kryterium należy podać informacje w jaki sposób partner planuje znaleźć nowe zatrudnienie dla uczestnika projektu, sposób pozyskiwania miejsc pracy, odsetek osób, którzy znajdą zatrudnienie.</p> <p>W ramach przedmiotowego kryterium ocenie będzie podlegał wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, wraźony w liczbie osób, która zakończyła udział w projekcie, podjęta i utrzymała zatrudnienie zgodnie z założeniami projektu.</p>	0 - 4 punkty	2, 3



	Łącznie w ramach kryterium można zdobyć maksymalnie 4 punkty.		
--	---	--	--

Uzyskanie „0” punktów w danym kryterium merytorycznym może skutkować negatywną oceną i odrzuceniem oferty.

W ramach przeprowadzonej oceny merytorycznej (punktowej) można zdobyć maksymalną liczbę punktów:

1. Podmiot jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania energii z węgla brunatnego na terenie Wielkopolski Wschodniej – 24 punkty,
2. Podmiot jest agencją zatrudnienia – 54 punkty,
3. Podmiot posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej – 33 punkty.

Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo do:

1. Wnioskowania o dodatkowe wyjaśnienia/uszczegółowienie przesłanych ofert w trybie roboczym (drogą elektroniczną).
2. Negocjowania warunków realizacji zadania.
3. Postępowanie w zakresie wyboru partnerów może zostać unieważnione w przypadku gdy:
 - w terminie składania ofert nie złożono żadnej oferty lub
 - wystąpiła istotna zmiana okoliczności powodująca, że wybór partnerów nie leży w interesie publicznym, czego nie można było wcześniej przewidzieć lub
 - postępowanie obarczone jest niemożliwą do usunięcia wadą prawną.
4. W przypadku powstania znaczących zmian w celu i zasadach partnerstwa, z uprzednio wybranym kandydatem na Partnera umowa partnerska nie zostanie podpisana.
5. Informacja o unieważnieniu postępowania nie może być powodem złożenia przez potencjalnego partnera odwołania.
6. Wynik postępowania nie może być przedmiotem złożenia odwołania przez potencjalnego partnera projektu.
7. Partner jest zobowiązany do wniesienia zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy, które jest składane przez Partnera nie później niż w dniu podpisania umowy partnerskiej, tj. weksel in blanco wraz z wypełnioną deklaracją wystawcy weksla in blanco.

W przypadku gdy wartość dofinansowania projektu przekracza limit określony w rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej w sprawie zaliczek w ramach programów finansowanych z udziałem środków europejskich stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia.



- Preferowane przez WUP zabezpieczenie to gwarancja bankowa, gwarancja ubezpieczeniowa. Zabezpieczenie inne niż weksel in blanco dostarczyć należy nie później niż w terminie 15 dni roboczych od daty podpisania umowy partnerskiej, chyba że nie jest możliwe złożenie zabezpieczenia przez Partnera z przyczyn obiektywnych we wskazanym terminie.
8. Z uwagi na zakres przetwarzanych danych osobowych podmioty są zobowiązane do przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej RODO). Wdrożenia stosownych polityk w zakresie ochrony danych osobowych, procedur bezpieczeństwa w zakresie systemów teleinformatycznych, prowadzenia rejestrów, o których mowa w art. 30 RODO, prowadzenia analizy ryzyka i stosowania innych wymagań RODO.
 9. Z wybranymi w ogłoszonym naborze partnerami przewiduje się zawarcie umowy o współadministrowanie danymi osobowymi.

Wybór partnerów zostanie przeprowadzony przez Komisję powołaną przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach odrębnego zarządzenia.

Nabór będzie rozstrzygany w odniesieniu do danego typu partnera.

Do naboru zostaje dołączony wyciąg z Programu pracowniczego dla GK ZE PAK na lata 2021-2027 – „Droga do zatrudnienia po węglu”.

Ofertę należy przesłać na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań z dopiskiem „Konkurs ofert na partnera do wspólnej realizacji projektu w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji”, w terminie do 22.05.2023 r. (decyduje data wpływu do WUP).

Wyniki naboru partnera zostaną opublikowane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. O wyborze Partnera do projektu stanowić będzie podpisana umowa partnerska / porozumienie pomiędzy liderem projektu a rekomendowanym do partnerstwa podmiotem.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Poznaniu

Barbara Koroniszewska

28.04.2023



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO