



BLIŻEJ RYNKU PRACY



Projekt oryginalny - „Twoja szansa”

ZUS dla początkujących przedsiębiorców

Legalna niania



Słowo od Redakcji,

Oddajemy w Państwa ręce pierwsze w tym roku wydanie kwartalnika „Bliżej Rynku Pracy”. W numerze znajdziecie Państwo podsumowanie niektórych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie w 2013 r., jak i informacje dotyczące aktualnie realizowanych programów i bieżącej działalności Urzędu.

Rozpoczynamy od informacji na temat projektu „Twoja szansa” skierowanego do osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie nieprzerwanie co najmniej 24 m-ce oraz osób po urloпах macierzyńskich i wychowawczych (które utraciły zatrudnienie i posiadają obecnie status osoby bezrobotnej) z gmin: Radłów, Szerzyny, Tuchów, Wietrzychowice, Wojnicz oraz Żabno.

Kolejny artykuł stanowi podsumowanie zeszłorocznych działań Urzędu w zakresie rozdysponowania pozyskanych dodatkowo środków na aktywizację osób bezrobotnych. Zawiera on informacje o liczbie i charakterystyce osób, które skorzystały z pomocy oferowanej przez Urząd, a także o wysokości kwot przeznaczonych na poszczególne formy wsparcia.

Osoby, które rozważają rozpoczęcie własnego biznesu zachęcamy do zapoznania się z artykułem przygotowanym przez Zakład Ubezpieczeń

Społecznych, który w prosty i przejrzysty sposób przybliży pierwsze kroki związane z zakładaniem własnej firmy, rodzaje i terminy opłacania składek oraz wymaganą dokumentację.

„Legalna niania” to artykuł, który powinien w szczególności zainteresować osoby poszukujące zatrudnienia przy opiece nad dziećmi oraz rodziców, którzy zamierzają przyjąć do pracy opiekunkę. Przedstawia on nowe rozwiązania mające głównie na celu obniżenie kosztów i zminimalizowanie formalności związanych z zatrudnieniem niani.








Mając na uwadze trudną sytuację na rynku pracy osób z zaburzeniami psychicznymi, przygotowaliśmy materiał mający na celu z jednej strony przybliżenie tego ważkiego problemu, z drugiej zaś opisanie korzyści, jakie płyną z zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, zarówno dla pracodawcy jak i pracownika.

Harmonogram szkoleń wraz z zasadami ubiegania się o szkolenie grupowe lub indywidualne z pewnością okaże się użyteczny dla wszystkich chcących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Jak co kwartał, numer zamykają statystyki, tym razem dotyczą one stanu zatrudnienia i poziomu bezrobocia w powiecie tarnowskim.

Zespół Redakcyjny

W numerze

	Projekt oryginalny – „Twoja Szansa”	3
	Aktywizacja – impuls do działania	4
	ZUS dla początkujących przedsiębiorców	5
	Legalna niania	8
	Osoby z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy	10
	Zasady organizacji szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2014 roku	12
	Statystyki rynku pracy w 2013 roku	14

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
Skład: Firma PORTAR, tel. 781 505 853

Projekt oryginalny – „Twoja Szansa”

Dnia 28 lutego bieżącego roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie została podpisana umowa o dofinansowanie projektu „Twoja szansa” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który realizuje Stowarzyszenie Aktywnego Wspierania Gospodarki w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie.

Celem tego projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej wśród 300 mieszkańców 6 gmin powiatu tarnowskiego, tj. Radłowa, Szerzyn, Tuchowa, Wietrzychowic, Wojnicza i Żabna.

Projekt jest odpowiedzią na potrzeby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie przez ponad 24 miesiące oraz tych, którzy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych nie powracają do pracy, w rezultacie czego stają się osobami bezrobotnymi. Obecnie osoby te stanowią prawie 1/5 wszystkich osób bezrobotnych w powiecie tarnowskim.

Wsparcie, jakie oferujemy w ramach projektu, składa się z kilku etapów:

- ☞ Pierwszy to indywidualna diagnoza i poradnictwo zawodowe świadczone przez wykwalifikowany personel dla wszystkich 300 uczestników projektu. W wyniku tych działań uczestnicy zostaną wzbogaceni wiedzą dotyczącą tego, jakiego zatrudnienia powinni poszukiwać, w kierunku, jakiego zawodu się dokształcać oraz jak radzić sobie z barierami uniemożliwiającymi do tej pory skuteczne podjęcie zatrudnienia.
- ☞ Drugi etap stanowią indywidualne zajęcia i warsztaty budowania motywacji, podczas których uczestnicy będą mogli nauczyć się stosować w praktyce wiedzę zdobytą podczas poprzedniego etapu. W rezultacie, każdy, kto poszukuje indywidualnego treningu motywacyjnego otrzyma wsparcie w postaci najskuteczniejszej, dopasowanej do uczestnika metody działania.
- ☞ Ostatnim etapem realizacji projektu będą kierowane do 100 uczestników potrzebujących przekwalifikowania specjalistyczne szkolenia zawodowe. Dla zabezpieczenia finansowego uczestników, wypłacane im będą comiesięczne



stypendia szkoleniowe do wysokości 1143 zł. W ramach tego etapu 200 uczestników projektu zostanie również skierowanych na organizowane w różnych branżach, maksymalnie półroczne staże zawodowe. Comiesięczne stypendia stażowe

będą wypłacane uczestnikom do wysokości 1600 zł. Działania te wyposażą osoby uczestniczące w projekcie w kwalifikacje i umiejętności zawodowe poszukiwane obecnie na rynku, ale także pozwolą uczestnikom projektu zdobyć doświadczenie zawodowe i poczuć się naturalnie w środowisku pracy. Ponadto każda osoba biorąca udział w projekcie będzie mogła uzyskać zwrot kosztów dojazdów.

Atrakcyjna dla uczestników projektu jest również możliwość ciągłego korzystania z usług pośrednictwa pracy – finalnym założeniem projektu jest, bowiem uzyskanie zatrudnienia przez osoby korzystające ze wsparcia.

Osoby bezrobotne zainteresowane uczestnictwem w projekcie prosimy o kontakt ze Stowarzyszeniem Aktywnego Wspierania Gospodarki:
tel. 534-909-538, e-mail: biuro@sawg.pl,
Biuro projektu: ul. Katedralna 2/8, 33-100 Tarnów,
lub Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie:
tel. (14) 688-23-54, (14) 688-23-00,
mail: up@up.tarnow.pl,
siedziba Urzędu pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów.

Zapraszamy również do współpracy pracodawców zainteresowanych organizowaniem staży zawodowych (stypendia stażowe wraz ze składkami wypłacane są ze środków projektowych).

Kontakt dla pracodawców: **Stowarzyszenie Aktywnego Wspierania Gospodarki**: tel. 534-909-538, e-mail: biuro@sawg.pl, biuro projektu: ul. Katedralna 2/8, 33-100 Tarnów.

*Małgorzata Karaś
specjalista ds. programów*

Aktywizacja – impuls do działania

Kto mógł skorzystać ze środków pozyskanych dodatkowo przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2013 roku

Mając na celu jeszcze skuteczniejsze łagodzenie skutków bezrobocia w regionie oraz potrzebę aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie pozyskuje dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2013 były one przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych także w ramach programu specjalnego. Dzięki dodatkowym środkom większa liczba naszych Klientów może skorzystać z różnorodnych form pomocy w wejściu lub powrocie na rynek pracy, takich jak

pośrednictwo i poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, miejsca interwencyjne, wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja programów specjalnych nie tylko zwiększa szanse na znalezienie pracy wśród osób jej poszukujących, ale także umożliwia lepsze dopasowanie usług Urzędu do oczekiwań i potrzeb Klientów oraz pomaga w pokonaniu barier na drodze do uzyskania trwałego zatrudnienia.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia

Pozyskane środki z Rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych **do 30 roku życia** w kwocie 320 000,00 zł pozwoliły:

- wyposażyć lub doposażyć 5 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych,
- udzielić 13 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Pozyskane środki z Rezerwy Ministra na aktywizację osób **znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)** w kwocie 883 000,00 zł pozwoliły:

- na organizację 60 miejsc stażowych,
- udzielić 27 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zrefundować pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych 64 stanowiska pracy,
- wyposażyć lub doposażyć 6 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pozyskane środki z Rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** w kwocie 320 000,00 zł umożliwiły refundację 44 stanowisk pracy utworzonych w ramach robót publicznych.

Program Specjalny „Pracujący rodzice”

Pozyskane środki z Rezerwy Ministra na **realizację Programu Specjalnego „Pracujący rodzice”** w kwocie 1 180 700,00 zł (kwota programu ogółem 2 547 508,74 zł) pozwoliły na objęcie wsparciem 195 osób. Program skierowany był do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat. W ramach programu uczestnicy mogli skorzystać z poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, staży, szkoleń indywidualnych, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje) oraz miejsc pracy, w ramach których pracodawca otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego.



dla początkujących przedsiębiorców

Rejestracja firmy i co dalej?

Pierwszym formalnym krokiem przy zakładaniu działalności gospodarczej jest złożenie wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. Dzięki instytucji „jednego okienka” uzyskanie wpisu do CEIDG jest równoznaczne ze zgłoszeniem się Płatnika składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Trzeba jednak pamiętać, że przedsiębiorca funkcjonu-



je w ZUS-ie w podwójnym charakterze: jest nie tylko **Płatnikiem** składek za siebie oraz potencjalnych pracowników, ale również **Ubezpieczonym**. W związku z tym osoba zakładająca działalność gospodarczą musi w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia działalności, czyli powstania obowiązku ubezpieczeń, zgłosić w ZUS-ie siebie jako osobę ubezpieczoną. Zakładając, że jest to jedyne źródło dochodu przedsiębiorcy, zgłoszenia należy dokonać na druku ZUA. Pamiętajmy jednak, że jeśli zgłosimy się do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego później, niż w ciągu 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczeń społecznych tj. rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, możemy podlegać temu ubezpieczeniu od dnia wskazanego we wniosku jednak nie wcześniej niż od dnia jego złożenia.

Jak składać dokumenty?

Niezbędne do wypełnienia druki są dostępne w każdej jednostce organizacyjnej ZUS oraz w Internecie na stronie www.zus.pl. Dokumenty można składać osobiście w dowolnym oddziale. Jeśli mamy problemy z dotarciem do ZUS-u w godzinach jego urzędowania, wypełnione druki można złożyć także za pomocą czynnych całą dobę urzędomatów albo przekazać za pośrednictwem poczty. W tym przypadku trzeba jednak zwrócić szczególną uwagę na poprawność dokumentów. O ile posiadamy zaufany profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS PUE, druki można także wypełnić i przekazać do ZUS on-line za pomocą aplikacji e-płatnik.

Za co opłaty do ZUS?

Osoba prowadząca działalność gospodarczą i objęta obowiązkiem ubezpieczeń społecznych opłaca składki od zadeklarowanej kwoty. Ustawodawca określił jednak minimalną wysokość takiej podstawy wymiaru składek. Przedsiębiorca obowiązkowo podlega ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, ubezpieczenie chorobowe jest dla niego natomiast dobrowolne. Procent składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe jest równy dla wszystkich i wynosi kolejno 19,52 proc., 8 proc. oraz 2,45 proc. podstawy wymiaru. Wysokość stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe jest uzależniona od liczby ubezpieczonych zgłaszanych przez danego płatnika do ubezpieczenia wypadkowego oraz grupy działalności (określonej wg PKD), do jakiej należy firma. W praktyce jednak początkujący przedsiębiorca będzie opłacał tę składkę w wysokości 1,93 proc. Ponadto osoba prowadząca działalność gospodarczą, która do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych zadeklarowała kwotę podstawy wymiaru składek w przeliczeniu na okres miesiąca nie niższą niż minimalne



wynagrodzenie ma obowiązek opłacać także składkę na Fundusz Pracy – 2,45 proc. Pamiętajmy jednak również o składce na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne. Wynosi ona 9 proc. ale, co istotne, podstawa wymiaru do jej obliczenia jest różna od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

Dla kogo niska składka?

Preferencyjna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne nie może być niższa niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę. Aktualnie minimalna podstawa wymiaru składek wynosi 504 zł. Składki od tak niskiej kwoty może opłacać przedsiębiorca, który w ciągu ostatnich 5 lat nie prowadził żadnej działalności gospodarczej. Nowa działalność nie może być także wykonywana na rzecz byłego pracodawcy, jeśli obejmuje czynności, które w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym świadczone były w ramach umowy o pracę, także spółdzielczej. Należy przy tym pamiętać, że niższe składki możemy opłacać maksymalnie 24 miesiące od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności. Po ustaniu prawa do preferencji należy złożyć dokument wyrejestrowujący z ubezpieczeń ZWUA z kodem 0570 i ponownie zgłosić się do ubezpieczeń na druku ZUA, tym razem kodem 0510.

Dla kogo składka zbyt niska?

Możliwość dwuletniego odprowadzania do ZUS daniny w niskiej wysokości jest dużym ułatwieniem dla początkujących biznesmenów. Trzeba być jednak świadomym konsekwencji skorzystania z preferencji. W przypadku przystąpienia do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, podstawą do obliczenia wysokości zasiłku chorobowego czy macierzyńskiego również będzie minimalna podstawa wymiaru składek. Sam zasiłek będzie zatem wypłacony niemal w symbolicznej wysokości. Ponadto, należy pamiętać, że jeśli zrezygnujemy z prowadzenia działalności nie będzie nam przysługiwał zasiłek dla bezrobotnych, składka na Fundusz Pracy nie jest bowiem opłacana od tak niskiej podstawy. Niższe wpłaty do ZUS oznaczają także mniej kapitału na koncie emerytalnym.

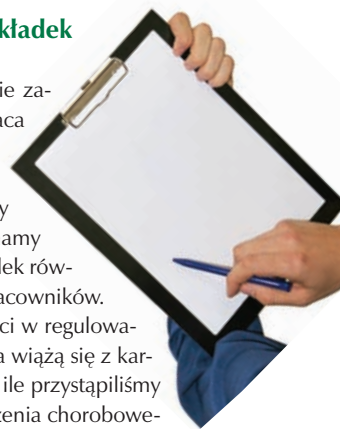
Zasady ogólne

Dla osób, które już nie mogą lub nie chcą korzystać z ulgi w opłacaniu składek minimalną podstawą składek społecznych jest 60 proc. prognozo-

wanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na rok 2014. W 2014 roku kwota ta wynosi 2247,60 zł. Jeśli działalność rozpoczęliśmy w trakcie miesiąca pierwszą składkę możemy opłacić w wysokości proporcjonalnie pomniejszonej. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku pobierania przez część miesiąca zasiłku chorobowego. Natomiast składka na ubezpieczenie zdrowotne jest niepodzielna i równa dla wszystkich osób prowadzących działalność gospodarczą.

Terminy opłacania składek

Przedsiębiorca, który nie zatrudnia pracowników opłaca składki za dany miesiąc do 10 dnia kolejnego okresu rozliczeniowego. Wydłużony czas do 15 dnia miesiąca mamy w przypadku opłacania składek również za zatrudnionych pracowników. Warto pilnować terminowości w regulowaniu zobowiązań – spóźnienia wiążą się z karnymi odsetkami. Ponadto, o ile przystąpiliśmy do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, nieopłacona w terminie składka przerywa okres ubezpieczenia, co uniemożliwia otrzymanie zasiłku przez kolejne 3 miesiące.



Dokumenty rozliczeniowe

Z opłacaniem składek nierozzerwalnie wiąże się konieczność składania dokumentów rozliczeniowych. Mają one postać druku DRA, który trzeba po raz pierwszy wypełnić przy okazji wpłacania swojej pierwszej składki. Następnie zaś trzeba to czynić jedynie wówczas, gdy coś zmienia się we wpisywanych danych. Jeśli w kolejnych miesiącach wysokość składki pozostaje bez zmian, dokument utworzy się w systemie ZUS automatycznie na podstawie danych z poprzedniego miesiąca.

A gdy dajemy pracę innym

W przypadku zatrudnienia pracownika, czy to na umowę o pracę, czy to na umowę zlecenie, należy zgłosić go do ubezpieczeń, tak jak wcześniej siebie - w ciągu 7 dni od chwili powstania stosunku pracy. Za pracowników zatrudnionych na umowę o pracę należy obowiązkowo opłacać wszystkie składki, łącznie ze składką na Fundusz Gwarantowanych Świad-

czeń Pracowniczych. Wykonawcy umowy zlecenia sami deklarują chęć podlegania ubezpieczeniu chorobowemu, trzeba jednak pamiętać o konieczności zgłoszenia ich do ubezpieczenia wypadkowego. Co ważne, zatrudniony u przedsiębiorcy członek rodziny, który pozostaje z nim we wspólnym gospodarstwie domowym podlega ubezpieczeniom społecznym jako osoba współpracująca, nawet jeśli została zawarta umowa o pracę. Taką osobę należy zgłosić do ZUS ze stosownym kodem i opłaca się składki na



zasadach analogicznych do osoby prowadzącej działalność gospodarczą. W związku z tym ubezpieczenie chorobowe jest tutaj także dobrowolne.

Minimalne składki ZUS dla nowych przedsiębiorców na zasadach preferencyjnych

	Zdrowotne	Emerytalne	Rentowe	Chorobowe	Wypadkowe*	Fundusz Pracy
Składka ZUS za miesiące I-XII/2014	270,40 zł	98,38 zł	40,32 zł	12,35 zł	9,73 zł	-
		Razem społeczne z chorobowym = 160,78 zł Razem społeczne bez chorobowego = 148,43 zł				
Łącznie miesięczne składki	431,18 zł					
Podstawa wymiaru	3 004,48 zł	504,00 zł				

*wg stopy procentowej 1,93%

Minimalne składki ZUS dla przedsiębiorców na zasadach ogólnych

	Zdrowotne	Emerytalne	Rentowe	Chorobowe	Wypadkowe*	Fundusz Pracy
Składka ZUS za miesiące I-XII/2014	270,40 zł	438,73 zł	179,81 zł	55,07 zł	43,38 zł	55,07 zł
		Razem społeczne z chorobowym = 716,99 zł Razem społeczne bez chorobowego = 661,92 zł				
Łącznie miesięczne składki	1 042,46 zł					
Podstawa wymiaru	3 004,48 zł	2 247,60 zł				

*wg stopy procentowej 1,93%

W kolejnym numerze: „ZUS dla przedsiębiorców z problemami”, w tym: zawieszenie prowadzenia działalności gospodarczej, spóźnienie w opłaceniu składek a dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, odroczenie terminu płatności oraz inne ulgi i umorzenie.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczeń społecznych są dostępne on-line: www.zus.pl,

mojaskladka.zus.pl, pue.zus.pl oraz za pośrednictwem Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: tel. 801-400-987, 22-560-16-00, cot@zus.pl

Elżbieta Stachowiak
Rzecznik Prasowy
Oddziału ZUS w Tarnowie
tel. 502009663, 14 632-76-44

LEGALNA NIANIA



Dostałaś propozycję pracy jako niania, ale bez umowy? Rodzice, którzy legalnie zatrudnią swoją nianię mogą skorzystać z państwowego dofinansowania.

Celem wprowadzonej z dniem 1 października 2011 r. ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 jest wsparcie opiekunek w wychodzeniu z szarej strefy. Rodzice korzystający z rozwiązań wprowadzonych przez ustawę żłobkową płacą niani tylko samą pensję, natomiast koszt składek ubezpieczeniowych przejmuje za nich państwo. Dofinansowanie polega na opłaceniu przez budżet państwa składek na ubezpieczenia **społeczne** (emerytalne, rentowe i wypadkowe) oraz **zdrowotne** zatrudnionej przez rodziców niani. Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe nian obliczone od podstawy, którą stanowi kwota nie wyższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę finansuje budżet państwa za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.680 zł brutto w roku 2014).

DZIECKO

Oczywiście dziecko nie może być pod opieką żłobka, klubu dziecięcego lub pod opieką tzw. dziennego opiekuna. By móc skorzystać z dofinansowania **dziecko powinno być w wieku od ukończenia 20. tygodnia życia do 3 lat**. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy dziecko ukończyło już trzy lata, ale z jakichś powodów nie może być objęte opieką przedszkolną. Przykładowo dlatego, że nie ma już miejsc w państwowym ani prywatnym przedszkolu. Powód trzeba przedstawić w specjalnym oświadczeniu. W takim przypadku ZUS opłaci składki na ubezpieczenie niani jeszcze do końca roku szkolnego, w którym dziecko skończy 4 lata.

NIANIA

Ustawa nie wymaga od niani szczególnych kwalifikacji ani odbycia kursów czy szkoleń. To rodzice decydują, komu chcą powierzyć opiekę nad swoim dzieckiem lub dziećmi. Jedynym warunkiem dla jest wykonanie badań sanitarno-epidemiologicznych.

RODZICE

Dofinansowanie mogą otrzymać pracujący rodzice lub samotny pracujący rodzic. Uwzględniane jest zatrudnienie na umowę o pracę lub umowę zlecenie albo prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej. Dopłata nie przysługuje, jeśli jedno z rodziców nie pracuje, ma umowę o dzieło lub posiada gospodarstwo rolne. Już po zawarciu umowy rodzice są zobowiązani zgłaszać do ZUS-u wszelkie zmiany. Przykładowo jeśli jeden z rodziców straci pracę należy o tym poinformować ZUS. W takim przypadku ZUS nie zawieszają automatycznie dofinansowania, ale opłaca składki niani jeszcze przez 3 miesiące od dnia, w którym rodzic stracił pracę.

CO TRZEBA ZROBIĆ?

Warunkiem dofinansowania jest podpisanie z nianią tzw. **umowy uaktywniającej** i zgłoszenie tego do ZUS. Umowa powinna zawierać nazwiska stron umowy (czyli rodzica i niani), cel oraz przedmiot umowy, czas oraz miejsce sprawowania opieki, liczbę dzieci, którymi ma się opiekować niania, obowiązki niani, wysokość wynagrodzenia oraz sposób, a także termin jego wypłaty, czas, na jaki umowa została zawarta oraz warunki, sposób zmiany oraz rozwiązania umowy. Oprócz umowy w ZUS-ie należy przedstawić dokumenty potwierdzające fakt zatrudnienia obojga rodziców (lub samotnego rodzica).

BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Składki, jakie zapłaci za nianię państwo, gwarantują jej w zasadzie jedynie staż emerytalny. W celu uzyskania prawa do świadczeń za czas niezdolności do pracy musi sama opłacać składkę na ubezpieczenie chorobowe. **Przepisy wyłączyły natomiast w stosunku do nian obowiązek i możliwość opłacania składki na Fundusz Pracy**. Czas opieki nad dzieckiem **nie zostanie wliczony** do tego, jaki urząd pracy uwzględni przy ustalaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Do tego okresu wliczany jest bowiem czas, za jaki została opłacona składka na Fundusz Pracy.

Projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje zmiany w tym zakresie. Mamy nadzieję, że o tej zmianie, jeżeli zostanie wprowadzona, będziemy mogli poinformować w kolejnym numerze „Informatora”.

Tomasz Droń
za „Moja Praca” PUP Przemyśl

Formalności związane z zatrudnieniem niani:

1. Zawarcie umowy pomiędzy rodzicem i nianią, zawsze w formie pisemnej.
2. Zgłoszenie zatrudnionej niani do ubezpieczenia, w ciągu 7 dni od zawarcia umowy. Służą do tego druki:
 - a) ZUS ZFA – jeżeli rodzic nie jest jeszcze zgłoszony do ZUS jako płatnik,
 - b) ZUS ZUA - jeśli dla niani jest to jedyne miejsce pracy albo pracuje w innym miejscu i zarabia mniej niż minimalne wynagrodzenie albo jeżeli opiekunka jest studentką i nie ma 26 lat (zasady te dotyczą także emerytów i rencistów), - należy zgłosić nianię do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
 - c) ZUS ZZA - jeżeli niania równocześnie pracuje na cały etat, należy ją zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego.
3. Należy także złożyć osobiście lub za pośrednictwem poczty, najpóźniej do 15 dnia następnego miesiąca za poprzedni miesiąc (np. do 15 marca za luty):
 - a) deklarację rozliczeniową na druku ZUS DRA, oraz
 - b) imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach na drukach:
 - ZUS RCA jeżeli zgłoszono nianię do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego lub,
 - ZUS RZA - jeżeli zgłoszono nianię tylko do ubezpieczenia zdrowotnego.

Rodzice robią to raz lub dwa razy. Jeden raz składa się ZUS DRA i ZUS RCA jeżeli nastąpiło to od pierwszego do ostatniego dnia kalendarzowego danego miesiąca. Natomiast jeżeli nianię zatrudniono np. piątego dnia miesiąca, wymienione druki należy złożyć za kolejny, pełny miesiąc kalendarzowy.

Załóżmy, że miesięczny dochód niani brutto wyniósł 1000 zł. Z Budżetu Państwa płacone są składki: emerytalna, rentowa, wypadkowa i zdrowotna.

Jeżeli niania nie chce dobrowolnego opłacania składek chorobowych od kwoty 1000 zł należy odjąć zaliczkę na podatek dochodowy (144 zł). Do rąk niania trafi 856 zł.

Jeśli niania chce, by opłacano składki chorobowe płatnik (czyli rodzic) potrąca z jej wynagrodzenia 2,45%. W tym drugim przypadku do niani trafi 831,50 zł, bo z jej wynagrodzenia dodatkowo potrącono wysokość składki chorobowej.

Nadal masz wątpliwości jak obliczyć wynagrodzenie? Możesz skorzystać z bezpłatnych, dostępnych w Internecie kalkulatorów wynagrodzenia niani: <http://kalkulator.niania.pl/>.

Więcej informacji na omawiany temat można znaleźć na stronie internetowej www.zus.pl.

Wśród polecanych materiałów po kliknięciu „Zgłoś nianię do ubezpieczenia” znajduje się poradnik dla rodziców „Nianie, krok po kroku”.

Jakie składki opłacane są na rzecz niani w ramach umowy uaktywniającej?

Rodzaj składki	Jest opłacana?	Wysokość:	Kto płaci?
Emerytalne	TAK	19,52%	Budżet Państwa
Rentowe	TAK	8,0%	Budżet Państwa
Zdrowotne	TAK	9,0%	Budżet Państwa
Wypadkowe	TAK	1,93% *	Budżet Państwa
Chorobowe	TAK lub NIE (niania decyduje)	2,45%	Rodzice, (ale potrącają tę kwotę z wynagrodzenia niani)
Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	NIE	W przypadku umowy uaktywniającej nie ma możliwości opłacania tych dwóch składek	

* Dotyczy płatnika składek zatrudniającego do 9 pracowników

Osoby z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy

Według ostatnich raportów w Polsce jest 490 tysięcy osób z zaburzeniami psychicznymi (dane Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej i Głównego Urzędu Statystycznego). Są wśród nich zarówno osoby młode i w średnim wieku (11,3%), jak i osoby starsze (4,4%). Choroby psychiczne dotyczą w jednakowym stopniu zarówno kobiet jak i mężczyzn. W tej liczbie tylko 8% objętych jest rehabilitacją społeczno-zawodową. W grupie osób chorych psychicznie 84,9% nigdy nie pracowało zawodowo tylko 2% pracuje w pełnym wymiarze godzin. Spośród wszystkich osób niepełnosprawnych osoby ze schorzeniami psychicznymi są najbardziej narażone na wykluczenie społeczne, to oni są w pierwszej kolejności zwalniani i najmniej chętnie zatrudniani przez pracodawców. Tę regułę potwierdzają dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, według których aktywność zawodowa tej grupy jest najniższa spośród osób niepełnosprawnych. Na rynku pracy pokutuje stereotyp, który określa osoby z problemami w sferze psychicznej jako pracowników nieproduktywnych, niesamodzielnych oraz wymagających kontroli i nadzoru. Osoby chore psychicznie zmagają się z problemami związanymi ze specyfiką zaburzenia, niskimi kwalifikacjami zawodowymi, a to sprzyja wykluczeniu społecznemu. Tymczasem aktywność zawodowa jest dla tych osób bardzo ważna. Podjęcie pracy zawodowej dla osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności przynosi korzyści społeczno-ekonomiczne, zwiększa motywację do leczenia, co łącznie wpływa na ustępowanie objawów somatycznych oraz zmniejszanie liczby nawrotów choroby.

Jaką pracę może wykonywać osoba z problemami w sferze psychicznej?

Zależy to od aktualnego samopoczucia, funkcjonowania przed chorobą oraz wykształcenia. Podejmując zatrudnienie osoba chora psychicznie najczęściej zaczyna od prostych zadań, by przejść do działań bardziej złożonych, wymagających większej samodzielności. Z badań rynku wynika, iż osoby ze zdiagnozowaną chorobą psychiczną mogą podjąć i podejmują zatrudnienie w gastronomii, zakładach cukierniczych, piekarniach a także sektorze usługowym czy produkcyjnym. Pra-



ca zawodowa osób ze schorzeniami psychicznymi zdecydowanie poprawia funkcjonowanie społeczne. Osoby te mają często problemy w sferze emocjonalno-społecznej, szczególnie w nawiązywaniu relacji interpersonalnych. Praca natomiast wymaga kontaktów z innymi ludźmi. Praca pozytywnie oddziałuje na skuteczność leczenia oraz poprawia zaniżoną samoocenę tych osób wynikającą ze zjawiska stygmatyzacji i dyskryminacji. W trakcie wykonywanej pracy osoby te cechują się solidnością, zaangażowaniem i życzliwością wobec innych, są lojalni wobec pracodawcy oraz miejsca pracy. Mają satysfakcję z wykonywanej pracy, ponieważ dzięki niej mogą realizować swoje potrzeby. Praca daje im poczucie sensu i spełnienia, niezależność, poczucie godności i wartości osobistej. Zatrudnienie osoby z zaburzeniami psychicznymi zapewnia poprawę w sferze społecznej, ale najważniejsze to podjęcie terapii przez pracę, która jest ważna zarówno dla osób zdrowych jak i z orzeczoną niepełnosprawnością.

Co zyskuje pracodawca zatrudniając pracownika chorego psychicznie?

Pracodawca zatrudniający osobę z zaburzeniami psychicznymi zyskuje lojalnego i solidnego pracownika, a poza tym może starać się o dofinansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od wymiaru czasu pracy pracownika z zaburzeniami psychicznymi, stopnia niepełnosprawności zatrudnionego, szczególnych schorzeń zatrudnionego, typu pracodawcy, który zatrudnia niepełnosprawnego a także od wysokości minimalnego wynagrodzenia w danym roku.

Maksymalne kwoty dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego*

Stopień niepełnosprawności	Schorzenie specjalne	2013 r. / I kwartał 2014 r.		od II kwartału 2014 r.
		Pracodawcy nie prowadzący ZPCHR	Pracodawcy prowadzący ZPCHR	Wszyscy pracodawcy
znaczny	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	2 970 zł	3 300 zł	2 400 zł
	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	1 890 zł	2 700 zł	1 800 zł
umiarkowany	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	1 890 zł	2 100 zł	1 725 zł
	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	1 050 zł	1 500 zł	1 125 zł
lekki	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	1 080 zł	1 200 zł	1 050 zł
	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	420 zł	600 zł	450 zł

* www.pfron.org.pl**Szczególne obowiązki pracodawcy wobec pracownika niepełnosprawnego oraz szczególne uprawnienia pracowników niepełnosprawnych***

Warunki pracy osób niepełnosprawnych podlegają wielu szczegółowym ograniczeniom:

- ☞ czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo a w przypadku pracownika zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności normy te mogą zostać skrócone (na podstawie zaświadczenia lekarskiego) do 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu;
- ☞ osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych- ograniczeń tych nie stosuje się do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych przy pilnowaniu oraz tych, którzy uzyskają zgodę na odstępstwo od lekarza;
- ☞ osobie niepełnosprawnej przysługuje w pracy dodatkowe 15 minut przerwy, przeznaczonej na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, wliczanej do czasu pracy (a więc opłacanej przez pracodawcę);
- ☞ osobie niepełnosprawnej o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym;
- ☞ osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy (w wymiarze do 21 dni roboczych

w roku kalendarzowym) z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (obliczanego jak za urlop wypoczynkowy) w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

*materiały ze szkolenia POPON

Jak Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie wspiera osoby z zaburzeniami psychicznymi?

Wychodząc naprzeciw trudnej sytuacji osób chorych psychicznie, poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie prowadzone są różnorodne działania zmierzające do ich aktywizacji zawodowej. Między innymi od września 2011 roku realizowany jest program rozwoju zróżnicowanych form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi „Lepsze Perspektywy” mający na celu aktywizację zawodową tych osób. W ramach programu odbyły się wyjazdy do Zakładów Pracy Chronionej w celu poznania specyfiki i warunków pracy. Obecnie w powiecie tarnowskim funkcjonuje 15 zakładów pracy chronionej. Ponadto miały miejsce spotkania z Przedstawicielem Zakładu Pracy Chronionej na terenie Urzędu w celu poznania typowych stanowisk pracy, zasad rekrutacji i selekcji kadr w danej firmie a także zapoznania z pla-

nowanym zatrudnieniem w najbliższym półroczu. Innym działaniem mającym na celu propagowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych było również szkolenie dla pracodawców promujące zatrudnienie osób z orzeczoną niepełnosprawnością przeprowadzone przy współpracy Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON). Osobom z niepełnosprawnością stwarzane są dogodne warunki do uczestniczenia w realizowanych przez Urząd formach aktywizacji takich jak:

- staże,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

Ponadto osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie mają możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym w zakresie:

- wyboru zawodu lub specjalności z uwzględnieniem wymagań fizycznych i psychofizycznych oraz wskazań i przeciwwskazań do zatrudnienia,
- wyboru odpowiedniego kierunku szkolenia i kształcenia zawodowego,
- pomocy w określeniu możliwości uzyskania zatrudnienia w danym zawodzie z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wskazań i przeciwwskazań do zatrudnienia.

*Maria Tarnopolska
doradca zawodowy*

Zasady organizacji szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2014 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie organizuje szkolenia skierowane do osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych,
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Klienci zainteresowani uzyskaniem nowych bądź zmianą posiadanych już kwalifikacji mogą ubiegać się o udział w szkoleniach zawodowych organizowanych w oparciu o roczny plan szkoleń. Plan ten jest sporządzany na podstawie analizy rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.), a także z uwzględnieniem wyników badań Barometru zawodów dla Tarnowa i powiatu tarnowskiego na 2014 r. oraz Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Tarnowie i powiecie tarnowskim (2012 rok i I półrocze 2013 r.)



Kwalifikacja na poszczególne szkolenia odbywa się w oparciu o kryteria zawarte w planie szkoleń na dany rok, ponadto na szkolenia, które wymagają szczególnych zdolności psychofizycznych, podczas kwalifikacji przeprowadzana jest dodatkowa rozmowa z doradcą zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje również szkolenia indywidualne wskazane przez osobę bezrobotną, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szczegółowe informacje na temat szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie można uzyskać w siedzibie Urzędu, w pokoju nr 101 (I piętro).

*Jolanta Smutek
doradca zawodowy*

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie – Plan szkoleń na 2014 rok

Nazwa szkolenia	Planowany termin naboru	Charakterystyka osób, dla których jest przeznaczony szkolenie oraz planowany termin rozpoczęcia szkolenia
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	24-28 luty	dobry stan zdrowia, minimum wykształcenie podstawowe, prawo jazdy kategorii B, preferowane osoby posiadające wykształcenie zawodowe, prawo jazdy kat. C marzec/kwiecień
Operator koparko – ładowarki	10-14 marca	dobry stan zdrowia, minimum wykształcenie podstawowe, prawo jazdy kategorii B, preferowane osoby posiadające wykształcenie zawodowe, prawo jazdy kat. C kwiecień/maj
Opiekun osób starszych i chorych, z elementami rehabilitacji oraz nauką języka niemieckiego	Osoby zakwalifikowane na szkolenie w 2013 r. (w przypadku wolnych miejsc informacja o naborze zostanie zamieszczona na stronie internetowej tut. urzędu)	dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem minimum zawodowym, preferowane wykształcenie średnie, empatia, komunikatywność, odporność emocjonalna, zrównoważenie, spostrzegawczość. maj
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	23 -29 kwietnia	dobry stan zdrowia, osoby z wykształceniem minimum zawodowym, preferowane kierunki: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub udokumentowany staż pracy w wymienionych zawodach czerwiec
Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej	19-23 maja	dobry stan zdrowia, wykształcenie minimum zawodowe lipiec

W pierwszej kolejności na szkolenia grupowe realizowane w ramach projektu „Czas na pracę” kwalifikowane będą osoby, które nie uczestniczyły jeszcze w projekcie, spełniają warunki określone w kolumnie Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przewidziane oraz osoby:

- w wieku powyżej 50 roku życia,
- w wieku poniżej 25 roku życia,
- które, utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty i figurowały w rejestrze PUP w Tarnowie wg stanu na dzień 30.11.2013 r.
- posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności,
- długotrwale bezrobotne,
- znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wnioski o skierowanie na ww. szkolenia będą wydawane wyłącznie w terminach naboru podanych w planie szkoleń w:

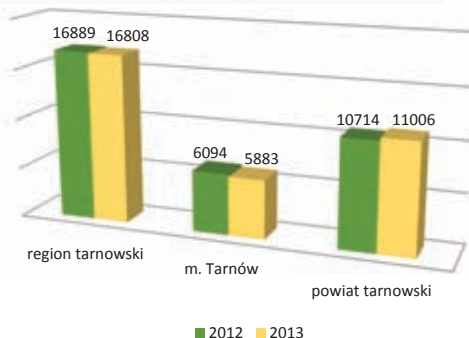
- sala nr 1 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę **G, Ł, M, O, P, U, W, V,**
- pok. 4 dla osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności,
- pok. 104 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę **H, K, N, S, Ś,**
- pok. 115 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę **A, B, C, Ć, E, F, I, J, L, R, T, Z, Ź, Ż,**
- filia w Tuchowie,
- filia w Żabnie,
- lokalny punkt informacyjno-konsultacyjny w Radłowie.

Statystyki rynku pracy w 2013 roku

W 2013 roku sytuacja na rynku pracy w regionie tarnowskim zmieniła się znacząco w porównaniu z rokiem poprzednim. Na przestrzeni 2013 roku bezrobocie w regionie tarnowskim wzrosło o 0,5%. Dla porównania przyrost w 2012 r. wyniósł blisko 14%. Ten niewielki wzrost spowodowany był

zwiększeniem się poziomu bezrobocia w powiecie tarnowskim o 292 osoby, do poziomu 1106 osób na koniec 2013 roku. W części ten powiatowy przyrost został zniwelowany spadkiem w mieście Tarnowie. Bezrobocie spadło tu o 211 osób i na koniec 2013 roku osiągnęło poziom 5883 osób.

Wykres nr 1 -
Poziom bezrobocia
w latach 2012-2013



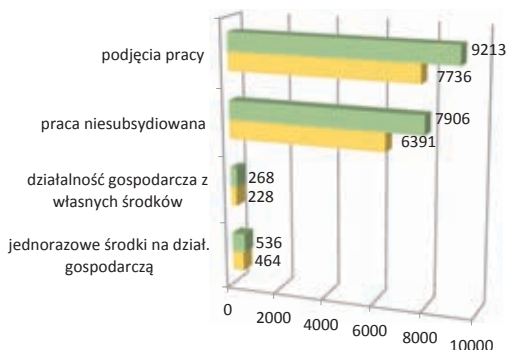
Na rynku pracy w regionie tarnowskim zaszły pozytywne zmiany w przepływach bezrobocia. W 2013 roku, obniżył się napływ osób rejestrujących się w urzędzie o ponad 2%, a zwiększył się aż o 8% odpływ osób z bezrobocia, w porównaniu do 2012 roku.

Pomimo spadku o 1,5% liczby zgłoszonych przez pracodawców regionu tarnowskiego miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w porównaniu do 2012 roku, wyraźnie wzrosła liczba bezrobotnych którzy w 2013 roku podjęli zatrudnienie, bądź rozpoczęli działalność gospodarczą na własny rachunek. W 2013 roku pracę podjęło 9213 osób bezrobotnych z Tarnowa i powiatu tarnowskiego i jest to o 19% więcej niż w 2012 roku (7736 osób).

