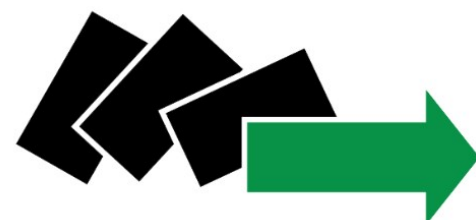


informacje - nowości - podsumowania



E-info 2021



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W RYBNIKU**



Szanowni Państwo

„Sekret wychodzenia do przodu tkwi w tym, aby zacząć”. (Mark Twain)

Wystartowaliśmy z nową inicjatywą, którą jest E-info, czyli informator dostępny w wersji elektronicznej na stronie internetowej rybnickiego urzędu pracy. Jego celem jest przybliżenie Państwu działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku oraz trendów panujących na rynku pracy w sposób przejrzysty i autentyczny.

W e-publicacji nie zabraknie opinii i porad naszych ekspertów z dziedziny doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, które mogą ułatwić odbiorcom podjęcie decyzji edukacyjno-zawodowych.

Życzę Państwu inspirującej lektury i zachęcam do kontaktu z pracownikami urzędu, którzy są gotowi do udzielania wsparcia na każdym etapie planowania kariery zawodowej.

Anna Michalczyk

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku



Postaw na kompetencje miękkie!

Kompetencje miękkie, których domaga się rynek pracy!

Kompetencje zawodowe to zestaw umiejętności twardych i miękkich, wiedzy, cech charakteru i osobowości, które pozwalają efektywnie wykonywać pracę w danym zawodzie, na konkretnym stanowisku.

Kompetencje twarde są mierzalne i nabywamy je w toku nauki np. w szkole, na studiach, podczas kursów. Prawo jazdy kat. B czy znajomość języków obcych, należą właśnie do tej kategorii. Natomiast kompetencje miękkie to takie, które warunkują zachowanie pracownika w danej sytuacji zawodowej np. podczas pracy w zespole czy pod presją czasu. Do tej sfery należą przede wszystkim szeroko pojęte zdolności interpersonalne, społeczne, związane z naszą osobowością np. komunikatywność, kreatywność, elastyczność. Umiejętności twarde są częściej ekspozowane przez kandydatów w CV niż te miękkie. Znaczenie tych drugich na rynku pracy coraz bardziej rośnie. Są one jednak trudniejsze do zmierzenia, co sprawia, że pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych dążą do ich weryfikacji poprzez np. symulacje czy testy.

Jak rozwijać kompetencje miękkie, które są tak cenione przez pracodawców?

Podstawą jest dokonanie analizy samego siebie i poziomu swoich zdolności, a następnie doskonalenie ich poprzez trening, polegający m.in. na kontaktach z ludźmi i obserwacji swoich reakcji w różnych sytuacjach społecznych. Po-

mocne są także szkolenia z zakresu umiejętności miękkich pod okiem profesjonalnego trenera oraz podejmowanie dodatkowych aktywności, takich jak wolontariat czy uczestnictwo w kołach zainteresowań.

Jakich kandydatów szukają teraz pracodawcy? Tendencje dotyczące rekrutacji pracowników na bieżąco obserwują eksperci Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku.

– W realiach dzisiejszego rynku pracy, szczególnie pożądana są pracownicy z doświadczeniem zawodowym, specjaliści o konkretnych kwalifikacjach. Z drugiej strony, dla przedsiębiorców coraz istotniejsze stają się także kompetencje miękkie, takie jak komunikatywność czy umiejętność pracy w zespole. Oprócz odpowiednich predyspozycji, w procesie rekrutacyjnym mają znaczenie również postawy: chęci do pracy czy przyuczenia się do zawodu. Pracodawcy chcą być pewni, że mogą polegać na członkach swojego zespołu – mówi Katarzyna Witosz, pośrednik pracy.

– Kompetencje miękkie pracowników i pracodawców w znacznym stopniu decydują o poziomie kapitału intelektualnego danego przedsiębiorstwa, przebiegu współpracy oraz przewadze konkurencyjnej firmy. Oprócz kluczowych kompetencji społecznych niezwykle istotne są konkretne uprawnienia i kwalifikacje zawodowe. Ekspert rynku pracy podkreśla, że zatrudnienie zdobywa się w znacznej mierze dzięki kwalifikacjom merytorycznym, natomiast traci się ją często z powodu braku umiejętności społecznych – mówi Jacek Żyro, kierownik Działu ds. Poradnictwa Zawodowego.

Jeśli potrzebujesz profesjonalnego wsparcia w planowaniu kariery, diagnozie zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, skorzystaj z bezpłatnej usługi poradnictwa zawodowego. Oferta dostępna jest w ramach Centrum Usług Doradczych Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku.

*Aleksandra Łukowczyk –
doradca zawodowy*

Centrum Usług Doradczych Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku – jest punktem konsultacyjno-doradczym, łączącym w sobie wiedzę specjalistów z dostępnymi formami aktywizacji zawodowej. Nasi pracownicy specjalizują się w szkoleniach, rekrutacji, zarządzaniu zasobami ludzkimi, lingwistyce, public relations, psychologii i kreowaniu marki zawodowej.

Strefa komfortu

Czy zawsze trzeba wyjść ze swojej strefy komfortu, a może czasem warto w niej zostać?

Pewnie ten tekst jest Ci znany: „Wyjdź ze swojej strefy komfortu, bo tylko wtedy się rozwiniesz i osiągniesz prawdziwy sukces!”. A dlaczego nie można rozwijać się, będąc w swojej strefie komfortu? – nasuwa Ci się takie pytanie? Idziemy dalej... W wielu artykułach przeczytasz: „Stresuje Cię to, dlatego to zrób!”. Pewnie denerwują Cię takie słowa i zastanawiasz się, czy próbowanie sprzecznych ze sobą rzeczy jest dobre i wychodzi na zdrowie? Oto odpowiedź – oczywiście, że można próbować nowych rzeczy,

które znajdują się w zasięgu Twojej strefy komfortu. Jeśli robiąc coś, czujesz się w tym, jak ryba w wodzie, warto kontynuować to oraz szlifować i wykorzystywać posiadane już umiejętności.

Wyjście ze swojej strefy komfortu powinno być przemyślane i mieć sens. Robienie czegoś wbrew sobie, jeśli podjęło się już kilka prób i nie zdało to egzaminu, a ponadto za każdym razem prowadziło do nieprzyjemnych objawów somatycznych, nie jest tego warte. Jeśli uznasz, że przyszedł już czas, by sięgnąć po coś nowego i zrobić coś inaczej niż dotychczas, ale wiąże się to z koniecznością opuszczenia bez-

piecznej, mentalnej strefy, stwórz najpierw plan działania, analizując wszystkie „za” i „przeciw” oraz możliwe scenariusze. Wtedy bezpiecznie wyjdiesz poza swoją strefę komfortu i będziesz czuć się dobrze oraz nabierzesz motywacji do dalszego jej przekraczania. Pamiętaj, że tylko podjęcie próby, a nawet kilku, da Ci pewność, czy warto robić to dalej.

Chcesz stworzyć dobry plan działania? Skontaktuj się z naszymi doradcami zawodowymi.

Aleksandra Lukowczyk

Aplikacja ePraca

Od października działa aplikacja mobilna ePraca, w której dostępne są wszystkie informacje na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez powiatowe oraz wojewódzkie urzędy pracy, a także Ochotnicze Hufce Pracy.

Do nowoczesnych funkcjonalności aplikacji ePraca zaliczają się m.in.:

- ⇒ Wyskakujące powiadomienia – informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach, etc.,
- ⇒ Miejsca, lokalizator GPS – wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczanie mapy dojazdu,
- ⇒ Połączenia telefoniczne – natychmiastowe wykonywanie połączeń, wysyłanie SMS/email,
- ⇒ Kalendarz – zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń (targów, szkoleń, etc.),

⇒ Kontakty – zapisywanie danych kontaktowych,

⇒ Mechanizmy podpowiedzi i wyszukiwania,

⇒ Połączenia - bezpośrednie przywołanie numeru telefonu i wywołanie połączenia telefonicznego,

⇒ Konta – proste przywołanie adresu email i wysłanie poczty elektronicznej,

⇒ Subskrypcje – zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń,

⇒ Publikacja ofert pracy i wydarzeń w charakterze postów na kontach użytkowników w portalach społecznościowych.

Dzięki aplikacji wyszukiwanie ofert pracy staje się łatwiejsze i szybsze.



Źródło: pixabay.com

Idealny profil kandydata

Zapraszamy do skorzystania z dodatkowej szansy na znalezienie odpowiedniego względu kwalifikacji zatrudnienia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku możesz stworzyć swój własny profil „Pracownika godnego uwagi”.

Nawet w obecnej sytuacji – rynku pracownika, w niektórych branżach, wcale nie tak łatwo znaleźć odpowiednią pracę. W celu zoptymalizowania tego procesu powstała zakładka „Pracownik godny uwagi”. Wszystkie osoby, zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które mają dużą motywację i chcą podjąć pracę od razu, mogą zgłosić się do wybranego doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku, do pokoi: 201, 206, 208, 211, 213, w godzinach od 8.00-14.00.

Wspólnie z nim opracują profesjonalny życiorys zawodowy, który zostanie zamieszczony na stronie internetowej rybnickiego urzędu.

W trosce o ochronę danych osobowych, dokładne dane umożliwiające identyfikację danej osoby udostępniane są tylko pracownikom PUP. Jeżeli pracodawcy zainteresują się danym kandydatem, osoba ta będzie poinformowana przez pracownika urzędu o wybranej możliwości kontaktu z pracodawcą.

Pracodawcy doceniają osoby aktywne, które chcą jak najszybciej podjąć pracę, warto więc rozważyć umieszczenie w bazie swojego profilu. Podczas konsultacji z doradcą zawodowym poznasz techniki umożliwiające pozytywne przejście przez rozmowę kwalifikacyj-

ną. Spotkanie ze specjalistą pozwoli Ci także odpowiednio przygotować się do pierwszych dni nowej pracy.

*Patrycja Kaczmarczyk –
pośrednik pracy*

Zachęcamy do kontaktu telefonicznego, pod nr tel. 32 42 26 095 wew. 231, 232, 238, 239. 241 oraz mailowego:
poradnictwo@rybnik.praca.gov.pl.

Wideorekrutacja – jak się do niej przygotować?



Źródło: pixabay.com

Rozwój technologii oraz sytuacja epidemiczna sprawiły, że znacząco wzrosło zainteresowanie przeprowadzaniem wideorekrutacji. Podczas rozmowy z użyciem kamery i mikrofonu, rekruter ma możliwość weryfikacji kompetencji zawodowych kandydata, które są kluczowe dla firmy.

Do zdalnej rozmowy kwalifikacyjnej należy przygotować się tak samo, jak do tej tradycyjnej. Jak to zrobić? Po pierwsze skompletować dokumenty, potwierdzające kwalifikacje i kompetencje, zapoznać się z informacjami o firmie, w której chcesz pracować oraz przeanalizować swoje mocne i słabe strony w odniesieniu do stanowiska, na które aplikujesz. Następnie można doszlifować szczegóły. Poćwicz wypo-

wiedzi przed lustrem i zwróć szczególną uwagę na mimikę twarzy i gestykulację podczas wypowiedzi, przed rozmową kwalifikacyjną przygotuj swoje otoczenie, tak aby w tle nie było rozpraszających bodźców. Pomyśl także o odpowiedziach na nietypowe pytania, którymi może zaskoczyć cię rekruter. Pamiętaj, żeby w trakcie rozmowy nie wykonywać gwałtownych ruchów przed kamerą.

Dowiedz się więcej o rekrutacji zdalnej – zapraszamy do kontaktu z doradcami zawodowymi Centrum Usług Doradczych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku.

Lider Aktywizacji Osób Młodych 2021

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku po raz kolejny otrzymał tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy, organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Ponadto w nowej kategorii konkursowej, za oryginalne działania aktywizacyjne na arenie międzynarodowej, rybnicki Urząd Pracy został wyróżniony i uzyskał tytuł „Europejskiego Lidera Aktywizacji Osób Młodych”.

Nagrodzone praktyki pomagają, zwłaszcza młodym ludziom, w odnalezieniu swojej drogi zawodowej w dynamicznie zmieniającym się świecie. Warto podkreślić, że znaleźliśmy się w czołówce urzędów pracy, które odważnie wprowadzają w życie oryginalne i efektywne praktyki, zwiększające szanse osób młodych w dokonywaniu trafnych wyborów edukacyjnych oraz zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku zawarł porozumienie z Fundacją Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM o współpracy partnerskiej w ramach „Śląskiego Partnerstwa na rzecz Aktywizacji Osób Młodych”. Wydarzenie miało miejsce w salach Pałacu Lubomirskich i w Business Centre Club. Celem partnerstwa jest wypracowanie rozwiązań wspierających wzrost efektywności działań instytucji rynku pracy na rzecz młodych miesz-

kańców województwa śląskiego. Doświadczeni partnerzy wnoszą do przedsięwzięcia niezbędną wiedzę i doświadczenie w obszarze aktywizacji zawodowej najmłodszych grup funkcjonujących na rynku pracy.

Porozumienie powstało w związku

z realizacją „Działania 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy”.

Aleksandra Łukowczyk



Ogólnopolski Tydzień Kariery 2021

Kreatywne Warsztaty Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku wspólnie z PSONI Warsztatem Terapii Zajęciowej 2 „Latarnia” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, inicjowanego przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, pod hasłem „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, przygotował dla podopiecznych WTZ Kreatywne Warsztaty Kariery.

W dniach od 18 do 22 października br. odbyły się inspirujące wydarzenia, podczas których uczestnicy poznali tajniki rynku pracy, zdobyli przydatną wiedzę i umiejętności oraz nawiązali nowe znajomości. Spotkania, wycieczki zapoznawcze, zajęcia grupowe, dostarczyły wiedzy na temat funkcjonowania obu środowisk. Z uczestnikami WTZ rozmawialiśmy o rynku pracy, możliwościach rozwoju kariery zawodowej, talentach, pasjach i zainteresowaniach.

O potrzebach, marzeniach, planach i umiejętnościach podopiecznych WTZ można przeczytać w naszej publikacji pn. „Inspirujące rozmowy”, dostępnej na stronie internetowej urzędu.

XIII Rybnickie Dni Kariery

Doradcy zawodowi Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, koordynowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, przygotowali bogaty program umożliwiający ich klientom odbycie wyprawy, pozwalającej kreatywnie poznać swoje kompetencje i zaplanować karierę. Służyły temu poszczególne wydarzenia, wśród których na pierwszym miejscu należy wspomnieć – piątą już – olimpiadę „Z Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową”, adresowaną do młodzieży szkół ponadpodstawowych. Dla wszystkich uczniów z Rybnika odbył się „Międzyszkolny Dzień z Pasją”. Wszystkie inicjatywy miały na celu przygotowanie młodzieży do podjęcia właściwych wyborów edukacyjno-zawodowych.



Fabryka Zawodowych Talentów

Kreatywność nagrodzona!

Mnóstwo kreatywności i pasji pojawiło się w pracach artystycznych nadesłanych przez uczestników konkursu plastycznego, zorganizowanego przez rybnicki urząd pracy.

W ramach Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami, odbył się konkurs pn. „Fabryka Zawodowych Talentów. Jego celem było wzbudzenie w osobach z niepełnosprawnościami zachowań prozawodowych, stymulowanie rozwoju i procesów integracji społecznej, a także zapoznanie z działalnością urzędu.

Jury konkursowe wybrało trzy zwycięskie prace podopiecznych: Warsztatu Terapii Zająciowej w Czerwionce-Leszczynach, Warsztatu Terapii Zająciowej 2 „Latarnia” w Rybniku oraz Warsztatu Terapii Zająciowej „Przystań” w Rybniku.

Zaangażowanie urzędu i WTZ we wspólne działania oraz wprowadzanie do współpracy kreatywnych rozwiązań, będzie przybierać na sile, ponieważ przynosi to dobre efekty, przeciwdziałając wykluczeniu zawodowemu osób z niepełnosprawnościami.

Nagrody zostały ufundowane przez Urząd Miasta Rybnika, Muzeum im. o. Emila Drobrego w Rybniku oraz KAstudio.



Aleksandra Lukowczyk

Na już CV!

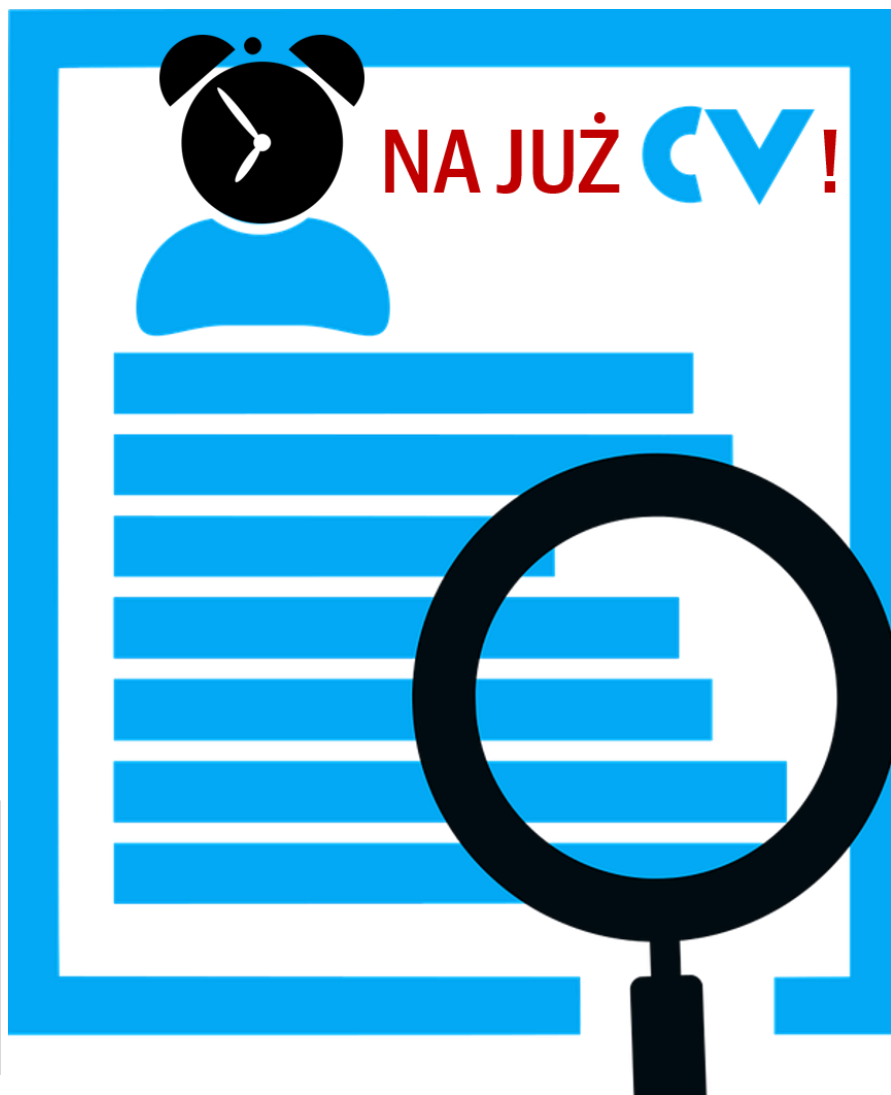
Darmowe szablony CV dostępne od ręki. Pobieraj - kreuj - pracuj !

Nie musisz przeszukiwać całego internetu, żeby znaleźć odpowiedni i bezpłatny szablon CV. Wystarczy, że wejdiesz na naszą stronę: rybnik.praca.gov.pl, w zakładkę „Na już CV!”.

Następnie wybierzesz odpowiedni szablon, pobierzesz go i stworzysz swoje CV. Możesz skorzystać z załączonej instrukcji.

Skorzystaj ze wsparcia doradcy zawodowego. Uzyskaj wskazówki w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz pierwszych dni w pracy.

Zachęcamy do kontaktu telefonicznego, pod nr tel. 32 42 26 095 wew. 231, 232, 238, 239. 241 oraz mailowego: poradnictwo@rybnik.praca.gov.pl.



Srebrne Centrum Aktywizacji Zawodowej

Doceniając ważną rolę seniorów w życiu społecznym i zawodowym, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku uruchomił dedykowany im punkt obsługi: Srebrne Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W ramach Srebrnego Centrum oferujemy:

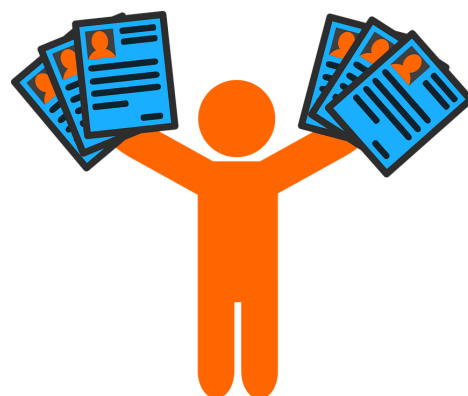
- atrakcyjne oferty pracy dedykowane seniorom,
- stworzenie spersonalizowanego profilu zawodowego w internetowej bazie kandydatów do pracy zawierającej profesjonalnie opracowane życiorysy,
- grupowe warsztaty i szkolenia, ułatwiające wybór indywidualnej ścieżki rozwoju oraz integrację społeczną,
- zajęcia i kursy pomagające m.in. w odnalezieniu się na rynku pracy, two-

zeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz zapoznaniu się ze sposobami komunikacji drogą elektroniczną,

- różnorodne wydarzenia specjalne m.in. Jarmarki Ofert Pracy, Targi Pracy, organizowane we współpracy z instytucjami wspierającymi seniorów, w tym Uniwersytetem Trzeciego Wieku,
- pomoc pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy oraz przedstawianie korzyści wynikających z zatrudnienia seniora.

Zachęcamy do odwiedzenia nowej zakładki pn. „Od-nowa. Centrum Aktywizacji Zawodowej”, która znajduje

się na naszej oficjalnej stronie. Dostępne są tam szczegółowe informacje dotyczące obsługi seniora oraz linki do przydatnych stron.




Źródło: pixabay.com



WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

UMÓW SIĘ NA TERMIN REJESTRACJI
W URZĘDZIE PRACY

 TEL. 32 422 60 95 WEW. 220

NAJWAŻNIEJSZE DOKUMENTY POTRZEBNE W PROCESIE REJESTRACJI:

- WNIOSEK O DOKONANIE REJESTRACJI;
- DOKUMENT TOŻSAMOŚCI;
- DYPLOM, ŚWIADECTWO SZKOLNE;
- ŚWIADECTWA PRACY;
- DOKUMENT O EWENTUALNYCH PRZECIWSKAZANIACH DO WYKONYWANIA OKREŚLONYCH PRAC;
- ORZECZENIE O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (DOTYCZY OSÓB Z USTALONYM STOPNIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI);
- KSIĄŻECZKA WOJSKOWA (MĘŻCZYŹNI KTÓRZY ODBYWALI SŁUŻBĘ);
- W PRZYPADKU ZATRUDNIENIA W NIEPEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY LUB UMOWY-ZLECENIE CZY UMOWY AGENCYJNEJ, ZAŚWIADCZENIE O WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA WRAZ Z INFORMACJĄ O SKŁADKACH SPOŁECZNYCH
- DECYZJA LUB WYDRUK Z CEIDG O OKRESIE PROWADZENIA LUB ZAWIESZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ ZAŚWIADCZENIE O OKRESACH OPŁACANYCH SKŁADEK;
- W PRZYPADKU POBIERANIA ŚWIADCZEŃ ZUS, ZAŚWIADCZENIE O OKRESACH WYPŁACANYCH ŚWIADCZEŃ WRAZ Z PODSTAWĄ;
- DOKUMENTY DOTYCZĄCE SZKOLEŃ, CERTYFIKATÓW, UPRAWNIENI.

**BEZPŁATNA POMOC DLA PRACODAWCÓW
W POZYSKANIU ODPOWIEDNIO
WYKWALIFIKOWANYCH PRACOWNIKÓW**

ZŁÓŻ WNIOSEK I SKORZYSTAJ Z REFUNDACJI



**POBIERZ DRUK ZE STRONY
WWW.RYBNIK.PRACA.GOV.PL (ZAKŁADKA
DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW).**



WYPEŁNIONY WNIOSEK:

- **ZŁÓŻ W KANCELARII URZĘDU PRACY**
- **PRZEŚLIJ POCZTĄ TRADYCYJNĄ**
- **SKORZYSTAJ ZE STRONY PRACA.GOV.PL**

ZŁÓŻ OFERTĘ PRACY:



