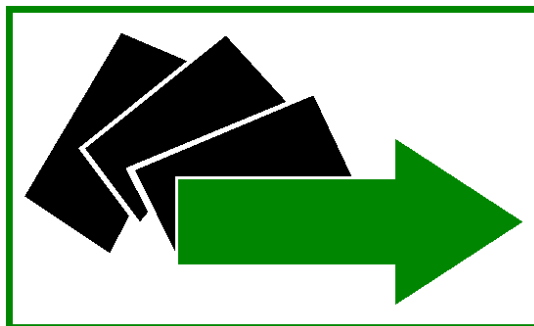


# **Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie**

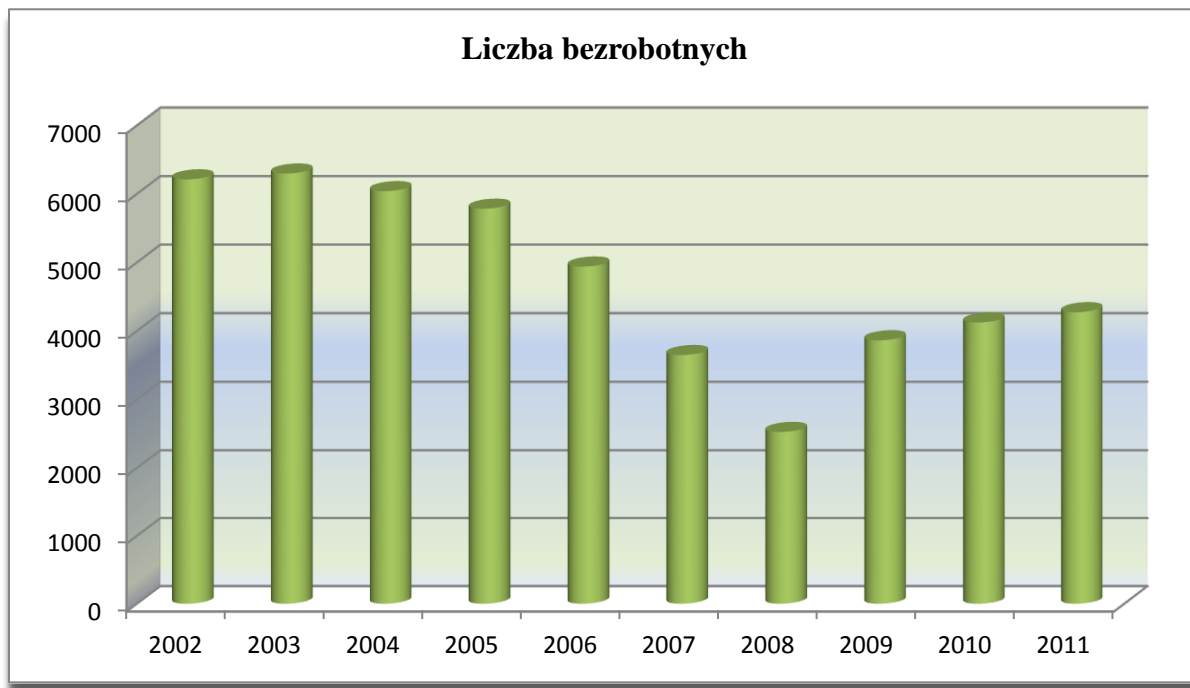


## **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2011**

Pruszków, luty 2012

## I. Liczba i stopa bezrobocia

W grudniu 2011 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie nieznacznie przewyższa liczbę obserwowaną w analogicznym okresie roku poprzedniego. Oznacza to, iż w ujęciu rocznym od trzech lat odnotowujemy rosnącą populację osób bezrobotnych. Pozytywnym zjawiskiem jest jednak fakt, iż po dynamicznym przyroście osób rejestrujących się w Urzędzie odnotowanym w roku 2009, gdzie różnica w stosunku do roku 2008 wyniosła aż 1 337 osób, wzrosty te są coraz słabsze (rok 2010 - 260 osób oraz 150 osób w roku 2011).



Według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2011r. wynosiła 7,0% natomiast dla województwa mazowieckiego i kraju odpowiednio 9,9% i 12,5% .

### **Stopa bezrobocia (%) rejestrowanego na terenie powiatu pruszkowskiego na tle województwa i kraju w okresie od stycznia do grudnia 2011r.**

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Kraj</b>	13	13,4	13,3	12,8	12,4	11,9	11,8	11,8	11,8	11,8	12,1	12,5
<b>Województwo mazowieckie</b>	10,1	10,3	10,4	10,1	9,9	9,6	9,5	9,5	9,5	9,5	9,6	9,9
<b>Powiat pruszkowski</b>	7,1	7,2	7,2	7,0	6,8	6,6	6,6	6,6	6,7	6,8	6,9	7,0

Dla porównania, w tym samym okresie roku 2010 stopa bezrobocia dla powiatu pruszkowskiego wyniosła 6,6%, dla województwa mazowieckiego 9,4% oraz dla kraju 12,3%.

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2011r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawało 4 321 osób** tj. o 140 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2010, w tym:

- 4 275 osób bezrobotnych,
- 46 osób poszukujących pracy.

**Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego  
na koniec poszczególnych miesięcy roku 2011**

	<b>2009r.</b>		<b>2010r.</b>		<b>2011r.</b>				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	<b>Bezrobotni</b>		Poszukujący pracy	<b>Razem</b>
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
<b>Styczeń</b>	4,4%	2 753	6,8%	4 258	7,1%	<b>4 374</b>	839	56	<b>4 430</b>
<b>Luty</b>	4,7%	2 930	7,0%	4 356	7,2%	<b>4 414</b>	822	56	<b>4 470</b>
<b>Marzec</b>	4,9%	3 065	7,1%	4 420	7,2%	<b>4 404</b>	832	54	<b>4 458</b>
<b>Kwiecień</b>	5,0%	3 145	7,0%	4 398	7,0%	<b>4 283</b>	834	55	<b>4 338</b>
<b>Maj</b>	5,1%	3 158	6,9%	4 335	6,8%	<b>4 140</b>	786	52	<b>4 192</b>
<b>Czerwiec</b>	5,3%	3 282	6,9%	4 325	6,6%	<b>4 060</b>	798	52	<b>4 112</b>
<b>Lipiec</b>	5,5%	3 418	6,6%	4 138	6,6%	<b>4 071</b>	767	50	<b>4 121</b>
<b>Sierpień</b>	5,6%	3 511	6,7%	4 182	6,6%	<b>4 035</b>	765	48	<b>4 083</b>
<b>Wrzesień</b>	5,8%	3 619	6,7%	4 201	6,7%	<b>4 089</b>	797	52	<b>4 141</b>
<b>Październik</b>	5,8%	3 643	6,6%	4 161	6,8%	<b>4 144</b>	836	50	<b>4 194</b>
<b>Listopad</b>	6,0%	3 752	6,6%	4 167	6,9%	<b>4 222</b>	858	46	<b>4 268</b>
<b>Grudzień</b>	6,2%	3 865	6,6%	4 125	7,0%	<b>4 275</b>	849	46	<b>4 321</b>

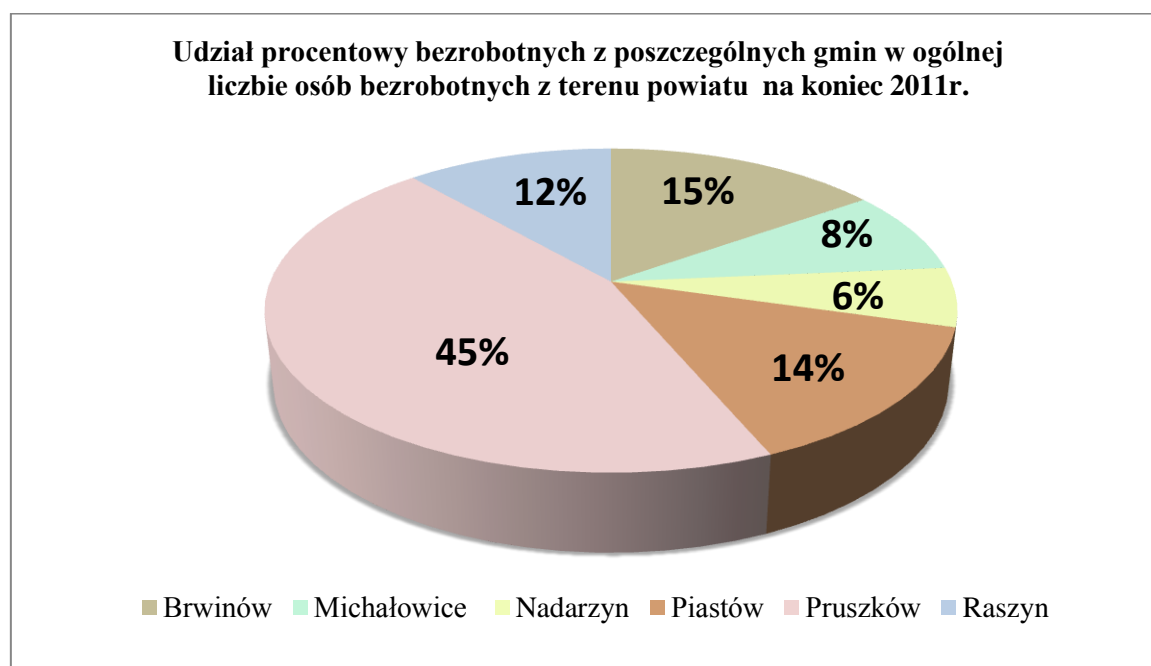
Analiza dynamiki liczby osób bezrobotnych w ujęciu rocznym pokazuje, że tempo jej wzrostu jest coraz słabsze. Brakuje jednak wyraźnych objawów spadku bezrobocia, szczególnie w szeregach danych pozbawionych wpływu czynników sezonowych, w dużej mierze sterujących krótkoterminowymi zjawiskami na lokalnym rynku pracy.

