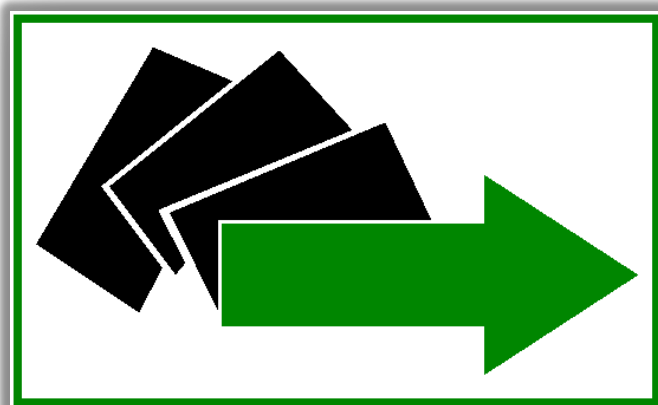


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



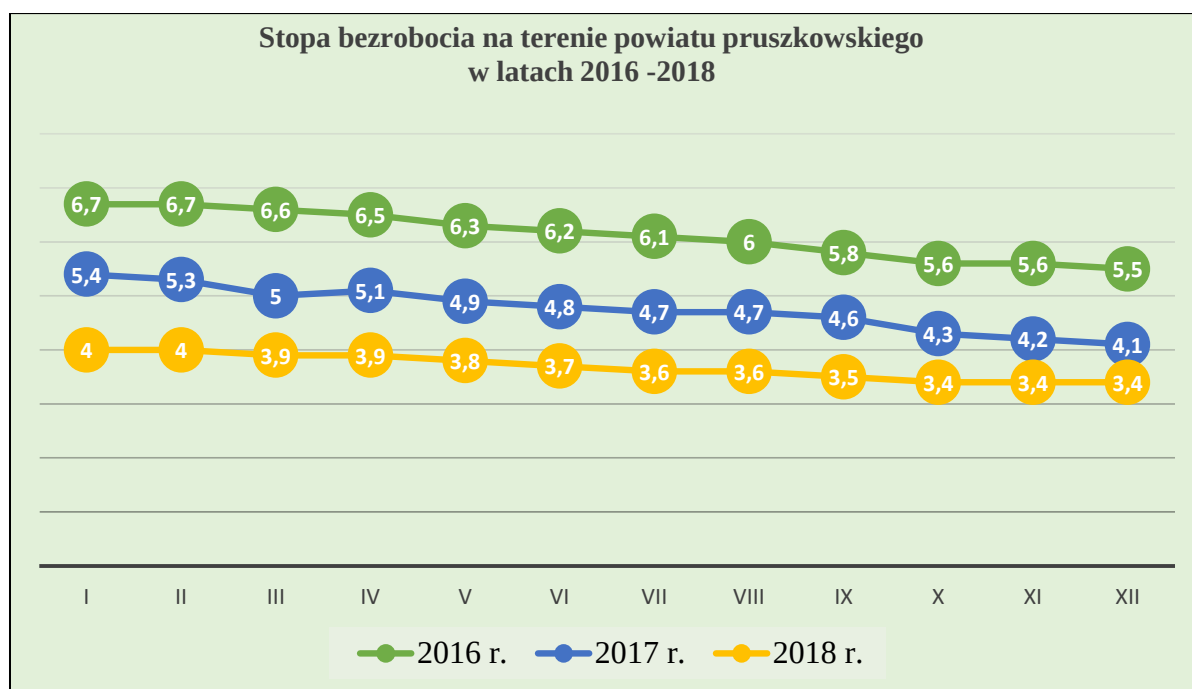
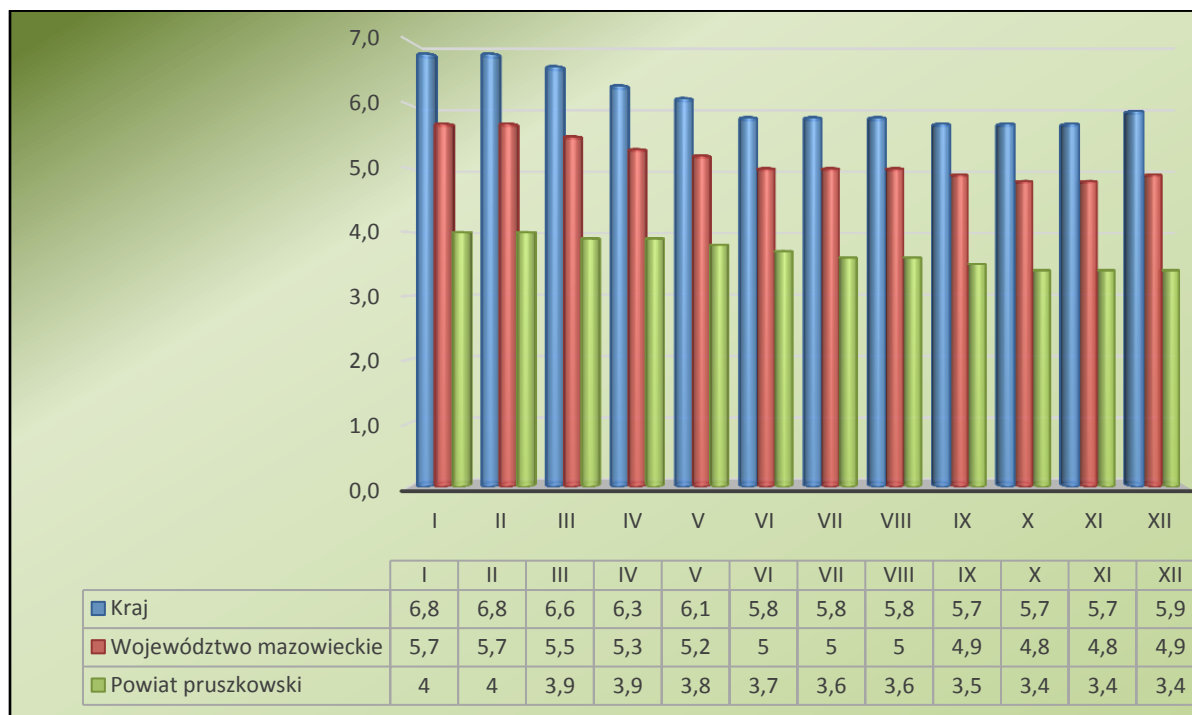
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2018

I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

1.1 Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 3,4 % i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 spadła o 0,7 punktu procentowego.

Zmiany wielkości stopy bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy roku 2018 dla kraju, województwa oraz powiatu obrazuje wykres zamieszczony poniżej.



1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2018 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 2 560 osób, tj. o 359 osób mniej niż w analogicznym okresie roku 2017, w tym:

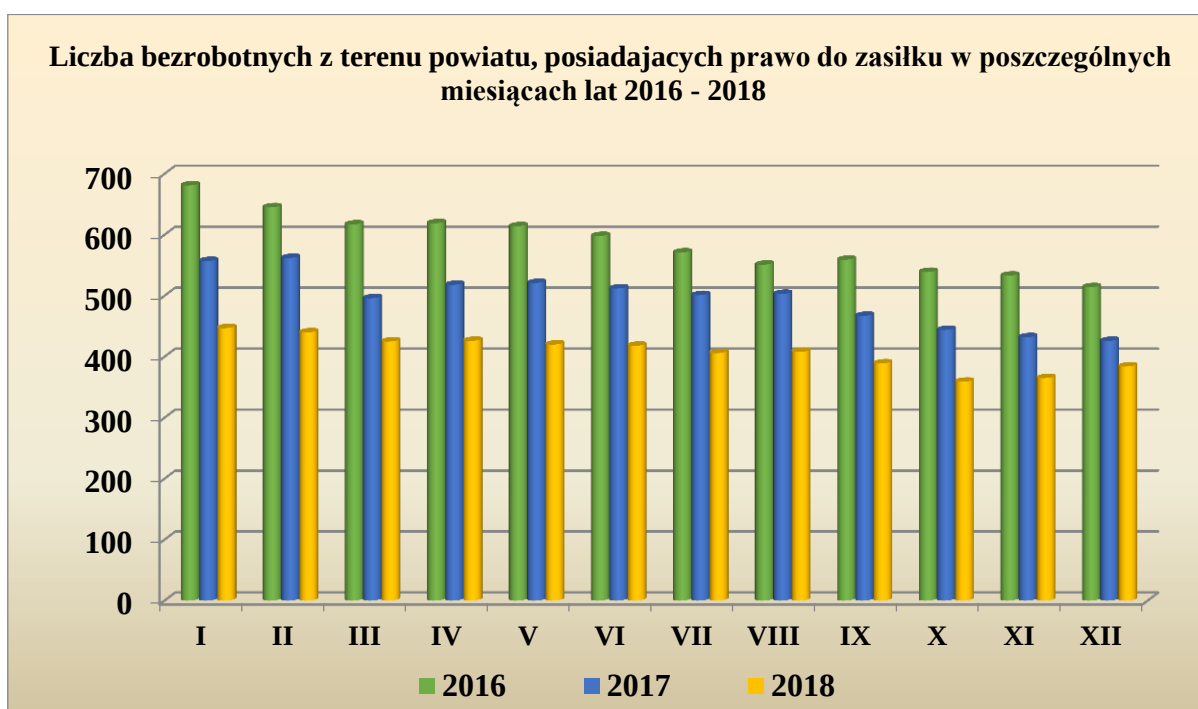
- 2 541 osób bezrobotnych,
- 19 osób poszukujących pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

	2016 r.		2017 r.		2018 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	6,7%	4 425	5,4%	3 846	4,0%	2 997	447	23	3 020
Luty	6,7%	4 437	5,3%	3 785	4,0%	2 979	440	25	3 004
Marzec	6,6%	4 377	5,0%	3 568	3,9%	2 929	425	24	2 953
Kwiecień	6,5%	4 317	5,1%	3 625	3,9%	2 883	426	22	2 905
Maj	6,3%	4 169	4,9%	3 498	3,8%	2 819	420	23	2 842
Czerwiec	6,2%	4 100	4,8%	3 412	3,7%	2 733	418	19	2 752
Lipiec	6,1%	4 041	4,7%	3 397	3,6%	2 710	406	19	2 729
Sierpień	6,0%	3 982	4,7%	3 395	3,6%	2 688	408	20	2 708
Wrzesień	5,8%	3 943	4,6%	3 288	3,5%	2 641	389	18	2 659
Październik	5,6%	3 819	4,3%	3 051	3,4%	2 547	359	23	2 570
Listopad	5,6%	3 819	4,2%	2 995	3,4%	2 525	365	21	2 546
Grudzień	5,5%	3 734	4,1%	2 897	3,4%	2 541	384	19	2 560

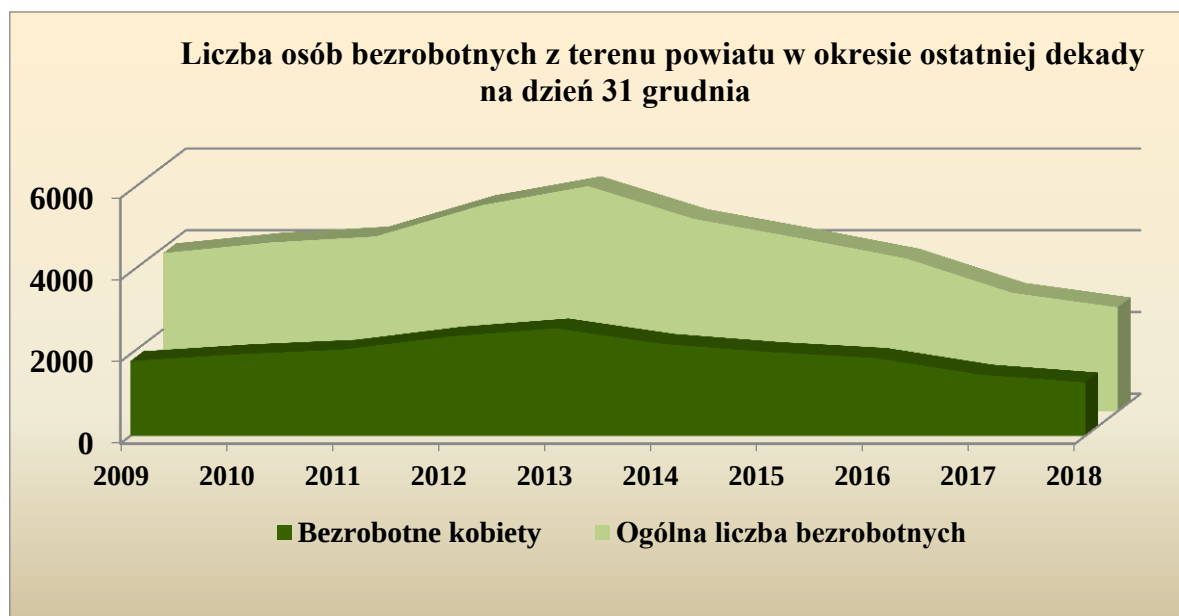
Według stanu na dzień 31.12.2018 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 2 541 osób bezrobotnych z całego powiatu pruszkowskiego. Od stycznia ubiegłego roku bezrobocie wskazywało tendencję spadkową, która utrzymywała się do końca listopada. W grudniu 2018 r. odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych, którego powodem mogły być m.in. powroty do ewidencji osób bezrobotnych po zakończeniu umów na czas określony, zakończenie prac sezonowych przede wszystkim w ogrodnictwie i budownictwie czy spadek liczby ofert pracy, jakimi dysponował Urząd Pracy.

W efekcie liczba bezrobotnych z terenu powiatu od 31 stycznia do 31 grudnia ubiegłego roku spadła o 456 osób. Ważną informację o strukturze bezrobocia zawierają dane dotyczące liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, pozwalającego w pewnym stopniu złagodzić skutki związane z utratą pracy. Niestety z roku na rok spada liczba osób uprawnionych do zasiłku. Wpływ na taką sytuację ma krótkookresowość zatrudnienia i brak jego stabilności. Sezonowość pracy szczególnie w sektorze usług sprawia, że coraz mniejsza liczba osób legitymuje się 365 przepracowanymi dniami w ciągu ostatnich 18 miesięcy, warunkującymi uzyskanie prawa do zasiłku.



Od końca roku 2009 obserwowaliśmy systematyczny wzrost zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu. W końcu 2013 roku liczba zarejestrowanych zwiększyła się ponad dwukrotnie w stosunku do roku 2008 i wyniosła 5 505 osób, a stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 8,6 %. Od tego czasu utrzymuje się trend spadkowy poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie odnotowano 4 229 osób

bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.) Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób.

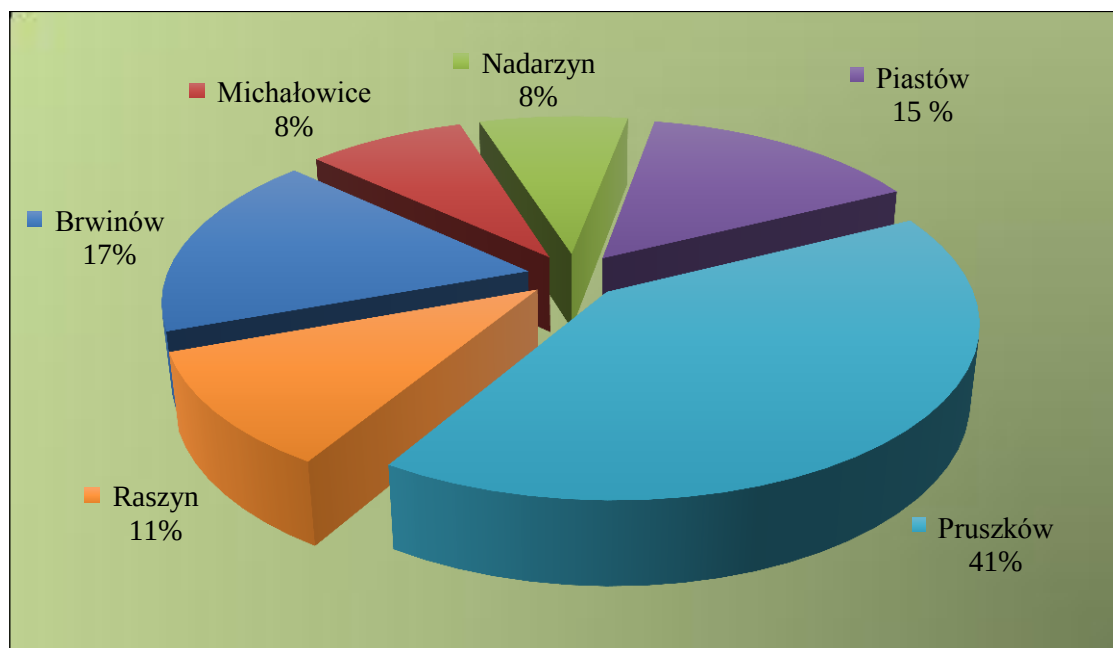


W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni					
	2016 r.		2017 r.		2018 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	631	320	498	248	441	211
Michałowice	321	145	248	118	211	100
Nadarzyn	265	143	201	108	199	103
Piastów	528	279	432	213	375	185
Pruszków	1 562	817	1 183	647	1 042	566
Raszyn	427	206	335	169	273	146
RAZEM	3 734	1 910	2 897	1 503	2 541	1 311

We wszystkich gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano proporcjonalną do ogółu tendencję spadkową ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2017 jednopunktowe zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu odnotowano na terenie gminy Raszyn – spadek z 12 % na 11% oraz na terenie gminy Nadarzyn – wzrost z 7 % do 8% .

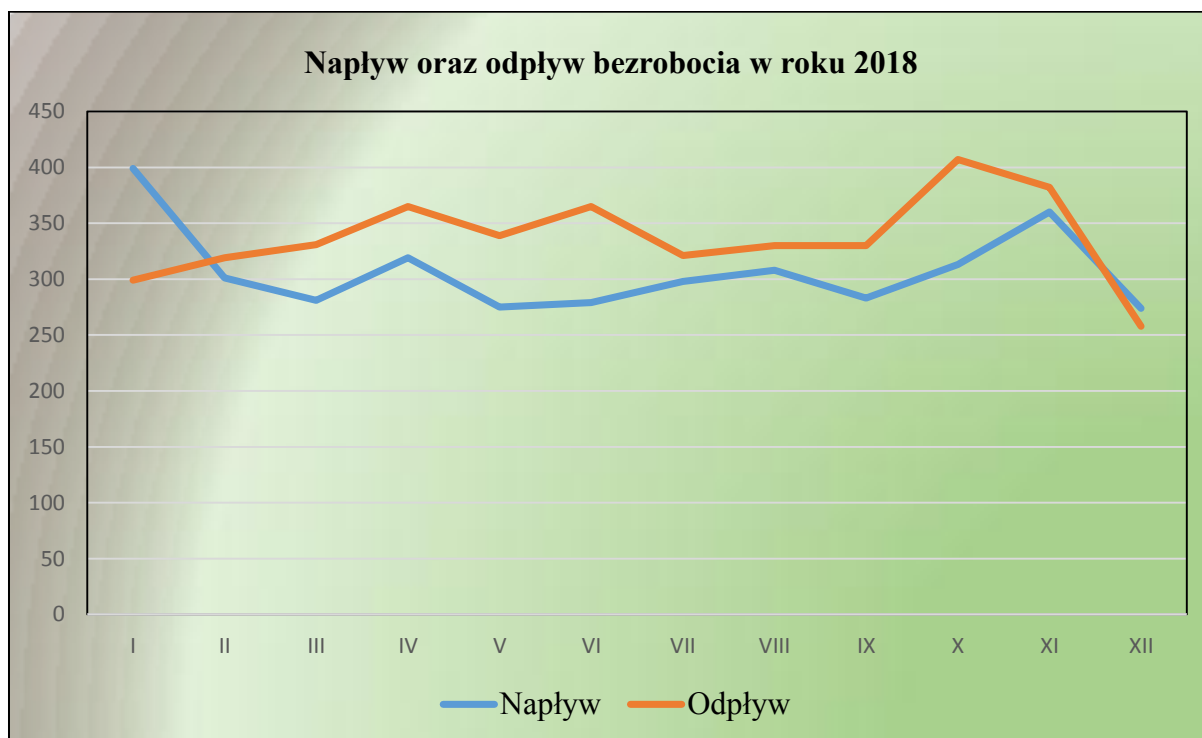
Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2018 roku.



1.3 Płynność bezrobocia

Na pojęcie płynności bezrobocia składają się zagadnienia związane z napływem i odpływem bezrobotnych, czyli liczba osób włączonych do ewidencji Urzędu Pracy oraz osób wyrejestrowanych. Ponadto w ramach odpływu, odrębnej analizie podlegają przyczyny, z powodu których doszło do wyrejestrowania bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 3 690 osób (w tym 1792 osoby to kobiety). W analogicznym okresie roku 2017 napływ bezrobotnych na terenie powiatu wyniósł 4 185 (w tym 2 010 osób to kobiety). Wśród osób zarejestrowanych w minionym roku - 1 091 (w tym 566 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy. W ciągu dwunastu miesięcy roku 2018 z ewidencji wyłączonych zostało 4 046 osób (w tym 1 984 kobiety). Jest to wynik znacznie odbiegający od liczby z roku 2017, w którym statusu bezrobotnego pozbawionych zostało 5 022 osoby.



W roku 2017 na terenie powiatu odpływ bezrobotnych był o 837 osób wyższy od napływu. Rok 2018 jest kolejnym rokiem, w którym odnotowano nadwyżkę osób wyłączonych z ewidencji nad osobami zarejestrowanymi. Różnica ta wyniosła 356 osób.

Najwyższą liczbę osób pozbawionych statusu bezrobotnego odnotowano w październiku oraz listopadzie 2018 r. (odpowiednio 407 oraz 382 osoby) najniższą natomiast w miesiącu grudniu (258 osób).

Wśród ogółu wyłączonych z ewidencji w minionym roku, największy 53 % udział stanowiły podjęcia pracy (2 138 osób, w tym 1 174 kobiety). Kolejną grupę odpływu - 29 %, stanowili bezrobotni wyrejestrowani z powodu niestawiennictwa w Urzędzie w wyznaczonym terminie (1 197 osób, w tym 434 kobiety). Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (196 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (127 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji grupy 313 osób należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu, objęcie ubezpieczeniem społecznym, brak gotowości do podjęcia pracy.

