



POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWIE

33-100 Tarnów, plac gen. J. Bema 3

tel. (14) 68-82-300
fax:(14) 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl
up@up.tarnow.pl



<http://tarnow.praca.gov.pl>

**Analiza skuteczności i efektywności organizacji
szkoleń zakończonych w 2020 r.**

Tarnów, 2021 r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie dokonał **analizę skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2020 r.**, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2020 r. przeszkolił 13 osób bezrobotnych w ramach przyznanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego. W szkoleniu grupowym zorganizowanym z inicjatywy tut. Urzędu uczestniczyło 9 osób i 4 osoby uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych wskazanych przez osoby, które uzasadniły celowość danego szkolenia.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

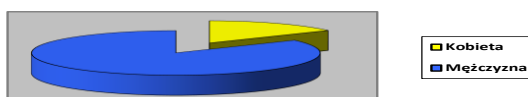
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	13
2.	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	13
3.	Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100

2.

a) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania:

Lp.	Kryterium statusu w rozumieniu ustawy ¹	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoba bezrobotna	13	100
2.	Osoba poszukująca pracy	0	0

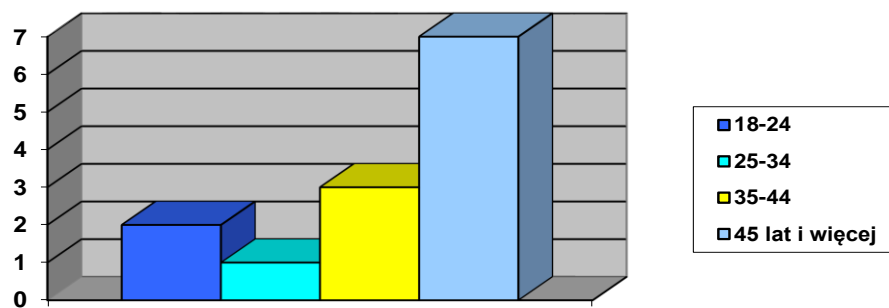
Lp.	Kryterium płci	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Kobieta	2	15
2.	Mężczyzna	11	85



Wykres 1. Kryterium płci

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.)

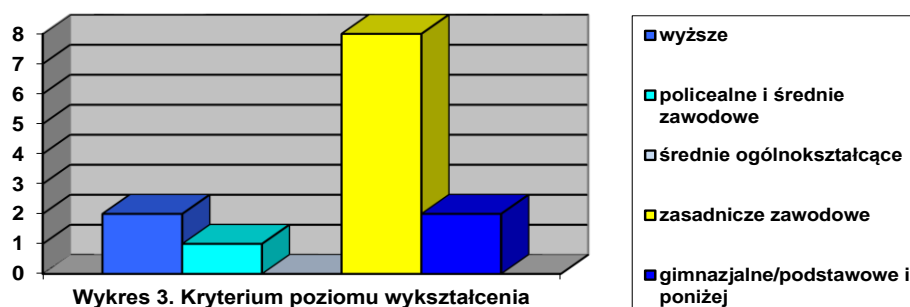
Lp.	Kryterium wieku	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	18 -24	2	15
2.	25 – 34	1	8
3.	35 - 44	3	23
4.	45 lat i więcej	7	54



Wykres 2. Kryterium wieku

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej (stanowi to 54% ogółu). Wśród uczestników szkoleń najmniej liczną grupą są osoby w wieku 25-34, które stanowią 8% z ogółu osób przeszkolonych w 2020 r.

Lp.	Kryterium poziomu wykształcenia	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Wyższe	2	15
2.	Policealne i średnie zawodowe	1	8
3.	Średnie ogólnokształcące	0	0
4.	Zasadnicze zawodowe	8	62
5.	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	2	15



Wykres 3. Kryterium poziomu wykształcenia

Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2020 r. stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (62%).

Biorąc pod uwagę **kryterium miejsca zamieszkania**, należy wskazać, że 6 osób (46%) było mieszkańcami wsi.

b) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ogółem 13 osób bezrobotnych przeszkolonych w 2020 r.):

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Bezrobotni do 30 roku życia	2	15
2.	Bezrobotni długotrwale	4	31
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	6	46
4.	Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
5.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	15
6.	Bezrobotni niepełnosprawni	2	15

Z powyższego zestawienia wynika, że największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2020 r. stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 46% ogółu. Natomiast, najmniej liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby niepełnosprawne (po 15%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Z grupy 13 osób, które ukończyły szkolenia w 2020 r. – 5 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi **38%**.

Efektywność szkoleń wg kierunków kształcenia za rok 2020 przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia lub w czasie jego trwania.	Efektywność (%)
1.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	9	3	33
2.	Operator wózka widłowego	1	1	100
3.	Kurs groomerski	1	1	100
4.	Bezinwazyjne wyciąganie wgnieceń (PDR)	1	0	0
5.	Kompleksowy kurs fakturzystki z elementami dyplomowanego księgowego i głównego księgowego	1	0	0

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **8 908,00 zł** (koszty szkolenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz stypendia szkoleniowe).

5. Przeciętny koszt szkolenia – **3 426,00 zł** i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – **46,13 zł**.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - zdały egzamin	0 0	0
2.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - uzyskały licencję	0 0	0
3.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0 0	0
4.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły studia podyplomowe	0 0	0

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które zdały egzamin	0	0
2.	Osoby, które uzyskały licencję	0	0
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0
4.	Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	0	0

***Opracowano:
Wydział Instrumentów Rynku Pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie***