

Powiat limanowski zlokalizowany jest w południowej części województwa małopolskiego. Zajmuje on powierzchnię 951 km², co stanowi w przybliżeniu 6,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na szóstą pozycję wśród powiatów regionu. Graniczy: od północy – z powiatami bocheńskim i brzeskim, od południa – z powiatem nowotarskim, od zachodu – z powiatem myślenickim, od wschodu – z powiatem nowosądeckim. Swoimi granicami obejmuje obszar dwóch gmin miejskich (Limanowa, Mszana Dolna) oraz dziesięciu gmin wiejskich (Dobra, Jodłownik, Kamienica, Laskowa, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedz, Słupnice, Tymbark).

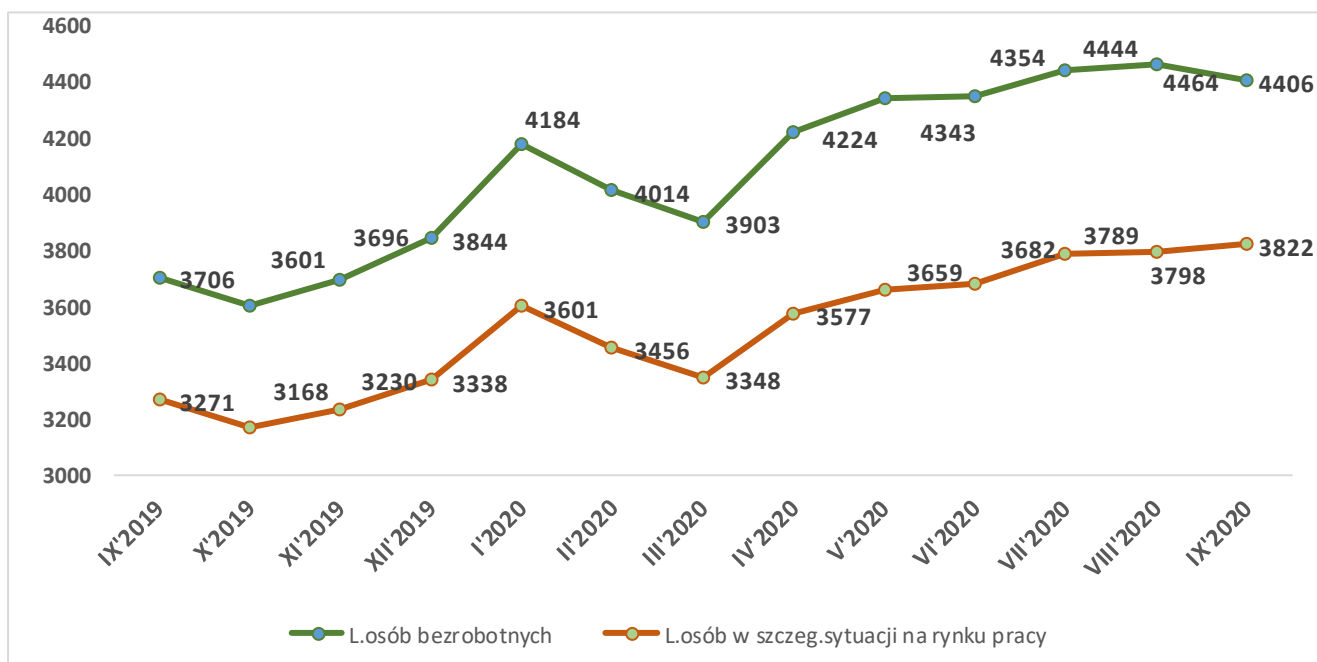
Sytuacja demograficzna w powiecie limanowskim:

liczba ludności	131 764
kobiety	65 802
mężczyźni	65 962
w wieku przedprodukcyjnym	30 405
w wiek produkcyjnym	80 522
w wiek poprodukcyjnym	20 837
ludność do 30 r życia	53 688
ludność po 50 r życia	52 211

Dane wg stanu na 31 grudnia 2019 roku

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec września zarejestrowanych było 4406 osób bezrobotnych. To o 52 osoby więcej niż na koniec czerwca oraz o 700 więcej niż we wrześniu 2019 roku co oznacza 16 % wzrost bezrobocia rok do roku.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2019- wrzesień 2020 rok.



W poszczególnych miesiącach III kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

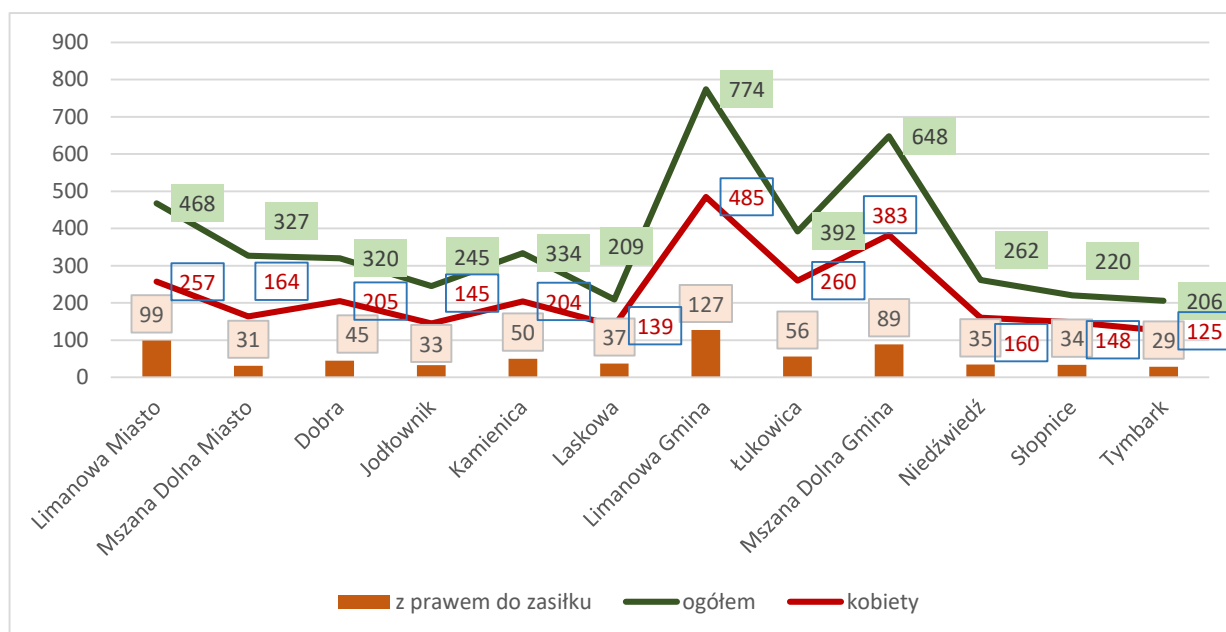
- lipiec – 4444 osoby tj. o 2,1% więcej niż w czerwcu 2020 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 3789 osób, o 2,9% więcej niż w czerwcu 2020 r.
- sierpień- 4464 osób tj. o 0,5% więcej niż w lipcu 2020 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 3798 osób, o 0,2% więcej niż w lipcu 2020 r.
- wrzesień - 4406 osób tj. o 1,3 % mniej niż w sierpniu 2020 r.

- osoby w szczególnej sytuacji - 3822 osoby, o 0,6% mniej niż w sierpniu 2020 r.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg gmin, stan na 30 września 2020 roku.

Miasto/Gmina	Bezrobotni ogółem	Udział %					
		Kobiety	z prawem do zasiłku	bezrobotni do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	przebywających na bezrobociu powyżej 12 m-cy
Limanowa Miasto	468	257	99	141	86	47	185
Mszana Dolna Miasto	327	164	31	123	56	16	166
Gmina Dobra	320	205	45	146	46	23	162
Gmina Jodłownik	245	145	33	110	38	21	111
Gmina Kamienica	334	204	50	115	67	27	144
Gmina Laskowa	210	139	37	96	33	19	79
Gmina Limanowa	774	465	127	299	156	63	289
Gmina Łukowica	392	260	56	153	75	35	185
Gmina Mszana Dolna	648	383	89	278	110	48	309
Gmina Niedźwiedź	262	160	35	128	45	18	105
Gmina Słopnice	220	148	34	108	30	18	80
Gmina Tymbark	206	125	29	73	34	11	91
Powiat limanowski	4406	2675	665	1770	776	346	1906

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 września 2020 roku.



W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec III kwartału 2020 roku kobiety stanowiły 60,7 (wykres 2), natomiast na koniec III kwartału 2019 roku – 62,9% (spadek o 2,2%).

