



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2020 roku



/stan na 31 grudnia 2020r/

Limanowa, styczeń 2021r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl



Spis treści

WSTĘP	4
1. RYNEK PRACY W POWIECIE LIMANOWSKIM.	4
1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych	4
1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku.....	9
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	10
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	11
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy	12
1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania.....	12
1.7 Bezrobocie rodzinne	13
1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych.....	23
1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów	26
1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia	28
1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	34
2. STRUKTURA WYDATKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIMANOWEJ	35
3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA, PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA	36
3.1 Pośrednictwo pracy	36
3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa	39
3.3 Kursy, szkolenia	40
3.4 Staże i bony stażowe	41
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy	41
3.7 Bon zatrudnieniowy	41
3.8 Bon na zasiedlenie	42
3.9 Prace interwencyjne.....	42
3.10 Roboty publiczne	42

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	42
3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	43
3.13 Dodatki aktywizacyjne.....	43
3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
4.PROGRAMY RYNKU PRACY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP LIMANOWA	45
4.1.Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.....	45
4.2.Programy regionalne	51
5.PLANY NA 2021 R.	51
6. Z ŻYCIA URZĘDU	55
7. PODSUMOWANIE	61

Wstęp

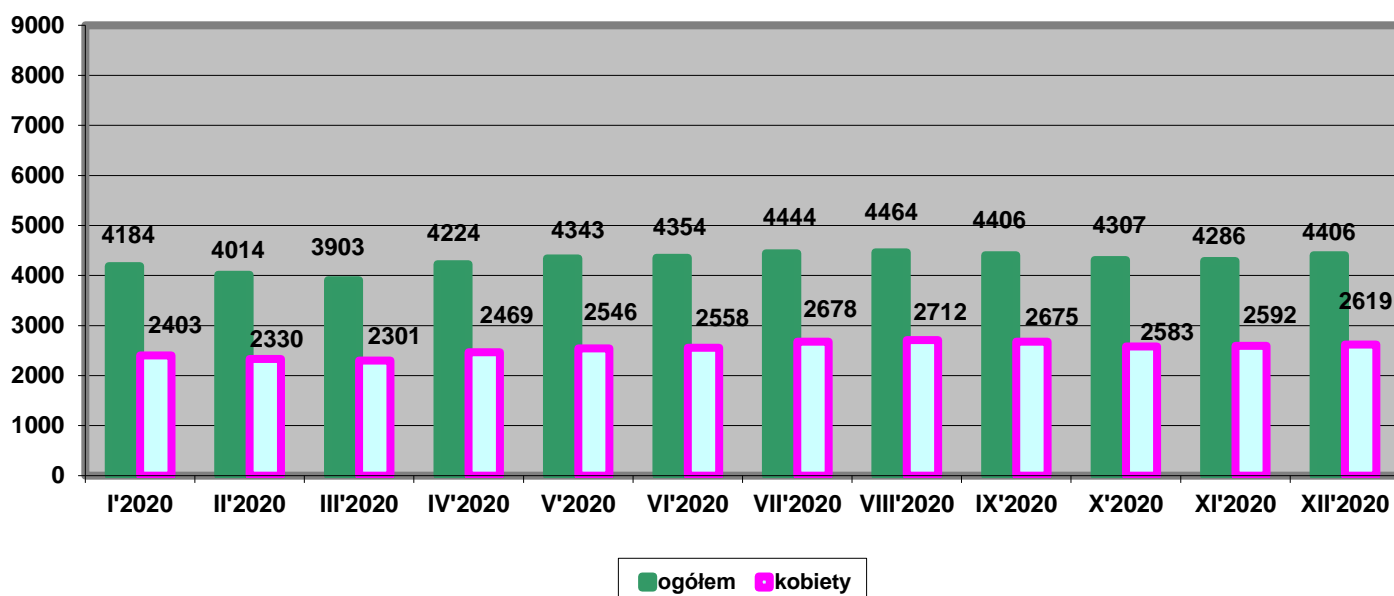
Opracowanie stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu limanowskiego w 2020 r. z uwzględnieniem danych statystycznych oraz osiągniętej efektywności i co ważne ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu istotny wkład ekonomiczny.

Wszystkie działania realizowane przez urząd pracy oparte były na analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy, co pozwoliło w ciągu roku dostosowywać realizowane programy do potrzeb klientów. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców objęto zindywidualizowaną pomocą doradców klienta. Największym problemem jest niedopasowanie podaży pracy do popytu na pracę. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy było i jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej.

1. Rynek pracy w powiecie limanowskim.

1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie w 2020 r.



Wybuch epidemii COVID-19 wpłynął na poziom rejestrowanego bezrobocia w powiecie. W końcu roku zarejestrowanych było 4406 osób bezrobotnych, w ciągu roku liczba ta znacznie się zwiększyła (o 562 osoby tj. o 12,8%). Wzrost ilości osób bezrobotnych to element, zmian na rynku pracy równocześnie wzrosła liczba klientów, którzy potrzebują szczególnej indywidualnej pomocy, co wymaga większych nakładów pracy ze strony pracowników urzędu pracy.

W ewidencji bezrobotnych znajdowało się 2619 kobiet oraz 1787 mężczyzn. W porównaniu do końca 2019 r. populacja bezrobotnych kobiet wzrosła o 328 osób (tj. 14,3%), a liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 234 osoby (tj. 13,1%). W tym kontekście można powiedzieć, że zmiany na rynku pracy w powiecie limanowskim bardziej dotknęły kobiety.

Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 59,4% wobec 60,2% przed rokiem. Na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadały 147 kobiety (przed rokiem 148 kobiet).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, stan na 31.XII				Dynamika w %		
	2017	2018	2019	2020	5:2	5:3	5:4
	2	3	4	5			
Limanowa Gmina	882	789	661	762	86,4	96,6	115,3
Mszana Dolna Gmina	609	589	581	649	106,6	110,2	111,7
Limanowa Miasto	553	474	413	464	83,9	97,9	112,3
Łukowica	395	362	344	401	101,5	110,8	116,6
Mszana Dolna Miasto	325	280	303	319	98,2	113,9	105,3
Dobra	317	326	300	322	101,6	98,8	107,3

Kamienica	368	296	264	342	92,9	115,5	129,5
Jodłownik	270	246	208	259	95,9	105,3	124,5
Niedźwiedz	240	234	205	252	105,0	107,7	122,9
Tymbark	221	209	196	211	95,5	101,0	107,7
Słopnice	223	206	189	220	98,7	106,8	116,4
Laskowa	204	187	180	205	100,5	109,6	113,9
Powiat Limanowski	4607	4198	3844	4406	95,6	105,0	114,6

Wraz z napływem do bezrobocia osób poprzednio pracujących w bieżącym roku spadł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2020 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 705 osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, co stanowi 16 % ogółu osób zarejestrowanych – dla porównania w roku 2019 uprawnionych do zasiłku było 17,7%. Tym samym w skali roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 24 osoby tj. 3,5%.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku w latach 2015 - 2020 r./stan na dzień 31 grudnia/

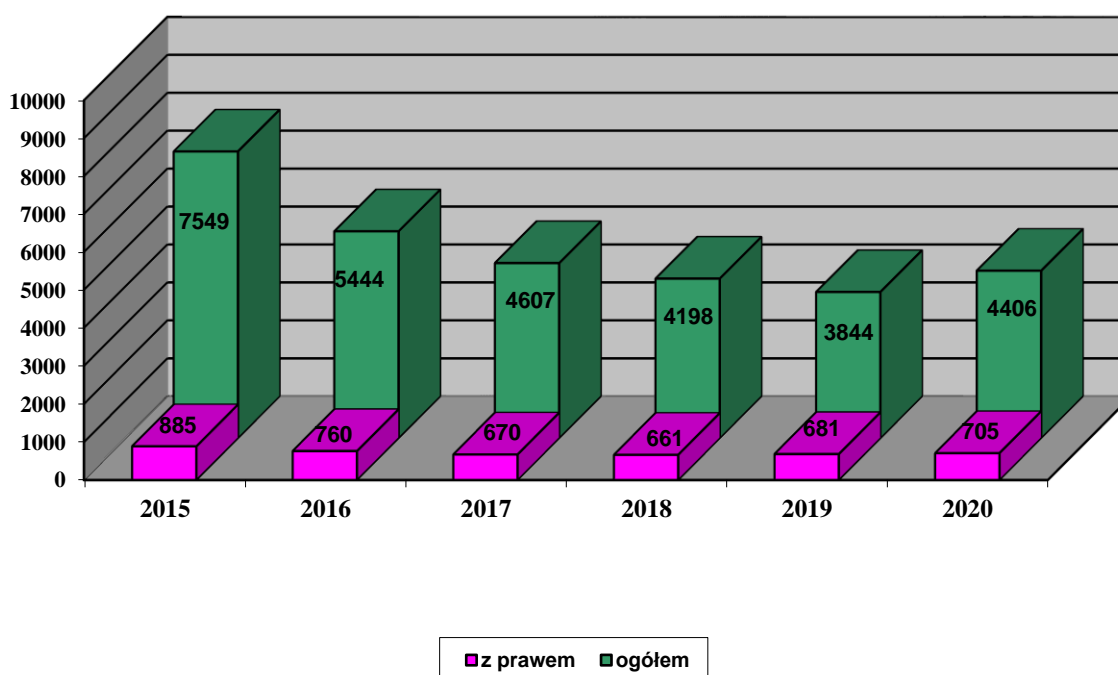


Tabela 2. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 31.12.2020 r.

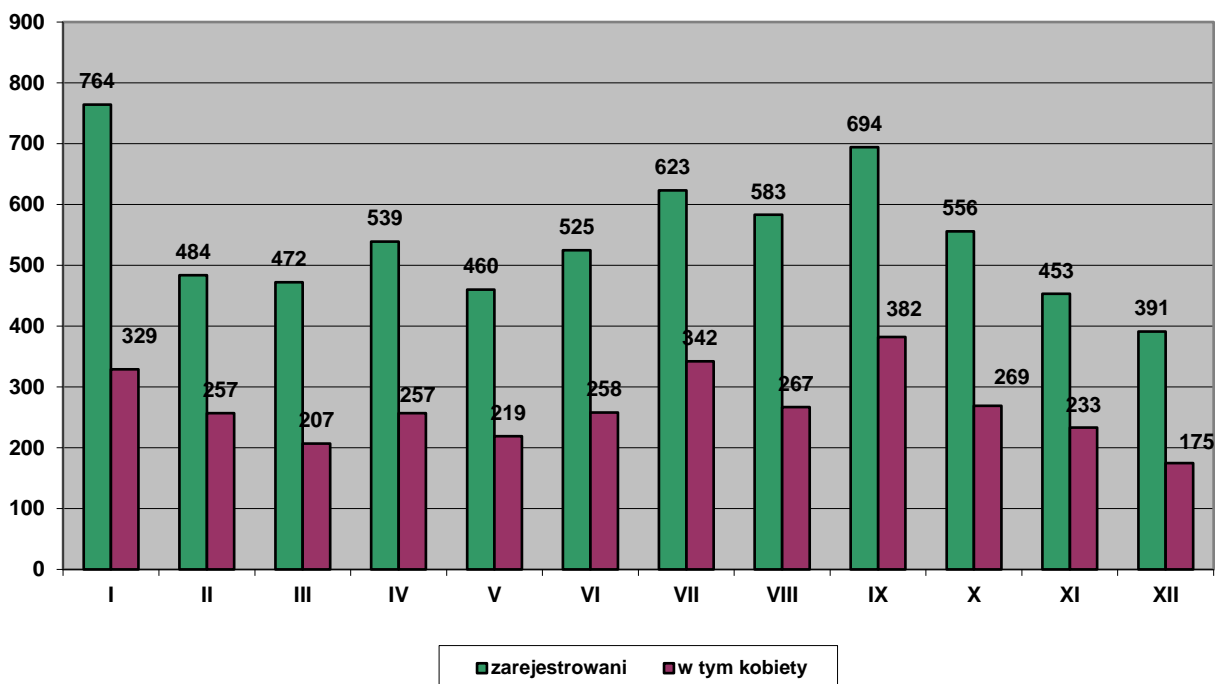
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział kobiet w %	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %
1	2	3	4	3:2	4:2
Limanowa Gmina	762	490	154	64,3	20,2
Mszana D Gmina	649	367	93	56,5	14,3
Miasto Limanowa	464	255	102	55,0	22,0
Łukowica	401	258	67	64,3	16,7
Dobra	322	202	38	62,7	11,8
Kamienica	342	199	54	58,2	15,8
Miasto Mszana D	319	162	34	50,8	10,7
Jodłownik	259	141	27	54,4	10,4
Niedźwiedz	252	148	35	58,7	13,9
Słopnice	220	142	47	64,5	21,4
Tymbark	211	128	20	60,7	9,5
Laskowa	205	127	34	62,0	16,6
Powiat Limanowski	4406	2619	705	59,4	16,0

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w mieście Limanowa-22%, gminach: Słupnice -21,4% Limanowa-20,2%, a najmniejszy gminach: Tymbark-9,5%, Jodłownik-10,4%.

W ciągu 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 6544 osób (w tym 3613 kobiet), z tego 77,4% rejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się w stosunku do roku poprzedniego spadła o 470 osób.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020r. przedstawia wykres 3.

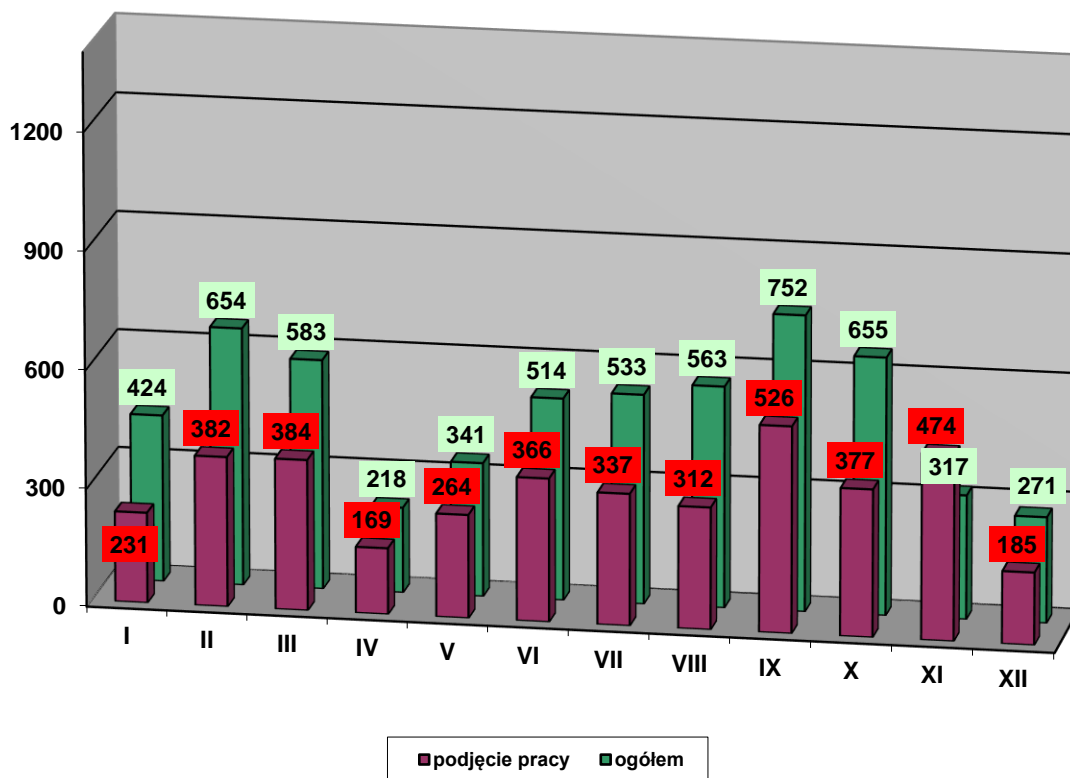
Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Charakterystyczna dla rynku pracy w powiecie limanowskim była jego sezonowość. Miało to odbicie w liczbie rejestrujących się osób. Z początkiem roku liczba ta zazwyczaj wzrastała i utrzymywała się na wyższym poziomie do miesięcy wiosennych, kolejny wzrost to początek i koniec okresu wakacji.

W statystykach wyraźnie zaznaczył się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku. W 2020 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu – 764 oraz lipcu (623 osoby) oraz wrześniu (694 osoby), najmniej w grudniu- 391. Klienci pozostający w ewidencji urzędu przez cały okres korzystają z licznych programów w ramach środków Funduszu Pracy, pozyskanych „rezerw” z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, co oznacza, że równocześnie duża liczba osób bezrobotnych zostaje wyłączona z ewidencji.

Wykres 4. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. (w tym z tytułu podjęcia pracy)



W ciągu roku 2020r. z ewidencji wyłączono ogółem **5982** osoby (2019 r.-7368,2018 r-8178, 2017 r,-9740 osób),w stosunku do roku poprzedniego spadek o 1386 osób (t.j. o 23,2%). Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy – 3850 osób tj. 64,4% ogółu wyłączonych, (w tym: pracy niesubsydiowanej - 2768 osoby - 71,9%, pracy subsydiowanej – 1082 osoby –28,1 %).Na dużą liczbę osób podejmujących zatrudnienie w 2020 roku miały wpływ skuteczne działania PUP w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz znaczna ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych. W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej liczba osób podejmujących pracę w stosunku do roku poprzedniego spadła (o 5,9%),natomiast w stosunku do lat 2018 i 2017 spadła odpowiednio o 16,1 i 28,6%.

W 2020 roku 448 osób /7,5% ogółu wyłączonych z ewidencji/ nie potwierdziło gotowości do pracy, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego – 840 osób – 11,4%, rozpoczęło odbywanie stażu – 511 osób tj. 6,9%, rozpoczęło szkolenia – 367 osób – 5%.

Jeżeli chodzi o osoby wyłączone z ewidencji są wśród nich również te, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy było ich 111 (1,5% ogółu wyłączonych w roku)osób (ich liczba w stosunku do roku 2018 spadła o 28%). Pracodawcy jednak często zwracają uwagę na fakt, że osoby bezrobotne, które zgłaszają się na rozmowę o pracę, tak naprawdę szukają sposobu na uniknięcie zatrudnienia. Rezygnując z usług urzędu bądź nie zgłaszając w wyznaczonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Osoby te jednak nadal pozostają bez pracy i zwiększają stan bezrobocia ukrytego. Zarówno napływ osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach roku, jak i odpływ bezrobotnych wiąże się z wydaniem decyzji administracyjnych, dalszą obsługą zarówno administracyjną jak i bezpośrednio ukierunkowaną na udzielenie pomocy.

Tabela 3. Najczęstsze powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych wg przyczyn w 2020 r.

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych		Rok 2019		
		liczba	Udział	
podjęcie pracy		3850	64,4	
<i>w tym</i>	<i>Niesubsydiowana</i>	<i>2768</i>	<i>71,9</i>	
	<i>Subsydiowana</i>	<i>1082</i>	<i>28,1</i>	
	<i>w tym</i>	<i>prace interwencyjne</i>	<i>381</i>	<i>35,2</i>
	<i>roboty publiczne</i>	<i>21</i>	<i>1,9</i>	
	<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	<i>349</i>	<i>32,2</i>	

	<i>podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	194	17,9
<i>rozpoczęcie szkolenia</i>		295	4,9
<i>rozpoczęcie stażu</i>		476	8,0
<i>odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy</i>		59	1,0
<i>nie potwierdzenie gotowości do pracy</i>		448	41,4
<i>dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</i>		405	6,8

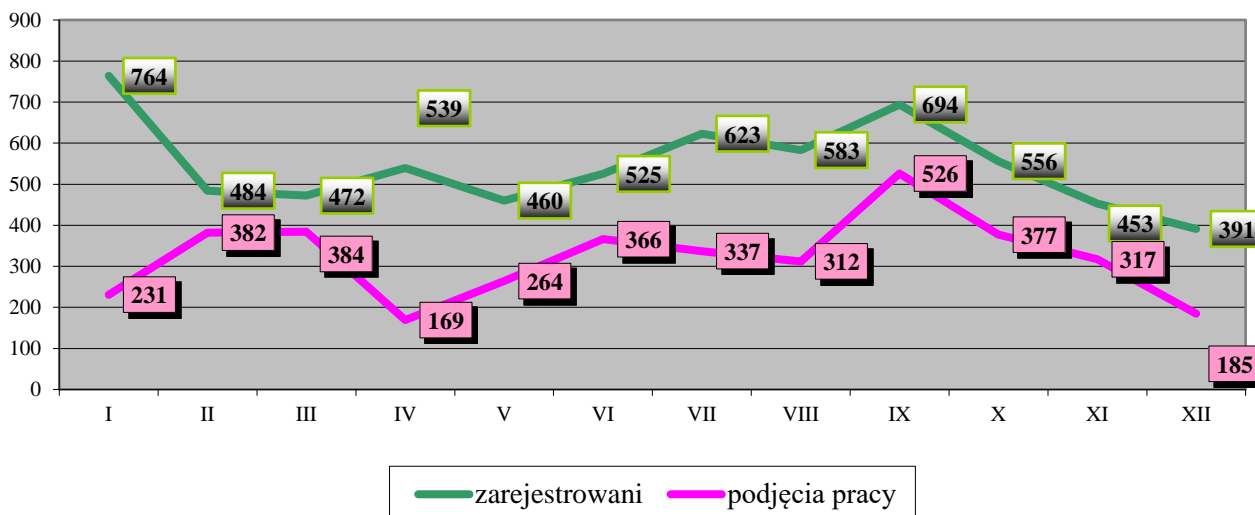
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego wydając stosowne decyzje administracyjne postanowienia, zaświadczenia. Zakres zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono poniżej:

Tabela 4. Działania administracyjne podejmowane przez urząd

Postępowania administracyjne prowadzone przez Urząd	
Zakres	Liczba
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania /odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty ,utruty/ pozbawienia prawa do zasiłku/ stypendium/dodatku aktywizacyjnego	16 094
Wydawanie zaświadczeń/w tym SEPI/	4 198(2404)
Razem	20 292
Liczba odwołań od decyzji, w tym	79
-przesłane do II instancji	25
-utrzymane w mocy	21

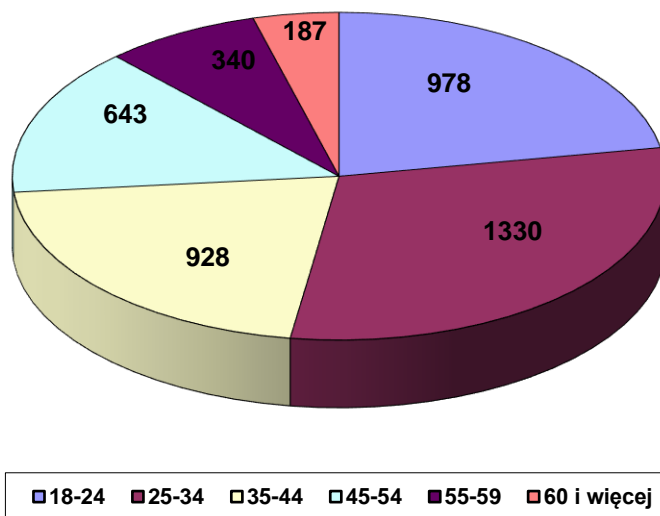
Na podstawie analizy danych ewidencyjnych można również stwierdzić, że istnieje odwrotna zależność pomiędzy liczbą rejestrujących się a liczbą wyłączeń z powodu podjęcia pracy. Im więcej osób podejmuje pracę tym bardziej spada liczba osób rejestrujących się w urzędzie. Jest to dobry wskaźnik, obrazujący zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy – generalnie potwierdza on istnienie sezonowego popytu na pracę – kiedy rynek pracy jest najbardziej chłonny angażowane są osoby pozostające w rejestrze i zmniejsza się ilość zwolnień (co przekłada się bezpośrednio na ilość rejestracji). Działania realizowane w 2020 roku nakierowane były na bardzo zróżnicowanych klientów, a tym samym wymagały często większych nakładów czasu i środków na jedną osobę bezrobotną niż w przypadku aktywizacji osób przejściowo bezrobotnych.

Wykres 5. Zależność pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami z powodu podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2020r.



1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku

Wykres 6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2020r.

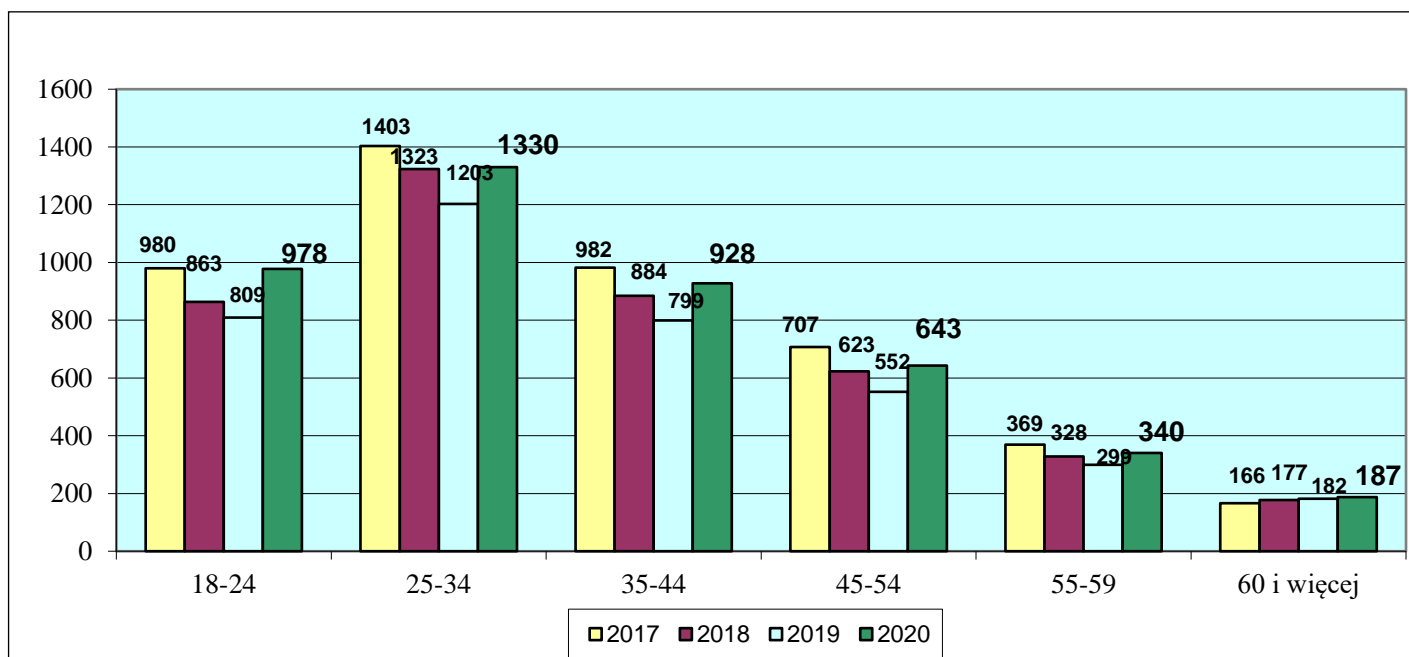


W 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat -1330 osób . Osoby te stanowią aż 30,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 1,2 punktu procentowego mniej niż w 2019r.). Drugą pod względem liczebności grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby od 18-24 lat -978 osób -22,2% (w stosunku do roku poprzedniego wzrost o 1,2 punktu procentowego).

W stosunku do roku poprzedniego o 0,2% wzrósł udział liczby zarejestrowanych osób w wieku 35-44 roku życia -928 osób- 21%.

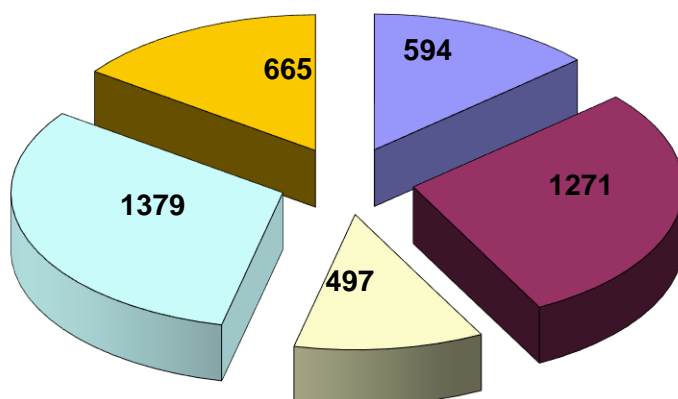
Wzrasta liczba osób zarejestrowanych powyżej 60 roku życia , co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy oraz procesem starzenia się społeczeństwa. Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia wyniosła 187 osób i stanowiła 4,2% (w ciągu czterech lat wzrosła prawie dwukrotnie) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2020 r.,31.12.2019r., 31.12.2018 r., 31.12.2017r.



1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2020 r.

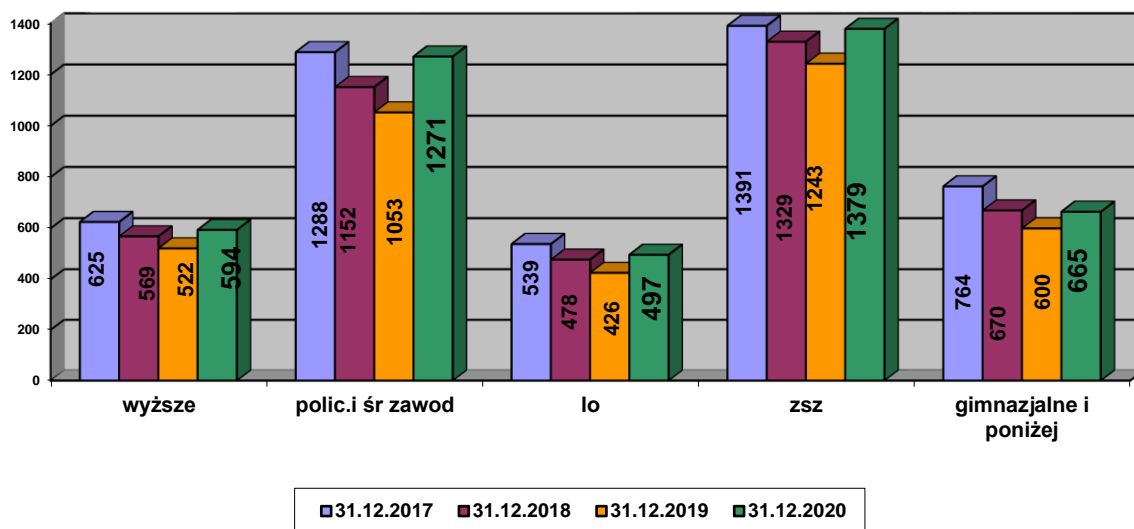


■ wyższe	■ policyjne i śr. zawodowe	□ średnie ogólnokształcące
□ zawodowe	■ gimnazjalne i poniżej	

Dane statystyczne wskazują, że bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Limanowa charakteryzuje niski poziom wykształcenia. Przeważają osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym (branżowe)** – **1379** (w tym 619 kobiet). Wielu bezrobotnych posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej (665), w tym 311 to kobiety. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowią **46,4%** ogółu bezrobotnych. Wyższe wykształcenie posiada **13,5%** bezrobotnych (**594** osoby, w tym 474 kobiet). Wyższym wykształceniem legitymuje się **18,1%** kobiet i **6,7%** mężczyzn. Na przestrzeni czterech analizowanych lat odsetek osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrastał z **12,7%** w 2016 r. do **13,5%** w 2020 r. (w przypadku kobiet udział ten wzrósł o **1,3%**, mężczyzn spadł o **0,5%**).

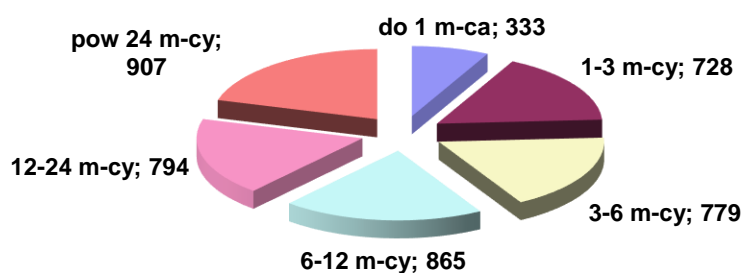
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP Limanowa są zdecydowanie lepiej wykształcone od mężczyzn. Procentowy udział kobiet w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia jest również wyższy w zakresie wykształcenia policyjnego i średniego zawodowego o 9,5 %.

Wykres 9 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31.12.2020 r, 31.12.2019 r, 31.12.2018 r. i 31.12 2017r.



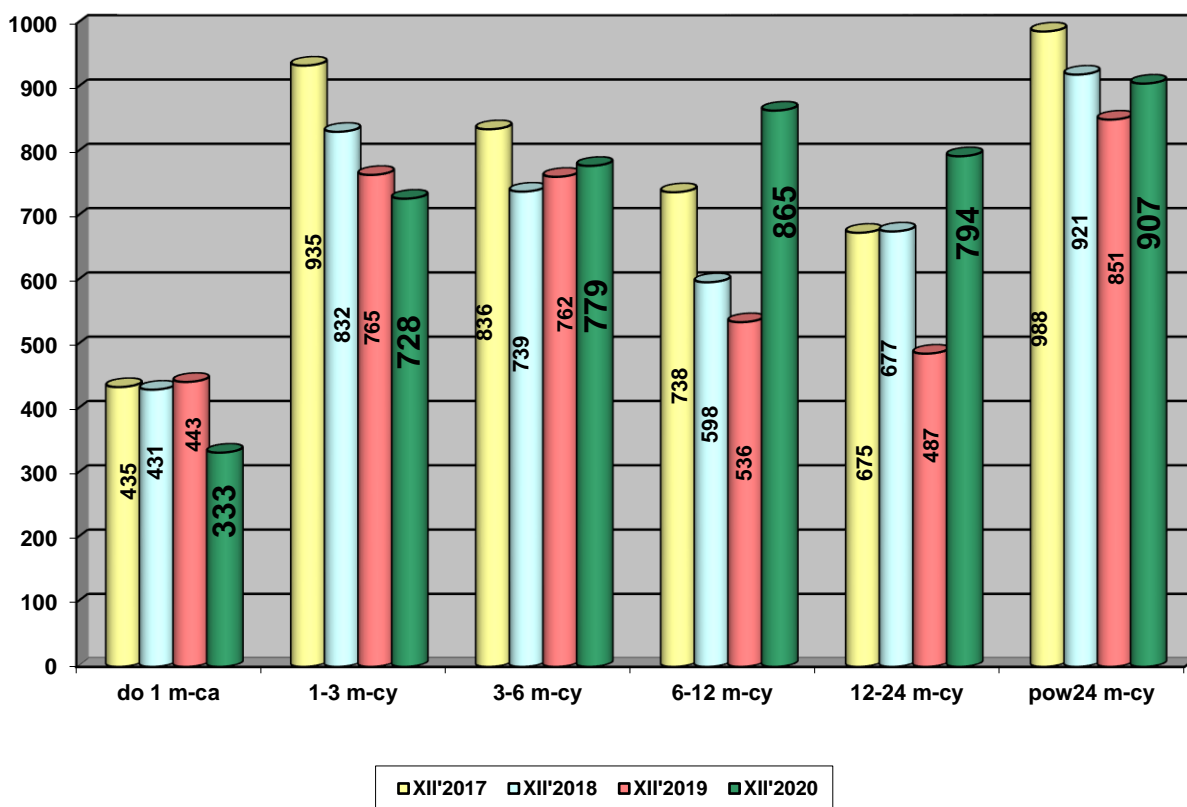
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 10. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2020 r.



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 20,6% ogółu zarejestrowanych (907 osób). W analizowanym okresie czterech lat zaobserwowano spadek udziału tych osób o 0,8%. Co wskazuje na nieznaczny spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wg stażu pracy w latach 2017-2020 /stan na 31.XII./

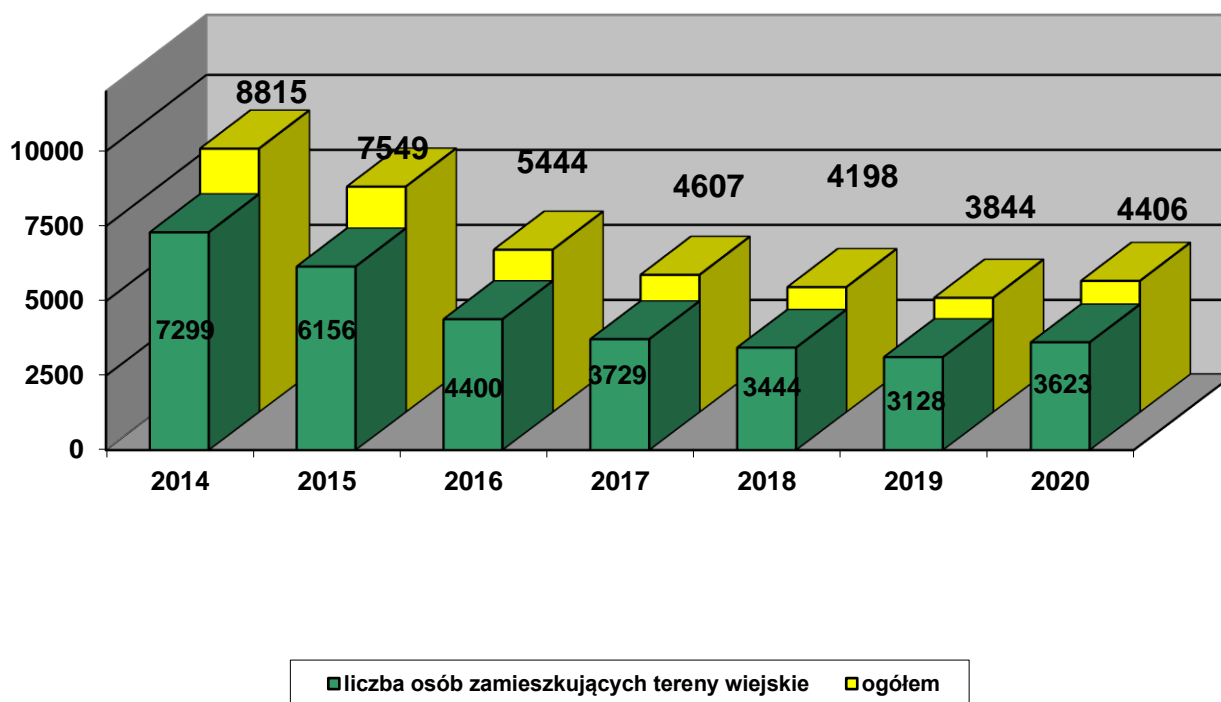


1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 47,6% legitymuje się krótkim- do 5 lat stażem pracy, a 12% nie posiada żadnego stażu pracy. Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 529 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, z czego 43,9% to osoby długotrwale bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, że poziom wykształcenia kobiet nie idzie w parze z doświadczeniem zawodowym. Stażu pracy w ogóle lub minimalny, tj. poniżej 1 roku, ma 803 kobiet, czyli 30,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet. Problemy z brakiem odpowiedniego stażu pracy stawiają kobiety w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni.

1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania

Wykres 12. Liczba osób zamieszkałych na wsi w latach 2014-2020



W końcu grudnia 2020 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 3623 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. W porównaniu do stanu z końca 2019 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych na wsi zwiększyła się o 495 osób (13,7%) przy wzroście zamieszkałych w mieście o 10,5%.

Na wsi mieszkało 82,5% ludności powiatu, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 82,2%. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 80% ogółu wszystkich bezrobotnych. W 2020 roku odsetek wyniósł 82,2% (w 2019 r.-81%, 2018 r.-82%, 2017r. – 80,9%, 2016 r.-80,8%). Należy jednak zaznaczyć, iż nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo do zarejestrowania się w urzędzie pracy, jako osoby bezrobotne. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie, natomiast w przypadku rzeczywistego szukania pracy poza gospodarstwem, mogą uzyskać status poszukującego pracy.

1.7 Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa na 31 grudnia 2020r. było **446 rodzin**, w których wystąpiło bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych z jednej rodziny. Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczyło **974 osoby** tj. **22,1% ogółu** zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższa tabela problem ten dotyczy dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. 14,6% rodzin objętych tym zjawiskiem to rodziny z trzema lub większą liczbą osób z rodziny zarejestrowanych jako bezrobotne. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta zwiększyła się o 48 rodzin (125 osób). Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Informacje o bezrobociu rodzinnym (co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP)

<i>ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP</i>	<i>liczba osób</i>	<i>liczba rodzin</i>	<i>udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych</i>
---	--------------------	----------------------	--

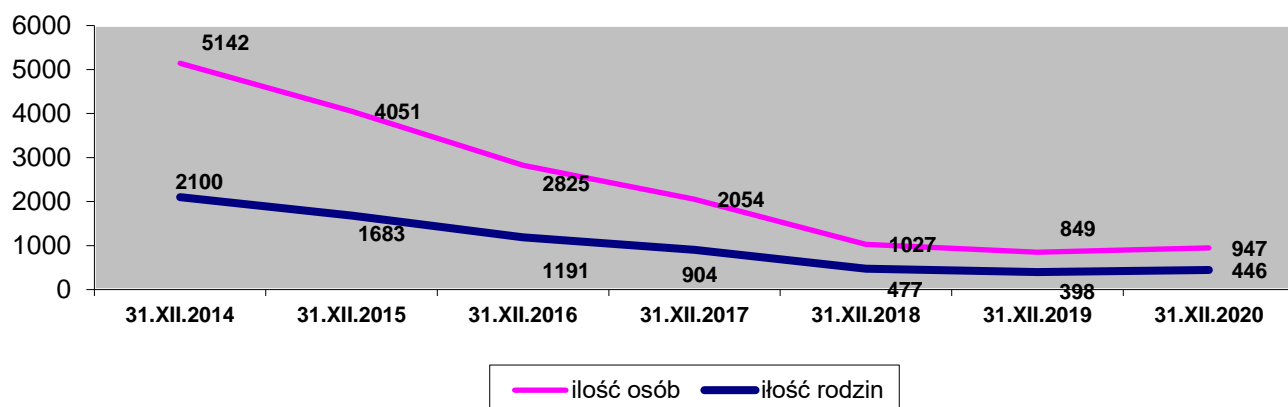
31.12.2020 r.

2 osoby	762	381	17,3
3 osoby	165	55	3,7
4 osoby	28	7	0,6
5 osób	10	2	0,2
6 osób	0	0	0,0
7 i więcej osób	9	1	0,2
ogółem	974	446	22,0
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2020 r	4406		

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/ Gminy	Liczba osób bezrobotnych dotkniętych bezrobociem rodzinnym				% ogółu zarejestrowanych				Liczba rodzin				Liczba rodzin z liczbą osób bezrobotnych				
	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	powyżej 5 osób
Limanowa Miasto	92	83	117	104	19,8	20,1	24,7	18,8	43	38	56	49	37	6			
Mszana Dolna Miasto	69	75	63	78	21,6	24,8	22,5	24,0	31	36	28	34	26	4		1	
Dobra	66	67	76	159	20,5	22,3	23,3	50,2	31	33	33	74	27	4			
Jodłownik	53	42	62	147	20,5	20,2	25,2	54,4	24	19	30	69	20	3	1		
Kamienica	92	66	78	182	26,9	25,0	26,4	49,5	42	32	36	83	36	4	2		
Laskowa	32	27	36	100	15,6	15,0	19,3	49,0	15	13	16	48	13	2			
Limanowa Gmina	156	131	178	425	20,5	19,8	22,6	48,2	69	59	84	169	58	9	1		1
Łukowica	97	60	112	204	24,2	17,4	30,9	51,6	43	28	52	90	33	9	1		
Mszana Dolna Gmina	151	151	142	263	23,3	26,0	24,1	43,2	71	71	67	114	63	7	1		
Niedźwiedź	66	52	64	137	26,2	25,4	27,4	57,1	31	25	31	61	27	4			
Słopnice	55	59	49	130	25,0	31,2	23,8	58,3	25	27	22	58	22	2		1	
Tymbark	45	36	50	125	21,3	18,4	23,9	56,6	21	17	22	55	19	1	1		
Razem	974	849	1027	2054	22,1	22,1	24,5	44,6	446	398	477	904	381	55	7	2	1

Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2014-2020 r.

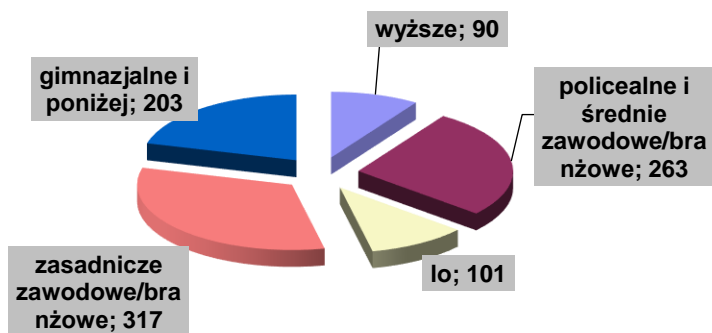


W okresie analizowanych sześciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 1/5 osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 57,6% jest w wieku poniżej 34 roku życia.

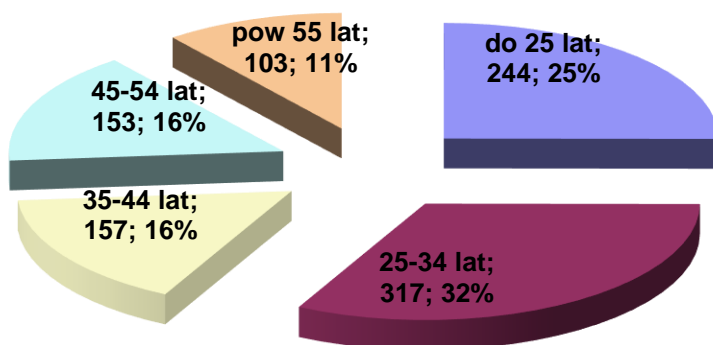
Tabela 6. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	90	9,2
Policealne i średnie zawodowe	263	27,0
Średnie ogólnokształcące	101	10,4
Zasadnicze zawodowe	317	32,6
Gimnazjalne i poniżej	203	20,8
Ogółem	974	x

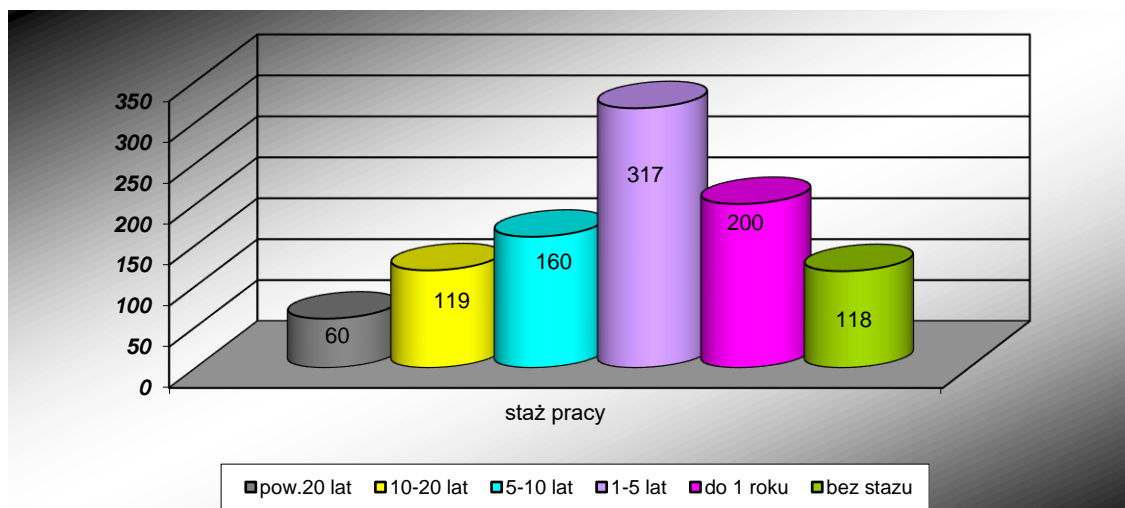
Wykres 14. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



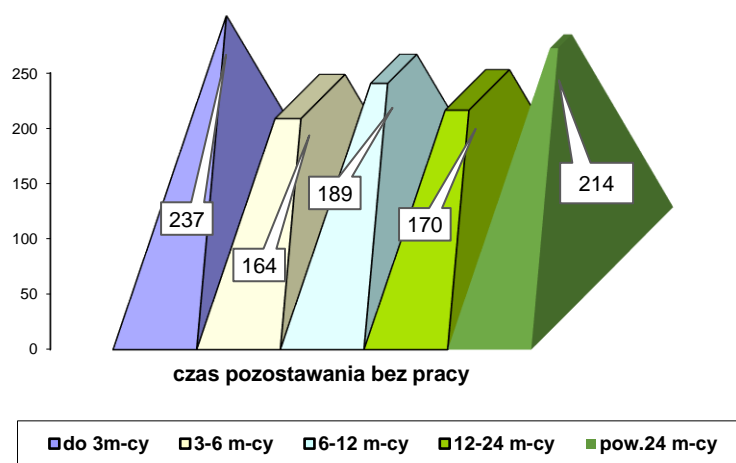
Wykres 15. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg czasu pozostawiania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

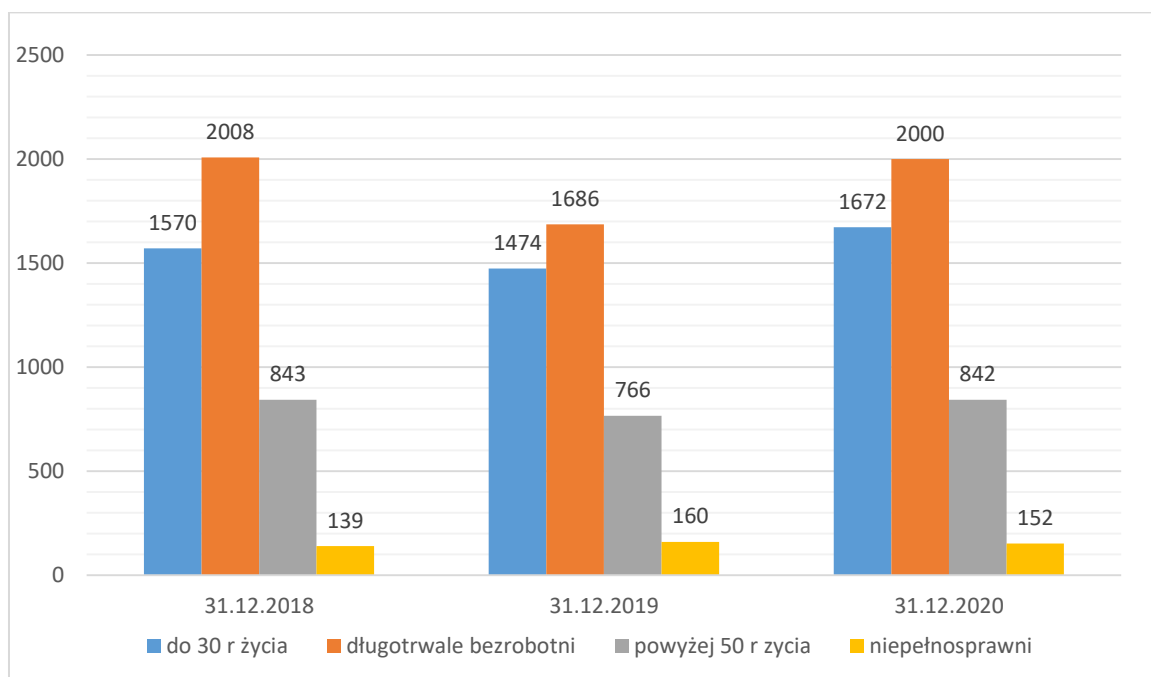


1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wskazuje, iż struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest bardzo niekorzystna. Osoby znajdujące się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) stanowiły wg stanu na dzień 31.12.2020r. **86,2%** ogółu osób bezrobotnych (**3800** osób). **45,4 %** ogółu bezrobotnych to osoby **długotrwale bezrobotne** (2000 osób), **37,9 %** - osoby młode do 30 roku życia (1672 osoby), około **19,1%** to osoby powyżej 50 roku życia (842 osoby),**25,6%** -osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (1127 osób) , **3,4 %** - osoby niepełnosprawne (152 osoby).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, nieznanostwo rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje, niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej, ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2020r., 31.12.2019 r. , 31.12.2018r.



Wykres 19. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie, stan na 31.12.2020 r.

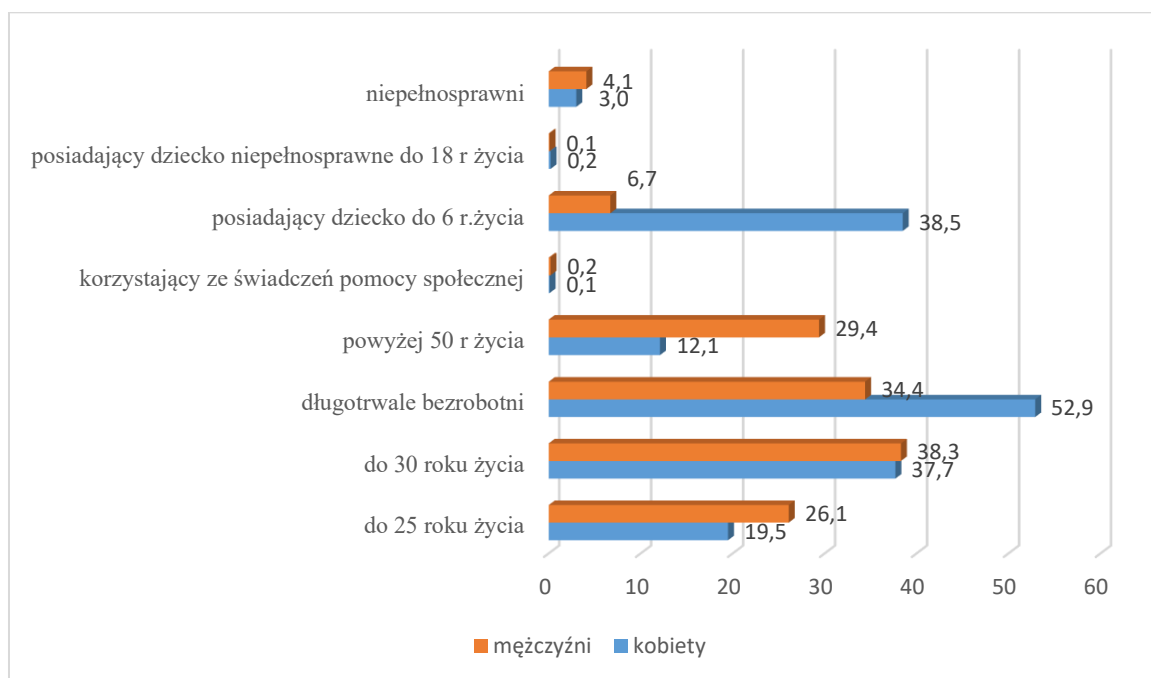


Tabela 7. Struktura bezrobocia w gminach powiatu limanowskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r.

Miasta/Gminy	ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
		do 30 roku życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	niepełnosprawni
Miasto Limanowa	464	148	92	189	99	2	33
Miasto Mszana Dolna	319	109	58	172	79	0	5
Dobra	322	136	49	165	83	0	5
Jodłownik	259	117	37	121	63	1	6
Kamienica	342	107	76	149	71	0	9
Laskowa	205	89	35	85	51	0	7
Limanowa Gmina	762	269	171	307	196	1	49
Łukowica	401	154	89	196	106	1	9
Mszana Dolna Gmina	649	269	113	321	194	0	9
Niedźwiedz	252	115	38	113	78	0	5
Słupnice	220	96	36	80	57	0	7
Tymbark	211	63	48	102	55	0	8
Razem	4406	1672	842	2000	1132	5	152

Jednym z wyzwań polityki rynku pracy jest precyzyjne adresowanie wsparcia. Aby było ono możliwe, niezbędne jest określenie grup docelowych i dokonanie diagnozy ich potrzeb. Poszczególne grupy wymagają bowiem zróżnicowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji na rynku pracy była trwała. Ważnymi dla publicznych służb zatrudnienia grupami są m.in. rodzice posiadający dzieci do lat 6, osoby w wieku 50+, młodzież oraz osoby niepełnosprawne. Ukierunkowanie wsparcia przede wszystkim na te grupy wynika z kluczowych dla rozwoju Europy i Polski dokumentów, tj. unijnej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Europa 2020 oraz Strategii Rozwoju Kraju 2020

Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia stanowią drugą pod względem liczebności grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym problemem tej grupy osób jest brak doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Zdobyta w trakcie nauki wiedza nie poparta doświadczeniem jest istotną przeszkodą w podjęciu pracy. W 2020 roku zaobserwowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy o 198 osób - w stosunku do stanu z końca 2019 r. (choć ich procentowy udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych spadł w przeciągu roku o 0,4%). Osoby młode stanowią 37,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób młodych przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 586 osób (35%), zasadniczym zawodowym/branżowym 480 osób (28,7%), najmniej bo 123 osoby (7,4%) było z gimnazjalnym i poniżej.

Atutami osób młodych są z kolei duża elastyczność zawodowa i geograficzna, otwartość na zmiany, a także znajomość języków obcych oraz technik teleinformatycznych. Czynniki te

implikują jednocześnie większą skłonność młodzieży do emigracji za granicę w poszukiwaniu zatrudnienia. Co piąty bezrobotny absolwent szkoły zawodowej deklaruje, że poszukuje pracy za granicą.

Najczęstszą formą zatrudnienia osób młodych jest zatrudnienie w oparciu o umowę czasową oraz kontrakty cywilnoprawne. Wysoki udział tego rodzaju umów wynika zarówno z niechęci pracodawców do szybkiego wiązania się z początkującym na rynku pracy pracownikiem, jak również z aktywności tej części młodzieży, która jednocześnie uczy się. Mimo to udział umów czasowych i cywilnoprawnych w ostatnich latach wzrasta. Ponadto co dziesiąty absolwent szkoły zawodowej wykonuje pracę bez formalnej umowy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Istotnym problemem osób w wieku powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niski poziom aktywności zawodowej. Grupa osób powyżej 50 roku życia w końcu 2020 roku stanowiła 19,1% (842 osoby) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to spadek o 0,8% w stosunku do stanu z grudnia 2020 roku. 46,8% (394 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 31,6% (266 osób) gimnazjalne i poniżej, 16,9% (142 osoby) wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe, a jedynie 1,9% (16 osób) wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że 78,4 % tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze wskaźnik ten jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 46,4 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego. 35,3 % spośród tych osób legitymowało się stażem pracy powyżej 20 lat, tylko 3,3% nie posiadało stażu pracy. Spośród tej grupy 28,3% pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Przyczyną, która powoduje przedwczesne wypadanie z rynku pracy osób w wieku powyżej 50 roku życia, są również problemy zdrowotne. Kłopoty ze zdrowiem utrudniają też powrót na rynek pracy. Stan zdrowia jest częstym problemem w procesie aktywizacji tej grupy. Po badaniach lekarskich z zakresu medycyny pracy okazuje się czasem, że starsi bezrobotni nie kwalifikują się do uczestnictwa w danej formie wsparcia, np. w stażu na danym stanowisku lub w danym rodzaju szkolenia.

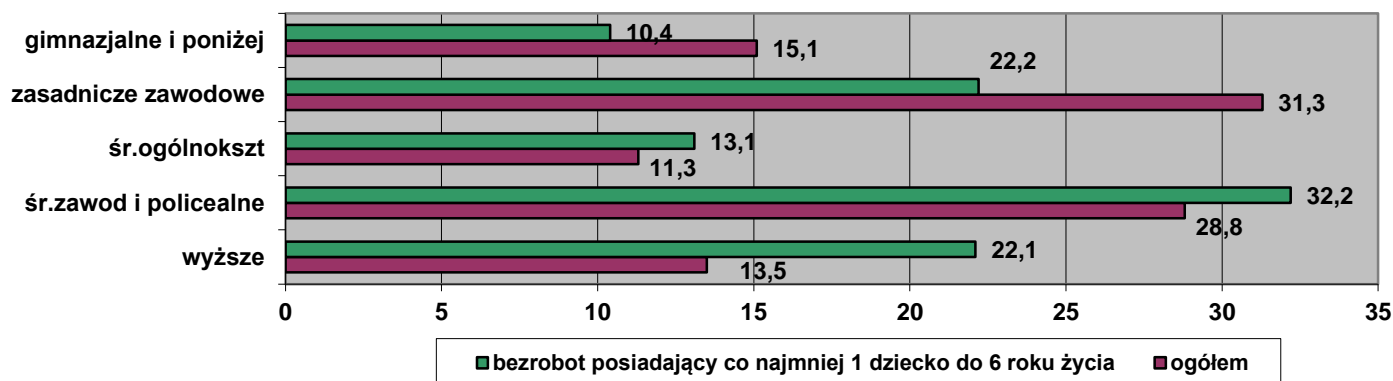
Problemem jest też niestety często postawa i motywacja osób bezrobotnych w wieku 50+, które rejestrują się w urzędach pracy nie z intencją szukania zatrudnienia i powrotu na rynek pracy, ale z innych powodów. Są to np. dążenie do nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, pozyskania zaświadczenia o zarejestrowaniu koniecznego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub w celu uzyskania dofinansowania opłat za mieszkanie (dodatki mieszkaniowe); uzyskania dla dzieci stypendium w szkole, na uczelni oraz zwolnienia z opłat chesnego.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec grudnia 2020 roku było 1127 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety- 89,4%.

Są to osoby po dłuższej edukacji niż przeciętnie w całej zbiorowości bezrobotnych. Najwyższy odsetek w tej grupie miały osoby z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym/branżowym (32,2%) i zasadniczym zawodowym (22,2%).

Wykres 20. Porównanie struktury według wykształcenia osób posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat z ogólną populacją bezrobotnych (w %)



Dużym problemem w tej grupie jest zerowe lub niewielkie doświadczenie zawodowe: ponad 24,9% osób nie posiadała żadnych doświadczeń albo niewielki staż pracy. U ponad 54,6% osób z tej grupy nie przekraczał on 5 lat, co ma związek z przewagą osób młodych w tej grupie bezrobotnych.

Duży udział kobiet w tej grupie wskazuje, że opieka nad dzieckiem w istotny sposób utrudnia im podjęcie pracy lub powrót do niej po urodzeniu dziecka. Rozwój bazy instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi jest więc niezbędny do poprawy sytuacji rodziców na rynku pracy. Doświadczenia krajów wysokorozwiniętych, wyniki badań naukowych, a także analiza barier ograniczających aktywność zawodową i zatrudnienie kobiet (młodych matek) wskazują, iż kluczową dziedziną, w której potrzebne jest wprowadzenie zmian (prócz zmian prawnych i uregulowań wprowadzających rozwiązania dotyczące elastyczności form i czasu pracy), jest zwiększanie dostępu do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.

Długotrwale bezrobotni

Najliczniejszą grupę wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne, stanowią one 45,4% ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych systematycznie spada (w ciągu dwóch lat o 2,4%). Ilościowo w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w przedziałach wiekowych 25-34 lata (648 osób) oraz 35-44 lat (491 osób). Procentowo w stosunku do ilości zarejestrowanych w danej grupie wiekowej ilość osób długotrwale bezrobotnych przekracza 50% wśród bezrobotnych w wieku :powyżej 60 roku życia -62%, 55-59 – 55,3%. Spośród ogółu długotrwale bezrobotnych 0,9% (17 osób) pozostaje bez pracy do 1 miesiąca, 2,3% (45 osób) od 1 do 3 miesięcy, 2,9 % (57 osób) od 3 do 6 miesięcy, natomiast 9,5% (190 osób) pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy.

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w mieście Mszana Dolna - 53,9% i gminach: Dobra –51,2%, Mszana Dolna – 49,5%, Łukowica-48,9%, Tymbark-48,3%. Najmniej liczny udział tej grupy bezrobotnych był w gminach: Słupnice-36,4%, Limanowa-40,3% i mieście Limanowa -40,7%. W stosunku rocznym spadek zanotowano w gminach: Niedźwiedź o 2,5%, Jodłownik o 0,9%, Łukowica o 0,3%. W pozostałych zanotowano wzrost, w tym największy w gminie Laskowa o 5,4% i mieście Mszana Dolna o 4,1%. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej

1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych

Na znaczne trudności w znalezieniu zatrudnienia napotykają osoby niepełnosprawne. Ich sytuacja jest znacząco trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. Zgodnie z danymi BAEL roku wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym osiągnęły wartości prawie dwukrotnie niższe niż w przypadku osób zdrowych i w pełni sprawnych. Trudną sytuację osób niepełnosprawnych potwierdza także poziom stopy bezrobocia. W IV kwartale 2019 r. wśród osób niepełnosprawnych stopa bezrobocia wyniosła 7,2%, tymczasem dla osób zdrowych i pełnosprawnych była niemal o połowę niższa (5,2%).

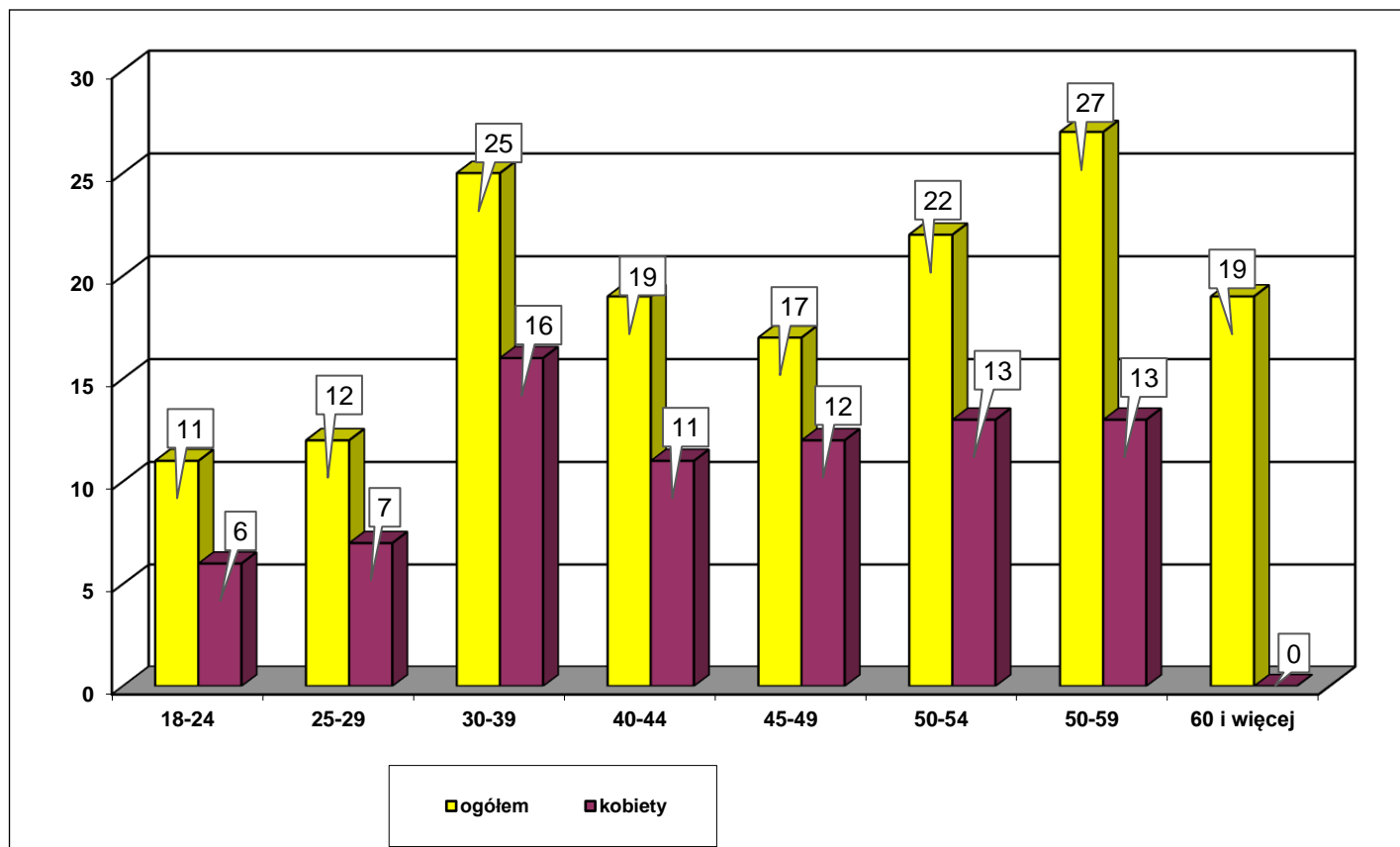
Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 152 osoby niepełnosprawne.

Czynnikami wpływającymi na niski poziom aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami są nie tylko problemy zdrowotne, ale także przekonanie o braku szans na rynku pracy, spowodowane niską samooceną, brakiem wiary we własne umiejętności czy lękiem przed zmianami. Postawę bierności utrwała także obawa przed utratą świadczeń pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii tych osób może nastąpić na skutek podjęcia przez nich zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne napotykają także na szereg barier o charakterze wewnętrznym (związanych ze stanem zdrowia i deficytem w obszarze kompetencji społecznych i zawodowych) i zewnętrznym (bariery stwarzane przez świat społeczny i materialny), które utrudniają im lub uniemożliwiają samodzielne, aktywne życie zgodne z własnymi ambicjami i predyspozycjami. Sytuacji osób niepełnosprawnych nie poprawia fakt, że nadal duża część pracodawców w Polsce postrzega osoby niepełnosprawne jako pracowników mniej wydajnych i mniej konkurencyjnych, których zatrudnianie przysparza więcej problemów niż zatrudnianie pracowników zdrowych i w pełni sprawnych. Związane z tym dodatkowe koszty po stronie pracodawcy wiążą się m.in. z dłuższym urlopem wypoczynkowym i krótszym czasem pracy (7 godzin dziennie) generują jedynie niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym lub znacznym.

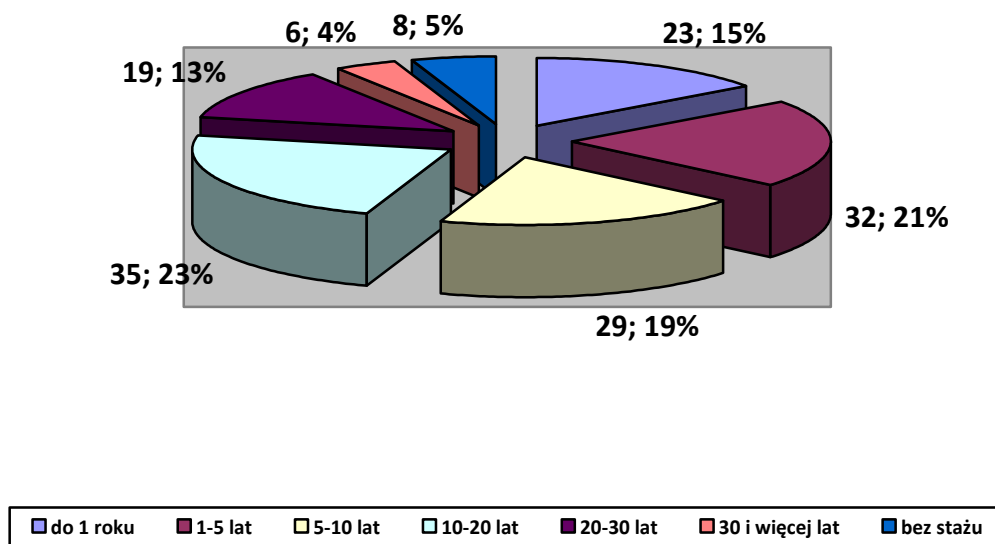
Niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem: wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupą były osoby w wieku 45 lat i więcej (63%), natomiast w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały osoby młode.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie kobiety stanowiły 51,3% ogółu zarejestrowanych (78 osób). W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze spadła o 5%. 99 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 51 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Wykres 21. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami wg wieku, stan na 31.12.2020 r.

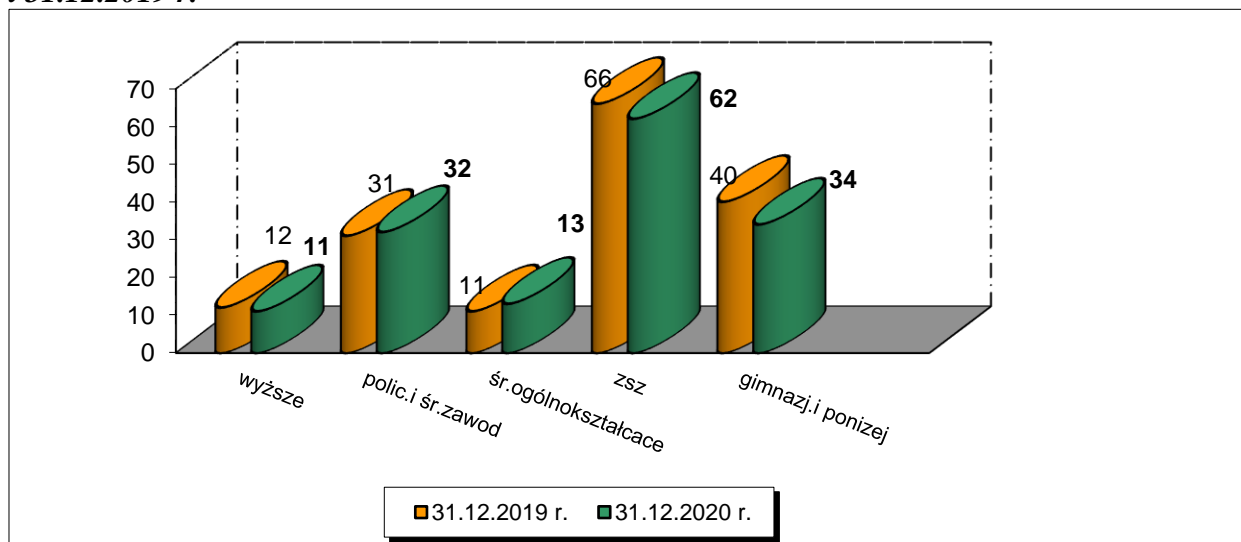


Wykres 22. Zarejestrowane osoby bezrobotne, posiadające stopień niepełnosprawności wg stażu pracy, stan na 31.12.2020 r.



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły 44,7% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. Najwięcej bo 40,8% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 22,4% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 21,1% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym powyżej 5 lat (58,6%)

Wykres 23. Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia, stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2019 r.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2020r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2018 poz. 511 z późn. zm./.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr XII/145/20 z dnia 15 maj 2020 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **31 700,00** zł.

W ramach tych środków w 2020 r. zrealizowano następujące zadania :
 Staż dla jednej osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 5 185,94 zł. W ramach tego programu sfinansowano stypendium stażowe i badania lekarskie. Pozostała środki w kwocie 26 514,06 zł zwrócono.

1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień **31.12.2020** roku pracowało w sektorach

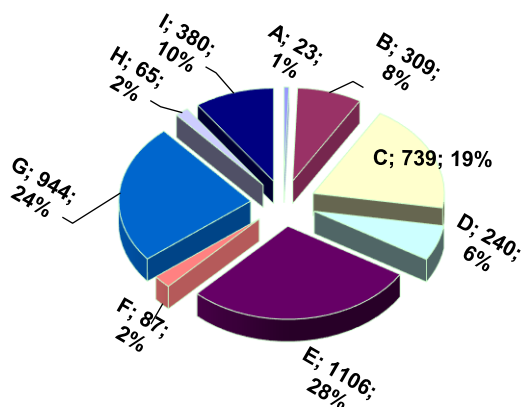
- ✓ handel 886 osób (20,1 %) ;
- ✓ budownictwo 641 osób (14,5%);
- ✓ przetwórstwo przemysłowe 625 osób (14,2 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2020 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ handel (513 ofert – 22,7%) /w stosunku do 2019 r. wzrost o 4%/
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (409 ofert -18,1%) / w stosunku do 2019 r. wzrost o 0,2%
- ✓ budownictwo 344 oferty – 15,2%) /w stosunku do 2019 r. wzrost o 0,8%/
- ✓ edukacja (164 oferty -7,3%) / w stosunku do 2019 r. spadek o 1,1%/
- ✓ pozostała działalność usługowa (152 oferty – 6,7%) / w stosunku do 2019 r. wzrost o 0,2%/

Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw.” wielkich grup zawodowych” najliczniej reprezentowani byli pracownicy usług i sprzedawcy (27%),robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(25%), technicy i średni personel techniczny (18%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 24. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych



A	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23 osoby
B	Specjaliści	309 osób
C	Technicy i inny średni personel	739 osób
D	Pracownicy biurowi	240 osób
E	Pracownicy usług i sprzedawcy	1106 osób
F	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	87 osób
G	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	944 osoby
H	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	65 osób
I	Pracownicy przy pracach prostych	380 osób

Tabela 8. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	Stan na 31 grudnia 2020r.	
	Ogółem	w tym kobiety
sprzedawca	497	467
bez zawodu	362	212
kucharz	180	150
fryzjer	124	119
murarz	120	0
technik ekonomista	113	90
ślusarz	89	2
pomocniczy pracownik budowlany	88	1
technik żywienia i usług gastronomicznych	87	72
mechanik pojazdów samochodowych	82	0
robotnik gospodarczy	69	27
technik budownictwa	61	13
technik żywienia i gospodarstwa domowego	61	53
kelner	59	56
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	56	38
pozostali pracownicy obsługi biurowej	55	52
krawiec	54	54
technik hotelarstwa	50	46
piekarz	47	8
ekonomista	46	38
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	46	29
stolarz	45	1

Charakterystyka bezrobocia zależy przede wszystkim od rodzaju zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne. Na podstawie tej struktury łatwo wykazać, które są zawodami nadwyżkowymi, a które deficytowymi. W pierwszej kolejności należy przeanalizować najczęściej posiadane zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2020 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą są osoby posiadająca zawód sprzedawcy (11,3%). Jest to spowodowane specyfiką lokalnego rynku pracy, który oparty jest na działalności usługowo-handlowej. Warto przy tym zauważyć, że liczba ofert na stanowiska sprzedawców również należy do grupy najczęściej spotykanych w urzędzie.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bez zawodu, tzn. takie, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, zakończyły naukę na liceum ogólnokształcącym, nie uzyskując tym samym kwalifikacji zawodowych, bądź nie wykonywały żadnego zawodu. Grupa ta stanowi aż 8,2% osób zarejestrowanych i liczy 362 osoby.

Na dalszych pozycjach pojawiają się zawody, do zdobycia których wystarczy wykształcenie zasadnicze zawodowe: kucharz, fryzjer, murarz.

Kolejną grupę stanowią zawody, których posiadanie wymaga wykształcenia średniego lub policealnego, są to: technik ekonomista, technik żywienia i usług gastronomicznych.

Dużą samodzielną grupę stanowią również : ślusarze – 89 osób tj.2%, pomocniczy robotnicy budowlani -88 osób tj.2%,mechanik pojazdów samochodowych -82 osoby tj.1,9%,robotnik gospodarczy -69 osób tj. 1,6%,technik budownictwa-61 osób tj.1,4%,pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 56 osób tj.1,3%. Zawody te reprezentują osoby, które najczęściej nie posiadały wyuczonego zawodu, jednak wykonywały pracę na stanowiskach porządkowych, konserwatorskich lub jako pracownicy pomocniczy, najczęściej zatrudniani przez urzędy gminy w ramach prac społecznie użytecznych, czy robót publicznych.

Wśród najpopularniejszych zawodów znalazł się tylko jeden do reprezentowania którego wymagane jest ukończenie studiów wyższych (ekonomista 45 osób -1%). Z powyższego zestawienia jasno wynika, że zawody i kierunki kształcenia wybierane przez kobiety znacząco różnią się od zawodów czy kierunków kształcenia preferowanych przez mężczyzn. W przypadku niektórych zawodów widoczny jest wyraźny podział na płeć — największa dysproporcja występuje w profesjach budowlanych murarz, stolarz, krawiec, kucharz. Generalnie kobiety wybierają zawody mniej obciążające fizycznie: sprzedawca, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, fryzjer, pedagog, obsługa biurowa. Na ten wyraźny podział wpływa przede wszystkim paradygmat kulturowy ról społecznych oraz dostępność do kierunków kształcenia na terenie powiatu limanowskiego. Informacje o zawodach osób zarejestrowanych przekazywane są do innych jednostek działających w obszarze rynku pracy oraz stanowią istotny element przy współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego w Limanowej.

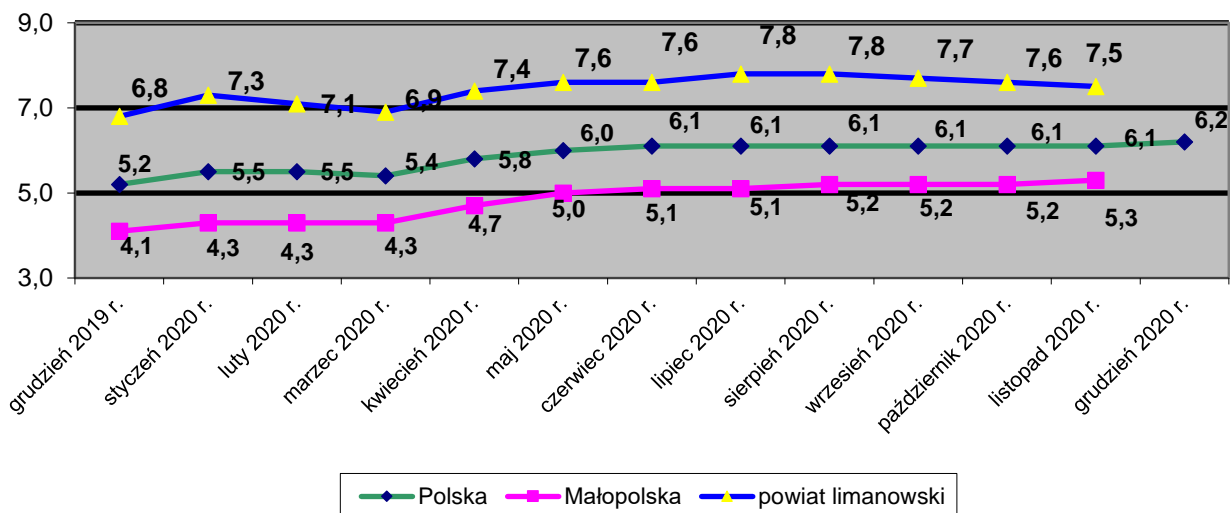
1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w roku 2020 r.

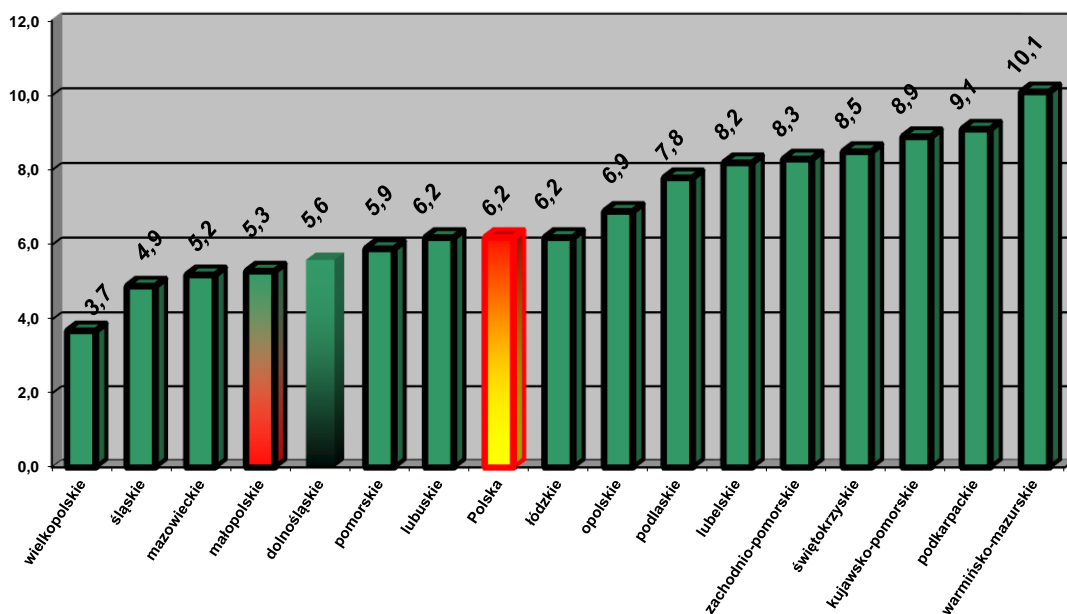
Bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny wynika to ze struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (2,8%), śląskim (3,6%), małopolskim (4,1 %), mazowieckim i pomorskim (4,4%) , natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (9%), podkarpackim i świętokrzyskim (7,9%), kujawsko-pomorskim (7,8%). W 2019 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego

Wykres 25. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, grudzień 2019r.- grudzień 2020 r.



W grudniu 2020 r. w kraju odnotowano wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia, zarówno w porównaniu do listopada 2020 r. jak i w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku. Większa niż przed miesiącem (o 8,3 tys.) była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych, natomiast w stosunku do grudnia ubiegłego roku spadek wyniósł 12,6 tys. Mniej osób (o 5 tys.) niż w listopadzie 2020 roku wyrejestrowano z urzędów pracy, również w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji (o 16,6 tys.). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 43,8 tys. osób (przed miesiącem 59,2 tys.; przed rokiem 47,8 tys.).

Wykres 26. Stopa bezrobocia wg województw (stan na 31.12.2020 r.)



Województwo małopolskie uplasowało się na czwartej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia. Znajduje się za województwem wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%) i mazowieckim (5,2%).

W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 5,3% - o 0,9 punktu procentowego mniej niż wartość ogólnopolska (6,2%).

Na koniec grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 7,7% natomiast na koniec grudnia 2019 roku 6,8%. W okresie tym nastąpił wzrost stopy bezrobocia 0,9%, w województwie małopolskim (5,3%) o 1,2 punktu procentowego natomiast w kraju o 1% (6,2%).

W poszczególnych powiatach województwa sytuacja jest nadal mocno zróżnicowana. W Krakowie udział osób bezrobotnych aktywnych zawodowo utrzymuje się na poziomie 3,1%. Stopa bezrobocia równa lub niższa niż średnia dla województwa wystąpiła także w mieście Nowy Sącz (3,9%) oraz powiatach: myślenickim (3,9%), bocheńskim (4,1%), miechowskim (4,9%), wielickim (4,1%) oraz mieście Tarnów (5,3%).

W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską znalazły się powiaty: krakowski, proszowicki, wielicki, brzeski (5,4%), gorlicki (5,9%), suski (6,1%).

Ze skalą bezrobocia wyższą niż ogólnopolska mamy do czynienia w powiatach: oświęcimskim (6,7%), wadowickim (6,9%), tarnowskim (7,0%), nowotarskim (7,2%), olkuskim (7,4%), chrzanowskim i limanowskim (7,7%), tatrzańskim (8,1%), nowosądeckim (9,2%), dąbrowskim (11%).

Wykres 27. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia rejestrowanego XII'2019-XII' 2020- powiat limanowski

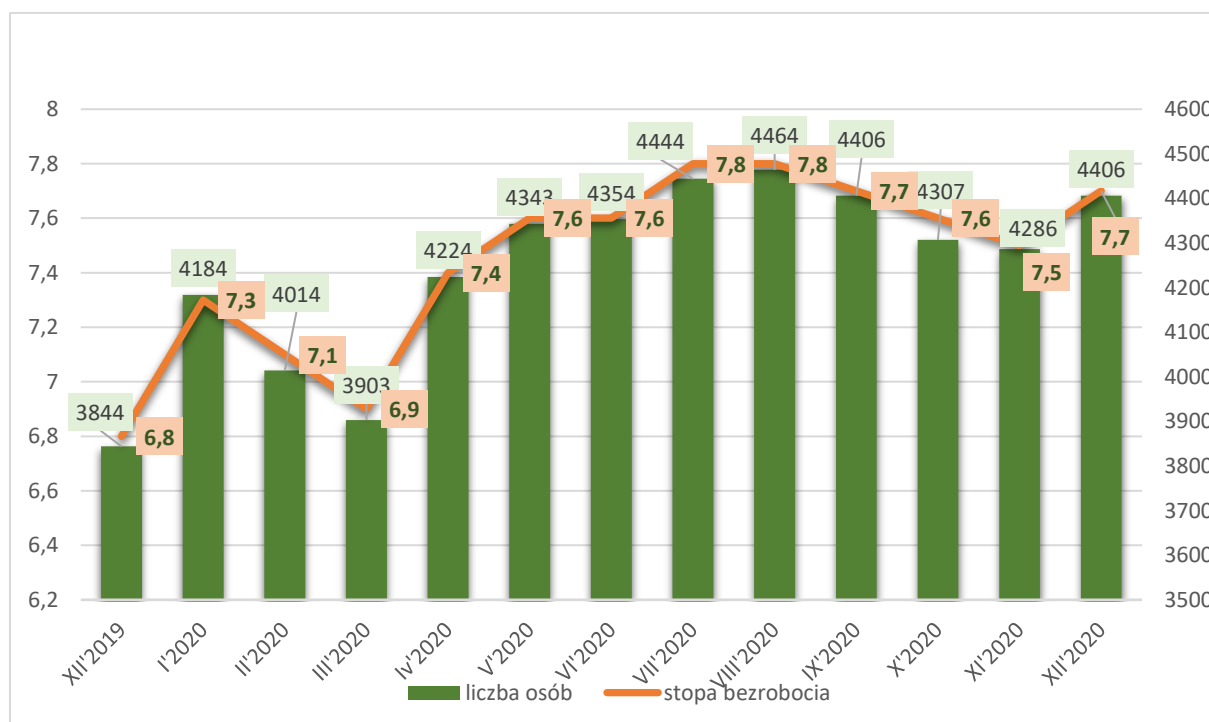


Tabela 9. Stopy bezrobocia w powiecie limanowskim, województwie małopolskim i Polsce w latach 2017 – 2020

Wyszczególnienie	Polska				Województwo małopolskie				Powiat limanowski			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
styczeń	8,5	6,8	6,1	5,5	6,9	5,5	4,9	4,3	10,6	9,0	8,1	7,3
luty	8,4	6,8	6,1	5,5	6,9	5,5	4,9	4,3	10,5	9,0	7,9	7,1

marzec	8,0	6,6	5,9	5,4	6,6	5,3	4,8	4,3	9,9	8,6	7,5	6,9
kwiecień	7,6	6,3	5,6	5,8	6,0	5,1	4,5	4,7	9,5	8,1	7,1	7,4
maj	7,3	6,1	5,4	6,0	5,6	4,9	4,4	5,0	9,2	7,8	6,8	7,6
czerwiec	7,0	5,8	5,3	6,1	5,7	4,7	4,2	5,1	8,9	7,5	6,6	7,6
lipiec	7,0	5,8	5,2	6,1	5,7	4,7	4,2	5,1	8,9	7,7	6,6	7,8
sierpień	7,0	5,8	5,2	6,1	5,7	4,7	4,2	5,2	8,9	7,6	6,7	7,8
wrzesień	6,8	5,7	5,1	6,1	5,5	4,7	4,1	5,2	8,8	7,7	6,6	7,7
październik	6,6	5,7	5,0	6,1	5,3	4,6	4,0	5,2	8,4	7,4	6,4	7,6
listopad	6,5	5,7	5,1	6,1	5,3	4,7	4,0	5,3	8,3	7,6	6,6	7,5
grudzień	6,6	5,8	5,2	6,2	5,4	4,7	4,1	5,3	8,4	7,6	6,8	7,7

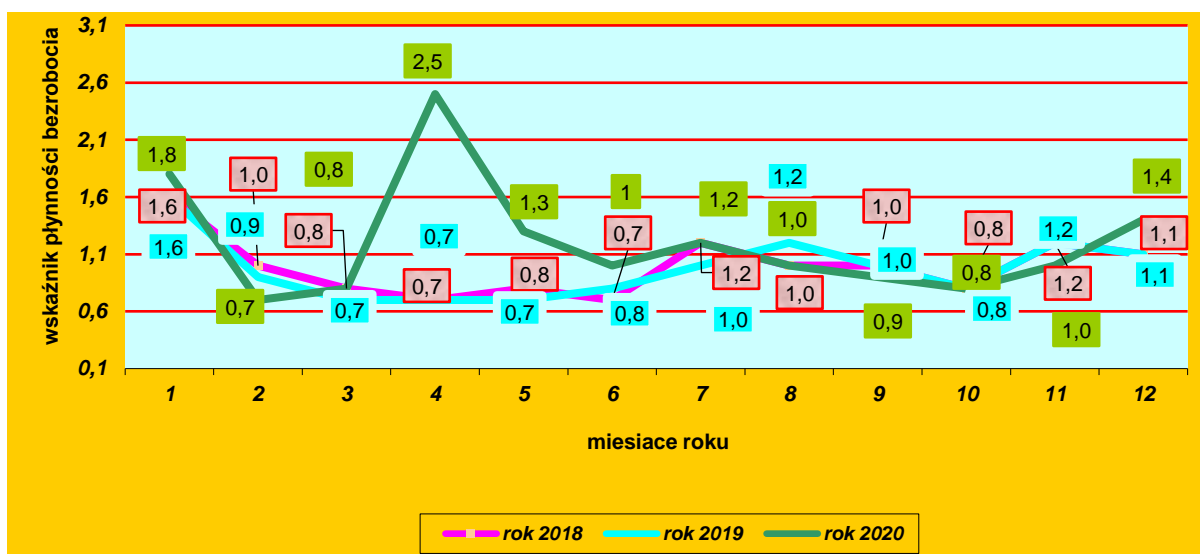
Wskaźnik płynności bezrobocia

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Obie te wielkości charakteryzowały się wysokimi wahaniami wynikającymi przede wszystkim w sezonowości, ale w bieżącym roku również ze stanu epidemii.

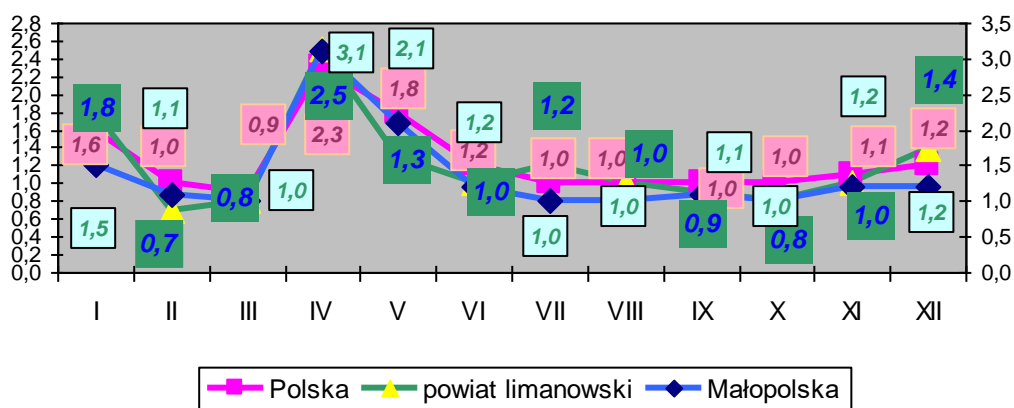
Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych, poziom 1,0 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. W latach 2018-2019 wskaźnik ten podlegał corocznym tendencjom: w początkowych miesiącach roku następował jego systematyczny spadek, w okresie letnim osiągał wartości najniższe, po czym w końcowych miesiącach roku wzrastał. Rok 2020 przyniósł zmianę, w związku z pojawieniem się epidemii gwałtownie wzrosła jego wartość w miesiącach kwiecień-czerwiec.

Wykres 28. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w latach 2018-2020.



Wykres 29. Wskaźnik płynności bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020r. /Polska, woj. małopolskie, powiat limanowski/

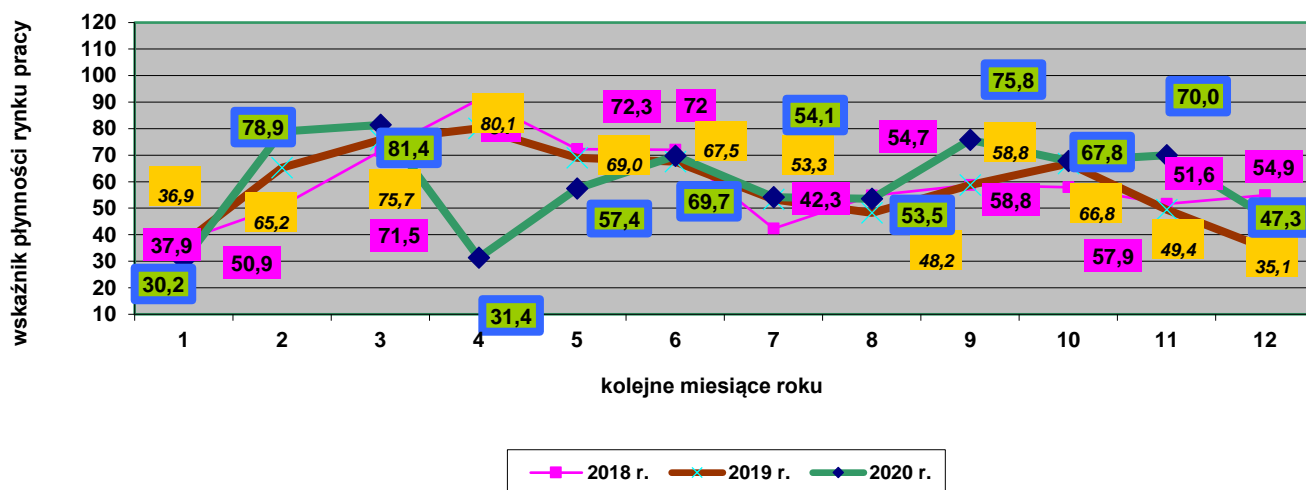


Wskaźnik płynności rynku pracy

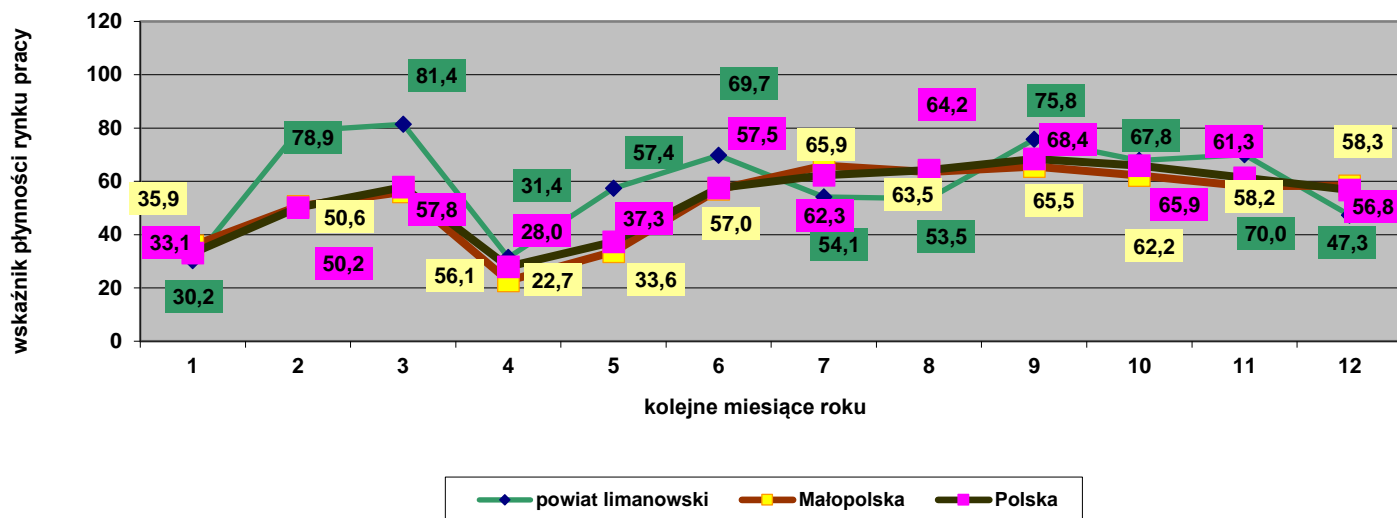
Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W 2020 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 58,8 %, w 2019- 58,3%, natomiast w 2018 r. 59,1%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gmin: Jodłownik (52,0%) i gminy Niedźwiedź (54,7%), a najwyższą wśród osób z miasta Mszana Dolna (65,4%) i gminy Dobra (63,1%).

Wykres 30. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w latach 2018-2020.



Wykres 31. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w 2020 r. /Polska, Małopolska i powiat limanowski/

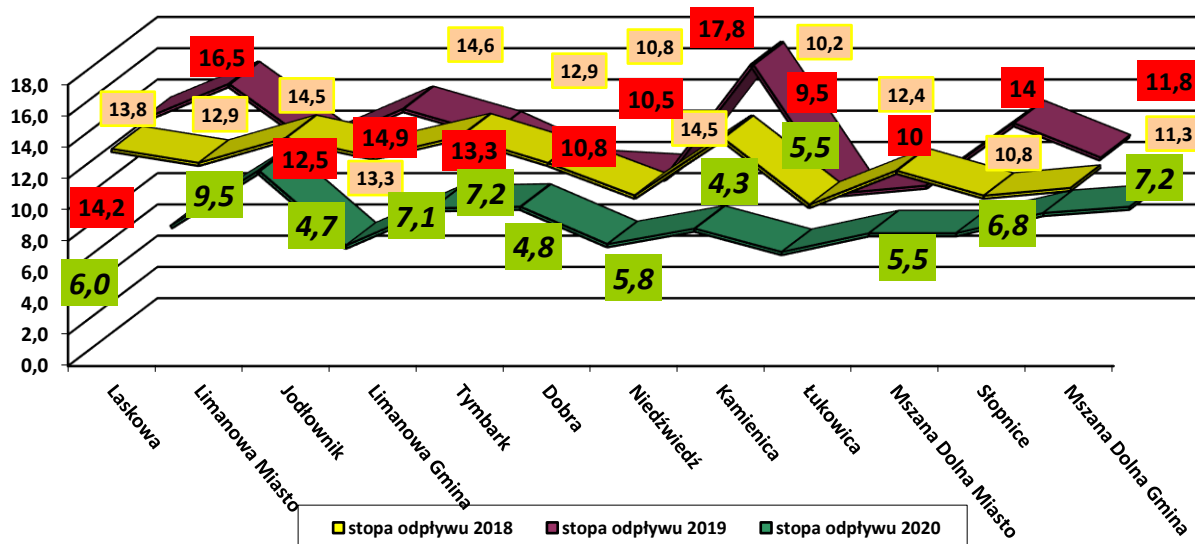


Stopę odpływu (bezrobotnych z urzędu pracy)

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Najniższą stopę odpływu wykazano w gminie Łukowica(9,5%) i mieście Mszana Dolna(10%), najwyższą w gminie Kamienica (17,8%) i mieście Limanowa(16,5%).

Wykres 32. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w 2020,2019 r. i 2018r.



1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie limanowskim w końcu 2020 roku wyniosła 7,7 % - o 1,5 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na czwartym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(11%),nowosądeckim(9,2%),tatrzańskim (8,1%) i na 153 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż ogólnokrajowy, jednak rok 2020 przyniósł wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego. W dużej mierze przyczyniła się do tego epidemia koronawirusa. Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok

Wybuch epidemii zakłócił stale obserwowane tendencje sezonowości na rynku pracy,bo chociaż w lutym i marcu poziom bezrobocia spadał ,to od kwietnia do sierpnia notowane były wzrosty .W kolejnych miesiącach poziom bezrobocia znów zaczął spadać, jednak w grudniu ponownie nastąpił wzrost.

Struktura zarejestrowanych osób wskazuje, że duży większy odsetek stanowią klienci powyżej 50 roku życia, którzy mają większe problemy z powrotem na rynek pracy i zagrożeni są długotrwałym bezrobociem. Pomimo wielości form aktywizacyjnych, skierowanych do młodzieży nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru osób bezrobotnych (ponad 53% ogółu). Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w ilości zarejestrowanych osób. Zaobserwować można pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy. Wciąż wyzwaniem jest tzw. „szara strefa” zatrudnienia, która stanowi duże zagrożenie zarówno dla osób bezrobotnych (rejestracja w urzędzie i zapewnione ubezpieczenie) oraz dla pracodawców mierzenia się z nierówną konkurencją. W minionym roku podejmowano liczne działania w celu aktywizacji osób pozostających bez pracy. Podejmowano wysiłki by realizować program adresowany do osób z największą ilością barier na rynku pracy.

2.Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

Tabela 10. Struktura wydatków PUP Limanowa w 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy (Algorytm) + Rezerwy Ministra	POWER	RPO	Konserwator	Suma wydatków	% wydatków ogółem
I	Wydatki obligatoryjne	9 248 100,88	0,00	0,00	0,00	9 248 100,88	11,30%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	8 995 312,08	0,00	0,00	0,00	8 995 312,08	
1.1	w tym składka ZUS	1 887 970,98	0,00	0,00	0,00	1 887 970,98	
2.	Dodatki aktywizacyjne	231 554,80	0,00	0,00	0,00	231 554,80	
3.	Inne wydatki obligatoryjne	21 234,00	0,00	0,00	0,00	21 234,00	
II	Aktywne formy i Covid-19	57 975 641,95	7 981 390,55	4 874 852,12	46 147,18	70 878 031,80	86,60%
1.	Prace interwencyjne	882 110,47	472 944,00	405 185,18	2 973,82	1 763 213,47	
2.	Roboty publiczne	132 442,70	0,00	0,00	25 192,28	157 634,98	
3.	Staże	999 106,37	1 560 117,40	462 685,96	17 981,08	3 039 890,81	
3.1	w tym stypendium stażowe	970 485,03	1 535 653,89	444 816,42	17 981,08	2 968 936,42	
3.2	w tym badania lekarskie	900,00	0,00	0,00	0,00	900,00	
3.3	w tym koszty dojazdu	27 721,34	24 463,51	17 869,54	0,00	70 054,39	
4.	Szkolenia	165 996,02	106 029,17	57 337,70	0,00	329 362,89	
4.1	w tym badania lekarskie	2 760,00	100,00	820,00	0,00	3 680,00	
4.2	w tym koszty dojazdu	7 640,30	3 990,50	4 114,00	0,00	15 744,80	
4.3	w tym stypendia szkoleniowe	55 411,72	41 972,67	15 427,70	0,00	112 812,09	
4.4	w tym koszty należne instytucjom szkoleniowym	100 184,00	59 966,00	36 976,00	0,00	197 126,00	
4.5	w tym egzaminy i licencje	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 260 000,00	3 220 000,00	1 420 000,00	0,00	6 900 000,00	
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 345 999,29	1 054 235,48	923 883,28	0,00	3 324 118,05	
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	419 233,07		0,00	0,00	419 233,07	
8.	Prace społecznie użyteczne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

9.	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy	1 950,00	0,00	0,00	0,00	1 950,00	
10.	Bon na zasiedlenie	0,00	363 932,34	0,00	0,00	363 932,34	
11.	Bon stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
12.	Bon zatrudnieniowy	236 576,80	71 208,72	0,00	0,00	307 785,52	
13.	Opieka nad osobą zależną/dzieckiem	18 084,71	0,00	0,00	0,00	180084,71	
14.	Dofinansowanie wynagrodzeń i skł.ZUS-COV-19	14 419 237,73	356 823,44	0,00	0,00	14 776 061,17	
15.	Jedn. pożyczka CO-19	31 618 084,79	0,00	0,00	0,00	31 618 084,79	
16.	Dofinansowanie kosztów dział.gosp..samozatr.CO V-19	5 266 820,00	776 100,00	1 605 760,00	0,00	7 648 680,00	
17.	Jedn. dotacja COV-19	210 000,00	0,00	0,00	0,00	210 000,00	
	RAZEM I+II	67 223 742,83	7 981 390,55	4 874 852,12	46 147,18	80 126 132,68	
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	764 923,95	0,00	0,00	0,00	764 923,95	0,93%
	RAZEM I+II+III	67 988 666,78	7 981 390,55	4 874 852,12	46 147,18	80 891 056,63	
IV	Pozostałe wydatki fakultatywne	957 963,48	0,00	0,00	0,00	957 963,48	1,17%
	RAZEM I+II+III+IV	68 946 630,26	7 981 390,55	4 874 852,12	46 147,18	81 849 020,11	100,00%

3. Aktywizacja zawodowa, promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej jest aktywizacja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te są realizowane przez usługi rynku pracy i instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy. Zmieniający się rynek pracy stawia przed publicznymi służbami zatrudnienia coraz więcej wymagań, np. dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oferowanego przez pracodawców stanowiska pracy. Każda ze stron rynku pracy ma również coraz większe oczekiwania i to nie tylko finansowe. Oznacza to konieczność umacniania i nawiązywania dalszej współpracy z partnerami rynku pracy, w tym realizacji projektów partnerskich z samorządami gminnymi i organizacjami pozarządowymi.

3.1 Pośrednictwo pracy

Głównym celem pośrednictwa pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. Urząd pracy bardzo duży nacisk kładzie na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawców, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

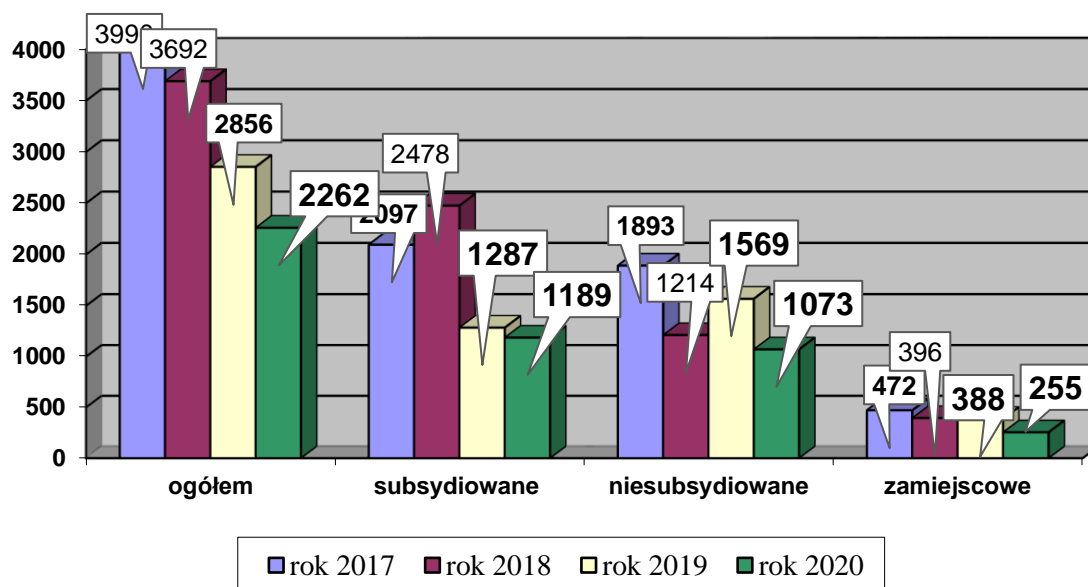
Oferty pracy

W 2020r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły oferty pracy na 2260 miejsc pracy. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 52,6% to oferty subsydiowane (tj. 1189 ofert). Spośród 2260 stanowisk pracy 1518 stanowiska pracy to oferty „zamknięte” (w tym oferty

stażowe oraz subsydiowane), które skierowane są wyłącznie do zarejestrowanych osób bezrobotnych i nie zawierają danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. W 2020 roku do urzędu pracy zgłoszono 1018 wolnych miejsc pracy realizowanych jako „oferty zamknięte” (wyłączając staże i prace społecznie użyteczne). Po skierowaniu do pracodawcy zatrudnienie podjęło 871 osób, co stanowi 85,6% skuteczności. Stanowi to nadal wyzwanie dla każdej ze stron na rynku pracy. Z jednej strony dużo osób pozostaje bez pracy, mimo że pracodawcy poszukują kandydatów na wolne miejsca pracy. Z drugiej zaś strony nie dochodzi do zatrudnienia, gdyż często poszukujący pracy mają inne wyobrażenie dotyczące zatrudnienia i wynagradzania pracowników. Zmiany zachodzące na rynku pracy jak i fakt, iż klientami urzędu pracy w dużej części są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy powodują konieczność kierowania do pracy osób, które wymagają czasochłonnej i kosztownej ścieżki powrotu do zatrudnienia. Inaczej jest z klientami, którzy stanowią najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych, to znacząco osób od zaraz gotowych do zatrudnienia (nie chodzi o deklaracyjną gotowość).

Ofert pracy mogłoby być więcej, ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 33. Oferty zgłoszone w 2017-2020r. wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca – 329;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej –274;
- pomocniczy robotnik budowlany – 148;
- pomoc kuchenna – 80;
- robotnik gospodarczy – 73;
- asystent nauczyciela przedszkola – 70;
- magazynier -59
- fryzjer -53;

- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani-53
- kucharz – 52;

Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie, pracodawcy napotykają na liczne problemy związane m.in. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian.

Podobnie jak w latach wcześniejszych dużym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców cieszyły się także stanowiska : sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany. Pojedyncze oferty pracy dotyczyły stanowisk wysokokwalifikowanych oraz kierowniczych.

Pracodawcy poszukują również osób z doświadczeniem zawodowym w różnych branżach i wyższym wykształceniem.

Rok 2020 upłynął pod znakiem walki z koronawirusem, obostrzeniami, zamknięciem na długie miesiące wielu branż. Sytuacja ta miała również istotny wpływ na rynek pracy, który musiał zmierzyć się z nieznanymi do tej pory problemami, rozwiązaniami, ale też szansami. Niestety dla wielu firm problemy te okazały się nie do pokonania, przez co musiały one zakończyć lub ograniczyć swoją działalność. Odczuli to przede wszystkim pracownicy, którzy utracili często jedyne źródło zarobku.

W związku z zaistniałą sytuacją dało się zauważyć również spadek zainteresowania pracodawców zatrudnieniem pracowników z zagranicy. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęło 1003 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 932 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. Podobnie jak w poprzednich latach największą liczbę potencjalnych pracowników stanowili obywatele Ukrainy (902). Na kolejnych miejscach znaleźli się obywatele Białorusi (38), Gruzji (33), Rosji (23), Mołdawii (6), Armenii (1). Niezmiennie najczęściej wskazywanymi stanowiskami w składanych oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi były te związane z szeroko rozumianą branżą budowlaną: pracownik budowlany, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz. Popularnością również cieszyła się branża transportowa, szczególnie stanowisko samochodu ciężarowego.

W stosunku do wcześniejszych lat kiedy obowiązywały znowelizowane przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce nie zaobserwowano szczególnych zmian z zakresie zapotrzebowania na pracowników poszczególnych branż. Ciągłe są to prace niewymagające wysokich kwalifikacji, a głównym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu pracownika z zagranicy jest jego chęć do podjęcia pracy.

Rok 2021 jest drugim z kolei gdzie polska i światowa gospodarka będzie musiała zmierzyć się z wieloma znakami zapytania związanymi z przyszłością, szczególnie tą dotyczącą funkcjonowania w dobie pandemii koronawirusa i dopiero za jakiś czas będzie można ocenić realny wpływ tej pandemii na życie obywateli.

Pośrednictwo pracy EURES

EURES jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Sieć Eures informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy, w 2020 roku do urzędu wpłynęły **146** ofert pracy za granicą, na **1436** stanowisk pracy. Najwięcej ofert pracy w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **mechaniczną** (mechanik pojazdów samochodowych, blacharz, lakiernik, serwisant, mechanik rowerów)
- **budowlaną** (murarz, tynkarz, stolarz, malarz budowlany, monter okien, zbrojarz – betoniarz)
- **kierowcy** (kierowca samochodu dostawczego, kierowca C+E, kierowca traktora)
- **gastronomiczną** (kucharz, pomoc kuchenna, szef kuchni, piekarz, kelner)
- **przetwórstwa przemysłowego** (pracownik produkcji, pomocnicy w przetwórstwie, brygadziści, operatorzy maszyn produkcyjnych, sortowacze)
- **rolnictwo** (pracownik uprawy roślin – kwiatów, truskawek, malin, szparagów, kalafiora,)
- **zdrowie** (fizjoterapeuta, pracownik w Fitnes klubie, opiekun osób starszych)
- **inne** (florysta, monter systemów wentylacyjnych, sprzedawcy)

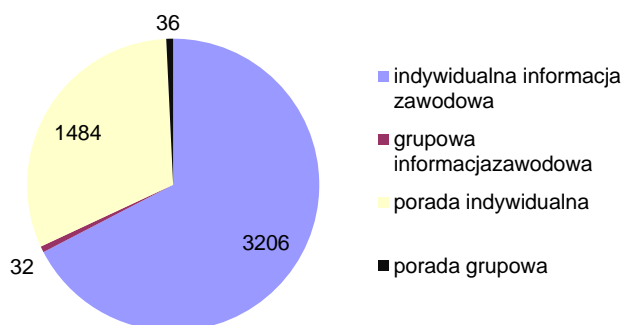
312 osobom zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji indywidualnej o EURES przedstawiono oferty pracy, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, przedstawiono strony internetowe gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą.

3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2020 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 1484 osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym. Ponadto w 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zorganizowane zostało 3 porad grupy. Udział w nich wzięło 36 osób bezrobotnych.

Wykres 34. Liczba osób realizujących poradnictwo zawodowe 2020r.



3.3 Kursy, szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej (szkolenia wskazane przez osoby uprawnione z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia), grupowej oraz trójstronnych umów szkoleniowych (umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową w których pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu szkolenia). W 2020 roku na szkolenia zostało skierowane 295 osób (2019 r.-367 osób, 2018 r.-473 osoby, 2017 r.- 621 osób, 2016 r.-603 osoby). W ramach szkoleń grupowych skierowano 225 osób, natomiast w ramach szkoleń w toku indywidualnym skierowano 70 osób. Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 79,3% posiadało miejsce zamieszkania na wsi (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 4,1 pkt procentowego). Duży był również udział osób w wieku do 30 roku życia – 63,4% (wzrost o 2,9%), osób bez wykształcenia średniego – 33,9 % (spadek o 4, %), a także osób posiadających dzieci do 6 roku lub niepełnosprawne do 18 roku życia -15,6% (spadek o 0,7%).

Tabela 11. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w latach 2018-2020r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Ogółem	295	367	473	-	-	-
Kobiety	59	94	117	20,0	25,6	24,7
Do 30 r życia	187	222	271	63,4	60,5	57,3
Do 25 roku życia	112	120	83	38,0	32,7	17,5
Długotrwale bezrobotni	26	58	93	8,8	15,8	19,7
Powyżej 50 roku życia	12	30	42	4,1	8,2	8,9
Bez kwalifikacji zawodowych	20	6	5	6,8	1,6	1,1
Bez doświadczenia zawodowego	42	53	77	14,2	14,4	16,3
Bez wykształcenia średniego	100	140	166	33,9	38,1	35,1
Zamieszkałe na wsi	234	306	375	79,3	83,4	79,3
Samotnie wychowujące dziecko	2	6	6	0,7	1,6	1,3
Osoby posiadające dzieci do 6 r życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 r życia	46	60	82	15,6	16,3	17,3

Tabela 12. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w 2020r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w roku 2019	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących
SZKOLENIA GRUPOWE			
	ABC własnej firmy	225	224
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		225	224
SZKOLENIA W TOKU INDYWIDUALNYM- najczęstsze kierunki szkoleń			

Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C	23	22
Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III	6	6
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1,C1+E,C,C+E	6	6
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	69	67

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

3.4 Staże i bony stażowe

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań pod okiem opiekuna stażu. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2020 roku podpisano 482 umowy na organizację staży dla osób bezrobotnych, skierowano **476** osób. Staże były organizowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparciem objęto 351 osób do 30r.ż, 85 osób długotrwale bezrobotnych, 10 osób powyżej 50r.ż., 81 bezrobotnych rodziców, którzy wychowują dziecko do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do lat 18 oraz 6 osób niepełnosprawnych.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Możliwość uzyskania dotacji finansowej z urzędu pracy jest jednym z najbardziej skutecznych i rozpowszechnionych instrumentów rynku pracy. W 2020 r. **349 osób** / w tym 4 w ramach bonu na zasiedlenie/otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. 208 to osoby do 30 roku życia, 38 długotrwale bezrobotnych, 18 osób powyżej 50 roku życia).

3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy

Stworzenie nowego miejsca pracy stanowi dla pracodawców poważane obciążenie finansowe. W szczególności sytuacja ta dotyczy pracowników, dla których zatrudnienia jest wymagany zakupów specjalistycznego sprzętu i narzędzi. Rozwiązaniem takiej sytuacji może być przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, nie posiadająca osobowości prawnej.

W 2020 r. podpisano **160** (2019-123,2018 r.-165,2017 r.-198;2016 r.-200) umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia łącznie na **124** stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 194 (2019-190;2018-228;2017r.-284;2016 r.-255) osoby.

3.7 Bon zatrudnieniowy

Bony zatrudnieniowe stanowią gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Jak wynika z posiadanych przez urząd informacji wielu bezrobotnych zna pracodawców, którzy chętni byliby ich zatrudnić, mając gwarancję otrzymania w tym zakresie pomocy finansowej z urzędu. Urząd pracy przez okres

12 miesięcy refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Pracodawca zobowiązuje się umową do utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2020 pracodawcy zawarli umowy o pracę z **48 osobami bezrobotnymi**, w ramach realizowanego bonu, na okres co najmniej 18 miesięcy

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2020 r. powyższą pomoc przyznano **56** osobom bezrobotnym.

3.9 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. Dzięki zaangażowaniu urzędu pracy, pracodawcy i osoby bezrobotnej w tą formę wsparcia charakteryzuje się ona wysoką trwałością. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy. Osoba skierowana do wykonywania prac interwencyjnych dzięki zatrudnieniu wchodzi od razu, w pełni na dane stanowisku pracownicze zyskując tym samym wystarczające uprawnienia do podejmowania decyzji związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków (czego przykładowo nie umożliwi zdobywania doświadczenia w formie stażu). W 2020 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostało **381 osób bezrobotnych**(2019 r.-339;2018 r.-394; 2017 r.-352,2016 r.- 420,2015 r.-503)

3.10 Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma pomocy, która opiera się na zatrudnieniu osoby bezrobotnej do wykonania prac zleczanych przez samorządy terytorialne, administrację publiczną bądź instytucje użyteczności publicznej.

Celem robót publicznych jest wsparcie osoby bezrobotnej w powrocie do pracy, a także zapobieganie występowaniu negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem bezrobocia długookresowego. Przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji pozwala osiągnąć korzyść zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy.

W 2020 r. **21** osób zostało skierowanych do wykonywania robót publicznych (2019 r.- 33;2018r.- 49,2017 r.-84,2016 r.-84;2015 r.-78).

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2020 roku dofinansowanie przyznano w związku z zatrudnieniem 31 osobom powyżej 50 roku życia(w 2019 r.- 53;2018 r. 39 osobom).

3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą. W 2020 r. skierowano 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia w ramach zawartych wcześniej umów (w 2018 r.-110 osób, 2019 r.-49 osób).

3.13 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku gdy:

- ❖ osoba w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek;
- ❖ osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2020 roku PUP przyznał dodatki aktywizacyjne **278** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na własną rękę (bez skierowania urzędu pracy). Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych była o 2,5% niższa niż w 2019r.

Tabela 13. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w 2018r.- 2020r.

Wyszczególnienie	Ogółem			w tym kobiety		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Dodatki aktywizacyjne	278	285	276	127	160	155

3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawcy lub pracowników w formie:

- ✓ określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

✓
Środki z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r. przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 3** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- **Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- **Priorytet 6** wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- **Priorytet 7** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej r. pozyskał środki na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w kwocie 768 000,00 zł., w tym w ramach limitu podstawowego 618 000,00 zł, a w ramach środków rezerwy 150 000,00 zł.

W ramach przeprowadzonych w 2020 r. naborów do PUP wpłynęło 138 wniosków, z czego 114 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Największą grupę pracodawców, którzy otrzymali wsparcie stanowili pracodawcy zaliczani do kategorii mikro przedsiębiorców – 69 pracodawców.

W 2020 r. na podstawie złożonych wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej i przyznanego dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparciem objęto 306 osób. Jeżeli chodzi o rodzaj wsparcia to zdecydowanie najwięcej osób skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego realizowanego w formie kursów. Kursy

te dotyczyły głównie: sprzedaży, marketingu, public relations, handlu nieruchomościami, techniki i handlu artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów), opieki zdrowotnej, usług fryzjerskich i kosmetycznych, usług transportowych (w tym kurs na prawo jazdy).

W 2020 roku r. podpisano i zrealizowano 108 umów w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 757 920,60 zł, z tego 92 umowy w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 16 umów ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

4. Programy rynku pracy i projekty realizowane przez PUP Limanowa

4.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

okres realizacji projektu: od: 2020-01-01 do: 2021-06-30

W projekcie „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” w 2020 roku wzięły udział 582 osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. PUP. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Stáže

Od początku realizacji projektu staż rozpoczęło 240 osób, w tym 180 kobiet. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią 76% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu przysługiwało stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu. Na realizację tego zadania w 2020 r. poniesiono koszty w wysokości: stypendia stażowe - 1 293 344,07 zł, zwrot kosztów przejazdu 16 516,49 zł.

Szkolenia

W 2020 r. organizacja szkoleń była utrudniona ze względu na ograniczenia spowodowane epidemią COVID 19. W 2020 r. zorganizowano szkolenia „ABC własnej firmy” dla 107 osób starających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Większość uczestników tego szkolenia została przeszkolona zdalnie. Zorganizowano też szkolenia zawodowe w następujących kierunkach: „Szkolenie dla ubiegających się o uprawnienia do

kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C". "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG". W 2020 r. ze szkoleń skorzystało łącznie 117 osób, w tym 14 kobiet. Od początku realizacji projektu na zakup szkoleń wydano 40 918,- zł, na stypendia szkoleniowe - 36 293,34 zł; na badania lekarskie 50,- zł oraz na zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 25 489,-zł.

Prace interwencyjne

W 2020 r pracę w ramach prac interwencyjnych podjęły 74 osoby, w tym 34 kobiety. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 363 199,42 zł.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2020 r. wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 152 osobom. Każda z osób otrzymała dotację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 3 040 000,-zł

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W 2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 40 firmami, w wyniku których 44 osoby, w tym 17 kobiet podjęło zatrudnienie. Pracodawcy mogli uzyskać refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w maksymalnej kwocie 22 000,- zł. Na realizację niniejszego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 878 235,48 zł

Bon zatrudnieniowy

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w ramach bonu zatrudnieniowego pracę podjęło 12 osób, w tym 7 kobiet. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w łącznej wysokości 45 970,09 zł.

Bon na zasiedlenie

W 2020 r. przyznano i wypłacono bony na zasiedlenie 52 osobom, w tym 31 kobietom. Każda z osób miała wypłacony bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 311 266,14 zł.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, PUP Limanowa w ramach niniejszego projektu realizował dofinansowanie wynagrodzeń pracowników (art. 15zzb) oraz dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby samozatrudnione (art. 15zxc). Całkowity poniesiony koszt na w/w zadania to: 1 132 923,32

Wszystkie osoby zrekrutowane do projektu zostały objęte pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz został opracowany dla nich Indywidualny Plan Działania.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)”

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2020 do 30.06.2021**

W okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 narastająco do projektu zostało zrekrutowanych 267osób (w tym 151 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 13 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 68 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesiące. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana

przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 47 doposażonych stanowisk pracy

- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Instrumenty dofinansowania (Covid-19)** - w ramach projektu PUP Limanowa otrzymał dodatkowe środki w kwocie 1 306 706,00 na realizację dofinansowania dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020 r. w ramach projektu :

- **67** (w tym 61 kobiet) osób skierowano na staż
- **42** pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **71** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **67** osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **17** osób ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym (10 osób odbyło szkolenie przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C lub kat. E; 6 osób uzyskało uprawnienia na operatora koparko-ładowarki; 1 osoba uzyskała uprawnienia operatora pilarki do ścinki drzew)
- **24** osoby odbyły szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu
- Instrumenty dofinansowania (Covid-19) - instrument finansowy został skierowany do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności w wyniku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy złożyli odpowiednie wnioski o wsparcie finansowe w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dofinansowanie zostało skierowane do **291** jednoosobowych podmiotów. Na zadanie w projekcie wydatkowano kwotę 1 605 760,00 zł

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **4 294 001,03** zł

Informacji o realizacji projektu ” Aktywna kobieta”-Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r życia w tym kobiet powyżej 50 r życia w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował w okresie od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. projekt pn. „Aktywna kobieta” - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020., 8 Oś Priorytetowa *Rynek pracy*, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych było zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W okresie trwania projektu :

- deklarację uczestnictwa w projekcie podpisało 117 osób bezrobotnych, każdy uczestnik wziął udział w min. 2 – godzinnym indywidualnym spotkaniu podczas, którego pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta opracował IPD dostosowane do potrzeb i kwalifikacji osoby,
- indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze min. 1,5 godziny objęto 117 osób, w tym 32 osoby skierowane do odbycia stażu, które uczestniczyły w dwóch spotkaniach doradczych,
- staż ukończyły 32 kobiety, w tym 19 kobiet w sektorze finansów publicznych i 13 kobiet w sektorze prywatnym,
- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 24 kobiety (w tym 1 kobieta przepracowała w ramach tych prac 32 dni, umowa o prace interwencyjne została zerwana bez wypłaconych refundacji), w tym 4 kobiety w sektorze finansów publicznych i 20 kobiet w sektorze prywatnym,
- na podstawie zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudniono 15 osób,
- w ramach doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 8 osób.

Wydatki kwalifikowalne projektu w od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. (okres realizacji projektu) wyniosły ogółem 917 841,77 zł, w tym wkład własny pieniężny 47 315,23 zł.

Informacji o realizacji projektu „Równe szanse”-Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 r życia, w tym osób powyżej 50 r życia i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego za lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował w okresie od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. projekt pn. „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż., w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa *Rynek pracy*, Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych było zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W okresie trwania projektu :

- deklarację uczestnictwa w projekcie podpisało 85 osób bezrobotnych, każdy uczestnik wziął udział w min. 2 – godzinnym indywidualnym spotkaniu podczas, którego pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta opracował IPD dostosowane do potrzeb i kwalifikacji osoby,

- indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze min. 1,5 godziny objęto 85 osoby,
w tym 23 osoby skierowane do odbycia stażu, które uczestniczyły w dwóch spotkaniach doradczych,
- staż ukończyły 23 osoby, w tym 13 w sektorze finansów publicznych i 10 w sektorze prywatnym,
- w ramach prac interwencyjnych utworzono 19 stanowisk pracy, 17 stanowisk w sektorze prywatnym i 2 stanowiska w sektorze publicznym,
- podpisano 10 umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 9 umów w sektorze prywatnym i 1 umowę w sektorze finansów publicznych
- na podstawie zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudniono 15 osób,
- do pracy w ramach wyposażanego lub doposażonego stanowiska pracy skierowano 8 osób

Wydatki kwalifikowalne projektu w od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. (okres realizacji projektu) wyniosły ogółem 796 512,59 zł, w tym wkład własny pieniężny 45 529,45 zł.

4.2. Programy regionalne

Informacja o realizacji w 2020 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Konservator”



INSTYTUCJA
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



31.12.2020 r. zakończono dwuletnią realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „KONSERWATOR”. W programie wzięło udział łącznie 21 osób bezrobotnych. Zgodnie z umowami zawartymi z instytucjami biorącymi udział w programie „KONSERWATOR”, 10 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie w ramach robót publicznych, 8 osób odbywało staż oraz 3 osoby pracowały w ramach prac interwencyjnych. Łączne koszty poniesione na realizację programu to 143 100,60 zł, w tym 45 486,49 zł – staże; 80 252,33 – zł roboty publiczne; 17 361,78 zł prace interwencyjne

5. Plany na 2021 r.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy planuje realizację kolejnej edycji projektów:



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-12-31

Od 01.01.2021 Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczyna realizację kolejnej edycji projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim”.

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- Bon na zasiedlenie
- Bon zatrudnieniowy
- Staż
- Szkolenia zawodowe
- Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
- Zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Przewidziany jest również zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia lub odbywania stażu oraz sfinansowanie badań lekarskich niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia.

Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.



Rzeczpospolita
Polska

MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt pn: „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)*” realizowany będzie w okresie od **01 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku** skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W 2021 i 2022 roku przewidziano rekrutację 480 uczestników/uczestniczek projektu (290 kobiet). Wszystkim kandydatom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostaną one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostaną objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas

wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 50 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe (16 osób)

- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 110 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla co najmniej 140 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24miesiący. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla nie mniej niż 65 osób
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie maksymalnie 90 osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej po 50 r.ż.** - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zostanie przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12 m-cy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za zatrudnionego bezrobotnego. Wsparcie przewidziano dla 25 uczestników/uczestniczek projektu po 50 roku życia. Będzie ono realizowane w 2021 roku i kontynuowane w 2022 roku.

Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał środki w kwocie:

- **2 585 349,73** na rok 2021
- **3 649 769,34** na rok 2022

Programy regionalne

Od 01 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczyna realizację następujących Małopolskich Programów Regionalnych :

Małopolski Program Regionalny „KONSERWATOR”

Okres realizacji : 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022

Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych lub robót publicznych. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Wszyscy uczestnicy programu muszą mieć opracowany IPD (może być modyfikacja).

Liczba osób objętych programem: 32 (16 – 2021 r i 16 – 2022 r.)

Średni koszt na uczestnika: 11 500 zł

Łączna kwota środków: 368 000,-zł (184 000,- na 2021 r. i 184 000,- na 2022 r.)

Efektywność zatrudnieniowa: 40%

Małopolski Program Regionalny „Firma +1”

Okres realizacji : 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022

W ramach programu pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymują mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych, pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Wszyscy uczestnicy programu muszą mieć opracowany IPD (może być modyfikacja).

Liczba osób objętych programem: 36 (18 – 2021 r i 18 – 2022 r.)

Średni koszt na uczestnika: 13 000 zł

Łączna kwota środków: 468 000,-zł (234 000,- na 2021 r. i 234 000,- na 2022 r.)

Efektywność zatrudnieniowa: 60%

Małopolski Program Regionalny „Bumerang – powrót na rynek pracy”

Okres realizacji : 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022

Program ten jest odpowiedzią na zmiany na małopolskim rynku pracy, jakie nastąpiły w związku z pandemią COVID- 19. Zakłada on wsparcie osób, które utraciły pracę, w tym **w szczególności osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, osób młodych do 30r.z., w tym absolwentów.** (definicja absolwenta zgodna ze statystyką PUP - osoby wykazane w wierszu 07 sprawozdań MRPiPS czyli bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie. Świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycie uprawnień do wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych). Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych, pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wszyscy uczestnicy programu muszą mieć opracowany IPD (może być modyfikacja).

Liczba osób objętych programem: 20 (10 – 2021 r i 10 – 2022 r.)

Średni koszt na uczestnika: 13 500 zł

Łączna kwota środków: 270 000,-zł (135 000,- na 2021 r. i 135 000,- na 2022 r.)

Efektywność zatrudnieniowa: 60%

6. Życia Urzędu

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W 2020 r. odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2020 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2020 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców
- propozycji zmian w podziale środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2020 r

Wprowadzone zmiany wynikały z potrzeby zabezpieczenia środków finansowych na udzielanie niskoprocentowych pożyczek z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 31 marca 2020r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie nieumieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa
- wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórcza mięsa oraz technik reklamy

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej, którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

Rada wyraziła opinie w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, które omówiła Pani Anna Cuper – zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

W dniu 21 grudnia 2020 roku w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się pierwsze posiedzenie nowo wybranej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, której kadencja upłynie w dniu 23 listopada 2024 r. Posiedzenie rozpoczął Starosta Limanowski – Pan **Mieczysław Uryga**, który wręczył akty powołań nowym członkom Rady.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej zostali powołani: *reprezentant terenowych struktur organizacji związkowej, reprezentanci społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, reprezentanci organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego.*

W trakcie posiedzenia został uchwalony plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej na 2021 r., plan potrzeb szkoleniowych oraz pozytywnie zaopiniowano propozycję zlecenia Bankowi Spółdzielczemu w Limanowej dokonywania wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Rada pozytywnie zaopiniowała również propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2020 roku. Przedmiotem obrad było również zaopiniowanie kryteriów realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2021 roku.

2. Spotkania z przedsiębiorcami z terenu powiatu .

- 6 lutego br. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej. Jego tematyka dotyczyła możliwości pozyskania środków na tworzenie nowych miejsc pracy, szkolenia pracowników i pracodawców oraz uzyskania wsparcia na rozwój firm z Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Krakowie. W spotkaniu uczestniczyli: Starosta Limanowski Mieczysław Uryga, przewodnicząca Rady Powiatu Limanowskiego Ewa Filipiak, członkowie Zarządu Powiatu: Wojciech Włodarczyk, Czesław Kawalec i Józef Jaworski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – Marcin Krzowski oraz pracownicy MARR w Krakowie: Dorota Zawiślan i Kinga Murzyn.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, poznali też wiele praktycznych informacji dotyczących ubiegania się o wsparcie finansowe przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy oraz na organizację szkoleń dla pracowników

i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które przedstawił dyrektor PUP w Limanowej – Marek Młynarczyk oraz pracownik WUP w Krakowie – Marcin Krzowski. Należy podkreślić, że w terminie iż od 4 do 14 lutego r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej prowadził nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Limit podstawowy na 2020 rok wynosi 618 tys. zł. Szczegółowe informacje o naborze wniosków oraz druki dokumentów są dostępne na stronie internetowej PUP w Limanowej pod adresem: www.limanowa.praca.gov.pl Przedstawiciele

MARR w Krakowie – Dorota Zawiślan i Kinga Murzyn przybliżyli uczestnikom spotkania zadania które realizuje agencja na rzecz małopolskich pracodawców oraz informacje o możliwościach pozyskania środków na rozwój przedsiębiorstw z Małopolski.

Celem spotkania przedsiębiorców w Starostwie Powiatowym było również zachęcenie pracodawców do ściślejszej współpracy z limanowskim Powiatowym Urzędem Pracy przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, wymiana doświadczeń oraz poznanie aktualnych potrzeb przedsiębiorców w zakresie zatrudniania pracowników i organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Na zakończenie spotkania organizatorzy życzyli pracodawcom podejmowania trafnych decyzji biznesowych, wysokich dochodów, dobrej współpracy z samorządowcami na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy oraz samych sukcesów w życiu osobistym i zawodowym.

Ponadto zgromadzeni goście otrzymali opracowane przez PUP w Limanowej materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Wzięli również udział w ankiecie, która pozwoli uzyskać informację na temat bieżących potrzeb i planów zatrudnieniowych oraz szkoleniowych pracodawców. Każdy z uczestników miał także możliwość zadawania pytań oraz skorzystania z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu pracy w Krakowie, Małopolskiej Agencji Rozwoju regionalnego oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

- W dniu 27 stycznia 2020 r w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2019 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyli Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy **Wojciech Włodarczyk** oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk** wraz z pracownikami Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanną Kroczyk** i **Ewą Matras**. Organizatorzy spotkania wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy, a każdy z przedsiębiorców miał możliwość zaprezentowania profilu działalności swojej firmy oraz zareklamowania swoich produktów czy usług. Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz informacjami dotyczącymi usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla przedsiębiorców oraz możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku. Organizatorzy pogratulowali przedsiębiorcom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zaprosili do dalszej współpracy z PUP w Limanowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Życzyli podejmowania samych trafnych decyzji biznesowych oraz odniesienia sukcesów w życiu osobistym i zawodowym. Spotkanie było również okazją do wymiany doświadczeń, nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami.

3. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

Dzień 27 stycznia jest Dniem Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, ustanowionym przez Sejm RP w rocznicę utworzenia urzędów pracy, które powstały na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku. Z tej okazji, 24 stycznia br. w Krakowie w Kärcher Hali Cracovia zorganizowana została IX Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia "Młodość i doświadczenie – współpraca międzypokoleniowa na rzecz rozwoju małopolskich firm". Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było całościowe spojrzenie na obszar edukacji oraz zatrudnienia z perspektywy: socjologicznej,

pracodawcy i biznesu, pracownika oraz rozwoju regionu. Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medalii za Długoletnią Służbę pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk Wojewody Małopolskiego **Piotra Ćwika** odebrało 57 pracowników publicznych służb zatrudnienia z Małopolski, w tym ośmiu pracowników limanowskiego urzędu pracy.

W trakcie konferencji nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (zwycięzcą został **Dom Pomocy Społecznej im. Ojca Pio z Mogilna**) oraz Małopolski Pracodawca Roku - Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została **Elektrotermia Sp. z o.o.** z siedzibą w Krakowie). Nagrodę Specjalną otrzymał **Ryszard Florek** prezes zarządu firmy FAKRO.

W konferencji uczestniczyli m.in. Wojewoda Małopolski **Piotr Ćwik**, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego **Tomasz Urynowicz**, senator RP **Wiktor Durlak**, a także przedstawiciele władz samorządów powiatowych, urzędów pracy i OHP, pracodawcy oraz przedstawiciele instytucji partnerskich z terenu całej Małopolski. Powiat Limanowski reprezentowali: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** oraz dyrektor PUP w Limanowej

4. PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 29.01.2020 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Marlenę Małąg** odebrał z rąk sekretarza stanu **Stanisława Szweda** i podsekretarza stanu **Aliny Nowak** dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**.

5. Spotkania z młodzieżą.

W dniu **17 stycznia 2020 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. **Józefa Piłsudskiego** w Limanowej odbyło się spotkanie doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z młodzieżą klas technicznych oraz ich wychowawcami.

Głównym celem spotkania było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Przedstawiono także informacje dotyczące usług i instrumentów oferowanych przez PUP osobom zarejestrowanym, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono również zagadnienia dotyczące usług EURES oraz możliwości weryfikacji ofert pracy za granicą umieszczanych na różnych portalach społecznościowych za pośrednictwem Punktu Weryfikacji Ofert Pracy z siedzibą w Warszawie. Doradcy zawodowi: **Ewa Matras**, **Agnieszka Bulanda** zaprezentowali młodzieży również tematykę metod i sposobów szukania pracy, a także przedstawili wyniki Raportu WUP Kraków „Pracodawca – Rynek – Pracownik” najważniejszych kompetencji kandydatów do pracy zgłaszanych przez małopolskich pracodawców. Celem spotkania było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że *idea „uczenia się przez całe życie”* jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w siebie, aby

zaistnieć

i odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Spotkanie przebiegło w bardzo miłej atmosferze. *Młodzież wykazywała duże zainteresowanie omawianymi zagadnieniami, zadawała pytania, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami.* W spotkaniu udział wzięło ok. 100 osób.

6. "Wróc z POWERem"

W dniu 17 lipca br. zostało podpisane porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej, reprezentowanym przez dyrektora Marka Młynarczyka, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, reprezentowanym przez dyrektora Jana Gąsienicę-Walczaka, o związaniu partnerstwa w związku z realizacją projektu pn. „Wróc z POWERem!”

Celem projektu jest wsparcie 700 osób, które powróciły bądź zamierzają powrócić z zagranicy do Małopolski, w zdobyciu zatrudnienia, wykorzystaniu kompetencji i kwalifikacji nabytych za granicą oraz poprawa ich sytuacji na rynku pracy, poprzez uczestnictwo w specjalistycznej usłudze poradnictwa zawodowego, indywidualnych konsultacjach oraz możliwości skorzystania z usług specjalistycznych (prawnych, podatkowych, psychologicznych) udziału w sesjach mastermind czy skorzystania z punktu co-workingu. Grupą docelową są osoby mieszkające lub planujące się osiedlić na terenie województwa Małopolskiego, w wieku 18 – 29 lat, które przebywały za granicą Polski przez co najmniej 6 miesięcy w związku z zamiarem stałego pobytu, które zamierzają powrócić lub przebywają w Polsce nie dłużej niż 6 (osoby pracujące) lub 12 miesięcy (osoby niezatrudnione) i w momencie rekrutacji deklarują chęć pobytu stałego, podjęcia zatrudnienia lub innej pracy w Polsce. Reemigranci mogą zostać Uczestnikiem projektu niezależnie od statusu na rynku pracy (bierni, bezrobotni, pracujący).

Uczestnikiem może zostać osoba, która spełnia kryteria obligatoryjne:

- 1) wiek 18 – 29 r.ż ,
- 2) mieszka na terenie województwa małopolskiego lub planuje osiedlić się na terenie województwa małopolskiego,
- 3) była za granicą co najmniej 6 miesięcy w związku z zamiarem stałego pobytu,
- 4) data powrotu:
 - a) nie dalej niż 6 miesięcy od dnia rekrutacji w przypadku pracujących lub
 - b) nie dalej niż 12 miesięcy od dnia rekrutacji w przypadku osoby bez pracy.

Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika w formie bilansowania kompetencji,
- bezpośrednie konsultacje,
- porady zdalne w ramach prowadzonego dyżuru telefonicznego,
- usługi doradztwa specjalistycznego (doradztwo prawne, podatkowe, psychologiczne),
- usługi tłumaczeń przysięgłych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zdobyte za granicą umożliwiające ich wykorzystanie na lokalnym rynku pracy,
- punkty Co-Workingu,
- sesje mastermind, podczas których możliwa jest wymiana doświadczeń, dzielenie się wiedzą, nawiązywanie współpracy, wykorzystanie potencjału innych osób do rozwiązywania konkretnych problemów, zwiększenie pewności siebie i motywacji do działania.

Finansowanie programu

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz województwo małopolskie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (I Oś Priorytetowa Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Jego wartość to **2 621 655,00 zł.**

Okres realizacji:

18.05.2020–28.02.2023 r.

7. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce

Jak co roku, w listopadzie, organizowany jest Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (ŚTP). Tegoroczna edycja miała jednak wyjątkowy charakter. Z powodu pandemii szeroki wachlarz wydarzeń zaplanowano w formule on-line

Koordynatorem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce jest Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego. Realizacja przedsięwzięcia w tak szerokiej formule jest możliwa dzięki współpracy z instytucjami partnerskimi z regionu.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce 2020 realizowany był w ramach projektu „Startupowa Małopolska – wsparcie przedsiębiorczości w regionie”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

8. Tarcza antykryzysowa COVID-19

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

Od 1 kwietnia br. trwa ciągły nabór wniosków o niskoprocentową i podlegającą umorzeniu pożyczkę z Funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców. Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337916 lub 18/3375850.

Ogłoszony został również nabór wniosków na pozostałe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach art.15 zzb-zzf ustawy z dnia 31.03.2020 o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 poz.568).

Nabory wniosków prowadzone są **od 24 czerwca 2020 r. w sposób ciągły**, aż do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy

Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337862 lub 18/3375850.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania (m.inn. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie. Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej

(kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola).

WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19 - stan na 31.12.2020 r.

1. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O POŻYCZKĘ: 6 345 NA ŁĄCZNA KWOTĘ : 31 623 501,46 zł
2. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ: 687 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 15 557 932,09 zł
3. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW: 1346 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 7 662 200,00 zł
4. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH: 9 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 122 027,73 ZŁ
5. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O UDZIELENIE JEDNORAZOWO DOTACJI NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW: 42 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 210 000,00 ZŁ

ŁĄCZNA KWOTA UDZIELONEGO WSPARCIA W RAMACH TARCZY : 55 175 661,28 ZŁ.

7. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako instytucja rynku pracy realizuje zadania, które mają na celu wspieranie osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców. W ramach urzędu działa Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, których ilość z roku na rok wzrasta. W Urzędzie funkcjonuje elektroniczny system ofert pracy, co usprawnia realizację zadań urzędu. Staramy się wykorzystywać wszelkie pomocne narzędzia do usprawniania naszej pracy oraz współpracować z innymi instytucjami rynku pracy.

Rok 2020 upłynął pod znakiem walki z koronawirusem, obostrzeniami, zamknięciem na długie miesiące wielu branż. Sytuacja ta miała również istotny wpływ na rynek pracy, który musiał zmierzyć się z nieznanymi do tej pory problemami, rozwiązaniami, ale też szansami. Niestety dla wielu firm problemy te okazały się nie do pokonania, przez co musiały one zakończyć lub ograniczyć swoją działalność. Odczuli to przede wszystkim pracownicy, którzy utracili często jedyne źródło zarobku.

Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne były okresem spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynikało m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie oraz początku sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasły wtedy umowy o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrastała. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejszała się.

W 2020r. wybuch epidemii zakłócił stale obserwowane tendencje, bo chociaż w lutym i marcu poziom bezrobocia spadał ,to od kwietnia do sierpnia notowane były wzrosty. W kolejnych miesiącach poziom bezrobocia znów zaczął spadać, jednak w grudniu ponownie nastąpił wzrost.

Stopa bezrobocia w powiecie w na koniec grudnia 2020 r wyniosła 7,7% i jest wyższa o 1,5 % niż średnia w Polsce, co stawia powiat na czwartym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(11%),nowosądeckim(9,2%), tatrzańskim (8,1%) i na 153 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż średnia

ogólnokrajowa, jednak ubiegły rok przyniósł wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego.

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4406 osób tj. o 562 więcej niż przed rokiem, większość osób bezrobotnych (88%) stanowiły osoby poprzednio pracujące. Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (8,1%) odsetek zarejestrowanych (wobec 6,1% przed rokiem). Tym samym w ciągu roku statystyka ta wzrosła o 2% tj. 119 osób.

152 osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 900 to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (86,2%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy osoby m.inn.:

- ❖ do 30 r. życia – 1672 osoby,
- ❖ powyżej 50 r. życia – 842 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1127 osób,
- ❖ niepełnosprawne - 152 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 5 osób,
- ❖ długotrwale bezrobotne - 2000 osób.

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią 45,4% ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznanomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie 16% osób.

Pomimo wielości form aktywizacyjnych skierowanych do młodzieży, nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia (37,9%) w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru (ponad 53% ogółu).

Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów urzędu pracy pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w liczbie zarejestrowanych osób (59,4%).

Od początku 2020 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie 1853 osoby bezrobotnych, w tym skierowano do pracy:

- 381 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 194 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 21 osób w ramach robót publicznych,
- 31 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- 48 osób w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 56 osób poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- 349 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 2 osoby w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku,

- 476 osób na staż,
- 295 osób na szkolenia zawodowe.

Opracowanie:

Małgorzata Zboś

Zatwierdził:

Dyrektor PUP

Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 31.01.2021r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15