## 

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

w przypadku zbierania danych od osoby, której dane dotyczą

**(przedsiębiorcy i inne podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom)**

*Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy   
w Sokółce informuje o przetwarzaniu Państwa danych osobowych oraz przysługujących im prawach.*

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

**Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce** z siedzibą przy ul. Kryńskiej 40, 16-100 Sokółka wraz z filią w Dąbrowie Białostockiej przy ul. Gen. N. Sulika 4a, 16-200 Dąbrowa Białostocka, (zwany dalej Urzędem) **reprezentowany przez Dyrektora Urzędu**.

1. Urząd wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Można się z nim skontaktować poprzez e-mail: iod[@sokolka.praca.gov.pl](mailto:msawicki@poczta.internetdsl.pl) lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.
2. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Urzędzie,   
   w szczególności zadań wynikających z:
3. ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorim Rzeczypospolitej Polskiej,
4. ustawy z dnia 17 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego,
5. ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach,
6. ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.
7. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 9 ust. 2 lit. e, g RODO, wyłączenie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym:
8. weryfikacji uprawnień i danych,
9. zapewnienia pomocy określonej w ustawie,
10. prowadzenia postępowań kontrolnych i wydawania decyzji,
11. realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń,
12. realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz
13. określania planów dalszych działań.

Podanie danych jest obowiązkowe, brak podania danych będzie skutkować niezałatwieniem sprawy.

1. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane m.in. do następujących odbiorców:
2. ogranów uprawnionych na podstawie przepisów prawa, w szczególności:
3. ministra własciwego ds. pracy prowadzącego rejestr centralny,
4. Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
5. Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Urzędu ds. cudzoziemcow, konsulatów, Wojewody Podlaskiego,
6. podmiotów przetwarzających, w szczególności do:
7. Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie,
8. operatorów pocztowych,
9. firm brakujących i niszczących dokumenty,
10. dostawców usług IT,
11. banków,
12. firm zapewniających obsługę prawną Urzędu.
13. Pani/Pana dane osobowe, które pozyskaliśmy zgodnie z obowiązkiem jaki nakładają na nas przepisy prawa będą przechowywane przez Urząd przez okres niezbędny do realizacji ww celów. Po tym okresie dane będą przechowywane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przepisami o archiwach zakładowych.
14. W związku z tym, że przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe informuje się również, że ma Pani/Pan prawo do:
15. dostępu do swoich danych osobowych,
16. żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe
17. żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, gdy przetwarzanie jest niezgodne z prawem,
18. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane,
19. przenoszenia danych.
20. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
21. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz   
    w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.