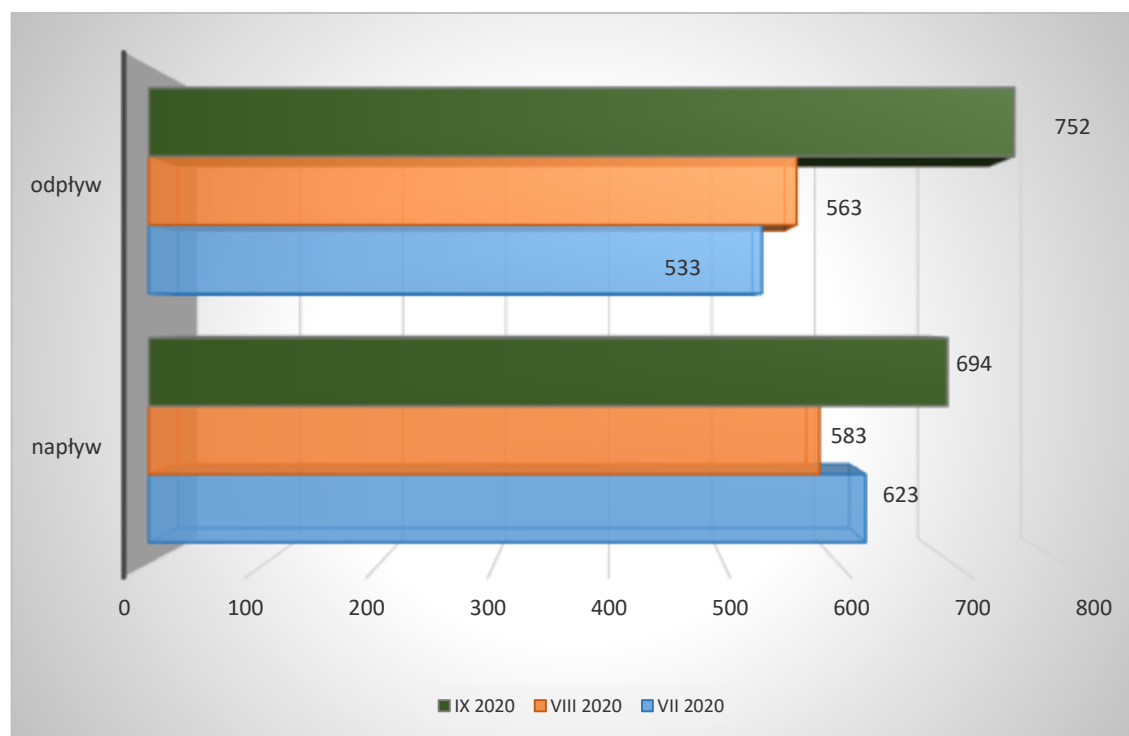
W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost procentowego udziału kobiet w grupie osób bezrobotnych o 1,9% (na 30 czerwca 2020 roku – 58,8%).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu limanowskiego oraz dynamika zmian w stosunku do II kwartału 2020 roku i III kwartału 2019 roku.

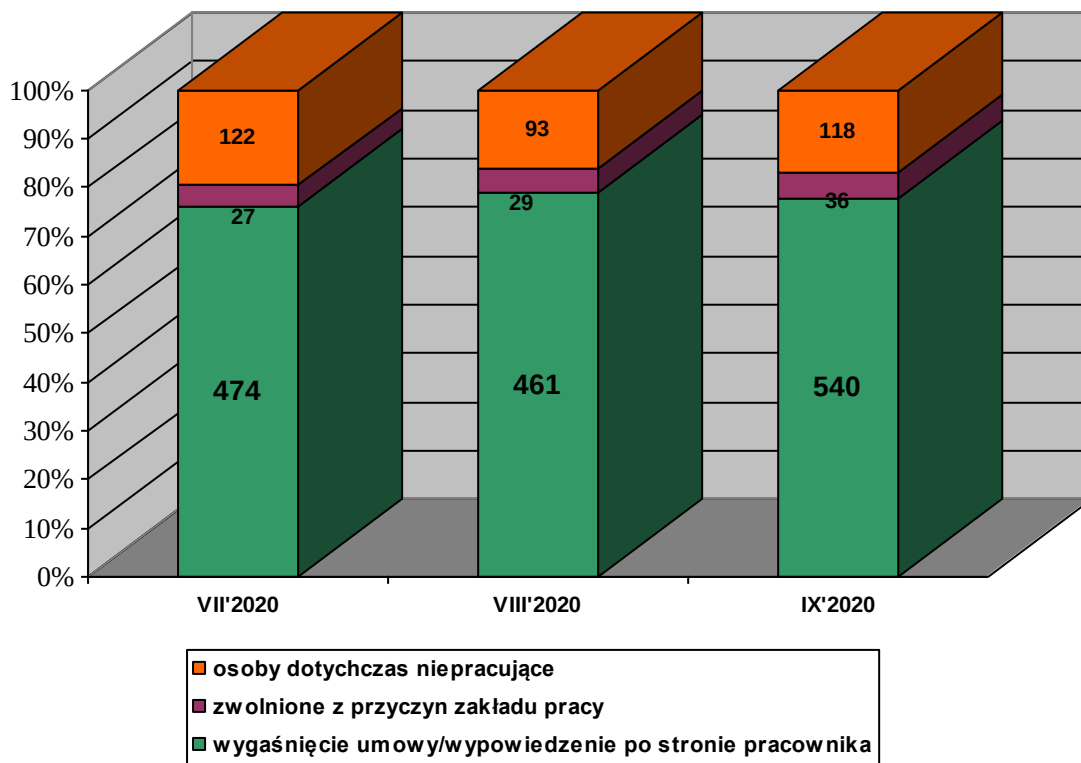
Miasta/Gminy	30 września 2020 r.	30 czerwca 2020 r.	30 września 2019r.	Dynamika 1:3	Dynamika 1:2	Struktura rub.1 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	468	437	371	126,1	107,1	10,6
Mszana Dolna Miasto	327	327	285	114,7	100,0	7,4
Gmina Dobra	320	334	314	101,9	95,8	7,3
Gmina Jodłownik	245	258	197	124,4	95,0	5,6
Gmina Kamienica	334	326	241	138,6	102,5	7,6
Gmina Laskowa	210	204	175	120,0	102,9	4,8
Gmina Limanowa	774	771	642	120,6	100,4	17,5
Gmina Łukowica	392	373	336	116,7	105,1	8,9
Gmina Mszana Dolna	648	640	572	113,3	101,3	14,7
Gmina Niedźwiedź	262	243	203	129,0	101,3	5,9
Gmina Słomnice	220	212	189	116,4	103,8	5,0
Gmina Tymbark	206	229	181	113,8	90,0	4,7
Powiat limanowski	4406	4354	3706	118,9	101,2	x

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Najwyższy wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Kamienica o 38,6%, Niedźwiedź o 29,1%, Jodłownik 24,4% oraz mieście Limanowa o 26,1%.

Wykres 3. Przepływy bezrobotnych w rejestrach -III kwartał 2020 roku.



Wykres 4. Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP Limanowa w poszczególnych miesiącach III kwartału 2020 r. według statusu osób rejestrowanych



W III kwartale 2020 roku zarejestrowano 1900 osób bezrobotnych, z czego najwięcej – 694 osoby we wrześniu, a najmniej w sierpniu – 583 osoby. 596 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy /dwukrotnie więcej niż w poprzednim kwartale/.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2020 roku wyniosła 1848. Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2019 roku podjęcie pracy – 63,6 % przypadków, 9% podjęcie szkolenia, 9% rozpoczęcie stażu, nie potwierdzenie gotowości do pracy – 7,6%, 5,4% dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego.

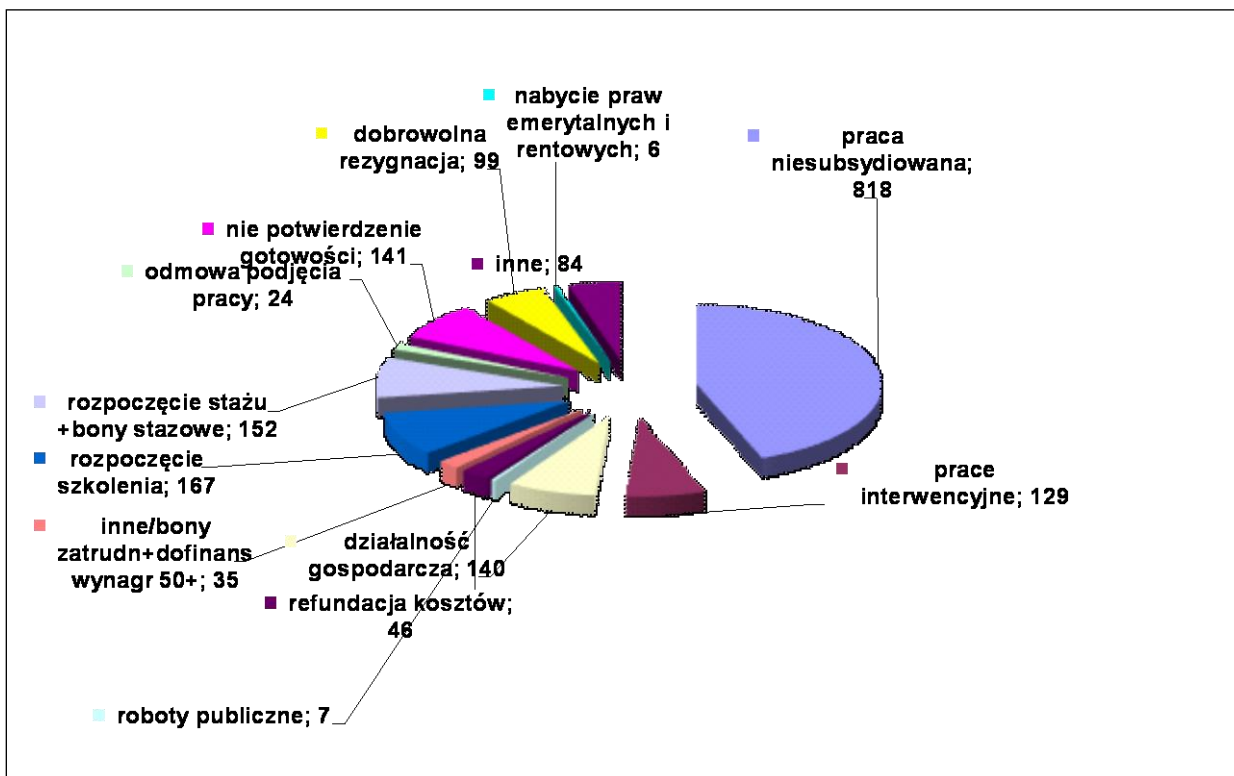
W przeciągu III kwartału 2020 roku **16** osób otrzymało bony na zasiedlenie, **12** bony zatrudnieniowe, pracodawcom dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanych **7** osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat.

Tabela 3. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w III kwartale 2020r.

Powody wyłączenia z ewidencji	Ogółem		Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
	liczba	udział	liczba	udział
- podjęcie pracy	1175	63,6	923	64,9
w tym				
- pracy niesubsydiowanej	818	44,3	637	44,8
- pracy subsydiowanej:	357	19,3	286	20,1
w tym:				
prac interwencyjnych	129	6,9	94	6,6
robót publicznych	7	0,4	6	0,4
działalności gospodarczej	140	7,6	117	8,2
praca w ramach refundacji kosztów	46	2,5	34	2,4

zatrudnienia bezrobotnego				
bon na zasiedlenie	16	0,9	16	1,1
bon zatrudnieniowy	12	0,6	12	0,8
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	7	0,4	7	0,5
- rozpoczęcie szkolenia oraz otrzymanie bonu szkoleniowego	167	9,0	137	9,6
- rozpoczęcie stażu oraz otrzymanie bonu stażowego	152	9,0	139	9,8
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	141	7,6	108	7,6
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	24	1,3	19	1,3
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	99	5,4	77	5,4

Wykres 5. Przyczyny odpływu bezrobotnych w III kwartale 2020 roku.



Informacja o stanie bezrobocia w województwie małopolskim i kraju

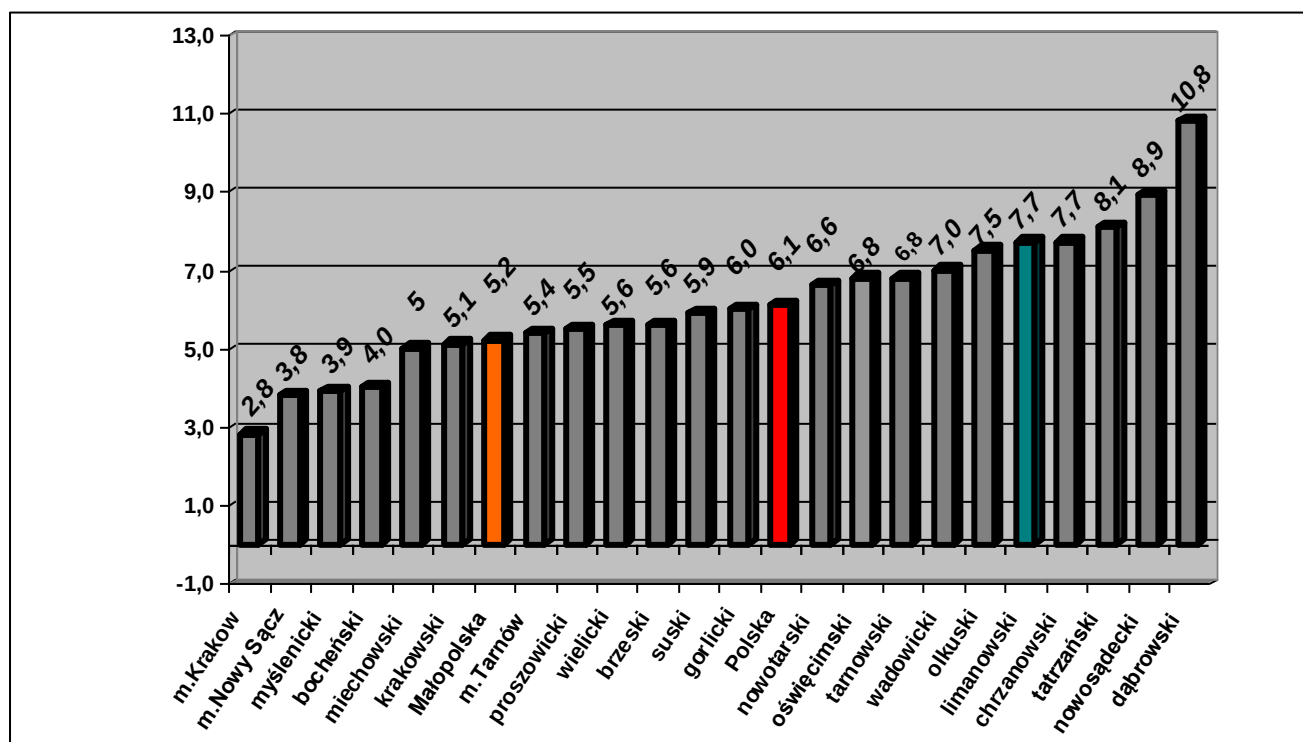
Tabela 4. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju, stan na 30 września 2020 roku.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	1 023 746	80 298	4 406	0,4	5,5
kobiety	552 925	44 271	2 675	0,5	6,0
zamieszkali na wsi	456 409	42 366	3 611	0,8	8,5
osoby poprzednio pracujące	1 097 335	69 969	3 835	0,4	5,5

w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	52 063	4 924	346	0,7	7,0
bez prawa do zasiłku	853 818	66 982	3 741	0,4	5,6
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	482 102	34 366	1 906	0,4	5,5
do 30 roku życia	275 933	23 880	1 770	0,6	7,4
nowozarejestrowani *	341 947	26 526	1 900	0,5	7,4
wyrejestrowani/ *	344 672	25 905	1 848	0,5	7,1
w tym z powodu podjęcia pracy*	222 878	17 269	1 175	0,5	6,8
Stopa bezrobocia w %	6,1	5,2	7,7	129,4	148,0
Oferty pracy na koniec	78 720	5 324	139	0,2	2,6
Bezrobotni na 1 ofertę	13,0	15,0	31,7	X	X

*w kwartale

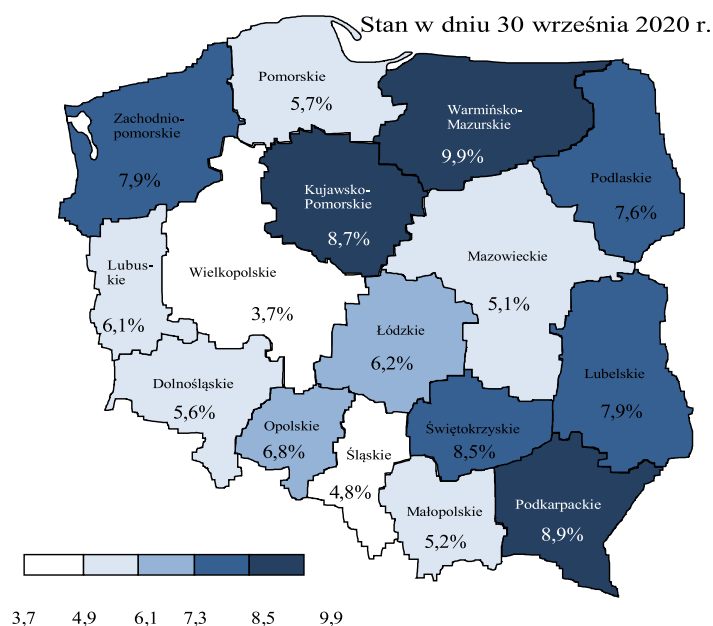
Wykres 6. Ranking powiatów Małopolski pod względem stopy bezrobocia (%) wrzesień 2020r.



Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu III kwartału 2020 r. wyniosła 5,2% - o 0,9 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo na czwartym miejscu w kraju za województwami: wielkopolskim, śląskim i mazowieckim. Sytuacja w powiatach była znacznie gorsza niż przed rokiem stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich powiatach oprócz tatrzańskiego (spadek o 0,1%). Najwyższy wzrost nastąpił w powiecie wadowickim o 2,4%, nowotarskim i oświęcimskim o 1,7%, myślenickim o 1,6%. Najmniejszy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: proszowickim i olkuskim o 0,9% oraz brzeskim i miechowskim o 1%. W Krakowie, Nowym Sączu oraz Tarnowie bezrobocie spadło odpowiednio o: 1,2; 0,7, 5% i 1,1%. W porównaniu do poprzedniego kwartału zanotowano wzrost stopy bezrobocia w większości powiatów; najwyższy w powiecie wielickim o 0,4%. Spadek zanotowano w siedmiu powiatach; najwyższy o 0,6% w powiecie tatrzańskim. Na takim samym poziomie pozostało bezrobocie w powiatach: myślenickim, gorlickim i oświęcimskim. Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest ponad czterokrotne: od 2,8% w Krakowie do 10,8% w powiecie dąbrowskim. W pięciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, również w pięciu pomiędzy wojewódzką a krajową. W pozostałych przekroczyła wartość stopy bezrobocia w kraju (wykres 6). W ciągu całego III kwartału zarejestrowano 26 526, a wyrejestrowano 25 905 bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu podobnie jak w drugim kwartale było dodatnie

(621 osób). Jednak w II kwartale było zdecydowanie wyższe (9 816 osób). Spośród wszystkich osób wyrejestrowanych 17 269 podjęło pracę .

Rysunek 1. Stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30.09.2020 r.



Wybuch epidemii COVID-19 wpłynął na poziom rejestrowanego bezrobocia w Polsce. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec września br. ukształtowała się na poziomie 1 023,7 tys., uległa obniżeniu w porównaniu z sierpnem br. (o 4,2 tys., tj. o 0,4%), natomiast w porównaniu z wrześniem ub. roku nastąpił wzrost (o 172,6 tys., tj. o 20,3%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących wzrosła o 21,4%, zaś dotychczas niepracujących wzrosła o 12,9%. W końcu września 2020 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia wzrósł we wszystkich województwach, a wzrost kształtował się w przedziale od 10,3% w świętokrzyskim do 34,5% w wielkopolskim. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 6,1%, tj. była na tym samym poziomie co przed miesiącem i wyższa o 0,9 proc. w stosunku do września 2019 r.

Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. Jest to wynik zarówno nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego. Terytorialne zróżnicowanie, mierzone różnicą pomiędzy najwyższą i najniższą wartością wskaźnika bezrobocia waha się.

