

INFORMATOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w TARNOWIE

Blżej Rynku Pracy

w numerze:

Targi pracy

Nowe zasady korzystania
z usług Urzędu Pracy

Projekty Unijne
- wykorzystane szanse

Zaliczanie okresu
zatrudnienia za granicą

Planowane szkolenia



Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu - „Bliżej Rynku Pracy”, opracowany został z myślą o osobach, które chcą zdobyć informacje mogące mieć istotny wpływ na ich funkcjonowanie zawodowe.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom, rozpoznany w ciągu wieloletniej pracy w publicznych służbach zatrudnienia, w kolejnych numerach zamieszczone będą teksty poświęcone zarówno sytuacji na lokalnym, tarnobrzeżskim, rynku pracy, jak i praktyczne wskazówki dla zainteresowanych aktywnym poszukiwaniem pracy, jej znalezieniem, a następnie osiągnięciem sukcesów zawodowych; mniej zmotywowani będą mogli liczyć na pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy, poznaniu swojego potencjału.

Mając ułatwiony dostęp do obowiązujących przepisów, a szczególnie do przysługujących praw, będą Państwo mogli dokonywać właściwych wyborów, podejmować skuteczniejsze działania w kierunku planowania własnego rozwoju zawodowego. Biorąc pod uwagę zgłaszane problemy dotyczące interpretacji obowiązujących przepisów, a także częste ich zmiany, Informator „Bliżej Rynku Pracy” w przystępny sposób przedstawi te zagadnienia, o które Państwo najczęściej pytają będąc klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.

Pewne tematy, wymagające dokładniejszej analizy, będą kontynuowane w kilku kolejnych numerach, inne - przedstawimy jednorazowo jako zamkniętą całość.

Będą Państwo mieli okazję zapoznania się z przykładami dobrej współpracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy, wynikające z realizacji zadań Urzędu zarówno ustawowych, jak i podejmowanych z własnej inicjatywy.

Cenna może okazać się współpraca z Czytelnikami, którzy zechcą podzielić się swoimi sukcesami, pomysłami, a także problemami związanymi z ich funkcjonowaniem na rynku pracy - poprzez udział w ogłaszanych konkursach.

Bezrobocie w Polsce stale zmienia swoje oblicze, w naszej codziennej pracy stykamy się z problemami ludzi dotkniętych konsekwencjami, jakie ono za sobą niesie. Poszukujemy więc takich rozwiązań, które pozwolą na coraz bardziej efektywną pomoc w zniwelowaniu jego skutków. Ufamy, że pomocne w osiągnięciu tych zamierzeń może okazać się wydawanie Informatora.

Poza aktualnościami, będą w nim prezentowane stałe rubryki, dotyczące takich zagadnień jak: tendencje na lokalnym rynku pracy, zasady i metody skutecznego poszukiwania pracy, aktywizacja zawodowa, obowiązujące przepisy prawne, aktualne stawki świadczeń, rynek pracy dla osób niepełnosprawnych, rozwój przedsiębiorczości, współpraca z pracodawcami.

Stanisław Jędrzejak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

W numerze:

Strona:

- 3** Dla kogo Targi pracy - relacja
- 5** Zmiany organizacyjne - nowe zasady korzystania z usług Urzędu Pracy
- 6** Projekty Unijne - wykorzystane szanse

- 7** Aktywizacja osób z orzeczoną niepełnosprawnością
- 9** Czy warto się szkolić?
- 10** Poradnictwo zawodowe – dla kogo i w jakim celu ?

- 11** Praca za granicą - cztery kroki po powrocie - zaliczanie okresu zatrudnienia za granicą
- 12** Warto wiedzieć - prawo dla każdego. Urlop wypoczynkowy.
- 12** Przydatne informacje - szkolnictwo dla dorosłych

- 13** Bezrobocie w regionie tarnowskim - tendencje na lokalnym rynku pracy

Relacja

Dla kogo Targi Pracy ?

Od 2002 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie organizuje Targi Pracy - 27 marca br. odbyły się kolejne, już 14-ste; wzięło w nich udział 43 pracodawców. Zostało przedstawionych około 300 ofert pracy, w różnych branżach, między innymi w branży handlowej: sprzedawca - kasjer, magazynier, kierowca, przedstawiciel handlowy; w branży gastronomicznej: kucharz, kelner; w branży budowlanej: murarz, cieśla, zbrojarz, malarz, kierownik budowy; w branży technicznej: szlifierz, tokarz, frezer, operator maszyn CNC. Pracę mogli znaleźć także: żołnierz zawodowy, operator walca, elektryk-elektronik samochodowy, pielęgniarka, rejestratorka medyczna, szwaczka.

W pierwszych latach organizacji Targów, głównym ich celem było zachęcenie pracodawców do systematycznej współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z PUP oraz pomoc osobom bezrobotnym w nawiązaniu bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm działających na lokalnym rynku pracy. Aktualnie, w związku z dynamicznymi zmianami, jakie zauważamy zarówno na krajowym, jak i lokalnym rynku pracy oraz stale zmniejszającą się stopą bezrobocia, rola Targów Pracy nabiera innego znaczenia. W tym roku zainteresowanie było wyjątkowo duże - zarówno ze strony pracodawców, jak również osób poszukujących pracy. Pracodawcy z dużo większym zainteresowaniem zgłaszali swój udział w Targach - już na trzy tygodnie przed upływem terminu zgłoszeń nie było wolnych miejsc. W samym dniu Targów, zaledwie kilka minut po otwar-

ciu, sala, w której odbywały się Targi wypełniona była po brzegi osobami zainteresowanymi podjęciem pracy.



Szacunkowo można określić, że około dwóch tysięcy osób uczestniczyło w spotkaniu z pracodawcami. Chętnych do podjęcia pracy było bardzo dużo, ale nie wszyscy mieli sprecyzowane oczekiwania, jakiej pracy poszukują. Część osób była dobrze przygotowana do spotkania z pracodawcami, mając opracowane dokumenty aplikacyjne, szybko nawiązywała kontakty z pracodawcami i po kilkudziesięciu minutach była już po rozmowach z kilkoma przedstawicielami firm, często uzyskując wstępne zapewnienie zatrudnienia. Były też osoby gorzej zorganizowane, słabo znające realia lokalnego rynku pracy, liczące, że może uda się znaleźć „jakaś” pracę. W takich przypadkach szukanie pracy

jest najtrudniejsze, bo osoba, która nie wie, jakiej pracy konkretnie poszukuje i jakie argumenty przemawiają za tym, że jest odpowiednim kandydatem, często słabo wypada w rozmowie z pracodawcą, co powoduje najczęściej utratę szansy na zatrudnienie.

Z rozmów przeprowadzonych z osobami, które - aktywnie poszukując pracy - przyszły na Targi, wynika, że taką formę organizacji spotkań z pracodawcami oceniają bardzo pozytywnie jako: „duże ułatwienie w poszukiwaniu pracy”, „możliwość poznania nowych firm”, „możliwość przeprowadzenia wielu rozmów z pracodawcami w krótkim czasie”, „mniejszy stres przy rozmowach w sprawie pracy”.

Pan Krzysztof, posiadający wykształcenie średnie w zawodzie technik ogrodnik, ukończył dodatkowo studium informatyczne. Poszukuje pracy od niedawna, jest silnie zmotywowany do jak najszybszego podjęcia zatrudnienia, dlatego często sprawdza w oferty urzędzie pracy, korzysta z porad doradcy zawodowego. Na Targi przyszedł licząc, że może tutaj znaleźć dla siebie ciekawą ofertę. Rozmawiał z przedstawicielami paru firm i w kilku przypadkach zostawił swoje dane kontaktowe, co w przyszłości może zaowocować zatrudnieniem.

Pani Ewelina posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne, jest zainteresowana podjęciem pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Sprawdzała możliwość zatrudnienia na stanowisko księgowej, niestety w jednym z miejsc okazało się, że oferta była już nieaktualna, dlatego szukała kolejnego pracodawcy, licząc, że tym razem rozmowa okaże się bardziej skuteczna.



Pani Krystyna poszukuje pracy na stanowisku: pracownik produkcyjny. Posiada orzeczoną niepełnosprawność, mimo że przez ostatnich dziesięć lat nie pracowała, jest osobą zmotywowaną, chętną do podjęcia zatrudnienia. Rozmawiała na temat możliwości przyjęcia do pracy z przedstawicielem firmy produkcyjnej i ma nadzieję, że zostanie zatrudniona.

Pani Anastazja posiada wykształcenie wyższe, ukończyła kierunek: Wychowanie Fizyczne z Turystyką i Rekreacją, interesuje ją praca związana z obsługą klienta.

Przeprowadziła trzy rozmowy w sprawie pracy, ale obawia się, że nie zostanie zatrudniona ze względu na dużą liczbę kandydatów na każdą z interesujących ją ofert. Uważa, że Targi powinny być organizowane raz na kwartał.

Każda z zapytanych osób deklaruowała zamiar uczestnictwa w kolejnych Targach, wypowiadano też opinie, że powinny być organizowane częściej.

W czasie Targów zebrano też opinie niektórych pracodawców. I tak, właściciel firmy produkcyjnej, zajmującej się produkcją opakowań, zatrudniającej 40 pracowników stwierdza, że okresowo ma problemy z pozyskaniem odpowiednich pracowników. Od kandydatów do pracy „nie wymaga żadnych konkretnych umiejętności, ale oczekuje, żeby byli uczciwi i utożsamiali się z firmą”. Nowozatrudnionych pracowników uczy wszystkiego od podstaw.

Kolejny pracodawca - współwłaściciel firmy usługowo-handlowej z branży samochodowej, zatrudniającej 20 pracowników stwierdza, że ma duże trudności z pozyskaniem kandydatów do pracy posiadających odpowiednio umiejętności i staż pracy. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że część osób deklarujących zamiar podjęcia pracy mimo posiadanych odpowiednich kwalifikacji - świadectwa ukończenia szkoły, tak naprawdę nie jest odpowiednio przygotowana od strony praktycznej, nie ma też predyspozycji do pracy w zawodzie wyuczonym. Osobny problem stanowi też słaba motywacja do pracy oraz do uczenia się.

Przedstawiciel dużej firmy produkcyjnej w branży spożywczej, od lat dobrze funkcjonującej na tarnowskim rynku pracy, zainteresowany był przyjęciem pracowników na stanowiska: pracownik produkcji mącznej, kierowca wózka widłowego. Już w pierwszej godzinie Targów zainteresowanie pracą było duże - z około 20 osobami została przeprowadzona rozmowa, spośród których na zatrudnienie może liczyć 3 osoby. Firma brała udział w Targach Pracy w 2007 roku i zatrudniła wówczas 3 osoby, które do dziś pozostają w zatrudnieniu.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa z branży budowlanej, zatrudniającego 280 pracowników, zgłosił wolne miejsca pracy m.in. na stanowiska: kierownik budowy, zbrojarz, cieśla, murarz, operator pompy do betonu. Mimo że głównym kryterium przyjęcia do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego - wykształcenie nie jest wymagane - największy problem stanowi nabór na stanowiska pracownika fizycznego. Początkowo zatrudnienie jest na okres próbny, zwykle 1 miesiąc, w czasie którego następuje weryfikacja posiadanych umiejętności zawodowych.

Z uzyskanych od pracodawców informacji wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się oferty na stanowiska: informatyk, księgowa, kierowca, operator

wózka widłowego, pracownik produkcji, sprzedawca. Najtrudniej było znaleźć kandydatów na stanowiska: kierownik budowy, elektryk-elektronik samochodowy, mechanik samochodowy, pilarz, drwal, murarz, cieśla, zbrojarz, monter instalacji wod.-kan.

Coraz częściej zdarza się, że pracodawcy zgłaszają narastające problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów, stąd taka forma jak Targi Pracy stanowią dla

nich cenne źródło kontaktów z osobami poszukującymi zatrudnienia na różne stanowiska i możliwość - w późniejszym czasie - podjęcia dalszych rozmów. Niejednokrotnie tworzą sobie swego rodzaju bazę kandydatów do pracy, wiedząc, że może im to ułatwić proces rekrutacji w przyszłości.

Barbara Borowicz
Jadwiga Jamroz

Zmiany organizacyjne

Nowe zasady korzystania z usług Urzędu Pracy

Standard usługi pośrednictwa pracy: co się zmieni dla bezrobotnego?

Do końca czerwca bieżącego roku, publiczne służby zatrudnienia mają obowiązek dostosowania realizowanych usług rynku pracy do standardów wynikających z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47, poz. 314).

Standard pośrednictwa pracy ma na celu aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy; jego wdrożenie zwiększy dostęp osób pozostających w ewidencji urzędu pracy do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy oraz zwiększy ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Wszystkie działania urzędu pracy będą zmierzały do podejmowania i utrzymywania kontaktu z zarejestrowanymi osobami w taki sposób, aby możliwe było **szybkie przedłożenie im propozycji pracy, a w przypadku jej braku - zaplanowanie przez pośrednika pracy, wspólnie ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego i doradcą zawodowym, indywidualnej ścieżki aktywizacji zawodowej.**

W celu ułatwienia realizacji tego zamierzenia, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od marca bieżącego roku zmienił wewnętrzną organizację pracy. Zmiany te przyniosą korzyści dla klientów w zakresie dostępności podstawowych usług rynku pracy, jakimi są: pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe oraz informacja zawodowa, a także organizacja szkoleń.

Pierwszym krokiem prowadzącym do wdrożenia standardów usługi pośrednictwa pracy jest wynikające z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 315), wprowadzenie **większej liczby pośredników pracy** - mające na celu zwiększenie dostępności pośrednictwa pracy.

W myśl rozporządzenia MPiPS w sprawie standardów usług rynku pracy, powiatowe urzędy pracy powinny przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych albo propozycję szkolenia lub usługę poradnictwa

zawodowego w ciągu trzech miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Osiągnięciu tych założeń ma służyć zmieniona procedura postępowania przy wyznaczaniu każdej kolejnej wizyty: będzie ona bowiem zaplanowana w taki sposób, aby możliwe było przedstawienie osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy odpowiedniej propozycji pracy lub innej usługi rynku pracy.

Zasadą będzie, iż z osobą rejestrującą się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna, uprawniona do zasiłku, kolejny kontakt podejmowany będzie przez pośrednika pracy nie później niż w ciągu 7 dni od daty rejestracji, zaś w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku - w okresie nie dłuższym niż 30 dni.

Wizyta poprzedzona będzie dokonywaną przez pośrednika pracy analizą informacji zawartych w karcie rejestracyjnej oraz ofert pracy będących w dyspozycji urzędu - w celu **doboru oferty spełniającej kryterium odpowiedniej pracy***.

Taka analiza będzie dokonywana przed każdą następną wizytą osoby bezrobotnej w PUP w Tarnowie. Obowiązkiem pośrednika pracy będzie ustalenie dalszego postępowania w kontaktach z Urzędem oraz przekazanie informacji do doradcy zawodowego, lidera klubu pracy lub do innych komórek organizacyjnych o potrzebie objęcia bezrobotnego lub poszukującego pracy odpowiednią pomocą (szkolenie zawodowe, szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa).

Inny będzie też sposób przedkładania ofert pracy z tzw. pośrednictwa otwartego, w którym zgłoszenie wolnego miejsca pracy zawiera informacje umożliwiające identyfikację pracodawcy.

Do tej pory postępowanie przy upowszechnianiu i realizacji takiej oferty polegało na zamieszczeniu jej w miejscu ogólnie dostępnym dla bezrobotnych lub poszukujących pracy, w szczególności na tablicy ogłoszeń PUP w Tarnowie oraz w internetowej bazie ofert pracy, w terminie i na okres ustalony z pracodawcą. Zainteresowane osoby we własnym zakresie, bez pośrednictwa urzędu pracy podejmowały kontakt z pracodawcą.

Obecnie osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może otrzymać skierowanie do pracodawcy, którego ofertę urząd pracy zamieścił, ze wskazaniem danych

umożliwiających jego identyfikację. **Skutkiem odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy z pośrednictwa otwartego, o ile spełnione będą wszystkie warunki oferty i oczekiwania pracodawcy, będzie utrata statusu osoby bezrobotnej na 90 dni.**

Jolanta Labok-Wardzała

** Dla przypomnienia: za „odpowiednią pracę” ustawodawca uważa zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniu społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin.*

Projekty Unijne

Wykorzystane szanse

W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006, przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizował - w okresie od 1.03.2006 r. do 31.03.2008 r. - dwa projekty, które przyczyniły się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

Pierwszy z nich - **„Krok do pracy”** (Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży), o wartości 4 904 627 zł, w tym kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego: 3 559 287 zł, miał na celu zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, pozostających bezrobotnymi przez okres do 24 miesięcy od ostatniej rejestracji (w tym absolwentów wszystkich typów szkół, jak również absolwentów wyższych uczelni w wieku do 27 roku życia); uczestniczyło w nim **1244 beneficjentów**.

Drugim projektem, był projekt - **„Kierunek praca”** (Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia) o wartości 4 881 721 zł, w tym kwota dofinansowania: 3 599 780 zł.

Jego celem była pomoc w podjęciu zatrudnienia i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu wśród osób bezrobotnych oraz reintegracja z rynkiem pracy osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP w Tarnowie nie dłużej niż 24 miesiące (z wyłączeniem absolwentów). Do projektu przystąpiło łącznie **1062 beneficjentów**, spośród których 587 osób to długotrwale bezrobotni.

W projekcie **„Krok do pracy”**, bezrobotna młodzież korzystała z usług poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, które przyczyniły się do zdobycia informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz podniesienia umiejętności samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Ponadto, każdy beneficjent projektu mógł skorzystać z proponowanych szkoleń zawodowych, staży oraz otrzymać zwrot kosztów dojazdu do miejsca ich odbywania. Osoby przedsiębiorcze, które chciały założyć własną firmę, mogły liczyć na wsparcie w postaci jednorazowej dotacji na rozpo-

częcie działalności gospodarczej - była to kwota do 13 500,00 zł. Korzystając z tej formy wsparcia, aż **80 osób założyło własną firmę.**

Największym zainteresowaniem cieszyły się staże zawodowe, z których skorzystały 932 osoby. Liczna była też grupa uczestników szkoleń: 201 osób.

Na koniec realizacji projektu przeprowadzono badania ankietowe wśród beneficjentów, którzy zakończyli w nim udział. Z badań tych wynika, że uczestnictwo w projekcie spełniło ich oczekiwania i przyniosło wymierne korzyści - uważa tak 98% beneficjentów. Ankietowani najbardziej cenili sobie zdobycie doświadczenia zawodowego (62%) oraz nowej, specjalistycznej wiedzy (31%).

Do najczęściej wskazywanych oczekiwań przed uczestnictwem w projekcie należały: szansa na zdobycie doświadczenia zawodowego (53%), pomoc w znalezieniu pracy (41%) i szansa na podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych (28%). Respondenci wskazywali też na bariery dotyczące poszukiwania pracy, do których zaliczano brak: doświadczenia zawodowego (61%), ofert pracy na lokalnym rynku pracy, specjalistycznych umiejętności zawodowych; ponadto - dużą konkurencję na rynku pracy, a także umiejętności zawodowe nie odpowiadające oczekiwaniom pracodawców.

Uczestnicy staży zawodowych, w przeważającej części (94%) stwierdzili, że ta forma wsparcia była odpowiedzią na ich oczekiwania co do uczestnictwa w projekcie; wyrażali też zadowolenie z miejsca odbywania stażu. Na pytanie, jaką wiedzę i umiejętności praktyczne zdobyli podczas stażu, najczęściej wskazywali: zdobycie doświadczenia zawodowego (76%) oraz nowej specjalistycznej wiedzy (55%) i umiejętności, poznanie zasad funkcjonowania w środowisku pracy.

Doceniona została możliwość doświadczenia pierwszej pracy, a przy tym - rozwoju umiejętności interpersonalnych przy równoczesnym wzroście poczucia pewności siebie; ponadto respondenci podkreślali wzrost swego zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, a 28% z nich stwierdza, że odkryło w sobie umiejętności, wcześniej nie uświadomione; warto też zauważyć, że 37% beneficjentów uważa, że po odbyciu stażu lepiej radzi sobie z pojawiającymi się problemami na rynku pracy.

Jak widać, realizacja projektu **„Krok do pracy”** zaspokoiła oczekiwania beneficjentów i zapewne przy-

czyniła się do zmniejszenia liczby bezrobotnych w najmłodszej wiekowo grupie. Podjęte działania wpłynęły pozytywnie na aktywność zawodową, przyczyniając się w szczególności do poprawy skuteczności pracy z bezrobotną młodzieżą, która dzięki zaproponowanym formom wsparcia zrobiła swój pierwszy krok do pracy. Na podkreślenie zasługuje nabycie przez ludzi młodych doświadczenia zawodowego oraz wykorzystanie szansy na poznanie zasad funkcjonowania w środowisku pracy.

