**Klauzula informacyjna -  ogólna**

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1), dalej jako „RODO", Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu informuje, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu przy ul. Rzeźniczej 12, dalej jako „ADO". Administrującym danymi osobowymi w imieniu PUP w Sosnowcu jest Dyrektor PUP   
   w Sosnowcu, tel. kontaktowy 32 2978714, e- mail [kaso@praca.gov.pl](mailto:kaso@praca.gov.pl)
2. Inspektorem Ochrony Danych (IOD) w PUP Sosnowiec jest Beata Szydłowska tel. kontaktowy 322978702, e-mail iod@pup.sosnowiec.pl

1. Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit. a, b, c oraz art. 9 ust. 2 lit. a, b RODO, wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym: weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń oraz zaświadczeń, zawierania i realizacji umów w ramach instrumentów rynku pracy, prowadzenia postępowań administracyjnych, kontrolnych i egzekucyjnych, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków   
   w zakresie statystyki publicznej oraz określania planów dalszych działań w zakresie wynikającym z przepisów prawa, a w szczególności:

* Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
* Ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom
* Ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
* Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
* Ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
* Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
* Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
* Ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników
* Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
* Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
* Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
* Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych
* Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
* Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
* Ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
* Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
* Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych
* Ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy
* Ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych
* Ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców
* Ustawą z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów

1. Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny, ponadto dane osobowe możemy udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa są nimi np.: sądy, organy ścigania, podatkowe oraz inne podmioty publiczne, gdy wystąpią z takim żądaniem oczywiście w oparciu o stosowną podstawę prawną. Dane osobowe możemy także przekazywać podmiotom, które przetwarzają je na zlecenie administratora tzw. podmiotom przetwarzającym, są nimi np.: podmioty świadczące usługi informatyczne, telekomunikacyjne, pocztowe i inne, jednakże przekazanie danych nastąpić może tylko wtedy, gdy zapewnią one odpowiednią ochronę praw.
2. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania danych osobowych, nie dłużej niż wynika to z Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.
4. Zgodnie z RODO przysługują Panu/Pani następujące prawa:

* Prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą (art.15) - do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich.
* Prawo do sprostowania danych (art.16) - osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe.   
   uwzględnieniem celów przetwarzania, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
* Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”) (art.17) – przy spełnieniu określonych okoliczności przewidzianych w RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe

Wyjątek: Prawo to nie będzie miało zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa (art. 17 ust. 3 pkt. b).

* Prawo do ograniczenia przetwarzania (art.18) – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania jej danych osobowych.
* Prawo do przenoszenia danych (art.20) – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła lub żądać ich bezpośredniego przesłania do innego administratora danych.
* Prawo do sprzeciwu (art.21) – w szczególnych przypadkach przewidzianych przepisami RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją.

1. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność   
   z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
2. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy Urząd jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
3. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
4. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy.
5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.