

BLIŻEJ RYNKU PRACY

Nr 32

marzec 2016

Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 roku

Program dofinansowania
przedsiębiorstw.
Po co? Komu? Dlaczego?

Bezrobocie w regionie.
Liczby i statystyki

XXIII Targi Pracy.
Zapraszamy!



INFORMATOR

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Słowo od redakcji

Przekazujemy Państwu kolejny trzydziesty drugi numer Informatora Bliżej Rynku Pracy gdzie na wstępie zapraszamy do udziału w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie XXIII Targach Pracy, które odbędą się 13 kwietnia 2016 r., Hala Inkubatora Przedsiębiorczości, ul. Kochanowskiego 32 b w Tarnowie.

W kolejnym artykule prezentujemy formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 r. – artykuł ten skierowany jest do osób bezrobotnych oraz do pracodawców lokalnego rynku pracy. Dobra znajomość zasad na jakich realizowane są

określone formy wsparcia zwiększa szanse na szybkie wejście na rynek pracy przez osoby poszukujące zatrudnienia a także na rozwój firmy.

Pracodawców szukających wsparcia i pomocy w zakresie poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy zapraszamy do lektury kolejnego artykułu w którym przedstawione zostały informacje dotyczące programu dofinansowań przedsiębiorstw w tym zakresie.

Kwartalnik kończymy informacjami statystycznymi – prezentujemy sytuację na lokalnym rynku pracy w 2015 roku oraz stopę bezrobocia wśród osób młodych do 25 roku życia w Polsce i Europie.

Spis treści

- ➔ **XXIII Targi Pracy. Zapraszamy!** ➔ **STR. 3**
- ➔ **Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 roku** ➔ **STR. 5**
- ➔ **Program dofinansowania przedsiębiorstw. Po co? Komu? Dlaczego?** ➔ **STR. 11**
- ➔ **Bezrobocie w regionie. Liczby i statystyki** ➔ **STR. 14**

**BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.



XXIII Targi Pracy. Zapraszamy!

Powiatowy Urząd Pracy zaprasza do udziału w XXIII Targach Pracy, które odbędą się 13 kwietnia 2016 r. w godzinach 10:00-13:00, Hala Inkubatora Przedsiębiorczości, ul. Kochanowskiego 32 b w Tarnowie.

Targi pracy to jedna z najpopularniejszych form promocji, z której chętnie korzystają pracodawcy poszukujący pracowników.

Targi Pracy adresowane są do osób bezrobotnych i poszukują-

cych pracy zamieszkałych na terenie miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego oraz do pracodawców z lokalnego rynku pracy jak i spoza regionu tarnowskiego, poszukujących kandydatów na wolne miejsca pracy.

Tutejszy Urząd organizuje Targi Pracy już od 2002 r. Corocznie odwiedza je około 3-4 tysięcy osób poszukujących zatrudnienia. W ubiegłym roku w Targach wzięło udział 63 wystawców, którzy zaprezentowali ponad 900 miejsc pracy. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przedstawił 750 miejsc pracy zgłoszonych do tutejszego Urzędu.

Targi pracy to szansa na zapoznanie się z szeroką ofertą zatrudnień. To możliwość spotkania się z interesującymi nas pracodawcami. Dzięki uczestnictwu w Targach Pracy osoby poszukujące zatrudnienia będą miały możliwość zapoznania się z ofertami pracy stałej, tymczasowej, jak również z oczekiwaniami pracodawców, przeprowadzenia wstępnych rozmów w sprawie zatrudnienia i złożenia dokumentów aplikacyjnych na oferowane stanowiska.

Zaproszeni pracodawcy przedstawią bogatą ofertę miejsc pracy, różnorodną pod względem oferowanych stanowisk co da szansę zainteresowanym na znalezienie zatrudnienia.

Pracodawcy zaprezentują wolne miejsca pracy w branżach m.in.:

- budowlanej: operator sprzętu ciężkiego, pracownik ogólnobudowlany, pracownik robót wykończeniowych, murarz, cieśla, zbrojarz,
- finansowej, ubezpieczeniowej, biurowej : doradca finansowy, team-lider, agent ubezpieczeniowy, menedżer zespołu sprzedaży, księgowy, młodszy księgowy, specjalista ds. wsparcia IT, pracownik biurowy pracownik biura obsługi klienta, kosztorysant, dyrektor finansowy, dyrektor operacyjny,
- gastronomicznej: pomoc kuchenna, kucharz, bufetowy, kelner, pracownik obsługi klienta, piekarz, cukiernik,

- opiekuńczej i medycznej: opiekunki w kraju i zagranicą, fizjoterapeuta, masażysta, opiekun medyczny,
- handlowej i spożywczej: przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kasjer, kierownik magazynier, operator wózka widłowego,
- mechanicznej: mechanik, automatyk, elektromechanik, operator maszyn pakujących, operator obrabiarek CNC, frezer, tokarz, ślusarz, szlifierz, pilarz, mechanik sprzętu ogrodniczego, projektant-mechanik, spawacz,
- edukacyjnej: nauczyciel przedmiotów zawodowych, nauczyciel przedmiotów ogólnokształcących,
- transportowej i logistycznej: spedytor, dyspozytor, kierowca,
- oraz wiele innych, a także swoje aktualne oferty pracy przedstawi Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

Na Targach przedstawione będą także oferty pracy dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

Swoje stanowiska jak co roku będą miały także instytucje wspierające rynek pracy, które zaprezentują realizowane przez nie programy,



projekty, a w ramach projektów oferty szkoleniowe i stażowe.

Podczas tegorocznych Targów Pracy będzie można wziąć udział w warsztatach zwiększających kompetencje na rynku pracy, zapraszamy do wyboru interesującego tematu:

- Umowy cywilnoprawne – zasady zawierania umów oraz przysługujące prawa z tego tytułu,
- Zasady zatrudniania poza granicami kraju, bezpieczny wyjazd
- Zasady opracowywania profesjonalnego CV w języku niemieckim i angielskim,
- Autoprezentacja zawodowa, profesjonalne przygotowanie do spotkania z pracodawcą,

Targi pracy są doskonałą okazją do uzyskania informacji na temat obecnych tendencji panujących na rynku pracy w odniesieniu do wymaganych przez pracodawców kwalifikacji i umiejętności, co pozwala na określenie własnej ścieżki aktywizacji zawodowej, w tym dostosowania swoich umiejętności do potrzeb rynku pracy.

Dla pracodawców uczestnictwo w Targach stanowi bardzo dobrą okazję do utworzenia bazy danych osób poszukujących pracy dla aktualnych i przyszłych potrzeb zatrudnieniowych.

Proszę pamiętać, że odwiedzając Targi Pracy warto zabrać ze sobą kilka egzemplarzy CV. Podczas wydarzenia spotkacie Państwo przedstawicieli wielu firm, będziecie z nimi, rozmawiać, zostaną nawiązane kontakty. Do rozmowy z pracodawcami podejść należy jak do rozmowy rekrutacyjnej. Trzeba przygotować się na udzielanie odpowiedzi na pytania pracodawców.

Pomocy w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu do rozmowy z pracodawcami udzielają doradcy zawodowi w pokojach przyjęć.

Serdecznie zapraszamy wszystkich do udziału w Targach Pracy.

**Agnieszka Piwoda
z-ca Naczelnika Wydziału
Pośrednictwa Pracy**



Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2016 roku

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) zwaną w dalszej treści artykułu „ustawą” urzędy pracy realizują działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia poprzez aktywną politykę rynku pracy, tj. odpowiednie oddziaływanie na podmioty na rynku pracy.

Finansowymi narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zwany w dalszej treści artykułu „Urzędem” w 2016 r. pozyskał środki na realizację takich form wsparcia jak:

1. STAŻ (art. 53 ustawy)

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie określonych zadań w miejscu pracy (u pracodawcy – organizatora stażu) bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy, a pozostali bezrobotni na okres od 3 do 6 miesięcy. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium wypłacane przez urząd pracy miesięcznie w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 997,40 zł brutto. Pracodawca – organizator stażu składając wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu może wskazać we wniosku imiennie kandydata na staż. W ramach stażu aktywizowana jest najlichniesz grupa osób bezrobotnych. Wynika to z dużego zaintereso-

wania tą formą wsparcia zarówno ze strony pracodawców, jak i bezrobotnych. W ubiegłym roku na staż skierowano 1751 osób. Staż wiąże się ze zdobyciem doświadczenia zawodowego, które daje szansę na podjęcie pracy. Najczęściej praca ta podejmowana jest u organizatora stażu

2. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej bądź w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego na skutek skierowania przez urząd pracy. Prace te są organizowane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tytułu wykonywania tych prac przysługuje mu świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac. Świadczenie jest wypłacane przez gminę. Natomiast Urząd ze środków Funduszu Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty poniesionych kosztów na świadczenia przysługujące każdemu skierowanemu bezrobotnemu za każdą godzinę wykonywania prac.

3. SZKOLENIA (art. 40 ustawy)

Szkolenia osób bezrobotnych są organizowane przez urząd pracy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ➔ braku kwalifikacji zawodowych,
- ➔ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- ➔ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ➔ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W urzędzie pracy realizowane są zarówno szkolenia grupowe, jak i szkolenia indywidualne.

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z planem szkoleń przygotowywanym przez Urząd na początku każdego roku kalendarzowego. Plan szkoleń zamieszczony jest na stronie internetowej: www.up.tarnow.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu. Osoba bezrobotna zainteresowana



konkretnym kierunkiem szkolenia składa wniosek na szkolenie w terminie określonym w planie szkoleń. Kwalifikacja kandydatów na szkolenia przeprowadzana jest w oparciu o kryteria zawarte w planie szkoleń.

Szkolenie indywidualne to szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną na które Urząd może ją skierować, jeśli uzasadni ona celowość tego szkolenia. Zatem składając wniosek o sfinansowanie konkretnego szkolenia osoba bezrobotna jest zobowiązana dołączyć dokument stanowiący uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze jej zatrudnienia po zakończeniu szkolenia. Uzasadnienie celowości szkolenia ma istotny wpływ na wzrost efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach. Powoduje też bardziej świadomy i celowy wybór kierunku szkolenia, dostosowany do aktualnych potrzeb rynkowych.

W ramach szkolenia indywidualnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty szkolenia do wysokości 4000,00 zł. Szkolenie to musi odbywać się w formie kursu obejmującego średnio nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne prze-

widują niższy wymiar szkolenia. Instytucja szkoleniowa przeprowadzająca szkolenie musi posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych.

Osobie bezrobotnej odbywającej szkolenie (bez względu na to, czy jest to szkolenie grupowe czy indywidualne) przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 997,40 zł brutto pod warunkiem, że miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% ww. zasiłku.

4. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (art. 42a ustawy)

Na wniosek osoby bezrobotnej, która - podobnie jak przy szkoleniu indywidualnym - uzasadni celowość zastosowania tej formy pomocy, tj. dołączy dokument stanowiący uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze jej zatrudnienia po ukończeniu

studiów podyplomowych, Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty tych studiów należne organizatorowi studiów do wysokości 4000,00 zł. Osobie bezrobotnej, której przyznano dofinansowanie za okres ucześnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy. Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy też działalności gospodarczej w trakcie odbywania studiów podyplomowych, na które zostało przyznane dofinansowanie nie powoduje zawieszenia wypłaty przyznanego dofinansowania ani stypendium do czasu planowanego terminu ukończenia tych studiów.

5. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 46 ust. 1 pkt 2)

Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub działalności podejmowanej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. Środki na ten cel może otrzymać osoba bezrobotna, absolwent centrum integracji społecznej, absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, a także osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Maksymalna wysokość dofinansowania przyznanego przez Urząd wynosi 21 000,00 zł, a w przypadku dofinansowania na założenie spółdzielni socjalnej wynosi 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy, z kolei w przypadku dofinansowania na przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej wynosi 3-krotność przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa

w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy. Dofinansowanie przeznaczone jest dla osób, które m. in. nie otrzymały bezwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz w ostatnich 12 miesiącach przed dniem złożenia wniosku nie prowadziły działalności gospodarczej i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W siedzibie Urzędu organizowane są grupowe spotkania informacyjno-konsultacyjne dotyczące dofinansowania. Udział w takim spotkaniu umożliwi zainteresowanym pozyskanie szczegółowych informacji w zakresie warunków, jakie powinien spełniać wnioskodawca, sposobu wypełniania wniosku i wymaganych dokumentów, a także procedury przyznawania dofinansowania.

6. ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy)

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, niektóre organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Urząd organizatorowi robót publicznych zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego

rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Dokonywanie zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych trwa przez okres do 6 miesięcy lub przez okres 12 miesięcy, jeżeli refundacja obejmuje koszty za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Organizator robót publicznych może również wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. W takiej sytuacji refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach robót publicznych samorządy realizują wszelkiego rodzaju inwestycje w zakresie infrastruktury lokalnej.

7. PRACE INTERWENCYJNE (art. 51 ustawy)

Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Zatrudnienie to następuje na podstawie umowy zawieranej z Urzędem, w ramach której pracodawca / przedsiębiorca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną, skierowaną przez Urząd. Maksymalna wysokość refundowanego wynagrodzenia, nagród z tytułu zatrudnienia jednej osoby, jaką można uzyskać w Urzędzie, wynosi aktualnie 780,00 zł. Dodatkowo refundacji podlegają składek na ubezpieczenia społeczne (tj. ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane przez pracodawcę) od tej kwoty. Natomiast okres refundacji, o której wyżej mowa wynosi do 6-ciu miesięcy, a w przypadku zatrudniania osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do 12 miesięcy. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

8. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO (art. 46 ust. 1 pkt 1 i 1a ustawy)

Urząd ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy.

Aktualnie maksymalna kwota refundacji jaką można uzyskać w Urzędzie na jedno tworzone stanowisko pracy wynosi 20000,00 zł brutto, a w przypadku miejsc pracy tworzonych dla osoby powyżej 50 roku życia wysokość nieprzekraczającą 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jednym z podstawowych obowiązków podmiotu otrzymującego refundację jest zatrudnianie na wyposażonym stanowisku lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy oraz utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją. Refundacja ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

9. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA (art. 60d ustawy)

Urząd na podstawie zawartej umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bez-

robotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Zatem maksymalna wysokość dofinansowania wynagrodzenia jednego skierowanego przez Urząd bezrobotnego, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi w bieżącym roku 925,00 zł miesięcznie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- ➔ 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- ➔ 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

FORMY WSPARCIA DEDYKOWANE MŁODYM OSOBOM BEZROBOTNYM DO 30 ROKU ŻYCIA

10. BON STAŻOWY (art. 66l ustawy)

Bon stażowy stanowi dla bezrobotnego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres pełnych 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. W przypadku wywiązania się pracodawcy z powyższego zobowiązania Urząd wypłaca pracodawcy jednorazową premię w wysokości 1513,50 zł,

która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach przyznanego bonu stażowego Urząd finansuje:

- ➔ w formie ryczałtu koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł oraz
- ➔ koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, w formie wpłaty na konto wykonawcy badań.

Staż odbywany w ramach bonu stażowego polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie określonych zadań w miejscu pracy (u pracodawcy – organizatora stażu) bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotnemu odbywającemu staż w ramach przyznanego bonu stażowego przysługuje w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 997,40 zł brutto.

11. BON SZKOLENIOWY (art. 66k ustawy)

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz gwarancję opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, którego wartość nie przekracza 100% przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy, mogą zostać sfinansowane koszty:

- ➔ jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- ➔ niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- ➔ przejazdu na szkolenia w wysokości: do 150,00 zł w przypadku szkolenia trwającego do 150

godzin; od 150,00 zł do 200,00 zł w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,

- ➔ zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości: do 550,00 zł w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin; od 550,00 zł do 1100,00 zł w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin; od 1100,00 zł do 1500,00 zł w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Osoba bezrobotna może wskazać szkolenie, którego koszt jest wyższy niż 100% przeciętnego wynagrodzenia (maksymalna wartość bonu), ale wówczas będzie zobowiązana do uregulowania pozostałej kwoty z własnych środków.

Ponadto osobie skierowanej na szkolenie w ramach przyznanego bonu szkoleniowego przysługuje stypendium. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 (997,40 zł brutto) jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. Natomiast w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

12. BON ZATRUDNIENIOWY (art. 66m ustawy)

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy - wskazanego przez bezrobotnego - gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd przyznał bon. Realizacja bonu zatrudnieniowego odbywa się na podstawie zawartej umowy pomiędzy Urzędem a pracodawcą. Refundacja, o której wyżej mowa wypłacana jest pracodawcy przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1

pkt 1 ustawy (tj. 831,10 zł) i stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

13. BON NA ZASIEDLENIE (art. 66n ustawy)

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu w związku z zamiarem podjęcia przez niego - poza miejscem dotychczasowego zamieszkania - zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli:

- ➔ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- ➔ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ➔ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

14. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA (art. 150f ustawy)

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

pracy z dnia 21 listopada 2015 r., wprowadziła **nowy instrument rynku pracy dla bezrobotnych poniżej 30 roku życia**. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie na jego realizację w latach 2016-2018 otrzymał z Funduszu Pracy najwyższą kwotę środków w województwie małopolskim, tj. 26 387 200 złotych, w tym:

- ➔ na 2016 rok środki w wysokości 6 596 800 złotych,
- ➔ na 2017 rok środki w wysokości 9 895 200 złotych,
- ➔ na 2018 rok środki w wysokości 9 895 200 złotych.

Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów zatrudnienia. Jednocześnie instrument ten zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia poprzez:

- ➔ zapewnienie stabilnego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy,
- ➔ umożliwienie im zdobycia doświadczenia zawodowego.

Zgodnie bowiem z dodanym art. 150f ustawy nowy instrument umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Natomiast pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres kolejnych 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Jest to warunek, którego niespełnienie spowoduje

konieczność zwrotu uzyskanego wsparcia.

W przypadku:

- ➔ rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
- ➔ rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- ➔ wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu 24 miesięcy (12 miesięczny okres przez który dokonywana jest refundacja oraz 12 miesięczny okres zobowiązania do dalszego zatrudniania po zakończeniu refundacji) urząd pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Powyższa refundacja nie może zostać przyznana pracodawcy, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Umowy na podstawie których będą dokonywane refundacje będzie można zawierać z pracodawcami w okresie **od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.** Natomiast koszty wynikające z zawartych umów będą finansowane w ramach Funduszu Pracy w latach 2016–2018.

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Realizacja powyższych form aktywizacji bezrobotnych jest uzależniona od profilu pomocy, który jest ustalany w wyniku analizy sytuacji bezrobotnego oraz jego szans na rynku pracy, a także od indywidualnego planu działania (planu działań obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego) dostosowanego do profilu pomocy. Indywidualny Plan Działań jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego.

15. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (art. 69a i 69b ustawy)

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) mogą otrzymać pracodawcy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Środki KFS mogą zostać przeznaczone przez pracodawcę na:

- ➔ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ➔ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ➔ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ➔ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ➔ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie powyższych kosztów w wysokości 100% kosztów kształcenia pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W przypadku pozostałych pracodawców środki KFS mogą być przyznane w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2016 to:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych (priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich - psychospołecznych, interpersonalnych);
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 3) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust 1 ustawy (umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia).

16. WSPARCIE UDZIELANE SPÓŁDZIELNIOM SOCJALNYM

(art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)
Spółdzielnia socjalna może

w Urzędzie uzyskać ze środków Funduszu Pracy finansowanie wynagrodzenia odpowiadające składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości

składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Refundacja może zostać przyznana z tytułu zatrudniania na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze osób będących przed przystąpieniem do spółdzielni:

- ➔ osobami bezrobotnymi w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149),
- ➔ osobami, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6,7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r., Nr 43, poz. 225, z późn. zm.),
- ➔ osobami niepełnosprawnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), posiadającymi zdolność do czynności prawnych.

Szczegółowe informacje na temat zasad realizacji i korzystania z przedstawionych form aktywizacji:

- ➔ **osoba bezrobotna** - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu www.up.tarnow.pl w zakładce *Dla bezrobotnych i poszukujących pracy / Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy*, a także w siedzibie Urzędu w pokojach przyjeźdźców w poradcy klienta,
- ➔ **pracodawca lub przedsiębiorca** - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu www.up.tarnow.pl w zakładce *Dla pracodawców i przedsiębiorców / Formy wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców*, a także w siedzibie Urzędu w pokoju nr 2 lub 3.

Justyna Pędrak
z-ca Naczelnika Wydziału Instrumentów Rynku Pracy



Program dofinansowania przedsiębiorstw. Po co? Komu? Dlaczego?

Przedsiębiorcy szukający wsparcia i pomocy w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy wpisując w wyszukiwarce Google hasło dofinansowanie ZUS lub BHP z ZUS uzyskują około 440 000 wyników wyszukiwania. W obu tych przypadkach kilka czołowych pozycji na liście zajmuje strona www.zus.pl.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest instytucją, której jednym z zadań statutowych jest pobór składek od podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Każdy przedsiębiorca wie, że bycie szefem i właścicielem nawet niewielkiego biznesu to dzisiaj nie lada wyzwanie. ZUS stara się pomagać swoim klientom i w tej trudnej gospodarczej rzeczywistości podejmuje szereg działań. Oprócz udzielania ulg w spłacie zaległości lub ich umarzania stwarza także możliwość opłacania przez przedsiębiorców składek na własne ubezpieczenia na preferencyjnych zasadach (przez pierwsze dwa lata prowadzenia działalności gospodarczej). ZUS przeznaczają też środki na szeroko rozumianą prewencję

wypadkową. Od 1 stycznia 2013r. środki te mogą być przeznaczone na realizację trzech zadań określonych w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych:

- ➔ sporządzanie analiz przyczyn i skutków wypadków przy pracy,
- ➔ upowszechnianie wiedzy o zagrożeniach,
- ➔ zamawianie przeprowadzenia prac naukowo – badawczych mających na celu eliminację lub ograniczenie przyczyn powodujących wypadki przy pracy.

W 2013 r. dodano jeszcze jeden cel – zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym poprzez **eliminowanie lub ograniczenie zagrożeń zawodowych**

powodujących wypadki i choroby zawodowe, m.in. poprzez zredukowanie niekorzystnego oddziaływania czynników ryzyka (hałas, wibracje, czynniki chemiczne i biologiczne, bezpieczeństwo techniczne, obciążenie wysiłkiem, promieniowanie jonizujące i niejonizujące, oświetlenie, mikroklimat, zapylenie). W ramach realizacji postulatu poprawy bezpieczeństwa pracy ZUS proponuje przedsiębiorcom program bezzwrotnego wsparcia finansowego.

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMU DOFINANSOWANIA

Program, który ZUS proponuje każdemu przedsiębiorcy na realizację projektów związanych z poprawą i bezpieczeństwem pracy

- niezależnie od ilości zatrudnionych pracowników oraz okresu prowadzenia działalności gospodarczej - nazywa się Programem dofinansowania działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej, prowadzonych przez płatników składek.

O dofinansowanie mogą starać się przedsiębiorcy odprowadzający składki na ubezpieczenie wypadkowe (za choćby jednego ubezpieczonego) oraz osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, które odprowadzają samodzielnie składki na ubezpieczenie wypadkowe. Program jest adresowany do wszystkich płatników składek, ze szczególnym uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Poziom dofinansowania został zróżnicowany ze względu na rodzaj przedsiębiorstwa, zgodnie z kryteriami przedstawionymi w poniższej tabeli.



wego lub postępowania układowego z wierzycielem, posiadają odpowiednie zabezpieczenie środków finansowych na zapewnienie płynności realizacji projektu

modyfikacji i usprawnieniu maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochronnych).

Przedsiębiorcy, szczególnie mali i średni, mogą ubiegać się o pomoc w przygotowaniu **pro-**

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba pracowników	Procent budżetu projektu podlegający dofinansowaniu	Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów (kwoty w PLN brutto)	
			doradcze	inwestycyjne
Mikro	1 - 9	90%	40 000	100 000
Małe	10 - 49	80%	60 000	150 000
Średnie	50 - 249	60%	80 000	260 000
Duże	250 i więcej	20%	100 000	400 000

Dofinansowanie mogą otrzymać płatnicy, którzy:

- ➔ opłacają składki na ubezpieczenie wypadkowe, o czym była mowa powyżej,
- ➔ nie pozostają w stanie upadłości, pod zarządem komisyjnym, nie znajdują się w toku likwidacji, postępowania upadłości-

JAKIE PROJEKTY MOGĄ LICZYĆ NA DOFINANSOWANIE?

Projekty podzielono na trzy rodzaje. ZUS dopłaci do **projektów inwestycyjnych**, w wyniku których ma się przede wszystkim poprawić stan bezpieczeństwa technicznego (dzięki rozwojowi,

projektów doradczych, których celem będzie poprawa zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym szczególnie realizacja oceny ryzyka zawodowego, wprowadzenie procedur bezpiecznej pracy oraz planowanie i monitorowanie działań preventywnych. Zakład sfinansuje także działania łączące

cechy powyższych projektów, czyli **inwestycyjno - doradcze**.

Katalog działań inwestycyjnych, doradczych i inwestycyjno – doradczych jest bogaty i dostępny na stronie www.zus.pl/prewencja.

A oto kilka przykładów:

- ➔ zakup i instalacja osłon do niebezpiecznych stref maszyn i urządzeń,
- ➔ zakup optoelektronicznych urządzeń ochronnych,
- ➔ zakup urządzeń ochronnych czułych na nacisk,
- ➔ instalacja kabin i obudów dźwiękoizolacyjnych,
- ➔ instalacja maszyn i urządzeń służących poprawie bezpieczeństwa prac na wysokości,
- ➔ zakup i instalacja wózków jezdniowych podnośnikowych i innych urządzeń samojezdnych służących ograniczeniu obciążenia układu mięśniowo – szkieletowego,
- ➔ zakup środków ochrony indywidualnej (wyłącznie dla firm zatrudniających do 49 pracowników, pod warunkiem przedstawienia dokumentacji potwierdzającej prawidłowe przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego oraz dokumentacji właściwego doboru środków ochrony indywidualnej),
- ➔ wykonanie oceny ryzyka zawodowego,
- ➔ przeprowadzenie pomiarów stężeń i natężeń czynników szkodliwych i uciążliwych,
- ➔ itp.

UWAGA! Dofinansowaniu nie podlegają działania związane ze szkoleniami oraz działania z zakresu ochrony przeciwpożarowej, jak również działania dotyczące zakupu maszyn produkcyjnych i ich części oraz narzędzi pracy

JAK SIĘ MOŻNA STARAĆ O DOFINANSOWANIE?

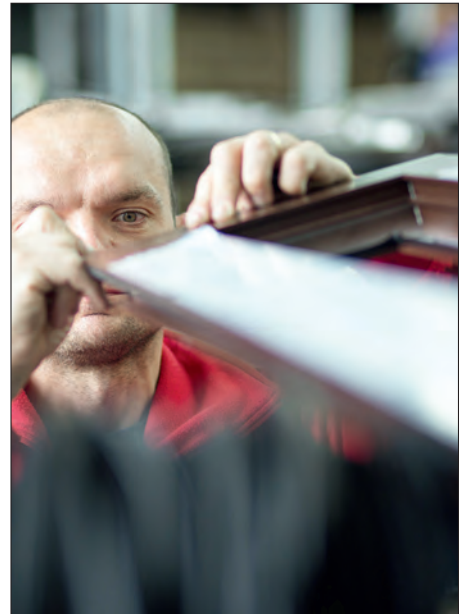
Przedsiębiorcy ubiegający się o przyznanie dofinansowania

powinni złożyć do ZUS Wniosek płatnika składek o udzielenie dofinansowania projektu dotyczącego utrzymania zdolności pracowników do pracy przez cały okres aktywności zawodowej (etap I). Wniosek ten jest dostępny na www.zus.pl/prewencja. Następnie wnioski te podlega ocenie formalnej przez pracownika Zakładu (etap II) oraz ocenie merytorycznej, która jest dokonywana przez eksperta zewnętrznego z dziedziny, która ma być przedmiotem działań naprawczych i prewencyjnych.

Po pozytywnej ocenie wniosku podpisana jest umowa na realizację projektu (etap III), a następnie są przekazywane środki (etap IV) w dwóch transzach. Pierwsza transza wypłacana jest w ciągu 14 dni od podpisania umowy. Po zakończeniu realizacji przedsięwzięcia następuje odbiór projektu przez eksperta z dziedziny, której dotyczył projekt (etap V). W ciągu 30 dni od pozytywnego odbioru następuje wypłata drugiej transzy dofinansowania.

WAŻNE:

- ➔ O wielkości przedsiębiorstwa stanowi liczba osób, za które są odprowadzane składki na ubezpieczenie wypadkowe.
- ➔ W jednym projekcie może być realizowanych kilka działań równocześnie.
- ➔ Realizacja projektu przez płatnika składek następuje po podpisaniu umowy o dofinansowanie.
- ➔ Wszystkie płatności związane z realizacją projektu muszą być uregulowane najpóźniej na dzień zakończenia projektu.
- ➔ Wnioskodawca może ubiegać się o dofinansowanie wielokrotnie po spełnieniu warunku – zakończenie realizacji poprzedniego projektu, a kolejny projekt nie może dotyczyć takich samych działań na tych samych stanowiskach oraz w tych samych obiektach co poprzednio.



GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące programu dofinansowania przedsiębiorstw można uzyskać:

- ➔ w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- ➔ na stronie www.zus.pl/prewencja,
- ➔ telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)
- ➔ na stronie www.zus.pl.

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- ➔ przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl/centrum_obsługi_tel),
- ➔ przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora

Magdalena Chrzanowska
Rzecznik Prasowy
Oddziału ZUS w Tarnowie

Bezrobocie w regionie.

W 2015 roku na tarnowskim rynku pracy zanotowano spadek bezrobocia o ponad 2 tys. osób. Bezrobocie w końcu 2015 roku było jednym z najniższych w okresie ostatnich 25 lat. Niższe zanotowano jedynie w roku 1990, 2007 i 2008

Poziom bezrobocia w 2015 roku miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym do poziomu 16 tys. osób, następował systematyczny spadek do 12,1 tys. osób w październiku. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie rok zakończył się na poziomie 12,7 tys. osób.

Według stanu na 31 grudnia 2015 r. w całym regionie tarnowskim liczba bezrobotnych wyniosła 12.738 osób, z czego w:

- ➔ miasteczko Tarnowie – 4.571 osób,
- ➔ powiecie tarnowskim – 8.167 osób.

W 2015 roku łączna liczba bezrobotnych w regionie spadła o 2.217 osób przy czym:

- ➔ w miasteczko Tarnowie – spadek o 792 osoby,
- ➔ w powiecie tarnowskim – spadek o 1.425 osób.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2015 roku wyniosła **9,8%** i była o 1,6% niższa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2014 r.

W 2015 roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach. Największy spadek zanotowano w województwach: warmińsko-mazurskim o 2,4%, kujawsko-pomorskim i zachodniopomorskim o 2,2%, pomorskim o 2,1%, lubuskim o 1,9%, dolnośląskim o 1,8%.

Najmniejszy spadek wystąpił w województwach: lubelskim o 0,9%,



podlaskim o 1,1%, mazowieckim o 1,2%, małopolskim o 1,3%.

Małopolska w rankingu województw o najniższej stopie bezrobocia zajmowała wraz z województwem mazowieckim trzecią pozycję.

Wśród 22 powiatów w Małopolsce, w ośmiu z nich (m. Krakowie, powiecie krakowskim, powiecie bocheńskim, powiecie myślenickim, miasteczko Nowy Sącz, powiecie wielickim, powiecie suskim i miasteczko Tarnobrzeg) stopa bezrobocia była niższa od średniej wojewódzkiej (8,4%), a w pozostałych 14 powiatach ją przekraczała.

W 10-ciu powiatach (brzeskim, nowotarskim, gorlickim, tarnowskim, chrzanowskim, olkuskim, tatrzańskim, nowosądeckim, limanowskim i dąbrowskim), stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (9,8%).

W miasteczko Tarnowie stopa bezrobocia w końcu roku wyniosła **8,3%** i w porównaniu do 2014 roku była niższa o 1,4%.

Stopa bezrobocia w **powiecie tarnowskim** na koniec grudnia 2015

roku wyniosła **11,6%**, a wskaźnik stopy był o 1,8% niższy w porównaniu do stanu w końca grudnia 2014 roku.

Na rynku pracy w regionie tarnowskim w 2015 roku wystąpiły następujące zjawiska:

- 1) Nastąpił spadek bezrobocia o 2.217 osób do poziomu 12.738 osób;
- 2) Stopa bezrobocia w trakcie roku spadła w Tarnobrzegu o 1,4 punktu procentowego do poziomu 8,3% na koniec grudnia 2015 r. a w powiecie tarnowskim o 1,8 punktu procentowego do 11,6% na koniec 2015 r.;
- 3) Na przestrzeni 2015 roku od pracodawców z Tarnobrzegu i regionu wpłynęło 8.320 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej tj. ponad 1,6 tys. więcej niż rok wcześniej;
- 4) Spośród wyłączonych z ewidencji w 2015 roku, pracę podjęło 9.396 osób bezrobotnych, co stanowiło 45,9% osób wyrejestrowanych;
- 5) Pracodawcy z terenu miasta Tarnobrzegu w ramach zwolnień grupowych rozwiązyali umowy o pracę

Liczby i statystyki

- z 75 pracownikami. Było to o 8 osób więcej niż w 2014 roku;
- 6) Zmniejszył się odsetek oraz liczba bezrobotnej młodzieży z 23,2% w 2014 roku, do 19,7% w roku 2015, na koniec 2015 roku bez pracy pozostawało 2.509 osób w wieku do 25 lat, tj. o 957 mniej niż w końcu 2014 roku;
 - 7) Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia o 255 osób, z poziomu 3.147 osób w 2014 roku do poziomu 2.892 osoby w 2015 roku. Osoby w wieku powyżej 50 lat stanowiły w końcu 2015 roku 22,7% ogółu bezrobotnych tj. o 1,7% więcej niż w 2014 roku;
 - 8) Spadła liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy o 178 osób, z poziomu 1.428 osób w 2014 roku, do poziomu 1.250 osób na koniec 2015 roku.

BEZROBOCIE WŚRÓD LUDZI MŁODYCH DO 25 ROKU ŻYCIA

Bezrobocie, zwłaszcza młodych, to palący problem całej Unii Europejskiej. W niektórych krajach brak pracy to ogromne wyzwanie dla rządzących. W Grecji stopa bezrobocia wśród młodzieży to 48%¹ (listopad 2015 r.), w Hiszpanii 46%, a w Chorwacji 44,1%. Osoby poniżej 25 roku życia ciężką sytuację mają również we Włoszech, gdzie stopa bezrobocia tych osób wynosiła 37,9%, na Cyprze – 31,7% i w Portugalii – 31%. Najniższy wskaźnik stopy bezrobocia zanotowano w Niemczech – 7%, Danii – 10,3% oraz w Republice Czeskiej – 10,9%.

Wg danych Eurostat stopa bezrobocia wśród osób do 25 roku życia w Polsce w 2015 roku zmniejszyła się o 1,1% i w końcu roku wynosiła 20,5%. Średnia stopa bezrobotnej młodzieży wśród 28 państw Unii Europejskiej w końcu 2015 roku

wynosiła 19,7%. Polska zatem należy do tej grupy krajów, gdzie wskaźnik ten waha się w okolicach średniej wartości. Do zmniejszenia liczby bezrobotnych w Polsce niewątpliwie przyczyniły się programy wspierania zatrudnienia wśród młodych Polaków.

W Polsce miernikiem opisującym sytuację osób do 25 roku życia jest ich procentowy udział w ogóle bezrobotnych. W 2015 roku udział ten zmniejszył się o 1,4% i w końcu roku wynosił 15,1%. Małopolska to województwo o najwyższym wskaźniku udziału osób młodych wśród bezrobotnych. Na koniec ubiegłego roku wskaźnik ten wynosił 18%.

W **regionie tarnowskim** odsetek bezrobotnej młodzieży jest jeszcze wyższy niż w Małopolsce i wynosi **19,7%**. Są to generalnie młodzi ludzie z powiatu tarnowskiego, gdzie bez pracy pozostawało 1.996 osób do 25 roku życia stanowiąc 24,4% ogółu bezrobotnych w powiecie.

W mieście Tarnowie było to 513 osób i stanowili oni 11,2% ogółu bezrobotnych z terenu miasta.

Spadek liczby bezrobotnej młodzieży w regionie tarnowskim w 2015 roku o blisko tysiąc osób, był wynikiem wzmocnionej aktywizacji tej grupy wiekowej poprzez programy i projekty współfinansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2016 roku realizowane będą projekty z nowego okresu finansowania 2014-2020, gdzie młodzież nadal stanowi szczególną grupę beneficjentów, do których będzie kierowane wsparcie.

W stosunku do młodych bezrobotnych resort pracy podejmuje konkretne działania, aby ułatwić im zarówno zdobycie doświadczenia zawodowego, jak i przekwalifikowanie się lub zdobycie nowych kompetencji, które pomogą im znaleźć pracę.

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono system bonów (bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasiedlenie), adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia. Innowacyjność tych rozwiązań polega na pobudzaniu i podtrzymywaniu aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Zachętą bezpośrednią do zatrudnienia młodych bezrobotnych jest refundacja pracodawcy kosztów składki na ubezpieczenia społeczne osób, które nie ukończyły 30 roku życia, podejmujących pracę po raz pierwszy, a także zwolnienia z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnienie każdego bezrobotnego do 30 roku życia. Warto też zwrócić uwagę na szanse, jakie dla polskiej młodzieży stwarza realizacja przez Polskę *Gwarancji dla młodzieży*. Podstawowym elementem realizacji inicjatywy w Polsce jest skrócenie czasu, w którym Publiczne Służby Zatrudnienia zobowiązane są do przedstawienia oferty pracy lub działań aktywizacyjnych osobie do 25 roku życia z dotychczasowych 6 do 4 miesięcy².

Z obserwacji lokalnego rynku pracy wynika, że mamy do czynienia z ożywieniem gospodarczym w regionie tarnowskim. Zdecydowanie mniejsza liczba bezrobotnych jak i coraz większa liczba miejsc pracy daje nadzieję, że bieżący rok będzie kolejnym, w którym nastąpi wyraźny spadek bezrobocia.

Paweł Dudczak
starszy informatyk

Źródła:

- ¹ <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do> - dostęp 01.03.2016 godz. 10:00
- ² MPIPS „Sytuacja na Rynku Pracy ludzi młodych” – 2015 rok

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

608 557 184

608 557 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. ks. Wyrwy 2 (pok. 7), 33-160 Ryglice

tel. 14 644-36-39 lub 608 054 803

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 608 054 408

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 651-62-48 lub 608 054 506