Do poprawy sytuacji beneficjentów na rynku pracy znacząco może przyczynić się podniesienie czy też uzupełnienie przez nich kwalifikacji zawodowych w trakcie uczestnictwa w projekcie, a także zdobycie umiejętności efektywnego poszukiwania pracy, która jest niezbędna z uwagi na specyfikę obecnego rynku pracy.

Należy również podkreślić, iż projekt „Krok do pracy” dał też szansę najbardziej przedsiębiorczym na samozatrudnienie, co znalazło swoje odzwierciedlenie w liczbie powstałych firm założonych przez młodych ludzi.

W drugim projekcie - „Kierunek praca” przewidziano wsparcie w zakresie świadczonych usług w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Dla każdego z beneficjentów ostatecznych została zaplanowana indywidualna ścieżka działania. Propozowano szkolenia zawodowe - umożliwiające zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - w celu zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych.



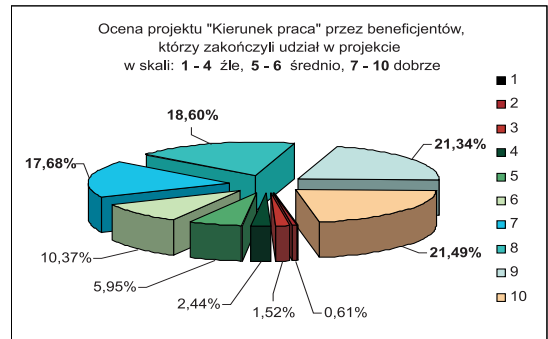
Salon Kosmetyczny „Safona” - założony przy wsparciu projektu „Kierunek Praca”

Ponadto prowadzono usługi dotyczące samozatrudnienia - w postaci szkolenia z modułem doradczym z zakresu przedsiębiorczości, pomocnym w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Beneficjenci, którzy zdecydowali się na samozatrudnienie, mogli skorzystać ze wsparcia w postaci przyznawanych jednorazowo bezzwrotnych środków finansowych.

Organizowano również „Wiosenne Targi Pracy”, które dawały sposobność pracodawcom i osobom bezrobotnym do nawiązania kontaktów i rozpoczęcia współpracy.

Zaplanowane wsparcie w ramach projektu zostało dobrane do zdiagnozowanych potrzeb potencjalnych beneficjentów ostatecznych, o czym świadczy duże zainteresowanie uczestnictwem w projekcie oraz osiągnięte wskaźniki w ramach poszczególnych form wsparcia.

I tak, w 100% zrealizowano założenia co do liczby uczestników przygotowania zawodowego - 464 beneficjentów oraz szkoleń - 310 beneficjentów; 213 osobom wypłacono zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia lub przygotowania zawodowego.



Ponadto w ramach projektu „Kierunek praca” 227 osób skorzystało ze środków na podjęcie działalności gospodarczej. Z ankiety przeprowadzonej na zakończenie projektu wynika, że 79% beneficjentów dobrze oceniło swoje uczestnictwo w projekcie, co przedstawia wykres.

Danuta Nowak
Małgorzata Karaś

Aktywizacja osób z orzeczoną niepełnosprawnością

Popularne od kilku lat hasło „NIEPEŁNOSPRAWNA OSOBA – PEŁNOSPRAWNY PRACOWNIK”, ma prze-

łamywać stereotyp kandydata do pracy posiadającego orzeczoną stopień niepełnosprawności, stworzyć mu równe szanse na zatrudnienie lub uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że niejednokrotnie problemy z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych wynikają z mylącego nazewnictwa stosowanego w orzecznictwie.

Niepełnosprawność często kojarzy się z poważnymi chorobami, licznymi nieobecnościami w pracy oraz gorszą wydajnością. Szczególnie wyraźnie jest to zauważalne w przypadku określenia „całkowita niezdolność do pracy”, które nie oznacza niemożności podjęcia żadnego zatrudnienia, lecz oznacza, że osoba jest całkowicie niezdolna do pracy w warunkach w jakich pracują osoby pełnosprawne. Tak więc część z tych osób może podjąć zatrudnienie w warunkach pracy chronionej. Istnieje również możliwość zatrudnienia na otwartym rynku pracy w przypadku dostosowania stanowisk pracy do potrzeb wynikających z rodzaju ich niepełnosprawności.

Oceny zdolności do podjęcia pracy przez osobę z orzeczoną niepełnosprawnością dokonuje lekarz medycyny pracy. W przypadku osób posiadających orzeczenie lekarza orzecznika ZUS o całkowitej niezdolności do pracy, które są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, istnieje możliwość zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne.

Osoby niepełnosprawne mogą dziś uzyskiwać wysokie kwalifikacje zawodowe i mogą być konkurencyjne na rynku pracy, choć pracodawcy często obawiają się niepełnosprawnego pracownika. Obawa ta wynika z przekonania, że zakład pracy nie jest dostosowany do zatrudnienia osób niepełnosprawnych i jest to jedna z głównych przyczyn niskiego udziału tej grupy w zatrudnieniu. Do poprawy tej sytuacji mogą przyczynić się istniejące usługi i instrumenty rynku pracy, skierowane zarówno do pracodawców, jak i samych niepełnosprawnych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. System zachęt w tym zakresie zawiera między innymi ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.): zaliczając osoby niepełnosprawne do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, oferuje formy wsparcia mające na celu ich aktywizację zawodową. Istotne jest zachęcenie samych niepełnosprawnych do większej aktywności zawodowej, podejmowania wyzwań, które dotychczas hamowane były przekonaniem o niewielkiej szansie na ich powodzenie.

Według stanu na dzień 31 marca 2008r., w ewidencji PUP w Tarnowie pozostawało 712 osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne oraz 152 jako poszukujące pracy.

Problemy, na jakie natrafiają najczęściej osoby zainteresowane podjęciem pracy to: brak ofert pracy na

interesujące ich stanowiska, zbyt duże wymagania ze strony pracodawców, niskie zarobki, ograniczenia zdrowotne, wiek, a także brak wiary w swoje możliwości i siebie samego. Często powodem nieprzyjęcia do pracy są zbyt niskie kwalifikacje lub problemy z dojazdem.

Największym zainteresowaniem wśród osób z orzeczoną niepełnosprawnością cieszą się prace typu: sprzątanie, dozór, ochrona mienia, lekkie prace fizyczne, a także na stanowiskach: pracownik produkcyjny, pracownik biurowy.

W ubiegłym roku pracodawcy najczęściej zgłaszały oferty pracy na stanowiska: sprząająca, pracownik ochrony, operator maszyny, magazynier, sprzedawca, pracownik produkcyjny.

Ponadto mają konkretne oczekiwania, np. zatrudniając magazyniera oczekują, aby kandydat posiadał uprawnienia na obsługę wózków jezdniowych, a sprzedawca powinien obsługiwać kasę fiskalną i posiadać staż pracy w zawodzie.

Czy w takim razie osoba niepełnosprawna ma szansę na uzyskanie zatrudnienia? W większości przypadków można powiedzieć, że tak, ale w dużej mierze będzie to zależało od niej samej, od tego, jakie działania podejmie, żeby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Wśród wielu propozycji, z jakich mogą skorzystać w urzędzie pracy osoby niepełnosprawne są porady indywidualne udzielane przez doradców zawodowych, mające na celu zwiększenie szans na dobre funkcjonowanie zawodowe.

Dużym zainteresowaniem cieszą się **szkolenia**, organizowane dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i nie pozostających w zatrudnieniu, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. Udział w szkoleniu szczególnie może pomóc osobom bez kwalifikacji zawodowych lub w przypadku konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia bądź utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie. Kierunki szkoleń realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych w latach 2005-2007 to: Ogólne zasady rachunkowości, w tym księgowość komputerowa, Obsługa urządzeń fiskalnych, minimum sanitarne, BHP; Magazynier z obsługą programów fakturujących, Specjalista ds. handlu, Kadry i płace, Obsługa komputera w zakresie programów fakturujących; Operator wózków jezdniowych; Obsługa komputerowych programów biurowych.

Z badań i analizy tarnowskiego rynku pracy, przeprowadzonych w 2007r. przez Agencję Komunikacji Marketingowej INTERACTIVE na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie wynika, że osoby posiadające orzeczoną stopień niepełnosprawności są zainteresowane udziałem w szkoleniach, w związku z tym będą one systematycznie organizowane.

Barbara Borowicz
Joanna Siedlik



Czy warto się szkolić ?

Szkolenia są tą formą aktywizacji, która w istotny sposób wpływa na możliwość uzyskania zatrudnienia. Stale zmieniająca się sytuacja na rynku pracy powoduje, że największe szanse na dobre funkcjonowanie zawodowe mają osoby, które potrafią dostosować poziom i zakres swoich umiejętności do oczekiwań pracodawców. W dzisiejszych czasach, aby sprostać wymaganiom rynku pracy, nie wystarczy ukończyć szkołę - trzeba ciągle uaktualniać i poszerzać posiadaną wiedzę, należy też posiadać dodatkowe umiejętności, najlepiej potwierdzone odpowiednimi zaświadczeniami, certyfikatami.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie każdego roku organizuje liczne szkolenia, których kierunki ustalane są na podstawie analizy zgłaszanych ofert pracy, zapotrzebowania na pracowników o konkretnych umiejętnościach.

Czy warto jest się szkolić ? Mimo że pytanie to zadaje sobie wiele osób, bo udział w szkoleniu to zaangażowanie własnego czasu, a więc pewien wysiłek, wiążący się często z brakiem możliwości podjęcia w tym czasie pracy - to odpowiedź oczywiście brzmi: TAK. Ważne jest tylko, aby właściwie został wybrany kierunek szkolenia - tak, żeby był zgodny przede wszystkim z zainteresowaniami i predyspozycjami do wykonywania określonego rodzaju pracy. Urząd Pracy opracował plan szkoleń realizowanych z Funduszu Pracy na 2008 rok. Dodatkowo będą organizowane szkolenia w ramach pozyskanych przez Urząd środków unijnych - kierunki szkoleń zostaną przekazane Państwu w kolejnym numerze „Blżej Rynku Pracy”.

Zapraszamy do zapoznania się z ofertą szkoleń na okres kwiecień - czerwiec 2008

L.p.	Nazwa kursu	Termin naboru	Termin rozpoczęcia	Wymogi formalne wobec kandydatów
1	Monter konstrukcji stalowych	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, mile widziane uprawnienia spawacza, wykształcenie min. zawodowe, preferowane: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub staż pracy ww. zawodach
2	Prawo jazdy kategorii „C”	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, ukończone 18 lat, prawo jazdy kategorii B
3	Magazynier z obsługą programów fakturujących (FPP) i uprawnieniami na wózki jezdniowe	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, podstawy obsługi komputera, preferowany staż pracy w magazynie
4	Obsługa kasy fiskalnej, minimum sanitarne i BHP	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, staż pracy jako sprzedawca lub wykształcenie handlowe
5	Kurs gastronomiczny	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem podstawowym lub zawodowym
6	Kadry i płace	kwiecień	maj	dobry stan zdrowia, wykształcenie min. średnie ekonomiczne, podstawy obsługi komputera
7	Prawo jazdy kategorii „D” dla posiadaczy kategorii „B”	maj	czerwiec	dobry stan zdrowia, ukończone 21 lat, prawo jazdy kategorii B
8	Operator wózków jezdniowych	maj	czerwiec	dobry stan zdrowia, preferowane osoby z wykształceniem zawodowym
9	Kurs komputerowy AUTO-CAD (2D, 3D)	maj	czerwiec	dobry stan zdrowia, podstawy obsługi komputera, wykształcenie wyższe budowlane, architektki
10	Fakturzysta (z obsługą programu FPP i obsługą kasy fiskalnej)	czerwiec	lipiec	dobry stan zdrowia, wykształcenie min. zawodowe
11	Prawo jazdy kategorii „C+E”	czerwiec	lipiec	dobry stan zdrowia, ukończone 21 lat, prawo jazdy kat. B, C; preferowane osoby po kursie dokształcającym kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy

Blizsze informacje oraz zapisy na szkolenia - pokój 101, numer telefonu: (014) 688 -23- 44.

PLANY PORAD GRUPOWYCH I ZAJĘĆ KLUBU PRACY na II kwartał 2008

Osoby, które chciałyby uzyskać wskazówki i pomoc w zakresie skutecznego poruszania się po rynku pracy, zapraszamy na porady grupowe i szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - Klub Pracy.

Lp.	Termin	Tematyka
1.	14.04.2008 r. - 6.05.2008 r.	Aktywne poszukiwanie pracy
2.	23.04.2008 r.	Moje umiejętności zawodowe i atuty
3.	29.04.2008 r.	Własna firma - czy ja się do tego nadaję ?
4.	12.05.2008 r. - 2.06.2008 r.	Aktywne poszukiwanie pracy
5.	14.05.2008 r.	Dokumenty aplikacyjne
6.	15.05.2008 r.	Autoprezentacja
7.	9.06.2008 r. - 27.06.2008 r.	Aktywne poszukiwanie pracy
8.	24.06.2008 r. - 25.06.2008 r.	Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic

Udział w poradzie grupowej poprzedza konsultacja z doradcą zawodowym, przeprowadzona nie później niż na 3 dni przed terminem rozpoczęcia zajęć.

Osoby niezdecydowane zapraszamy na rozmowę do doradcy zawodowego, który wyjaśni szczegółowo

zasady udziału w przedstawionych formach aktywizacji oraz pomoże wybrać najbardziej odpowiednią z nich dla każdej osoby - pokój numer 9 i 10, numery telefonów: (014) 688-23-48, (014) 688-23-50, (014) 688-23-52.

Barbara Borowicz

Poradnictwo zawodowe – dla kogo i w jakim celu ?



Poradnictwo zawodowe to jedna z usług, jakie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oferują urzędy pracy.

Doradca zawodowy to osoba nastawiona na udzielenie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze zawodu, miejsca pracy, kierunku dalszej edukacji lub szkolenia zawodowego.

W formie indywidualnej rozmowy, doradca zawodowy wspólnie z osobą poszukującą zatrudnienia ustala najwłaściwszy sposób postępowania, ukierunkowany na znalezienie zatrudnienia. Rozmowa przebiega w ten sposób, aby określić predyspozycje, ustalić kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe, a także warunki i możliwości podjęcia pracy: zarówno branżę, miejsce, zakres, czas, jak i skuteczny sposób jej poszukiwania. **Jest to zawsze pomoc zindywidualizowana**, uzależniona od danej osoby poszukującej wsparcia. **W trakcie indywidualnej konsultacji doradca zawodowy wspólnie z osobą bezrobotną wybiera najlepszy i najskuteczniejszy sposób postępowania.**

Doradca może również zalecić dalsze konsultacje, udział w poradzie grupowej lub szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy; ponadto wskazuje na dodatkowe źródła informacji zawodowych, często niezbędnych do skutecznego poszukiwania zatrudnienia.

Kto może skorzystać ? - Każda osoba bezrobotna i oszukująca pracy, która nie czuje się pewna, czy jej sposób poszukiwania pracy jest właściwy, gdzie może poszukiwać zatrudnienia, jak to uczynić; którą nurtują pytania: Czy moje kwalifikacje są wystarczające wobec oczekiwań pracodawców? Jakich pracowników poszukują obecnie pracodawcy? Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej? Od czego rozpocząć poszukiwanie pracy? Może ukończyć jakiś kurs – ale jaki ? ... Czy ja w ogóle znajdę pracę ?... Na takie i inne pytania na pewno odpowie doradca zawodowy wykorzystując swoją wiedzę, doświadczenie zawodowe, znajomość rynku pracy.

Z doświadczenia w pracy jako doradca zawodowy mogę stwierdzić, że bardzo często jedna rozmowa doradczą pozwala wypracować skuteczny sposób na poszukiwanie zatrudnienia, zakończony sukcesem – pod warunkiem otwartego przedstawienia problemów i oczekiwań.

Dlatego zapraszam do korzystania z konsultacji z doradcami zawodowymi tutejszego Urzędu, ponieważ jest to jeden ze sposobów na skuteczne poszukiwanie pracy.

W PUP w Tarnowie doradcy zawodowi codziennie udzielają indywidualnych konsultacji w pokojach nr 9 i 10.

Wyjaśnienie: Niejednokrotnie osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego oczekują porad z zakresu prawa pracy. Najbardziej kompetentnymi w tej dziedzinie są inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy, którzy udzielają porad prawnych w siedzibie Oddziału PIP w Tarnowie przy ulicy Mostowej 7; informacja telefoniczna: (014) 620-28-62.

Barbara Blacha

Praca za granicą - cztery kroki po powrocie

czyli jakie podjąć działania, żeby zatrudnienie w kraju członkowskim Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandii, Lichtensteinu i Norwegii) zostało zaliczone do nabycia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych ?

Warunkiem ubiegania się o zasiłek jest udokumentowanie wykonywania zatrudnienia przez okres co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania we właściwym powiatowym urzędzie pracy, przy czym okresy wykonywania pracy za granicą podlegają sumowaniu z okresami wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na nabycie prawa do zasiłku i okres jego pobierania ma wpływ sposób rozwiązania umowy o pracę (zarówno u pracodawcy zagranicznego, jak i polskiego), które nastąpiło w ostatnich 6 miesiącach poprzedzających dzień zarejestrowania.

Szczególnie istotny jest termin złożenia kompletnego wniosku o ustalenie uprawnień do zasiłku, który składa się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

Sprawy z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie prowadzi Zespół Obsługi Instytucji Rynku Pracy - tel. (012) 430-03-22.

**Szczegółowa informacja na stronie:
www.wup-krakow.pl**

Aby okres pracy za granicą został zaliczony do nabycia prawa do zasiłku należy:

- 1. Dokonać rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie lub jego Filiach w Tuchowie lub Żabnie** (odpowiednich ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego). Jest to szczególnie istotne, gdyż przy późniejszym ustalaniu uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych sprawdza się, czy wnioskodawca figuruje w ewidencji osób bezrobotnych.
- 2. Pobrać zaświadczenie** o dokonaniu rejestracji jako osoba bezrobotna (będzie potrzebne do przedłożenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie).
- 3. Wystąpić do „instytucji łącznikowej” kraju, w którym była wykonywana praca z wnioskiem o wydanie formularza E 301** (obowiązuje we wszystkich krajach UE i EOG, służąc potwierdzeniu okresu zatrudnienia lub innych okresów składkowych oraz sposobu rozwiązania umowy o pracę).

W celu uzyskania formularza E 301 należy sporządzić wniosek o jego wydanie (nie obowiązuje tu żaden sformalizowany druk) w języku polskim - nie ma obowiązku tłumaczenia wniosku na język kraju, w którym się pracowało. We wniosku należy wskazać: nazwisko i imię, datę i miejsce

urodzenia, okres wykonywania zatrudnienia za granicą, nazwę i adres pracodawcy, adres, na jaki formularz E 301 ma zostać przesłany.

Do wniosku trzeba załączyć kopie dokumentów uzyskanych od pracodawcy, u którego świadczyło się pracę. Następnie należy wysłać wniosek wraz z załącznikami do właściwej instytucji łącznikowej.

Adresy instytucji łącznikowych można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie - Stanowisko ds. Informacji, sala nr 1 (na parterze) lub w pokoju 102 (I piętro) oraz w Filiach – w Tuchowie i Żabnie.

- 4. Niezwłocznie po uzyskaniu formularza E 301 należy wystąpić z wnioskiem do Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o wydanie decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.**

Do wniosku należy załączyć: **oryginał formularza E 301, kopie świadectw pracy** potwierdzających wykonywanie zatrudnienia w Rzeczypospolitej Polskiej i **innych dokumentów** mających wpływ na przebieg zatrudnienia (są one niezbędne do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku dla bezrobotnych); **wymagane jest stwierdzenie zgodności kopii z oryginałem - uwierzytelnienia dokonują pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.**

Wniosek można przesłać pocztą na adres:

**Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków**

Po ustaleniu, czy wnioskodawca nadal figuruje w ewidencji osób bezrobotnych i czy zostały spełnione przesłanki do przyznania prawa do zasiłku, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, działający z upoważnienia Marszałka Województwa, wydaje decyzję o przyznaniu prawa do zasiłku, przesyłając ją zarówno wnioskodawcy, jak i do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie. Na podstawie tej decyzji PUP w Tarnowie uruchamia wypłatę zasiłku dla bezrobotnych.

W następnym numerze - transfer świadczeń z tytułu bezrobocia, czyli na jakich zasadach przenoszone są prawa do pobierania zasiłku w przypadku wyjazdu za granicę w celu poszukiwania pracy.

Jolanta Labok-Wardzała



Warto wiedzieć – prawo dla każdego

Urlop wypoczynkowy

Urlop, czyli czas wolny od świadczenia pracy przez pracownika przewidziany jest przepisami Kodeksu Pracy (ustawa z dnia 26 czerwca 1974r., tekst jednolity: Dz. U. z 1998r. Nr 21 poz. 94, z późniejszymi zmianami) - dział siódmy- „Urlopy pracownicze”.

Podstawowy rodzaj urlopu - urlop wypoczynkowy omówiony jest w artykułach od 152 do 173 kp. Dla osób, które dotąd nie miały okazji zapoznać się z tymi przepisami, przedstawiamy skrótowo tę tematykę, co - mamy nadzieję - okaże się pomocne po skutecznym zakończeniu poszukiwania zatrudnienia zawarciem umowy o pracę.

Każdy pracownik ma prawo do corocznego, pełnego urlopu wypoczynkowego. Prawa tego nie można się zrzec, co więcej, za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie.

Ile wolnego ... Ilość przysługujących dni urlopu wypoczynkowego zależy od stażu pracy, tj. sumy wszystkich poprzednich okresów zatrudnienia. Jeżeli pracownik zatrudniony jest krócej niż 10 lat – przysługuje mu 20 dni urlopu. Dla osób zatrudnionych co najmniej 10 lat - wymiar urlopu wynosi 26 dni.

Warto też wiedzieć, że do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wlicza się z tytułu ukończenia szkoły: zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata, średniej zawodowej – przewidziany programem czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat, średniej zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych - 5 lat, średniej ogólnokształcącej - 4 lata, policealnej - 6 lat, wyższej - 8 lat.

Okresów tych nie można sumować. Jeżeli ktoś jednocześnie uczy się i pracuje, to do okresu, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się bądź okres zatrudnienia, bądź okres nauki - w zależności od tego, co jest dla niego korzystniejsze.

Pierwsza praca – pierwszy urlop... Sytuacja wygląda inaczej, jeśli jest to pierwsza praca. Prawo do urlopu uzyskuje się z upływem każdego miesiąca pracy w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego po przepracowaniu roku. W praktyce to 13 godzin i 20 minut urlopu.

Prawo do kolejnych urlopów nabywa się w każdym następnym roku kalendarzowym. Oznacza to, iż bez względu na to, ile przepracujemy w pierwszym, kalendarzowym roku pracy, w następnym roku kalendarzowym nabywamy już prawo do kolejnego urlopu - „z góry”, z dniem 1 stycznia.

Na wniosek... Ze względu na to, że to pracodawca udziela urlopu, może on również nie przychylić się do wniosku pracownika, np. ze względu na konieczność zapewnienia toku pracy w firmie.

Pracodawca jest natomiast zobowiązany udzielić tzw. „urlopu na żądanie” – wtedy prawo wyboru terminu, a także wymiaru urlopu należy do pracownika, który nie musi podawać przyczyny zażądania urlopu. Uwaga! Dotyczy to tylko 4 dni w ciągu całego roku!

Urlop na żądanie musi być zgłoszony nie później niż w dniu jego rozpoczęcia. Musimy przy tym pamiętać, że nie jest to dodatkowy urlop, mieści się bowiem w wymiarze przysługującego urlopu.

Ekwiwalent zamiast urlopu.... W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy powinien być wypłacony w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Warto też zaznaczyć, że w okresie wypowiedzenia pracownik jest zobowiązany wykorzystać przysługujący mu urlop - jeśli tylko pracodawca w tym okresie mu go udzieli.

W przypadku ustania stosunku pracy prawo do urlopu przysługuje w wymiarze proporcjonalnym do przepracowanego okresu.

Beata Hudyma

PRZYDATNE INFORMACJE

Szkolnictwo dla dorosłych

Jednym z podstawowych kryteriów podawanych przez pracodawców zgłaszających oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie jest poziom wykształcenia.

Często, mimo posiadania odpowiedniego praktycznego przygotowania i spełniania innych wymogów, takich jak: ukończony właściwy kurs, posiadanie prawa jazdy, miejsce zamieszkania, niekaralność, jedyną przeszkodą w uzyskaniu zatrudnienia stanowi brak odpowiedniego poziomu wykształcenia.

W sprostaniu wymogom rynku pracy pomocne może być podniesienie zarówno własnych umiejętności praktycznych, jak i poziomu wykształcenia. Dzięki temu osoby, które z przyczyn niezależnych od siebie nie mogły kontynuować nauki w systemie dziennym, mogą zdecydowanie zwiększyć swoje szanse na uzyskanie satysfakcjonującej pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych i które w ciągu 6 miesięcy od zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy podejmą dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej, w formie studiów niestacjonarnych, mogą ubiegać się o stypendium.

Stypendium przysługuje - o ile dochód w rodzinie jest niski (aktualnie - 351 zł na jednego członka rodziny) - przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki, z tym że istnieje możliwość przedłużenia okresu jego wypłaty do czasu ukończenia nauki.

Blizsze informacje na temat stypendiów w okresie kontynuowania nauki są udzielane w siedzibie PUP w Tarnowie, w pokoju nr 4, tel. (014) 688-23-67.

Poniżej podajemy wykaz kilku szkół umożliwiających osobom dorosłym podnosić poziom wykształcenia - głównie uzyskać wykształcenie średnie ogólne.

I Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące w Tarnowie Policealne Studium Zawodowe dla Dorosłych	ul. Brodzińskiego 9 33-100 Tarnów tel. (014) 627-50-55
I Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	ul. Bema 9/11 33-100 Tarnów tel. (014) 621-35-01
Dwuletnie Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	ul. Mościckiego 27 33-100 Tarnów tel. (014) 627-30-94
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "ŻAK"	ul. Mickiewicza 1 33-100 Tarnów tel. (014) 627-33-16
„Cosinus” Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Szkoły Policealne	ul. Targowa 10 33-100 Tarnów tel. (014) 626-22-36
„Profesja” Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Szkoły Policealne	ul. Krakowska 12 33-100 Tarnów tel. (014) 630-06-88, 630-06-89

Barbara Borowicz

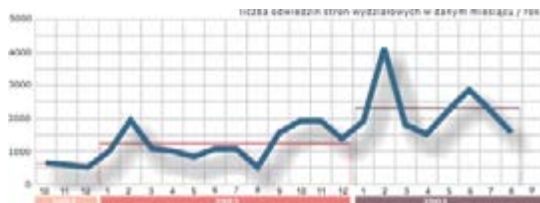
BEZROBOCIE W REGIONIE TARNOWSKIM

Sytuacja na rynku pracy w regionie tarnowskim znacząco się poprawiła. Przez dwa kolejne lata liczba bezrobotnych w regionie zmniejszała się o ponad 3 tysiące osób rocznie.

Na przestrzni 2007 roku spadek wyniósł ponad 22% i liczba bezrobotnych obniżyła się do poziomu 10.673 osób. Był to poziom nie notowany od 17 lat, niższy występował jedynie w 1990 roku, a więc w pierwszym roku tzw. „rejestrowanego bezrobocia”, co charakteryzuje wykres zamieszczony poniżej.

Większość, bo 65% osób bezrobotnych w regionie, stanowili mieszkańcy 194-tysięcznego powiatu tarnowskiego - 6.949 osób, pozostałe osoby były mieszkańcami 117 tysięcznego miasta Tarnowa - 3.724 osób.

Sytuacja na rynku pracy w mieście Tarnowie była jedną z najlepszych w całej Małopolsce, o czym świadczy stopa bezrobocia będąca miarodajnym, po-

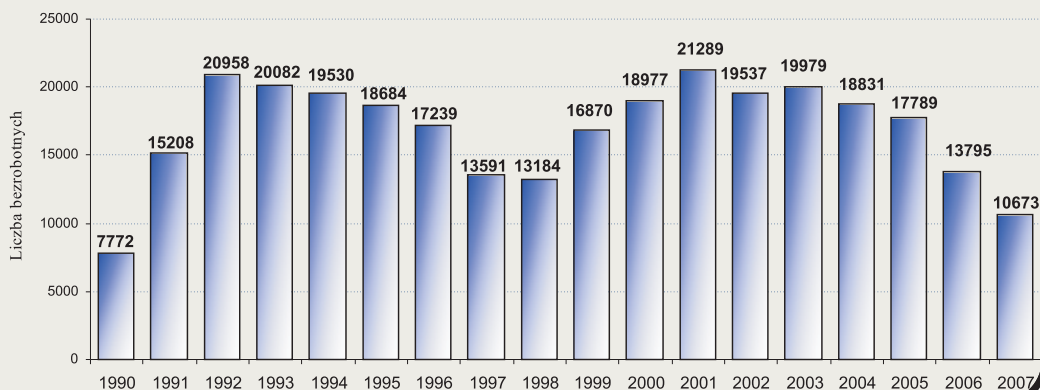


równywalnym wskaźnikiem charakteryzującym rynek pracy. **Na koniec 2007 roku stopa bezrobocia wyniosła w Tarnowie 6,8% i stanowiła drugą po Krakowie (3,8%), najniższą stopę w województwie.**

W powiecie tarnowskim stopa bezrobocia wyniosła 11,3%. Średnia stopa bezrobocia w Małopolsce wynosiła 8,8%, a średnia w kraju - 11,4%.

Po raz kolejny od wejścia Polski do Unii Europejskiej, stopa bezrobocia w Polsce spadła o rekordową wartość: 3,7%, dzięki czemu Polska, która w roku akcesji do UE (2004r.) zajmowała ostatnie miejsce w rankingu państw Unii pod względem stopy bezrobocia, po trzech latach przesunęła o 5 miejsc w górę, wyprzedzając Słowację, Hiszpanię, Portugalię i Grecję (zharmonizowana stopa bezrobocia w % - dane wyrównane sezonowo na koniec grudnia 2007 - wg Eurostat).

Liczba bezrobotnych w latach 1990-2007 łącznie m. Tarnów i powiat tarnowski - stan w końcu grudnia.



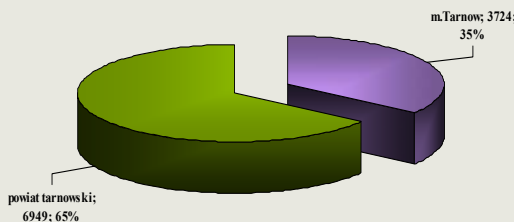
Na poprawę sytuacji na rynku pracy w regionie tarnowskim wpłynęło ożywienie gospodarcze, generujące nowe miejsca pracy. Na przestrzeni minionego roku znacząco wzrosła liczba ofert pracy - do 6,2 tys. rocznie. Ponadto wiele ofert zostało wycofanych z powodu braku osób posiadających kwalifikacje zawodowe poszukiwane przez pracodawców.

W pierwszych miesiącach 2008 roku zanotowano dalszy - 43% - wzrost liczby ofert pracy.

W okresie styczeń-marzec 2008 r. pracę podjęły 1573 osoby bezrobotne, kolejnych 355 osób rozpoczęło staż u pracodawcy, a 120 osób przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Poprawie uległy warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, dzięki czemu systematycznie wzrastała liczba osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Osoby te w większości skorzystały z dotacji udzielanej na ten cel przez Urząd Pracy, a finansowanej z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Bezrobotni w regionie tarnowskim w 2007 roku



Już w pierwszych trzech miesiącach 2008 roku, działalność gospodarczą rozpoczęło 98 osób, a 72 z nich otrzymały dotację na jej uruchomienie.

Barbara Basiaga

Opracowanie redakcyjne:

Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Skład:

Robert Szczepanik

Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Druk:

Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

STAWKI ŚWIADCZEŃ PRZYSŁUGUJĄCYCH OSOBOM BEZROBOTNYM

Często zgłaszają Państwo problemy z dostępem do aktualnych informacji na temat przysługujących świadczeń, stąd przedstawiamy poniżej wybrane kategorie świadczeń dla osób bezrobotnych, według stanu prawnego na dzień 31 marca 2008r.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	w przypadku stażu pracy mieszczącego się w przedziale od 5 do 20 lat	538,30 zł	100 % wysokość zasiłku podstawowego, opublikowana w Monitorze Polskim z 2007r. Nr 29, poz. 326
	w przypadku stażu pracy wynoszącego mniej niż 5 lat	430,70 zł	80 % zasiłku
	w przypadku stażu pracy wynoszącego ponad 20 lat	646,00 zł	120 % zasiłku
STYPENDIUM	w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy	753,70 zł	140 % zasiłku
	w okresie odbywania szkolenia (przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia)	215,40 zł	40 % zasiłku
	z tytułu kontynuowania nauki	269,20 zł	50% zasiłku
DODATEK SZKOLENIOWY	w okresie szkolenia	107,70 zł	20 % zasiłku
REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM	Przysługuje bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego	269,20 zł	do 50 % zasiłku
DODATEK AKTYWIZACYJNY - dla osób, którzy w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	- za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy	do 269,20 zł	do 50 % zasiłku
	- z własnej inicjatywy	269,20 zł	50 % zasiłku
UWAGA ! Wysokość powyższych świadczeń podano w kwotach brutto.			
PRYZNANIE BEZROBOTNEMU ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	Przyznanie środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy oraz możliwości finansowych w ramach przyznanego na dany rok limitu	do 14.000,00 zł * * wg przyjętych kryteriów w PUP w Tarnowie	do 500 % przeciętnego wynagrodzenia, tj. 14.499,15 zł *



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Plac Gen.J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. (014) 68-82-300
fax. (014) 68-82-301
e-mail: krta@praca.gov.pl
up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax. (014) 652-63-46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie

ul. Rynek 17
33-240 Żabno
tel./fax. (014) 645-69-43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl