



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnowskim w 2015 r.

Tarnów, listopad 2016

Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2015 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	17
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	22
1.6. Oferty pracy.....	25
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	28
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	31
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	36
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	36
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	37
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	40
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	70
7. PODSUMOWANIE.....	80
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	83
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	84
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	103

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{B}_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. $\frac{B}{O_t^k} = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $\frac{B}{O_t^k} < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $\frac{B}{O_t^k} > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

	$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnalnych za dane półroczne oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy (\bar{O}_t^k),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (\bar{B}_t^k).

Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014 i 31.05.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015)

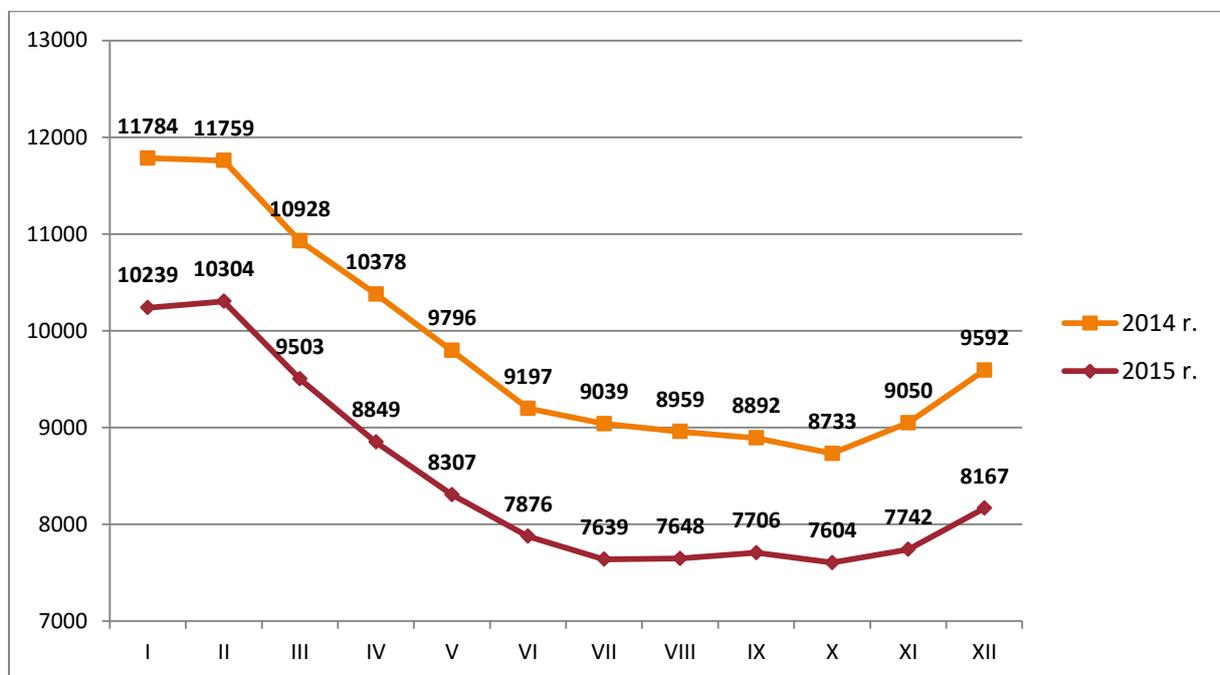
B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. Liczba bezrobotnych w 2015 roku

Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 8167 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tarnowskiego. Liczba bezrobotnych w końcu 2015 roku była o 1425 osób niższa w porównaniu do stanu z końca 2014 roku.

W 2015 roku poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim utrzymywał się w granicach 7,6 – 10,3 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 10304 osoby, a najniższy w październiku - 7604 osoby.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim w latach 2014 - 2015

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2015 roku w powiecie tarnowskim miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2015 roku osiągnęło poziom 8167 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	646
5120	Kucharze	378
7222	Ślusarze i pokrewni	194
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	186
5141	Fryzjerzy	182
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	153
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	151
7112	Murarze i pokrewni	149
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	143
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	142
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	135
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	133
5153	Gospodarze budynków	129
3115	Technicy mechanicy	125
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	120
3220	Dietetycy i żywieniowcy	108
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	108
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	102
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	91
2631	Ekonomiści	85

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 646 osób. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem kucharz – 378 osób. Kolejną, ślusarze i pokrewni – 194 osoby. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 4 stanowiły osoby z kategorii specjalistów. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się 3 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 10 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani przedstawiono 3 grupy elementarne. Zawody z tych grup nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Żadna z ww. grup zawodów elementarnych nie została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako

deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie tarnowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: technicy rolnictwa i pokrewni – 65 osób, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 49 osób, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – 35 osób, technicy technologii żywności – 29 osób, nauczyciele szkół podstawowych – 19 osób, barmani – 18 osób, monterzy sprzętu elektrycznego – 15 osób, pracownicy usług domowych – 11 osób.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

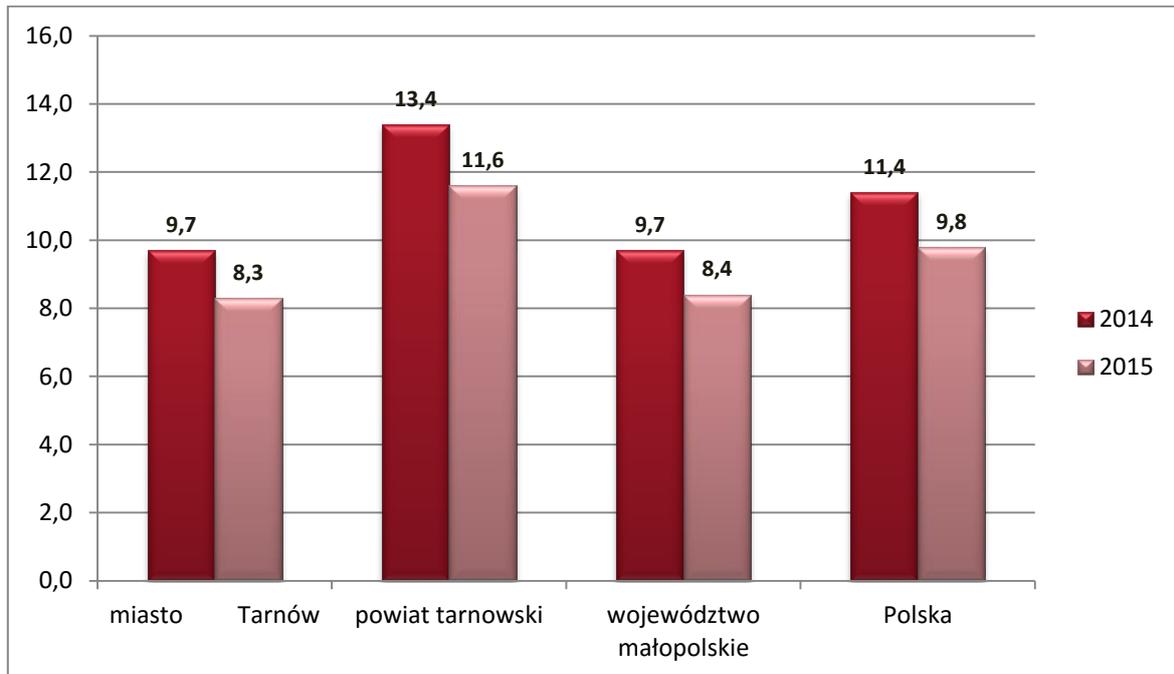
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	65
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	49
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	35
3144	Technicy technologii żywności	29
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19
5132	Barmani	18
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	15
5152	Pracownicy usług domowych	11
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7
7311	Mechanicy precyzyjni	6
5311	Opiekunowie dziecięcy	5
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3
2651	Artyści plastycy	3
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2
3212	Technicy analityki medycznej	2
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1
3253	Optycy okularowi	1
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1
5312	Asystenci nauczycieli	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 3,4% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2015 roku z terenu powiatu tarnowskiego.

1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku

Na koniec 2015 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 9,8%. Małopolska ze stopą 8,4% wraz z województwem mazowieckim zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.

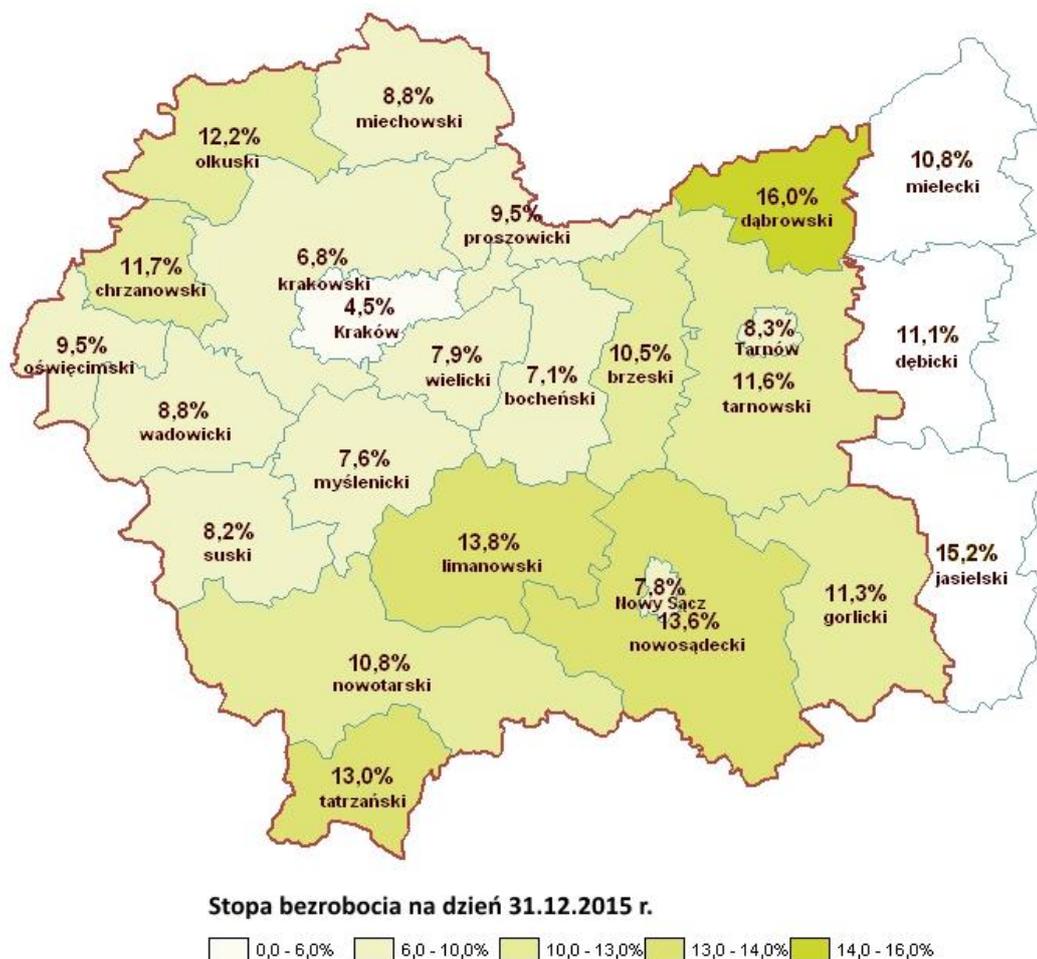


Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2014 i 2015 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2015 roku wynosiła 11,6%.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2014 roku wskaźnik ten był niższy o 1,8% (13,4%).



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2015 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

1.3. Napływ bezrobotnych

W 2015 roku zarejestrowało się 12015 bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnowskiego i było to o 358 osób mniej niż w 2014 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 9577 osoby, tj. 79,7% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 2438 osoby.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 732 osoby, kucharzy – 410 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 351 osób, fryzjerów – 297 osób, techników mechaników – 275 osób, ślusarzy i pokrewnych – 273 osoby, murarzy i pokrewnych – 252 osoby.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	732
5120	Kucharze	410
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	351
5141	Fryzjerzy	297
3115	Technicy mechanicy	275
7222	Ślusarze i pokrewni	273
7112	Murarze i pokrewni	252
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	241
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	228
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	226
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	201
2631	Ekonomiści	193
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	191
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	169
3220	Dietetycy i żywieniowcy	162
5153	Gospodarze budynków	144
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	136
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	129
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	128
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	128

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 5 to zawody w kategorii specjaliści. 3 grupy zawodowe należą do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 11 grup elementarnych. Była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 1 grupa zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych w końcu 2015 roku, również żadna z ww. najliczniejszych grup zawodów napływająca do bezrobocia nie została uwzględniona w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 2,6% ogółu napływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	43
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	42
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	30
3144	Technicy technologii żywności	25
5152	Pracownicy usług domowych	20
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	17
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	13
5132	Barmani	12
2651	Artyści plastycy	6
5311	Opiekunowie dziecięcy	5
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5
7311	Mechanicy precyzyjni	4
3212	Technicy analityki medycznej	2
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2
5312	Asystenci nauczycieli	2
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1
3253	Optycy okularowi	1
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.4. Odpływ bezrobotnych

W 2015 roku z terenu powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 13440 osób bezrobotnych tj. o 347 osób mniej niż w 2014 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 6133, co stanowiło 45,6% ogółu wyłączonych. Było to o 174 osoby więcej niż w 2014 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 2578 osób, co stanowiło 19,2% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 700 mniej niż w 2014 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciło 1540 osób tj. 11,5% wyłączonych i takich osób było o 63 więcej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	782
5120	Kucharze	457
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	413
3115	Technicy mechanicy	330
7222	Ślusarze i pokrewni	319
7112	Murarze i pokrewni	304
5141	Fryzjerzy	282
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	275
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	269
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	244
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	231
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	221
2631	Ekonomiści	203
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	198
3220	Dietetycy i żywieniowcy	188
5153	Gospodarze budynków	172
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	163
7412	Elektromechanicy i elektrycy	160
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	159
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	147

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni, murarze i pokrewni, fryzjerzy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

Żadna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 nie została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 2,1% ogółu odpływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	75
5142	Kosmetyczki i pokrewni	39
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	39
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	29
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	24
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16
3144	Technicy technologii żywności	12
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	11
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1
2651	Artyści plastycy	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, inżynierowie telekomunikacji, doradcy finansowi i inwestycyjni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,67
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,13
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	2,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tylko w przypadku jednego zawodu wymienionego w rocznej informacji sygnałnej odpływ bezrobotnych nie przewyższał napływu. Taka sytuacja wystąpiła w zawodzie asystenci nauczycieli.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,97
3144	Technicy technologii żywności	0,96
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0,95
5152	Pracownicy usług domowych	0,95
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,94
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,93

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,92
5132	Barmani	0,92
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,91
2651	Artyści plastycy	0,83
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,60
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,60
7311	Mechanicy precyzyjni	0,50
3212	Technicy analityki medycznej	0,50
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,50
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2015 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,50
3212	Technicy analityki medycznej	0,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,50
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,60
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,60
2651	Artyści plastycy	0,83
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,91
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,92
5132	Barmani	0,92
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,93
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,94
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0,95
5152	Pracownicy usług domowych	0,95
3144	Technicy technologii żywności	0,96
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,97

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.5. Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2015 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego wynosiła 4751 i stanowili oni 58,2% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2014 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 554 osoby. W końcu 2014 roku długotrwale bezrobotni stanowili 55,3% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zwiększył się o 2,9%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale

bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. W powiecie tarnowskim 47 zawodów elementarnych osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Najliczniej reprezentowana kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 17 grup zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria technicy i średni personel – 16 grup zawodów elementarnych oraz specjaliści – 10 grup zawodów elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów, w której występują osoby długotrwale bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 4 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5411	Strażacy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 4 zawody w kategorii specjaliści, 7 zawodów w kategorii technicy i średni personel, 8 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 1 zawód w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka. We wszystkich 47 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku wynosiła 68 osób.

W siedmiu grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Byli to: nauczyciele kształcenia zawodowego, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, optycy okularowi, technicy analityki medycznej oraz gońcy, bagażowi i pokrewni. Kolejną grupą zawodów elementarnych o bardzo wysokim wskaźniku byli opiekunowie dziecięcy – wskaźnik 80,00. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (powyżej 70,00) zidentyfikowano również w przypadku: operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych, specjalistów do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	80,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	77,55
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	71,43
3144	Technicy technologii żywności	68,97
7311	Mechanicy precyzyjni	66,67
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	66,67
2651	Artyści plastycy	66,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	66,67
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	61,54
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	57,89

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	57,14
5132	Barmani	55,56
5152	Pracownicy usług domowych	54,55

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.6. Oferty pracy

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszonych zostało łącznie 8320 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2015 roku miejsc pracy była o 24,5% wyższa niż w 2014 roku. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3071, tj. o 541 więcej niż w 2014 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2015 roku z terenu powiatu tarnowskiego. Zawody, które dominują to: gospodarze budynków – 292 miejsca, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 202 miejsca, pracownicy obsługi biurowej – 160 miejsc, pracownicy domowej opieki osobistej – 157 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 112 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 101 miejsc.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2015 roku z powiatu tarnowskiego (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5153	Gospodarze budynków	292	277
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	202	145
4110	Pracownicy obsługi biurowej	160	152
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	157	157
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	112	15
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101	52
7112	Murarze i pokrewni	70	12
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	44
5312	Asystenci nauczycieli	61	59
7212	Spawacze i pokrewni	49	15
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	30
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	40	7
9412	Pomoce kuchenne	40	29

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	38	9
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37	12
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34	26
7222	Ślusarze i pokrewni	31	16
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30	17
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	26	17
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	25	16
5120	Kucharze	23	13
5131	Kelnerzy	23	19
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23	3
7115	Cieśle i stolarze budowlani	22	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MPiPS-01 za I i II półrocze 2015 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu powiatu tarnowskiego dostępnych było 2665 ofert pracy (w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizowane są tylko oferty pracy, pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego i oferty prac społecznie użytecznych).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 63 oferty pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do specjalistów – 32 oferty (50,8% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2602	63	2665
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	1	17
SPECJALIŚCI	114	32	146
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	165	10	175
PRACOWNICY BIUROWI	311	3	314
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	920	17	937
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13		13
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	546		546
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	197		197
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	320		320

wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	94,12%	5,88%	100%
SPECJALIŚCI	78,08%	21,92%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	94,29%	5,71%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	99,04%	0,96%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,19%	1,81%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%		100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,61%	1,59%	0,39
SPECJALIŚCI	4,38%	50,79%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,34%	15,87%	0,40
PRACOWNICY BIUROWI	11,95%	4,76%	2,51
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	35,36%	26,98%	1,31
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,50%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,98%		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,57%		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,30%		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono jedynie kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej nie sklasyfikowanych. Natomiast wśród zawodów deficytowych znalazła się tylko jedna grupa: asystenci nauczycieli.

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	62,50	62,50

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,92	5,08	0,18		2,00	96,72	95,08

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwałe jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Wg danych przekazanych przez MRPiPS w powiecie tarnowskim nie występują elementarne grupy zawodów, które można określić jako zrównoważone.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tzn. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono pięć grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa lub równa 10: technicy rolnictwa i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy technologii żywności, monterzy sprzętu elektrycznego, pracownicy usług domowych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 4 grupy elementarne. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnalnej wynosiła 276 osób. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 3,4% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	61
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	34
3144	Technicy technologii żywności	28
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	12
5152	Pracownicy usług domowych	11
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8
7311	Mechanicy precyzyjni	6
5311	Opiekunowie dziecięcy	4
2651	Artyści plastycy	3
3212	Technicy analityki medycznej	2
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1
3253	Optycy okularowi	1
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	45,00	0,08	540,00	77,55	0,91	100,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19,67	0,58	33,71	57,89	0,97	28,57	28,57
5132	Barmani	17,83	0,67	26,75	55,56	0,92	37,50	37,50
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1,92	0,08	23,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 7 wielkich grup zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie popytowej i podażowej rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 17 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	0,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,13
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,48	Wywieranie wpływu	21,88
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,48	Współpraca w zespole	15,63
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,38	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	12,50
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,29	Wywieranie wpływu	30,00
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,10	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,10	Współpraca w zespole	20,00
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,10	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,00

	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,10	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,00
PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	33,33
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	33,33
			Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,25	Komunikacja ustna/komunikatywność	94,12
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,13	Znajomość języków obcych	88,24
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,13	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,88
	Współpraca w zespole	0,13	Wywieranie wpływu	5,88
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,06		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,24		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,24		
	Współpraca w zespole	0,24		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	0,45		
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,15		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,15		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,15		
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.				
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wśród specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada cechy związane z umiejętnością współpracy w zespole. Kolejną jest umiejętność planowania i organizacja pracy własnej. Największy odsetek techników i innego średniego personelu charakteryzuje się umiejętnością obsługi komputera i wykorzystaniem Internetu. Osoby te w równym

stopniu mogą zaprezentować umiejętności: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej.

Pracownicy usług i sprzedawcy, podobnie jak poprzednia grupa, w największym odsetku posiadają umiejętność obsługi komputera i wykorzystania Internetu. W równym stopniu posiadają umiejętności i uprawnienia związane z: czytaniem ze zrozumieniem i pisanem tekstów w języku polskim, komunikacją ustną/komunikatywnością oraz współpracą w zespole.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą są operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Posiadają oni w równym stopniu umiejętność: współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych.

Najczęściej wymienianą cechą wśród pracowników wykonujących prace proste jest umiejętność współpracy w zespole.

Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w grupach zawodowych o niższym poziomie wykształcenia jest znacznie mniejszy od grupy specjalistów.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wyszczególniono pięć wielkich grup zawodów, w której pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do pracowników.

W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga się w równym stopniu umiejętności: komunikacji ustnej/komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej.

Wśród specjalistów w największym stopniu wymaga się umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Kolejnymi wymaganymi umiejętnościami w tej grupie są: planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, współpracy w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Od techników i innego średniego personelu najbardziej wymaga się umiejętności wywierania wpływu. Kolejne wymagane umiejętności dla tej grupy to: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Od pracowników biurowych wymaga się w równym stopniu umiejętności: współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, komunikacji ustnej/komunikatywności.

Pracodawcy od pracowników usług i sprzedawców w najwyższym stopniu wymagają umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Wymagane są również umiejętności: znajomość języków obcych, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, wywieranie wpływu.

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 14,3% ogółu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 35,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: średnim ogólnokształcącym (40,83%) oraz gimnazjalnym i poniżej (27,31%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 18 – Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	8 167	1 168	14,30%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 534	419	27,31%
zasadnicze zawodowe	2 673	122	4,56%
średnie ogólnokształcące	818	334	40,83%
policealne i średnie zawodowe	2 024	293	14,48%
wyższe	1 118	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	690	87	12,61%
szkoła przysposabiająca do pracy	20	0	0,00%
technikum	822	232	28,22%
liceum ogólnokształcące	416	212	50,96%
liceum profilowane	1	1	100,00%

technikum uzupełniające	12	3	25,00%
liceum uzupełniające	29	11	37,93%
szkoła policealna	220	21	9,55%
wyższa	1 024	1	0,10%
brak danych źródłowych	4 933	576	11,67%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych jedynie w jednej grupie zawodów prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu tarnowskiego. Jest to grupa technicy rolnictwa i pokrewni. Należy jednak dodać, że liczba osób kształcących w tym zawodzie jest obecnie stosunkowo niewielka, dlatego nie powinna mieć znaczącego wpływu na sytuację na rynku pracy. Jak wynika z poniżej tabeli w zawodach uznanych za deficytowe nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych. W tym przypadku mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza tych grup zawodów wykazała, że ich deficyt wynika raczej z braku praktyki zawodowej, a nie z braku odpowiedniego wykształcenia. Należy też zauważyć, że czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu uważanego za deficytowy, mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia.

Tabela 19 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2651	Artyści plastycy	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12
3144	Technicy technologii żywności	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3253	Optycy okularowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
5132	Barmani	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Do wyników tego wskaźnika należy podchodzić z ogromną ostrożnością, ponieważ niekoniecznie może on oznaczać, że absolwenci danego typu szkoły mają trudności ze znalezieniem pracy. W przypadku powiatów z których znaczna liczba uczniów dojeżdża do szkoły do innych miejscowości, wskaźnik ten będzie raczej informował o tym, jaka ilość absolwentów kończy naukę poza monitorowanym powiatem. Analiza wyników wskazuje wyraźnie, że większość absolwentów z terenu powiatu tarnowskiego kończy edukację na poziomie szkoły średniej lub zasadniczej zawodowej w szkołach na terenie miasta Tarnowa lub miejscowości położonych poza powiatem tarnowskim. Wskazuje na to ponad 100% wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół z terenu powiatu tarnowskiego. Na koniec 2015 roku największą wartość tego wskaźnika można zauważyć w przypadku absolwentów kończących szkoły policealne – 264,29%. Wysoką wartość tego wskaźnika posiadają również absolwenci: techników (150,63%) i zasadniczych szkół zawodowych (111,5%).

Tabela 20 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	108	87	123	85	113,89%	78,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	314	185	241	50	76,75%	15,92%
liceum ogólnokształcące	315	0	93	28	29,52%	8,89%
liceum profilowane	0	0	2	0		

liceum uzupełniające	0	0	10	6		
szkoła policealna	27	15	39	36	144,44%	133,33%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	113	126	111,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	158	158	238	150,63%
liceum ogólnokształcące	295		69	23,39%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			4	
szkoła policealna	14	14	37	264,29%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

W badaniu wzięło udział łącznie 179 przedsiębiorstw w tym 94 z terenu powiatu tarnowskiego. Badaniem zostały objęte podmioty, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu

ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi

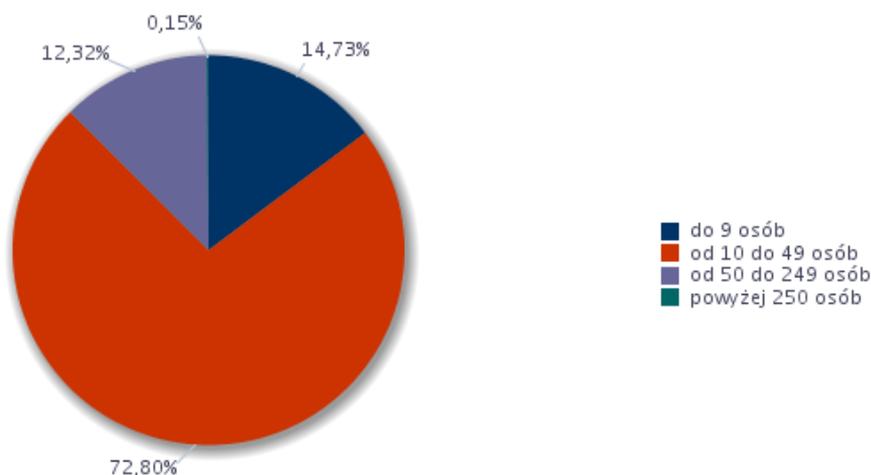
próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (72,8% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie jest większa niż 9 – przedsiębiorstwa te stanowiły 14,73% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 12,32% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, a najmniejszy (0,15%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 22 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	45
50-249	14
250 i więcej	1
Podsumowanie	94

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

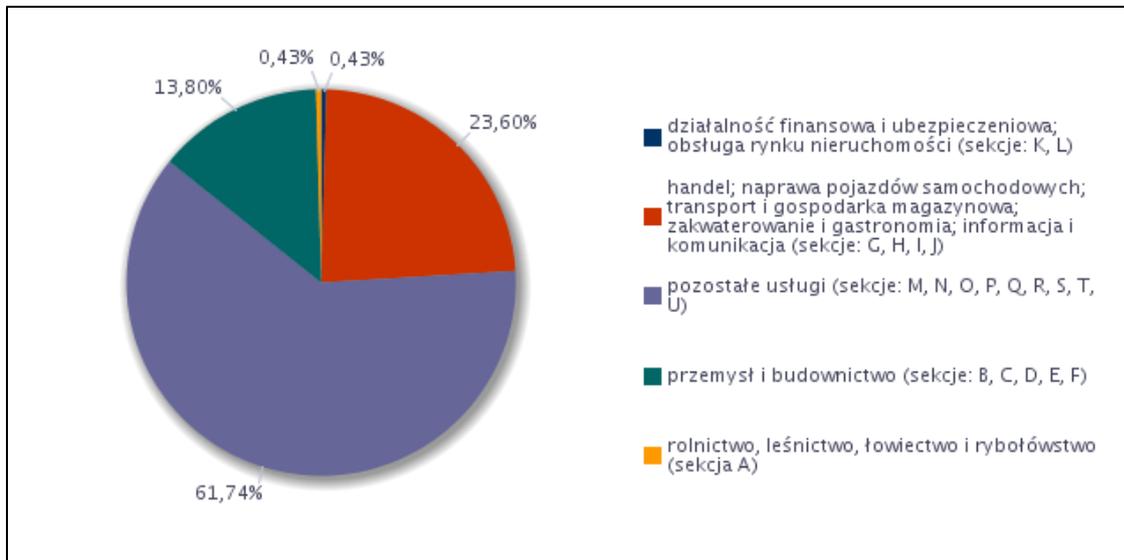


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Główna działalność większości (61,74%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 23,60% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel,

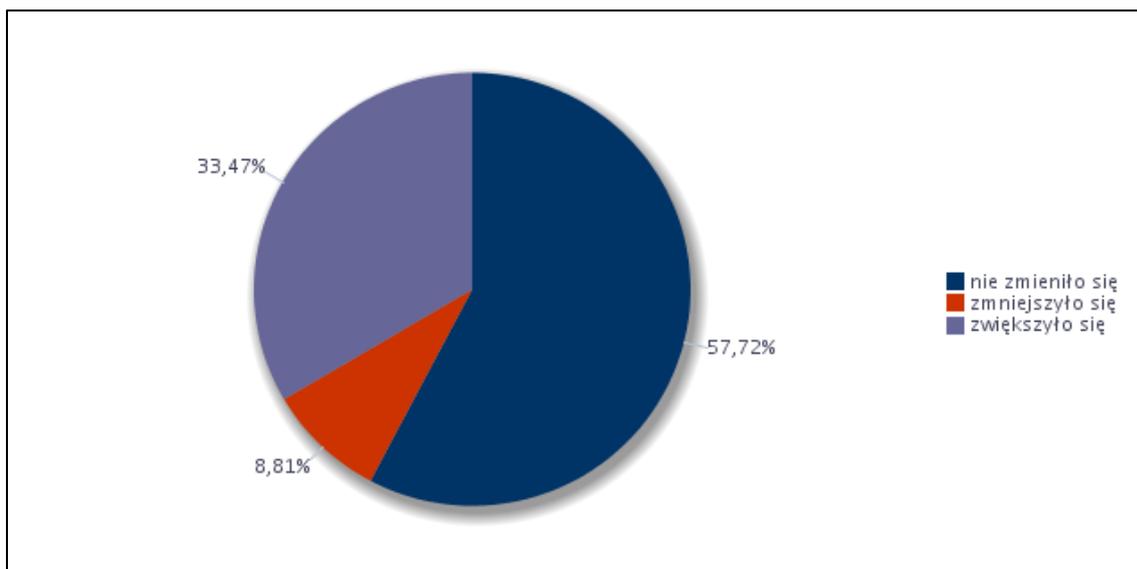
naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (13,8% wskazań). Najniższy odsetek badanych (0,43%) zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz rolnictwem (sekcje K, L) oraz leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (sekcja A).



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

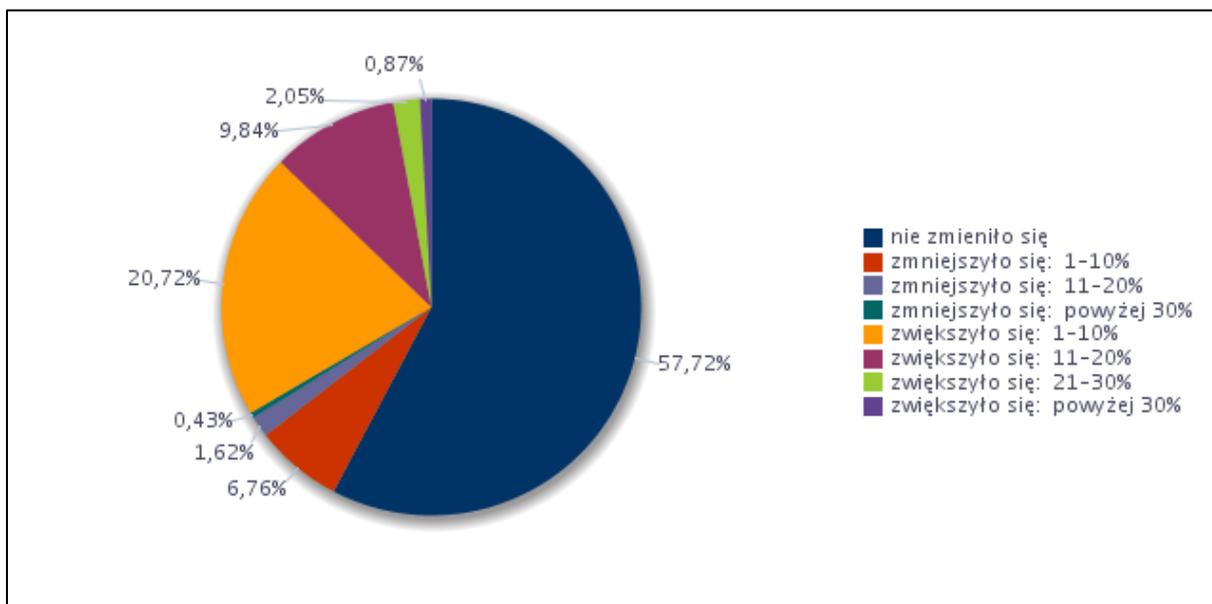
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Zdecydowana większość, bo 57,72%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 33,47% respondentów, a na jego zmniejszenie – 8,81% badanej grupy.



Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 20,72% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 9,84% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (6,76% wskazań).



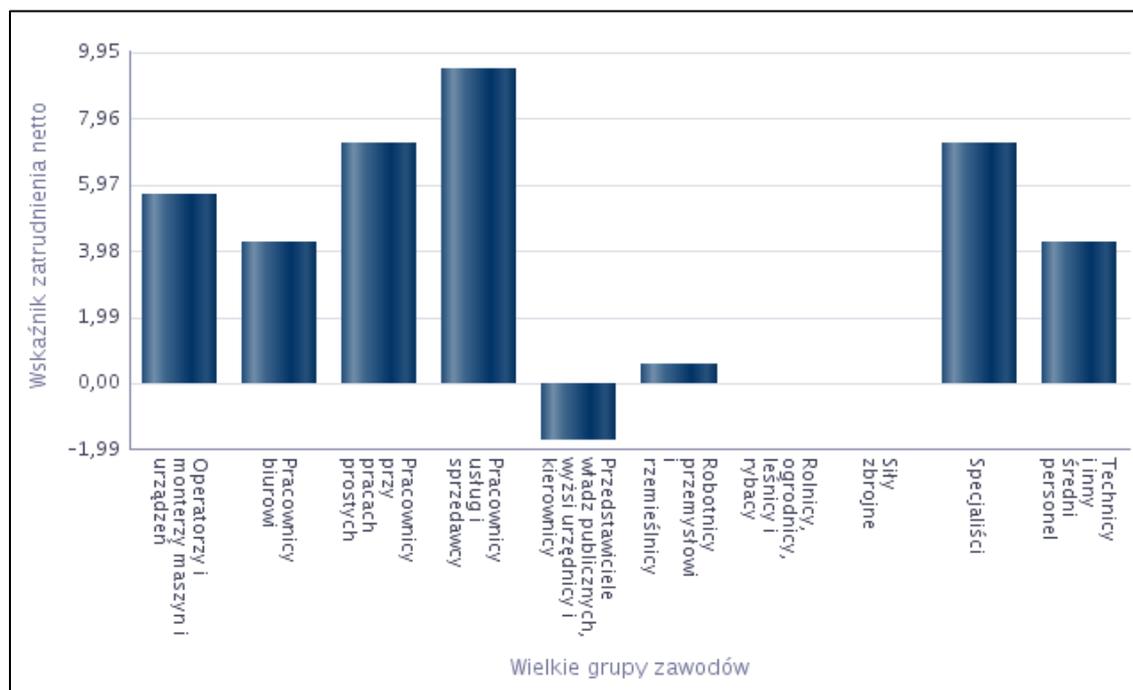
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 24,67. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, w jednej (przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy) wartość ujemną. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie pracownicy usług i sprzedawcy. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w dwóch wielkich grupach zawodów. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 23 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,67
Pracownicy biurowi	4,24
Pracownicy przy pracach prostych	7,21
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,46
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,69
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,21
Technicy i inny średni personel	4,24

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: asystentka stomatologiczna, fakturzystka, fizjoterapeuta, hutnik dmuchacz szkła, kelner, kierownik produkcji w przemyśle, kierownik sieci informatycznych, księgowy, logopeda, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, nauczyciel języka obcego, nauczyciel plastyki, nauczyciel religii, nauczyciel techniki, nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, opiekun medyczny, opiekun w domu pomocy społecznej, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali analitycy finansowi, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali pracownicy obsługi biurowej, radca prawny, robotnik gospodarczy, spawacz, specjalista administracji publicznej, sprzedawca, sprzątaczką biurowa, technik administracji, technik masażysta, technik prac biurowych, woźny.

Tabela 24 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hutnik dmuchacz szkła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik sieci informatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Mechanik pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,13%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,05%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,20%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel religii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel techniki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,22%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,03%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,65%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,22%
	wyuczony zawód	0,60%
	wywieranie wpływu	4,45%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,22%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali analitycy finansowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	2,20%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,20%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,20%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,20%
	wyuczony zawód	2,20%
	wywieranie wpływu	2,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,80%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,33%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,88%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,80%
	wyuczony zawód	2,80%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,92%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik masażysta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

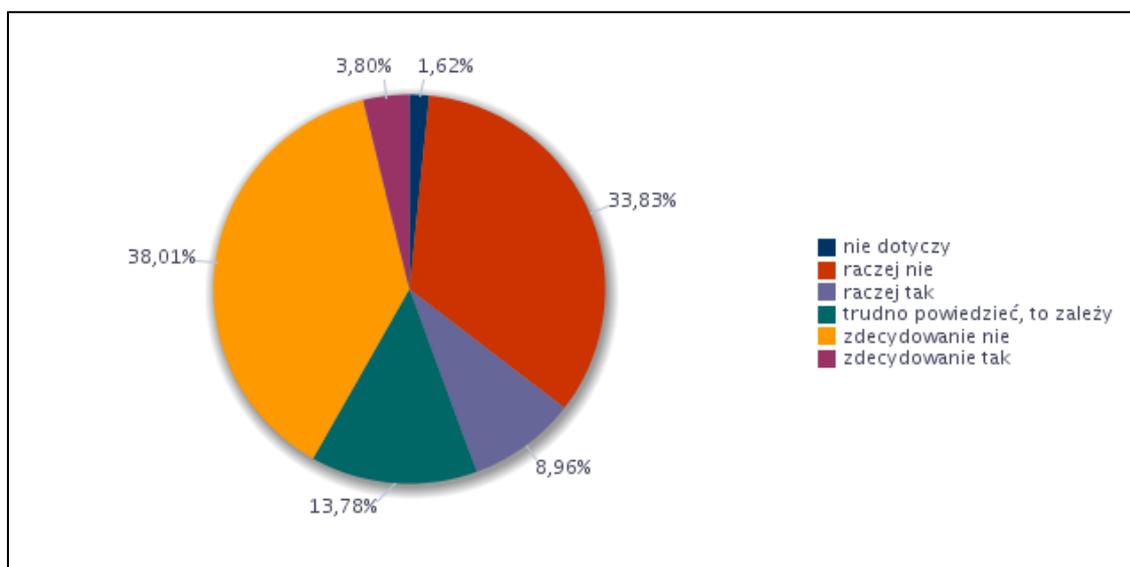
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	4,93%
	doświadczenie zawodowe	5,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,35%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,55%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	5,09%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,73%
	wyuczony zawód	4,31%
	wywieranie wpływu	3,44%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,99%
	znajomość języków obcych	3,81%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, doświadczenia zawodowego, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikacji ustanej/komunikatywności, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (38,01%) uznała, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 33,83% ogółu stwierdziło, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 8,96% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a tylko 3,8% „zdecydowanie tak”. Pewne wahanie w odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 13,78% respondentów.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 24 z 35 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość.

Złe przygotowanie wskazano w przypadku 5 zawodów: fakturzystka, kelner, kierownik produkcji w przemyśle, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik gospodarczy.

Tabela 25 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystentka stomatologiczna	0,00%	0,00%	0,00%
Fakturzystka	0,00%	100,00%	-100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Hutnik dmuchacz szkła	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierownik sieci informatycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel techniki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun medyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	64,43%	0,00%	64,43%
Pozostali analitycy finansowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	64,77%	-64,77%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	69,98%	30,02%	39,95%
Sprzątaczką biurowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik masażysta	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 26 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci dentystyczni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie telekomunikacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

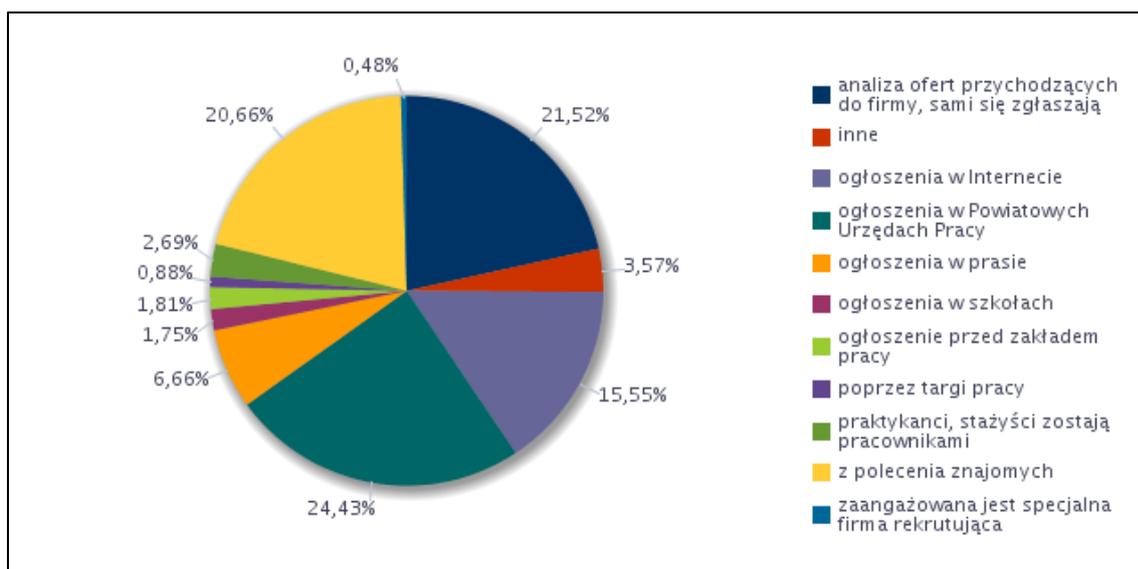
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	2	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0	
	wywieranie wpływu	7,69%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0	
	znajomość języków obcych	7,69%	0	
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	znajomość języków obcych	4,98%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,71%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		2,71%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,71%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,71%	0	
wykonywanie obliczeń		2,71%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,71%	0	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
Sprzedawcy w stacji paliw	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
wywieranie wpływu	0,00%	0		

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,50%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,81%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,03%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,77%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,76%	0
współpraca w zespole		1,50%	0
wykonywanie obliczeń		1,31%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,05%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,05%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,78%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,52%	0
wywieranie wpływu		0,52%	0
znajomość języków obcych		0,52%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników wskazywane były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (24,43%). Kolejnym analiza ofert przychodzących do firmy, a pracownicy sami się zgłaszają do potencjalnego pracodawcy (21,52%). Trzecim w kolejności najczęstszym sposobem było polecenie znajomych (20,66%). 15,55% respondentów poinformowało, że pozyskuje pracowników za pomocą ogłoszeń w Internecie. Z ogłoszeń w prasie korzysta 6,66% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

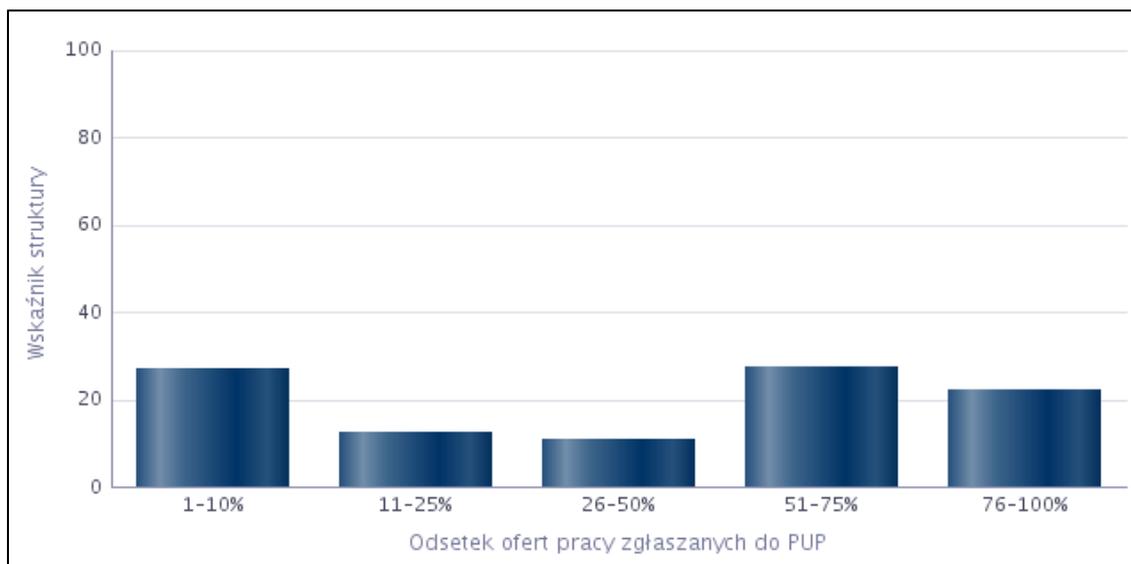
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „51-75%” (27,33%). W 26,91% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 1-10%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 27 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	26,91
11-25%	12,67
26-50%	11,01
51-75%	27,33
76-100%	22,08

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: sprzedawcy, kucharze, nauczyciele języka obcego, operatorzy urządzeń oczyszczania ścieków, robotnicy gospodarczy, cukiernicy, lekarze, opiekunki dziecięce, pielęgniarki, pomocniczy robotnicy budowlani, magazynierzy, glazurnicy, inspektorzy budowlani, inżynierowie teleinformatycy, kierowcy samochodów ciężarowych, nauczyciele historii, nauczyciele matematyki, nauczyciele muzyki, nauczyciele przyrody w szkole podstawowej, piekarze, pomocnicy piekarza, pozostali ślusarze i pokrewni, programiści aplikacji, sekretarki, spawacze, sprzedawcy w stacji paliw, woźni.

Tabela 28 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

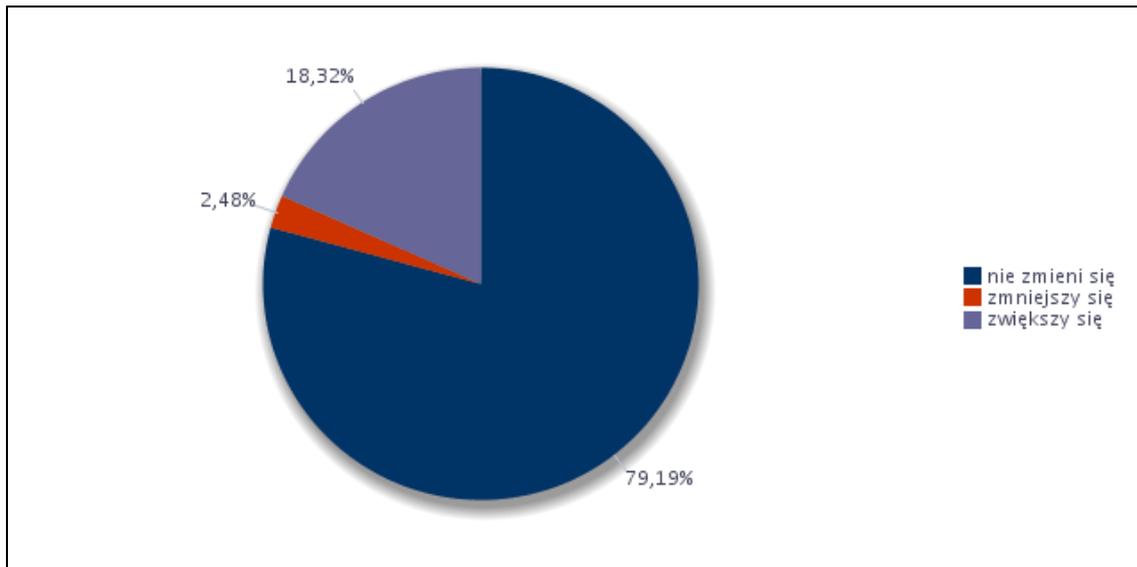
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	6,14%
Kucharz	4,83%
Nauczyciel języka obcego	4,83%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	3,73%
Robotnik gospodarczy	3,73%
Cukiernik	3,06%
Lekarz	3,06%
Opiekunka dziecięca	3,06%
Pielęgniarka	3,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,06%

Magazynier	2,63%
Glazurnik	2,41%
Inspektor budowlany	2,41%
Inżynier teleinformatyk	2,41%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,41%
Nauczyciel historii	2,41%
Nauczyciel matematyki	2,41%
Nauczyciel muzyki	2,41%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,41%
Piekarz	2,41%
Pomocnik piekarza	2,41%
Pozostali ślusarze i pokrewni	2,41%
Programista aplikacji	2,41%
Sekretarka	2,41%
Spawacz	2,41%
Sprzedawca w stacji paliw	2,41%
Woźny	2,41%
Technik administracji	1,96%
Hutnik dmuchacz szkła	1,31%
Kierownik działu informatyki	1,31%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,31%
Nauczyciel plastyki	1,31%
Opiekun w domu pomocy społecznej	1,31%
Bibliotekarz	1,29%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,65%
Asystentka stomatologiczna	0,65%
Brukarz	0,65%
Chemik	0,65%
Kasjer walutowy	0,65%
Kierowca samochodu dostawczego	0,65%
Kierowca samochodu osobowego	0,65%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,65%
Nauczyciel akademicki - nauki farmaceutyczne	0,65%
Operator koparki	0,65%
Pozostali analitycy finansowi	0,65%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,65%
Pracownik kancelaryjny	0,65%
Przedstawiciel handlowy	0,65%
Specjalista administracji publicznej	0,65%
Technik informatyk	0,65%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

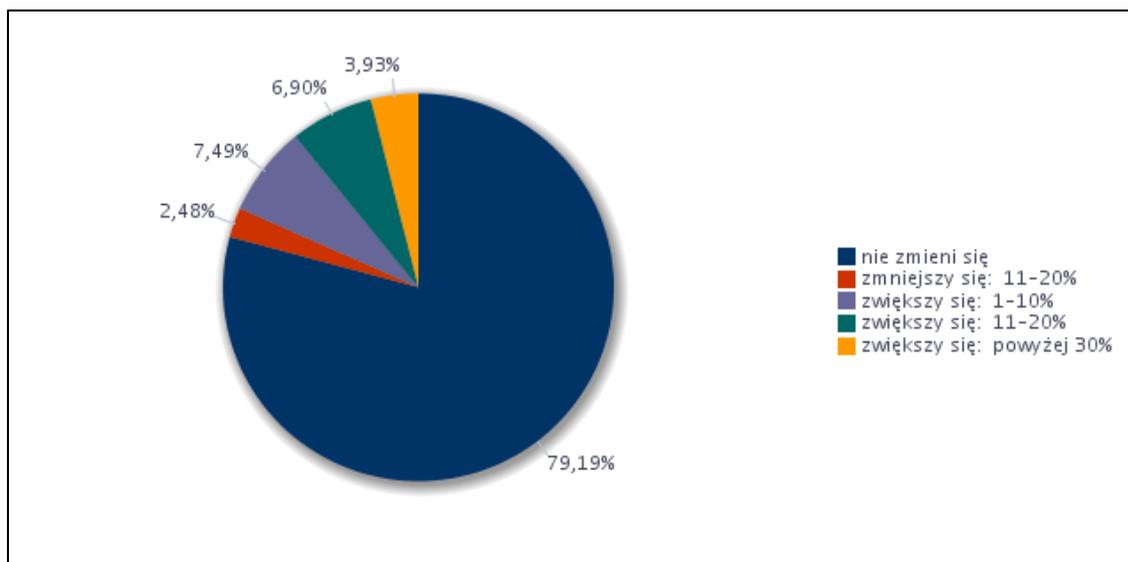
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 79,19% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 18,32% respondentów, a na jego zmniejszenie jedynie 2,48% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (7,49% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Przedsiębiorcy, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, odpowiadali, że zmniejszy się o 11-20%.



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

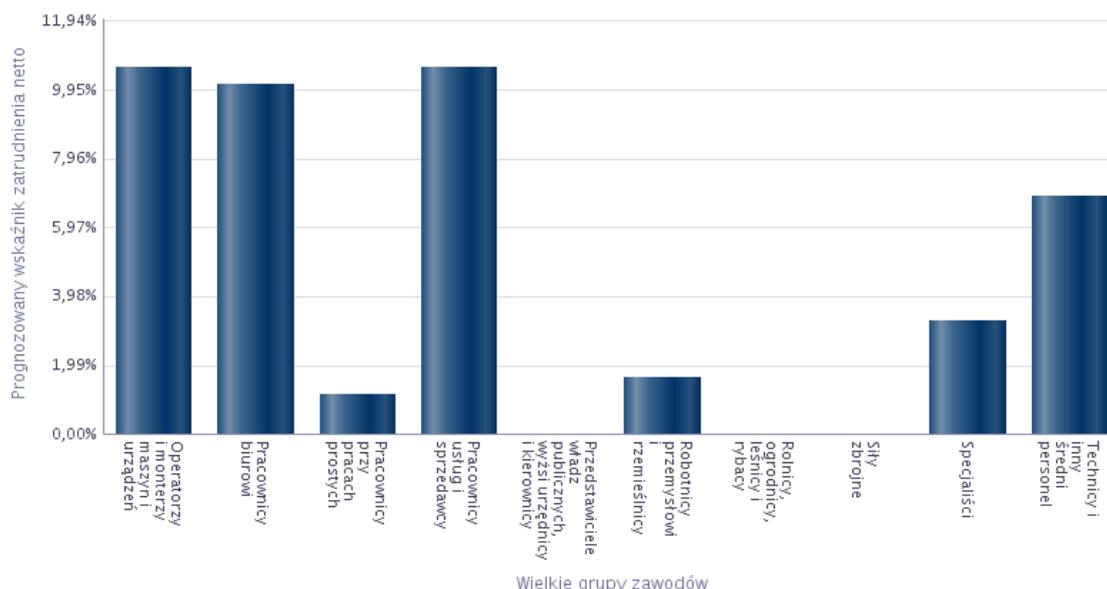
Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,84%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla grup: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 10,57%, pracownicy usług i sprzedawcy – 10,57%, pracownicy biurowi – 10,10%.

Tabela 29 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,57%
Pracownicy biurowi	10,10%
Pracownicy przy pracach prostych	1,13%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,57%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,65%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,28%
Technicy i inny średni personel	6,88%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: technik administracji, pomocniczy robotnik budowlany, inżynier teleinformatyk, kierownik działu administracyjno-gospodarczego, kierownik produkcji w przemyśle, kucharz, nauczyciel przedszkola, programista aplikacji, spawacz, operator urządzeń oczyszczania ścieków.

Tabela 30 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik administracji	11,26%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,51%
Inżynier teleinformatyk	6,90%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	6,90%
Kierownik produkcji w przemyśle	6,90%
Kucharz	6,90%
Nauczyciel przedszkola	6,90%
Programista aplikacji	6,90%
Spawacz	6,90%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	5,33%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,75%
Sprzątaczką biurowa	3,75%
Przedstawiciel handlowy	3,69%
Asystentka stomatologiczna	1,85%

Bibliotekoznawca	1,85%
Brukarz	1,85%
Kierowca samochodu osobowego	1,85%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1,85%
Pracownik kancelaryjny	1,85%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 31 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekoznawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier teleinformatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,20%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,20%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,20%
	wyuczony zawód	2,20%
	wywieranie wpływu	2,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	4,93%
	doświadczenie zawodowe	5,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,87%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,35%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,55%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	5,09%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,73%
	wyuczony zawód	4,31%
	wywieranie wpływu	3,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,99%
	znajomość języków obcych	3,81%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie tarnowskim wynika, że sytuacja na lokalnym rynku pracy z roku na rok poprawia się. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2015 roku była o 1425 osób niższa niż pod koniec 2014 roku. Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2015 roku wynosiła 11,6% i w porównaniu „rok do roku” była o 1,8% mniejsza niż na koniec 2014 roku. Na zmniejszenie się osób bezrobotnych najistotniejszy wpływ miała zdecydowanie mniejsza liczba osób napływających do rejestrów Urzędu (358 mniej niż w 2014 roku). Liczba osób wyłączonych z ewidencji przewyższała napływ, była jednak niewiele mniejsza niż w 2014 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 6133 osoby, czyli 45,6% ogółu wyłączonych z terenu powiatu tarnowskiego.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o poprawie sytuacji na tarnowskim rynku pracy była zwiększona liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W okresie 2015 roku liczba miejsc pracy w całym rejonie zwiększyła się o 24,5%. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3071, tj. o 541 więcej niż w 2014 roku. Oznacza to, że w porównaniu do 2014 roku było to o 21,4% miejsc więcej. Co ważne wzrost ten spowodowany był głównie większą ilością zgłoszonych miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnałna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana instytucjom zajmującym się szerokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy.

Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 3,4% ogółu zarejestrowanych. W napływie i odpływie osób bezrobotnych ten odsetek jest jeszcze mniejszy i stanowi odpowiednio: 2,6% napływu i 2,1% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w tych zawodach jest znikomy i wynosi 2,8% miejsc pracy z terenu powiatu tarnowskiego. Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono jedynie kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej nie sklasyfikowanych. Natomiast do zawodów deficytowych zaliczono tylko asystentów nauczycieli. Deficyt w ww. grupach zawodów nie ma dużego znaczenia, gdyż czynności z nimi związane mogą wykonywać osoby zarejestrowane w urzędzie pracy pod innymi kodami zawodów.

Wg rankingu, w powiecie tarnowskim do grup zawodów elementarnych zrównoważonych nie zaliczono ani jednego zawodu.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 16 grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: technicy rolnictwa i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy technologii żywności, monterzy sprzętu elektrycznego, pracownicy usług domowych, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, mechanicy precyzyjni, opiekunowie dziecięcy, artyści plastycy, technicy analityki medycznej, nauczyciele kształcenia zawodowego, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, gońcy, bagażowi i pokrewni, optycy okularowi, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 4 grupy elementarne. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła zaledwie 3,4% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie, w którym mają kwalifikacje. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w zawodach uznanych za nadwyżkowe

kształcenie uczniów prowadzi się tylko w 1 grupie zawodowej - technicy rolnictwa i pokrewni. Należy jednak dodać, że liczba osób kształcących się w tym zawodzie jest obecnie stosunkowo niewielka, dlatego nie powinna mieć znaczącego wpływu na sytuację na rynku pracy.

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2015 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (14,3%), oznacza to, że co siódma osoba bezrobotna z terenu powiatu tarnowskiego nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnałnej wyodrębniono 20 takich zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny charakteryzowały się zawody: nauczyciele kształcenia zawodowego, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, optycy okularowi, technicy analityki medycznej oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 33,47% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 8,81% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalni pracodawcy raczej zakładają zwiększenie zatrudnienia (18,32%). A ich odsetek nad tymi zakładającymi jego zmniejszenie (2,48%) jest znacznie większy. Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: technik administracji, pomocniczy robotnik budowlany, inżynier teleinformatyk, kierownik działu administracyjno-gospodarczego, kierownik produkcji w przemyśle, kucharz, nauczyciel przedszkola, programista aplikacji, spawacz, operator urządzeń oczyszczania ścieków.

Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 32 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tarnowskim – Informacja Sygnalna za 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Barmani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Technicy technologii żywności
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy usług domowych
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Mechanicy precyzyjni
		Opiekunowie dziecięcy
		Artyści plastycy
		Technicy analityki medycznej
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Optycy okularowi
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 33 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	35	34	19	0	0,00	5	16	1	62,50	56,25	20,17	2,42	8,34	26,32	0,97	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	2072	2194	1040	196	18,85	473	114	32	63,16	44,74	1063,50	14,17	75,07	45,48	1,06	-	-	0,14	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1576	1815	1015	104	10,25	564	165	10	72,12	60,61	1075,67	17,58	61,18	55,57	1,15	-	-	0,14	
4	PRACOWNICY BIUROWI	419	457	273	26	9,52	140	311	3	82,64	65,92	273,75	26,17	10,46	51,28	1,09	-	-	0,04	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1900	2029	1565	79	5,05	987	921	17	81,11	65,80	1560,08	84,17	18,54	63,07	1,07	-	-	0,22	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	171	197	178	1	0,56	122	13	0	92,31	76,92	176,83	1,08	163,23	68,54	1,15	-	-	0,02	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2834	3305	1855	58	3,13	1052	546	0	47,80	26,56	2017,00	58,50	34,48	56,71	1,17	-	-	0,27	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	521	606	406	0	0,00	264	197	0	53,81	10,66	428,83	18,42	23,29	65,02	1,16	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	792	904	656	5	0,76	429	320	0	45,94	21,25	681,17	27,67	24,62	65,40	1,14	-	-	0,09	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	1,20	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,00	1,17	2,57	100,00	1,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	5	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	4,83	0,33	14,50	66,67	1,25	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	0,92	0,50	1,83	0,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	5	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	31	37	16	2	12,50	8	1	0	100,00	100,00	21,75	0,08	261,00	50,00	1,19	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	10	9	8	1	12,50	4	1	0	0,00	0,00	8,58	0,08	103,00	50,00	0,90	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	34	44	17	6	35,29	5	0	0		0,00	16,67	0,00		29,41	1,29	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	16	19	7	1	14,29	5	0	0		0,00	9,00	0,00		71,43	1,19	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	24	24	19	3	15,79	7	0	0		0,00	17,92	0,00		36,84	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	46	47	20	3	15,00	12	1	0	100,00	100,00	20,75	0,08	249,00	60,00	1,02	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	20	21	9	3	33,33	2	4	1	25,00	25,00	6,75	0,42	16,20	22,22	1,05	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	38	41	9	5	55,56	4	3	0	100,00	100,00	11,42	1,25	9,13	44,44	1,08	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	28	24	10	6	60,00	1	1	0	100,00	100,00	5,75	0,08	69,00	10,00	0,86	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	14	12	7	2	28,57	2	6	0	0,00	0,00	6,92	0,50	13,83	28,57	0,86	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	17	19	6	2	33,33	3	0	0		0,00	7,25	0,00		50,00	1,12	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	14	17	5	2	40,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		40,00	1,21	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	69	63	20	9	45,00	5	1	1	100,00	100,00	16,58	0,17	99,50	25,00	0,91	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	18	15	6	3	50,00	0	2	1	50,00	0,00	6,50	0,25	26,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	27	24	8	4	50,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		25,00	0,89	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			3,00	-	-	0,00
2161	Architekci	14	14	4	3	75,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	8	7	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,88	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	28	25	14	2	14,29	5	0	0		0,00	11,83	0,00		35,71	0,89	-	-	0,00

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	9	11	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	50,00	1,22	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	11	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,22	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	31	34	17	2	11,76	8	2	0	50,00	0,00	17,25	0,17	103,50	47,06	1,10	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	4,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	13	12	7	1	14,29	5	0	0		0,00	7,92	0,00		71,43	0,92	max nadwyżka	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	68	85	29	4	13,79	14	14	0	92,86	78,57	35,67	1,17	30,57	48,28	1,25	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	5	4	2	50,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	10	2	20,00	6	0	0		0,00	11,25	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	136	127	67	10	14,93	21	3	0	0,00	0,00	67,83	0,25	271,33	31,34	0,93	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	30	29	19	1	5,26	11	7	0	28,57	28,57	19,67	0,58	33,71	57,89	0,97	nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	22	25	15	2	13,33	7	8	0	75,00	0,00	17,00	0,67	25,50	46,67	1,14	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	pozaszkolnych																		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	201	221	91	17	18,68	48	13	0	61,54	61,54	99,58	1,08	91,92	52,75	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	25	27	18	3	16,67	10	2	2	100,00	50,00	15,42	0,33	46,25	55,56	1,08	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	1	0	0,00	1	10	0	60,00	20,00	1,75	0,83	2,10	100,00	3,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	10	15	3	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	7,17	0,17	43,00	33,33	1,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	228	231	135	22	16,30	68	7	0	28,57	0,00	131,58	0,58	225,57	50,37	1,01	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	241	269	133	15	11,28	66	2	0	0,00	0,00	146,50	0,17	879,00	49,62	1,12	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13	11	10	1	10,00	5	2	0	100,00	100,00	8,00	0,17	48,00	50,00	0,85	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	2	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14	17	20	1	5,00	15	8	1	100,00	75,00	21,50	0,75	28,67	75,00	1,21	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	3	0	0,00	1	3	21	100,00	66,67	3,33	2,00	1,67	33,33	1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	8	15	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,58	0,00	0,00	100,00	1,88	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedów	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	39	39	17	6	35,29	4	0	1	0,00	0,00	14,92	0,08	179,00	23,53	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	4	1	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	1	100,00	1	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	41	46	24	4	16,67	8	1	0	100,00	100,00	23,33	1,08	21,54	33,33	1,12	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	0,60	max nadwyżka	-	0,00
2631	Ekonomiści	193	203	85	18	21,18	34	0	0		0,00	78,58	0,00		40,00	1,05	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	26	27	7	1	14,29	3	0	0		0,00	9,42	0,00		42,86	1,04	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	51	55	26	2	7,69	12	0	0		0,00	27,08	0,00		46,15	1,08	-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	7	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	17	11	3	27,27	7	0	0		0,00	10,08	0,00		63,64	1,31	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	6	4	1	25,00	2	2	0	50,00	50,00	3,67	0,17	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	116	120	64	15	23,44	29	1	0	0,00	0,00	57,33	0,08	688,00	45,31	1,03	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2655	Aktorzy	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	40	38	23	1	4,35	10	5	0	40,00	40,00	22,08	0,42	53,00	43,48	0,95	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	91	125	48	10	20,83	18	4	0	25,00	25,00	54,50	1,33	40,88	37,50	1,37	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	75	81	22	1	4,55	7	0	0		0,00	25,58	0,00		31,82	1,08	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	53	67	17	0	0,00	8	3	0	33,33	33,33	23,08	0,25	92,33	47,06	1,26	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	275	330	125	21	16,80	56	3	0	33,33	0,00	146,08	0,25	584,33	44,80	1,20	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	13	16	9	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		77,78	1,23	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	70	82	61	5	8,20	37	7	0	85,71	71,43	60,83	0,58	104,29	60,66	1,17	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	5	4	0	0,00	2	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	8	0	62,50	62,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79	75	65	4	6,15	40	0	0	0,00	60,58	0,00		61,54	0,95	max nadwyżka	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	6	7	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,08	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	25	24	29	0	0,00	20	0	0	0,00	27,83	0,00		68,97	0,96	max nadwyżka	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	2	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	32	28	16	7	43,75	4	6	0	83,33	66,67	11,92	1,50	7,94	25,00	0,88	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	162	188	108	9	8,33	60	1	0	100,00	100,00	118,17	0,08	1418,00	55,56	1,16	-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	3	2	1	50,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	6	6	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	18	16	7	1	14,29	2	2	0	100,00	100,00	8,17	0,17	49,00	28,57	0,89	-	-	0,00

3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	13	7	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	9,08	0,17	54,50	71,43	1,63	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	21	17	2	11,76	11	2	0	100,00	100,00	17,75	0,17	106,50	64,71	1,11	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	17	20	4	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		100,00	1,18	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	10	11	1	9,09	8	3	0	100,00	100,00	11,08	0,25	44,33	72,73	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	4	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,33	0,08	64,00	75,00	1,33	-	-	0,00
3313	Księgowi	17	15	17	0	0,00	8	8	1	62,50	62,50	17,83	1,75	10,19	47,06	0,88	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	191	244	151	10	6,62	103	0	0		0,00	163,92	0,00		68,21	1,28	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8	4	5	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,00	0,17	24,00	20,00	0,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	20	24	7	1	14,29	2	19	6	5,26	5,26	10,75	2,08	5,16	28,57	1,20	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	5	4	0	0,00	1	4	2	50,00	0,00	3,67	0,50	7,33	25,00	0,83	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	10	8	3	37,50	3	3	1	100,00	100,00	4,67	0,33	14,00	37,50	0,77	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	57	60	54	0	0,00	34	7	0	100,00	57,14	51,92	0,58	89,00	62,96	1,05	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			-	-	0,00		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	36	22	2	9,09	17	37	0	89,19	70,27	26,17	3,08	8,49	77,27	1,24	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3431	Fotografowie	16	14	5	2	40,00	0	0	0		0,00	5,58	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	32	35	21	4	19,05	11	8	0	87,50	87,50	20,25	0,67	30,37	52,38	1,09	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	43	55	40	11	27,50	20	2	0	50,00	50,00	39,33	0,17	236,00	50,00	1,28	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	1	9	0	100,00	77,78	0,67	0,75	0,89	100,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	101	120	66	5	7,58	39	4	1	75,00	75,00	71,33	0,42	171,20	59,09	1,19	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96	101	63	0	0,00	33	169	1	93,49	76,33	63,08	14,17	4,45	52,38	1,05	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	6	9	5	0	0,00	4	16	1	100,00	93,75	6,83	1,42	4,82	80,00	1,50	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	22	20	13	0	0,00	7	0	0		0,00	14,58	0,00		53,85	0,91	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	14	11	2	18,18	5	3	0	66,67	66,67	10,42	0,25	41,67	45,45	0,88	-	-	0,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	12	13	8	0	0,00	6	0	0	0,00	7,17	0,00	75,00	1,08	-	-	0,00		
4224	Recepcjoniści hotelowi	87	95	61	22	36,07	24	0	0	0,00	52,50	0,00	39,34	1,09	-	-	0,01		
4225	Pracownicy biur informacji	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,50	-	-	0,00		
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	10	6	0	0,00	1	6	0	83,33	83,33	4,67	0,50	9,33	16,67	1,11	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	17	2	11,76	9	22	0	95,45	86,36	16,75	1,83	9,14	52,94	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00		
4321	Magazynierzy i pokrewni	108	128	52	0	0,00	27	87	1	56,32	34,48	60,67	7,33	8,27	51,92	1,19	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00		
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	7	8	0	0,00	7	0	0	0,00	9,75	0,00	87,50	1,75	-	-	0,00		
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	22	21	17	0	0,00	9	2	0	50,00	0,00	15,50	0,17	93,00	52,94	0,95	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0,00	3	0	1	0,00	3,67	0,08	44,00	75,00	1,00	-	-	0,00	
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00		
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00		1,00	-	-	0,00		
5120	Kucharze	410	457	378	25	6,61	251	21	0	61,90	42,86	366,50	1,75	209,43	66,40	1,11	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	65	77	44	2	4,55	28	21	0	90,48	71,43	47,83	1,75	27,33	63,64	1,18	-	-	0,01
5132	Barmani	12	11	18	0	0,00	10	8	0	37,50	37,50	17,83	0,67	26,75	55,56	0,92	nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	297	282	182	30	16,48	91	25	0	68,00	64,00	162,42	2,08	77,96	50,00	0,95	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	53	58	39	5	12,82	23	10	0	90,00	80,00	39,50	0,83	47,40	58,97	1,09	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	8	2	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,50	0,33	10,50	50,00	2,67	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	20	19	11	0	0,00	6	0	0	0,00	11,42	0,00	54,55	0,95			max nadwyżka	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	144	172	129	0	0,00	104	293	0	94,54	69,97	139,33	24,42	5,71	80,62	1,19	-	-	0,02

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	2,00	-	-	0,00			
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	100,00	-	-	0,00			
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	1,00	-	-	0,00			
5221	Właściciele sklepów	11	10	5	0	0,00	1	0	0	0,00	5,17	0,00	20,00	0,91	-	-	0,00		
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	732	782	646	16	2,48	407	253	15	67,19	46,64	657,17	26,33	24,96	63,00	1,07	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	27	17	0	0,00	9	11	0	18,18	18,18	15,25	2,92	5,23	52,94	0,93	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	3	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,75	0,17	16,50	0,00	0,60	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	10	4	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	4,25	0,42	10,20	25,00	1,11	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	2,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	9	0	0,00	4	15	2	60,00	46,67	12,08	1,42	8,53	44,44	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	3	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,17	0,00	80,00	0,60	max nadwyżka	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	2	4	0	0	0,00	0	61	0	96,72	95,08	0,92	5,08	0,18	2,00	deficyt	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	2	2	1	50,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	50,00	0,67	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	7	14	0	0,00	11	157	0	100,00	100,00	11,83	13,08	0,90	78,57	0,88	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	17	0	0,00	13	0	0	0,00	14,92	0,00	76,47	1,00	-	-	-	-	0,00
5411	Strážacy	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00	100,00	-	-	-	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	48	50	31	0	0,00	16	32	0	3,13	3,13	30,42	2,67	11,41	51,61	1,04	-	-	0,00

5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	23	29	26	0	0,00	18	0	0	0,00	29,00	0,00		69,23	1,26	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	46	64	52	0	0,00	41	10	0	100,00	80,00	54,42	0,83	65,30	78,85	1,39	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	4	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,08	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00		-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	55	55	51	0	0,00	35	3	0	66,67	66,67	48,33	0,25	193,33	68,63	1,00	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	6	6	0	0,00	2	0	0	0,00	4,58	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	15	18	21	1	4,76	15	0	0	0,00	19,83	0,00		71,43	1,20	-	-	0,00	
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	16	15	12	0	0,00	3	0	0	0,00	9,67	0,00		25,00	0,94	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	8	2	0	0,00	0	13	0	84,62	69,23	3,75	1,08	3,46	0,00	1,14	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	252	304	149	7	4,70	64	88	0	22,73	17,05	162,42	7,33	22,15	42,95	1,21	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	4	1	0	0,00	0	8	0	37,50	12,50	1,42	0,67	2,12	0,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	72	72	56	0	0,00	32	10	0	30,00	0,00	55,42	0,83	66,50	57,14	1,00	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	52	62	43	1	2,33	22	15	0	6,67	0,00	45,83	3,25	14,10	51,16	1,19	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	5	5	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,17	0,08	50,00	75,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
7121	Dekarze	23	21	11	0	0,00	4	5	0	80,00	60,00	10,50	0,42	25,20	36,36	0,91	-	-	0,00

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	71	85	42	0	0,00	24	5	0	60,00	40,00	45,33	0,42	108,80	57,14	1,20	-	-	0,01
7123	Tynkarze i pokrewni	13	15	6	0	0,00	4	5	0	100,00	80,00	9,75	0,42	23,40	66,67	1,15	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	82	83	31	1	3,23	14	3	0	0,00	0,00	33,42	0,25	133,67	45,16	1,01	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	4	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	3,08	0,25	12,33	0,00	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	129	163	49	5	10,20	19	27	0	48,15	29,63	61,50	8,25	7,45	38,78	1,26	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	5	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,50	0,17	9,00		1,25	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	120	129	54	9	16,67	12	19	0	26,32	15,79	47,67	1,58	30,11	22,22	1,08	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	58	63	40	0	0,00	28	15	0	13,33	13,33	36,58	1,25	29,27	70,00	1,09	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	46	56	25	0	0,00	15	16	0	25,00	0,00	27,42	1,33	20,56	60,00	1,22	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	8	9	0	0,00	6	0	0		0,00	11,33	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	39	39	17	0	0,00	6	52	0	28,85	17,31	17,83	5,33	3,34	35,29	1,00	-	-	0,00
7213	Błacharze	82	83	39	3	7,69	14	8	0	87,50	37,50	44,00	0,67	66,00	35,90	1,01	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	25	27	13	0	0,00	5	21	0	71,43	61,90	13,25	1,75	7,57	38,46	1,08	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	273	319	194	0	0,00	105	31	0	61,29	19,35	211,50	2,58	81,87	54,12	1,17	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	128	159	102	0	0,00	67	14	0	14,29	7,14	104,83	1,17	89,86	65,69	1,24	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	351	413	186	23	12,37	87	38	0	78,95	28,95	219,25	4,17	52,62	46,77	1,18	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	96	118	52	0	0,00	31	7	0	100,00	0,00	65,50	1,58	41,37	59,62	1,23	-	-	0,01

7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	4	2	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,58	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	5	8	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,25	0,00		83,33	1,60	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	45	68	27	0	0,00	17	0	0		0,00	33,25	0,00		62,96	1,51	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	18	18	20	0	0,00	16	2	0	50,00	0,00	19,42	0,17	116,50	80,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14	14	21	0	0,00	17	0	0		0,00	18,83	0,00		80,95	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	2	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	100,00		-	-	0,00
7323	Intrigatorzy i pokrewni	12	12	9	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	5,83	0,08	70,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	31	37	14	1	7,14	5	16	0	68,75	37,50	17,58	1,33	13,19	35,71	1,19	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	124	160	72	3	4,17	39	4	0	75,00	50,00	85,42	0,33	256,25	54,17	1,29	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	8	8	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	12	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,42	0,17	26,50	66,67	1,33	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	18	23	19	0	0,00	15	7	0	100,00	100,00	23,17	0,58	39,71	78,95	1,28	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54	61	43	0	0,00	33	2	0	50,00	0,00	45,42	0,17	272,50	76,74	1,13	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	169	198	142	3	2,11	101	34	0	38,24	23,53	151,92	4,83	31,43	71,13	1,17	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	13	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		40,00	0,85	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	13	11	0	0,00	6	3	0	66,67	0,00	11,33	0,25	45,33	54,55	1,00	-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	109	125	64	2	3,13	31	42	0	71,43	47,62	70,67	3,50	20,19	48,44	1,15	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	9	3	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	5,33	0,33	16,00	66,67	1,80	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	128	144	143	0	0,00	106	14	0	64,29	21,43	147,42	1,17	126,36	74,13	1,13	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	0,00	1,67	-	-	0,00
7533	Szwaczkarki, hafciarki i pokrewni	51	69	55	0	0,00	41	2	0	0,00	0,00	54,92	0,17	329,50	74,55	1,35	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	66,67	1,75	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	100,00	0,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	23	27	31	0	0,00	26	0	0	0,00	0,00	31,33	0,00	83,87	1,17	-	-	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00	50,00	0,50	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	18	17	13	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	14,50	0,00	53,85	0,94	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	24	33	14	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	17,08	0,08	205,00	64,29	1,38	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	1,75	0,33	5,25	33,33	0,75	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	18	9	0	0,00	8	10	0	30,00	0,00	10,50	0,83	12,60	88,89	1,20	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	42	39	35	0	0,00	20	0	0	0,00	34,25	0,00		57,14	0,93	max nadwyżka	-	0,00	
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	3	4	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	3,00	0,25	12,00	25,00	0,60	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	12	5	0	0,00	3	19	0	10,53	5,26	6,92	1,58	4,37	60,00	1,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	8	6	6	0	0,00	3	7	0	100,00	0,00	5,25	0,58	9,00	50,00	0,75	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10	3	8	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	4,58	0,25	18,33	25,00	0,30	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	7	10	0	0,00	8	0	0		0,00	9,58	0,00		80,00	1,17	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			2,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	43	39	49	0	0,00	38	1	0	100,00	0,00	45,00	0,08	540,00	77,55	0,91	nadwyżka	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	11	15	14	0	0,00	12	2	0	100,00	0,00	13,25	0,17	79,50	85,71	1,36	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	17	8	0	0,00	6	28	0	71,43	35,71	10,83	2,33	4,64	75,00	1,42	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	8	11	10	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	12,25	0,17	73,50	80,00	1,38	-	-	0,00

8182	Maszyniści kotłowni parowych i pokrewni	12	12	17	0	0,00	12	0	0	0,00	15,25	0,00	70,59	1,00	-	-	0,00		
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	5,67	0,08	68,00	83,33	1,67	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	9	8	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	7,17	0,17	43,00	75,00	1,13	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	17	16	15	0	0,00	10	0	0	0,00	12,17	0,00	66,67	0,94	max nadwyżka	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	12	14	14	0	0,00	10	0	0	0,00	12,83	0,00	71,43	1,17	-	-	0,00		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21	26	7	0	0,00	4	10	0	90,00	60,00	9,17	0,83	11,00	57,14	1,24	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	23	24	12	0	0,00	8	0	0	0,00	14,50	0,00	66,67	1,04	-	-	0,00		
8321	Kierowcy motocykli	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	1,00	-	-	0,00			
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	60	61	34	0	0,00	16	28	0	67,86	0,00	30,25	3,33	9,08	47,06	1,02	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	17	3	0	0,00	2	14	0	35,71	0,00	9,75	1,17	8,36	66,67	2,13	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	54	21	0	0,00	14	31	0	29,03	0,00	31,00	3,58	8,65	66,67	1,74	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	54	68	49	0	0,00	34	4	0	50,00	25,00	56,42	0,33	169,25	69,39	1,26	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	22	35	10	0	0,00	4	19	0	47,37	0,00	13,83	1,58	8,74	40,00	1,59	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	9	12	7	0	0,00	5	0	0	0,00	9,00	0,00	71,43	1,33	-	-	0,00		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11	11	6	0	0,00	2	5	0	60,00	0,00	4,75	0,42	11,40	33,33	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	13	15	12	1	8,33	8	0	0	0,00	14,08	0,00	66,67	1,15	-	-	0,00		
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	103	125	108	0	0,00	82	20	0	75,00	60,00	112,33	1,67	67,40	75,93	1,21	-	-	0,02

9121	Praczniki ręczne i prasowacze	16	20	11	0	0,00	8	2	0	50,00	0,00	12,58	0,17	75,50	72,73	1,25	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	6	1	5	1	20,00	0	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	0,00	0,17	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	10	7	4	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,17	0,25	8,67	25,00	0,70	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33	39	23	0	0,00	13	3	0	0,00	0,00	22,92	0,25	91,67	56,52	1,18	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	226	275	153	1	0,65	80	107	0	52,34	11,21	167,50	9,92	16,89	52,29	1,22	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	50	58	43	1	2,33	33	7	0	71,43	42,86	48,08	0,58	82,43	76,74	1,16	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	127	147	120	0	0,00	85	100	0	15,00	5,00	121,17	8,33	14,54	70,83	1,16	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	48	63	50	0	0,00	39	3	0	100,00	66,67	52,58	0,25	210,33	78,00	1,31	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	7	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	0,57	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	55	61	46	1	2,17	37	41	0	78,05	53,66	49,33	3,42	14,44	80,43	1,11	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	spożycia)																		
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	4,50	0,25	18,00	66,67	1,20	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowii i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	77	69	64	0	0,00	34	20	0	25,00	15,00	58,25	1,67	34,95	53,13	0,90	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 35 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	10	4	0,00%	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA MUZYCZNA IM.KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
I LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ LICEALNYCH I ZAWODOWYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	5	3	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE"ŻAK" W NOWYM SĄCZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	2	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	8	6	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	8	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAKLICZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	7	0	2	2	7,14%	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	3	0	4	1	13,33%	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNIE	2	0	6	1	10,34%	1,72%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	0	0	9	0	9,18%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. PROF.CZESŁAWA MAJORKA W RYGLICACH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	0	0	4	0	14,81%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	0	0	3	0	5,08%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYGLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	27	0	6	4	40,00%	26,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	4	0	15,38%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE	0	0	31	26	0,00%	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	4	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W JAŚLE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA PIGONIA W KROŚNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU	0	0	6	8	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	89	50	0,00%	0,00%
PODKARPACKA SZKOŁA WYŻSZA IM.BŁ.KS.WŁADYSŁAWA FINDYSZA W JAŚLE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W	0	0	5	4	0,00%	0,00%

TARNOWIE						
POLICEALNA SZKOŁA FRYZJERSTWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	5	7	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	14	9	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	6	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	23	14	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	9	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	18	6	2	3	11,76%	17,65%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	27	0	5	4	33,33%	26,67%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	4	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	11	3	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	12	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	33	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	12	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	5	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	25	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	7	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	17	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W CIĘŻKOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM.JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W TUCHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	2	27	18	1	36,73%	2,04%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	10	16	5	2	23,81%	9,52%
TECHNIKUM W RYGLICACH	0	32	8	0	21,05%	0,00%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	5	41	33	5	35,11%	5,32%
TECHNIKUM W WOJNICZU	3	0	8	1	21,62%	2,70%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE	1	49	19	1	24,05%	1,27%
TECHNIKUM W ŻABNIE	4	20	8	1	33,33%	4,17%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZAKOPANEM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	7	6	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI COLLEGIUM MEDICUM W KRAKOWIE	0	0	5	2	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	12	8	0,00%	0,00%

UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Papiński Jana Pawła II w Krakowie	0	0	4	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	20	10	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	13	9	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	15	6	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Uzupełniające liceum ogólnokształcące dla dorosłych "Żak"	0	0	7	7	0,00%	0,00%
V Liceum ogólnokształcące im. Janusza Korczaka w Tarnowie	0	0	3	0	0,00%	0,00%
VI Liceum ogólnokształcące w Tarnowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII Liceum ogólnokształcące w Tarnowie	0	0	7	2	0,00%	0,00%
Wszelchnica Świętokrzyska w Kielcach	0	0	2	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Biznesu-National - Louis University w Nowym Sączu	0	0	6	4	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Europejska im. ks. Józefa Tischnera w Krakowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie	0	0	4	4	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Inżynierjino-Ekonomiczna w Rzeszowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Przemysłu	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Zamościu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XIV Liceum ogólnokształcące z oddziałami integracyjnymi w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych im. Jana Szczepanika w Tarnowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
XVI Liceum ogólnokształcące im. Armii Krajowej w Tarnowie	0	0	7	0	0,00%	0,00%
XX Liceum ogólnokształcące z oddziałami integracyjnymi w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 6 z oddziałami integracyjnymi w Tarnowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Zaoczna Policealna Szkoła "Cosinus"	0	0	6	3	0,00%	0,00%
Zaoczne Liceum ogólnokształcące "Cosinus"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gromniku	17	7	5	2	41,67%	16,67%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	32	19	10	12	26,32%	31,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNIE	18	7	8	6	23,53%	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	10	24	8	4	19,51%	9,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	20	12	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	5	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	15	9	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	8	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	33	0	6	5	40,00%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	5	18	4	1	20,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	23	12	3	3	23,08%	23,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	12	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	1	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA KROMERA W GORLICACH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAŚLE	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	21	0	2	9,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	24	0	2	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNIE	51	0	4	7,84%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	117	0	6	5,13%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	24	0	2	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	79	0	5	6,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYGLICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	18	0	3	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE	0	0	24	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA PIGONIA W KROŚNIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU	0	0	2	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	51	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	4	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	10	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	7	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	16	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	14	14	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	15	0	2	13,33%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	15	0,00%

TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	20	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	13	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	21	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	12	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	21	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W CIĘŻKOWICACH	10	0	2	20,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W TUCHOWIE	13	0	0	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	54	31	21	38,89%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	24	4	4	16,67%
TECHNIKUM W RYGLICACH	32	11	4	12,50%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	87	34	39	44,83%
TECHNIKUM W WOJNICZU	40	8	5	12,50%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE	100	61	23	23,00%
TECHNIKUM W ŻABNIE	26	9	10	38,46%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	12	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	11	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Papiński Jana Pawła II w Krakowie	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	9	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	9	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	9	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	0	0	3	0,00%

"ŻAK"				
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	5	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
VIII PRYWATNE AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
WARSZAWSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA IM. BOLESŁAWA PRUSA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU-NATIONAL - LOUIS UNIVERSITY W NOWYM SĄCZU	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. BOLESŁAWA MARKOWSKIEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INŻYNIERYJNO-EKONOMICZNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU	0	0	4	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	6	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	9	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	3	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GROMNIKU	16	2	2	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	48	44	11	22,92%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNI	75	0	19	25,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	36	30	8	22,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	4	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	2	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	35	7	17	48,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	20	15	2	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	29	15	6	20,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni			2	2	5	6			40,00%	33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Błacharze	5	5	1	2	7	10	20,00%	40,00%	14,29%	20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0		3				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			15	1	88	72			17,05%	1,39%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	19	10			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	1	1	3	4	100,00%	100,00%	33,33%	25,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0		1				0,00%	
Fotografowie			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Fryzjerzy	25	21	24	10	95	73	96,00%	40,00%	25,26%	13,70%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	12	4	3	27	21	23,53%	17,65%	14,81%	14,29%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			3	0	21	16			14,29%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1	5	4			0,00%	25,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	3	25	18			16,00%	16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			3	1	29	31			10,34%	3,23%
Kucharze	37	8	24	5	201	176	64,86%	13,51%	11,94%	2,84%
Lakiernicy			0	0	13	10			0,00%	0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych	56	41	10	12	73	74	17,86%	21,43%	13,70%	16,22%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji			2	0	4	1			50,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			3	3	47	34			6,38%	8,82%
Ogrodnicy			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Optycy okularowi				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	3	6	58	46	75,00%	150,00%	5,17%	13,04%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			3	2	7	9			42,86%	22,22%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	37	28			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	22	24			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			3	2	8	4			37,50%	50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Ratownicy medyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	25	18	8	1	51	32	32,00%	4,00%	15,69%	3,13%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			11	11	39	27			28,21%	40,74%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		2				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	

Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1					0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	0	4	2				75,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	27	14	4	2	135	123	14,81%	7,41%	2,96%		1,63%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	0	1	7	5	0,00%	20,00%	0,00%		20,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	73	50	9	2	25	15	12,33%	2,74%	36,00%		13,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1				0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1					0,00%	
Technicy budownictwa	21	19	6	0	53	39	28,57%	0,00%	11,32%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	20	13				5,00%	0,00%
Technicy elektrycy			1	0	10	7				10,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	9	4	1	7	1	40,00%	10,00%	57,14%		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	5	4				0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		1					0,00%	
Technicy mechanicy	50	29	21	0	68	52	42,00%	0,00%	30,88%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	7	8				14,29%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	1	25	23				8,00%	4,35%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	1	23	20				13,04%	5,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	2				0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	62	32	15	2	49	39	24,19%	3,23%	30,61%		5,13%
Tynkarze i pokrewni			0		1					0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	0	1	9	4	0,00%	50,00%	0,00%		25,00%
Ślusarze i pokrewni	6	6	0	0	21	19	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	5	16	1	79	52	266,67%	16,67%	20,25%	1,92%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	6	4	2	7	4	23,53%	11,76%	57,14%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2	4	4			25,00%	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2	6		33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Błacharze	6	6	1	10	16,67%	10,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			9	67		13,43%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	11		27,27%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Fotografowie			3	5		60,00%
Fryzjerzy	23	23	20	96	86,96%	20,83%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	7	7	2	12	28,57%	16,67%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	16		6,25%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			2	6		33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			5	24		20,83%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	22		0,00%
Kucharze	23	23	23	193	100,00%	11,92%
Lakiernicy			0	8		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	8		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	45	45	9	64	20,00%	14,06%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			1	3		33,33%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	3	40	100,00%	7,50%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Optycy okularowi			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	3	46	60,00%	6,52%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			3	9		33,33%
Pomocniczy personel medyczny			1	3		33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	24		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	21		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			2	4		50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			3	7		42,86%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	36	36	22	54	61,11%	40,74%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	7	28	700,00%	25,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			1	2		50,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	6		50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	12	122	75,00%	9,84%
Stolarze meblowi i pokrewni	6	6	0	8	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			11	24		45,83%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	25	25	10	41	40,00%	24,39%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	10		0,00%
Technicy elektrycy			2	8		25,00%

Technicy farmaceutyczni	14	14	7	10	50,00%	70,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	21	21	20	53	95,24%	37,74%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	9		11,11%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			4	23		17,39%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	22		13,64%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	2		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	5	41	17,24%	12,20%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	20	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	12	60	60,00%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	7		28,57%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego