

BLIŻEJ RYNKU PRACY

Nr 33

czerwiec 2016

Rejestracja
przez internet

Bilans Kariery

Prawo do świadczeń
przyznawanych przez
ZUS w obniżonym
wieku emerytalnym

Bezrobocie
w regionie



INFORMATOR

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Słowo od redakcji

Trzydziesty trzeci numer Informatora „Blżej Rynku Pracy” rozpoczynamy relacją z XXIII Targów Pracy, w których wzięło udział 85 wystawców, zaprezentowano łącznie 1743 miejsca pracy.

W kolejnym artykule przedstawiamy Państwu gminę Radłów, ważniejsze inwestycje mające wpływ na rozwój Miasta i gminy a także plany rozwoju na najbliższe lata.

Osoby niepełnosprawne zapraszamy do zapoznania się z informacjami z przebiegu Małopolskich Dni Osób Niepełnosprawnych. W artykule przedstawiamy również sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy, podejmowane działania mające na celu zwiększenie szans tej grupy osób bezrobotnych na aktywizację zawodową.

Dla osób, które planują w przyszłości korzystać z usług Powiatowego Urzędu

Pracy w Tarnowie a cenią sobie czas proponujemy krótką lekturę jak zarejestrować się w Urzędzie on-line.

Jak rozwijać własną karierę zawodową? Z pewnością udział w projekcie „Kierunek Kariera”, w ramach którego można bezpłatnie skorzystać z usługi Bilansu Kariery oraz bonów szkoleniowych pomoże w planowaniu dalszych działań na rynku pracy zainteresowanym osobom.

Osoby posiadające wieloletni staż pracy poszukujące informacji dotyczących zasad przyznawania świadczeń emerytalnych zapraszamy do lektury artykułu Rzecznika Prasowego Oddz. ZUS w Tarnowie „Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym”

Dla zainteresowanych statystyką prezentujemy dane obrazujące sytuację na lokalnym rynku pracy w I kwartale 2016 roku.

Spis treści

- Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło około 4,5 tys. osób ➔ STR. 3
- Zbigniew Mączka: Pojezierze Tarnowskie zapewni wiele nowych miejsc pracy ➔ STR. 5
- Małopolskie Dni Osób Niepełnosprawnych 2016 ➔ STR. 6
- Rejestracja przez internet ➔ STR. 7
- Bilans Kariery wsparciem dla osób podejmujących pracę ➔ STR. 8
- Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym (I) ➔ STR. 10
- Bezrobocie w regionie ➔ STR. 14

BLIŻEJ
RYNKU
PRACY

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło około 4,5 tys. osób

13 kwietnia 2016 r. odbyły się XXIII Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie. Nowością była lokalizacja wydarzenia. Tegoroczna edycja targów odbyła się w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości na ul. Kochanowskiego 32 b w Tarnowie.



Wcześniej termin organizacji Targów uzasadniony był potrzebami rynku pracy. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników, których chcą zatrudnić w II kwartale roku, w związku z nasileniem prac w branży m.in. budowlanej, przetwórczej, gastronomicznej.

Dodatkowo na okoliczność targów pracy zostały uruchomione bezpłatne kursy autobusów. Odjazdy odbywały się z trzech lokalizacji. Osoby odwiedzające Targi chętnie korzystały z tej propozycji.

Tegoroczne Targi Pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców. Udział wzięło 85 wystawców, w tym 67 pracodaw-

ców z lokalnego rynku pracy, a także z poza regionu, 10 agencji zatrudnienia oraz 8 instytucji wspierających rynek pracy. Zaprezentowano **łącznie 1743 miejsca pracy**.

W roku ubiegłym wzięło udział 63 wystawców, w tym 4 instytucje wspierające rynek, 51 pracodawców, 8 agencji zatrudnienia, którzy zaprezentowali 909 miejsc pracy. W 2014 r. wzięło udział 51 wystawców. Wzrost liczby wystawców obrazuje, że co roku zainteresowanie pracodawców udziałem w tym przedsięwzięciu jest coraz większe.

Wśród ofert nie zabrakło propozycji dla osób niepełnosprawnych, którym swoje oferty prezentowały Zakłady Pracy Chronionej łącznie **14 ofert pracy** w zawodach: ope-

rator wtryskarki, ślusarz-dekarz, pracownik ogólnobudowlany, spawacz, monter podzespołów oraz **36 ofert** w zawodach: montażysta, elektryk, elektromonter, projektant sieci elektrycznych, mechanik, gdzie orzeczony stopień niepełnosprawności był preferowany.

Pracodawcy, zaprezentowali oferty m. in. w branżach:

- budowlanej, drogowej,
- finansowej, ubezpieczeniowej, biurowej,
- gastronomicznej, hotelarskiej,
- opiekuńczej i medycznej,
- handlowej i spożywczej,
- przemysłowej, mechanicznej,
- edukacyjnej,
- transportowej i logistycznej,
- IT, telekomunikacyjna.

Wśród instytucji wspierających rynek pracy znalazły się:

- Wojskowa Komenda Uzupelnień w Tarnowie która prezentowała ofertę Narodowych Sił Rezerwowych, Zawodową Służbę Wojskową i Służbę Przygotowawczą oraz szkolnictwo wojskowe,
- Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji w Tarnowie przedstawiła ofertę pomocy w zakresie zakładania działalności gospodarczej, pożyczek na założenie firmy oraz jej rozwój,



- Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Tarnowie – Rzemieślnicze Centrum Szkół Zawodowych – przedstawiła ofertę edukacyjną w wybranych branżach i zawodach,
 - Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego zaprezentowała ofertę staży zawodowych oraz szkoleń zawodowych,
 - Tarnowskie Centrum Integracji Społecznej przedstawiło propozycję aktywizacji zawodowej w ramach zatrudnienia socjalnego,
 - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Oddział Zamiejscowy w Tarnowie,
 - Wydział Obsługi Przedsiębiorców wraz z Biurem Promocji Gospodarczej Urzędu Miasta Tarnowa, który przedstawił temat zakładania działalności gospodarczej.
 - Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w Tarnowie.
- dzone było przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy,
- „Umowy cywilnoprawne – zasady zawierania umów” przeprowadzone przez przedstawiciela Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oddział w Tarnowie,
 - „Zasady zatrudniania poza granicami kraju – bezpieczny wyjazd” przeprowadzone przez przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Zespół Zamiejscowy w Tarnowie.

Odbyły się także warsztaty z zakresu przygotowania profesjonalnego CV w języku niemieckim oraz angielskim, które poprowadził pracownik Wydziału Obsługi Przedsiębiorców Urzędu Miasta Tarnowa.

Dla wszystkich poszukujących pracy udostępnione zostało również mini-studio fotograficzne, w którym nieodpłatnie można było wykonać zdjęcie do CV.

Powiatowy Urząd Pracy dodatkowo zaprezentował ponad 600 miejsc pracy, będących w dyspozycji Urzędu.

Dzięki uczestnictwu w Targach Pracy osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość zapoznania się z ofertami pracy stałej, tymczasowej, jak również z oczekiwaniami pracodawców, przeprowadzenia wstępnych rozmów w sprawie zatrudnienia i złożenia dokumentów aplikacyjnych na oferowane stanowiska. Dla pracodawców uczestnictwo w Targach stanowiło bardzo dobrą okazję do utworzenia bazy danych osób poszukujących pracy dla aktualnych i przyszłych potrzeb zatrudnieniowych.

Szacujemy, iż tegoroczne Targi Pracy odwiedziło około **4,5 tysiąca osób poszukujących pracy**.

Agnieszka Piwoda
z-ca Naczelnika Wydziału
Pośrednictwa Pracy

Podczas Targów dla pracodawców zostało przeprowadzone spotkanie podczas którego pracownik Urzędu zaprezentował finansowe formy wsparcia zatrudnienia przewidziane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 roku.

Odwiedzający tegoroczne Targi mieli okazję uczestniczyć w warsztatach:

- „Autoprezentacja zawodowa – przygotowanie do spotkania z pracodawcą”, które poprowa-



Zbigniew Mączka: Pojezierze Tarnowskie zapewni wiele nowych miejsc pracy

– Jak ocenia Pan sytuację w rejonie gminy?

Jestem przekonany, że sytuacja w gminie Radłów uległa znacznej poprawie. Nie chodzi tutaj o to co jest zauważalne przejeżdżając przez teren gminy tzn. porządek, poprawa estetyki, czy też zagospodarowanie centrum poszczególnych miejscowości, ale przede wszystkim o poprawę infrastruktury drogowej i wodno-kanalizacyjnej. Zarówno pierwsza jak i druga inwestycja wpływają znacząco na poprawę życia codziennego mieszkańców.

– Jakie ważniejsze inwestycyjne mające wpływ na rozwój gminy zostały w ostatnim roku zrealizowane?

Mówimy tutaj zdecydowanie o dokończeniu kanalizacji Radłowa i Niwki oraz o całkowitym skanalizowaniu, dynamicznie rozwijającej się miejscowości Wola Radłowska. Wybudowanie 45 km kanalizacji w rekordowo krótkim czasie postawiło nas w czołówce ekologicznych gmin województwa małopolskiego. Przebudowa dróg przez takie miejscowości jak Zdrochec, Marcinkowice czy Przybysławice poprawiło i ułatwiło zdecydowanie komunikację. Lepsza infrastruktura drogowa pozwala na przyciągnięcie potencjalnych turystów pragnących wypocząć w gospodarstwach agroturystycznych.

– Jakie są plany dotyczące rozwoju miasta i gminy na następne lata?