OSOBIŚCIE - I PIĘTRO, POK. 108



TELEFONICZNIE - 32 422 60 95 WEW. 226



E-MAILOWO:

POSREDNICTWO@RYBNIK.PRACA.GOV.PL

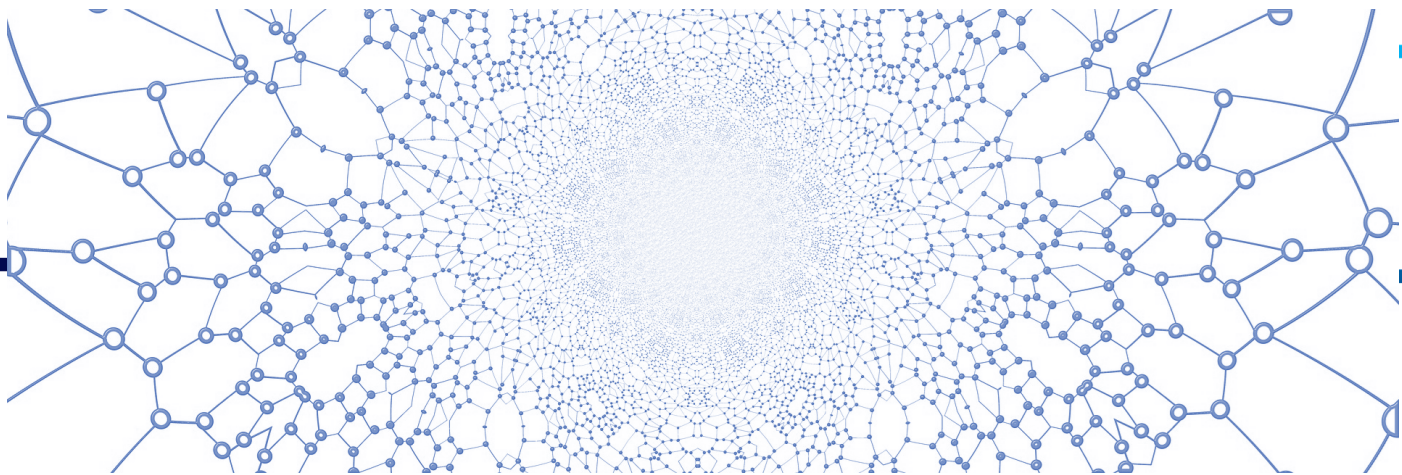


POPRAZ FORMULARZ NA STRONIE

WWW.PRACA.GOV.PL

**OFERTA PRACY ZOSTAJE UMIESZCZONA NA STRONIE INTERNETOWEJ POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W RYBNIKU ORAZ W CENTRALNEJ BAZIE OFERT PRACY.**





Odwiedź nas w social mediach!

Ewolucja mediów społecznościowych ma wpływ na wiele aspektów naszego życia, w tym również na działania administracji publicznej. Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku od lat staje naprzeciw nowoczesnym rozwiązaniom, które usprawniają komunikację pomiędzy klientami, a lokalnymi służbami zatrudnienia.

Statystyczny Polak spędza w sieci około 6 godzin dziennie, a dostęp do internetu w 2020 r. posiadało ponad 90 proc. polskich gospodarstw domowych. Wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi komunikacji stanowi więc naturalną odpowiedź na zmieniające się preferen-

cje oraz styl życia klientów, a także na podlegające dynamicznym zmianom warunki na rynku pracy. Informacje o bieżącej działalności PUP Rybnik znaleźć można na najpopularniejszych serwisach gromadzących społeczności w różnych grupach wiekowych.

Oficjalne urzędowe profile w serwisach Facebook, YouTube i Instagram mają za zadanie w przystępny i przejrzysty sposób przybliżać społeczności lokalnej aktualne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku. Przygotowywane przez pracowników materiały mają za zadanie m.in. przekazać, zarówno

osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jak i pracodawcom, informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd, najnowsze doniesienia o zmianach na rynku pracy czy wiadomości o wdrażanych na bieżąco nowych inicjatywach.

Patrycja Kaczmarczyk





**Fanpage pełen
inspiracji i newsów**

**Obserwuj nas
na Facebooku**



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W RYBNIKU**