

# Informator

Bliżej

Rynku

Pracy

## W numerze:

- Jak można się aktywizować
- Usprawnienia dla naszych klientów
- System Video CV – skuteczna metoda rekrutacji i poszukiwania pracy
- Świadczenia przedemerytalne – część II vademecum
- Tarnowski rynek pracy w listopadzie 2011r.

15

grudzień  
2011

## Słowo od Redakcji

Numer piętnasty naszego kwartalnika otwiera relacja z przedsięwzięć, w których uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie jako instytucja rynku pracy. Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz Światowy Tydzień Przedsiębiorczości przyciągnęły po kilkaset osób, które aktywnie podchodzą do swojego rozwoju zawodowego.

Usprawnienia dla naszych klientów, o których piszemy w ramach aktualności, z pewnością przyczynią się do zadowolenia z poprawy poziomu obsługi – są to: rejestracja oraz możliwość zgłoszenia podjęcia pracy lub działalności gospodarczej przez Internet, a także przekazywanie drogą elektroniczną informacji niezbędnych do ustalenia świadczeń socjalnych pomiędzy instytucjami, bez konieczności absorbowania czasu wnioskodawców.

O korzyściach, jakie niesie ze sobą System Video CV jako skuteczna metoda rekrutacji i poszukiwania pracy można przekonać się czytając kolejny artykuł – liczymy na to, że zachęci on do dokonania autoprezentacji przez kolejne osoby, jak i do szerszego zainteresowania się tą metodą rekrutacji przez pracodawców.

Zgodnie z zapowiedzią w poprzednim numerze, kontynuujemy vademecum poświęcone świadczeniom przedemerytalnym – tym razem jest mowa o dokumentach niezbędnych do ustalenia świadczeń, przyznaniu i okolicznościach powodujących ich ustanie.

Jak zwykle, numer zamykają informacje statystyczne na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy – przedstawiamy dane o bezrobociu w listopadzie bieżącego roku, ze szczególnym uwzględnieniem rankingu zawodów, na które jest największe i najmniejsze zapotrzebowanie w odniesieniu do zgłaszanych ofert pracy.

W numerze:

Zespół redakcyjny

### AKTUALNOŚCI



- Jak można się aktywizować
- Usprawnienia dla naszych klientów, czyli jak szybko załatwić sprawę w Urzędzie Pracy

### AKTYWIZACJA ZAWODOWA



- System Video CV-skuteczna metoda rekrutacji i poszukiwania pracy

### PRAWO DLA KAŻDEGO



- Świadczenia przedemerytalne – vademecum, cz. II

### BEZROBOCIE W REGIONIE



- Tarnowski rynek pracy w listopadzie 2011 roku

**Wydawca:** Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów  
tel. /14/ 688-23-00, e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

**Redakcja:** Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

**Projekt okładki:** Mariusz Wardzała

**Skład:** Jacek Woźny, Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

**Druk:** Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

## Jak można się aktywizować

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie systematycznie uczestniczy w regionalnych, krajowych, a także międzynarodowych przedsięwzięciach mających na celu udzielanie pomocy oraz wspieranie działań osób będących klientami Urzędu, uczących się, osób zainteresowanych planowaniem swojej kariery zawodowej oraz własnym rozwojem zawodowym.

Przedstawiamy krótkie relacje z dwóch wydarzeń - pokazując podejmowane działania, chcemy w ten sposób zachęcić Państwa do udziału w tego typu przedsięwzięciach w przyszłości.

### Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK)

Już po raz trzeci Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie włączył się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W tym roku III Ogólnopolski Tydzień Kariery, jako inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, odbył się dniach 17-23 października. Przygotowana przez nasz Urząd oferta cieszyła się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, a także uczniów tarnowskich szkół.

**452** osoby skorzystały z przygotowanych przez nas propozycji.

Działania w ramach OTK skierowane były do wszystkich osób potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Adresatami tego przedsięwzięcia byli zarówno uczniowie, studenci, jak i osoby dorosłe.

Zorganizowaliśmy:

- **Dzień Przedsiębiorczości**, którego celem było promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób planujących w przyszłości założenie własnej firmy. W tym dniu wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z konsultacji dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej, pozyskiwania jednorazowych środków na uruchomienie firmy. Indywidualnych konsultacji udzielali przedstawiciele Biura Karier i Projektów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej, Centrum Edukacji Menadżerskiej Ma-



polskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej, Fundacji im. Hetmana Jana Tarnowskiego, Małopolskiego Instytutu Samorządu Terytorialnego i Administracji, Urzędu Skarbowego, Wyższej Szkoły Biznesu NLU, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – WUP w Krakowie;

- **Meeting edukacyjny** - „Zaplanuj karierę zawodową”, w ramach którego zostały zorganizowane spotkania informacyjne dla młodzieży uczącej się. W czasie zajęć uczniowie uzyskali wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwań pracodawców, zasad wyboru dalszego kierunku kształcenia, znaczenia posiadanych kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych cenionych przez pracodawców, roli ciągłego dokształcania się;

- **warsztaty grupowe** „Z komputerem na TY” dla osób bezrobotnych, w trakcie których uczestnicy mieli możliwość przygotowania się do korzystania z komputera w procesie poszukiwania pracy;

- **zajęcia aktywizacyjne** „ABC kariery zawodowej” dotyczące informacji na temat sytuacji na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, roli podejmowania działań niezbędnych w celu osiągnięcia sukcesu na rynku pracy;

- **„Dzień z Doradcą Zawodowym”** - osoby bezrobotne miały możliwość określenia własnych predyspozycji pod kątem szukania pracy, wykonania

## Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach 14-20 listopada 2011 roku w Polsce - podobnie jak w ponad 100 krajach na całym świecie - zostały podjęte w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości liczne inicjatywy kierowane zarówno do odbiorców indywidualnych, jak i grupowych.

W tych dniach osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły skorzystać z wielu propozycji, takich jak: szkolenia, seminaria, spotkania z przedsiębiorcami i praktykami biznesu. Działania kierowane były do młodzieży uczącej się, osób bezrobotnych, a także pracujących w każdym wieku. Inicjatywa ta miała na celu promocję oraz wsparcie postaw przedsiębiorczych. Koordynatorem działań organizowanych w Małopolsce był Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, jako jeden z partnerów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniach 15 i 16 listopada br. przygotował ofertę skierowaną do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, osób pozostających bez zatrudnienia będących klientami Urzędu, jak i wszystkich osób zainteresowanych zdobyciem informacji ułatwiających podjęcie decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej. W tych dniach zrealizowaliśmy następujące działania:



- spotkania grupowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych - „ABC przedsiębiorczości” w trakcie których młodzież mogła dowiedzieć

się o sposobach rozpoznawania cech przedsiębiorczych, plusach i minusach prowadzenia własnej firmy, krokach niezbędnych do założenia własnej działalności gospodarczej, formach pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie na rzecz osób planujących własny biznes, a także o możliwych sposobach pozyskiwania funduszy na uruchomienie przedsięwzięcia.



- doradztwo indywidualne dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej, w tym przeprowadzenie testów zainteresowań zawodowych pod kątem identyfikacji swoich predyspozycji do bycia przedsiębiorcą (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

Działania realizowane w trakcie ŚTP cieszyły się dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Dla nich szczególnie ważne jest dobre poznanie samego siebie, własnych predyspozycji jeszcze przed zakończeniem procesu nauki. Blisko 200 osób skorzystało z oferty przygotowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

Doświadczenia z przebiegu takich przedsięwzięć jak Ogólnopolski Tydzień Kariery i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości wskazują na celowość organizacji takich inicjatyw. Warto promować aktywne postawy wobec życia.

Barbara Borowicz  
Lwona Chołubińska

## Usprawnienia dla naszych klientów, czyli jak szybko załatwić sprawę w Urzędzie Pracy...

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie poszukuje nowoczesnych rozwiązań mających na celu podniesienie poziomu świadczonych usług dla klientów. Realizując ustawowe zadania, duży nacisk kładziemy na budowanie pozytywnego wizerunku Urzędu – doskonalimy wciąż relacje z naszymi klientami, między innymi poprzez wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji, w tym Internetu. Wszystko to zmierza do zwiększenia efektywności naszego działania w zakresie realizowanych zadań, uproszczenia załatwiania spraw w Urzędzie i umożliwienia uzyskiwania informacji na ich temat.

Nie bez znaczenia w tym zakresie jest zastępowanie papierowego obiegu informacji obiegiem elektronicznym. Służy temu między innymi strona internetowa – dzięki niej klienci Urzędu mają możliwość szybkiego dotarcia do informacji na temat adresowanych do nich instrumentów i usług rynku pracy oraz pobrania obowiązujących druków i formularzy elektronicznych, niezbędnych do załatwienia różnego rodzaju spraw. Jak pokazuje praktyka, bardzo chętnie korzystają z tych rozwiązań, gdyż znacznie oszczędza to czas potrzebny do załatwienia niezbędnych formalności. Kolejnym krokiem w ułatwieniu naszym klientom kontaktu z Urzędem jest wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań w obszarze rejestracji, zgłoszenia faktu podjęcia zatrudnienia oraz uproszczenia formalności związanych z uzyskiwaniem różnego rodzaju zaświadczeń.

### REJESTRACJA PRZEZ INTERNET

Usługa ta znacznie usprawnia i skraca czas rejestracji oraz umożliwia dokonywanie rezerwacji terminu spotkania z pracownikiem Urzędu Pracy. Rejestracji przez Internet można dokonać zaledwie w kilka minut. Wystarczy wejść na link „Rejestracja przez Internet” na stronie internetowej Urzędu [www.up.tarnow.pl](http://www.up.tarnow.pl) i po wybraniu właściwego portalu rejestracyjnego - dla osób rejestrujących

się w PUP Tarnów, Filii w Tuchowie lub Żabnie oraz Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Radłowie, wypełnić zamieszczony formularz. Należy podać podstawowe dane osobowe: PESEL, imię i nazwisko, adres zamieszkania, ponadto wprowadzić dane dotyczące poziomu wykształcenia, posiadanych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. Po zaakceptowaniu danych, na wskazany adres mailowy przesłana zostanie informacja o terminie stawiennictwa w siedzibie Urzędu w celu sfinalizowania rejestracji. W mailu wskazany zostaje termin stawiennictwa, godzina i miejsce zgłoszenia oraz wykaz dokumentów niezbędnych do okazania w celu ustalenia uprawnień.

Po zgłoszeniu się do Urzędu, dane zostaną wczytane do systemu ewidencji osób bezrobotnych i kontynuowana będzie rejestracja.

Wypełnienie formularza i rezerwacja terminu spotkania nie są równoznaczne z zarejestrowaniem się. Status bezrobotnego lub poszukującego pracy zostaje ustalony po poświadczeniu własnoręcznym podpisem prawdziwości danych i oświadczeń zamieszczonych w karcie rejestracyjnej.

W przypadku niestawienia w wyznaczonym terminie, dane zostaną usunięte z systemu informacyjnego PUP.

### ZGŁOSZENIE PRZEZ INTERNET PODJĘCIA PRACY LUB DOKONANIA WPISU DO EWIDENCJI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie uruchomił również usługę, która umożliwia zgłoszenie przez Internet faktu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej albo dokonania wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub wznowienia prowadzenia zawieszonych działalności gospodarczej. Wystarczy wypełnić krótki formularz zgłoszeniowy i przesłać go na adres mailowy Urzędu. Z systemu można korzystać bezpośrednio ze strony internetowej [www.up.tarnow.pl](http://www.up.tarnow.pl). Formularz zgłoszeniowy zawiera podstawowe dane osobowe klienta: imię i nazwisko, numer ewidencyjny PESEL, numer ewidencyjny z „Karty zgłoszeń” oraz w przypadku osób:

-podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową:

- o wariant do wyboru dotyczący podjęcia pracy lub innej pracy zarobkowej,
- o datę rozpoczęcia zatrudnienia,
- o nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy;

-dokonujących wpisu do ewidencji działalności gospodarczej:

- o datę wpisu do ewidencji działalności gospodarczej,
- o datę rozpoczęcia tej działalności.

-wznawiających prowadzenie zawieszonych działalności gospodarczej:

- o datę wznowienia działalności gospodarczej.

Należy pamiętać, iż w następstwie dokonania zgłoszenia osoba bezrobotna zostaje wyłączona z ewidencji PUP. Fakt ten uregulowany zostanie decyzją administracyjną orzekającą o utracie statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku pobierających zasiłek dla bezrobotnych – orzekającą również o utracie prawa do zasiłku. Decyzja ta zostanie przesłana na wskazany w karcie rejestracyjnej adres do korespondencji.

#### SAMORZĄDOWA ELEKTRONICZNA PLATFORMA INFORMACYJNA (SEPI)

SEPI – to kolejny przykład na znaczne uproszczenie i skrócenie formalności urzędowych. Rozwiązanie to pozwala na sprawne i bezpieczne

udostępnianie uprawnionym podmiotom administracji publicznej informacji dotyczących klientów PUP, związanych z przyznawaniem świadczeń rodzinnych, dodatków mieszkaniowych oraz świadczeń przewidzianych w przepisach o pomocy społecznej.



Instytucje korzystające z SEPI, **bez udziału klientów** otrzymują zaświadczenia niezbędne do ustalenia uprawnień.

W zaświadczeniu podaje się informacje na temat statusu osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.

System pozwala na bezpieczną identyfikację użytkowników, zarządzanie uprawnieniami do dostępu i zakresu danych. Korzystający z SEPI potwierdzają wszystkie operacje w systemie takie jak: złożenie wniosku czy wydanie zaświadczenia, kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

Jolanta Labok-Wardzała

## System Video CV

### – skuteczna metoda rekrutacji i poszukiwania pracy !

Jak poszukiwać pracy? Co zrobić, żeby podejmowane działania okazały się skuteczne? Podobne pytania zadaje sobie wiele osób pozostających bez zatrudnienia lub planujących zmianę obecnego stanowiska pracy.

Jest wiele sposobów poszukiwania pracy, bliżej o metodach kontaktowania się z pracodawcami pisaliśmy w szóstym numerze „Bliżej Rynku Pracy” (dostępny na stronie [www.up.tarnow.pl](http://www.up.tarnow.pl)). Szu-

kając zatrudnienia warto stosować kilka metod równolegle, zwracając uwagę na ich skuteczność, gdyż właśnie ona gwarantuje szybkie osiągnięcie sukcesu – zatrudnienie. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie jako pierwszy w Polsce zastosował nowoczesne technologie w poszukiwaniu pracy, udostępniając osobom bezrobotnym i poszukującym pracy System Video CV – umożliwiający nagrywanie audiowizualnego CV.



W dzisiejszych czasach proces rekrutacji i selekcji kadr jest czasochłonny i kosztowny, zarówno dla pracodawców, jak i kandydatów do pracy. Odpowiedzią na wymogi współczesnego rynku pracy jest System Video CV. Zamieszczenie swojej prezentacji w bazie danych umożliwia dotarcie do wielu pracodawców, a co za tym idzie - zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia. Z jednej strony pozwala przedstawić swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe potencjalnemu pracodawcy poprzez wykorzystanie efektu tzw. pierwszego wrażenia, z drugiej - umożliwia pracodawcy dobór odpowiedniego kandydata z istniejącej bazy Video CV.

Autoprezentacje w formie multimedialnej cieszą się coraz większym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jaki i osób poszukujących pracy. Obecnie ponad 90 firm

korzysta z bazy nagranych autoprezentacji zawodowych.

Do końca listopada br. 340 osób nagrało swoje multimedialne CV, kilka osób zdecydowało się na dokonanie dwóch nagrań, każdego na inne stanowisko pracy, chcąc w ten sposób zwiększyć swoje szanse na szybkie uzyskanie zatrudnienia.

W okresie od stycznia do listopada 2010 roku liczba osób, które dokonały nagrania wynosi 130, osoby te dokonały 137 nagrań. W analogicznym okresie bieżącego roku liczba ta wyraźnie wzrosła, były to 173 osoby - 207 nagrań, co świadczy o systematycznym wzroście zainteresowania tą metodą poszukiwania pracy.

Osoby korzystające z Systemu Video CV, dzięki profesjonalnemu przygotowaniu do autoprezentacji zawodowej, osiągają dobre efekty w trakcie poszukiwania pracy, są też chętniej wybierane przez pracodawców, czego dowodem są dane przedstawione w tabeli. Trening przed kamerą, wielokrotne przeglądanie swojej prezentacji pomaga dostrzec błędy, a następnie je wyeliminować. Pozwala też nabrać przekonania o możliwości osiągnięcia sukcesu i motywacji do aktywnego poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi przeprowadzają systematycznie szkolenia z zakresu przygotowania autoprezentacji zawodowej, ułatwia to osobom zainteresowanym obsługę Systemu Video CV. Zajęcia te wielokrotnie pomagają przełamać lęk przed wystąpieniem publicznym, jakim jest dokonanie nagrania czy rozmowa w sprawie pracy.

## Efekty korzystania z Systemu Video CV – stan na 30.09.2011r.

<b>Liczba osób, które dokonały nagrania</b>	<b>276</b>	
Podjęcie pracy	70	(25%)
Inne formy zatrudnienia	14	(5%)
<b>Ogółem zatrudnienie</b>	<b>84</b>	<b>(30%)</b>
Podjęcie stażu	38	(14%)
<b>Razem aktywność zawodowa</b>	<b>122</b>	<b>(44%)</b>
Wyłączenie z ewidencji (niezgłoszenie w terminie, na własną prośbę)	24	(9%)

Wynik ten pozwala określić efektywność systemu Video CV na wysokim poziomie, niemal co druga osoba dokonująca nagrania aktywizuje się zawodowo.

Warto korzystać z nowoczesnych metod poszukiwania pracy, są one znacznym ułatwieniem zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców.

Barbara Borowicz

## Świadczenia przedemerytalne - vademecum, cz. II



### Postępowanie w sprawie świadczenia przedemerytalnego

- Tryb wnioskowy

Świadczenie przedemerytalne przyznawane jest na wniosek zgłoszony przez osobę ubiegającą się o to świadczenie. Wniosek ten powinien być

złożony w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby, przy czym za miejsce zamieszkania uważa się miejsce

ostatniego zameldowania na pobyt stały.

- Dokumenty

Do wniosku muszą być dołączone odpowiednie dokumenty lub oświadczenia stwierdzające okoliczności uzasadniające przyznanieżądanego świadczenia i ustalenie jego wysokości. Dokumenty, jakie należy dołączyć do wniosku o świadczenie przedemerytalne można podzielić



na dwie grupy:

- Pierwsza z nich obejmuje te dokumenty, bez których nie jest możliwe przyznanie świadczenia przedemerytalnego. Brak tych dokumentów spowoduje wydanie przez ZUS decyzji odmawiającej przyznania tego świadczenia.

- Druga grupa obejmuje te dokumenty, które - w myśl ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych ( Dz. U. Nr 120, poz. 1252 ze zm.), zwanej dalej „ustawą” - należy dołączyć do wniosku o świadczenie przedemerytalne, jednak ich brak nie wpływa na prawo do świadczenia przedemerytalnego.

Do pierwszej grupy dokumentów należą:

⇒ świadectwo pracy zawierające podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy lub

stosunku służbowego,

⇒ dokument pozwalający na ustalenie przyczyn uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, jeżeli świadectwo pracy nie będzie potwierdzało tych okoliczności,

⇒ postanowienie sądu o ogłoszeniu upadłości - w przypadku osób, które prowadziły pozarolniczą działalność,

⇒ dokument wydany przez powiatowy urząd pracy poświadczający: co najmniej 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, fakt aktualnego zarejestrowania jako bezrobotny oraz potwierdzenie, iż w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych wnioskodawca - bez uzasadnionej przyczyny - nie odmówił przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia,

⇒ dokument potwierdzający wykonywanie innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (art. 2 ust. 5 pkt 2 ustawy),

⇒ zaświadczenie powiatowego urzędu pracy o dacie zarejestrowania osoby, która utraciła prawo do renty (data zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy rzutuje na ustalenie, czy rejestracja została dokonana w terminie 30 dni od ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy),

⇒ świadectwo pracy potwierdzające fakt zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,

⇒ decyzja wydana przez powiatowy urząd pracy o utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w przypadku osób, które utraciły to prawo z powodu upływu okresu, na jaki zasiłek został przyznany (decyzję taką powinna przedłożyć osoba, której przysługuje 6-miesięczny zasiłek dla bezrobotnych i której urząd po upływie okresu, na jaki został przyznany zasiłek, wyda decyzję o utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych; osoba, której przysługuje zasiłek dla bezrobotnych przez dłuższy okres,

np. 12 miesięcy, a która po upływie 6 miesięcy pobierania tego zasiłku zamierza zgłosić wniosek o świadczenie przedemerytalne, powinna przedłożyć dokument potwierdzający fakt pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez 6 miesięcy),

⇒ dowody potwierdzające przebyte okresy składkowe i nieskładkowe oraz ewentualnie okresy pracy w gospodarstwie rolnym. Na potwierdzenie okresów składkowych i nieskładkowych należy dołączyć dowody potwierdzające przebycie tych okresów, a więc m.in. zaświadczenia, świadectwa pracy, legitymacje ubezpieczeniowe, itp.

Gdy brak jest możliwości przedstawienia dokumentów z powodu likwidacji zakładu pracy, zniszczenia dokumentów, okresy przypadające przed 15 listopada 1991 r. można udowodniać zeznaniami świadków.

Środkiem dowodowym potwierdzającym okres opłacania składek jest zaświadczenie wystawione przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.



Natomiast w stosunku do tych okresów pracy na roli czy prowadzenia gospodarstwa rolnego, które przypadają przed dniem objęcia ubezpieczeniem społecznym, istnieje możliwość przedłożenia jako środka dowodowego własnego oświadczenia wraz z zeznaniami co najmniej dwóch świadków oraz dokumentami po-

twierdzającymi fakt istnienia gospodarstwa oraz adresu zameldowania wnioskodawcy w okresie pracy w gospodarstwie rolnym. Zeznania świadków podlegają kolegalnej ocenie organu rentowego.

⇒ dowody potwierdzające przebyte okresy przebyte w państwie, z którym Polskę łączy umowa międzynarodowa w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, albo w państwie członkowskim Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Jak wskazano wyżej - brak któregokolwiek ze wskazanych dokumentów lub też nieprzedłożenie go w terminie wyznaczonym przez organ rentowy skutkuje wydaniem decyzji odmawiającej przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego.

#### Przyznanie świadczenia

Decyzję w sprawie świadczenia przedemerytalnego wydaje organ rentowy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania, w którym osoba ubiegająca się o to świadczenie złożyła stosowny wniosek.

Od decyzji organu rentowego przysługują środki odwoławcze przewidziane w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych dla decyzji w sprawach emerytur i rent. Tryb odwoławczy w tych sprawach uregulowany jest w art. 83 tej ustawy.

#### Ustalenie prawa do świadczenia przedemerytalnego oraz jego wypłaty

Prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z wymaganymi dokumentami. Świadczenia przedemerytalne przyznane na podstawie ustawy wypłaca się w terminie płatności wskazanym w decyzji przyznającej to świadczenie.

#### Ustanie prawa do świadczenia przedemerytalnego

Prawo do świadczenia przedemerytalnego

go ustaje w przypadku zaistnienia jednej z okoliczności wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy, a więc:

- na wniosek osoby pobierającej świadczenie przedemerytalne,
- w dniu poprzedzającym dzień nabycia prawa do emerytury, która jest ustalona decyzją organu rentowego ZUS lub innego organu emerytalno - rentowego, określonego w odrębnych przepisach,
- z dniem osiągnięcia wieku 60 lat przez kobietę i 65 lat przez mężczyznę,

- z dniem nabycia prawa własności lub objęcia w posiadania nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe albo współwłasności nieruchomości rolnej, jeżeli udział w nieruchomości przekracza 2 ha przeliczeniowe,
- wraz ze śmiercią osoby uprawnionej.

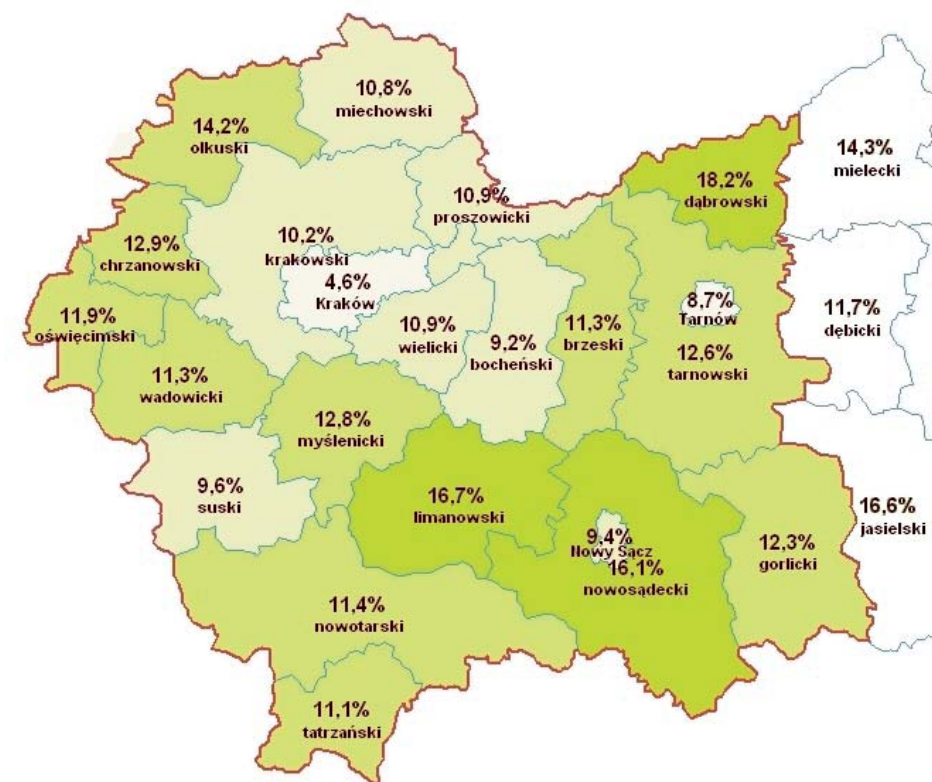
Krzysztof Rapała  
Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
Oddział w Tarnowie

## Bezrobocie w regionie Tarnowski rynek pracy w listopadzie 2011 roku

Na koniec listopada 2011 roku bez pracy pozostawało 14.030 osób bezrobotnych z regionu, w tym 5.193 mieszkańców Tarnowa i 8.837 mieszkańców powiatu tarnowskiego. W okresie jedenastu miesięcy bieżącego roku

liczba bezrobotnych w całym regionie tarnowskim zmniejszyła się o 565 osób, z czego w Tarnowie spadła o 165 osób, a w powiecie tarnowskim o 400 osób. W porównaniu z poprzednim okresem, stan bezrobocia jest jednak

### Stopa bezrobocia w woj. małopolskim i powiatach ościennych dla regionu tarnowskiego



Stopa bezrobocia na dzień 31.10.2011 r.

0,0 - 9,0% 9,0 - 11,0% 11,0 - 11,0% 11,0 - 15,0% 15,0 - 19,0%

wyższy ogółem o 653 osoby, w tym: w Tarnowie o 215 osób, a w powiecie tarnowskim o 438 osób.

Stopa bezrobocia w Tarnowie na koniec października wyniosła 8,7% i była o 0,5 punktu procentowego niższa niż w 2010 roku. W powiecie tarnowskim wyniosła 12,6% i była niższa o 1 punkt procentowy.

W okresie 11 miesięcy 2011 roku zatrudnienie podjęło 7216 osób bezrobotnych, z tego 2691 mieszkańców miasta Tarnowa i 4525 mieszkańców powiatu tarnowskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie za jeden z najistotniejszych kierunków badania rynku pracy uznał systematyczną obserwację lokalnego rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. W tym celu kontynuowane było badanie rynku pod kątem zawodów deficytowych<sup>1</sup> i nadwyżkowych<sup>2</sup>, w układzie powiatowym.

Wyniki analizy pozwalają stwierdzić, że coraz więcej osób bezrobotnych posiada zawód-specjalność. Spośród osób bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa, zawód-specjalność posiadało 82,3% ogółu, pozostałe 17,7% to osoby bez zawodu. Podobny odsetek osób posiadających kwalifikacje wystąpił wśród osób bezrobotnych w powiecie tarnowskim, gdzie zawód-specjalność posiadało 82,7% ogółu, a bez zawodu było 17,3% bezrobotnych.

W badaniu zawodów obliczany jest wskaźnik intensywności nadwyżki / deficytu w danym zawodzie (WIN/D) wyliczany jako udział średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w danym półroczu do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w roku. Najmniejsza wartość wskaźnika to 0 (dla zawodów, w których nie ma żadnych ofert pracy), zaś największa nie jest określona.

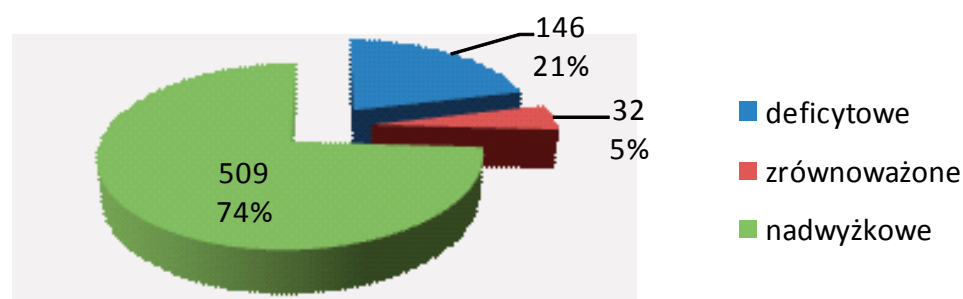
Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

WIN/D < 0,9 to zawody nadwyżkowe,
0,9 ≤ WIN/D ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku),
WIN/D > 1,1 to zawody deficytowe.

## Zawody deficytowe

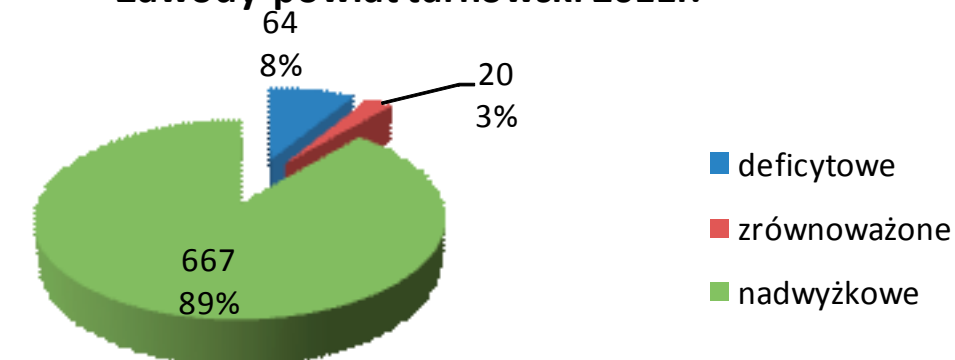
Bezrobotni mieszkańcy Tarnowa (ponad pięć tysięcy osób) posiadali 687 różnorodnych zawodów. Spośród nich, 509 zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe, tj. 74% ogółu, 32 zawody to zawody zrównoważone, stanowiące 5% ogółu, oraz 146 zawodów deficytowych, które przypadają na pozostałe 21% wszystkich zawodów.

Zawody-miasto Tarnów 2011r.



Nieco inaczej przedstawiała się sytuacja w rozkładzie zawodów w powiecie tarnowskim, gdzie ponad 8 tysięcy osób bezrobotnych posiadało 751 różnych zawodów. Spośród nich, zawodów nadwyżkowych było 667, tj. 89% ogółu, zawodów zrównoważonych - 20 i stanowiły one 3% ogółu, natomiast zawodów deficytowych było 64, stanowiąc zaledwie 9% wszystkich zawodów.

Zawody-powiat tarnowski 2011r.



Większa liczba zawodów deficytowych wśród bezrobotnych mieszkańców Tarnowa wskazuje, że mają oni zwiększone szanse na uzyskanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Na przestrzeni minionych kilku lat obserwuje się, że liczba zawodów deficytowych i zrównoważonych wolno, lecz systematycznie wzrasta.

Poniżej zestawiono zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku deficytu odpowiednio dla miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego.

- Zawody deficytowe w mieście Tarnowie to:

W grupie specjalistów: kierownik budowy, specjalista do spraw sprzedaży, programista aplikacji, architekt, grafik komputerowy DTP.

W grupie technicy i średni personel: operator wprowadzania danych, recepcjonista, technik prac biurowych, technik mechanik maszyn i urządzeń, opiekun w domu pomocy społecznej, asystent do spraw księgowości, fakturzystka, kosztorysant budowlany, technik farmaceutyczny, technik masażyista, referent (asystent) bankowości,

W grupie pracownicy wykwalifikowani: opiekun-

ka domowa, doradca klienta, ogrodnik, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, sprzedawca w branży przemysłowej, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kierowca samochodu dostawczego, cieśla szalunkowy, sprzedawca w branży spożywczej, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.

W grupie pracownicy niewykwalifikowani: pokojowa, robotnik placowy, pomoc kuchenna.

- Zawody deficytowe w powiecie tarnowskim to:

W grupie specjalistów: statystyk, specjalista do spraw sprzedaży, kierownik budowy,

W grupie technicy i średni personel: opiekun osoby starszej, fakturzystka, opiekun w domu pomocy społecznej, technik prac biurowych, rejestratorka medyczna, asystent do spraw księgowości

W grupie pracownicy wykwalifikowani: opiekunka domowa, kasjer handlowy, operator koparki, brukarz, operator spycharki, robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży mięsnej, ogrodnik te-



renów zieleni, kamieniarz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, operator sprzętu ciężkiego, tartacznik, kierowca samochodu dostawczego.

## Zawody zrównoważone

W mieście Tarnowie wystąpiły 32 zawody zrównoważone, w powiecie tarnowskim było już ich tylko 20; były to jednak różne zawody.

W Tarnowie były to między innymi: inżynier organizacji i planowania produkcji, grafik komputerowy multimedialny, projektant grafiki, nauczyciel języka rosyjskiego, nauczyciel przedszkola, specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych, specjalista do spraw zamówień publicznych, administrator sieci informatycznej, księgowy, higienistka stomatologiczna, organizator widowisk, instruktor odnowy biologicznej, animator kultury, technik telekomunikacji, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, instruktor nauki jazdy, kasjer handlowy, kasjer w zakładzie pracy, ekspedient sprzedaży wysyłkowej / internetowej, betoniarz, brukarz, monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, monter żaluzji, pozostali spawacze i pokrewni, pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali, wulkanizator.

W powiecie tarnowskim natomiast zawodami zrównoważonymi były: inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, grafik komputerowy multimedialny, programista aplikacji, agent ubezpieczeniowy, asystent osoby niepełnosprawnej, kasjer walutowy, ogrodnik, cieśla, monter instalacji gazowych, operator maszyn do obróbki skrawaniem, złotnik – jubiler, operator ładowarki, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy, kierowca operator wózków jezdniowych, dozorca, pomoc kuchenna.

Pozostałe zawody, najliczniejsze wśród bezrobotnych to zawody nadwyżkowe.

W Tarnowie najwyższy wskaźnik nadwyżki zanotowano w zawodach: technik ekonomista, technik mechanik, ślusarz, technik budownictwa, cukiernik, posadzkarz, kucharz małej gastronomii.

Natomiast w powiecie tarnowskim najwyższy wskaź-

nik nadwyżki zanotowano w zawodach: krawiec, specjalista administracji publicznej, tokarz w metalu, cukiernik, posadzkarz, technik administracji, technik budownictwa, blacharz samochodowy.

Na podstawie analizy rankingu zawodów deficytowych można stwierdzić, że największe zapotrzebowanie na tarnowskim rynku pracy występuje na opiekunki domowe - wskaźnik deficytu w powiecie tarnowskim 46,5, a w Tarnowie - 26,5. W czołówce zawodów, w których brakuje pracowników (wskaźnik deficytu powyżej 5, tj. ponad 5 ofert pracy na 1 osobę bezrobotną) są następujące:

- operator wprowadzania danych -18,
- doradca klienta - 17,5,
- pokojowa - 11,
- ogrodnik - 6,
- opiekun osoby starszej - 6,
- kasjer handlowy - 5,
- operator koparki - 5.

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczone są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie [www.up.tarnow.pl](http://www.up.tarnow.pl) w zakładce „Urząd - monitoring zawodów”.

Barbara Basiaga

<sup>1</sup> Zawód deficytowy jest rozumiany, jako ten, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy.

<sup>2</sup> Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy.



*W nadchodzącym Nowym Roku 2012  
życzymy Czytelnikom  
oraz osobom związanym z rynkiem pracy  
pomyślności, sukcesów  
oraz entuzjazmu  
w podejmowaniu wyzwań.*

*Zespół redakcyjny*

## Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

plac gen. J. Bema 3  
33-100 Tarnów  
tel. (14) 688-23-00  
fax (14) 688-23-01

<http://www.up.tarnow.pl>

e-mail: [krta@praca.gov.pl](mailto:krta@praca.gov.pl), [up@up.tarnow.pl](mailto:up@up.tarnow.pl)

### Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23  
33-170 Tuchów  
tel./fax (14) 652-63-46  
e-mail: [krtatu@praca.gov.pl](mailto:krtatu@praca.gov.pl)

### Filia w Żabnie

Rynek 29  
33-240 Żabno  
tel./fax (14) 645-69-43  
e-mail: [krtaza@praca.gov.pl](mailto:krtaza@praca.gov.pl)

## Lokalne Punkty Informacyjno - Konsultacyjne:

### w Radłowie

33-130 Radłów, ul. Brzeska 9  
tel./fax (14) 678-00-88  
e-mail: [krtara@praca.gov.pl](mailto:krtara@praca.gov.pl)

### w Ryglicach

33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2  
tel. (14) 644-36-39

### w Szerzynie

38-246 Szerzyny 541  
tel. (14) 651-73-00, wew. 134

### w Wojniczu

32-830 Wojnicz, Rynek 1  
tel. (14) 627-73-34

### w Zakliczynie

32-840 Zakliczyn, Rynek 32  
tel. (14) 632-64-54