

Nr 38

INFORMATOR

BLIŻEJ RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

wrzesień 2017



Staż – szansa w odnalezieniu swojego miejsca na rynku pracy

Stymulacja przedsiębiorczości w TARR

Zmiany w systemie Video CV

**Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania
o Niepełnosprawności w Tarnowie**

ZUS dla wyjeżdżających do pracy za granicą

Bezrobocie w końcu sierpnia 2017 roku

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia



ISSN 2450-6745

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

Słowo od redakcji

Kolejny numer Informatora rozpoczynamy artykułem skierowanym w szczególności do osób młodych nie posiadających doświadczenia zawodowego, podkreślamy w nim znaczenie stażu w karierze zawodowej osób startujących na rynku pracy.

Osoby zainteresowane tematem przedsiębiorczości i rozwoju zawodowego zapraszamy do zapoznania się z formami działania Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego takimi jak m. in. : fundusze pożyczkowe i poręczeń kredytowych, kursy, szkolenia i studia, pomagające w znalezieniu zatrudnienia i lepszym dostosowaniu się do warunków, panujących na rynku pracy.

Informujemy również czytelników o zmianach w Systemie Video CV, który został udostępniony również dla osób nie pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

Zapraszamy także wszystkich zainteresowanych poznaniem swojego potencjału oraz kształtowaniem kariery zawodowej również w zakresie przedsiębiorczości do udziału w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery oraz Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości.

Osobom mającym utrudnienia na rynku pracy z powodów zdrowotnych proponujemy zapoznanie się z działalnością Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności oraz poznanie zasad ubiegania się o orzeczenie niepełnosprawności.

Przedstawiamy również zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym w UE/EOG. Dla osób planujących wyjazdy zarobkowe za granicę pomoże to w ustaleniu, w którym państwie powinno się podlegać ubezpieczeniom społecznym i opłacać składki.

Dla zainteresowanych statystyką prezentujemy dane obrazujące bezrobocie w końcu sierpnia 2017 roku oraz sytuację osób powyżej 50 roku życia.

Na zakończenie numeru prezentujemy wysokość zasiłków, stypendiów, dodatków oraz świadczeń wypłacanych przez Urząd.

Spis treści

- **Staż – szansa w odnalezieniu swojego miejsca na rynku pracy ➔ STR. 3**
- **Stymulacja przedsiębiorczości w TARR ➔ STR. 5**
- **Zmiany w systemie Video CV ➔ STR. 7**
- **Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Tarnowie ➔ STR. 8**
- **ZUS dla wyjeżdżających do pracy za granicą ➔ STR. 12**
- **Bezrobocie w końcu sierpnia 2017 roku ➔ STR. 14**
- **Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia ➔ STR. 15**

**BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.

Staż – szansa w odnalezieniu swojego miejsca na rynku pracy

**DZISIEJSZE DECYZJE KSZTAŁTUJĄ TWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ
– GDYŻ SUKCES WYMAGA ŚWIADOMOŚCI ORAZ
PRZEMYŚLANEGO DZIAŁANIA**



Szczęśliwy absolwent szkoły średniej lub wyższej marzący o karierze i sukcesie zawodowym mierzy się z dotychczas nieznanym do końca rynkiem pracy. Nowe wyzwanie, niepewność, brak pracy – to dla wielu trudny czas. Nie mniej jednak odpowiednie przygotowanie do tego rodzaju sytuacji w znacznej mierze determinuje poszukiwania „wymarzonej pracy”. Formą aktywizacji zawodowej z sukcesem realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, a będącą odpowiedzią na powyżej opisaną sytuację jest bez wątpienia staż. Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pro-

mocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) ideą stażu jest nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie określonych zadań w miejscu pracy (u pracodawcy – organizatora stażu) bez nawiązania stosunku pracy.

Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy, natomiast pozostali bezrobotni na okres od 3 do 6 miesięcy.

Staż realizowany z odpowiednią motywacją oraz właściwym zaangażowaniem stał się dla wielu osób

szansą w odnalezieniu swojego miejsca na rynku pracy.

ZMIEŃ POSTAWĘ!

Clement Stone pisał: „między człowiekiem, a człowiekiem jest niewielka różnica, ale pociąga ona za sobą większą. Tą małą różnicą jest postawa, a większą – czy pozytywna czy negatywna” zatem warto pamiętać, że odpowiednio nastawienie ukierunkowane na zdobycie doświadczenia w danym kierunku znacząco przybliży do wymarzonego celu. Kreowanie swojej kariery zawodowej w dużym stopniu uzależnione jest od właściwie określonego celu

oraz misji. Wg A. Palla: „Wielu ludzi doznaje w życiu niepowodzenia przez brak celu, a nie zdolności.” Jasno zdefiniowane cele pomagają wyeliminować to, co przeszkadza w ich osiągnięciu. Świadomość posiadanych talentów oraz zdolności, obiektywna ocena mocnych i słabych stron pozwala dokonać odpowiednich zmian w nawykach i charakterze, a efekty tak ambitnej pracy nad sobą mają swoje odzwierciedlenie także w sferze rozwoju zawodowego. Mając na uwadze powyższe, odbywanie stażu mocno weryfikuje oczekiwania i wyobrażenia na temat konkretnego zawodu. Czas ten pozwala odpowiedzieć na pytanie czy obrany kierunek kariery zawodowej jest właściwy, zgodny z predyspozycjami i talentami – czy będzie przynosił satysfakcję i radość, a także możliwość uczenia się i rozwoju przez całe życie.

DAJ SOBIE SZANSĘ!

Wg badań przeprowadzonych przez Uniwersytet w Madison, człowiek podejmuje codziennie od trzystu do siedemnastu tysięcy decyzji. Słusznie podjęte decyzje pomagają osiągnąć pożądany cel, natomiast zwlekanie i brak zdecydowania burzą nawet najlepszy plan. Staż

postrzegany w kategoriach szansy, zdobycia doświadczenia, własnego rozwoju, zaznajomienia się z rynkiem pracy stał się dla wielu osób bezrobotnych nowym rozdziałem życia. Dlatego też, warto niekiedy indywidualnie poszukać atrakcyjnego miejsca do odbycia stażu, właściwie wykorzystać ten czas zdobywając doświadczenie zawodowe oraz szereg kompetencji miękkich tj.: innowacyjność, komunikatywność, umiejętność zarządzania własnym czasem czy też pracy w grupach. Dodatkowym atutem staje się także budowanie nowych relacji społecznych, które w przyszłości mogą stwarzać nowe możliwości.

JEDNAK NIE BEZPŁATNE I POD OPIEKĄ

W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium stażowe wypłacane przez Urząd Pracy miesięcznie w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy tj. 997,40 zł brutto. Istotnym jest fakt, iż organizator stażu nie pokrywa kosztów związanych z wypłacaniem stypendium stażowego ani też kosztów ponoszonych na składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Ponadto warto

zauważyć, że organizator w składanym wniosku może wskazać osobę bezrobotną, którą chciałby przyjąć na staż. Organizator stażu zobowiązany jest natomiast realizować warunki zawartej umowy o staż, którym m. in. jest przeszkolenie stażysty w zakresie bhp oraz na stanowisku pracy, wyznaczenie opiekuna stażu, realizowanie stażu zgodnie z jego programem, udzielanie stażysty dni wolnych, a po zakończeniu stażu wywiązać się z deklaracji złożonej we wniosku o staż.

Reasumując, staże organizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy stwarzają ogromne możliwości zarówno dla osób bezrobotnych kierowanych do jego odbycia jak i samych organizatorów analizowanej aktywnej formy wsparcia. Obopólne korzyści doprowadziły do sytuacji, że ta forma przeciwdziałania bezrobociu cieszy się największym zainteresowaniem wśród wnioskodawców. W ubiegłym roku do odbycia stażu zostało skierowanych 1515 osób. Ponadto efekty zawieranych umów o realizację staży są wysoce zadowalające o czym świadczy efektywność która w 2016 r. wyniosła 74%.

Lucyna Łabędź
Specjalista ds. Programów



Stymulacja przedsiębiorczości w TARR

Jedną z zasadniczych barier, utrudniających rozpoczęcie oraz rozwój działalności gospodarczej jest brak płynności finansowej. W jej utrzymaniu pomagają fundusze pożyczkowe i poręczeń kredytowych, działające przy Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego. Zainteresowanie większością proponowanych form wsparcia jest duże. Placówka proponuje także kursy, szkolenia i studia, pomagające w znalezieniu zatrudnienia i lepszym dostosowaniu się do warunków, panujących na rynku pracy

Na największą skalę działa przy TARR Fundusz Pożyczkowo-Restrukturyzacyjny. Tylko w ubiegłym roku spółka udzieliła w ramach tego rozwiązania 35 pożyczek, angażując kapitał ponad 5 mln 100 tys. zł. W stosunku do roku 2015 odnotowano dwukrotny wzrost liczby pożyczkobiorców oraz trzykrotny w stosunku do wielkości wsparcia. Z Funduszu Pożyczkowo – Restrukturyzacyjnego korzystali głównie mikro, mali i średni przedsiębiorcy, prowadzący działalność od co najmniej pół roku na terenie powiatów: bocheńskiego, brzeskiego, tarnowskiego i samego Tarnowa, którzy tworzyli nowe miejsca pracy. Pożyczek udzielono też wspólnotom mieszkaniowym. Warto podkreślić, że ten fundusz od czasu powołania pozwolił Agencji udzielić blisko 350 pożyczek na kwotę prawie 39 mln. Co wydaje się najistotniejsze posłużyło to utworzeniu 375 miejsc pracy. Pożyczkobiorcy przeznaczali otrzymane pieniądze także na sfinansowanie remontów, inwestycji, zakupy środków trwałych i produktów, a wspólnoty mieszkaniowe na inwestycje i remonty infrastruktury mieszkaniowej.

Przedsiębiorcy korzystają też z Funduszu Pożyczkowego „Odbudowa i rozwój”. Tutaj maksymalna kwota pożyczki wynosi 250.000,00 zł. Z tego fundu-

szu korzystają firmy mikro, małe i średnie, które realizują inwestycje na terenie województwa małopolskiego. Przy spłacie, która może trwać do pięciu lat, obowiązuje stałe oprocentowanie, które zaczyna się od 2,5 % oraz jednorazowa prowizja. Co ważne, można się starać o uzyskanie karencji w spłacie zaciągniętego zobowiązania. Pieniądże można otrzymać zarówno na sfinansowanie inwestycji, jak i wydatków obrotowych. W ramach „Odbudowy i rozwoju” w 2016 r. TARR udzieliła 16 pożyczek na kwotę blisko 1.300 tys. zł. Od momentu rozpoczęcia działalności fundusz ten udzielił blisko 60 pożyczek, na łączną kwotę ponad 8.5 mln zł. O pożyczki mogą się także starać właściciele mikro, małych i średnich przedsiębiorstw,

którzy w wyniku klęsk żywiołowych ponieśli bezpośrednie materialne starty w miejscu wykonywania działalności. Dotyczy to również przedsiębiorstw, dotkniętych innymi, nadzwyczajnymi zdarzeniami losowymi, spowodowanymi działaniem siły wyższej. Ważne, aby wniosek o pożyczkę został złożony w ciągu 12 miesięcy od wystąpienia strat. Pożyczki nie mogą finansować zakupów o charakterze konsumpcyjnym oraz wydatków na mieszkalnictwo.

Mikro i mali przedsiębiorcy z terenu Małopolski, którzy dokonują zakupu środków trwałych i towarów, realizują inwestycje i remonty oraz rozwijają lub rozpoczynają działalność mogą ponadto sięgnąć do Funduszu Pożyczkowego. Ponieważ to rozwiązanie wykorzystują także przedsiębiorcy rozpoczynający działalność, a więc bez tzw. historii kredytowej, można uznać, że wypłacone pożyczki służą tworzeniu miejsc pracy, bądź ich utrzymaniu. W 2016 r. w ramach tego funduszu TARR udzieliła 9 pożyczek na łączną kwotę 255 tys. zł. Od początku działalności Fundusz Pożyczkowy udzielił 165 pożyczek na łączną kwotę ponad 7 mln zł.

Przedsiębiorcy, którzy posiadają zdolność kredytową, lecz nie mają wystarczających zabezpieczeń, korzystają z dwóch źródeł wsparcia: Funduszu Poręczeń Kredytowych oraz Funduszu Poręczeń Kredytowych „Małopolskie Inwesty-



cje” w ramach unijnego programu MRPO. W sumie w ubiegłym roku to rozwiązanie zastosowano 22 razy, na kwotę blisko 2.300 tys. zł. Od początku działalności TARR udzieliła w ramach dwóch Funduszy w sumie blisko 650 poręczeń, na łączną kwotę ponad 64 mln zł. Szczegółowych informacji udzielają pracownicy TARR pod numerami telefonu 14 623 55 18 i 14 623 55 08.

Dodajmy, że realizacja przedsięwzięć stymulujących rozwój gospodarczy regionu, jak również konsolidacja lokalnych środowisk gospodarczych to jedne z zasadniczych zadań Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Ponadto Agencja realizuje zadania związane z uzupełnianiem kwalifikacji i umiejętności pracowników. Wszechnica Edukacyjna działająca przy TARR w tym roku proponowała np. szkolenia o specjalnościach: „Kadry i płace”, „Księgowość komputerowa” oraz „Program OPTIMA w praktyce - księgowość”. Placówka, która organizuje także studia podyplomowe i specjalistyczne kursy przeszkoliła dotychczas już 8 tys. osób. Wszechnica zyskała niedawno nowego partnera naukowego - Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Rzeszowska uczelnia jest partnerem

Wszechnicy w zakresie organizacji studiów o kierunku: Rachunkowość zarządcza i analiza finansowa. Absolwenci będą przygotowani do wykorzystywania narzędzi rachunkowości i controllingu w przedsiębiorstwie. Ponadto będą potrafili czytać i analizować sprawozdania finansowe przedsiębiorstw, a także zarządzać projektami i rozliczać je. W ofercie Wszechnicy, dotyczącej kształcenia wyższego, znajdują się też studia podyplomowe na kierunkach: Zarządzanie bezpieczeństwem i higiena pracy oraz Zarządzanie zasobami ludzkimi, realizowane we współpracy z Politechniką Krakowską.

W zakresie szkoleń Wszechnica oferuje także takie pozycje jak: kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz język migowy. Ponadto zainteresowani mogą także poznać podstawy obsługi komputera i doskonalić umiejętności w zakresie obsługi pakietów biurowych. Można zdecydować się na szkolenia przygotowujące do pracy jako pracownik administracyjno-biurowy lub magazynier z obsługą programu do fakturowania FPP. Na kursach specjalistycznych można zdobywać kompetencje do pełnienia roli asystenta rodziny, opiekuna dziennego lub opiekuna

dziecięcego. Są też szkolenia na I stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny. Na zainteresowanych czeka ponadto kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych. Można uzupełniać wykształcenie w ramach Studium Pedagogicznego.

Oferta Wszechnicy jest elastyczna. Zarówno zakres programowy szkoleń, jak i miejsce ich przeprowadzenia placówka dostosowuje do potrzeb poszczególnych firm. Wszechnica Edukacyjna organizuje także seminaria, konferencje i warsztaty. Posiada cztery klimatyzowane sale wykładowe z wyposażeniem multimedialnym dla grup liczących od 12 do 28 osób oraz pracownię komputerową z 18 stanowiskami. Placówka działa już od 25 lat i jest najstarszą w Tarnowie niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego dla dorosłych. W 2014 roku została certyfikowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie uzyskując Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych. Gwarantuje on najwyższy poziom świadczonych usług szkoleniowych.

Leszek Nowicki
Prezes Zarządu

Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.



Zmiany w systemie Video CV

Od września br. System Video CV jest dostępny również dla osób poszukujących pracy które nie pozostają w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.



Od września br. z tej kreatywnej metody poszukiwania pracy mogą korzystać zarówno klienci Urzędu, studenci Tarnowskich wyższych szkół jak również osoby szukające zatrudnienia nie pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

W dzisiejszych czasach proces rekrutacji i selekcji kadr jest czasochłonny i kosztowny zarówno dla pracodawców, jak i kandydatów do pracy dlatego System Video CV jest odpowiedzią na wymogi współczesnego rynku pracy. Zamieszczenie swojej prezentacji w bazie danych umożliwia dotarcie do wielu pracodawców, a co za tym idzie zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia. Z jednej strony pozwala przedstawić swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe potencjalnemu pracodawcy z drugiej zwiększa szanse na otrzymanie zaproszenia na rozmowę w sprawie pracy.

Osoby korzystające z Systemu Video CV dzięki profesjonalnemu przygotowaniu do autoprezentacji zawodowej osiągają dobre efekty w trakcie poszukiwania pracy, są też chętniej wybierane przez pracodawców poszukujących pracownika lub kandydata na staż. Trening przed kamerą, wielokrotne przeglądanie swojej prezentacji pomaga dostrzec błędy a następnie je wyeliminować. Pozwala też nabrać przekonania o możliwości osiągnięcia sukcesu i motywacji do aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba, która w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie dokona nagrania autoprezentacji zawodowej w Systemie Video CV zwiększa swoje szanse na szybkie wejście na rynek pracy.

Dla pracodawców jest to również dogodna forma doboru pracowników, gdyż daje możliwość przeprowadzenia szybkiej wstępnej oceny kandydatów.

Osoby zainteresowane skorzystaniem z nowoczesnej metody kontaktowania się z pracodawcami zapraszamy do doradcy zawodowego w celu zapoznania z zasadami nagrywania autoprezentacji zawodowej oraz ustalenia terminu dokonania nagrania – Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie pokój nr 9 lub telefonicznie 14 688 23 52, 14 688 23 53.



Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji

Kreatywnie kształtuj swoją karierę zawodową zapraszamy do udziału w inicjatywach rozwijających postawy przedsiębiorcze oraz umiejętność planowania i kreowania własnej kariery zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie włącza się w realizację takich inicjatyw jak: Ogólnopolski Tydzień Kariery 16-22.10.2017 r. oraz Światowy Tydzień Przedsiębiorczości 13-19.11.2017 r.

Zapraszamy osoby poszukujące pracy, uczniów, osoby zainteresowane założeniem własnej działalności gospodarczej do:

- ➔ udziału w Ośrodku Doradczym – spotkanie z ekspertami z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych O/Tarnów i Urzędu Skarbowego w Tarnowie,
- ➔ udziału w grupowych spotkaniach i warsztatach,
- ➔ korzystania z indywidualnych konsultacji doradcy zawodowego m.in. w celu określania skutecznej ścieżki rozwiązywania problemów zawodowych.

Bliższe informacje oraz zapisy na wybrane wydarzenia telefonicznie pod nr tel. 14 688 23 52 oraz na www.tarnow.pl/aktualności

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Tarnowie

Powiatowy Zespół Do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności został powołany zarządzeniem Starosty Powiatu Tarnowskiego z dnia 24 listopada 1999 r. Zespół usytuowany jest w strukturach PCPR.

Działalność zespołu opiera się na przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz aktach wykonawczych jakimi są rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej określające szczegółowo reguły działania.

Od 15 października 2007 r. siedziba zespołu mieści się przy ulicy Szujskiego 66 w Tarnowie, w budynku Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

Kadrę Zespołu stanowią pracownicy obsługi administracyjnej oraz członkowie zespołu – lekarze, psycholodzy, pracownicy socjalni oraz pedagodzy. Członkowie zespołu prócz wykształcenia kierunkowego posiadają zaświadczenia uprawniające do orzekania wydane przez Wojewodę Małopolskiego, uzyskane po odbyciu szkolenia specjalistycznego zakończonego testem sprawdzającym.

ZADANIA POWIATOWEGO ZESPOŁU DO SPRAW ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Powiatowy Zespół Do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności ma w swoim zakresie działań wydawanie :

- ➔ orzeczeń o stopniu niepełnosprawności – dla osób powyżej 16 roku życia;
- ➔ orzeczeń o niepełnosprawności – dla osób do 16 roku życia;
- ➔ orzeczeń o wskazaniach do ulg i uprawnień – dla osób posiadających ważne orzeczenia

innych organów zgodnie z art. 5a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

- ➔ legitymacji osoby niepełnosprawnej;
- ➔ kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych oraz placówek;

ORZECZENIE O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Podstawą uznania osoby, która nie ukończyła 16 roku życia za niepełnosprawną jest ustalenie, że:

- ➔ ma naruszoną sprawność fizyczną lub psychiczną;
- ➔ przewidywany okres trwania upośledzenia stanu zdrowia przekracza 12 miesięcy;
- ➔ wymaga zapewnienia jej całkowitej opieki lub pomocy w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych w sposób przewyższający wsparcie potrzebne osobie w danym wieku z powodu wady wrodzonej, długotrwałej choroby lub uszkodzenia organizmu.

Wszystkie wymienione przesłanki **muszą wystąpić łącznie**.

Niepełnosprawność dziecka orzeka się na czas określony, jednak na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 16 roku życia.

ORZECZENIE O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

W przypadku orzeczenia o stopniu niepełnosprawności przepisy w/w ustawy przewidują gradację niepełnosprawności poprzez określenie jej stopni. Ustala się trzy stopnie niepełnosprawności:

- ➔ znaczny
- ➔ umiarkowany
- ➔ lekki

Stopień niepełnosprawności osoby zainteresowanej orzeka się na czas określony lub na stałe. Decyduje ocena możliwości poprawy funkcjonowania osoby zainteresowanej.

ORZECZENIE O WSKAZANIACH DO ULG I UPRAWNIEŃ

Orzeczenie o wskazaniach do ulg i uprawnień wydaje się osobie, która ukończyła 16 rok życia i posiada jedno z następujących orzeczeń:

- ➔ ważne orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o:
 - całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
 - niezdolności do samodzielnej egzystencji,
 - całkowitej niezdolności do pracy,
 - częściowej niezdolności do pracy oraz celowości przekwalifikowania;
 - ➔ ważne orzeczenie organu rentowego (ZUS, MSWiA, MON), wydane przed dniem 1 stycznia 1998 r. o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów;
 - ➔ ważne orzeczenie KRUS o niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym, wydane przed 1 stycznia 1998 r.
- W postępowaniu o wydanie orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień stopień niepełnosprawności określa się na pod-

stawie przedłożonych ważnych orzeczeń organów rentowych, wskazanych powyżej. Natomiast zawarte w orzeczeniu wskazania lekarz ustala stosownie do naruszonej sprawności organizmu i ograniczeń funkcjonalnych uzasadniających korzystanie z ulg i uprawnień na podstawie bezpośredniego badania osoby zainteresowanej. Orzeczenie o wskazaniach do ulg i uprawnień wydaje się do czasu upływu ważności orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy.

W postępowaniu o wydanie tego rodzaju orzeczenia uczestniczy wyłącznie lekarz-członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności. Ponieważ orzeczenie wydawane jest w oparciu o inną prawomocną i ostateczną decyzję administracyjną, to od tego rodzaju orzeczenia nie przysługuje odwołanie. Orzeczenie jest ostateczne i niezaskarżalne.

UZYSKANIE ORZECZENIA – KROK PO KROKU

Warunkiem wszczęcia przez Zespół postępowania jest złożenie przez osobę zainteresowaną lub jej przedstawiciela ustawowego lub prawnego, właściwego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

Druki wniosków można pobrać w siedzibie zespołu w pokoju 20, dostępne są również na stronie internetowej pod adresem www.pcpirtarnow.pl w zakładce Powiatowy Zespół Do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności.

Obligatoryjnym drukiem składanym wraz z wnioskiem o ustalenie stopnia niepełnosprawności bądź niepełnosprawności dziecka jest zaświadczenie lekarskie wydane przez lekarza pierwszego kontaktu lub specjalistę z dziedziny adekwatnej do schorzenia zasadniczego. Ponadto należy dołączyć potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie posiadanej dokumentacji medycznej jak: karty informacyjne leczenia szpitalnego,



konsultacje specjalistyczne, badania diagnostyczne, opinie psychologiczne.

Sformalizowane wnioski przyjmowane są w siedzibie zespołu codziennie w godzinach pracy urzędu i podlegają elektronicznej rejestracji poprzez Elektroniczny Krajowy System Monitoringu Osób Orzekanych o Niepełnosprawności. Następnie są poddawane wstępnej analizie pod względem formalnym przez przewodniczącego lub sekretarza zespołu, a także pod względem kompletności dokumentacji medycznej przez lekarza

– członka powiatowego zespołu, oraz kompletności dokumentacji psychologicznej dokonywanej przez psychologa – członka powiatowego zespołu. W razie stwierdzenia braków pod względem kompletności dokumentacji medycznej i psychologicznej bądź braków formalnych przewodniczący zespołu pisemnie informuje stronę o konieczności ich uzupełnienia, wyznaczając termin uzupełnienia braków. Jeśli strona nie ma możliwości dochować wyznaczonego terminu, zwraca się z prośbą o zawieszenie postępowania.



Orzekanie o niepełnosprawności jest kolegialne, stąd wnioski o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności rozpatruje co najmniej dwuosobowy skład orzekający. W każdym posiedzeniu składu orzekającego uczestniczy lekarz - przewodniczący składu orzekającego, drugi członek składu, którym w zależności od celu złożonego wniosku, charakteru schorzenia oraz wieku osoby orzekanej jest to odpowiednio psycholog, doradca zawodowy, pedagog, bądź pracownik socjalny. W przypadku gdy lekarz - przewodniczący składu nie jest jedynym właściwym do oceny stanu zdrowia pacjenta, powołuje się dodatkowo lekarza konsultanta z dziedziny adekwatnej do schorzenia. Przewodniczący oraz członkowie składu orzekającego powoływani są każdorazowo przez przewodniczącą zespołu.

W przypadku każdej osoby wnioskującej o uzyskanie orzeczenia, zespół działając przez składy

orzekające musi na posiedzeniu przeprowadzić badanie przedmiotowe i podmiotowe pacjenta oraz dokonać analizy dokumentacji medycznej i na tej podstawie sporządzić ocenę stanu zdrowia osoby orzekanej oraz pozostałe oceny w zależności od specjalności pozostałych członków składu. W przypadku osób trwale niezdolnych do odbycia podróży ocenę sporządza się na podstawie analizy dokumentacji medycznej oraz informacji o funkcjonowaniu społecznym udzielanej przez osobę pisemnie upoważnioną przez stronę postępowania. W przypadku niezgodności ocen w składzie orzekającym rozstrzyga ocena przewodniczącego składu orzekającego. Odmienną ocenę członka składu co do stopnia niepełnosprawności zgłasza się na piśmie zdaniem odrębnym wraz z uzasadnieniem.

Z posiedzenia składu orzekającego sporządzany jest protokół, odzwierciedlający dokładnie jego

przebieg. Zakończenie postępowania następuje w chwili wydania orzeczenia.

Postępowanie przed zespołem orzekającym o niepełnosprawności podporządkowane jest przepisom KPA, a zatem termin rozpatrzenia wniosku przez Zespół nie powinien przekroczyć jednego miesiąca, a w sytuacjach szczególnie trudnych - dwóch miesięcy.

Posiedzenia składu orzekającego odbywają się kilka razy w tygodniu. O terminie posiedzenia strona powiadamiana jest telefonicznie lub listownie najpóźniej 7 dni przed planowanym jego terminem.

Zakończenie postępowania następuje w chwili wydania stosownej decyzji, od której strona ma prawo wniesienia odwołania do wyższej instancji jaką jest Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Krakowie w terminie 14 dni od daty odbioru. Decyzje kończące postępowanie to obok orzeczenia o stopniu niepeł-

nosprawności odmowa ustalenia stopnia ze względu na ważne orzeczenie i brak zmiany stanu zdrowia, umorzenie postępowania na skutek wycofania wniosku lub zgon osoby zainteresowanej. Jeśli osoba zainteresowana nie dopełni warunków koniecznych do wydania orzeczenia tj. nie przedstawi stosownej dokumentacji medycznej lub bez usprawiedliwienia nie stawi się na posiedzenie składu orzekającego wniosek zostaje pozostawiony bez rozpoznania.

DO CZEGO SŁUŻY

ORZECZENIE

O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień w pierwszej kolejności określa status osoby nim dysponującej jako osoby niepełnosprawnej w sensie prawnym. Ponadto pozwala korzystać (po spełnieniu określonych warunków) z szeregu form pomocy, do których należą m. in.:

- ➔ w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia – możliwość uzyskania odpowiedniego zatrudnienia (w tym w zakładach aktywności zawodowej i zakładach pracy chronionej), możliwość uczestnictwa w szkoleniach (w tym specjalistycznych), korzystania ze ściśle określonych przywilejów pracowniczych (m. in.: prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, dłuższej przerwy w pracy, krótszego wymiaru czasu pracy), możliwość wsparcia działalności gospodarczej lub rolniczej;
- ➔ w zakresie rehabilitacji społecznej – możliwość uczestniczenia w terapii zajęciowej realizowanej w warsztatach terapii zajęciowej oraz możliwość uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych;
- ➔ dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce

techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby;

- ➔ ulgi w podatkach, zniżki w komunikacji, zwolnienie z opłat radiowo – telewizyjnych (abonamentu);
- ➔ usługi socjalne, opiekuńcze, terapeutyczne i rehabilitacyjne świadczone przez instytucje pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki;
- ➔ uprawnienia do zasiłku pielęgnacyjnego i innych świadczeń rodzinnych (np. dodatków do zasiłku rodzinnego związanych z niepełnosprawnością) oraz do zasiłku stałego z pomocy społecznej.

LEGITYMACJA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Potwierdzeniem posiadania orzeczenia jest legitymacja osoby niepełnosprawnej, która wydawana jest na wniosek strony.

Od 1 września 2017 r. organem uprawnionym do jej wydania jest nie jak dotychczas starosta, a powiatowy zespół, który wydaje legitymację wyłącznie na podstawie ostatniego posiadanego przez wnioskodawcę prawomocnego orzeczenia o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień.

Orzeczeniem ostatecznym jest orzeczenie zespołu powiatowego w stosunku do którego upłynął termin do złożenia odwołania i nie został przywrócony w przepisany trybie, albo co do którego strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania.

Stopień niepełnosprawności oraz symbol wpisuje się w legitymacji wyłącznie na wniosek osoby niepełnosprawnej.

Legitymację wydaje się na czas ważności orzeczenia jednak nie dłuższy niż 5 lat w przypadku legitymacji dokumentujących niepełnosprawność, 10 lat – w przypadku legitymacji dokumentujących stopień niepełnosprawności

wystawionych osobom, które nie ukończyły 60 roku życia.

KARTY PARKINGOWE

W związku z nowelizacją Ustawy Prawo o ruchu drogowym dnia 1 lipca 2014 r. weszły w życie nowe zasady wydawania karty parkingowej.

Zgodnie z rzeczoną ustawą kartę parkingową wydaje się:

- 1) osobie zaliczonej do **znaczego** lub **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności **mającej znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się**, przy czym w przypadku stopnia znacznego spełnianie przesłanek określonych w art. 8 ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy może być stwierdzone niezależnie od ustalonego symbolu przyczyny niepełnosprawności, zaś w stopniu umiarkowanym w przypadku symbolu przyczyny niepełnosprawności **05-R, 10-N, oraz 04-O**;
- 2) osobie niepełnosprawnej, która nie ukończyła 16 roku życia **mającej znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się**;
- 3) placówce zajmującej się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych **mających znacznie ograniczone możliwości poruszania się**

Wniosek w sprawie wydania karty parkingowej wnioskodawca składa w siedzibie zespołu **osobście**. Kartę parkingową wydaje za opłatą (21 zł) przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności na podstawie wydanego przez zespół orzeczenia o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień.

Kartę wydaje się na okres ważności orzeczenia, jednak nie dłużej niż 5 lat, a placówce na okres 3 lat.

Aleksandra Hudyka Przewodnicząca Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności

ZUS dla wyjeżdżających do pracy za granicą

Emigracja zarobkowa łączy się z koniecznością ustalenia, w którym państwie powinno się podlegać ubezpieczeniom społecznym i opłacać składki.

Zasady dotyczące ustalania państwa, którego ustawodawstwo o zabezpieczeniu społecznym ma zastosowanie w przypadku danej osoby służą przede wszystkim unikaniu sytuacji, w której osoba ta nie byłaby objęta ubezpieczeniem społecznym w żadnym kraju lub podlegałaby im podwójnie. Aby uniknąć fragmentaryzacji okresów podlegania ubezpieczeniom i ustrzec się komplikacji administracyjnych, wyjeżdżając do pracy należy poinformować o tym instytucję właściwą w miejscu zamieszkania (w Polsce jest to ZUS), która ustali, w którym kraju powinny być opłacane składki.



ZASADY PODLEGANIA UBEZPIECZENIOM SPOŁECZNYM W UE/EOG

Każde z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia) oraz Szwajcaria stosuje własne przepisy z zakresu zabezpieczenia społecznego. Wprawdzie w Unii Europejskiej nie istnieje wspólna polityka społeczna, jednak przepisy regulujące podleganie ubezpieczeniom społecznym w powyższych państwach podlegają wspólnotowej koordynacji. Reguły określające, w jaki sposób ustalane jest państwo, w którym pracownik powinien być zgłoszony do ubezpieczeń społecznych, wynikają z prawa unijnego. Zgodnie z **zasadą jednego ustawodawstwa** osoba aktywna zawodowo na terenie państw członkowskich może w tym samym okresie podlegać ubezpieczeniu społecznemu wyłącznie w jednym państwie.

W myśl podstawowej zasady - miejsca wykonywania pracy, zwanej także **zasadą terytorialności** (*lex loci laboris*), osoba wykonująca pracę w państwie członkowskim powinna podlegać przepisom z zakresu zabezpieczenia społecznego obowiązującym w tym państwie, bez względu na siedzibę pracodawcy i miejsce zamieszkania pracownika. Warto przy tym wiedzieć, że **pracownik najemny**, do którego tyczą się unijne przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, to nie tylko osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lecz również zleceniobiorca.

Również **prowadzenie działalności na własny rachunek** w jednym z powyższych państw łączy się z koniecznością podlegania przepisom z zakresu zabezpieczenia społecznego obowiązującym w tym państwie. Nie ma w tym przypadku znaczenia miejsce zamieszkania oraz

państwo, w którym firma została zarejestrowana.

ZASADY SZCZEGÓLNE:

I. Praca w kilku państwach członkowskich

Ustalenie obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym jest bardziej skomplikowane w przypadku wykonywania pracy równocześnie na terenie kilku państw obszaru Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii. Zamieszkanie i zatrudnienie w jednym z państw przy jednoczesnym wykonywaniu pracy w innych państwach wymaga ustalenia, czy w państwie zamieszkania wykonywana jest znaczna część pracy tj. 25% czasu pracy lub 25% wynagrodzenia – wówczas pracownik podlega ubezpieczeniom w państwie zamieszkania. Jeśli jednak znaczna części pracy nie jest wykonywana w państwie zamieszkania, pracownik będzie podlegał ubezpieczeniu

w państwie, w którym siedzibę ma jego pracodawca, pod warunkiem, że pracuje dla jednego pracodawcy. Natomiast, jeśli znaczna część pracy nie jest wykonywana w państwie zamieszkania, lecz pracownik ma co najmniej dwóch pracodawców, których siedziby mieszczą się w różnych państwach członkowskich, innych niż państwo zamieszkania pracownika, to również podlega on zabezpieczeniu społecznemu w państwie zamieszkania.

W przypadku działalności na własny rachunek prowadzonej w dwóch lub więcej państwach osoba prowadząca podlega ubezpieczeniom w państwie zamieszkania, pod warunkiem, że wykonuje tu znaczną część swojej działalności (25%). Bierze się pod uwagę obrót/przychód, liczbę świadczonych usług, czas pracy. Gdy rozmiar działalności w państwie zamieszkania jest mniejszy, składki są opłacane w kraju gdzie mieści się centrum zainteresowania dla tej działalności.

Z kolei praca w jednym z państw UE/EOG lub Szwajcarii połączona z równoczesnym prowadzeniem działalności gospodarczej w innym z powyższych państw wiąże się z koniecznością podlegania ubezpieczeniom społecznym w państwie, w którym wykonywana jest praca najemna.

Przy ustalaniu, w którym kraju będą opłacane składki na ubezpieczenia społeczne, nie bierze się pod uwagę pracy/działalności na własny rachunek, która ma charakter marginalny tzn. czyli ma niewielkie znaczenie pod względem czasu pracy i zysku ekonomicznego - stanowi mniej niż 5%.

II. Delegowanie do pracy lub czasowe przeniesienie działalności na obszarze UE/EOG

Szczególne przepisy dotyczą pracowników wysyłanych, delegowanych do pracy oraz osób przenoszących na pewien czas prowadzenie działalności za granicę. Pracownikiem wysłanym jest osoba, która jest skierowana przez-

ściowo przez swojego pracodawcę na obszar drugiego państwa w celu wykonywania pracy na rzecz swojego pracodawcy, pozostając z nim w stosunku pracy. Pracodawca z kolei powinien posiadać siedzibę na terenie państwa delegującego, prowadzić tu działalność gospodarczą i zatrudniać innych pracowników wykonujących tutaj pracę. Delegowany pracownik lub osoba przenosząca działalność z Polski podlegają wówczas polskiemu systemowi ubezpieczeń, a składki są opłacane do ZUS.

Delegowanie do państw UE/EOG oraz Szwajcarii nie może trwać dłużej niż 24 miesiące, a wobec pracownika i pracodawcy postawione są jeszcze dodatkowe wymogi. Pracownik powinien bowiem przed przez co najmniej miesiąc bezpośrednio przed delegowaniem za granicę podlegać ustawodawstwu z zakresu zabezpieczenia społecznego w państwie, z którego ma zostać delegowany. Ponadto nie może być on delegowany w miejsce innej delegowanej osoby, a pracodawca powinien prowadzić znaczną część działalności w państwie, w którym ma być kontynuowane ubezpieczenie pracownika. W sprawach ewentualnego przedłużenia okresu delegowania z Polski pracodawca może w imieniu pracownika zwrócić się do Oddziału ZUS w Kielcach z prośbą o wystąpienie z wnioskiem o zawarcie porozumienia wyjątkowego z instytucją państwa, w którym wykonywana jest praca.

Osoby prowadzące w jednym z państw UE/EOG lub Szwajcarii działalność na własny rachunek również mogą przez 24 miesiące korzystać z wyjątku od zasady miejsca wykonywania pracy, o ile prowadziły działalność w kraju macierzystym przez co najmniej 2 miesiące przed jej przeniesieniem. Ewentualne, krótsze okresy wymagać będą indywidualnej oceny. Przenoszona działalność powinna mieć podobny charakter do tej prowadzonej w kraju, a w całym okresie przeniesienia w państwie macierzystym powinna być utrzymywana infrastruktura niezbędna

do ponownego podjęcia działalności po powrocie.

FORMALNOŚCI I INFORMACJE

Podleganie ustawodawstwu jednego z państw UE, EOG lub Szwajcarii jest potwierdzane na formularzu A1.

Zaświadczenie A1 stanowi dowód podlegania ubezpieczeniom w państwie, którego instytucja ubezpieczeniowa go wydała, a jednocześnie daje podstawę do zwolnienia z obowiązku ubezpieczeń w kraju gdzie jest wykonywana praca. Posiadanie go jest szczególnie ważne w przypadku kontroli wykonywanych przez różnego rodzaju inspekcje legalności zatrudnienia. O wydanie zaświadczenia A1 należy zwrócić się do ZUS przed wyjazdem do pracy lub podjęciem działalności na terenie innego państwa. W tym celu należy wypełnić odpowiedni wniosek i przekazać informacje potrzebne do jego wydania.

GDZIE SZUKĄĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje można uzyskać:

- w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
 - na stronie www.zus.pl,
 - telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)
- Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,
- przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
 - przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Teresa Lechowicz
Naczelnik Wydziału
Ubezpieczeń i Składek
Oddziału ZUS w Tarnowie

Bezrobocie w końcu sierpnia 2017 roku oraz sytuacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Na koniec sierpnia 2017 r. na tarnowskim rynku pracy zanotowano kolejne obniżenie się poziomu bezrobocia. Liczba bezrobotnych w ciągu ośmiu miesięcy 2017 roku zmniejszyła się o 1713 osób i osiągnęła poziom **8976 osób**.

Od kilku lat mamy do czynienia z powolnymi i nieuniknionymi przeobrażeniami struktury społeczno-demograficznej naszego kraju. Te zmiany spowodowane są zarówno wydłużeniem długości życia związanym z poprawą stanu zdrowia, jak i systematycznym spadkiem udziału pokoleń młodszych – przedprodukcyjnych przy równoczesnym wzroście udziału pokoleń starszych – poprodukcyjnych. Średni wiek ludności zamieszkującej teren regionu tarnowskiego w końcu 2016 roku wynosił 40 lat, podczas gdy pod koniec 2006 roku wynosił niespełna 37 lat.

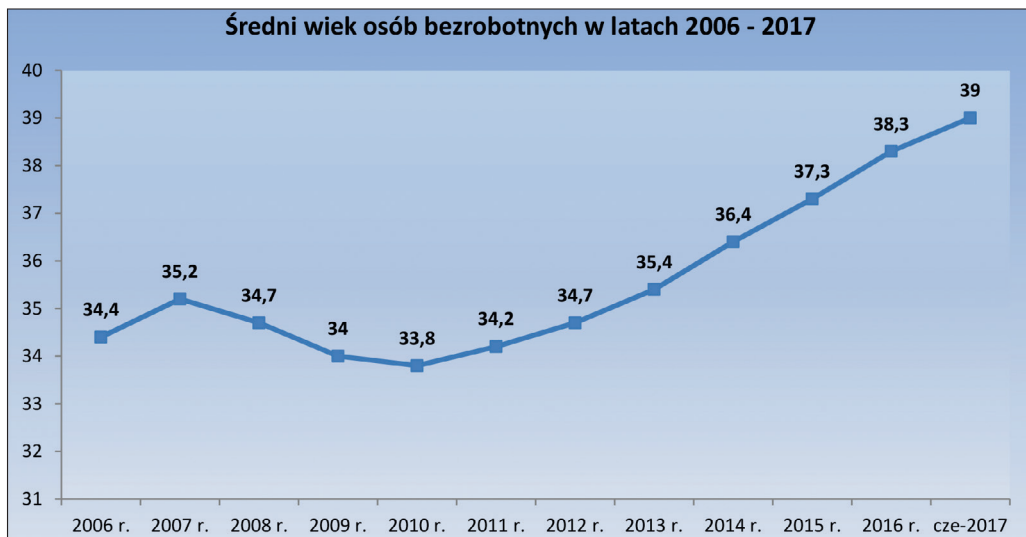
Podobne tendencje można zauważyć wśród osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższy wykres, średni wiek osób bezrobotnych z roku na rok jest coraz wyższy.

stanowi 35,4% ogółu ludności regionu tarnowskiego, podczas gdy 10 lat temu odsetek tych osób stanowił 29,8%.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia, to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród społeczeństwa narosło przekonanie, że osoby w tym wieku nie będą dobrymi pracownikami, uważając, że przede wszystkim są zbyt starzy, a także zbyt słabo wykształceni lub ich wykształcenie jest nieprzydatne, nie znają języków obcych, nie potrafią obsługiwać komputera. Bardzo często pada również argument, że osoby te są mało mobilne, schorowane i zmęczone. Statystyki potwierdzają, że wśród tej specyficznej grupy bezrobotnych ponad 68% ma niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne i niższe). Ponad 69% z nich, to osoby długotrwale bezrobotne, czyli takie, które są zarejestrowane ponad 12 miesięcy, a co piąta osoba jest niepełnosprawna.

Nie należy jednak ulegać stereotypom, gdyż dzisiaj osoby w wieku pow. 50 lat, to nie te same osoby co 20 czy 10 lat temu. Znacząca większość z nich ma

Średni wiek osób bezrobotnych w latach 2006 - 2017



Do końca 2007 r. średni wiek zarejestrowanych bezrobotnych wzrastał systematycznie. Tendencja wzrostowa odwróciła się w 2008 r., a spadek średniego wieku zanotowano również w końcu 2009 r. i 2010 roku. W kolejnych latach średni wiek bezrobotnych zwiększał się i w końcu czerwca 2017 roku osiągnął 39 lat.

Starzenie się społeczeństwa ma również swoje odzwierciedlenie w sytuacji na rynku pracy osób, które ukończyły 50 rok życia. Obecnie ta kategoria wiekowa

bezpośredni dostęp do nowych technologii i umie się nimi sprawnie posługiwać. Dla dzisiejszego pięćdziesięcioletka posługiwanie się komputerem czy telefonem komórkowym nie stanowi większego problemu. Osoby w tym wieku mają zdecydowanie więcej zalet. Starsi pracownicy mają zazwyczaj duże doświadczenie zawodowe, co potwierdzają dane statystyczne. Prawie 70% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada staż pracy powyżej 10 lat, a wśród nich zdecydowana większość ma staż pracy większy niż 20 lat. Ponadto,

osoby te potrafią się skoncentrować na pracy często lepiej niż młodzi ludzie (mają znacznie mniejsze obciążenie obowiązkami domowymi, nie poświęcają się w tak dużym stopniu wychowywaniu dzieci). Ze względu na świadomość swojego statusu na rynku pracy są bardzo lojalni i przywiązani do swojej firmy i stanowiska. Z tego samego powodu pracują bardzo dokładnie i sumiennie.

Musimy zatem zwrócić szczególną uwagę na tę grupę osób bezrobotnych i obdarzyć ich wsparciem w powrocie na rynek pracy, ponieważ ich odsetek do ogółu bezrobotnych z roku na rok rośnie. Pod koniec 2006 roku, co ósma osoba bezrobotna w regionie tarnowskim była w wieku powyżej 50 roku życia (13,1%

ogółu bezrobotnych). W końcu czerwca 2017 roku była to już co czwarta osoba (25,9% ogółu).

Osób starszych na rynku pracy będzie nadal przybywać. Mogą się oni okazać niezbędni w każdej firmie. Dlatego ważne jest uruchamianie programów, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, promujących zatrudnianie osób z kategorii wiekowej powyżej 50 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie cały czas szuka skutecznych sposobów aktywizacji tej grupy klientów, promując ich zatrudnienie oraz realizując (od wielu lat) projekty skierowane w szczególności do tych osób.

Paweł Dudczak
starszy informatyk

ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

Zasiłek dla bezrobotnych			
Okres uprawnienia do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługująca przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługująca przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	664,90 zł	522,10 zł
od 5 do 20 lat	100%	831,10 zł	652,60 zł
co najmniej 20 lat	120%	997,40 zł	783,20 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu - 997,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia - 997,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych - 166,30 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większa niż 415,60 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy - 415,60 zł (50 % zasiłku) .		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależna	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 415,60 zł (do 50% zasiłku) .		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.
Obowiązujące stawki, kwoty (stan prawny na dzień 1 czerwca 2017 r.)

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

www.up.tarnow.pl



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

608 557 184

608 577 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. Rynek 9 (pok. 01), 33-160 Ryglice

tel. 14 688-23-97

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 14 688 23 95

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 688 23 96