

### **Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego**

Oś Priorytetowa 10 *Otwarty rynek pracy*, Działanie 10.2 *Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 r.ż.*, Poddziałanie 10.2.1 *Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)*.

*„Projekt realizowany na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020”*

## **REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Kierunek praca”**

### § 1

#### PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa zakres wsparcia, warunki uczestnictwa uczestniczek/uczestników projektu „Kierunek praca”.
2. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Kierunek praca” jest Powiatowy Urząd Pracy w Końskich.
3. Realizacja projektu rozpoczyna się **01.02.2016r.**
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.
5. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:
  - Wnioskodawca – Powiatowy Urząd Pracy w Końskich,
  - Projekt – projekt konkursowy pt. „Kierunek praca”.
  - **Forma wsparcia** – wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu realizowane zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2015, poz. 149 z późn. zmianami), przepisami odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy, kierunkowymi wytycznymi MiiR oraz zgodnie z zapisami RPO WŚ,
  - **Uczestnik/uczestniczka projektu** – osoba zakwalifikowana do projektu zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie (kobiety i mężczyźni).
  - **Grupa docelowa** – grupa, do której skierowany jest projekt.
  - **osoby długotrwale bezrobotne**, tj. osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy,
  - **osoby powyżej 29 roku życia** (tj. osoby, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyły 30 rok życia). Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
  - **osoby z niskimi kwalifikacjami** -osoby posiadające wykształcenie na poziomie ISCED 3 (do ponadgimnazjalnego).
- **Oświadczenia uczestniczek/ uczestników projektu** – dokumenty podpisane przez uczestniczki/uczestników projektu wyrażające wolę przystąpienia do projektu, zawierające m. in. dane osobowe uczestniczki/uczestnika, rodzaj przyznanego wsparcia, oświadczenie o uzyskaniu wymaganych informacji na podstawie Ustawy o ochronie danych osobowych przez osobę, której dane są przetwarzane, oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, pouczenie o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.
- **Kwestionariusz rekrutacyjny kandydata/kandydatki do projektu**- dokumenty uzupełniane przez uczestniczki/uczestników projektu, doradcę klienta i opiniowane przez Komisję rekrutacyjną,

zawierające dane osobowe uczestniczki/uczestnika, wybór modułu, z którego skorzysta osoba bezrobotna, poziom wykształcenia, oświadczenie kandydatki/kandydata dot. wyrażenia chęci przystąpienia do procesu rekrutacji, oświadczenia o posiadaniu stopnia niepełnosprawności, okresu pozostawania bez pracy, zamieszkania na terenie powiatu koneckiego.

## § 2

### KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

**Grupa docelowa** – 90 osób powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w PUP w Końskich jako osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia), znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. należący do przynajmniej jednej z poniższych kategorii:

- **osoby po 50 roku życia**,
- **kobiety** (projekt zakłada udział minimum 50 kobiet),
- **osoby z niepełnosprawnościami** (projekt zakłada udział minimum 7osób ( 4 kobiety/3 mężczyzn),
- **osoby długotrwale bezrobotne** (projekt zakłada udział minimum 27osób ( 10 kobiet/17 mężczyzn),
- **osoby z niskimi kwalifikacjami** (projekt zakłada udział minimum 45osób ( 25 kobiet/20 mężczyzn).

Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci indywidualnym poradnictwem zawodowym w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

W ramach projektu realizowane będą trzy moduły:

**I moduł 20 osób** skorzysta z grupowych szkoleń oraz skorzysta z 6 miesięcznych staży, przewidziane szkolenia umożliwiają zdobycie kwalifikacji z zakresu:

„Kurs kierowcy wózka jezdniowego z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych” dla 10 uczestników projektu,

„Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135-1)” dla 10 uczestników projektu,

**II moduł 50 osób** skorzysta z 3 miesięcznych staży oraz zostanie skierowanych do pracy u pracodawców organizujących 6 miesięczne prace interwencyjne.

**III moduł 20 osób** skorzysta z 3 miesięcznych staży oraz zostanie skierowanych do pracy u pracodawców, którzy otrzymali refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

## § 3

### ETAPY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w oparciu o rejestr zarejestrowanych osób bezrobotnych K i M w PUP Końskie (SYRIUSZ). PUP w Końskich podczas rekrutacji zabezpieczy się pod kątem zakładanej w projekcie liczby uczestników, poprzez włączenie do projektu listy rezerwowej. PUP w Końskich na etapie rekrutacji zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału

w projekcie - o ile uczestnik podejmie zatrudnienie oraz informacje niezbędne do pomiaru wskaźników zaplanowanych do realizacji w projekcie.

2. W odpowiedzi na specjalne potrzeby osób z niepełnosprawnościami, jak i innych zmiennych, tj. wiek, płeć, wykształcenie, posiadane kwalifikacje itp., Powiatowy Urząd Pracy w Końskich dopasowuje zróżnicowany sposób świadczenia wsparcia, umożliwiając dostosowanie go do indywidualnych potrzeb i możliwości poszczególnych uczestników projektu.
3. Rekrutacja uczestników do projektu jest prowadzona etapowo i zapewnia dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględnia bariery równościowe, na które napotykają uczestnicy projektu na każdym etapie.

Rekrutacja dla modułu I:

- etap I – identyfikacja potrzeb osoby bezrobotnej przez wyznaczonego doradcę klienta oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy oraz przygotowanie IPD (obligatoryjny),
- etap II – indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, realizowane w trakcie indywidualnego spotkania-rozmowy z wyznaczonym doradcą klienta-weryfikacja predyspozycji zawodowych do udziału w poszczególnych szkoleniach pod kątem zdolności do wykonywania danego zawodu, analiza dotychczasowej ścieżki zawodowej.
- etap III – bezstronna komisja rekrutacyjna- ostateczna selekcja UP spełniających kryteria grupy docelowej- sporządzenie dwóch list podstawowej- odrębnie uczestniczek/uczestników projektu- i listy rezerwowej zgodnie z katalogiem kryteriów mierzalnych:

- a) kobiety **20 pkt**,
- b) osoby długotrwale bezrobotne **20 pkt**.
- c) Osoby niepełnosprawne **20 pkt**,
- d) Osoby o niskich kwalifikacjach **20 pkt**.

Osoby, które otrzymały minimum 20 punktów mogą otrzymać punkty premiujące: 20 pkt premiujących otrzymają kobiety decydujące się na zdobycie kwalifikacji zawodowych uważanych za typowo męskie,

– etap IV objęcie bezpośrednim wsparciem dostosowanym do potrzeb uczestnika, tzn. takim wsparciem, na które zostały przeznaczone środki UE w ramach RPO WŚ.

Rekrutacja dla modułu II i III również prowadzona będzie etapowo w oparciu o oferty zatrudnienia zgłoszone przez pracodawców.

– etap I identyfikacja potrzeb osoby bezrobotnej przez wyznaczonego doradcę klienta oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy oraz przygotowanie IPD,

-etap II indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, realizowane w trakcie indywidualnego spotkania-rozmowy z wyznaczonym doradcą klienta-weryfikacja uzależnienia podjęcia zatrudnienia od zatrudnienia subsydiowanego, tzn. udzielenie wsparcia dla potencjalnego pracodawcy, analiza dotychczasowej ścieżki zawodowej UP. Doradcy klienta, na bieżąco będą informować swoich klientów o realizacji projektu oraz motywować do samodzielności działań w ramach IPD poprzez przekazanie druku „Deklaracji pracodawcy o zamiarze zatrudnienia w ramach prac

interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wypełnienia przez potencjalnego przyszłego pracodawcę.

-etap III ostateczna selekcja UP spośród złożonych „Deklaracji pracodawcy o zamiarze zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych” lub „Deklaracji pracodawcy o zamiarze zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”, ofert pracy oraz weryfikacji pracodawców-sporządzenie dwóch list podstawowych- odrębnie uczestniczek/uczestników projektu i listy rezerwowej zgodnie z następującym katalogiem:

- a) kobiety **20 pkt**,
- b) osoby długotrwale bezrobotne **20 pkt**.
- c) Osoby niepełnosprawne **20 pkt**,
- d) Osoby o niskich kwalifikacjach **20 pkt**.

Osoby, które otrzymały minimum punktów (**20pkt**) mogą otrzymać punkty premiujące: **20pkt** za aktywność osoby w poszukiwaniu pracy.

-etap IV objęcie bezpośrednim wsparciem dostosowanym do potrzeb uczestnika tzn. takim wsparciem, na które zostały przeznaczone określone środki UE w ramach RPO WŚ.

4. Na potrzeby wynikające z niniejszego regulaminu naboru będzie działać Komisja Rekrutacyjna składająca się z minimum 3 osób. Skład osobowy Komisji Rekrutacyjnej stanowić będą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich wchodzący w skład zespołu do spraw realizacji projektu konkursowego „Kierunek Praca”. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi Przewodniczący Komisji, Sekretarz Komisji, Członkowie Komisji. Wyznaczenie osób do składu Komisji Rekrutacyjnej następuje z uwzględnieniem doświadczenia zawodowego.

**Do zadań Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej należy:**

- przewodniczenie obradom,
- podział między Członków Komisji prac podejmowanych w trybie roboczym.

**Do zadań Sekretarza Komisji Rekrutacyjnej należy:**

- zapoznanie Członków Komisji z zasadami i przebiegiem obrad,
- bieżące protokołowanie obrad,
- po zatwierdzeniu przez Komisję Rekrutacyjną sporządzenie listy Uczestników Projektu.

**Do zadania Członka Komisji Rekrutacyjnej należy:**

- czynny udział w zebraniach Komisji Rekrutacyjnych
- rzetelne, staranne i bezstronne wykonywanie powierzonych zadań.

5. **Rekrutacja Uczestników Projektu odbędzie się w oparciu o zebrane Kwestionariusze Rekrutacyjne Kandydatki/Kandydata do Projektu „Kierunek Praca”.**

**Ostateczna selekcja Uczestników Projektu odbędzie się na posiedzeniu bezstronnej Komisji Rekrutacyjnej, dla której oprócz przyznanej punktacji priorytetem przy dokonywaniu wyborów jest:**

- zachowanie zasady równości szans w tym dostępności w odpowiednich proporcjach dla kobiet i mężczyzn,
- zagwarantowana dostępność dla osób z różnorodnymi niepełnosprawnościami,
- osiągnięcie założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników produktu.



## 6. Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 45%
- dla osób z niepełnosprawnościami -wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 20%
- dla osób długotrwale bezrobotnych- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 35%
- dla osób o niskich kwalifikacjach-wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 41%

## § 4

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2016 roku.
2. Wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
3. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego, w tym Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz za zmiany aktów wykonawczych do ww. Ustawy.
4. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.