



BLIŻEJ RYNKU PRACY



XXI Targi Pracy

Prace sezonowe

Kierunek - rozwój - wywiad
z zastępcą prezydenta Tarnowa

ZUS dla przedsiębiorców
z problemami finansowymi



Słowo od redakcji

Dwudziesty piąty numer Informatora zaczynamy relacją z XXI Targów Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, które odbyły się w czerwcu br.

W kolejnym artykule, Henryk Słomka-Narożański, zastępca Prezydenta Miasta Tarnowa przedstawia kierunki rozwoju miasta Tarnowa na najbliższą przyszłość. Prezentuje też plany zwiększenia atrakcyjności Tarnowa dla osób młodych.

„Dodatkowe możliwości dla zainteresowanych aktywizacją” – to artykuł, w którym mogą Państwo uzyskać szczegółowe informacje na temat nowych rozwiązań z jakich mogą korzystać osoby bezrobotne m.in. bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon zasiedleniowy.








Zapraszamy przedsiębiorców do zapoznania się z kolejnym artykułem „ZUS dla przedsiębiorców z problemami finansowymi” – gdzie przedstawione są rozwiązania w przypadku gdy firma ma kłopoty finansowe.

Osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy lub uzyskaniem wsparcia wtedy kiedy firma już działa polecamy artykuł z „Z MISTiA łatwiej” w którym można znaleźć praktyczne wskazówki gdzie i w jakim zakresie pomoc jest świadczona.

Przygotowaliśmy również dla Państwa informacje na temat prac sezonowych, obowiązujących przepisów, praw i obowiązków pracowników sezonowych a także EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. Przygotowany materiał będzie szczególnie przydatny osobom zainteresowanym podjęciem prac w okresie wakacyjnym lub za granicą.

Na koniec przedstawimy sytuację na lokalnym rynku pracy w pierwszym półroczu 2014 roku.

W numerze

	W poszukiwaniu pracy	3
	Kierunek – rozwój	5
	Dodatkowe możliwości dla zainteresowanych aktywizacją.....	7
	ZUS dla przedsiębiorców z problemami finansowymi.....	10
	Z MISTiA łatwiej.....	13
	Prace sezonowe.....	14
	Bezrobocie w regionie - tarnowski rynek pracy I półroczu 2014 roku.....	18

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
 Nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
 Skład: Firma PORTAR, tel. 781 505 853

W poszukiwaniu pracy

18 czerwca odbyły się XXI Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie. Tegoroczną edycję Targów objął honorowym patronatem Prezydent Miasta Tarnowa i Starosta Powiatu Tarnowskiego.

Podczas Targów swoje oferty zaprezentowało 51 wystawców - pracodawców z lokalnego rynku pracy, a także z regionu i spoza regionu tarnowskiego, osiem agencji zatrudnienia oraz instytucje rynku pracy.

W sumie wystawcy zaoferowali ponad 550 miejsc pracy, między innymi w branżach:

- ☞ budowlanej - na stanowiska: murarz, zbrojarz, tynkarz, technolog prac wykończeniowych, cieśla szalunkowy, operator koparki, operator koparko-ładowarki;
- ☞ spożywczej: sprzedawca-kasjer, magazynier, fakturzystka, operator wózka widłowego;
- ☞ oświatowej: nauczyciele przedmiotów zawodowych na kierunkach: technik weterynarii, asystentka stomatologiczna, technik masażysta, technik farmaceutyczny;
- ☞ piekarniczo-cukierniczej: piekarz piecowni, piekarz ciastowy, cukiernik, sprzedawca, krajacz pieczywa, kierowca;
- ☞ hotelarskiej: recepcjonista hotelowy, pokojowa, kelner, kucharz;
- ☞ transportowej: kierowcy kat. C, spedytora krajowego i międzynarodowego, diagnosta pojazdów samochodowych, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, elektronik samochodowy;
- ☞ przemysłowej: doradca techniczno-handlowy, inżynier wsparcia sprzedaży, doradca techniczny, mechanik, elektromechanik, specjalista ds. maszyn i urzą-

dzeń, automatyk przemysłowy, energetyk z uprawnieniami;

- ☞ mechanicznej: technolog programista, konstruktor-elektronik, technik elektryk, operator CNC;
- ☞ ubezpieczeniowej: doradca ubezpieczeniowo-inwestycyjny, agent ubezpieczeniowy, kierownik zespołu agentów ubezpieczeniowych.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zaprezentował ponad 600 ofert pozostających w dyspozycji urzędu.

Wśród ofert nie zabrakło propozycji dla osób niepełnosprawnych, którym oferowano m.in stanowiska: monter osprzętu elektrycznego, obsługa produkcji folii, operator wtryskarek, programista, tokarz, frezer, sprzedawca, pracownik kuchni.

Targi Pracy nie ograniczyły się jedynie do przedstawienia ofert. Towarzystwo im prezentacje i warsztaty, w których udział wzięło prawie 130 osób bezrobotnych, aktywnie poszukujących pracy.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło ponad 3 tysiące osób poszukujących pracy, które miały możliwość zapoznania się z ofertami i oczekiwaniami pracodawców, przeprowadzenia rozmów w sprawie zatrudnienia i złożenia dokumentów aplikacyjnych na oferowane stanowiska.

Targi pracy to sprawdzona już na tarnowskim rynku forma prezentacji wolnych miejsc pracy, która cieszy się sporym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych jak i potencjalnych pracodawców, którzy deklarują chęć dalszej współpracy z PUP w Tarnowie.

Katarzyna Topolska – Miłkuła
Zastępca Naczelnika
Wydziału Pośrednictwa Pracy



Kierunek – rozwój



Jednym z najważniejszych działań organów państwowych jest zwalczanie bezrobocia. Polityka wpływająca na rynek pracy prowadzona jest na wielu płaszczyznach, ale na każdej z nich kluczowe znaczenie mają działania podejmowane przez poszczególne samorządy lokalne. O tym, jak z problemem bezrobocia próbuje sobie radzić Tarnów mówi **Henryk Słomka-Narożański**, zastępca Prezydenta Miasta Tarnowa.

Panie prezydencie, jakie są kierunki rozwoju Tarnowa na najbliższą przyszłość?

Dużo zrobiliśmy w ciągu minionych lat, ale jest też sporo do nadrobienia. Zdaję sobie sprawę, że największą bolączką dla mieszkańców naszego miasta jest brak miejsc pracy. Problemy z zatrudnieniem i zarobkami mają bardzo duży wpływ na wiele dziedzin naszego życia. I właśnie dlatego na tej sprawie powinniśmy się skupiać. Chcemy stworzyć jak najlepsze warunki do prowadzenia biznesu. Tarnów musi być miastem przyjaznym dla inwestorów. W dużej mierze już tak jest, ale cały czas pracujemy nad tym, aby było jeszcze lepiej.

Miasto staje się pod tym względem coraz bardziej atrakcyjne. Widać to chociażby po wzrastającej liczbie rejestrowanych firm w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw. Na to ile tych firm powstaje mają wpływ z pewnością środki europejskie, pochodzące zarówno od instytucji, które je rozdzielają, jak i z Powiatowego Urzędu Pracy, który wśród wielu realizowa-

nych projektów, udziela również dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób posiadających status bezrobotnego.

W strategii „Tarnów 2020” gospodarka została wskazana jako kluczowy obszar wpływający na atrakcyjność i rozwój naszego miasta. Robimy wszystko, aby Tarnów stał się silnym i dynamicznym ośrodkiem gospodarczym, wspierającym przedsiębiorczość swoich mieszkańców i przyciągającym kapitał z zewnątrz.

Mówi Pan o zewnętrznych inwestorach. Czym w takim razie Tarnów ich przyciąga?

Aby w ogóle mówić o przyciąganiu nowych, poważnych inwestorów potrzebna jest dobra infrastruktura. Autostradę już mamy, czekamy na zakończenie modernizacji linii kolejowej, teraz czas na polepszenie dojazdu do powstającej nowej Strefy Aktywności Gospodarczej, którą budujemy wspólnie z Tarnowskim Klastrem Przemysłowym. Sama strefa zostanie ukończona w przyszłym roku, ale chcemy, aby prowadziły do niej

dobre drogi. Stąd nasze starania o budowę nowego połączenia z węzłem autostrady w Wierzchosławicach i dalszą rozbudowę ciągu ulic Spokojna – Elektryczna – Wyszyńskiego – Czysta. Po zakończeniu tych zadań będziemy dysponować kompleksową i nowoczesną ofertą.

Jaki były ostatnie najważniejsze inwestycje mające wpływ na rozwój gospodarczy Tarnowa?

Patrząc na miasto globalnie takich inwestycji ostatnio była naprawdę wiele. Rozwija się Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa. To ważne, aby zdolni ludzie z Tarnowa i regionu mieli dobre warunki do nauki tutaj na miejscu. Miasto, które jest w stanie zaoferować profesjonalnie wykształconą kadrę jest atrakcyjne dla inwestorów.

Rozwijają się tarnowskie przedsiębiorstwa. To przecież właśnie w Tarnowie swoją siedzibę ma wielki koncern chemiczny Grupa Azoty, który już zapowiedział swoje inwestycje w naszym mieście. Rozwijają się Zakłady Mechaniczne. Widać, że firma doskonale rozumie współczesne realia i inwestuje w nowoczesne technologie, czego doskonałym przykładem jest działające już Centrum Badawczo-Naukowe.

Rozwijają się także mniejsze lokalne firmy. Mogę zdradzić, że kilka z nich chce zainwestować chociażby na terenach należących do Tarnowskiego Klastra Przemysłowego. Klaster prowadzi także rozmowy z firmami spoza Tarnowa.

My także nie próżnujemy. Jak już powiedziałem cały czas pracujemy nad poprawą warunków inwestycyjnych. Powstaje SAG z inkubatorem przedsiębiorczości, w którym swoje firmy na korzystnych warunkach będą mogli rozwijać przedsię-

biorcy. Pracujemy nad nowymi drogami, nad poprawą jakości nauki w tarnowskich szkołach. Od niedawna przy Zespole Szkół Budowlanych funkcjonuje laboratorium do badań na budownictwem pasywnym. To także miejsce nauki zawodu, który niedługo będzie bardzo cennym na rynku pracy.

Mieszkańcy Tarnowa studiujący w innych miastach po skończeniu nauki niechętnie wracają do Tarnowa. Jakie są perspektywy dla młodych osób mieszkających w Tarnowie?

Robimy wszystko, aby miasto było coraz bardziej przyjazne dla młodych ludzi. Zdamy sobie sprawę, że sytuacje w Tarnowie nie jest idealna, ale jestem przekonany, że już wkrótce Tarnów będzie w stanie zaoferować zdolnym i wykształconym mieszkańcom atrakcyjną i dobrze płatną pracę. Nad tym pracujemy i wkrótce efekty będą widoczne, takiemu celowi służą działania samorządu i Tarnowskiego Klastra Przemysłowego.

Ciągła rozbudowa Strefy Aktywności Gospodarczej, przygotowanie planistyczne nowych terenów inwestycyjnych czy też poprawa zewnętrznej dostępności komunikacyjnej Tarnowa, to działania zmierzające do zwiększenia rozpoznawalności Tarnowa jako atrakcyjnego miejsca do prowadzenia biznesu. Uzupełnienie tych działań ofertą edukacyjną oraz tworzenie inkubatorów przedsiębiorczości stwarza dodatkowe możliwości wsparcia lokalnego rynku pracy przez tarnowski samorząd. To wszystko z pewnością przełoży się na to, że wkrótce młodzi ludzie będą mogli znaleźć tutaj dobrą, satysfakcjonującą pracę.

Autostrada miała nam dać życiodajne, świeże powietrze. Strefa Aktywności Gospodarczej ma z kolei być inwestycyjnymi płucami miasta. Czy do Tarnowa, za spr-

wą tych dwóch czynników zawitają jacyś inwestorzy, którzy mieliby dać ludziom pracę?

Już dzisiaj, wspólnie z Tarnowskim Klasterem Przemysłowym, podejmujemy szeroko zakrojone działania na rzecz przyciągnięcia do Tarnowa nowych inwestorów. Praktycznie w każdym tygodniu rozmawiamy z kolejnymi firmami zainteresowanymi ulokowaniem swojej działalności w Tarnowie.

Z satysfakcją zauważam, że nowy prezes klastra wykonuje doskonałą pracę. Nawiazaliśmy kontakty z firmami w Gruzji, spotykamy się także z polskimi i zagranicznymi inwestorami. Efektem tych licznych negocjacji już wkrótce będą nowe miejsca pracy.

Niezwykle istotnym z punktu widzenia rozwoju miasta w ciągu najbliższych lat bę-

dzie również zapewnienie warunków dla rozwoju sektora nowoczesnych technologii, rozwijanie powiązań nauki z biznesem oraz kształcenie wykwalifikowanych zawodowo zasobów ludzkich.

Tarnów to relatywnie niskie koszty utrzymania i komfortowy dojazd do Krakowa. Mamy wspomnianą już autostradę, niebawem będzie również szybka kolej. Może to dobry pomysł, aby mieszkać w Tarnowie, a do dobrze płatnej pracy dojeżdżać w stolicy województwa?

Tak niewątpliwie jest, ale odpowiadając przewrotnie – robimy wszystko, aby to mieszkańcy innych miast przyjeżdżali do nas pracować, uczyć się i mieszkać. Bo Tarnów to bardzo dobre, wygodne miejsce do życia.



Dodatkowe możliwości dla zainteresowanych aktywizacją

W związku z nowymi rozwiązaniami, jakie pojawiły się w znowelizowanej ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie pozyskał dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na realizację trzech programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj.:

1. Programu dla osób bezrobotnych do 30. roku życia,
 2. Programu dla osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
 3. Programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną.
- Na realizację powyższych programów pozyskano łącznie kwotę 1 668 000 złotych. Środki te umożliwią aktywizację zawodową ok. 314 osób bezrobotnych.
- W ramach *Programu skierowanego do osób do 30. roku życia* przewidziano realizację dodatkowych instrumentów skierowanych dla tej grupy osób:
- ❖ **Bon szkoleniowy**, który stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego

planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej są finansowane koszty do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

❖ **Bon stażowy**, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje również na podstawie indywidualnego planu działania. Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzymuje premię w wysokości 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*. W ramach bonu stażowego finansuje się:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

❖ **Bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku

z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której przyznano bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje podobnie jak przyznanie bonu szkoleniowego i stażowego na podstawie indywidualnego planu działania. Natomiast jego realizacja następuje na podstawie umowy zawieranej przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie z pracodawcą. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1. *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Refundacja ta stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*. Obowiązkiem pracodawcy jest zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy.

❖ **Bon na zasiedlenie**, który jest przyznawany na podstawie umowy zawartej z osobą bezrobotną w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości

ści i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę należy przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powyżej wymienione formy wsparcia mogą zostać przyznane na wniosek osoby bezrobotnej do 30. roku życia. Istnieje wiele barier utrudniających lub uniemożliwiających znalezienie, czy utrzymanie zatrudnienia w tej grupie wiekowej. Natomiast realizacja nowych form wsparcia ułatwi młodym ludziom podjęcie pracy.

Niezmierne ważne jest podejmowanie działań także na rzecz aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, które pomimo bardzo często długoletniego doświadczenia zawodowego pozostają bez pracy. Przejawem takich działań jest realizacja *Programu dla osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia*, w ramach którego pracodawca lub przedsiębiorca może otrzymać **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia**. W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy, a pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego

jej zatrudniania po upływie okresu refundacji przez okres 6 miesięcy. Z kolei w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 60. roku życia dofinansowanie przysługuje przez okres 24 miesięcy, a pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego jej zatrudniania po upływie okresu refundacji przez okres 12 miesięcy.

Trzeci realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie program, tj. *Program dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną* na celu wsparcie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi i przewiduje aktywizację zawodową w ramach świadczenia aktywizacyjnego. **Świadczenie aktywizacyjne** jest formą pomocy przyznawanej pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie ostatnich 3 lat przed rejestracją w Urzędzie jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne może przysługiwać przez okres 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, albo 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie - za każdą skierowaną osobę bezrobotną. Obowiązkiem pracodawcy jest dalsze zatrudnianie osoby bezrobotnej przez okres, odpowiednio:

- a) po upływie 12 miesięcznego okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego - 6 miesięcy,

b) po upływie 18 miesięcznego okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego - 9 miesięcy.

Możliwość skorzystania przez osobę bezrobotną z form wsparcia realizowanych w ramach Programów uzależniona jest od ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy oraz indywidualnego planu działania, przygotowanego przez doradcę klienta przy jej udziale. Szczegóły dotyczące realizacji Programów można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie na I piętrze:

- bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie – pok. 101, tel. 14 688-23-45;
- bon stażowy – pok. 108, tel. 14 688-23-38, 14 688-23-36;
- bon zatrudnieniowy, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, świadczenie aktywizacyjne - pok. 114, tel. 14 688-23-28.

Justyna Pędrak
Starszy Inspektor



dla przedsiębiorców z problemami finansowymi



Co z opłatami do ZUS, gdy firma ma kłopoty finansowe?

Jeśli przedsiębiorca boryka się z brakiem zleceń, a tym samym brakiem środków na obowiązkowe opłaty, ma **prawo do zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej** na okres od jednego do 24 miesięcy. Uprawnienie to dotyczy jednak tylko przedsiębiorców niezatrudniających pracowników. Należy przy tym pamiętać, że jeśli działalność wykonywana jest w formie spółki cywilnej, jej zawieszenie jest skuteczne pod warunkiem zawieszenia działalności przez wszystkich współników.

W czasie zawieszenia działalności nie opłaca się składek na ubezpieczenia społeczne, podobnie jak na ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy nie można jednak w tym okresie osiągać przychodów z tytułu działalności.

Problemy z płatnością a dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Z uwagi na dobrowolny charakter ubezpieczenia chorobowego dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą w przypadku problemów finansowych i chęci obniżenia zobowiązań do ZUS można się

z tego ubezpieczenia wyrejestrować. Należy przy tym pamiętać, że przedsiębiorcy nie będzie wówczas przysługiwał zasiłek chorobowy, a po ponownym zgłoszeniu do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego o wypłatę świadczenia będzie się można ubiegać dopiero po 90 dniach podlegania temu ubezpieczeniu.

Ustanie dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego następuje także w każdym przypadku opłacenia składki w niepełnej wysokości lub po terminie płatności. Jeśli przedsiębiorcy zależy na ciągłości trwania tego ubezpieczenia, jednak z uwagi na przejściowy problem nie dopełnił obowiązku płatności, ZUS może na jego wniosek wyrazić zgodę na opłacenie składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe po terminie.

Ulgi w spłacie należności



Właściciele firm borykających się z trudnościami finansowymi mogą także liczyć na pomoc ze strony ZUS w odniesieniu do składek na wszystkie ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Możliwe do udzielenia ulgi w spłacie należności pozwalają uniknąć ich przymusowego dochodzenia w trybie egzekucji oraz naliczania odsetek. Doliczana jest natomiast opłata prolongacyjna w wysokości 50% stawki odsetek za zwłokę.

Jeśli przewidujemy problem z uregulowaniem bieżących składek, Zakład może na wniosek płatnika **odroczyć termin ich opłacenia**. Taki wniosek należy złożyć lub nadać w placówce pocztowej najpóźniej przed upływem ostatniego dnia terminu płatności danej skład-

ki. Jeśli zatrudniamy pracowników, do tego dnia trzeba także uregulować składkę na ubezpieczenie emerytalne (19,52 % podstawy wymiaru składek) i składkę zdrowotną. Natomiast w przypadku płatników opłacających składkę wyłącznie na własne ubezpieczenia odroczeniem może zostać objęta pełna kwota bieżących składek, łącznie ze składkami na ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy. W trakcie realizacji umowy składki nie objęte umową należy regulować na bieżąco. Powyżej 14 dni spóźnienia w ich opłacaniu spowoduje rozwiązanie umowy.

Jeśli na koncie płatnika powstała już niedopłata składek, ZUS może **rozłożyć zaległe płatności na raty**. Uwzględnia się przy tym możliwości płatnicze zobowiązanego. Podpisanie umowy o rozłożeniu płatności na raty skutkuje wstrzymaniem naliczania odsetek począwszy od następnego dnia po dniu wpływu wniosku o udzielenie ulgi, a także zawieszenie wcześniej wszczętych i niezakończonych postępowań egzekucyjnych dotyczących należności objętych ulgą. Harmonogram spłaty zadłużenia uzależniony jest od możliwości płatniczych zobowiązanego. W czasie realizacji umowy ratalnej dłużnik zobowiązany jest do opłacania ustalonych rat oraz bieżących składek. W przeciwnym razie umowa straci ważność, a pozostała do spłaty kwota staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami. Jeśli przedsiębiorca pomimo uzyskania ulgi nadal boryka się z problemem pozyskania środków na spłatę należności na warunkach określonych w umowie, lub jego sytuacja uległa poprawie i chce zaległości spłacić wcześniej, może wystąpić z wnioskiem o zmianę warunków układu ratalnego. W jego ramach można wydłużyć lub skrócić okres spłaty oraz zmienić termin płatności rat lub ich wysokość.

Podobnie jak w przypadku odroczenia terminu płatności, płatnicy opłacający składkę wyłącznie na własne ubezpieczenia mogą uzyskać zgodę na rozłożenie na raty pełnej kwoty należnych składek. Natomiast w przypadku zatrudniania pracowników warunkiem udzielenia ulgi jest uregulowanie kwoty odpowiadającej wysokości składki na ich ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenie zdrowotne wraz z ewentualnymi odsetkami za zwłokę za okres mający zostać objęty wnioskowaną ulgą. Ponadto należy uregulować koszty egzekucyjne w przypadku, gdy zadłużenie zostało objęte jest egzekucją prowadzoną przez dyrektora oddziału.

Umorzenie zaległych składek

W wyjątkowych przypadkach stwierdzenia całkowitej nieściągalności należności lub ze względu na ważny interes osoby zobowiązanej Zakład Ubezpieczeń Społecznych może umorzyć zaległe składki. Przez ważny interes osoby zobowiązanej rozumie się wystąpienie okoliczności, które uniemożliwiają spłatę zadłużenia, a w szczególności: ubóstwo zagrażające dalszej egzystencji, zdarzenia losowe i klęski żywiołowe oraz choroba uniemożliwiająca pozyskiwanie dochodów niezbędnych do podjęcia spłaty zadłużenia. Udowodnienie zajścia okoliczności przemawiających za umorzeniem należności spoczywa na zobowiązanym.

Warto mieć na uwadze, że umorzenie zaległych należności przedsiębiorcy może mieć wpływ na wysokość przyszłej emerytury lub ewentualnej renty. Osobom prowadzącym działalność gospodarczą przy ustalaniu prawa do tych świadczeń nie zostaną bowiem uwzględnione okresy, za które składki nie zostały opłacone.

Należy zaznaczyć, że z uwagi na publicznoprawny charakter należności ulgi

w spłacie i umorzenia należności stanowią rozwiązanie o charakterze wyjątkowym. Terminowe opłacanie należnych składek jest niezbywalnym obowiązkiem płatnika.

Optymalizacja lub pomoc publiczna



Rozłożenie należności na raty, odroczenie terminu płatności oraz umorzenie należności z tytułu składek stanowią co do zasady pomoc publiczną, czyli korzyść finansową, udzielaną przedsiębiorcy przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Szczególną kategorią takiego wsparcia jest pomoc de minimis, w przypadku której uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym, a w konsekwencji nie podlega obowiązkowi notyfikacji Komisji Europejskiej. Obecnie maksymalny, dopuszczalny pułap pomocy de minimis wynosi 200 tysięcy euro na 3 lata.

Ulgi w spłacie składek mogą zostać także uznane jedynie za optymalizację ściągania należności, o ile rozłożenie na raty dotyczy zaległości nie starszych niż trzy miesiące, a okres ich spłaty wynosi nie więcej niż 6 miesięcy. Ogólna sytuacja finansowa przedsiębiorcy musi być przy tym dobra: jak dotąd nie korzystał on z ulg w spłacie swoich zobowiązań lub czynił to sporadycznie, wywiązywał się z płatności w terminach wskazanych w umowach, terminowo regulował bieżące zobowiązania, a chwilowe trudności z zapłatą nie wynikają z jego winy. Dotyczy to tych przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność gospodarczą minimum od 12 miesięcy.

Co i gdzie?

Wnioski w powyższych sprawach należy składać w jednostce terenowej ZUS, właściwej ze względu na siedzibę płatnika składek, osobiście, za pośrednictwem poczty lub PUE. Pismo powinno być wyczerpujące i umotywowane i wskazywać szczególne okoliczności, uzasadniające zastosowanie danego środka. Do wniosku należy załączyć dokumenty obrazujące kondycję finansową oraz możliwości płatnicze. W przypadku ubiegania się o ulgę w spłacie lub umorzenie należności konieczne jest także dostarczenie zaświadczenia lub oświadczenia o wysokości lub nieotrzymaniu pomocy de minimis lub innej pomocy publicznej w roku wnioskowania oraz w ciągu dwóch



wcześniejszych lat. Całościowy zakres wymaganej dokumentacji zależy od indywidualnej sytuacji wnioskodawcy.

W kolejnym numerze: „ZUS dla przedsiębiorczych rodziców”, w tym: zasiłek macierzyński, urlop macierzyński, rodzicielski i wychowawczy, zasiłek opiekuńczy, ubezpieczenie z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem oraz legalne zatrudnienie niani.

Elżbieta Stachowiak

Rzecznik Prasowy

Oddziału ZUS w Tarnowie

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczeń społecznych są dostępne on-line: www.zus.pl, mojaskladka.zus.pl, pue.zus.pl oraz za pośrednictwem Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 801-400-987, 22-560-16-00, cot@zus.pl

Z MISTiA łatwiej

Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji (MISTiA) od ponad 20 lat wspiera nie tylko rozwój samorządności lokalnej, ale także osoby bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym. Realizowane w tym zakresie projekty w wymierny sposób wspierają aktywizację na rynku pracy poprzez organizację warsztatów adaptacyjnych, kursów zawodowych umożliwiających przekwalifikowanie, organizację staży oraz aktywną pomoc w znalezieniu pracy. Ważnymi adresatami wsparcia udzielanego przez MISTiA są osoby, które planują założenie własnej działalności gospodarczej. Realizowane obecnie projekty mają na celu ułatwienie star-

tu nowym przedsiębiorcom. Projekt **Fundusz Pożyczkowy Nowy Małopolski Przedsiębiorca** polega na udzielaniu preferencyjnych pożyczek na atrakcyjnych warunkach osobom, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. Wnioskodawca może uzyskać nisko oprocentowaną pożyczkę nawet w wysokości 50 000 złotych. Wnioski do projektu przyjmowane są między innymi przez ośrodek MISTiA w Tarnowie do dnia 30 września 2014 r. MISTiA rozumie także, jak ważne jest wsparcie młodych przedsiębiorców na początkowym etapie prowadzenia działalności gospodarczej, dlatego też dba o to, by w razie trudności w prowadzeniu firmy przedsię-

biorca nie pozostawał sam i miał możliwość uzyskania pomocy. Stąd MISTiA współpracując z wieloma instytucjami z województwa małopolskiego realizuje w roli partnera projekt **Doradca Małopolskiego Przedsiębiorcy**. Jest to projekt wsparcia w postaci doradztwa ekspertów z wielu dziedzin prowadzonej działalności gospodarczej, jak chociażby z zakresu prawa, marketingu czy finansów przedsiębiorstwa.

Możemy Więcej 3 - Aktywizacja zawodowa i społeczna mieszkańców z powiatów: gorlickiego, nowosądeckiego i tarnowskiego to z kolei projekt realizowany w partnerstwie z Klubem Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu na Rzecz Pomocy Rodzinie „Nadzieja” w Gorlicach. Celem projektu jest osiągnięcie wyższego poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatów objętych wsparciem, poprzez warsztaty adaptacyjne z technik aktywnego poszukiwania pracy, udział w kursach zawodowych, komputerowych, organizację staży zawodowych oraz pomoc w znalezieniu pracy.

MISTiA ściśle współpracuje z małopolskimi Powiatowymi Urzędami Pracy również w zakresie informowania osób bezrobotnych o bieżących możliwościach uzyskania wsparcia. Dzieje się to choćby poprzez cotygodniowy udział jednego z pracowników w spotkaniach z osobami bezrobotnymi w PUP Tarnów zamierzającymi skorzystać z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też coroczny udział w Targach Pracy w Tarnowie organizowanych przez PUP Tarnów. W ośrodku MISTiA w Tarnowie przy ulicy Sikorskiego 5 każdy, kto chce uzyskać bieżące informacje o możliwości uzyskania pomocy finansowej, czy też niefinansowej (szkolenie, doradztwo), znajdzie fachową i pełną pomoc.

**Zachęcamy do kontaktu osobistego
bądź telefonicznego po numerem
telefonu 14 621 22 16
MISTiA O/Tarnów
lub 12 633 82 85 MISTiA Kraków**

Prace sezonowe...

to prace wykonywane przez część roku, związane z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi, zaś „pracownik sezonowy” to pracownik, który te prace wykonuje.

Kto może być pracownikiem sezonowym?

do osoby wykonującej prace sezonową stosuje się ogólną definicję pracownika, z tym że ze względu na charakter pracy sezonowej podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę zawarta na czas określony lub na czas wykonywania określonej pracy. Praca sezonowa może być również wykonywana w oparciu o przepisy ustawy o pracownikach tymczasowych, zatrudnianych przez agencje pracy tymczasowej. Pracownikiem sezonowym może być każda osoba, która może zostać pracownikiem w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, a zatem osoba, która ukończyła 18 lat oraz na warunkach zatrudniania młodocianych osoba, która nie ukończyła 18 lat.

Najczęstszym sposobem zatrudnienia pracownika sezonowego jest zawarcie z nim umowy o pracę na czas próbny, czas określony, zastępstwo konkretnego pracownika lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, tj. umowy zlecenia lub o dzieło, w zależności od tego, co będzie przedmiotem wykonywanych prac, pod warunkiem że zawarcie umowy cywilnoprawnej nie będzie miało na celu ominięcia przepisów prawa pracy i innych.



EURES Polska
SIEĆ EUROPEJSKICH OFERT PRACY



Prawa i obowiązki pracowników sezonowych

Wszystkie podstawowe zasady prawa pracy, w tym zakaz jakiegokolwiek dyskryminacji, przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy mają zastosowanie do pracowników sezonowych. Taka osoba musi m.in. zostać skierowana na badania lekarskie lub badania sanitarno-epidemiologiczne, przejść szkolenie z zakresu BHP, należy też w ciągu 7 dni zgłosić ją do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych. Pracownik sezonowy ma prawo do urlopu w wymiarze proporcjonalnym do czasu, na jaki umowa została zawarta, wynagrodzenia, które powinno się składać z tych samych elementów co wynagrodzenie innych pracowników firmy, a także do premii i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Prace sezonowe są szczególnie atrakcyjne dla osób młodych uczących się, które w okresie przerwy wakacyjnej mają okazję aby nauczyć się nowych rzeczy, a przede wszystkim zarobić. Dzięki temu sposób kończąc szkołę mogą wykazać się doświadczeniem zawodowym, mają też wiedzę na temat oczekiwań pracodawców i własnych kompetencji.

Do bazy ofert pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie pracodawcy niejednokrotnie zgłaszają obok ofert pracy stałej również oferty pracy sezonowej, najczęściej są one związane z branżą budowlaną i dotyczą takich stanowisk jak: pracownik ogólnobudowlany, brukarz, cieśla, dekarz, elektryk. Oferty pracy sezonowej są także corocznie prezentowane w trakcie Targów Pracy. W tegorocznej edycji Targów były to m. in. oferty pracy dla: pracownika magazynowego,

pracownika produkcyjnego w branży spożywczej, opiekuna osób starszych.

Prace sezonowe pomagają uzyskać nowe lub rozwinąć posiadane umiejętności, dlatego w wielu przypadkach zwiększają szansę na stabilizację zawodową.

Czym jest EURES?

EURES czyli Europejskie Służby Zatrudnienia to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz ich organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany w 1993r. przez Komisję Europejską, aby wspierać pracowników i pracodawców w poruszaniu się na europejskim rynku pracy poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Najważniejszym elementem jest tutaj Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu, zarządzany przez Komisję Europejską

Poszukujesz pracy w Europie? – EURES dobrym doradcą.

Każdy obywatel UE ma prawo do poszukiwania zatrudnienia i zamieszkania w innym państwie członkowskim UE, nie będąc dyskryminowanym ze względu na swoją narodowość. Decyzja o wyjeździe za granicę w celu poszukiwania zatrudnienia musi być jednak przemyślana, ponieważ

może okazać się, że znalezienie pracy w innym kraju nie będzie wcale łatwiejsze niż w Polsce.

Zanim zdecydujesz się mieszkać i pracować za granicą... sprawdź:



- ❖ jaka jest sytuacja na rynku pracy w interesującym Cię kraju, jaka jest tam stopa bezrobocia,
- ❖ jakie obowiązuje prawo pracy w danym kraju,
- ❖ jakie obowiązują przepisy związane z rejestracją w systemie ubezpieczeń społecznych,
- ❖ wiarygodność agencji zatrudnienia i oferowane przez nią warunki.

Zabierz ze sobą:

- ❖ adres i numer telefonu ambasady lub konsulatu RP w kraju, do którego wyjeżdżasz,
- ❖ dane teleadresowe instytucji pomocowych w kraju członkowskim,
- ❖ ważne dokumenty tożsamości: dowód i paszport oraz ich kserokopię (nie przekazuj oryginału pracodawcy lub pośrednikowi!),
- ❖ Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego,
- ❖ właściwe dokumenty do realizacji koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (z serii P, UF, S, DA), jeśli planujesz przenieść z Polski świadczenia socjalne,
- ❖ korespondencję z pracodawcą,
- ❖ przetłumaczone dokumenty potwierdza-

jące doświadczenie i kwalifikacje zawodowe.

Pomocne dla przygotowania się do podjęcia pracy w innym kraju mogą być informacje udostępniane przez sieć EURES.

W Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej:

- ❖ znajdziesz aktualne oferty pracy w 31 krajach Europy, -uzyskasz szczegółowe informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, praktyczne porady dotyczące prawnych i administracyjnych aspektów przeprowadzki do innego kraju, uzyskasz dostęp do informacji o prawie pracy, systemie edukacji, opieki zdrowotnej, prawie podatkowym,
- ❖ dowiesz się o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodach nadwyżkowych i deficytowych,
- ❖ znajdziesz informacje o aktualnych wydarzeniach EURES w Europie – targach rekrutacyjnych i informacyjnych, warsztatach, seminariach, -utworzysz konto „Mój EURES”, pozwalające na tworzenie i zapisywanie profili wyszukiwania oraz otrzymywanie powiadomień na adres e-mail o pojawieniu się ofert pracy zgodnych z profilem.
- ❖ masz możliwość stworzenia swojego CV on-line i udostępnienia go doradcom EURES i zarejestrowanym pracodawcom.
- ❖ znajdziesz dane kontaktowe do doradców EURES

Praca sezonowa za granicą:

Praca sezonowa jest rodzajem zajęcia, która wykonywana jest tylko przez część roku, najczęściej jest związana z określoną porą roku oraz pogodą. Nie ma charakteru stałego i stanowi dodatkowe źródło dochodu.



Prace sezonowe wykonywane są najczęściej w rolnictwie i sadownictwie, przy zbiorach warzyw, kwiatów, owoców i innych płodów rolnych. Zapotrzebowanie na prace sezonowe występuje także w hotelarstwie, gastronomii i budownictwie. Zapotrzebowanie na prace sezonowe na terenie UE i EOG występuje w wielu krajach i jest związane z popytem na określone usługi czy potrzeby konsumpcyjne.

Informacji w sprawie dostępnych ofert pracy sezonowej udzielają doradcy EURES w wojewódzkich urzędach pracy, dane adresowe doradców EURES znajdziesz na:

- krajowej stronie www.eures.praca.gov.pl w zakładce *Kadra EURES*,
- na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu w zakładce *Doradcy EURES*.

Poszukując pracy sezonowej, możesz skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jednak zawsze sprawdzaj, czy agencja zatrudnienia posiada certyfikat – wykaz agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl.

Dotatkową weryfikacją agencji może być telefon do wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy, na terenie działania którego agencja ma swoją siedzibę zapytaniem, czy z działalnością tej agencji nie wiążą się jakieś skargi, nieprawidłowości.

Wiarygodność agencji sprawdzaj również w innych źródłach (np. poprzez fora internetowe).

W Internecie oferty pracy sezonowej dostępne są na następujących stronach:

- ❖ www.eures.praca.gov.pl – krajowa strona internetowa EURES,
- ❖ www.eures.europa.eu – Europejski Portal Mobilności, na którym publikowane są oferty pracy publicznych służb zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii.,
- ❖ www.seasonalwork.dk – strona dedykowana pracy sezonowej w Danii,
- ❖ www.seasonalwork.nl – strona dedykowana pracy sezonowej w Holandii.

W Internecie istnieje wiele portali, gdzie znaleźć można oferty pracy sezonowej.

Poniżej prezentujemy przykładowe adresy stron, które dotyczą ofert pracy sezonowej w krajach Unii Europejskiej:

- Austria – <http://www.ams.at/> <http://www.tourismusbetriebe.at/> <http://www.jobcenter.at/>
- Francja – <http://www.pole-emploi.fr/accueil/>
<http://www.jobs-ete.com/>
<http://www.questionsaison.fr/183-foreign-workers.htm>
<http://www.jcomjeune.com/offres-de-job/>
<http://www.emploi-saisonnier.com/>
- Hiszpania – www.seasonworkers.com/summerjobs/resorts/summerjobsin-spain.aspx
www.summerjobs.com/do/where/ES
www.thinkspain.com/summer-jobs-in-spain/
- Niemcy – www.arbeitsagentur.de
<http://www.saisonarbeit-in-deutschland.de/>

- Wielka Brytania – www.pickingjobs.com <http://www.summerjobs.com/> <http://www.coolworks.com/> www.caterer.com www.bluedome.co.uk www.payaway.co.uk www.resortjobs.com www.aplus-summerjobs.com www.jobsabroadbulletin.co.uk www.pgl.co.uk www.gapwork.com/ www.gap-year.com/ www.scottish-pubs.co.uk/ www.justjobs4students.co.uk/ www.holidaybreakjobs.com www.anyworkanywhere.com

Lista wymienionych adresów internetowych nie jest wyczerpująca, ujmuje jedynie

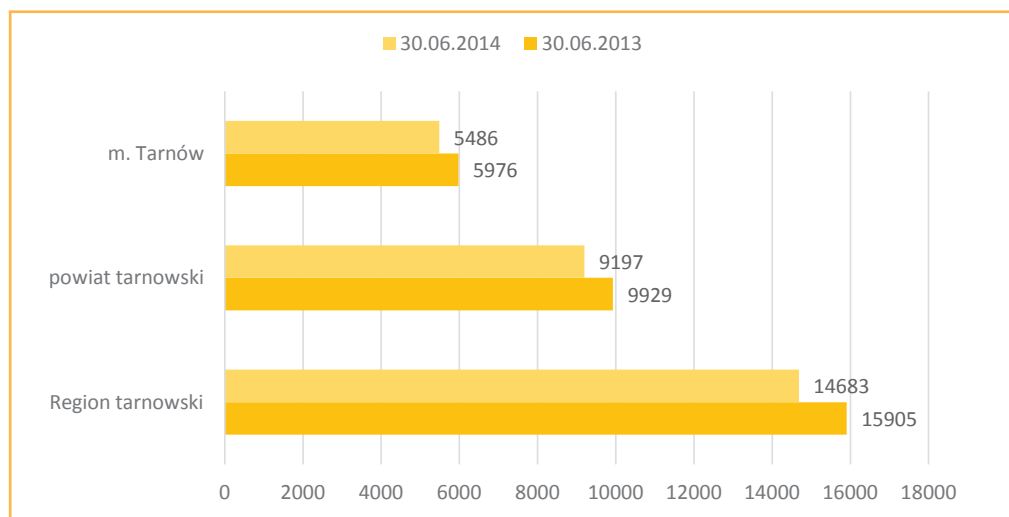
niewielki procent stron internetowych nt. pracy sezonowej. Strony te prowadzone są w większości przez podmioty prywatne. Ich wskazanie nie stanowi w żaden sposób rekomendacji dla właściciela danej strony przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, lecz jedynie przykład ilustrujący szerokie spektrum możliwości poszukiwania pracy sezonowej za granicą.

Barbara Borowicz
Doradca Zawodowy
Elżbieta Radwan,
Pośrednik Pracy

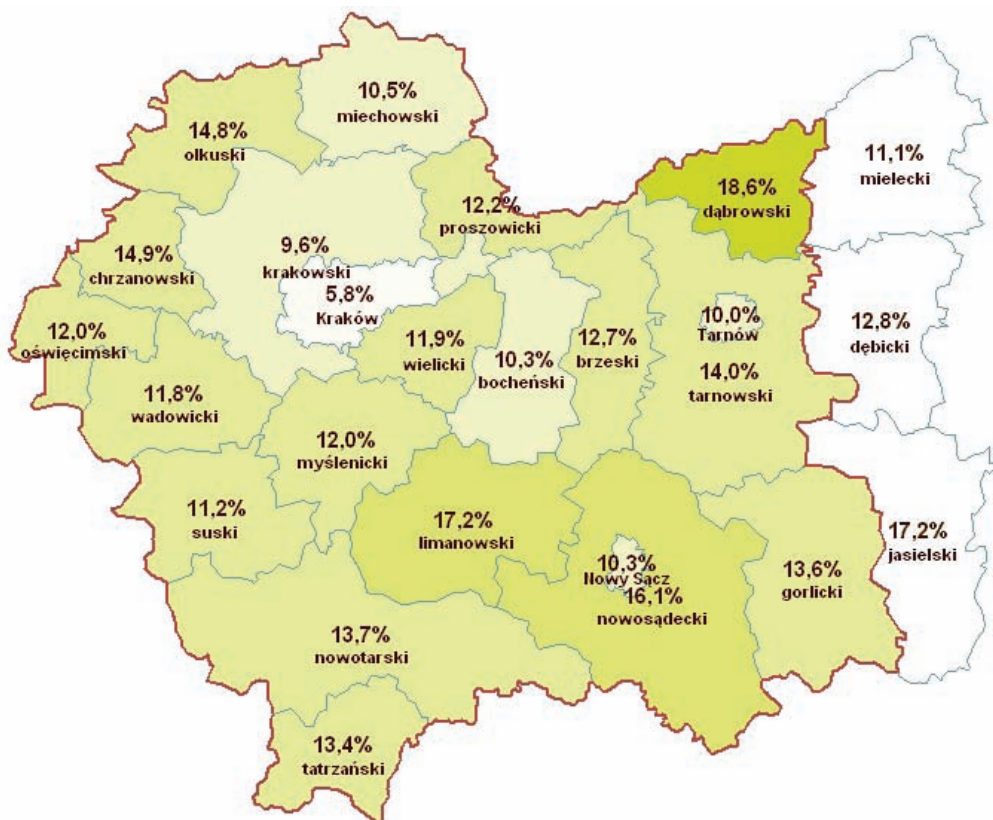
Bezrobocie w regionie Tarnowski rynek pracy w I półroczu 2014 roku

W pierwszym półroczu 2014 roku na tarnowskim rynku pracy zanotowano kolejne oznaki stopniowego ożywienia gospodarczego. Najważniejszą przesłankę stanowiło obniżenie się poziomu bezrobocia. Liczba bezrobotnych w sześciu miesiącach 2014

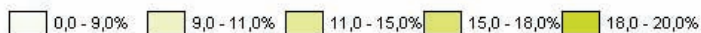
roku zmniejszyła się o 2206 osób do poziomu **14 683 osoby** na koniec czerwca 2014. Mocne spadki bezrobocia, począwszy od marca br. spowodowały, że w końcu półrocza bez pracy pozostawało **o 1222 osoby mniej niż rok temu** (w czerwcu 2013).



Poziom bezrobocia – porównanie rok do roku



Stopa bezrobocia na dzień 31.05.2014 r.



Stopa bezrobocia w Małopolsce – stan na koniec maja 2014 r.

Stopa bezrobocia na koniec maja 2014 roku w mieście Tarnowie wyniosła **10,0%** i była o 0,7 punktu procentowego niższa niż w maju 2013 roku. W powiecie tarnowskim wyniosła **14,0%** i była niższa o 0,6 punktu procentowego niż rok temu.

Czynnikami spadku bezrobocia należy upatrywać w rosnącej liczbie ofert pracy. W I półroczu 2014r. wpłynęło o **ponad pół tysiąca więcej** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej niż w roku poprzednim (4026 ofert).

W wyniku pośrednictwa pracy zatrudnienie uzyskało o 3% więcej osób bezro-

botnych niż rok temu. Łącznie w I półroczu 2014, **pracę podjęło 4688 osób** zarejestrowanych w PUP w Tarnowie. Spośród nich, 384 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Zdecydowana większość, bo 233 osoby otrzymały na ten cel dotację ze środków FP i EFS. Wzrost zatrudnienia i samozatrudnienia w I półroczu, przy spadającej liczbie osób bezrobotnych, dobrze rokuje, co do utrzymania się trendu rozwojowego na rynku pracy, w drugim półroczu 2014.

Barbara Basiaga

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie
plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. 14 688 23 00, fax 14 688 23 01
www.up.tarnow.pl
e-mail:krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie
ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax 14 652 63 46
e-mail:krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie
Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax 14 645 69 43
e-mail:krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne

w Radłowie
ul. Brzeska 9
33-130 Radów
tel./fax 14 678 00 88
e-mail:krtara@praca.gov.pl

w Szerzynie
38-246 Szerzyny 541
tel. 14 651 73 00, wew. 134

w Ryglicach
33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2
tel. 14 644 36 39

w Wojniczu
32-830 Wojnicz, Rynek 1

w Zakliczynie
32-840 Zakliczyn, Rynek 32
tel. 14 632 64 54