**W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, na koniec grudnia 2011r. kształtowała się następująco:**

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni						Liczba mieszkańców
	2009r.		2010r.		2011r.		
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	
Brwinów	636	292	722 (+)	356	652 (-)	316	22,8 tys.
Michałowice	334	161	363 (+)	158	356 (-)	169	16,1 tys.
Nadarzyn	251	127	240 (-)	117	252 (+)	130	10,9 tys.
Piastów	556	262	579 (+)	269	604 (+)	291	22,4 tys.
Pruszków	1 656	786	1 815 (+)	885	1 920 (+)	968	56,7 tys.
Raszyn	432	203	406 (-)	213	491 (+)	238	20,3 tys.
RAZEM	3 865	1 831	4 125	1 998	4 275	2 112	149,2 tys.

(+) wzrost oraz (-) spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

Przedstawione dane wskazują, iż niezmiennie tendencja zwyżkowa liczby osób bezrobotnych utrzymuje się na terenie miasta Pruszków oraz Piastów. Pozytywne zjawisko spadku liczby bezrobotnych odnotowano natomiast na terenie gminy Brwinów i Michałowice. Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych obszarów powiatu, w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych wskazuje, iż na terenie gminy Raszyn odnotowano największy 2 punktowy wzrost procentowy liczby zarejestrowanych. Kolejnym miastem gdzie zarejestrowano 1 punktowy wzrost tej wartości jest Pruszków. Nie odnotowano zmian procentowych na terenie miasta Piastowa oraz gminy Nadarzyn.

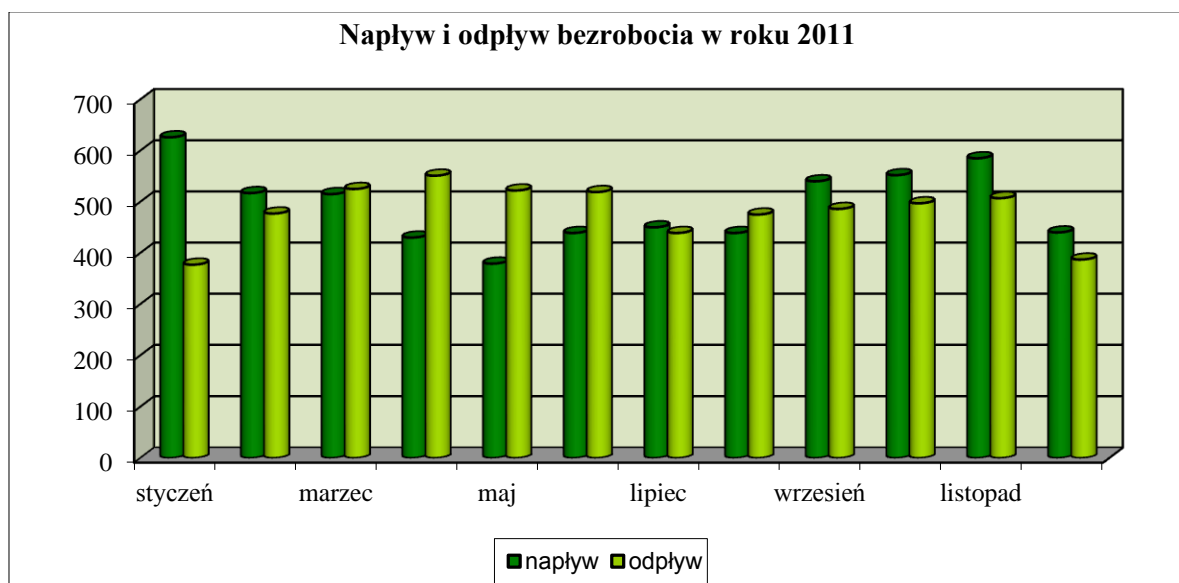


## **II. Zmiany w poziomie bezrobocia**

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie :

- zarejestrował 5 912 osób
- wyłączył z ewidencji 5 762 osoby

Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, iż corocznie największy dystans pomiędzy grupą osób rejestrujących się i wyłączanych z ewidencji odnotowuje się w miesiącu styczniu. W kolejnych miesiącach widoczny jest spadek napływu do grupy osób bezrobotnych oraz znaczny wzrost liczby odpływu z bezrobocia. W okresie od marca do czerwca roku 2011 odnotowano znaczną nadwyżkę liczby osób wyrejestrowanych nad osobami włączonymi do ewidencji.



Wzrost napływu osób bezrobotnych w ostatnim roku został znacznie spowolniony w stosunku do lat ubiegłych. Bilans przyptyw/odptyw dla roku 2009 zamknął się nadwyżką osób zarejestrowanych ( 6 331 osób ) nad wyrejestrowanymi ( 4 994 osoby ) dając wynik 1 337 osób. W roku 2010 różnica ta wyniosła 260 osób, a w roku 2011 już tylko 150 osób.

Odmienne zjawisko do lat ubiegłych, odnotowano w strukturze odpływu. Corocznie główną przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy. W roku 2011 główną grupę odpływu stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, iż mimo wzrostu ogólnej populacji osób bezrobotnych, z roku na rok wzrasta liczba osób podejmujących zatrudnienie (1 867 w roku 2009, 2 414 w roku 2010 oraz 2 510 w 2011 roku).

### Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2011r.

Wyszczególnienie	2010r.		2011r.				
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ			
				Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Inne
Styczeń	683	290	626	377	178	151	48
Luty	519	421	517	477	211	183	83
Marzec	559	495	515	525	257	188	80
Kwiecień	480	502	430	551	237	215	99
Maj	481	544	379	522	237	150	135
Czerwiec	463	473	439	519	171	209	139
Lipiec	501	688	450	439	187	124	128
Sierpień	476	432	439	475	184	211	80
Wrzesień	572	553	540	486	226	170	90
Październik	540	580	552	497	227	141	129
Listopad	530	524	585	507	214	157	136
Grudzień	449	491	440	387	181	136	70
<b>Razem</b>	<b>6 253</b>	<b>5 993</b>	<b>5 912</b>	<b>5 762</b>	<b>2 510</b>	<b>2 035</b>	<b>1271</b>

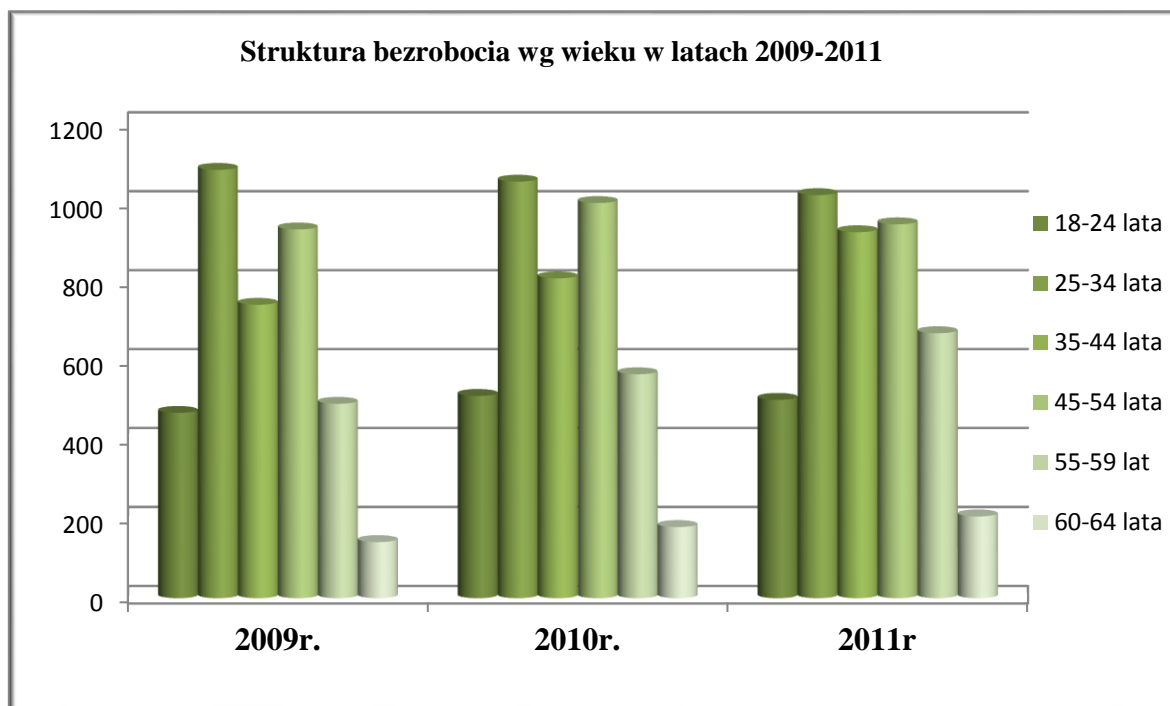
### III . Struktura bezrobocia

Niezwykle istotną sprawą dla działań ograniczających zjawisko bezrobocia jest nie tylko zbadanie liczby bezrobotnych ale także ich struktur według różnych kryteriów, wśród których do najważniejszych zaliczamy wiek, poziom wykształcenia oraz czas pozostawiania bez pracy

#### 3.1 Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek	31.12.2011r.		31.12.2011r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	502	263	103	41	37	61	201	65
25-34	1 021	594	151	104	69	177	513	126
35-44	927	490	122	62	54	123	415	101
45-54	947	479	133	69	51	121	426	102
55-59	671	286	112	51	37	90	281	76
60-64	207	- *)	31	29	4	32	84	21
<b>RAZEM</b>	<b>4 275</b>	<b>2 112</b>	<b>652</b>	<b>356</b>	<b>252</b>	<b>604</b>	<b>1 920</b>	<b>491</b>

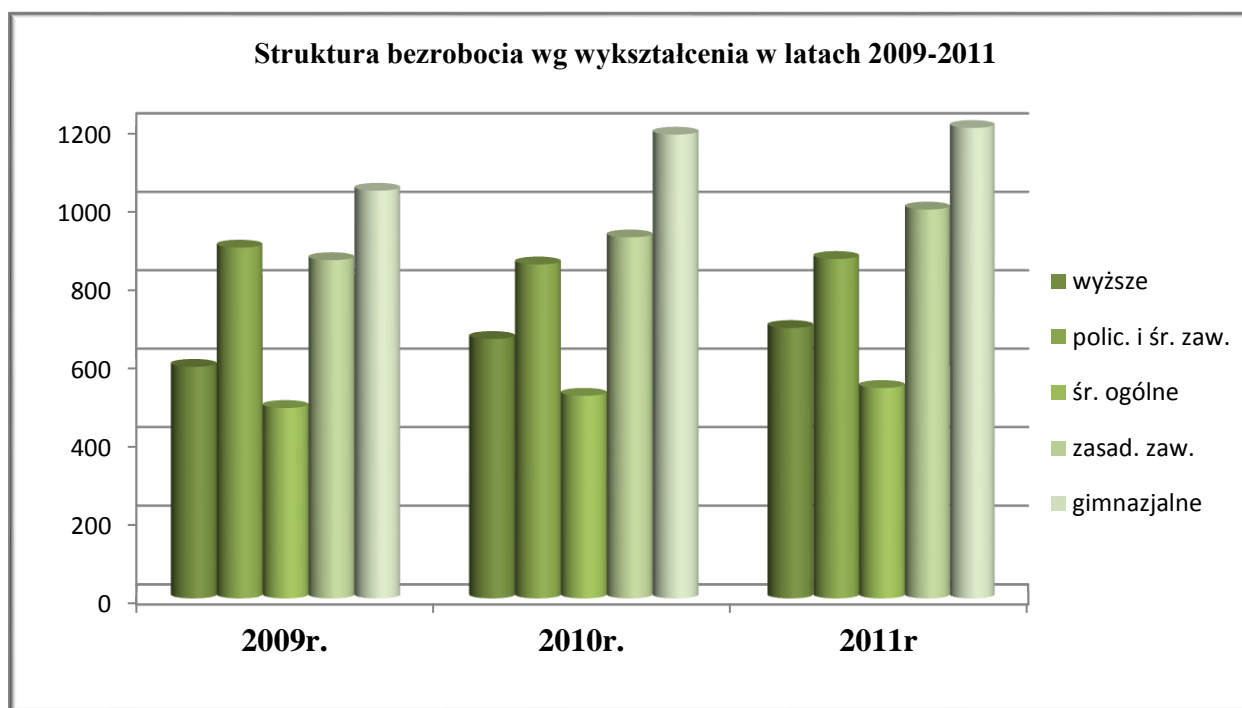
\*) zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2 lit.b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) bezrobotnym jest kobieta, która nie ukończyła 60 lat.



Analizując strukturę bezrobocia ze względu na wiek osób zarejestrowanych, odnotowujemy znaczny wzrost liczby osób w przedziale wiekowym 35-44 lat. Na koniec grudnia 2011r. udział tej grupy bezrobotnych wyniósł blisko 22% ogólnej liczby zarejestrowanych. Mimo, iż corocznie odnotowywany jest spadek liczby osób w wieku 25-34 lata, to nieprzerwanie od kilku lat stanowią oni najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych. W roku 2011 ich udział procentowy wyniósł blisko 24% ogółu – był niższy o 1,7 punktu procentowego w stosunku do roku 2010 oraz aż 4,2 w stosunku do roku 2009.

### 3.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2011r.		31.12.2011r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	688	438	94	79	43	105	279	71
polic i śr. zaw.	864	477	141	88	56	174	414	128
śr. ogólne	535	335	74	41	38	65	246	49
zasad. zaw.	990	384	131	62	49	123	459	121
gimnazjalne	1 198	478	212	86	66	137	522	122
<b>RAZEM</b>	<b>4 275</b>	<b>2 112</b>	<b>652</b>	<b>356</b>	<b>252</b>	<b>604</b>	<b>1 920</b>	<b>491</b>



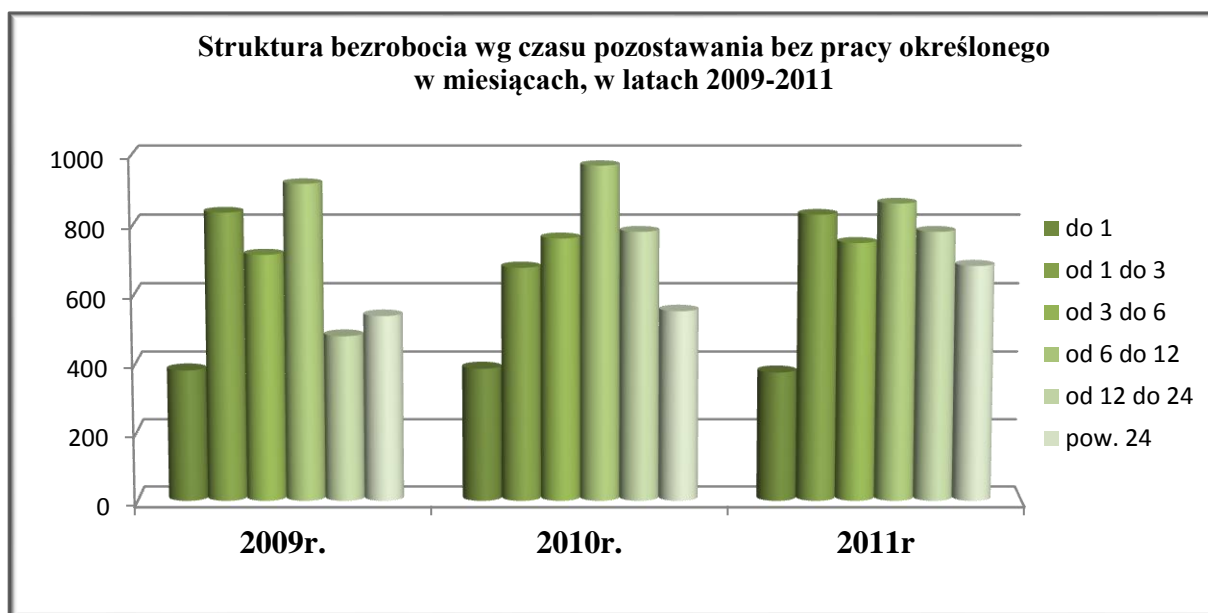
Istotną cechą decydującą o sytuacji i szansach bezrobotnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy, od którego zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowywania się do istniejących warunków.

Wykres dotyczący struktury bezrobocia według wykształcenia osób zarejestrowanych z terenu powiatu wskazuje, iż tradycyjnie wśród ogółu dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym. Stanowiły one ponad 28% ogólnej liczby bezrobotnych. W pozostałych grupach również nie odnotowano znaczących zmian. Ich przyrost liczbowy jest proporcjonalny do wzrostu ogólnej liczby zarejestrowanych.

