

BLIŻEJ RYNKU PRACY



XXII Targi Pracy

**Poprawić jakość
życia mieszkańców**

**E-rozliczenia
dla przedsiębiorców**

Grupowe poradnictwo zawodowe



Słowo od redakcji

Dwudziesty dziewiąty numer Informatora rozpoczynamy od zaproszenia Państwa do udziału w XXII Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, które w tym roku odbędą się w dniu 24 czerwca. Osoby zainteresowane podjęciem pracy będą miały dobrą okazję do zaprezentowania swoich kwalifikacji i kompetencji w trakcie rozmów z pracodawcami.

W kolejnym materiale przedstawiamy gminę Tarnów jako miejsce o najwyższej atrakcyjności inwestycyjnej. Jakie są priorytety samorządu, jakie zadania zostały zrealizowane, jakie są szanse i atuty gminy mogą Państwo dowiedzieć się z lektury tego artykułu.

Zarówno przedsiębiorcy jak i osoby, które planują założyć własną działalność gospodarczą, mogą dowiedzieć się jak dzięki aplikacji ePłatnik można w bezpieczny, szybki i bezpłatny sposób załatwiać przez Internet bieżące sprawy związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Osoby, które natrafiają na trudności na rynku pracy, zapraszamy do korzystania z poradnictwa grupowego, które kierowane jest szczególnie do osób silnie zmotywowanych do szybkiego odniesienia sukcesów na rynku pracy. Znajdziecie Państwo również wykaz warsztatów na III kwartał 2015 roku.

Obchodzone po raz kolejny Małopolskie Dni Osób Niepełnosprawnych były okazją do zwrócenia uwagi na potrzeby i problemy, a także możliwości osób niepełnosprawnych. W artykule przedstawione zostały zagadnienia dotyczące barier oraz szans na rynku pracy osób z problemami zdrowotnymi. Dla pracodawcy podane są również kwoty dofinansowań do wynagrodzenia obowiązujące od kwietnia 2014 roku.

Dla zainteresowanych statystyką dotyczącą lokalnego rynku pracy, prezentujemy dane obrazujące sytuację osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy.

W numerze

▲	XXII Targi Pracy	3
▲	Poprawić jakość życia mieszkańców	4
▲	E – rozliczenia dla przedsiębiorców PUE i ePłatnik.....	6
▲	Grupowe poradnictwo zawodowe – propozycja dla aktywnych.....	8
▲	Małopolskie Dni Osób Niepełnosprawnych 2015	10
▲	Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy.....	13

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
 Nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
 Skład: Firma PORTAR, tel. 781 505 853



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zaprasza na **XXII Targi Pracy**

**24 czerwca 2015 roku w godzinach 10:00-13:00
w Hali Sportowej „Jaskółka” przy ulicy Traugutta 3a w Tarnowie-Mościcach**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie Targi Pracy organizuje już od 2002 roku. Na przestrzeni lat Targi zmieniały swoją formułę, a Powiatowy Urząd Pracy wprowadzał nowe branże, dzięki czemu pracodawcy mogli zaprezentować różnorodne oferty pracy, w tym również dla osób niepełnosprawnych i młodzieży.

Targi pracy to sprawdzona już na tarnowskim rynku forma prezentacji wolnych miejsc pracy. Cieszą się one ogromnym zainteresowaniem zarówno wśród osób poszukujących pracy jak i wśród potencjalnych pracodawców. Corocznie odwiedza je od 3 do 4 tysięcy osób poszukujących zatrudnienia. Podczas Targów prawie 50. wystawców oferuje około 500 - 600 wolnych miejsc pracy. Dzięki uczestnictwu w przedsięwzięciu osoby poszukujące zatrudnienia, studenci oraz absolwenci będą mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy stałej, tymczasowej oraz wakacyjnej, jak również z oczekiwaniami pracodawców. Będzie także można przeprowadzić wstępne rozmowy w sprawie zatrudnienia i złożenia dokumentów aplikacyjnych na oferowane stanowiska. Dla pracodawców natomiast uczestnictwo w targach zawsze stanowi bardzo dobrą okazję do utworzenia bazy danych osób poszukujących pracy, dla aktualnych i przyszłych potrzeb zatrudnieniowych.

Do udziału w tegorocznym przedsięwzięciu planujemy zaprosić m.in. agencje zatrudnienia i instytucje rynku pracy, a przede wszystkim pracodawców z lokalnego rynku pracy i spoza regionu, którzy prezentować będą oferty pracy z różnych branż i dziedzin.

Zaproszeni pracodawcy przedstawią bogatą ofertę miejsc pracy, różnorodną pod względem oferowanych stanowisk, co wielu zainteresowanym da szansę na znalezienie zatrudnienia.

Na tegorocznych Targach zaprezentujemy Państwu oferty pracy m.in. w branżach: budowlanej, handlowej, gastronomicznej, opiekuńczej, ubezpieczeniowej, mechanicznej, edukacyjnej, transportowej. Oferowane stanowiska to: nauczyciele, pracownicy fizyczni, magazynierzy, opiekunki, kierownicy IT, inżynierowie różnych branż, kierowcy, operatorzy maszyn CNC, przedstawiciele handlowi, monterzy, handlowcy, szwaczki, kierowcy, elektrycy, spawacze, telemarketerzy i inne.

Wśród ofert nie zabraknie propozycji dla osób niepełnosprawnych, którym swoje oferty prezentować będą Zakłady Pracy Chronionej, m.in. na stanowiskach: sprzątający, ślusarze, operatorzy frezarki, lakiernicy, monterzy osprzętu elektroinstalacyjnego.

Swoje stanowisko, jak co roku, będzie miała Wojskowa Komenda Uzupełnień, która przedstawi swoją ofertę zatrudnieniową i szkoleniową. Reprezentowane będą także instytucje wspierające rynek pracy, które zaprezentują realizowane projekty, programy, organizowane szkolenia i kursy.

Dostępne oferty pracy przedstawi również Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

Odwiedzający Targi będą mogli skorzystać z warsztatów na temat umów cywilnoprawnych. Podczas warsztatów przedstawione zostaną zasady zawierania umów, a także przysługujące z tego tytułu prawa. Warsztaty będą prowadzone przez pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Tegoroczne Targi zostały objęte Honorowym Patronatem Prezydenta Miasta Tarnowa oraz Starosty Tarnowskiego.

**Serdecznie zapraszamy
do udziału w Targach Pracy.**

*Agnieszka Piwoda
p.o. zastępcy Naczelnika
Wydziału Pośrednictwa Pracy*



Poprawić jakość życia mieszkańców



Grzegorz Kozioł
wójt gminy Tarnów

Gmina Tarnów to miejsce szczególnie. Okalająca niby pierścieniem niemal całe miasto Tarnów, ze względu na swe położenie jest miejscem szczególnie atrakcyjnym do osiedlania się. Większość miejscowości – zwłaszcza położonych bliżej Tarnowa – już dawno zatraciło swój rolniczy charakter.

W gminnym pejzażu dominują domy jednorodzinne z niewielkimi ogrodami, a wielu mieszkańców pracuje lub prowadzi swoje firmy w mieście. Równocześnie gmina Tarnów jawi się jako miejsce korzystne do prowadzenia działalności gospodarczej – aktualnie na jej terenie funkcjonuje około 1300 podmiotów, od firm jednoosobowych aż po duże zakłady produkcyjne, zatrudniające nawet kilkaset osób.

Podstawowymi określonymi przez samorząd priorytetami są: poprawa jakości życia mieszkańców i stworzenie dogodnych warunków do rozwoju przedsiębiorczości. Natomiast nowym wyzwaniem, przed jakim staje dziś gmina Tarnów, są rosnące potrzeby w zakresie opieki społecznej oraz kwestia funkcjonowania w społeczności lokalnej ludzi starszych – seniorów. Minione lata to okres dynamicznego rozwoju w zakresie infrastruktury komunalnej. Niemala w tym zasługa możliwości, jakie w ciągu ostatnich kilku lat dawały środki unijne pozyskiwane z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Zielony Pierścień Tarnowa. W ten sposób do samorządu trafiło znacznie ponad 50 milionów złotych. Ze średnią na mieszkańca w wysokości prawie 2,2 tysiąca złotych, gmina Tarnów znalazła się na 28 miejscu na ponad 180 małopolskich gmin, dystansując sąsiednie samorządy. W tym czasie powstały m. in. basen szkolno-rehabilitacyjny w Woli Rzędzińskiej, hala widowiskowo-sportowa w Koszycach Wielkich, domy ludowe w Nowodworzu, Błoniu, a w ostatnim czasie także w Zbylitowskiej Górze. Kontynuowano budowę kanalizacji sanitarnej. We wszystkich miejscowościach, w których było to możliwe, zostały wybudowane nowoczesne i funkcjonalne centra wsi. Nastąpiła znacząca poprawa bezpieczeństwa

dzięki nowym drogom, chodnikom i ścieżkom rowerowym, które powstały we wszystkich miejscowościach. Wyremontowane i rozbudowane zostały szkoły. Nowe sale gimnastyczne zyskały szkoły w Jodłówce-Wałkach, Błoniu, Zawadzie, a w najbliższym czasie zakończona zostanie budowa kompleksu sportowego z salą gimnastyczną i boiskiem w Koszycach Małych. Rozbudowany został Zespół Szkół Publicznych w Tarnowcu, trwa rozbudowa szkoły w Jodłówce-Wałkach. Nowe przedszkole powstało w Zgłobicach, przedszkole w Zbylitowskiej Górze zostało przeniesione do nowego obiektu, kontynuowana jest budowa przedszkola w Woli Rzędzińskiej. Wszystkie miejscowości zostały wyposażone w nowoczesne boiska wielofunkcyjne ze sztuczną nawierzchnią, zlokalizowane głównie przy szkołach lub centrach wsi. Nowoczesne kompleksy sportowe powstały w Zawadzie i Woli Rzędzińskiej, zaś w Tarnowcu wybudowany został Orlik, przygotowane zostały też liczne place zabaw.

Pojawiło się szereg propozycji spędzania wolnego czasu dla mieszkańców. Ogólnodostępne są boiska sportowe, mieszkańcy mają również możliwość korzystania z hali widowiskowo-sportowej, sal gimnastycznych oraz basenu. W domach ludowych zorganizowane zajęcia, w tym również w ramach ośrodków wsparcia. Powołanie pełnomocnika ds. seniorów w znaczący sposób zdynamizowało powstawanie i działalność Klubów Seniora. Organizowane są liczne imprezy kulturalne, festyny, projekcje kina plenerowego i wiele innych.

Dużą uwagę gminny samorząd przykładą do jakości edukacji. W szkołach kilkakrotnie realizowane były programy edukacyjne w ramach pozyskanych środków unijnych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – łącznie na kwotę blisko 4 milionów złotych. Natomiast dzięki współpracy

Hala widowiskowo-sportowa w Koszycach Wielkich



z samorządami na Słowacji, Węgrzech i Rumunii realizowane są programy wymiany młodzieży.

Gmina daje również mieszkańcom pracę. Jedną z form zatrudnienia są tzw. prace społecznie użyteczne. W ich ramach osoby bezrobotne są zatrudniane na dwie godziny dziennie do prac porządkowych lub opieki nad samotnymi osobami starszym. Z tej formy zatrudnienia w gminie Tarnów korzysta rocznie około sześćdziesięciu osób. Z kolei około piętnaście osób rocznie zatrudnianych jest w ramach tzw. prac publicznych. Osoby takie zatrudniane są na pełny etat i wykonują prace porządkowo-remontowe w poszczególnych sołectwach gminy. Na tzw. „interwencje” trafiają osoby o różnych kwalifikacjach czy wykształceniu oraz w różnym wieku. Osoby z wyższym wykształceniem trafiają do pracy w urzędzie Gminy Tarnów, pozostałe kierowane są do pracy w poszczególnych sołectwach. Z tej formy również korzysta około piętnastu osób rocznie. Natomiast programem adresowanym głównie do ludzi młodych są staże. Osoby, które mają średnie lub wyższe wykształcenie, mogą zostać zatrudnione w urzędzie za wynagrodzeniem, którym jest stypendium stażowe płatne przez urząd pracy. Z tej formy zatrudnienia korzysta rocznie około dziesięć osób. Jednocześnie w ramach programu 50+ pozyskano 5 miejsc na zatrudnienie osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Także i w tym przypadku osoby w wyższym wykształceniu kierowane są do pracy na stanowiska urzędnicze, zaś pozostałe – do prac porządkowych w sołectwach.

Mimo, że na terenie gminy Tarnów funkcjonuje już wiele podmiotów gospodarczych, samorząd jako ważne swe zadanie postrzega rozwój przedsiębiorczości. Dodatkową szansą i atutem jest rozwój infrastruktury drogowej i kolejowej – bliskość autostrady A4, przebieg przez gminę modernizowanej linii kolejowej nr 91, a także perspektywa przełożenia drogi krajowej nr 73 czyli tzw. wschodniej obwodnicy Tarnowa. Na te-

Dom Ludowy w Zbylitowskiej Górze



Przedszkole w Zgłobicach



renie gminy przygotowywane są strefy przedsiębiorczości. Gmina jest też jednym z sygnatariuszy porozumienia o współpracy na rzecz poprawy atrakcyjności inwestycyjnej aglomeracji tarnowskiej, które zawarły samorządy okolicznych gmin, w tym gminy miasta Tarnowa.

W efekcie prowadzonych działań **gmina Tarnów jest miejscem o najwyższej atrakcyjności inwestycyjnej** – taką ocenę sformułowali naukowcy Szkoły Głównej Handlowej oraz Instytutu Wsi i Rolnictwa Polskiej Akademii Nauk w Warszawie, przyznając jej złotą gwiazdę, co oznacza „najwyższą ocenę wszystkich analizowanych sekcji gospodarczych w danym powiecie lub gminie.” Wyniki osiągnięte przez podtarnowski samorząd dostrzegli również inni, czego dowodem jest nominacja do nagrody Gmina Roku 2014 w plebiscycie „Orły Polskiego Samorządu 2014” realizowanym w ramach Narodowego Programu Promocji Polska Przedsiębiorczość 2020. Gmina została również laureatem plebiscytu samorządu Województwa Małopolskiego na najlepszą inicjatywę lokalną „Małopolska. Widać zmiany” w powiecie tarnowskim. - *Na naszą pozycję pracujemy konsekwentnie od lat. Gmina stale się rozwija we wszystkich obszarach, dlatego mamy pełne prawo przypuszczać, że ta pozycja będzie się jeszcze bardziej umacniać* – podkreśla wójt **Grzegorz Koziół**. – *Ale nie chcemy być samotną wyspą. Chcemy współpracować zarówno z samorządami – powiatem tarnowskim, miastem i pozostałymi okolicznymi gminami, jak i z instytucjami. Pod koniec ubiegłego roku rozpoczęła się nowa kadencja samorządu. Mamy nadzieję, że ta współpraca będzie jeszcze lepsza niż dotychczas. Czekają nas wiele wyzwań, ale mamy sporo nowych pomysłów i myślę, że temu wyzwaniu poddamy.*

Piotr Pawlina

Rzecznik prasowy gminy Tarnów

E – rozliczenia dla przedsiębiorców PUE i ePłatnik



Prowadzenie własnej działalności gospodarczej pociąga za sobą odpowiedzialność i szereg obowiązków wobec różnych instytucji i urzędów, w tym również wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Opłacanie składek i szeroko rozumiane rozliczenia z ZUS nie muszą się już wiązać z koniecznością wizyty w siedzibie Zakładu. Dzięki aplikacji ePłatnik przedsiębiorcy mogą w bezpieczny, szybki i bezpłatny sposób załatwić bieżące sprawy, związane z prowadzeniem działalności gospodarczej przez Internet.

Jesteś w sieci. Wpadnij do 

Aplikacja ePłatnik to część już - jakże popularnej - Platformy Usług Elektronicznych (PUE), funkcjonującej w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych od 14 czerwca 2012 roku. PUE, uruchomiony przez ZUS jako pierwszy ogólnopolski e-urząd, daje m.in. dostęp on-line do indywidualnych informacji zgromadzonych w Zakładzie i szeregu usług elektronicznych. Przedsiębiorca mający konto na PUE może składać wnioski i otrzymywać z ZUS odpowiedzi drogą elektroniczną (np. zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek). PUE oferuje przedsiębiorcom internetową aplikację ePłatnik, która jest odpowiednikiem programu Płatnik, przeznaczonym dla małych i średnich przedsiębiorców zatrudniających do stu ubezpieczonych. Założenie profilu na PUE jest bardzo proste. Podczas jednej wizyty w dowolnej placówce ZUS można zarejestrować swój profil PUE oraz profil zaufany ePUAP.

WAŻNE! Profil PUE można uzyskać, rejestrując się na portalu www.pue.zus.pl, a następnie potwierdzając w ciągu 7 dni swoją tożsamość w dowolnej placówce ZUS. Podczas jednej wizyty pracownik ZUS potwierdzi także profil zaufany ePUAP.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych konsekwentnie realizuje swoją misję, którą jest sprawna i rzetelna obsługa klientów wykorzystująca

nowoczesne technologie i potencjał pracowników. Dlatego Zakład wprowadza zmiany, które mają na celu ułatwienie pracy i oszczędzenie czasu osobom prowadzącym działalność gospodarczą. Oferowane przez ZUS narzędzia pomogą bezproblemowo przygotować dokumenty ubezpieczeniowe oraz przyspieszą obieg informacji. Dzięki poprawnie wypełnionym dokumentom trafiającym do ZUS, na kontakt płatników składek i ubezpieczonych są ewidencjonowane właściwe dane.

Korzystając z funkcjonalności programów oferowanych bezpłatnie przez Zakład, w kilka minut można utworzyć dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe na podstawie raz wprowadzonych do systemu danych. Podczas tworzenia dokumentów, system informatyczny ZUS zweryfikuje poprawność ich wypełnienia oraz obliczy odpowiednie wysokości należnych składek.

Co ważne dla każdego rozpoczynającego działalność gospodarczą i liczącego każdy grosz – **ePłatnik działa na dowolnym systemie operacyjnym z przeglądarką internetową i niema instalowania żadnych dodatkowych programów.**

ePłatnik to aplikacja powiązana z profilem płatnika na portalu PUE (internetowy odpowiednik programu Płatnik). Jest to aplikacja stworzona dla małych i średnich przedsiębiorców rozliczających składki za maksymalnie 100 ubezpieczonych. Dzięki ePłatnikowi przez portal PUE możesz m.in. zgłosić osoby do ubezpieczeń, rozliczyć składki, wypełnić i przekazać dokumenty ubezpieczeniowe. Aplikacja pozwoli także na podpisywanie dokumentów nie tylko podpisem kwalifikowanym, ale również bezpłatnym profilem zaufanym ePUAP.

A teraz garść szczegółów technicznych:

- ❖ Aby móc pracować w aplikacji ePłatnik, należy być zarejestrowanym klientem PUE, mieć nadane uprawnienia do roli płatnika oraz aktywować aplikację dla tego płatnika. Użytkownik może obsługiwać wielu płatni-

- ków składek, co jest ważne dla osób chcących świadczyć usługi księgowe.
- ❖ Za każdym razem gdy program jest uruchamiany, do kartotek pobierane są aktualne dane identyfikacyjne i ewidencyjne płatnika oraz dane aktualnie zgłoszonych ubezpieczonych z KSI ZUS. Dzięki temu właściciel firmy uniknie błędów związanych z niezgodnością danych w przesyłanych dokumentach z danymi zapisanymi na kontaktach w ZUS.
 - ❖ W aplikacji ePłatnik można tworzyć i edytować dokumenty ubezpieczeniowe przy pomocy kreatorów oraz samodzielnie. Można także przeglądać, drukować i wysyłać dokumenty ubezpieczeniowe do ZUS. Specjalne kreatory ułatwiają wypełnianie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych. Prowadzą użytkownika krok po kroku, dzięki czemu wypełnianie i przekazywanie dokumentów do ZUS jest przyjazne i proste. W aplikacji dostępne są kreatory dotyczące obsługi rozliczeń, obsługi płatnika, ubezpieczonego i członka rodziny, tworzenia informacji dla osoby ubezpieczonej, obsługi dokumentów ZUS IWA i ZUS ZSWA oraz obsługi dokumentów płatniczych.
 - ❖ Utworzone dokumenty są weryfikowane przed wysłaniem do ZUS. Reguły tej weryfikacji są spójne z regułami stosowanymi w Interaktywnym Płatniku Plus i w KSI ZUS.
 - ❖ Do aplikacji można importować także dokumenty z zewnętrznych systemów kadrowo – płacowych.
 - ❖ Za pomocą ePłatnika można również opłacać składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych (tzw. płatności ubezpieczeniowe). Wystarczy wskazać dokumenty, na podstawie których ma być dokonana płatność, a aplikacja inicjalnie wypełnia formularz płatności i przekierowuje na stronę internetową właściwego banku. Aplikacja pozwala również przygotować informację miesięczną i roczną dla osoby ubezpieczonej.
 - ❖ Użytkownik może dobrowolnie konfigurować sposób działania aplikacji. Można wybrać sposób wysyłania dokumentów (w formie papierowej lub elektronicznej) i ich pod-

pisywania (podpis elektroniczny lub podpis za pomocą profilu zaufanego ePUAP).

- ❖ Aplikacja ePłatnik jest na bieżąco aktualizowana. W IV kwartale 2014 r. – równoległe ze zmianami wprowadzonymi w programie Płatnik – w aplikacji wprowadzono usprawnienia, dzięki którym zmniejszy się liczba błędnych dokumentów przekazywanych do ZUS. Dzięki nowemu sposobowi weryfikacji dokumentów płatnik dowiaduje się o błędach w dokumentach ubezpieczeniowych jeszcze przed ich wysłaniem do ZUS.

Obecnie z aplikacji ePłatnik korzysta ponad 87,5 tys. płatników, a miesięcznie wysyłanych jest przeciętnie 58 tysięcy dokumentów ubezpieczeniowych.

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczeń społecznych można uzyskać:

- w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- na Platformie Usług Elektronicznych www.pue.zus.pl,
- na specjalnym kanale „Elektroniczny ZUS” w serwisie filmowym YouTube,
- telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- przez Skype’a [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.skype.com/pl/contacts/zus),
- przez e-maila cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

W siedzibie Oddziału ZUS w Tarnowie oraz Inspektoratu ZUS w Bochni w każdy poniedziałek w godzinach od 15.00 do 16.30 są organizowane indywidualne bezpłatne konsultacje dotyczące obsługi aplikacji ePłatnik.

Magdalena Chrzanowska
Rzecznik Prasowy
Oddziału ZUS w Tarnowie



WAŻNE!

Grupowe poradnictwo zawodowe

– propozycja dla aktywnych

Praca zawodowa stanowi wspólnie jedną z podstawowych form aktywności człowieka, towarzysząc mu przez cały okres dorosłości. Jest ona nie tylko źródłem środków zapewniających utrzymanie się i możliwości zaspokajania potrzeb, lecz przede wszystkim daje poczucie wartości, stwarza szansę na realizację dążeń i planów.

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu wyboru lub zmianę zatrudnienia czy też osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego, ekonomicznego i profesjonalnego. Poradnictwo pomaga też w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy oraz zachęca do podejmowania własnych decyzji dotyczących życia zawodowego i podejmowania działań w kierunku ich realizacji.

Doradca zawodowy w urzędzie pracy pomaga osobom mającym trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej, wynikające głównie z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy. Wspiera także osoby zamierzające zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest między innymi poprzez poradę grupową, która realizowana jest w formie zajęć warsztatowych. Pod kierunkiem doradcy zawodowego, w atmosferze akceptacji i otwartości, uczestnicy mogą zdefiniować własne problemy zawodowe, wspólnie określić możliwe sposoby ich rozwiązania. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, zwiększenia swojej samooceny, podniesienia poziomu aktywności społecznej oraz zdolności do zatrudnienia, a także nowego spojrzenia na zmiany zachodzące na rynku pracy. Celem porad grupowych jest pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, kierunku kształcenia lub szkolenia, nauka skutecznego poszukiwania



Porada grupowa polega na grupowej pomocy klientom urzędu pracy, której celem jest wsparcie w osiąganiu adekwatnej oceny siebie i swojej sytuacji na rynku pracy oraz pomoc w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne znalezienie pracy.

zatrudnienia, zdobycie umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu pracy.

Warsztaty grupowe, oprócz wyposażenia uczestników w wiedzę i umiejętności, są okazją do nawiązania nowych znajomości, wymiany doświadczeń oraz uzyskania niezbędnego wsparcia społecznego.

Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy w postaci mini-wykładów, ćwiczeń praktycznych, testów umiejętności. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie, a tematy zajęć dostosowane do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz oczekiwań klientów Urzędu Pracy.

Sukces to maksymalne wykorzystanie możliwości jakie masz, bardziej niż cokolwiek innego – przygotowywanie się jest sekretem do sukcesu.

Spotkania odbywają się w miłej atmosferze i z pełnym zrozumieniem grupy.

Aktualny harmonogram porad grupowych można znaleźć na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie - www.up.tarnow.pl.

Harmonogram zajęć warsztatowych realizowanych w PUP Tarnów w trzecim kwartale 2015 roku

Temat	Data	Cel
„Poznaj swoje predyspozycje i atuty zawodowe”	01.07.2015 - godz. 12.00 25.08.2015 - godz. 12.00 02.09.2015 - godz. 12.00 15.09.2015 - godz.12.00	Odkrywanie i wykorzystanie własnego potencjału zawodowego, określanie zainteresowań i atutów zawodowych.
„Rynek Pracy - co warto wiedzieć”	07.07.2015 - godz. 12.00 22.09.2015 - godz. 12.00 25.09.2015 - godz. 9.00 Tuchów	Zapoznanie z sytuacją na lokalnym rynku pracy: analiza rynku pracy, poznanie źródeł nowych miejsc pracy, sposoby rekrutacji pracowników.
„Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic”	08.07.2015 - godz. 12.00 15.07.2015 - godz.12.00 27.07.2015 - godz. 9.00 Żabno 29.07.2015 - godz. 12.00 19.08.2015 - godz. 12.00 26.08.2015 - godz. 12.00 09.09.2015 - godz. 12.00 16.09.2015 - godz. 12.00 23.09.2015 – godz. 12.00	Pomoc w przygotowaniu się do kontaktu z pracodawcą: etapy rozmowy kwalifikacyjnej, analiza typowych i trudnych pytań, elementy komunikacji niewerbalnej.
„Metody poszukiwania pracy”	14.07.2015 - godz. 12.00 07.08.2015 - godz. 12.00 18.08.2015 - godz. 12.00 08.09.2015 - godz. 12.00	Zapoznanie z metodami poszukiwania pracy - jak skutecznie kontaktować się z pracodawcami, metody aktywne i pasywne.
„Gdy szukasz pracy bądź przygotowany”	16.07.2015 - godz. 9.00 Tuchów	Przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy: źródła informacji o miejscach pracy, bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.
„Bariery na drodze do zatrudnienia i sposoby poszukiwania pracy”	18.08.2015 - godz. 9.30 Żabno	Analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy. Określenie wewnętrznych i zewnętrznych barier utrudniających poszukiwanie pracy. Zapoznanie z metodami pokonywania przeszkód na drodze realizacji zamierzeń. Twórcze sposoby rozwiązywania problemów.
„Asertywność w poszukiwaniu pracy”	27.08.2015 - godz. 9.00 Tuchów 22.09.2015 - godz. 9.30 Żabno	Przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy: zapoznanie z sytuacją na lokalnym rynku pracy, definicja i charakterystyka zachowań asertywnych, jak być asertywnym w procesie poszukiwania pracy.

W celu dokonania zapisu prosimy o wcześniejsze osobiste zgłoszenie się do doradcy klienta w pokoju zgłoszeń.

Katarzyna Kula
Doradca zawodowy

Małopolskie Dni Osób Niepełnosprawnych 2015

W tym roku obchodzone były od 4 do 9 maja i stały się okazją do zwrócenia uwagi na potrzeby i problemy, a także możliwości osób niepełnosprawnych. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie również przygotował ofertę, zarówno dla osób pozostających w rejestrze urzędu jak i wszystkich zainteresowanych uzyskaniem informacji dotyczących m.in.:

- pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych
- form pomocy kierowanych do osób z niepełnosprawnością: staże, szkolenia, miejsca interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony: stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe na zasiedlenie,
- zasad ubiegania się o ustalenie stopnia niepełnosprawności,

- zasad poszukiwania pracy zgodnie ze wskazaniami/przeciwwskazaniami lekarskimi,
- określenia kierunku szkolenia w przypadku utraty zdolności do wykonywania pracy w zawodzie wyuczonym lub dotychczas wykonywanym,
- projektów i programów realizowanych na rzecz osób z niepełnosprawnością,
- przygotowania się do skutecznej auto-prezentacji zawodowej,

Dla klientów urzędu 5 maja 2015 roku zostały przeprowadzone zajęcia grupowe „Kreatywne CV”, mające na celu pomoc w opracowaniu lub doskonaleniu dokumentów aplikacyjnych niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Udział w zajęciach proponowany był osobom z wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, pozostającymi w ewidencji tutejszego Urzędu.

Należy podkreślić, że żadna praca nie wymaga od człowieka, który ją wykonuje, zaangażowania wszystkich zdolności i sprawności fizycznych, psychicznych i intelektualnych. **Każda osoba niepełnosprawna, mimo pewnych dysfunkcji zachowuje szereg zdolności i sprawności, które podlegają rozwojowi i mogą być wykorzystywane w poszukiwaniu zatrudnienia, podjęciu kształcenia zawodowego oraz w dobrym funkcjonowaniu w miejscu pracy.**

Problemy zawodowe osób niepełnosprawnych są powodowane między innymi **barierami wewnętrznymi**:

- ❖ brakiem lub słabą informacją o swoim potencjale,
- ❖ trudnościami w ocenie własnych możliwości,
- ❖ brakiem treningu w pełnieniu różnych ról,
- ❖ brakiem lub niewielkim doświadczeniem zawodowym,
- ❖ przyzwyczajenie do roli osoby niepełnosprawnej – koncentracja na barierach,
- ❖ „pułapki świadczeniowej” – słaba motywacja do bycia aktywnym.

Do **barier zewnętrznych** możemy zaliczyć natomiast niewystarczającą liczbę ofert pracy,



brak ofert adekwatnych do kwalifikacji lub możliwości osób niepełnosprawnych oraz bariery komunikacyjne.

W przypadku osób z niepełnosprawnością bardzo ważna jest właściwa diagnoza oraz pomoc, którą może uzyskać osoba w procesie poszukiwania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy **doradca zawodowy udzielający wsparcia kieruje się zasadą, według której w pierwszej kolejności przeprowadza ocenę pozytywną** – pomaga określić atuty i mocne strony oraz ustala jaką pracę kandydat może wykonywać zgodnie z wskazaniami i przeciwwskazaniami lekarskim. Dopiero w drugiej kolejności przeprowadza ne-



gatywną analizę – określa jego ograniczenia na rynku pracy.

W odpowiedzi na zdiagnozowane trudności na rynku pracy osób mających problemy zdrowotne, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie realizowany jest od 2011 roku program „Perspektywy na lepsze jutro”. Głównym celem programu jest przełamywanie barier w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- ☞ diagnozę aktualnych i potencjalnych możliwości zawodowych osoby,
- ☞ ocenę zdolności osoby do pracy w określonych warunkach,
- ☞ identyfikację potrzeb szkoleniowych,
- ☞ wzmocnienie motywacji uczestników do pokonywania trudności,
- ☞ umacnianie i kształtowanie postaw przedsiębiorczych
- ☞ zwiększenie poczucia odpowiedzialności za podejmowane decyzje i działania na rynku pracy

Działania te mają na celu rozpoznanie wszystkich zasobów fizycznych i psychicznych, jakimi dysponuje klient i które mogą być wykorzystane w procesie aktywizacji zawodowej. Ważne jest udzielanie psychicznego wsparcia oraz pokierowanie działaniami uczestników w celu uzyskania profesjonalnej pomocy w odpowiednich placówkach, zwiększając ich szanse na wejście na rynek pracy i długotrwałe utrzymanie zatrudnienia.

Pomocą doradców zawodowych obejmowane są również osoby z zaburzeniami psychicznymi, które stanowią drugą pod względem liczebności grupę osób niepełnosprawnych pozostających w rejestrze PUP w Tarnowie. Motywacją do podjęcia zatrudnienia wśród tej grupy uczestników programu jest często bardzo duża, dlatego prowadzone są również działania mające na celu promocję ich zatrudnienia.

Dla uczestników programu „Perspektywy na lepsze jutro”, szczególnie dla osób bez doświadczenia zawodowego lub takich, które utraciły zdolność wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, organizowane są wyjazdy do zakładów pracy chronionej. Celem wizyty w ZPCh jest zapoznanie ze specyfiką pracy na określonych stanowiskach, nabycie przez uczestników przekonania o możliwościach wykonywania określonego rodzaju pracy, poznanie realiów związanych z zatrudnieniem oraz otoczeniem pracy.

Osoby mające problemy zdrowotne mają pewne ograniczenia, które niejednokrotnie utrudniają im podjęcie pracy. Dlatego też pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagro-

dzeń zatrudnianych pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością (SODiR). Dotyczy to:

- ❖ pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej,
- ❖ pracodawców zatrudniających co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny

wymiar czasu pracy i osiągających wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 6%,

- ❖ pracodawców zatrudniających, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, mniej niż 25 pracowników.

Fundusz wypłaca miesięczne dofinansowanie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika.

Maksymalne kwoty dofinansowań obowiązujące od kwietnia 2014 r. dla pełnego wymiaru czasu pracy – 1 etat.

Stopień niepełnosprawności	Bez schorzeń specjalnych/ Schorzenie specjalne*	Wysokość dofinansowania
znaczny	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	1 800,00
	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	2 400,00
umiarkowany	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	1 125,00
	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	1 725,00
lekki	Osoby niepełnosprawne bez schorzeń specjalnych	450,00
	Osoby niepełnosprawne ze schorzeniami specjalnymi	1 050,00

*osoby w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz osoby niewidome

Szczegółowe informacje dotyczące dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych można uzyskać:

- na stronie internetowej PFRON: www.pfron.org.pl zakładka „Obsługa dofinansowań i refundacji”
- telefonicznie infolinia SODIR 0801 233 554 (telefony stacjonarne), 22 581 84 10 (telefony komórkowe).

Zapraszamy pracodawców poszukujących pracowników o różnych kwalifikacjach do korzystania z usług Urzędu Pracy przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Doradcy klienta zapewniają sprawną obsługę przy doborze kandy-

datów spełniających określone kryteria, proponujemy również organizację giełd pracy.

Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji

Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy

Stan i struktura bezrobocia osób niepełnosprawnych

Na koniec I kwartału 2015r. w ewidencji figurowało **1 402 osoby** niepełnosprawne, w tym:

☞ osoby niepełnosprawne **bezrobotne** - **1 218 osób**, w tym:

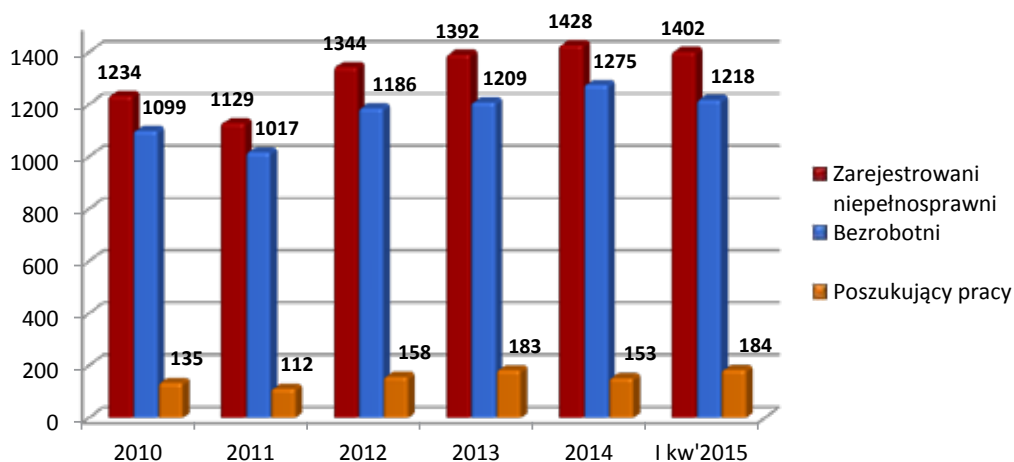
- z miasta Tarnowa – 658 osób
- z powiatu tarnowskiego – 560 osób

☞ osoby niepełnosprawne **poszukujące pracy** - **184 osoby**, w tym:

- z miasta Tarnowa – 94 osoby
- z powiatu tarnowskiego – 90 osób

Bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych w ciągu ostatnich 5 lat wzrosło o około 14%. Z poziomu 1 234 osoby w 2010 roku do 1 402 osoby na koniec I kwartału 2015 roku. Większość z tych osób zamieszkuje teren miasta Tarnowa – 752 osoby. Z powiatu tarnowskiego zarejestrowanych było na koniec marca 2015 roku 650 osób niepełnosprawnych.

Poniższy wykres przedstawia poziom osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie w okresie od 2010 roku do marca 2015 roku.



Wśród osób niepełnosprawnych występuje przewaga mężczyzn, odwrotnie niż w całej grupie bezrobotnych mieszkańców regionu tarnowskiego, gdzie kobiety stanowią większość.

Osoby niepełnosprawne - według wykształcenia

Najliczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 549 osób, tj. 39,2% ogółu.

Drugą co do wielkości grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 372 osoby, co stanowiło 26,5% ogółu niepełnosprawnych.

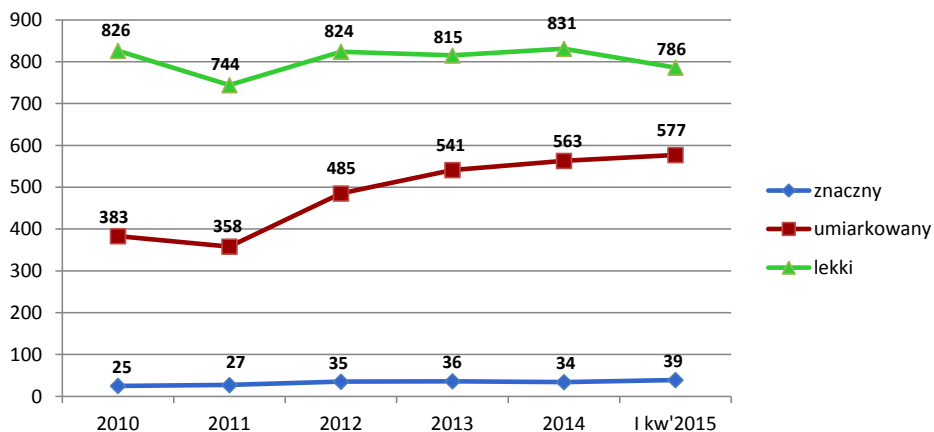
Osoby z wykształceniem policealnymi średnim zawodowym to 275 osób czyli 19,6%, a z wykształceniem ogólnokształcącym 113 osób - 8,1% ogółu.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby z wyższym wykształceniem – 93 osoby, co stanowi 6,6% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne - według stopnia niepełnosprawności

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przeważają osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności (56% ogółu niepełnosprawnych). Ich liczba w okresie ostatnich 5 lat spadła o ponad 10%. Wzrosła natomiast liczba osób z umiarkowanym stopniem niepeł-

nosprawności – o 10,1%; w końcu marca 2015 roku stanowili oni 41,2% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. W badanym okresie wzrosła również liczba osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności: z 25 osób na koniec 2010 roku do 39 osób na koniec I kwartału 2015 roku. Stanowili oni 2,8% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.



Osoby niepełnosprawne - według przyczyn niepełnosprawności

Lp.	Przyczyny niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne wg stanu na 31.03.2015 r.				
		Bezrobotni		Poszukujący pracy		Ogółem
		miasto Tarnów	powiat tarnowski	miasto Tarnów	powiat tarnowski	
1.	Upośledzenie umysłowe	14	9	3	1	27
2.	Choroby psychiczne	129	88	27	20	264
3.	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	37	15	5	2	59
4.	Choroby narządu wzroku	24	34	3	5	66
5.	Upośledzenie narządu ruchu	224	252	26	21	523
6.	Epilepsja	40	24	10	4	78
7.	Choroby układu oddechowego	68	32	5	13	118
8.	Choroby układu pokarmowego	11	11	---	---	22
9.	Choroby układu moczowo-płciowego	10	5	1	1	17
10.	Choroby neurologiczne	48	39	5	11	103
11.	Inne	51	49	7	9	116
12.	Nieustalony	2	2	2	3	9
OGÓŁEM		658	560	94	90	1402

Najczęściej występującą przyczyną niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych są choroby związane z upośledzeniem narządów ruchu (523 osoby tj. 37,3% ogółu osób niepełnosprawnych). Drugą pod względem liczebności przyczynę stanowią choroby psychiczne (264 osoby, tj. 18,8% ogółu osób niepełnosprawnych). Kolejną najliczniej występującą przyczyną niepełnosprawności są choroby układu oddechowego (118 osób, tj. 8,4% ogółu niepełnosprawnych).

Analizując grupę osób niepełnosprawnych, według przyczyn niepełnosprawności w ostatnich 5 latach można zauważyć, że wzrost liczby niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nastąpił w większości przyczyn niepełnosprawności, przy czym największy w grupie osób z upośledzeniem narządów ruchu.

Aktywizacja niepełnosprawnych

Dużym zainteresowaniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyły się aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W 2014 roku 44 osoby niepełnosprawne rozpoczęły staż, 33 osoby - szkolenie zawodowe, 39 osób - prace społecznie użyteczne, 32 osoby podjęły pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z PFRON, 7 osób podjęło roboty publiczne, a 5 prace interwencyjne.

W ramach poradnictwa zawodowego polegającego na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wsparcia w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie w 2014 roku osobom niepełnosprawnym udzielono 300 porad indywidualnych, 60 porad grupowych i 162 informacje zawodowe. Prowadzono również szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, z których w 2014 roku skorzystało 12 osób niepełnosprawnych.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszono 602 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych. Było to o 148 więcej w porównaniu do liczby zgłoszonych ofert w 2013 roku.



Niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego wydano 1001 skierowań do pracy i było to o 186 skierowań mniej niż w 2013 roku.

W wyniku podjęcia pracy z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku wyłączonych zostało 599 osób niepełnosprawnych. Pomimo zgłoszenia większej liczby miejsc pracy w 2014 roku, liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę zmniejszyła się o 12 osób tj. o 2% w porównaniu do 2013 roku.

Wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego podejmujących zatrudnienie w 2014 roku, 34 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Wśród nich 21 osób otrzymało wsparcie Urzędu w postaci przyznanych jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym 1 osoba na założenie spółdzielni socjalnej.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej niepełnosprawni beneficjenci przeznaczyci na uruchomienie następujących rodzajów działalności:

8 osób na działalność w zakresie usług (usługi restauracyjne, informatyczne, dekoracyjne i okolicznościowe, nagrania muzyczne, grawerowanie na skórce, metalu i tkaninach, fizjoterapia, usługi fotograficzne, czyszczenie tapicerek),

10 osób na działalność handlową (sprzedaż odzieży w Internecie, sprzedaż artykułów spożywczych i zdrowej żywności, sprzedaż artykułów zielarskich, sprzedaż artykułów pamiątkarskich, sprzedaż artykułów kosmetycznych),

2 osoby na działalność produkcyjną (produkcja mebli, produkcja wyrobów tartacznych).

*Paweł Dudczak
Starszy informatyk*

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie
plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. 14 688 23 00, fax 14 688 23 01
www.up.tarnow.pl
e-mail: krtat@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie
ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax 14 652 63 46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie
Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax 14 645 69 43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne

w Radłowie
ul. Brzeska 9
33-130 Radłów
tel./fax. 14 678 00 88
e-mail: krtara@praca.gov.pl

w Ryglicach
ul. ks. Wyrwy 2
33-160 Ryglice
pok. 7
tel. 14 644 36 39 lub 608 054 803

w Szerzynch
Szerzyny 521
38-246 Szerzyny
tel. 14 651 73 00 wew. 134

w Wojniczu
ul. Długa 82
32-830 Wojnicz
tel. 608 054 408

w Zakliczynie
Rynek 1
32-840 Zakliczyn
pok. 3
tel. 14 651 62 48 lub 608 054 506