

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat tarnowski**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Pomocnicy biblioteczni	
	zawód deficytowy	Archiwiści i muzealnicy	
		Asystenci nauczycieli	
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	
		Elektrycy budowlani i pokrewni	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	
		Ogrodnicy	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Technicy farmaceutyczni	
		Zaopatrzeniowcy	
		Gospodarze budynków	
		Hydraulicy i monterzy rurociągów	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
			Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
			Filozofowie, historycy i politolodzy
	Rolnicy upraw polowych		
	Cieśle i stolarze budowlani		
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni		
	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**