



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2021 roku



/stan na 30 czerwca 2021r/

Limanowa, lipiec 2021 r



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl

Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2020 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **132 148** osób; na koniec 2019 r. 131 764 osoby. Populacja powiatu dzieli się równo pomiędzy kobiety i mężczyźni. Najliczniej reprezentowana wiekowo grupa mieszkańców powiatu to osoby w wieku od 25 do 29 lat – 10 233 osoby. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec grudnia 2020 roku wynosiła 80 435 osób.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2020 roku:

Miasto Limanowa 15 067 mieszkańców, **Dobra** – 10 037, **Jodłownik** - 8 717, **Kamienica** – 7 883, **Laskowa** – 8 195, **Gmina Limanowa** - 25 797, **Łukowica** – 10 133, **Mszana Dolna gmina** - 17 618, **Mszana Dolna Miasto** - 7 899, **Niedźwiedź** - 7 379, **Słopnice** - 6 815, **Tymbark** - 6 608. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2020 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38 265 013	18 502 241	19 762 772	22 905 095	10 847 013	12 050 082	15 359 918	7 655 228	7 704 690
małopolska	3 410 441	1 654 947	1 755 494	1 639 776	775 684	864 092	1 770 665	879 263	891 402
powiat limanowski	132 148	66 175	66 023	22 966	110224	11 742	109 182	54 901	54 861

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,6% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 900 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1250 podmiotów, w kraju 1218. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (ponad 97%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg. stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosła 11 888.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane było **3845** osób bezrobotnych - **2,9%** wszystkich mieszkańców powiatu, **4,8%** ludności w wieku produkcyjnym. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **62,7%** (**2410** osób).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2020r., 31 grudnia 2020r. oraz I półrocza 2021r.)

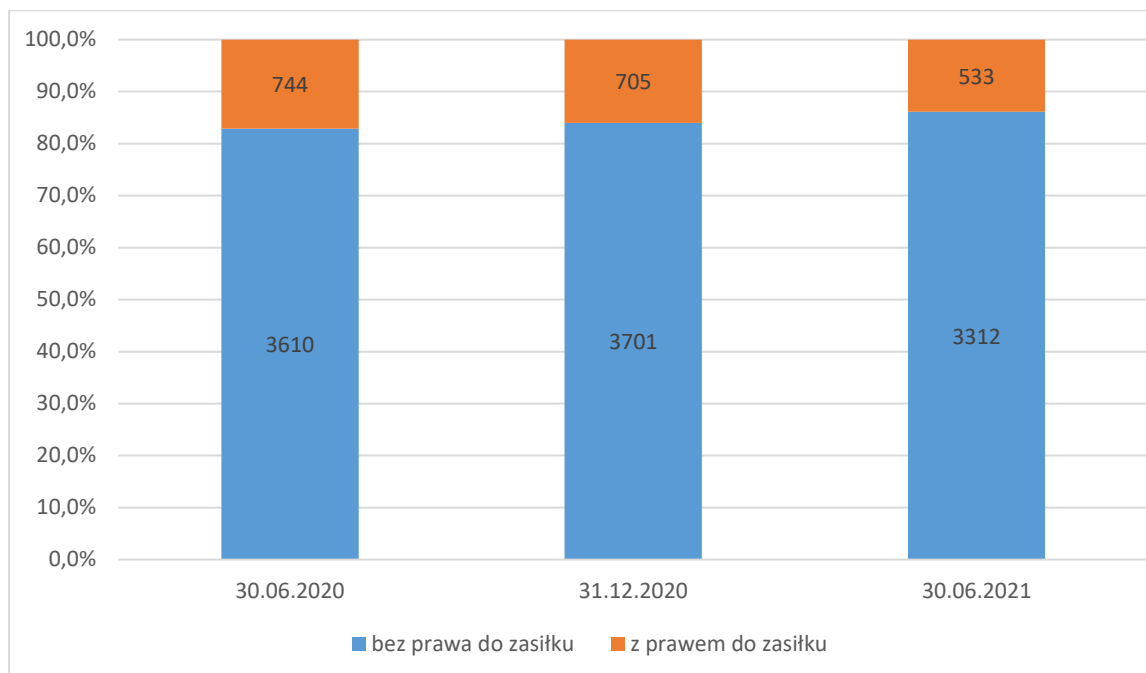
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2020 r.	Stan na 31.12. 2020 r.	Stan na 30.06.2021r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	4354	4406	3845
Liczba osób bez prawa do zasiłku	3610	3701	3312
Liczba osób z prawem do zasiłku	744	705	533

Na koniec pierwszego półrocza 2021 r. nastąpił spadek o 561 osób (o 12,7 %) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2020 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2020r. liczba osób bezrobotnych spadła o 509 osób tj. o 11,7 %.

Dane statystyczne wskazują na spadek liczby osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku analogicznego okresu poprzedniego roku o 3,2%. Na 30.06.2021r stanowiły one 13,9% ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku, stan na 30.06.2021r., 31.12.2020r., 30.06.2020r.



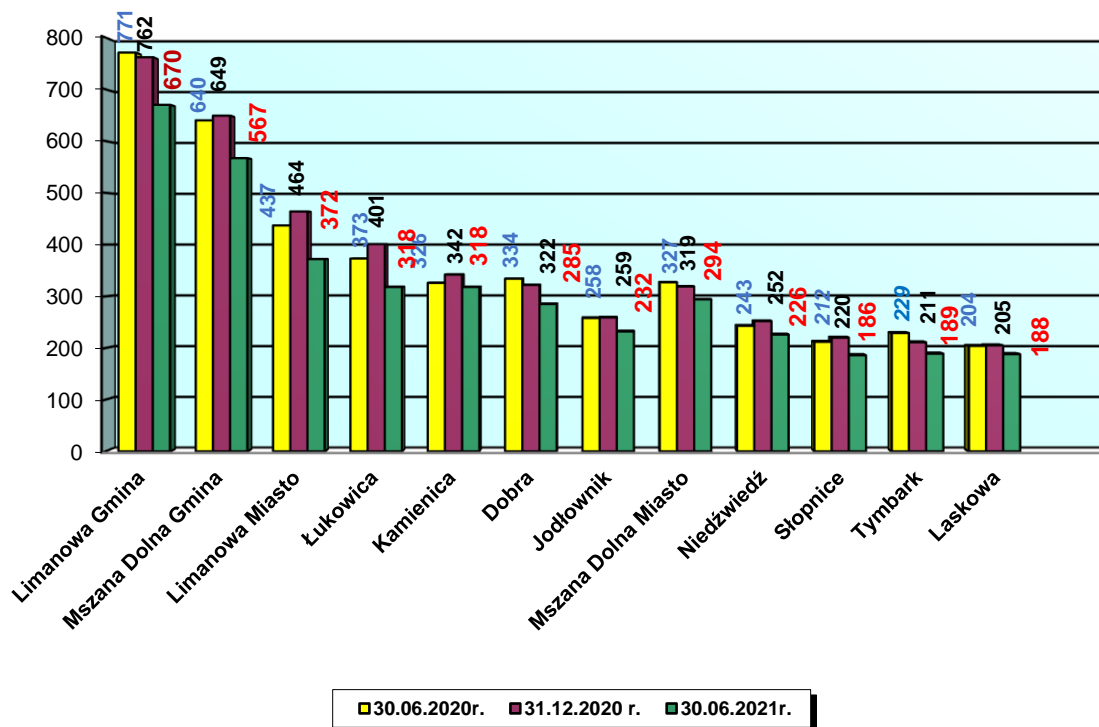
Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **86,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2021r.** w porównaniu do 30.06.2020r. i 31.12.2020r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2020r., 31.12.2020r. i 30.06.2021r.

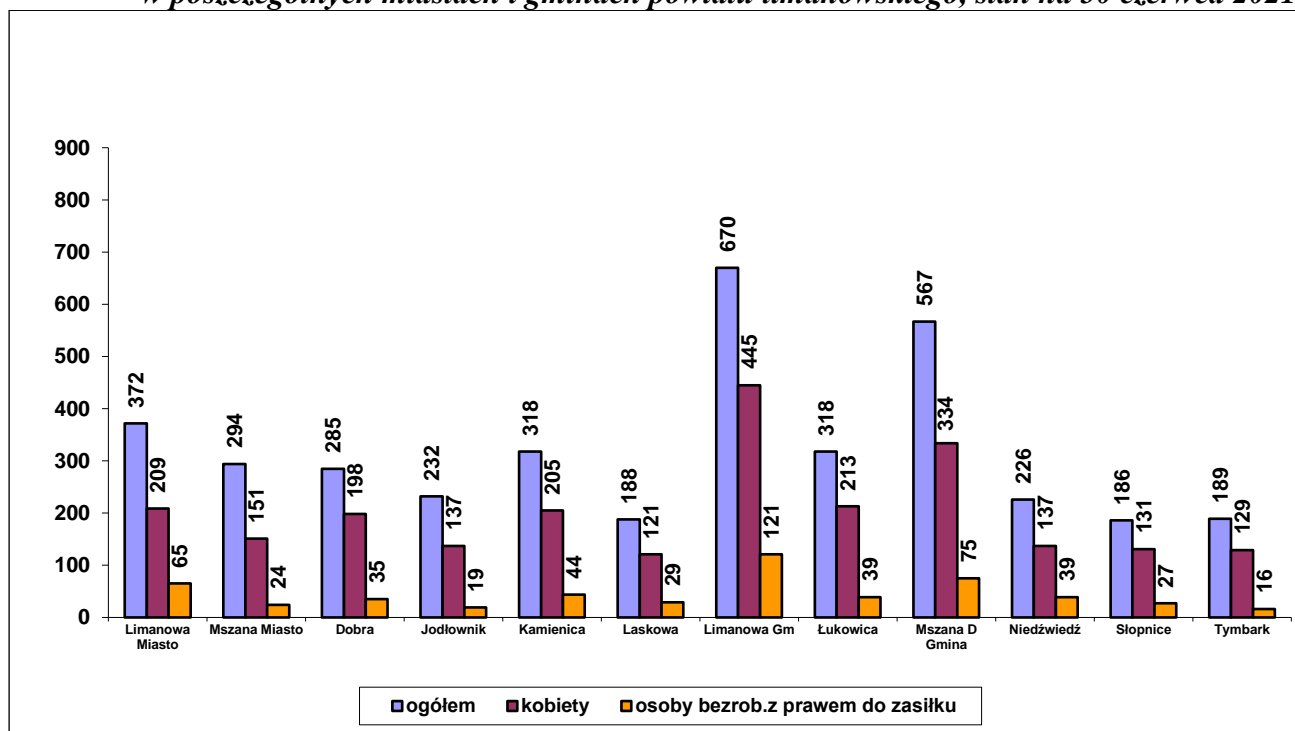
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2020 r.	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2020 r	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych		Udział %		Dynamika w %	
				stan na 30.06.2021 r	z prawem do zasiłku	4:1	5:4	4:3	4:2
Limanowa Gmina	10 878	771	762	670	121	6,2	18,1	87,9	86,9
Mszana Dolna Gmina	15 957	640	649	567	75	3,6	13,2	87,4	88,6
Limanowa Miasto	8 711	437	464	372	65	4,3	17,5	80,2	85,1
Dobra	6 157	334	322	285	35	4,6	12,3	88,5	85,3
Łukowica	6 063	373	401	318	39	5,2	12,3	79,3	85,3
Mszana Dolna Miasto	4 760	327	319	294	24	6,2	8,2	92,2	89,9
Kamienica	4 911	326	342	318	44	6,5	13,8	93,0	85,3
Niedźwiedź	4 619	243	252	226	39	4,9	17,3	89,7	93,0
Jodłownik	5 187	258	259	232	19	4,5	8,2	89,6	89,9
Słopnice	4 263	212	220	186	27	4,4	14,5	84,5	87,7
Laskowa	4 976	204	205	188	29	3,8	15,4	91,7	92,2
Tymbark	3 953	229	211	189	16	4,8	8,5	89,6	82,5
Powiat Limanowski	80 435	4354	4406	3845	533	4,8	13,9	87,3	88,3

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2020 r., 31 grudnia 2020 r. oraz 30 czerwca 2021 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był nieco wyższy i wynosił 86,2%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gmina Limanowa-18,1%, miasto Limanowa -17,5%, a najmniejszy – Miasto Mszana Dolna-8,2%, gminy: Jodłownik-8,2%, Tymbark-8,5%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem, w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2021 r.



2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
- ✓ struktura wiekowa bezrobotnych, bezrobotni wg:
 - ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce na koniec czerwca 2021 r. wyniosła 5,9% i była o 0,2% niższa niż przed rokiem. Od stycznia b.r. wskaźnik ten systematycznie spadał. Czerwiec jest pierwszym miesiącem w tym roku, kiedy poziom bezrobocia rejestrowanego spadł poniżej miliona zarejestrowanych osób bezrobotnych. Między styczniem a kwietniem bezrobocie utrzymywało się na poziomie 6,5-6,3 proc. .W maju spadło do 6,1% a w czerwcu do 5,9%.

W końcu czerwca różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia wyniosła 5,7 p.proc.

W żadnym województwie wskaźnik bezrobocia nie przekraczał 10 proc.

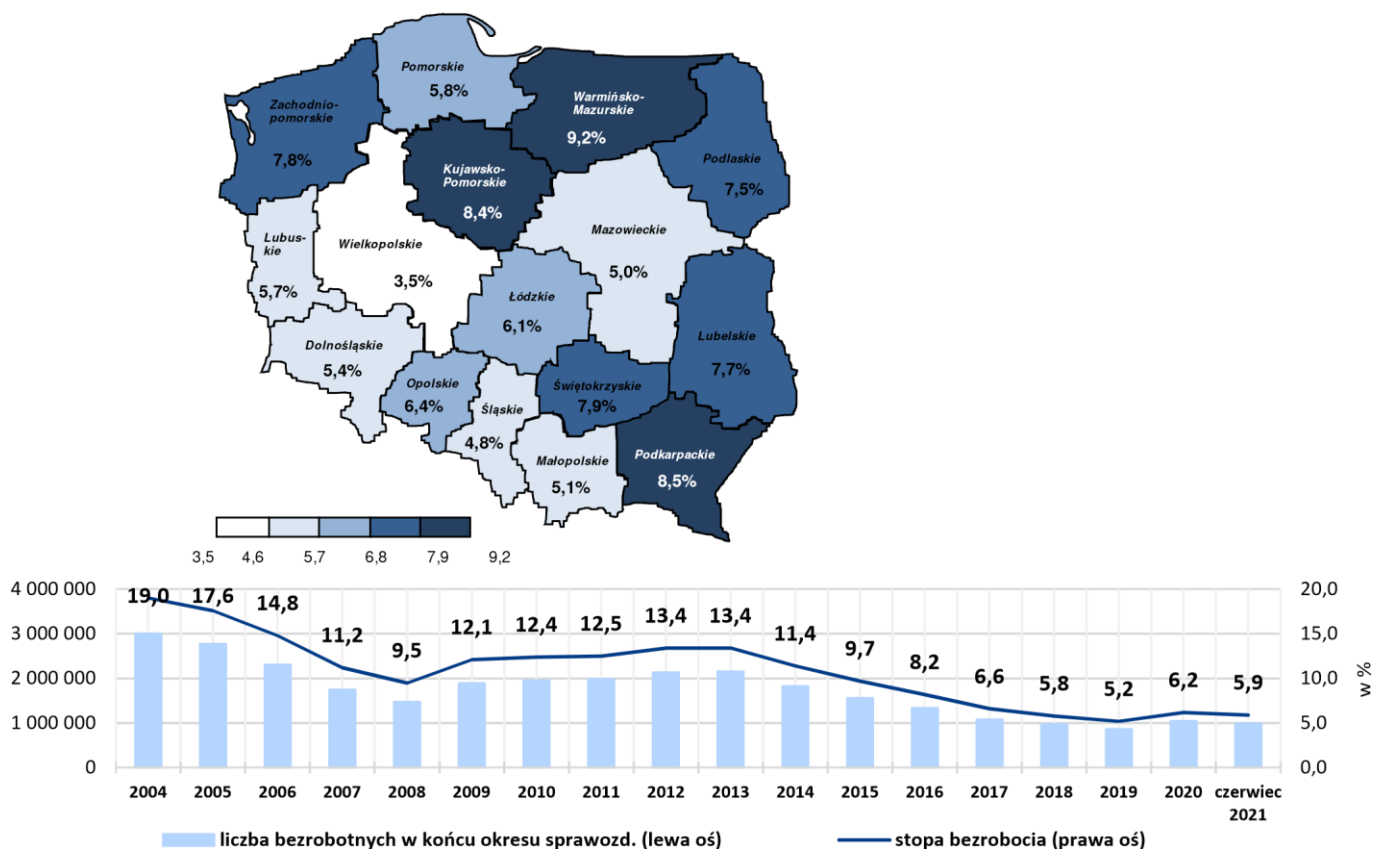
Od lat wysoki pozostawał stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. To wynik nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów jak i położenia geograficznego.

Zróżnicowanie terytorialne, mierzone różnicą pomiędzy najniższą i najwyższą wartością wskaźnika bezrobocia wahało się.

Wskaźnik bezrobocia na koniec czerwca wzrósł w stosunku do czerwca 2020 r tylko w dwóch województwach: pomorskim o 0,3% i śląskim o 0,2%. W województwie łódzkim pozostał na niezmiennym poziomie. W pozostałych nastąpił spadek ,największy miał miejsce w województwach : warmińsko-mazurskim (o 1,1 p. proc.) oraz świętokrzyskim(o 0,7 p. proc).

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,5% w wielkopolskim do 9,2% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, najbardziej w warmińsko-mazurskim (o 0,5 p.proc.) i zachodniopomorskim – (po 0,4 p.proc).

Rys.1.Stopa bezrobocia wg województw w końcu czerwca 2021 r.



Źródło: GUS

W Małopolsce stopa bezrobocia na 30 czerwca 2021 r wyniosła 5,1 % i spadło w tym okresie odpowiednio o 0,2% w stosunku do maja b.r. i o 0,1 p.proc. w skali roku.

Wśród małopolskich powiatów , najniższy udział osób bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w mieście Krakowie – 3,3%,mieście Nowym Sączu -3,5% i powiecie myślenickim – 3,9%.Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest trzykrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 10,2% oraz 8,2%.W sześciu z nich (miastach Kraków, Nowy Sącz ,powiatach: bocheńskim, myślenickim, miechowskim, brzeskim) stopa bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (5,1%).W przedziale między wartością wojewódzka i ogólnopolską stopą bezrobocia (6,1%) znalazł się: Tarnów oraz powiaty: wielicki, suski i gorlicki. A powyżej ogólnopolskiej stopy bezrobocia było dziewięć powiatów.

W odniesieniu do ubiegłego miesiąca odnotowano spadek stopy bezrobocia. Jedynie w mieście Kraków pozostała ona na niezmiennym poziomie. Większość powiatów województwa odnotowały spadek stopy bezrobocia w porównaniu do czerwca ubiegłego roku. Największy spadek nastąpił w powiatach: wadowickim (o 1,2 p. proc.), olkuskim (o 1 p. proc.).W pięciu powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia: miasto Kraków i powiat krakowski o 0,6 p. proc. ,powiat bocheński (o 0,3 p .proc.),powiat nowotarski (o 0,2 p. proc.),chrzanowskim (o 0,1 p. proc).

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2021 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2021 r.

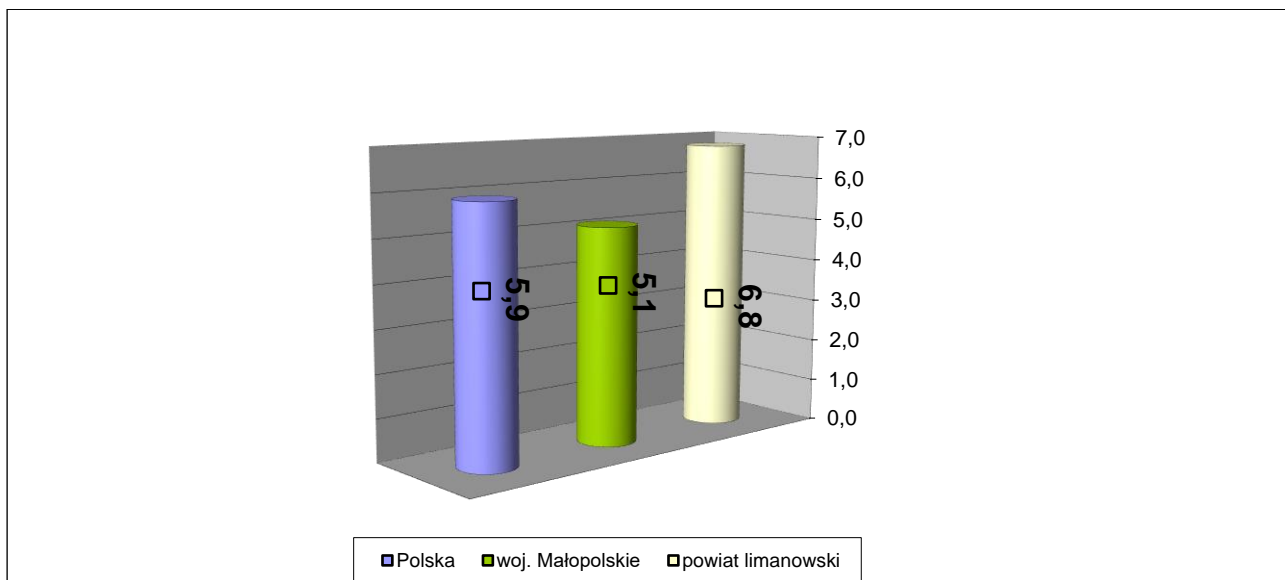
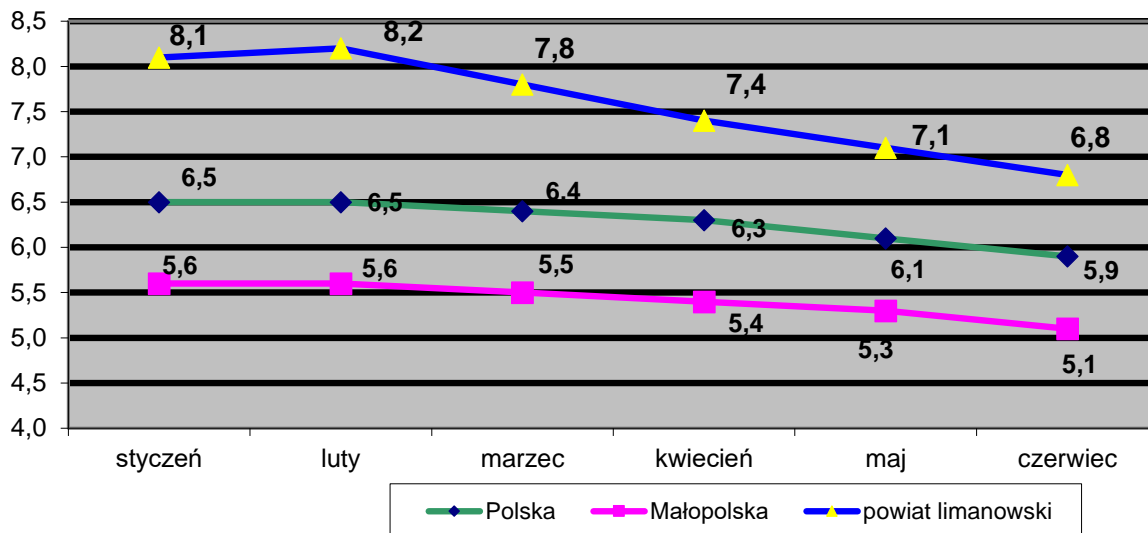


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2020r.	4354	7,7	5,2	6,1
Grudzień 2020r.	4406	7,7	5,3	6,2
Styczeń 2021 r.	4659	8,1	5,6	6,5
Luty 2021r.	4690	8,2	5,6	6,5
Marzec 2021 r.	4438	7,8	5,5	6,4
Kwiecień 2021 r.	4182	7,4	5,4	6,3
Maj 2021 r.	4035	7,1	5,3	6,1
Czerwiec 2021 r.	3845	6,8	5,1	5,9

Na koniec czerwca 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wyniosła 6,8% natomiast na koniec grudnia 2020 roku 7,7 % /spadek o 0,9 p.proc./. Wyższą stopę bezrobocia wśród małopolskich powiatów miały powiaty: dąbrowski (10,2%), nowosądeckim (8,2%), tatrzański (7,9%), chrzanowski (7,6%), olkuski i nowotarski (po 6,9%).

Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwca 2021 r.



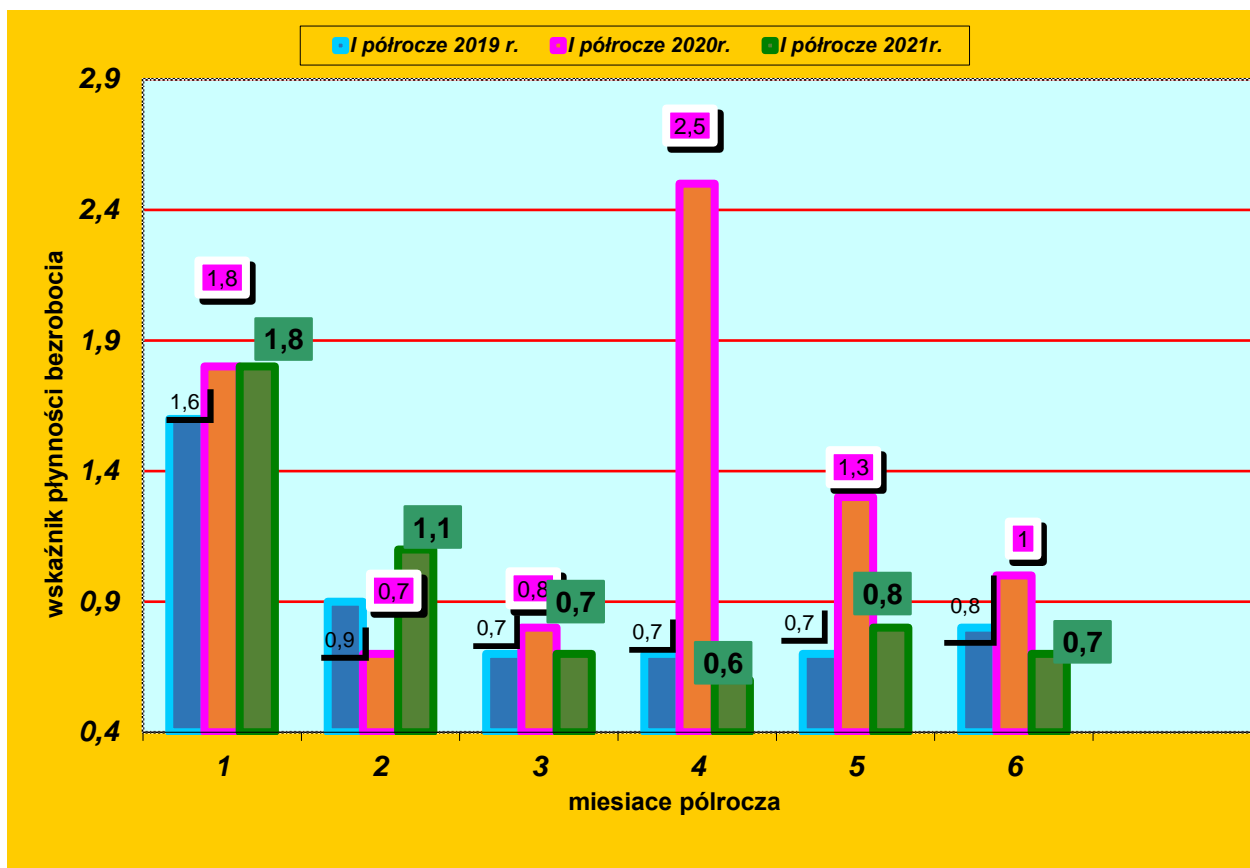
Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w roku 2020 i 2021 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy .

Po gwałtownym wzroście w I półroczu 2020 r sytuacja na rynku pracy stabilizuje się. Od początku roku 2021 następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika.

Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2019-2021 r.

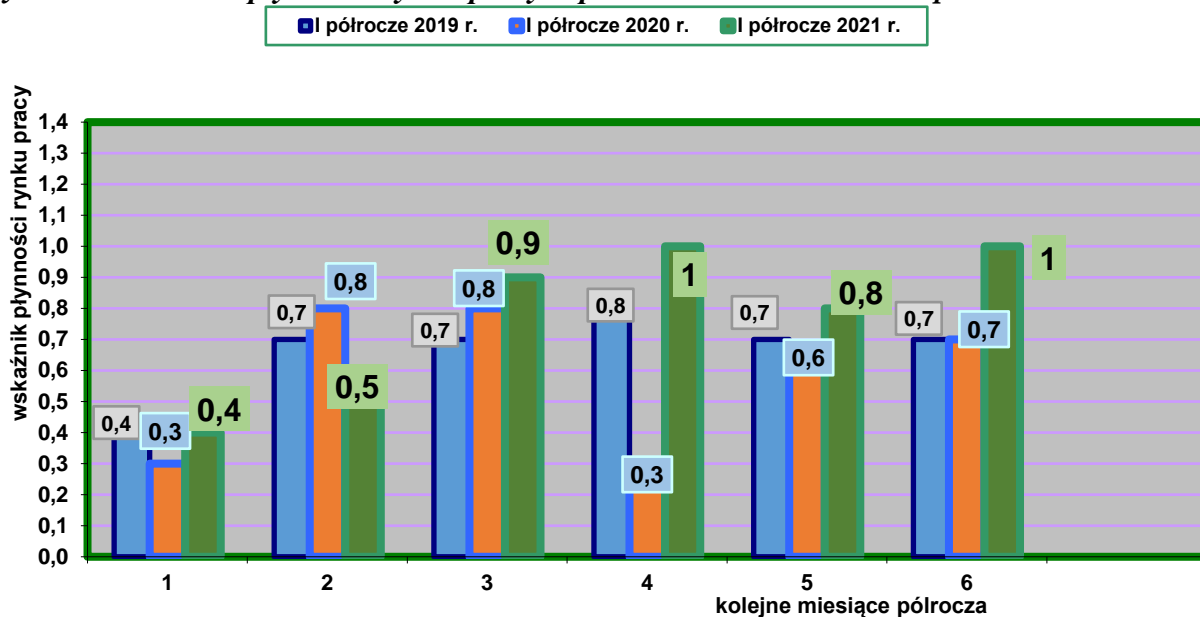


Wskaźniki płynności rynku pracy

Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie.

Sytuacja na rynku pracy stabilizuje się, wskaźnik płynności rynku pracy na koniec czerwca 2021r wyniósł 1% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrósł o 0,3%. Najwyższą (korzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z miasta Limanowa -1,25% oraz gmin: Jodłownik i Słupnice (po 1,2%).

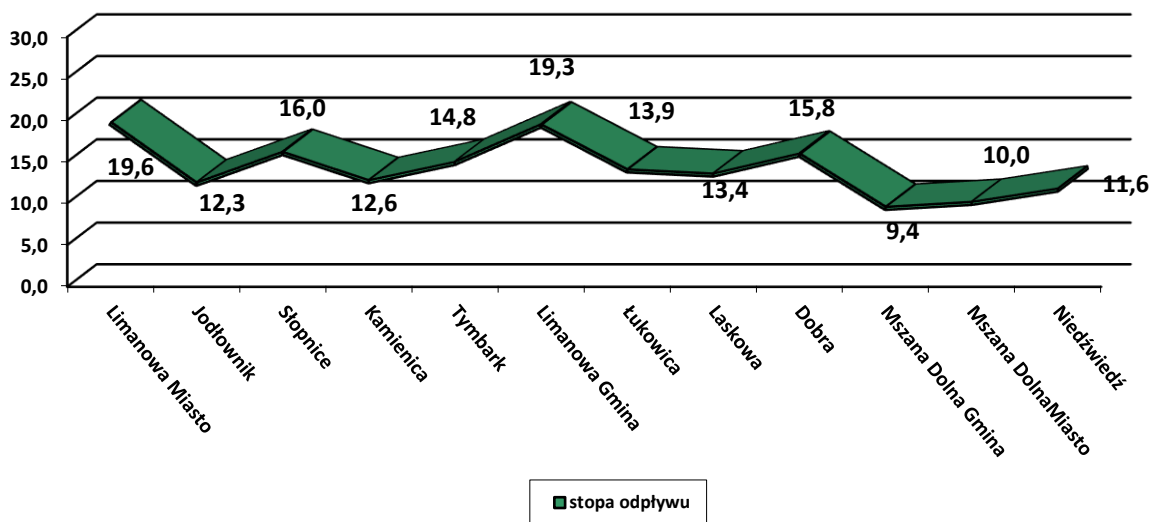
Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w I półroczu 2019-2021 r.



Stopa odpływu

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2021 r.

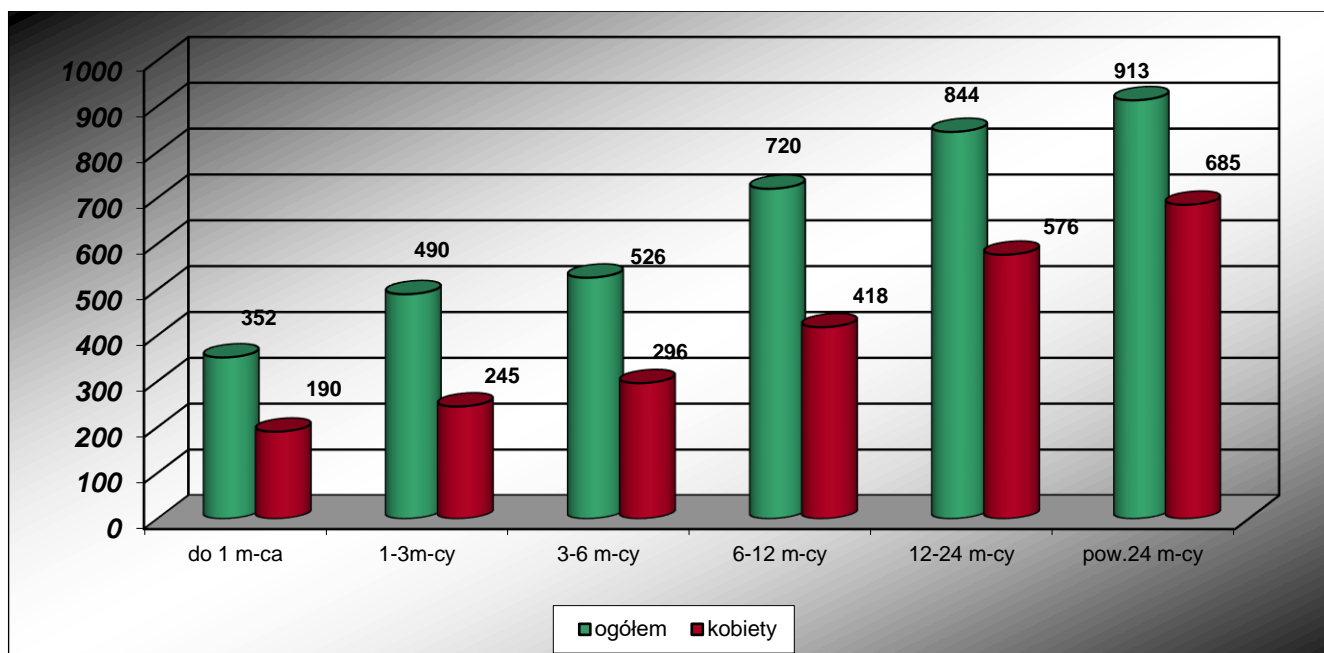


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminie i mieście Mszana Dolna: 9,4% i 10,0%, najwyższą w mieście i gminie Limanowa odpowiednio 19,6% i 19,3%.

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2021 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	z tego									
				kobiety	zamieszkali na wsi	do 30 roku życia	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	korzyst. ze świadczeń z pom. społ.	posiad. co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	posiad. co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	352	190	293	188	122	29	19	0	72	0	10
	1-3	02	490	245	397	235	151	67	38	0	98	0	13
	3-6	03	526	296	423	205	112	103	59	0	128	0	17
	6-12	04	720	418	594	295	189	134	109	0	182	1	22
	12-24	05	844	576	695	249	120	199	840	2	262	2	47
	pow.24	06	913	685	777	204	59	241	908	4	359	1	35
Wiek	18-24	07	753	436	636	753	753	x	228	0	120	0	10
	25-34	08	1202	846	1012	623	x	x	631	0	662	1	20
	35-44	09	841	596	681	x	x	x	475	1	299	3	26
	45-54	10	540	326	437	x	x	264	311	2	20	0	42
	55-59	11	335	176	268	x	x	335	208	1	0	0	29
	60 i więcej	12	174	x	145	x	x	174	120	2	0	0	17
Wykształcenie	wyższe	13	530	434	418	190	27	20	264	0	250	1	9
	policealne i śr. zawodowe	14	1127	799	946	504	328	135	541	1	359	1	25
	średnie ogólnokszt.	15	431	324	338	202	107	20	209	0	151	0	10
	zasadnicze zawodowe	16	1153	559	978	373	225	340	613	2	245	2	66
	gimnazjalne i poniżej	17	604	294	499	107	66	258	346	3	96	0	34
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	708	447	577	379	215	87	396	0	186	0	22
	1-5	19	1109	751	923	548	258	78	539	1	416	0	24
	5-10	20	742	477	616	142	29	115	381	1	295	4	33
	10-20	21	544	327	449	4	x	202	294	1	117	0	31
	20-30	22	229	105	179	x	x	189	123	1	5	0	18
	30 i więcej	23	74	22	61	x	x	74	30	0	0	0	9
	bez stażu	24	439	281	374	303	251	28	210	2	82	0	7
ogółem	25	384	2410	3179	1376	753	773	1973	6	1101	4	144	

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2021r.

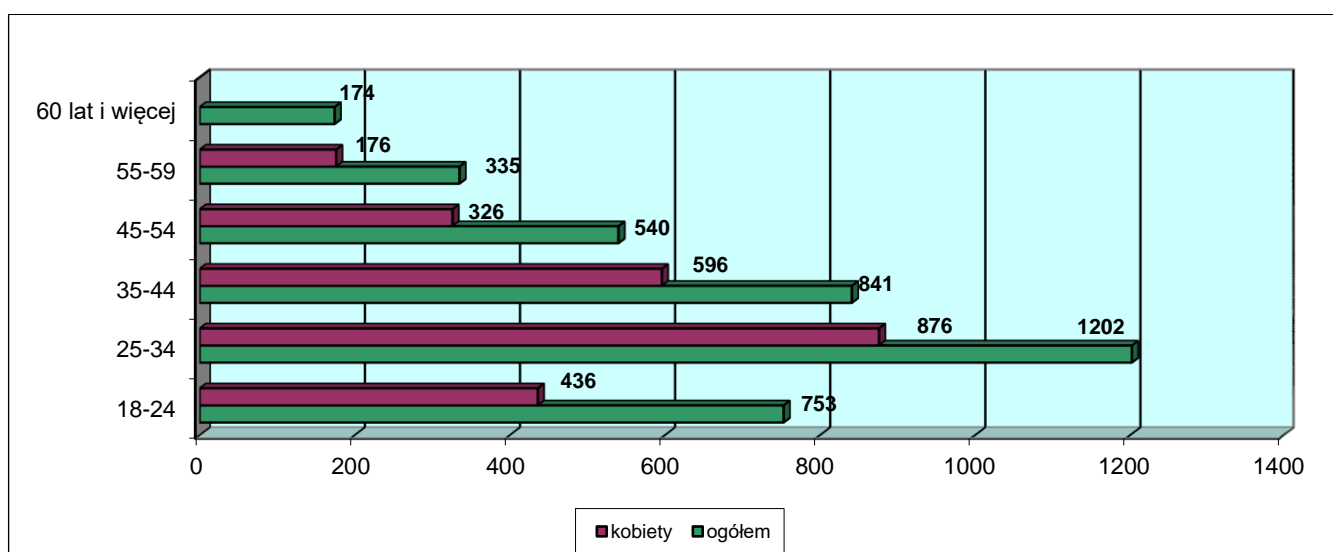


W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy, które stanowiły ponad 1/5 ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zwiększył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat o 2% (z poziomu 22,2 % wg stanu na **dzień 30.06.2017 r.** do poziomu 23,7% wg stanu na **30.06.2021 r.**(913 osób)).

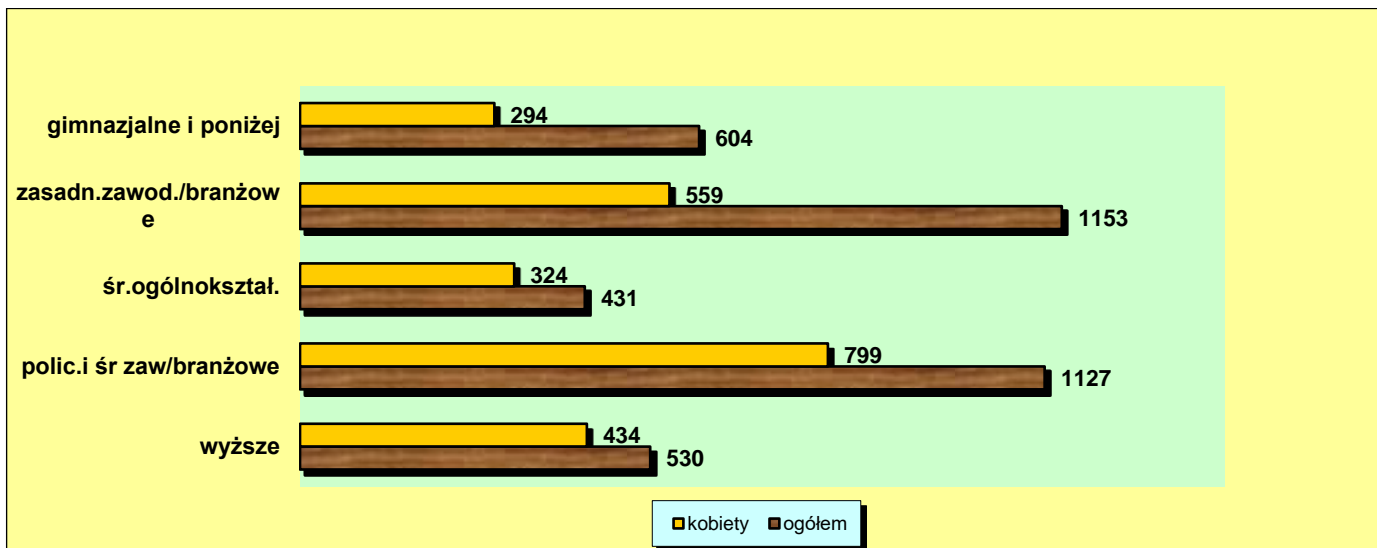
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **50,8%** stanowiły osoby w wieku do 34 lat (1955 osób), w tym: **31,2%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,7% w stosunku do roku ubiegłego/. O 0,2% wzrósł w ciągu roku udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 30.06.2021 r.



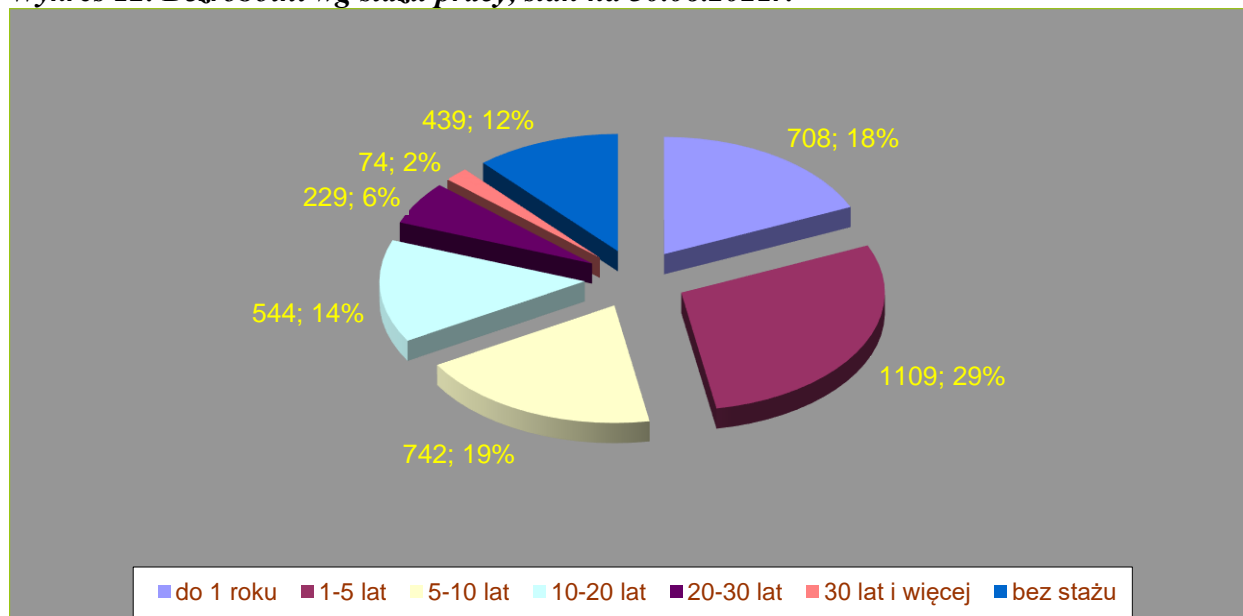
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2021 r.



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (1153 osoby-30%), policealnym i średnim zawodowym/branżowym (1127 osób- 29,3%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (431 osób – 11,2%).

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

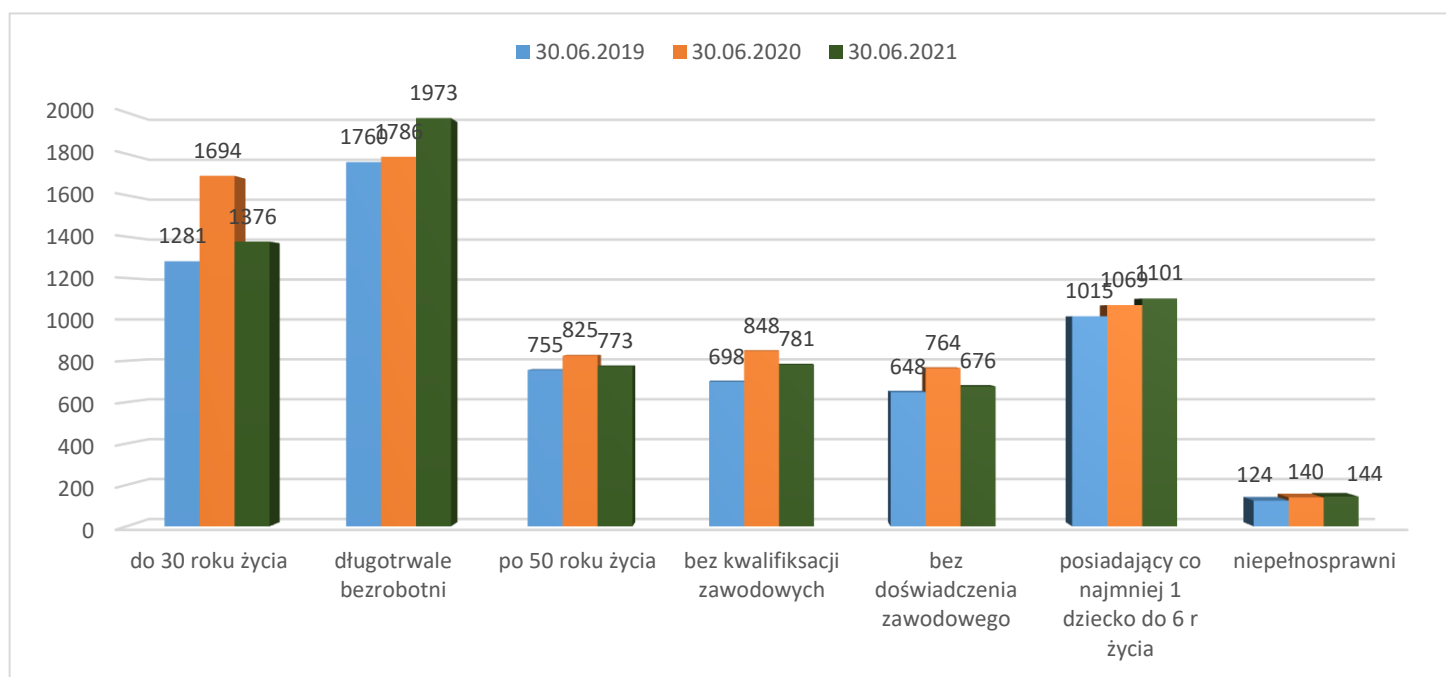
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2021r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 1817 osób – 42,3% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 11,4% (a więc prawie 1/9 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2019 - 2021r.



Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia, obowiązki rodzinne i opiekuńcze, brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy, niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwale bezrobotni

Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem i wyzwanie dla współczesnego, nie tylko polskiego rynku pracy. Doświadczenie pokazuje, że osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej. Przywrócenie na rynek pracy bywa w przypadku długotrwale bezrobotnych szczególnie długie i kosztowne.

W praktyce długotrwałe pozostawanie bez pracy często stanowi ogromne obciążenie psychiczne, prowadząc do obniżenia poczucia własnej wartości i samooceny. Z upływem czasu zazwyczaj też jest coraz trudniej znaleźć i utrzymać zatrudnienie. Długotrwale bezrobotni „wypadają” na dobre z rynku pracy, stają się również niestety mniej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców. Doświadczenie pokazuje też, że prawdopodobieństwo znalezienia pracy maleje wraz z upływem czasu pozostawania w rejestrach bezrobotnych.

To wszystko może rodzić kolejne problemy w postaci skrajnego wyobcowania oraz niechęci do podejmowania jakiegokolwiek aktywności na rynku pracy. Skutki długotrwałego bezrobocia ponosi zarówno sam bezrobotny, jak i jego najbliższe otoczenie, przede wszystkim rodzina. Jeśli chodzi zaś o konsekwencje, jakie długotrwałe bezrobocie ma dla całego społeczeństwa to są one przede wszystkim natury ekonomicznej. Zjawisko to bowiem wpływa na rozwój szarej strefy, generuje koszty i obciąża budżet państwa. Walka z długotrwałym bezrobociem jest niezwykle trudna. Z doświadczeń osób pracujących z długotrwale bezrobotnymi wynika, iż aktywizacja tej grupy powinna przebiegać dwutorowo, co oznacza, że obok poszukiwania zatrudnienia, niezwykle istotne jest wzmacnianie sfery psychicznej osoby bezrobotnej – poczucia własnej wartości oraz budowanie pozytywnej motywacji do zmian.

Osoby długotrwale bezrobotne /pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy/ stanowią w PUP Limanowa 51,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 10% wzrost udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwale bezrobotnych w powiecie dominują kobiety, stanowiące 70,5% populacji. Podobna tendencja właściwie utrzymuje się od wielu lat.

Już na podstawie samej definicji zjawiska długotrwałego bezrobocia można przypuszczać, że w tej grupie niewielka część osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Potwierdzają to też dane statystyczne. Na koniec czerwca 2021 r. znikoma część osób długotrwale bezrobotnych (0,9%) posiadała prawo do zasiłku dla bezrobotnych, przy czym 100% długotrwale bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiły kobiety.

Długotrwale bezrobocie stanowi jedno z najważniejszych wyzwań, przed jakimi stoi rynek pracy powiatu. Podczas, gdy w ostatnim czasie liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała, w rejestrach Urzędu wciąż pozostawała liczna zbiorowość osób długotrwale bezrobotnych.

Udział ww. grupy bezrobotnych w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec czerwca 2021 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 35,8% (w przeciągu roku spadek o 3,1%). Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 40,4% ogółu jego ludności. Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2021r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (36,6%), zasadniczym zawodowym/branżowym (27,1%) oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat – 67,4%. W całej populacji znacznie przeważają kobiety (64,2%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia (co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP), kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2021 r. wyniósł 20,1%, w efekcie jest to co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (31,2%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia 44% (340 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, 33,4% (258 osób) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 73,4% udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, gdzie wyniósł 45,7%. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego; 34% osób ma staż pracy powyżej 20 lat. Osoby te przyjmowane są do pracy w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Osoby te stanowiły 12% ogółu rejestrujących się przeciągu I półrocza 2021 r, oraz 10,5% podejmujących pracę.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2021 roku było 1101 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (89,6%). 82 osoby nie posiadało stażu pracy; 833 osoby- 75,7% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku; 71% omawianej grupy to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (32,6%) i wyższym (22,7%).

Kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka

Na koniec czerwca 2021 r. w PUP Limanowa zarejestrowanych było 759 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność

tej grupy wzrosła o 2,%. Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 2,5%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 81,8% to osoby do 40 roku życia; 79,4% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest wyższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem wyższym (o 0,4%), policealnym i średnim zawodowym i branżowym (o 0,9%). Natomiast mniej z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 1,1%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 0,7%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 781 osób stanowiły 20,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 46% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej grupie 55,6 % (434 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 30,3% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 37,9 % posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2021 r. 17,6 % (676 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 53,7 % oraz 25-34 lata – 25,4% ogółu analizowanej grupy. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 39,3 % udział w strukturze; 54,3% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samooceną, brakiem wiary w siebie.

Na koniec pierwszego półrocza 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były 144 osoby niepełnosprawne. Wśród nich przeważały kobiety – 77 osób stanowiący 53,5% ogółu zarejestrowanych. 83 osoby z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 59 osób – umiarkowany, 2 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby powyżej 50 roku życia (50,7%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 45,8% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym a 23,6% z gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym (ponad 95%), ponad 40,3% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

W ustawie z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r. poz.573) rozszerzony został katalog form z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Również nowelizacja ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z czerwca 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100) wprowadziła korzystne zmiany także dla opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP .

Powyższa zmiana polega na wprowadzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być w procesie aktywizacji zawodowej tych osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2021 r. zarejestrowanych było 18 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym 6 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe -8 osób oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe 3 osoby. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym po 2 osoby. 67% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 12 m-cy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa jest 363 rodzin, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 788 osób bezrobotnych około 20,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

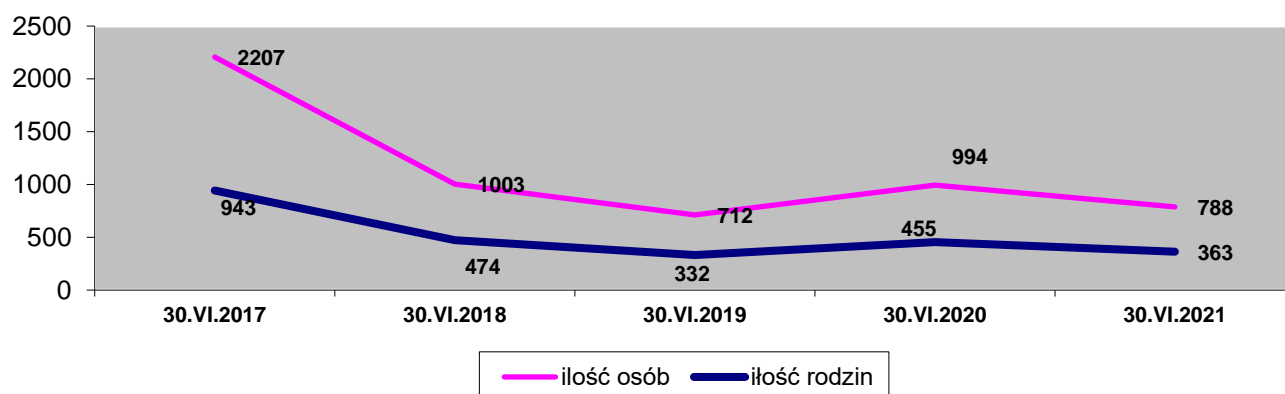
W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 r. liczba ta zmniejszyła się o 92 rodziny (206 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2021 r.)				
	30.06.2019r	30.06.2020r	30.06.2021r	30.06.2019r	30.06.2020r	30.06.2021r	30.06.2019r	30.06.2020r	30.06.2021r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
Limanowa Miasto	52	77	67	14,1	17,6	18,0	24	35	29	22	5	2		

<i>Mszana Dolna Miasto</i>	64	79	56	23,4	24,2	19,0	30	35	26	22	4			
<i>Dobra</i>	76	69	59	24,3	20,7	20,7	36	34	28	25	3			
<i>Jodłownik</i>	44	55	53	21,4	21,3	22,8	20	25	25	22	3			
<i>Kamienica</i>	54	91	83	23,3	27,9	26,1	24	41	38	32	5	1		
<i>Laskowa</i>	22	38	46	13,4	18,6	24,5	10	18	23	23				
<i>Limanowa Gmina</i>	103	170	120	16,6	22,0	17,9	47	76	52	45	5	1		1
<i>Łukowica</i>	59	81	70	19,5	21,7	22,0	27	37	32	27	4	1		
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	123	164	110	21,8	25,6	19,4	59	78	52	46	6			
<i>Niedźwiedz</i>	48	58	47	22,9	23,9	20,8	23	28	22	19	3			
<i>Słopnice</i>	45	47	41	25,0	22,2	22,0	21	21	19	16	3			
<i>Tymbark</i>	22	65	36	13,7	27,9	19,0	11	27	17	15	2			
Razem	712	994	788	19,8	22,8	20,5	332	455	363	314	43	5		1

Wykres 14. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2016-2021 r.



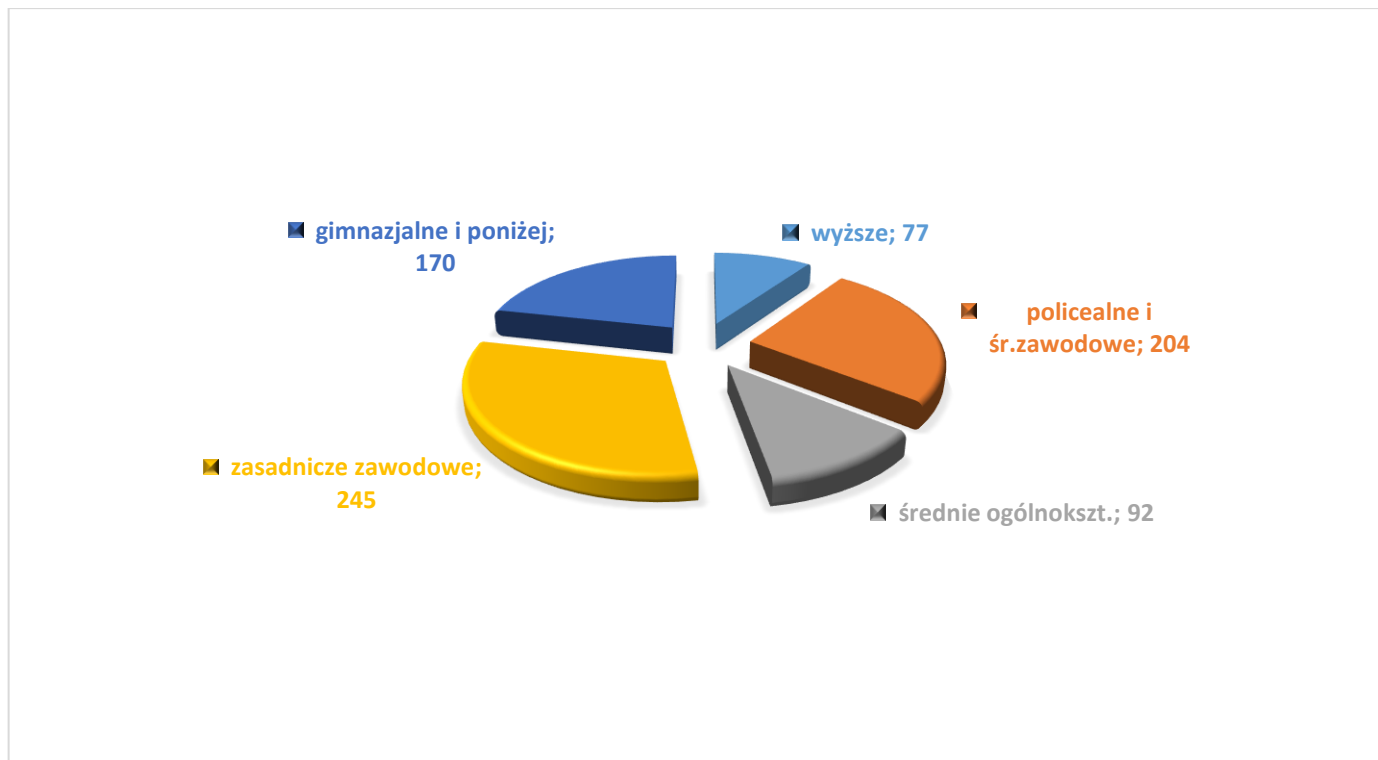
W analizowanym okresie pięciu lat nastąpił znaczny spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Na sytuację tą miały wpływ przede wszystkim sytuacja na rynku pracy oraz wzrastająca skuteczność realizowanych programów i działań aktywizacyjnych.

Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury osób zarejestrowanych w PUP. Bezrobotni z tej grupy są słabiej wykształceni około 21,6% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (jest to o 5,9 proc więcej niż w ogólnej strukturze osób bezrobotnych). Wśród osób z wykształceniem wyższym i policealnym udział ten jest odpowiednio niższy o 4 i 3,4 % ;55% jest w wieku poniżej 34 roku życia (wobec 50,8 % w ogólnej strukturze bezrobotnych).47% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Analizując staż pracy osób tej grupy bezrobotnych udział osób bez stażu pracy jest o 2% wyższy niż w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie.

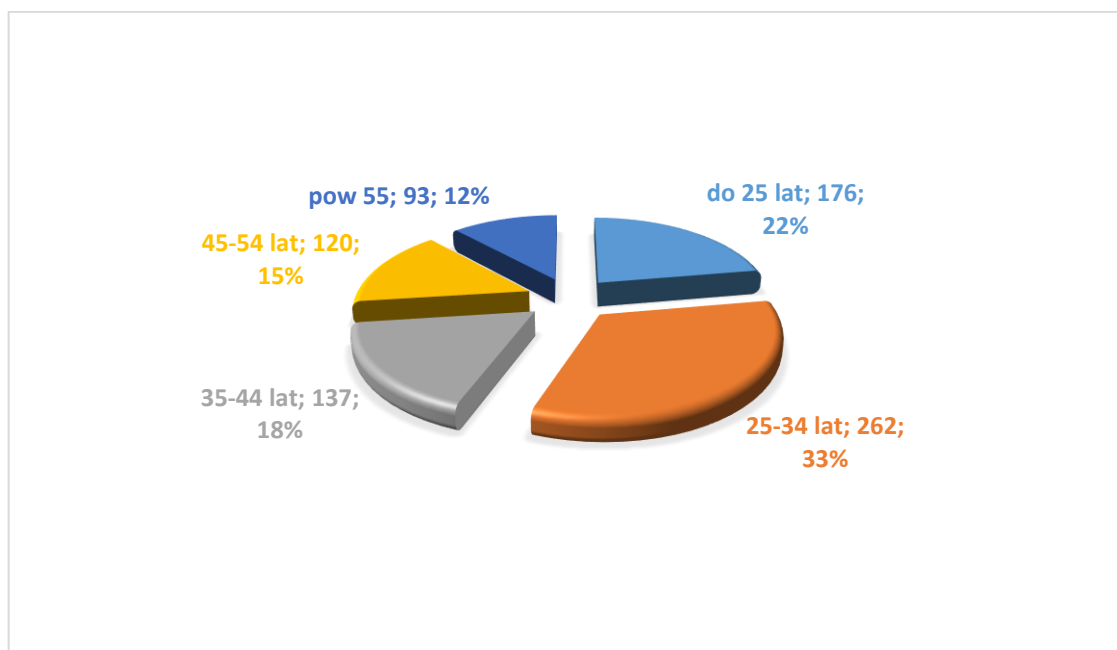
Tabela 7. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	77	9,8
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	204	25,9
Średnie ogólnokształcące	92	11,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	245	31,0
Gimnazjalne i poniżej	170	21,6
ogółem	788	100,0

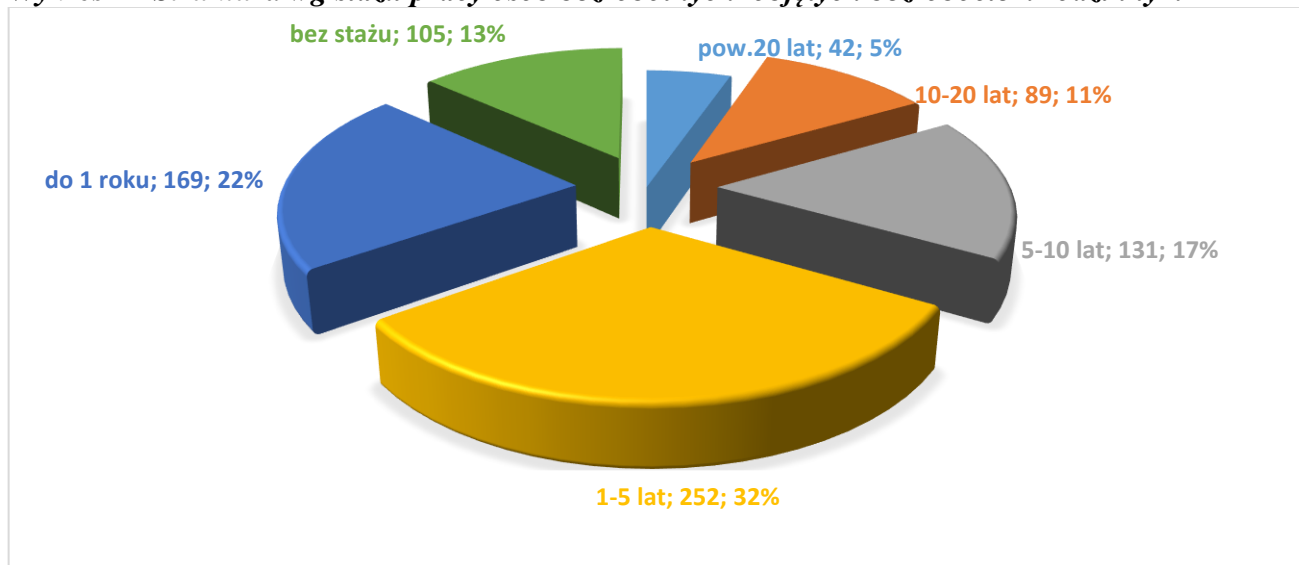
Wykres 15. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17 Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

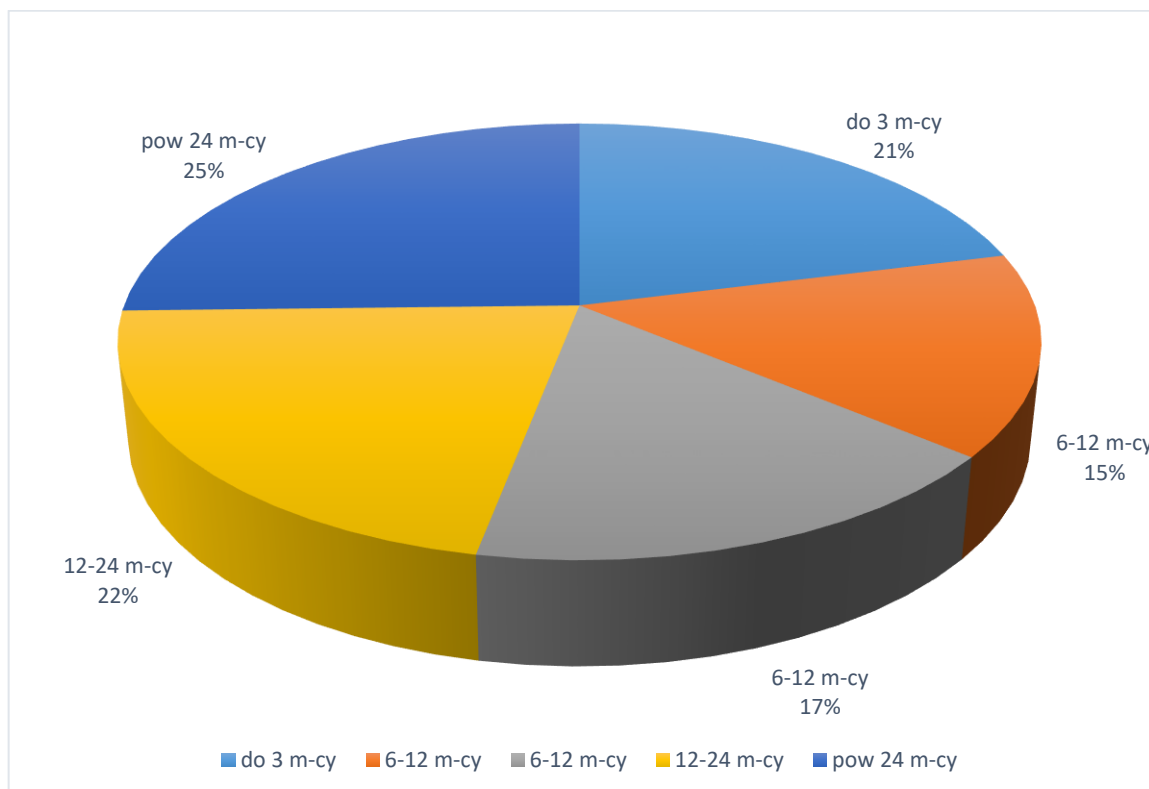


Tabela 8. Struktura wg reprezentowanych zawodów i specjalności osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

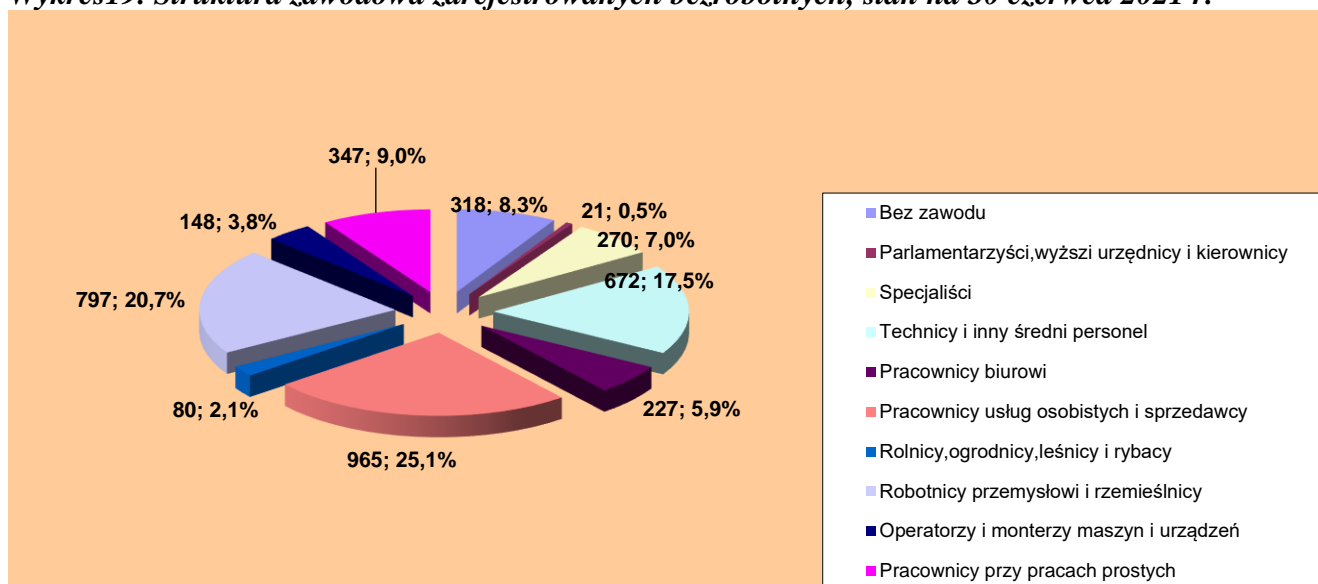
<i>Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
<i>Bez zawodu</i>	84
<i>Sprzedawca</i>	78
<i>Kucharz</i>	34
<i>Fryzjer</i>	27
<i>Murarz</i>	26
<i>Pomocniczy robotnik budowlany</i>	18
<i>Technik ekonomista</i>	17
<i>Technik żywienia i usług gastronomicznych*</i>	15
<i>Ślusarz</i>	14
<i>Krawiec</i>	14

4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2021 roku

Tabela 9. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	318	Bez zawodu	000000	318
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	Kierownik sklepu/supermarketu	142004	6
2.	Specjaliści	270	Ekonomista	263102	33
3.	Technicy i inny średni personel	672	Technik ekonomista	331403	101
4.	Pracownicy biurowi	227	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	54
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	965	Sprzedawca	522301	451
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	80	Rolnik	613004	14
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	797	Murarz	711202	101
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	148	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	25
9.	Pracownicy przy pracach prostych	347	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	81
Razem		3845			

Wykres19. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2021 r.



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (965 osoby – 27,6%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (797 osób – 22,8%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (21 osób- 0,5 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2021 roku pracowało w sektorach :

- ✓ handel (21,2%)
- ✓ budownictwo (14,9 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (13,5 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2021 r. – najwięcej z ogółu 1477 oferowanych miejsc pracy zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ handel (323 miejsca pracy – 21,9%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (275 miejsc -18,6%)
- ✓ budownictwo (226 miejsc- 15,3%)
- ✓ administracja publiczna (104 miejsca- 7%)
- ✓ pozostała działalność usługowa (96 miejsc – 6,5%)
- ✓

Tabela 10. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2021 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 20210r.
Sprzedawca	451	425	171
Bez zawodu	318	193	0
Kucharz	157	126	17
Fryzjer	112	108	31
Technik ekonomista	101	91	0
Murarz	101	0	9
Pomocniczy robotnik budowlany	81	1	69

Ślusarz	72	2	25
Technik żywienia i usług gastronomicznych	71	62	0
Krawiec	59	59	0
Mechanik pojazdów samochodowych	56	0	18
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	54	50	159
Technik informatyk	52	11	1
Technik żywienia gospodarstwa domowego	51	46	0
Technik budownictwa	50	12	1
Kelner	50	47	16

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani sprzedawcy 451 osób, w tym 94,2% to kobiety. Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr. Drugą liczną grupę stanowią bezrobotni „bez zawodu” – 318 osób, w tym 193 kobiety. Osoby te mają spore trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Licznie reprezentowaną grupą zawodową są kucharze (157 osób), fryzjerzy (112 osób), murarze (101 osób), technicy ekonomiści (101 osób).

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca”: ślusarze, pomocniczy robotnicy budowlani, technik żywienia i usług gastronomicznych, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, technicy budownictwa, mechanicy pojazdów samochodowych.

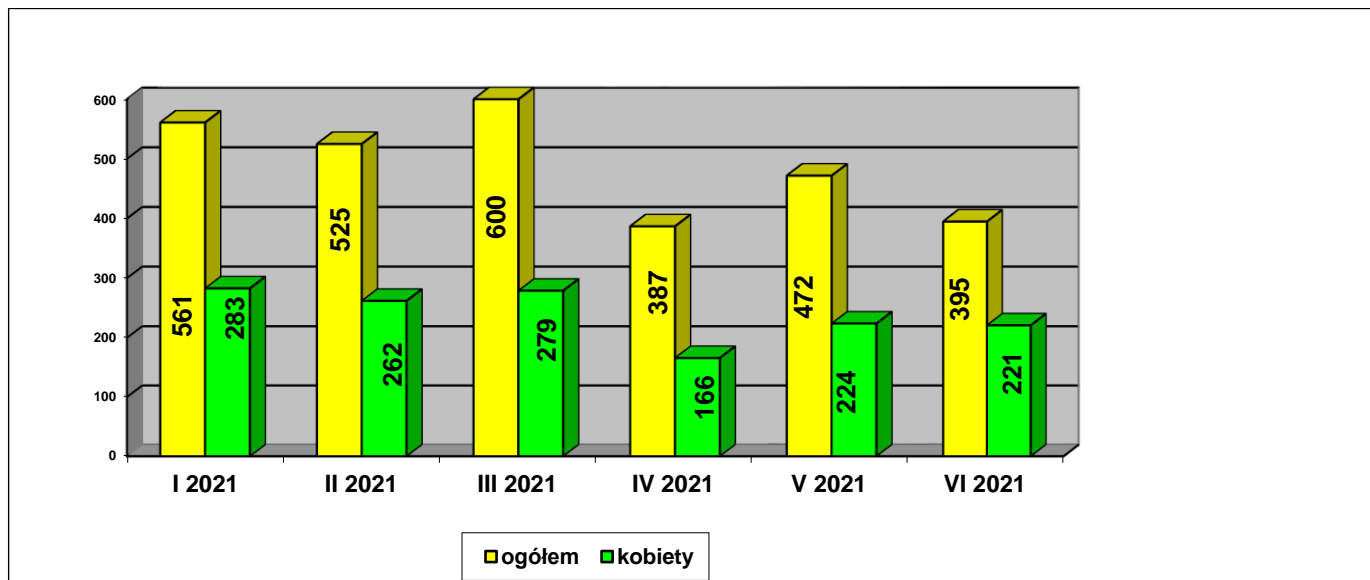
Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy

5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2021 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2021 r.

W okresie pierwszego półrocza 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 2940 osób bezrobotnych, w tym 1435 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu marcu 600 osób tj. 20,4 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2020 -3244 osoby / był to spadek o 304 osoby. Liczbę bezrobotnych rejestrujących się w poszczególnych miesiącach I półrocza 2021 r. przedstawia wykres 20

Wykres 20. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych w miesiącach I-VI 2021 r.



Od kwietnia do czerwca podobnie jak w latach ubiegłych zaobserwowano spadek liczby rejestrujących się osób bezrobotnych. W końcu czerwca w porównaniu do końca maja liczba bezrobotnych spadła o 190 osób, a w stosunku do końca I kwartału o 593 osoby (tj. 13,4%) i o 509 (11,7%) mniej niż w czerwcu 2020 r.

Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **2453** osoby, tj. 83,4% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny**. Spośród osób nowo zarejestrowanych 89,2% stanowiły osoby poprzednio pracujące (przed rokiem 83,4%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 52,6% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem – 50,2%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 13,2% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półrocze 2020 r. – 11,3%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 5,6% (przed rokiem 7,9%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 81,5% mieszkało na wsi (przed rokiem 83,1%).

Wraz z napływem osób poprzednio pracujących rośnie odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W okresie I półrocza 2021r. zarejestrowało się 808 osób z prawem do zasiłku, w tym 425 kobiet. Wg stanu na 30 czerwca 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 533 osoby z prawem do zasiłku co stanowiło 13,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 17,1%) przed rokiem. Tym samym w skali roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 211 osób tj. o 3,2%.

5.2 Odpływ osób bezrobotnych I półrocze 2021 r.

W pierwszym półroczu 2021 r. wyłączono z ewidencji ogółem 3501 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

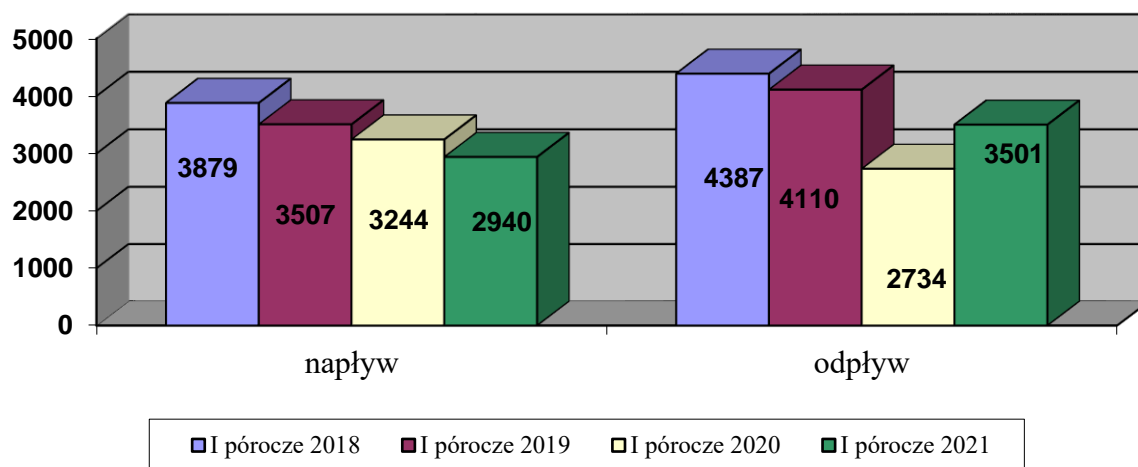
- podjęcia pracy - 2162 osoby tj. 61,8% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 1490 osób – 68,9 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 672 osoby – 31,1%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 230 osób – 34,1%
- b) robót publicznych 28 osób – 4,2%
- c) działalności gospodarczej 207 osób – 30,8%
- d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 123 osoby – 18,3%

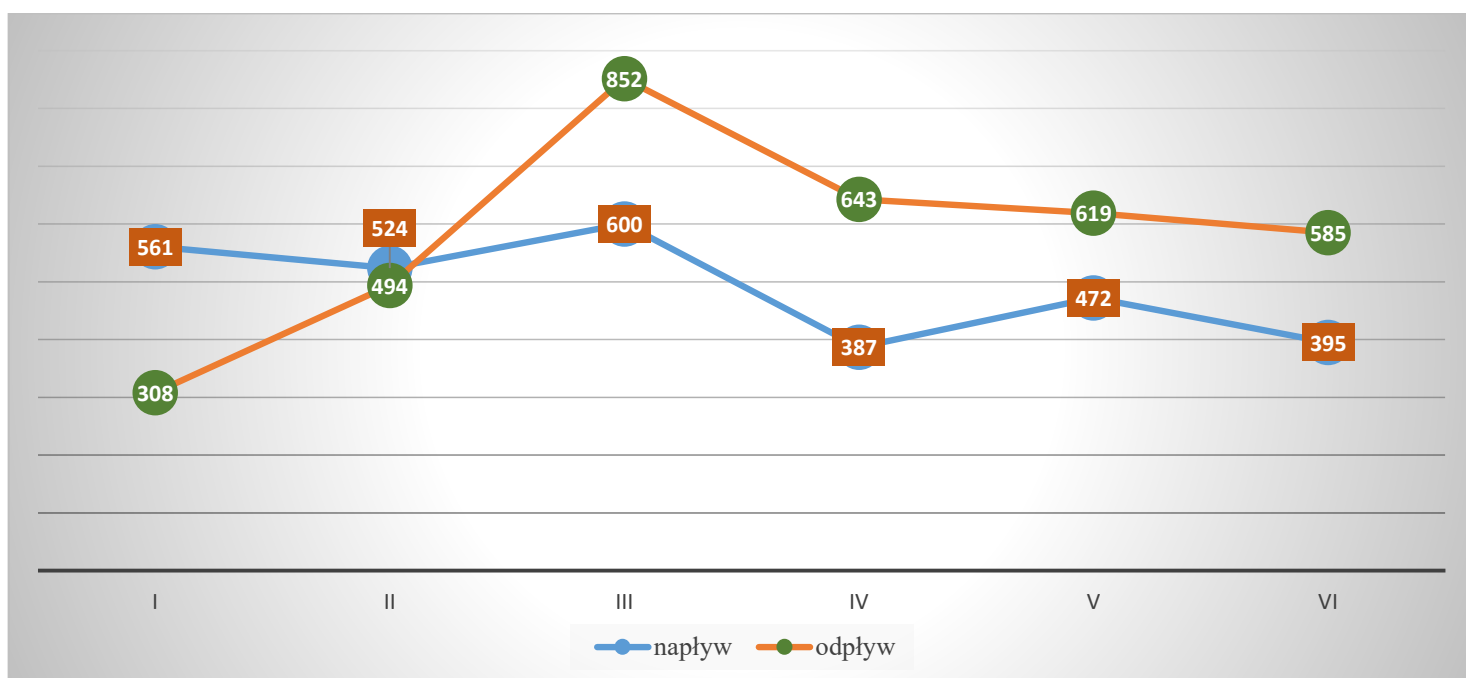
- e) bonu na zasiedlenie 22 osoby – 3,3%
- f) bonu zatrudnieniowego 40 osób – 6,0%
- g) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 22 osób – 3,3%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 292 osoby – 8,3 %,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 281 osób – 8%,
- rozpoczęcie stażu – 253 osoby – 7,2%,
- rozpoczęcie szkolenia – 237 osób – 6,8%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 56 osób – 1,6%,
- inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 220 osób – 6,3%

Wykres 21. Napływ i odpływ I półrocze 2018-2021 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2021 roku zarejestrowały się w PUP o 304 osoby mniej niż w I półroczu 2020r., natomiast z ewidencji wyłączono o 561 osób więcej niż przed rokiem.

Wykres 22. Napływ i odpływ w poszczególnych miesiącach I półrocza 2021 r



6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2021 r. na tle kraju i województwa

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski		
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział	
1	2	3	4	4:2	5	5:2	5:4
Roboty publiczne	11 573	100,0	342	2,1	28	0,2	8,2
Prace interwencyjne	18 849	100,0	1 581	9,7	230	1,2	14,5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16 320	100,0	1 882	11,5	207	1,3	11,0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	8 517	100,0	608	7,1	123	1,4	20,2
Bon zatrudnieniowy	608	100,0	61	10,0	40	6,6	65,6
Bon na zasiedlenie	3 375	100,0	261	7,7	22	8,4	8,4
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	821	100,0	51	6,2	22	2,7	43,1
Pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej	1 758	100,0	58	3,3	0	x	x
Staże	54 798	100,0	4 572	8,3	253	0,5	5,5
w tym w ramach bonów stażowych	179	100,0	12	6,7	0	x	x
Szkolenie	12 324	100,0	1 228	10,0	237	1,9	19,3
w tym w ramach bonów szkoleniowych	1 119	100,0	73	6,5	0	x	x
Prace społeczno-użyteczne	12 522	100,0	804	6,4	0	x	x

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 12. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2019, 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ogółem	288	87	237	-	-	-
Kobiety	68	15	46	23,6	17,2	19,4
Do 30 roku życia	180	56	142	62,5	64,6	59,9
Długotrwale bezrobotni	37	7	28	12,8	8,0	11,8
Powyżej 50 roku życia	8	3	10	2,8	3,4	4,2
Bez kwalifikacji zawodowych	3	2	26	1,0	2,3	11,0
Bez doświadczenia zawodowego	42	5	33	14,6	5,7	13,9

Wychowujący dzieci do 6 roku życia	57	16	63	19,8	18,4	26,6
Zamieszkałe na wsi	245	70	197	85,1	80,5	83,1
Niepełnosprawni	3	1	0	1,0	1,1	x

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach 83,1% stanowią bezrobotni zamieszkali na wsi. Duży był również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia – 62,5 %, a także wychowujących dziecko do 6 roku życia – 26,6%.

Tabela 13. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2021r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2021 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC własnej firmy	205
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		205
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C	9
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	3
3	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat.C	1
5	Operator koparki jednozwoziowej do 25 ton kl. III	1
6	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl.III oraz operator koparki jednozwoziowej do 25 ton kl. III	1
7	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	1
8	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131	1
9	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 stal nierdzewna	1
10	Szkolenie SEP E gr 1,2,3	1
11	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. E do kat. C	1
12	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	1
13	Decluttering- odgracanie domu i organizacja przestrzeni	1
14	EEG Biofeedback I stopnia	1
15	Junior Barber	1
16	Kadry i płace w praktyce. Kompleksowe warsztaty z zakresu prawa pracy i naliczania wynagrodzeń	1
17	Klasyczne fryzury męskie- podstawy Barber	1
18	Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa drenaż limfatyczny(KTP)	1
19	Kurs zielarz-fizjoterapeuta z elementami towaroznawstwa zielarskiego	1
20	Szkolenie miesięczna dla fryzjerów	1
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		31

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2021r. podpisano 128 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **123 osoby bezrobotne**.

Tabela 14. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2019, 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ogółem	115	90	123	-	-	-
Kobiety	47	34	47	40,9	37,8	38,2
Do 30 roku życia	61	51	14	53,0	56,7	11,4
Długotrwale bezrobotni	20	16	4	17,4	17,8	3,3
Powyżej 50 roku życia	9	9	2	7,8	10,0	1,6
Bez kwalifikacji zawodowych	22	7	20	19,1	7,8	16,3
Bez doświadczenia zawodowego	18	14	22	15,7	15,6	17,9
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	20	12	17	17,4	13,3	13,8
Zamieszkałe na wsi	91	80	18	79,1	88,9	14,6
Niepełnosprawni	2	3	0	1,7	3,3	x

Staż

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2019,2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ogółem	312	186	253	-	-	-
Kobiety	269	156	205	86,2	83,9	81,0
Do 30 roku życia	211	130	182	67,6	69,9	71,9
Długotrwale bezrobotni	88	38	61	28,2	20,4	24,1
Powyżej 50 roku życia	15	4	7	4,8	2,2	2,8
Bez kwalifikacji zawodowych	46	29	37	14,7	15,6	14,6
Bez doświadczenia zawodowego	102	60	22	32,7	32,3	8,7
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	56	28	17	17,9	15,1	6,7
Zamieszkałe na wsi	260	156	210	83,3	83,9	83,0
Niepełnosprawni	4	2	0	1,3	1,1	x

W I półroczu 2021 roku o **26,5 % (tj. o 67 osób)** wzrosła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2020 r.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2021r. **207 osób otrzymało taką formę wsparcia**.

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2021r. **230 osób**. Powyższe dane zawiera tabela 17.

Tabela 16. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2020 i 2021r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 30 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Prace interwencyjne	230	165	101	92	16	11	40	30
Roboty publiczne	28	13	5	0	10	7	8	3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	207	127	121	71	8	7	27	13
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	123	90	71	51	7	9	18	16
Staż	253	186	182	130	7	4	61	38
w tym bon stażowy	0	0	0	0	0	0	0	0
Szkolenie	237	87	142	56	10	3	28	7
w tym bon szkoleniowy	0	0	0	0	0	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	22	21	0	0	22	21	5	8
Bon zatrudnieniowy	40	30	40	30	0	x	4	3
Bon na zasiedlenie	22	25	22	25	0	x	0	1
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	0	2	0	2	0	x	0	0
Prace społeczno-użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	1162	746	684	457	80	62	191	119

W I półroczu 2021 roku najwięcej osób do 30 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (182 osoby), szkoleń (142 osoby) oraz otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (121 osób). Wśród osób długotrwale bezrobotnych: 61 osób rozpoczęło staż, 40 skierowano na prace interwencyjne, 28 na szkolenia, natomiast jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 27 osób. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego z tej grupy wiekowej (22 osoby), prace interwencyjne (16 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2021 r. PUP wydatkował **19 990 811,81 zł (w tym COVID-19 9 501 109,32 zł)**, w tym na realizację projektów ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w tym COVID-19	4 334 896,96 zł 9 400,00 zł
2. Regionalnego Programu Operacyjny Województwa Małopolskiego	1 615 002,18 zł

w tym COVID-19	0,00 zł
----------------	---------

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 17. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2017-2021r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
<i>I półrocze 2021 r.</i>	<i>1477</i>	<i>822</i>	<i>655</i>	<i>192</i>
<i>I półrocze 2020 r.</i>	<i>1078</i>	<i>572</i>	<i>506</i>	<i>127</i>
<i>I półrocze 2019 r.</i>	<i>1569</i>	<i>829</i>	<i>740</i>	<i>177</i>
<i>I półrocze 2018 r.</i>	<i>1963</i>	<i>840</i>	<i>1123</i>	<i>183</i>
<i>I półrocze 2017 r.</i>	<i>2097</i>	<i>1163</i>	<i>934</i>	<i>277</i>

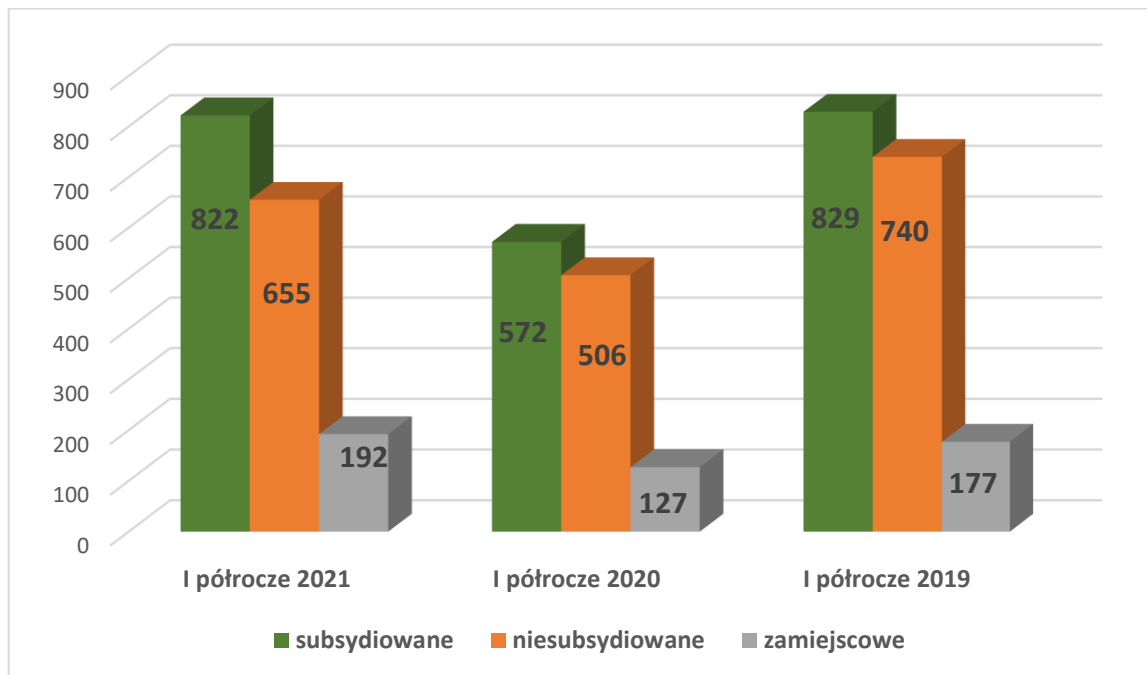
W I półroczu 2021 r. nastąpił znaczny wzrost liczby ofert pracy. PUP Limanowa miał do dyspozycji więcej ofert pracy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **1477** miejscami pracy tj. o **399** więcej niż przed rokiem (wzrost o 27%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 55,7% to oferty **subsydiowane (tj. 822 miejsca)**, liczba tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego wzrosła o 250 miejsc tj. 70%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował **145** wolnymi miejscami.

Rynek pracy w 2020 r. przeżył sporą zapaść spowodowaną pandemią. Szczególnie mocno liczba ofert zatrudnienia spadła podczas pierwszego i drugiego lockdownu. Od początku 2021 roku sytuacja jednak znacznie się poprawiła i miejsc pracy jest coraz więcej. Zaczyna wracać rynek pracownika. W ofertach pracy pojawia się bowiem coraz więcej zachęt. Wzrost liczby ofert nastąpił we wszystkich działach gospodarki narodowej ("Administracji publicznej" o 62,5%, "Pozostałej działalności usługowej" o 41,2%, "Przetwórstwie przemysłowym" o 41%, "Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych" o 37,4%).

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pracodawcy przykładają dużą wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy, wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności, najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty, świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty, które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 23. Oferty zgłoszone w I półroczu 2021, 2020, 2019r., wg kategorii

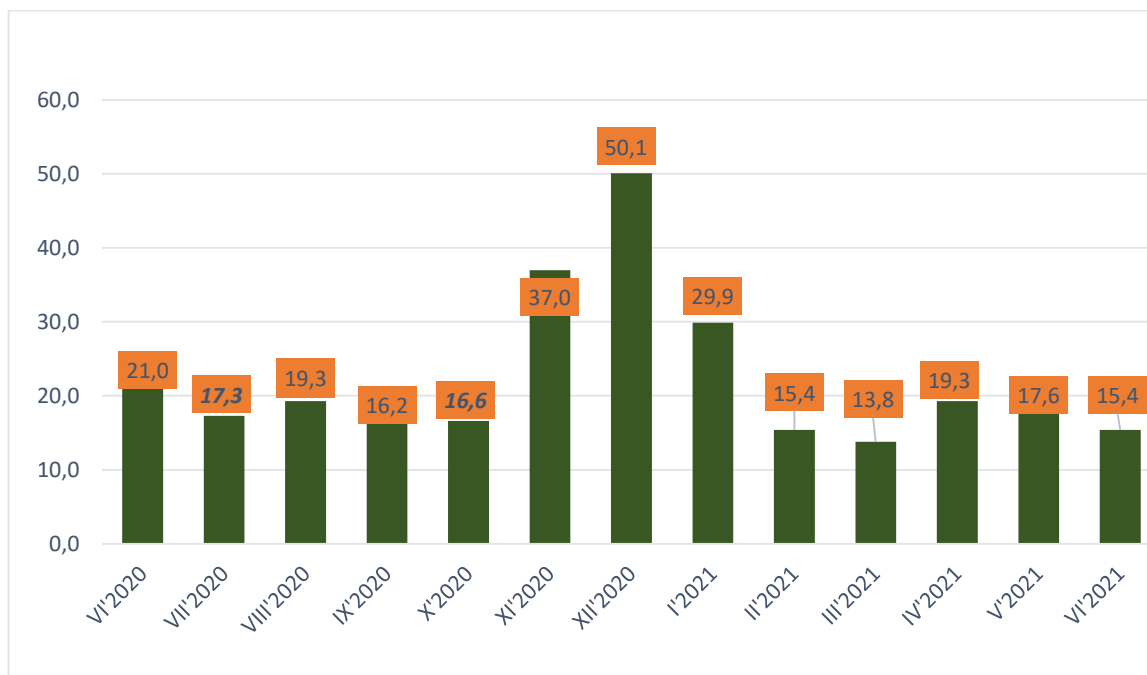


Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -176;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -159;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -69;
- ❖ magazynier-51;
- ❖ pomoc kuchenna-36;
- ❖ robotnik gospodarczy – 34;
- ❖ asystent nauczyciela przedszkola -33;
- ❖ pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani-32;
- ❖ fryzjer -31;
- ❖ ślusarz-25;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego – 23;
- ❖ stolarz-21

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 13% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2021 roku.

Wykres 24. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do Urzędu w powiecie VI'2020-VI'2021



2021 jest drugim rokiem walki z pandemią koronawirusa, ale także drugim rokiem obowiązywania szczególnych rozwiązań prawnych, które umożliwiają kontynuację pracy cudzoziemcom, mimo upływu okresu, który został określony w zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jako data zakończenia pracy. Wielu pracodawców skorzystało ze wspomnianych wyżej możliwości. Mimo to można zaobserwować ciągle zainteresowanie nowymi pracownikami za wschodniej granicy. W pierwszej połowie 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęły 604 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Podobnie jak poprzednich latach największą liczbę obywateli którymi byli zainteresowani pracodawcy stanowili obywatele Ukrainy (552), następnie Rosji (19), Białorusi (17), Gruzji (15) oraz Mołdawii (1). Również nie zmienił się obszar największego zainteresowania branżowego. Największą część pracowników stanowią zatrudnieni w szeroko rozumianej branży budowlanej, transportowej, a także pracownicy wykonujący prace proste, gdzie nie są wymagane wysokie kwalifikacje, a czynnikiem decydującym o zatrudnieniu jest chęć do pracy. Warto nadmienić, że od 1 stycznia do 30 czerwca tut. Urząd na wniosek pracodawców wydał łącznie 57 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, które stanowią załącznik do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca składanego u właściwego wojewody. Mimo ciągle niepewnej sytuacji gospodarczej związanej z pandemią koronawirusa, obserwując lokalny rynek pracy, można wysnuć wniosek, że po roku ostrożności i zmniejszonej liczby pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców rok 2021 będzie znów czasem zwiększonej aktywności w tym zakresie.

Pośrednictwo pracy EURES

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy, w I kwartale 2021 roku do urzędu wpłynęło **50** ofert pracy za granicą, na **206** stanowisk pracy.

Najwięcej ofert pracy w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **mechaniczną** (mechanik pojazdów samochodowych, mechanik maszyn rolniczych, inż. budowy maszyn, pomocnik do obróbki drewna i konstrukcji dachowych)
- **budowlaną** (cieśla, zbrojarz – betoniarz, murarz, kamieniarz, elektryk, dekarz,)
- **kierowcy** (kierowca samochodu dostawczego, kierowca C+E,)
- **gastronomiczną** (kucharz, kucharz sushi, pomoc kuchenna, kelner, komisjoner artykułów spożywczych, piekarz, cukiernik,)
- **przetwórstwa przemysłowego** (ubojowy, rozbieracz- wykrawacz,)

- **rolnictwo** (brygadzysta/ uprawy warzyw w szklarniach/, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych,)
- **zdrowie** (opiekun osób starszych, opiekun medyczny, ortodonta/dentysta,)
- **inne** (technik wentylacji, dyrektor służ wentylacyjnych, pracownik pomocniczy sprzętacz kempingów, kierownik sklepu, przewodnik turystyki kajakowej, geodeta, animator czasu wolnego, pracownik obsługi hotelowej, bosman, kapitan żegluga, pracownik do obróbki form z metalu)

80 osobom zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji indywidualnej o EURES przedstawiono oferty pracy, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, przedstawiono strony internetowe gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą.

8.Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ **Informacja zawodowa**

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .Z formy tej skorzystało w I półroczu ponad 1200 osób.

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

➤ **Porada indywidualna**

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję.

To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

W I półroczu 2021 r z tej formy skorzystało 954 osób tj. o 111 więcej niż przed rokiem.

➤ **Porada grupowa**

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu

aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie. Liczba porad grupowych zmniejsza się na rzecz poradnictwa indywidualnego, które jest bardziej skuteczne w procesie ustalania i rozwiązywania problemu zawodowego uczestnika porad.

Warsztaty cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników. Osoby w trakcie spotkania zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w PUP z terenu powiatu limanowskiego (wydruk ofert pracy) oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy zajęć biorą czynny udział w prowadzonych dyskusjach, zadają pytania. Otrzymują zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego zawiera tabela 19

Tabela 18. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2019-2021 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2019 r.	I półrocze 2020r.	I półrocze 2021 r.
Porady zawodowe indywidualne	954	843	884
Porady zawodowe grupowe	227	36	0
Indywidualna informacja zawodowa	1132	1265	1800
Grupowa informacja zawodowa	48	32	0
Spotkania z przedsiębiorcami	103 (2 spotkania)	80 (2 spotkania)	0

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 19. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2021,2020,2019 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2019 r.		2020 r.		2021 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	148	75	140	52	126	63

Realizowane przez PUP projekty

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu pn: „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)*” który był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Okres realizacji projektu: **01 styczeń 2020 – 30 czerwiec 2021 roku.**

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej jako osoby bezrobotne przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy **283 (w tym 159 kobiet)** uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla **16 osób** (9 osób odbyło szkolenie przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C lub kat. E; 6 osób uzyskało uprawnienia na operatora koparko-ładowarki; 1 osoba uzyskała uprawnienia operatora pilarki do ściarki drzew)
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla **67 osób (61 kobiet)**,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla **67 osób**,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **81 osób**,
- refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla **47 pracodawców**,
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla **34** uczestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

W związku z wystąpieniem epidemii Covid-19 w 2020 roku oraz otrzymaniem dodatkowych środków w ramach projektu zrealizowano zadanie:

- Instrumenty dofinansowania (Covid-19) - instrument finansowy został skierowany do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności w wyniku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy złożyli odpowiednie wnioski o wsparcie finansowe w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dofinansowanie zostało skierowane do **291** jednoosobowych podmiotów. Na zadanie w projekcie wydatkowano kwotę **1 605 760,00 zł**

Całkowite wydatki projektu w okresie realizacji od 01 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. wyniosły **4 723 222,73 zł**.

12. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I półrocze 2021 r



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2021 do 31.12.2022**

W okresie od 01.01.2021 do 30.06.2021 do projektu zostało zrekrutowanych 139 osób (w tym 75 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnikom projektu przedstawiono jedną z wybranych kosztowych form wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 50 osób, z których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 110 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 140 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego

bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 65 doposażonych stanowisk pracy
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 r.ż** - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zostanie przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12 m-cy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za zatrudnionego bezrobotnego.
Wsparcie przewidziano dla 25 uczestników/uczestniczek projektu po 50 roku życia.

W okresie od 01.01.2021r. do 30.06.2021 r. w ramach projektu :

- **32** (w tym 29 kobiet) osoby skierowano na staż
- **16** pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **27** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **31** osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **1** osoba ukończyła szkolenie zawodowe w toku indywidualnym pn.: *Operator wózków jezdniowych podnośnikowych*, **2** osoby odbyły szkolenie *Przygotowujące na prawo jazdy kat. C*
- **17** osób zostało skierowanych na dofinansowanie stanowiska pracy osoby powyżej 50 r.ż
- **25** osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **337 497,56 zł**

13. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-06-30



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W I półroczu 2021 r. do projektu przystąpiło 420 osób, w tym 202 kobiety. Spośród tych osób 169 to długotrwale bezrobotni. Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

Staże

W I półroczu 2021 r. na staż skierowano 134 osoby, w tym 104 kobiety. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu przysługuje stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu. W okresie od 01.01.2021 do 30.06.2021 poniesiono następujące koszty na realizację tego zadania: stypendia 447 375,81zł; zwrot kosztów dojazdu 9 936,68zł.

Szkolenia

W okresie od stycznia do czerwca zorganizowano szkolenia dla 103 osób, w tym 16 kobiet. 98 osób wzięło udział w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia działalności „ABC własnej firmy”. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 57 862, 23 zł

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami w wyniku których 52 osoby, w tym 20 kobiet znalazło zatrudnienie. Pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu w ramach prac interwencyjnych wypłacono refundacje na łączną kwotę 99 126,01 zł.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na założenie własnej firmy w I półroczu 2021r. otrzymało 100 osób. Maksymalna kwota o jaką można było złożyć wniosek to 20 000,-zł. Na realizację zadania wydano dotychczas 2 000 000,-zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Od stycznia do czerwca 2021 zawarto umowy i wypłacono refundację 37 pracodawcom, w wyniku czego 37 osób, w tym 12 kobiet znalazło zatrudnienie na wyposażonych lub doposażonych miejscach pracy. Maksymalna kwota refundacji o jaką mogły starać się firmy to 22 000,-zł.

Bon zatrudnieniowy

W I półroczu 2021 r. w ramach bonów zatrudnieniowych pracę znalazło 38 osób, w tym 18 kobiet. Na refundację dla pracodawców wydano ogółem kwotę 47 280,-zł

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz został dla nich opracowany Indywidualny Plan Działania.

14. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2021-06-30

30.06.2021 Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim V”. Jego realizacja przypadła na trudny okres epidemii COVID-19, co znacznie utrudniło realizację poszczególnych form wsparcia. Finalnie w projekcie wzięło udział 616 osób bezrobotnych, w tym 310 kobiet. Dla wszystkich uczestników został opracowany Indywidualny Plan Działania, a także zostali objęci usługą pośrednictwa pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym.

Kosztowe formy wsparcia:

Staże - skorzystało 240 osób, w tym 180 kobiet. Koszty poniesione na realizację staży, to 1 803 679,65 zł

Szkolenia- przeszkolono 117 osób, w tym 14 kobiet. Większość zorganizowanych szkoleń to " ABC własnej firmy" przygotowujące do prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej. Z tego szkolenia skorzystało w sumie 107 osób. Część osób ze względu na epidemię COVID 19 uczestniczyła w tym szkoleniu on line. Pozostałe szkolenia zorganizowane w trakcie realizacji projektu to, : "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG" dla 1 osoby; " Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat.C" dla 8 osób oraz " Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. E do kat. C" dla 1 osoby. Na realizację zadania szkolenia poniesiono koszty w wysokości ogółem: 79 019,34 zł.

Prace interwencyjne – w trakcie trwania projektu rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami w wyniku których 74 osoby, w tym 34 kobiety podjęły pracę. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 400 242,78 zł.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 152 uczestników, w tym 22 kobiety uzyskały wsparcie na założenie własnej firmy. Każda z osób otrzymała dotację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Na realizację zadania poniesiono koszty w wysokości 3 040 000,-zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy- przez cały okres realizacji projektu rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 49 firmami. Każda firma mogła starać się o refundację w maksymalnej wysokości 22 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 1 076 235,48 zł.

Bon zatrudnieniowy – Od początku realizacji projektu pracę w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 11 osób, w tym 6 kobiet. Od początku realizacji projektu wypłacono refundacje na kwotę 93 662,50 zł.

Bon na zasiedlenie – z bonu na zasiedlenie skorzystały 74 osoby, w tym 47 kobiet. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w kwocie 427 798,02 zł

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. PUP Limanowa w ramach projektu wypłacił dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb) oraz dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby samozatrudnione (art. 15zzc) na łączną kwotę 1 142 323,44 zł.

15. Realizowane programy regionalne

Od stycznia 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje 3 Małopolskie Programy Regionalne tj:

- 1. Firma +1**
- 2. Bumerang – powrót na rynek pracy**
- 3. Konserwator**

Celem programów jest aktywizacja zawodowa oraz wzrost zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach programu **Firma +1** pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymują mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych, pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. Od stycznia do czerwca z ww. programu skorzystało 17 osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę 103 423,00 zł.

Bumerang – powrót na rynek pracy to program, który jest odpowiedzią na zmiany na małopolskim rynku pracy, jakie nastąpiły w związku z pandemią COVID-19. Zakłada on wsparcie osób, które utraciły pracę, w tym w szczególności osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, osób młodych do 30r.z., w tym absolwentów. W pierwszym półroczu 2021 do programu przystąpiło 11 osób bezrobotnych tym samym udzielono wsparcia 11 firmom. Łączna kwota programu za I półrocze wyniosła 67 111,00 zł.

Program Konserwator powstał w celu wsparcia podmiotów realizujących zadania na rzecz zachowania substancji zabytkowej i ochrony krajobrazu kulturowego. Dzięki realizacji tego programu osoby bezrobotne znajdują zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub staży prowadzonych przy obiektach i zespołach zabytkowych oraz przestrzeni historycznej. Pełnią również rolę opiekunów zabytków, umożliwiając udostępnienie zwiedzającym obiektów zabytkowych. Dotyczy to głównie obiektów architektury sakralnej objętych Szlakiem Architektury Drewnianej. W I półroczu 2021 roku z programu skorzystało w powiecie limanowskim 8 bezrobotnych.

16. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym półroczu 2021 r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2021 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2021 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2020 roku
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2020 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

2.PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

W dniu 27 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej został wyróżniony przez Wiceprezesa Rady Ministrów - Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii **Jarosława Gowina** za wdrażanie Tarczy antykryzysowej w 2020 r.

W dniu 29.01.2021 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlenę Małą odebrał z rąk sekretarza stanu Stanisława Szweda i podsekretarza stanu Aliny Nowak dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy 2021

Konsultacje z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi, porady w zakresie dotacji, szkoleń, projektów unijnych, przedsiębiorczości - to tylko niektóre z wielu wydarzeń przygotowanych dla mieszkańców w ramach trwającego od 25-29 stycznia „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”. Wydarzenia zaplanowano głównie w formule on-line i konsultacji telefonicznych. Koordynatorem „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy” był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który dla zainteresowanych przygotował między innymi: spotkania z doradcami zawodowymi w ramach projektów „Kierunek Kariera” i „Kierunek Kariera Zawodowa”, badania predyspozycji i preferencji zawodowych oraz kompetencji, konsultacje dla osób powracających z zagranicy. Prowadzone były także konsultacje dla firm i instytucji zainteresowanych posiadaniem znaku jakości MSUES.

Z usług można było skorzystać w Krakowie oraz w zespołach zamiejscowych – Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu oraz Tarnowie.

Również bogatą i różnorodną ofertę dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, planujących działalność gospodarczą, chcących skorzystać ze szkoleń w tym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej przygotowały powiatowe urzędy pracy.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- Dni otwarte dla pracodawców z powiatu limanowskiego w formie indywidualnych konsultacji osobistych lub telefonicznych świadczonych przez doradców klienta instytucjonalnego
- Dni otwarte dla bezrobotnych i poszukujących pracy w formie indywidualnych porad i informacji zawodowych udzielanych przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, osobiście lub telefonicznie
- ”Zaplanuj swoją ścieżkę rozwoju zawodowego z PUP” – konsultacje osobiste lub telefoniczne usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone będą w formie indywidualnej przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, telefonicznie lub osobiście

4. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

W dniu 7 czerwca br. w Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie odbyła się Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, organizowana przez Marszałka Województwa Małopolskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz powiatowe urzędy pracy z Małopolski.

W czasie konferencji wręczono Medale za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom urzędów pracy nadane na wniosek dyrektorów urzędów pracy przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudę. W imieniu wojewody małopolskiego Łukasza Kmity odznaczenia wręczyła zastępca dyrektora Biura Wojewody Ewelina Leka-Curyło. Wyróżnienia otrzymali także pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej:

1. Medal złoty:

- **Anna Cuper** – zastępca dyrektora
- **Irena Wilk** – inspektor powiatowy

2. Medal srebrny:

- **Irena Hyrc** – główny księgowy

Podczas konferencji Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2021 przyznała nagrody w kategoriach: Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników oraz Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie. Kapituła dokonała również rozstrzygnięcia Plebiscytu „Mikro Firma za rogiem 2021”.

5. Centrum Obsługi Pracodawców

Z inicjatywy Starosty Limanowskiego w budynku C (wejście bezpośrednio z parkingu) zostało uruchomione **CENTRUM OBSŁUGI PRACODAWCÓW** działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej.

W Centrum realizowane są zadania:

- obsługa pracodawców w zakresie **legalizacji zatrudnienia cudzoziemców**, w tym rejestracja oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, wydawanie informacji starosty o braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych, niezbędnych przy ubieganiu się u Wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemców, udzielanie informacji o zasadach zatrudniania cudzoziemców w Polsce;
- **pośrednictwo pracy dla pracodawców**, w tym przyjmowanie ofert pracy, udzielanie informacji o możliwościach zatrudnienia kandydatów do pracy na określone stanowiska pracy, informowanie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie limanowskim i województwie małopolskim;
- **przyjmowanie wniosków** pracodawców na aktywne programy rynku pracy, w tym staże, prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy i inne formy dofinansowania zatrudnienia pracownika;
- **udzielanie informacji** o zadaniach i programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz o możliwościach otrzymania wsparcia z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych programów i prowadzonych naborach wniosków.
- **informowanie pracodawców** o miejscu załatwiania poszczególnych spraw w Powiatowym Urzędzie Pracy

6. Tarcza antykryzysowa COVID-19

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

Od 1 kwietnia br. trwa ciągły nabór wniosków o niskoprocentową i podlegającą umorzeniu pożyczkę z Funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców. Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337916 lub 18/3375850.

Ogłoszony został również nabór wniosków na pozostałe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach art.15 zzb-zzf ustawy z dnia 31.03.2020 o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 poz.568). Nabory wniosków prowadzone są **od 24 czerwca 2020 r. w sposób ciągły**, aż do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy

Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337862 lub 18/3375850.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania (m.inn. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie.

Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej (kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola)

WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19 - stan na 30.06.2021 r.

1. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O POŻYCZKĘ: **6 417** NA ŁĄCZNA KWOTĘ : **31 932 643,42 zł**
2. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ: **735** NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ: **16 603 569,85 zł**
3. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW: **1488** NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ: **8 569 960,00 zł**

4. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH: **14**
NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ: **191 620,00 ZŁ**
5. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O UDZIELENIE JEDNORAZOWO DOTACJI BRANŻOWYCH NA POKRYCIE
BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW: **1463**
NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ: **7 315 000,00 ZŁ**

ŁĄCZNA KWOTA UDZIELONEGO WSPARCIA W RAMACH TARCZY : **64 612 793,27 ZŁ.**

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2021 r. następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Sytuacja na rynku pracy po wybuchu w 2020 r. epidemii COVID-19 normalizuje się. Na koniec czerwca 2021 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 3845 osób tj. o 593 mniej niż na koniec marca br. i o 509 mniej niż przed rokiem.

W końcu czerwca 2021 r. w stosunku do maja liczba bezrobotnych spadła, ale dynamika spadku była wyższa - 3,5% w maju w porównaniu do kwietnia, wobec 4,7 % w czerwcu w porównaniu do maja. Wśród rejestrujących się przeważały osoby posiadające krótki staż pracy (do 5 lat) – 41%, posiadające umowę na czas określony oraz zwolnione za porozumieniem stron.

Zauważono również zmiany w sposobie rejestracji, pomimo przywrócenia w urzędach bezpośredniej obsługi klienta, nastąpił wzrost zainteresowania rejestracją dokonywaną elektronicznie.

Większość osób bezrobotnych (88,6%) stanowiły osoby poprzednio pracujące. Osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy to 7,6% zarejestrowanych, 144 osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 692 to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (87,9%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy osoby m.in.:

- ❖ do 30 r.ż. – 1376 osób,
- ❖ powyżej 50 r.ż. – 773 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. - 1101 osób,
- ❖ niepełnosprawne – 144 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. – 4 osoby,
- ❖ długotrwale bezrobotne - 1973 osoby.

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią 51,3% ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie 13,9% osób.

Stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca 2021 r. - według ostatnich danych GUS wyniosła:

- w kraju 6,0% (spadek o 0,1% w stosunku do miesiąca poprzedniego) .
- w województwie małopolskim **5,3%** (spadek o **0,1%**)
- w powiecie limanowskim **7,1%** (spadek o **0,3%** w stosunku do kwietnia 2021 r).

Od początku 2021 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie 672 osoby bezrobotne, w tym skierowano do pracy:

- 230 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 207 osób w ramach podjęcia działalności gospodarczej

- 123 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 22 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- 40 osób w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 28 osoby w ramach robót publicznych,
- 22 osoby poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,

Ponadto skierowano:

- 253 osoby na staż,
- 237 osób na szkolenia zawodowe.

Pracodawcy nadal korzystają ze wsparcia finansowego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd (niskoprocentowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw czy dofinansowanie składek na ubezpieczenie pracowników) pozwala pracodawcom na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia.

Opracowała:

Małgorzata Zboś

Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk

Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2021r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:15 – 15:15