

INFORMATOR **BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

marzec 2018

Nr 40

Powiatowy
Urząd Pracy
w Tarnowie

ISSN 2450-6745



- Zapraszamy na XXV Targi Pracy
- Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2018 roku
- Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy
- Szkolenia. Przekonaj do siebie pracodawcę
- Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- Bezrobocie w regionie
- Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia



Słowo od redakcji

Na wstępie kolejnego czterdziestego numeru Informatora zapraszamy Państwa do udziału w XXV Targach Pracy, które odbędą się 6 kwietnia br. w Hali Sportowo-Widowiskowej TOSIR w Tarnowie ul. Krupnicza 8a.

W kolejnym artykule prezentujemy formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd

Pracy w Tarnowie w 2018 r- artykuł ten skierowany jest do osób bezrobotnych oraz pracodawców lokalnego rynku pracy.

Przedstawiamy także krótką relację z wydarzeń zorganizowanych w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy.

Osoby planujące rozwój zawodowy zapraszamy do artykułu „Szkolenia. Przekonaj do siebie

pracodawcę”, w którym przedstawiamy m. in ofertę szkoleń grupowych przewidzianych do realizacji w 2018 roku.

Dla osób niepełnosprawnych przybliżyliśmy temat zatrudniania w warunkach pracy chronionej w firmie „Tarel”.

Na zakończenie numeru przedstawiamy informacje statystyczne z lokalnego rynku pracy.

Spis treści

- ➔ **Zapraszamy na Targi Pracy ➔ STR. 3**
- ➔ **Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2018 roku ➔ STR. 4**
- ➔ **Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy ➔ STR. 8**
- ➔ **Szkolenia. Przekonaj do siebie pracodawcę ➔ STR. 9**
- ➔ **Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ➔ STR. 11**
- ➔ **Bezrobocie w regionie ➔ STR. 13**
- ➔ **Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia ➔ STR. 15**

**BLIŻEJ
RYNKU
PRACY**

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.

Zapraszamy na Targi Pracy

Powiatowy Urząd Pracy zaprasza do udziału w XXV Targach Pracy, które odbędą się 6 kwietnia 2018 r. w godzinach 10:00–13:00
Hala Sportowo- Widowiskowa TOSIR w Tarnowie, ul. Krupnicza 8a



Targi Pracy adresowane są do osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia zamieszkających na terenie miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego oraz do pracodawców z lokalnego rynku pracy jak i spoza regionu, poszukujących kandydatów na wolne miejsca pracy.

Targi Pracy organizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od 2002 r.

Co roku zauważamy wzrost zainteresowania przedsięwzięciem, zarówno ze strony wystawców jak i osób odwiedzających Targi. Dzięki uczestnictwu w Targach Pracy osoby poszukujące zatrudnienia

będą miały możliwość zapoznania się z ofertami pracy stałej, tymczasowej, jak również z oczekiwaniami pracodawców, przeprowadzenia wstępnych rozmów w sprawie zatrudnienia i złożenia dokumentów aplikacyjnych na oferowane stanowiska. Dla pracodawców uczestnictwo w Targach stanowić będzie bardzo dobrą okazję do utworzenia bazy danych osób poszukujących pracy dla aktualnych i przyszłych potrzeb zatrudnieniowych.

Zaproszeni pracodawcy przedstawiają bogatą ofertę miejsc pracy, różnorodną pod względem oferowanych stanowisk co da szansę zain-

teresowanym na znalezienie zatrudnienia. Zaprezentowane zostaną różne branże m.in. : budowlana, finansowa, gastronomiczna, mechaniczna, transportowa, opiekuńcza, edukacyjna i inne. Aktualne oferty pracy przedstawi Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie. Swoje stanowiska będą miały także instytucje wspierające zatrudnienie, które zaprezentują realizowane przez nie programy i projekty.

Serdecznie zapraszamy wszystkich do udziału w Targach Pracy.

Agnieszka Piwoda
z-ca Naczelnika Wydziału
Pośrednictwa Pracy

FORMY AKTYWIZACJI REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE W 2018 ROKU

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwaną w dalszej treści artykułu ustawą, urzędy pracy realizują działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia poprzez aktywną politykę rynku pracy, tj. odpowiednie oddziaływanie na podmioty na rynku pracy. Finansowymi narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, zwany w dalszej treści artykułu Urzędem, w 2018 r. w ramach pozyskanych środków finansowych realizuje takie formy wsparcia jak:

1. STAŻ (art. 53 ustawy)

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie określonych zadań w miejscu pracy (u pracodawcy – organizatora stażu) bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy, a pozostali bezrobotni na okres od 3 do 6 miesięcy. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium wypłacane przez urząd pracy miesięcznie w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 997,40 zł brutto. Pracodawca – organizator stażu składając wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu może wskazać we wniosku imiennie kandydata na staż. W ramach stażu aktywizowana jest najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Wynika to z dużego zainteresowania tą formą wsparcia zarówno ze strony pracodawców, jak i bezrobotnych. W ubiegłym roku na

staż skierowano 1192 osoby. Staż wiąże się ze zdobyciem doświadczenia zawodowego, które daje szansę na podjęcie pracy. Najczęściej praca ta podejmowana jest u organizatora stażu

2. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej bądź w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego na skutek skierowania przez urząd pracy. Prace te są organizowane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą. Uprawniony do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje te prace w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tytułu wykonywania tych prac przysługuje mu świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac. Świadczenie jest wypłacane przez gminę. Natomiast Urząd ze środków Funduszu Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty poniesionych kosztów na świadczenia przysługujące każdemu skierowanemu uprawnionemu za każdą godzinę wykonywania prac, a w przypadku świadczenia przysługującego uprawnionemu skierowanemu do wykonywania prac

związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100% minimalnej kwoty świadczenia.

3. SZKOLENIA (art. 40 ustawy)

Szkolenia osób bezrobotnych są organizowane przez urząd pracy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W urzędzie pracy realizowane są zarówno szkolenia grupowe, jak i szkolenia indywidualne.

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z planem szkoleń przygotowanym przez Urząd na początku każdego roku kalendarzowego. Plan szkoleń zamieszczany jest na stronie internetowej: www.up.tarnow.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu. Osoba bezrobotna zainteresowana konkretnym kierunkiem szkolenia składa wniosek na szkolenie w terminie określonym w planie szkoleń. Kwalifikacja kandydatów na szkolenia przeprowadzana jest w oparciu o kryteria zawarte w planie szkoleń.

Szkolenia indywidualne to szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną na które Urząd może ją skierować, jeśli uzasadni ona celowość tego szkolenia. Zatem składając wniosek o sfinansowanie konkretnego szkolenia osoba bezrobotna jest zobowiązana dołączyć dokument stanowiący

uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze jej zatrudnienia po zakończeniu szkolenia. Uzasadnienie celowości szkolenia ma istotny wpływ na wzrost efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach. Powoduje też bardziej świadomy i celowy wybór kierunku szkolenia, dostosowany do aktualnych potrzeb rynkowych.

W ramach szkolenia indywidualnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty szkolenia do wysokości 4000,00 zł. Szkolenie to musi odbywać się w formie kursu obejmującego średnio nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Instytucja szkoleniowa przeprowadzająca szkolenie musi posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Osobie bezrobotnej odbywającej szkolenie (bez względu na to, czy jest to szkolenie grupowe czy indywidualne) przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 997,40 zł brutto pod warunkiem, że miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% ww. zasiłku.

4. FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz FINANSOWANIE KOSZTÓW UZYSKANIA LICENCJI niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40, ust. 3a ustawy)

Na wniosek osoby bezrobotnej, która – podobnie jak przy szkoleniu indywidualnym - uzasadni celowość zastosowania tej formy pomocy, tj.

dołączy dokument stanowiący uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze jej zatrudnienia po zdaniu egzaminu lub uzyskaniu licencji, Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty tego egzaminu należne instytucji egzaminującej lub koszty uzyskania licencji należne instytucji wydającej licencję do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku gdy koszt egzaminu lub uzyskania licencji jest wyższy, wnioskodawca jest zobowiązany do dokonania wpłaty pozostałej kwoty we własnym zakresie.

5. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (art. 42a ustawy)

Na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość zastosowania tej formy pomocy, tj. dołączy dokument stanowiący uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze jej zatrudnienia po ukończeniu studiów podyplomowych, Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty tych studiów należne organizatorowi studiów do wysokości 4000,00 zł. Osobie bezrobotnej, której przyznano dofinansowanie za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy. Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy też działalności gospodarczej w trakcie odbywania studiów podyplomowych, na które zostało przyznane dofinansowanie nie powoduje zawieszenia wypłaty przyznanego dofinansowania ani stypendium do czasu planowanego terminu ukończenia tych studiów.

6. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 46 ust. 1 pkt 2)

Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą ubiegać się o przyznanie jednorazo-

wych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub działalności podejmowanej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. Środki na ten cel może otrzymać osoba bezrobotna, poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub niewykonująca innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, absolwent centrum integracji społecznej, absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, a także osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Maksymalna wysokość dofinansowania przyznanego przez Urząd wynosi 16 000,00 zł. Dofinansowanie przeznaczone jest dla osób, które m. in. nie otrzymały bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz w ostatnich 12 miesiącach przed dniem złożenia wniosku nie prowadziły działalności gospodarczej i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W siedzibie Urzędu organizowane są grupowe spotkania informacyjno-konsultacyjne dotyczące dofinansowania. Udział w takim spotkaniu umożliwi zainteresowanym pozyskanie szczegółowych informacji w zakresie warunków, jakie powinien spełniać wnioskodawca, sposobu wypełniania wniosku i wymaganych dokumentów, a także procedury przyznawania dofinansowania.

7. ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy)

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, niektóre organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobotnia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich

związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Urząd organizatorowi robót publicznych zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Dokonywanie zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych trwa przez okres do 6 miesięcy lub przez okres 12 miesięcy, jeżeli refundacja obejmuje koszty za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Organizator robót publicznych może również wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. W takiej sytuacji refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach robót publicznych samorządu realizują wszelkiego rodzaju inwestycje w zakresie infrastruktury lokalnej.

8. PRACE INTERWENCYJNE (art. 51 ustawy)

Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Zatrudnienie to następuje na podstawie umowy zawieranej z Urzędem, w ramach której pracodawca / przedsiębiorca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną, skierowaną przez Urząd. Maksymalna wysokość refundowanego wynagrodzenia, nagród z tytułu zatrudnienia

jednej osoby, jaką można uzyskać w Urzędzie, wynosi aktualnie 810,00 zł. Dodatkowo refundacji podlegają składki na ubezpieczenia społeczne (tj. ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane przez pracodawcę) od tej kwoty. Natomiast okres refundacji, o której wyżej mowa wynosi do 6 miesięcy, a w przypadku zatrudniania osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do 12 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca / przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnić osobę jeszcze przez okres 3 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 50 roku życia przez okres 6 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ust. 1 pkt 1-1c ustawy)

Urząd ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy. Aktualnie maksymalna kwota refundacji jaką można uzyskać w Urzędzie na jedno tworzone stanowisko pracy wynosi 16 000,00 zł brutto, a w przypadku miejsc pracy tworzonych dla osób powyżej 50 roku życia 20 000,00 zł. Jednym z podstawowych obowiązków podmiotu otrzymującego refundację jest zatrudnianie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres

co najmniej 24 miesięcy oraz utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją. Refundacja ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

10. BON NA ZASIEDLENIE (art. 66n ustawy)

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z zamiarem podjęcia przez niego - poza miejscem dotychczasowego zamieszkania - zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Realizacja powyższych form aktywizacji bezrobotnych jest uzależniona od profilu pomocy, który jest ustalany w wyniku analizy sytuacji bezrobotnego oraz jego szans na rynku pracy, a także od indywidualnego planu działania (planu działania obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego) dostosowanego do profilu

pomocy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego.

11. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (art. 69a i 69b ustawy)

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) mogą otrzymać pracodawcy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Środki KFS mogą zostać przeznaczone przez pracodawcę na:

- ➔ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ➔ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ➔ egzaminy umożliwiający uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ➔ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ➔ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie powyższych kosztów w wysokości 100% kosztów kształcenia pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W przypadku pozostałych pracodawców środki KFS mogą być przyznane w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018 to:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Środki KFS przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

12. WSPARCIE UDZIELANE SPÓŁDZIELNIOM SOCJALNYM (art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)

Spółdzielnia socjalna może w Urzędzie uzyskać ze środków Funduszu Pracy finansowanie wynagrodzenia odpowiadające składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Refundacja może zostać przyznana z tytułu zatrudnienia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. zm.) osób będących przed przystąpieniem do spółdzielni:

- ➔ osobami bezrobotnymi w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.),

- ➔ osobami, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1828),
- ➔ osobami niepełnosprawnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.),
- ➔ osobami do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadającymi status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.),
- ➔ posiadającymi pełną zdolność do czynności prawnych.

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA SKIEROWANEJ OSOBY BEZROBOTNEJ W RAMACH ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO (art. 16 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym)

Zatrudnienie wspierane realizowane jest w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w centrum integracji społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika centrum integracji społecznej, pracownika socjalnego i uczestnika, a w przypadku uczestnictwa w klubie integracji społecznej – na wniosek pracownika socjalnego, powiatowy urząd pracy może skierować uczestnika lub uczestniczącego w klubie integracji społecznej do pracy u pracodawcy lub w centrum integracji społecznej. Skierowanie do pracy odbywa się na

podstawie umowy zawartej między Urzędem a pracodawcą lub centrum integracji społecznej.

Pracodawca lub centrum integracji społecznej zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika lub uczestniczącego w klubie integracji społecznej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a Urząd do refundowania pracodawcy / centrum integracji społecznej części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

1) 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;

2) 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;

3) 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje na temat zasad realizacji i korzystania z przedstawionych form aktywizacji:

- **osoba bezrobotna** - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu www.up.tarnow.pl w zakładce *Dla bezrobotnych*

i poszukujących pracy / Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także w siedzibie Urzędu w pokojach przyjęć u doradcy klienta,

- **pracodawca lub przedsiębiorca** - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu www.up.tarnow.pl w zakładce *Dla pracodawców i przedsiębiorców / Formy wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców*, a także w siedzibie Urzędu w pokoju nr 2 lub 3.

Justyna Pędrak

z-ca Naczelnika Wydziału Instrumentów Rynku Pracy



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy

W dniach 22–26 stycznia br. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizował inicjatywy w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy

Wydarzenia zorganizowane w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy skierowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych regionu Tarnowskiego. Przeprowadzono między innymi:

- ➔ spotkanie Ośrodka Doradczego dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej,
- ➔ grupowe porady oraz spotkania dla osób bezrobotnych, w trakcie których uczestnicy korzystając ze wskazówek przedstawicieli

pracodawcy oraz doradcy zawodowego mogli poznać zasady skutecznego poszukiwania pracy, aktualną sytuację na rynku pracy.

- ➔ szkolenie z podstaw Programu PŁATNIK dla osób poszukujących pracy m.in. kadrach, rachunkowości.
- ➔ spotkania dla osób będących w trakcie edukacji w celu zaprezentowania umiejętności cenionych przez pracodawców oraz form pomocy realizowanych przez Urząd.

- ➔ indywidualne konsultacje i porady w celu określenia problemu zawodowego i pomocy w jego rozwiązaniu.

W zorganizowanych wydarzeniach wzięło udział 350 osób – klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie w tym w Filiach w Tuchowie i Żabnie oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Barbara Borowicz

Naczelnik Wydziału
Poradnictwa Zawodowego
i Promocji





Szkolenia. Przekonaj do siebie pracodawcę

Nad naszym rozwojem zawodowym zastanawiamy się najczęściej w momencie poszukiwania zatrudnienia. Zaczynamy wątpić czy posiadana wiedza, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe, będą wystarczające by przekonać do siebie pracodawcę i zdeklasować konkurencję podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Niestety coraz częściej pojawiają się głosy, że szkolenia to strata czasu – otóż niekoniecznie. Udział w szkoleniach przynosi nam wiele korzyści, wpływa na rozwój zawodowy poprzez:

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- aktualizację posiadanej wiedzy,
- zdobycie nowych umiejętności/kwalifikacji zawodowych,
- nawiązanie nowych relacji międzyludzkich opartych np. na wymianie doświadczenia.

Osoby bezrobotne trafiające do Urzędów Pracy, chcą znaleźć zatrudnienie od zaraz, jednak nie zawsze jest to możliwe ze względu np. na nieodpowiednie doświadczenie, brak wymaganych kwalifikacji, czy dezaktualizacja posiadanych uprawnień. Aby przezwyciężyć wymienione trudności Urzędy Pracy dają osobie bezrobotnej możliwość udziału w szkoleniach grupowych czy tzw. indywidualnych.

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z planem szkoleń opracowanym na dany rok kalendarzowy. Osoba zainteresowana udziałem w szkoleniu grupowym zgłasza się w terminie naboru określonym w planie szkoleń do swojego

doradcy klienta w celu pobrania wniosku na szkolenie, a następnie składa wniosek u specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Jednak złożenie wniosku nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem na szkolenie. Kwalifikacja na szkolenia grupowe przeprowadzana jest w oparciu o kryteria określone w planie szkoleń w rubryce „Charakterystyka osób dla, których szkolenie jest przeznaczone”. Dodatkowymi kryteriami kwalifikacji są: okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd w ciągu ostatnich 12 miesięcy oraz kryteria dotyczące rekrutacji osób bezrobotnych do udziału w projektach unijnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

W dalszej kolejności po ustaleniu wyników kwalifikacji na szkolenie, osoby zakwalifikowane zostają wezwane do zgłoszenia się do Urzędu Pracy, aby otrzymać skierowanie na szkolenie. Po otrzymaniu skierowania osoba udaje się w podanym terminie do jednostki szkolącej w celu uczestnictwa w zajęciach szkoleniowych.

Zgodnie z planem szkoleń opracowanym na 2018 rok Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zamierza

przeprowadzić następujące szkolenie grupowe:

- szkolenia dla osób młodych do 29 roku życia, realizowane będą w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (III) – Młodzi na start” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, współfinansowany przez Unię Europejską z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, (poniżej podano kierunki szkoleń o raz planowane terminy naboru):

- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III – 14-28.02.2018 r.,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) – 5-16.03.2018 r.,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 9-21.04.2018 r.,
- Kelner- barman – 7-19.05.2018 r.,
- Kurs kosmetyczny – 4-16.05.2018 r.

- szkolenia dla osób w wieku 30 lat i więcej realizowane będą w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (IV) „Mój rozwój, moja szansa”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- ➔ Operator koparko-ładowarki – 14-28.02.2018 r.,
- ➔ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) – 5-16.03.2018 r.,
- ➔ Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z nauką języka niemieckiego – 9-21.04.25018 r.,
- ➔ Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV – 7-19.05.2018 r.

Dodatkowo w ramach wymienionych projektów oraz ze środków Funduszu Pracy realizowane będą szkolenia grupowe pn. „Szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej”, na które skierowane będą osoby, ubiegające się o jednorazowe przyznanie środków na rozpoczęcie własnej firmy. Nabór uczestników na te szkolenia prowadzony będzie na bieżąco w zależności od ilości pozytywnie rozpatrzonych wniosków o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do zapoznania się ze szczegółowymi informacjami zawartymi w Planie szkoleń 2018 r. zapraszamy na stronę www.uzp.tarnow.pl.

Szkolenie indywidualne osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie ubiegająca się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie tzw. szkolenie indywidualne składa wniosek wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia oraz dokumentem stanowiącym uprawdopodobnienie

zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po zakończeniu szkolenia / uzyskaniu uprawnień wynikających z odrębnych przepisów. Wnioskodawca może również załączyć informacje o wybranym przez siebie szkoleniu uwzględniające: nazwę szkolenia, koszt szkolenia i inne informacje o wskazanym szkoleniu, które uzna za istotne. Mając na uwadze, że szkolenie o które się ubiega powinno odbywać się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.

Ponadto o szkolenie indywidualne może ubiegać się osoba posiadająca status poszukującej pracy, która jest pracownikiem oraz osobą wykonującą inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowana pomocą w rozwoju zawodowym. Osoba powinna złożyć wniosek wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia oraz przedłożyć dokument w formie pisemnego oświadczenia pracodawcy, że obecne stanowisko pracy jest zagrożone likwidacją, lub wystąpiła konieczność zmiany stanowiska pracy bądź do utrzymania dotychczasowego stanowiska pracy wymagane jest ukończenie szkolenia/uzyskanie uprawnień - po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Koszty szkolenia (należność przysługująca instytucji szkoleniowej) finansowane są do wysokości 4 000,00 zł. W przypadku gdy koszt szkolenia będzie wyższy, osoba skierowana na szkolenie jest zobowiązana dokonać wpłaty pozostałej kwoty we własnym zakresie.

Na szkolenia indywidualne kierowane są w pierwszej kolejności osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie korzystały ze szkoleń zawodowych finansowanych przez Urząd. Ponadto Urząd ustala zasadność skierowania na wskazane przez wnioskodawcę szkolenie. W uzasadnionych przypadkach wniosek na szkolenie powinien być zaopinio-

wany przez doradcę zawodowego. Wnioski niewypełnione w całości oraz bez wymaganych załączników nie są rozpatrywane.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd kieruje bezrobotnego do wybranej instytucji szkoleniowej (która posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy na jej siedzibę), z którą zawiera umowę o przeprowadzenie szkolenia.

Ponadto w okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje stypendium. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W dzisiejszych czasach jednym z ważniejszych kryteriów poszukiwania zatrudnienia jest, wysokość osiąganego wynagrodzenia, im wyższe zarobki tym bardziej pożądana praca. Niestety aby pozostać atrakcyjnym na rynku pracy trzeba stosować następujący schemat:

- ➔ Analiza - zastanów się nad stanem swojej wiedzy,
- ➔ Działanie - udział w kursie/szkoleniu pozwalający na aktualizację stanu swoich umiejętności lub zdobycie wiedzy z innej dziedziny,
- ➔ Sukces – którego owocem jest umacnianie twojej pozycji na rynku pracy, poprzez zdobycie nowego atrakcyjnego zatrudnienia lub w przypadku osób pracujących upragnionego awansu zawodowego.

Pamiętać jednak należy aby nigdy nie zaprzestać realizacji ww. modelu rozwoju zawodowego nawet wtedy, kiedy znajdziemy już wymarzoną pracę!

Paulina Kotacz

Specjalista ds rozwoju zawodowego

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

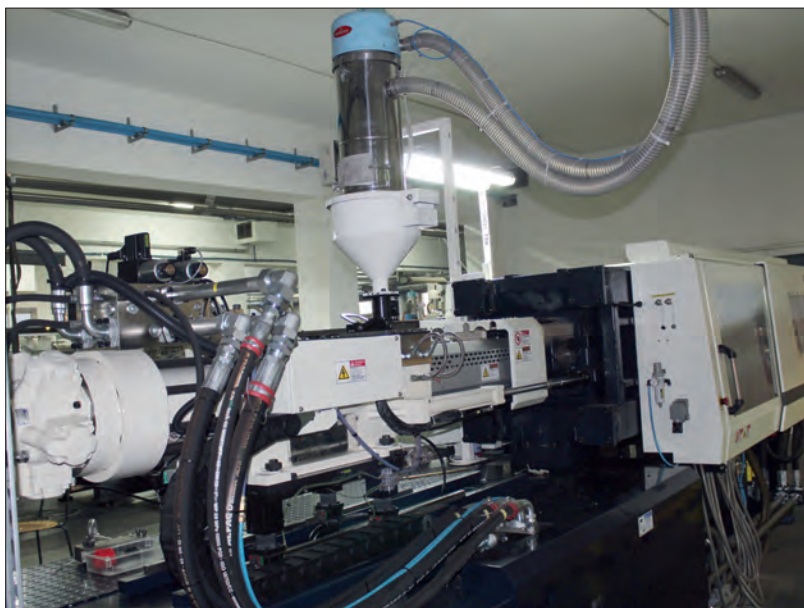
Tarnowskie Zakłady Osprzętu Elektrycznego to spółka z o.o. zatrudniająca obecnie ponad 150 osób z niepełnosprawnościami z terenu powiatów tarnowskiego, dąbrowskiego i miasta Tarnowa.

Spółka zajmuje się produkcją osprzętu elektrycznego, który sprzedaje w hurtowniach na terenie całej Polski i na Ukrainie. Posiada status zakładu pracy chronionej i podlega szczególnej kontroli ze strony Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Dlatego wszystkie stanowiska pracy są przyjazne i dostępne dla osób z niepełnosprawnością, zakład nie ma żadnych barier architektonicznych, a na miejsca pracy położone na wyższych piętrach można swobodnie dostać się windą.

Zakład zapewnia pracownikom bezpłatny dowóz do pracy wynajmowanym autobusem, a także organizuje dla nich wypoczynek. Pracownicy na miejscu mają zapewnioną doraźną opiekę medyczną, a także usługi rehabilitacyjne świadczone przez wykwalifikowany personel w bardzo dobrze wyposażonych salach rehabilitacyjnych. Wszyscy otrzymują zwrot kosztów poniesionych na zakup leków.

Pracownicy mają także bezpłatny dostęp do specjalistycznej opieki medycznej, co jest bardzo ważne, gdy często na wizytę u lekarza specjalisty trzeba w ramach NFZ czekać czasem po kilka czy kilkanaście miesięcy.

Spółka prowadzi także doradztwo dla zatrudnionych osób pomagając rozwiązywać ich codzienne życiowe problemy. Czasem rozmowa



z pracownikiem więcej daje niż płatna wizyta u prawnika.

W zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnością zakład współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie oraz ze Starostwem Powiatowym w Tarnowie, a także z okolicznymi organizacjami pożytku publicznego.

Na terenie należącym do Spółki Tarel działa także Stowarzyszenie Kulturalno-Oświatowe Piast im. Wincentego Witosa prowadzące Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ) oraz Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ).

Zakład Aktywności Zawodowej działa od 2004 roku i prowadzi rehabilitację zawodową osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Obecnie w ZAZ-ie pracują 92 osoby niepełnosprawne. Zajmują się na zlecenie firm zewnętrznych montażem wyrobów elektrycznych, produkcją wyrobów z tworzyw sztucznych, a także składaniem pudełek.

Wszyscy wykonują pracę w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu a oprócz tego mają zapewnioną codziennie godzinną rehabilitację dostosowaną do potrzeb danej osoby. Pracow-



nicy są bezpłatnie przywieźni do pracy i odwieźni po jej zakończeniu dwoma busami należącymi do Stowarzyszenia, a także dodatkowo wynajmowanym od firmy przewozowej autobusem.

Podobnie jak w przypadku Tare-l-u pracownicy mają zapewnioną doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz usługi rehabilita-

cyjne, a także otrzymują niezbędne im świadczenia na zaspokojenie potrzeb życiowych.

Warsztat Terapii Zajęciowej prowadzi swoją działalność od 1999 roku i obejmuje nią 45 osób z niepełnosprawnością - mieszkańców powiatu tarnowskiego (gminy: Lisia Góra, Skrzyszów, Tarnów, Pleśna) oraz miasta Tarnowa. Uczestnicy

są codziennie dowożeni na zajęcia i odwieźni po ich zakończeniu do domów. W trakcie zajęć opiekę nad nimi sprawuje dziewięciu wykształconych w zakresie terapii zajęciowej instruktorów, pielęgniarka, psycholog i lekarz psychiatra.

Głównym celem warsztatu jest przygotowanie uczestników do podjęcia pracy i radzenia sobie w wykonywaniu czynności życia codziennego. Od powstania WTZ do pracy w różnych zakładach przeszło ponad 20 uczestników zajęć. To spory sukces w skali kraju, gdzie warsztaty bardzo rzadko wysyłają swoich podopiecznych do pracy.

Oprócz prowadzenia zajęć bardzo intensywnie współpracujemy z rodzinami naszych uczestników, starając się im pomagać oraz rozwiązywać problemy, organizujemy dla nich wycieczki, wyjścia do kina, teatru, na zawody sportowe. Współpracujemy z lokalnymi szkołami i innymi jednostkami świadczącymi pomoc dla osób z niepełnosprawnościami.

Krzysztof Jurczak
Dyrektor ds. kadrowych



Bezrobocie w regionie

W 2017 roku na tarnowskim rynku pracy zanotowano spadek bezrobocia o ponad 1,7 tys. osób. Bezrobocie w końcu 2017 roku było jednym z najniższych w okresie ostatnich 28 lat. Niższe zanotowano jedynie w 1990 r.

Poziom bezrobocia w 2017 roku miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym do poziomu 11,3 tys. osób, następował systematyczny spadek do 8,6 tys. osób w październiku. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie rok zakończył się na poziomie 9,0 tys. osób.

Według stanu na 31 grudnia 2017 r. w całym regionie tarnowskim liczba bezrobotnych wyniosła **8.979 osób**, z czego w:

- ➔ mieście Tarnowie – **3.340** osób,
- ➔ powiecie tarnowskim – **5.639** osób.

W 2017 roku łączna liczba bezrobotnych w regionie spadła o **1.710** osób przy czym:

- ➔ w mieście Tarnowie – spadek o **660** osób,
- ➔ w powiecie tarnowskim – spadek o **1.050** osób.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2017 roku wyniosła **6,6%** i była o 1,6% niższa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 r.

W 2017 roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach. Największy spadek bezrobocia zanotowano w województwach: warmińsko-mazurskim o 2,5%, zachodniopomorskim o 2,2%,

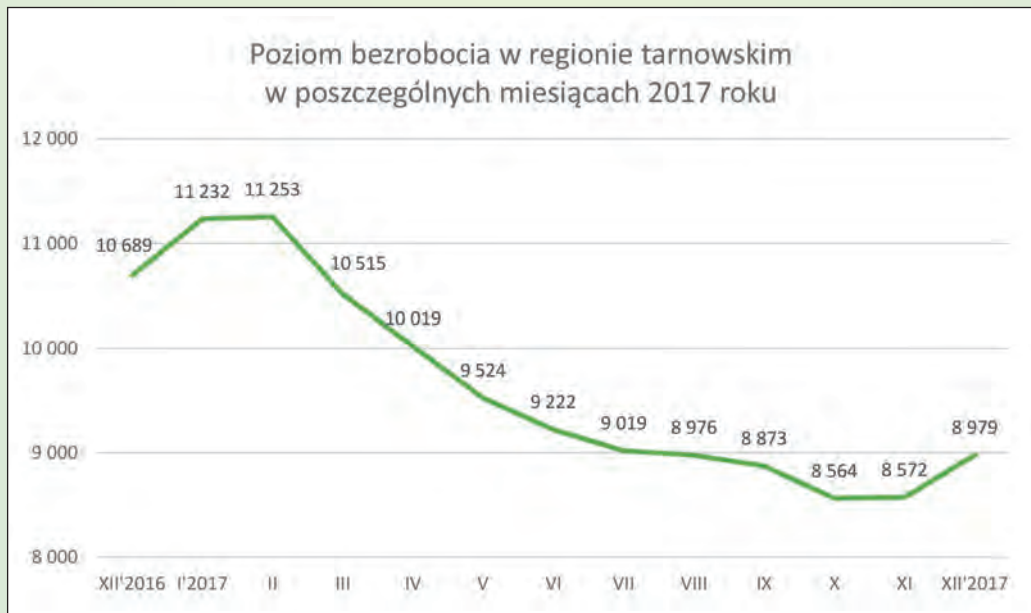
kujawsko-pomorskim, lubuskim i świętokrzyskim o 2,0%.

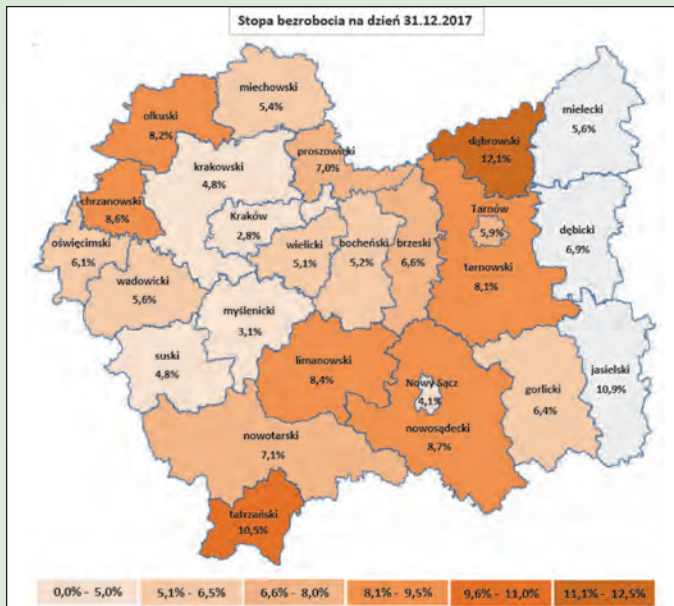
Najmniejszy spadek wystąpił w województwach: małopolskim i wielkopolskim o 1,2% oraz śląskim i mazowieckim o 1,4%.

Małopolska w rankingu województw o najniższej stopie bezrobocia zajmowała trzecią pozycję.

Wśród 22 powiatów w Małopolsce, w siedmiu z nich (m. Krakowie, powiecie myślenickim, m. Nowy Sącz, powiecie krakowskim, powiecie suskim, powiecie wielickim i w powiecie bocheńskim) stopa bezrobocia była niższa od średniej wojewódzkiej (5,4%), a w pozostałych 15 powiatach ją przekraczała.

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku





W 9-ciu powiatach (proszowickim, nowotarskim, tarnowskim, olkuskim, limanowskim, chrzanowskim, nowosądeckim, tatrzańskim i dąbrowskim), stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (6,6%).

W mieście Tarnowie stopa bezrobocia w końcu roku wyniosła **5,9%** i w porównaniu do 2016 roku była **niższa o 1,2%**.

Stopa bezrobocia w **powiecie tarnowskim** na koniec grudnia 2017 roku wyniosła **8,1%**, a wskaźnik stopy był o **1,4% niższy** w porównaniu do stanu w końca grudnia 2016 roku.

ZMIANY NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2017 ROKU

Na rynku pracy w regionie tarnowskim w 2017 roku wystąpiły następujące zjawiska:

- 1) Nastąpił spadek bezrobocia o 1.710 osób do poziomu 8.979 osób;
- 2) Stopa bezrobocia w trakcie roku spadła w Tarnowie o 1,2 punktu procentowego do poziomu 5,9% na koniec grudnia 2017 r. a w powiecie tarnowskim o 1,4 punkty procentowe do 8,1% na koniec 2017 r.;
- 3) Na przestrzeni 2017 roku od pracodawców z Tarnowa i regionu

wpłynęły 9.232 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 180 miejsc mniej niż rok wcześniej;

- 4) Spośród wyłączonych z ewidencji w 2017 roku, pracę podjęło 8.116 osób bezrobotnych, co stanowiło 46,3% osób wyrejestrowanych - była to najliczniejsza grupa wśród wyłączonych;
- 5) Pracodawcy z terenu miasta Tarnowa w ramach zwolnień grupowych rozwiązali umowy o pracę z 94 pracownikami. Było to o 46 osób więcej niż w 2016 roku;
- 6) Zmniejszył się odsetek oraz liczba bezrobotnej młodzieży z 16,1% w 2016 roku, do 13,7% w roku 2017. Na koniec 2017 roku bez pracy pozostawało 1.230 osób w wieku do 25 lat, tj. o 494 mniej niż w końcu 2016 roku;
- 7) Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia o 377 osób, z poziomu 2.617 osób w 2016 roku do poziomu 2.240 osób w 2017 roku. Osoby w wieku powyżej 50 lat stanowiły w końcu 2017 roku 24,9% ogółu bezrobotnych tj. o 0,4% więcej niż w 2016 roku;
- 8) Spadła liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszu-

kujących pracy o 156 osób, z poziomu 990 osób w 2016 roku, do poziomu 834 osoby na koniec 2017 roku.

MIJESCA PRACY I MIJESCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie wpłynęły **9.232** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej od pracodawców z terenu całego regionu i było to nieznacznie mniej niż w 2016 roku.

W rocznym bilansie miejsc pracy i aktywizacji zawodowej przeważały oferty niesubsydiowane (5.985), tworzone w oparciu o środki finansowe pracodawców, które stanowiły 64,8% wszystkich zgłoszonych miejsc. Miejsc subsydiowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego było 3.247 (35,2% ogółu miejsc), w tym: 1.320 miejsc stażu, 499 miejsc prac społecznie użytecznych.

Dla osób niepełnosprawnych wpłynęło 735 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z których 41 to miejsca subsydiowane.

Najliczniej pracodawcy w 2017 roku poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawca (477 miejsc), robotnik gospodarzy (358), pomocniczy robotnik budowlany (288), magazynier (279), opiekunka domowa (256), pozostali pracownicy obsługi biurowej (207), technik prac biurowych (184), pomocniczy robotnik szklarniowy (170), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (146), ślusarz (104), pomoc kuchenna (98), brukarz (89), pakowacz ręczny (87), pozostali monterzy izolacji (85), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (75).

Z obserwacji lokalnego rynku pracy wynika, że mamy do czynienia z pozytywnym trendem, pozwalającym na poprawę sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowanie mniejsza liczba bezrobotnych jak i coraz większa liczba miejsc pracy daje nadzieję, że bieżący rok będzie kolejnym, w którym nastąpi spadek bezrobocia.

Paweł Dudczak
starszy informatyk

ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

Zasiłek dla bezrobotnych			
Okres uprawnienia do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługująca przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługująca przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	664,90 zł	522,10 zł
od 5 do 20 lat	100%	831,10 zł	652,60 zł
co najmniej 20 lat	120%	997,40 zł	783,20 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 997,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia – 997,40 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin – stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 166,30 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 415,60 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 415,60 zł (50 % zasiłku) .		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 415,60 zł (do 50% zasiłku) .		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.

- art. 72 ust. 1-6 i ust. 8-9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)
- obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 maja 2014 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. z 22 maja 2014 r. poz. 367)

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

www.up.tarnow.pl



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

608 557 184

608 577 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. Rynek 9 (pok. 01), 33-160 Ryglice

tel. 14 688-23-97

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 14 688 23 95

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 688 23 96