

INFORMATOR Nr 23

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

grudzień
2013

BLIŻEJ RYNKU PRACY

Aktywizacja i aktywność
osób bezrobotnych



- w przedsiębiorstwach promujących
przedsiębiorczość i planowanie kariery



- w innowacyjnym projekcie
"Express do zatrudnienia"



- w statystykach za 10 miesięcy
2013 roku



Słowo od Redakcji

Numer 23 kwartalnika „Bliżej Rynku Pracy” otwiera relacja z konferencji podsumowującej projekt „Przyjemne z pożytecznym - staże w Niemczech dla osób bezrobotnych”. Pokazując efektywność takiej formy aktywizacji, przekonujemy Państwa do korzystania z programów i projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

W kolejnym artykule, będącym sprawozdaniem z Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, podkreślamy znaczenie odkrywania posiadanych predyspozycji, talentów w celu osiągnięcia sukcesów zawodowych. Niemniej ważne jest bycie przedsiębiorczym - nie tylko w rozumieniu zakładania własnej firmy, zostania przedsiębiorcą, o czym mogły przekonać się osoby uczestniczące w licznych spotkaniach, zorganizowanych w ramach obu opisywanych wydarzeń.

Warto zapoznać się z informacją dotyczącą innowacyjnego modelu aktywizacji osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji między innymi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie. Model został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, a wykonawcą pilotażu w ramach tego projektu jest firma „Ingeus”.

Zapraszamy również do lektury artykułu prezentującego współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie z firmą „IBM”, która wskazuje, że osoby znające biegle przynajmniej jeden język obcy mają duże szanse na zatrudnienie w tej firmie; mogą również zdobyć doświadczenie dające dobry start zawodowy.

Kwartalnik tradycyjnie kończymy informacjami statystycznymi – tym razem prezentujemy dane na temat aktywizacji osób będących klientami tutejszego Urzędu.

Zespół redakcyjny

SPIS TREŚCI

„Przyjemne z pożytecznym – staże w Niemczech dla osób bezrobotnych” – konferencja podsumowująca projekt	str. 3
Kariera i przedsiębiorczość	str. 5
Innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych	str. 7
Współpraca PUP w Tarnowie z IBM BTO Business Consulting Services Spółka z o. o.	str. 8
Aktywizacja i aktywność osób bezrobotnych - statystyki za okres: I-X 2013 r.	str. 10
Wysokość zasiłku dla bezrobotnych, minimalne wynagrodzenie za pracę	str. 13

„Przyjemne z pożytecznym – staże w Niemczech dla osób bezrobotnych”

– konferencja podsumowująca projekt



Program
Uczenie się
przez całe życie



W dniu 23 października 2013 r. odbyło się uroczyste podsumowanie projektu „Przyjemne z pożytecznym – staże w Niemczech dla osób bezrobotnych”, zrealizowanego w ramach programu „Leonardo da Vinci”, będącego częścią programu edukacyjnego Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zorganizował konferencję podsumowującą realizację projektu, której tematyka objęła charakterystykę programu „Leonardo da Vinci” oraz przedmiotowego projektu, ze szczególnym uwzględnieniem partnerstwa w projekcie, celów projektu, działań zrealizowanych zarówno na terenie Polski, jak i Niemiec oraz osiągniętych rezultatów.

Na uroczystość przybyli zaproszeni goście na czele z Wicemarszałkiem Województwa Małopolskiego Romanem Ciepiałą oraz Wicestarostą Powiatu Tarnowskiego Mirosławem Banachem. Obecni byli również członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Tarnowie, Uczestnicy projektu, reprezentanci instytucji zajmujących się statutowo edukacją, problematyką rynku pracy, a także przedstawiciele lokalnych mediów.

Dziękuję za zaproszenie na konferencję. Jestem ciekawy Państwa refleksji na temat projektu, jak powstawał i jakie są jego efekty – mówił Wicemarszałek Roman Ciepiałą, dodając, że ocena realizacji projektu będzie stanowiła duży wkład w cały system stażowy, którym zostaną objęte miliony ludzi w najbliższych latach. Wskazał również

na staże jako podstawową formę aktywizacji i zdobywania umiejętności, stanowiącą odpowiedź na jedno z największych wyzwań obecnego rynku pracy: stworzenie systemu wsparcia dla ludzi kończących edukację i nie mających odpowiedniej liczby ofert zgodnych z ich kwalifikacjami.

Rozpoczyna się ciekawy okres w działalności publicznej. Komisja Europejska zdecydowała o przeznaczeniu znaczących środków na wsparcie młodych ludzi. W najbliższych 8. latach można się spodziewać dodatkowych funduszy na rozwinięcie rynku pracy dla absolwentów – zaznaczył Marszałek.

W trakcie spotkania również Uczestnicy projektu mieli możliwość wypowiedzi na temat zrealizowane-



go wsparcia, podzielenia się swoimi doświadczeniami i pochwalenia się zdobytymi umiejętnościami w dziedzinie, w której odbywali staż. Głos zabrali: Pani Angelika Semla oraz Panowie Wiktor Szwarga i Konrad Ryndak.

Konferencję zwieńczyło uroczyste wręczenie Uczestnikom projektu dokumentu „Europass-Mobilność”, potwierdzonego przez Krajowe Centrum Europass.

W projekcie, zgodnie z założeniem, wzięło udział 30. osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tarnowie, posiadających podstawową znajomość języka niemieckiego. Głównym celem projektu było wyposażenie jego Uczestników w kwalifikacje, wiedzę, kompetencje społeczne i doświadczenie zawodowe podczas przygotowania pedagogiczno-kulturowo-językowego oraz poprzez odbycie dziewięcioletniogodniowych staży na terenie Niemiec.

Uczestnicy odbyli staże zgodnie z planem, w zawodach: cukiernik, elektryk, florysta, kelner, kucharz, piekarz, opiekun osób starszych, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnych, pracownik ogólnobudowlany. W ramach staży Uczestnicy zapoznali się z nowymi technologiami, podnosili umiejętności praktyczne oraz doskonalili język niemiecki w słownictwie zawodowym i w mowie potocznej. Poznali również kulturę, obyczaje, a także zabytki regionu Brandenburgii, Berlina i Poczdamu.

Projekt realizowano we współpracy z partnerem niemieckim – Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych Bad Freienwalde, które działa na rzecz minimalizowania bezrobocia wśród młodzieży i dorosłych poprzez podwyższenie indywidualnych umiejętności zawodowych i społecznych.

Rezultaty projektu

Rezultaty „twarde”, osiągnięte przez 100% Uczestników projektu:



- ukończenie w Polsce kursu przygotowawczego z języka niemieckiego, z elementami przygotowania kulturowego, otrzymanie *Zaświadczenia*
- ukończenie przygotowania pedagogicznego w Polsce

- ukończenie 9-tygodniowego stażu w danym zawodzie na terenie Niemiec i otrzymanie Certyfikatu potwierdzającego odbycie stażu oraz Oceny końcowej stażu w Niemczech (wersja w języku polskim i niemieckim)
- ukończenie kursu języka niemieckiego w trakcie odbywanego stażu i uzyskanie Certyfikatu (wersja w języku niemieckim)
- ukończenie *Treningu kompetencji społecznych* w Niemczech i uzyskanie Certyfikatu (w języku polskim i niemieckim)
- złożenie *Raportu końcowego uczestnika projektu w Polsce*
- zakończenie udziału w projekcie
- uzyskanie dokumentu Europass - Mobilność (wersja w języku polskim i niemieckim)

Pomimo krótkiego odstępu czasu od zakończenia staży, można już zaobserwować wyraźne jego efekty, gdyż 46% ogółu Uczestników projektu podjęło zatrudnienie.

Rezultaty „miękkie” osiągnięte w projekcie:



- wzrost poziomu znajomości języka niemieckiego - 100% Uczestników
- wzrost poziomu wiedzy w zakresie znajomości kultury Niemiec - 90% Uczestników
- wzmocnienie wiary w zmianę swojej sytuacji zawodowej i społecznej - 87% Uczestników
- wzrost motywacji do dalszego kształcenia - 87% Uczestników
- wzrost elastyczności i mobilności - 77% Uczestników
- zdobycie/podwyższenie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz wzrost pewności siebie - 77% Uczestników
- wzrost przejrzystości kwalifikacji i doświadczenia zawodowego na terenie Europy poprzez posiadanie dokumentu Europass-Mobilność - 73% Uczestników
- wzrost poziomu wiedzy na temat kultury pracy i praktyk stosowanych w europejskich firmach - 73% Uczestników
- wzrost atrakcyjności na polskim i europejskim rynku pracy - 70% Uczestników
- pozytywna opinia o zrealizowanym projekcie - 100% Uczestników

Szczegółowe informacje na temat projektu oraz efektów jego realizacji dostępne są na stronie

<http://www.up.tarnow.pl> (ścieżka: Urząd/Projekty unijne/Podsumowanie zrealizowanych projektów „Przyjemne z pożytecznym - staże w Niemczech dla osób bezrobotnych”).

Anna Jagoda

Specjalista do spraw programów

Projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”.

Publikacja powstała w wyniku projektu zrealizowanego przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”. Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora. Komisja Europejska ani Narodowa Agencja nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną ani za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji.

Kariera i przedsiębiorczość

Ogólnopolski Tydzień Kariery to wydarzenie realizowane w całej Polsce, mające za zadanie zwrócić uwagę na korzyści wynikające z dobrze zaplanowanej kariery.

W tym roku OTK odbył się w dniach 14-20 października, a hasłem przewodnim realizowanych wydarzeń było **odkrywanie talentów**.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie włączył się po raz piąty w organizację tego przedsięwzięcia, przygotowując szeroką ofertę dla zainteresowanych osób.

Dla każdego z nas „**zrobienie kariery**” może oznaczać zupełnie coś innego, ponieważ pojęcie to jest subiektywne i każdy ma prawo do innego spojrzenia na karierę, w zależności od tego, co chciałby w swoim życiu zawodowym osiągnąć.

Przy planowaniu kariery najistotniejszym elementem jest ustalenie jasno określonego celu, który chcemy osiągnąć w życiu zawodowym. Niezbędna do tego jest między innymi dobra znajomość samego siebie, tendencji na rynku pracy, wymogów dotyczących stanowiska pracy, na którym chcielibyśmy pracować. Dzięki temu dokonuje się świadomego wyboru drogi zawodowej, realizuje własne cele, co w przyszłości zwiększa szanse na osiągnięcie sukcesów zawodowych.

Przygotowana przez nasz Urząd w dniach 14-18 października oferta cieszyła się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, a także uczniów tarnowskich szkół, którzy chętnie korzystali z udziału w takich wydarzeniach jak między innymi:



„GIEŁDA EDUKACYJNA”

➔ jej celem było motywowanie do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój osobisty i zawodowy, promowanie postaw przedsiębiorczych, a także umożliwienie skorzystania z indywidualnych konsultacji dotyczących zakładania własnej firmy, pozyskiwania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności - wzięły w niej udział 233 osoby;

MEETING EDUKACYJNY

„Zaplanuj karierę zawodową”



➔ w ramach którego zorganizowano 9 spotkań dla młodzieży uczącej się. Warsztaty przybliżyły młodzieży tematy związane z odkrywaniem własnego potencjału, talentów, planowaniem przyszłości. Pomagały również zapoznać się z tematami dotyczącymi wyboru zawodu oraz rynku pracy. Wzięło w nich udział 202 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;

Zajęcia aktywizacyjne, grupowa porada zawodowa

➔ przygotowujące uczestników do lepszego radzenia sobie na rynku pracy.

Ponadto, doradcy zawodowi promowali ideę Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery wśród zgłaszających się klientów, pomagając im w kreatywnym podejściu do poszukiwania pracy. Doradca zawodowy uczestniczył również w Dniu Otwartym organizowanym przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie. We wszystkich działaniach realizowanych przez PUP w Tarnowie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2013 wzięło udział **407 osób**.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

to inicjatywa mająca na celu promocję oraz wsparcie postaw przedsiębiorczych, która w tym roku była realizowana w ponad 100 krajach na całym świecie, w dniach 18-24 listopada. W tych dniach miliony osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności mogły skorzystać z wielu propozycji, takich jak: szkolenia, seminaria, spotkania z przedsiębiorcami i praktykami biznesu. Działania kierowane były do młodzieży uczącej się, osób bezrobotnych, a także pracujących w każdym wieku. Koordynatorem działań organizowanych w Małopolsce był Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, jako jeden z partnerów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniach 18-22 listopada realizował przedsięwzięcia, których zadaniem było motywowanie uczestników do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości.

Ośrodek Doradczy

➔ spotkanie konsultacyjno-doradcze dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej, którego celem było poszerzenie lub uzupełnienie wiedzy z zakresu przepisów prawa podatkowego oraz ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, zapoznanie się z formami opodatkowania i wzorami formularzy podatkowych, pozyskanie informacji z zakresu uprawnień przyszłych przedsiębiorców/pracodawców. Spotkanie prowadzili specjaliści Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Warsztaty dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych „Start w przedsiębiorczość”

➔ mające na celu inicjowanie działań przedsiębiorczych wśród młodzieży, wzbudzanie poczucia odpowiedzialności za swoją przyszłą karierę zawodową oraz inspirowanie i zachęcanie do aktywnej postawy wobec życia. Wzięło w nich udział 145 uczniów.



Doradztwo indywidualne i grupowe

dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, mające na celu wykorzystanie własnego potencjału zawodowego w procesie poszukiwania zatrudnienia, zainspirowanie do bycia przedsiębiorczym oraz stosowania kreatywnych rozwiązań w życiu zawodowym.

Ogólna liczba uczestników Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie to **194 osoby**.

Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału Poradnictwa Zawodowego i Promocji

Innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych

Express do zatrudnienia



- jest pilotażowym projektem, opracowanym i realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Wy-

konawcą pilotażu w ramach tego projektu jest firma „Ingeus”. W swojej pracy opieramy się na międzynarodowym doświadczeniu w pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi; w ciągu naszej działalności doprowadziliśmy do zatrudnienia około 500 000 osób z różnych krajów, spośród których przeszło 70% utrzymało pracę przez okres 6 miesięcy.

Przyjęta metodologia Ingeus wyróżnia się podmiotowym podejściem do Klienta - osoby bezrobotnej skierowanej do programu, indywidualnym dopasowaniem do jego potrzeb oraz wysokim zorientowaniem na cel, którym jest podjęcie satysfakcjonującego i długotrwałego zatrudnienia. Od osiągnięcia tego celu jest uzależniony poziom naszego wynagrodzenia.

Do tarnowskiego oddziału „Ingeusa” zostało zakwalifikowanych 371 klientów z powiatu tarnowskiego i dąbrowskiego. Zgodnie z założeniem programu, minimum 130 osób ma znaleźć i utrzymać zatrudnienie przez minimum 6 miesięcy.

Koncepcja modelu „Ingeus” opiera się na głębokim przekonaniu, że nie ma ludzi niezatrudnialnych, a praca jest wartością samą w sobie, zarówno dla każdego człowieka, społeczeństwa jak i całej gospodarki.

Doświadczenia zagraniczne i polskie pokazują jednak, że „Ingeus” zawsze znacznie przekracza wyznaczone cele. Realizując projekt, doradcy Ingeusa będą dążyć do znalezienia i utrzymania zatrudnienia dla jak największej liczby swoich Klientów.

W dniu 4 listopada 2013 r. doradcy „Ingeusa” rozpoczęli pracę z osobami długotrwale bezrobotnymi, które zostały skierowane przez Powiatowe Urzędy Pracy do udziału w projekcie w drodze losowania.

Każdy z Klientów posiada dedykowanego doradcę, z którym na obecnym etapie projektu, wspólnie opracowują **Indywidualny Plan Kariery**. Jest to dokument, który precyzyjnie określa działania, jakie będą podejmowane w celu znalezienia przez Klienta trwałego zatrudnienia, zgodnego z oczekiwaniami i jego możliwościami. Cechuje go wysoka indywidualność i dopasowanie do Klienta. Opiera się na określeniu mocnych stron każdego Klienta, jego atutów oraz wskazuje jak rozwijać swój potencjał. Przez cały okres pracy z Klientem doradca motywuje go i wspiera w jego dążeniach w znalezieniu pracy, biorąc współodpowiedzialność za cały proces. Obok indywidualnej pracy z Klientem, priorytetem dla Ingeusa jest także znajomość lokalnego rynku pracy oraz stała współpraca z pracodawcami. Dzięki temu wiemy, w jakie umiejętności i kompetencje powinni być wyposażeni nasi klienci, aby zwiększyć

swoje szanse na znalezienie trwałego zatrudnienia. Wszystkie te działania powodują, że nasi klienci są bardzo dobrze przygotowani i wysoce zmotywowani do podjęcia pracy na określonym stanowisku.

Innowacyjność Ingeusa polega także na udzielaniu wsparcia już po podjęciu przez Klienta zatrudnienia, co pozwala na szybkie reagowanie i szukanie rozwiązań w razie pojawienia się potencjalnych problemów i przez to sprzyja utrzymaniu zatrudnienia.

W swojej pracy „Ingeus” ściśle współpracuje z Powiatowymi Urzędami Pracy. Pracownicy PUP są zapraszani na spotkania, podczas których mamy okazję do wymiany uwag i wspólnych doświadczeń w pracy z osobami bezrobotnymi, dzielimy się także sukcesami naszych Klientów.

Bartłomiej Kornaś
Kierownik Centrum Doradztwa Ingeus w Tarnowie

Współpraca PUP w Tarnowie z IBM BTO Business Consulting Services

Spółka z o. o.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie systematycznie poszukuje nowatorskich metod współpracy z pracodawcami z lokalnego i regionalnego rynku pracy; stara się wychodzić naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom pracodawców, stosując niestandardowe podejście między innymi w dziedzinie pośrednictwa pracy.

Od wielu lat naszą uwagę skupiamy na pracodawcach działających przede wszystkim w najbliższym otoczeniu, ale też monitorujemy rynki pracy sąsiadujących powiatów. Podejmowane działania mają na celu poprawę jakości świadczonych usług, poszerzenie kręgu współpracujących podmiotów, także spoza regionu, a w konsekwencji umożliwienie osobom poszukującym pracy podjęcia zatrudnienia.

W te założenia wpisuje się skierowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zaproszenia



do współpracy do Firmy IBM BTO BUSINESS CONSULTING SERVICES Sp. z o. o., mającej oddział regionalny w Krakowie, która poszukuje pracowników na stanowiska związane z obsługą księgową, posiadających znajomość języków obcych. Oferta adresowana jest do ludzi mobilnych i kreatywnych, nie obawiających się wyzwań i trudności związanych choćby z dojazdem do pracy.

Po raz pierwszy IBM BTO BCS Sp. z o. o. zaprezentowała wolne miejsca pracy w 2011 roku, podczas Targów Pracy. Poszukiwano wówczas młodszego księgowego, przy czym warunkiem przystąpienia do procesu rekrutacji na to stanowisko było nie tyle doświadczenie w pracy w księgowości, ale komunikatywność, umiejętność posługiwania się nowoczesnymi technologiami oraz biegła znajomość jednego lub kilku języków obcych: niemieckiego, włoskiego, francuskiego, holenderskiego, norweskiego, fińskiego, duńskiego, hiszpańskiego, portugalskiego, czeskiego, rumuńskiego lub hebrajskiego.

Stoisko wystawiennicze IBM BTO BCS podczas Targów Pracy odwiedzały głównie osoby młode, absolwenci tarnowskich wyższych uczelni, głównie

kierunków filologicznych. Wśród zainteresowanych ofertą tej Firmy były także zaproszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie osoby bezrobotne posiadające biegłą znajomość języków obcych.

Wynikiem prezentacji ofert pracy było zgromadzenie przez Firmę kilkunastu bardzo interesujących CV kandydatów na pracowników z terenu powiatu tarnowskiego, których zaproszono na rozmowy w sprawie zatrudnienia. Kilka osób, po przejściu procedury rekrutacyjnej, podjęło zatrudnienie w Spółce.

Tak dobry początek zaowocował zacieśnieniem współpracy, wynikiem czego było przyjęcie przez tę Spółkę zaproszenia do udziału w Targach Pracy w kolejnych latach.

W bieżącym roku, wychodząc naprzeciw zgłaszanym oczekiwaniom pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zainicjował nowy model współpracy: organizację spotkań informacyjnych, mających na celu przybliżenie Firmy IBM BTO BCS potencjalnym pracownikom, otwartym na mobilność w poszukiwaniu zatrudnienia.



Pierwsze takie spotkanie odbyło się w lutym br. Nie bez znaczenia dla powodzenia tego przedsięwzięcia było wsparcie ze strony pracowników PUP w Tarnowie udzielane pracodawcy w procesie rekrutacji, ich elastyczność w działaniu i gotowość do wprowadzania nowych rozwiązań w trakcie współpracy. Dodatkowy atut stanowi zaplecze lokalowe, jakim dysponuje PUP, w postaci sal w Centrum Aktywizacji Zawodowej, w których Firma IBM BTO BCS mogła prezentować profil swojej działalności, przedstawić zainteresowanym szczegóły dotyczące zatrudnienia oraz przeprowadzać indywidualne rozmowy rekrutacyjne. Podczas spotkania każdy zainteresowany mógł przystąpić także do testu znajomości języka obcego - niemieckiego, francuskiego i angielskiego.

Zainteresowanie ze strony osób poszukujących pracy było na tyle duże, że Firmie IBM BTO BCS udało się pozyskać kilku kandydatów do pracy. Efektywna współpraca spowodowała, że w listopadzie br. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie po raz drugi zorganizował wspólnie z tym pracodawcą spotkanie dla kandydatów do pracy na stanowisku młodszego księgowego, tym razem ze znajomością języka holenderskiego, niemieckiego, hiszpańskiego, włoskiego lub francuskiego. Ta inicjatywa spotkała się z zainteresowaniem kilkunastu osób, które uczestniczyły w spotkaniu oraz indywidualnych rozmowach z przedstawicielami firmy, w wyniku których zostały bardzo pozytywnie ocenione.

Dzięki tak dobrze realizowanej współpracy, kandydaci mogą uzyskać odpowiednie zatrudnienie, a pracodawca - pozyskać pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pozwala to twierdzić, że współpraca będzie się rozwijać, a na bazie tej dobrej praktyki pojawiać się będą nowe inicjatywy.

Katarzyna Topolska-Mikuła
Zastępca Naczelnika
Wydziału Pośrednictwa Pracy



Aktywizacja i aktywność osób bezrobotnych

- statystyki za okres: I-X 2013 r.

Publiczne służby zatrudnienia odgrywają ważną rolę w zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁶, zadania realizowane przez publiczne służby zatrudnienia dzielą się na:

- podstawowe usługi rynku pracy, takie jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, organizacja szkoleń, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy i prowadzenie klubów pracy oraz
- instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych to pośrednie lub bezpośrednie umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia zatrudnienia i jego utrzymania.

Powiatowe urzędy pracy, w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia, mogą inicjować oraz finansować: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne i szkolenia. Mogą one również refundować pracodawcom koszty zatrudnienia

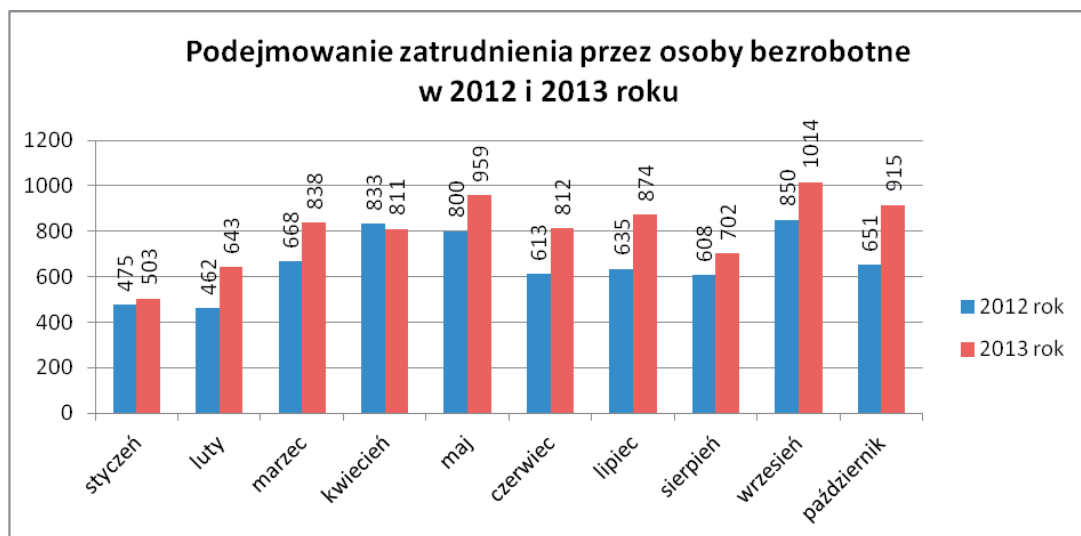
bezrobotnego w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, a bezrobotnym, którzy planują rozpocząć własną działalność gospodarczą - udzielić jednorazowych środków na ten cel.

Skala aktywizacji osób bezrobotnych

W wyniku wszystkich programów realizowanych przez PUP w Tarnowie, na subsydiowane miejsca pracy, stażu i szkolenia skierowano w okresie od stycznia do października 2013 roku **3684 osoby** bezrobotne. Jest to o 27 osób więcej w porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku (wzrost o 0,7%).

Najwięcej osób zostało skierowanych do odbicia stażu - 1623 osoby, co stanowi 44% skierowanych. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - 463 (13% ogółu skierowanych) a trzecią - osoby skierowane do prac społecznie użytecznych - 400 osób, czyli 11% ogółu skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	
		I-X 2012	I-X 2013
1	Szkolenia	344	297
2	Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy	223	219
3	Liczba osób, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych	14	20
4	Prace interwencyjne	208	281
5	Roboty publiczne	235	134
6	Staże dla bezrobotnych	1683	1623
7	Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	341	463
8	Liczba osób, które podjęły pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	222	247
9	Prace społecznie użyteczne	387	400
	OGÓŁEM	3657	3684



Aktywność w podejmowaniu zatrudnienia

W okresie od stycznia do końca października 2013 roku pracę podjęło o **22,4% więcej** osób bezrobotnych niż w takim samym okresie roku ubiegłego.

Wzrost ten nastąpił pomimo niewielkiego spadku liczby miejsc pracy zgłoszonych w badanym okresie do tutejszego Urzędu.

Od początku 2013 roku zatrudnienie podjęło **8071 osób** zarejestrowanych jako bezrobotne z Tarnowa i powiatu tarnowskiego - było to o **1476 więcej** niż w analogicznym okresie 2012 roku.

Ten zauważalny wzrost może być pierwszym pozytywnym wskaźnikiem mówiącym o ożywieniu gospodarczym i powolnym wychodzeniu z kryzysu firm w regionie tarnowskim.

Paweł Dudczak
Starszy Informatyk

* ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.)

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych*

- w okresie pierwszych trzech miesięcy
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania uprawnienia

120 % (staż pracy powyżej 20. lat)

988,40 zł

776,10 zł

100 % (staż pracy od 5. do 20. lat)

823,60 zł

646,70 zł

80 % (staż pracy poniżej 5 lat)

658,90 zł

517,40 zł

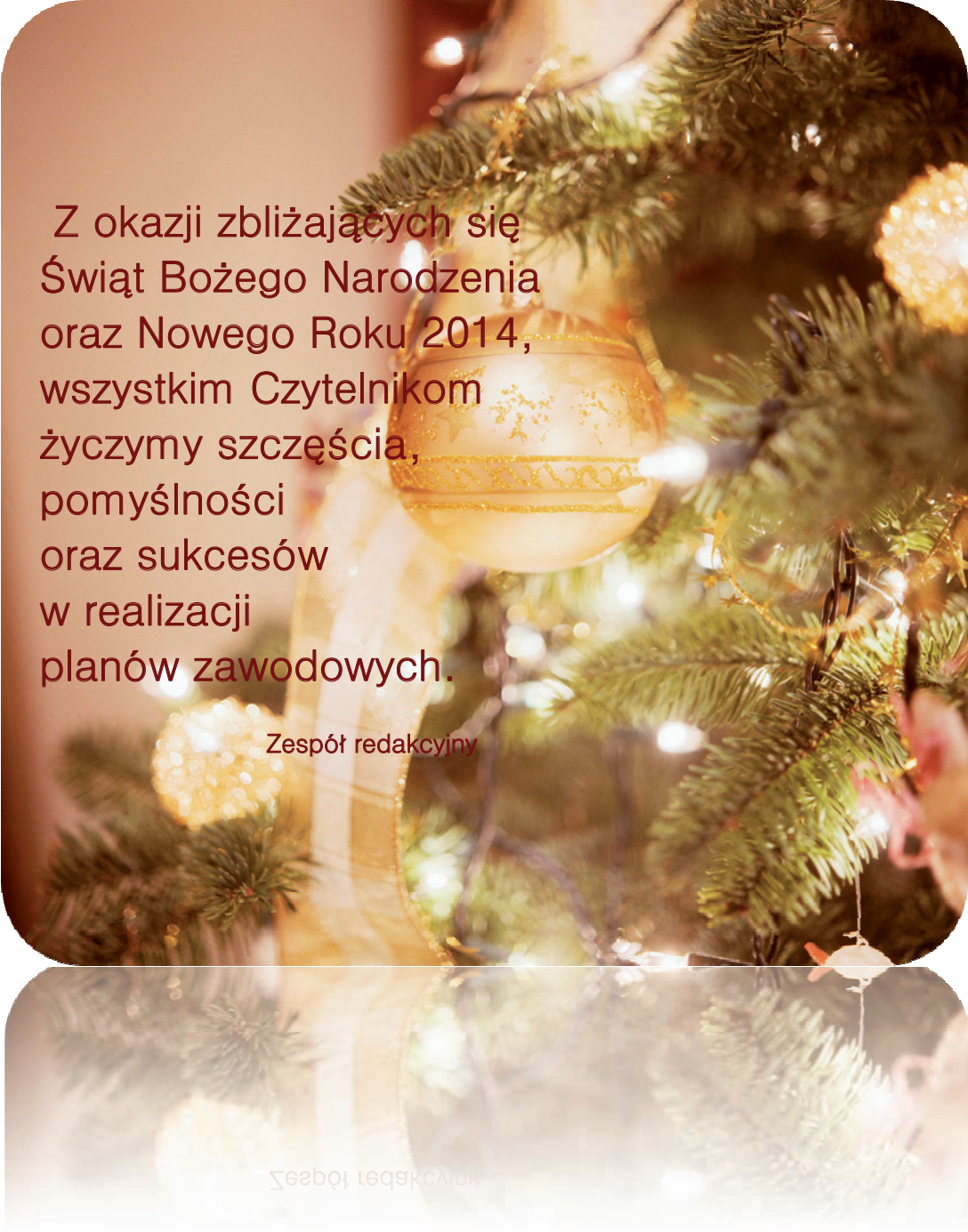
*obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2013 r.
w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. z 2013 r. poz. 391)

Od dnia 1 stycznia 2014 r.
minimalne wynagrodzenie
wynosić będzie

1680 zł

- zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów
z dnia 11 września 2013 r.
w sprawie
minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r.
(Dz. U. z 2013 r. poz. 1074)





Z okazji zbliżających się
Świąt Bożego Narodzenia
oraz Nowego Roku 2014,
wszystkim Czytelnikom
życzymy szczęścia,
pomyślności
oraz sukcesów
w realizacji
planów zawodowych.

Zespół redakcyjny

Zespół redakcyjny

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów
tel. /14/ 688-23-00, e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Redakcja: Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

Projekt okładki: Mariusz Wardzała

Skład: Robert Szczepanik, Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Druk: Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o. o. w Tarnowie

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. (14) 688-23-00, fax (14) 688-23-01
<http://www.up.tarnow.pl>
e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax (14) 652-63-46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie

Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax (14) 645-69-43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno - Konsultacyjne:

w Radłowie

33-130 Radłów, ul. Brzeska 9
tel./fax (14) 678-00-88
e-mail: krtara@praca.gov.pl

w Ryglicach

33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2
tel. (14) 644-36-39

w Szerzynch

38-246 Szerzyny 541
tel. (14) 651-73-00, wew. 134

w Wojniczu

32-830 Wojnicz, Rynek 1

w Zakliczynie

32-840 Zakliczyn, Rynek 32
tel. (14) 632-64-54