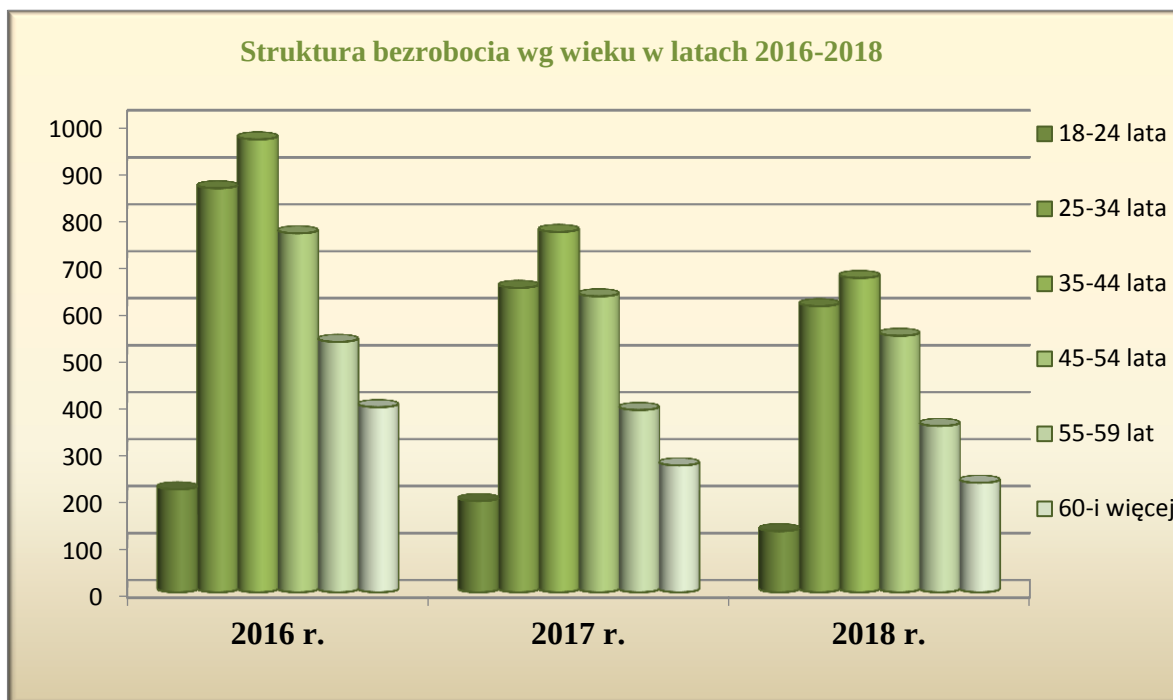
Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.

	2017 r.		2018 r.						
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ z tytułu:					
				Razem	podjęcia pracy	niestawiennictwa w ustalonym terminie	uzyskania świadczeń ZUS	dobrowolnej rezygnacji	inne
Styczeń	426	314	399	299	163	83	16	10	27
Luty	340	401	301	319	184	79	17	7	32
Marzec	278	495	281	331	175	101	17	3	35
Kwiecień	353	296	319	365	181	98	20	16	50
Maj	338	465	275	339	177	92	19	10	41
Czerwiec	323	409	279	365	193	116	14	11	31
Lipiec	381	396	298	321	144	119	14	14	30
Sierpień	370	372	308	330	153	122	17	8	30
Wrzesień	345	452	283	330	187	83	18	15	27
Październik	389	626	313	407	211	136	13	13	34
Listopad	387	443	360	382	234	84	15	13	36
Grudzień	255	353	274	258	136	84	16	7	15
Razem	4 185	5 022	3 690	4 046	2 138	1 197	196	127	388

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

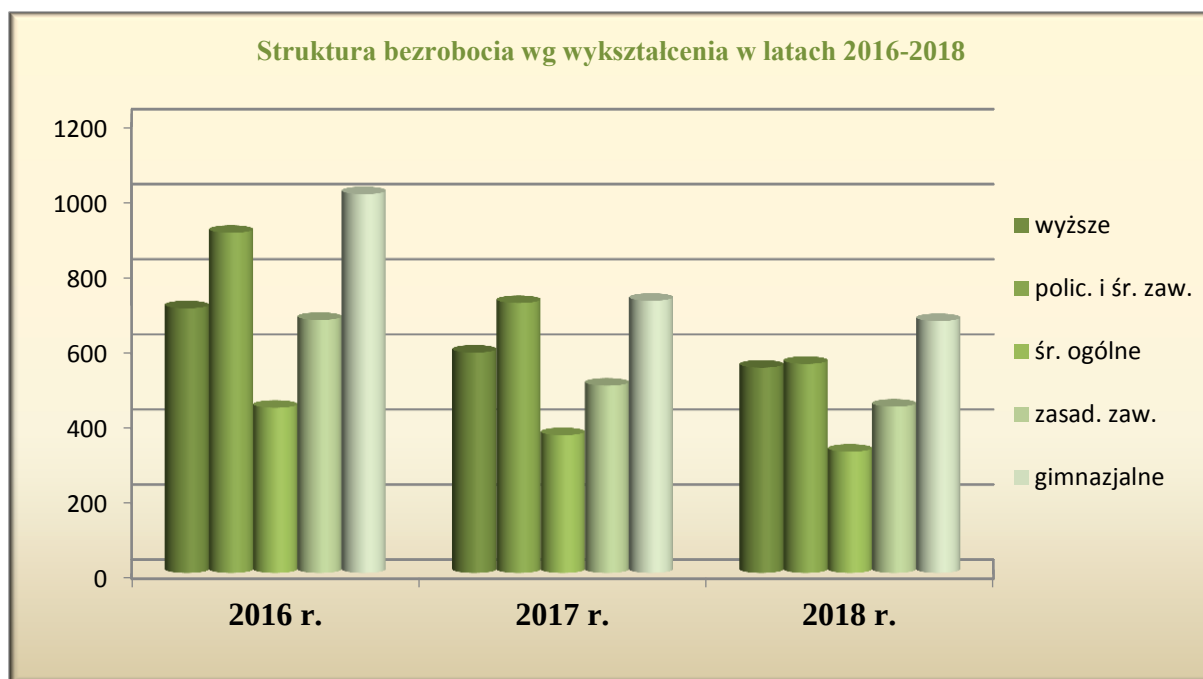
Wiek	31.12.2018 r.		31.12.2018 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadaryn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	130	76	23	9	14	21	47	16
25-34	609	390	108	47	53	71	270	60
35-44	669	397	104	63	49	108	279	66
45-54	546	273	100	44	47	84	206	65
55-59	354	175	52	25	16	53	149	49
60-i więcej	233	0	44	23	20	38	91	17
RAZEM	2 541	1 311	441	211	199	375	1 042	273



Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 35 – 44, 25 – 34 oraz 45-54 lata. Ich udział procentowy w roku 2018 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wyniósł odpowiednio 26,3 %, 24,0 % oraz 21,5%. Porównując dane z roku 2017, gdzie ww. trzy grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano wzrost procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych, wśród osób w przedziale wiekowym 25-34 lata. Ich udział procentowy w roku 2017 wynosił 22,4 %. Najniższy odsetek natomiast stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 5,1 % i był niższy w stosunku do roku 2017 o 1,6 punktu procentowego.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2018 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadaryn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	547	358	89	57	44	80	221	56
polic. i śr. zaw.	557	290	94	50	42	100	199	72
śr. ogólne	323	202	65	27	19	41	139	32
zasad. zaw.	443	176	68	27	39	51	201	57
gimnazjalne	671	285	125	50	55	103	282	56
RAZEM	2 541	1 311	441	211	199	375	1 042	273

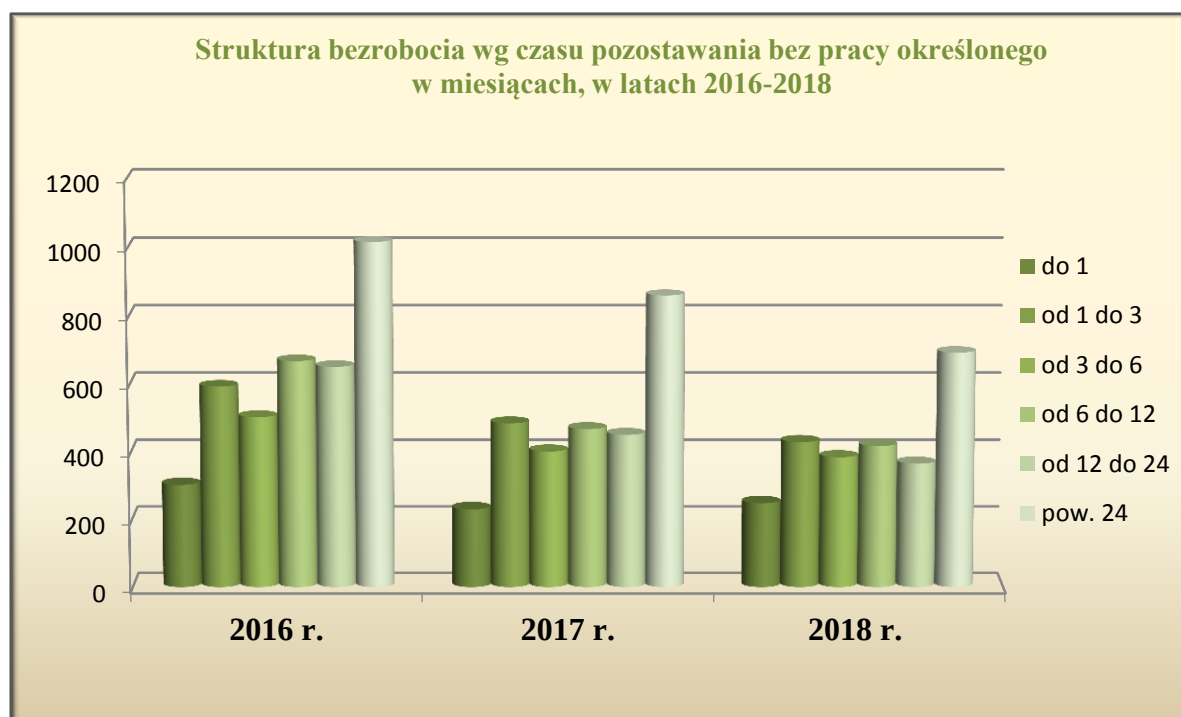


Rozmiary liczebne i stopa bezrobocia w dużym stopniu zależą od poziomu wykształcenia społeczeństwa w wieku produkcyjnym. Niezmiennie od lat, większość bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe. Populacja tych osób na koniec grudnia 2018 roku stanowiła 26,4 % ogółu zarejestrowanych. Wskaźnik ten oznacza wzrost liczebny tej grupy bezrobotnych, gdyż na koniec roku 2017 odnotowano 25,0 % udział osób z najniższym wykształceniem wśród ogółu zarejestrowanych z terenu powiatu.

W roku 2018 wzrósł również udział procentowy bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W roku 2015 oraz 2016 ich udział procentowy w całej zbiorowości powiatu oscylował w granicach 19,0 %. W grudniu 2017 roku grupa tych osób stanowiła 20,3 % ogółu, natomiast w roku ubiegłym – 21,5 %. Brak zmienności wskaźnika cechuje bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim ogólnym oraz zawodowym. Udział bezrobotnych z tych grup wynosi odpowiednio 12,7 % oraz 17,4 %. W stosunku do roku 2018 odnotowano natomiast blisko dwupunktowy spadek liczby bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na uwagę zasługuje skrajność struktury wykształcenia bezrobotnych według płci. Dwie najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych kobiet to osoby legitymujące się wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. Ich udział procentowy w ogóle bezrobotnych kobiet wyniósł 49,4 %. Wśród mężczyzn najliczniejszą grupę 67,4 % stanowiły natomiast osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne lub podstawowe.

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2018r.		31.12.2018r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	249	99	43	23	22	41	96	24
1-3	430	199	53	43	28	70	191	45
3-6	385	203	66	36	35	54	153	41
6-12	418	236	72	37	41	60	162	46
12-24	366	189	76	27	28	56	142	37
pow. 24	693	385	131	45	45	94	298	80
RAZEM	2 541	1 311	441	211	199	375	1 042	273



Analizując strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, w stosunku do roku 2017, w dwóch grupach, tj. bezrobotnych pozostających bez pracy do miesiąca oraz od trzech do sześciu miesięcy - odnotowano w roku 2018 blisko dwupunktowy wzrost procentowy wśród ogółu zarejestrowanych. Nie uległ zmianie udział procentowy osób pozostających bez pracy od miesiąca do trzech oraz od sześciu miesięcy do dwunastu (odpowiednio 16,9 % oraz 16,4 %).

Dla oceny sytuacji według tego kryterium istotne znaczenie ma ustalenie liczby osób pozostających bez pracy stosunkowo najdłużej, tj. 12-24 miesiące oraz 24 i więcej. Łączny udział procentowy długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia roku 2018 wynosił 41,7 % ogółu zarejestrowanych. Na terenie powiatu bezrobocie długotrwale częściej występuje wśród kobiet. Na koniec grudnia 2018 roku 43,8 % zarejestrowanych kobiet pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Wśród mężczyzn, w tym samym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 39,4 %. Dane te pozwalają ustalić, iż w stosunku do roku 2017 odnotowano blisko - 4 punktowy spadek osób długotrwale bezrobotnych.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy. Znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym. Umożliwia prowadzenie badań statystycznych, analiz i prognoz dotyczących rynku pracy. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży i dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego itd. Według klasyfikacji zawodów i specjalności, wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

W roku 2018 zarejestrowano 3 690 osób bezrobotnych, z których aż 894 stanowiły osoby bez zawodu (24,2 %). Spośród nich – 356 to kobiety. Dla porównania, w ciągu 2017 roku do ewidencji Urzędu Pracy włączono 889 osób nieposiadających zawodu. Ich udział w ogólnej liczbie napływu stanowił 21,2 %.

Wśród osób posiadających zawód najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (22,8 % ogółu napływu). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się ekonomiści – 72 osoby, nauczyciele oraz pedagodzy – 64 osoby oraz osoby wykonujące zawody medyczne, takie jak: lekarz, pielęgniarka czy fizykoterapeuta – 38 osób.

Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa V, obejmująca pracowników usług osobistych i sprzedawców, stanowiąca 14,1 % napływu. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód sprzedawcy - 221 osób, kucharz – 59 osób oraz fryzjer - 40 osób. Ostatnie

z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2018 stanowili technicy i inny średni personel (13,3 %) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,4 %). Wśród grupy IV zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem technika ekonomisty – 87 osób, natomiast w grupie VII - mechanik pojazdów samochodowych – 63 osoby oraz ślusarz – 44 osoby.

Lp. grupy zawodowa	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2018 r.
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	45
II	Specjaliści	840
III	Technicy i inny średni personel	490
IV	Pracownicy biurowi	169
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	521
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	20
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	456
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	95
IX	Pracownicy przy pracach prostych	160
X	Siły zbrojne	0
-	Bez zwołu	894
Razem		3 690

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 2 121 bezrobotnych (w tym 1 117 kobiet) którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2018 roku 83,5 %. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę 1 458 osób (68,7%) było zatrudnionych w sektorze prywatnym.

W ogólnej liczbie napływu do bezrobocia (3 690) na terenie powiatu w ciągu całego 2018 roku, osoby wykonujące pracę przed rejestracją (2 882) stanowiły 78,1 %.

Analizując podział bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zarówno działu gospodarki z sektora prywatnego jak i publicznego odnotowano, iż najliczniejsza grupa bezrobotnych zatrudniona była w działach „Pozostałe działalności usługowe” oraz „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów”. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych przed rejestracją wyniósł odpowiednio 18,3 % oraz 17,3 %. Kolejną dużą grupę (9,7 %) stanowiły osoby wykonujące pracę w dziale „Przetwórstwo

przemysłowe”. Znaczna ilość osób (7,0 %) wykonywała pracę w działalności z zakresu usług administrowania i działalności wspierającej. Pozostałe działy charakteryzują się znacznie niższą liczbą bezrobotnych.

W ciągu minionego roku zarejestrowano 3 303 osoby bezrobotne poprzednio pracujące, wśród których 330 osób (10,0 %) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani w ciągu 2018 r.
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
2	Górnictwo i wydobywanie	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	251
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	7
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	23
6	Budownictwo	80
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	452
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	69
9	Transport i gospodarka magazynowa	103
10	Informacja i komunikacja	38
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	56
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	21
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	52
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	171
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezp. społeczne	91
16	Edukacja	73
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	75
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	17
19	Pozostałe działalności usługowe	533
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1
21	Działalność niezidentyfikowana	764
Razem		2 882
Dotychczas niepracujący		808
Ogółem		3 690

III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku wyróżnia kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Zgodnie z art. 49 ww. ustawy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni z niepełnosprawnościami.

W końcu roku 2018 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało 1 973 osoby (ponad 77,6 % ogółu bezrobotnych), które zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni do 30 roku życia

W ciągu ostatnich lat osoby wkraczające na rynek pracy borykają się z ogromną trudnością w znalezieniu stałego zatrudnienia. Rynek pracy oferuje im głównie praktyki, bezpłatne staże lub pracę na umowę zlecenie. Dodatkowym czynnikiem ograniczającym zatrudnienie młodych na rynku pracy jest nadal brak doświadczenia. Natomiast pracodawcy mając do wyboru wykwalifikowanego pracownika lub absolwenta, najczęściej wybiera tego pierwszego. Z tych względów sytuacja młodych ludzi na rynku pracy wciąż nie jest zadowalająca.

Na koniec grudnia roku 2018 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało zarejestrowanych 378 osób do 30 roku życia. Osoby te stanowiły 14,8 % ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2017 liczba tej kategorii osób wynosiła 468 i stanowiła 16,2 % ogółu. Spośród osób do 30 roku życia, 238 to kobiety. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejsze grupy stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne i niższe – 113 osób oraz osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 95 osób. W gronie osób z tej kategorii w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2018 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 130, w tym 76 kobiet. Dla porównania, na koniec roku 2017 liczba tych osób stanowiła 194, w tym 113 kobiet.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Obok osób długotrwale bezrobotnych to właśnie osoby w wieku 50 plus mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia. Problemy osób w tym przedziale wiekowym są wynikiem braku dostatecznych kwalifikacji. Ich umiejętności i wiedza zawodowa nie są dostosowane do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Mimo objęcia tej grupy osób licznymi formami pomocy przez tutejszy Urząd, na koniec roku 2018 na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 855 osób powyżej 50 roku życia (33,6 % ogółu zarejestrowanych). W stosunku do 31 grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych z tej grupy wiekowej zmniejszyła się o 128 osób, natomiast nie uległ zmianie ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 551 osób, stanowiący 64,4 % tej kategorii bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia dwie największe grupy stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 255 osób oraz legitymujące się świadectwem ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej – 226 osób.

Długotrwale bezrobotni

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w powiecie zewidencjonowano 1 297 osób długotrwale bezrobotnych. W ogóle bezrobotnych ich wielkość stanowiła 51,0 %. W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 303 osoby. Uległ również zmianie ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych, który w roku 2017 wynosił również 55,2 %. Odsetek kobiet w tej kategorii bezrobotnych w roku 2018 wynosił 53,2 % (690 osób). Dwie bardzo liczne grupy wśród długotrwale bezrobotnych to osoby nieposiadające wykształcenia - 353 oraz legitymujące się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 313 osób (odpowiednio 27,2 % i 24,1 % w ogólnej liczbie bezrobotnych tej kategorii w końcu 2018 roku). Pod względem wieku, w roku 2018 dominowały osoby długotrwale bezrobotne: 332 osoby w wieku 35-44 lata (25,6 %) oraz 324 osoby w wieku 45–54 lata (25,0 %). Bezrobotni w pozostałych grupach wiekowych to: 37 osób w wieku 18–24 lata, 219 osób w wieku 25 – 34 lata, 221 w wieku 55 – 59 lat oraz 164 w wieku powyżej 60 roku życia.

Niepełnosprawni

Na koniec 2018 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 116 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami (4,6 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do roku 2017 liczba osób z tej grupy spadła o 30 osób, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku napływ osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wyniósł 140, natomiast wyłączono z ewidencji 166 osób, w tym 75 w związku z podjęciem pracy. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu, kobiety w liczbie 53 stanowiły 45,7 %. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2018 r. pozostawało zarejestrowanych 13 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Pod względem wieku, wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami, na koniec roku 2018, dominowały osoby w wieku powyżej 50 roku życia – 71 osób (61,2 %). 83 osoby z tej kategorii zaliczono do długotrwale bezrobotnych. Spośród zarejestrowanych, 63 bezrobotnych legitymowało się lekkim stopniem niepełnosprawności, 47 - umiarkowanym, natomiast 6 bezrobotnych posiadało znaczny stopień. Przyczyną niepełnosprawności były przede wszystkim schorzenia narządów ruchu, choroby neurologiczne, choroby psychiczne.

Prócz osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurują osoby z niepełnosprawnościami posiadające, z uwagi na uprawnienia rentowe, wyłącznie status osób poszukujących pracy. Poniższa tabela przedstawia ogół niepełnosprawnych z terenu powiatu.

Osoby z niepełnosprawnościami figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2018 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni			
		2017 r.	2018 r.		
		Ogółem	Ogółem	w tym:	
				bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		162	126	116	10
Płeć	mężczyźni	92	70	63	7
	kobiety	70	56	53	3
Wiek	18-24	8	2	2	0
	25-29	5	6	5	1
	30-39	16	12	11	1
	40-44	19	13	11	2
	45-49	21	18	16	2
	50-54	25	21	21	0
	55-59	42	33	32	1
	60 i więcej	26	21	18	3
Stopień niepełnosprawności	znaczny	15	10	6	4
	umiarkowany	71	51	47	4
	lekki	76	65	63	2

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2018 r.

	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
	Ogółem	w tym:			
		do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
Piastów	283	45	135	182	20
Pruszków	808	155	330	545	55
Brwinów	355	76	153	251	18
Michałowice	160	28	73	98	7
Nadarzyn	146	31	57	84	7
Raszyn	221	43	107	137	9
RAZEM	1 973	378	855	1 297	116

*) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii osób bezrobotnych.

IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA

4. 1 Profilowanie pomocy

Urząd Pracy, niezwłocznie po zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej jest zobowiązany ustalić profil pomocy, który zawierać będzie właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy. Na podstawie wywiadu przeprowadzonego przez doradcę zawodowego przy pomocy „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych” Urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

✓ *Profil pomocy I – bezrobotny aktywny*

Osoby samodzielne, dobrze przygotowane do pracy i wymagające jedynie przedstawienia ofert od pracodawców. Wsparcie, którym mogą być objęte te osoby to pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub następujące formy pomocy: szkolenia, koszty egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie;

✓ *Profil pomocy II – bezrobotny wymagający wsparcia*

Profil dla osób mających obniżoną motywację do szukania pracy, na których umiejętności często nie ma już zapotrzebowania na rynku pracy – wymagające podniesienia kwalifikacji poprzez szkolenia czy staż u pracodawcy. Do osób tych skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

✓ *Profil pomocy III – bezrobotny oddalony od rynku pracy*

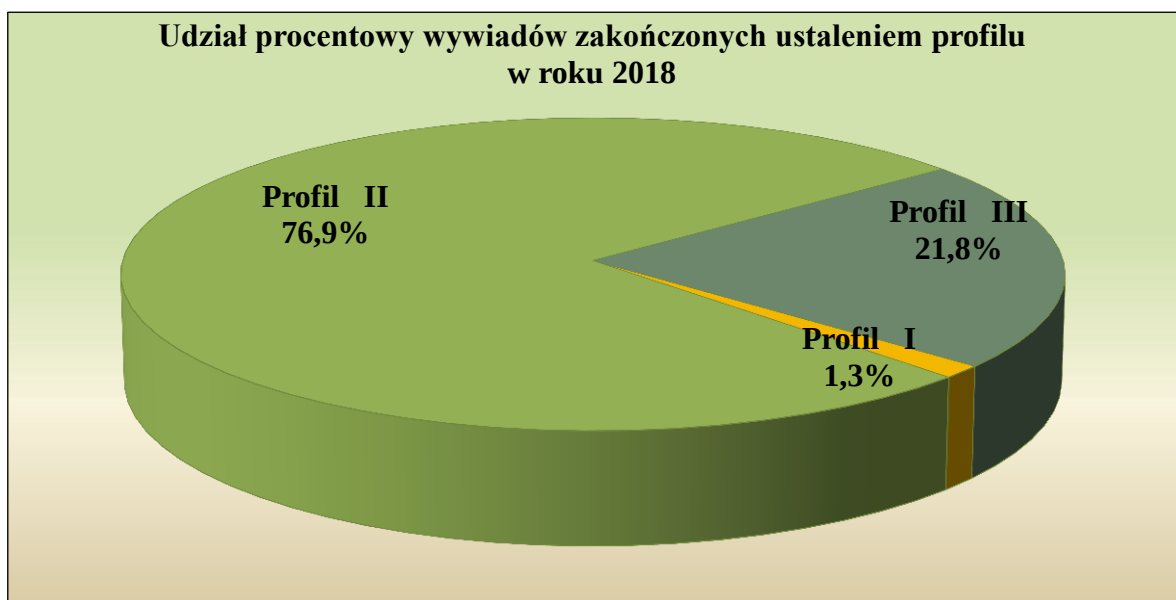
Osoby długotrwale bezrobotne, słabiej wykształcone, rejestrujące się w urzędach pracy głównie dla ubezpieczenia zdrowotnego. Dla osób tych przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez Urząd Pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W ciągu całego 2018 roku, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie przeprowadzili 3 286 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, z tego zakwalifikowano do:

profilu pomocy I – 44 osoby,

profilu pomocy II – 2 526 osób,

profilu pomocy III – 716 osób.

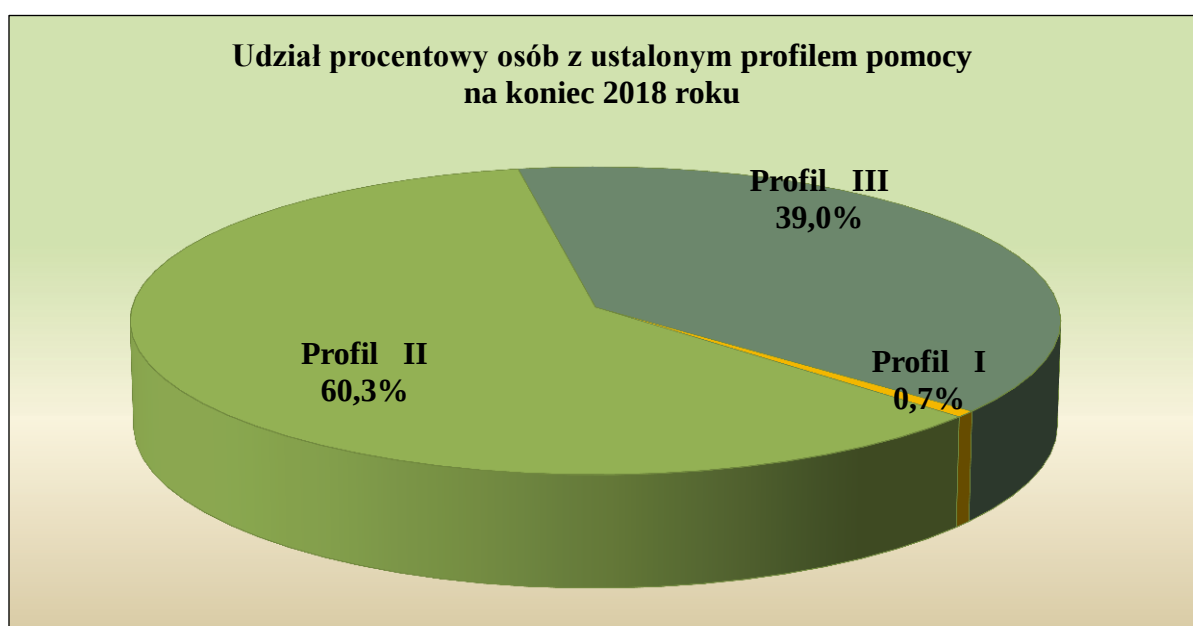


Na koniec roku sprawozdawczego w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 2 207 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego zakwalifikowanych do:

profilu pomocy I – 15 osób,

profilu pomocy II – 1 331 osób,

profilu pomocy III – 861 osób.

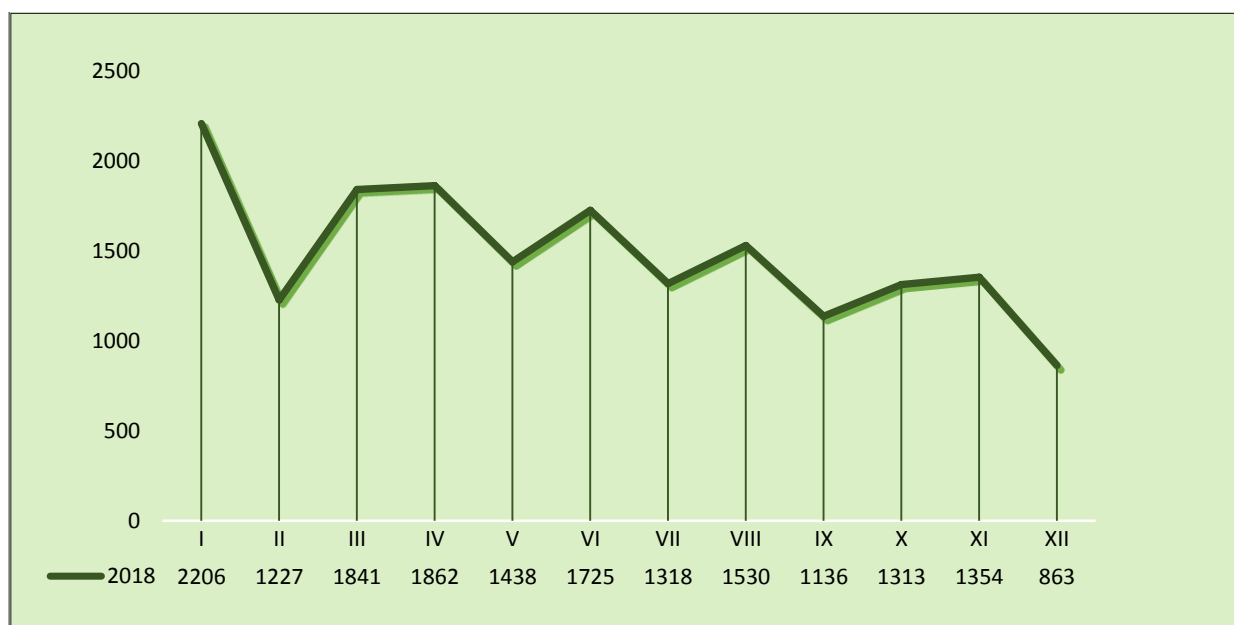


4.2 Pośrednictwo pracy

W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 3 342 oferty pracy, które dotyczyły 17 813 wolnych miejsc pracy. Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami w liczbie 54 stanowiły 1,62 % ogółu ofert z terenu powiatu i zawierały 188 wolnych miejsc pracy. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 281 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego. Zgłoszenia dotyczyły głównie stanowisk: pracownik ochrony/wartownik, pracownik serwisu sprzątającego sprzątaczkę, doradca klienta, sprzedawca, magazynier, kierowca samochodu osobowego, pracownik budowlany, kucharz.

W roku 2018 zrealizowano 1 938 ofert pracy.

Liczba pozyskanych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w 2018 r.



Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy większość ofert pochodziło z sektora prywatnego i dotyczyło głównie sekcji handlowej, przetwórstwa przemysłowego, gastronomii, transportu oraz sektora budowlanego. Dodatkową grupę ofert stanowiły zagraniczne oferty pracy (5 486 stanowisk pracy) w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą skorzystały 133 osoby.

W minionym roku doradcy klienta nawiązali współpracę z 376 nowymi pracodawcami, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tutejszego Urzędu. Głównym celem bezpośrednich kontaktów z podmiotami gospodarczymi jest pozyskiwanie nowych ofert pracy, a także promowanie oferowanych usług oraz programów rynku. W wyniku nawiązanych kontaktów doradcy klienta pozyskali ponad 200 wolnych miejsc pracy.

Dużą popularnością wśród partnerów lokalnego rynku pracy cieszą się Powiatowe Targi Pracy. Po raz siódmy pod patronatem Starosty Pruszkowskiego Targi odbyły się dnia 04 października 2018 roku w hali Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego w Pruszkowie. Targi adresowane są zarówno do pracodawców, instytucji rynku pracy, a także do wszystkich osób poszukujących zatrudnienia.

Dla pracodawców są doskonałą okazją do dotarcia z ofertami pracy do szerokiego grona zainteresowanych osób, natomiast dla osób odwiedzających są szansą do bliższego zapoznania się z interesującą ich firmą oraz bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami pracodawców. Siódma edycja skupiła 39 wystawców, którzy zaprezentowali około 850 wolnych miejsc pracy. Do udziału w Targach zaproszone zostały firmy produkcyjne, usługowe, spedycyjne, logistyczne, lotnicze, obiekty handlowe, gastronomiczne oraz magazynowe. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko firm : Dachser Sp. z o. o., Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja Sp. z o. o. , Carrefour Polska Sp. z o. o. oraz Formika Sp. z o.o.

Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z następujących ofert pracy, m.in.: pracownik produkcji, magazynier, operator wózka widłowego, elektromechanik, ślusarz, operator lasera i pracy CNC, specjalista ds. obsługi klienta, zastępca kierownika marketu, pneumatyk, spedytor, drukarz.

Na targach nie zabrakło również stoiska z zagranicznymi ofertami pracy w ramach sieci EURES, stoiska informacyjno – doradczego pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz stoiska doradców klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Pracownicy Urzędu służyli pomocą i informacją w zakresie doradztwa zawodowego, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, szkoleń oraz innych form wsparcia.

4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w 2018 roku zostało objętych poradnictwem zawodowym ogółem 1 573 osoby (w tym 717 kobiet).

Według zgromadzonych danych w roku 2018 z porad indywidualnych na terenie powiatu skorzystały 1 004 osoby. Spotkania polegały na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego poprzez:

- ✓ ustalenie problemu,
- ✓ analizę sytuacji osoby, z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji zdrowotnych, społecznych oraz kwalifikacji i kompetencji,
- ✓ analizę możliwości, ustalenie potrzeby przeprowadzenia badań specjalistycznych (lekarskich i psychologicznych),
- ✓ weryfikacji sposobu rozwiązywania problemu zawodowego.

Poradnictwo zawodowe indywidualne			
		ogółem	kobiety
		1 004	512
z tego:	bezrobotni	996	510
	poszukujący pracy	0	0
	inni	8	2

Prowadzone przez tutejszy Urząd statystyki pozwalają ustalić, iż wśród osób zawartych w tabeli najliczniej z porad indywidualnych korzystali bezrobotni do 30 roku życia – 315 osób oraz bezrobotni zarejestrowani stosunkowo krótko, tj. do 6 miesięcy – 765 osób. Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega na wspólnym z doradcą zawodowym ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas spotkań mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe, kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2018 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 258 osób, w tym 141 kobiet.

Przez Urząd organizowane były także informacje w formie spotkań grupowych.

Poradnictwo zawodowe grupowe					
ogółem		porady zawodowe		informacje zawodowe	
		liczba grup	ilość osób	liczba grup	ilość osób
		0	0	8	133
z tego:	bezrobotni	0	0	X	131
	poszukujący pracy	0	0	X	0
	inni	0	0	X	2

W spotkaniach grupowych najliczniej uczestniczyli długotrwale bezrobotni – 96 osób.

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projekcie realizowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegały się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (łącznie 78 osób) oraz te, które otrzymały dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy (11 osób).

Indywidualny Plan Działania (IPD)

Podstawą w realizacji IPD są obowiązkowe kontakty z pracownikiem Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniącym funkcję doradcy klienta. Podczas spotkań planowany jest system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Liczba wizyt u doradcy zawodowego jest uzależniona od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

W 2018 roku sporządzono Indywidualny Plan Działania dla 2 869 osób, z czego:

- ✓ z powodu podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej - zakończono 797
- ✓ z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie obowiązkowym, rezygnacji z rejestracji na własny wniosek, nieprzyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, przzerwania udziału w stażu lub szkoleniu - przzerwano 492.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2018 roku wydano następujące skierowania:

- ✓ 6 dla osób realizujących bon stażowy,
- ✓ 12 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 12 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- ✓ 13 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne.

4.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2018 ogłoszonych zostało łącznie 13 naborów dla osób ubiegających się o ww. pomoc, a maksymalna kwota dofinansowania wyniosła 23 000 zł., w tym:

2 nabory ze środków Funduszy Pracy, 3 nabory w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 6 naborów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W 2018 roku o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 145 osób bezrobotnych. Umowy zawarto z 89 osobami. W ramach środków z PFRON odbyły się 2 nabory, w ramach których wpłynęło 5 wniosków, a umowy zawarto z 2 osobami.

Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2018 rozpoczęło 91 osób, w tym:

- ✓ 11 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 78 osób ze środków EFS (w tym 43 z POWER i 35 z RPO),
- ✓ 2 osoby z PFRON.

W stosunku do roku 2017 liczba osób, którym przyznano wsparcie zmalała o 25 osób.

Na realizację tego zadania w roku 2018 Urząd wydatkował łącznie kwotę 2 033 786,76 zł, w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy (Rezerwy Ministra) – 250 200,00 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 725 586,76 zł, w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – 968 683,68 zł;
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (II)” – 756 903,08 zł;
- ✓ PFRON – 58 000 zł.



4.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną.

Refundacja jest przyznawana na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Pruszkowskim, z którego upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie a podmiotem, producentem rolnym, niepublicznym przedszkolem lub niepubliczną szkołą.

W ramach zawartej umowy, refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Wysokość refundacji ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy. W 2018 r. maksymalna kwota refundacji jaką przewidział Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 23 000 zł.

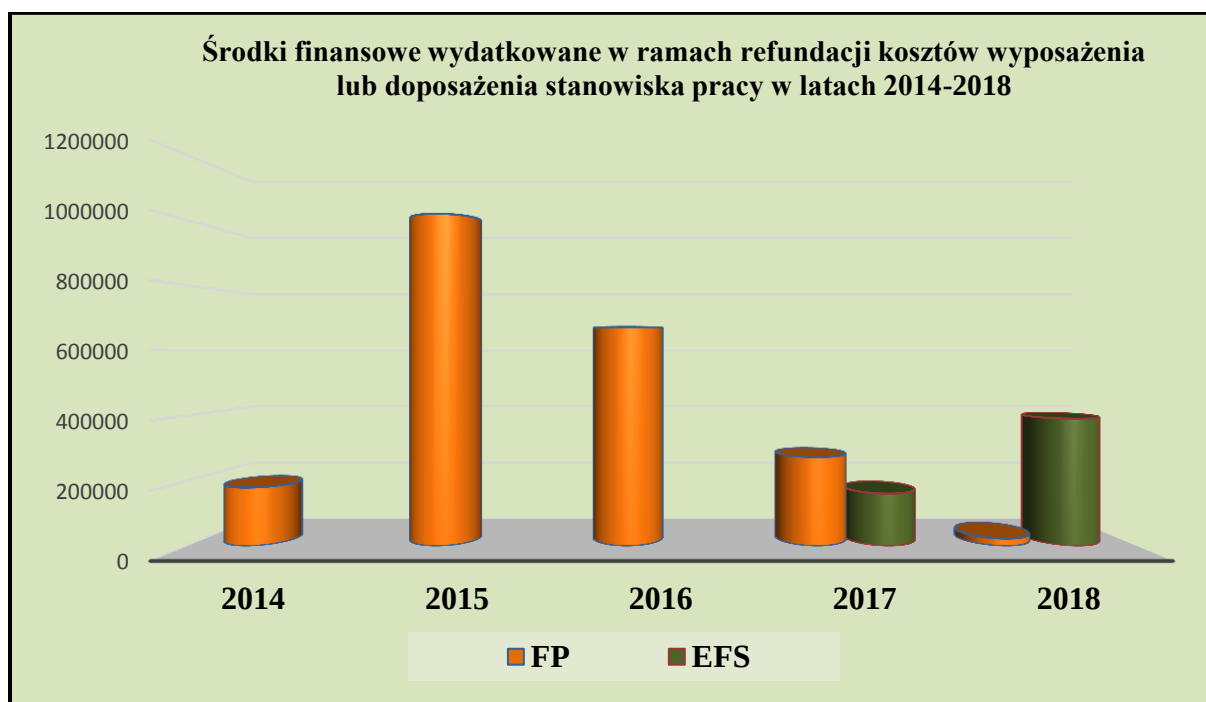
W ramach refundacji mogły zostać zatrudnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie, dla których został ustalony II profil pomocy.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 16 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą.



Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 391 000,00 zł, powstało 17 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, w przypadku wszystkich stanowisk pracy, pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów. 7 stanowisk pracy zostało sfinansowanych w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (II)”, 10 stanowisk pracy zostało sfinansowanych w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim”.

Efektywność zatrudnieniowa tego przedsięwzięcia wyniosła 82,35 %.



4.6 Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu określony jest w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku staż podjęło 87 osób, w tym:

- ✓ 63 kobiety,
- ✓ 59 osób w wieku do 30 lat, z czego 39 osób nie ukończyło 25 roku życia,

- ✓ 7 osób powyżej 50 roku życia,
- ✓ 2 osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

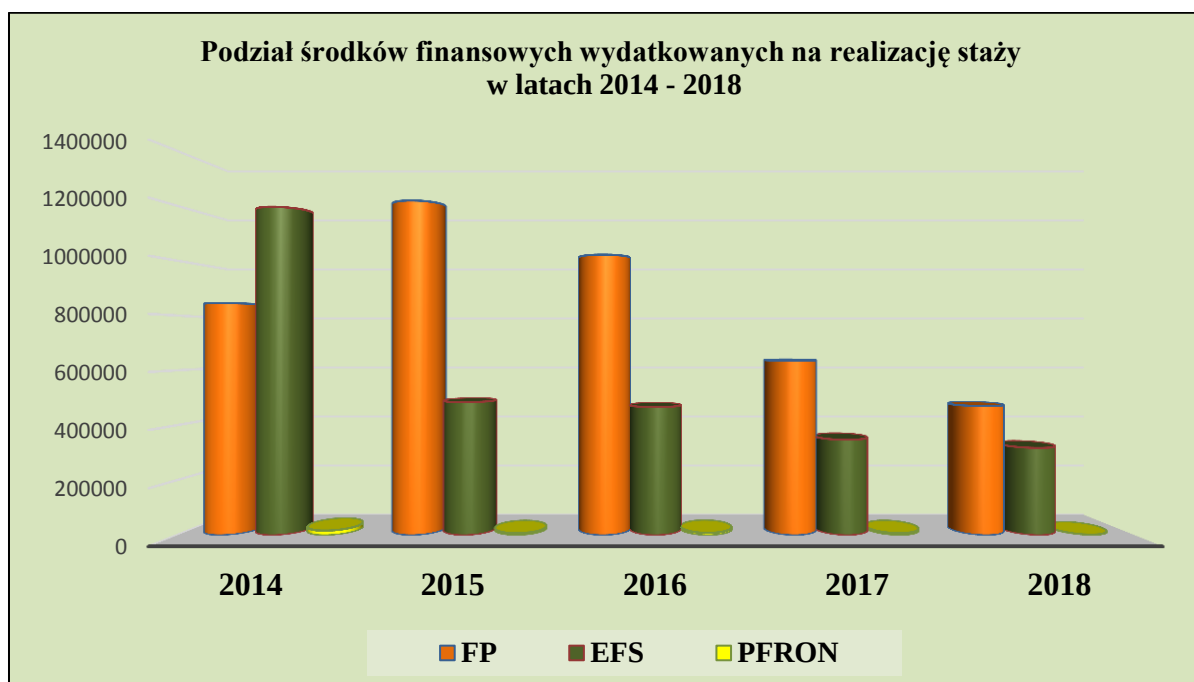
Efektywność staży w 2018 roku wyniosła 88%.

Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2018 roku wydatkowano kwotę 790 565,59 złotych (o 200 555,60 złotych mniej niż w roku 2017), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 470 099,09 złotych,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 317 905,98 złotych,
- ✓ PFRON – 2 560,52 złotych.

Instytucje, u których staż podjęła największa liczba osób to:

- „ALEXIS II” E i M Łukasik Spółka Jawna,
- Centrum Kultury i Sportu Sp. z o. o.,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Gminy Michałowice,
- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie,
- Randstad Polska Sp. z o. o.,
- REDLINE Magdalena Zawilińska-Pankiewicz, Ireneusz Pankiewicz s. c.,
- Wycena Nieruchomości Szymon Barcicki,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych III Oddział w Warszawie.



4. 7 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, analogicznie do lat ubiegłych, odstąpił od realizacji szkoleń grupowych ze środków Funduszu Pracy. Sytuacja została podyktowana relatywnie niską efektywnością zatrudnieniową wynikającą z organizacji szkoleń grupowych w latach ubiegłych, która przekładała się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na ich realizację.

Z kolei realizowane przez tutejszy Urząd Pracy szkolenia indywidualne służą przede wszystkim nabyciu kwalifikacji oraz umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy, zwiększając tym samym szansę na uzyskanie przez osoby bezrobotne stałego zatrudnienia. Indywidualizowane uczestnictwo w realizowanych szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny oraz wzmocnienia motywacji osoby bezrobotnej do kreowania ścieżki kariery zawodowej.

W ramach indywidualnych szkoleń zawodowych tutejszy Urząd Pracy przyznał wsparcie 86 osobom, w tym:

- 47 osobom ze środków finansowych FP,
- 2 osobom ze środków finansowych PFRON,
- 37 osobom ze środków finansowych EFS, w tym 17 osobom w ramach PO WER oraz 20 osobom w ramach RPO WM.

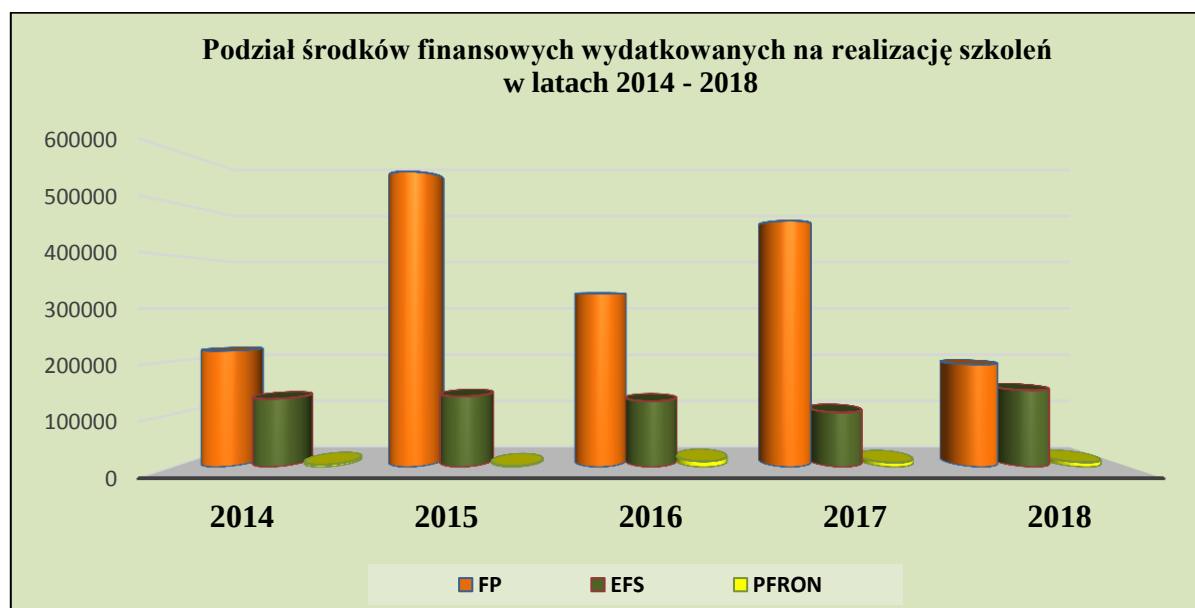
Na szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 194 240,09 zł. Dzięki ww. szkoleniom pomoc została skierowana do osób bezrobotnych zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami, co skutkowało efektywnością zgodną ze zdiagnozowanymi potrzebami lokalnego rynku pracy. W związku z narastającym zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych (brak u poszukujących zatrudnienia aktualnych uprawnień czy umiejętności) niezmiennie, najbardziej popularne szkolenia zostały zrealizowane z zakresu uzyskania uprawnień na: operatora wózków jezdniowych, spawacza metodą MIG/MAG/TIG oraz do obsługi urządzeń elektrycznych do 1kV. Ponadto, duża ilość wnioskowanych szkoleń związana była ściśle z zawodami branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C oraz D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji powinni na bieżąco podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów w ww. specjalnościach, co w znaczący sposób ukazuje zainteresowanie szkoleniami również w tej branży. Jednocześnie znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami z zakresu księgowości oraz informatyki.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie finansował zadania związane z przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy nie tylko ze środków Funduszu Pracy, ale również ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie 17 osób uzyskało wsparcie w postaci szkoleń indywidualnych w ramach projektu PO WER pn.: „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)*” oraz 20 osób w ramach projektu RPO WM pn.: „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (II)*”. Tym samym, w ramach obu projektów, w ubiegłym roku na realizację szkoleń wydatkowano kwotę 145 503,04 zł (PO WER – 65 714,22 zł, RPO WM – 79 758,82 zł). Ponadto ze środków PFRON przyznawanych dla poszukujących pracy, niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, sfinansowano szkolenia dla 2 osób, przeznaczając na ten cel kwotę 9 275,76 zł.

Rekrutacja oraz kwalifikacja osób bezrobotnych na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie odbywa się na podstawie opinii doradcy klienta opracowanej we współpracy ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, dotyczącej celowości udziału w wnioskowanej formie wsparcia pod kątem przyszłego zatrudnienia oraz konieczności aktywizacji zawodowej poprzez odbycie wskazanego przez osobę bezrobotną szkolenia. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń zrealizowanych w 2018 roku wyniosła 56 %.

W związku z narastającym niedopasowaniem wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacją wiedzy oraz umiejętności, tutejszy Urząd Pracy, przeciwdziałając bezrobociu przyznał 14 osobom dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, wydatkując kwotę 94 111,87 zł. Niezmiennie dofinansowanie ww. formy pomocy jest jedną z najbardziej efektywnych, osiągając w 2018 roku 77 %.

W 2018 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.



4.8 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

W 2018 roku podpisanych zostało 19 umów (18 na okres 18 miesięcy i 1 na okres 9 miesięcy) w ramach których pracę podjęło 19 osób (8 mężczyzn i 11 kobiet) w tym:

- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia,
- ✓ 2 osoby poniżej 30 roku życia.

Wydatkowano kwotę 384 865,72 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2017 r. oraz realizację umów z roku 2018. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 82,05 %.

4.9 Prace społecznie użyteczne

Do realizacji instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne, w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 29 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 27 151,90 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.10 Roboty publiczne

W ramach formy subsydiowanego, czasowego zatrudnienia bezrobotnego jakim są roboty publiczne, w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 16 osób. Wydatkowana, pochodząca w całości z Funduszu Pracy kwota to 134 590,54 zł. Organizatorem robót publicznych na terenie powiatu w roku 2018 był Urząd Gminy Raszyn, Urząd Gminy Nadarzyn, Urząd Gminy Brwinów oraz Urząd Gminy Michałowice. Efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych wyniosła 100 %.

4.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudnienia. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2018 r. skierowano 3 osoby, natomiast 30 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów podpisanych w latach poprzednich. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował kwotę 227 852,73 zł pochodzącą w całości z FP. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 71 %.

4.12 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) na przestrzeni lat zdobywa coraz większe zainteresowanie wśród pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu pruszkowskiego. Głównym założeniem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców, polegającego na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji przedsiębiorstwa, jak i samych pracowników na obecnie konkurencyjnym lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym fakt, iż w 2018 roku na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 474 916,24 zł.

Z Krajowego Funduszy Szkoleniowego skorzystało 58 pracodawców, w tym 200 pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Liczba przeszkolonych osób	418	238	200
Liczba pracodawców	47	36	58
Wydatkowana kwota	590 346,32 zł	536 083,97 zł	474 916,24 zł

4.13 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja kosztów zatrudnienia młodych bezrobotnych może przysługiwać pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia. Może on zawrzeć ze starostą umowę, na mocy której otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek. Kwota refundacji nie przekracza wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, należnymi od pracodawcy.

Na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował kwotę 1 035 969,73 zł. Łączna kwota wydatkowana w latach 2016 - 2018 na ww. pomoc wyniosła 2 382 093,14 zł.

Z powyższej formy wsparcia w 2018 r. skorzystało 11 osób z terenu powiatu (były to osoby skierowane do pracodawców na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach podpisanych umów w latach poprzednich).

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 75 %.

4.14 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania osoby, której ten bon przyznano do odbycia 6-miesięcznego stażu u wskazanego pracodawcy. Warunkiem przyznania jest jednak to, by pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu, na okres kolejnych 6 miesięcy. Bon stażowy to nie tylko okazja do zdobycia doświadczenia zawodowego, ale także zwiększona szansa na znalezienie pracy, co wpływa na poziom atrakcyjności zawodowej na rynku pracy. Do bardziej wymiernych korzyści możemy zaliczyć stypendium stażowe, które przysługuje w okresie odbywania stażu, a także środki przeznaczone na finansowanie dojazdów i badań.

W 2018 roku do Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 9 wniosków osób bezrobotnych zainteresowanych tą formą wsparcia. Staż u wybranego przez siebie pracodawcy podjęło 8 osób (4 kobiety i 4 mężczyzn).

Na organizację bonu stażowego w 2018 roku wydatkowano kwotę 6 161,60 złotych.

4.15 Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		Na koniec 2016 r.	Na koniec 2017 r.	Na koniec 2018 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		40	44	19	82 %
Roboty publiczne		28	26	16	100 %
Prace społecznie użyteczne		46	34	29	-
Szkolenia		118	135	86	56 %
Staże		177	152	87	88 %
Bony:	szkoleniowe	1	-	-	-
	stażowe	7	7	8	100 %
	zatrudnieniowe	-	-	-	-
	zasiedleniowe	1	5	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		16	25	3	71 %
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 30 –		66	53	11	75 %
Poradnictwo zawodowe		2 017	1 660	1 573	-
Dodatki aktywizacyjne		357	351	246	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		418	238	200	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		133	116	91	100 %
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		34	20	17	82 %
Refundacja kosztów egzaminów		2	-	-	-
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		14	19	14	77 %
Ogółem		3 475	2 885	2 400	

4.16 Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2018

		Łączny limit	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WM	Dodatkowe środki	Inne formy wsparcia
Szkolenia		402 787,40	217 838,00	84 508,87	100 440,53	0,00	0,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	475 100,00
Koszty studiów podyplomowych		96 000,00	96 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne		390 000,00	390 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 50 +		231 000,00	231 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 30 –		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058 900,00
Świadczenie aktywizacyjne		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne		147 800,00	0,00	0,00	0,00	147 800,00	0,00
Prace społecznie użyteczne		31 000,00	31 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staż		901 412,80	478 000,00	302 055,20	121 357,60	0,00	0,00
Przygotowanie zawodowe		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą		2 080 000,00	0,00	989 000,00	805 000,00	286 000,00	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia		414 000,00	23 000,00	230 000,00	161 000,00	0,00	0,00
Bony:	stażowy	14 000,00	14 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
badania lekarskie		3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium na kontynuację nauki		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. opieki		1 999,80	1 999,80	0,00	0,00	0,00	0,00
OGÓŁEM		4 713 000,00	1 485 837,80	1 605 564,07	1 187 798,13	433 800,00	1 534 000,00

4.17 Wydatki

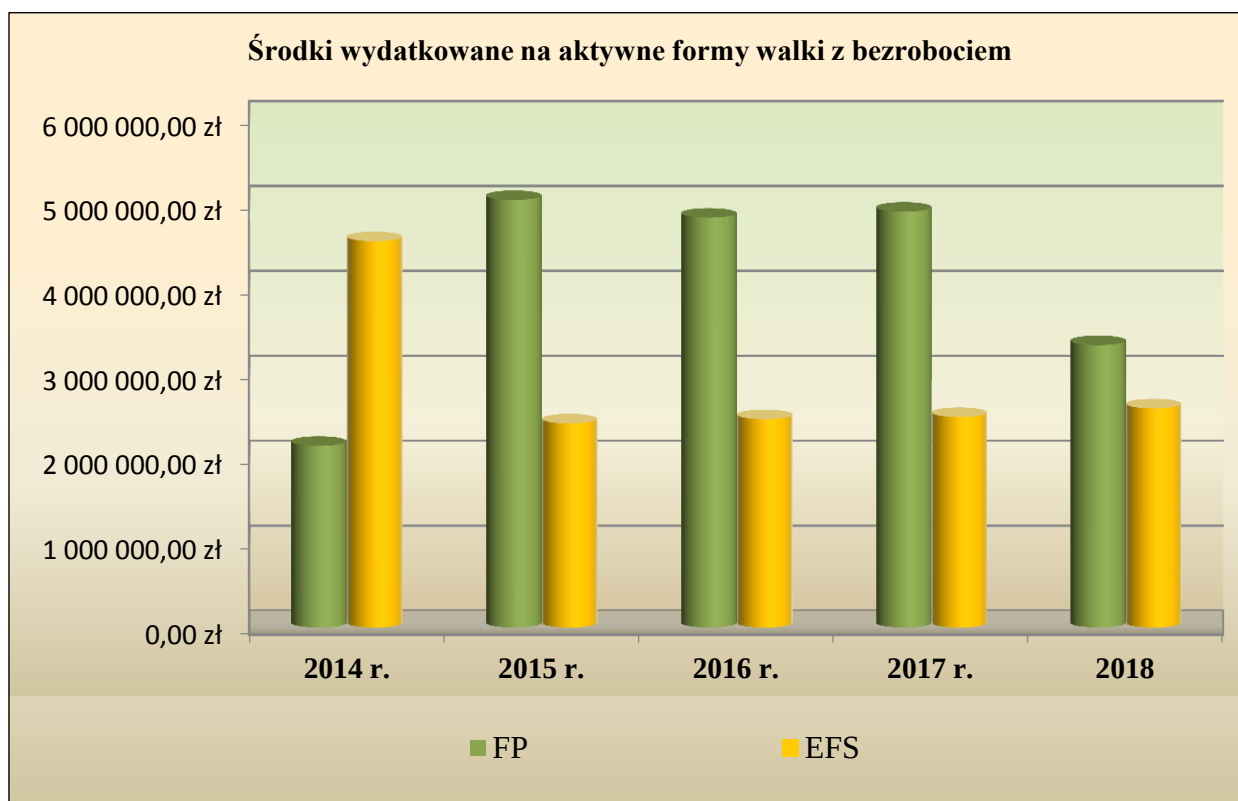
Na aktywne i pasywne formy walki z bezrobociem w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował ogółem kwotę 11 247 400 zł, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 8 667 500 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 2 579 900 zł.

Środki Funduszu Pracy w wysokości 3 325 200 zł przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 4 747 600 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 187 900 zł,
- ✓ inne – 406 800 zł.

Dla porównania w roku 2017 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 4 894 800 zł, wobec 2 478 400 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów.



4.18 Realizowane projekty

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Czas trwania projektu 01.01.2017 r. - 31.12.2018 r. Projekt został skierowany do osób w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie należących do niżej wymienionych grup, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób w wieku 50 lat i więcej.

W 2018 roku w projekcie wzięło udział 77 osób (42 kobiety, 35 mężczyzn), w tym:

- ✓ 2 osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ 36 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 36 osób o niskich kwalifikacjach,
- ✓ 18 osób powyżej 50 roku życia.

Ww. osoby mogły należeć do kilku z wymienionych kategorii.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- ✓ staż dla 15 osób,
- ✓ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla 7 osób,
- ✓ szkolenia indywidualne dla 20 osób,
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 35 osób.

Wszyscy uczestnicy byli objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem.

Projekt zakłada ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- ✓ dla osób w wieku 50 lat i więcej - 33%,
- ✓ dla osób z niepełnosprawnościami – 33%,
- ✓ dla osób długotrwale bezrobotnych –30%,
- ✓ dla osób o niskich kwalifikacjach –38%,
- ✓ dla kobiet -39%.

Łączna kwota pozyskanych środków na realizację projektu w 2018 r. wyniosła 1 187 798,13 zł w podziale na:

- ✓ staże - 121 357,60 zł ,
- ✓ szkolenia - 100 440,53 zł,
- ✓ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy -161 000,00 zł,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 805 000,00 zł.

Ponadto w ramach realizacji projektu prowadzony był monitoring obszarów wiejskich, zgodnie z którym beneficjentami projektu było 28 osób zamieszkujących ww. obszary, w tym:

- ✓ 16 osób które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 3 osoby odbywające staż,
- ✓ 7 uczestników szkoleń indywidualnych,
- ✓ 2 osoby zatrudnione w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie rozpoczął realizację projekt pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt obejmuje lata 2018-2019. Projekt został skierowany do osób wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu oraz szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto, projekt zakłada udzielenie wsparcia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających, bez zatrudnienia zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostaje zapewniona oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres czterech miesięcy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach realizacji projektu w 2018 roku tutejszy Urząd Pracy objął wsparciem 107 osób, w tym 50 kobiet oraz 57 mężczyzn. Wśród uczestników projektu znajdowała się:

- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością,
- ✓ 27 osób długotrwale bezrobotnych.

Wymienione osoby bezrobotne w ramach projektu skorzystały z następujących form aktywizacji zawodowej:

- ✓ 36 staży,
- ✓ 17 szkoleń indywidualnych,
- ✓ 43 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 10 ofert pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym jedna osoba została wysłana na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy).

W ramach projektu realizowano szkolenia zawodowe odpowiadające bieżącym potrzebom rynku pracy. Przeprowadzone szkolenia prowadziły do zdobycia kompetencji lub kwalifikacji zawodowych wskazanych jako deficytowe w powiecie lub województwie, z którego pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Batometr zawodów) lub w odpowiedzi na potrzeby konkretnych pracodawców (w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Efektem zrealizowanych szkoleń było nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem) każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

Z ustaleń Urzędu wynika, iż osoby bezrobotne z terenu powiatu w wieku 18-29 lat cechuje przede wszystkim: wykształcenie niedostosowane do wymogów rynku pracy, brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe (niechęć zatrudniania osób młodych, u których wiedza nie jest poparta praktyką zawodową), nieumiejętność poruszania się po rynku pracy oraz brak motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia (utrzymywanie przez rodziców, brak własnych rodzin, niskie zarobki). Jednocześnie w grupie osób młodych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy znajdują się osoby z niepełnosprawnościami - niewielka aktywność tych osób związana jest z wycofaniem społecznym oraz niską samooceną w związku z posiadaną niepełnosprawnością; osoby długotrwale bezrobotne, których status związany jest głównie z opieką nad dzieckiem oraz brakiem ofert pracy zgodnych z posiadanym wykształceniem lub brak niezbędnych kompetencji zawodowych oraz osoby o niskich kwalifikacjach, gdzie posiadany poziom umiejętności jest często poniżej oczekiwań pracodawców. Analizując powyższe cechy, wsparcie udzielone w ramach projektu jest w każdym przypadku poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności oraz barier uczestników projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania, co umożliwia osobom bezrobotnym dokonywanie wyborów zawodowych wynikających z ich osobistych potrzeb, aspiracji oraz predyspozycji.

W związku z podjętymi działaniami aktywizacyjnymi realizowany projekt przyczynia się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, poprzez zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 18-29 lat. Łączna kwota wydatkowanych środków na realizację projektu w 2018 roku wyniosła 1 497 844,83 zł w podziale na poszczególne formy aktywizacji:

- ✓ staże – 233 587,01 zł,
- ✓ szkolenia indywidualne – 65 714,22 zł,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 968 683,68 zł,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 229 859,92 zł.

V. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od 1 stycznia 2018 r., w związku ze zmianą treści ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową. Ustawa wprowadziła dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Objęto zmianami dotychczasowe przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz wprowadzono nowy typ zezwolenia, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona została również nowa formuła oświadczenia – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Powyższe zmiany spowodowały, iż w roku 2018 tutejszy Urząd przyjął 26 337 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, w tym do „Ewidencji oświadczeń” wpisano 25 024 oświadczeń. Procedura ta pozwala cudzoziemcom wykonywać pracę bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach.

Wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę sezonową dotyczy przede wszystkim zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce, natomiast szczegółowy wykaz podklas działalności wg klasyfikacji PKD został uregulowany w rozporządzeniu. W odróżnieniu od innych zezwoleń wydawane jest ono przez starostę. Oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie, niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Cudzoziemiec może wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Rozwiązania dotyczące przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową ułatwiają kontynuację pracy cudzoziemca. W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 524 wnioski dotyczące pracy sezonowej. W wyniku prowadzonych postępowań, wydano 380 zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia te uprawniają do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Realizacja wyżej wymienionych zadań nie ogranicza się wyłącznie do kręgu cudzoziemców oraz podmiotów zatrudniających, ale wymaga stałej współpracy Urzędu z organami kontrolnymi, tj. Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy, policją oraz placówkami konsularnymi. Współdziałanie z Ww. organami ma na celu zapobieganie wykorzystywania niezgodnie z jej przeznaczeniem procedury składania oświadczeń. W sytuacji budzącej

podejrzenie co do fikcyjności zamiaru zatrudnienia cudzoziemca, Urząd został zobowiązany aby przekazać taką informację organom kontrolnym.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2018 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń
Powiat pruszkowski	Piaśków	Armenia	6
		Białoruś	90
		Gruzja	9
		Mołdawia	17
		Rosja	21
		Ukraina	2058
	Pruszków	Armenia	13
		Białoruś	877
		Gruzja	250
		Mołdawia	88
		Rosja	41
		Ukraina	8813
	Brwinów	Armenia	1
		Białoruś	32
		Gruzja	26
		Mołdawia	4
		Rosja	8
		Ukraina	1072
	Michałowice	Armenia	48
		Białoruś	294
		Gruzja	64
		Mołdawia	141
		Rosja	33
		Ukraina	4147
	Nadarzyn	Armenia	2
		Białoruś	13
		Gruzja	22
		Mołdawia	1
		Rosja	4
		Ukraina	776
	Raszyn	Armenia	0
		Białoruś	231
		Gruzja	210
		Mołdawia	23
		Rosja	28
		Ukraina	5561

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2018 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	5
	Pruszków	Armenia	0
		Białoruś	3
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	110
	Brwinów	Armenia	0
		Białoruś	1
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	192
	Michałowice	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	21
	Nadarzyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	34
	Raszyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	15

W wyniku wydanych zezwoleń i oświadczeń uzyskano dochód w kwocie 826 842,00 zł (w tym budżet państwa 413 421,00 zł, budżet powiatu 413 421,00 zł).

VI . OBSŁUGA FORMALNA KLIENTA

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wydano:

9 473 decyzje, w tym:

- ✓ 9 168 – dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 270 – dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 31 – dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 2 – dotyczące umorzenia bądź rozłożenia na raty refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 2 – dotyczące umorzenia bądź rozłożenia na raty refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

1 954 zaświadczenia, w tym:

- ✓ 1 507 – potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 311 – dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 186 – dotyczących nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),
- ✓ 87 – z zakresu odbywanego stażu,
- ✓ 313 – dotyczących udzielonej pomocy de minimis.

Inne:

- ✓ 25 024 – oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 2 196 – informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
- ✓ 380 – zezwoleń na pracę sezonową,
- ✓ 690 – pism dotyczących udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 43 – skierowania do lekarza medycyny pracy,
- ✓ 86 – skierowań dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- ✓ 1 285 – skierowań do pracy,
- ✓ 151 – skierowań do odbycia stażu,
- ✓ 29 – skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych.

VI. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd, w toku postępowania administracyjnego, decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród 9 473 decyzji wydanych w 2018 roku, do Urzędu wpłynęło 50 odwołań.

W wyniku dokonanej analizy 3 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 kodeksu postępowania administracyjnego, natomiast 47 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi II instancji.

W jednej sprawie stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania przez stronę, w 42 przypadkach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy. W pozostałych przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2018 pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przeprowadzili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie kontrolę prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie zgodności realizacji projektu z jego założeniami oraz podjętych działań w oparciu o zapisy wniosku.

W roku 2018 pracownicy Zespołu Kontroli Wewnętrznej Starostwa Powiatowego w Pruszkowie dokonali kontroli procedur przyznawania, finansowania oraz organizacji przez tutejszy Urząd form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorstw.

Organy kontrolne nie wykazały nieprawidłowości w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.