### **3.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy**

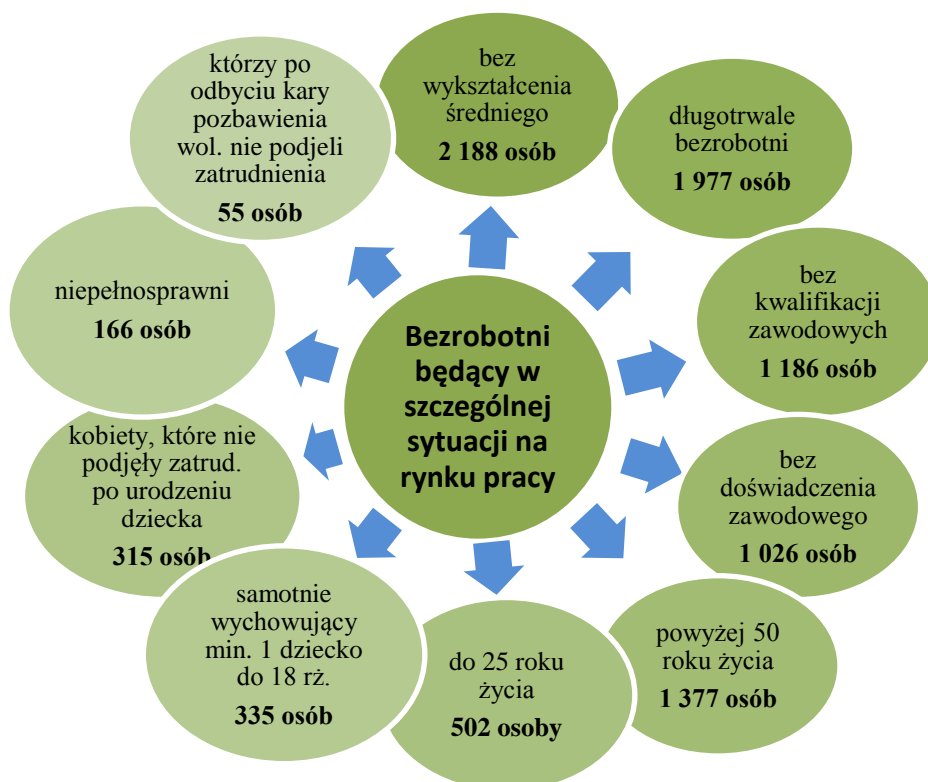
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2011r.		31.12.2011r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	375	174	53	37	21	43	151	56
1-3	829	398	136	66	56	130	388	102
3-6	748	373	94	59	49	102	343	76
6-12	861	445	137	71	54	118	421	117
12-24	780	403	119	69	44	106	335	71
pow. 24	682	319	113	54	28	105	282	69
<b>RAZEM</b>	<b>4 275</b>	<b>2 112</b>	<b>652</b>	<b>356</b>	<b>252</b>	<b>604</b>	<b>1 920</b>	<b>491</b>





W stosunku do lat poprzednich znacznym różnicom uległa struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy. Na koniec grudnia roku 2011 odnotowano ponad 3 punktowy spadek procentowy w czwartej grupie tj. osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Jednak odnotowano również znaczny wzrost udziału w ewidencji Urzędu osób długotrwale bezrobotnych. Jeszcze w roku 2009 udział procentowy w tym przedziale oscylował wokół 26%. Na koniec roku 2011r. wynik ten wyniósł aż 34,2%.

#### **IV. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**



#### **4.1 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

##### **Bezrobotni do 25 roku życia**

Mimo skoncentrowania wielu działań aktywizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy na grupie osób bezrobotnych do 25 roku życia, nieprzerwanie od trzech lat, ich udział procentowy w ogólnej populacji osób bezrobotnych z terenu powiatu oscyluje wokół 12%. W końcu grudnia 2011r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawały 502 osoby z tej grupy. Stanowili oni 11,7 % ogółu bezrobotnych. W ciągu całego roku 2011 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 1 325 osób do 25 roku życia, w tym 669 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 248 osób ( 634 kobiety), w tym 455 (o 100 osób więcej niż w roku 2010) z powodu podjęcia zatrudnienia.

##### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Niższy poziom wykształcenia w porównaniu do grup młodszych, mniejsza skłonność do podejmowania kształcenia, wcześniejsze wycofywanie się z rynku pracy, niechęć pracodawców do zatrudniania pracowników po 50-tym roku życia jak również problemy z adaptacją w nowym miejscu to główne czynniki wpływające na niezmiennie dużą liczbę osób powyżej 50 roku życia pozostających w rejestrach urzędów pracy. Na dzień 31 grudnia 2011r. na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 1 377 osób (w tym 564 kobiety), które ukończyły 50 lat. Opisywana grupa stanowiła 32,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Napływ do bezrobocia tej kategorii osób stanowił 20,1% napływu ogólnej liczby bezrobotnych i wyniósł 1 187 osób. Liczba osób wyłączonych z ewidencji wyniosła 1 145 osób, w tym w związku z podjęciem pracy zostało wyrejestrowanych 450 osób.

##### **Długotrwale bezrobotni**

Istotnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Jeżeli pozostawanie bez pracy trwa dłużej niż rok mówi się o bezrobociu długotrwałym. Stąd w statystyce bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy istotnym jest określenie poziomu bezrobocia długotrwałego. W końcu 2011 roku liczba osób tej grupy kształtowała się na poziomie 1 977 osób (w tym 957 kobiet), a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił blisko 46,2% , co oznacza iż w stosunku do roku 2010 wzrósł o 3,4 punktu procentowego. W okresie od stycznia do grudnia 2011r. zarejestrowano 1 960 bezrobotnych z tej kategorii, w tym 965 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 749 osób (o 429 więcej niż w roku 2010), z czego w wyniku działań Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 645 osób podjęło pracę.

## **Niepełnosprawni**

Z danych statystycznych Urzędu Pracy w Pruszkowie wynika, iż na dzień 31 grudnia 2011 liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych na terenie powiatu wniosła 192 osoby, w tym 74 kobiety. Grupa ta objęła 166 osób bezrobotnych oraz 26 osób poszukujących pracy.

Fakt, iż natężenie niepełnosprawności nasila się z wiekiem, potwierdzają statystyki Urzędu. Wśród osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności najliczniejszą grupę tworzyły osoby powyżej 50 roku życia, w liczbie 114. Z ogólnej liczby niepełnosprawnych zdecydowaną większość (134), stanowiły osoby pozostające w rejestrze Urzędu powyżej 12 miesięcy. Na terenie objętym działaniem Urzędu najczęściej występujące schorzenia to upośledzenie narządów ruchu oraz choroby neurologiczne, które dotknęły odpowiednio 45 oraz 27 osób.

Mając na celu zwiększenia niezależności osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podjął działania zapewnienia tej części społeczeństwa wsparcie oraz rozwój. W roku 2011 osoby niepełnosprawne korzystały z form pomocy tj.: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wydatkowana kwota – 165 000 zł), staże (26 005 zł) oraz szkolenia (13 434 zł). 73 osób niepełnosprawnych zostało objętych formą pomocy doradczej jaką jest Indywidualny Plan Działania, opracowywany w celu doprowadzenia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do podjęcia przez nią odpowiedniej pracy. 37 niepełnosprawnych - zgłaszając samodzielnie potrzebę lub przy udziale pośrednika pracy - zostało objętych cyklem spotkań z doradcą zawodowym mających na celu indywidualne poradnictwo zawodowe.

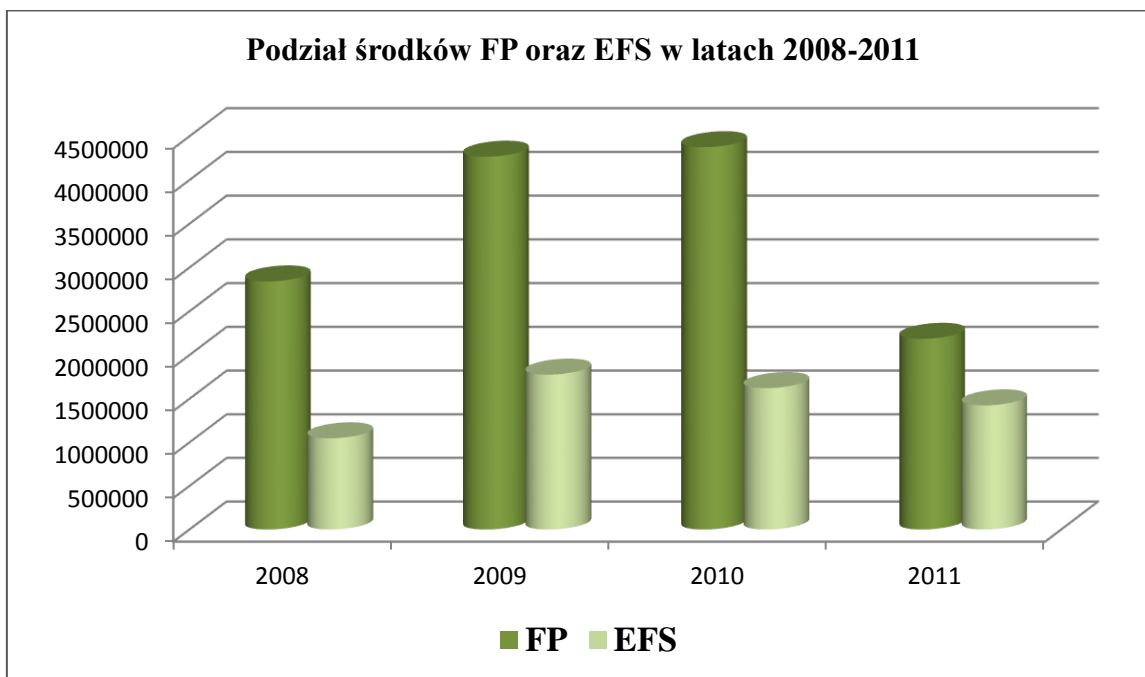
Również w 2011r. w ramach doradztwa zawodowego, przeprowadzono spotkanie informacyjne dla młodzieży z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego mieszczącego się przy ul. Wapiennej w Pruszkowie. Spotkanie miało na celu przedstawienie problematyki rynku pracy, dostępności usług Urzędu, możliwości rozwoju zawodowego oraz przygotowanie podopiecznych Ośrodka do wejścia na rynek pracy.

## **V. Usługi, instrumenty oraz inne formy aktywizacji, zastosowane przez Urząd w celu ograniczenia zjawiska bezrobocia na terenie powiatu**

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Istotne znaczenie dla funkcjonowania Urzędu miał fakt podziału środków finansowych. W roku 2011 ich wielkość wyniosła jedynie 3 610 295,00 zł, gdzie dla porównania w roku 2010r. Urząd dysponował kwotą 8 024 234,00 zł. Radykalne zmniejszenie środków spowodowało znaczne ograniczenie działań Urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych a pozyskane środki finansowe przeznaczone zostały na realizację najbardziej istotnych potrzeb lokalnego rynku pracy.

W konsekwencji tych działań polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w wyżej wymienionej ustawie, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu pruszkowskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



W celu pozyskania dodatkowych środków oraz zwiększenia dostępności usług, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w oparciu o Program Operacyjny Kapitał Ludzki realizował projekt „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach otrzymanych środków oferowano usługi z zakresu staży, szkoleń oraz podjęcia działalności gospodarczej.

Mimo wielu starań, ograniczenie środków na walkę z bezrobociem przyniosło ujemne następstwa, wśród których do najbardziej dotkliwych można wymienić: zmniejszenie liczby aktywizowanych osób, wydłużenia czasu pozostawania bezrobotnym, spadek liczby osób kierowanych na subsydiowane zatrudnienie (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne), mniejsze kwoty na dotacje oraz refundacje.

### **5.1 Pośrednictwo pracy**

Z posiadanych danych wynika, iż roku 2011 Urząd Pracy w Pruszkowie pozyskał 973 oferty pracy. Dla porównania w roku 2010 Urząd dysponował liczbą 1 279 ofert. Podobne wskaźniki odnotowano we wszystkich regionach kraju. Z opracowań Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jak również analiz Urzędu wynika, iż prawdopodobną przyczyną tego zjawiska, oprócz ogólnego zastoju w gospodarce oraz nienajlepszej kondycji finansowej firm są nowe przepisy.

W styczniu 2011 zmieniła się procedura zgłaszania ofert pracy w powiatowych urzędach pracy. Pracodawcy są zobowiązani do przekazania oferty drogą pisemną, co oznacza konieczność przesłania oferty kurierem, pocztą, faxem lub przyniesienia jej osobiście. To duże utrudnienie. Już wcześniej nie wszyscy pracodawcy zgłaszali wolne wakaty do Urzędu Pracy, chociaż można było dokonać zgłoszenia za pomocą maila lub telefonicznie - czyli dwóch najwygodniejszych i najczęściej stosowanych kanałów informacyjnych, obecnie już nie możliwych do zastosowania. Te czynniki mogły spowodować, iż do Urzędu wpłynęły jedynie 973 oferty, w ramach których pracodawcy zgłosili 1571 wolnych miejsc pracy. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 269 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego.

#### **Realizacja usługi pośrednictwa pracy na przestrzeni lat 2010-2011**

L.p.	Wyszczególnienie	Półrocze 2010r.	Do końca 2010r.	Półrocze 2011r.	Do końca 2011r.
1.	Liczba nowych zakładów pozyskanych do współpracy.	63	112	63	123
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem.	934	1738	827	1571
2.1	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	622	1377	623	1302
3.	liczba anulowanych miejsc pracy	30	57	22	37
4.	liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	283	431	297	474
4.1	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	138	221	144	270
5.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	29,95%	25,03%	31,02%	30,97%

Efektywność wykorzystania pozyskanych ofert pracy w 2011 r. wyniosła 30,97 %. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy większość pochodziło z sektora prywatnego i dotyczyła głównie sekcji handlu hurtowego i detalicznego, przetwórstwa przemysłowego, gastronomii, transportu i księgowości. Spośród napływu ofert pracy do tutejszego Urzędu w roku 2011 – 39 wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych. Zgłoszenia te dotyczyły głównie stanowisk: kierowca samochodu osobowego, pracownik ochrony, dozorca, pracownik biurowy, kasjer - sprzedawca, operator wtryskarek, informatyk, pracownik telemarketingu, sprzątaczką. W celu pozyskania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych pośrednicy pracy współpracują z pracodawcami oraz zakładami pracy chronionej działającymi na rzecz tych osób, m.in. z firmą MCR Mona Liza z Michałowic, Przedsiębiorstwem Wielobranżowym EMIR ZPCH z Włocławka,

Tesco Polska Sp. z o.o. z Piastowa, Międzywojewódzką Usługową Spółdzielnią Inwalidów NOVUM z Pruszkowa. W celu aktywizacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności Urząd na stałe współpracuje z Platformą Integracji Osób Niepełnosprawnych z Otrębus i ENVISTAR Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, które zajmują się pośrednictwem pracy tylko dla osób niepełnosprawnych oraz pomocą dla nich w przystosowaniu się do obecnej sytuacji na rynku pracy.

Poza wymienionymi usługami pośrednicy pracy oferują także współpracę w zakresie bezpośredniej rekrutacji i selekcji pracowników. W roku 2011 na wniosek pracodawców na terenie Urzędu Pracy w Pruszkowie zorganizowano 6 giełd pracy, podczas których pośrednicy pracy dokonali wstępnej selekcji kandydatów na wolne miejsca pracy, ustalając z pracodawcą miejsce i termin właściwego spotkania. Kierując się potrzebą i chęcią pogłębienia współpracy z firmami działającymi na terenie powiatu, pośrednicy pracy spotykali się u pracodawców w celu przekazania informacji dotyczących możliwości skorzystania z form wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto podtrzymywany jest kontakt z agencjami zatrudnienia i pracy tymczasowej oraz lokalnymi mediami.

W celu pozyskania ofert pracy oraz ustalenia ewentualnych perspektyw zatrudnienia, Urząd Pracy w Pruszkowie prowadzi współpracę ze znaczącymi firmami z terenu powiatu, m.in.: Miejskimi Zakładami Oczyszczania Sp. z o.o. z Pruszkowa, Universal Express Distribution Sp. z o.o. z Pruszkowa, P.W. MAROMA COM Sp. z o.o. z Otrębus, Super Power Sp. z o.o. z Pęcic, KAMIS s.a. z Reguł, Stomilex z Piastowa.

W 2011 r. pośrednicy pracy rozpoczęli również współpracę z 123 nowymi pracodawcami, którym zaproponowano pomoc związaną z zatrudnieniem pracowników.

## **5.2 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo i doradztwo zawodowe zaczyna odgrywać coraz większą rolę w procesie poszukiwania zatrudnienia, wyboru ścieżki kształcenia oraz drogi zawodowej. Jest to związane z dużymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy oraz większą świadomością pracowników i osób bezrobotnych, dotyczącą dokonywania świadomych decyzji zawodowych. Największa zmiana dotyczy przede wszystkim sposobu korzystania z usług poradnictwa i związana jest z indywidualizacją procesu doradczego. Osoby korzystające z usług doradcy zawodowego zaczynają rozumieć, że nie powinien być to jednostkowy epizod w ich życiu, a decyzje jakie podejmują dotyczą dużo szerszego zakresu niż tylko praca zawodowa. Dlatego proces udzielania porady zaczyna się od szeroko rozumianego wywiadu zawodowego, obejmującego pytania o zainteresowania klienta (zawodowe i poza zawodowe), jego wcześniejsze wybory zawodowe, ścieżkę kształcenia, doświadczenie zawodowe ale także sytuację osobistą i cechy psychofizyczne ułatwiające lub utrudniające podjęcie pracy. Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca

zatrudnienia, zgodnego z predyspozycjami psychofizycznymi oraz zainteresowaniami zawodowymi. Poradnictwo zawodowe jest realizowane za pomocą takich narzędzi jak indywidualna rozmowa doradcza, rozmowa wstępna, poradnictwo grupowe, indywidualna informacja zawodowa oraz informację grupowa.

W roku 2011 najczęstszą formą udzielanej pomocy było **opracowanie Indywidualnego Planu Działania**, którego celem jest wsparcie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w działaniach prowadzących do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Jest on przygotowywany za zgodą oraz przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- ✓ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- ✓ planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji (najczęściej planowane działania opisują 12 miesięcy od momentu sporządzenia IPD).

Opracowanie Indywidualnego Planu Działania poprzedzone jest pogłębionym wywiadem zawodowym, w trakcie którego ustala się cele zawodowe klienta, jego predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Diagnozuje się problemy oraz omawia styl oraz sposoby poszukiwania zatrudnienia. Następnie opracowywany jest harmonogram wizyt obowiązkowych u pośrednika pracy, który jest trzonem Indywidualnego Planu Działania. Wokół niego buduje się system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Działania pomocnicze obejmują kontakty z pracownikami Urzędu Pracy (np. z Liderem Klubu Pracy lub pracownikami od spraw dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej i zajmującymi się stażami, pracami interwencyjnymi, szkoleniami). W razie potrzeby wyznaczane zostają terminy zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy czy szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Klienci informowani są również o możliwości kontaktowania się z instytucjami współpracującymi oraz fundacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi poszukiwanie pracy. Kontakty dodatkowe z doradcą zawodowym są uzależnione od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

Indywidualny Plan Działania					
rozpoczęty w 2010 roku			rozpoczęty w 2011		
Ogółem:		899	Ogółem:		1 169
W tym:	Zakończone w 2010	126	W tym:	X	X
	Przerwane w 2010	144		X	X
	Zakończone w 2011	165		Zakończone w 2011	198
	Przerwane w 2011	144		Przerwane w 2011	191
	Nadal realizowane	320		Nadal realizowane	780

Zakończenie realizacji Indywidualnego Planu Działania może nastąpić na każdym etapie realizacji z powodu podjęcia pracy (zarówno w formie umowy o pracę, jak i umowy o dzieło czy umowy zlecenia), rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, rozpoczęcia uczestnictwa w zewnętrznym projekcie współfinansowanym ze środków UE.

Przerwanie realizacji Indywidualnego Planu Działania następuje w momencie, kiedy osoba nie stawia się w obowiązkowym terminie wizyty u pośrednika pracy lub na zajęciach aktywizacyjnych, zrezygnuje z usług Powiatowego Urzędu Pracy, nie przyjmie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwie odbywanie szkolenia lub stażu.

**Indywidualne poradnictwo zawodowe** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pośrednika pracy. W 2011 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych ogółem 1839 osób. Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług. Według dostępnych danych, osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradcę zawodowego w ramach porady indywidualnej 2693 razy. Nie są tu ujęte dane dotyczące kontaktów za pośrednictwem telefonu czy poczty elektronicznej. Rozmowa wstępna jest to usługa polegająca na szeroko rozumianym wywiadzie zawodowym oraz zaplanowaniu dalszych kroków w procesie doradczym (czyli rozmów doradczych, kontaktów z pośrednikiem pracy czy Liderem Klubu Pracy) w celu rozwiązania problemu zawodowego klienta.

Wyszczególnienie		PORADNICTWO ZAWODOWE INDYWIDUALNE			
		Rozmowy wstępne		Porady indywidualne	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Ogółem		1 346	633	493	226
W tym:	Bezrobotni	1 313	619	479	222
	Poszukujący pracy	12	6	3	1
	Inni	21	8	11	3

Wśród osób biorących udział w opisywanej formie pomocy wyszczególniono:

- ✓ bezrobotnych do 25 roku życia – 31 osób,
- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 241 osób,
- ✓ bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy – 278 osób,
- ✓ bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy – 404 osoby,
- ✓ bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy – 1 110 osób,
- ✓ bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 577 osób,
- ✓ niepełnosprawnych – 37 osób.



Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego 101 zostało przebadanych standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych). Oprócz tego stosowano testy do samooceny, wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzane w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Osoby korzystające z pomocy w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej również korzystały z poradnictwa. Była to pomoc przy ocenie szans przedsięwzięcia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępu do raportów i analiz dotyczących przedsiębiorczości. Klienci, którzy brali udział w projekcie realizowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegali się o dotację (łącznie 72 osoby) zostały objęte pełnym wsparciem doradczym, od początku swojego uczestnictwa w projekcie.

**Indywidualne informacje zawodowe** udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach oraz rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych analiz oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu.

INFORMACJA ZAWODOWA						
		Informacja indywidualna	Informacja i poradnictwo grupowe			
			Porady		Informacje	
		Ilość osób	Liczba grup	Ilość osób	Liczba grup	Ilość osób
Ogółem		280	4	32	8	62
W tym:	Bezrobotni	280	x	31	x	62
	Poszukujący pracy	x	x	1	x	0
	Inni	x	x	0	x	0

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także **kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie**, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2011 roku wydano 226 skierowania, w tym:

- ✓ 181 dla osób kierowanych do odbycia stażu,
- ✓ 22 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 23 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Doradcy zawodowi wspomagają także osoby bezrobotne w trakcie **procedury ubiegania się o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności**. W roku 2011 w ramach tej usługi wysłano 62 wnioski o orzeczenie stopnia niepełnosprawności do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Stopnia Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim.

- ✓ 4 osoby otrzymały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ✓ 14 osób otrzymało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- ✓ 12 osób – stopień lekki.
- ✓ pozostałe wnioski są w trakcie rozpatrywania.

W ramach doradztwa przeprowadzono kilka spotkań dla młodzieży ostatnich klas Szkół zawodowych i średnich na terenie powiatu pruszkowskiego. Miały one na celu zapoznanie z tematyką rynku pracy, możliwościami kształcenia i zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zasadami rejestracji i korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

### **5.3 Klub Pracy**

Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie udziela pomocy w przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy *”Szukam pracy”*, zajęcia aktywizacyjne oraz dostęp do informacji i elektronicznych baz danych. Pomoc ta ma na celu naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia, pobudzenie aktywności i zwiększanie skuteczności w samodzielnym poszukiwaniu pracy, nabycie umiejętności komunikacyjnych oraz wzmocnienie zachowań asertywnych.

W roku 2011 wzorem lat poprzednich wszystkie usługi Klubu Pracy na miarę potrzeb i możliwości były realizowane. W aktywnym radzeniu sobie na rynku pracy, wsparcia udzielono **653 osobom**. Do Klubu Pracy zgłaszały się, nie tylko osoby kierowane przez doradców zawodowych oraz pośredników pracy ale również osoby, które z własnej inicjatywy chciały poszukiwanie pracy uczynić bardziej skutecznym.

W 2011 roku, **szkoleniem „Szukam pracy”** objętych zostało 19 osób, w tym 15 kobiet. Materiał oraz wiedza niezbędna do aktywnego poszukiwania pracy została przekazana uczestnikom, w ramach trzytygodniowych szkoleń realizowanych podczas 18 sesji tematycznych. Większość osób utwierdziła się w przekonaniu co do słuszności wybranej drogi zawodowej i związanych z tym decyzjach. Niektóre osoby zauważyły deficyt w realizacji swych planów, nad którym muszą pracować. Sukcesem Urzędu jest fakt, iż po ukończeniu zajęć gro osób podjęło zatrudnienie.

Dla 38 grup - obejmujących łącznie 390 osób, przeprowadzono **cykl kilkudniowych zajęć aktywizacyjnych**, których celem było omówienie bilansu umiejętności, mocnych i słabych stron zawodowych, pisania życiorysu i listu motywacyjnego, perspektyw rynku pracy, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej.

W roku 2011 z **usług otwartego Klubu Pracy** skorzystały 244 osoby, które odnotowały swoją obecność, jednak usługi te zostały udostępnione również osobom niezarejestrowanym. Wielu poszukujących pracy z usług otwartego Klubu Pracy korzystało wielokrotnie. Najczęstszą formą pomocy w roku 2011 było opracowanie własnego, niepowtarzalnego CV, dostęp do Internetu i gazety w poszukiwaniu ofert pracy, wysyłanie drogą internetową swoich aplikacji oraz kontakt telefoniczny z pracodawcami. Dzięki własnemu zaangażowaniu w poszukiwanie pracy oraz pomocy w Klubie Pracy, osoby szukające pracy zdecydowanie szybciej i częściej znajdują zatrudnienie.

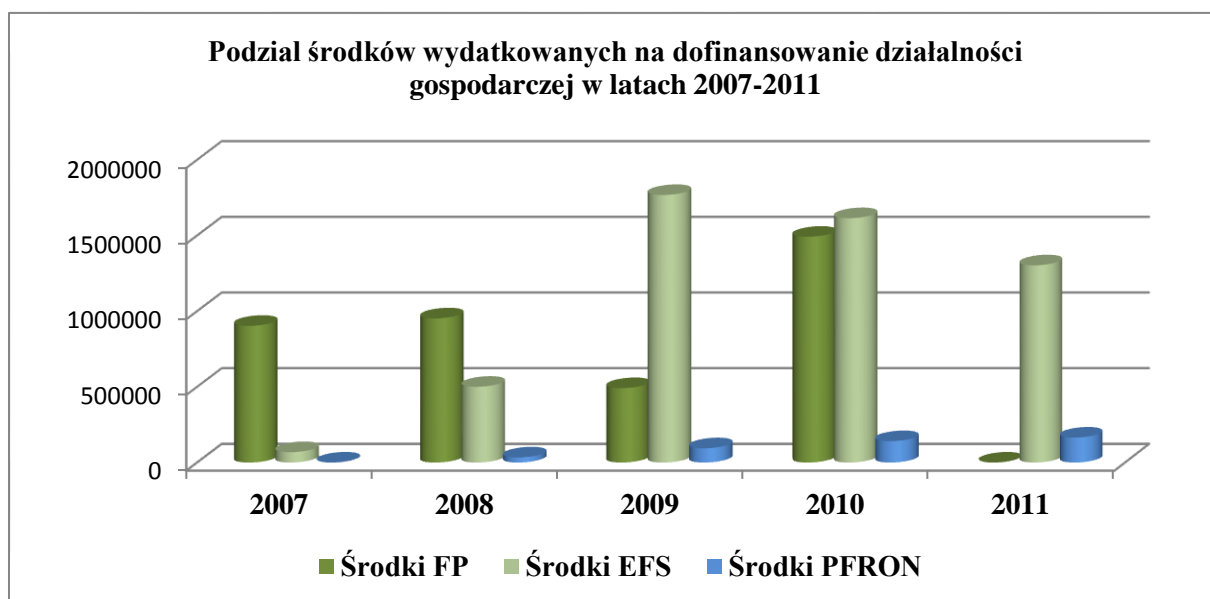
#### **5.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie styczeń - grudzień 2011 w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie działalność gospodarczą rozpoczęło **75 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy**. Jest to wartość, która znacznie odbiega od wyników z lat ubiegłych, gdzie środki na opisywany cel przyznane zostały: 185 osobom w roku 2010, 156 – w roku 2009 oraz 107 – w roku 2008.

Maksymalna (ograniczona ze względu na wielkość funduszy przekazanych do dyspozycji Urzędu) kwota przyznawanych jednorazowych środków to 16 000,00 zł (dla osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON – 35 080,00 zł.). Prawie wszystkie osoby ubiegające się o tę formę wsparcia, otrzymywały dotacje w maksymalnej kwocie.

Na realizację tego zadania w roku 2011 Urząd wydatkował łącznie kwotę 1 303 132,07 zł (o 1 938 772,81 zł mniej niż w roku 2010 oraz o 1 050 560,35 zł mniej niż w roku 2009), w tym ze środków:

- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego  
1 138 132,07 zł, (15% tej wartości tj. kwotę 170 719,81 zł stanowił wkład własny z FP),
- ✓ PFRON  
165 000,00 zł.



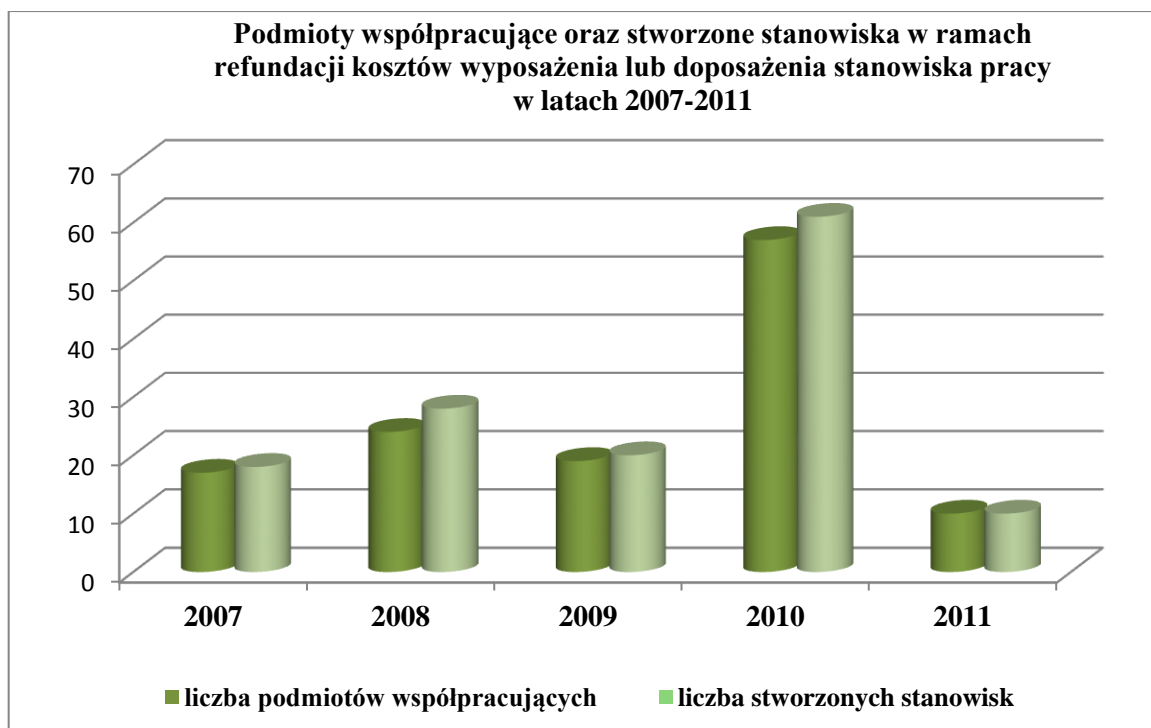
Nowo powstałe firmy to :

- ✓ 21 świadczących usługi z zakresu: nauki języków obcych, finansów i ubezpieczeń projektowania, przewozu osób, opieki nad dziećmi, sprzątania, zagospodarowania terenów zieleni, nauki jazdy;
- ✓ 39 świadczących usługi produkcyjno-usługowe typu: gastronomia, sprzątanie, budownictwo, mechanika samochodowa, remonty, fryzjerstwo, kosmetyka, usługi fotograficzne, usługi dekarские, usługi drukarskie, produkcja mebli
- ✓ 17 prowadzących działalność handlową typu: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej (Internet), sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż artykułów spożywczych, kwiatów, artykułów dla zwierząt, części i akcesoriów do pojazdów i innych materiałów.

### **5.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2011 podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 10 podmiotami. Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 156 839,25 zł, **powstało 10 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych (w tym 3 kobiet). Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, pochodziły wyłącznie z Funduszu Pracy.



## **5.6 Szkolenia**

Pomimo niezmiennie dużego zainteresowania osób bezrobotnych podnoszeniem kwalifikacji, w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie ze względu na ograniczenia finansowe, mógł objąć tą formą pomocy znacznie mniejszą grupę osób niż zwykle. Z tych względów zdecydowano również, iż szkolenia organizowane będą w formie indywidualnej, na wniosek osoby zainteresowanej.

Łącznie w roku 2011, za pośrednictwem Urzędu Pracy podniosły kwalifikacje **163 osoby**.

W ramach kursów indywidualnych przeszkolono **96 osób**, w tym:

- ✓ 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy – szkolenia finansowane ze środków PFRON na kwotę 13 434zł,
- ✓ 91 osób bezrobotnych – szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy na kwotę 304 119,69zł.

Tematyka szkoleń, którą objęto największą grupę uczestników to: prawo jazdy kategorii C i D, księgowość oraz kadry, fryzjerstwo i kosmetyka, operator koparki i koparko – ładowarki.

Ponadto, aby nowopowstałe firmy były profesjonalnie zarządzane i miały jak największe szanse przetrwania na konkurencyjnym rynku, znaczną część beneficjentów dotacji objęto wsparciem w postaci szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”. W roku 2011 w ramach projektu „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przeszkolono **67 osób bezrobotnych**, wydając kwotę 65 202,40 zł (w tym, środki FP stanowiące wkład własny w wysokości 9 780,36 zł) .

Aby umożliwić osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy dokonania stosownego wyboru oraz osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego, działania związane z rekrutacją czy też zakwalifikowaniem się osoby zainteresowanej na szkolenie, dokonywane były przy udziale doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy, którzy diagnozowali potrzeby oraz predyspozycji zawodowych osób pozostających bez zatrudnienia.

W związku ze zgłaszaną koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, pozytywnie rozpatrzył:

- ✓ **4 wnioski dotyczące sfinansowania kosztów egzaminów** umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych niezbędnych do wykonywania danego zawodu.  
Poniesione koszty, to kwota 1 950 zł;
- ✓ **4 wnioski dotyczące dofinansowania studiów podyplomowych** (1 z osób zrezygnowała z dofinansowania w trakcie trwania studiów).

Na tą formę pomocy wydatkowano łącznie kwotę 25 428,07zł.

## **5.7 Staże**

Staż to instrument aktywizacji zawodowej, korzystny zarówno z punktu widzenia stażysty jak i pracodawcy. Stwarza osobie bezrobotnej możliwości zdobycia niezbędnego doświadczenia zawodowego, pracodawcy natomiast umożliwia pozyskanie pracownika bez konieczności wypełniania obowiązków związanych z zatrudnieniem.

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku przez tutejszy Urząd **do odbycia stażu skierowanych zostało 178 osób**, w tym 175 bezrobotnych oraz 3 osoby poszukujące pracy. Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2011 roku wydatkowano kwotę 1 304 797,13 zł, w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy  
1 072 818,34 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego  
205 973,79 zł, (w tym ze środków FP, stanowiących wkład własny kwotę 30 896,07zł),
- ✓ PFRON  
26 005,00 zł.

Instytucje, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Sąd Rejonowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Urząd Gminy Nadarzyn, Urząd Gminy Brwinów i Urząd Gminy Raszyn, Przedsiębiorstwo Państwowe "Porty Lotnicze", Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Mazowiecki Oddział Regionalny – Biuro Powiatowe w Pruszkowie z siedzibą w Piastowie.

## **5.8 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2011 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **27 osób**, w tym 9 mężczyzn i 18 kobiet. Na ich sfinansowanie wydatkowano kwotę 356 789,03 zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

## **5.9 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, do odbycia prac społecznie użytecznych skierował **25 osób**, w tym 15 mężczyzn i 10 kobiet, wydatkując na tę formę wsparcia kwotę 14 487,69 zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

### **5.10 Roboty publiczne**

Jest to forma pomocy, skierowana zarówno do osób bezrobotnych - pozwalając im na czasowy powrót na rynek pracy oraz uaktywnienie zawodowe, jak i pracodawców którzy na każdego skierowanego bezrobotnego mogą ubiegać się o częściowy zwrot wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Do wykonywania prac organizowanych przez gminy oraz określone prawem organizacje pozarządowe w ramach robót publicznych, w 2011 zostało skierowanych **40 osób**, w tym 34 mężczyzn i 6 kobiet. Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku wydatkował kwotę 220 078,99zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

#### **Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu**

Wyszczególnienie	Na koniec 2008r.	Na koniec 2009r.	Na koniec 2010r.	Na koniec 2011r.
Prace interwencyjne	32	54	30	27
Roboty publiczne	40	44	47	40
Prace społecznie użyteczne	6	36	7	25
Szkolenia	490	420	281	163
Przygotowanie zawodowe	13	1*)	0*)	0*)
Staże	192	245	298	178
Poradnictwo zawodowe oraz Klub Pracy	1 425	2 489	3 494	4 840
Dodatki aktywizacyjne	135	389	422	489
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	156	185	77
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	28	20	61	10
Refundacja kosztów egzaminów	0	0	3	4
Refundacja kosztów studiów podyplomowych	2	4	11	3
<b>Łącznie w ciągu roku z aktywnych form skorzystało</b>	<b>2 470</b>	<b>3 532</b>	<b>4 839</b>	<b>5 856</b>

\*) z dniem 01.02.2009r., na mocy ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw, uchylono art. 53 ust. 3 umożliwiając odbycie przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

**Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2011**

Wyszczególnienie	Łączny limit	Algorytm		Program Operacyjny Kapitał Ludzki dofinansowanie	Dodatkowe środki
		Fundusz Pracy	W tym wkład własny do PO KL		
Szkolenia	377 075,35	310 477,35	9 989,70	56 608,30	-----
			66 598,00		
Prace interwencyjne	366 000,00	366 000,00	-----	-----	-----
Roboty publiczne	224 000,00	224 000,00	-----	-----	-----
Prace społecznie użyteczne	15 000,00	15 000,00	-----	-----	-----
Staże	1 291 254,64	1 075 000,00	32 438,20	183 816,44	-----
			216 254,64		
Przygotowanie zawodowe	-----	-----	-----	-----	-----
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	26 000,00	26 000,00	-----	-----	-----
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 139 500,08		170 925,01	968 575,07	-----
			1 139 500,08		
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	157 000,00	157 000,00	-----	-----	-----
Stypendium na kontynuację nauki	10 000,00	10 000,00	-----	-----	-----
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	-----	-----	-----	-----	-----
Badania lekarskie	2 000,00	2 000,00	-----	-----	-----
Inne wydatki	2 464,93	-----	369,74	2 095,19	-----
			2 464,93		
OGÓŁEM	3 610 295,00	2 185 477,35	213 722,65	1 211 095,00	-----
			1 424 817,65		



### **5.11 Wydatki**

W 2011 roku wydatkowano ogółem kwotę **12 009 851,27 zł**, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 10 598 078,16 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 411 773,11 zł  
(15% tej wartości tj. kwotę 211 765,97 zł stanowił wkład własny z FP)

Środki Funduszu Pracy w wysokości 2 163 325,16 zł. przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 7 917 500,00 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 242 300,00zł,
- ✓ inne – 274 953,00 zł.

Dla porównania w roku 2010 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 4 375 253,33 zł, wobec 1 861 172,36 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

### **5.12 Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w oparciu o Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3” „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” realizował projekt „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zaktywizowanych zostało 114 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 42 osoby skierowano na staże,
- ✓ 67 osób uczestniczyło w szkoleniach ABC przedsiębiorczości (wszyscy uczestnicy szkoleń skorzystali z drugiej formy aktywizacji czyli otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej)
- ✓ 72 osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Na realizację i finansowanie staży przeznaczono kwotę 216 254,64 zł, na szkolenia 66 598,00 zł zaś na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 1 139 500,08 zł.

W ramach projektu wykonano materiały promocyjne na kwotę 2 464,93 zł w skład których weszły plakaty i ulotki informacyjne.

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację projektu w 2011 r. wyniosła 1 424 817,65 w tym wkład własny 213 722,65 zł, dofinansowanie 1 211 095,00 zł.

## **VI. Obsługa formalna klienta**

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2011, wydanych zostało:

### 16 218 decyzji, w tym:

- ✓ 15 583 - dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 532 - dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 103 - dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia.

### 12 575 - zaświadczeń, w tym:

- ✓ 11 778 - potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 352 - dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 115 - dotyczących nadpłaty zasiłku ( dla potrzeb ZUS),
- ✓ 220 - potwierdzających odbycie stażu,
- ✓ 110 - dotyczących udzielonej pomocy de minimis,

### zawarte zostały 354 umowy, w tym:

- ✓ 97 – dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,
- ✓ 72 – dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 149 – dotyczące odbycia stażu,
- ✓ 10 – dotyczących doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ 21 – dotyczących prac interwencyjnych,
- ✓ 5 – dotyczących robót publicznych.

### Inne:

- ✓ 2 169 – oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 404 – zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemca,
- ✓ 990 – pism dotyczących udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 226 – skierowań do lekarza medycyny pracy,
- ✓ 1 035 – pism zawierających odpowiedzi na wnioski osób bezrobotnych,
- ✓ 163 – skierowania dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- ✓ 62 – wnioski dotyczące ustalenia niepełnosprawności dla osób bezrobotnych,
- ✓ 507 – pism z zakresu aktywizacji zawodowej wydanych w ramach współpracy z przedsiębiorcami oraz organizacjami.

## **VII. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa**

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, z pośród wydanych w 2011 roku 16 218 decyzji, do Urzędu wpłynęło 69 odwołań. Większość z pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy 27 odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa, natomiast 42 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W 31 przypadkach organ odwoławczy nie stwierdził nieprawidłowości, podtrzymując stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, Wojewoda utrzymał zaskarżone decyzje w mocy. W dwóch sprawach, stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania. W pozostałych przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2011, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie dwukrotnie prowadził kontrole problemowe w tutejszej Jednostce. Przedmiot kontroli dotyczył prawidłowości przestrzegania standardu obowiązującego przy realizacji usług z zakresu organizacji szkoleń oraz sprawdzenia sposobu organizacji staży. Zakres obu kontroli obejmował również wydatki Urzędu na te cele. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości w działaniach Urzędu.