W końcu września 2020 r. różnica pomiędzy najwyższą i najniższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 6,2 p.proc. (wielkopolskie – 3,7%, warmińsko-mazurskie 9,9%), wobec 5,8 p.proc. przed rokiem.

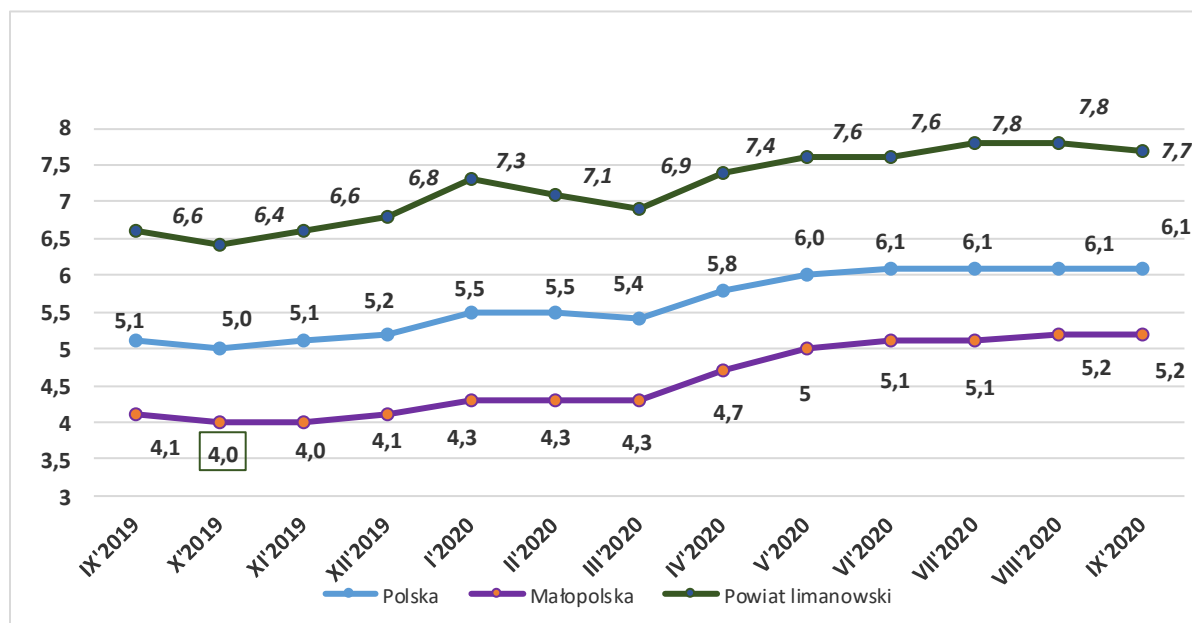
Odnosząc się do stanu bezrobocia z końca września br. do liczby zarejestrowanych w końcu lutego br. Czyli przed ogłoszeniem stanu epidemii poziom bezrobocia zwiększył się o 103,9 tys. osób (tj. 11,3%), a stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła o 0,6 p.proc.

Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne były okresem spadku liczby zarejestrowanych, co wynikało m.in. z rozpoczynania prac sezonowych. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasły wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejszała się.

W bieżącym roku wybuch epidemii zakłócił stale obserwowane tendencje, bo choć w lutym i marcu poziom bezrobocia spadał, to od kwietnia do lipca notowane były wzrosty. Niemniej jednak dynamika wzrostu z miesiąca na miesiąc słabła. We wrześniu podobnie jak w sierpniu nastąpił spadek poziomu bezrobocia.

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2019 – wrzesień 2020 r.

Wykres 7. Stopy bezrobocia IX 2019 – IX 2020r.



W Polsce na koniec września br. udział kobiet w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych był niższy niż przed rokiem o 2,8 p.proc. i wyniósł 54%. Wraz z napływem do bezrobocia osób poprzednio pracujących w bieżącym roku wyższy pozostaje odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu września 2020 r w urzędach pracy zarejestrowanych było 169,9 tys. Bezrobotnych, którym przysługiwało prawo do zasiłku (wobec 132,4 tys. przed rokiem) i stanowili oni 16,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tym samym w skali roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 37,5 tys. osób tj.28,3%.bezrobotnych.

Wyższy niż przeciętny udział osób z prawem do zasiłku zanotowano wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia (19,6%) oraz niepełnosprawnych (17%).

Na wsi mieszkało ok.40% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili już 45%.W porównaniu do stanu z końca września 2019 r liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 16,7% przy wzroście zamieszkałych w mieście o 23,3%.W końcu września br. w ewidencji było 321,3 tys. osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 31,4% ogółu bezrobotnych (o 0,2 p.proc. więcej niż przed rokiem).Natomiast zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy było 52,1 tys.osób co stanowiło 5,1% ogółu zarejestrowanych (w przeciągu roku wzrost o 18,1 tys.osób tj. o 53,3%).

W końcu września 2020 r. status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) posiadało 829,1 tys osób, co oznaczało, że około 81 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii.Osoba mogła spełniać kryteria by jednocześnie być kwalifikowanym do kilku grup w szczególnej sytuacji.Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w skali roku zmniejszył się udział następujących kategorii w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych ogółem:

- długotrwale bezrobotnych (o 6,4 p.proc. do 47,1%),
- powyżej 50 roku życia (o 1,5 p.proc. do 25%),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,7 p.proc. do 1,3%),

- niepełnosprawnych (o 0,8 p.proc. do 5,5%)

Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych

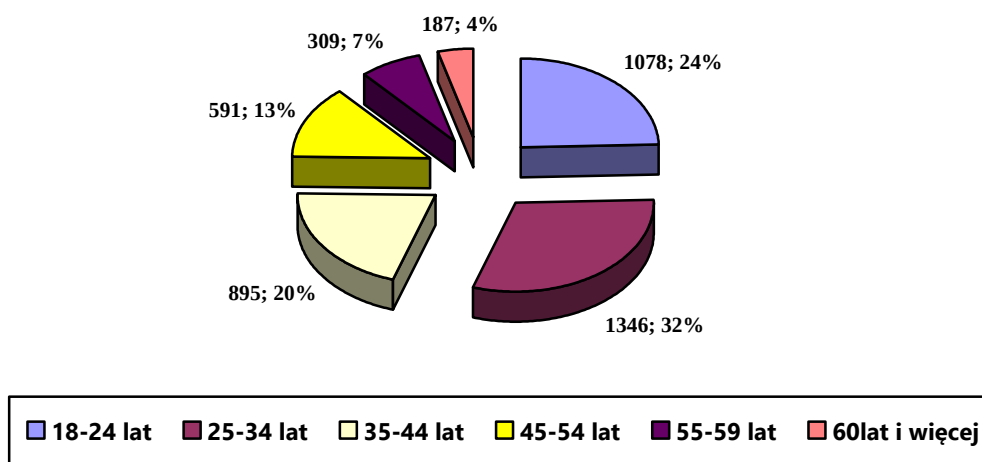
- do 30 roku życia (o 0,2 p.poc. do 27%), w tym poniżej 25 r życia (o 0,2 p.proc. do 13,2%),
- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 2,8 p.proc. do 18,4%)

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie na koniec III kwartału 2020 roku wyróżniono kilka ważniejszych kategorii osób:

- kobiety – 2675 osób
- osoby z prawem do zasiłku – 665 osób ;
- osoby zamieszkałe na wsi – 3611 osób;
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy – 346 osób;
- osoby bezrobotne od ponad 12 miesięcy – 1906 osób .

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie na koniec września 2020 roku,

Wykres 8. Bezrobotni wg wieku w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2020 r.



Analogicznie jak w III kwartale 2019 roku, najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat - ponad połowa bezrobotnych – 55% (wzrost w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,6%).

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną przez pracodawców, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami w momencie wejścia na rynek pracy związanymi m.in. z brakiem dostatecznego doświadczenia, posiadaniem nieodpowiednich kwalifikacji lub ich całkowitym brakiem. Osoby poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. To właśnie ta grupa w dużej mierze staje się bezrobotnymi, co jest problemem we wszystkich krajach UE. Młodzież kończąca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), średnie, ogólne czy zawodowe, ale również o wykształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się również osoby o wykształceniu policealnym i wyższym.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu na wspieranie zatrudnienia wśród tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości

za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia. Programy rynku pracy skierowane do młodzieży realizowane są przez urzędy pracy od wielu lat za pośrednictwem środków Funduszu Pracy oraz dodatkowo dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niepokoici wysoki wskaźnik osób tej grupy, które są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy (29%). Im dłużej osoba pozostaje bezrobotna, tym trudniej jest pobudzić ją do działania i doprowadzić do powrotu na rynek pracy. Jeśli chodzi o staż pracy osób do 34 roku życia, nie zaskakuje fakt, że osoby nie posiadają długiego stażu pracy. Jak wynika z dotychczas przeprowadzonych analiz osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia to najczęściej osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego.

Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek. Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy są osoby bezrobotne, które są w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to grupa niezwykle ważna, gdyż to właśnie osoby, które dopiero co ukończyły szkołę, powinny jak najszybciej uzyskać pomoc w znalezieniu zatrudnienia czy to poprzez zatrudnienie krótkotrwałe czy też poprzez uczestnictwo w stażu finansowanym przez urząd pracy. Im szybciej osoby te znajdą się na rynku pracy, tym większa jest szansa na to, że na nim pozostaną.

Pracodawcy stosunkowo słabo oceniają kompetencje absolwentów, co jest rezultatem niedostosowania ich kwalifikacji do potrzeb gospodarki. W konsekwencji firmy preferują zatrudnianie osób posiadających większe doświadczenie zawodowe i staż pracy. Bezrobocie wśród młodych nadal jest wysokie. Mamy do czynienia z szeregiem innych przyczyn, które potęgują bezrobocie młodych ludzi, jak choćby konkurencja ze strony starszych i bardziej doświadczonych kolegów czy też brak odpowiedniego wsparcia ze strony odpowiednich instytucji i organizacji w procesie przejścia ze szkoły do pracy poprzez staże i szkolenia zawodowe.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również osoby powyżej 50 roku życia, ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu 7 lat wzrósł o 6,7% (z 14,2% we wrześniu 2013 roku do 17,6% we wrześniu 2020 roku).

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy – 29,3% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób 50+ - 47,9% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 30,8% gimnazjalne i niższe, 35,3% posiada staż pracy powyżej 20 lat. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Długotrwałe bezrobocie u tych osób raczej nie rodzi buntu, lecz pasywność, bierność, rezygnację, są to skutki nie tyle materialnego zubożenia, co przede wszystkim braku zorganizowanego zajęcia. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

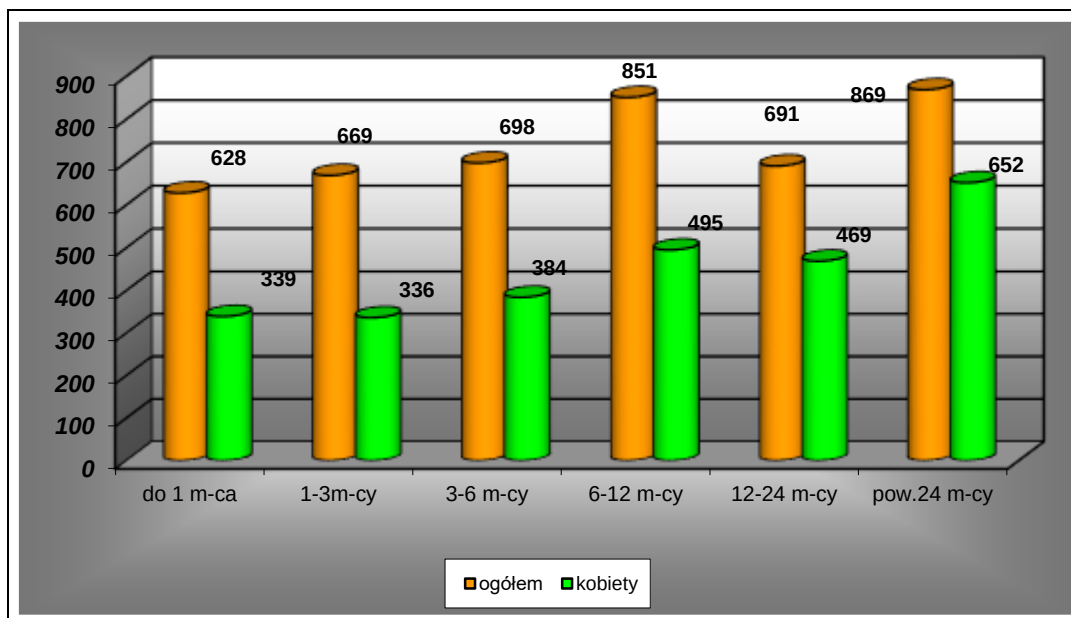
Polska ma w tej chwili jeden z niższych w Unii Europejskiej współczynników aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia. Pomimo systematycznie wzrastającej w Polsce liczby osób pracujących w tej grupie wiekowej nastąpił spadek liczby osób pracujących. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to sytuacja, która przyniesie poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Ta sytuacja nieuchronnie doprowadzi do kryzysu finansów publicznych i systemu zabezpieczenia społecznego. Zmniejszająca się liczba osób pracujących spowoduje mniejszą produktywność społeczeństwa, ograniczy krąg konsumentów, przyczyni się do poszerzenia sfery wykluczenia społecznego, zahamuje rozwój gospodarki.

Bardzo ważne jest by myśląc o sytuacji osób w tym wieku pamiętać, że ich problemy na rynku pracy, a co za tym idzie również ich zła sytuacja społeczno-ekonomiczna nie rozpoczęła się w momencie przekroczenia 50 roku życia, tylko uwarunkowana jest czynnikami, które zaczęły się już dużo wcześniej. Ważnym podkreślenia jest fakt dezaktywizacji zawodowej zwłaszcza kobiet, które odchodzą z rynku pracy na 5 lat przed

osiągnięciem wieku emerytalnego.

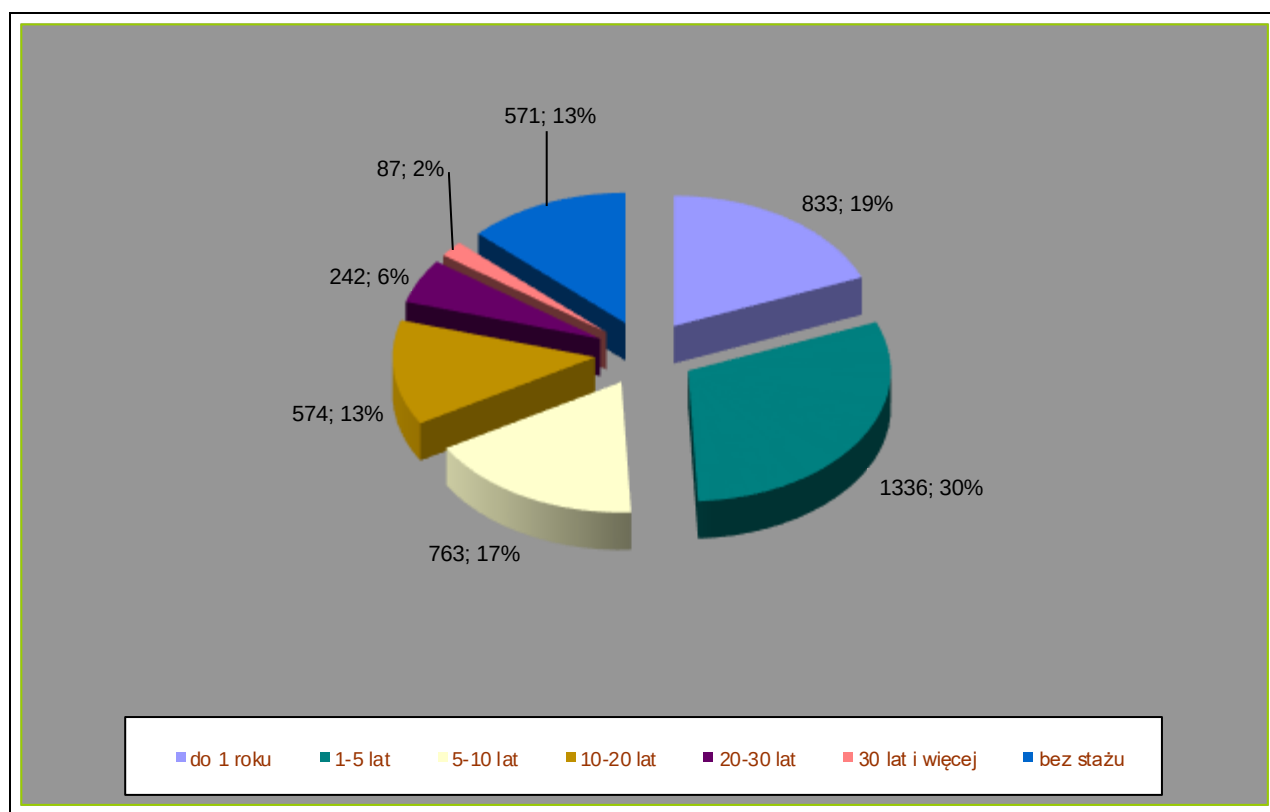
Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w naszym powiecie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,7%. Podobnie kształtowała się liczba absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych – 29,6%. Mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 14,3%. Grupa osób z wykształceniem wyższym stanowiła 13,7% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie i liczba ta systematycznie rośnie. Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,7%.

Wykres 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2020 roku.



Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie limanowskim na koniec września 2020 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 19,7 % (stosunku do września 2019 roku spadek o 4,2%). Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych w powiecie limanowskim wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: do 1 miesiąca 14,3%, od 1 do 3 miesięcy – 15,2%, 3-6 m-cy -15,8%, od 6 do 12 miesięcy – 19,3%, 12-24 miesięcy – 15,7%.

Wykres 10. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30 września 2020 roku.



Wg stanu na koniec III kwartału 2020 roku w rejestrze bezrobotnych najczęściej figurowało osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat – 30,3%, osoby ze stażem do 1 roku – 18,9% oraz 5-10 lat roku – 17,3%. Osoby bez stażu pracy stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych. Staż pracy 10 - 20 lat oraz 20-30 lat posiadało odpowiednio 13% oraz 5,5% zarejestrowanych bezrobotnych. 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy.

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

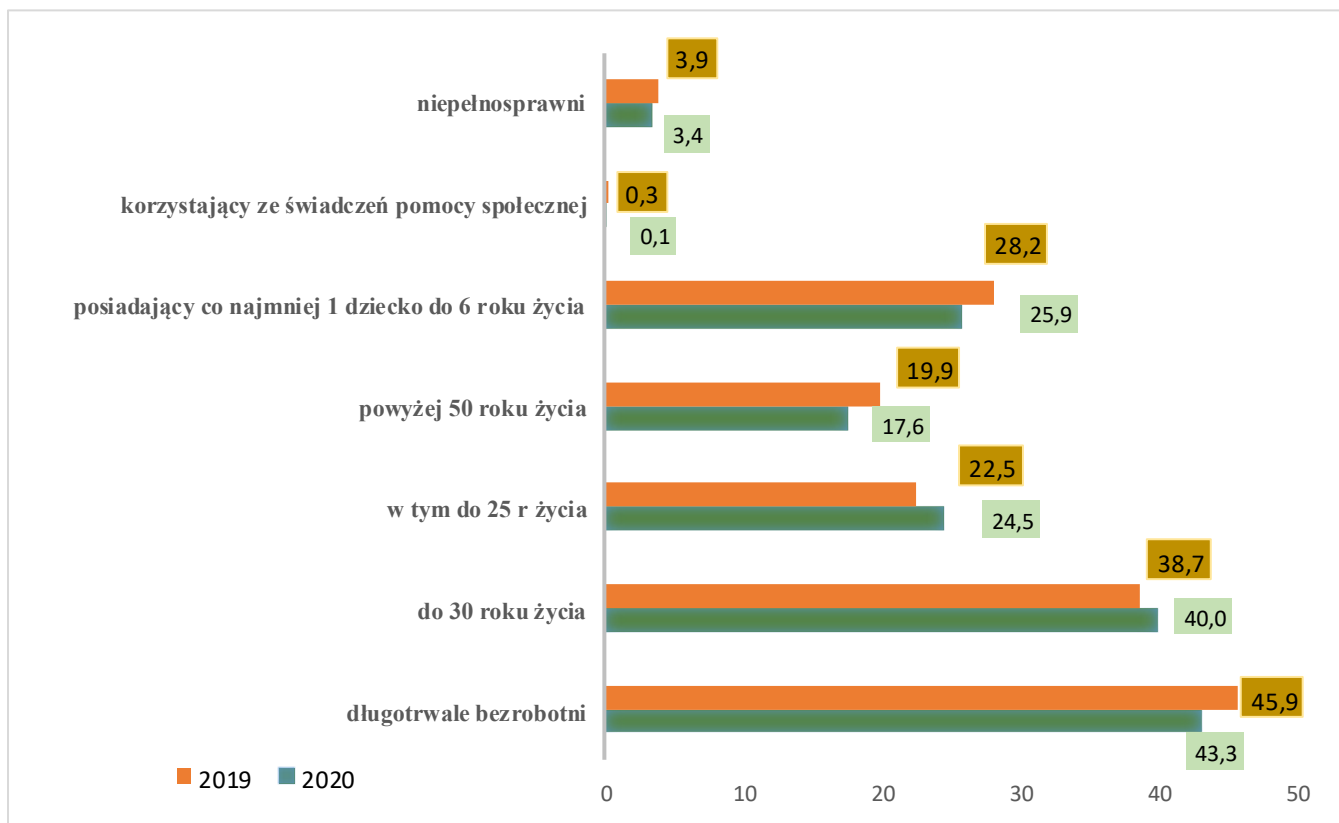
Tabela 5. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie limanowskim, stan na koniec września 2020 r zmiany w odniesieniu do IX 2019 roku i VI 2020 r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiany (VI'2020=100)	Zmiany (IX'2019=100)
	razem	kobiety			
ogółem	3822	2384	86,7	2,1	-1,6
do 25 r życia	1078	592	24,5	3,0	2,0
do 30 r życia	1770	1072	40,2	1,3	1,4
długotrwale bezrobotne	1906	1341	43,3	2,3	-2,6
powyżej 50 r życia	776	302	17,6	-1,3	-2,3
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	6	3	0,1	-0,3	-0,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1145	1024	26,0	1,4	-2,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	5	0,1	0,0	-0,1
niepełnosprawni	149	74	3,4	0,2	-0,5

Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w porównaniu do II kwartału 2020 r o 2,1%, natomiast spadł o 1,6% w stosunku do III kwartału 2019 r i wyniósł 86,7%.

Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec września 2020 roku w większości kategorii to kobiety przeważały. Najwięcej bezrobotnych kobiet w III kwartale 2020 roku było wśród osób długotrwale bezrobotnych – 70,4%, do 30 roku życia -60,6% (w tym do 25 roku życia -54,9%), posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia-89,4%. Mężczyźni natomiast przeważali wśród osób powyżej 50 roku życia – 61,1% oraz bezrobotnych niepełnosprawnych – 60,3%.

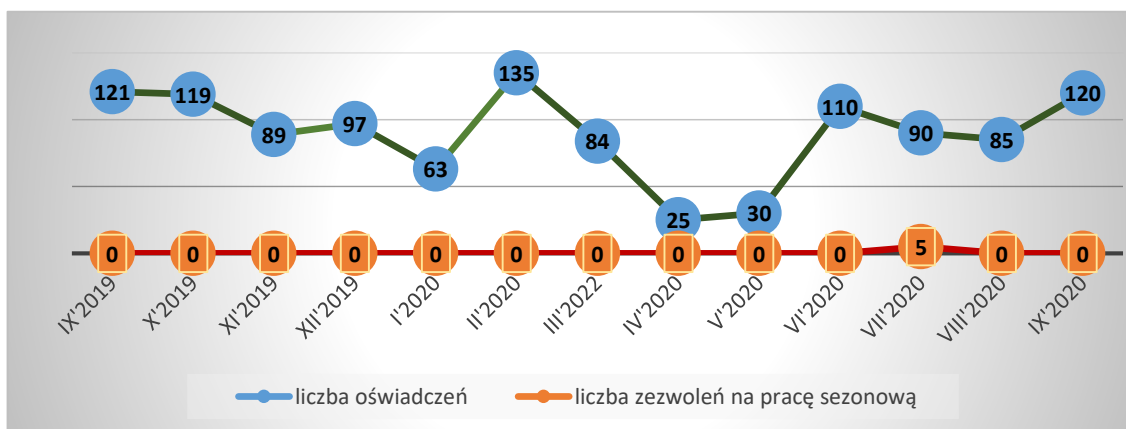
Wykres 11. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie limanowskim wg stanu na 30 września 2020 i 2019 roku.



Na powyższym wykresie wybrano kilka z wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które porównano do III kwartału poprzedniego roku.

W III kwartale 2020 roku odnotowano znaczące zmiany dotyczące wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spadek udziału w ogólnej populacji osób zarejestrowanych zanotowano w następujących kategoriach: długotrwale bezrobotnych o 2,6%, powyżej 50 roku życia o 2,3%, posiadających przynajmniej 1 dziecko do 6 roku życia o 2,3%, niepełnosprawnych o 0,5%. Nastąpił natomiast wzrost procentowego udziału osób do 30 roku życia o 1,3%,.

Wykres 12. Napływ cudzoziemców do powiatu limanowskiego IX'2019-IX'2020r.



Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w powiecie stopniowo zwalnia. W odniesieniu do III kwartału 2019 r suma liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w PUP spadła o 9,8%. W III kwartale 2020 r zarejestrowano 295 oświadczeń . Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba osób podejmujących pracę krótkookresową.

W III kwartale b.r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęły oferty na 760 wolnych miejsc pracy, a więc o 79,2% więcej niż w okresie drugiego kwartału i o 9,1% mniej niż w trzecim kwartale 2019 roku.

Wykres 13. Porównanie liczby ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszone do PUP Limanowa w III kwartale 2016- 2019 roku oraz I, II i III kwartale 2020 roku.

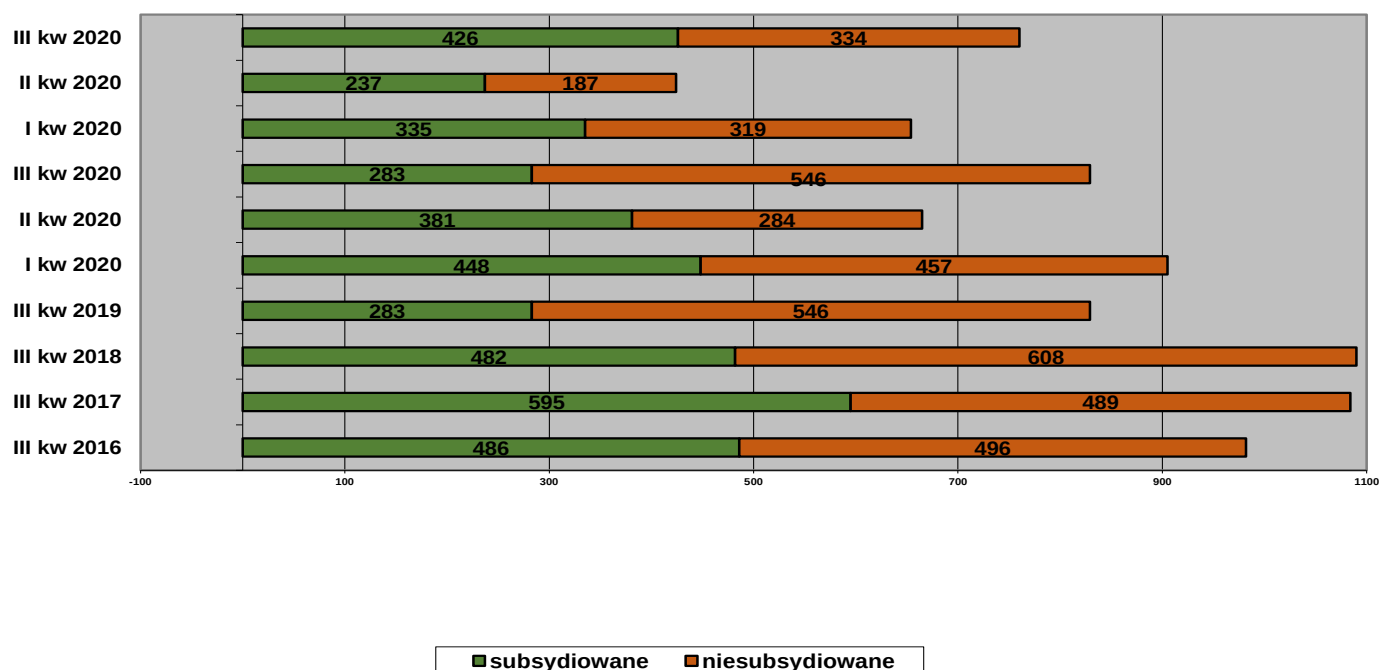
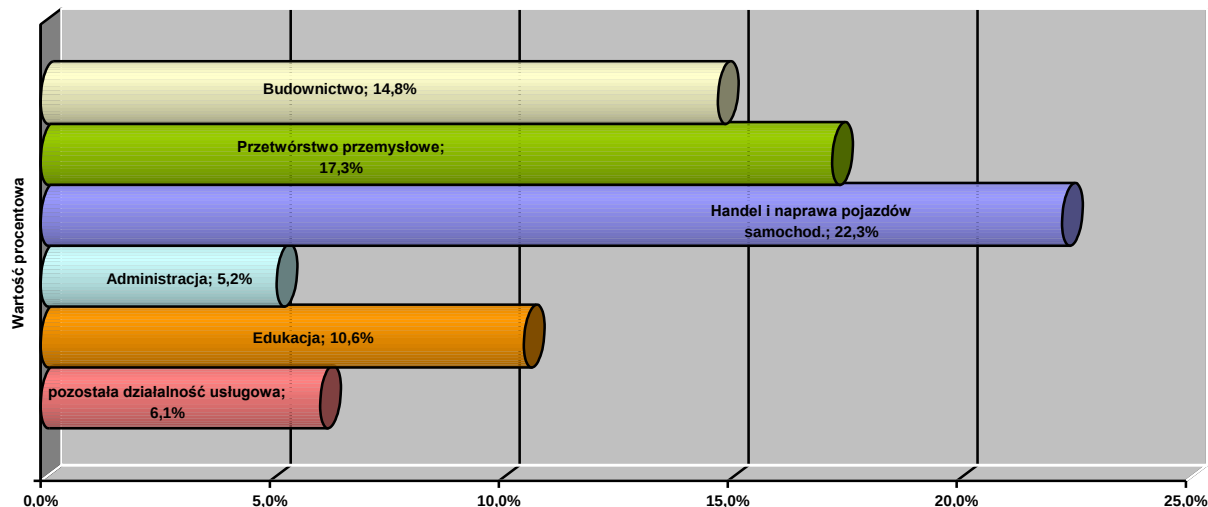


Tabela 6. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach III kwartale 2020 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Napływ ofert	w tym dotyczące pracy:					
					subsydiowanej		z sektora publicznego		dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział %	liczba	udział %	liczba	udział %
lipiec	4444	623	533	257	123	47,9	35	13,6	10	3,9
sierpień	4464	583	563	231	123	53,2	48	20,8	2	0,9
wrzesień	4406	694	752	272	180	66,2	39	14,3	1	0,4
razem III kwartał	X	1900	1848	760	426	56,1	122	16,1	13	1,6

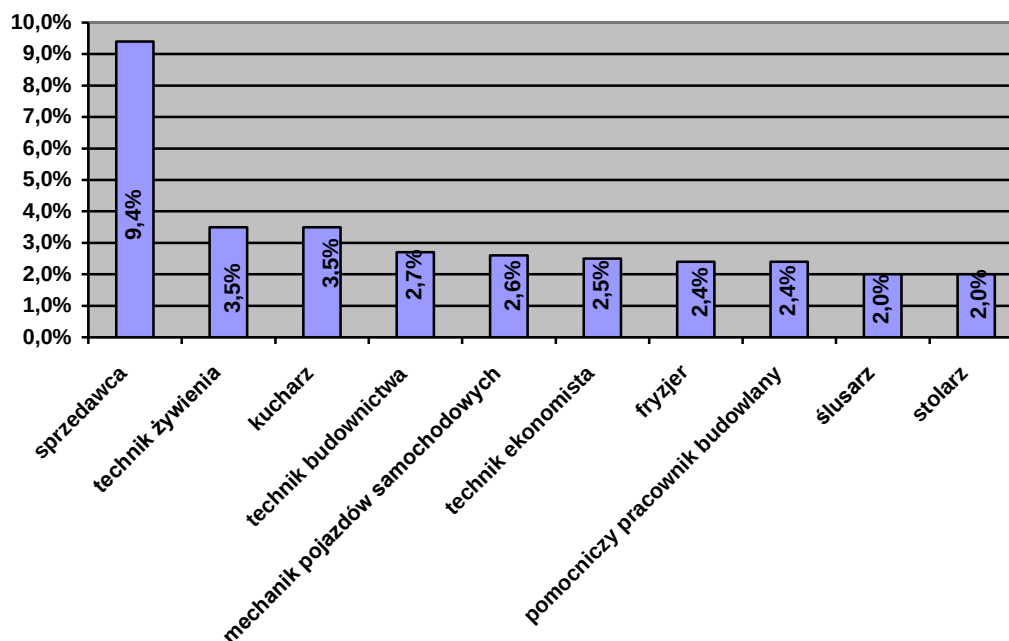
W analizowanym kwartale ponad 44% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jakimi dysponował Urząd dotyczyła pracy subsydiowanej – 56,1% (o 22% więcej niż przed rokiem). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z sektora publicznego stanowiły 16,1% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 0,3% więcej niż przed rokiem). Wzrost ten był spowodowany przede wszystkim sytuacją związaną z epidemią i dodatkowymi środkami jakimi dysponował Urząd i które może przeznaczyć na utworzenie subsydiowanych miejsc pracy. Najmniej, bo 1,6% wolnych miejsc pracy skierowanych było do osób niepełnosprawnych. Spośród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w analizowanym okresie 23,8% stanowiły oferty staży (w stosunku do III kwartału 2019 roku wzrost o 10,7%).

Wykres 14. Odsetek ofert wg najpopularniejszych branż w III kwartale 2020 r. /powiat limanowski/



Na zmiany w strukturze branż, które najchętniej zatrudniały w III kwartale 2020 roku miał wpływ okres wakacyjny. Warto zwrócić uwagę, że do rankingu najpopularniejszych branż weszła edukacja (10,6%), pozostała działalność usługowa (6,1%). Wzrost liczby ofert pracy dla nauczycieli i szkoleniowców jest spowodowany rozpoczynającym się rokiem szkolnym i startem różnego rodzaju kursów. Na czołowych pozycjach uplasowało się: handel i naprawa pojazdów samochodowych (22,3%), przetwórstwo przemysłowe (17,3%), budownictwo (14,8%),

Wykres 15. Odsetek ofert wg najpopularniejszych zawodów w III kwartale 2020 r. /powiat limanowski/



Informacje o wykorzystaniu w III kwartale 2020 r. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą skorzystać wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje i/lub pracowników. W rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019 poz. 1382 z późn.zm.) pracodawcą jest każda osoba, która zatrudnia co najmniej jednego pracownika – może to być zarówno osoba fizyczna i osoba prawna, jak i jednostka organizacyjna, która nie posiada osobowości prawnej (np. stowarzyszenie, fundacja). Warunkiem koniecznym jest zatrudnienie pracownika na pełen lub część etatu; nie ma jednak znaczenia, czy jest to umowa na czas określony czy nieokreślony. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis. W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W związku z otrzymaniem we wrześniu 2020 r. decyzji przyznającej środki z rezerw KFS Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej ogłosił nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. Wpłynęły 24 wnioski, z czego 16 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie na kwotę 148 590,00 zł.

W przeciągu III kwartału 2020 r. umowy w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach środków limitu podstawowego podpisano z 25 pracodawcami na łączną kwotę 142 929,40 zł. W ramach podpisanych umów 84 osoby zostały objęte dofinansowaniem.

Działania w związku z epidemią COVID-19

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych wywołanych nią sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy.

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii.

Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

Od 1 kwietnia br. trwa ciągły nabór wniosków o niskoprocentową i podlegającą umorzeniu pożyczkę z Funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców

Ogłoszony został również nabór wniosków na pozostałe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach art.15 zzb-zzf ustawy z dnia 31.03.2020 o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 poz.568).

Nabory wniosków prowadzone są **od 24 czerwca 2020 r. w sposób ciągły**, aż do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy może być współfinansowana ze Środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał na realizację tych dodatkowe środki w wysokości 52 452 900 zł.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania (m.inn. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie.

Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej (kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola).

Tabela 7. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP Limanowa w ramach tarczy antykryzysowej (działania finansowane z FP) wg stanu na dzień 30 października 2020 r. bezrobotnych

	Liczba wszystkich wniosków,	Liczba wniosków rozpatrzonych	Liczba wniosków rozpatrzonych	Liczba przedsiębiorstw, którym	Liczba zatrudnionych pracowników	Kwota udzielonego wsparcia
--	-----------------------------	-------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------

	które wpłynęły do Urzędu	negatywnie	pozytywnie	udzielono wsparcia	ujętych złożonym wniosku	w
Art.15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników	821	143	676	671	26 806	15 073 116,65 zł
Art.15 zcc- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	1 475	163	1 306	1 306	x	7 335 120 zł
Art..15 zzd- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	6 606	285	6 320	6 309	x	31 443 501,46 zł
Art.15 zze- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	11	2	9	9	43	122 027,73 zł

Informacje o realizacji w III kwartale 2020 r. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)”

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2020 do 30.06.2021**

W okresie od 01.01.2020 do 30.09.2020 narastająco do projektu zostało zrekrutowanych 245 osób (w tym 141 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 13 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 68 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości

przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej

- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 48 doposażonych stanowisk pracy
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Instrumenty dofinansowania (Covid-19)** - w ramach projektu PUP Limanowa otrzymał dodatkowe środki w kwocie 1 306 706,00 na realizację dofinansowania dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

W okresie od 01.01.2020r. do 30.09.2020 r. w ramach projektu :

- **61** (w tym 57 kobiet) osób skierowano na staż
- **31** pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **53** osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **62** osoby podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **8** osób ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym (4 osoby odbyły szkolenie przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C ; 4 osoby na operatora koparko-ładowarki)
- **23** osoby odbyły szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu
- Instrumenty dofinansowania (Covid-19) - instrument finansowy został skierowany do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności w wyniku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy złożyli odpowiednie wnioski o wsparcie finansowe w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dofinansowanie zostało skierowane do **290** jednoosobowych podmiotów.

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **3 453 913,09 zł**

Informacja o realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator” w III kwartale 2020 r.

W III kwartale 2020 r. kontynuowano realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator” . Trzy osoby, które podjęły pracę w ramach robót publicznych na stanowiskach robotnik gospodarczy oraz dwie osoby odbywające staże na stanowiskach pracownik biurowy i robotnik gospodarczy kontynuowały zatrudnienie. Wydatki poniesione na realizację programu w III kwartale 2020 – 19 771,67 r. , w roku 2020- 34 256,96 zł.



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;okres realizacji projektu: od: 2020-01-01 do: 2021-06-30

W projekcie „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” od początku realizacji projektu do 30.09.2020 r. wzięło udział 560 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. PUP. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Staże

W okresie od 01.07.2020 r. do 30.09.2020 r. na staż skierowano 89 osób. Od początku realizacji projektu ze staży skorzystało 188 uczestników projektu. Stażyści otrzymali stypendia w łącznej wysokości 626 349,56 zł oraz zwrot kosztów przejazdu w wysokości 8 200,76 zł

Szkolenia

W III kwartale 2020 r. udział w szkoleniach wzięło udział 75 osób, w tym 7 kobiet. Od początku realizacji projektu w szkoleniach uczestniczyło 114 osób, w tym 14 kobiet. Odbyły się szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" oraz szkolenia zawodowe „Dla ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C”. Na realizację zadania szkolenia poniesiono koszty ogółem koszty w wysokości 56 623,41 zł. Uczestnicy szkoleń otrzymali stypendia szkoleniowe oraz zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia.

Prace interwencyjne

W okresie od 01.07.2020 do 30.09.2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami, na podstawie których 4 uczestników projektu podjęło zatrudnienie. Od początku realizacji projektu pracę w ramach prac interwencyjnych podjęło 69 osób. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 287 228,31 zł

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W III kwartale 2020 r. wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 74 osobom na kwotę 1 480 000,-zł j . Od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystało 135 osób. Maksymalna kwota wypłacanych środków to 20 000,-zł. Na realizację tego zadania od początku realizacji projektu poniesiono koszty w łącznej wysokości 2 700 000,-zł.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy

W III kwartale 2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 4 firmami, w wyniku których 4 uczestników i uczestniczek projektu podjęło zatrudnienie. Od początku realizacji projektu zawarto 40 umów i 40 osób podjęło zatrudnienie na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy. Pracodawcy mogli uzyskać refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w maksymalnej kwocie 22 000,- zł. Na realizację niniejszego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 878 235,48 zł

Bon zatrudnieniowy

W okresie od 01.07.2020 r. do 30.09.2020 r. nie zawierano nowych umów i nie kierowano kolejnych uczestników w ramach bonu zatrudnieniowego, ponieważ zaplanowane na 2020 r. umowy zostały zawarte w I półroczu bieżącego roku. Od początku realizacji projektu 12 osób, w tym 7 kobiet podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w łącznej wysokości 45 970,09 zł.

Bon na zasiedlenie

W III kwartale 2020 r. przyznano i wypłacono bony na zasiedlenie 17 osobom, na kwotę 102 000,-zł. Od początku realizacji projektu bon na zasiedlenie otrzymały 33 osoby na kwotę

198 000,-zł. Każda z osób miała wypłacony wypłacono bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać również z **bonów szkoleniowych** oraz **bonów stażowych**. Dotychczas nie było uczestników, którzy byli zainteresowani w/w formami. Wszystkie osoby zrekrutowane do projektu zostały objęte pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz został opracowany Indywidualny Plan Działania.

Z życia Urzędu:

Powiatowa Rada Rynku Pracy

W III kwartale 2020 r. odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, którym przewodniczył Członek Zarządu Powiatu Wojciech Włodarczyk – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej.

W trakcie posiedzeń Rada zapoznała się z informacją o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie limanowskim, ponadto dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan Marek Młynarczyk przedstawił członkom Rady informację o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za I półrocze 2020 r., w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2020r.

W dalszej części obrad Rada **pozytywnie zaopiniowała** propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2020 roku.

Na zakończenie posiedzeń Rada wyraziła opinie w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, które omówiła Pani Anna Cuper – zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

„Wróć z POWERem”

W dniu 17 lipca br. zostało podpisane porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej, reprezentowanym przez dyrektora Marka Młynarczyka, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, reprezentowanym przez dyrektora Jana Gąsienicę-Walczaaka, o związaniu partnerstwa w związku z realizacją projektu pn. „Wróć z POWERem!”

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zachęca osoby poniżej 30 r.ż., które niedawno wróciły z zagranicy (i przebywały tam min. 6 m-cy), chcące zamieszkać i podjąć pracę na terenie województwa małopolskiego – do zgłoszenia się do projektu „Wróć z POWERem!”.

W ramach projektu doradcy powiedzą, jacy pracownicy są dziś potrzebni w województwie. Pomogą poznać swoje mocne strony. Pokażą kierunki, w których warto się rozwijać i które dają szansę na znalezienie pracy. Pomogą zaplanować najlepszą ścieżkę rozwoju.

Konsultanci pomogą znaleźć pieniądze na realizację Twoich planów (dofinansowania do szkoleń, kursów, egzaminów, płatne staże, dotacje lub niskoprocentowane pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) oraz udziela wskazówek, jak prawidłowo wypełniać dokumenty.

W projekcie będziesz miał okazję skorzystać również z:

- tłumaczeń przysięgłych,
- doradztwa podatkowego,
- doradztwa prawnego,
- sesji mastermind,
- punktów co-workingu.

Podsumowanie

Od początku II kwartału 2020 r systematycznie wzrasta liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec III kwartału 2020 roku w rejestrze PUP Limanowa było zarejestrowanych 4406 osób bezrobotnych, to o 700 osób więcej niż na koniec analogicznego okresu roku 2019 co oznacza 19-procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. Sytuacja w gminach była znacznie trudniejsza niż przed rokiem. Bezrobocie wzrosło we wszystkich gminach powiatu, najbardziej w gminach: Kamienica, Niedźwiedź oraz mieście Limanowa (odpowiednio o 38,6,29,1 i 31,1%). Niewielki wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminie Dobra o 2% . Natomiast w porównaniu do poprzedniego kwartału 2020 r. liczba bezrobotnych stopniowo spadła w trzech gminach: Tymbark o 10%, Limanowa o 8,3% i Jodłownik o 5,1%. W gminie Dobra pozostała na niezmienionym poziomie. W pozostałych gminach zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie w końcu III kwartału 2020 roku wyniosła 7,7 % - o 1,6 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na czwartym miejscu w województwie, za powiatami: dąbrowskim, nowosądeckim, tatrzańskim i na 167 miejscu w kraju.

W PUP Limanowa na koniec września 2019 roku zarejestrowane były 4406 osób bezrobotnych, w tym:

kobiety	2675	60,7% ogółu bezrobotnych
osoby z prawem do zasiłku	665	15,1% j/w
zamieszkali na wsi	3611	82,0 % j/w
bezrobotni do 30 r. życia	1770	40,2 % j/w
bezrobotni powyżej 50 r. życia	776	17,6 % j/w
długotrwale bezrobotni	1906	43,3 % j/w
niepełnosprawni	149	3,4% % j/w
osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6	1145	26,0% j/w

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby między 25 a 34 rokiem życia (30,5%) oraz między 18 a 25 rokiem (24,5%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym. Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym (29,6%). Znaczna część osób nie posiadała doświadczenia zawodowego lub było ono niewielkie, krótsze niż rok liczone stażem pracy (łącznie 31,9% ogółu bezrobotnych).

Około 1/5 osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 2 lata, a kolejne 15,7% od 1 roku do 2 lat .

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (43,3% ogółu bezrobotnych). Kolejne pod względem liczebności były grupy do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia (odpowiednio 40,2% i 17,6%).

Znaczny udział miały także osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6 (26%), choć należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne (deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne).

W ciągu całego III kwartału 2020 r. zarejestrowano 1900 osób, w tym 92 zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W tym samym czasie wyrejestrowano 1848 osoby, z czego 1175 z powodu podjęcia pracy. Saldo wyniosło 52 osoby na korzyść napływu. Wśród osób młodych (do 30 r. życia) oraz osób długotrwale bezrobotnych saldo to wyniosło odpowiednio 82 i 12 osoby na korzyść napływu. W przypadku osób 50+ saldo wyniosło odpowiednio 49 osób na korzyść odpływu.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w III kwartale b.r. było tradycyjnie podjęcie pracy – 63,6%, 9% zostało skierowane na szkolenie, 8,2% rozpoczęło staż, 8% nie potwierdziło w urzędzie gotowości do podjęcia pracy, 5,4% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

W stosunku do III kwartału 2019 r. zwiększył się udział wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy o 6,3% ,rozpoczęcia szkolenia o 5,1%,stażu o 2,2%; natomiast spadła liczba wyrejestrowań z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego o 5,3% (do 5,4%) niepotwierdzenia gotowości do pracy o 6,3% (do 8%).

W okresie od lipca do września 2020 roku do urzędu pracy wpłynęły oferty pracy na 840 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z czego 50,7% były to oferty pracy subsydiowanej.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:
Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

poniedziałek – piątek 07:15 – 15:15