

INFORMATOR **BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

grudzień 2018

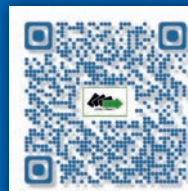
Nr 43

Powiatowy
Urząd Pracy
w Tarnowie

ISSN 2450-6745



- Barometr zawodów – narzędzie w kształtowaniu kariery zawodowej
- Masz pomysł na własny biznes → Podejmij współpracę z Urzędem Pracy
- Rozmowa z Jarosławem Leśniewskim, dyrektorem Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy, o kwestiach związanych z legalnością zatrudnienia w Polsce
- Ogólnopolski Tydzień Kariery i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie
- Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy



Słowo od redakcji

W bieżącym numerze zapraszamy Państwa do zapoznania się z „*Barometrem zawodów*” – ekspercką prognozą sytuacji w zawodach, pokazującą uwarunkowania rynku pracy we wszystkich powiatach regionu.

Osobom przedsiębiorczym proponujemy poznanie zalet prowadzenia własnej firmy oraz zasad ubiegania się o dotację na ten cel z Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach kontynuacji tematu prezentujemy zagadnienia dotyczące legalności zatrudnienia w Polsce.

W kolejnym artykule przedstawiamy relację z organizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie wydarzeń w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Zapraszamy osoby zainteresowane lepszym przygotowaniem do poszukiwania pracy do artykułu w którym prezentujemy wskazówki ułatwiające dobre zorganizowanie swoich działań na rynku pracy.

Na zakończenie numeru przedstawiamy informacje statystyczne z lokalnego rynku pracy.

Spis treści

- ➔ **Barometr zawodów – narzędzie w kształtowaniu kariery zawodowej ➔ STR. 3**
- ➔ **Masz pomysł na własny biznes
➔ Podejmij współpracę z Urzędem Pracy ➔ STR. 5**
- ➔ **Rozmowa z Jarosławem Leśniewskim, dyrektorem Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy, o kwestiach związanych z legalnością zatrudnienia w Polsce ➔ STR. 7**
- ➔ **Ogólnopolski Tydzień Kariery i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie ➔ STR. 9**
- ➔ **Jeżeli nie możesz znaleźć pracy... ➔ STR. 11**
- ➔ **Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy ➔ STR. 12**

**BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.

Barometr zawodów

– narzędzie w kształtowaniu kariery zawodowej



„Barometr zawodów” jest ekspercką prognozą sytuacji w zawodach, pokazującą uwarunkowania rynku pracy we wszystkich powiatach regionu w bieżącym roku.

Badanie prowadzi od kilku lat Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wspólnie z powiatowymi urzędami pracy na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Badanie ma

charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą panelu ekspertów). Grupę ekspertów tworzą pracownicy powiatowych urzędów pracy odpowiedzialni za:

Prognozy dla powiatu tarnowskiego i miasta Tarnów w zawodach deficytowych i nadwyżkowych

DEFICYT

administratorzy stron internetowych
betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności samochodowi
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
kierownicy sprzedaży
kosmetyczki
lakiernicy
lekarze
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele przedmiotów zawodowych

nauczyciele praktycznej nauki zawodu
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielnicy księgowi
spawacze
spedytorzy i logiści
szefowie kuchni

ekonomiści

fizjoterapeuci i masażyści

pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
specjaliści administracji publicznej

- ➔ bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi,
- ➔ współpracę z przedsiębiorcami,
- ➔ organizację szkoleń, w przygotowanie prognoz mogą również włączyć się:
- ➔ pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia,
- ➔ oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy (m.in. pracownicy jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier).

Efektem badania jest klasyfikacja zawodów w trzech kategoriach:

- ➔ **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- ➔ **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- ➔ **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W październiku bieżącego roku odbył się panel dyskusyjny

w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie. Jego wynikiem jest opracowana na 2019 rok prognoza – Barometr zawodów dla Miasta Tarnowa oraz powiatu tarnowskiego, dostępna na stronie internetowej: <http://www.barometrzwawodow.pl/>.

Zgodnie z prognozą w roku 2019 na brak pracy nie będą narzekać m. in.: lekarze oraz pielęgniarki i położne, przedstawiciele branży IT – programiści, projektanci i administratorzy baz danych, samodzielni księgowi, diagnosty samochodowi, kierowcy autobusów oraz samochodów ciężarowych, nauczyciele szkół specjalnych czy nauczyciele praktycznej nauki zawodów, a także fryzjerzy oraz wykwalifikowani pracownicy branży budowlanej tj. cieśle, dekarze, murarze i tynkarze – wymienione zawody znajdują się wśród zawodów deficytowych dla Miasta Tarnowa oraz dla powiatu tarnowskiego.

Wśród zawodów nadwyżkowych, w których liczba chętnych do pracy będzie przewyższać liczbę ofert pracy dostępnych na ryku są: ekonomiści, fizjoterapeuci i masażyści, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp, specjaliści administracji publicznej.

Największą liczbę zawodów stanowią zawody zrównoważone, wśród których wymienić można m.in.: filologów i tłumaczy, socjologów i specjalistów ds. badań społecznych, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, blacharzy

i lakierników samochodowych, zaopatrzeniowców i dostawców.

W oparciu o informacje zawarte w Barometrze zawodów jesteśmy w stanie odpowiednio kształtować ścieżkę rozwoju zawodowego. Barometr zawodów może być traktowany jako:

- ➔ wytyczna dla osób bezrobotnych lub osób chcących zmienić dotychczas wykonywane zajęcie – badanie pomoże im zorientować się, jak np. podjęcie kursu doszkolającego w konkretnym zawodzie wpłynie na szanse znalezienia pracy na lokalnym rynku,
- ➔ źródło informacji dla osób zamierzających znaleźć zatrudnienie poza granicami powiatu tarnowskiego – badanie pomoże im zorientować się w którym regionie posiadany przez osobę zawód znajduje się w kategorii zawodów deficytowych,
- ➔ wskazówka dla pracodawców oraz inwestorów – dostarcza on skondensowanej i konkretnej wiedzy na temat zasobów ludzkich w danym regionie.

Prognozy sytuacji w zawodach opracowane są dla poszczególnych województw z podziałem na powiaty. Zachęcamy do analizy zachodzących zmian w zapotrzebowaniu na pracowników na stronie Barometr zawodów <http://www.barometrzwawodow.pl/> w celu skutecznieszego planowania kariery zawodowej.

Paulina Kotacz
specjalista ds. szkoleń

Masz pomysł na własny biznes

➔ Podejmij współpracę z Urzędem Pracy

Własna działalność gospodarcza to wyzwanie, ale podejmowanie wyzwań często popłaca. W końcu, kto nie gra, ten nie wygrywa. Polacy najwyraźniej lubią wyzwania, bo według informacji GUS w naszym kraju istnieje już ponad 2 mln małych przedsiębiorstw. Zastanówmy się więc, jakie korzyści może przynieść uruchomienie własnej działalności...

Zaletą pierwszą;

➔ oczywista i kluczowa – zakładając własną działalność możesz liczyć na poprawę sytuacji finansowej, gdy Twój biznes zacznie dobrze prosperować.

Zaletą drugą;

➔ równie ważna jak pierwsza, jednak zazwyczaj doceniana dopiero po pewnym czasie prowadzenia firmy – stajesz się panią/panem własnego czasu.

Zaletą trzecią;

➔ jako przedsiębiorcę ominie cię monotonia etatowej pracy, nowe wyzwania każdego dnia masz gwarantowane. Będą wzloty i upadki, będą dni lepsze i gorsze, ale żaden nie będzie już taki sam!

Zaletą czwartą;

➔ mała firma, jest elastyczna. Szybko i samodzielnie możesz podejmować decyzje, redukować koszty, zmieniać formę opodatkowania i wdrażać nowe pomysły reagując na potrzeby rynku. Nikt Cię nie krytykuje i nie ocenia. Twoje pomysły weryfikuje rynek – jeśli klienci będą zadowoleni, Twoja firma będzie się rozwijać.

Zaletą piątą;

➔ masz szansę wreszcie zrobić to, co lubisz – najlepsze biznesy są inspirowane naszymi pasjami. Kochasz majsterkowanie – spróbuj przekuć je w mały biznes. Wszystko zależy od Ciebie.

Zaletą szóstą;

➔ kształtujesz własny los, decydujesz o swojej drodze życiowej – badania pokazują, że pracując na swój rachunek, masz znacznie większe szanse samorealizacji i wiążącego się z nią poczucia satysfakcji, szczęścia i spełnienia zawodowego.

Prowadząc własną działalność gospodarczą mamy zatem możliwość kształtowania własnego losu, decydujemy o swojej drodze życiowej i tu często sprawdza się teza wskazująca, że pracując na swój rachunek, mamy znacznie większe szanse samorealizacji i wiążącego się z nią poczucia satysfakcji, szczęścia i spełnienia zawodowego.

Założenie własnej działalności to pomysł, który wymaga zainwestowania pewnego kapitału. Nie każdy przyszły przedsiębiorca ma odłożone środki na ten cel. Jedną z opcji, z jakich może skorzystać osoba planująca podjęcie działalności gospodarczej jest dotacja z Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie (PUP), który od lat wspiera osoby przedsiębiorcze.

Dowodem tego jest liczba 6 034. podmiotów gospodarczych, które powstały dzięki pomocy finansowej udzielonej przez tut. Urząd, co obrazuje wykres (dane statystyczne PUP w Tarnowie, stan za okres od 01.01.2005 r. do 31.11.2018 r.)

Dotacja jest finansową formą pomocy, którą kierujemy do osób indywidualnych, aby pomóc im w realizacji nowych, obiecujących biznesowo pomysłów.

Ubiegając się o wsparcie w PUP przyszły przedsiębiorca powinien spełnić kilka istotnych warunków, do których zaliczyć można:

- ➔ posiadanie statusu bezrobotnego,
- ➔ nie prowadzenie działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku,
- ➔ również w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku – osoba starająca się o dotację z PUP nie może odrzucić oferty zatrudnienia, stażu lub przygotowania zawodowego lub innej formy pomocy wynikającej z ustawy,
- ➔ wcześniejsza niekaralność – w okresie 2 lat do dnia złożenia wniosku osoba bezrobotna nie

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH
UTWORZONYCH DZIĘKI DOFINANSOWANIU
Z PUP W TARNOWIE NA TERENIE MIASTA
TARNOWA I POWIATU TARNOWSKIEGO.
DANE STATYSTYCZNE ZA OKRES: 01.01.2005 R. DO 31.11.2018 R.





może mieć na swoim koncie przestępstw przeciwko obrotowi gospodarczemu,

- ➔ do dnia złożenia wniosku nie mógł uzyskać bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej bądź założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Dopiero po upewnieniu się, że spełnione zostały warunki, osoba zamierzająca założyć własną działalność gospodarczą może przystąpić do wypełniania wniosku, którego dobre przygotowanie może zaważyć na przyszłości danej firmy. Bada się formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku, kwalifikacje zawodowe wnioskodawcy, jego doświadczenie oraz ocenia się planowaną działalność. Rozpatrywanie wniosków przez Urząd trwa do 30 dni. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku osoba kierowana jest na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Dzięki szkoleniu każdy uczestnik zdobywa wiedzę i umiejętności w szczególności z zakresu:

- ➔ zasad księgowości,
- ➔ zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,

- ➔ identyfikowania otoczenia zewnętrznego przedsiębiorstwa,
- ➔ wybierania docelowych segmentów rynku,
- ➔ ustalania struktury towarów i planowania oferty handlowej,
- ➔ prowadzenia asortymentacji,
- ➔ biznes planu,
- ➔ marketingu.

Po ukończeniu ww. szkolenia możliwe jest zabezpieczenie i podpisanie umowy o przyznanie dofinansowania w formie dotacji, a następnie przekazanie środków na konto tej osoby. A rozpoczęcie działalności gospodarczej powinno nastąpić w terminie wskazanym w umowie.

Dotacja staje się bezzwrotną formą pomocy po spełnieniu warunków określonych w umowie o dofinansowanie oraz co istotne jest wypłacana z góry, a więc na sfinansowanie m.in. zakupu usług, towarów, materiałów, maszyn, urządzeń niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom przyszłych przedsiębiorców Powiatowy Urząd Pracy organizuje **wsparcie informacyjno – konsultacyjne i doradcze:**

- ➔ możliwość udziału w spotkaniach nt. zasad przyznawania dofinansowania w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i wypełniania wniosku o przyznanie tej formy wsparcia,
- ➔ spotkania prowadzone przez pracowników Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dla osób zainteresowanych pozyskaniem wiedzy nt. obowiązujących przepisów skarbowych oraz przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Spotkania te stanowią dobrą podstawę do tego, aby odnaleźć się w gąszczu przepisów zarówno skarbowych jak i tych z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Do udziału w spotkaniach zapraszamy wszystkie zainteresowane osoby, które rozważają podjęcie własnego biznesu i poszukują możliwości pozyskania dodatkowych środków finansowych na ten cel. Warto podkreślić, że uczestniczyć w tych spotkaniach mogą zarówno osoby posiadające status bezrobotnego jak i te, które jeszcze nie zarejestrowały się w Urzędzie.

Anna Jagoda
specjalista ds. programów

Rozmowa z JAROSŁAWEM LEŚNIEWSKIM, dyrektorem Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy, o kwestiach związanych z legalnością zatrudnienia w Polsce.



Jak duży problem stanowi w Polsce nielegalne zatrudnienie?

Duży. Co ósmy zatrudniony w przedsiębiorstwach objętych kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy pracował nielegalnie. Wykrycie 230 tys. osób zatrudnionych na czarno to efekt blisko 240 tys. kontroli przeprowadzonych w kraju od 2007 roku. A przecież nie wszystkich pracodawców kontrolujemy.

Na czym polegały wykroczenia ujawnione przez Inspekcję Pracy?

Brakowało pisemnych umów o pracę potwierdzających warunki zatrudnienia, pracodawcy nie zgłaszali zatrudnionych do ubezpieczenia społecznego i nie odprowadzali za nich składek, albo odprowadzali je z opóźnieniem. Wykryliśmy też bezrobotnych, prawie 19 tys. osób, którzy pracowali, ale nie powiadomili powiatowego urzędu pracy o przerwaniu bezrobocia. Stwierdziliśmy przypadki zaniżenia faktycznych wynagrodzeń w umowach, płacenie „do ręki” niektórych składników wynagrodzeń, np. premii, dodatków czy nagród. Chodzi oczywiście o zaniżenie zobowiązań podatkowych i unikanie płacenia składek ubezpieczenia społecznego we właściwej wysokości.

Jest aż tak źle, czy inspektorzy trafiają tam, gdzie według ich wiedzy występują nieprawidłowości?

Dużą wagę przykładamy do właściwego typowania podmiotów do kontroli, szczególnie w tych w branżach, w których w poprzednich

latach najczęściej stwierdzano nieprawidłowości. Często kontrolujemy podmioty powierzające pracę sezonowo, w których np. w sezonie letnim następuje okresowy wzmożony wzrost aktywności, w szczególności placówki handlowe, punkty gastronomiczne i podmioty świadczące usługi hotelarskie. Ponadto stałymi przesłankami do typowania podmiotów do kontroli są skargi i wnioski kierowane do PIP, a także powiadomienia ze strony innych organów, monitoring mediów (np. fora internetowe) oraz wiedza na temat uwarunkowań lokalnych i specyfiki rynku pracy. W miarę możliwości staramy się pomagać poszkodowanym pracownikom udzielając im podstawowych porad prawnych w tym zakresie. Nasi specjaliści udzielają bezpłatnych porad prawnych zarówno osobiście w siedzibach okręgowych inspektoratów pracy, jak i telefonicznie – infolinia 801 002 006.

Jak mówią statystyki, nielegalne zatrudnienie coraz częściej dotyczy cudzoziemców.

Tak, zwłaszcza obywateli Ukrainy. Podczas 25 tysięcy kontroli prowadzonych w latach 2007–2017 pod kątem legalnej pracy cudzoziemców inspektorzy pracy stwierdzili blisko 12 tys. nielegalnie pracujących

Ukraińców, 305 Chińczyków, 285 Białorusinów, 222 Wietnamczyków i 177 obywateli Mołdawii.

Czy w przypadku cudzoziemców wykroczenia związane z zatrudnieniem są inne niż w przypadku Polaków?

Zakres kontroli jest szerszy, bo dotyczy nie tylko umów i ubezpieczenia społecznego, ale legalności pobytu takiej osoby w Polsce, np. czy ma aktualną wizę uprawniającą do wykonywania pracy i zezwolenie na pracę lub jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. Sprawdzamy też, czy cudzoziemiec wykonuje pracę na stanowisku i na warunkach określonych w zezwoleniu i czy nie jest dyskryminowany w pracy z tego powodu, że jest obcokrajowcem.

W czym interesie leży nielegalne zatrudnianie? Pracowników czy pracodawców?

Czasem jest to postrzegane jako korzystne dla jednych i drugich. Pracodawcy obniżają własne

Potrzebujesz więcej informacji o prawie pracy i legalności zatrudnienia?

Chcesz skorzystać z bezpłatnego szkolenia?

Wejdź na www.prawawpracy.pl

koszty działalności, nie zapewniają bezpiecznych warunków pracy, traktują pracowników przedmiotowo, zatrudniają ich tylko w czasie wzmożonego zapotrzebowania a jak pracy jest mniej, rezygnują z pracowników bez żadnych konsekwencji. Pracownicy godzą się na takie traktowanie, bo sądzą, że inaczej w ogóle nie mieliby ani pracy, ani dochodów. Uważają, że pracując nielegalnie zarobią więcej, a niektórzy nawet łączą dochody z takiej pracy z zasiłkami. Inni chcą ukryć dochody z powodu ciągnących się za nimi zobowiązań np. z tytułu alimentów. Korzyść ta, jest niestety iluzoryczna, a postrzeganie tego faktu jako atrakcyjne jest bardzo krótkowzroczne.

Czy warto? Przecież są dotkliwe konsekwencje nielegalności zatrudnienia.

Oczywiście. Nikt za takich pracowników nie odprowadza składek do ZUS, więc nie nabywają w czasie nielegalnego zatrudnienia uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

Pracują zwykle w gorszych warunkach, więc każdy wypadek w pracy to dla nich tragedia, bo nie są od takich zdarzeń ubezpieczeni. Na nielegalnej pracy tracimy wszyscy, bo mniej pieniędzy wpływa do budżetu z tytułu podatków i składek do ZUS. Nielegalne zatrudnienie narusza zasady uczciwej konkurencji i negatywnie wpływa na rynek pracy.



Bo przecież pozostali pracodawcy zachowują się jak trzeba.

Jak PIP walczy z tym niekorzystnym zjawiskiem?

Jednym ze sposobów są prowadzone kontrole i kary grzywny nakładane na pracodawców, jednakże z dotychczasowego doświadczenia wynika, że nie są to wystarczające metody. Dlatego podejmujemy też inicjatywy w zakresie zmiany przepisów, zmierzające do lepszego uporządkowania tej ważnej sfery życia społecznego. Mamy tu już pewne sukcesy. Do niedawna pracodawca mógł podpisać umowę z pracownikiem do końca pierwszego dnia pracy, po takim próbnym zatrudnieniu. I często pracujący na czarno, których wykryliśmy, zgodnie twierdzili, że pracują właśnie pierwszy dzień! Teraz już tak nie można. Pracownik musi mieć zawartą na piśmie umowę o pracę

zanim zostanie dopuszczony do pracy. Dobre efekty przynosi też współpraca z administracją skarbową i z ZUS-em.

Przykładem współpracy z ZUS-em jest prowadzona właśnie kampania na rzecz legalności zatrudnienia.

Bo najważniejsza w tym wszystkim jest edukacja! Warunki zatrudnienia w Polsce przez ostatnie lata bardzo się zmieniły. To pracodawcy częściej poszukują pracowników, więc nie ma powodu, żeby pracownicy godzili się na nieoptymalne w dłuższej perspektywie warunki zatrudnienia i gorsze traktowanie. Pracodawcy też muszą dbać o swój wizerunek, bo ci, którzy mają opinię nieuczciwych już mają kłopoty z pozyskaniem pracowników. Nikt nie będzie chciał u nich pracować. Nasza kampania, realizowana wspólnie z ZUS-em, jest skierowana nie tylko do Polaków, ale także do cudzoziemców pracujących w Polsce. Wydajemy ulotki i broszury dotyczące warunków zatrudnienia w języku ukraińskim. Uruchomiliśmy także dyżury telefoniczne (infolinia **22 111 35 29**), w ramach których porady prawne dotyczące legalności zatrudnienia udzielane są po ukraińsku i rosyjsku. Liczymy, że dzięki tym działaniom uda się ograniczyć zjawisko nielegalnego zatrudnienia w Polsce.

Rozmawiała Ewa Barlik
Materiał udostępniony przez
ZUS oddz. w Tarnowie

Potrzebujesz więcej informacji
o prawie pracy i legalności
zatrudnienia?
Chcesz skorzystać z bezpłatnego
szkolenia?

www.pip.gov.pl

Ogólnopolski Tydzień Kariery i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie (PUP) od wielu lat włącza się w realizację wydarzeń, o zasięgu lokalnym, krajowym, światowym, których idea jest promowanie aktywnych postaw na rynku pracy, wspieranie rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorczości. W ramach tegorocznego X. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego w dniach 15–19 października 2018 r. osoby zainteresowane poszerzeniem wiedzy czy też własnym rozwojem mogły skorzystać z przygotowanej przez nasz Urząd oferty.

Oferta skierowana była zarówno do osób bezrobotnych oraz uczniów tarnowskich szkół. Uczniowie skorzystali z zajęć warsztatowych „Wykreuj

swoją karierę”, których celem było odkrywanie predyspozycji, potencjału oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Uczestnicy zajęć poznali też zasady korzystania z Systemu Video CV. Uczniowie ostatnich klas licealnych tarnowskich szkół wzięli także udział w spotkaniu zorganizowanym w siedzibie Urzędu Pracy z przedstawicielem Biura Karier, Projektów i Współpracy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie.

Z kolei dla klientów pozostających w ewidencji PUP zorganizowano:

➔ **grupowe informacje i porady zawodowe** podczas których uczestnicy mogli lepiej przygotować się do odnoszenia sukcesów na rynku pracy.

➔ **Ośrodek Doradczy** – spotkanie ze specjalistami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i II Urzędu Skarbowego w Tarnowie. Szkolenie i konsultacje skierowane były do osób planujących działalność gospodarczą.

Ponadto doradcy zawodowi podczas indywidualnych konsultacji pomagali klientom PUP w planowaniu kariery zawodowej oraz kreatywnym podejściu do poszukiwania pracy.

Osoby zainteresowane uzyskaniem wsparcia mogły skorzystać z wybranych form zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie jak i Filiach Urzędu w Tuchowie i w Zabnie.





Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, zorganizowano w ponad 170 krajach, w celu promowania idei przedsiębiorczości. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie w dniach 13–16 listopada skierowane były do młodzieży uczącej się, osób bezrobotnych oraz osób planujących założenie własnej działalności

gospodarczej i miały na celu rozwój oraz wsparcie postaw przedsiębiorczych. Zainteresowane osoby mogły skorzystać z takich aktywności jak: Ośrodek Doradczy, spotkanie informacyjno-konsultacyjne dla osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej, warsztaty dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

– „Kierunek przedsiębiorczość”, informacja i poradnictwo grupowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, indywidualne poradnictwo – informacje i porady zawodowe m. in. na temat rozwoju własnych kompetencji przedsiębiorczych, procedury zakładania własnej firmy, pozyskiwania środków na własną firmę.

Udział w przygotowanych propozycjach pozwolił uczestnikom nabyć wiedzę na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, pomóc w świadomym planowaniu swojej drogi zawodowej, kreatywnie rozwiązywać problemy oraz zdobyć wiedzę przydatną do założenia firmy. W szybko zmieniającej się sytuacji na rynku pracy ważna jest umiejętność uczenia się a także wykorzystywania wiedzy z wielu dziedzin.

We wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2018 wzięło udział blisko **700 osób**.

Jolanta Smutek
Doradca zawodowy



Jeżeli nie możesz znaleźć pracy...

Dla jednych szukanie pracy jest wyzwaniem, które mobilizuje do działania dla innych wiąże się z poczuciem zagrożenia i stresem. Jeżeli wysłałeś kilkadziesiąt CV i nie masz odpowiedzi ze strony pracodawców, a poszukiwanie pracy się przedłuża to zastanów się gdzie leży problem.

1. **Czy określiłeś jakiej pracy poszukujesz?** Pracodawcy nie mają przekonania do kandydatów dla których wszystko jedno jest co będą robili. Często oznacza to, że taka osoba nie mając sprecyzowanych preferencji zawodowych w mniejszym stopniu będzie angażowała się w wykonywaną pracę.

2. **Czy poszukujesz pracy w aktywny sposób?** Poszukując pracy najłatwiej jest zdać się na firmy pośredniczące w zatrudnieniu lub odpowiadać na pojawiające się ogłoszenia w internecie lub gazetach. Raz na jakiś czas przeglądamy ogłoszenia, czasami wysyłamy CV lub oddzwaniamy w odpowiedzi na ofertę pracodawcy – są to jednak pasywne metody poszukiwania pracy – co w małym stopniu gwarantuje zatrudnienie. Skuteczniejsze jest analizowanie rynku pracy i kreatywne poszukiwanie takich miejsc gdzie nasze kwalifikacje i kompetencje mogą zostać pozytywnie ocenione. Metody aktywne zakładają wyprzedzenie potrzeb pracodawcy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. W tym przypadku ważna jest własna aktywność oraz znajomość rynku pracy.

3. **Czy rzeczywiście szukasz pracy?** Czasem deklarujemy gotowość podjęcia zatrudnienia ale w sytuacji gdy otrzymujemy konkretną ofertę z a w s z e

znajdujemy jakieś „ale” które powoduje, że oceniamy ofertę jako nieodpowiednią bo ktoś inny był niezadowolony lub ze względu na np.: godziny pracy, miejsce pracy, zakres obowiązków. Najlepiej osobiście sprawdzić każdą ofertę i wyrobić sobie opinię po wizycie w firmie i rozmowie z pracodawcą.

4. **Czy wiesz jak szukać pracy?** Jeżeli przez ostatnie lata pracowałeś i nie miałeś kontaktu z rynkiem pracy powinieneś zwrócić uwagę na nowe metody jakie możesz wykorzystać np. System Video CV, zamieszczenie swojego CV na stronie Powiatowego Urzędu Pracy (bliższe informacje PUP w Tarnowie pok. nr 9, tel. 14 688 23 50).

5. **Czy doceniasz sam siebie?** Czy znasz swoje mocne strony, czy potrafisz określić dlaczego jesteś najlepszym kandydatem na dane stanowisko pracy. Słaba znajomość swoich kompetencji, predyspozycji i atutów może zmniejszyć Twoje szanse na rynku pracy.

6. **Czy dostosowałeś CV do rodzaju poszukiwanej pracy?** Błędem jest posiadanie jednego uniwersalnego wzoru CV na każde poszukiwane stanowisko. CV to Twoja wizytówka zawodowa – powinno zawierać tylko takie informacje, które przekonają pracodawcę, że wiesz, potrafisz i masz motywację do działania. Pomoc w opracowaniu CV możesz uzyskać w Urzędzie Pracy w pok. nr 9.

7. **Czy przygotowujesz się przed każdą rozmową w sprawie pracy?** Uporządkuj wiedzę o sobie poszukaj informacji o firmie, do której się udajesz na rozmowę, przygotuj dokumenty aplikacyjne, zadбай o estetyczny wygląd. Pamiętaj że inni postrzegają ciebie nie tylko na podstawie tego co mówisz (7%) jak mówisz (38%) ale głównie jak się zachowujesz (55%).

Barbara Borowicz
Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji



Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy

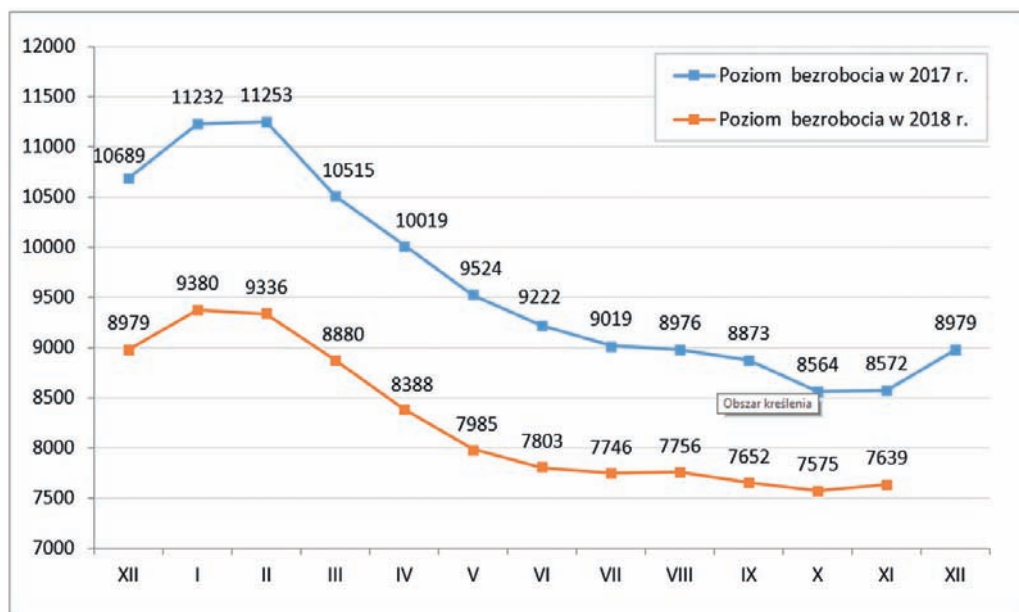


Kończący się 2018 rok przynosi pozytywne zmiany na rynku pracy. To przede wszystkim kolejny rok, w którym znacząco spada liczba bezrobotnych. Na koniec listopada 2018 roku bez pracy pozostawało 7639 osób bezrobotnych z regionu tarnowskiego, w tym 2866 mieszkańców Tarnowa i 4773 mieszkańców powiatu tarnowskiego.

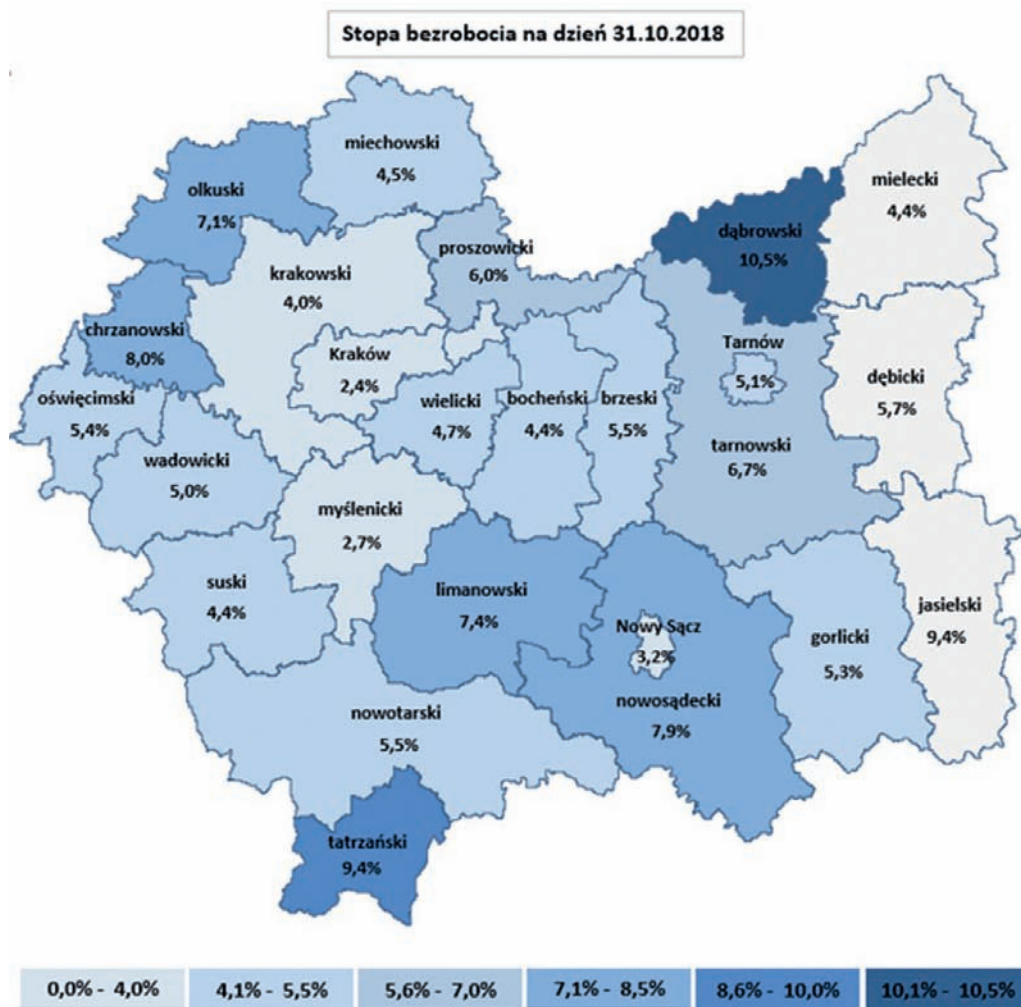
W okresie 11 miesięcy 2018 roku liczba bezrobotnych w całym regionie tarnowskim spadła o 1340 osób.

W porównaniu rok do roku poziom bezrobocia jest niższy ogółem o 933 osoby, w tym: w Tarnowie o 324 osoby, a w powiecie tarnowskim o 609 osób. W końcu listopada 2018 roku bezrobocie

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w latach 2017–2018



Stopa bezrobocia w województwie małopolskim i powiatach ościennych dla regionu tarnowskiego na koniec października 2018 roku



w regionie tarnowskim osiągnęło jeden z najniższych poziomów od momentu pojawienia się bezrobocia rejestrowanego.

W Tarnowie na koniec października 2018 roku stopa bezrobocia wyniosła 5,1% i była o 0,6 punktu procentowego niższa niż w październiku 2017 roku. W powiecie tarnowskim wyniosła 6,7% i była niższa o 1 punkt procentowy w porównaniu do października 2017 r. Średnia stopa bezrobocia w Małopolsce

wyniosła 4,6% i spadła na przestrzeni roku o 0,7 punktu procentowego.

W okresie od stycznia do listopada 2018 roku wpłynęły łącznie 8242 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 2211 subsydiowanych i 6031 niesubsydiowanych). Pracodawcy w 2018 r. utworzyli więcej miejsc pracy niesubsydiowanej, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

Podjęcie zatrudnienia przez bezrobotnych

W okresie od stycznia do listopada 2018 roku zatrudnienie podjęły 6222 osoby bezrobotne. Wśród tej grupy przeważają osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną (5123 osoby, co stanowi 82,3% zatrudnionych). Pracę subsydiowaną w okresie 11 miesięcy br. podjęło 1099 osób. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych w tym okresie z ewidencji z powodu zatrudnienia była



o 1303 osoby niższa w porównaniu do identycznego okresu ubiegłego roku.

Znaczący odsetek stanowią bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na jej podjęcie. W okresie

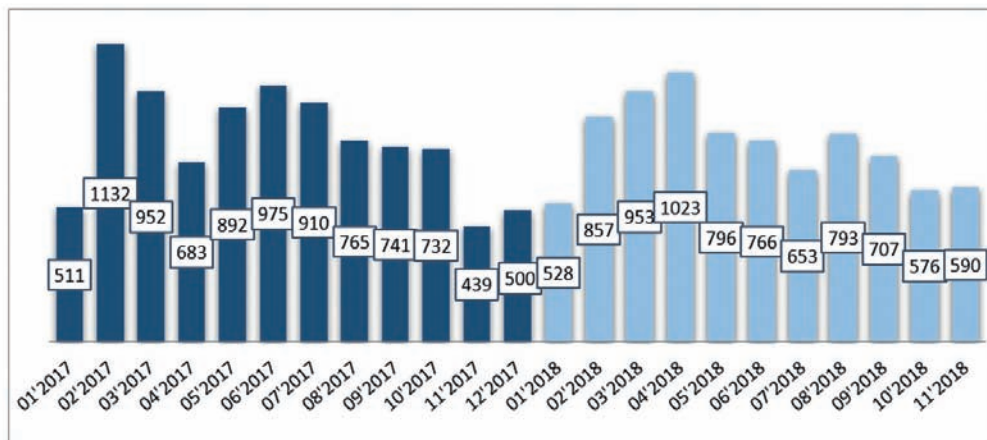
styczeń-listopad 2018 roku ich liczba to 357 osób, czyli ponad 32% osób podejmujących pracę subsydiowaną.

Wskaźniki na rynku pracy w 2018 roku napawają optymizmem. Zmniejszony napływ nowych osób do bezrobocia, spadająca liczba osób

bezrobotnych wraz z utrzymującą się bardzo wysoką ilością miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, świadczą o coraz lepszej sytuacji osób poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Paweł Dudczak
Starszy informatyk

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie 2017 roku i 11 miesięcy 2018 roku



*Z okazji nadchodzących Świąt
Bożego Narodzenia
i Nowego Roku 2019*

*składamy wszystkim Czytelnikom
życzenia zdrowia, radości,
wszelkiej pomyślności.
Niech kolejny rok będzie
czasem spokoju oraz realizacji
osobistych i zawodowych celów
i zamierzeń*



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

www.up.tarnow.pl



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. Rynek 9 (pok. 01), 33-160 Ryglice

tel. 14 688-23-97

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 14 688 23 95

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 688 23 96