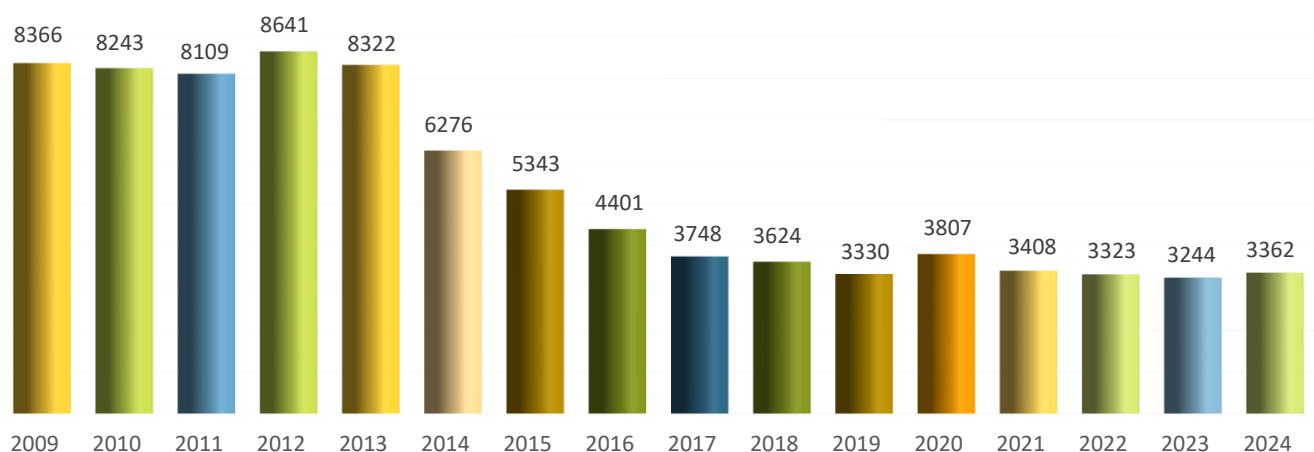


TOMASZOWSKI ŚWIAT PRACY



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
w 2024 roku

2025

Spis treści

Wstęp	1
I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe.....	2
1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze	2
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	4
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	6
5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców	7
II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych.....	8
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	8
2. Bezrobocie a wiek	9
2.1 Młodzi bezrobotni.....	9
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia.....	10
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	11
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	12
5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego.....	12
6. Czas pozostawania bez pracy.....	14
III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	15
1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy	15
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń	15
3. Obsługa prawna Urzędu	16
4. Rozwój kadr	17
5. Kontrola.....	17
IV. Podstawowe usługi rynku pracy.....	18
1. Poradnictwo zawodowe	18
2. Pośrednictwo pracy.....	19
3. Działania dodatkowe	20
V. Aktywne formy wsparcia	21
1. Staże	21
2. Roboty publiczne.....	21
3. Prace interwencyjne.....	22
4. Prace społecznie użyteczne.....	22
5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej.....	23
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	23
7. Bon na zasiedlenie.....	24
8. Szkolenia i bony szkoleniowe	24
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	25
VI. Realizowane programy	27
VII. Programy lokalne	28
VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	31
IX. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego	31
Podsumowanie	32

Wstęp

Rok 2024 zaowocował wzrostem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w porównaniu z rokiem poprzednim. 31 grudnia w rejestrach pozostawały 3362 osoby (na dz. 31.12.2023 r. – 3244 osoby).

W skali całej Polski stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie 5,1% i podobnie w województwie łódzkim na poziomie 5,4%. Z kolei stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim w porównaniu do roku 2023 wzrosła o 0,4 punktu procentowego i wynosiła 8,0%.

Pracownicy Urzędu dołożyli wszelkich starań, aby jak najefektywniej realizować zarówno nowe, dodatkowe zadania, jak i te, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia. Było to możliwe między innymi dzięki środkom pozyskanym na aktywizację osób bezrobotnych.

Należy podkreślić, że w okresie sprawozdawczym 79% bezrobotnych klientów stanowiły osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich często długotrwały i wieloetapowy proces aktywizacji nie byłby możliwy bez wsparcia finansowego ze środków publicznych.

W ubiegłym roku aktywnymi formami wsparcia objęto 1 577 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim kolejny rok wspierał pracodawców i ich pracowników w zakresie finansowania kosztów uzyskiwania nowych kwalifikacji wzmacniających ich pozycję zawodową, a tym samym konkurencyjność lokalnych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje pełny obraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku, na który składają się zarówno działania ustawowe, obligatoryjne jak i własne inicjatywy, będące odpowiedzią na zmieniające się realia rynkowe.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Ewa Gadko

Tomaszów Mazowiecki, dnia 17 kwietnia 2025 roku

I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe

1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze

W 2024 roku powiat tomaszowski stanowiło 11 gmin: 1 gmina miejska Tomaszów Mazowiecki, 2 gminy miejsko-wiejskie Ujazd i Inowódz oraz 8 gmin wiejskich (Będków, Budziszewice, Czerniewice, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki, Żelechlinek).

Analiza danych statystycznych wskazuje, że liczba mieszkańców powiatu tomaszowskiego zmniejsza się z roku na rok. Na koniec 2021 roku mieszkały tutaj 112 303 osoby, a na koniec 2023 roku 110 634. Na przestrzeni ostatnich lat populacja ta zmniejszyła się zatem o 1 669 osób. Kobiety stanowiły 52% ogółu mieszkańców.

Liczba mieszkańców powiatu z uwzględnieniem podziału na płeć [w osobach]

Płeć	2021	2022	2023
Kobiety	58 647	58 176	57 767
Mężczyźni	53 656	53 263	52 867
Razem	112 303	111 439	110 634

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Większa część ludności zamieszkuje tereny miejskie. Stanowią oni 53% ogółu mieszkańców powiatu.

Mieszkańcy powiatu według miejsca zamieszkania [w osobach]

Miejsce zamieszkania	2021	2022	2023
Miasto	58 796	58 089	58 971
Wieś	53 507	53 350	51 663
Razem	112 303	111 439	110 634

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Analizując strukturę demograficzną z uwzględnieniem przynależności do kategorii ekonomicznej należy zauważyć, że 56,4% ogółu ludności było w wieku produkcyjnym, przy czym udział ten w analizowanym okresie minimalnie zmniejszał się: 56,8% w roku 2021, 56,7% w 2022 roku. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły z kolei 18,0% (2021 r. – 18,4%,

2022 r. – 18,2). Tendencję wzrostową odnotowano natomiast w populacji osób w wieku poprodukcyjnym: 2021 r. – 24,8%, 2022 r. – 25,1%, 2023 r. – 25,6%.

Ludność powiatu tomaszowskiego w latach 2021-2023 według kategorii ekonomicznych [w osobach]

Kategoria	2021	2022	2023
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	20 671	20 250	19 889
Wiek produkcyjny	63 785	63 169	62 424
Wiek poprodukcyjny	27 847	28 020	28 321
Razem	112 303	111 439	110 634

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Udział ludności powiatu tomaszowskiego wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w latach 2021-2023 [%]

Kategoria	2021	2022	2023
Wiek przedprodukcyjny	18,4	18,2	18,0
Wiek produkcyjny	56,8	56,7	56,4
Wiek poprodukcyjny	24,8	25,1	25,6

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Na podstawie przedstawionych danych obliczyć można również wskaźnik obciążenia demograficznego, czyli stosunku liczby ludności w wieku przed- i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Im wyższa wartość wskaźnika, tym większe obciążenie osób pracujących kosztami utrzymania dzieci i osób będących na emeryturze. W powiecie tomaszowskim 1 osoba w wieku produkcyjnym utrzymywała: siebie i 0,77 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2023 r., i oprócz siebie 0,76 osoby w 2022 i 2021 r.

Według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku na terenie powiatu tomaszowskiego zarejestrowane były 11 154 podmioty gospodarki narodowej. W porównaniu do końca 2023 roku było ich więcej o 167 i o 411 więcej w porównaniu do 2022 roku.

97,1% podmiotów zasila sektor prywatny, z czego zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Podmioty zarejestrowane na terenie powiatu tomaszowskiego wg sektorów własnościowych w latach 2022-2024

Podmioty gospodarki narodowej		2022	2023	2024
ogółem		10 743	10 987	11 154
Sektor publiczny - ogółem		273	275	274
w tym	państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	177	178	180
	Spółki handlowe	9	9	8
Sektor prywatny - ogółem		10 431	10 665	10 830
w tym	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	8 279	8 408	8 485
	Spółki handlowe	771	827	869
	Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	68	72	66
	Spółdzielnie	27	23	23
	Fundacje	45	55	52
	Stowarzyszenia i organizacje społeczne	310	334	336

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Najwięcej firm 96,3% stanowią mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające 0-9 pracowników. Małe firmy (ze stanem zatrudnienia 10-49 osób) stanowiły w ubiegłym roku 2,9% wszystkich podmiotów w powiecie.

Według danych GUS w powiecie tomaszowskim w 2024 roku 544 podmioty zostały wyrejestrowane z rejestrów REGON, zaś zarejestrowano 745 podmiotów.

Podmioty z terenu powiatu tomaszowskiego wg klas wielkości w latach 2022-2024

		2022	2023	2024
ogółem		10 743	10 987	11 154
W tym zatrudniających	0-9	10 323	10 574	10 744
	10-49	330	324	319
	50-249	84	83	85
	250-999	6	6	6

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Biorąc pod uwagę mapę gospodarczą powiatu tomaszowskiego, widać, że miejsca pracy ulokowane są głównie na terenie miasta Tomaszów Mazowiecki. Wiodącymi pracodawcami, zatrudniającymi powyżej 250 pracowników są m.in.: Ceramika Paradyż Sp. z o.o., Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o., Mondelez Polska Sp. z o.o., ROLDROB SA, Megatech Industries Tomaszów Sp. z o.o. PEPSICO Consulting Polska Sp. z o.o..

Ponadto na terenie Tomaszowa Mazowieckiego funkcjonuje wiele firm średniej wielkości. są to m.in.: Syntom Metal Recycling Sp. z o.o., Wagran Sp. z o.o., Europochette Polska Sp. z o.o., Ice-Full Dystrybucja Sp. z o.o., Miejski Zakład Komunikacyjny w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o., USTM Sp. z o.o., Artom Budownictwo Sp. z o.o., EZBUD Sp. z o.o., ZPW TOMTEX SA, BALEX METAL Sp. z o.o., PPHU Trans-Pik Piotr Kopacz.

Na terenach wiejskich powiatu tomaszowskiego również funkcjonują przedsiębiorstwa duże i średnie. W gminie Ujazd usytuowane są: Fabryka Przyczep Niewiadów Sp. z o.o., Euroglas Polska Sp. z o.o., Eurobox Polska Sp. z o.o., POSIADALO Sp. z o.o. Sp. k., AGROSKŁAD SJ. W gminie Tomaszów Mazowiecki: TKSM Biała Góra Sp. z o.o., PPHU BETA Kopacz Paweł; w gminie Rokiciny: Zakłady Mięsne

Piekarscy Sp.k., w gminie Lubochnia: Tomplan Sp. z o.o., a w gminie Inowódz: Centralny Ośrodek Sportu.

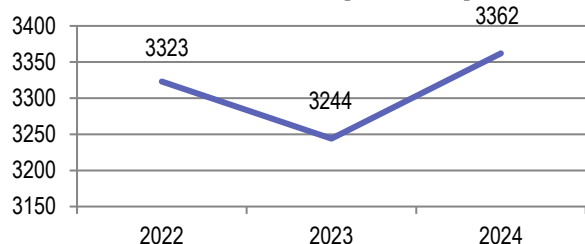
Znaczącymi pracodawcami w powiecie tomaszowskim są również instytucje zaliczane do szeroko rozumianego sektora publicznego. Wymienić należy: Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówki oświatowe, jednostki wojskowe.

2. Poziom bezrobocie rejestrowanego

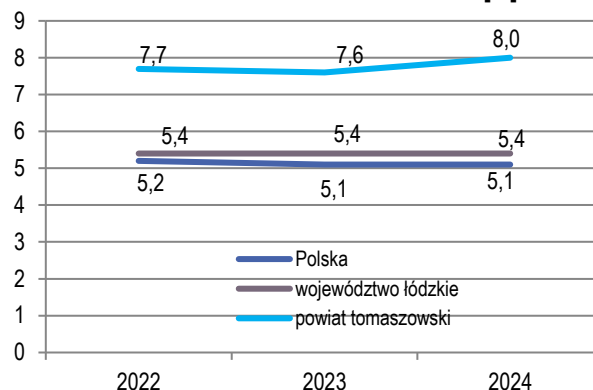
Rok 2024 zaowocował wzrostem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim. 31 grudnia w rejestrach pozostawały 3362 osoby. Stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim wyniosła 8,0 %

W 2024 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 118 osób w stosunku do grudnia 2023 roku oraz o 39 osób w porównaniu do końca 2022 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2022-2024 [w osobach]

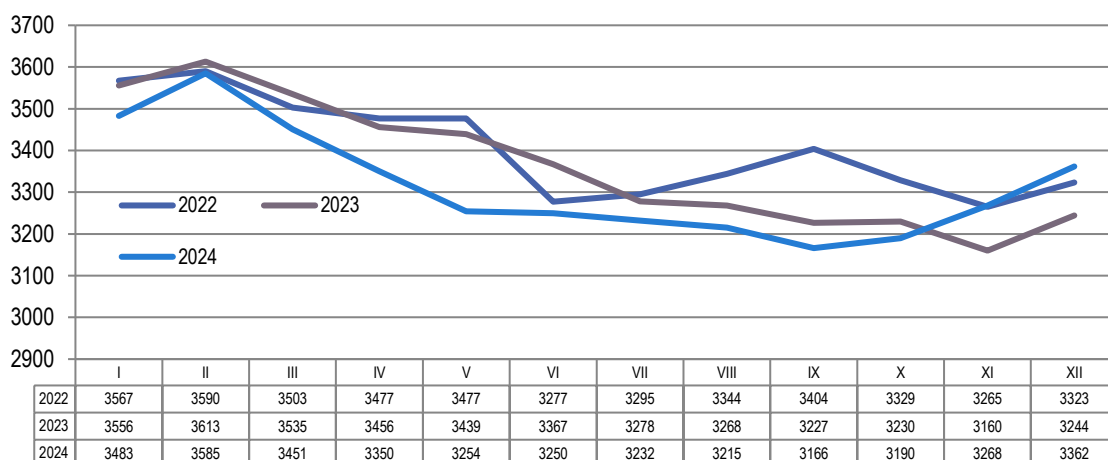


Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie tomaszowskim w latach 2022-2024 [%]



Powiat tomaszowski nadal plasuje się w pierwszej piątce powiatów województwa o najwyższym poziomie bezrobocia.

Liczba bezrobotnych w powiecie tomaszowskim w latach 2022-2024



W lutym 2024 roku bezrobocie przekroczyło 3,5 tysiąca osób, po czym zaczęło spadać. Największy spadek odnotowano w marcu – o 134 osoby na co niewątpliwie wpływ miało

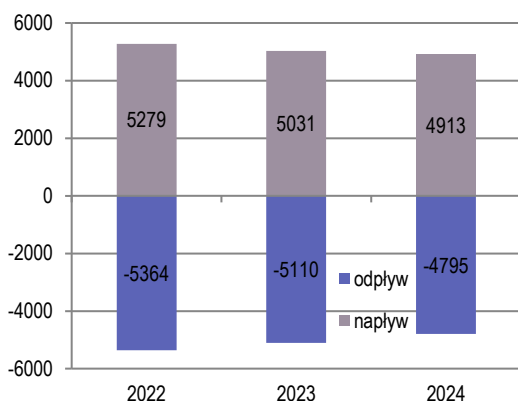
uruchomienie środków EFS+ na aktywizację osób bezrobotnych.

3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2024 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowano 4913 osób, zaś wyrejestrowano 4795 osób. Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było podjęcie pracy.

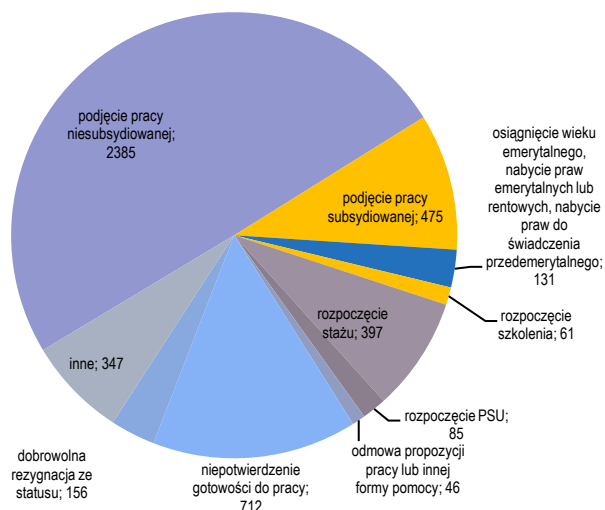
W roku 2023 zarejestrowało się o 248 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2022. W 2024 roku również zaobserwowano zmniejszoną rotację w bezrobociu. Dokonano o 118 rejestracji mniej niż w roku 2023, oraz o 305 mniej wyrejestrowań.

**Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2022-2024
[w osobach]**



Spośród osób wyłączonych z ewidencji w 2024 roku większość stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie niesubsydiowane. Dzięki subsydiom pracę podjęło 475 osób (16,6% spośród wszystkich osób podejmujących zatrudnienie). Osoby te podejmowały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, a także rozpoczynały prowadzenie własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z PUP.

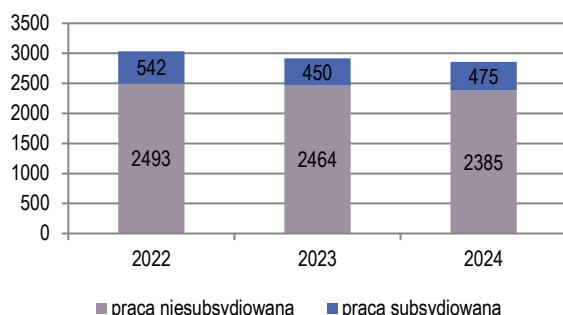
**Struktura odpływu z bezrobocia w 2024 roku
[w osobach]**



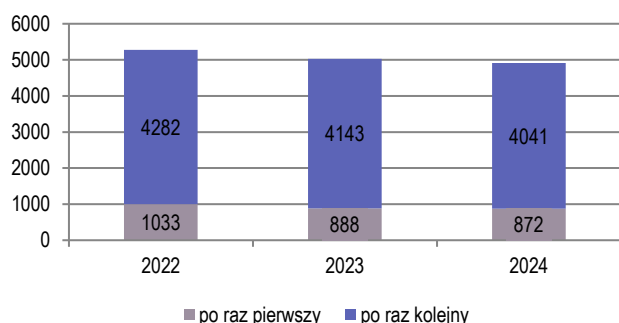
Jak obrazuje powyższy wykres poza wyłączeniami wynikającymi z zatrudnienia znaczna część klientów utraciła status bezrobotnego z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie- niepotwierdzenia gotowości do pracy. Innymi czynnikami skutkującymi pozbawieniem statusu jest odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, aktywizacja w ramach stażu, szkolenia czy PSU, a także dobrowolna rezygnacja klienta ze statusu osoby bezrobotnej.

W 2024 roku udział osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane wśród wszystkich podejmujących pracę wzrósł do 16,6%. W 2022 roku osoby te stanowiły 17,9% ogółu zatrudnionych, zaś w 2023 roku 15,4%.

Liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną w latach 2022-2024



Liczba osób zarejestrowanych po raz pierwszy i kolejny w latach 2022-2024



W ostatnich latach zauważyć można stały udział osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie. W 2023 i 2024 roku po raz pierwszy szeregi bezrobotnych zasililo 17,7% ogółu rejestrujących się. Przeważnie były to osoby młode, kończące edukację. Kolejne rejestracje były efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych (28,4%) czy pomocy socjalnej. Część klientów rejestrowała się w celu korzystania z ofert pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oferowanych przez Urząd. Wśród uzyskujących status osoby bezrobotnej 11,2% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

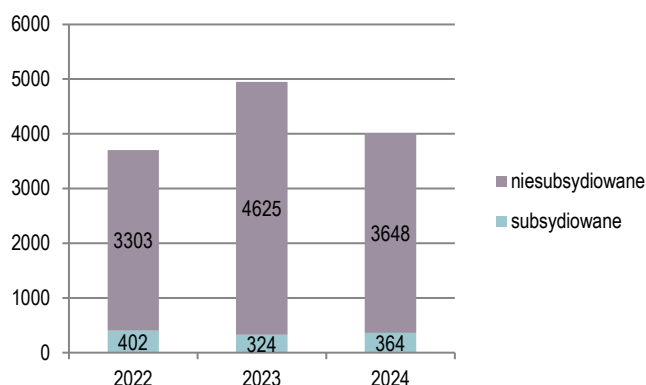
W całym roku 2024 roku często rejestrowały się osoby do 30 roku życia (36,1% spośród wszystkich rejestrujących się). Znaczną grupę stanowiły też osoby, które ukończyły 50 lat – 18,1 % ogółu. Wysoki jest również odsetek osób rejestrujących się nieposiadających kwalifikacji zawodowych (36,3%) i doświadczenia zawodowego – 18,7%. Spośród wszystkich osób rejestrujących się aż 85,1% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2024 roku nie odnotowano zgłoszeń zwolnień grupowych w firmach zlokalizowanych na terenie powiatu tomaszowskiego.

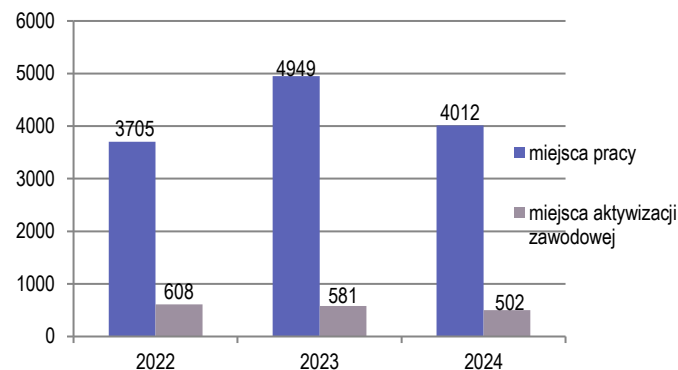
4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał do realizacji 4514 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym oferty subsydiowane.

Liczba ofert pracy pozyskanych do realizacji w latach 2022-2024



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2022-2024



W 2024 roku w porównaniu do roku 2023 nastąpił wzrost liczby subsydiowanych ofert pracy, które stanowiły 9,1% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Warto zaznaczyć, że aż 76,9% zgłoszonych ofert związanych było z procedurą zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Ilość miejsc aktywizacji zawodowej (staży, prac społecznie użytecznych) uzależniona była od dostępności środków na aktywizację zawodową. W 2024 roku zanotowano ich udział wśród wszystkich zgłoszonych ofert na poziomie 11,1%.

Kluczową usługą jest pośrednictwo pracy polegające m.in. na pozyskiwaniu wolnych miejsc pracy dla swoich klientów.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał do realizacji **4514** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **3648** miejsc

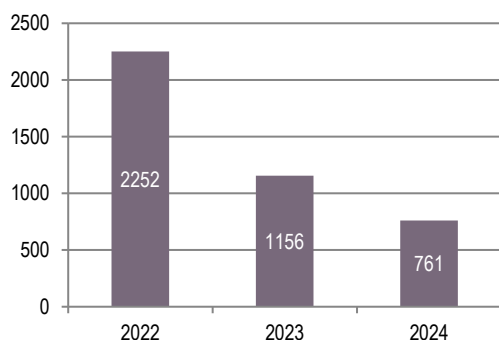
pracy niesubsydiowanej. Spośród pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanej, z pominięciem tych, zgłoszonych w celu wydania informacji starosty i ofert stażowych najwięcej było na stanowiskach: prace magazynowe, sprzedawca, robotnik budowlany.

5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców

W związku z brakiem możliwości pozyskania wystarczającej liczby pracowników, pracodawcy nadal decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku zarejestrowano mniej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom niż w ubiegłych latach. Na ten stan rzeczy niewątpliwie wpływ miał konflikt zbrojny na Ukrainie. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy z dnia 12 marca 2022 roku wprowadziła szereg ułatwień w zakresie ich zatrudniania. W praktyce, każdy obywatel Ukrainy, który przebywał legalnie w Polsce, mógł podjąć pracę bez żadnych dodatkowych zezwoleń (m.in. z pominięciem procedury oświadczeniowej). Pracodawca miał jedynie obowiązek zgłosić fakt zatrudnienia obywatela Ukrainy za pośrednictwem systemu elektronicznego praca.gov.pl w ciągu 7 dni od podjęcia pracy. W roku 2024 do Urzędu wpłynęło 1846 powiadomień.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2022-2024



W okresie sprawozdawczym do Urzędu wpłynęły 792 oświadczenia, zaś zarejestrowano łącznie 761. Pracodawcy najczęściej rejestrowali oświadczenia dla obywateli Ukrainy (39,2%) i Białorusi (46,8%), rzadziej dla obywateli innych państw, mogących wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia. 24,2% oświadczeń dotyczyło kobiet.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2022-2024 z uwzględnieniem obywatelstwa cudzoziemca

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2022	2023	2024
Ukraina	1743	665	298
Białoruś	256	355	356
Mołdawia	101	57	60
Rosja	16	0	0
Gruzja	135	71	43
Armenia	1	8	4
suma	2252	1156	761

Analizując podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom dużą liczbę oświadczeń rejestrują przedsiębiorstwa transportu samochodowego działające w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło pracy oferowanej w branży transportu drogowego, produkcyjnej i przetwórczej na stanowiskach: kierowca ciągnika siodłowego, magazynier, magazynier-logistyk, pakowacz, pracownik produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, ogrodnik-uprawa grzybów jadalnych, monter konstrukcji oraz na stanowiskach gastronomicznych. W 2024 roku na podstawie zgłoszeń pracodawców rejestrujących oświadczenia w Urzędzie pracę podjęło 459 osób zza wschodniej granicy.

Urząd wydaje również zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie uprawnia do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach uznawanych za sezonowe, czyli w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. W 2024 roku do Urzędu złożono 28 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 8 zezwoleń. Pracodawcy, którzy ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca u wojewody lub o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli innych państw niż: Ukraina, Białoruś, Mołdawia, Gruzja, Armenia,

muszą dołączyć informację wydawaną przez Urząd zgodnie z miejscem wykonywania pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych spośród bezrobotnych i poszukujących pracy - tak zwany test rynku pracy. W minionym roku odnotowano spadek liczby wydanych przez Urząd Pracy informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przeprowadzono 106 testów rynku pracy, w wyniku których wydano 3160 informacji.

Liczba wykonanych testów rynku pracy i wydanych informacji starosty w latach 2022-2024

Rok	Testy rynku pracy	Informacje starosty
2022	122	2686
2023	133	4039
2024	106	3160

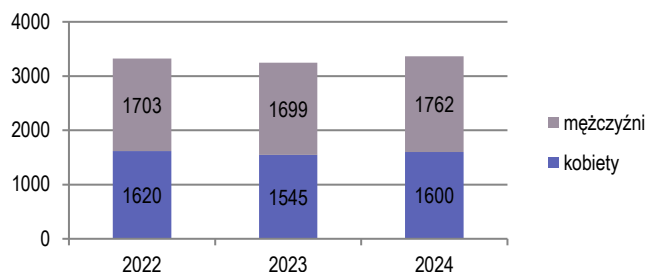
Analizując zawody w jakich są zgłaszane oferty pracy w związku z procedurą zezwoleniową można zauważyć, że najczęściej są to stanowiska niewymagające wysokich kwalifikacji, np.: pakowacz ręczny (508), pracownik produkcji (745), pracownik pomocniczy (350), robotnik magazynowy/magazynier (685), pracownik do segregacji grzybów (180). Doradcy klienta, którzy prowadzili rekrutację na zgłoszone miejsce pracy kierowali kandydatów na rozmowę do pracodawcy. Jednak pomimo podjętych działań w niewielkim stopniu udało się spośród klientów PUP zrekrutować kandydatów na zgłoszone miejsca pracy. Dlatego też pracodawcy zwracali się do wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemców na nieobsadzonych miejscach pracy.

II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych

1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W 2024 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowało się o 85 kobiet mniej niż mężczyzn. Wśród wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych również przeważali mężczyźni. Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 1600 kobiet i 1762 mężczyzn.

Liczba kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w latach 2022-2024 (na dzień 31 grudnia)



W ostatnim roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie i wynosił 47,6%. Największy odsetek kobiet charakteryzował grupę bezrobotnych do 30 roku życia. W 2024 wynosił 51,9%. Wśród zarejestrowanych kobiet 49,9% jest dotknięta długotrwałym bezrobociem. Więcej mężczyzn w analizowanym okresie było w wieku 50+ - 65,3%. W 2024 roku kobiety stanowiły aż 70,7% spośród osób bezrobotnych

z wykształceniem wyższym i 65,5% z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wśród osób w wieku 25-34 lata na koniec 2024 roku udział kobiet wyniósł 58,1%. W gronie osób bez stażu zawodowego 54,5% to kobiety. Stanowiły one również większość w grupie osób długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji ponad 2 lata (50,5%). Wśród bezrobotnych zamieszkujących miasto Tomaszów Mazowiecki było 48,0% kobiet.

Mężczyźni w 2024 roku częściej byli zatrudniani w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Mężczyźni częściej też decydowali się pracować na własny rachunek (51,9% dotacjobiorców) lub korzystać ze szkoleń (86,9%). Kobiety stanowiły 66,7% wszystkich osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. W ramach stażu również aktywizowane były w większości kobiety, które stanowiły 69,5% wszystkich stażystów. Aż 75,8% mężczyzn było wśród bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy.

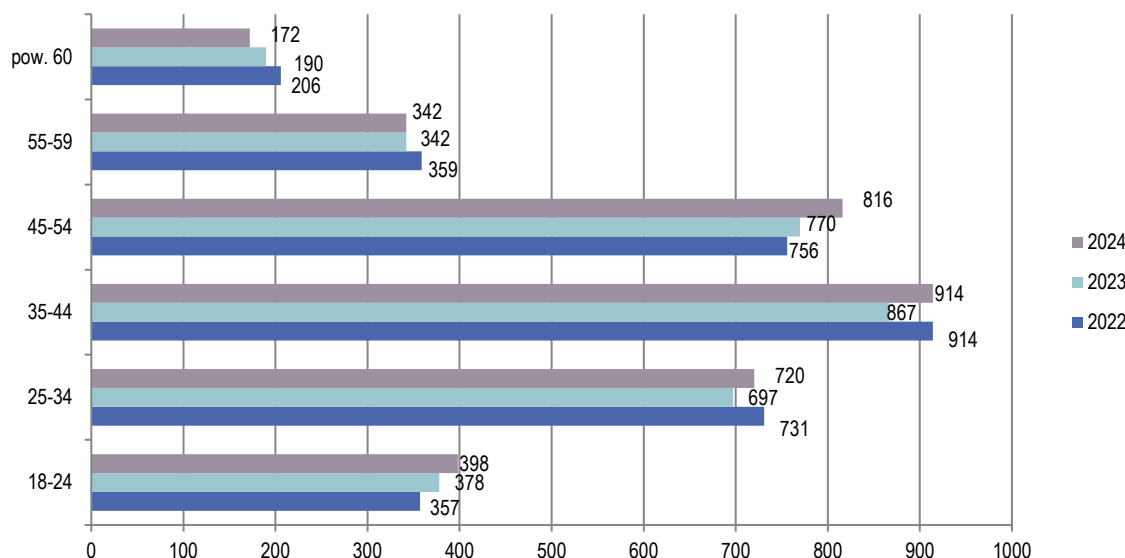
2. Bezrobocie a wiek

Na koniec 2024 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 35-44 lata – 914 osób.

W 2024 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata, stanowiły one 27,2% ogółu i w wieku 45-54 lata – 24,3% bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby po 55 roku życia, które stanowiły 15,3% zarejestrowanych i osoby młode do 24 lat – 11,8% ogółu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa katalog osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uwzględniając wiek wskazuje osoby do 30 roku życia i bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat. Stąd w dalszej części opracowania te grupy zarejestrowanych będą szczegółowo analizowane.

Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2022-2024
[w osobach]



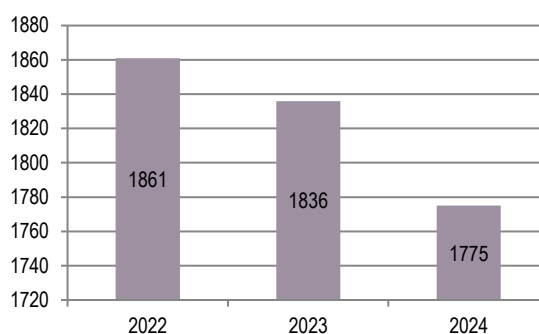
2.1 Młodzi bezrobotni

Osoby młode są grupą poszukiwaną przez pracodawców. Jednak często barierą w uzyskaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak doświadczenia zawodowego lub jego niedostateczny poziom.

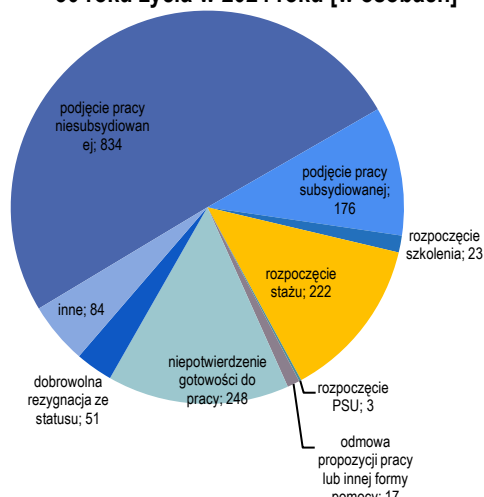
Na koniec 2024 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 740 osób do 30 roku życia, co stanowiło 22,0% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku dokonano 1775 rejestracji osób młodych.

Udział osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych w ostatnim roku nieznacznie wzrósł. Wśród tej grupy 36,7% osób rejestrowało się w PUP po raz pierwszy, dla większości jednak była to druga lub kolejna rejestracja w Urzędzie. Udział osób młodych rejestrujących się w Urzędzie w 2023 roku był na poziomie 36,5%, zaś w 2024 roku nieznacznie zmalał do poziomu 36,1%.

Napływ osób do 30 roku życia w latach 2022-2024

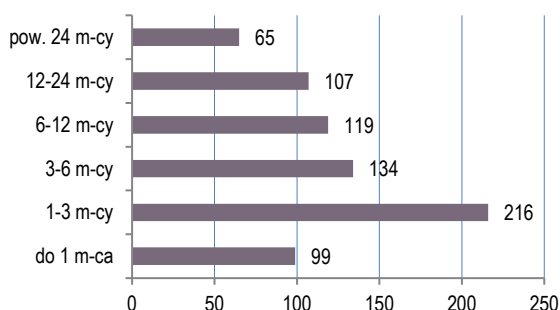


Struktura odpływu z bezrobocia osób do 30 roku życia w 2024 roku [w osobach]



Jak obrazuje powyższy wykres głównym czynnikiem powodującym wyrejestrowanie osób młodych jest podjęcie pracy. Subsidiowane miejsca pracy były częściej niż w roku 2023 zajmowane przez osoby z analizowanej grupy (34,2% w 2023 roku, 37,1% w 2024 roku). Głównie były one aktywizowane w ramach staży – 55,9% wszystkich stażystów stanowili bezrobotni do 30 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2024 roku wg czasu pozostawania bez pracy



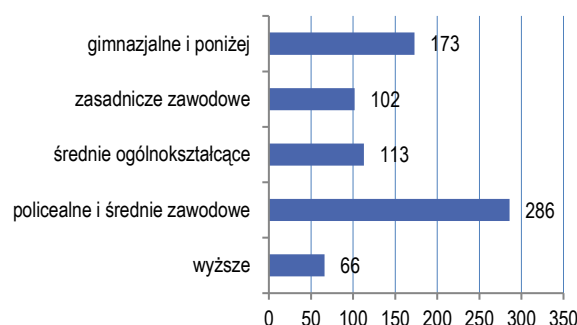
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

Osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowiły na koniec 2024 roku 26,7% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku w Urzędzie zarejestrowało się 891 osób po 50-tce.

Udział osób po 50 roku życia w ogólnej liczbie rejestrujących się w Urzędzie wzrósł (w 2024 roku wyniósł 18,1%, w 2022 i 2023 roku – 17,6%). Na dzień 31 grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 898 osób z analizowanej grupy.

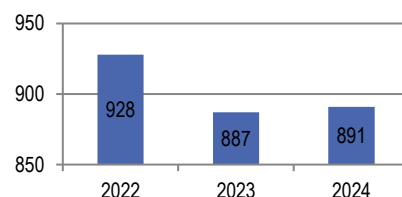
Czas pozostawania bez pracy przez osoby młode był krótszy niż w pozostałych grupach wiekowych. Najwięcej, bo 29,2% bezrobotnych do 30 roku życia pozostawało w rejestrach od 1 do 3 miesięcy. Biorąc pod uwagę duży wachlarz możliwości wsparcia tej grupy bezrobotnych przez Urząd nie dziwi fakt, że większość rejestracji była krótkotrwała. Mimo tego 23,2% analizowanej grupy było zarejestrowanych nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (w 2023 roku ich odsetek stanowił 20,5%). W tej grupie znalazły się osoby, które często nie mogły wejść lub powrócić na rynek pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi czy względami zdrowotnymi, np. ciążą.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2024 roku wg wykształcenia

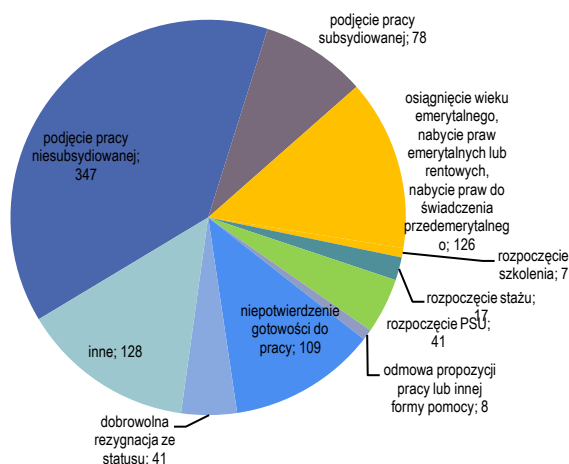


Jak obrazuje powyższy wykres 23,4% osób młodych legitymowało się wykształceniem zaledwie gimnazjalnym, zaś 15,3% ukończyło szkołę średnią ogólnokształcącą. Zatem łącznie aż 38,7% młodych bezrobotnych nie posiadało wyuczonego zawodu. Brak kwalifikacji jak i niewielkie doświadczenie zawodowe w analizowanej grupie stanowiło niewątpliwą barierę w znalezieniu zatrudnienia. Aż 187 osób do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy (25,3%).

Napływ osób po 50 roku życia w latach 2022-2024 [w osobach]



Struktura odpływu z bezrobocia osób po 50 roku życia w 2024 roku [w osobach]



Podobnie jak w ogóle bezrobotnych, osoby po 50 roku życia najczęściej traciły status podejmując zatrudnienie (47,1%). 14% badanej populacji osiągnęło wiek emerytalny, bądź nabyło prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego. Kolejnym czynnikiem skutkującym pozbawieniem statusu było niezgłoszenie się w Urzędzie w ustalonym terminie. Osoby 50+ stanowiły 48,2% wykonujących prace społecznie użyteczne w 2024 roku.

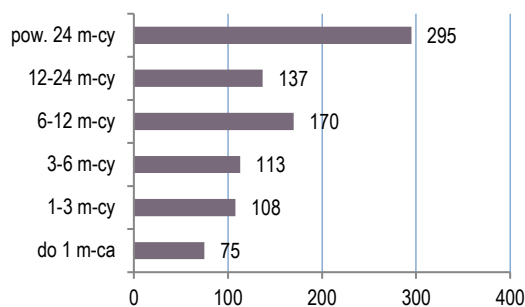
Maleje udział osób po 50 roku życia wśród zarejestrowanych ponad rok. W 2024 roku 48,1% ogółu analizowanej grupy wiekowej pozostawało w rejestrze PUP nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (w 2022 udział ten wynosił 51,1%, a w 2022 – 50,1%), z czego aż 68,3% (295 osoby) zasilalo szeregi bezrobotnych przez ponad 2 lata.

3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

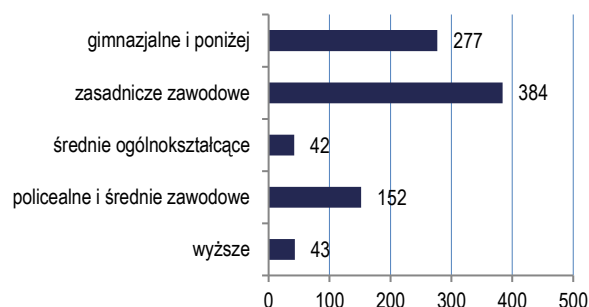
Jednym z problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji zasobów ludzkich. W 2024 roku zarejestrowały się 1784 osoby bez kwalifikacji zawodowych i 921 osób bez doświadczenia zawodowego.

Wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku największy udział miały osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (26,7%). Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe wynosił 25,4%. Najmniejszą liczebność w strukturze zarejestrowanych w PUP odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2024 roku wg czasu pozostawania bez pracy

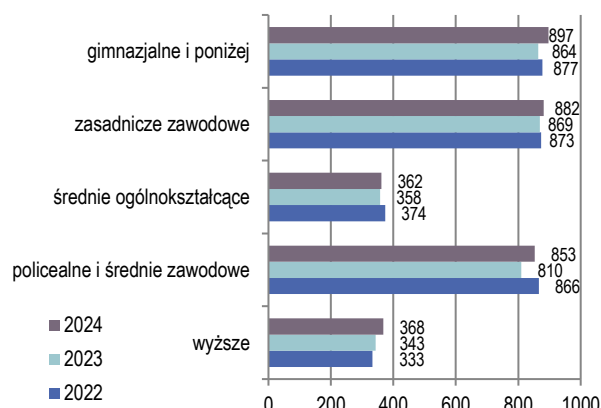


Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2024 roku wg wykształcenia



Osoby 50+ w większości posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (42,8%). Znaczną grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie co najwyżej podstawowe – 30,8%. Najmniejszy odsetek tej populacji legitymował się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 4,7%.

Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2022-2024 (stan na 31 grudnia)



Nadal na wysokim poziomie pozostawał udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, zgodnie z zapisami ustawy oznacza brak kwalifikacji poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Odsetek osób w tej sytuacji wśród zarejestrowanych w PUP na koniec roku wyniósł 35,5%.

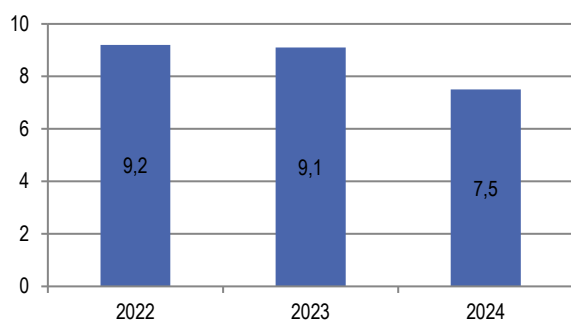
Kolejnym czynnikiem określającym szanse bezrobotnych na powrót lub zaistnienie na rynku pracy jest doświadczenie zawodowe. W świetle ustawy doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia,

wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W 2024 roku wśród rejestrujących się 18,7% nie posiadało doświadczenia zawodowego. Bez jakiegokolwiek stażu pracy na koniec 2024 roku w ewidencji bezrobotnych było 290 osób (8,6% ogółu) z czego 54,5% stanowiły kobiety. Brak udokumentowanej praktyki zawodowej to głównie cecha najmłodszych bezrobotnych, ale problem ten dotyczy również starszych roczników, co jest wynikiem podejmowania pracy w „szarej strefie” i długotrwałego figurowania w rejestrach Urzędu. 10,0% bezrobotnych posiadało udokumentowany ponad 20 letni staż pracy.

4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Na przestrzeni ostatnich 3 lat udział osób z orzeczoną niepełnosprawnością w ogóle bezrobotnych nie przekroczył 10%. W 2024 roku zarejestrowało się 398 osób, a na koniec roku w rejestrach pozostawały 252 osoby niepełnosprawne, w tym 120 kobiet.

Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2022-2024 [%] (stan na 31 grudnia)



Na dzień 31 grudnia 2024 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych 113 osób posiadało orzeczoną lekką stopień niepełnosprawności (44,8%), zaś pozostali stopień znaczny (12 osób) lub umiarkowany (127 osób- 50,4%).

W rejestrach Urzędu na koniec analizowanego okresu było 20 osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

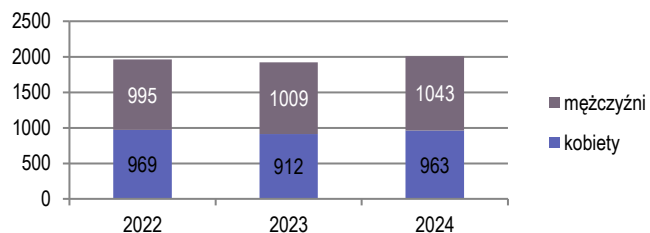
W minionym roku spośród analizowanej grupy 10 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 5 w ramach robót publicznych, 13 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 osobie sfinansowano szkolenie, zaś 18 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. 18 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w stażach, 11 skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych.

5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego

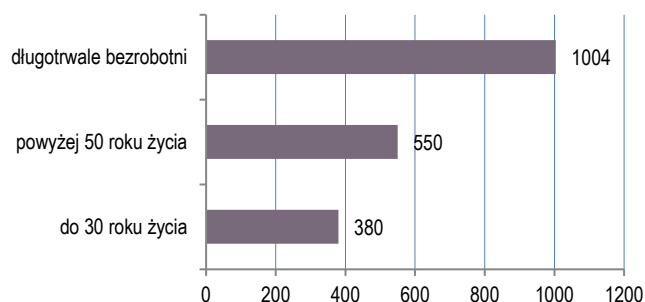
W 2024 roku powiat tomaszowski stanowiło 11 gmin: 1 gmina miejska, 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 8 gmin wiejskich. Na koniec 2024 roku w ewidencji Urzędu figurowało 1304 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (38,8% ogółu) oraz 2058 osób z miast Tomaszów Mazowiecki, Ujazd i Inowódz.

Wśród bezrobotnych mieszkańców miasta Tomaszowa Mazowieckiego nieznacznie przeważają mężczyźni, którzy w 2024 roku stanowili 52,1% zarejestrowanych tomaszowian. W 2023 roku ich udział wyniósł 52,5%, zaś w 2022 – 50,7%.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego w latach 2022-2024 (stan na 31 grudnia)



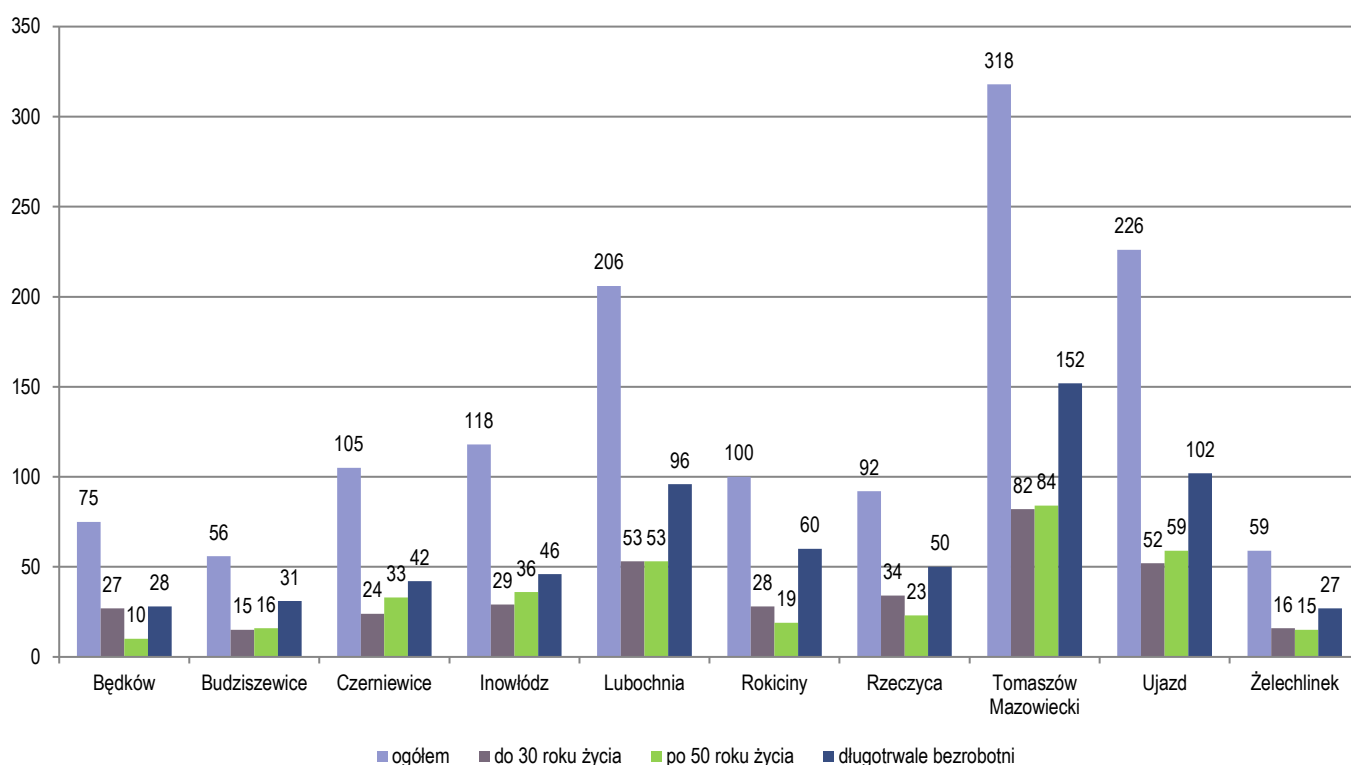
**Liczba osób bezrobotnych
z Tomaszowa Mazowieckiego wg wybranych kategorii
na koniec 2024 roku**



50,0% bezrobotnych zamieszkujących w Tomaszowie Mazowieckim na koniec 2024 roku było długotrwale bezrobotnymi. Osoby, które ukończyły 50 lat stanowiły 27,4%, zaś osoby do 30 roku życia – 18,9% ogółu bezrobotnych mieszkańców Tomaszowa Mazowieckiego.

Gminami wiejskimi powiatu tomaszowskiego były: Będków, Budziszewice, Czerniewice, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki i Żelechlinek. W 2024 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Tomaszów Mazowiecki (9,5%), Lubochnia (6,1%) i gminę miejsko-wiejską Ujazd (6,7%).

**Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach
powiatu tomaszowskiego na koniec 2024 roku**



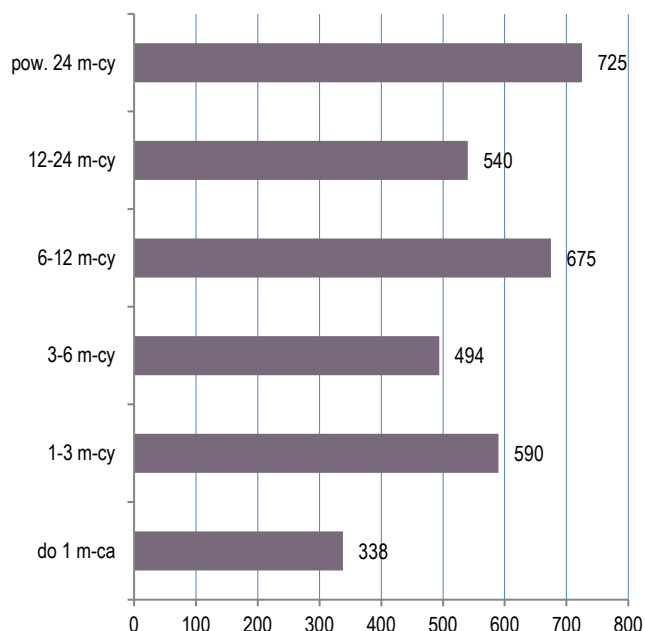
Najwięcej osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem na koniec 2024 roku było w gminie Budziszewice (55,4% ogółu zarejestrowanych mieszkańców tej gminy), i Rokiciny – 60,0%. Największy odsetek osób bezrobotnych po 50 roku życia

zanotowano w gminie Czerniewice (31,4%) i Inowódz (30,5%). Największy odsetek osób młodych do 30 roku życia jest w gminie Rzeczyca (37,0% bezrobotnych mieszkańców tej gminy), zaś najmniejszy w gminie Ujazd – 23,0%.

6. Czas pozostawania bez pracy

Długość okresu poszukiwania pracy zależy od wielu czynników o charakterze społeczno-demograficznym oraz od aktualnego popytu na rynku pracy. Na koniec 2024 roku w ewidencji Urzędu najwięcej było osób zarejestrowanych ponad 12 miesięcy. Stanowili oni 37,6% ogółu bezrobotnych (tak jak w roku 2023).

Liczba osób na koniec 2024 roku
wg czasu pozostawania bez pracy

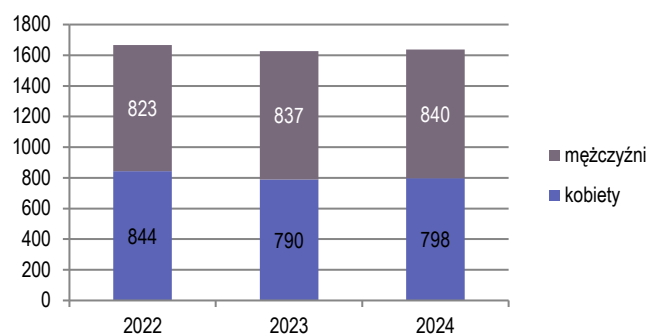


Na koniec 2024 roku 21,6% bezrobotnych pozostawało w rejestrach Urzędu nieprzerwanie ponad 2 lata. Od 12 miesięcy do 24 miesięcy status bezrobotnego posiadało 16,1% zarejestrowanych. Krótkotrwale bezrobocie (do 3 miesięcy) charakteryzowało 27,6% ogółu. Najdłużej w rejestrach pozostawali bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia – 48,1% z nich było nieprzerwanie w ewidencji ponad rok). Osoby do 30 roku życia w większości pozostawały w rejestrach PUP do 6 miesięcy (60,7%).

Długotrwale bezrobotni są jedną z grup osób w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z ustawową definicją pozostają oni w ewidencji bezrobotnych łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu 2 lat.

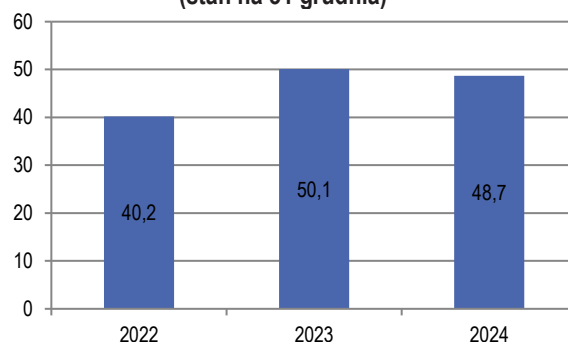
Długotrwale bezrobocie w ostatnim roku częściej dotyczyło mężczyzn (podobnie jak w 2023 roku). W 2024 roku ich udział w omawianej grupie wynosił 51,3%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych
w latach 2022-2024 (stan na 31 grudnia)



W 2024 roku udział osób długotrwale bezrobotnych wśród zarejestrowanych w porównaniu do 2023 roku spadł o 1,5 p.p..

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie
bezrobotnych w latach 2022-2024 [%]
(stan na 31 grudnia)



Jak widać długotrwale bezrobocie jest nadal obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie.

III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy

Analiza powstała po uwzględnieniu charakterystyki rynku pracy powiatu tomaszowskiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia.

Uwarunkowania wewnętrzne	
Mocne strony	Słabe strony
1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny Plus); 2. Znaczące zasoby pracy; 3. Obecność partnerów społecznych działających na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy; 4. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców; 5. Atrakcyjne położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość ważnych węzłów komunikacyjnych).	1. Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych; 2. Brak inwestycji, dzięki którym mogłyby powstawać nowe miejsca pracy; 3. Niedostateczna komunikacja pomiędzy niektórymi gminami a Tomaszowem Mazowieckim – głównym ośrodkiem, gdzie ulokowane są miejsca pracy; 4. Niedostateczna liczba instytucji otoczenia biznesu; 5. Niedostateczna liczba podmiotów ekonomii społecznej; 6. Brak zakładów aktywności zawodowej.
Uwarunkowania zewnętrzne	
Szanse	Zagrożenia
1. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw (dotacje z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego); 2. Możliwość budowania dialogu społecznego w celu rozwiązywania problemów rynku pracy; 3. Swobodny przepływ zasobów pracy w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej; 4. Zwiększona podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego; 5. Uregulowania prawne pracy zdalnej.	1. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia; 2. Odływ wykwalifikowanej kadry zmuszonej do migracji zarobkowej; 3. Wysokie koszty pracy; 4. Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”; 5. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa; 6. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 7. Następstwa gospodarcze i społeczne spowodowane pandemią COVID i wojną w Ukrainie.

2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

Na dzień 31.12.2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3362 osoby, przy czym w całym 2024 roku po raz pierwszy rejestracji dokonały 872 osoby. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych z usługi rejestracji za pośrednictwem Internetu skorzystało 275 osób, z czego 249 dokonało pełniej rejestracji elektronicznej.

Od marca 2022 roku Dział Ewidencji i Świadczeń realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W celu zagwarantowania

cudzoziemcom, których ta ustawa dotyczy, dostępu do rynku pracy, możliwa jest ich rejestracja jako osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku albo poszukujące pracy. Obywatel Ukrainy, który korzystał ze specjalnych uprawnień od 24.02.2022 roku oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywał legalnie w Polsce, mógł zarejestrować się w Urzędzie Pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Procedura rejestracyjna obywatela Ukrainy przebiegała analogicznie jak w stosunku do rejestracji osoby pochodzenia polskiego, z tym że obywatele Ukrainy mogli być w wieku emerytalnym (tj. ukończone 60 lat

w przypadku kobiet, lub ukończone 65 lat w przypadku mężczyzn). Od 23 marca 2022 roku udostępniony został elektroniczny formularz w języku ukraińskim, który zawiera uproszczoną procedurę rejestracji w Urzędzie Pracy. W związku z realizacją powyższego zadania w 2024 roku rejestracji jako osoba bezrobotna oraz poszukująca pracy dokonało ogółem 53 obywateli Ukrainy.

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w 2024 roku zarejestrowało się 108 osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 13 osób transferujących świadczenia. Z ogólnej liczby bezrobotnych powracających po pracy za granicą 32 osoby złożyły wnioski o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia, które przekazano do rozpoznania Marszałkowi Województwa.

Dodatkowo w Dziale Ewidencji i Świadczeń osobom zarejestrowanym udzielano informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w szczególności w zakresie przysługujących świadczeń i pomocy udzielanej przez Urząd. Osoby zainteresowane rejestracją jako bezrobotne lub poszukujące pracy były również informowane o warunkach przyznania statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, dokumentach wymaganych do rejestracji.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się obsługą osób bezrobotnych, w tym weryfikacją przedkładanych dokumentów dotyczących sytuacji bezrobotnych, poszukujących pracy, prowadzi ewidencję uprawnień zawodowych, okresu stażu pracy na podstawie przedkładanych dokumentów zawodowych, zaświadczeń i świadectw pracy. Do zadań powierzonych pracownikom należy także obsługa świadczeń dla bezrobotnych w zakresie wypłaty zasiłku, stypendium

z tytułu odbywania szkolenia i stażu oraz wypłaty dodatku aktywizacyjnego. Powyższe obejmuje weryfikację przedkładanych dokumentów w zakresie niezbędnym do wypłaty przysługujących świadczeń.

W 2024 roku wydano ogółem 2539 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego i okresy pobierania świadczeń. Ponadto 365 osób wnioskowało o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego. W przeważającej liczbie były to wnioski bezrobotnych pobierających zasiłek, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową.

Wyszczególnienie		
Liczba wydanych wniosków o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego		365
w tym	Liczba wydanych decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny	360
	Liczba decyzji odmawiających przyznania dodatku aktywizacyjnego	5
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego i okresach pobierania świadczeń		2539
Liczba spraw, wniosków o przyznanie zasiłku z tytułu bezrobocia, osób transferujących świadczenia z tytułu bezrobocia przekazanych do Marszałka Województwa		45

W 2024 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń ogółem wydano 11 253 decyzje administracyjne w tym o: uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku; uznaniu za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych; przyznaniu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach; przyznaniu stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia; przyznaniu dodatku aktywizacyjnego; utracie statusu osoby bezrobotnej; utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń; odmowie uznania za osobę bezrobotną; wznowieniu i wstrzymaniu wypłaty świadczeń.

3. Obsługa prawna Urzędu

W 2024 roku ogółem wpłynęło 19 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, w tym do Wojewody Łódzkiego przekazano 7, a we własnym zakresie rozpatrzono 12 spraw.

Dodatkowo w 2024 roku wydano:

- 47 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia;

- 5 decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;
- 263 decyzje w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego;
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia.

Wyszczególnienie		
Liczba złożonych odwołań		19
W tym	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody Łódzkiego	7
	Utrzymane w mocy przez Wojewodę Łódzkiego	3
	Uchylone przez Wojewodę Łódzkiego	4
	Rozpatrzone we własnym zakresie	12
Ogółem wydane decyzje administracyjne		11 253

4. Rozwój kadr

W końcu 2024 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zatrudnionych było łącznie 57 osób, w tym 18 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 1 osoba pracowała w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na jakość usług świadczonych przez Urząd w dużej mierze mają wpływ kwalifikacje kadry urzędniczej, która posiada duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że 91,2% pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych posiada wyższe wykształcenie, a 80,7% to osoby z co najmniej 10-letnim stażem pracy w służbach zatrudnienia. Pracownicy PUP ustawicznie podwyższają swoje kompetencje, biorąc udział

5. Kontrola

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim prowadzi monitoring w zakresie wykorzystania środków przez odbiorców usług i instrumentów rynku pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy minionego roku zrealizowano:

- **74** rozliczeniowe kontrole zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **60** kontroli realizacji umów przed refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- **21** kontroli w zakresie prawidłowości wykonywania zawartych umów o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **44** kontrole zawartych umów o: odbywanie stażu przez bezrobotnych, zorganizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, sfinansowanie kształcenia ustawicznego

Liczba wydanych decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	47
Liczba wydanych decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń	5
Liczba wydanych decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego	263
Liczba wydanych decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia	3

w szkoleniach zewnętrznych oraz wewnętrznych organizowanych przez Urząd. W 2024 roku 51 pracowników uczestniczyło łącznie w szkoleniach z różnych zakresów tematycznych. Tematyka szkoleń to w szczególności zagadnienia związane z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym problematyka zatrudnienia cudzoziemców), Kodeksem postępowania administracyjnego, pomocą publiczną, zamówieniami publicznymi, zagadnieniami finansowo-rachunkowymi. Podnoszenie kwalifikacji kadr zapewnia prawidłową realizację zadań, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i innych ustaw. Profesjonalne działania Urzędu wspiera sprawowana na bieżąco kontrola zarządcza.

pracodawców i pracowników (KFS), a także umów szkoleniowych;

- **131** kontroli końcowych zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, którym upłynął 12 - miesięczny okres prowadzenia tych działalności.

Prowadzony jest również monitoring zadań realizowanych przez Urząd. W 2024 roku zrealizowano **10** kontroli wewnętrznych.

O prawidłowości w zakresie realizacji zadań oraz wydatkowania środków publicznych zaświadcza pozytywny wynik 2 kontroli przeprowadzonych w 2024 roku przez Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

IV. Podstawowe usługi rynku pracy

1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do Urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub w formie grupowego spotkania.

Doradca zawodowy, wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy pracuje nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2024 ROKU	
	Ilość udzielonego wsparcia
Porady indywidualne	814
Porady grupowe	12
Indywidualne informacje zawodowe	467
Informacje grupowe	3
Opiniowanie wniosków złożonych przez pracodawców	569

Indywidualne porady zawodowe

W roku 2024 doradcy zawodowi udzielili 814 porad indywidualnych. Każda porada została dopasowana do problemów i potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Najczęściej związane były one z następującymi trudnościami:

- długotrwałym poszukiwaniem pracy,
- podwyższeniem kwalifikacji zawodowych,
- określeniem predyspozycji zawodowych,
- potrzebą uzupełnienia wiadomości i umiejętności,
- oceną szans planowanego przedsięwzięcia.

W ramach porad indywidualnych dotyczących oceny szans przedsięwzięcia doradcy zawodowi przygotowali 126 opinii dla bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą korzystając ze środków publicznych przyznawanych jednorazowo w postaci dotacji.

Grupowe porady zawodowe

Porada zawodowa grupowa jest przeznaczona dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, które potrzebują pomocy w rozwiązaniu swojego problemu zawodowego. Podczas zajęć stosowana jest metoda warsztatowa, która polega na wymianie doświadczeń. Uczestnicy uczą się podejmowania decyzji uzgodnionych w wyniku negocjacji. Istotną częścią zajęć są ćwiczenia, które pozwalają uczestnikom zrozumieć pewne zagadnienia i przećwiczyć je praktycznie w czasie trwania szkolenia. Niektóre ćwiczenia mają charakter indywidualny, inne są prowadzone w parach lub małych grupach. Są też ćwiczenia, w których biorą udział wszyscy uczestnicy. W roku 2024 doradcy zawodowi przeprowadzili 12 porad grupowych, w których uczestniczyły 134 osoby bezrobotne. Przeprowadzono następujące porady tematyczne:

- Metody poszukiwania pracy;
- Kompetencje cyfrowe;
- Własna firma, czy ja się do tego nadaję?
- Zarządzanie stresem i emocjami w procesie poszukiwania pracy;
- Moja droga do pracy;
- Kompetencje zawodowe;
- Przedsiębiorczość.

W ramach usługi świadczonej przez doradców zawodowych udzielono 467 informacji zawodowych indywidualnych. Informacje te dotyczyły następujących zagadnień:

- rynek pracy, w tym pracodawcy i profile prowadzonej przez nich działalności;
- zawody i specjalności;
- szkoły i instytucje szkoleniowe;
- sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych;
- zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych;
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, o warunkach podejmowania

działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Ponadto zorganizowano 17 informacji grupowych na temat lokalnego rynku pracy dla 627 uczestników.

Usługi świadczone dla pracodawców

Doradcy zawodowi pomagają pracodawcom w określeniu wymagań zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* na stanowiskach organizowanych w ramach stażu, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia oraz prac interwencyjnych. W roku 2024 doradcy zawodowi zaopiniowali 404 wnioski o zorganizowanie stażu. Doradcy zawodowi wspierali również kształcenie ustawiczne pracodawcy i jego pracowników opiniując wnioski na szkolenia finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Opinia doradcy zawodowego dotyczyła potrzeby kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu zajmowanego stanowiska i profilu działalności firmy oraz zgodność kompetencji, które zostaną nabyte przez uczestników kształcenia ustawicznego do potrzeb lokalnego rynku pracy. W roku 2024 doradcy zawodowi

zaopiniowali 165 wniosków pracodawców ubiegających się o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działalność dodatkowa prowadzona w ramach poradnictwa zawodowego

Doradca zawodowy przeprowadził 17 spotkań informacyjnych z uczniami I Liceum Ogólnokształcącego, II Liceum Ogólnokształcącego, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2, nr 6 i nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim, Szkoły Podstawowej w Budziszewicach, Ujeździe, Żelechlinku i Rokicinach, Warsztatów Terapii Zajęciowej na tematy: Jak mądrze zaplanować swoją drogę zawodową, Kompetencje a kwalifikacje, Praca sposobem na rehabilitację zawodową, Targi pracy- dobry start. Kwalifikacje a kompetencje – klucz do rozwoju zawodowego. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie 627 uczniów.

W związku z realizacją programu współfinansowanego z EFS+ doradcy w ramach porady indywidualnej przeprowadzili 310 testów kompetencji cyfrowych oraz szkolenie grupowe z tego zakresu dla osób do 30 roku życia.

2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowana jest ona z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś do osób chcących podjąć zatrudnienie.

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Oferty pracy jakimi dysponuje Urząd są upowszechniane, w tym przekazywane do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w całym kraju. W 2024 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim pozyskano 4514 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród tej liczby aż 3086 ofert (68,4%) było zgłoszone przez pracodawców ubiegających się o zezwolenia na pracę cudzoziemców (tzw. testy rynku pracy).

Kolejnym zadaniem pośrednictwa pracy jest inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Realizując oferty doradcy klienta wydają kandydatom skierowania do pracodawcy. W minionym roku wydano 1394 skierowania, w wyniku czego zaktywizowano 859 osób.

Ponadto doradcy klienta informują o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, informują bezrobotnych o ich prawach i obowiązkach,

przedstawiają propozycje innej pomocy oferowanej przez Urząd.

W ramach pośrednictwa pracy pracownicy Urzędu kontaktują się z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty, udzielenia informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą, informowania o możliwościach wsparcia tworzenia miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2024 roku nawiązano współpracę z 281 nowymi podmiotami dotychczas niewspółpracującymi z PUP. W minionym roku odnotowano 3100 kontaktów z pracodawcami znajdującymi się w bazie Urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES poprzez upowszechnianie zagranicznych ofert pracy. W 2024 roku utrzymano 332 kontakty z osobami zainteresowanymi m.in. informacjami na temat EURES, warunków życia i pracy w wybranych państwach EOG i poszukiwaniem pracy za granicą.

3. Działania dodatkowe

VI Tomaszowskie Targi Pracy i Edukacji

W dniu 22.03.2024 roku Urząd współorganizował VI Tomaszowskie Targi Pracy i Edukacji.

W Targach wzięło udział 45 wystawców, wśród których znajdowali się lokalni przedsiębiorcy, szkoły ponadpodstawowe oraz wyższe uczelnie. Osoby

poszukujące pracy miały możliwość zapoznania się z ofertami zatrudnienia, zaś młodzież kończąca szkoły podstawowe i średnie dzięki tej inicjatywie zdobyła informacje niezbędne do świadomego i rzetelnego wyboru dalszej drogi edukacji i rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów 2025

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na przełomie września i października 2024 roku przeprowadził badanie BAROMETR ZAWODÓW 2025.

Jest to badanie prognostyczne, które pokazuje w jakich zawodach w nadchodzącym roku wystąpi deficyt, równowaga lub nadwyżka.

Pośrednicy pracy przeprowadzili wywiady z ponad 100 pracodawcami z powiatu tomaszowskiego, aby poznać ich

plany zatrudnieniowe na przyszły rok. Przeanalizowano również oferty pracy dostępne w internecie oraz informacje uzyskane z wydziałów oświaty.

Wyniki tego badania są wykorzystywane przy planowaniu kierunków kształcenia w ramach systemu oświatowego jak i kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków w Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Spotkanie pt. „Jak nie stać się ofiarą współczesnego handlu ludźmi”

W dniu 14 listopada 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim przy współpracy z jednostką Straży Granicznej i Komendy Wojewódzkiej Policji w Łodzi zorganizował dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z powiatu tomaszowskiego spotkanie pt. „Jak nie stać się ofiarą współczesnego handlu ludźmi”. Odbędzie się ono w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim.

W wydarzeniu uczestniczyło blisko 400 uczniów ze wszystkich szkół ponadpodstawowych.

W trakcie spotkania zaproszeni goście prezentowali wiadomości z zakresu:

- czym w świetle prawa jest handel ludźmi,
- jak w nieświadomy sposób można stać się przestępcą oskarżonym o handel ludźmi,
- jak nie stać się ofiarą handlu ludźmi.

Tomaszowskie Dni Pracodawców 2024

W dniu 2 grudnia Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zorganizował spotkanie pod nazwą Tomaszowskie Dni Pracodawców 2024, w którym uczestniczyło 34 gości.

oraz stosowane ulgi, a także nowe zwolnienie z opłacania składek, tzw. „wakacje składkowe dla przedsiębiorców” omówiły przedstawicielki ZUS w Tomaszowie Mazowieckim.

Prawa i obowiązki przedsiębiorcy przy zatrudnianiu pracowników oraz powierzaniu prac przedstawiła zaproszona inspektor Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi, zaś aktualnie obowiązujące przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych, zasady opłacania składek ZUS

Na spotkaniu zaprezentowano również zasady pozyskiwania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

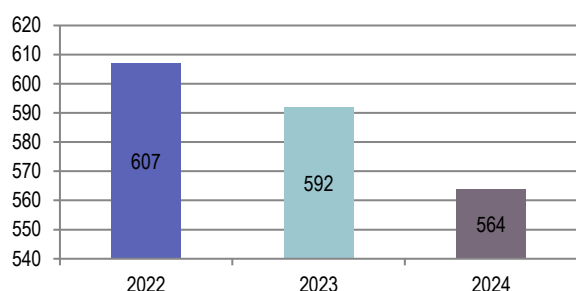
V. Aktywne formy wsparcia

Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania mające na celu zapobieżenie bezrobociu lub ograniczenie jego poziomu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie bezrobotnych. Są to poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

1. Staż

Umowy stażowe są często jedynym sposobem na zaistnienie na rynku pracy osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. W 2024 roku zawarto 336 umów o zorganizowanie stażu. Wsparciem tym objęto 564 osoby (w tym rozpoczynające staż w 2023 roku).

Liczba bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2022-2024



W minionym roku pracodawcy najczęściej organizowali staże w zawodach: pracownik biurowy (127), sprzedawca (32), pomoc kuchenna (16), spedytor (15) asystent do spraw księgowości (13).

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne są formą wspierającą proces aktywizacji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Organizowane są przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy i organizacje statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

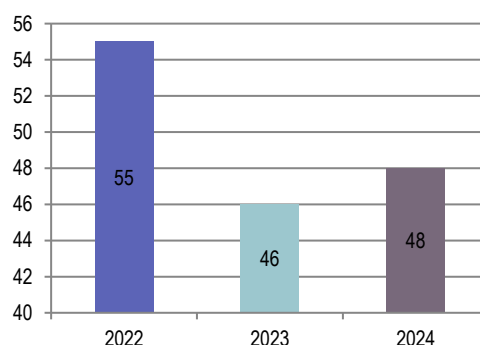
W minionym roku Urząd zawarł 26 umów, w ramach których zatrudnienie podjęło 48 osób.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	397
w tym	
Kobiety	276
Zamieszkali na wsi	173
Do 30 roku życia	222
Po 50 roku życia	17
Długotrwale bezrobotni	97

Ze stażu częściej korzystały kobiety, które stanowiły 69,5% stażystów oraz osoby młode – 55,9% stażystów było do 30 roku życia.

W minionym roku na staże wydatkowano 5 379 759,20 zł. Efektywność zatrudnieniowa staży wynosiła 83,8% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiS-02 za 2024 r.)

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2022-2024

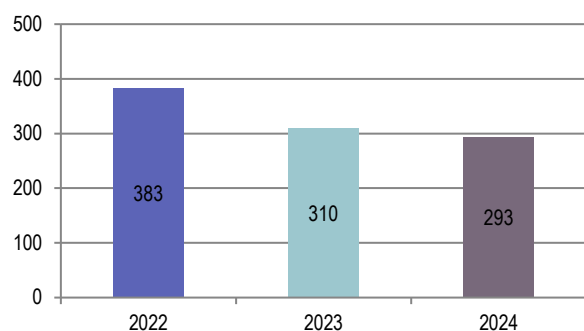


Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	48
w tym	
Kobiety	22
Zamieszkali na wsi	42
Do 30 roku życia	9
Po 50 roku życia	29
Długotrwale bezrobotni	23

3. Prace interwencyjne

W 2024 roku zawarto 159 umów o prace interwencyjne. Wsparciem tym objęły 293 osoby, z których 98 kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2023 roku.

Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2022-2024



Pracodawcy najczęściej w ramach tej formy wsparcia zatrudniali sprzedawców (33) i pracowników biurowych (23).

4. Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej mogą być kierowane do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz społeczności lokalnej.

W 2024 roku PUP zawarł z gminami 4 porozumienia na organizację prac społecznie użytecznych. Na przestrzeni 12 miesięcy 2024 roku 85 osób bezrobotnych podjęło uczestnictwo w tej formie aktywizacji. Prace społecznie użyteczne organizowane były na stanowisku robotnik gospodarczy i opiekun osoby starszej.

Roboty publiczne były organizowane głównie przez gminy wiejskie naszego powiatu, stąd 87,5% osób uczestniczących w tej formie pomocy było mieszkańcami terenów wiejskich.

W 2024 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim na roboty publiczne wydatkował 562 396,67 zł.