Nie ukrywam, że od lat głównym motywem rozwoju gminy, mają być złoża zasobów naturalnych związanych z zagospodarowaniem zbiorników po wyrobiskowych. Mamy wykonane bardzo pozytywne analizy wykorzystania złóż wód geo-



termalnych znajdujących się na naszym terenie. Ponadto wiemy, że temperatura wody wpływającej wynosi od 60–70° C,. Dodatkowo w wykorzystaniu wód geotermalnych jest ich nasycenie związkami mineralnymi takimi jak: jod, siarczan czy też wapń, są one od kilku do kilkunastu razy wyższe, (w przypadku jodu) od norm leczniczych. Złożyliśmy wspólnie z przedsiębiorcami trzy wnioski, które pozwoliły spiąć w całości projekt Pojezierza Tarnowskiego. Mam nadzieję i przekonanie, że będzie to dobry początek realizacji całej bazy rekreacyjno-leczniczej pozwalającej rozwijać się gminie Radłów. Wierzę, że nasza gmina, rozbudzi potencjał miasta Tarnowa. To w naszej gminie spotkamy specyficzny mikroklimat pozwalający w ciszy i w zgodzie z naturą doprowadzić swój stan psychiczno-fizyczny do

równowagi. Teren Radłowski wraz z bazą hotelową i agroturystyczną pozwoli na zatrudnienie kilkudziesięciu osób. Myślimy też o całej turystyce pielgrzymkowej związanej z kultem Bł. Karoliny Kózka z Wał-Rudy. Gmina Radłów rozwija się również sportowo. Liczne działania w infrastrukturze umożliwiają szeroki wybór dyscyplin sportowych. Do ulubionych imprez sportowych mieszkańców gminy i miasta mogą zaliczyć: Triathlon, Wrake Race, co miesięczne Biegi Radłowa.

– Jakie Działania Pan inicjuje/ podejmuje, które ułatwiają tworzenie nowych miejsc pracy w rejonie gminy?

Można to odnieść do planów jakie ma gmina Radłów na przyszłe lata. To ułamek stanowiący Pojezierze Tarnowskie, całej bazy agroturystycznej, rekreacyjnej, pielgrzymkowej i związana z nią infrastruktura zapewni wiele nowych miejsc pracy. – **Jakie problemy mieszkańców udało się Panu już rozwiązać?**

Cały czas pracujemy, aby tych problemów do rozwiązania było jak najmniej, ale ciągle się pojawiają. Inną rzeczą są ciągle rosnące wymagania mieszkańców gminy. Uważam, że to dobrze, mobilizują bowiem mnie oraz pracowników do poszukiwania różnorodnego rozwiązywania problemów w taki sposób, aby zadowolić mieszkańców. Część ludzi jest bardzo roszczeniowa i oczywiście chcieliby aby wszystko załatwić tu i teraz jednak nie każdy problem może zostać rozwiązany w trybie natychmiastowym. Spokojnie i konsekwentnie pracujemy, aby ludzie w naszej gminie, chcieli kontynuować życie w bezpiecznej, zadbanej i przyjaznej gminie. Wtedy większość z nich będzie zadowolona.

Małopolskie Dni Osób Niepełnosprawnych 2016



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie kolejny rok uczestniczył w Małopolskich Dniach Osób Niepełnosprawnych, w terminie 9–13 maja 2016 r. zorganizował Dni Otwarte podczas których osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z różnorodnych form pomocy:

1. Indywidualnych porad i informacji – udzielanych przez pracowników Urzędu (doradców zawodowych, doradców klienta) w zakresie:

- form pomocy kierowanych do osób z niepełnosprawnością: staże, szkolenia, miejsca interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, bony: zatrudnieniowy, stażowy, szkoleniowy, na zasiedlenie, refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia
- zasad ubiegania się o ustalenie stopnia niepełnosprawności
- poszukiwania pracy zgodnie ze wskazaniami/przeciwskazaniami lekarskimi
- określenia kierunku szkolenia w przypadku utraty zdolności do pracy w zawodzie wyuczonym lub dotychczas wykonywanym
- oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy

- projektów i programów realizowanych na rzecz osób z niepełnosprawnością,
- przygotowania się do dobrej autoprezentacji zawodowej
- ustalenia działań niezbędnych do osiągnięcia sukcesu na rynku pracy.
- Porady i informacje udzielane były w siedzibie Urzędu w Tarnowie oraz w filiach w Tuchowie i w Żabnie.

2. Grupowej informacji zawodowej „Aktywizacja na rynku pracy” – spotkanie grupowe mające na celu zapoznanie osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności z formami aktywizacji realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, z prawami i obowiązkami osób pozostających w ewidencji PUP w Tarnowie.

2. Grupowej porady zawodowej „Rynek pracy – pokonaj bariery” – zajęcia warsztatowe mające na celu praktyczne przygotowanie osób niepełnosprawnych do poszukiwania pracy, zapoznanie z przepisami dotyczącymi zatrudniania.

Człowiek stanowi jedność bio-psycho-społeczną, dlatego problemy, preferencje i potrzeby osób z niepełnosprawnością powinny być ujmowane całościowo i wieloaspektowo. Dzięki temu działania wspierające wejście lub powrót na rynek pracy osób mających ograniczenia ze względów zdrowotnych przyniosą zamierzone efekty.

Brak pracy powoduje negatywne konsekwencje zarówno w wymiarze ekonomicznym, psychologicznym jak i społecznym. Te ostatnie, w przypadku osób niepełnosprawnych mogą być tym bardziej nasilone.

Dla osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie został opracowany program „**Perspektywy na lepsze jutro**” który jest ukierunkowany na osoby z każdym rodzajem niepełnosprawności, szczególnie nacisk położony jest na udzielanie wsparcia w podjęciu aktywności zawodowej osobom z zaburzeniami psychicznymi. Głównym celem programu jest przełamywanie barier w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- diagnozę aktualnych i potencjalnych możliwości zawodowych osoby,
- ocenę zdolności osoby do pracy w określonych warunkach,
- szkolenia,
- wzmocnienie motywacji uczestników do pokonywania trudności,

W ramach programu uczestnicy mają zapewnioną m. in.: indywidualną pomoc doradców zawodowych, wsparcie psychologiczne, pomoc w przygotowaniu autoprezentacji zawodowej, w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, wizyty w Zakładach Pracy Chronionej. Bliższe informacje dotyczące aktywizacji zawodowej można uzyskać w pokoju numer 4 lub 9.

W kwietniu 2016 roku. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie figurowało 1 233 osoby niepełnosprawne, w tym:



- osoby niepełnosprawne bezrobotne – 1 055
- osoby niepełnosprawne poszukujące pracy – 178

Najczęściej występującymi przyczynami niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych, stanowiły choroby związane z upośledzeniem narządów ruchu (468 osób tj. 38% ogółu osób niepełnosprawnych) oraz w drugiej kolejności choroby psychiczne (237 osób, tj. 19,2% ogółu osób niepełnosprawnych).

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zostało

zgłoszonych 8320 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w tym były 744 miejsca dla osób niepełnosprawnych, dla których zorganizowano także 15 giełd pracy na 56 miejsc pracy.

W wyniku podjęcia pracy z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015 roku wyłączonych zostało 635 osób niepełnosprawnych. W 2015 roku liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę zwiększyła się o 4,4% w porównaniu do 2014 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje szereg działań mają-

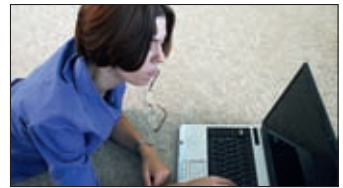
cych na celu wsparcie pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne polegających m. in. na: organizacji targów pracy inicjowaniu kontaktów z kandydatami na pracowników, wizytach w zakładach pracy w celu promowania usług i instrumentów realizowanych przez tutejszy Urząd. Nasze działania mają na celu tworzenie mostu pomiędzy potrzebami i możliwościami osoby z niepełnosprawnością a potrzebami rynku pracy.

Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału
Poradnictwa
Zawodowego i Promocji



REJESTRACJA PRZEZ INTERNET

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie udostępnia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usługę rejestracji przez Internet. Usługa ta jest bardzo prosta i praktyczna. Umożliwia zarejestrowanie się w Urzędzie lub rezerwację dogodnego terminu rejestracji, co znacznie usprawnia i skraca załatwianie formalności.



Rejestracji przez internet można dokonać na dwa sposoby. Formularz elektroniczny dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie www.up.tarnow.pl, w zakładce *Usługi elektroniczne*.

1. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga osobistej wizyty w Urzędzie.

Do formularza elektronicznego należy załączyć zeskanowane dokumenty wymagane do rejestracji. Wykaz dokumentów dostępny jest w zakładce *Dla bezrobotnych i poszukujących pracy*.

Wypełniony formularz wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowa-

nego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Rejestracja zostanie dokonana z dniem złożenia podpisanego wniosku wraz z załączonymi dokumentami.

2. Zgłoszenie do rejestracji

Ten rodzaj rejestracji wymaga osobistej wizyty w Urzędzie.

Po uzupełnieniu formularza elektronicznego na wskazany adres mailowy zostanie wysłana wiadomość zawierająca termin, tj. datę i godzinę zgłoszenia się w Urzędzie. Rejestracja zostanie dokonana z dniem osobistego zgłoszenia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie, z kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń. Korzyścią dla osoby zgłaszającej się jest gwarancja przy-

jęcia o wyznaczonej godzinie oraz skrócenie czasu wizyty, ponieważ samodzielnie wypełniła i przesała do Urzędu formularz z danymi osobowymi oraz niezbędnymi informacjami.

W 2015 roku, bez oczekiwania w kolejce zarejestrowanych zostało **2 054 osoby**, w tym 32 osoby dokonały rejestracji bez konieczności zgłaszania się w Urzędzie. W bieżącym roku – do końca maja – już prawie **1 000 osób** skorzystało z tej formy, w tym 19 osób dokonało rejestracji z podpisem elektronicznym.

Zachęcamy do korzystania z Rejestracji przez internet.
Szczegółowe informacje strona [www.up.tarnow.pl/Usługi elektroniczne/Rejestracja on-line](http://www.up.tarnow.pl/Usługi_elektroniczne/Rejestracja_on-line)

Iwona Stądnik
Naczelnik Wydziału
Pośrednictwa Pracy

BILANS KARIERY

wsparciem dla osób podejmujących pracę

Bilans kariery to pewnego rodzaju podsumowanie dotychczas nabytych umiejętności, aby móc je w efektywny sposób wykorzystać w dalszym rozwoju. W trakcie usługi doradca zawodowy wraz z klientem analizują dotychczasową historię edukacyjno-zawodową, przebyte szkolenia, pasje i zainteresowania.

Bilans Kariery pomaga skonfrontować wyobrażenie o sobie z rzeczywistością, pokazuje faktyczną wartość posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczeń. Osoby korzystające z Bilansu identyfikują swoje kompetencje, potrafią je nazwać i mówić o sobie. Rozmowa z doradcą daje szansę spojrzenia na siebie i swoje możliwości zawodowe okiem eksperta. To z kolei stanowi inspirację do określenia własnej ścieżki rozwoju zawodowego oraz motywację do konsekwentnego realizowania postawionych sobie celów zawodowych.

W wyniku Bilansu Kariery uczestnik otrzymuje Informację Zwrotną od doradcy zawodowego, Indywidualny Plan Rozwoju oraz tezkę



z formularzami do prezentacji swojego dorobku zawodowego.

W styczniu 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie rozpoczął realizację projektu „**Kierunek Kariera**”, w ramach którego można bezpłatnie skorzystać z usługi Bilansu Kariery.

W projekcie mogą wziąć udział osoby, które mieszkają, uczą się lub pracują w Małopolsce oraz spełniają poniższe warunki:

- są osobami pracującymi (niezależnie od formy zatrudnienia, również w oparciu o umowę zlecenie/o dzieło) lub prowadzą jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudniają pracowników;
- mają powyżej 25 lat i wykształcenie co najmniej na poziomie

ukończonego liceum lub technikum (łącznie z maturą) lub mają powyżej 50 lat i dowolne wykształcenie.

Zgłoszenie do projektu „Kierunek Kariera” jest proste. Na stronie www.pociagdokariery.pl znajduje się formularz zgłoszeniowy, który należy wypełnić, wydrukować i podpisać. Jeżeli potrzebna jest pomoc w uzupełnieniu formularza lub kandydat nie ma dostępu do komputera czy Internetu, zapraszamy do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie, Nowym Sączu lub Tarnowie.

Jeśli spełnione zostaną wymogi formalne udziału i kandydat zostanie pozytywnie zweryfikowany, należy umówić się z doradcą zawodowym (dane kontaktowe znajdują się na końcu artykułu).

Na pierwsze spotkanie z doradcą zawodowym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (mamy również Zespoły Zamiejscowe w Nowym Sączu i Tarnowie) trzeba zarezerwować około 1 do 1,5 godziny. Podczas tego spotkania doradca zawodowy informuje o możliwościach, jakie daje „Kierunek Kariera” oraz pomaga określić cele w Bilansie Kariery. Na pierwsze spotkanie z doradcą należy zabrać aktualny dowód tożsamości. Warto również zabrać ze sobą CV oraz certyfikaty, zaświadczenia ze szkoleń, które posiadamy.

Dodatkowo, każdej osobie, która ukończy Bilans Kariery, oferujemy w ramach projektu wsparcie w realizacji jego Indywidualnego Planu Rozwoju w postaci bonów szkoleniowych. Bony szkoleniowe dają uczestnikowi możliwość wyboru wysokiej jakości szkolenia z bazy. Baza ta będzie sukcesywnie zapełniana ofertami instytucji szkoleniowych, które świadczą usługi dobrej jakości, w szczególności szkoleniami językowymi i komputerowymi. Za szkolenie uczestnik płaci bonami szkoleniowymi, które otrzymuje po zawarciu umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie i wpłacie 13% wartości zamówionych bonów.

Bony dostępne będą w drugiej połowie 2016 r., jednak każdy, kto zrealizuje Bilans Kariery, wcześniej będzie uprawniony do ich otrzymania.

Zapraszamy do zgłaszania się osoby zamierzające w najbliższym czasie podjąć pracę – już w dniu podpisania umowy spełniony jest warunek uczestnictwa w projekcie związany z zatrudnieniem. Nie musi to być umowa o pracę – akceptujemy każdą formę podjęcia pracy (również umowy cywilnoprawne) oraz dowolny wymiar czasu pracy.

Więcej informacji na temat oferty projektu „Kierunek Kariera” można znaleźć na stronie www.pociagdokariery.pl.

Usługę Bilansu Kariery świadczą:

- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie
e-mail: centrum.krakow@wup-krakow.pl
tel.: 12 424 07 38
- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu
e-mail: centrum.nowosacz@wup-krakow.pl
tel.: 18 442 94 90
- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie
e-mail: centrum.tarnow@wup-krakow.pl
tel.: 14 626 99 40

**Anna Araminowicz,
Justyna Telejko
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Bilans Kariery – więcej niż CV

Rozwój

**Wiedza
Doświadczenie
Umiejętności**

**Mocne
strony**

**Nowe
możliwości**

www.pociagdokariery.pl

Fundusze Europejskie Program Regionalny MAŁOPOLSKA Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym (I)

Emerytura to świadczenie pieniężne mające służyć jako zabezpieczenie bytu na starość dla osób, które ze względu na wiek nie posiadają już zdolności do wykonywania pracy zarobkowej. Przy wypłacie świadczeń obowiązuje zasada umowy międzypokoleniowej, czyli solidaryzmu – składki obecnie wpłacane przez osoby aktywne zawodowo przekazywane są na wypłatę świadczeń dla obecnych emerytów.

Po reformie w 1999 roku w powszechnym systemie emerytalnym w Polsce nastąpiło przejście od modelu zdefiniowanego świadczenia do modelu zdefiniowanej składki. Oznacza to, że wysokość emerytury ustalonej według „nowych zasad” – w myśl reguły „moja składka pracuje na moją emeryturę” – ustala się przez podzielenie zgromadzonej na koncie ubezpieczonego kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne (z uwzględnieniem ich waloryzacji) przez średnie dalsze trwanie życia.

W Polsce nastąpiło podwyższenie wieku emerytalnego do 67 lat dla kobiet i mężczyzn (wcześniej obowiązywał wiek emerytalny 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn). Jednak istnieją sytuacje, gdzie ubezpieczeni mogą ubiegać się o świadczenie emerytalne w obniżonym wieku. Są to takie świadczenia jak:

- ➔ emerytura przyznana na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS¹,

- ➔ emerytura częściowa na podstawie art. 26b ustawy o emeryturach i rentach z FUS,
- ➔ emerytura pomostowa,

- ➔ świadczenie przedemerytalne, których ogólne zasady przyznawania zostaną omówione poniżej.



¹ Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. 2015.748)

Emerytura na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS

to emerytura, która przysługuje ubezpieczonym urodzonym po 1948 roku, którzy na dzień 1 stycznia 1999 roku udowodnili staż wynoszący co najmniej 20 lat (kobiety) i 25 lat (mężczyźni), w tym okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (15 lat).

Za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych (art. 32 ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS) uważa się:

- ➔ pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości,
 - ➔ pracowników zatrudnionych przy pracach wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia.
- Za pracowników zatrudnionych w szczególnym charakterze uważa się zaś:
- ➔ pracowników organów kontroli skarbowej,
 - ➔ pracowników organów administracji celnej,
 - ➔ pracowników wykonujących działalność twórczą lub artystyczną,
 - ➔ dziennikarzy zatrudnionych w redakcjach dzienników, czasopism, w radio i telewizji oraz w organach prasowych, informacyjnych, publicystycznych lub fotograficznych, objętych układem zbiorowym pracy dziennikarzy,
 - ➔ nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wykonujących pracę nauczycielską wymienioną w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
 - ➔ żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu,

Służby Celnej, Służby Więziennej i Państwowej Straży Pożarnej, ➔ pracowników jednostek ochrony przeciwpożarowej.

Emerytura przysługuje tym ubezpieczonym, którzy:

- ➔ nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego (OFE),
 - ➔ jeśli są członkami OFE – złożyli wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku OFE, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa
- Dokumenty niezbędne do przyznania emerytury:
- ➔ wniosek o emeryturę,
 - ➔ świadectwo pracy,
 - ➔ świadectwo pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze,
 - ➔ dokumenty potwierdzające przebyte okresy ubezpieczenia (zaświadczenia, legitymacje ubezpieczeniowe, itp.),
 - ➔ dokumenty potwierdzające wysokość uzyskiwanych wynagrodzeń,
 - ➔ oświadczenia w sprawie dokumentów,
 - ➔ zeznania świadków.

Emerytura częściowa dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r.

jest świadczeniem, które może zostać przyznane ubezpieczonemu przed ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego, który:

- ➔ urodził się po 31 grudnia 1948 r.,
- ➔ ma ukończony wiek emerytalny 62 lata (dla kobiet) i 65 lat (dla mężczyzn) i nie ma ukończonego podwyższonego wieku emerytalnego,
- ➔ udowodnił okres składkowy i nieskładkowy wynoszący odpowiednio co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn (okresy te mogą być uzupełnione okresami pracy w gospodarstwie rolnym lub okresami prowadzenia gospodarstwa rolnego, a także okresami pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy z FUS – jeżeli wnioskodawca utracił prawo do takiej renty).

Okresy składkowe to okresy opłacania składek na ubezpieczenie społeczne (np. z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej, zatrudnienia, wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia, pobierania zasiłku dla bezrobotnych), a także niektóre okresy, za które składka nie została opłacana (zasadniczej służby wojskowej).

Okresy nieskładkowe to okresy, za które nie zostały odprowadzone składki na ubezpieczenie społeczne (np. okresy pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, świadczenia przedemerytalnego, studiów wyższych).

Okresy nieskładkowe podlegają uwzględnieniu w wymiarze nieprzekraczającym 1/3 udowodnionych okresów składkowych.

Emerytura częściowa wynosi 50% kwoty emerytury obliczonej w całości według nowych, zreformowanych zasad i nie podlega podwyższeniu do kwoty emerytury najniższej.

Emerytura częściowa nie podlega zawieszeniu ani zmniejszeniu z tytułu osiągnięcia przychodów – bez względu na to z jakiego tytułu są one osiągnane.

Osoba, która ubiega się o emeryturę częściową, dla jej uzyskania nie musi rozwiązywać stosunku pracy z dotychczasowym pracodawcą.

Prawo do emerytury częściowej może ulec zawieszeniu na wniosek emeryta. Także osoba, której przyznana została emerytura częściowa, może w terminie 30 dni od daty doręczenia decyzji wycofać wniosek o emeryturę częściową. Osoba, która ma ustalone prawo do emerytury częściowej – po osiągnięciu podwyższonego wieku emerytalnego i po ustaniu stosunku pracy – może wystąpić z wnioskiem o przyznanie pełnej emerytury.

WAŻNE! Osoby, korzystające z uprawnień do emerytury częściowej, po uzyskaniu prawa do emerytury z powszechnego wieku będą miały podstawę obliczenia pełnej emerytury pomniejszoną o kwotę pobranych emerytur częściowych, w wysokości przed obliczeniem zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Emerytura pomostowa

przysługuje osobom, które wykonywały prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Pracownikami wykonującymi prace w szczególnych warunkach są pracownicy, którzy w pełnym wymiarze czasu pracy wykonują pracę wymienioną w Wykazie prac w szczególnych warunkach stanowiącym załącznik nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych².

Rodzaje prac w szczególnych warunkach to między innymi:

- ➔ pod ziemią,
- ➔ na wodzie i pod wodą,
- ➔ w powietrzu,
- ➔ w warunkach gorącego i zimnego mikroklimatu,
- ➔ bardzo ciężkie prace fizyczne, prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego,
- ➔ ciężkie prace fizyczne związane z bardzo dużym obciążeniem statycznym, np. prace rybaków morskich, prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych oraz personel pokładowy, prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór, prace fizyczne ciężkie w podziemnych kanałach ściekowych.

Pracownikami wykonującymi prace o szczególnym charakterze są

pracownicy, którzy w pełnym wymiarze czasu pracy są zatrudnieni przy pracach o szczególnym charakterze, wymienionych w załączniku nr 2 do ustawy o emeryturach pomostowych. Do prac o szczególnym charakterze zalicza się m.in.:

- ➔ prace maszynistów pojazdów trakcyjnych,
- ➔ prace kierowców pojazdów uprzywilejowanych,
- ➔ prace operatorów żurawi wieżowych,
- ➔ prace zespołów ratownictwa medycznego, itp.

Emerytura pomostowa przysługuje pracownikowi, który spełni łącznie następujące warunki:

- ➔ urodził się po 31 grudnia 1948 roku,
- ➔ ukończył co najmniej 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna),
- ➔ udowodnił okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat,
- ➔ posiada okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,
- ➔ do 31 grudnia 1998 roku wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymienioną w dotychczasowych przepisach lub w nowych wykazach prac,
- ➔ po 31 grudnia 2008 roku wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w o szczególnym charakterze wymienioną w nowym wykazie prac,
- ➔ rozwiązał stosunek (stosunki) pracy.

Szczególne zasady nabywania prawa do emerytury pomostowej określają art. 5–10 ustawy o emeryturach pomostowych – przysługuje ona na ogół w niższym wieku emerytalnym niż 55/60 lat, a niekiedy również mimo niższego niż 15 lat stażu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

Prawo do emerytury pomostowej powstaje z dniem spełnienia

warunków wymaganych do nabycia tego prawa, a w przypadku pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego – z dniem zaprzestania pobierania zasiłku lub świadczenia.

Prawo do wspomnianego powyżej świadczenia ustaje z kolei z dniem:

- ➔ poprzedzającym dzień nabycia prawa do emerytury, która jest ustalona decyzją ZUS,
- ➔ osiągnięcia przez uprawnionego podwyższonego wieku emerytalnego,
- ➔ śmierci uprawnionego.

Warto pamiętać, że prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu – bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu – w przypadku podjęcia przez osobę uprawnioną pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienionej w nowym wykazie prac. Natomiast jeśli emeryt będzie wykonywał pracę, która nie jest wymieniona w w/w wykazie to wówczas prawo do emerytury pomostowej ulega zmniejszeniu bądź zawieszeniu na zasadach przewidzianych dla emerytur i rent przysługujących z FUS.

Do wniosku o emeryturę pomostową należy dołączyć w szczególności:

- ➔ zaświadczenie o wykonywaniu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienionej w dotychczasowych przepisach, jak również zaświadczenie potwierdzające jej wykonywanie przed dniem 1 stycznia 2009 r. a wymienionej w nowym wykazie prac,
- ➔ orzeczenie o niezdolności do wykonywania zatrudnienia w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, jeżeli orzeczenie takie jest jednym z warunków przyznania emerytury pomostowej,
- ➔ dokumenty wymagane do ustalenia kapitału początkowego, o ile wnioskodawca nie ma ustalonego kapitału początkowego,

² Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2015.965)

- ➔ dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy.

(część II informacji w następnym numerze Informatora)

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące zasad przyznawania i wypłaty świadczeń można uzyskać:

- ➔ w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- ➔ na stronie www.zus.pl,
- ➔ telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem auto-

matycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- ➔ przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
- ➔ przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Magdalena Chrzanowska
Rzecznik Prasowy
Oddziału ZUS w Tarnowie



Od 1 stycznia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (II) – Młodzi na start**”, wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, **współfinansowany przez Unię Europejską z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.**

- ➔ Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.
- ➔ Wartość projektu: 9 301 345,31 zł, w tym współfinansowanie UE 8 547 006,21 zł

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Tarnowie.

W ramach projektu, uczestnicy mogą skorzystać ze staży, bonów stażowych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, bonów na zasiedlenie i bonów szkoleniowych.



W styczniu 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie rozpoczął również realizację projektu „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (II) Mój rozwój, moja szansa**” wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014–2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, **współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

- ➔ Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.
- ➔ Wartość projektu: 6 072 515,86 zł, w tym współfinansowanie UE 5 161 638,48 zł

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w PUP w Tarnowie jako osoby bezrobotne.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać ze staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac interwencyjnych i szkoleń zawodowych.

Wietrzychowice – spadek o 1,7% oraz Lisia Góra – spadek o 1,0%. W pozostałych gminach zanotowano wzrost bezrobocia.

Największy wzrost bezrobocia wystąpił w gminach: Ryglice (6,1%), Radłów (5,7%), Szerzyny (4,6%), Tarnów miasto (4,4%), Wojnicz (3,7%), Tuchów (3,7%), Zakliczyn (3,3%). W pozostałych gminach wzrost nie przekroczył 3%.

OSOBY NOWO REJESTROWANE (NAPŁYW)

W I kwartale 2016 roku zarejestrowało się **4.835** bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i powiatu tarnowskiego. Było to o 85 osób mniej w porównaniu do napływu w I kwartale 2015 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny – 4.103 osoby tj. 84,9%, ogółu.

Po raz pierwszy zarejestrowało się 732 osoby (15,1%).

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI (ODPŁYW)

W okresie pierwszych trzech miesięcy 2016 roku z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono **4.611** osób bezrobotnych tj. o 306 osób mniej niż w I kwartale 2015 roku.

Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – **2.189**, co stanowiło **47,5% ogółu** wyłączonych. Było to o **92** osoby więcej niż w takim samym okresie 2015 roku.

MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W okresie styczeń – marzec 2016 roku liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była wyższa o **8,3%** w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w analogicznym okresie ubiegłego roku. W okresie I kwartału 2016 roku wpłynęło łącznie **2.373** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1.210 subsydiowanych i 1.163 niesubsydiowanych). W takim

Wybrane dominujące zawody w ofertach zgłoszonych na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do marca 2016 roku (wg ilości zgłoszonych miejsc).

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc I–III'2016
1.	Robotnik gospodarczy	219
2.	Opiekunka domowa	204
3.	Technik prac biurowych	111
4.	Sprzedawca	110
5.	Pomocniczy robotnik szklarniowy	80
6.	Magazynier	63
7.	Pomocniczy robotnik budowlany	63
8.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	41
9.	Kierowca samochodu ciężarowego	37
10.	Kucharz	27
11.	Cieśla szalunkowy	26
12.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	24
13.	Brukarz	22
14.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	21
15.	Pracownik agencji pracy tymczasowej	20
16.	Blacharz izolacji przemysłowych	20

samym okresie 2015 roku Urząd miał do dyspozycji 2.191 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym 1.154 subsydiowane i 1.037 niesubsydiowanych. Oznacza to, że od początku 2016 r. wpłynęło o 182 miejsca więcej w porównaniu do liczby miejsc z okresu styczeń – marzec 2015 r.

PODSUMOWANIE

Z analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy wynika, że pomimo niewielkiego wzrostu bezrobocia w I kwartale 2016 roku sytuacja poprawia się i bieżący rok może być kolejnym ze znacznym spadkiem liczby bezrobotnych. Wzrost bezrobocia z początku br. jest typowy dla tego okresu i ma charakter sezonowy. Rośnie natomiast liczba ofert

pracy, pracodawcy chętnie tworzą nowe miejsca pracy, w tym korzystając z dofinansowania z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, a bezrobotni podejmujący pracę są najliczniejszą grupą osób wyłączających się z rejestrów Urzędu.

W 2016 roku PUP w Tarnowie realizuje projekty z nowego okresu finansowania 2014–2020, gdzie zarówno młodzież, jak i osoby starsze stanowią szczególną grupę beneficjentów, do których będzie kierowane wsparcie. Pomoc pracodawcom oraz bezrobotnym wraz z ożywieniem gospodarczym może skutkować znaczną poprawą sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Paweł Dudczak
starszy informatyk

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. (14) 68-82-300

fax. (14) 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. (14) 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. (14) 645-69-43

608 557 184

608 557 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. ks. Wyrwy 2 (pok. 7), 33-160 Ryglice

tel. (14) 644-36-39 lub 608 054 803

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. (14) 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 608 054 408

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. (14) 651-62-48 lub 608 054 506