



POWIATOWY URZĄD PRACY

w PRZEMYŚLU ul. Katedralna 5

37 - 700 Przemyśl

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dział Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2012 roku

PRZEMYŚL kwiecień 2013 rok

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2010 Nr 177. poz. 1193 z późn. zm./ dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Formy organizowania szkoleń

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemyśle realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych na rok 2012 zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia oraz na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych – szkolenia indywidualne – (głównie pod potrzeby pracodawców). Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- **FUNDUSZU PRACY;**

- w ramach projektu „Więcej szans w przemyskim” **PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI PRIORYTET VI Rynek otwarty dla wszystkich DZIAŁANIE 6.1 POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA ORAZ WSPIERANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych współfinansowanych ze środków EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO i FUNDUSZU PRACY;**

- **PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.**

W 2012r. tut. Urząd skierował na szkolenia **254** osoby uprawnione, z czego szkolenia ukończyło **246** osób. Przyczynami nieukończenia szkolenia było: przerwanie szkolenia z winy

bezrobotnego, podjęcie zatrudnienia, długotrwały pobyt na zwolnieniu lekarskim oraz kontynuacja szkolenia w roku 2013 (3 osoby bezrobotne).

Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych **164** osoby, natomiast na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby bezrobotne zostało skierowanych **90** osób.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	164	90	254
Liczba osób przeszkolonych	161	85	246
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	161	85	246
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	98,17 %	94,44 %	96,85 %

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

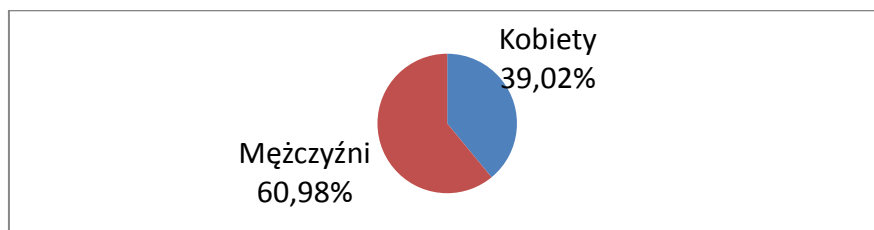
Zamieszczone poniżej tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	96*	39,02 %
Mężczyźni	150*	60,98 %
Ogółem:	246*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2012r.

Wykres . 1 Udział % osób przeszkolonych wg – rozróżnienie ze względu na płeć kryterium płci



Większość przeszkolonych osób stanowili mężczyźni.

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18-24	64*	26,02 %
25-34	107*	43,50 %
35-44	32*	13 %
45-54	34*	13,82 %
55 - więcej	9*	3,66 %
Ogółem:	246*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2012r.

Analiza przeszkolonych osób według kryterium wieku wykazała, że zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (tj. 43,49 %). Osoby w tej grupie wiekowej wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach. Następną grupę osób przeszkolonych stanowią osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (tj.26,02 %), kolejnymi grupami osób przeszkolonych są: osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (tj. 13,82) i pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 13,01%). Najmniej liczną grupę osób korzystających ze szkoleń stanowią osoby w wieku 55 lat i więcej.

Wykres . 2 Udział % osób przeszkolonych wg – kryterium wieku

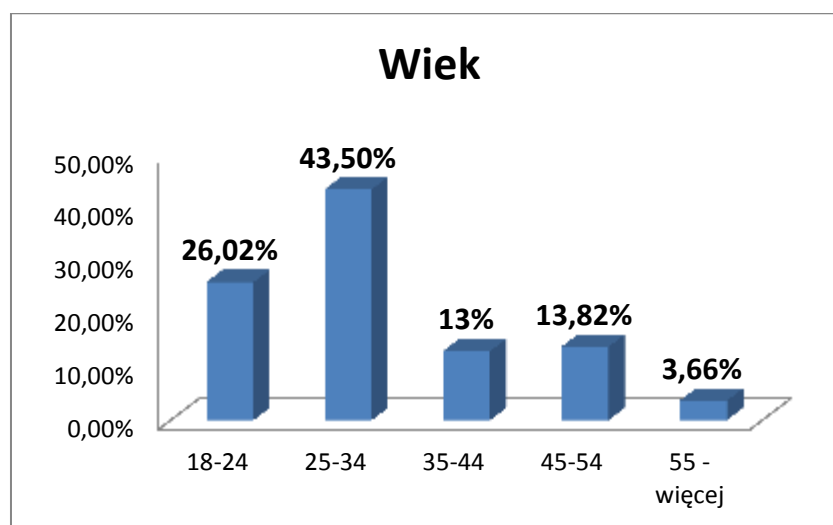


Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	35*	14,23
Zasadnicze zawodowe	48*	19,51
Średnie ogólnokształcące	43*	17,48
Policealne i średnie zawodowe	94*	38,21
Wyższe	26*	10,57
Ogółem:	246*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2012r.

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym – 38,21 %. Kolejną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 19,51 % i średnim ogólnokształcącym 17,48 %. W grupie o najniższym odsetku osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia znalazła się grupa osób z wykształceniem wyższym i stanowi – 10,57 %.

Wykres . 3 Udział % osób przeszkolonych wg – poziomu wykształcenia

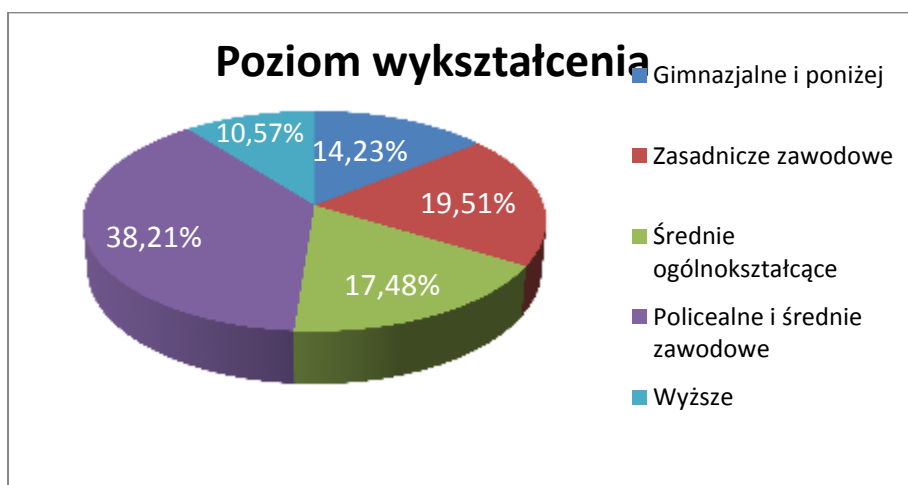


Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Wieś	136*	55,28 %
miasto	110*	44,72 %
Ogółem:	246*	100 %

*osoby, które ukończyły szkolenie w 2012r.

Osoby zamieszkałe na terenie wiejskim wykazały większe zainteresowanie udziałem w szkoleniach i stanowili - 55,28 %.

**Wykres . 4 Udział % osób przeszkolonych wg –
miejsca zamieszkania**

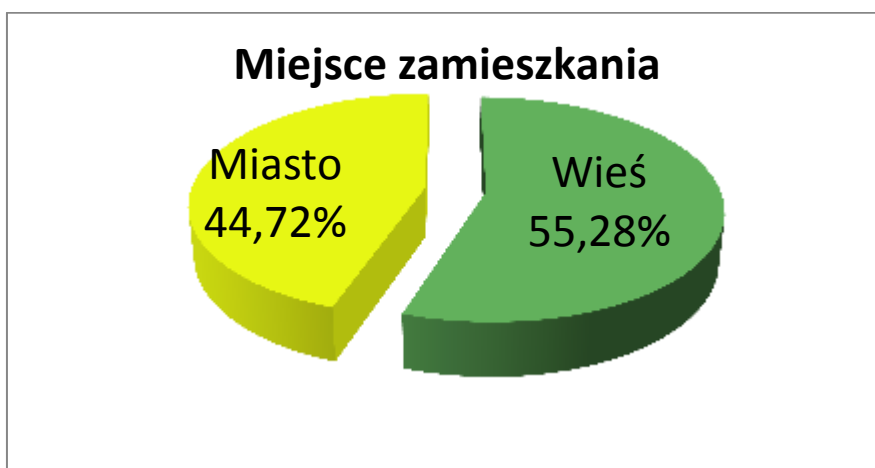


Tabela 6. Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie*	Odsetek bezrobotnych, które ukończyły szkolenie*
bezrobotni do 25 roku życia	73	31,06 %
osoby długotrwale bezrobotne	137	58,30 %
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	42	17,87 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	14	5,96 %
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	16	6,81 %
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	4	1,70 %
osoby niepełnosprawne	12	5,11 %

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Analizując powyższą tabelę należy zwrócić uwagę, iż największą liczbę osób, które ukończyły szkolenie są to osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy przez okres ponad 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach. Kolejną grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są to osoby do 25 roku życia – 31,06 % oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 17,87 %. Na kolejnych miejscach uplasowali się bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 6,81 %, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 5,96 %, osoby

niepełnosprawne – 5,11 % i najmniejsza grupa osób to bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 1,70 %.

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 246 osób, które ukończyły szkolenie w roku 2012, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło: **93** osoby, co daje wskaźnik efektywności zatrudnieniowej 37,80 %.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Przy wyliczeniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługująca instytucji szkoleniowej, oraz koszty dodatkowe takie jak: koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia; koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach.

W roku 2012 łączny koszt szkoleń wyniósł: **524.591,68 zł.**

Ilość zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu – **93 osoby.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **5.640,77 zł.**

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2.132,49 zł.**

Przeciętny koszt osobo/godziny – **13,29 zł.**

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Tabela nr 7

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2012r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
4	8	50%

Tabela nr 8

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2012r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
4	4	100%

Tabela nr 9

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2012r.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
37	44	84,09%

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela nr 10

Ogółem liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym w 2012r.	Liczba osób zatrudnionych po zdaniu egzaminu z wynikiem w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
4	4	100%

Tabela nr 11

Ogółem liczba osób, które uzyskały licencję 2012r.	Liczba osób zatrudnionych po uzyskaniu licencji w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
4	1	25%

Tabela nr 12

Ogółem liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2012r.	Liczba osób zatrudnionych w 2012r.	Wskaźnik efektywności w %
37	29	78,37%

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Iwona Kurcz – Krawiec