

BLIŻEJ RYNKU PRACY

INFORMATOR

Uczymy się
przez całe życie ...



16

kwiecień

2012


POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

Egzemplarz bezpłatny

Słowo od redakcji

Zapraszamy Państwa do lektury kolejnego numeru naszego kwartalnika, gdzie na wstępie przedstawiamy relację ze szkolenia dla pracodawców, którego celem było wykazanie korzyści finansowych i wizerunkowych wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Na kolejnych stronach zapoznajemy Państwa z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie - instytucją, która działa na rzecz mieszkańców powiatu tarnowskiego, w tym osób pozostających bez pracy, realizując szereg przedsięwzięć, programów, pozyskując dodatkowe środki, również z Unii Europejskiej.

Współczesny rynek pracy zobowiązuje do stałego uzupełniania i podnoszenia posiadanych kwalifikacji. Powiatowy Urząd Pracy co roku przygotowuje dla Państwa ofertę szkoleń, stwarzając możliwość spełnienia oczekiwań pracodawców. Przedstawiamy plan szkoleń grupowych na cały 2012 rok.

Dla osób, które ukończyły 50 lat życia i pozostają bez pracy, przedstawiamy w kolejnym artykule propozycje, z których mogą skorzystać w Urzędzie w celu zwiększenia swoich szans na zatrudnienie.

Zachęcamy również do udziału w grupowych poradach zawodowych, które pomagają w przygotowaniu się do osiągnięcia sukcesów na rynku pracy. Prezentujemy harmonogram zajęć na najbliższy kwartał, zapraszając do wybrania interesujących Państwa tematów i uczestnictwa w zajęciach.

Statystyczne podsumowanie roku 2011 prezentujemy jak zwykle na koniec numeru - przybliżamy dane dotyczące stopy bezrobocia, liczby bezrobotnych, zawodów najliczniej reprezentowanych, a także dominujących w zgłaszanych ofertach pracy.

Zespół redakcyjny

W numerze:

AKTUALNOŚCI



- Dlaczego warto zatrudniać osoby niepełnosprawne ?
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

AKTYWIZACJA ZAWODOWA



- Uczymy się przez całe życie ...
- Szansa dla 50+

BEZROBOCIE W REGIONIE



- Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy w 2011 roku

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów
tel. /14/ 688-23-00, e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Redakcja: Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

Projekt okładki: Mariusz Wardzała

Skład: Jacek Woźny, Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Druk: Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Dlaczego warto zatrudniać osoby niepełnosprawne?

W dniu 27 marca bieżącego roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie odbyło się szkolenie dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem osób niepełnosprawnych; wzięło w nim udział 19. pracodawców z terenu powiatu tarnowskiego oraz miasta Tarnowa. Celem szkolenia było przedstawienie uczestnikom korzyści wynikających z przyjęcia do pracy osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Szkolenie prowadził ekspert Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, największej tego typu organizacji w Polsce, która od 16 lat:

- zabiega o stanowienie przyjaznego dla pracodawców prawa,
- promuje dobre praktyki z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- działa na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Sytuacja na rynku pracy

Polska ma jeden z najniższych w Unii Europejskiej wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

- W III kwartale 2011 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym w Polsce wynosił zaledwie 23% (dane GUS, BAEL).
- Większość osób niepełnosprawnych zatrudnionych jest w zakładach pracy chronionej.

W listopadzie 2011 r. liczba pracodawców zarejestrowanych w Systemie Obsługi Dofinansowań i Refundacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła:

- 1 825 zakładów pracy chronionej, zatrudniających 171 934 osoby niepełnosprawne,
- 14 757 pracodawców otwartego rynku pracy, zatrudniających 68 003 osoby niepełnosprawne.

Podstawowym aktem prawnym regulującym kwestie zatrudniania osób niepełnosprawnych jest ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.). Zgodnie z przepisami tej ustawy, **niepełnosprawność** oznacza trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych

z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodująca niezdolność do pracy.

W sensie prawnym za osobę niepełnosprawną można uznać taką osobę, której niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem:

- o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności (znaczny, umiarkowany, lekki) lub
- o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub
- o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16 roku życia.

Rehabilitacja osób niepełnosprawnych pojmowana jest jako kompleksowy proces zespołowych działań (medycznych, zawodowych i społecznych), mających na celu przywrócenie tym osobom pełnej lub maksymalnie możliwej do osiągnięcia sprawności fizycznej i psychicznej, **zdolności do pracy i zarobkowania** oraz zdolności do brania czynnego udziału w życiu społecznym.



Prowadzący szkolenie zapoznał uczestników z korzyściami finansowymi i wizerunkowymi wynikającymi z zatrudniania osób niepełnosprawnych.

1. Korzyści finansowe w postaci:

- obniżenia wysokości wpłat obowiązkowych na PFRON,
- obniżenia kosztów płacy pracowników poprzez dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych (SODiR),
- zwrotu kosztów wyposażenia nowego stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych (dla nowych pracowników).

2. Korzyści pozafinansowe w postaci:

- pozyskania dobrych, zaangażowanych i lojalnych pracowników,
- pozytywnego postrzegania pracodawcy, który stosuje w prowadzonej działalności zasady społecznej odpowiedzialności biznesu.

Najważniejszym instrumentem wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne jest pomoc ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**. Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Podmiotem udzielającym pomocy jest **PFRON** - Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa, tel. (22) 50-55-500, INFOLINIA: 0 800 533 335, strona internetowa: www.pfron.org.pl

W trakcie szkolenia pracodawcom zostały również przedstawione zasady korzystania ze środków, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeznacza na aktywizację osób niepełnosprawnych. Środki te pochodzą:

- z Funduszu Pracy oraz
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i mogą być przeznaczone na takie formy jak:
 - staże,
 - miejsca interwencyjne,
 - zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne,
 - wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy – ze środków PFRON - można ubiegać się o kwotę do 35 000 złotych, a ze środków Funduszu Pracy - do 15 000 złotych, a w przypadku



utworzenia stanowiska pracy dla osoby, która ukończyła 50. rok życia - do 20 000 złotych.

Bliższe informacje dotyczące szczegółowych zasad realizacji wybranej formy aktywizacji zawodowej można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, pok. nr 107, tel.: /14/ 688-23-39.



Warto podkreślić, że każda osoba niepełnosprawna, pomimo występującej u niej dysfunkcji, zachowuje pewne zdolności i sprawności, które podlegają rozwojowi i mogą stanowić podstawę do podjęcia kształcenia zawodowego oraz aktywności zawodowej.

Żadna praca nie wymaga od człowieka, który ją wykonuje zaangażowania wszystkich zdolności i sprawności fizycznych, psychicznych i intelektualnych.

Aktualnie w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie pozostaje 1128 osób niepełnosprawnych. Stanowią oni 7% ogółu osób bezrobotnych. Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy wskazuje na potrzeby podejmowania różnorodnych działań, mających na celu zarówno tworzenie sprzyjających warunków do zatrudniania osób mających pewne dysfunkcje, jak również dobre przygotowanie tych osób do wymogów rynku pracy.

[Skorzystano z materiałów prezentowanych w trakcie szkolenia.]

Barbara Borowicz

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowie

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowie (PCPR) funkcjonuje od 1999 r. - jest jednostką organizacyjną Powiatu Tarnowskiego, przy pomocy której Starosta Powiatu Tarnowskiego sprawuje nadzór nad działalnością jednostek poradnictwa, w tym rodzinnego oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej i ośrodków interwencji kryzysowej oraz realizuje zadania określone w przepisach o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

PCPR realizuje także zadania określone w innych przepisach, przede wszystkim w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Transformacja ustrojowa, przemiany społeczne, gospodarcze, ustawodawcze i postęp techniczny przyczyniły się niewątpliwie do wystąpienia wielu zjawisk dezorganizujących funkcjonowanie społeczeństwa. Jednym z takich zjawisk jest bezrobocie. Pozostawanie bez pracy wielu osób i rodzin, poza szeregiem negatywnych skutków ogólnospołecznych, wiąże się z radykalnym obniżeniem dochodu niezbędnego do utrzymania rodziny. Osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne, po zakończeniu okresu pobierania zasiłku stają się dość często klientami pomocy społecznej.

- ⇒ Przy PCPR działa **Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności**, który wydaje osobom niepełnosprawnym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, dające szansę osobie niepełnosprawnej znaleźć zatrudnienie stosownie do ograniczeń spowodowanych niepełnosprawnością.
- ⇒ Starosta, poprzez Powiatowy Urząd Pracy, przyznaje pracodawcom **środki na wyposażenie nowoutworzonych stanowisk pracy**, na których zatrudnienie znajdują osoby niepełnosprawne.
- ⇒ Szansą na usamodzielnienie ekonomiczne jest również podjęcie przez osobę niepełnosprawną **samodzielnej działalności gospodarczej**.
- ⇒ Na terenie Powiatu prowadzony jest także

Warsztat Terapii Zajęciowej, w którym prowadzone są zajęcia mające na celu przygotowanie jego uczestników do pracy w zakładach pracy chronionej.

- ⇒ Ponadto, od trzech lat Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizuje **projekt pt. „Twój los w twoich rękach”**, który współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, działanie 7.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.2. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.



Projekt ten szczególnie został skierowany do usamodzielniających się wychowanków z rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Wychowanek, który osiągnął pełnoletność w rodzinie zastępczej oraz wychowanek opuszczający placówkę opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego i socjalizacyjnego, dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek wychowawczy i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zostaje objęty pomocą mającą na celu jego życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem.

Wsparciem w postaci instrumentów integracji społecznej w formie szkoleń, konsultacji i warsztatów do 2011 roku zostało objętych 27. wychowanków. Zdobyta wiedza i umiejętności uzyskane w ramach projektu (obsługa programów komputerowych, nauka języka angielskiego, kurs prawa

jazdy kat. B i C) umożliwią wychowankom lepszy start w zawodowe życie.

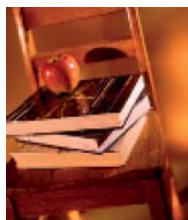
W 2010 roku grupa beneficjentów projektu została poszerzona o osoby niepełnosprawne, które otrzymały wsparcie poprzez udział w warsztatach z psychologiem, doradcą zawodowym, zorganizowany został dla nich turnus rehabilitacyjny oraz kurs decoupage'u.

Łącznie w latach 2010-2011 objęto wsparciem 100 osób niepełnosprawnych z Powiatu Tarnowskiego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
ul. Szujskiego 66, 33-100 Tarnów
tel. (14) 621-56-83, fax (14) 688-91-22
e-mail: pcpr.tarnow@wp.pl

Wiesława Iwaniec
Dyrektor

Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowie



Uczymy się przez całe życie ...

To sformułowanie nabiera szczególnego znaczenia obecnie, kiedy to postęp techniczny, rozwój nauki, przemiany społeczno-gospodarcze dokonujące się na świecie wymagają szeregu dostosowań do zmieniającej się rzeczywistości. Człowiek staje wobec wyzwań, jakie stawia nowoczesny rynek pracy: musi stale się rozwijać, poszerzać swoją wiedzę, zdobywać nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Pracodawcy poszukują bowiem pracowników, którzy mają konkretne umiejętności, uprawnienia oraz są elastyczni, gotowi do przekwalifikowania, ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie organizuje szkolenia skierowane do osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwłaszcza w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Klienci zainteresowani podwyższeniem bądź zmianą posiadanych kwalifikacji mogą skorzystać ze szkoleń zawodowych organizowanych w oparciu o roczny plan szkoleń. Plan ten jest sporządzany na podstawie analizy rynku pracy, złożonych ofert pracy, jak również uwzględnia oczekiwania zgłaszane przez pracodawców oraz potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

Kwalifikacja na poszczególne szkolenia odbywa się w oparciu o kryteria zawarte w planie szkoleń na dany rok. W przypadku dużego zainteresowania, dodatkowym kryterium jest okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych. Na niektóre szkolenia, wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, podczas kwalifikacji odbywa się dodatkowo rozmowę z doradcą zawodowym.

Wybierając konkretny kierunek szkolenia warto brać pod uwagę swoje predyspozycje zawodowe, plany dotyczące dalszej kariery zawodowej. Osoby, które mają trudności z określeniem, jaki kierunek szkolenia byłby dla nich najodpowiedniejszy, zapraszamy do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego. Doradca udziela wsparcia w zakresie wyboru kierunku szkolenia (m.in. korzystając z testów zainteresowań zawodowych), a także udostępnia informacje na temat możliwości udziału w innych bezpłatnych szkoleniach, realizowanych przez instytucje działające w naszym regionie.

W okresie odbywania szkolenia, jego uczestnikom przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych za miesiąc trwania szkolenia, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie do czasu trwania szkolenia.

Osobie posiadającej w tym samym okresie prawo do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

Iwona Chołubińska

Ważna informacja dotycząca składania wniosków:

Wnioski o skierowanie na szkolenia wydawane są wyłącznie w terminach naboru podanych w planie szkoleń na 2012 rok.

Wydawanie wniosków***W PUP w Tarnowie:***

- w sali nr 1 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę C, Ć, G, O, P, U, W, V,
- w pok. 4 - osobom posiadającym orzeczony stopień niepełnosprawności,
- w pok. 104 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę H, M, N, S, Ś,
- w pok. 115 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę A, B, E, F, I, J, L, Ł, R, T, Z, Ż, Ź,
- w pok. 121 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę K, D.

W związku ze zmianami organizacji obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy od 1 czerwca 2012 r.

- w sali nr 1 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę G, Ł, M, O, P, U, W, V
- w pok. 4 - osobom posiadającym orzeczony stopień niepełnosprawności,
- w pok. 104 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę H, K, N, S,
- w pok. 115 - osobom, których nazwisko rozpoczyna się na literę A, B, C, Ć, D, E, F, I, J, L, R, T, Z, Ż, Ź

Wypełnione wnioski należy zwrócić do pokoju 101

W filiach PUP - odbywa się wydawanie i przyjmowanie wniosków, i tak:***w Filii w Tuchowie:***

- w pok. 4 - w przypadku osób o nazwisku rozpoczynającym się na literę A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, L,
- w pok. 5 - w przypadku osób o nazwisku rozpoczynającym się na literę K, Ł, M, N, P,
- w pok. 6 - w przypadku osób o nazwisku rozpoczynającym się na literę O, R, S, Ś, T, U, W, Z, Ź ;

w Filii w Żabnie - w pok. 1,2 - w przypadku wszystkich zainteresowanych osób.

W Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Radłowie odbywa się wydawanie wniosków, natomiast wypełnione formularze wniosków należy zwrócić do pok. 101 w PUP w Tarnowie.

Szczegółowe informacje na temat szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie można uzyskać w siedzibie Urzędu, w pokoju nr 101 (I piętro).

PLAN SZKOLEŃ NA ROK 2012

Nazwa szkolenia	Planowany termin naboru	Charakterystyka osób, dla których jest przeznaczony szkolenie oraz planowany termin rozpoczęcia szkolenia
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	19-23 marca	- dobry stan zdrowia, minimum wykształcenie podstawowe, prawo jazdy kategorii B, preferowane osoby posiadające wykształcenie zawodowe; - kwiecień/maj
Operator koparko - ładowarki	19-23 marca	- dobry stan zdrowia, minimum wykształcenie podstawowe, prawo jazdy kategorii B, preferowane osoby posiadające wykształcenie zawodowe; - kwiecień/maj
Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	26-30 marca	- dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem minimum zawodowym, preferowane osoby z udokumentowanym stażem pracy w magazynie;
	9-13 lipca	- kwiecień/maj - sierpień/wrzesień
Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie kategorii C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	26-30 marca	- dobry stan zdrowia, prawo jazdy kat. C, C+E wydane po 10.09.2009r., ukończone 21 lat;
	10-14 września	- kwiecień/maj - październik
Obsługa kasy fiskalnej, minimum sanitarne i BHP	10-16 kwietnia	- dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem minimum zawodowym, preferowany udokumentowany staż pracy w handlu, mile widziana książeczka dla celów sanitarno – epidemiologicznych;
	9-13 lipca	- maj/czerwiec - sierpień
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV	10-17 kwietnia	- dobry stan zdrowia, minimum wykształcenie zawodowe, preferowane wykształcenie kierunkowe; - maj/czerwiec
Pizzer - Kucharz	17-23 kwietnia	- dobry stan zdrowia, badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych, preferowane osoby z wykształceniem gastronomicznym - maj/czerwiec
ABC działalności gospodarczej	23-27 kwietnia	- osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, preferowane osoby, które złożyły wniosek o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
	13-20 sierpnia	- maj/czerwiec - wrzesień/październik
Kadry i płace	9-15 maja	- osoby z wykształceniem minimum średnim, preferowane wykształcenie ekonomiczne, znajomość obsługi komputera w stopniu podstawowym, preferowane osoby posiadające doświadczenie na stanowisku księgowo – płacowym; - czerwiec/lipiec
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	14-18 maja	- dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem minimum zawodowym, preferowane kierunki: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub udokumentowany staż pracy w ww. zawodach; - czerwiec/ lipiec

Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR z poszerzeniem na cysternę	14-18 maja	- dobry stan zdrowia, ukończone 21 lat, posiadanie prawa jazdy kategorii C lub C+E; - czerwiec/lipiec
Opiekun osób starszych i chorych z elementami rehabilitacji oraz nauką języka niemieckiego	21-25 maja	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum zawodowe, preferowane średnie, empatia, komunikatywność odporność emocjonalna, zrównoważenie, spostrzegawczość; - czerwiec/lipiec
Opiekun dzienny /opieka nad dziećmi w wieku od 20. tygodnia życia do 3. lat/	11-15 czerwca	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum średnie, preferowane osoby posiadające aktualne badania dla celów sanitarno epidemiologicznych, niekaralność za przestępstwa umyślne, empatia, komunikatywność odporność emocjonalna, zrównoważenie, spostrzegawczość; - lipiec/sierpień
Obsługa komputera z programem do fakturowania FPP i obsługą kasy fiskalnej	18-22 czerwca	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum średnie; - lipiec/sierpień,
	20-24 sierpnia	- wrzesień/październik
Pielęgnacja i stylizacja paznokci	25-29 czerwca	- dobry stan zdrowia, wykształcenie kosmetyczne; - lipiec/sierpień
Merchandising w handlu z programem do fakturowania i obsługą kasy fiskalnej	25-29 czerwca	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum średnie, prawo jazdy kategorii B, znajomość obsługi komputera; - lipiec/sierpień
Kompleksowa obsługa biura z modulem archiwizacji dokumentów	16-20 lipca	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum średnie; - sierpień/wrzesień
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowy metodą MIG-MAG	20-24 sierpnia	- dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum zawodowe, preferowane kierunki: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub udokumentowany staż pracy w tych zawodach; - wrzesień/październik
AutoCAD - projektowanie 2D, 3D	10-14 września	- dobry stan zdrowia wykształcenie wyższe: budowlane, informatyczne, architektoniczne- elektrycy, elektroinstalatorzy, inżynierzy środowiska; - październik/listopad
Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie kategorii D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy	17-21 września	- dobry stan zdrowia, prawo jazdy kat. D, wydane po 10.09.2008r., ukończone 23 lata; - październik/listopad
Pracownik dozoru i obsługi monitoringu	24-28 września	- stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy na stanowisku zgodnym z kierunkiem szkolenia, wykształcenie minimum zawodowe; - listopad

Szansa dla osób 50+

- jak być aktywnym na rynku pracy

Współczesny rynek pracy stawia wysokie wymagania osobom poszukującym zatrudnienia. W szczególnej sytuacji znajdują się osoby po 50. roku życia. Są to często osoby posiadające bogate doświadczenie zawodowe, wiele praktycznych umiejętności, mające ustabilizowaną sytuację rodzinną. Pomimo tych niewątpliwych atutów, niejednokrotnie przegrywają w staraniach o pracę z osobami młodszymi. Dłuższy okres pozostawania bez pracy powoduje, że przestają wierzyć w siebie, a także w możliwość podjęcia zatrudnienia. Przedłużające się poszukiwanie pracy, duża konkurencja na rynku pracy, wysokie wymagania w stosunku do osób ubiegających się o dane stanowisko mogą wywoływać zniechęcenie. Warto jednak nie ustawać w swoich działaniach. Aktywne poszukiwanie pracy – przy wsparciu ze strony Powiatowego Urzędu Pracy pozwoli na podjęcie dalszych skutecznych działań w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Na koniec marca 2012 r. w ewidencji PUP pozostawało 2 577 osób w wieku powyżej 50. roku życia, co stanowiło 16,5% ogółu bezrobotnych.



Zachęcamy osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat życia do skorzystania z przygotowanych przez nas propozycji, mających na celu zwiększenie szans na zatrudnienie.

STAŻ - polega na nabywaniu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zachęcamy do skorzystania ze stażu osoby po 50. roku życia. Staż to sposób na zdobycie cennego doświadczenia zawodowego, na powrót na rynek pracy po dłuższym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Osoby, które mają przerwę w aktywności zawodowej bardzo często mają obawy, czy poradzą sobie w pracy na danym stanowisku.

SZKOLENIA Pracodawcy poszukują osób posiadających aktualne kwalifikacje zawodowe, dlatego warto dokształcać się, zdobywać nowe,



cenione na rynku pracy umiejętności poprzez udział w szkoleniach zawodowych.

Osoby, które mają ukończone 50 lat posiadają często nieaktualne, niskie kwalifikacje zawodowe. Podczas poszukiwania pracy konkurują z osobami młodszymi, lepiej wykształconymi, mającymi bardziej aktualne, poszukiwane na obecnym rynku pracy, umiejętności. Warto więc zwiększyć swoje szanse na podjęcie pracy, uczestnicząc w organizowanych przez PUP szkoleniach zawodowych (więcej o zasadach udziału w szkoleniach i planie szkoleń na 2012 rok w artykule „Uczymy się przez całe życie...” zamieszczonym w bieżącym numerze „Bliżej rynku pracy”).

Ważne!

Na szkolenia grupowe realizowane w ramach projektu „Czas na pracę” w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby spełniające określone w planie szkoleń warunki oraz w wieku powyżej 50. roku życia lub posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.



Osoby w wieku 50+ zachęcamy również do rozważenia możliwości podjęcia pracy na własny rachunek poprzez rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Pozwala to często stworzyć dla siebie najlepsze stanowisko pracy.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na ten cel; maksymalna kwota, o którą można się ubiegać to 15 tysięcy złotych.

Ważne!

Aby przyznane środki były bezzwrotne, trzeba prowadzić działalność przez okres 12 miesięcy i wywiązać się z warunków umowy.

Pracodawcy, zatrudniając osoby, które w wieku powyżej 50 lat mogą skorzystać także z dofinansowań, takich jak: prace interwencyjne, roboty publiczne oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W przypadku **prac interwencyjnych**, maksymalna kwota dofinansowania w 2012 roku wynosi ok. **700 zł** brutto miesięcznie. Czas refundacji może trwać w przypadku skierowanych osób w wieku 50+ nawet do 24. miesięcy.

Organizator **robót publicznych**, który zatrudnił skierowane osoby bezrobotne otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych osób.

W przypadku **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**, pracodawca może ubiegać się o przyznanie dofinansowania na zakup maszyn i urządzeń dla skierowanej osoby w wieku powyżej 50. roku życia w wysokości do **20 tysięcy** złotych.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są

Szczegółowe informacje

osoby bezrobotne mogą uzyskać:

w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, pl. gen. Józefa Bema 3, pok. nr 1 - informacja ogólna, a także telefonicznie:

- staże: /14/ 688-23-36, 37, 38,
- szkolenia: /14/ 688-23-44, 45,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: /14/ 688-23-59, 60,
- poradnictwo zawodowe: /14/ 688-23-48, 50, 51,
- pośrednictwo pracy: /14/ 688-23-24, 30, 42, 65,
 - w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Tuchowie, ul. Jana III Sobieskiego 23, tel. /14/ 652-63-46,
 - w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Żabnie, Rynek 29, tel. /14/ 645-69-43,
 - w Lokalnych Punktach Informacyjno – Konsultacyjnych: w Radłowie, Ryglicach, Szerzynie, Wojniczu, Zakliczynie (dane teleadresowe podane są na okładce zewnętrznej Informatora „Blżej Rynku Pracy”, jak również na stronie internetowej www.up.tarnow.pl w zakładce "Urząd")

pracodawcy - w pokoju nr 107 lub telefonicznie - pod nr /14/ 688-23-39.

w wymiarze do 10. godzin tygodniowo, organizowane są przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje także **projekty** współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W tym roku w ramach projektu „Czas na pracę” **zarezerwowano środki finansowe i zaplanowano pomoc w celu zwiększenia szans na rynku pracy osób powyżej 50. roku życia.**

Warto również śledzić informacje na temat projektów finansowanych ze środków unijnych realizowanych przez inne instytucje w naszym regionie.

Wszystkie osoby, które chcą jak najlepiej przygotować się do poszukiwania zatrudnienia, zapraszamy do skorzystania ze **wsparcia doradcy zawodowego**, który pomoże:

- zapoznać się z formami pomocy PUP,
- opracować dokumenty aplikacyjne,
- poznać zasady autoprezentacji,
- przygotować się do przeprowadzania rozmów w sprawie pracy.

Organizujemy również zajęcia grupowe, w czasie których można nabyć umiejętności niezbędne podczas poruszania się po rynku pracy: szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, grupowe porady zawodowe i zajęcia aktywizacyjne.

Zapraszamy do zapoznania się i korzystania z przedstawionych propozycji - liczymy, że ułatwią one osobom znajdującym się w trudnej sytuacji szybszy powrót do aktywności zawodowej.

Iwona Cholebińska

Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy w 2011 roku

Region tarnowski zamieszkuje ponad 311,4 tys. mieszkańców (z czego Tarnów - 114,6 tys. osób, a powiat tarnowski -196,8 tys. osób), w tym blisko 15. tys. osób jest klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

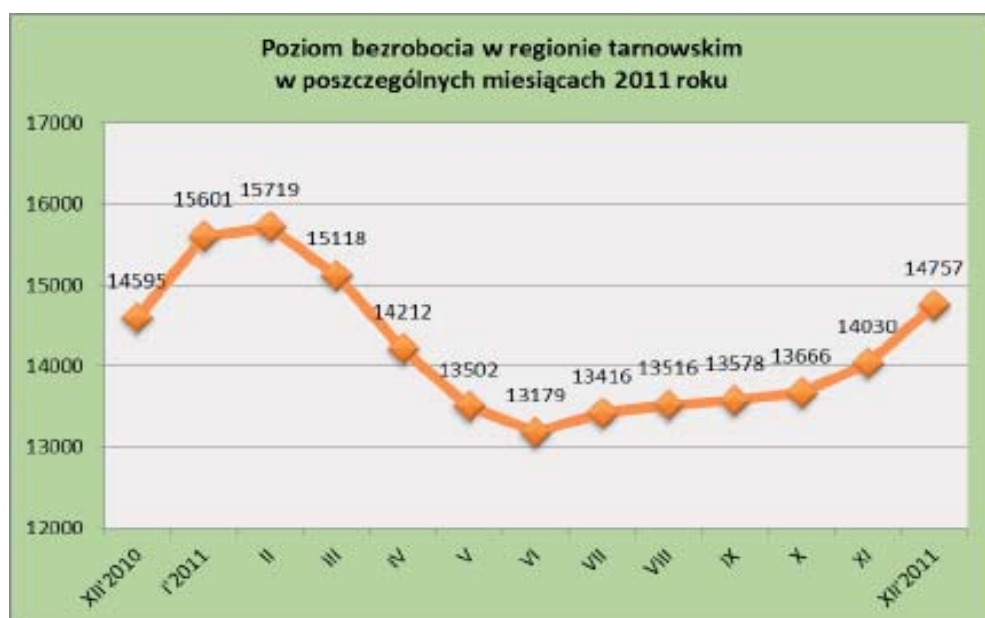
Poziom bezrobocia według stanu na 31 grudnia 2011 r. w całym regionie tarnowskim wyniósł 14757 osób bezrobotnych, z czego:

- w mieście Tarnowie - 5334 osoby,
- w powiecie tarnowskim - 9423 osoby.

W 2011 roku łączna liczba bezrobotnych w regionie wzrosła o 162 osoby, przy czym:

- w mieście Tarnowie odnotowano spadek o 24 osoby,
- w powiecie tarnowskim - wzrost o 186 osób.

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w 2011 roku przedstawiał się następująco:



Stopa bezrobocia w kraju i województwie

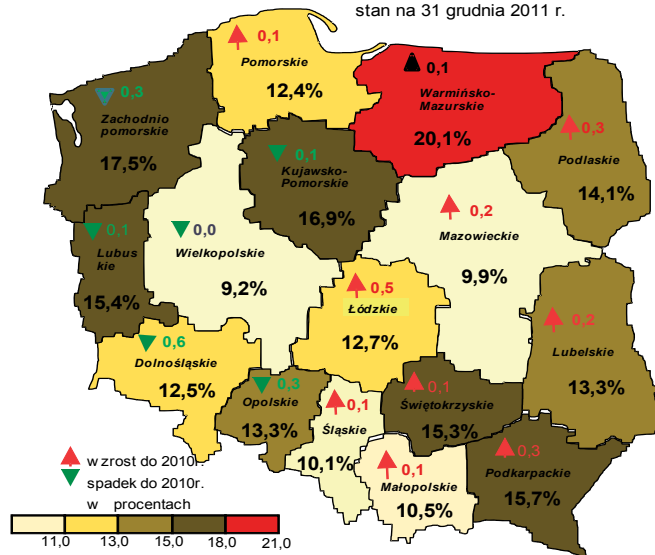
Stopa bezrobocia w Polsce na koniec grudnia 2011 r. wynosiła 12,5% i wzrosła w ciągu roku o 0,1 punktu procentowego. W Małopolsce wyniosła 10,5% i również wzrosła w 2011 r. o 0,1 punktu procentowego.

W 2011 roku stopa bezrobocia wzrosła w dziesięciu województwach, a w pięciu województwach obniżyła się. W Wielkopolsce, po raz kolejny, pozostała na niezmiennym poziomie.

Spadek stopy bezrobocia zanotowano w województwach ze „ściany zachodniej”, przy czym najbardziej bezrobocie spadło w województwie dolnośląskim - o 0,6 punktu procentowego.

Natomiast największy wzrost bezrobocia zanotowano w województwie łódzkim - o 0,5 punktu procentowego, w pozostałych województwach wzrost wyniósł 0,3-0,1 punktu.

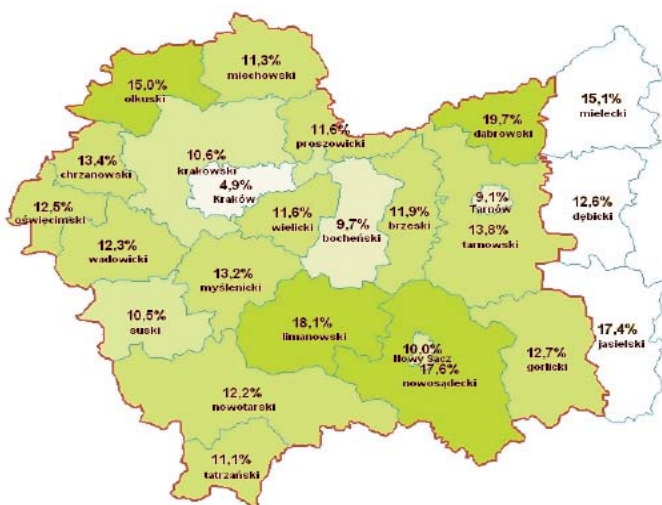
Małopolska w rankingu województw o najniższej stopie bezrobocia pozostała na czwartej pozycji.

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW
stan na 31 grudnia 2011 r.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach Małopolski

Wśród 22 powiatów w Małopolsce, w czterech z nich (mieście Krakowie, mieście Tarnowie, powiecie bocheńskim i mieście Nowy Sącz) stopa bezrobocia była niższa od średniej wojewódzkiej (10,5%), w powiecie suskim była jej równa, a w pozostałych 17 powiatach ją

przekraczała. W ośmiu powiatach (gorlickim, myślenickim, chrzanowskim, tarnowskim, olkuskim, nowosądeckim, limanowskim i dąbrowskim), stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (12,5%).



Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2011 r.



Miasto Tarnów, ze stopą bezrobocia **9,1%**, zajmowało 2. miejsce na liście powiatów w Małopolsce, licząc wg najniższego poziomu tego wskaźnika.

W porównaniu rok do roku, stopa bezrobocia była o 0,1% niższa niż w końcu grudnia 2010 r. (9,2%).

Powiat tarnowski, ze stopą bezrobocia **13,8%**, zajmował 18. miejsce, a wskaźnik stopy był o 0,2% wyższy w porównaniu do stanu z końca grudnia 2010 r. (13,6%).

Osoby nowo zarejestrowane jako bezrobotne („napływ”)

W 2011 roku zarejestrowało się **19669** bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i powiatu tarnowskiego (o 1657 osób mniej niż w 2010 r.).

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny 15216 osób, tj. 77,4%, ogółu. Po raz pierwszy zarejestrowały się 4453 osoby (22,6%).

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych („odpływ”)

W 2011 roku z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono **19507** osób bezrobotnych, tj. o 1105 osób mniej niż w 2010 roku.

Największą grupę wyłączonych z ewidencji

stanowiły osoby, które podjęły pracę – **7691**, co stanowiło **39,4%** ogółu wyłączonych. Było to o **387** osób mniej niż w 2010 roku.

Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to **6595** osób, co stanowiło **33,8%** ogółu. Takich osób było o 308 więcej niż w 2010 roku. Na własny wniosek status bezrobotnego utraciło **1586** osób, tj. 8,1% wyłączonych i takich osób również było więcej niż rok wcześniej o 57 osób.

W 2011 roku **476 bezrobotnych** mieszkańców Tarnowa i powiatu tarnowskiego podjęło działalność gospodarczą, w tym **259 osób** skorzystało z dotacji z FP i EFS udzielanej przez Urząd Pracy na uruchomienie własnej działalności.

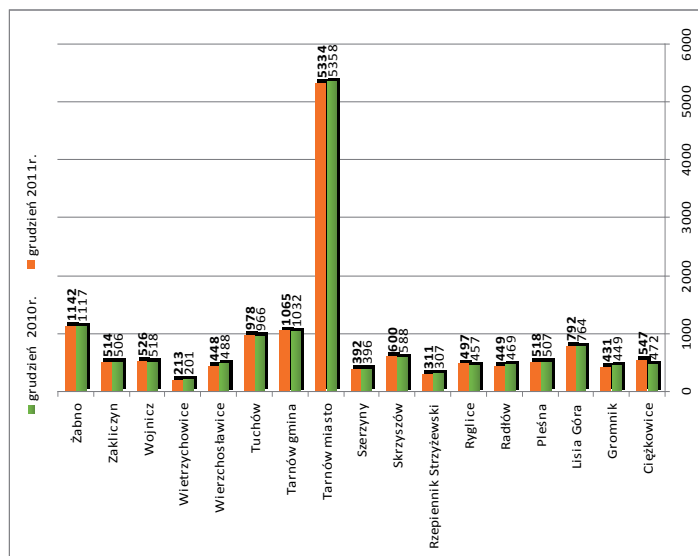
Pracodawcy z regionu tarnowskiego tworzyli dodatkowe miejsca pracy, korzystając przy tym z refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy z FP i EFS. W 2011 roku utworzono 302 takie miejsca pracy (w porównaniu do 2010 roku spadek o 230 osób).

Bezrobocie w gminach

W 2011 roku bezrobocie w regionie tarnowskim wzrosło średnio o 1,1 punktu procentowego (dynamika 101,1%).

Z obserwacji poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach regionu tarnowskiego wynika, że w 2011 roku w 5. gminach bezrobocie spadło - były to:

- gmina Wierzchosławice - spadek o 8,2%,



- gmina Radłów - spadek o 4,3%,
- gmina Gromnik - spadek o 4,0%,
- gmina Szerzyny - spadek o 1,0% oraz
- miasto Tarnów - spadek o 0,5%.

W pozostałych gminach wystąpił wzrost bezrobocia. Największy wzrost bezrobocia wystąpił w gminach: Ciężkowice (15,9%), Ryglice (8,8%), Wietrzychowice (6,0%), Lisia Góra (3,7%) i gmina Tarnów (3,2%). W pozostałych gminach wzrost nie przekroczył 3%.

Oferty pracy

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie pozyskał 5640 ofert pracy i stażu od pracodawców z terenu całego regionu i było to o 1864 oferty mniej aniżeli w 2010 roku

(spadek o 25%).

Po raz kolejny w rocznym bilansie ofert pracy przeważały oferty niesubsydiowane - 3327 miejsc pracy (59% ofert). Ofert subsydiowanych było 2313.

Oferty subsydiowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 41% wszystkich ofert, w tym było 1288 ofert stażu oraz 323 oferty prac społecznie użytecznych.

Dla osób niepełnosprawnych wpłynęło 385 ofert, z których 37 dotyczyło miejsc utworzonych ze środków PFRON.

Barbara Basiaga

Wybrane dominujące zawody w ofertach zgłoszonych w 2011 roku - wg liczby zgłoszonych ofert

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert
1.	Technik prac biurowych (w tym liczne oferty stażu)	358
2.	Robotnik gospodarczy	296
3.	Sprzedawca	236
4.	Opiekunka domowa	161
5.	Księgowy	128
6.	Robotnik budowlany	84
7.	Magazynier	62
8.	Pracownicy obsługi biurowej (w tym liczne oferty stażu)	62
9.	Kucharz	57
10.	Pomoc kuchenna	53
11.	Kierowca samochodu ciężarowego	45
12.	Doradca klienta	43
13.	Fryzjer	42
14.	Sprzątaczką biurową	41
15.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	39
16.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	39
17.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	36
18.	Kasjer handlowy	33
19.	Przedstawiciel handlowy	31
20.	Mechanik pojazdów samochodowych	28
21.	Opiekun w domu pomocy społecznej	27
22.	Brukarz	25
23.	Fizjoterapeuta	25
24.	Kierowca samochodu dostawczego	25
25.	Dozorca	24
26.	Szwaczka	24
27.	Sekretarka	23
28.	Pracownicy ochrony osób i mienia	23

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. (14) 688-23-00, fax (14) 688-23-01
<http://www.up.tarnow.pl>
e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax (14) 652-63-46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie

Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax (14) 645-69-43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno - Konsultacyjne:

w Radłowie

33-130 Radłów, ul. Brzeska 9
tel./fax (14) 678-00-88
e-mail: krtara@praca.gov.pl

w Ryglicach

33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2
tel. (14) 644-36-39

w Szerzynie

38-246 Szerzyny 541
tel. (14) 651-73-00, wew. 134

w Wojniczu

32-830 Wojnicz, Rynek 1
tel. (14) 627-73-34

w Zakliczynie

32-840 Zakliczyn, Rynek 32
tel. (14) 632-64-54

