

# INFORMATOR Nr 22

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

wrzesień  
2013

## BLIŻEJ RYNKU PRACY

Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia

„50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni”

„Zatrudnienie z doświadczeniem”

„Czas na pracę”



## **Słowo od Redakcji**

Otwierając dwudziesty drugi numer kwartalnika „Bliżej Rynku Pracy”, zapraszamy Państwa do zapoznania się z relacją z przebiegu Targów Pracy, które zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie po raz dwudziesty.

Dla osób powyżej 50. roku życia, zainteresowanych aktywizacją zawodową, polecamy obszerny artykuł na temat działań podejmowanych przez Urząd w stosunku do tej właśnie grupy naszych klientów, między innymi projekty, programy oraz formy pomocy.

Zmiany na rynku pracy dotyczą wielu grup zawodowych, w ostatnim czasie również nauczycieli. Omawiamy ich sytuację na lokalnym rynku pracy, podając wskazówki dotyczące działań jakie można podejmować posiadając takie kwalifikacje zawodowe.

Zapraszamy osoby z orzeczoną niepełnosprawnością do lektury artykułu Zaprojektowana „PRACA MARZEŃ” - jest to ciekawa oferta dla osób gotowych uczestniczyć w szeregu działań indywidualnych i grupowych, mających na celu rozwój zawodowy, zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

Ile czasu zajmuje znalezienie pracy ? Odpowiedź na to pytanie można znaleźć na kolejnych stronach kwartalnika, gdzie podpowiadamy również, co zrobić, by ten czas był jak najkrótszy.

Dla zainteresowanych statystyką dotyczącą lokalnego rynku pracy, prezentujemy dane obrazujące sytuację osób 50+ w okresie ostatnich dwóch latach.

Zespół redakcyjny

# **SPIS TREŚCI**

<b>Targi Pracy - po raz dwudziesty</b>	<b>str. 3</b>
<b>Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia</b>	<b>str. 4</b>
<b>Zwolnienia nauczycieli – szanse na rynku pracy</b>	<b>str. 7</b>
<b>Zaprojektowana PRACA MARZEŃ</b>	<b>str. 9</b>
<b>Ile czasu zajmuje szukanie pracy?</b>	<b>str. 11</b>
<b>Sytuacja osób 50+ na tarnowskim rynku pracy</b>	<b>str. 13</b>

# Targi Pracy

## - po raz dwudziesty

Tegoroczne Targi Pracy, które odbyły się w dniu 26 czerwca, zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przy współpracy TSP Instytutu Sp. z o.o. we Wrocławiu oraz Polskiego Towarzystwa Walki z Kalectwem Oddziału w Tarnowie.

Była to już XX edycja Targów Pracy. Z upływem lat zmieniały one swoją formułę. Początkowo organizowane były jako targi branżowe, w trakcie których prezentowano głównie branżę budowlaną, z biegiem lat wprowadzano inne branże, prezentowano miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych i młodzieży oraz zapraszano do współpracy sąsiednie Powiatowe Urzędy Pracy. W 2011 r. na Targach pracy gościliśmy po raz pierwszy agencje zatrudnienia i pracodawcę z Presova na Słowacji. W tym roku zaproszenie na Targi Pracy przyjęło 50. wystawców; znaleźli się wśród nich pracodawcy z lokalnego i regionalnego rynku pracy, jak również spoza regionu tarnowskiego, a także 5 agencji zatrudnienia oraz instytucje rynku pracy. Zaprezentowano ponad 600 miejsc pracy, między innymi na stanowiska: specjaliści ds. controllingu, specjaliści IT, kierownika spedycji, spedytora, fizjoterapeuty, konstruktora-mechanika, technika chemika, blacharza, montera izolacji termicznej, montera rusztowań, spawacza elektrycznego, kierowcy samochodów ciężarowych, magazyniera-kierowcy, programisty sterowników PLC, cukiernika, piekarza, sprzedawcy, pracownika ogólnobudowlanego, sprzętaczki, pracownika gospodarczego.

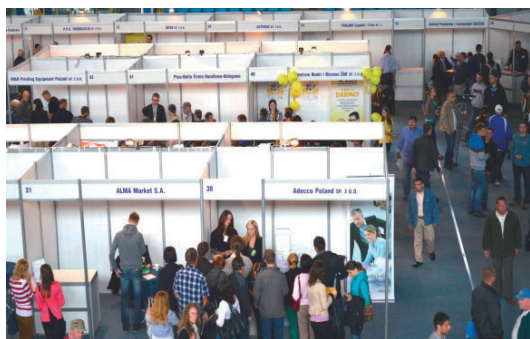


Prezentowane były także propozycje zatrudnienia dla osób ze znajomością języków obcych, między innymi na stanowisko młodszy specjalista ds. obsługi klienta, stanowiska ds. obsługi administracyjnej, programisty, administratora systemów Windows; poszukiwani byli inżynierowie - praca w Holandii jako specjalista ds. obsługi klienta, ze znajomością j. niemieckiego i francuskiego.

Dla pracodawców targi stanowiły bardzo dobrą okazję do promocji własnej Firmy i prowadzonej działalności oraz utworzenia bazy danych osób poszukujących pracy dla aktualnych i przyszłych potrzeb zatrudnieniowych. Targi Pracy przyczyniły się ponadto do umocnienia przez PUP w Tarnowie kontaktów z wieloma pracodawcami, którzy deklarują dalszą współpracę w zakresie pośrednictwa pracy i pomocy w doborze kandydatów na nowe stanowiska pracy.

Szacuje się, że w tegorocznych Targach Pracy uczestniczyło około cztery tysiące osób - to pokazuje skalę zainteresowania poszukiwaniem pracy mieszkańców regionu tarnowskiego, jak i przekonuje o zasadności organizowania tego typu przedsięwzięć.

Pomimo trudności, z jakimi boryka się lokalny rynek pracy, podczas Targów Pracy przedstawiona zo-





stała bogata oferta wolnych miejsc pracy. Stworzono tym samym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy możliwość znalezienia zatrudnienia, zaprezentowania pracodawcom swojej kandydatury i przeprowadzenia wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi stanowiły również dla osób poszukujących zatrudnienia źródło informacji na temat możliwości aktywizacyjnych oraz tendencji panujących na rynku pracy dotyczących kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji oczekiwanych przez pracodawców od przyszłych pracowników.

Katarzyna Topolska-Mikuła  
p.o. Zastępcy Naczelnika Wydziału Pośrednictwa Pracy

## Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

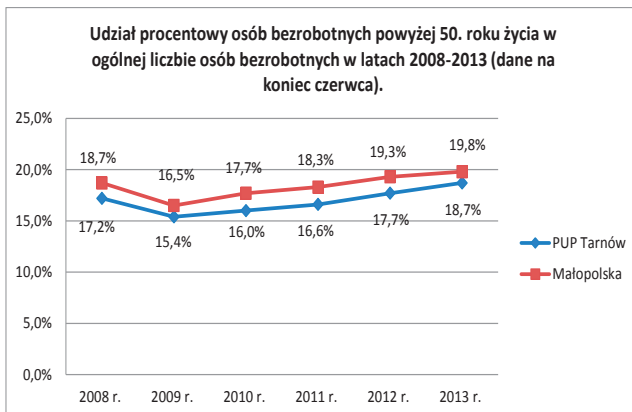


### przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie pozostawało 2973 osoby w wieku powyżej 50. roku życia, które stanowiły **18,7%** ogółu bezrobotnych, w tym: w mieście Tarnowie 1402 osoby (23,5% ogółu bezrobotnych miasta a w powiecie tarnowskim 1571 osoby (15,8% ogółu bezrobotnych powiatu). Natomiast, wg danych

statystycznych Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji, na koniec czerwca 2013 roku, udział osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w Małopolsce wynosił **19,8%**.

Przedstawiony poniżej wykres prezentuje sytuację osób bezrobotnych w wyżej wymienionej grupie wiekowej w ostatnich sześciu latach.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie i Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji.

Przyczyną zwiększającego się bezrobocia wśród osób powyżej 50. roku życia są różnego rodzaju bariery dotyczące aktywności zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, zarówno te, które są niezależne od nich samych jak i te, które leżą po ich stronie. Z obserwacji dokonanych przez pośredników pracy oraz doradców zawodowych jak i spostrzeżeń przekazanych przez lokalnych pracodawców wynika, że do barier najczęściej napotykanym przez osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia należą: wiek, z którym wiążą się ograniczenia stanowiskowe, niska samoocena - przekonanie, że nie są wystarczająco wykształceni, nie znają języków obcych, nie potrafią obsługiwać komputera.

Jak wynika ze statystyk, w większości powiatowych urzędów pracy znaczna część osób bezrobotnych 50+ ma wykształcenie zasadnicze zawodowe i bardzo często bogate kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe\*. Warto jednak podkreślić, że nie wszyscy pracodawcy oczekują takich kwalifikacji, kładąc nacisk na **doświadczenie zawodowe** w danej branży.

Kolejną barierą leżącą po stronie osoby bezrobotnej jest brak motywacji i umiejętności efektywnego poszukiwania pracy. Należy zwrócić uwagę, że wiele osób z omawianej grupy podkreśla, że obawia się zmian, nie mówi o swoich atutach. To najczęściej powoduje ich negatywny odbiór przez pracodawców w czasie rozmów kwalifikacyjnych.

Istnieją również bariery niezależne od osób poszukujących pracy, których należy upatrywać nie tylko w spowolnieniu gospodarczym, które znalazło odzwierciedlenie w malejącej liczbie nowych miejsc pracy i stało się pretekstem do redukcji już istniejących, ale również z rozpowszechnionego w latach 90-tych przekonania, że odchodzenie z rynku pracy tej grupy osób po to, aby zwolnić miejsce dla młodych osób jest dobrym sposobem na walkę z bezrobociem.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie podejmuje szereg działań mających na celu wsparcie osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia w powrocie na rynek pracy. Na ten cel są pozyskiwane m.in. środki finansowe na aktywizację zawodową tych osób w ramach programów specjalnych oraz projektów unijnych.



1. Od roku 2008 tutejszy Urząd realizuje projekt „**Czas na pracę**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 6.1.3, który jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie w pierwszej kolejności z przewidzianych w projekcie form wsparcia korzystać mogą osoby bezrobotne po 50. roku życia.

Z zaproponowanych w projekcie form wsparcia skorzystały 562 osoby, w tym:

- ze staży - 262 osoby,
- ze szkoleń zawodowych - 237 osób,
- z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 67 osób,

- ze stanowisk pracy utworzonych w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 17 osób (zadanie jest realizowane od czerwca 2013 roku).

Z pomocy w poszukiwaniu pracy (poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy) skorzystali wszyscy uczestnicy projektu.

**Efektywność zatrudnieniowa dla osób uczestniczących w Programie wynosi 43,5%.**

2. Od 2012 roku PUP w Tarnowie realizuje projekt „**Zatrudnienie z doświadczeniem**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 6.1.1, który jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest skierowany do bezrobotnych mężczyzn powyżej 50. roku życia, zamieszkujących powiat tarnowski, zarejestrowanych w PUP w Tarnowie. W wyniku uczestnictwa w projekcie osoby bezrobotne zdobywają niezbędne na rynku pracy umiejętności, doświadczenie oraz podejmują zatrudnienie w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

Do końca lipca 2013 r. z zaproponowanych w projekcie form wsparcia skorzystało 94 mężczyzn w tym:

- z poradnictwa zawodowego (Indywidualne Plany Działań) - 60 uczestników,
- z kursów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - 60 uczestników,
- ze szkolenia kompetencyjnego – 20 uczestników,
- ze staży - 61 uczestników,
- z subsydiowanego zatrudnienia w postaci miejsc interwencyjnych - zawarto 60 umów z pracodawcami o realizację miejsc subsydiowanego zatrudnienia.

**Efektywność za I półrocze 2013r.:  
52 osoby zatrudnione w ramach miejsc interwencyjnych, 3 osoby samodzielnie znalazły zatrudnienie.**

3. W 2012 roku PUP w Tarnowie realizował program specjalny pn. „**Dam radę**” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, który był skierowany do osób w wieku powyżej 50. roku życia. W ramach realizacji tego programu 36 osób skorzystało między innymi z:

- pomocy w poszukiwaniu pracy – poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy – wszyscy uczestnicy,

- miejsc pracy organizowanych w ramach robót publicznych – 21 uczestników,
- miejsc pracy organizowanych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz ze szkolenia kompetencyjnego (podstawy obsługi komputera) – 11 uczestników,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby, w tym 1 uczestnik również ze szkolenia kompetencyjnego.

Ponadto zastosowano w Programie tzw. element specyficzny wspierający zatrudnienie, wyrażony jako *Pakiet indywidualny*, tworzony szczegółowo i indywidualnie dla każdego uczestnika programu, w skład którego wchodziło między innymi: sfinansowanie dojazdu do pracy, sfinansowanie działań związanych z wizażem osobistym, sprzyjającym autopromocji np. doradztwo, fryzjer, kosmetyczka; zakup garderoby; zakup torby/plecaka; badania lekarskie; usługi stomatologiczne.

**Efektywność zatrudnieniowa dla ww. grupy osób wyniosła 64%.**

4. W październiku 2013 roku PUP w Tarnowie rozpocznie realizację projektu partnerskiego „**50+ dojrzały, potrzebny, kompetentny**”. Projekt będzie realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 7.2.1, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i trwać będzie do końca czerwca 2015 roku.

Celem projektu będzie podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób powyżej 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy powyżej 45. roku życia z uczestnikami projektu z terenu powiatu tarnowskiego i miasta Tarnowa. Do udziału w projekcie będą zrekrutowane 54 osoby. Uczestnicy projektu będą korzystać ze staży zorganizowanych w wybranych firmach, z wykorzystaniem modelu pracy osób po 45. roku życia z osobami pozostającymi bez pracy powyżej 50. roku życia w oparciu o wolontariat.

Szczegółowe informacje o realizacji projektu będzie można uzyskać bezpośrednio w siedzibie Urzędu lub na jego stronach internetowych po dniu 1 października 2013 r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, znając trudną sytuację osób 50+ szukających ponownie swojego miejsca na rynku pracy, a z drugiej strony mniejsze zainteresowanie pracodawców za-

trudnieniem osób powyżej 50. roku życia, dokłada wszelkich starań, aby w jak najkrótszym czasie takie osoby powróciły na rynek pracy.

Każda osoba nowo zarejestrowana jest informowana o możliwości skorzystania z porady indywidualnej, w trakcie której doradca zawodowy (między innymi psycholog, socjolog) ustala, co stanowi podstawowy problem w uzyskaniu pracy oraz pomaga określić zainteresowanym osobom właściwy kierunek uzupełnienia, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji.

W celu efektywnego poszukiwania pracy, doradca zawodowy wspólnie z osobą bezrobotną może przygotować Indywidualny Plan Działania, który polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jej sytuacji osobistej, jak i realiów lokalnego rynku pracy. Osoby bezrobotne mogą również skorzystać ze szkolenia w Klubie pracy lub porad grupowych, które są organizowane w formie zajęć warsztatowych i mają na celu przygotowanie osób bezrobotnych do efektywnego poszukiwania pracy. W trakcie zajęć uczestnicy nabywają umiejętności w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny, podanie) z pomocą doradcy zawodowego. Każdy uczestnik ma dostęp do komputera i drukarki. Ponadto realizowane są tematy z zakresu przygotowania się do auto-prezentacji (rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą), samooceny predyspozycji zawodowych. Zajęcia te pomagają w odzyskaniu pewności siebie, budowaniu poczucia własnej wartości, sprzyjają wzrostowi motywacji, aktywności i mobilności na rynku pracy. Takie przygotowanie do poruszania się na rynku pracy będzie pomocne w osiągnięciu celu, którym jest znalezienie pracy.

Przez cały okres przebywania w ewidencji Urzędu, osoby bezrobotne 50+ objęte są usługami pośrednictwa pracy, w ramach których uzyskują informacje o aktualnych ofertach pracy, mogą otrzymać skierowanie na wybrane i dostosowane do swoich kwalifikacji i umiejętności stanowisko pracy oraz uzyskują informacje o innych formach aktywizacji zawodowej (szkolenia, udział w projektach i programach).

Mimo trudnej sytuacji na rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w celu wyrównania szans na rynku pracy stale współpracuje z pracodawcami gotowymi zatrudnić kandydatów w wieku 50+, oferując **korzystniejsze warunki współpracy**.

**Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną powyżej 50. roku życia na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, może**

**wnioskować o kwotę do 20 tys. zł (dla pozostałych osób bezrobotnych do 18 tys. zł). Dodatkowo jego wniosek jest rozpatrywany w pierwszej kolejności.**

**Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną powyżej 50. roku życia na stanowisku pracy zorganizowanym w ramach „prac interwencyjnych” może otrzymać dofinansowanie nawet przez 24 miesiące (dla pozostałych osób bezrobotnych 6 miesięcy).**

Dodatkowo dla osób z ww. grupy, w ramach projektu „Czas na pracę” zarezerwowano środki finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej do wykorzystania przez cały rok budżetowy. W zwią-

ku z tym przewiduje się że, osoby bezrobotne do 50. roku życia w ramach projektu będą mogły wnioskować o dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej nawet do końca roku 2013 (do wyczerpania limitu).

**Zapraszamy do korzystania z form aktywizacji, jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.**

Danuta Nowak  
Samodzielny specjalista d/s programów

*\*Osoby powyżej 50 roku życia na rynku pracy w roku 2012 – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.*

# Zwolnienia nauczycieli – szanse na rynku pracy

## Ciężkie czasy dla pracowników oświaty



Nastał wrzesień, a wraz z nim powroty do szkół. Niestety już od kilku lat dzień pierwszego września dla wielu nauczycieli oznacza konieczność zmierzenia się z widmem utraty pracy lub w najlepszym wypadku zmniejszenia wymiaru godzin zatrudnienia.

Poprzedni rok szkolny był pod tym względem jednym z najgorszych. W skali całego kraju pracę straciło 7 tys. nauczycieli. Tegoroczne prognozy MEN również nie napawają optymizmem. Z danych resortu edukacji wynika, że z początkiem roku szkolnego 2013/2014 z pracą może pożegnać się nawet 6,8 tys. nauczycieli. Co gorsza nie ma szans na zmianę tej tendencji w najbliższych latach.

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie wynika, że tylko w miesiącu lipcu 2013 liczba zarejestrowanych bezrobotnych nauczycieli wzrosła z 393 (dane na dzień 30 czerwca 2013) do 482 (dane na dzień 30 lipca 2013). Prawdopodobnie liczba ta jeszcze wzrośnie, biorąc pod uwagę, że wielu nauczycielom umowy o pracę kończą się z dniem 31 sierpnia. Wśród bezrobotnych pracowników

oświaty najliczniejszą grupę stanowią pedagodzy szkolni (133 osoby), nauczyciele wychowania fizycznego (57 osób), poloniści (44 osoby), angliści (34 osoby), nauczyciele przedszkola (28 osób) i nauczyciele matematyki (23 osoby). Zwolnienia nie grożą raczej nauczycielom przedmiotów zawodowych.

## Zwolnienie – i co dalej?

Utrata pracy, zwłaszcza dla osoby, która przez wiele lat wykonywała ten sam zawód, jest przeżyciem traumatycznym. Wiąże się z poczuciem braku kontroli nad własnym życiem, wynikającym nie tylko z pogorszenia się sytuacji materialnej, ale także ze swoistym przeżyciem wykorzystania: przemieszczenia się z miejsca znanego i oswojonego w nową nieznaną sferę. Zwolnienie z pracy każda osoba przeżywa indywidualnie i każdemu należy dać pewien czas na uporanie się z tą trudną sytuacją, przeżycie jej na swój własny sposób. W końcu jednak trzeba potraktować nowy stan jako sprawdzian i wyzwanie, dokonać analizy problemu i zadać sobie pytanie „Co ja mogę zrobić, by ów problem rozwiązać?”. Pomocne w tej sytuacji może być uświadomienie sobie faktu, że wiele grup zawodowych stawało już przed koniecznością zmiany zawodu. Było tak chociażby z górnikami, stoczniovcami czy celnikami.



Punktem wyjścia do wszelkich działań powinna stać się analiza osobistej sytuacji. Nauczyciel musi wziąć w niej pod uwagę to jakie są szanse na pracę w wyuczonym zawodzie,

czy widzi siebie na innej posadzie, czy jest w stanie zmienić miejsce zamieszkania w celu podjęcia satysfakcjonującej go pracy, a może dostrzega dla siebie możliwość przekwalifikowana?...

Kolejnym etapem jest zastanowienie się jak wykształcenie, zdobyte umiejętności oraz zainteresowania można wykorzystać w innym miejscu pracy. Często bywa, że nie dostrzegamy własnych możliwości, dopóki nie znajdziemy się w sytuacji wymagającej uruchomienia drzemiącego w nas potencjału. Zdarza się, że nauczyciele z góry zakładają, że poza nauczaniem nic innego nie potrafią. Takie myślenie, po pierwsze, potrafi znacznie zawęzić ich krąg poszukiwań, po drugie, prowadzi do negatywnego odbioru tej grupy zawodowej w oczach potencjalnych pracodawców. A przecież większość nauczycieli posiada kompetencje bardzo potrzebne w innych dziedzinach zawodowych, takie jak sztuka planowania i organizacji, zdolność szybkiego uczenia się, umiejętność pracy w grupie i pod presją czasu, łatwość nawiązywania relacji interpersonalnych. Te kompetencje można wykorzystać w zawodach związanych z obsługą klienta, handlem, administracją, pracą biurową. Matematyka może okazać się znakomitym księgowym, a nauczyciel WF instruktorem fitness.

Część nauczycieli uważa swój zawód za misję, nic więc dziwnego, że ciężko pogodzić im się z faktem zerwania z zajęciem, które jest ich życiową pasją. Dla osób pragnących wykorzystać w swojej pracy wiedzę z zakresu pedagogiki, dobrym rozwiązaniem może okazać się nowy zawód asystenta rodziny. Asystent ma pomagać rodzinom w wychodzeniu z trudnej sytuacji życiowej, uczyć rozsądnego gospodarowania domowym budżetem, podpowiadać rozwiązania dotyczące wychowywania dzieci. Działania te są zbliżone do zadań, wykonywanych przez szkolnych pedagogów i wychowawców.

Potencjał intelektualny nauczycieli może być wykorzystany także w placówkach, których organem prowadzącym jest jednostka samorządu terytorialnego. Powinni oni zatem skierować swoje kroki do instytucji kultury, sportu i rekreacji, placówek opiekuńczo-wychowawczych, ośrodków kształcenia ustawicznego oraz jednostek Publicznych Służb Zatrudnienia lub wspomnianej już Pomocy Społecznej.

Dobrym sposobem na powrót na rynek pracy może okazać się założenie własnej działalności gospodarczej. Jest to propozycja dla osób przedsię-

biorczych i mających pomysł na własny biznes. Z roku na rok wzrasta liczba nauczycieli zainteresowanych tą formą aktywności. Z obserwacji pracowników PUP wynika, że najczęściej zakładają oni działalność polegającą na świadczeniu korepetycji (tu przodują nauczyciele języków obcych, którzy często decydują się także na otwieranie szkół językowych). Nauczyciele WF zakładają siłownie i ośrodki fitness, a ci, którzy posiadają dodatkowe kwalifikacje, np. kurs masażysty czy uprawnienia do prowadzenia zajęć z gimnastyki korekcyjnej otwierają firmy zajmujące się świadczeniem usług z tego zakresu. Nie brakuje także nauczycieli decydujących się na rozpoczęcie działalności handlowej czy usługowej. Wielu spośród nich prowadzi restauracje lub sklepy, udowadniając, że potrafią odnieść sukces w branżach bardzo odległych od ich wyuczonego zawodu.



### Po pomoc do instytucji publicznych...

Zwalniani pracownicy oświaty mogą skorzystać z *Programu wsparcia dla zwalnianych pracowników małopolskich szkół* realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego zadaniem jest efektywne wykorzystanie predyspozycji oraz umiejętności zwalnianych osób w celu zwiększenia szans na znalezienie nowego miejsca pracy i osiągnięcia ponownej stabilizacji zawodowej. Aktualnie w ramach programu realizowane są 2 projekty: „Kompetencja i Adaptacja” (01.06.2012 - 31.05.2014) i „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji małopolskich przedsiębiorców” (01.09.2012 - 30.06.2014).<sup>1</sup>

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie oferuje zarejestrowanym bezrobotnym nauczycielom wsparcie z zakresu indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Na tych, którzy zdecydowali się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej czekają bezzwrotne środki na jej uruchomienie (do 18 tys. zł). Nauczyciele mogą także składać wnioski o udział w szkoleniach zawodowych organizowanych przez PUP lub ubiegać się o sfinansowanie indywidualnego szkolenia ze środków Funduszu Pracy. Ci, którzy chcą podnieść swoje kompetencje w zakresie umiejętności poszukiwania pracy powinni zgłosić się do udziału w 3-tygodniowym szkoleniu w Klubie Pracy. Jest to dobry sposób na odświeżenie wiedzy dotyczącej funkcjonowania rynku pracy, zwłaszcza dla osób, które przez dłuższy czas

<sup>1</sup> Dodatkowe informacje na temat programu można znaleźć na stronie internetowej WUP Kraków lub pod numerem tel. (012) 428 78 76.



nie były zmuszone do szukania zatrudnienia i kontaktowania się z pracodawcami. Nauczyciele mogą także skorzystać z instrumentów rynku pracy, takich jak staże, prace interwencyjne, czy zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.<sup>2</sup>

Ponadto od nowego roku Minister Pracy i Polityki Społecznej obiecał uruchomić dodatkowe środki na szkolenia, staże i rozpoczęcie działalności gospodarczej dla zwalnianych nauczycieli.

### **Bierność – droga donikąd**

Z raportu Ośrodka Rozwoju Edukacji na temat wykorzystania potencjału intelektualnego nauczycieli wypadających z zawodu w latach 2011 – 2012 wynika, że ciągle zbyt mała część zwalnianych pracowników oświaty podejmuje działania adaptacyjne, zmierzające do przekwalifikowania się lub poszuki-

wania pracy w zawodzie pokrewnym do dotychczas wykonywanego. Większość przyjmuje postawę oczekiwania na zmianę sytuacji w lokalnej oświacie i powrót do pracy w szkole.

Bierność, zwłaszcza w przypadku nikłej perspektywy na wzrost popytu na pracę nauczycieli w ciągu najbliższych kilku, a nawet kilkunastu lat, nie może prowadzić do niczego dobrego. Z wszystkich badań wynika bowiem, że im dłużej osoba pozostaje bezrobotną, tym trudniej znaleźć jej ponowne zatrudnienie. Tymczasem podjęcie pracy niekoniecznie w wyuczonym zawodzie nie tylko nie przynosi ujmy, lecz przeciwnie stanowi sygnał dla potencjalnego pracodawcy, że dana osoba potrafi zachowywać się elastycznie i nie poddaje się przeciwnościom losu. Nauczyciele najlepiej powinni zdawać sobie sprawę, że każde doświadczenie jest nauką i może zaprocenować w przyszłości.

<sup>2</sup> Warunkiem jest spełnienie przez nich wymogów zawartych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Magdalena Bąk  
Doradca zawodowy  
stażysta

## Zaprojektowana PRACA MARZEŃ



Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział w Tarnowie działa na rzecz osób niepełnosprawnych już od 35. lat. Stawiając na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych, podejmujemy szereg przedsięwzięć, do których należy między innymi wdrażanie projektu „Praca Marzeń” 2012-2014, realizowanego wspólnie z Izłą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Tarnowie.

Projekt został przyjęty do realizacji w ramach programu operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Docelowo, kompleksowym i profesjonalnym wsparciem objętych zostanie 80. niezatrudnionych mieszkańców powiatów: tarnowskiego, nowosądeckiego, gorlickiego i brzeskiego, niepełnosprawnych ruchowo (05-R), z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (lekkim, umiarkowanym lub znacznym).

Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny, a ponadto pokrywane są koszty dojazdu uczestników projektu na szkolenia, zakwaterowania i wyżywienia.

Z doświadczeń nabytych przez naszą organizację podczas wcześniej realizowanych projektów wynika, że praca dla osób niepełnosprawnych ma bardzo duże znaczenie i stanowi wartość nie tylko czysto

finansową, ale przede wszystkim pozwala na wyjście z izolacji społecznej oraz umożliwia samorealizację, przeciwdziałając jednocześnie alienacji.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ruchowo stanowi jedną z podstawowych form rehabilitacji, co często znajduje potwierdzenie w rozmowach przeprowadzanych z uczestnikami.



Osoby, które zostały zakwalifikowane do naszego projektu otrzymały już profesjonalne wsparcie szkoleniowe i doradcze. Dzięki udziałowi w projekcie „Praca Marzeń”, jego uczestnicy zwiększyli swoje kompetencje społeczne, wypracowali umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów dotyczących zarówno życia zawodowego, jak i społecznego oraz zdobyli wiedzę przydatną w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zakładamy, że udział w naszym projekcie przygotowuje wszystkich uczestników do wejścia na rynek pracy i przyczyni się do zwiększenia ich poziomu pewności siebie i wiary we własne możliwości. Zdobyta podczas prowadzonych szkoleń wiedza przyczyni się również do rozwoju zawodowego oraz wykształci umiejętność pracy w zespole.

Realizacja - w partnerstwie z Izłą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Tarnowie - wcześniejszego projektu (w latach 2011-2012), „Praca bez barier” przyczyniła się do poszerzenia naszej wiedzy na temat aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Podczas realizacji tego projektu objęliśmy wsparciem 100 osób niepełnosprawnych, osiągając wszystkie wymagane wskaźniki. Zrealizowane w tym projekcie zadania potwierdziły, że praktyka zawodowa jest jednym z podstawowych i niezbędnych w dzisiejszych czasach elementem umożliwiającym podjęcie zatrudnienia. Pracodawcy często wymagają od kandydatów na pracowników - oprócz posiadanych odpowiednich kwalifikacji zawodowych - doświadczenia zawodowego. W przypadku osób niepełnosprawnych brak tego doświadczenia może stanowić pewnego rodzaju przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Często sytuacja ta spowodowana jest długotrwałą chorobą lub schorzeniem ograniczającym przez okres rekonwalescencji możliwość wykonywania jakiegokolwiek pracy. Dlatego też, opierając się na doświadczeniach zdobytych podczas realizacji projektu „Praca bez barier” i wychodząc naprzeciw oczekiwaniom dzisiejszego rynku pracy, jednym z zadań realizowanego obecnie przez nas projektu jest zapewnienie 56. uczestnikom trzymiesięcznych, płatnych, staży u pracodawców mających siedzibę na terenie powiatów objętych projektem. Uczestnik, który zostanie zakwalifikowany do odbycia staży, będzie realizował go zgodnie z harmonogramem na takich samych zasadach jak każdy pracownik zatrudniony w danej firmie na podstawie umowy o pracę. Zdobytą w ten sposób przez osobę niepełnosprawną doświadczenie zawodowe przyczyni się również do integracji z otoczeniem. Poza tym kontakt pracodawców z osobami niepełnosprawnymi wpłynie pozytywnie na zmianę pewnych stereotypów w postrzeganiu

niepełnosprawności jako przeszkody w podjęciu pracy. Pracodawcy będą mogli sami ocenić pracę osoby niepełnosprawnej i przekonać się, że może być ona przez nią równie dobrze wykonywana jak przez osobę w pełni sprawną.

Każdy z uczestników naszego projektu otrzyma również następujące wsparcie:



**indywidualne  
poradnictwo  
psychologiczne,**



**warsztaty  
skutecznego  
poszukiwania  
pracy,**

- warsztaty trwają pięć dni, w tym trzy dni w Iwoniczu Zdroju (w 10-osobowych grupach); zapewniamy transport, wyżywienie oraz opiekę asystenta,



**doradztwo  
zawodowe** - grupowe oraz indywidualne, w tym analiza potrzeb i opracowanie Indywidualnych Planów Działania, itp.,



**kursy zawodowe** - po przeprowadzonej diagnozie obecnego rynku pracy i doświadczeń TWK, jako przygotowujące do zawodów deficytowych na lokalnych rynkach pracy wybrano następujące szkolenia: Fakturzysta-magazynier, Księgowość MSP - przygotowanie do obsługi finansowo-księgowej małej firmy, Operator wózka widłowego - uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym oraz zarządzanie projektami z elementami fundraisingu,



**kursy komputerowe  
ECDL**

- w grupach 10-osobowych, z wyborem 4 modułów z 7 ECDL CORE

(obsługa komputera, aplikacje biurowe, arkusz kalkulacyjny, grafiki, prezentacje, Internet), które kończą

się wewnętrznym egzaminem. Dla 60% uczestników najlepiej zdających test wewnętrzny przewidujemy opłacenie w ramach projektu jednego egzaminu zewnętrznego. Każdy uczestnik kursu będzie miał do dyspozycji laptopa.

Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział w Tarnowie od dłuższego czasu współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie przy realizacji swoich projektów. Wyrazem tego było między innymi podpisanie porozumienia o wzajemnej współpracy w zakresie informowania bezrobotnych osób niepełnosprawnych o realizowanych przez

naszą organizację projektach, w tym również dotyczących rehabilitacji ogólnoustrojowej, przeprowadzanej w lokalu TWK. W tym roku nasza organizacja przyłączyła się do organizacji Targów Pracy; biorąc pod uwagę odnotowane zainteresowanie, planujemy w przyszłym roku również uczestniczyć w organizowaniu kolejnych targów pracy.

Jacek Dęboś  
Wiceprezes  
Polskiego Towarzystwa Walki z Kalectwem  
Oddział w Tarnowie

Zapraszamy do udziału  
w projekcie „Praca Marzeń”  
- dysponujemy jeszcze  
30. wolnymi miejscami !

Szczegółowe informacje można uzyskać:

- bezpośrednio w siedzibie TWK - Tarnów,  
ul. Mościckiego 14 (tel. 14 688 90 17) lub  
- w Biurze Projektu - Tarnów,  
ul. Bema 4-8 (tel. 14 688 91 16).

# Ile czasu zajmuje szukanie pracy?

Ile czasu potrzeba, aby znaleźć pracę?

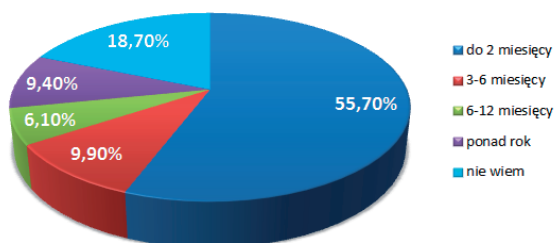
Trudno jest odpowiedzieć na tak postawione pytanie, gdyż zależy to od wielu czynników, takich jak wiek, wykształcenie, miejsce zamieszkania, stan zdrowia, posiadane doświadczenie zawodowe, dodatkowe kwalifikacje/uprawnienia, dyspozycyjność.

Według badań\* ponad połowa Polaków deklaruje, że znalezienie aktualnego miejsca zatrudnienia zajęło im nie więcej niż 2 miesiące. Co 10 osoba poszukiwała pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy, podobnej grupie pytanych proces ten zajął dłużej niż rok, natomiast 6 % z uczestników badania zadeklarowało podpisanie umowy o pracę po poszukiwaniach trwających 6-12 miesięcy.

Ważne jest by szukając pracy uodpornić się na odmowę ze strony pracodawcy. Sytuacje takie są nieuniknione, dlatego nie wolno traktować ich w kategoriach osobistej porażki. Zamiast tego,

naależy próbować wynieść z nich lekcję na przyszłość, by przy kolejnej próbie nie popełnić tych samych błędów. Trzeba pamiętać, że sami sprawujemy kontrolę nad naszym życiem i od nas samych zależy to, czy po pierwszej odpowiedzi odmownej poddamy się, czy też skoncentrowani na naszym celu będziemy dążyć do jego osiągnięcia.

Jak długo zajęło Panu (i) znalezienie obecnej pracy?



Analiza danych dotyczących czasu niezbędnego na uzyskanie zatrudnienia wskazuje, że najtrudniej jest znaleźć pracę zgodną z posiadanym zawodem osobom powyżej 55 roku życia. W tym wypadku często konieczne jest przekwalifikowanie lub uzupełnienie posiadanych umiejętności, co siłą rzeczy wydłuża czas, w którym osoba pozostaje bez zatrudnienia. Należy jednak podkreślić, że zdobycie dodatkowych kwalifikacji w znacznym stopniu ułatwia bezrobotnym w tej grupie wiekowej powrót do aktywności zawodowej.

Poszukujący zatrudnienia często słyszą, że powinni dobrze przygotować się do funkcjonowania na rynku pracy tak, aby ich działania przyniosły oczekiwane efekty. Przy obecnej konkurencji wśród osób szukających pracy nie wystarczy legitymowanie się dyplomem ukończenia szkoły lub studiów wyższych, nawet z bardzo dobrym wynikiem. Potrzebne jest coś więcej. Przede wszystkim ocena własnego potencjału. Ponadto poznanie specyfiki rynku pracy: najczęściej pojawiających się ofert pracy, typowych zadań na określonych stanowiskach pracy, oczekiwań pracodawców, możliwości szkoleniowych w regionie. Pracodawca w procesie rekrutacji i selekcji kadr często kieruje się wyłącznie rachunkiem ekonomicznym firmy – oceniając kandydata pod kątem jego możliwości sprostania wymogom stanowiska pracy. Odpowiednie zaprezentowanie się w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej przed pracodawcą bądź osobą rekrutującą może okazać się kluczem do sukcesu. Bardzo ważnym elementem z punktu widzenia autoprezentacji zawodowej są profesjonalnie opracowane dokumenty aplikacyjne. Przygotowując CV nie wystarczy podać podstawowe informacje dotyczące danych osobowych, wykształcenia, przebiegu zatrudnienia, dodatkowych kwalifikacji i zainteresowań. Pracodawca oczekuje, że kandydat zaprezentuje się jako osoba posiadająca konkretne umiejętności (np. obsługa

programu do fakturowania (podać jakiego), programowanie w języku C/C++, umiejętność wykonywania szalunków, obsługa wózka widłowego itp.) i ściśle określony cel zawodowy, który wpisuje się w profil danego przedsiębiorstwa. Poznając najczęściej zgłaszane przez pracodawców oczekiwania dotyczące przyjmowanych do pracy pracowników można odpowiednio wcześniej przygotować właściwe argumenty i wyeksponować w swoich dokumentach aplikacyjnych te cechy, które najlepiej potwierdzą naszą przydatność dla firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje szereg działań mających na celu ułatwienie naszym klientom przygotowanie się do skutecznego poszukiwania pracy. Są to między innymi tematyczne zajęcia warsztatowe w ramach grupowych porad zawodowych oraz zajęć aktywizacyjnych. Warsztaty realizowane są w budynku głównym PUP w Tarnowie jak również w Filialach w Tuchowie i Żabnie.



Warsztaty realizowane są w budynku głównym PUP w Tarnowie jak również w Filialach w Tuchowie i Żabnie.

**Zapraszamy do zapoznania się z ofertą porad grupowych i zajęć aktywizacyjnych na IV kwartał 2013 roku.**

\* badania na zlecenie Work Service przeprowadzone przez Instytut Badań Homo Homini w lipcu 2013 r.

*Barbara Borowicz  
Doradca zawodowy*

### **PORADNICTWO GRUPOWE TERMINY ZAJĘĆ – IV KWARTAŁ 2013 r.**

**Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie  
pl. gen. J. Bema 3**

<b>GRUPOWE PORADY ZAWODOWE</b>		
17-18.10.2013	Poznaj swój potencjał -KZZ	pok. 9, godz. 12.00
14-15.11.2013	Aktywny na rynku pracy	pok. 9, godz. 12.00
21-22.11.2013	Jak odnieść sukces na rynku pracy	pok. 9, godz. 12.00
28-29.11.2013	Start na rynku pracy	pok. 9, godz. 9.00
<b>ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE</b>		
1.10.2013	Kreatywne CV	pok. 9, godz. 9.00
15.10.2013	Metody i sposoby poszukiwania pracy	pok. 9, godz. 12.00

## POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

27.11.2013	Kreatywne CV	pok. 9, godz. 9.00
11.12.2013	Rynek pracy – formy zatrudnienia	pok. 9, godz. 12.00
<b>SZKOLENIE Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANIA PRACY</b>		
7-25.10.2013 4-25.11.2013 2-20.12.2013	sala klubu pracy pok. 9, godz. 8.30	

### Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie Filia w Tuchowie, ul. Jana III Sobieskiego 23

<b>GRUPOWE PORADY ZAWODOWE</b>		
24-25.10.2013	Zasady przygotowania się do efektywnego poszukiwania pracy	pok. 9, godz. 9.00
28-29.11.2013	Zaplanuj poszukiwanie pracy	pok. 9, godz. 9.00
16-17.12.2013	Zasady przygotowania się do efektywnego poszukiwania pracy	pok. 9, godz. 9.00
<b>ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE</b>		
09.10.2013	Rynek pracy – poszukiwanie ofert pracy	pok. 9, godz. 9.00
<b>SZKOLENIE Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANIA PRACY</b>		
6-27.11.2013	pok. 9, godz. 8.30	

### Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie Filia w Żabnie, Rynek 29

<b>GRUPOWE PORADY ZAWODOWE</b>		
9,12.12.2013	Bilans kompetencji i umiejętności zawodowych	I piętro godz. 9.00
<b>ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE</b>		
21.10.2013	Asertywność w poszukiwaniu pracy. Dokumenty aplikacyjne	I piętro godz. 9.00
<b>SZKOLENIE Z ZAKRESU UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANIA PRACY</b>		
8-29.11.2013	Budynek Ośrodka Pomocy Społecznej ul. św. Jana 3 a, Sala Konferencyjna, godz. 9.00	

## Osoby bezrobotne w wieku 50+ w regionie tarnowskim

Ostatnie pięciolecie charakteryzuje wzrost bezrobocia rejestrowanego. Od przełomowego w gospodarce 2008 roku, w którym w końcu grudnia zarejestrowanych było 10 487 osób z m. Tarnowa i powiatu tarnowskiego, już w 2009 r. po raz pierwszy od kilku lat zanotowano wzrost bezrobocia – w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zarejestrowanych było 13 881 osób bezrobotnych, czyli o 3 394 osoby więcej niż przed rokiem, tj. wzrost wyniósł 32,4%. W 2010 r. tempo wzrostu bezrobo-

cia zdecydowanie wyhamowało. W końcu roku zarejestrowanych było 14 595 osób, czyli o 714 (5,1%) więcej niż przed rokiem. W 2011 r. wzrost był jeszcze słabszy. W końcu 2011 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 14 757 osób, tj. o 162 osoby więcej niż rok wcześniej (wzrost o 1,1%). Jednak wraz z osłabieniem gospodarczym poziom rejestrowanego bezrobocia w końcu 2012 r. **zwiększył się do 16 808 osób, a stopa bezrobocia wzrosła w m. Tarnowie do 10,4%, a w powiecie tarnowskim do 15,1%.**

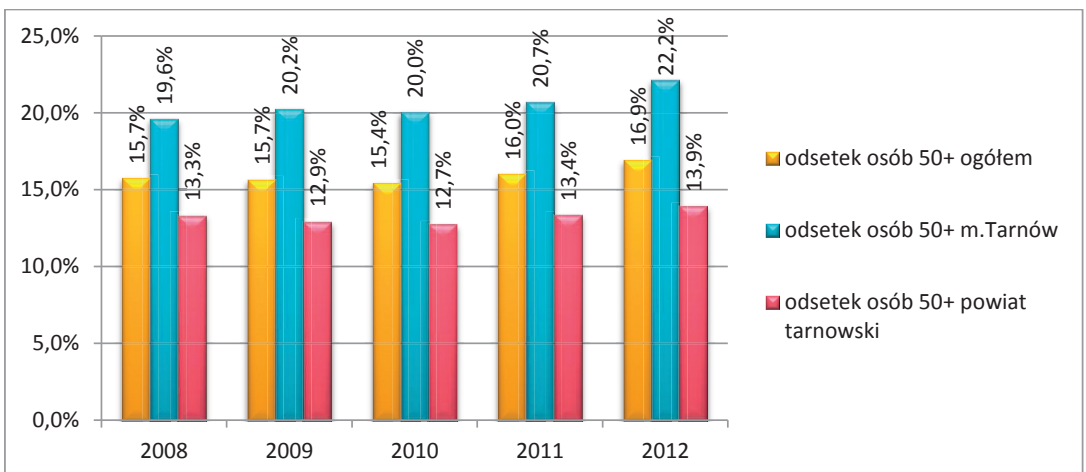
Wyszczególnienie	2008	2009	2010	2011	2012	VI'2013
<b>Liczba bezrobotnych - ogółem</b>	<b>10487</b>	<b>13881</b>	<b>14595</b>	<b>14757</b>	<b>16808</b>	<b>15905</b>
w tym m.Tarnów -ogółem	4026	5205	5358	5334	6094	5976
w tym powiat tarnowski -ogółem	6461	8676	9237	9423	10714	9929
<b>Liczba bezrobotnych w wieku 50+</b>	<b>1651</b>	<b>2173</b>	<b>2249</b>	<b>2363</b>	<b>2840</b>	<b>2973</b>
w tym kobiety	803	959	1003	1058	1260	1208
w tym mężczyźni	848	1214	1246	1305	1580	1765
<b>Bezrobotni w wieku 50+ m.Tarnów</b>	<b>789</b>	<b>1053</b>	<b>1073</b>	<b>1104</b>	<b>1350</b>	<b>1402</b>
w tym kobiety	409	506	535	559	664	649
w tym mężczyźni	380	547	538	545	686	753
<b>Bezrobotni w wieku 50+ powiat tarnowski</b>	<b>862</b>	<b>1120</b>	<b>1176</b>	<b>1259</b>	<b>1490</b>	<b>1571</b>
w tym kobiety	394	453	468	499	596	559
w tym mężczyźni	468	667	708	760	894	1012
kobiety 50+ m.Tarnów w %	51,8%	48,1%	49,9%	50,6%	49,2%	46,3%
kobiety 50+ powiat tarnowski w %	45,7%	40,4%	39,8%	39,6%	40,0%	35,6%

Wraz ze wzrostem bezrobocia nastąpiły **zmiany w strukturze osób bezrobotnych**.

Odbicie w strukturze rejestrowanego bezrobocia miało nie tylko kryzys ekonomiczny, ale i zachodzące procesy demograficzne. Od 2008 roku systematycznie **wzrasta średni wiek zarejestrowanych bezrobotnych**. Szczególną, monitorowaną grupą bez-

robotnych są osoby w wieku powyżej 50 lat, nazywane dalej bezrobotnymi 50+. Na przestrzeni minionych 5 lat odsetek bezrobotnych w wieku 50+ wzrósł w całym regionie o 1,2 punktu procentowego, z 15,7% w 2008 do 16,9% w 2012 roku.

**Odsetek bezrobotnych 50+ w regionie tarnowskim w latach 2008-2012 (stan na koniec grudnia)**



**W powiecie tarnowskim** odsetek osób w wieku 50+ był niższy niż średnia w regionie i na przestrzeni minionych 5-ciu lat oscylował pomiędzy 12,7% - 13,9% ogółu bezrobotnych.

Znacznie wyższy odsetek osób bezrobotnych w wieku 50+ występował w **mieście Tarnowie**. Wahał się on w okresie badanym od 19,6% w 2008 roku do 22,2% w 2012 roku.

W obu powiatach liczba osób w wieku 50+ pozostających bez pracy wzrosła na przestrzeni ostatnich pięciu lat. W większej mierze bezrobocie w tym wieku dotknęło mężczyzn niż kobiety. W 2008 roku kobiety stanowiły 48,4% a w 2012 roku już tylko 44,8% ogółu bezrobotnych 50+. Odsetek ten obniżał się na przestrzeni ostatnich lat.

Wynikało to z pewnością ze zróżnicowanego progressu wieku emerytalnego, w jakim obecnie uzyskują świadczenia emerytalne kobiety i mężczyźni. Sytuacja ta ulegnie zmianie, gdy nastąpi zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat.

Reasumując, rosnąca liczba osób w wieku 50+ poszukujących zatrudnienia, wymaga wdrożenia zajęć i programów aktywizujących a także zastosowania dodatkowych form zachęty dla pracodawców, by zatrudniali osoby w omawianej grupie wiekowej.

Barbara Basiaga

Kierownik Referatu Informatyki i Statystyki

## Wysokość zasiłku dla bezrobotnych obowiązująca od dnia 1 czerwca 2013 r.

- zgodnie z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2013 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. z dnia 17 maja 2013 r. poz. 391), uwzględniająca waloryzację o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku - w myśl art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)

Okres uprawniający do zasiłku (wymiar % zasiłku)	Wysokość zasiłku dla bezrobotnych	
	przysługująca przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługująca przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat (80%)	658,90 zł	517,40 zł
od 5 do 20 lat (100%)	823,60 zł	646,70 zł
co najmniej 20 lat (120%)	988,40 zł	776,10 zł

**Wydawca:** Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów  
tel. /14/ 688-23-00, e-mail: krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

**Redakcja:** Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

**Projekt okładki:** Mariusz Wardzała, Tomasz Miś

**Skład:** Robert Szczepanik, Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

**Druk:** Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

## Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

plac gen. J. Bema 3  
33-100 Tarnów  
tel. (14) 688-23-00, fax (14) 688-23-01  
<http://www.up.tarnow.pl>  
e-mail: [krta@praca.gov.pl](mailto:krta@praca.gov.pl), [up@up.tarnow.pl](mailto:up@up.tarnow.pl)

### Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23  
33-170 Tuchów  
tel./fax (14) 652-63-46  
e-mail: [krtatu@praca.gov.pl](mailto:krtatu@praca.gov.pl)

### Filia w Żabnie

Rynek 29  
33-240 Żabno  
tel./fax (14) 645-69-43  
e-mail: [krtaza@praca.gov.pl](mailto:krtaza@praca.gov.pl)

### Lokalne Punkty Informacyjno - Konsultacyjne:

**w Radłowie**  
33-130 Radłów, ul. Brzeska 9  
tel./fax (14) 678-00-88  
e-mail: [krtara@praca.gov.pl](mailto:krtara@praca.gov.pl)

**w Szerzynie**  
38-246 Szerzyny 541  
tel. (14) 651-73-00, wew. 134

**w Ryglicach**  
33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2  
tel. (14) 644-36-39

**w Wojniczu**  
32-830 Wojnicz, Rynek 1

**w Zakliczynie**  
32-840 Zakliczyn, Rynek 32  
tel. (14) 632-64-54

