



# Powiatowy Urząd Pracy



## Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w III kwartale 2021 roku



październik 2021

/stan na 30 września 2021r/

**Limanowa, październik 2021r**

**Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9**  
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: [krl@praca.gov.pl](mailto:krl@praca.gov.pl), [limanowa.praca.gov.pl](http://limanowa.praca.gov.pl)

**Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej**  
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10  
e-mail: [krl@praca.gov.pl](mailto:krl@praca.gov.pl)





Powiat limanowski zlokalizowany jest w południowej części województwa małopolskiego. Zajmuje on powierzchnię 951 km<sup>2</sup>, co stanowi w przybliżeniu 6,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na szóstą pozycję wśród powiatów regionu. Graniczy: od północy – z powiatami bocheńskim i brzeskim, od południa – z powiatem nowotarskim, od zachodu – z powiatem myślenickim, od wschodu – z powiatem nowosądeckim. Swoimi granicami obejmuje obszar dwóch gmin miejskich (Limanowa, Mszana Dolna) oraz dziesięciu gmin wiejskich (Dobra, Jodłownik, Kamienica, Laskowa, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedz, Słopnice, Tymbark).

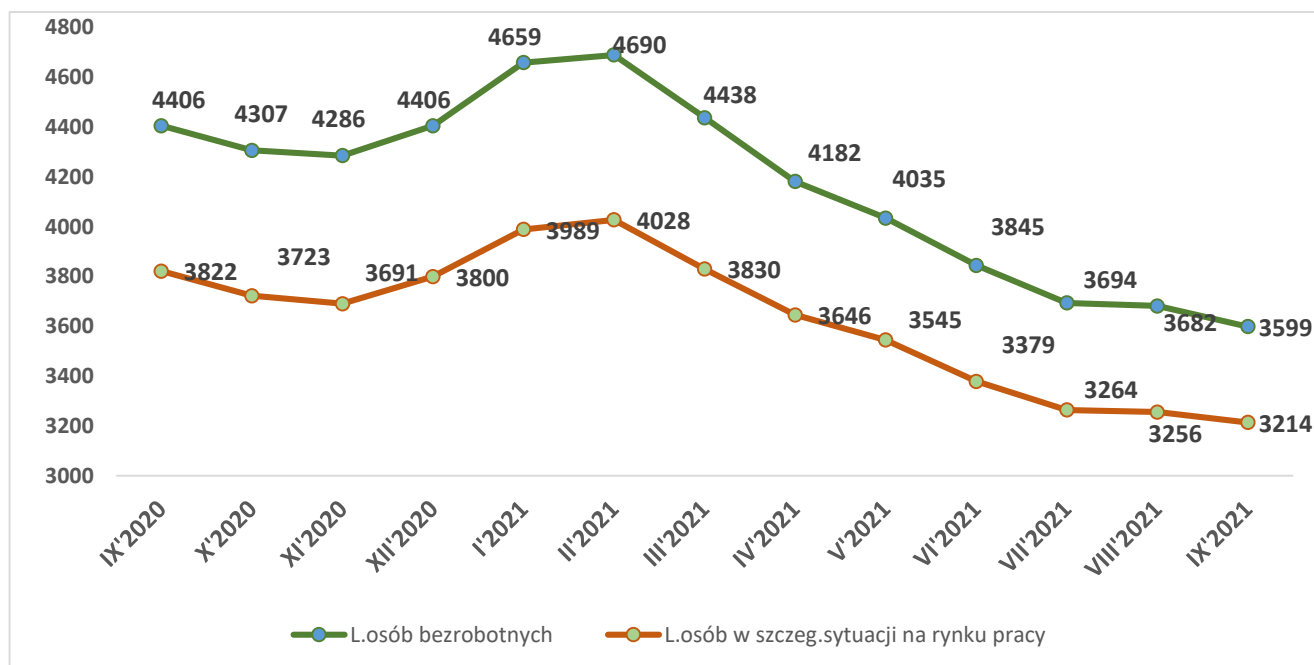
Sytuacja demograficzna w powiecie limanowskim:

liczba ludności	132 148
kobiety	66 023
mężczyźni	66 125
w wieku przedprodukcyjnym	30 512
w wiek produkcyjnym	80 435
w wiek poprodukcyjnym	21 201
ludność do 30 r życia	53 412
ludność po 50 r życia	40 857

Dane wg stanu na 31 grudnia 2020 roku

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec września zarejestrowanych było 3599 osób bezrobotnych. To o 246 osoby mniej niż na koniec czerwca oraz o 807 mniej niż we wrześniu 2020 roku co oznacza 22,4 % spadek bezrobocia rok do roku.

**Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2020- wrzesień 2021 rok.**



W poszczególnych miesiącach III kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

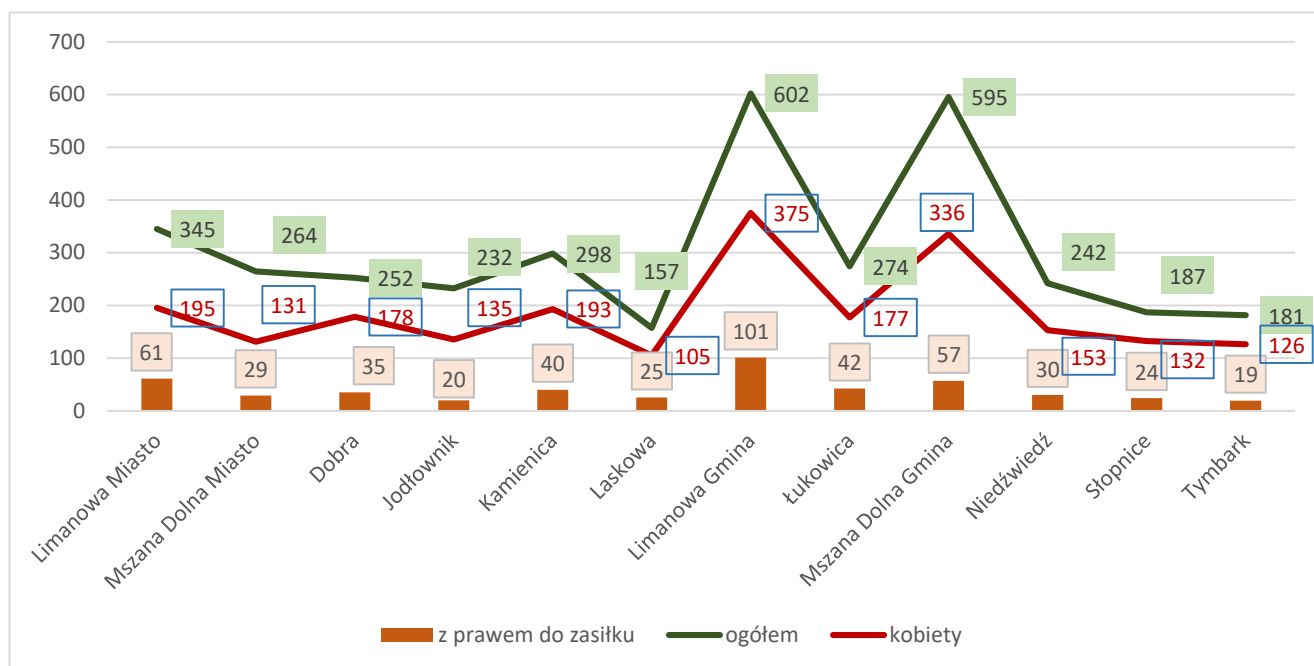
- lipiec – 3694 osoby tj. o 3,9% mniej niż w czerwcu 2021 r.  
-osoby w szczególnej sytuacji - 3264 osoby, o 3,4% mniej niż w czerwcu 2021 r.
- sierpień- 3682 osoby tj. o 0,3% mniej niż w lipcu 2021 r.  
- osoby w szczególnej sytuacji - 3256 osób, o 0,2% mniej niż w lipcu 2021 r.
- wrzesień - 3599 osób tj. o 2,3 % mniej niż w sierpniu 2021 r.

- osoby w szczególnej sytuacji - 3214 osób, o 1,3% mniej niż w sierpniu 2020 r.

**Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg gmin, stan na 30 września 2021 roku.**

Miasto/Gmina	Bezrobotni ogółem	Udział %					
		Kobiety	z prawem do zasiłku	bezrobotni do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	przebywających na bezrobociu powyżej 12 m-cy
Limanowa Miasto	345	56,5	17,7	27,5	23,5	9,0	45,5
Mszana Dolna Miasto	264	49,6	11,0	34,5	19,3	6,8	61,4
Gmina Dobra	252	70,6	13,9	42,5	16,7	7,1	50,8
Gmina Jodłownik	232	58,2	8,6	43,1	14,2	4,7	54,7
Gmina Kamienica	298	64,8	13,4	32,2	21,8	6,4	56,0
Gmina Laskowa	157	66,9	15,9	45,9	17,2	5,1	46,5
Gmina Limanowa	602	62,3	16,8	40,0	22,6	7,1	45,7
Gmina Łukowica	274	64,6	15,3	29,9	24,1	5,8	52,9
Gmina Mszana Dolna	565	59,5	10,1	39,3	17,3	7,4	55,6
Gmina Niedźwiedź	242	63,2	12,4	48,3	15,3	6,2	47,9
Gmina Słopnice	187	70,6	12,8	46,5	15,0	4,3	37,4
Gmina Tymbark	181	70,7	10,5	34,8	18,8	5,5	50,8
<b>Powiat limanowski</b>	<b>3599</b>	<b>62,1</b>	<b>13,4</b>	<b>38,1</b>	<b>19,4</b>	<b>6,6</b>	<b>50,7</b>

**Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 września 2021 roku.**



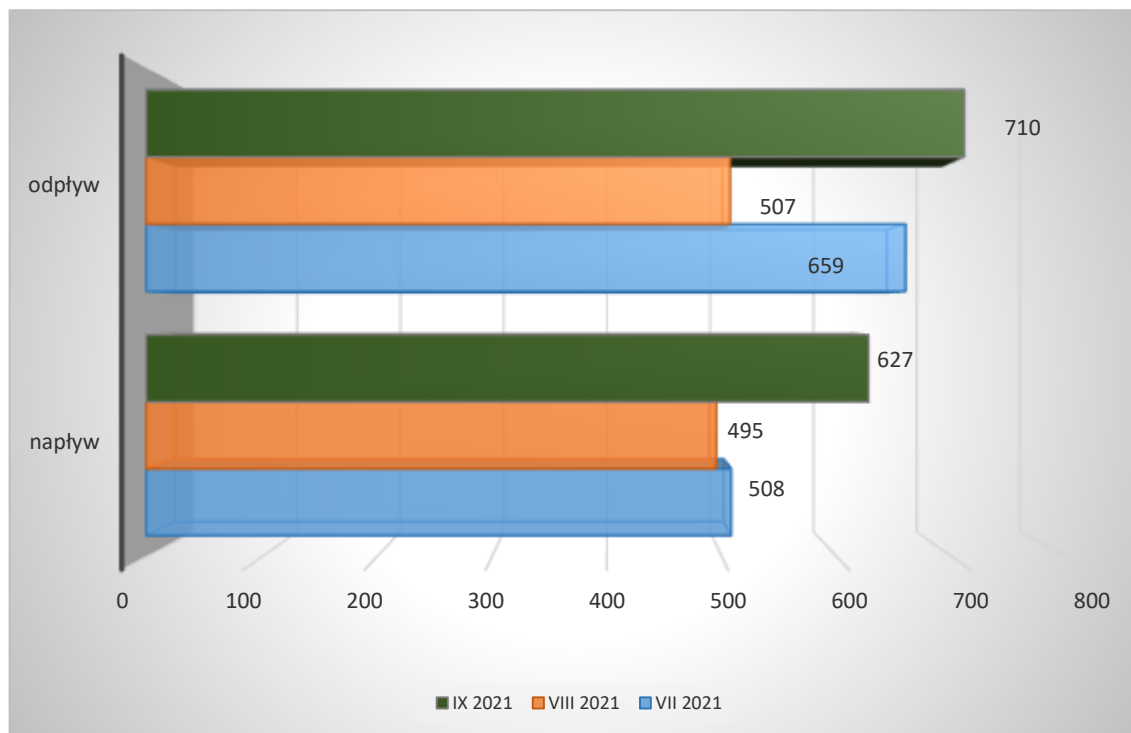
W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec III kwartału 2021 roku kobiety stanowiły 62,1 (wykres 2), natomiast na koniec III kwartału 2020 roku – 60,7% (wzrost o 1,4%). W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił spadek procentowego udziału kobiet w grupie osób bezrobotnych o 0,6% (na 30 czerwca 2021 roku – 62,7%).

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu limanowskiego oraz dynamika zmian w stosunku do II kwartału 2021 roku i III kwartału 2020 roku.**

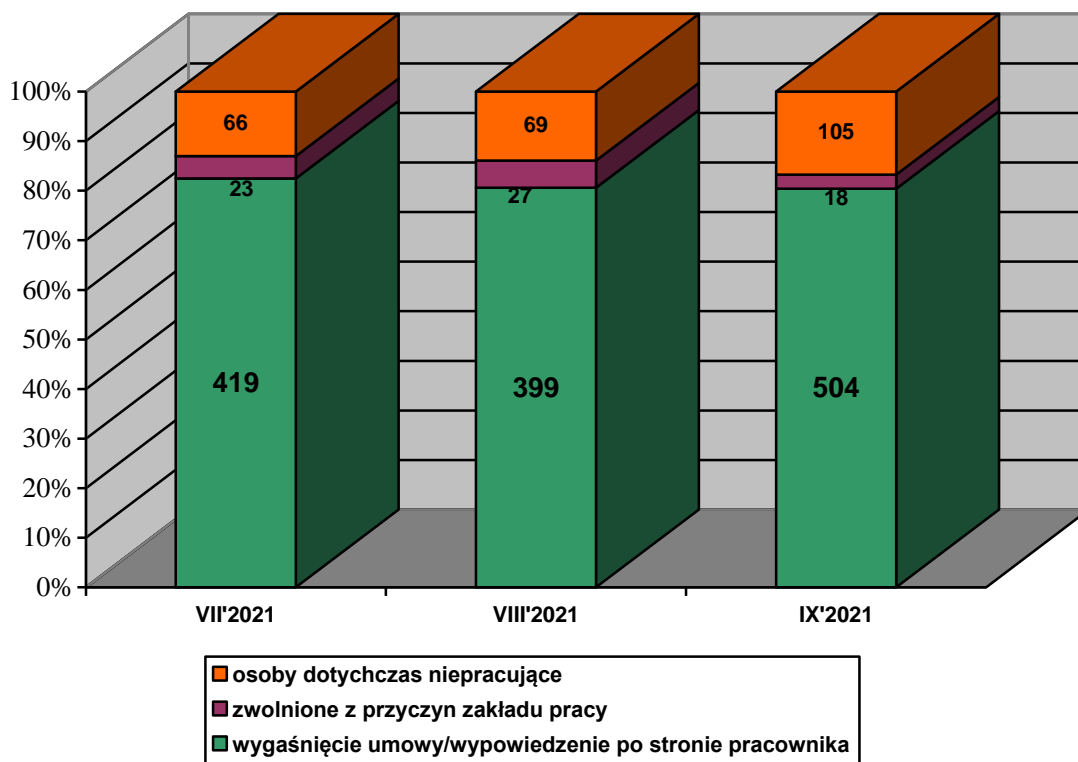
Miasta/Gminy	30 września 2021 r.	30 czerwca 2021 r.	30 września 2020r.	Dynamika 1:3	Dynamika 1:2	Struktura rub.1 - % względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	345	372	468	73,7	92,7	9,6
Mszana Dolna Miasto	264	294	327	80,7	89,8	7,3
Gmina Dobra	252	285	320	78,8	88,4	7,0
Gmina Jodłownik	232	232	245	94,7	100,0	6,4
Gmina Kamienica	298	318	334	89,2	93,7	8,3
Gmina Laskowa	157	188	210	74,8	83,5	4,4
Gmina Limanowa	602	670	774	77,8	89,9	16,7
Gmina Łukowica	274	318	392	69,9	86,2	7,6
Gmina Mszana Dolna	565	567	648	87,2	99,6	15,8
Gmina Niedźwiedź	242	226	262	92,3	107,1	6,7
Gmina Słupnice	187	186	220	85,0	100,5	5,2
Gmina Tymbark	181	189	206	87,9	95,8	5,0
<b>Powiat limanowski</b>	<b>3599</b>	<b>3845</b>	<b>4406</b>	<b>81,7</b>	<b>93,6</b>	<b>x</b>

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Łukowica o 30,1%, Laskowa o 25,2% oraz mieście Limanowa o 26,3%.

**Wykres 3. Przepływy bezrobotnych w rejestrach -III kwartał 2021 roku.**



**Wykres 4. Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP Limanowa w poszczególnych miesiącach III kwartału 2021 r. według statusu osób rejestrowanych**



W III kwartale 2021 roku zarejestrowano 1630 osób bezrobotnych, z czego najwięcej – 627 osoby we wrześniu, a najmniej w sierpniu – 495 osób. 467 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy /dwukrotnie więcej niż w poprzednim kwartale/.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2021 roku wyniosła 1876. Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2020 roku podjęcie pracy – 58,1 % przypadków, 9,8% rozpoczęcie stażu, 8,5% podjęcie szkolenia, nie potwierdzenie gotowości do pracy – 14%, 10,1% dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego.

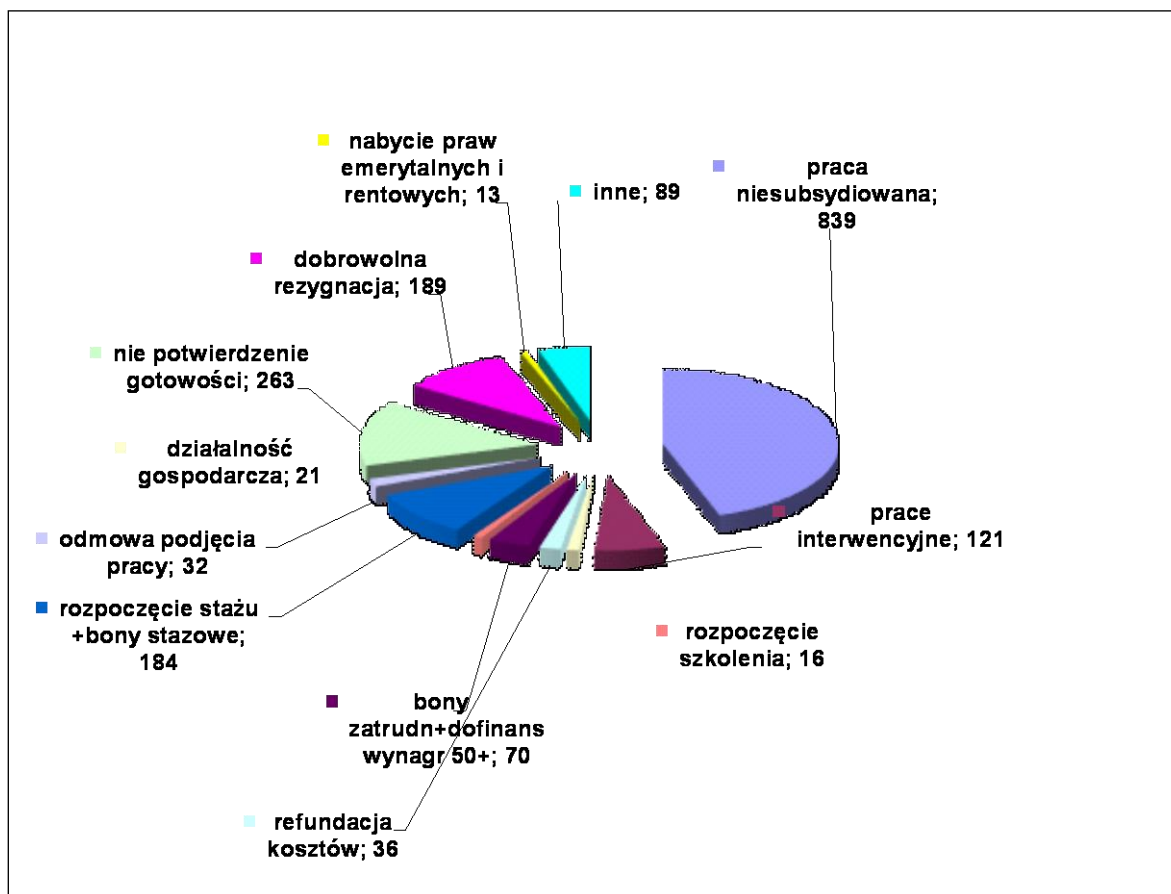
W przeciągu III kwartału 2021 roku **11** osób otrzymało bony na zasiedlenie, **44** bony zatrudnieniowe, pracodawcom dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanych **15** osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat.

**Tabela 3. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w III kwartale 2021r.**

Powody wyłączenia z ewidencji	Ogółem		Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
	liczba	udział	liczba	udział
<b>- podjęcie pracy</b>	<b>1090</b>	<b>58,1</b>	<b>840</b>	<b>55,0</b>
w tym				
<b>- pracy niesubsydiowanej</b>	<b>839</b>	<b>44,7</b>	<b>630</b>	<b>41,3</b>
<b>- pracy subsydiowanej:</b>	<b>251</b>	<b>13,4</b>	<b>210</b>	<b>13,7</b>
w tym:				
prac interwencyjnych	121	6,5	96	6,2
robót publicznych	3	0,2	2	0,1
działalności gospodarczej	21	1,1	14	0,9
praca w ramach refundacji kosztów	36	1,9	30	1,9

zatrudnienia bezrobotnego				
bon na zasiedlenie	11	0,6	11	0,7
bon zatrudnieniowy	44	2,3	44	2,9
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	15	0,8	15	1,0
- rozpoczęcie szkolenia oraz otrzymanie bonu szkoleniowego	16	0,9	12	0,8
- rozpoczęcie stażu oraz otrzymanie bonu stażowego	184	9,8	174	11,4
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	263	14,0	218	14,3
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	32	1,7	29	1,9
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	189	10,1	165	10,8

Wykres 5. Przyczyny odpływu bezrobotnych w III kwartale 2021 roku.



### Informacja o stanie bezrobocia w województwie małopolskim i kraju

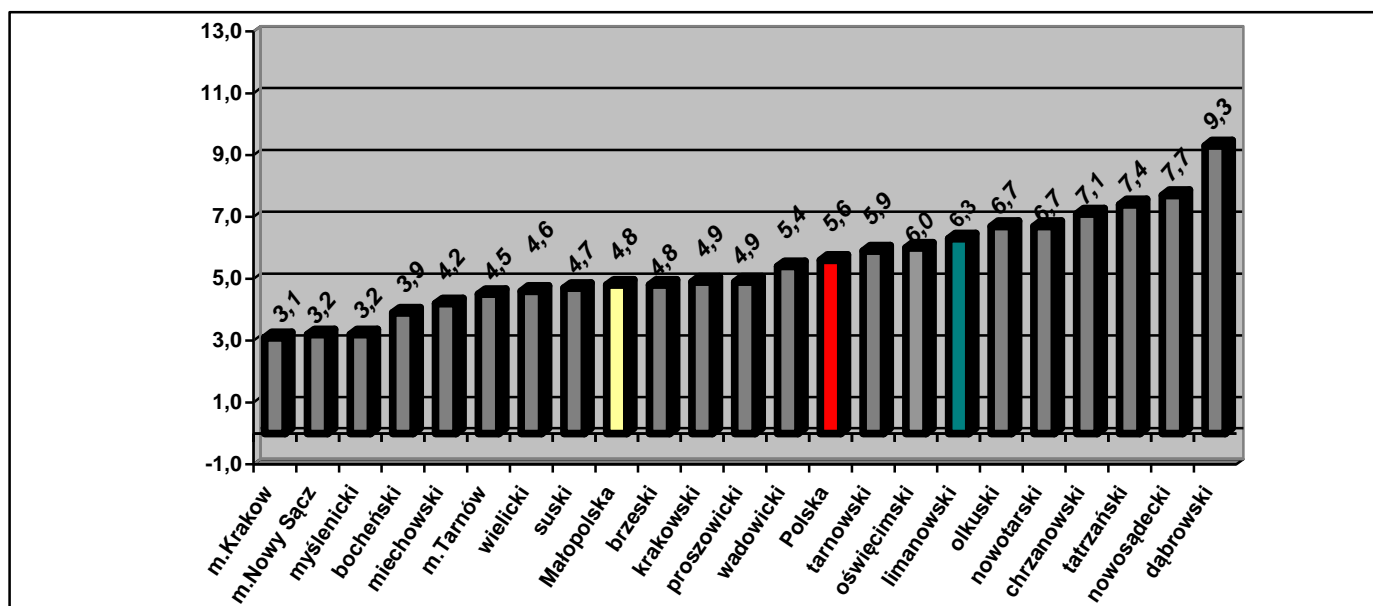
Tabela 4. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju, stan na 30 września 2021 roku.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	934 674	73 788	3 599	0,4	4,9
kobiety	507 947	40 597	2 236	0,4	5,5
zamieszkali na wsi	413 942	37 590	2 990	0,7	8,0
osoby poprzednio pracujące	813 100	63 674	3 174	0,4	5,0

w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	39 467	3 509	239	0,6	6,8
bez prawa do zasiłku	814 841	65 367	3 116	0,4	4,9
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	517 734	39 522	1 826	0,4	4,6
do 30 roku życia	229 830	19 859	1 373	0,6	6,9
nowozarejestrowani *	306 500	24 134	1 630	0,5	6,8
wyrejestrowani/ *	365 200	28 801	1 876	0,5	6,5
w tym z powodu podjęcia pracy*	206 600	16 844	1 090	0,5	6,5
Stopa bezrobocia w %	5,6	4,8	6,3	112,5	131,3
Oferty pracy na koniec	105 300	7 640	164	0,2	214,7
Bezrobotni na 1 ofertę	8,9	9,7	21,9	X	X

\*w kwartale

**Wykres 6. Ranking powiatów Małopolski pod względem stopy bezrobocia (%) wrzesień 2021r.**



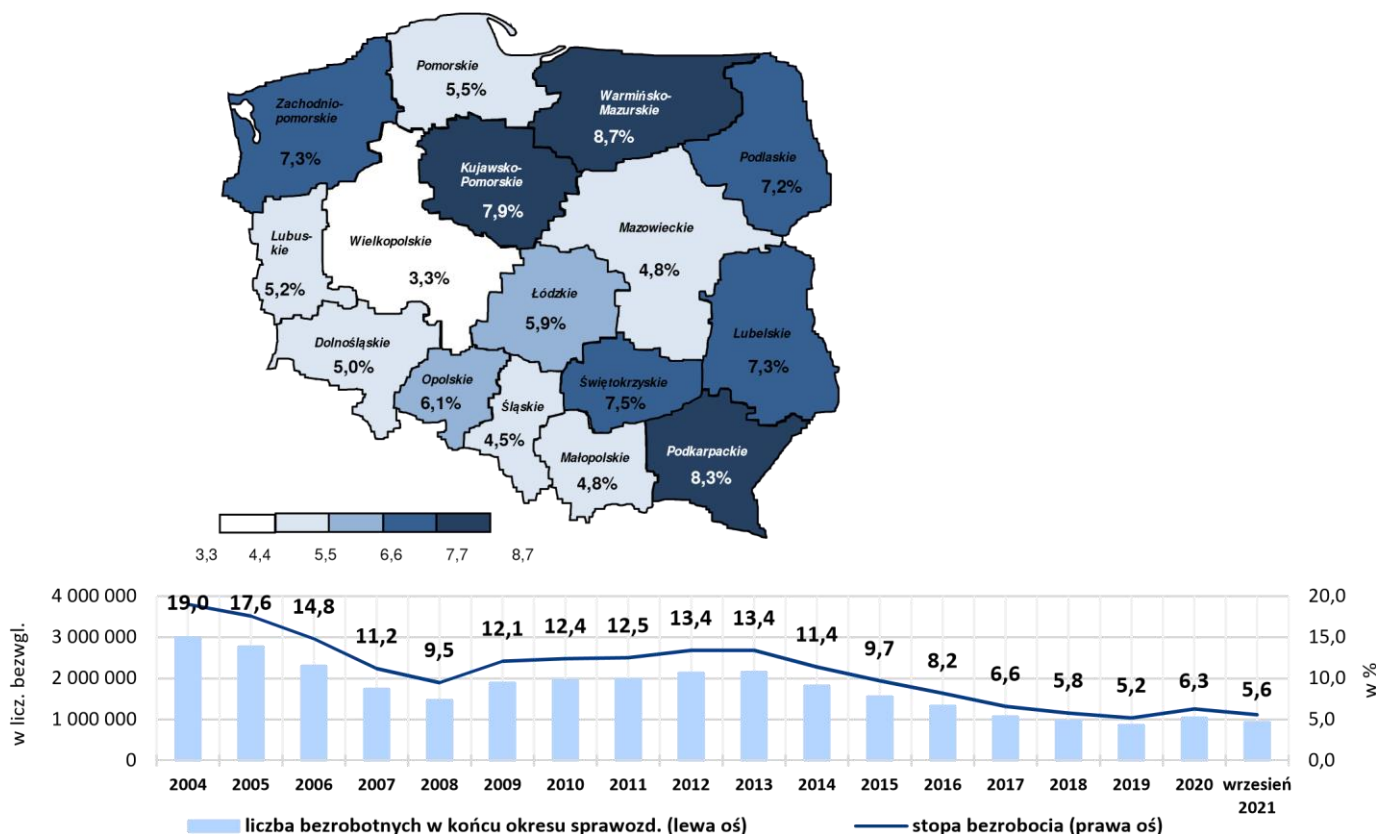
Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu III kwartału 2021 r. wyniosła 4,8% - o 0,8 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo na trzecim miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju za województwami: wielkopolskim, śląskim. Sytuacja w powiatach była lepsza niż przed rokiem stopa bezrobocia spadła w większości powiatów .Najwyższy spadek nastąpił w powiecie dąbrowskim o 1,5%,limanowskim o 1,4%. Najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: bocheńskim ( o 0,1%) i krakowskim (o 0,2%).

W porównaniu do poprzedniego kwartału zanotowano spadek stopy bezrobocia we wszystkich powiatach ;najwyższy w powiecie dąbrowskim o 0,9% i suskim o 0,6%. Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest trzykrotne: od 3,1% w Krakowie do 9,3% w powiecie dąbrowskim. W sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, w czterech pomiędzy wojewódzką a krajową. W pozostałych przekroczyła wartość stopy bezrobocia w kraju (wykres 6).

W ciągu całego III kwartału w kraju zarejestrowano 306,5 tys. osób bezrobotnych ,a wyrejestrowano 365,2 tys. osób bezrobotnych, co oznacza, że saldo odpływu podobnie jak w drugim kwartale było dodatnie (58,7 tys osób). Jednak w II kwartale było zdecydowanie wyższe (85 tys osób). Spośród wszystkich osób wyrejestrowanych 206,6 tys podjęło pracę .



Rysunek 1. Stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30.09.2021 r.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec września br. ukształtowała się na poziomie 934,7 tys., uległa obniżeniu w porównaniu z sierpnem br. (o 26,1 tys., tj. o 2,7%), natomiast w porównaniu z wrześniem ub. roku nastąpił spadek (o 89 tys., tj. o 8,7%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 9,1%, zaś dotychczas niepracujących o 5,8%. W końcu września 2021 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia spadł we wszystkich województwach, spadek kształtował się w przedziale od 1,2 pkt .proc w warmińsko-mazurskim do 0,2 pkt. proc. w pomorskim. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5,6%, tj. była o 0,2 pkt. proc niższa co przed miesiącem i niższa o 0,5.proc.) w stosunku do września 2020 r.

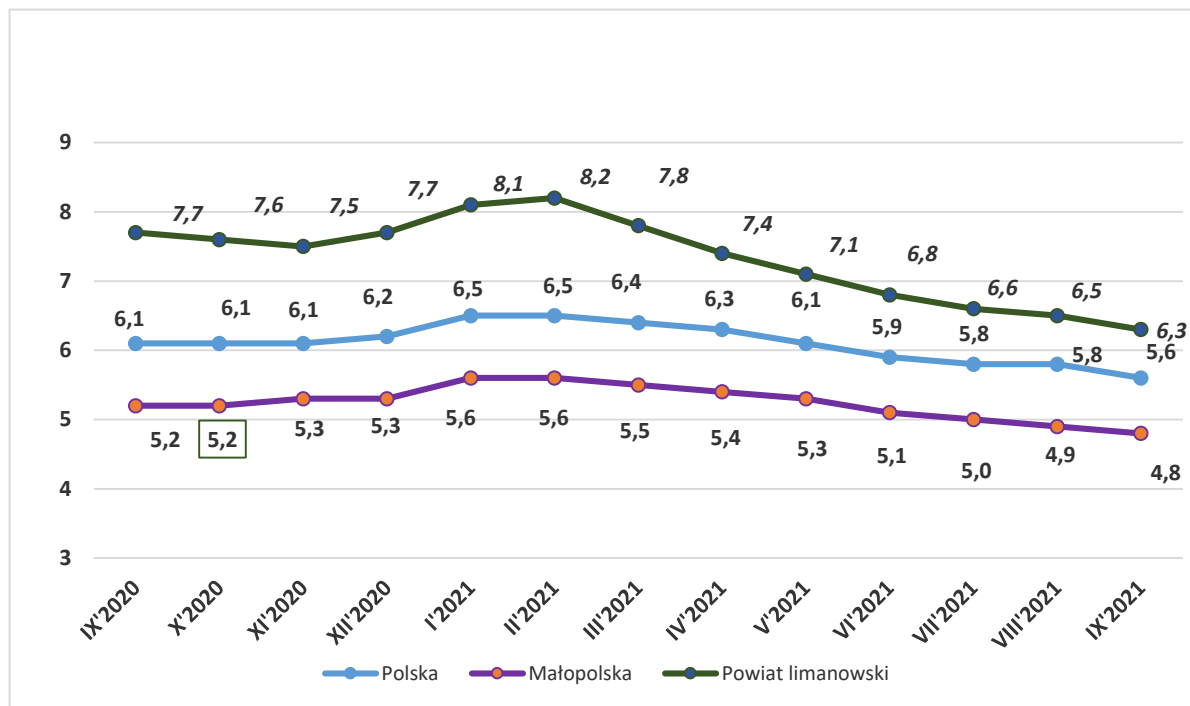
Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. Jest to wynik zarówno nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego. Terytorialne zróżnicowanie, mierzone różnicą pomiędzy najwyższą i najniższą wartością wskaźnika bezrobocia waha się.

W końcu września 2021 r różnica pomiędzy najwyższą i najniższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 5,4 pkt .proc. (wielkopolskie – 3,3%, warmińsko-mazurskie 8,7%), wobec 6,2 pkt .proc. przed rokiem.

Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne były okresem spadku liczby zarejestrowanych ,co wynikało m.inn. z rozpoczynania prac sezonowych. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób ,którym wygasły wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrastała. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejszała się.

W bieżącym roku liczba osób bezrobotnych od początku roku spadała, największy spadek o 5,8% nastąpił w miesiącu kwietniu.. Niemniej jednak dynamika wzrostu z miesiąca na miesiąc słabła. We wrześniu podobnie jak w sierpniu nastąpił spadek poziomu bezrobocia . Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2020 – wrzesień 2021 r.

**Wykres 7. Stopy bezrobocia IX 2020 – IX 2021r.**



W Polsce na koniec września br. udział kobiet w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych był wyższy niż przed rokiem o 0,3 p.proc. i wyniósł 54,3%. W końcu września 2021 r w urzędach pracy zarejestrowanych było 119,8 tys. bezrobotnych, którym przysługiwało prawo do zasiłku (wobec 169,9 tys. przed rokiem) i stanowili oni 12,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tym samym w skali roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 50,1 tys. osób tj.3,8%.bezrobotnych.

Wyższy niż przeciętny udział osób z prawem do zasiłku zanotowano wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia (15,6%) oraz niepełnosprawnych (13,8%).

Na wsi mieszkało ok.40% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili już 44%.W porównaniu do stanu z końca września 2020 r liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 1% przy wzroście zamieszkałych w mieście o 0,3%.W końcu września br. w ewidencji było 321,3 tys. osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 31,4% ogółu bezrobotnych (o 0,2 p.proc. więcej niż przed rokiem).Natomiast zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy było 52,1 tys.osób co stanowiło 5,1% ogółu zarejestrowanych (w przeciągu roku wzrost o 18,1 tys.osób tj. o 53,3%).

W końcu września 2020 r. status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) posiadało 784,8 tys osób, co oznaczało, że około 84 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii.Osoba mogła spełniać kryteria by jednocześnie być kwalifikowanym do kilku grup w szczególnej sytuacji. Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w skali roku zwiększył się udział następujących kategorii w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych ogółem:

- długotrwale bezrobotnych (o 8,3 p.proc. do 55,4%),
- niepełnosprawnych (o 0,8 p.proc. do 5,5%)

Zmniejszył się natomiast odsetek osób bezrobotnych

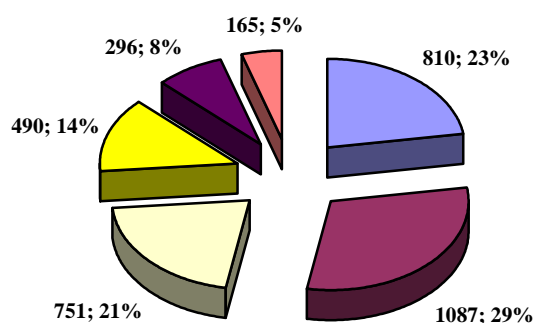
- do 30 roku życia ( o 2,4 p.poc. do 24,6%), w tym poniżej 25 r życia ( o 1,3 p.proc. do 11,9%),
- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 0,2 p.proc. do 18,2%)
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,1 p.proc. do 1,2%).

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie na koniec III kwartału 2021 roku wyróżniono kilka ważniejszych kategorii osób:

- kobiety – 2236 osób
- osoby z prawem do zasiłku – 483 osoby ;
- osoby zamieszkałe na wsi – 2990 osób;
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy – 239 osób;
- osoby bezrobotne od ponad 12 miesięcy – 1826 osób .

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie na koniec września 2021 roku,

**Wykres 8. Bezrobotni wg wieku w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2021 r.**



■ 18-24 lat ■ 25-34 lat ■ 35-44 lat ■ 45-54 lat ■ 55-59 lat ■ 60lat i więcej

Analogicznie jak w III kwartale 2020 roku, najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat - ponad połowa bezrobotnych – 52,7% (spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 2,3%).

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną przez pracodawców, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami w momencie wejścia na rynek pracy związanymi m.in. z brakiem dostatecznego doświadczenia, posiadaniem nieodpowiednich kwalifikacji lub ich całkowitym brakiem. Osoby poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczą dopiero na rynek pracy. To właśnie ta grupa w dużej mierze staje się bezrobotnymi, co jest problemem we wszystkich krajach UE. Młodzież kończąca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), średnie, ogólne czy zawodowe, ale również o wykształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się również osoby o wykształceniu policealnym i wyższym.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu na wspieranie zatrudnienia wśród tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości

za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia. Programy rynku pracy skierowane do młodzieży realizowane są przez urzędy pracy od wielu lat za pośrednictwem środków Funduszu Pracy oraz dodatkowo dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niepokoici wysoki wskaźnik osób tej grupy, które są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy (42,6%). Im dłużej osoba pozostaje bezrobotna, tym trudniej jest pobudzić ją do działania i doprowadzić do powrotu na rynek pracy. Jeśli chodzi o staż pracy osób do 34 roku życia, nie zaskakuje fakt, że osoby nie posiadają długiego stażu pracy. Jak wynika z dotychczas przeprowadzonych analiz osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia to najczęściej osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego.

Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek. Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy są osoby bezrobotne, które są w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to grupa niezwykle ważna, gdyż to właśnie osoby, które dopiero co ukończyły szkołę, powinny jak najszybciej uzyskać pomoc w znalezieniu zatrudnienia czy to poprzez zatrudnienie krótkotrwałe czy też poprzez uczestnictwo w stażu finansowanym przez urząd pracy. Im szybciej osoby te znajdą się na rynku pracy, tym większa jest szansa na to, że na nim pozostaną.

Pracodawcy stosunkowo słabo oceniają kompetencje absolwentów, co jest rezultatem niedostosowania ich kwalifikacji do potrzeb gospodarki. W konsekwencji firmy preferują zatrudnianie osób posiadających większe doświadczenie zawodowe i staż pracy. Bezrobocie wśród młodych nadal jest wysokie. Mamy do czynienia z szeregiem innych przyczyn, które potęgują bezrobocie młodych ludzi, jak choćby konkurencja ze strony starszych i bardziej doświadczonych kolegów czy też brak odpowiedniego wsparcia ze strony odpowiednich instytucji i organizacji w procesie przejścia ze szkoły do pracy poprzez staże i szkolenia zawodowe.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również osoby powyżej 50 roku życia, ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu 8 lat wzrósł o 6,7% (z 14,2% we wrześniu 2013 roku do 19,4% we wrześniu 2021 roku).

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy – 38,1% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób 50+ - 43,6% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 33,8% gimnazjalne i niższe, 32,8% posiada staż pracy powyżej 20 lat. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Długotrwałe bezrobocie u tych osób raczej nie rodzi buntu, lecz pasywność, bierność, rezygnację, są to skutki nie tyle materialnego zubożenia, co przede wszystkim braku zorganizowanego zajęcia. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

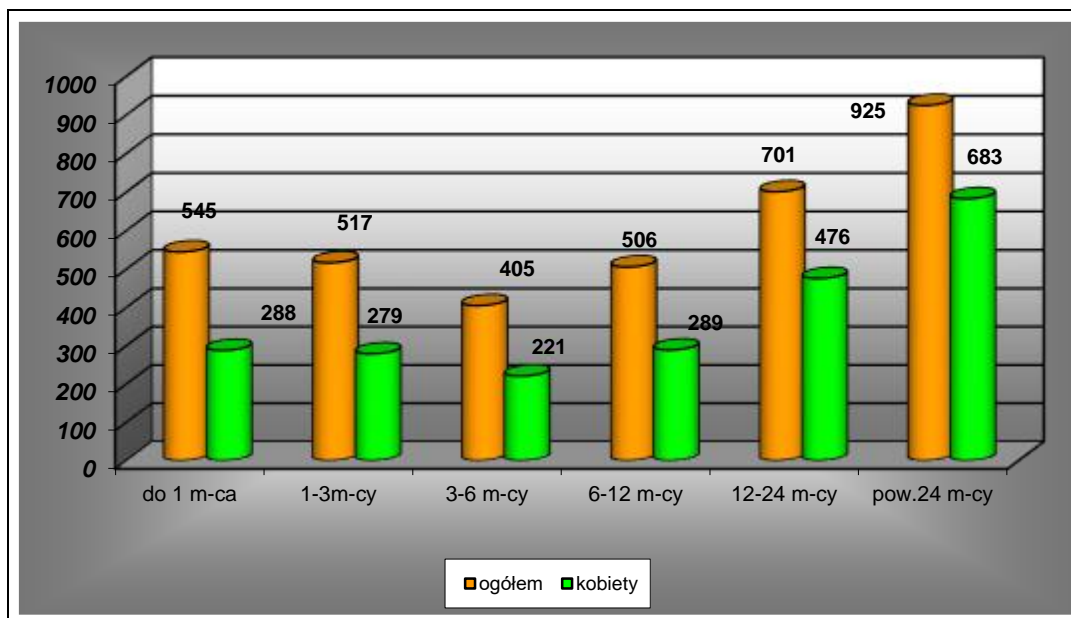
Polska ma w tej chwili jeden z niższych w Unii Europejskiej współczynników aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia. Pomimo systematycznie wzrastającej w Polsce liczby osób pracujących w tej grupie wiekowej nastąpił spadek liczby osób pracujących. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to sytuacja, która przyniesie poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Ta sytuacja nieuchronnie doprowadzi do kryzysu finansów publicznych i systemu zabezpieczenia społecznego. Zmniejszająca się liczba osób pracujących spowoduje mniejszą produktywność społeczeństwa, ograniczy krąg konsumentów, przyczyni się do poszerzenia sfery wykluczenia społecznego, zahamuje rozwój gospodarki.

Bardzo ważne jest by myśląc o sytuacji osób w tym wieku pamiętać, że ich problemy na rynku pracy, a co za tym idzie również ich zła sytuacja społeczno-ekonomiczna nie rozpoczęła się w momencie przekroczenia 50 roku życia, tylko uwarunkowana jest czynnikami, które zaczęły się już dużo wcześniej. Ważnym podkreślenia jest fakt dezaktywizacji zawodowej zwłaszcza kobiet, które odchodzą z rynku pracy na 5 lat przed

osiągnięciem wieku emerytalnego.

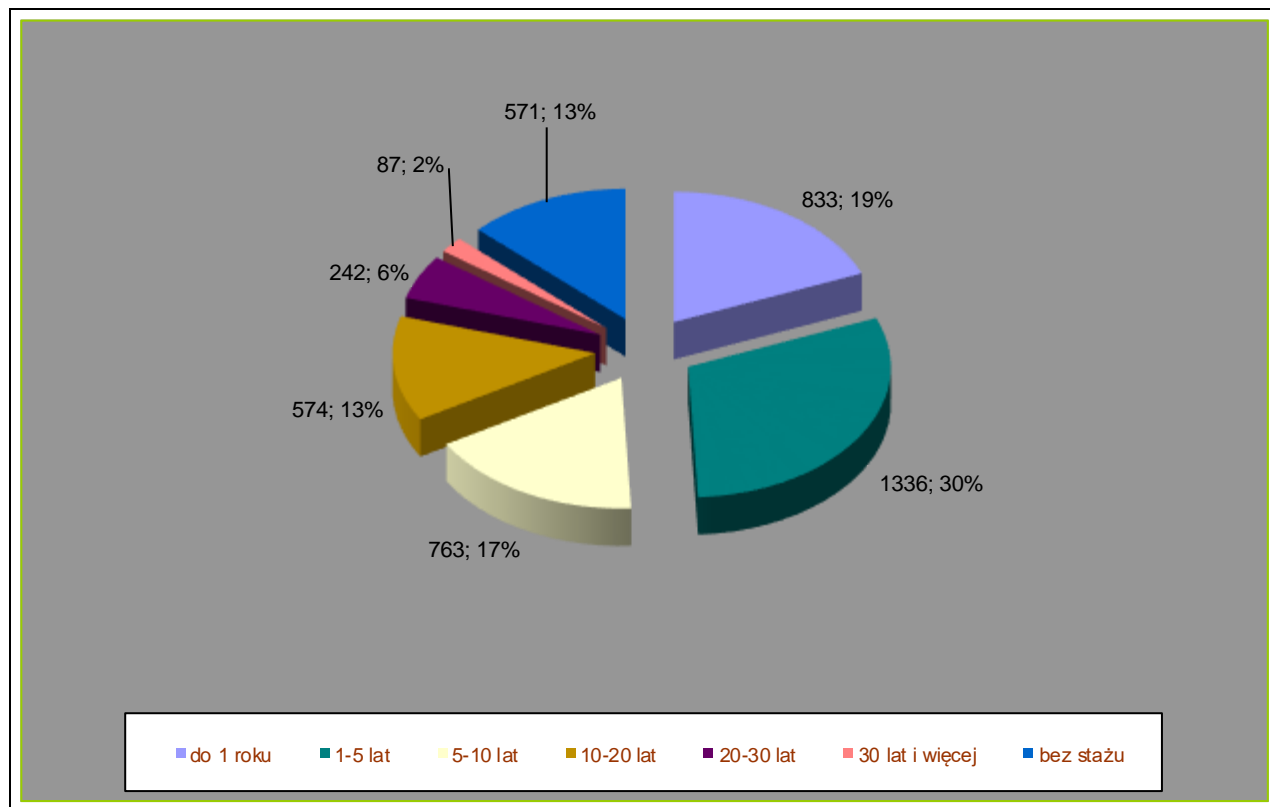
Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w naszym powiecie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 31%. Podobnie kształtowała się liczba absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych/branżowych – 28,6%. Mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 15,1%. Grupa osób z wykształceniem wyższym stanowiła 14,1% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie i liczba ta systematycznie rośnie. Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,2%.

**Wykres 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2021 roku.**



Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie limanowskim na koniec września 2021 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 25,7 % (stosunku do września 2020 roku wzrost o 6%). Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych w powiecie limanowskim wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: do 1 miesiąca 15,1%, od 1 do 3 miesięcy – 14,4%, 3-6 m-cy -11,3%, od 6 do 12 miesięcy – 14,1%, 12-24 miesięcy – 19,4%, powyżej 24 m-cy – 25,7%.

**Wykres 10. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30 września 2021 roku.**



Wg stanu na koniec III kwartału 2021 roku w rejestrze bezrobotnych najczęściej figurowało osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat – 29,8%, osoby ze stażem do 1 roku – 18,1% oraz 5-10 lat roku – 19,5%. Osoby bez stażu pracy stanowiły 11,8% ogółu zarejestrowanych. Staż pracy 10 - 20 lat oraz 20-30 lat posiadało odpowiednio 13,3% oraz 5,7% zarejestrowanych bezrobotnych. 1,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy. W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

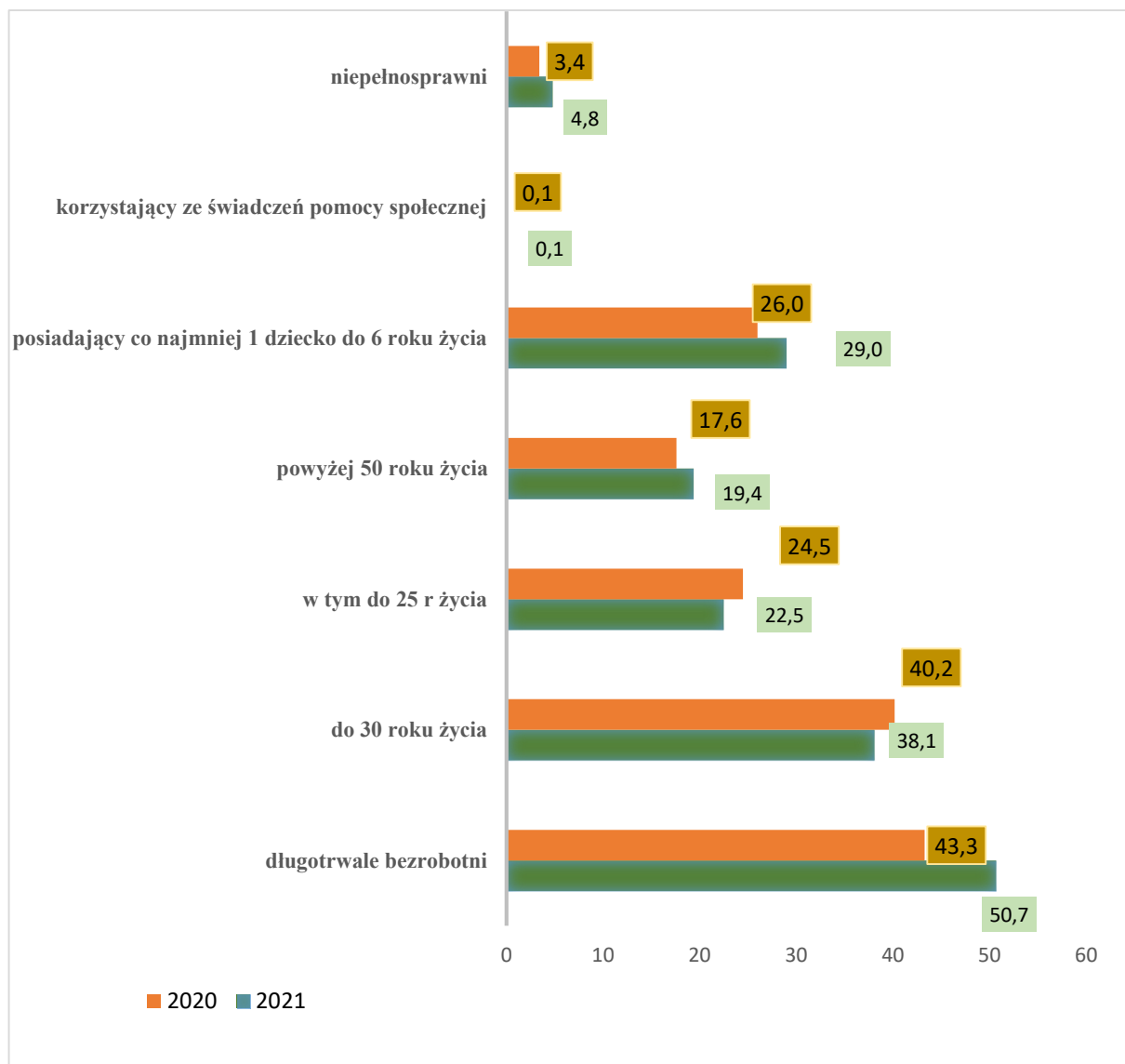
**Tabela 5. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie limanowskim, stan na koniec września 2021 r zmiany w odniesieniu do IX 2020 roku i VI 2021 r.**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiany (VI'2021=100)	Zmiany (IX'2020=100)
	razem	kobiety			
ogółem	3214	2042	89,3	1,4	2,6
do 25 r życia	810	448	22,5	2,9	-1,9
do 30 r życia	1373	855	38,1	2,3	-2,1
długotrwale bezrobotne	1826	1287	50,7	-0,6	7,4
powyżej 50 r życia	698	284	19,4	-0,5	1,8
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	0	0,1	-0,1	0,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1043	924	29,0	-0,4	3,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	0,1	0,0	0,0
niepełnosprawni	171	92	4,8	1,1	1,4

Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w porównaniu do II kwartału 2021 r o 1,4% i o 2,6% w stosunku do III kwartału 2020 r i wyniósł 89,3%.

Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec września 2021 roku w większości kategorii to kobiety przeważały. Najwięcej bezrobotnych kobiet w III kwartale 2021 roku było wśród osób długotrwale bezrobotnych – 70,5%, do 30 roku życia -62,3% ( w tym do 25 roku życia -55,3%), posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia-88,6%. Mężczyźni natomiast przeważali wśród osób powyżej 50 roku życia – 50,3%.

**Wykres 11. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie limanowskim wg stanu na 30 września 2021 i 2020 roku.**

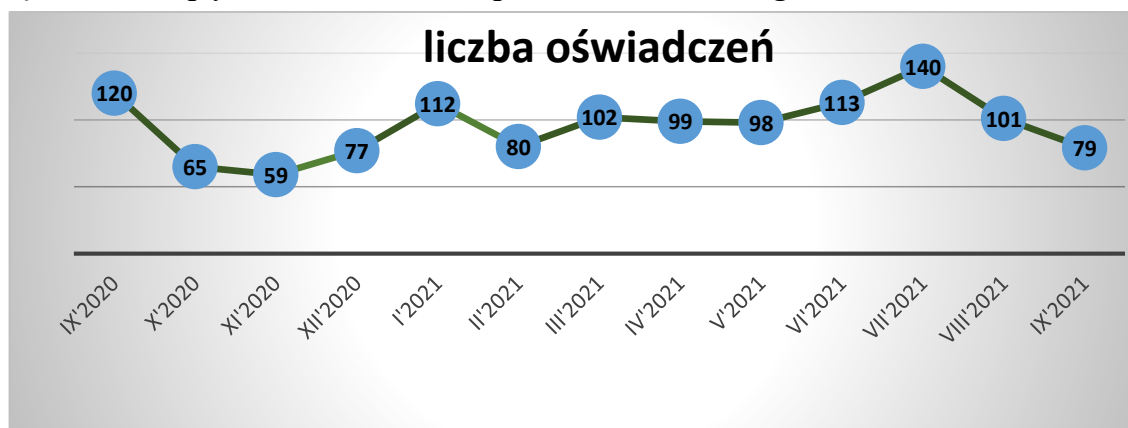


Na powyższym wykresie wybrano kilka z wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które porównano do III kwartału poprzedniego roku.

W III kwartale 2021 roku odnotowano znaczące zmiany dotyczące wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wzrost udziału w ogólnej populacji osób zarejestrowanych zanotowano w następujących kategoriach: długotrwale bezrobotnych o 7,4% ,powyżej 50 roku życia o 1,8%, posiadających przynajmniej

1 dziecko do 6 roku życia o 3%,niepełnosprawnych o 1,4%.Nastąpił natomiast spadek procentowego udziału osób do 30 roku życia o 2,1% (w tym do 25 roku życia o 1,9%).

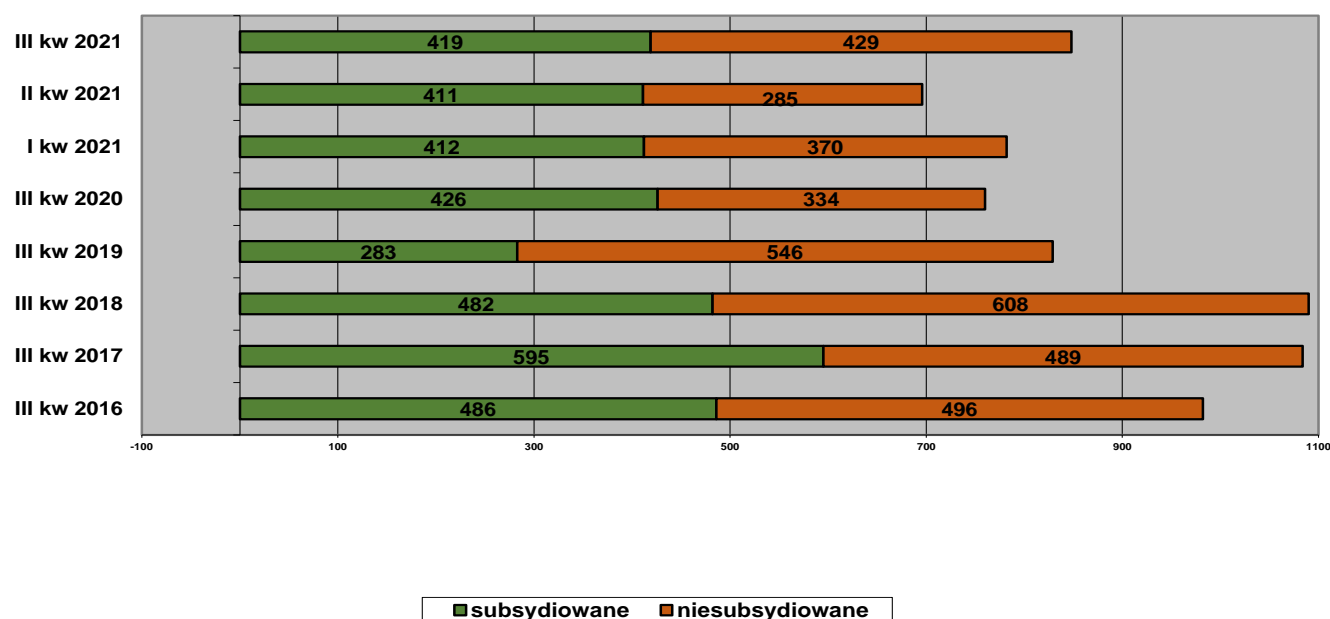
**Wykres 12. Napływ cudzoziemców do powiatu limanowskiego IX'2020-IX'2021r.**



Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w powiecie wzrasta. W odniesieniu do III kwartału 2020 r suma liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w PUP wzrosła o 31%.W III kwartale 2021 r zarejestrowano 320 oświadczeń . Wiąże się to ze zmianą charakteru pracy cudzoziemców. Zmniejsza się liczba osób podejmujących pracę krótkookresową.

W III kwartale b.r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęły oferty na 760 wolnych miejsc pracy, a więc o 21,8% więcej niż w okresie drugiego kwartału i o 12% więcej niż w trzecim kwartale 2020 roku.

**Wykres 13. Porównanie liczby ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszone do PUP Limanowa w III kwartale 2016- 2020 roku oraz I, II i III kwartale 2021 roku.**



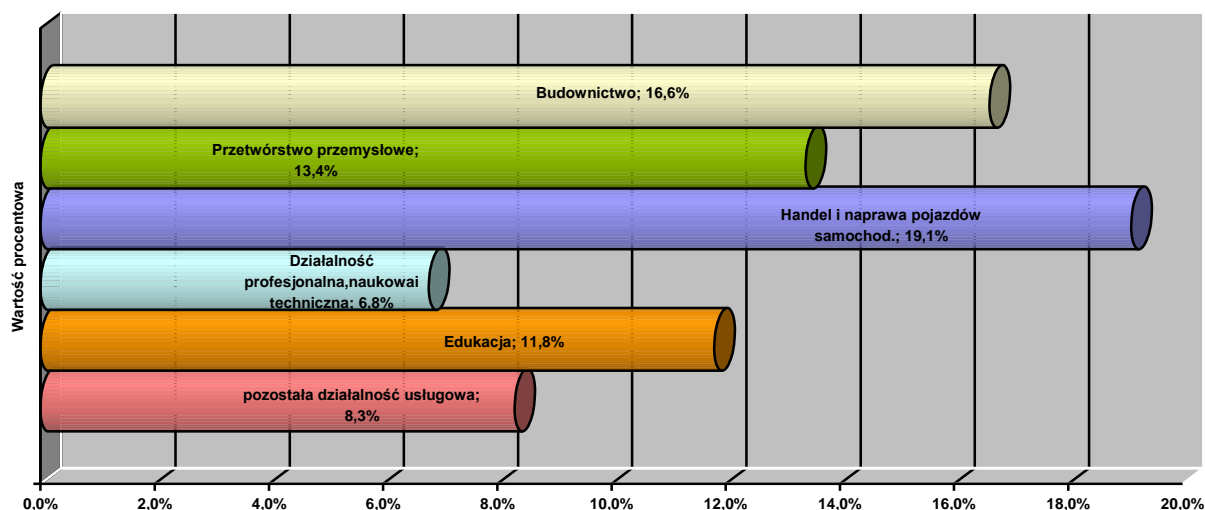


**Tabela 6. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach III kwartale 2021 roku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ ofert	w tym dotyczące pracy:					
					subsydiowanej		z sektora publicznego		dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział %	liczba	udział %	liczba	udział %
lipiec	3694	508	659	248	99	39,9	21	8,5	8	3,2
sierpień	3682	495	507	320	177	55,3	65	20,3	7	2,2
wrzesień	3599	627	710	280	143	51,1	29	10,4	14	5,0
razem III kwartał	X	1630	1876	848	419	49,4	115	13,6	29	3,4

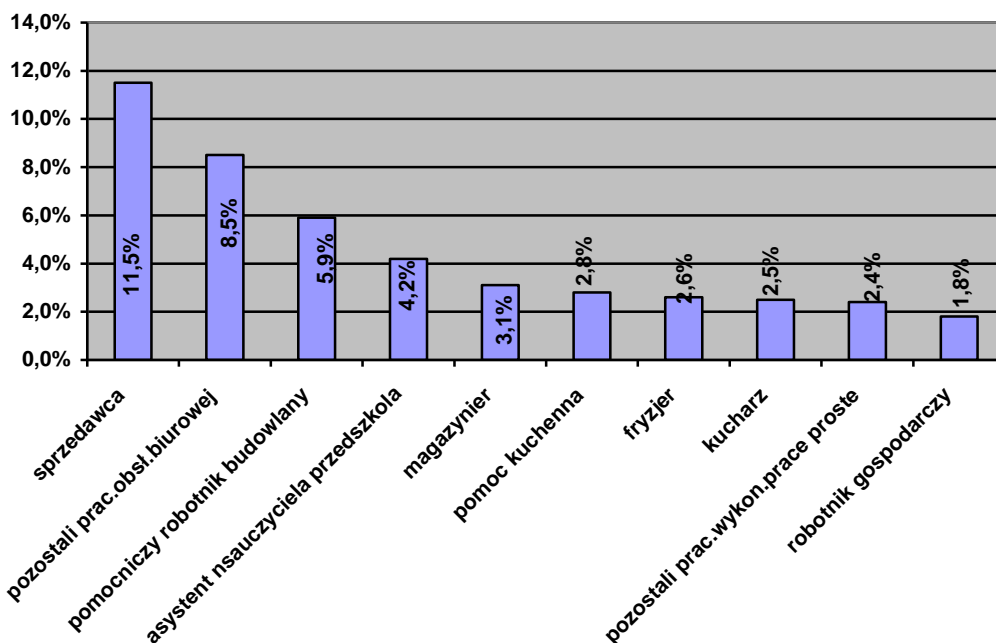
W analizowanym kwartale ponad 49% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jakimi dysponował Urząd dotyczyła pracy subsydiowanej (o 7% mniej niż przed rokiem). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z sektora publicznego stanowiły 13,6% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 2,5% mniej niż przed rokiem). Spadek ten był spowodowany przede wszystkim stabilizacją sytuacji związaną z epidemią i mniejszą pulą dodatkowych środków jakimi dysponował Urząd i które może było przeznaczyc na utworzenie subsydiowanych miejsc pracy. Najmniej, bo 3,4% wolnych miejsc pracy skierowanych było do osób niepełnosprawnych (dwukrotnie więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Spośród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w analizowanym okresie 21,5% stanowiły oferty staży (w stosunku do III kwartału 2020 roku spadek o 2,3%).

**Wykres 14. Odsetek ofert wg najpopularniejszych branż w III kwartale 2021 r. /powiat limanowski/**



Na zmiany w strukturze branż, które najchętniej zatrudniały w III kwartale 2020 roku miał wpływ okres wakacyjny. Warto zwrócić uwagę, że do rankingu najpopularniejszych branż weszła edukacja (11,8%), pozostała działalność usługowa (8,3%). Wzrost liczby ofert pracy dla nauczycieli i szkoleniowców jest spowodowany rozpoczynającym się rokiem szkolnym i startem różnego rodzaju kursów. Na czołowych pozycjach uplasowało się: handel i naprawa pojazdów samochodowych (19,1%), budownictwo (16,6%), przetwórstwo przemysłowe (13,4%),

**Wykres 15. Odsetek ofert wg najpopularniejszych zawodów w III kwartale 2021 r. /powiat limanowski/**



### **Informacje o wykorzystaniu w III kwartale 2021 r. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą skorzystać wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje i/lub pracowników. W rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2021 poz. 1100) pracodawcą jest każda osoba, która zatrudnia co najmniej jednego pracownika – może to być zarówno osoba fizyczna i osoba prawna, jak i jednostka organizacyjna, która nie posiada osobowości prawnej (np. stowarzyszenie, fundacja). Warunkiem koniecznym jest zatrudnienie pracownika na pełen lub część etatu; nie ma jednak znaczenia, czy jest to umowa na czas określony czy nieokreślony. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis. W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W III kwartale 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej ogłosił trzy nabory wniosków o przyznanie środków KFS w ramach limitu podstawowego oraz rezerwy. Wpłynęły 44 wnioski, z czego 30 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie na kwotę 194 458,20 zł. W przeciągu III kwartału 2021 r. umowy w sprawie dofinansowania kształcenia

ustawicznego podpisano z 19 pracodawcami na łączną kwotę 156 498,20 zł. W ramach podpisanych umów 73 osoby zostały objęte dofinansowaniem.

### ***Działania w związku z epidemią COVID-19***

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy.

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii.

Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

Od 1 kwietnia 2020 r. trwał ciągły nabór wniosków o niskoprocentową i podlegającą umorzeniu pożyczkę z Funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców

Ogłoszony został również nabór wniosków na pozostałe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach art.15 zzb-zzf ustawy z dnia 31.03.2020 o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 poz.568).

Nabory wniosków prowadzone były od 24 czerwca 2020 r. w sposób ciągły. Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy było współfinansowana ze Środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

#### **Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał na realizację tych zadań w latach 2020-2021 dodatkowe środki w wysokości 66 112 900 zł.**

Pracodawcy chętnie korzystali ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierały informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania (m.inn. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny był również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie.

Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej ,usługowej(fryzjerzy, kosmetyczki) ,transportowej (kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiały się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola).

Od lipca 2021 r w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacjach kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw.specustawe) przedsiębiorcy, dla których przeważającą formą jest działalność określona kodami PKD 47.11.Z lub 47.19.Z (tzw. "sklepiki szkolne") mogły ubiegać się o przyznanie świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

#### ***Tabela 7. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP Limanowa w ramach tarczy***

**antykryzysowej (działania finansowane z FP) wg stanu na dzień 13 października 2021 r.**

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do Urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Liczba zatrudnionych pracowników ujętych w złożonym wniosku	Kwota udzielonego wsparcia
Art.15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników	<b>900</b>	<b>160</b>	<b>740</b>	<b>735</b>	<b>75 405</b>	<b>16 558 117,48 zł</b>
Art.15 zcc- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	<b>1 707</b>	<b>214</b>	<b>1 493</b>	<b>1 488</b>	<b>x</b>	<b>8 569 960,00 zł</b>
Art..15 zzd- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	<b>6 814</b>	<b>386</b>	<b>6 428</b>	<b>6 417</b>	<b>x</b>	<b>31 932 643,42 zł</b>
Art.15 zze- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>43</b>	<b>191 620,00 zł</b>
Art.15 zze4- jednorazowa dotacja branżowa na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla mikro i małych przedsiębiorstw	<b>1 779</b>	<b>104</b>	<b>1675</b>	<b>1674</b>	<b>x</b>	<b>8 370 000,00 zł</b>
Art.15 zze4a- jednorazowa dotacja branżowa na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących sklepiki szkolne	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>x</b>	<b>65 000,00 zł</b>

**ŁĄCZNA KWOTA UDZIELONEGO WSPARCIA W RAMACH TARCZY : 65 687 340,90 ZŁ.**

## ***Informacje o realizacji w III kwartale 2021 r. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)”***

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2021 do 31.12.2022 r**

W okresie od 01.01.2021 do 30.09.2021 r do projektu zostało zrekrutowanych 205 osób (w tym 141 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 16 osób. Od początku realizacji projektu 5 osób zostało objętych tą formą wsparcia (1 osoba ukończyła szkolenie zawodowe w toku indywidualnym pn.”Operator wózków jezdniowych podnośnikowych,3 osoby odbyły szkolenie przygotowujące na prawo jazdy kat.C,1 osoba ukończyła szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 110 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania. Na staż w ramach projektu skierowani 47 osób.
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu

przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 140 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Od początku realizacji projektu na tę formę wsparcia skierowano 41 osób.

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Od dnia 01 stycznia do 30 września 2021 r wypłacono środki dla 40 uczestników projektu w kwocie 800 000,00 zł.
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 65 doposażonych stanowisk pracy.  
W okresie od 01 stycznia 2021 r do września 2021 r wypłacono w ramach projektu refundacje dla 27 pracodawców w kwocie 59 650,35 zł.
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi. 25 uczestników projektu uzyskało kompetencje ułatwiające podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu.
- ✓ **Dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia** – dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest przyznawane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12-mcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za zatrudnionego bezrobotnego. Od początku realizacji projektu zawarto 43 umowy z pracodawcami korzystającymi z tej formy wsparcia.

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **2 066 142,13 zł**



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020; okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-06-30**

W III kwartale 2021 r. do projektu przystąpiło 200 osób, w tym 149 kobiety. Spośród tych osób 57, to długotrwale bezrobotni. Od początku realizacji do projektu przystąpiło 621 osób, w tym 545 osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/ lub osób o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

### **Staże**

W III kwartale 2021 r. staż rozpoczęło 113 osób, w tym 96 kobiet. Od początku realizacji projektu do odbycia stażu skierowano 248 osób, w tym 200 kobiet. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu przysługuje stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu. W okresie sprawozdawczym poniesiono następujące koszty na realizację tego zadania: stypendia stażowe 687 335,82 zł; zwrot kosztów dojazdu 17 026,42 zł. Od początku realizacji projektu na stypendia wydano 1 134 711,63 zł, zaś na zwrot kosztów dojazdu 26 963,10 zł.

### **Szkolenia**

W okresie sprawozdawczym zorganizowano następujące szkolenia zawodowe dla 8 osób, w tym 1 kobiety:

" Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C" w terminie 27.07.2021- 27.08.2021 r. dla 1 osoby, w terminie 16.08.2021-10.09.2021 dla 1 osoby, w terminie 15.09.2021-08.10.2021 dla 3 osób. Po zaliczeniu egzaminu wewnętrznego uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia od firmy szkoleniowej . Obecnie uczestnicy szkoleń zdali bądź oczekują na egzamin państwowy w Małopolskim Ośrodku Ruchu Drogowego w Nowym Sączu. Zawód kierowca samochodów ciężarowych jest ujęty jako deficytowy w Barometrze zawodów dla powiatu limanowskiego na rok 2021. Szkolenie " Operator koparek jednonaczyniowych kl. III i kl. I " w okresie od 13.09.2021-29.09.2021 dla 1 osoby oraz w okresie od 16.07.2021-30.07.2021r. dla 1 osoby. Szkolenie Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl.III" w okresie od 19.08.2021- 30.08.2021r. dla 1 osoby. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymali zaświadczenia o jego ukończeniu od firmy szkoleniowej. Obecnie zaliczyli bądź oczekują na egzamin państwowy przeprowadzany przez Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego. Zawód operator koparki jest ujęty jako deficytowy w Barometrze zawodów dla powiatu limanowskiego na 2021 r. Od początku realizacji projektu ze szkoleń skorzystało 111 osób, w tym 17 kobiet. Na realizację tego zadania w III kwartale 2021 r. poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń -14 890,-zł ; stypendia szkoleniowe - 4 935,07 zł; badania lekarskie -210,-zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 548,- zł. Od początku realizacji projektu: zakup szkoleń - 32 599,-zł ; stypendia szkoleniowe -44 358,30 zł; badania lekarskie-410- zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia -1 078,- zł.

### **Prace interwencyjne**

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami, na podstawie których 31 osób, w tym 16 kobiet rozpoczęło zatrudnienie. Od początku realizacji projektu pracę w ramach prac interwencyjnych podjęły 83 osoby, w tym 36 kobiet. Pracodawcy zatrudniający uczestników projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W III kwartale 2021r. pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 185 100,84 zł. Od początku realizacji projektu wydatki na refundację wyniosły 284 226,85 zł.

### **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W okresie sprawozdawczym 27 uczestników, w tym 4 kobiet złożyło rozliczenia zakupów w ramach otrzymanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Od początku realizacji projektu rozliczenia dokonało 100 osób, w tym 16 kobiet. W okresie sprawozdawczym uczestnicy projektu rozliczyli dotacje w kwocie -440 654,83 zł, od początku realizacji projektu - 1 644 936,53

### **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

W III kwartale 2021r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego, w wyniku których 3 uczestników i uczestniczki projektu (1 kobieta) podjęło zatrudnienie. Od początku realizacji projektu pracę wyniku wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy otrzymało 41 osób, w tym 13 kobiet. Na realizację tego zadania w III kwartale 2021 r. poniesiono koszty w łącznej wysokości 53 252,-zł, zaś od początku realizacji projektu 699 607,59 zł.

### **Bon zatrudnieniowy**

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono wnioski i przyznano bony zatrudnieniowe w wyniku czego 20 osób, w tym 12 kobiet rozpoczęło pracę. Od początku realizacji projektu w ramach bonów zatrudnieniowych pracę rozpoczęło 58 osób, w tym 30 kobiet. Na realizację tego zadania w III kwartale 2021 poniesiono koszty w wysokości 143 230,56,-zł, zaś od początku realizacji projektu 190 510,56,- zł.

### **Bon na zasiedlenie**

W III kwartale 2021r. zawarto umowy i wypłacono bony na zasiedlenie 9 uczestnikom i uczestniczkom projektu ( 6) kobiet. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6000,-zł. Są to pierwsze bony przyznane od początku realizacji projektu. W okresie sprawozdawczym, a tym samym od początku realizacji projektu na tę formę wsparcia poniesiono koszty w wysokości 54 000,-zł

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz został dla nich opracowany Indywidualny Plan Działania.

**Od 1 lipca 2021 roku PUP rozpoczął realizację projektu pn. „Czas na prace interwencyjne”** realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Okres realizacji projektu: od 01.07.2021 do 30.06.2023 r.

Całkowita kwota projektu wynosi 993 372,30 zł. Projekt zakłada objęcie wsparciem **79** osób bezrobotnych. Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP Limanowa, mieszkające na terenie powiatu limanowskiego, należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne ( pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy)
- osoby w wieku powyżej 50 roku życia
- osoby o niskich kwalifikacjach ( wykształcenie średnie lub niższe)
- osoby z niepełnosprawnościami
- kobiety

Osoby w ramach projektu korzystają z następujących form pomocy: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

W okresie od 1.07.2021 do 30.09.2021 objęto wsparciem w ramach projektu 16 osób z czego 10 podjęło zatrudnienie.



Od stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje trzy Małopolskie Programy Regionalne tj:

1. Firma +1
2. Bumerang – powrót na rynek pracy
3. Konserwator

Celem programów jest aktywizacja zawodowa oraz wzrost zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach programu **Firma +1** pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymują mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych, pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. W III kwartale z ww. programu wydatkowano kwotę **83 213, 61 zł**.

**Bumerang – powrót na rynek pracy** to program, który jest odpowiedzią na zmiany na małopolskim rynku pracy, jakie nastąpiły w związku z pandemią COVID-19. Zakłada on wsparcie osób, które utraciły pracę, w tym w szczególności osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, osób młodych do 30r.z., w tym absolwentów. Łączna kwota programu za III kwartał wyniosła **30 031,43 zł**

**Program Konserwator** powstał w celu wsparcia podmiotów realizujących zadania na rzecz zachowania substancji zabytkowej i ochrony krajobrazu kulturowego. Dzięki realizacji tego programu osoby bezrobotne znajdują zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub staży prowadzonych przy obiektach i zespołach zabytkowych oraz przestrzeni historycznej. Pełnią również rolę opiekunów zabytków, umożliwiając udostępnienie zwiedzającym obiektów zabytkowych. Dotyczy to głównie obiektów architektury sakralnej objętych Szlakiem Architektury Drewnianej. W III kwartale 2021 roku z programu wydatkowano łącznie **33 373,25 zł**

### **Z życia Urzędu:**

#### ***Powiatowa Rada Rynku Pracy***

W III kwartale 2021 r odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy Limanowej, którym przewodniczył Członek Zarządu Powiatu Wojciech Włodarczyk – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej.

W trakcie posiedzeń Rada zapoznała się z informacją o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie limanowskim, ponadto dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan Marek Młynarczyk przedstawił członkom Rady informację o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za I półrocze 2021 r., w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2021r.

W dalszej części obrad Rada **pozytywnie zaopiniowała** propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2021 roku.

Na zakończenie posiedzeń Rada wyraziła opinie w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, które omówiła Pani Anna Cuper – zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

#### ***”Praca sezonowa z EURES”***

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej włączył się w kampanię promocyjno-informacyjną nt. prac sezonowych za granicą (WEEK of Action 20-24.09.2021 w ramach kampanii ELA). Inicjatywa ta ma na celu podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy oraz

pracodawców na temat ich praw i obowiązków, warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług Eures.

W ramach tego przedsięwzięcia w okresie od 20-24 września 2021 r. doradcy klienta Urzędu będą udzielać informacji z zakresu usługi EURES osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tut. PUP. Osoby chętne proszone są o kontakt ze swoim doradcą.

Zachęcamy również do odwiedzenia strony internetowej <https://eures.praca.gov.pl> gdzie będą publikowane informacje w ramach tej kampanii, w tym informacje o wydarzeniach realizowanych przez Urzędy Pracy i Ochotnicze Hufce Pracy z całego kraju.

### **Podsumowanie**

Od początku 2021 r systematycznie spada liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec III kwartału 2021 roku w rejestrze PUP Limanowa było zarejestrowanych 3599 osób bezrobotnych, to o 807 osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2020 co oznacza 20-procentowy spadek bezrobocia rok do roku. Sytuacja w gminach była lepsza niż przed rokiem. Bezrobocie spadło we wszystkich gminach powiatu, najbardziej w gminach: Łukowica (o 29,6%),Laskowa (o 29,5%) i mieście Limanowa (o 25,2%).Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w gminach: Jodłownik (o 0,6%),Tymbark (o 0,7%) . Natomiast w porównaniu do poprzedniego kwartału 2021 r. liczba bezrobotnych wzrosła tylko w gminie Niedźwiedz (o 3,1%).W pozostałych gminach zanotowano spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, najwyższy w gminach: Laskowa (o 21,3%),Łukowica (o 13,2%) i mieście Mszana Dolna (o 12,9%). .Stopa bezrobocia w powiecie w końcu III kwartału 2021 roku wyniosła 6,3 % - o 0,7 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na siódmym miejscu w województwie, za powiatami: dąbrowskim, nowosądeckim, tatrzańskim, chrzanowskim, nowotarskim, olkuskim i na 195 miejscu w kraju.

W PUP Limanowa na koniec września 2021 roku zarejestrowane było 3599 osób bezrobotnych, w tym:

kobiety	2236	62,1% ogółu bezrobotnych
osoby z prawem do zasiłku	483	13,4% j/w
zamieszkali na wsi	2990	83,1 % j/w
bezrobotni do 30 r. życia	1373	38,1 % j/w
bezrobotni powyżej 50 r. życia	698	19,4 % j/w
długotrwale bezrobotni	1826	50,7 % j/w
niepełnosprawni	171	4,6% % j/w
osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6	1043	29,0% j/w

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby między 25 a 34 rokiem życia (30,2%) oraz między 18 a 25 rokiem (22,5%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym. Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31%) oraz policealnym i średnim zawodowym (28,6%). Znaczna część osób nie posiadała doświadczenia zawodowego lub było ono niewielkie, krótsze niż rok liczone stażem pracy (łącznie 30% ogółu bezrobotnych).

Ponad 1/4 osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 2 lata, a kolejne 19,5% od 1 roku do 2 lat .

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (50,7% ogółu bezrobotnych). Kolejne pod względem liczebności były grupy do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia (odpowiednio 38,1% i 19,4%).

Znaczny udział miały także osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6 (29%), choć należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne (deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne).

W ciągu całego III kwartału 2020 r. zarejestrowano 1630 osób, w tym 68 zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W tym samym czasie wyrejestrowano 1876 osoby, z czego 1090 z powodu podjęcia pracy. Saldo wyniosło 246 osób na korzyść odpływu. Wśród osób młodych (do 30 r. życia) saldo to wyniosło 22 osoby na korzyść napływu. W przypadku osób 50+ oraz osób długotrwale bezrobotnych saldo wyniosło odpowiednio 65 i 147 osób na korzyść odpływu.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w III kwartale b.r. było tradycyjnie podjęcie pracy – 58,1%, 9,8% zostało skierowane na staż, 1% rozpoczęło szkolenie, 14% nie potwierdziło w urzędzie gotowości do podjęcia pracy, 10,1% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

W stosunku do III kwartału 2020 r zmniejszył się udział wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy o 5,5% oraz szkoleń o 8%. Natomiast wzrosła liczba wyrejestrowań z powodu staży (o 1,6%), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego o 4,7%, niepotwierdzenia gotowości do pracy o 6%.

W okresie od lipca do września 2020 roku do urzędu pracy wpłynęły oferty pracy na 848 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z czego 49,4% były to oferty pracy subsydiowanej.

Opracowała:  
Małgorzata Zboś  
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:  
Marek Młynarczyk  
Dyrektor PUP

**Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej**  
**ul 34-600 Limanowa**  
**ul. J. Marka 9**



**Godziny urzędowania**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Limanowej**

**poniedziałek – piątek 07:15 – 15:15**