



POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWIE

33-100 Tarnów, plac gen. J. Bema 3

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2016 r.

Tarnów 2017 r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie dokonał **analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2016 r.**, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 r. przeszkolił 322 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy w ramach przyznanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W szkoleniach grupowych zorganizowanych z inicjatywy tut. Urzędu uczestniczyło 260 osób. Natomiast, 34 osoby uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych wskazanych przez osoby, które uzasadniły celowość danego szkolenia oraz 30 osób w ramach przyznanych bonów szkoleniowych skorzystało łącznie z 46 szkoleń zawodowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

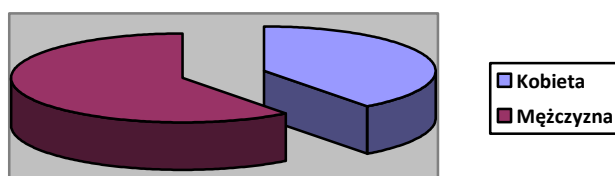
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	331
2.	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	324
3.	Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	98

2.

a) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania:

Lp.	Kryterium statusu w rozumieniu ustawy ¹	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoba bezrobotna	322	99
2.	Osoba poszukująca pracy	2	1

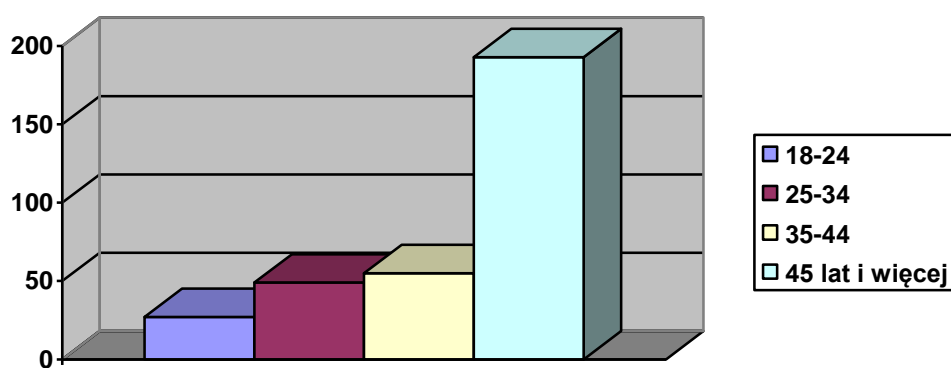
Lp.	Kryterium płci	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Kobieta	129	40
2.	Mężczyzna	195	60



Wykres 1. Kryterium płci

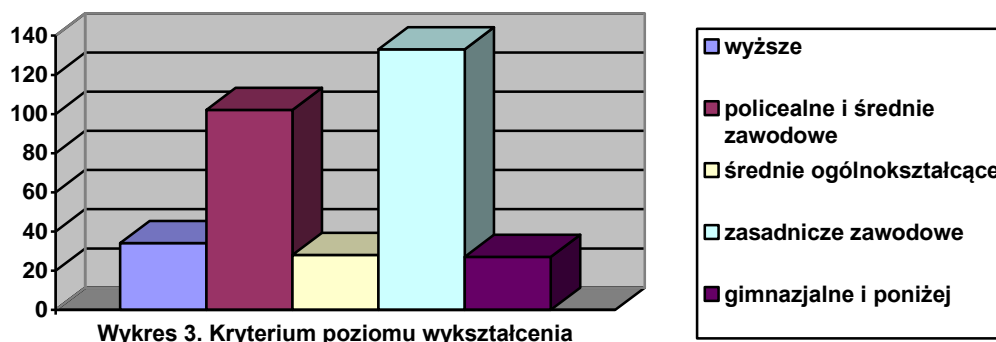
¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.)

Lp.	Kryterium wieku	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	18 -24	27	8
2.	25 – 34	49	15
3.	35 - 44	55	17
4.	45 lat i więcej	193	60



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej (stanowi to 60% ogółu). Wśród uczestników szkoleń najmniej liczną grupą są osoby do 24 roku życia, które stanowią jedynie 8% z ogółu osób przeszkolonych w 2016 r.

Lp.	Kryterium poziomu wykształcenia	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Wyższe	34	11
2.	Policealne i średnie zawodowe	102	31
3.	Średnie ogólnokształcące	28	9
4.	Zasadnicze zawodowe	133	41
5.	Gimnazjalne i poniżej	27	8



Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (41%) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (31%). Ta sytuacja spowodowana jest faktem, że szkolenia dla tej grupy osób miały charakter uzupełniający do posiadanych już wcześniej umiejętności i kwalifikacji, bądź przekwalifikujący do innego zawodu.

Biorąc pod uwagę **kryterium miejsca zamieszkania**, należy wskazać, że 208 osób (64%) było mieszkańcami wsi.

b) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ogółem 322 osób bezrobotnych przeszkolonych w 2016 r.):

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Bezrobotni do 30 roku życia	52	16
2.	Bezrobotni długotrwale	210	65
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	168	52
4.	Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1
5.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	7
6.	Bezrobotni niepełnosprawni	51	16

Z powyższego zestawienia wynika, największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2016 r. stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 65%. Natomiast, najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko

niepełnosprawne do 18 roku życia (7%) oraz osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (1%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Z grupy 324 osób, które ukończyły szkolenia w 2016 r. – **103** osoby podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi **32%**.

Efektywność szkoleń wg kierunków kształcenia za rok 2016 przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia lub w czasie jego trwania.	Efektywność (%)
1.	Operator koparkoładowarki	26	8	31
2.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	25	10	40
3.	Operator pompy do mieszanki betonowej wszystkie typy kl. III	1	1	100
4.	Certyfikowany instalator systemów fotowoltaicznych z uprawnieniami SEP do 1 kV	10	0	0
5.	Magazynier z obsługą programu do fakturowania i uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	9	1	11
6.	Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	11	3	27
7.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	11	2	18
8.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	10	4	40
9.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	5	3	60
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy	1	1	100
11.	Szkolenie okresowe	1	1	100
12.	Prawo jazdy kat. C	1	0	0
13.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100
14.	Prawo jazdy kat. D	1	1	100
15.	Kurs brakarski drewna okrągłego	1	0	0
16.	Szkolenie grupowe realizowane w ramach	54	29	54

	spotkań inspirujących zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia			
17.	Autodesk Revit (Architecture) - BIM	1	1	100
18.	Photoshop – grafika komputerowa	1	1	100
19.	Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL BASE	14	1	7
20.	Kurs Front-End	2	2	100
21.	Magazynier - sprzedawca	13	3	23
22.	Fakturzysta	35	3	9
23.	Obsługa kasy fiskalnej, minimum sanitarne i BHP	15	3	20
24.	Sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i programu do fakturowania	20	1	5
25.	Podstawy obsługi komputera z programem magazynowym	1	0	0
26.	Profesjonalny kurs kosmetyczny wraz ze stylizacją paznokci dłoni i stóp metodą żelową i hybrydową ze zdobieniem	2	1	50
27.	Profesjonalny kurs stylizacji paznokci różnymi metodami dłoni i stóp oraz stylizacja i pielęgnacja oprawy oka	1	1	100
28.	Specjalista kosmetyki estetycznej	1	1	100
29.	Podstawy w podologii	1	1	100
30.	IQ HAIRCUT	1	1	100
31.	Kurs barmański I stopnia	1	1	100
32.	Kurs florystyczny	1	1	100
33.	Kurs fotografii ślubnej i studyjnej	1	1	100
34.	Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	15	1	7

Efektywność bonów szkoleniowych wg kierunków kształcenia za rok 2016 przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia lub w czasie jego trwania.	Efektywność (%)
1.	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	9	4	44
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	2	1	50
4.	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna w zakresie kat. D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy	1	0	0

5.	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna uzupełniająca w zakresie kat. D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy	1	1	100
6.	Operator koparki jednozwoziowej kl. III	1	1	100
7.	Operator koparkoładowarki kl. III	1	1	100
8.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator CNC	2	0	0
9.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG – 135, MIG - 131	1	0	0
10.	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe	1	1	100
11.	Murarz - tynkarz	1	1	100
12.	Kurs kelnerski I stopnia, Manager gastronomii, kurs kelnerski II stopnia Manager sali, szkolenie barmańskie	1	1	100
13.	Szkolenie barmańskie	1	1	100
14.	Kadry i płace z obsługą programów Płatnik i Optima	3	1	33
15.	Kurs groomingu	1	0	0
16.	Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym	1	0	0
17.	Magazynier z obsługą wózków widłowych	1	0	0
18.	Magazynier z obsługą programu do fakturowania oraz obsługą kasy fiskalnej i uprawnieniami operatora wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	1	0	0

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **6 885,00 zł** (koszty szkolenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz stypendia szkoleniowe).

5. Przeciętny koszt szkolenia – **2 143,00 zł** i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – **35,00 zł**.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - zdały egzamin	0 0	0

2.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - uzyskały licencję	0 0	0
3.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0 0	0
4.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły studia podyplomowe	4 4	100

W 2016 r. - 4 osoby ukończyły studia podyplomowe na nw. kierunkach:

- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 2 osoby;
- Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z językiem angielskim – 1 osoba;
- Resocjalizacja z socjoterapią – 1 osoba.

Ponadto, w 2016 r. nie były zawierane umowy w zakresie sfinansowania kosztu egzaminu, uzyskania licencji i udzielenia pożyczki szkoleniowej.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które zdały egzamin	0	0
2.	Osoby, które uzyskały licencję	0	0
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0
4.	Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	1	25

Opracowano:
Wydział Instrumentów Rynku Pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie