



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2019 roku



/stan na 31 grudnia 2019r/

Limanowa, styczeń 2020r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl



Spis treści

WSTĘP	4
1. RYNEK PRACY W POWIECIE LIMANOWSKIM.	4
1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych	4
1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku	8
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	9
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	10
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy	11
1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania	12
1.7 Bezrobocie rodzinne	12
1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych	22
1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów	25
1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia	27
1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	32
2. STRUKTURA WYDATKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIMANOWEJ	34
3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA, PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA	35
3.1 Pośrednictwo pracy	35
3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	38
3.3 Kursy, szkolenia	39
3.4 Staże i bony stażowe	40
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	40
3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy	40
3.7 Bon zatrudnieniowy	41
3.8 Bon na zasiedlenie	41
3.9 Prace interwencyjne	41
3.10 Roboty publiczne	41

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	42
3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	42
3.13 Dodatki aktywizacyjne.....	42
3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
4.PROGRAMY RYNKU PRACY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP LIMANOWA	44
4.1.Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.....	44
4.2.Programy regionalne	51
5.PLANY NA 2020 R.	52
6. Z ŻYCIA URZĘDU	54
7. PODSUMOWANIE	60

Wstęp

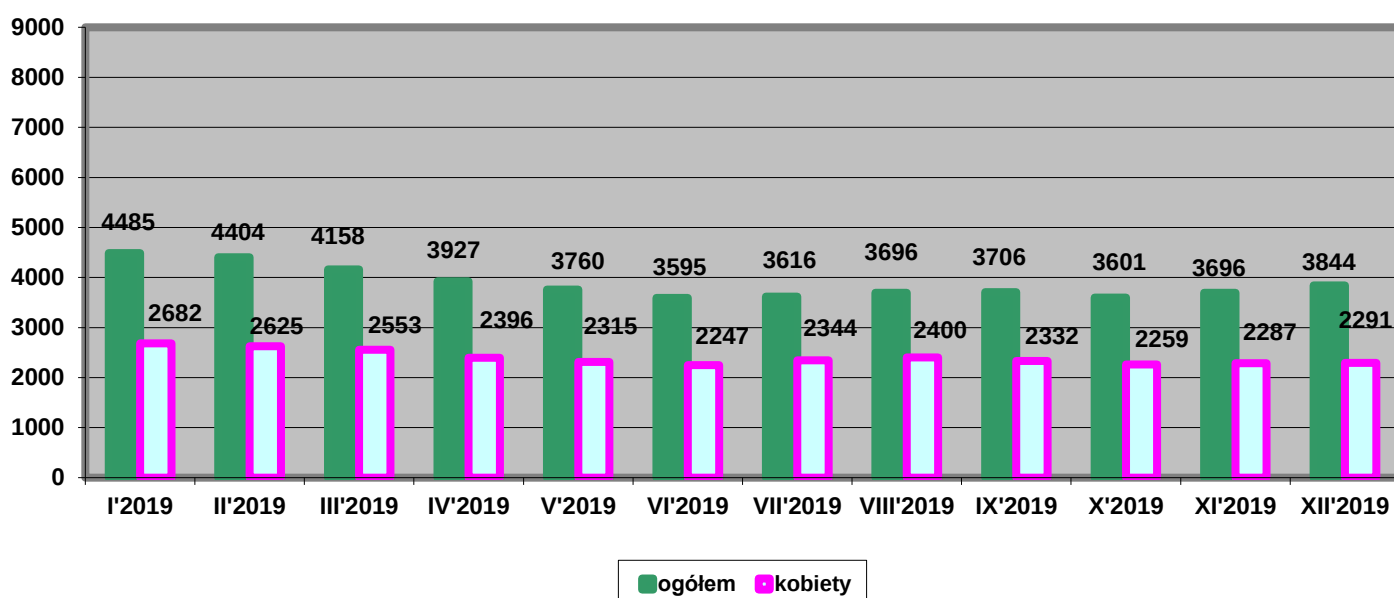
Opracowanie stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu limanowskiego w 2019 r. z uwzględnieniem danych statystycznych oraz osiągniętej efektywności i co ważne ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu istotny wkład ekonomiczny.

Wszystkie działania realizowane przez urząd pracy oparte były na analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy, co pozwoliło w ciągu roku dostosowywać realizowane programy do potrzeb klientów. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców objęto zindywidualizowaną pomocą doradców klienta. Największym problemem jest niedopasowanie podaży pracy do popytu na pracę. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy było i jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej.

1. Rynek pracy w powiecie limanowskim.

1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie w 2019 r.



W ciągu roku znacznie zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 354 osoby). Spadek ilości osób bezrobotnych to pozytywny element, zmian na rynku pracy, jednak ilość klientów, którzy potrzebują szczególnej indywidualnej pomocy wzrasta, co wymaga większych nakładów pracy ze strony pracowników urzędu pracy.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, stan na 31.XII				Dynamika w %		
	2016	2017	2018	2019			
	2	3	4	5	5:2	5:3	5:4
Limanowa Gmina	1088	882	789	661	83,8	74,9	60,8
Mszana Dolna Gmina	743	609	589	581	98,6	95,4	78,2
Limanowa Miasto	714	553	474	413	87,1	74,7	57,8
Łukowica	445	395	362	344	95,0	87,1	77,3
Mszana Dolna Miasto	330	325	280	303	108,2	93,2	91,8
Dobra	358	317	326	300	92,0	94,6	83,8
Kamienica	427	368	296	264	89,2	71,7	61,8
Jodłownik	322	270	246	208	84,6	77,0	64,6
Niedźwiedź	283	240	234	205	87,6	85,4	72,4
Tymbark	264	221	209	196	93,8	88,7	74,2
Słupnice	249	223	206	189	91,7	84,8	75,9
Laskowa	221	204	187	180	96,3	88,2	81,4
Powiat Limanowski	5444	4607	4198	3844	91,6	83,4	70,6

W grudniu 2019 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 681 osób, co stanowi 17,7 % ogółu osób zarejestrowanych – dla porównania w roku 2018 uprawnionych do zasiłku było 15,7%.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku w latach 2014 - 2019 r./stan na dzień 31 grudnia/

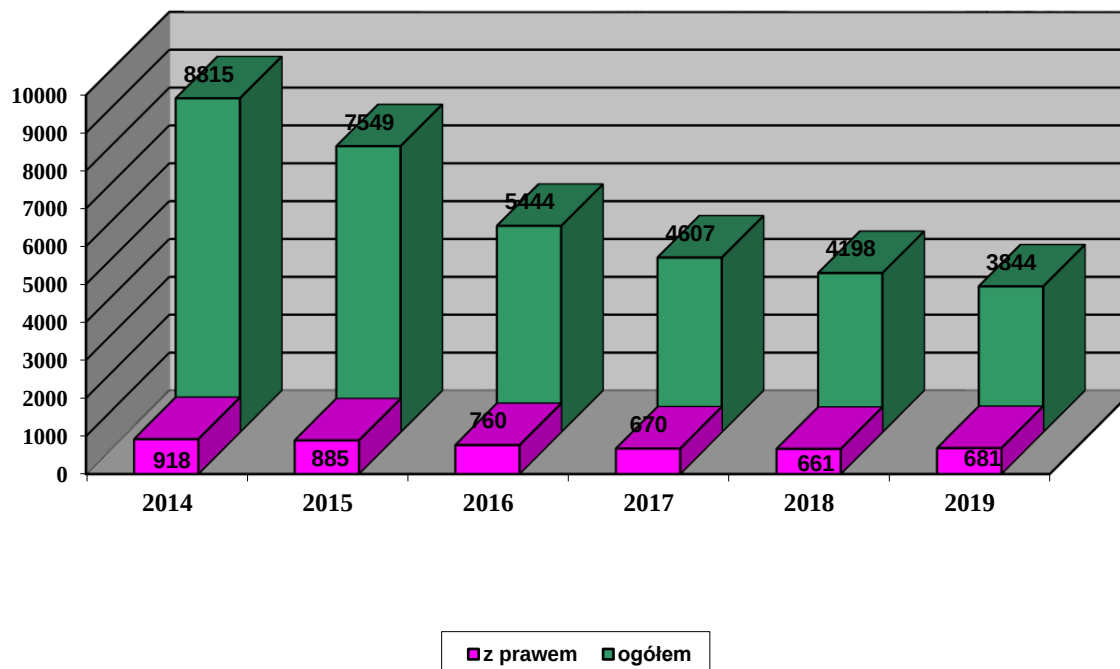


Tabela 2. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 31.12.2019 r.

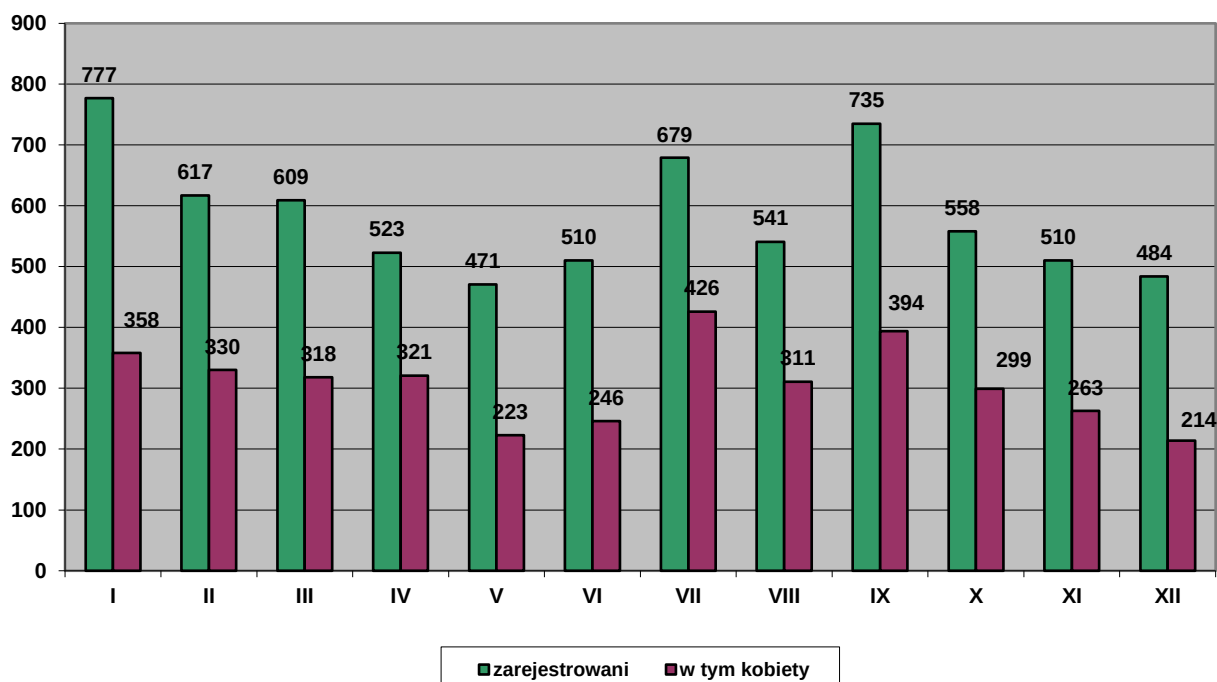
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział kobiet w %	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %
1	2	3	4	3:2	4:2
Limanowa Gmina	661	389	147	58,9	22,2
Mszana D Gmina	581	349	87	60,0	15,0
Miasto Limanowa	413	224	81	54,2	19,6
Łukowica	344	226	58	65,7	16,9
Dobra	300	191	50	63,7	16,7
Kamienica	264	159	51	60,2	19,3
Miasto Mszana D	303	142	37	46,9	12,2
Jodłownik	208	123	32	59,1	15,4
Niedźwiedź	205	131	33	63,9	16,1
Słupnice	189	132	38	69,8	20,1
Tymbark	196	114	31	58,2	15,8
Laskowa	180	111	36	61,7	20,0
Powiat Limanowski	3844	2291	681	59,6	17,7

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w gminach: Limanowa – 22,2%, Słupnice -20,1%, Laskowa-20,0%, w mieście Limanowa -19,6%, a najmniejszy w mieście Mszana Dolna -12,2%, gminie Mszana Dolna -15%.

W ciągu 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 7014 osób (w tym 3613 kobiet), z tego 81,7% rejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się w stosunku do roku poprzedniego spadła o 755 osób.

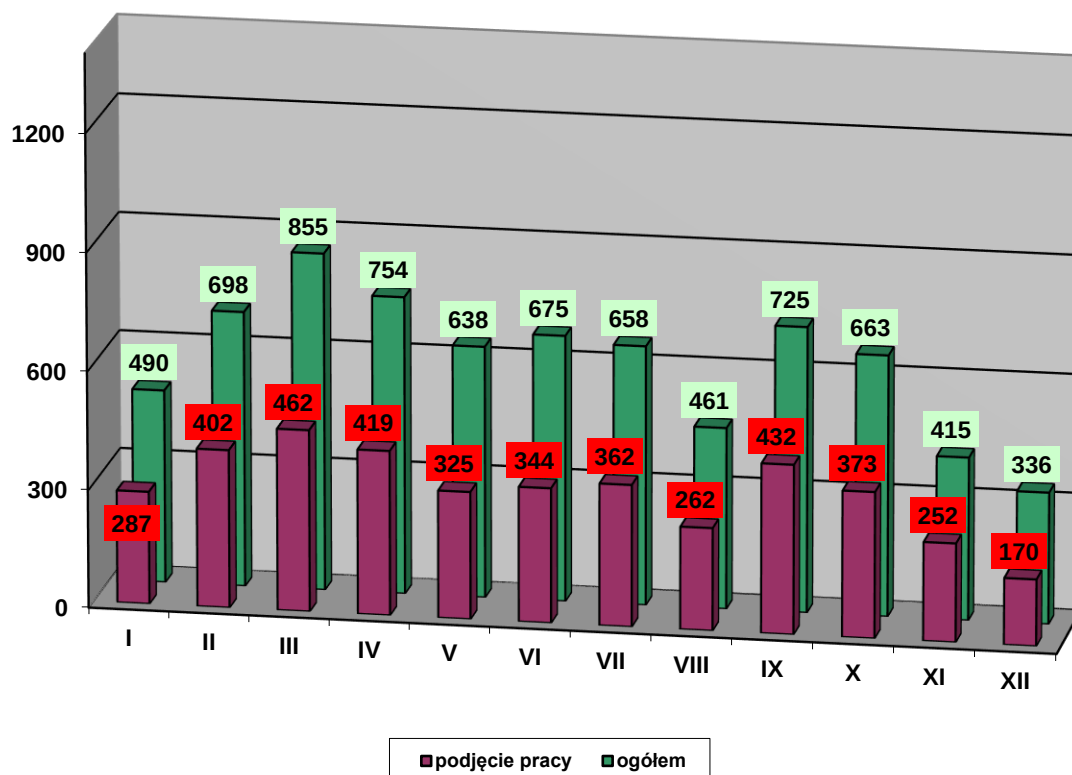
Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019r. przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Charakterystyczna dla rynku pracy w powiecie limanowskim jest jego sezonowość. Ma to odbicie w liczbie rejestrujących się osób. Z początkiem roku liczba ta zazwyczaj zaczyna wzrastać i utrzymuje się na wyższym poziomie do miesięcy wiosennych, kolejny wzrost to początek i koniec okresu wakacji. W 2019 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu – 777, najmniej w maju - 471. Klienci pozostający w ewidencji urzędu przez cały okres korzystają z licznych programów w ramach środków Funduszu Pracy, pozyskanych „rezerw” z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, co oznacza, że równocześnie duża liczba osób bezrobotnych zostaje wyłączona z ewidencji.

Wykres 4. Wylączenia z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.(w tym z tytułu podjęcia pracy)



W ciągu roku 2019r. z ewidencji wyłączono ogółem **7368** osób (2018 r.-8178, 2017 r.- 9740 osób, 2016 r.- 11697 osób;2015 r.-10714 osób),w stosunku do roku poprzedniego spadek o 810 osób (t.j. o 9,9%). Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy – 4090 osób tj. 55,5% ogółu wyłączonych, (w tym: pracy niesubsydiowanej - 3083 osoby - 75,4%, pracy subsydiowanej – 1007 osób –24,6 %).Na dużą liczbę osób podejmujących zatrudnienie w 2019 roku miały wpływ skuteczne działania PUP w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz znaczna ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych. W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej liczba osób podejmujących pracę w stosunku do roku poprzedniego spadła (o 10,9%),natomiast w stosunku do lat 2017 i 2016 spadła odpowiednio o 24,1 i 30,4%.

W 2019 roku 911 osób /12,4% ogółu wyłączonych z ewidencji/ nie potwierdziło gotowości do pracy ,dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego – 840 osób – 11,4%, rozpoczęło odbywanie stażu – 511 osób tj. 6,9%, rozpoczęły szkolenia – 367 osób – 5%,odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 111 osób -1,5%.

Jeżeli chodzi o osoby wyłączane z ewidencji są wśród nich również te, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy było ich 111 osób (ich liczba w stosunku do roku 2018 spadła o 28%). Pracodawcy jednak często zwracają uwagę na fakt, że osoby bezrobotne, które zgłaszają się na rozmowę o pracę, tak naprawdę szukają sposobu na uniknięcie zatrudnienia. Rezygnując z usług urzędu bądź nie zgłaszając w wyznaczonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Osoby te jednak nadal pozostają bez pracy i zwiększają stan bezrobocia ukrytego. Zarówno napływ osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach roku, jak i odpływ bezrobotnych wiąże się z wydaniem decyzji administracyjnych, dalszą obsługą zarówno administracyjną jak i bezpośrednio ukierunkowaną na udzielenie pomocy.

Tabela 3. Najczęstsze powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych wg przyczyn w 2019 r.

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			Rok 2019	
			liczba	Udział
podjęcie pracy			4 090	55,5
w tym	Niesubsydiowana		3 083	75,4
	Subsydiowana		1 007	24,6
	w tym	prace interwencyjne	339	33,7
		roboty publiczne	33	3,3
		podjęcie działalności gospodarczej	251	24,9
		podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	190	18,9
rozpoczęcie szkolenia		367	5,0	
rozpoczęcie stażu		511	6,9	
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			111	1,5
nie potwierdzenie gotowości do pracy			911	12,4
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			840	11,4

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego wydając stosowne decyzje administracyjne postanowienia, zaświadczenia. Zakres zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono poniżej:

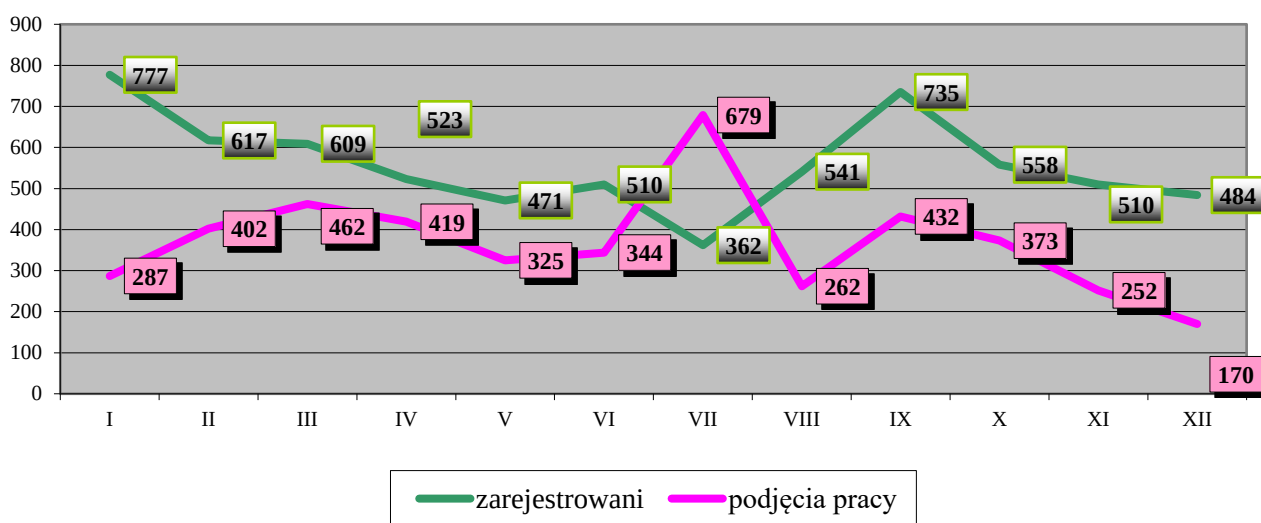
Tabela 4. Działania administracyjne podejmowane przez urząd

Postępowania administracyjne prowadzone przez Urząd	
Zakres	Liczba
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukiwającego pracy, przyznania /odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty ,utruty/ pozbawienia prawa do zasiłku/ stypendium/dodatku aktywizacyjnego	17 154
Wydawanie zaświadczeń/w tym SEPI/	4 983(2305)

Razem	22 137
Liczba odwołań od decyzji, w tym	122
-przesłane do II instancji	34
-utrzymane w mocy	33

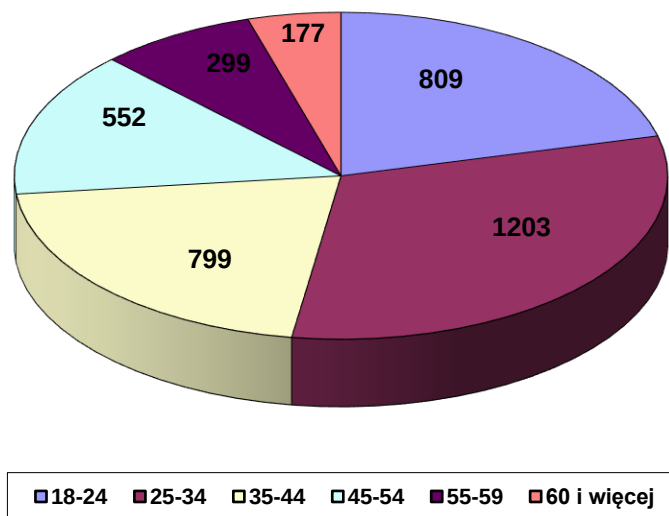
Na podstawie analizy danych ewidencyjnych można również stwierdzić, że istnieje odwrotna zależność pomiędzy liczbą rejestrujących się a liczbą wyłączeń z powodu podjęcia pracy. Im więcej osób podejmuje pracę tym bardziej spada liczba osób rejestrujących się w urzędzie. Jest to dobry wskaźnik, obrazujący zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy – generalnie potwierdza on istnienie sezonowego popytu na pracę – kiedy rynek pracy jest najbardziej chłonny angażowane są osoby pozostające w rejestrze i zmniejsza się ilość zwolnień (co przekłada się bezpośrednio na ilość rejestracji). Działania realizowane w 2019 roku nakierowane były na bardzo zróżnicowanych klientów, a tym samym wymagały często większych nakładów czasu i środków na jedną osobę bezrobotną niż w przypadku aktywizacji osób przejściowo bezrobotnych.

Wykres 5. Zależność pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami z powodu podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2019r.



1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku

Wykres 6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2019r.



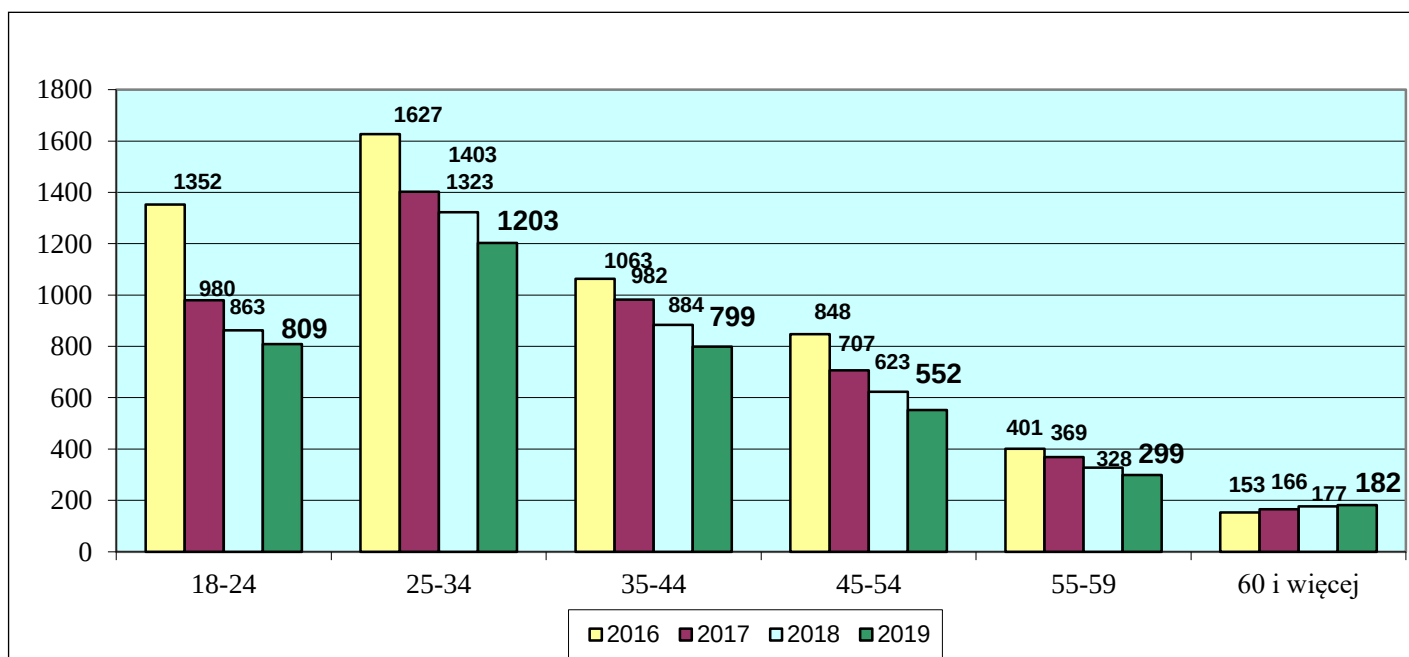
W 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat -1203 osoby . Osoby te stanowią aż 31,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 0,2 punktu procentowego mniej niż

w 2018r.) Drugą pod względem liczebności grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby od 18-24 lat -809 osób -21%(w stosunku do roku poprzedniego wzrost o 0,6 punktu procentowego).

Po dwóch latach ponownie liczba osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej jest wyższa od liczby zarejestrowanych osób w wieku 35-44 roku życia -799-20,8%/, spadek o 0,2 pkt proc. w stosunku do 2018 r/

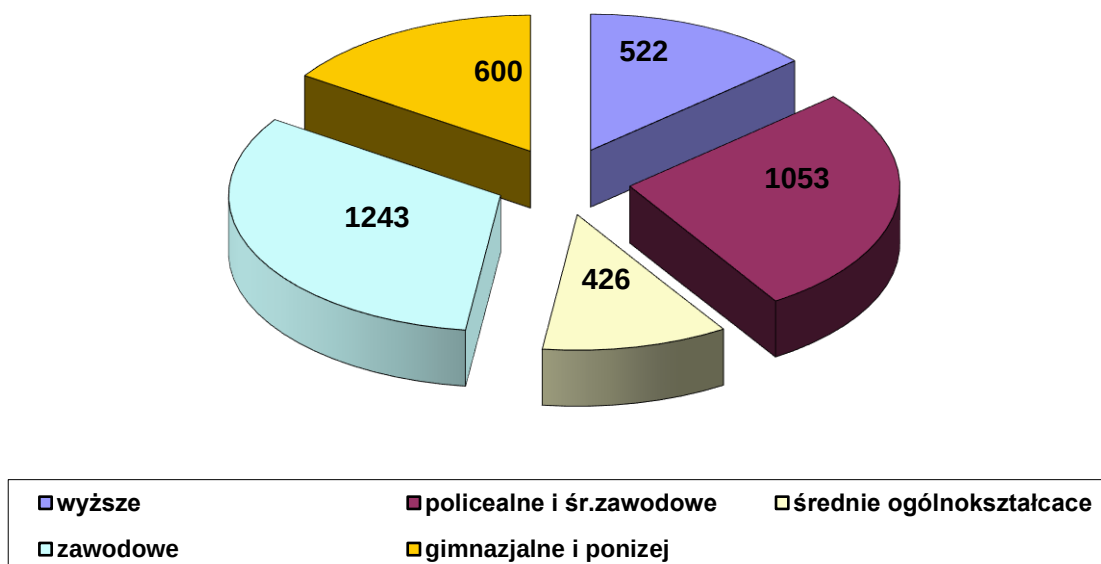
Należy podkreślić, że co roku wzrasta liczba osób zarejestrowanych powyżej 60 roku życia , co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy oraz procesem starzenia się społeczeństwa. Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia wyniosła 182 osoby i stanowiła 4,7% (w ciągu czterech lat wzrosła prawie dwukrotnie) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2019 r.,31.12.2018 r., 31.12.2017r.,31.12.2016r.



1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

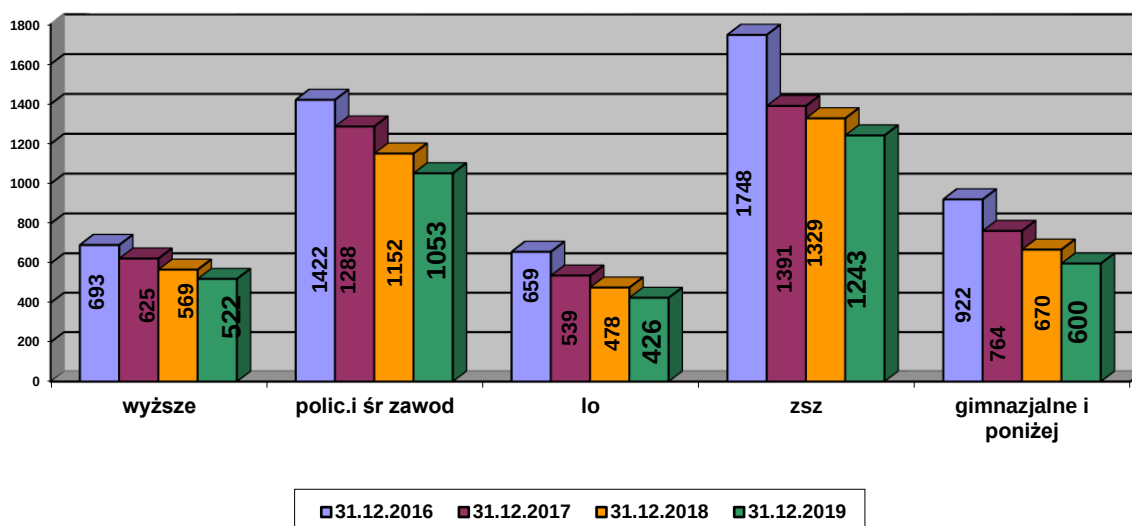
Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2019 r.



Dane statystyczne wskazują, że bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Limanowa charakteryzuje niski poziom wykształcenia. Przeważają osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – 1243 (w tym 554 kobiety). Wielu bezrobotnych posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej (600), w tym 282 to kobiety. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowią **47,9%** ogółu bezrobotnych. Wyższe wykształcenie posiada **13,6%** bezrobotnych (522 osoby, w tym 418 kobiet). Wyższym wykształceniem legitymuje się **18,2%** kobiet i **6,7%** mężczyzn. Na przestrzeni czterech analizowanych lat odsetek osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrastał z **12,7%** w 2016 r. do **13,6%** w 2019 r. (w przypadku kobiet udział ten wzrósł o **1,3%**, mężczyzn spadł o **2,9%**).

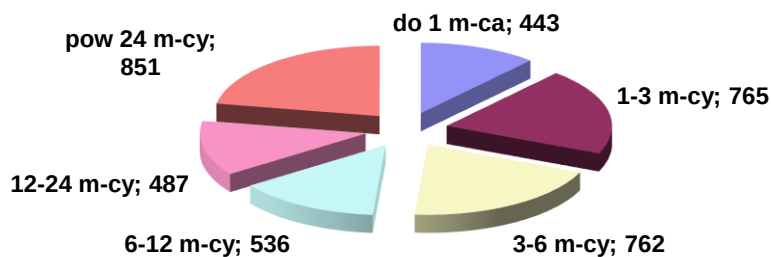
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP Limanowa są zdecydowanie lepiej wykształcone od mężczyzn. Procentowy udział kobiet w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia jest również wyższy w zakresie wykształcenia policealnego i średniego zawodowego o 11,7 %.

Wykres 9 *Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31.12.2019 r., 31.12.2018 r., 31.12.2017 r. i 31.12.2016 r.*



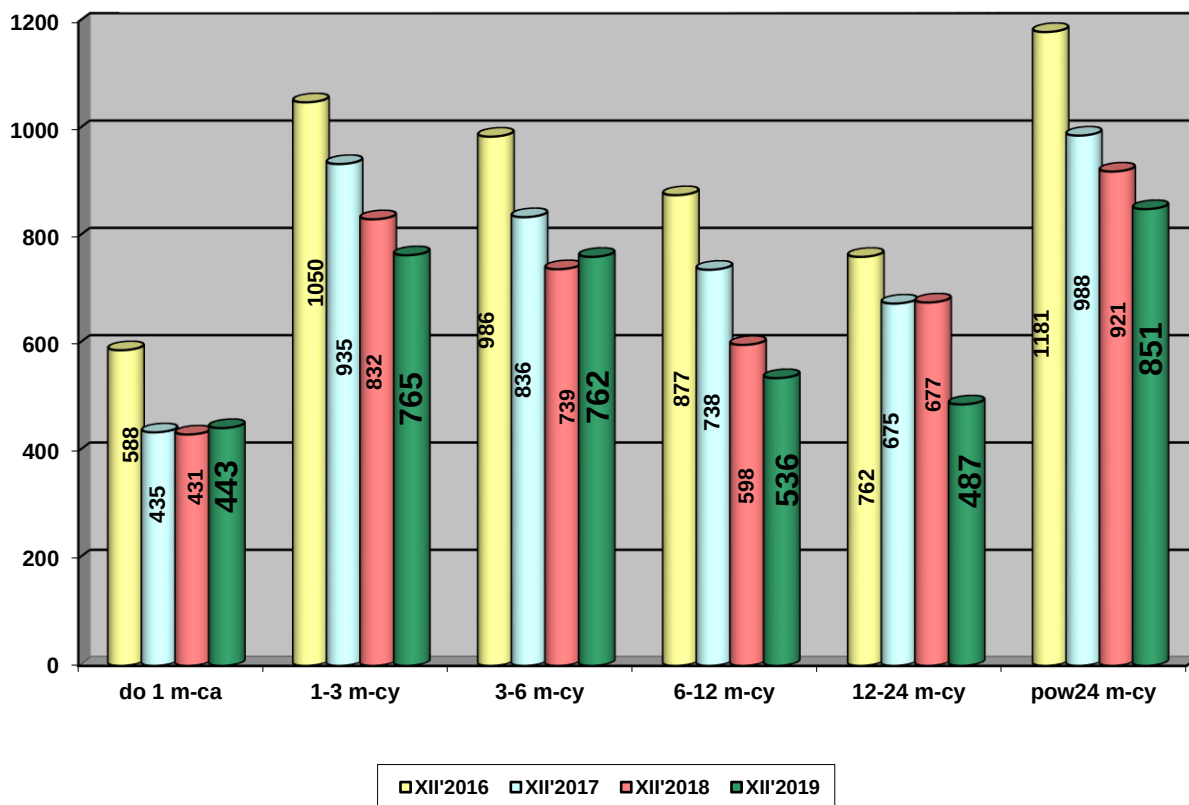
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 10. *Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2019 r.*



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 22,1% ogółu zarejestrowanych (851 osób). W analizowanym okresie czterech lat zaobserwowano wzrost udziału tych osób o 0,4%. Co wskazuje na nieznaczny wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wg stażu pracy w latach 2016-2019 /stan na 31.XII./



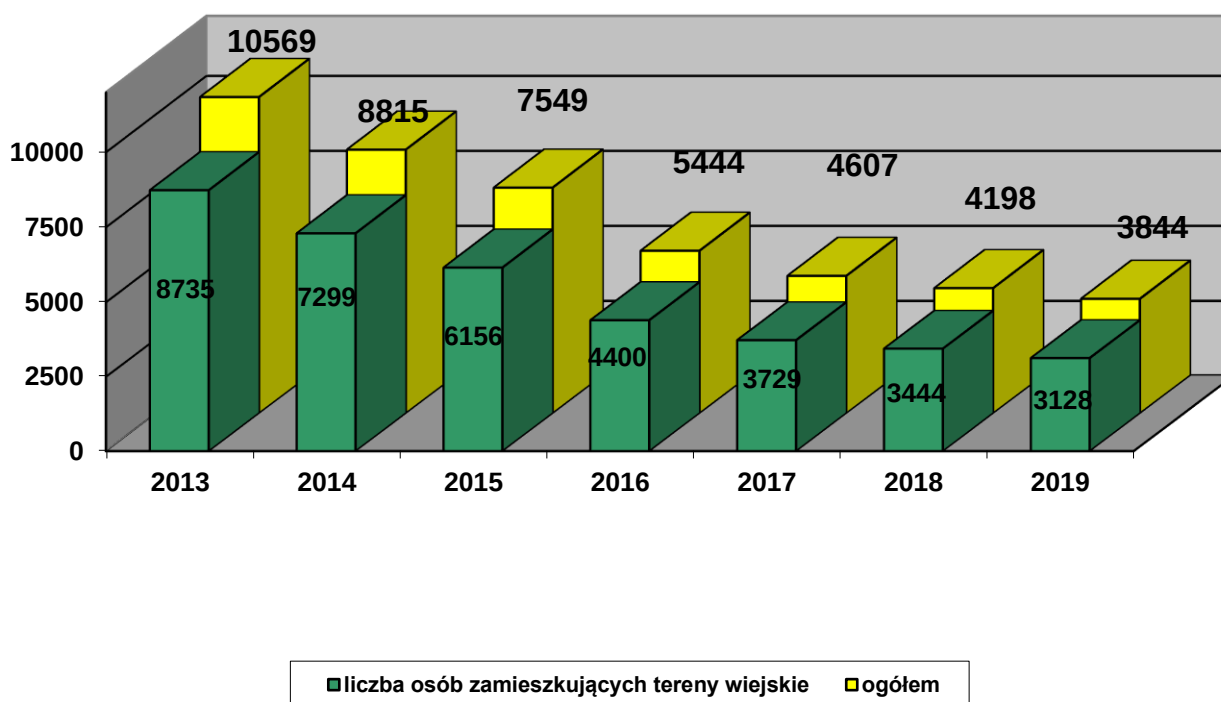
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 48,2% legitymuje się krótkim- do 5 lat stażem pracy, a 11,4% nie posiada żadnego stażu pracy. Na koniec grudnia 2019 r.

zarejestrowanych było 438 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, z czego 47,7% to osoby długotrwale bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, że poziom wykształcenia kobiet nie idzie w parze z doświadczeniem zawodowym. Stażu pracy w ogóle lub minimalny, tj. poniżej 1 roku, ma 719 kobiet, czyli 31,4% wszystkich zarejestrowanych kobiet. Problemy z brakiem odpowiedniego stażu pracy stawiają kobiety w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni.

1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania

Wykres 12. Liczba osób zamieszkałych na wsi w latach 2013-2019



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 80% ogółu wszystkich bezrobotnych. W 2019 roku odsetek wyniósł **81%** (w 2018 r.-82%, 2017r. – 80,9%, 2016 r.-80,8%). Należy jednak zaznaczyć, iż nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo do zarejestrowania się w urzędzie pracy, jako osoby bezrobotne. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie, natomiast w przypadku rzeczywistego szukania pracy poza gospodarstwem, mogą uzyskać status poszukującego pracy.

1.7 Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa na 31 grudnia 2019r. było **398 rodzin**, w których wystąpiło bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych z jednej rodziny. Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczyło **849 osób** tj. **22,1% ogółu** zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższa tabela problem ten dotyczy dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. 11,3% rodzin objętych tym zjawiskiem to rodziny z trzema lub większą liczbą osób z rodziny zarejestrowanych jako bezrobotne.

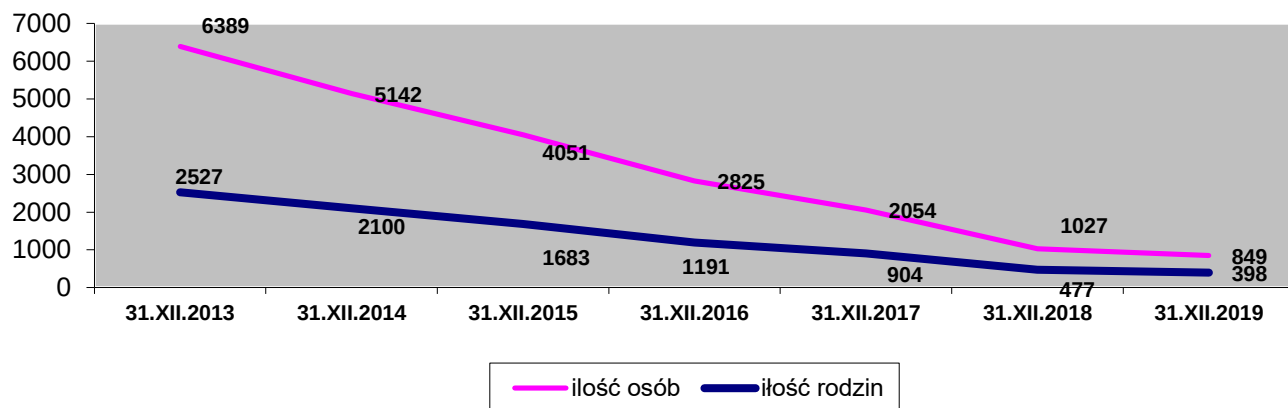
W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta zmniejszyła się o 79 rodzin(178 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Informacje o bezrobociu rodzinnym (co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP)			
<i>ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP</i>	<i>liczba osób</i>	<i>liczba rodzin</i>	<i>udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych</i>
		31.12.2019 r.	
2 osoby	706	353	18,4
3 osoby	123	41	3,2
4 osoby	12	3	0,3
5 osób	0	0	0,0
6 osób	0	0	0,0
7 i więcej osób	8	1	0,2
ogółem	849	398	22,1
<i>liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2019</i>	3844		

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/ Gminy	Liczba osób bezrobotnych dotkniętych bezrobociem rodzinnym				% ogółu zarejestrowanych				Liczba rodzin				Liczba rodzin z liczbą osób bezrobotnych				
													2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	powyżej 5 osób
	2019	2018	2017	2016	2019	2018	2017	2016	2019	2018	2017	2016					
Limanowa Miasto	83	117	104	103	20,1	24,7	18,8	14,4	38	56	49	45	32	5	1		
Mszana Dolna Miasto	75	63	78	16	24,8	22,5	24,0	5,0	36	28	34	8	33	3			
Dobra	67	76	159	214	22,3	23,3	50,2	59,8	33	33	74	90	32	1			
Jodłownik	42	62	147	211	20,2	25,2	54,4	65,6	19	30	69	93	16	2	1		
Kamienica	66	78	182	262	25,0	26,4	49,5	61,4	32	36	83	110	30	2			
Laskowa	27	36	100	116	15,0	19,3	49,0	52,5	13	16	48	52	12	1			
Limanowa Gmina	131	178	425	657	19,8	22,6	48,2	60,4	59	84	169	259	51	7			1
Łukowica	60	112	204	317	17,4	30,9	51,6	71,2	28	52	90	128	24	4			
Mszana Dolna Gmina	151	142	263	413	26,0	24,1	43,2	55,6	71	67	114	182	62	9			
Niedźwiedź	52	64	137	174	25,4	27,4	57,1	61,5	25	31	61	78	23	2			
Słupnice	59	49	130	145	31,2	23,8	58,3	58,2	27	22	58	62	23	3	1		
Tymbark	36	50	125	197	18,4	23,9	56,6	74,6	17	22	55	84	15	2			
Razem	849	1027	2054	2825	22,1	24,5	44,6	51,9	398	477	904	1191	353	41	3		1

Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2013-2019 r.

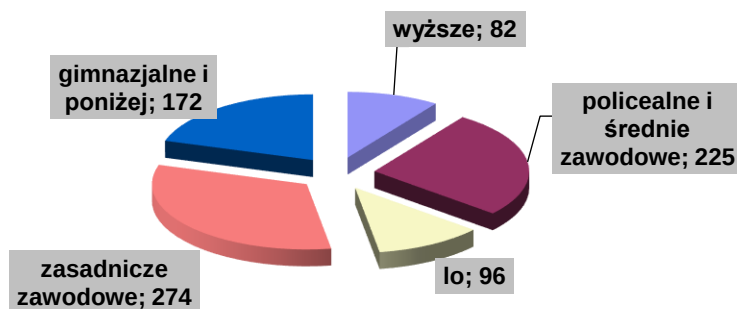


W okresie analizowanych pięciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 1/5 osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 54% jest w wieku poniżej 34 roku życia.

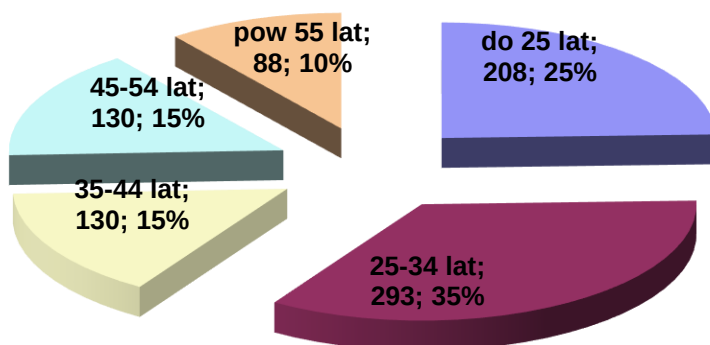
Tabela 6. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

<i>Wykształcenie</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>	<i>% udział</i>
<i>Wyższe (w tym licencjat)</i>	82	9,7
<i>Policealne i średnie zawodowe</i>	225	26,5
<i>Średnie ogólnokształcące</i>	96	11,3
<i>Zasadnicze zawodowe</i>	274	32,2
<i>Gimnazjalne i poniżej</i>	172	20,3
<i>Ogółem</i>	849	x

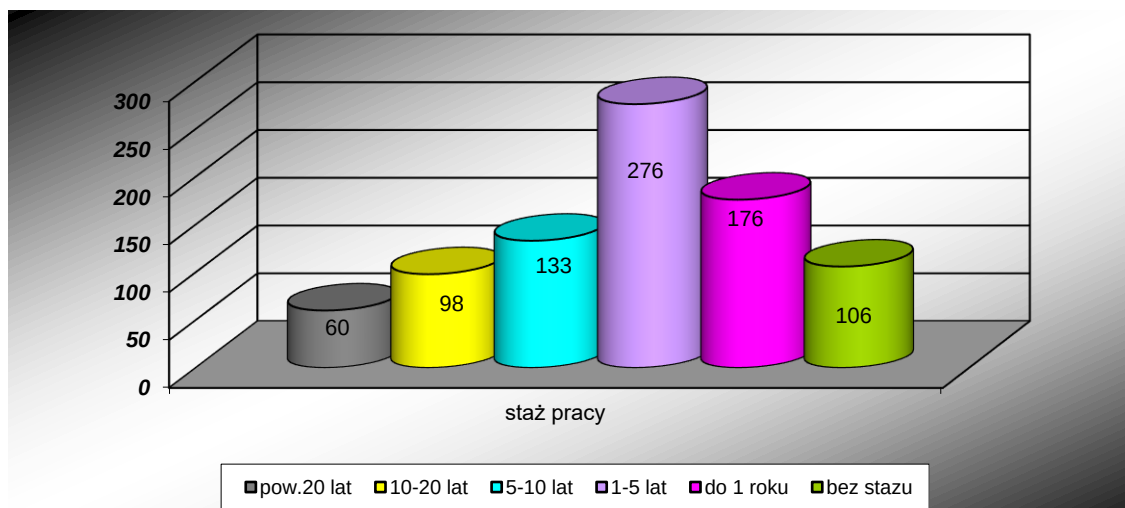
Wykres 14. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



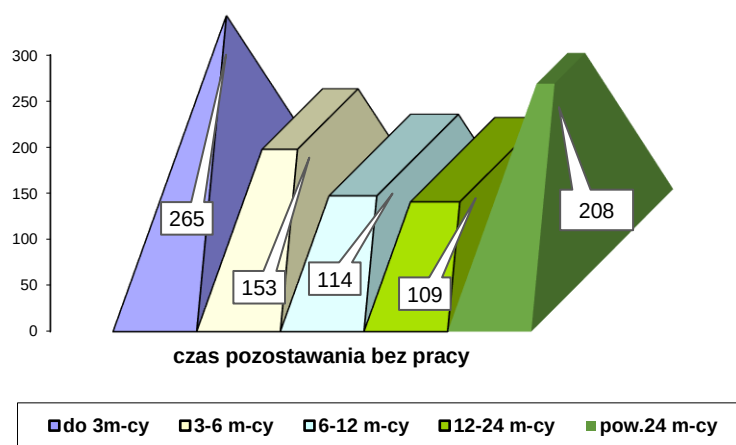
Wykres 15. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg czasu pozostawiania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

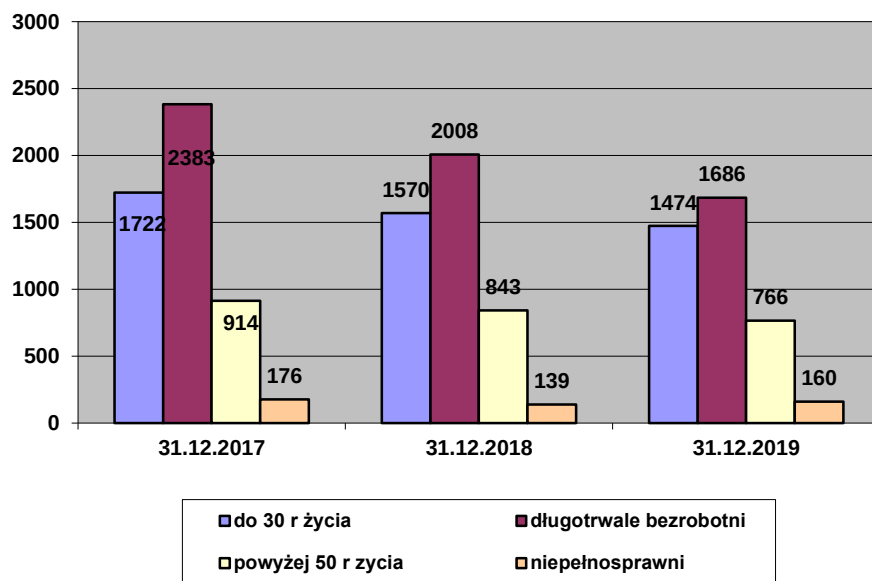


1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wskazuje, iż struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest bardzo niekorzystna. Osoby znajdujące się **w szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) stanowiły wg stanu na dzień 31.12.2019r. **86,8%** ogółu osób bezrobotnych (**3338 osób**). **43,9 %** ogółu bezrobotnych to osoby **długotrwale bezrobotne** (1686 osób), **38,3 %** - osoby młode do 30 roku życia (1474 osób), około **19,9%** to osoby powyżej 50 roku życia (766 osób), **27,3%** -osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (1049 osób) , **4,2 %** - osoby niepełnosprawne (160 osób).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, nieznanostwo rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje, niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej, ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2019r., 31.12.2018 r. , 31.12.2017r.



Wykres 19. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie, stan na 31.12.2019 r.

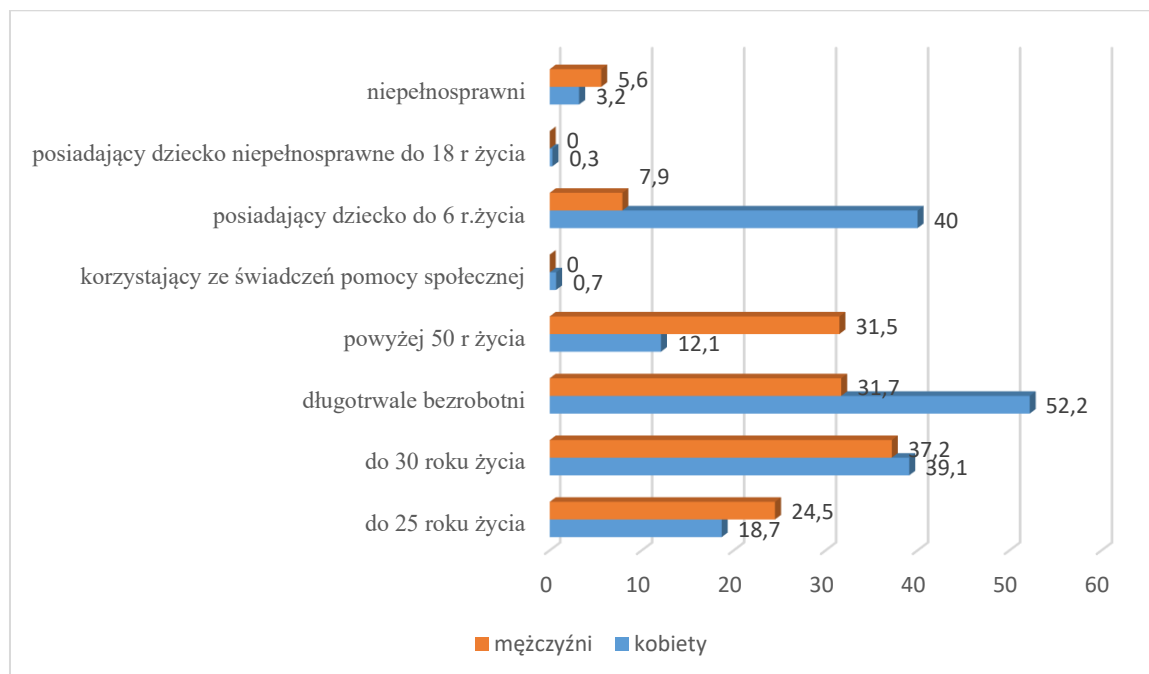


Tabela 7. Struktura bezrobocia w gminach powiatu limanowskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.

Miasta/Gminy	ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
		do 30 roku życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	niepełnosprawni
Miasto Limanowa	413	125	91	161	94	3	33
Miasto Mszana Dolna	303	102	66	151	79	0	4
Dobra	300	131	49	148	91	6	10
Jodłownik	208	101	32	99	56	0	6
Kamienica	264	68	66	114	57	1	7
Laskowa	180	78	43	65	49	0	9
Limanowa Gmina	661	246	140	253	187	1	56
Łukowica	344	125	71	169	101	3	7
Mszana Dolna Gmina	581	251	102	273	174	1	4
Niedźwiedź	205	96	38	97	65	0	6
Słupnice	189	91	26	67	51	1	7
Tymbark	196	60	42	89	52	0	11
Razem	3844	1474	766	1686	1056	16	160

Jednym z wyzwań polityki rynku pracy jest precyzyjne adresowanie wsparcia. Aby było ono możliwe, niezbędne jest określenie grup docelowych i dokonanie diagnozy ich potrzeb. Poszczególne grupy wymagają bowiem zróżnicowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji na rynku pracy była trwała. Ważnymi dla publicznych służb zatrudnienia grupami są m.in. rodzice posiadający dzieci do lat 6, osoby w wieku 50+, młodzież oraz osoby niepełnosprawne. Ukierunkowanie wsparcia przede wszystkim na te grupy wynika z kluczowych dla rozwoju Europy i Polski dokumentów, tj. unijnej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Europa 2020 oraz Strategii Rozwoju Kraju 2020

Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia stanowią drugą pod względem liczebności grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym problemem tej grupy osób jest brak doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Zdobyta w trakcie nauki wiedza nie poparta doświadczeniem jest istotną przeszkodą w podjęciu pracy. W 2019 roku zaobserwowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy o 96 osób - w stosunku do stanu z końca 2018 r. (choć ich procentowy udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych wzrósł w przeciągu roku o 0,9%). Osoby młode stanowią 38,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób młodych przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 490 osób (33,2%), zasadniczym zawodowym 416 osób (28,2%), najmniej bo 113 osób (7,7%) było z gimnazjalnym i poniżej.

Atutami osób młodych są z kolei duża elastyczność zawodowa i geograficzna, otwartość na zmiany, a także znajomość języków obcych oraz technik teleinformatycznych. Czynniki te implikują jednocześnie większą skłonność młodzieży do emigracji za granicę w poszukiwaniu

zatrudnienia. Co piąty bezrobotny absolwent szkoły zawodowej deklaruje, że poszukuje pracy za granicą.

Najczęstszą formą zatrudnienia osób młodych jest zatrudnienie w oparciu o umowę czasową oraz kontrakty cywilnoprawne. Wysoki udział tego rodzaju umów wynika zarówno z niechęci pracodawców do szybkiego wiązania się z początkującym na rynku pracy pracownikiem, jak również z aktywności tej części młodzieży, która jednocześnie uczy się. Mimo to udział umów czasowych i cywilnoprawnych w ostatnich latach wzrasta. Ponadto co dziesiąty absolwent szkoły zawodowej wykonuje pracę bez formalnej umowy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Istotnym problemem osób w wieku powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niski poziom aktywności zawodowej. Grupa osób powyżej 50 roku życia w końcu 2019 roku stanowiła 19,9% (766 osób) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to spadek o 0,2% w stosunku do stanu z grudnia 2018 roku. 47,7% (365 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 30,5% (234 osoby) gimnazjalne i poniżej, 16,4% (126 osoby) wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a jedynie 2% (18 osób) wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że 78,2 % tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze wskaźnik ten jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 47,9 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego. 51 % spośród tych osób legitymowało się stażem pracy powyżej 20 lat, tylko 3,8% nie posiadało stażu pracy. Spośród tej grupy 31,2% pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Przyczyną, która powoduje przedwczesne wypadanie z rynku pracy osób w wieku powyżej 50 roku życia, są również problemy zdrowotne. Kłopoty ze zdrowiem utrudniają też powrót na rynek pracy. Stan zdrowia jest częstym problemem w procesie aktywizacji tej grupy. Po badaniach lekarskich z zakresu medycyny pracy okazuje się czasem, że starsi bezrobotni nie kwalifikują się do uczestnictwa w danej formie wsparcia, np. w stażu na danym stanowisku lub w danym rodzaju szkolenia.

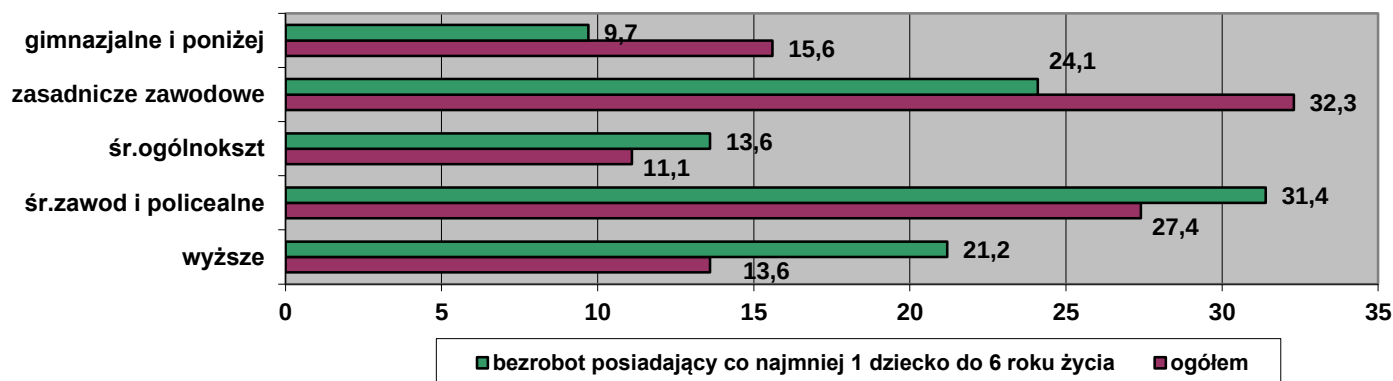
Problemem jest też niestety często postawa i motywacja osób bezrobotnych w wieku 50+, które rejestrują się w urzędach pracy nie z intencją szukania zatrudnienia i powrotu na rynek pracy, ale z innych powodów. Są to np. dążenie do nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, pozyskania zaświadczenia o zarejestrowaniu koniecznego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub w celu uzyskania dofinansowania opłat za mieszkanie (dodatki mieszkaniowe); uzyskania dla dzieci stypendium w szkole, na uczelni oraz zwolnienia z opłat czesnego.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec grudnia 2019 roku było 1049 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety- 88,3%.

Są to osoby po dłuższej edukacji niż przeciętnie w całej zbiorowości bezrobotnych. Najwyższy odsetek w tej grupie miały osoby z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym (31,3% i zasadniczym zawodowym (24,1%).

Wykres 20. Porównanie struktury według wykształcenia osób posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat z ogólną populacją bezrobotnych (w %)



Dużym problemem w tej grupie jest zerowe lub niewielkie doświadczenie zawodowe: ponad 25,8% osób nie posiadała żadnych doświadczeń albo niewielki staż pracy. U ponad 62% osób z tej grupy nie przekraczał on 5 lat, co ma związek z przewagą osób młodych w tej grupie bezrobotnych.

Duży udział kobiet w tej grupie wskazuje, że opieka nad dzieckiem w istotny sposób utrudnia im podjęcie pracy lub powrót do niej po urodzeniu dziecka. Rozwój bazy instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi jest więc niezbędny do poprawy sytuacji rodziców na rynku pracy. Doświadczenia krajów wysokorozwiniętych, wyniki badań naukowych, a także analiza barier ograniczających aktywność zawodową i zatrudnienie kobiet (młodych matek) wskazują, iż kluczową dziedziną, w której potrzebne jest wprowadzenie zmian (prócz zmian prawnych i uregulowań wprowadzających rozwiązania dotyczące elastyczności form i czasu pracy), jest zwiększanie dostępu do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.

Długotrwale bezrobotni

Najliczniejszą grupę wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne, stanowią one 43,9% ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych systematycznie spada (w ciągu dwóch lat o 7,8%). Ilościowo w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w przedziałach wiekowych 25-34 lata (547 osób) oraz 35-44 lat (393 osoby). Procentowo w stosunku do ilości zarejestrowanych w danej grupie wiekowej ilość osób długotrwale bezrobotnych przekracza 50% wśród bezrobotnych w wieku :powyżej 60 roku życia -62,6%, 55-59 – 55,2%,45-54 – 53,6%. Spośród ogółu długotrwale bezrobotnych 2,5% (42 osoby) pozostaje bez pracy do 1 miesiąca, 4,3% (73 osoby) od 1 do 3 miesięcy, 7,1 % (120 osób) od 3 do 6 miesięcy, natomiast 6,9% (117 osób) pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy.

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w mieście Mszana Dolna - 49,8% i gminach: Dobra –49,3%,Jodłownik-47,6%,Niedźwiedź-47,3%, Mszana Dolna Gmina – 47.Najmniej liczny udział tej grupy bezrobotnych był w gminach: Słupnice-35,4%,Laskowa 36,1%,Limanowa-38,3%. W stosunku rocznym wzrost zanotowano w gminie Dobra o 4,2%,Niedźwiedź o 4,1%,Jodłownik o 2,5%. W pozostałych zanotowano spadek, w tym największy w gminie Limanowa o 8,1%, Laskowa o 7,6%,Kamienica o 6,1%. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej

1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych

Na znaczne trudności w znalezieniu zatrudnienia napotykają osoby niepełnosprawne. Ich sytuacja jest znacząco trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. Zgodnie z danymi BAEL roku wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym osiągnęły wartości prawie dwukrotnie niższe niż w przypadku osób zdrowych i w pełni sprawnych. Trudną sytuację osób niepełnosprawnych potwierdza także poziom stopy bezrobocia. W II kwartale 2019 r. wśród osób niepełnosprawnych stopa bezrobocia wyniosła 7,3%, tymczasem dla osób zdrowych i pełnosprawnych była niemal o połowę niższa (5,3%).

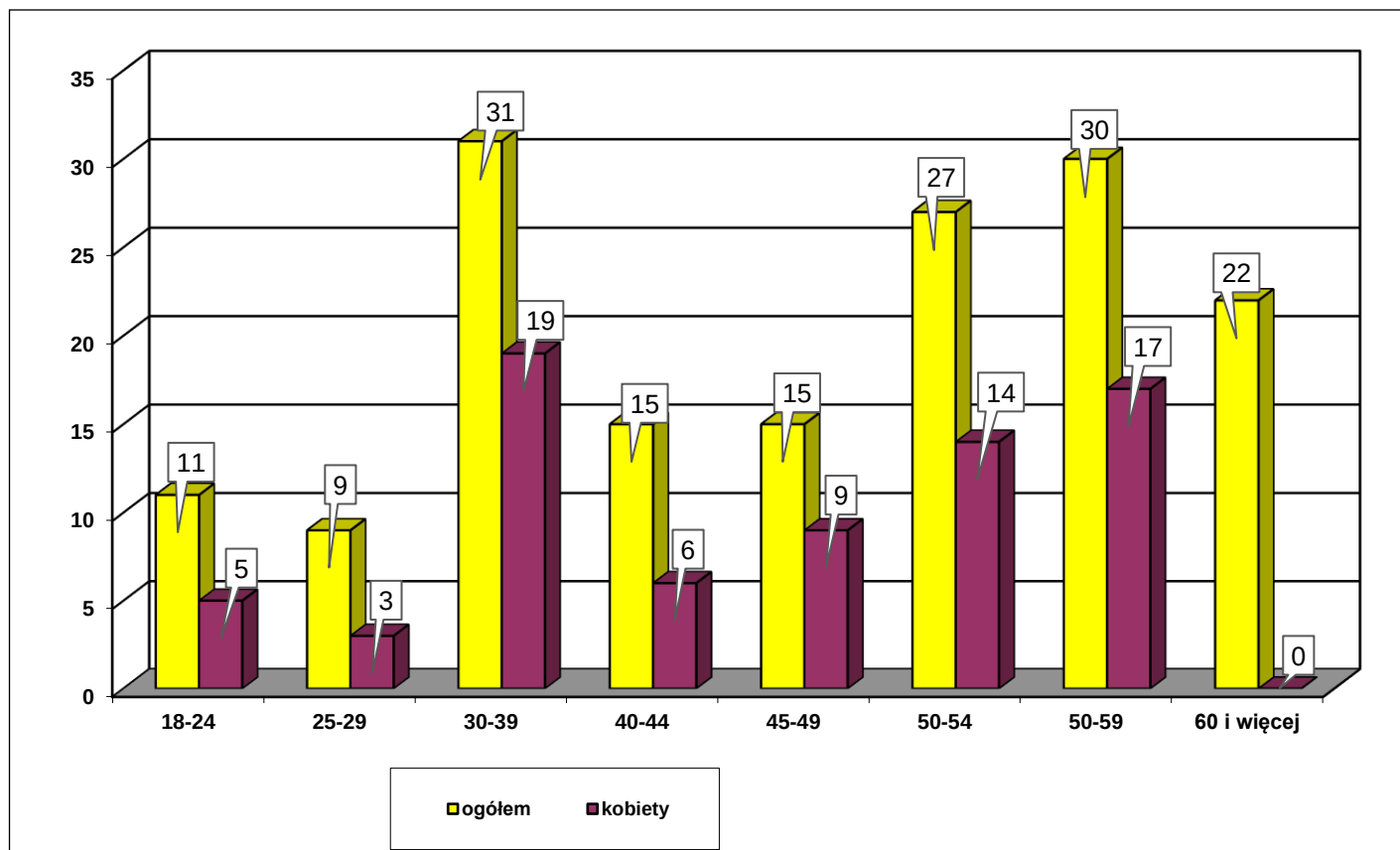
Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 160 osób niepełnosprawnych.

Czynnikami wpływającymi na niski poziom aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami są nie tylko problemy zdrowotne, ale także przekonanie o braku szans na rynku pracy, spowodowane niską samooceną, brakiem wiary we własne umiejętności czy lękiem przed zmianami. Postawę bierności utrwala także obawa przed utratą świadczeń pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii tych osób może nastąpić na skutek podjęcia przez nich zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne napotykają także na szereg barier o charakterze wewnętrznym (związanych ze stanem zdrowia i deficytem w obszarze kompetencji społecznych i zawodowych) i zewnętrznym (bariery stwarzane przez świat społeczny i materialny), które utrudniają im lub uniemożliwiają samodzielne, aktywne życie zgodne z własnymi ambicjami i predyspozycjami. Sytuacji osób niepełnosprawnych nie poprawia fakt, że nadal duża część pracodawców w Polsce postrzega osoby niepełnosprawne jako pracowników mniej wydajnych i mniej konkurencyjnych, których zatrudnianie przysparza więcej problemów niż zatrudnianie pracowników zdrowych i w pełni sprawnych. Związane z tym dodatkowe koszty po stronie pracodawcy wiążą się m.in. z dłuższym urlopem wypoczynkowym i krótszym czasem pracy (7 godzin dziennie) generują jedynie niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym lub znacznym.

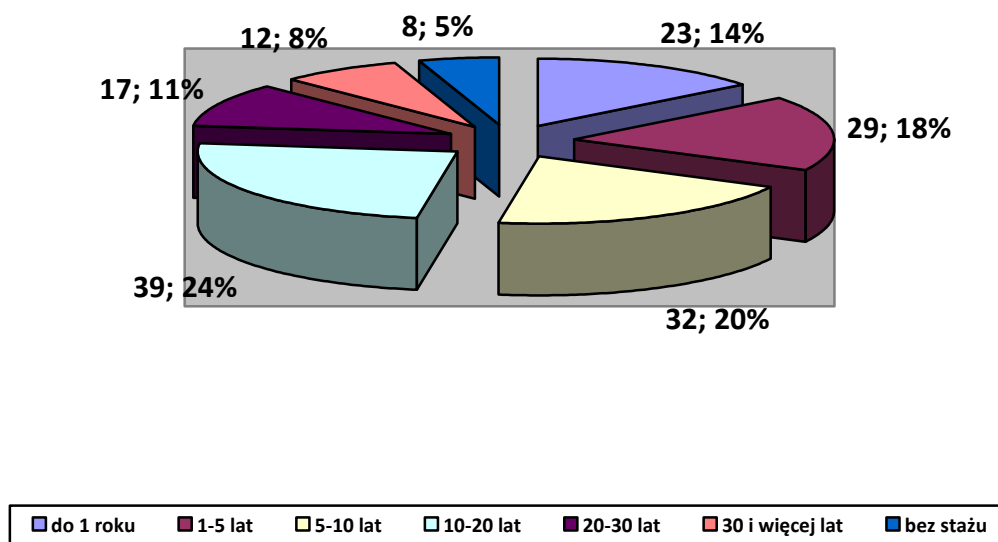
Niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem: wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupą były osoby w wieku 45 lat i więcej (63%), natomiast w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały osoby młode.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie kobiety stanowiły 45,6% ogółu zarejestrowanych (73 osoby). W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze wzrósł o 1,7%. 92 osoby z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 66 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Wykres 21. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami wg wieku, stan na 31.12.2019 r.

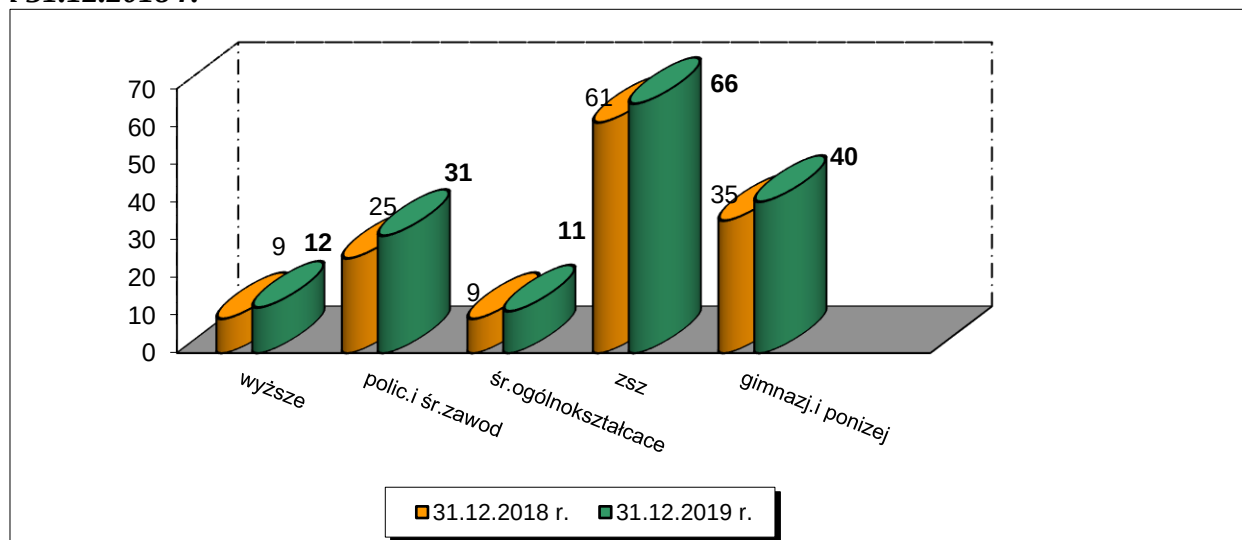


Wykres 22. Zarejestrowane osoby bezrobotne, posiadające stopień niepełnosprawności wg stażu pracy, stan na 31.12.2019 r.



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły 49,4% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. Najwięcej bo 41,3% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 23,1% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 19,4% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym powyżej 5 lat (62,5%)

Wykres 23. Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia, stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2018 r.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2018 poz. 511 z późn. zm./.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr IV/53/19 z dnia 22 marca 2019 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **31 706,43 zł.**

W ramach tych środków w 2019 r. zrealizowano następujące zadania :

1. Staż dla jednej osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 6 706,43 zł. W ramach tego programu sfinansowano stypendium stażowe i badania lekarskie.
2. Wyposażenie stanowiska pracy dla osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 25 000,00 zł. W ramach tego programu sfinansowano zakup sprzętu do wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej.

1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 31.12.2019 roku pracowało w sektorach

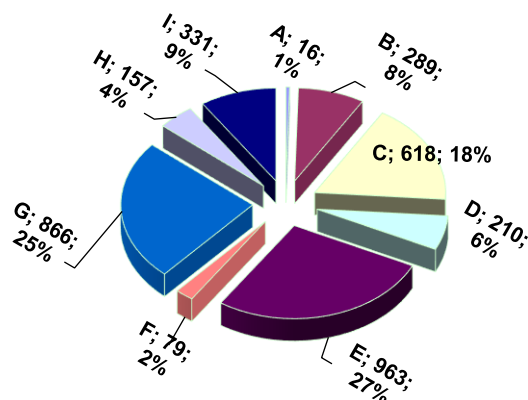
- ✓ handel 808 osób (21 %) ;
- ✓ budownictwo 592 osoby (15,4%);
- ✓ przetwórstwo przemysłowe 518 osób (13,5 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2019 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ handel (607 ofert – 18,7%) /w stosunku do 2018 r. wzrost o 2,6%/
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (511 ofert -17,9%) / w stosunku do 2018 r. spadek o 1,3%
- ✓ budownictwo 411 ofert – 14,4%) /w stosunku do 2018 r. spadek o 4,5%/
- ✓ edukacja (239 ofert -8,4%) / w stosunku do 2018 r. wzrost o 0,7%/
- ✓ pozostała działalność usługowa (185 ofert -administracja publiczna (216 ofert – 6,5%) / w stosunku do 2018 r. wzrost o 1,5%/

Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw.” wielkich grup zawodowych” najliczniej reprezentowani byli pracownicy usług i sprzedawcy (27%),robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(25%), technicy i średni personel techniczny (18%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 24. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych



A	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	16 osób
B	Specjaliści	289 osób
C	Technicy i inny średni personel	618 osób
D	Pracownicy biurowi	210 osób
E	Pracownicy usług i sprzedawcy	963 osoby
F	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	79 osób
G	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	866 osób
H	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	157 osób
I	Pracownicy przy pracach prostych	331 osób

Tabela 8. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	Stan na 31 grudnia 2019r.	
	Ogółem	w tym kobiety
sprzedawca	428	393
bez zawodu	315	179
kucharz	155	133
murarz	122	0
fryzjer	116	114
technik ekonomista	97	83
ślusarz	95	2
pomocniczy pracownik budowlany	73	0
robotnik gospodarczy	67	29
technik żywienia i gospodarstwa domowego	57	52
mechanik pojazdów samochodowych	56	0
kelner	51	48
krawiec	51	51
technik hotelarstwa	50	48
technik żywienia i usług gastronomicznych	50	43
technik budownictwa	50	12
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	28
stolarz	44	1
ekonomista	43	40
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	43	32
cukiernik	41	34

Charakterystyka bezrobocia zależy przede wszystkim od rodzaju zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne. Na podstawie tej struktury łatwo wykazać, które są zawodami nadwyżkowymi, a które deficytowymi. W pierwszej kolejności należy przeanalizować najczęściej posiadane zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2019 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą są osoby posiadające zawód sprzedawcy (11,1%). Jest to spowodowane specyfiką lokalnego rynku pracy, który oparty jest na działalności usługowo-handlowej. Warto przy tym zauważyć, że liczba ofert na stanowiska sprzedawców również należy do grupy najczęściej spotykanych w urzędzie.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bez zawodu, tzn. takie, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, zakończyły naukę na liceum ogólnokształcącym, nie uzyskując tym samym kwalifikacji zawodowych, bądź nie wykonywały żadnego zawodu. Grupa ta stanowi aż 8,2% osób zarejestrowanych i liczy 315 osób.

Na dalszych pozycjach pojawiają się zawody, do zdobycia których wystarczy wykształcenie zasadnicze zawodowe: kucharz, murarz, fryzjer.

Kolejną grupę stanowią zawody, których posiadanie wymaga wykształcenia średniego lub policealnego, są to: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego

Dużą samodzielną grupę stanowią również : ślusarze – 95 osób tj.2,5%,pomocniczy robotnicy budowlani -73 osoby tj.1,9%,robotnik gospodarczy -67 osób tj. 1,7%, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 46 osób tj.1,2%. Zawody te reprezentują osoby, które najczęściej nie posiadały wyuczonego zawodu, jednak wykonywały pracę na stanowiskach porządkowych, konserwatorskich lub jako pracownicy pomocniczy, najczęściej zatrudniani przez urzędy gminy w ramach prac społecznie użytecznych, czy robót publicznych.

Wśród najpopularniejszych zawodów znalazł się tylko jeden do reprezentowania którego wymagane jest ukończenie studiów wyższych (ekonomista 43 osób -1,1%). Z powyższego zestawienia jasno wynika, że zawody i kierunki kształcenia wybierane przez kobiety znacząco różnią się od zawodów czy kierunków kształcenia preferowanych przez mężczyzn. W przypadku niektórych zawodów widoczny jest wyraźny podział na płeć — największa dysproporcja występuje w profesjach budowlanych murarz, stolarz, krawiec, kucharz. Generalnie kobiety wybierają zawody mniej obciążające fizycznie: sprzedawca, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, fryzjer, pedagog, obsługa biurowa. Na ten wyraźny podział wpływa przede wszystkim paradygmat kulturowy ról społecznych oraz dostępność do kierunków kształcenia na terenie powiatu limanowskiego. Informacje o zawodach osób zarejestrowanych przekazywane są do innych jednostek działających w obszarze rynku pracy oraz stanowią istotny element przy współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego w Limanowej.

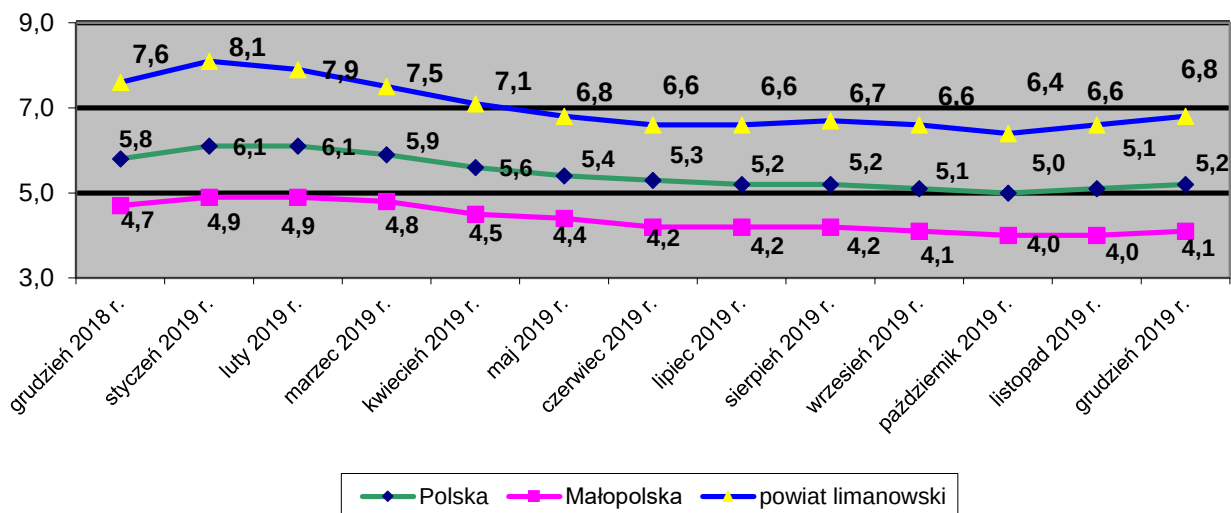
1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w roku 2019 r.

Bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny wynika to ze struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (2,8%), śląskim (3,6%), małopolskim (4,1 %), mazowieckim i pomorskim (4,4%) , natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (9%), podkarpackim i świętokrzyskim (7,9%), kujawsko-pomorskim (7,8%). W 2019 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego

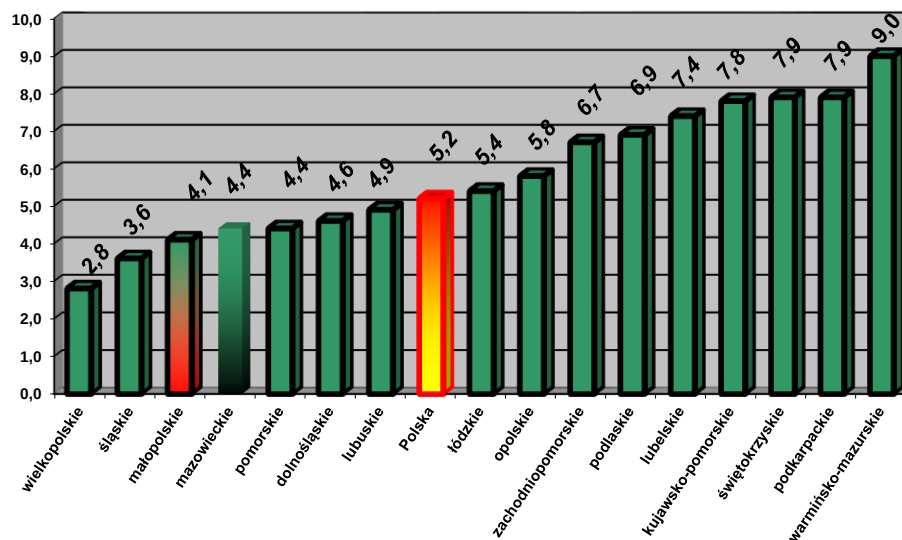
Wykres 25. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, grudzień 2018r.- grudzień 2019 r.



W grudniu 2019 r. w porównaniu do listopada 2019 r. w kraju odnotowano wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku zaobserwowano spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia. Mniejsza niż przed miesiącem (o 4,5 tys.) była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych, natomiast w stosunku do grudnia ubiegłego roku spadek wyniósł 15,7 tys.

Mniej osób (o 12,1 tys.) niż w listopadzie 2019 roku wyrejestrowano z urzędów pracy, również w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji (o 14,1 tys.). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 47,8 tys. osób (przed miesiącem 67,7 tys.; przed rokiem 62,7 tys.).

Wykres 26. Stopa bezrobocia wg województw (stan na 31.12.2019 r.)



Województwo małopolskie uplasowało się na trzeciej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia. Znajduje się za województwem wielkopolskim (2,8%) i śląskim (3,6%).

W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,1% - o 1,1 punktu procentowego mniej niż wartość ogólnopolska (5,2%).

Na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 6,8% natomiast na koniec grudnia 2018 roku 7,6%. W okresie tym nastąpił spadek stopy bezrobocia

0,8% w województwie małopolskim (4,1%) o 0,6 punktu procentowego natomiast w kraju o 0,6%(5,2%).

W poszczególnych powiatach województwa sytuacja jest nadal mocno zróżnicowana. W Krakowie udział osób bezrobotnych aktywnych zawodowo utrzymuje się na poziomie 2%. Stopa bezrobocia równa niższa niż średnia dla województwa wystąpiła także w mieście Nowy Sącz(2,7%) oraz powiatach: myślenickim (2,4%),bocheńskim(2,6%), krakowskim (3,7%),miechowskim(3,8%), wielickim (4,1%).

W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską znalazły się: miasto Tarnów (4,2%) oraz powiaty: proszowski(4,4%),gorlicki(4,6%),suski i brzeski(4,7%), wadowicki (4,9%), oświęcimski (5,1%).

Ze skalą bezrobocia wyższą niż ogólnopolska mamy do czynienia w powiatach: nowotarskim(5,4%),tarnowski(5,7%),chrzanowskim (6,4%), limanowskim (6,8%), olkuskim (6,9%),nowosądeckim(7,8%), tatrzańskim (8%) i dąbrowskim (10%).

Tabela 9. Stopy bezrobocia w powiecie limanowskim, województwie małopolskim i Polsce w latach 2016 – 2019

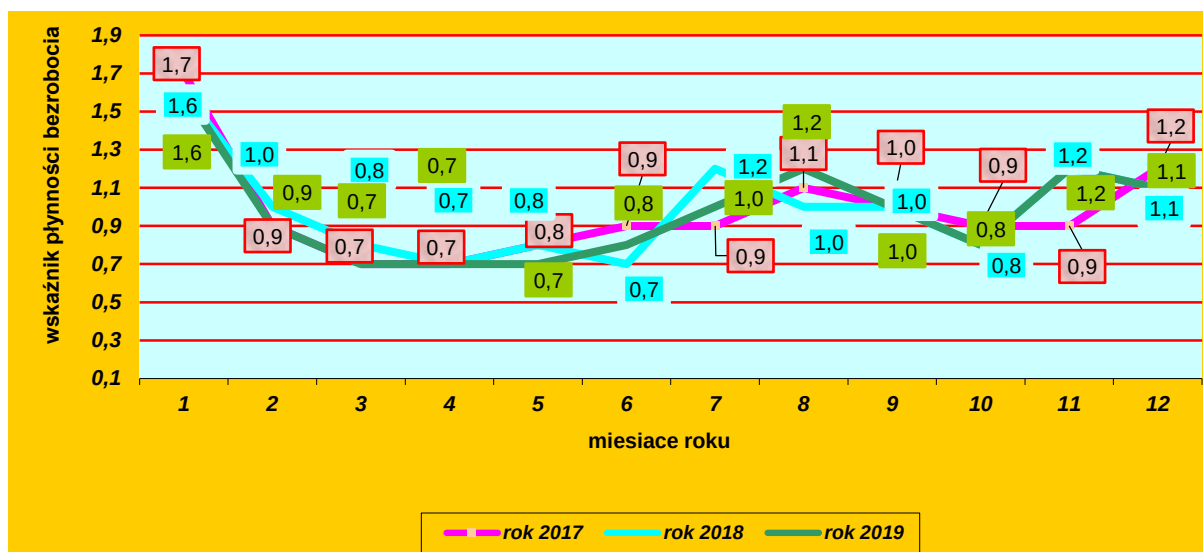
Wyszczególnienie	Polska				Województwo małopolskie				Powiat limanowski			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
styczeń	10,2	8,5	6,8	6,1	8,6	6,9	5,5	4,9	14,2	10,6	9,0	8,1
luty	10,2	8,4	6,8	6,1	8,7	6,9	5,5	4,9	14,3	10,5	9,0	7,9
marzec	9,9	8,0	6,6	5,9	8,6	6,6	5,3	4,8	13,7	9,9	8,6	7,5
kwiecień	9,4	7,6	6,3	5,6	8,0	6,0	5,1	4,5	12,8	9,5	8,1	7,1
maj	9,1	7,3	6,1	5,4	7,6	5,6	4,9	4,4	12,2	9,2	7,8	6,8
czerwiec	8,7	7,0	5,8	5,3	7,2	5,7	4,7	4,2	11,2	8,9	7,5	6,6
lipiec	8,5	7,0	5,8	5,2	7,0	5,7	4,7	4,2	10,7	8,9	7,7	6,6
sierpień	8,4	7,0	5,8	5,2	6,8	5,7	4,7	4,2	10,1	8,9	7,6	6,7
wrzesień	8,3	6,8	5,7	5,1	6,7	5,5	4,7	4,1	10,2	8,8	7,7	6,6
październik	8,2	6,6	5,7	5,0	6,6	5,3	4,6	4,0	10,0	8,4	7,4	6,4
listopad	8,2	6,5	5,7	5,1	6,6	5,3	4,7	4,0	9,9	8,3	7,6	6,6
grudzień	8,3	6,6	5,8	5,2	6,7	5,4	4,7	4,1	10,1	8,4	7,6	6,8

Wskaźnik płynności bezrobocia

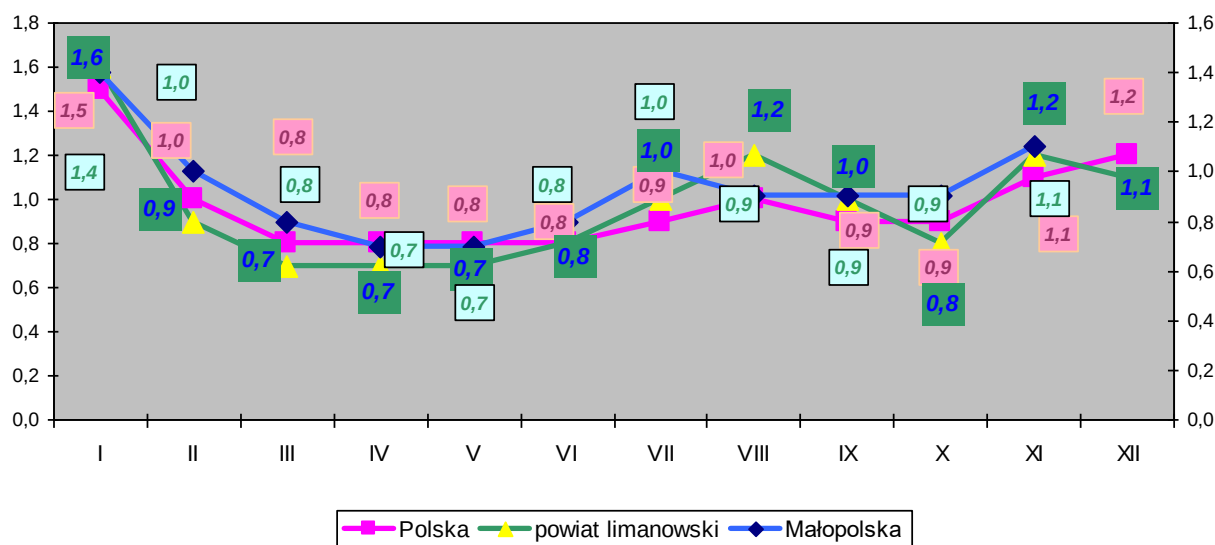
Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych, poziom 1,0 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy W latach 2017-2019 wskaźnik ten podlegał corocznym tendencjom: w początkowych miesiącach roku następował jego systematyczny spadek , w okresie letnim osiągał wartości najniższe , po czym w końcowych miesiącach roku wzrastał.

Wykres 27. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w latach 2017-2019.



Wykres 28. Wskaźnik płynności bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019r. /Polska, woj. małopolskie ,powiat limanowski/

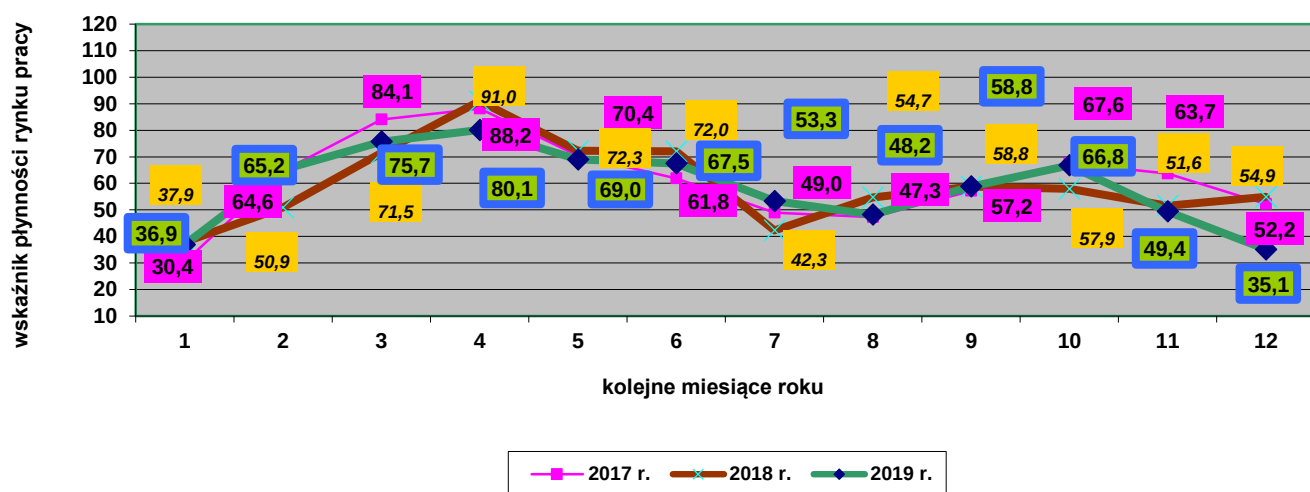


Wskaźnik płynności rynku pracy

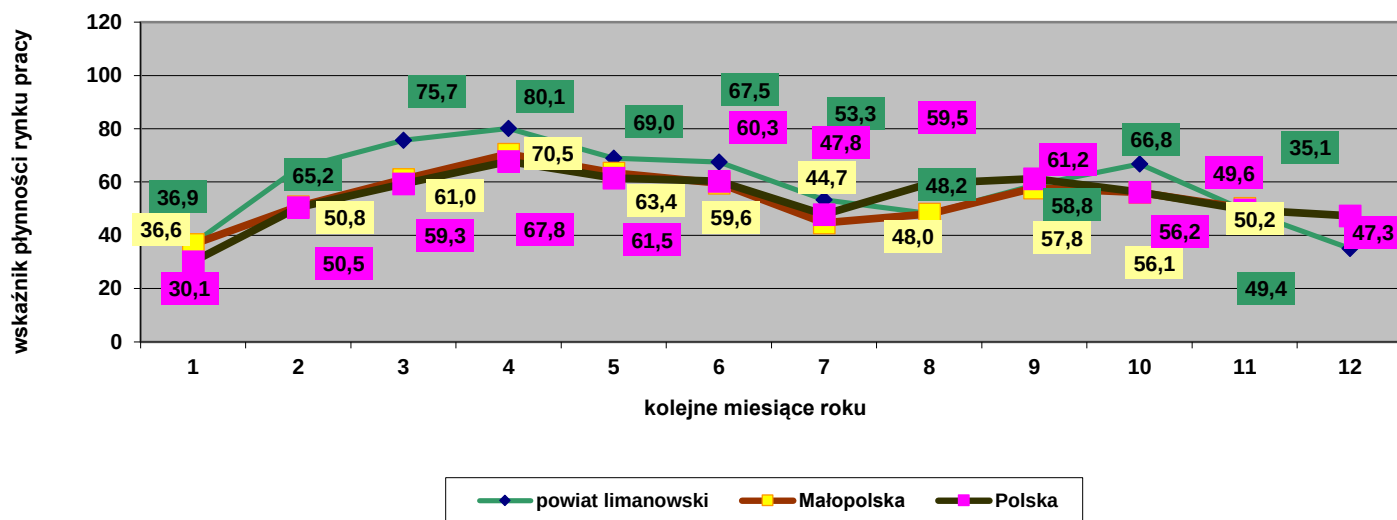
Celem przedstawienia skali podjąć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W 2019 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 58,8 %, w 2018- 59,1%, natomiast w 2017 r. 65,7%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gmin: Tymbark (53,6%) i Słupnice (54,9%), a najwyższą wśród osób z gmin: Laskowa (62,7%) i Łukowica (60,8%).

Wykres 29. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w latach 2017-2019.



Wykres 30. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w 2019 r. /Polska, Małopolska i powiat limanowski/

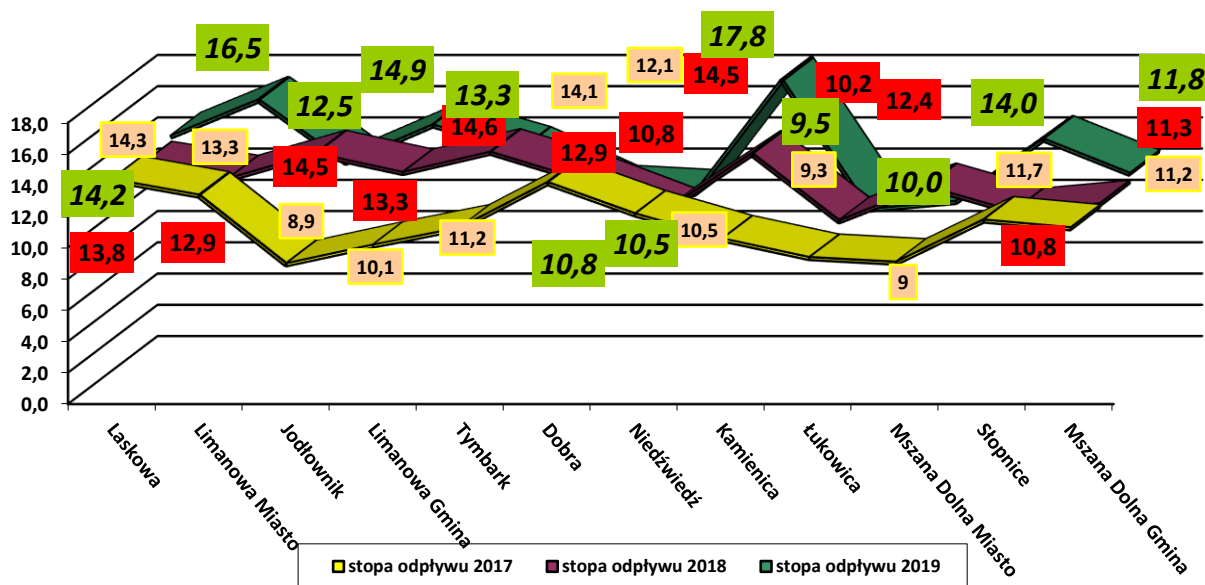


Stopę odpływu (bezrobotnych z urzędu pracy)

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Najniższą stopę odpływu wykazano w gminie Łukowica(9,5%) i mieście Mszana Dolna(10%), najwyższą w gminie Kamienica (17,8%) i mieście Limanowa(16,5%).

Wykres 31. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w 2019 r., 2018r. i 2017 r.



1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie limanowskim w końcu 2019 roku wyniosła 6,8 % - o 1,6 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(10%), tatrzańskim (8%), nowosądeckim(7,8%), olkuskim (6,9%) i na 167 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż ogólnokrajowy, jednak rok 2019 przyniósł znaczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego. W dużej mierze przyczynił się do tego znaczący wzrost wpływających do urzędu ofert pracy oraz działań aktywizujących podejmowanych przez urząd pracy na które pozyskano w 2019 r. ponad 16 mln zł. Struktura zarejestrowanych osób wskazuje, że coraz większy odsetek stanowią klienci powyżej 50 roku życia, którzy mają większe problemy z powrotem na rynek pracy i zagrożeni są długotrwałym bezrobociem. Pomimo wielości form aktywizacyjnych, skierowanych do młodzieży nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru osób bezrobotnych (ponad 56% ogółu). Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w ilości zarejestrowanych osób. Zaobserwować można pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy. Wciąż wyzwaniem jest tzw. „szara strefa” zatrudnienia, która stanowi duże zagrożenie zarówno dla osób

bezrobotnych (rejestracja w urzędzie i zapewnione ubezpieczenie) oraz dla pracodawców mierzenia się z nierówną konkurencją. W minionym roku podejmowano liczne działania w celu aktywizacji osób pozostających bez pracy. Podejmowano wysiłki by realizować program adresowany do osób z największą ilością barier na rynku pracy.

2.Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

Tabela 10. Struktura wydatków PUP Limanowa w 2019r.

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy (Algorytm) + Rezerwy Ministra	POWER	RPO	Konserwator	Suma wydatków	% wydatków ogółem
I	Wydatki obligatoryjne	7 693 959,08	0,00	0,00	0,00	7 693 959,08	32,84%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	7 447 231,68	0,00	0,00	0,00	7 447 231,68	
1.1	w tym składka ZUS	1 603 977,39	0,00	0,00	0,00	1 603 977,39	
2.	Dodatki aktywizacyjne	226 327,40	0,00	0,00	0,00	226 327,40	
3.	Inne wydatki obligatoryjne	20 400,00	0,00	0,00	0,00	20 400,00	
II	Aktywne formy	5 493 012,48	5 504 565,99	2 756 226,73	96 953,42	13 850 758,62	59,12%
1.	Prace interwencyjne	930 263,54	323 634,03	359 200,78	14 387,96	1 627 486,31	
2.	Roboty publiczne	219 110,39	0,00	0,00	55 060,05	274 170,44	
3.	Stáže	1 609 706,75	1 100 955,60	367 645,29	27 505,41	3 105 813,05	
3.1	w tym stypendium stażowe	1 554 480,07	1 072 029,28	355 819,03	27 505,41	3 009 833,79	
3.2	w tym badania lekarskie	400,00	0,00	0,00	0,00	400,00	
3.3	w tym koszty dojazdu	54 826,68	28 926,32	11 826,26	0,00	95 579,26	
4.	Szkolenia	177 583,98	207 155,26	102 019,51	0,00	486 758,75	
4.1	w tym badania lekarskie	1 960,00	2 590,00	270,00	0,00	4 820,00	
4.2	w tym koszty dojazdu	6 640,70	5 013,00	5 135,10	0,00	16 788,80	
4.3	w tym stypendia szkoleniowe	66 171,28	77 448,26	46 507,41	0,00	190 126,95	
4.4	w tym koszty należne instytucjom szkoleniowym	101 012,00	122 104,00	50 107,00	0,00	273 223,00	
4.5	w tym egzaminy i licencje	1 800,00	0,00	0,00	0,00	1 800,00	
5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 178 000,00	2 489 000,00	1 045 000,00	0,00	4 712 000,00	
6.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	579 460,77	999 855,03	882 361,15	0,00	2 461 676,95	
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	389 348,00	0,00	0,00	0,00	389 348,00	
8.	Prace społecznie użyteczne	9 869,98	0,00	0,00	0,00	9 869,98	

9.	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy	2 130,00	0,00	0,00	0,00	2 130,00	
10.	Bon na zasiedlenie	0,00	383 966,07	0,00	0,00	383 966,07	
11.	Bon stażowy	3 027,00	0,00	0,00	0,00	3 027,00	
12.	Bon zatrudnieniowy	344 118,70	0,00	0,00	0,00	344 118,70	
13.	Opieka nad osobą zależną/dzieckiem	50 393,37	0,00	0,00	0,00	50 393,37	
	RAZEM I+II	13 186 971,56	5 504 565,99	2 756 226,73	96 953,42	21 544 717,70	
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	756 814,29	0,00	0,00	0,00	756 814,29	3,23%
	RAZEM I+II+III	13 943 785,85	5 504 565,99	2 756 226,73	96 953,42	22 301 531,99	
IV	Pozostałe wydatki fakultatywne	1 125 267,16	0,00	0,00	0,00	1 125 267,16	4,80%
	RAZEM I+II+III+IV	15 069 053,01	5 504 565,99	2 756 226,73	96 953,42	23 426 799,15	100,00%

3. Aktywizacja zawodowa, promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej jest aktywizacja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te są realizowane przez usługi rynku pracy i instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy. Zmieniający się rynek pracy stawia przed publicznymi służbami zatrudnienia coraz więcej wymagań, np. dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oferowanego przez pracodawców stanowiska pracy. Każda ze stron rynku pracy ma również coraz większe oczekiwania i to nie tylko finansowe. Oznacza to konieczność umacniania i nawiązywania dalszej współpracy z partnerami rynku pracy, w tym realizacji projektów partnerskich z samorządami gminnymi i organizacjami pozarządowymi.

3.1 Pośrednictwo pracy

Głównym celem pośrednictwa pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. Urząd pracy bardzo duży nacisk kładzie na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawców, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

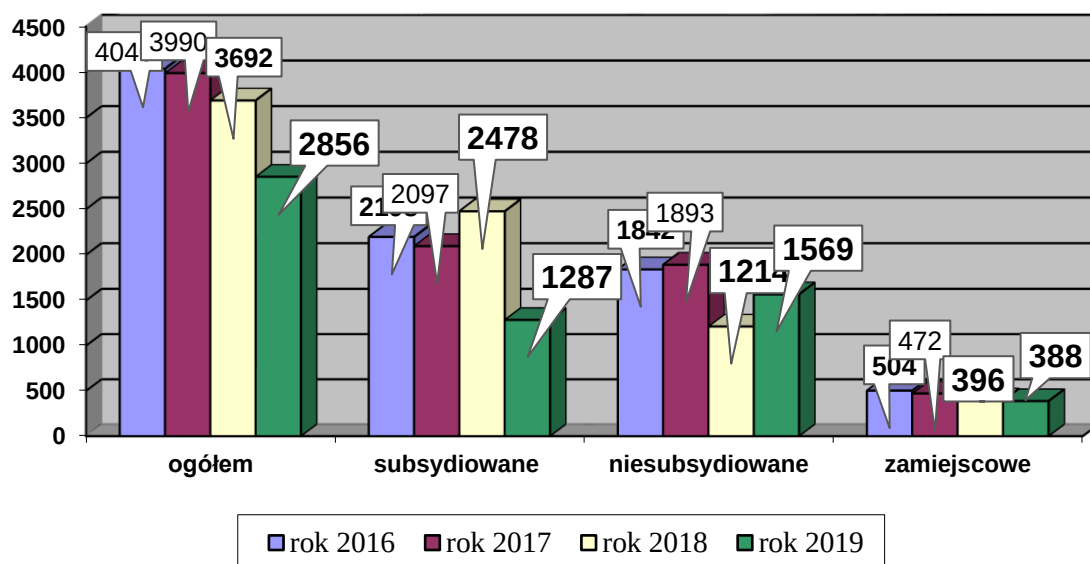
Oferty pracy

W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły oferty pracy na 2856 miejsc pracy. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 44,4% to oferty subsydiowane (tj. 1268 ofert). Spośród 2856 stanowisk pracy 1892 stanowiska pracy to oferty „zamknięte” (w tym oferty stażowe oraz subsydiowane), które skierowane są wyłącznie do zarejestrowanych osób bezrobotnych i nie zawierają danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. W 2019 roku do urzędu pracy zgłoszono 1338 wolnych miejsc pracy realizowanych jako „oferty zamknięte” (wyłączając staże i prace społecznie użyteczne). Po skierowaniu do pracodawcy zatrudnienie podjęło 1143 osoby, co stanowi 85% skuteczności. Stanowi to nadal wyzwanie dla każdej ze stron na rynku pracy. Z jednej strony dużo osób pozostaje bez pracy, mimo że pracodawcy poszukują kandydatów na wolne miejsca pracy. Z drugiej zaś strony nie dochodzi do zatrudnienia, gdyż często poszukujący pracy mają

inne wyobrażenie dotyczące zatrudnienia i wynagradzania pracowników. Zmiany zachodzące na rynku pracy jak i fakt, iż klientami urzędu pracy w dużej części są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy powodują konieczność kierowania do pracy osób, które wymagają czasochłonnej i kosztownej ścieżki powrotu do zatrudnienia. Inaczej jest z klientami, którzy stanowią najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych, to znaczy osób od zaraz gotowych do zatrudnienia (nie chodzi o deklaratywną gotowość).

Ofert pracy mogłoby być więcej, ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 32. Oferty zgłoszone w 2015-2019r. wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca – 329;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 274;
- pomocniczy robotnik budowlany – 148;
- pomoc kuchenna – 80;
- robotnik gospodarczy – 73;
- asystent nauczyciela przedszkola – 70;
- magazynier -59
- fryzjer -53;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani-53
- kucharz – 52;

Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie, pracodawcy napotykają na liczne problemy związane m.in. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian.

Podobnie jak w latach wcześniejszych dużym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców cieszyły się także stanowiska: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany. Pojedyncze oferty pracy dotyczyły stanowisk wysokokwalifikowanych oraz kierowniczych. Pracodawcy poszukują również osób z doświadczeniem zawodowym w różnych branżach i z wyższym wykształceniem.

2019 rok był drugim rokiem kiedy obowiązywały znowelizowane w 2018 roku przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Silnie odczuwalna zmiana charakteru rynku pracy z rynku pracodawcy na rynek pracownika spowodowała, że po pracowników z zagranicy sięga coraz większa liczba firm. Kierunkiem poszukiwań siły roboczej nie są już tylko kraje tzw. Ściany wschodniej jak Ukrainy, Rosja, czy Białoruś, ale także kraje Azji takie jak Nepal, Wietnam, czy też kraje dalekiego wschodu.

W Powiatowym Urzędzie pracy w Limanowej w 2019 roku złożono 1610 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wskazuję to na ciągle zainteresowanie pracodawców tą formą pozyskiwania i zatrudniania pracowników. Do ewidencji oświadczeń wpisano 1540 oświadczeń. Podobnie jak w 2018 roku największą liczbę potencjalnych pracowników stanowili obywatele Ukrainy (1442). Na kolejnych miejscach znaleźli się obywatele Gruzji (71), Rosji (60), Białorusi (26), Mołdawii (11). Niezmiennie najczęściej wskazywanymi stanowiskami w składanych Oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi były te związane z szeroko rozumianymi pracami budowlanymi, takie jak: pracownik budowlany, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz). Popularnością również cieszyła się branża transportowa, szczególnie stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego.

W stosunku do 2018 roku nie zaobserwowano szczególnych zmian w zakresie zapotrzebowania na pracowników i branż w jakich mieliby oni wykonywać swoje obowiązki. Ciągłe są to prace nie wymagające wysokich kwalifikacji, a jednym z głównych czynników decydującym o zatrudnieniu pracownika jest motywacja i chęć do podjęcia pracy. Dlatego obywatele tzw. krajów trzecich znajdują swoje miejsce przy pracach prostych. Przyszłość wielu pracodawców zależy w znaczącym stopniu od ich podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi, ponieważ właśnie one stanowią podstawę funkcjonowania przedsiębiorstw i decydują o sukcesie bądź porażce na coraz trudniejszym rynku.

Pośrednictwo pracy EURES

EURES jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Sieć EURES informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

W 2019 r. **sieć EURES** obchodziła 25-lecie istnienia na poziomie europejskim. W Polsce istnienie sieci EURES jest datowane od 2004 r. czyli od roku wstąpienia Polski do Unii Europejskiej.

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, w **2019** roku wpłynęło 115 ofert pracy za granicą, na **623** stanowiska pracy. Najwięcej ofert pracy w **2019** roku w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **budowlaną** (stolarz, monter okien, murarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, monter rusztowań, hydraulik)
- **gastronomiczną** (kucharz, pomoc kuchenna, piekarz)
- **opieki** (opiekun osób starszych, opiekun w domu opieki, opiekun medyczny)
- **transportową** (kierowcy C+E, dostawca, kierowca autobusu)
- **przetwórstwa przemysłowego** (pracownik produkcji, pomocnicy w przetwórstwie, sortowacze)
- **rolnictwo** (pracownik uprawy roślin, pracownik przy zbiorach)

Klientom PUP w Limanowej zainteresowanym pracą poza granicami kraju w 2019r. doradcy klienta udzielili **590** informacji indywidualnych o EURES, w ramach których przedstawili oferty pracy, poinformowali o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, przedstawili strony internetowe gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą.

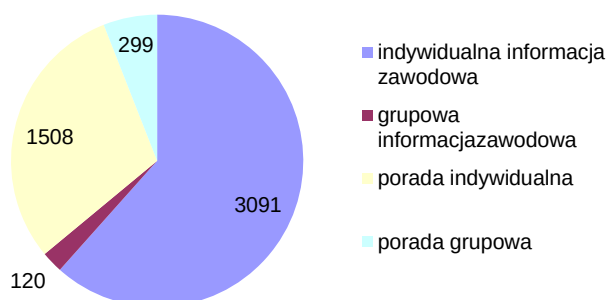
Zorganizowano również **36 spotkań grupowych** w których brało udział **814** osób. W trakcie spotkań udzielono informacji o EURES, ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2019 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 1508 osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym. Ponadto w 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zorganizowane zostało 31 porad grupowe. Udział w nich wzięło 299 osób bezrobotnych.

Wykres 33. Liczba osób realizujących poradnictwo zawodowe 2019r. wg kategorii



3.3 Kursy, szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej (szkolenia wskazane przez osoby uprawnione z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia), grupowej oraz trójstronnych umów szkoleniowych (umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową w których pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu szkolenia). W 2019 roku na szkolenia zostało skierowane 367 osób (2018 r.-473 osoby, 2017 r.- 621 osób, 2016 r. -603 osoby). W ramach szkoleń grupowych skierowano 274 osoby, natomiast w ramach szkoleń w toku indywidualnym skierowano 93 osób. Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 79,3% posiadało miejsce zamieszkania na wsi (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 2,5 pkt procentowego). Duży był również udział osób w wieku do 30 roku życia – 57,3 (wzrost o 5%), osób bez wykształcenia średniego – 35,1 % (wzrost o 2,6%), a także osób posiadających dzieci do 6 roku lub niepełnosprawne do 18 roku życia -17,3% (wzrost o 0,8%).

Tabela 11. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w latach 2017-2019r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Ogółem	367	473	620	-	-	-
Kobiety	94	117	212	25,6	24,7	37,1
Do 30 r życia	222	271	324	60,5	57,3	52,3
Do 25 roku życia	120	83	192	32,7	17,5	31,0
Długotrwale bezrobotni	58	93	183	15,8	19,7	29,5
Powyżej 50 roku życia	30	42	52	8,2	8,9	8,3
Bez kwalifikacji zawodowych	6	5	26	1,6	1,1	4,2
Bez doświadczenia zawodowego	53	77	131	14,4	16,3	21,1
Bez wykształcenia średniego	140	166	201	38,1	35,1	32,5
Zamieszkałe na wsi	306	375	507	83,4	79,3	81,8
Samotnie wychowujące dziecko	6	6	27	1,6	1,3	4,4
Osoby posiadające dzieci do 6 r życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 r życia	60	82	102	16,3	17,3	16,5

Tabela 12. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w 2019r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w roku 2019	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących
SZKOLENIA GRUPOWE			
	ABC własnej firmy	234	234
	Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz jednego z programów komputerowych europejskich ECDL	20	19
	Operator koparko-ładowarek wszystkie typy kl. III"	10	10

	Spawacz metodą MAG (135) w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi I stopień	10	10
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		274	273
SZKOLENIA W TOKU INDYWIDUALNYM- najczęstsze kierunki szkoleń			
	Przygotowujące do prawa jazdy na kategorię C	28	28
	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasy	15	15
	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	9	9
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		93	93

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

3.4 Staże i bony stażowe

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań pod okiem opiekuna stażu. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2019 roku podpisano 527 umów na organizację staży dla osób bezrobotnych, skierowano **512** osób. Staże były organizowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparciem objęto 324 osoby do 30r.ż, 146 osób długotrwale bezrobotne, 25 osób powyżej 50r.ż., 108 bezrobotnych rodziców, którzy wychowują dziecko do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do lat 18 oraz 9 osób niepełnosprawnych.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Możliwość uzyskania dotacji finansowej z urzędu pracy jest jednym z najbardziej skutecznych i rozpowszechnionych instrumentów rynku pracy. W 2019 r. **251 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej(w tym 155 do 30 roku życia, 35 długotrwale bezrobotnych, 12 osób powyżej 50 roku życia).

3.6 Refundacja doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy

Stworzenie nowego miejsca pracy stanowi dla pracodawców poważane obciążenie finansowe. W szczególności sytuacja ta dotyczy pracowników, dla których zatrudnienia jest wymagany zakupów specjalistycznego sprzętu i narzędzi. Rozwiązaniem takiej sytuacji może być przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, nie posiadająca osobowości prawnej.

W 2019 r. podpisano 123 (2018 r.-165, 2017 r.-198; 2016 r.-200) umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia łącznie na 124 stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 190 (2018-228 osób, 2017r.-284; 2016 r.-255) osób.

3.7 Bon zatrudnieniowy

Bony zatrudnieniowe stanowią gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Jak wynika z posiadanych przez urząd informacji wielu bezrobotnych zna pracodawców, którzy chętni byłiby ich zatrudnić, mając gwarancję otrzymania w tym zakresie pomocy finansowej z urzędu. Urząd pracy przez okres 12 miesięcy refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Pracodawca zobowiązuje się umową do utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2019 pracodawcy zawarli umowy o pracę z **28 osobami bezrobotnymi**, w ramach realizowanego bonu, na okres co najmniej 18 miesięcy

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2019 r. powyższą pomoc przyznano **63** osobom bezrobotnym.

3.9 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. Dzięki zaangażowaniu urzędu pracy, pracodawcy i osoby bezrobotnej w tą formę wsparcia charakteryzuje się ona wysoką trwałością. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy. Osoba skierowana do wykonywania prac interwencyjnych dzięki zatrudnieniu wchodzi od razu, w pełni na dane stanowisku pracownicze zyskując tym samym wystarczające uprawnienia do podejmowania decyzji związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków (czego przykładowo nie umożliwia zdobywania doświadczenia w formie stażu). W 2019 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostało **339 osób bezrobotnych**(2018 r.-394; 2017 r.-352,2016 r.- 420,2015 r.-503)

3.10 Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma pomocy, która opiera się na zatrudnieniu osoby bezrobotnej do wykonania prac zleczanych przez samorządy terytorialne, administrację publiczną bądź instytucje użyteczności publicznej.

Celem robót publicznych jest wsparcie osoby bezrobotnej w powrocie do pracy, a także zapobieganie występowaniu negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem bezrobocia długookresowego. Przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji pozwala osiągnąć korzyść zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy.

W 2019 r. **33** osoby zostały skierowanych do wykonywania robót publicznych (2018r.- 49, 2017 r.-84,2016 r.-84;2015 r.-78).

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2019 roku dofinansowanie przyznano w związku z zatrudnieniem 53 osobom powyżej 50 roku życia(w 2018 r. 39 osobom).

3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą. W 2019 r. skierowano 49 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach zawartych wcześniej umów(w 2018 r.-110 osób).

3.13 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku gdy:

- ❖ osoba w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek;
- ❖ osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2019 roku PUP przyznał dodatki aktywizacyjne **285** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na własną rękę (bez skierowania urzędu pracy).Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych była o 3,2% wyższa niż 2018r.

Tabela 13. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w 2016r.- 2017r.

Wyszczególnienie	Ogółem			w tym kobiety		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Dodatki aktywizacyjne	285	276	240	160	155	114

3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawcy lub pracowników w formie:

- ✓ określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r. przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- **Priorytet 3** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- **Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- **Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- **Priorytet 6** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej r. pozyskał środki na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w kwocie 770 000,00 zł., w tym w ramach limitu podstawowego 670 000,00 zł, a w ramach środków rezerwy 100 000,00 zł.

W ramach przeprowadzonych w 2019 r. naborów do PUP wpłynęło 139 wniosków, z czego 120 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Największą grupę pracodawców, którzy otrzymali wsparcie stanowili pracodawcy zaliczani do kategorii mikro przedsiębiorców – 67 pracodawców.

W 2019 r. na podstawie złożonych wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej i przyznanego dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparciem objęto 301 osób. Jeżeli chodzi o rodzaj wsparcia to zdecydowanie najwięcej osób tj. 290 skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego realizowanego w formie kursów. Kursy te dotyczyły głównie rachunkowości i księgowości, techniki i handlu artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów), opieki zdrowotnej; usług transportowych, w tym kursy prawa jazdy), usług fryzjerskich i kosmetycznych.

W 2019 roku r. zawartych zostało 119 umów w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 756 814,29 zł, z tego 96 umów w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 6 umów ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz 17 umów poza priorytetami.

4. Programy rynku pracy i projekty realizowane przez PUP Limanowa

4.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

W roku 2019 do projektu zrekrutowano 611 osób. Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

1. Bon na zasiedlenie

Rozpatrzono złożone przez uczestników i uczestniczki projektu wnioski i zawarto umowy przyznające bony na zasiedlenie 62 osobom, w tym 38 kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6000,zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 383 966,07-zł.

2. Staże

Skierowano 221 osób, w tym 183 kobiety. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu wypłacono stypendia stażowe w łącznej wysokości 1 072 029,28 zł. Ponadto uczestnicy

i uczestniczki staży otrzymywali zwrot kosztów przejazdu na staż w łącznej wysokości 28 926,32 zł.

3. Szkolenia

Skierowano 182 osoby, w tym 28 kobiet . Szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" odbyło 126 osób, zaś szkolenia zawodowe 56 osób. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości : 122 104,- zł - koszty organizacji szkoleń; 77 952,26 zł - stypendia szkoleniowe; 2 590,- zł - badania lekarskie, 4 509,- zł - zwrot kosztów dojazdu na miejsce szkolenia.

4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 131 osobom, w tym 26 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w kwocie nie wyższej niż 19 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 2 489 000,- zł.

5. Prace interwencyjne

Rozpatrzono wnioski i podpisano z pracodawcami umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w wyniku których 78 osób (44 kobiety) podjęło zatrudnienie. Pracodawcom zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 323 634,03 zł. Okres refundacji wynosi nie więcej niż 6 miesięcy z tytułu zatrudnienia uczestnika projektu. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu w ramach prac interwencyjnych zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 51 pracodawcami. W wyniku zawartych umów 54 uczestników projektu podjęło pracę na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Pracodawcy otrzymali refundację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości

1 019 855,-zł.

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.

Informacje o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt pn: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w okresie od 01 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2020 roku Skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
 - osób z niepełnosprawnościami;
 - kobiet;
 - osób o niskich kwalifikacjach;
 - osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy
- W 2019 roku do projektu zostało zrekrutowanych 270 osób (171 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 20 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 45 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostało przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane są koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 80 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 55 osób, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Wsparcie w tej formie zaplanowano dla nie mniej niż 45 osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zawodowe.
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie 55 osób, które następnie otrzymują środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostają one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi

W 2019 r w ramach projektu:

- 72 osoby skierowano do odbycia stażu
- 45 osób skierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy do pracodawców, którzy otrzymali refundację na utworzone stanowisko pracy
- 55 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 67 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- ukończyły szkolenie zawodowe w toku indywidualnym
- 19 osób ukończyło szkolenie grupowe "Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz jednego z programów komputerowych europejskich ECDL"
- 12 osób zakończyło szkolenie w toku indywidualnym
Tematyka szkoleń:
operator koparki (2 osoby)
operator koparko-ładowarki (1 osoba)
operator ładowarki (1 osoba)
przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C,D lub E (6 osób)
spawanie blach i rur spoinami (1 osoba)
kwalifikacja wstępna przyspieszona (1 osoba)
- 52 osoby odbyły szkolenie ABC przedsiębiorczości w związku z planowanym podjęciem działalności gospodarczej

Wydatki Projektu w 2019 roku wyniosły **2 362 800,85 zł**.

Informacji o realizacji projektu „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w 2019 r

Od 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje projekt pn. „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet w wieku 30 roku życia, w tym kobiet powyżej 50 roku życia w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

1.MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

2.MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

3.MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

Rekrutacje prowadzono w okresie od 2 lipca do 31 grudnia 2018 r.

Do projektu zakwalifikowano kobiety, które spełniały łącznie następujące warunki:

a. osiągnęły wiek 30 lat i więcej, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

b. spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- wiek - powyżej 50 roku życia, wiek kandydata określany jest na podstawie daty urodzenia;
- status - osoba długotrwale bezrobotna (kobieta bezrobotna nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy, czas pozostawania bez pracy ustalany jest na podstawie złożonego oświadczenia przez kobietę długotrwale bezrobotną

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnych spotkań opracowano IPD dla 63 kobiet zakwalifikowanych do udziału w projekcie. W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestniczek projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Doradca zawodowy zrealizował spotkania grupowe. Indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 63 kobiety, w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestniczek,

- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestniczek,
- rozpoznano problem zawodowy ,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

Doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestniczek projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny. Inicjował, organizował spotkania uczestniczek z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

Przeprowadzono szkolenie z zakresu poszukiwania pracy z modułem psychologicznym dla uczestniczek projektu, kurs składał się z dwóch sesji: teoretycznej (40 godzin) oraz praktycznej (40 godzin).

Na staż skierowano 25 kobiet na stanowiska pracy: kucharz, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, sekretarka medyczna, technik farmaceutyczny, rejestratorka medyczna, kasjer handlowy, sekretarka, asystent nauczyciela przedszkola, pomoc administracyjna, opiekun w domu opieki społecznej. Zgodnie z zatwierdzonym programem stażu każda uczestniczka po ukończeniu stażu nabywa kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku pracy.

22 kobiety skierowano na prace interwencyjne na stanowiskach: pomoc kuchenna, krawcowa, monter rolet, pakowacz karniszy, pomoc gastronomiczna, opiekun, pracznia, rejestratorka, monter wyrobów gotowych, sprzedawca, pracownik biurowy, pakowacz, kucharz, pokojowa, a kolejne 9 kobiet znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, rehabilitant, pokojowa, monter rolet, przedstawiciel handlowy.

5 kobiet podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków projektu w zawodach: kucharz, garmażer, pomoc kuchenna, sprzedawca i pomoc nauczyciela.

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły 458 96,45 zł.



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacji o realizacji projektu „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w 2019 r

Od 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje projekt pn. „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt

realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

1. MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

2. MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

3. MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

Rekrutacje prowadzono w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.

Do projektu zakwalifikowano osoby, które spełniały łącznie następujące warunki:

a. osiągnęły wiek 30 lat i więcej, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej i zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia),

b. spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- powyżej 50 roku życia, wiek kandydata określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotną (osobą bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, czas pozostawania bez pracy ustalany jest na podstawie złożonego oświadczenia przez osobę długotrwale bezrobotną;
- osobą bezrobotną z niepełnosprawnościami na podstawie przedstawionego orzeczenia lub innego dokumentu poświadczającego stan zdrowia;

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnych spotkań opracowano IPD dla 44 osób . W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestników projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Doradca zawodowy zrealizował spotkania grupowe dla 44 osób ,indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 44 osoby,w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestników,
- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestników,
- rozpoznano problem zawodowy ,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

Doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestników projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny.

Inicjował, organizował spotkania uczestników z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

W 2019 r na staż skierowano 15 osób na stanowiska pracy: kucharz, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy sekretarka medyczna, technik farmaceutyczny, rejestratorka medyczna, kasjer handlowy, sekretarka, animator rekreacji i organizator czasu wolnego, sprzedawca. Zgodnie z zatwierdzonym programem stażu każdy uczestnik po ukończeniu stażu nabywa kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku pracy.

15 osób skierowano na prace interwencyjne na stanowiskach: operator pras i wtryskarek, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, referent, kierowca-mechanik, pracownik administracyjny, pomocniczy pracownik budowlany, robotnik budowlano-drogowy, kucharka, sprzedawca, magazynier-kierowca, sprzedawca. Kolejne 7 osób uzyskało zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: monter wentylacji i izolacji, pracownik fizyczny, krawcowa, inspektor, koordynator ds. łańcucha dostaw konserwator sprzętu.

Jedna osoba podjęła pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły 400 106,80 zł.

4.2. Programy regionalne

Informacja o realizacji w 2019 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator”



INSTYTUCJA
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



W 2019 r. w ramach realizowanego Małopolskiego Programu Regionalnego KONSERWATOR wsparciem objęto 16 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet oraz 8 osób długotrwale bezrobotnych.

Osoby bezrobotne zostały objęte aktywizacją w formie staży - 6 osób, robót publicznych - 7 osób oraz prac interwencyjnych - 3 osoby. Jeżeli chodzi o staże to skierowane osoby odbyły tę formę aktywizacji na stanowisku: asystent ds. księgowości, animator kultury, muzealnik, konserwator, asystent muzealny, przewodni/archiwista, pracownik obsługi biurowej. W ramach robót publicznych były to stanowiska: robotnik gospodarczy przy obiektach zabytkowych, natomiast w ramach prac interwencyjnych robotnik gospodarczy przy obiektach zabytkowych i sakralnych oraz muzealnik/bibliotekoznawca oraz przewodnik/archiwista wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych.

Umowy w sprawie realizacji wymienionych form wsparcia zostały podpisane z 11 instytucjami i były to instytucje kultury, kościelne osoby prawne oraz gminy.

Wydatki na wymienione formy wsparcia wyniosły 96 953,42 zł.

5.Plany na 2020 r.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy planuje realizację kolejnej edycji projektów:



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



I., Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V) ”
realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. -30.06.2021 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Przewidywana liczba osób objętych wsparciem: 750

Formy wsparcia:

- Bon na zasiedlenie
- Bon zatrudnieniowy
- Staż
- Bon stażowy
- Szkolenia zawodowe
- Bon szkoleniowy
- Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
- Zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Przewidziany jest również zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia lub odbywania stażu oraz sfinansowanie badań lekarskich niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia.

Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.



Rzeczpospolita
Polska

 **MAŁOPOLSKA**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



II. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy Limanowej będzie realizatorem VI edycji programu pn.: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy

RPO WM. Okres realizacji projektu przewidziany jest w okresie od **01 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2021 roku**.

Projekt zostanie skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W 2020 i 2021 roku przewidziano rekrutację **305** uczestników/uczestniczek projektu (185 kobiet). Wszystkim kandydatom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostaną one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostaną objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 30 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 83 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla co najmniej 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres

24miesiące. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla nie mniej niż 55 osób

- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie 77 osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi

6. Życia Urzędu

Powiatowa Rada Rynku Pracy

W 2019 r. odbyło się **siedem** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

1. propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2019 roku.
2. kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2019 r. oraz ich kolejne zmiany
3. wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie nieumieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa
4. wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórcza mięsa oraz technik reklamy
5. zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2019 rok

Członkowie Rady zapoznali się z informacjami o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2019 r., którą przedstawił Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk. Członkowie Rady zapoznali się również z informacją zawierającą wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2018r. oraz informacją z realizacji

Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023 za 2018 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Limanowej wyraziła również opinię w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Spotkanie z mikro - przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego

W dniach 04.02.2019 i 22.02.2019 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyły się spotkania zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego. W spotkaniu z licznie zgromadzonymi lokalnymi pracodawcami udział wzięli: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy **Wojciech Włodarczyk**, przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej - dyrektor **Marek Młynarczyk**, pracownicy Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego: **Ewa Matras** i **Justyna Górka**, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski**, podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**. Spotkanie rozpoczął dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał właścicieli oraz przedstawicieli firm z terenu powiatu. Następnie głos zabrał Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, który podkreślił, jak ważne znaczenie dla rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz samorządowych z przedsiębiorcami i pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. Równocześnie Pan Starosta zaprosił partnerów do dalszej współpracy oraz zgłaszania opinii i uwag.

W dalszej części spotkania Starosta Limanowski, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz dyrektor PUP wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy oraz każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil działalności swojej firmy, zachęcając do współpracy i korzystanie ze swoich usług.

Życzili przedsiębiorcom wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu, jak również osiągnięcia satysfakcji zawodowej i osobistej.

Dyrektor PUP **Marek Młynarczyk** przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla przedsiębiorców i pracodawców oraz możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 roku. Tematykę dotyczącą wspierania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaprezentował przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski**. Podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**, poinformował uczestników o działającym w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości i Obsługi Inwestora, przekazał informacje o aktualnie realizowanych programach, projektach, grupach docelowych, które mogą wnioskować o środki w ramach danych funduszy, terminach naboru wniosków i zaprosił pracodawców do współpracy. Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

100-lecie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

Na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Podjęte wówczas kroki sprawiły, że w okresie międzywojennym Polska należała do pionierów w kształtowaniu nowoczesnych i powszechnych służb zatrudnienia.

W działalności powiatowych urzędów pracy priorytetem jest obecnie wsparcie pracodawców w poszukiwaniu pracowników. Dziś możemy cieszyć się ze spadającego bezrobocia. Jednak niska stopa bezrobocia to dla urzędów pracy kolejne wyzwanie w zakresie aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy i biernych zawodowo, którym najtrudniej odnaleźć się na współczesnym dynamicznym rynku. Wymaga to znacznego osobistego zaangażowania oraz doświadczenia pracowników, szczególnie doradców zawodowych, pośredników pracy czy specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Z okazji jubileuszu w dniu 25 stycznia 2019 r., przed rozpoczęciem pracy, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej uczestniczyli w dziękczynnej mszy świętej w limanowskiej Bazylice. Następnie delegacja z udziałem Starosty Limanowskiego Mieczysława Urygi, Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy Wojciech Włodarczyka oraz dyrektora PUP w Limanowej Marka Młynarczyka złożyła kwiaty pod pomnikiem marszałka Józefa Piłsudskiego, na cokole którego umieszczona została pamiątkowa tablica, upamiętniająca 100-tą rocznicę powstania publicznych służb zatrudnienia ufundowana przez pracowników Urzędu. Podczas sesji Rady Powiatu Limanowskiego, dyrektor Marek Młynarczyk odebrał z rąk przewodniczącej Rady Powiatu Limanowskiego Ewy Filipiak, Starosty i Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy kwiaty oraz okolicznościowy dyplom, jako wyraz uznania i podziękowania za skuteczną realizację celów i zamierzeń regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy dla wszystkich pracowników PUP w Limanowej.

Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

11 lutego 2019 r. w Teatrze im. Juliusza Słowackiego w Krakowie odbyła się VIII Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowana z okazji jubileuszu 100-lecia istnienia w Polsce urzędów pracy, które zostały powołane na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk wojewody małopolskiego Piotra Ćwika odebrało 50 pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym 6-ciu pracowników limanowskiego urzędu pracy:

W trakcie Konferencji po raz kolejny nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy (laureatem został płk Włodzimierz Więckowski), Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (laureatem została Beskidzka Spółdzielnia Socjalna) oraz Małopolski Pracodawca Roku – Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została Piekarnia Jerzy Barbara Buczek Sp. j.).

W konferencji oprócz nagrodzonych pracowników PUP Limanowa udział wzięli: Wojciech Włodarczyk – przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, Marek Młynarczyk – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wraz z kadrą kierowniczą urzędu.

Konferencja regionalna z okazji 100-lecia PSZ

Podczas konferencji organizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 100-lecie powstania Publicznych Służb Zatrudnienia, Pan Marek Młynarczyk, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej został uhonorowany Odznaką "Primus in Agendo" – Pierwszy w działaniu. Uroczystość odbyła się 24 kwietnia 2019 roku, w Sali Filharmonii Podkarpackiej w Rzeszowie, a wręczenia odznaki dokonał Stanisław Szwed - Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Odznaka Honorowa "Primus in Agendo" przyznawana jest przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za szczególne działania oraz zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej oraz rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

Spotkania z młodzieżą

- W dniu **5 lutego 2019 r.** doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą ostatnich klas gimnazjalnych w Gimnazjum w Łukowicy oraz VIII klasą Szkoły Podstawowej w Roztoce.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy.

Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie. Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzo wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej. Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 i 2018 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”).

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **61 uczniów i 3 nauczycieli**. Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **08.02.2019 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyło się spotkanie doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: **Anny Wajdy** z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych oraz ich wychowawcami.

Celem spotkania było przede wszystkim zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług rynku pracy świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono także młodzieży kwestie dotyczące procesu rejestracji w Urzędzie Pracy, nadania statusu osoby bezrobotnej oraz profilowania pomocy dla osób zarejestrowanych.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzo wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież oraz wychowawcy otrzymali materiały informacyjno-promocyjne m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, Barometr zawodów 2019: powiat limanowski i województwo małopolskie.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **87 uczniów, 3 wychowawców oraz Przewodniczącą Rady Rodziców.**

- W dniu **11 marca 2019 r.** doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą klasy ósmej w Szkole Podstawowej w Łukowicy. Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym (w tym usług EURES), ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniem na rynku pracy.

Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie. Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzone wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”). Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **23 uczniów i 2 nauczycieli.** Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **20.03.2019r.** w sali 204 Starostwa Powiatowego Limanowa odbyło się spotkanie z młodzieżą Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Dobrej wraz z wychowawcami Panią Anną Bubulą, Iwoną Zelek, Lidią Kosiarską z doradcą zawodowym PUP Limanowa Edytą Mrożek. Celem tego spotkania było omówienie sytuacji ludzi młodych na rynku pracy, przedstawienie działalności PUP oraz poradnictwo zawodowe, ze szczególnym uwzględnieniem usług świadczonych przez doradców zawodowych PUP dla ludzi młodych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Doradca zawodowy przedstawił aktualną sytuację ludzi młodych na lokalnym rynku pracy oraz informacje na temat warunków i możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych przez Urząd osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Podkreślili jak ważne jest poznanie samego siebie, określenie celu, do którego zamierza się dążyć oraz przedstawili prezentację „Sytuacja ludzi młodych na lokalnym rynku pracy” oraz „Usługi i instrumenty rynku pracy w tym usługi EURES”. Po zakończeniu prezentacji doradca zawodowy PUP odpowiadał na pytania młodzieży. Następnie doradca zawodowy przeprowadził zajęcia, w trakcie których młodzież rozwiązywała test „Arkusz predyspozycji zawodowych”, dzięki któremu poznali swoje typy zainteresowań zawodowych oraz grupy zawodów im odpowiadających.

Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne (Poradnik „dokumenty aplikacyjne”, ulotki EURES, Barometr zawodów 2019 powiatu limanowskiego, długopisy).

W spotkaniu wzięło udział : 15 uczniów i 3 opiekunów. Czas trwania 2 godziny

- W dniach **28 i 29 listopada 2019 r.** w związku z zaproszeniem wystosowanym przez Dyрекcję Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Ks. Józefa Tischnera w Limanowej

odbył się cykl spotkań doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Ewą Matras i Agnieszką Bulanda z młodzieżą IV klas technikum: budowlanego, turystycznego, ekonomicznego, reklamy oraz usług fryzjerskich. Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym celem spotkań było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Przedstawiono także informacje dotyczące usług i instrumentów oferowanych przez PUP osobom zarejestrowanym, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Celem warsztatów było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że *idea „uczenia się przez całe życie”* jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w „siebie”, aby „zaistnieć” i odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. W części warsztatowej wykorzystano m. in. ćwiczenie ze skakanką pt. *„Samo się nie kręci”*, którego myślą przewodnią jest hasło *„Jeśli ktoś nic z siebie nie daje, to nie może pójść dalej”*. Poprzez ćwiczenie *„Postawy wobec życia”* uczestnicy mieli także okazję przeanalizowania konsekwencji podejmowania w życiu określonych postaw. Młodzież miała także możliwość poznania siebie poprzez wypełnienie *„Testu do samooceny”* (Hollanda). Doradcy nakreślali, że wiedza o samym sobie jest kluczem do podejmowania trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie. Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzoneo wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej. Młodzież oraz wychowawcy otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne oraz promujące działania Urzędu. Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **95 uczniów**. Czas trwania jednego spotkania: **45 minut**.

Spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego z Kierownikami Ośrodków Pomocy Społecznej zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.

W spotkaniu uczestniczyli: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, Wicestarosta **Agata Zięba**, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej. Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań w ramach Partnerstwa, przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego, a także omówienie planowanych działań w ramach Partnerstwa.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk** przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy, podsumował dotychczasową współpracę w ramach Partnerstwa oraz omówił planowane działania w obszarach wspólnych dla ośrodków pomocy społecznej i urzędu pracy.

Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** podziękował Ośrodkom Pomocy Społecznej, Powiatowemu Urzędowi Pracy jak i Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie za zaangażowanie i realizowanie zadań na rzecz osób, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz są zagrożone wykluczeniem społecznym.

W trakcie spotkania podpisana została umowa w sprawie udostępniania danych osobowych przetwarzanych w systemie SEPI, określająca zasady udostępnienia danych osobowych, których administratorami są Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery 2019 „PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE ...”

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w ogólnopolską akcję Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, jaką jest Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK). Tegoroczne przedsięwzięcie odbywa się w dniach 21-27 października 2019 r. pod hasłem „Pasja, profesja, powołanie ...”. Inicjatywa ta ma na celu popularyzowanie orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego oraz idei świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 22 października 2019 r. Urząd Pracy zorganizował *Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego* dla młodzieży klas ponadpodstawowych z terenu powiatu limanowskiego. Honorowy Patronat nad przedsięwzięciem objął Mieczysław Uryga – Starosta Limanowski.

Partnerami PUP w Limanowej w ramach tej inicjatywy była młodzież wraz z wychowawcami z Zespołu Szkół im. Komisji Edukacji Narodowej w Tymbarku oraz Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. ks. Józefa Tischnera w Limanowej.

Spotkanie "Zatrudnianie cudzoziemców na terenie RP"

W dniu 9 grudnia 2019 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z lokalnymi pracodawcami organizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej pod patronatem Wojewody Małopolskiego **Piotra Ćwika**.

Celem spotkania było nawiązanie i zacieśnienie współpracy z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego poprzez omówienie zagadnień związanych z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie RP. Wszystkich zgromadzonych przywitali Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**. Spotkanie poprowadziła Pani **Lucyna Gajda** – zastępca dyrektora Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele wielu firm, z różnych obszarów rynku pracy, m.in.: z branży budowlanej, przemysłowej, gastronomicznej, usługowej (łącznie 50 osób). Uczestnikom zostały przybliżone zagadnienia poświęcone zasadom zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składanego przez pracodawcę oraz warunki uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Prowadząca spotkanie odpowiadała również na szereg pytań związanych z problemami i wątpliwościami, z jakimi spotkali się pracodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców.

7. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako instytucja rynku pracy realizuje zadania, które mają na celu wspieranie osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców. W ramach urzędu działa Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, których ilość z roku na rok wzrasta. W Urzędzie funkcjonuje elektroniczny system ofert pracy, co usprawnia realizację zadań urzędu. Staramy się wykorzystywać wszelkie pomocne narzędzia do usprawniania naszej pracy oraz współpracować z innymi instytucjami rynku pracy.

W 2019 r. lokalny rynek pracy zmienił się diametralnie z rynku pracodawcy na rynek pracownika. Systematycznie wzrasta liczba pracujących, spada liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bezrobocie spadło do poziomu najniższego od 1989 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie w na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 6,8% i jest wyższa o 1,6 % niż średnia w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(10%), tatrzańskim (8%), nowosądeckim(7,8%), olkuskim(6,9%) i na 167 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż średnia

ogólnokrajowa, jednak ubiegły rok przyniósł znaczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego.

W dużej mierze przyczynił się do tego znaczący wzrost wpływających do urzędu ofert pracy oraz działań aktywizujących podejmowanych przez urząd pracy na które pozyskano w 2019 r. ponad 16 mln zł z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego z przeznaczeniem na aktywizację bezrobotnych, wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz szkolenia pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wzrasta liczba zatrudnianych obcokrajowców, zarejestrowano 1600 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców oraz wyraźnie rośnie również presja płacowa ze strony pracowników, którzy coraz częściej decydują się na zmianę pracy.

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Urzędu pozostawały 3844 osoby tj. o 354 mniej niż przed rokiem, większość osób bezrobotnych (88,6%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (6,1%) odsetek zarejestrowanych, 160 osób bezrobotnych posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 718 to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (86,8%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy osoby m.inn.:

- ❖ do 30 r. życia – 1474 osoby,
- ❖ powyżej 50 r. życia – 766 osób,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1049 osób,
- ❖ niepełnosprawne - 160 osób,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 7 osób,
- ❖ długotrwale bezrobotne - 1686 osób.

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią 43,7% ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznajomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie 17,7% osób.

Pomimo wielości form aktywizacyjnych skierowanych do młodzieży, nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia (38,3%) w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru (ponad 51% ogółu).

Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów urzędu pracy pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w liczbie zarejestrowanych osób (59,6%). Zaobserwować można również pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy.

Od początku 2019 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **1899** osób bezrobotnych, w tym skierowano do pracy:

- 339 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 190 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 33 osoby w ramach robót publicznych,

- 53 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- 28 osób w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 63 osoby poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- 251 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 49 osób w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku,
- 511 osób na staż,
- 367 osób na szkolenia zawodowe
- 15 osób w ramach prace społeczno-użytecznych.

Na rynku pracy mamy do czynienia z sytuacją, która nie miała miejsca od 30 lat. Dane dotyczące gospodarki kraju - rosnący PKB, spadające bezrobocie, rosnące wynagrodzenia i zapotrzebowanie na pracowników - sprawiają, że można aktualnie rynek pracy nazwać „rynkiem pracownika”. Priorytetem powinno być wprowadzenie zmian, które wpłyną na usprawnienie procesu zatrudniania cudzoziemców. Problemy kadrowe powodują, iż firmy coraz częściej muszą ograniczać swoje plany inwestycyjne, co wpływa negatywnie na perspektywę rozwoju gospodarki. Świadczy o tym niska stopa bezrobocia, która w grudniu wyniosła 5,1% rosnąca liczba wolnych miejsc pracy oraz wzrost przeciętnego wynagrodzenia o 7,6% z perspektywą jeszcze większych podwyżek w kolejnym roku. Należy jednak pamiętać, że nie we wszystkich regionach i branżach mamy do czynienia z „rynkiem pracownika”. Takim obszarem jest ściana wschodnia i mniejsze miejscowości, gdzie nadal jest wysokie bezrobocie. Firmom brakuje przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników w takich branżach jak ICT, budownictwo, transport oraz w pracach prostych, gdzie podaż tanich pracowników z za wschodniej granicy została praktycznie wyczerpana. Wielu pracodawców informuje, że coraz silniej odczuwają presję płacową, o czym świadczy duża konkurencja o pracowników pomiędzy firmami. Problemy z pozyskaniem pracowników przejawiają się także coraz większym zainteresowaniem firm inwestycjami we współpracę ze szkołami zawodowymi i uczelniami, jako sposobem na pozyskiwanie przyszłych pracowników. Obniżenie wieku emerytalnego wyeliminowało z rynku pracy wiele osób, które były w stanie jeszcze pracować, a które zdecydowały się pobierać świadczenia emerytalne i pracować w mniejszym wymiarze albo w szarej strefie.

Długofalowe prognozy demograficzne nie są dla Polski korzystne. Kurcząca się populacja oznacza, że na rynku będzie jeszcze mniej chętnych do pracy

Wśród najważniejszych wyzwań publicznych służb zatrudnienia, znajdują się:

- diametralna zmiana na rynku pracy z rynku pracodawcy na rynek pracownika
- dysproporcje między oczekiwaniami pracodawców, a oferowanym poziomem wynagrodzeń;
- napływ siły roboczej z zagranicy (wydawane informacje w sprawie cudzoziemców oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom);
- osiąganie wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w sytuacji, gdy w trakcie realizacji programu ulegają zmianie zasady i warunki ich wyliczania;
- konieczność oddziaływania na pracodawców i osoby bezrobotne w celu zmniejszania zjawiska pracy w „szarej strefie”;

- promowanie i realizacja zadań związanych z ekonomią społeczną;
- współpraca w realizacji programów zewnętrznych finansowanych z Unii Europejskiej

Opracowanie:

Małgorzata Zboś

Zatwierdził:

Dyrektor PUP

Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 31.01.2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15