Tak dużej liczby podjęć pracy w ciągu roku w regionie tarnowskim, jeszcze nigdy nie zanotowano.

Wzrost ten dotyczy przede wszystkim podjęć pracy niesubsydiowanej (o prawie 24%), gdzie miejsca pracy tworzone są przez pracodawców z własnych środków.

Trzeba również zwrócić uwagę na wzrost liczby osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą i to zarówno tych, którzy postanowili założyć swoją firmę z własnych środków finansowych (wzrost o ponad 17%), jak i bezrobotnych, którzy otrzymali z tutejszego Urzędu Pracy jednorazowo przyznawane środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wzrost o ponad 15%).



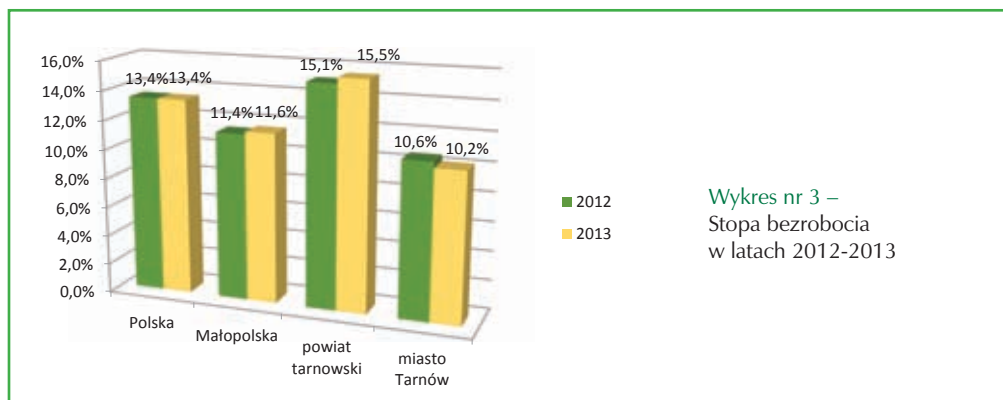
Wykres nr 2 –
Liczba bezrobotnych
podejmujących pracę
w latach 2012-2013

Na koniec grudnia 2013 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 13,4% i wskaźnik ten nie zmienił się w porównaniu ze stopą na koniec 2012 roku.

W 2013 roku w Małopolsce stopa bezrobocia wzrosła o 0,2% i na koniec roku wynosiła 11,6%. Województwo Małopolskie zajmowało czwarte miejsce w kraju, pod względem najniższej stopy bezrobocia.

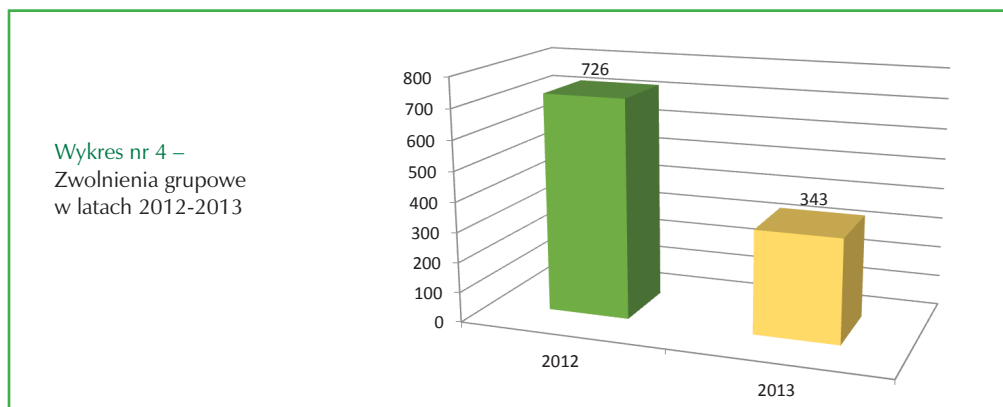
Powiat tarnowski, ze stopą bezrobocia 15,5% zajmował 18 miejsce na liście 22 powiatów w Małopolsce, a wskaźnik stopy był o 0,4% wyższy w porównaniu do stanu z końca grudnia 2012 roku.

Miasto Tarnów, ze stopą bezrobocia 10,2% zajmowało 2 miejsce. W porównaniu do grudnia 2012 roku stopa bezrobocia była o 0,4% niższa.



Pozytywnym aspektem na rynku pracy w regionie był spadek zwolnień grupowych w zakładach pracy regionu tarnowskiego. W 2012 roku trzynastu pracodawców dokonało zwolnień grupowych zwalniając 726 osób, natomiast w 2013 roku osiem zakładów pracy dokonało zwolnień w wyniku których pracę straciło 343 osoby.

Spadek liczby zwalnianych osób w 2013 roku w wyniku zwolnień grupowych jest dość wyraźny i dotyczy 383 osób w porównaniu do liczby zwolnionych w 2012 roku.



Przewiduje się, że rozpoczęta w Tarnowie w 2013 roku poprawa koniunktury będzie rozszerzać na cały region i będzie wyraźnie odczuwalna na tarnowskim rynku pracy w 2014 roku.

Barbara Basiaga
Paweł Dudczak
Referat Informatyki i Statystyki

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie
plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. 14 688 23 00, fax 14 688 23 01
www.up.tarnow.pl
e-mail:krta@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie
ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax 14 652 63 46
e-mail:krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie
Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax 14 645 69 43
e-mail:krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne

w Radłowie
ul. Brzeska 9
33-130 Radów
tel./fax 14 678 00 88
e-mail:krtara@praca.gov.pl

w Szerzynie
38-246 Szerzyny 541
tel. 14 651 73 00, wew. 134

w Ryglicach
33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2
tel. 14 644 36 39

w Wojniczu
32-830 Wojnicz, Rynek 1

w Zakliczynie
32-840 Zakliczyn, Rynek 32
tel. 14 632 64 54