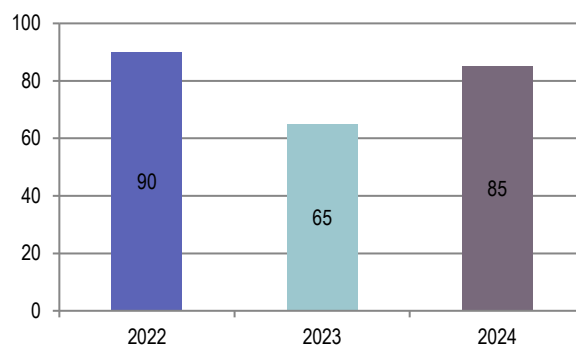
Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wyniosła 100% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.).

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	195
Kobiety	130
Zamieszkali na wsi	70
Do 30 roku życia	53
Po 50 roku życia	33
Długotrwale bezrobotni	35

Na refundację wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych w 2024 roku Urząd wydatkował 1 549 527,61 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wynosiła 100% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.).

Liczba bezrobotnych, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w latach 2022-2024



Bezrobotni, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	85
Kobiety	33
Zamieszkali na wsi	27
Do 30 roku życia	3
Po 50 roku życia	41
Długotrwale bezrobotni	74

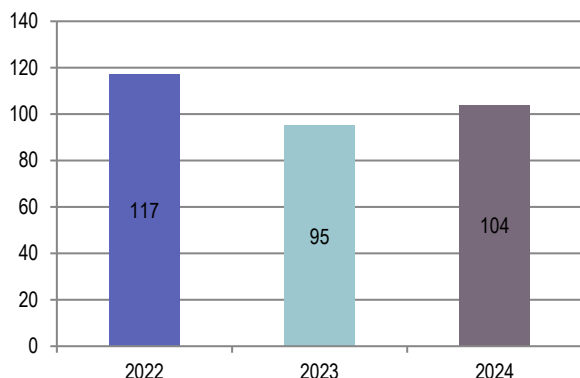
Na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2024 roku wydatkowano 111 561,42 zł.

9,0% osób wykonujących PSU podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu tej formy pomocy (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.).

5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2024 roku wsparciem tym objęto 104 osoby bezrobotne.

Liczba bezrobotnych, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2022-2024



Bezrobotni, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	104
Kobiety	49
Zamieszkali na wsi	48
Do 30 roku życia	50
Po 50 roku życia	6
Długotrwale bezrobotni	14

Dane liczbowe wskazują, że najwięcej osób występowało do Urzędu z wnioskami na rozpoczęcie działalności usługowej, spośród których przeważały usługi remontowo-budowlane, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne oraz niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów.

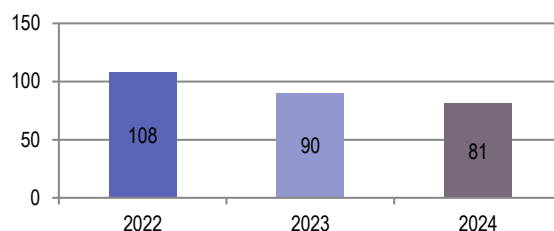
Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej Urząd w minionym roku wydatkował 2 989 151,68 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy bezrobotnym wyniosła 100,0% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.).

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawcy, którzy są zainteresowani utworzeniem nowego miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stworzonego stanowiska pracy. W 2024 roku Urząd zawarł 57 umów dotyczących tej formy aktywizacji, a zatrudnienie uzyskało 81 osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w latach 2022-2024



Bezrobotni, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w 2024 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	81
Kobiety	34
Zamieszkali na wsi	33
Do 30 roku życia	30
Po 50 roku życia	7
Długotrwale bezrobotni	13

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia podejmujące poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Środki przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania w miejscu oddalonym od miejsca dotychczasowego pobytu o minimum 80 km lub gdy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

W 2024 roku 26 osób podjęło zatrudnienie, a 2 rozpoczęły działalność gospodarczą w wyniku realizacji bonu na zasiedlenie.

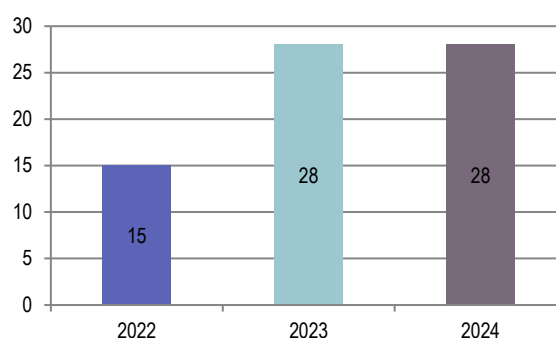
8. Szkolenia i bony szkoleniowe

Kolejną formą przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia jest finansowanie ze środków publicznych szkoleń, których celem jest podniesienie kwalifikacji zwiększających szanse osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mają możliwość zdobycia kwalifikacji w ramach bonu szkoleniowego. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim skierował na szkolenie 61 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego 16 osób. Ponadto 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe. Na realizację szkoleń osób bezrobotnych w 2024 roku wydatkowano 543 684,42 zł, studia podyplomowe kosztowały – 12 289,08 zł.

W 2024 roku refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatek 1 976 091,70 zł.

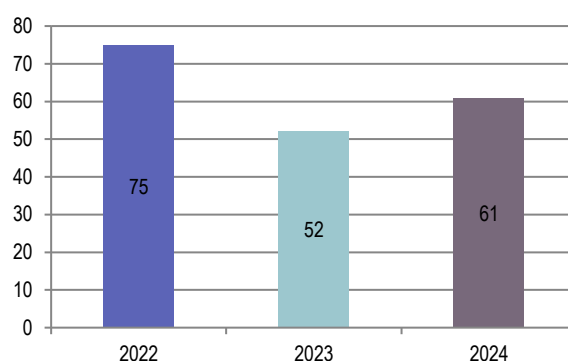
Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu umowy wynosiła 97,0% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali objęci wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie w latach 2022-2024



Koszt bonów na zasiedlenie w 2024 roku to 300 000,00 zł.

Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie w latach 2022-2024



72,7% uczestników szkoleń podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2024 r.).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób które brały udział w szkoleniach
1.	2.	3.
1.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	28
2.	Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D, DE	16
3.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	1
4.	Prawo jazdy kat. C+E ze szkoleniem okresowym do prawa jazdy kat. C, CE	1
5.	Prawo jazdy C+E	3
6.	Prawo jazdy kat. D	1
7.	Szkolenie okresowe	1
8.	Hipnoza od podstawowej do zaawansowanej	1
9.	Operator koparko-ładowarki kl. III	2
10.	Kierowca wózków jezdniowych	2
11.	Certyfikowany kurs z zakresu integracji sensorycznej	1
12.	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego on-line	1
13.	Spawanie metodą MAG 135 FM1 i TIG 141 FM1	1
14.	Kurs instruktora jazdy konnej	1
15.	Kurs asystentki stomatologicznej	1
RAZEM		61

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy. Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość wsparcia, to:

- **100% kosztów** - jeśli pracodawca należy do grupy

mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

- **80% kosztów** – jeśli pracodawca nie jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2024 o środki KFS wnioskować mogli wyłącznie pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W roku 2024 o środki KFS wnioskować mogli również pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej

15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

W 2024 roku wsparcie w postaci kształcenia ustawicznego dofinansowywanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się dużym zainteresowaniem. Podstawowa pula środków, jaką powiat tomaszowski dysponował na ten cel wynosiła 655 164,00 zł. Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 109 umów z pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięło udział 245 osób, w tym 13 pracodawców, którzy również podnosili swoje kwalifikacje. Najczęściej finansowane były kursy z zakresu prawa jazdy, uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego oraz z zakresu rachunkowości.

Pula środków z rezerwy KFS wynosiła 31 976,00zł. Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 7 umów z pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięły udział ogółem 43 osoby. Finansowane były szkolenia: kurs operatora koparko-ladowarki, Pierwsza pomoc przedmedyczna, Księgowość, Microsoft Excel, szkolenia dla prowadzących warsztaty terapii zajęciowej.

VI. Realizowane programy

Projekt „Twoja aktywność”



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

Program Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027	
Priorytet FELD.07	Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem
Działanie FELD.07.01	Aktywizacja zawodowa - PUP
Tytuł projektu:	Twoja aktywność
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	14 536 442,28 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 12 355 975,94 zł
Okres realizacji projektu:	01.05.2023 r. - 31.12.2024 r.

Projekt „**Twoja aktywność**” skierowany jest do osób bezrobotnych, w szczególności do osób młodych (w wieku do 29 roku życia), osób starszych (w wieku 55 lat i więcej), długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 4, tzn. do wykształcenia na poziomie policealnym) oraz osób z niepełnosprawnościami.

Celem projektu jest podejmowanie działań na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia dla 771 osób bezrobotnych z terenu powiatu tomaszowskiego.

W 2024 roku w ramach umów zawartych z pracodawcami i osobami bezrobotnymi aktywną formę wsparcia realizowało **516** osób i wydatkowano na ten cel **7 526 743,40 zł**. **266** osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. **91** uczestników projektu otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. **79** osób realizowało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla **62** bezrobotnych. **1** młoda osoba otrzymała bon szkoleniowy, dzięki któremu uczestniczyła we wskazanych przez siebie szkoleniach, a **17** otrzymało bon na zasiedlenie wskutek czego zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy.



Fundusze
Europejskie

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Powiat Tomaszowski/Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim realizuje projekt
„Twoja aktywność”

Dofinansowanie projektu z UE:
12 355 975,94 zł



województwo
łódzkie

www.mapadotacji.gov.pl

Programy finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W ramach środków Funduszu Pracy wyodrębniana jest co roku pula pieniędzy w ramach tzw. rezerwy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Zapewniane jest w ten sposób finansowanie dodatkowego wsparcia dla realizacji zadań na rzecz bezrobotnych i innych uprawnionych osób. Powiatowe urzędy pracy mogą ubiegać się o środki z tej dodatkowej puli.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał w ten sposób środki na realizację:

Programu „Wysokie bezrobocie”

Forma wsparcia	Liczba uczestniczących w programie
Bon na zasiedlenie	6
Staż	45

Wydatki poniesione w 2024 roku: 435 978,99 zł.

Programu „Wysokie bezrobocie II”

Forma wsparcia	Liczba uczestniczących w programie
Bon na zasiedlenie	1
Staż	67
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1

Wydatki poniesione w 2024 roku: 278 746,23

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku otrzymał środki w kwocie **800 000 zł** na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków Urząd zawarł 3 umowy o zorganizowanie stażu dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Ponadto staż kontynuowały 2 osoby, które udział w tej formie

wsparcia rozpoczęły w 2023 roku. Na finansowanie tej formy wydatkowano kwotę 59 230,93 zł.

11 osób niepełnosprawnych uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Na finansowanie tego działania wydatkowano kwotę 435 260,00 zł.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzono 5 miejsc w przedsiębiorstwach prywatnych. Wydatkowano na ten cel 296 508,94 zł. W ramach umów zawartych w latach ubiegłych zatrudnienie podjęło dodatkowo 6 osób.

Na przestrzeni całego 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wydatkował środki PFRON w łącznej kwocie 790 999,87 zł.

VII. Programy lokalne

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu tomaszowskiego na lata 2021- 2028 przyjęty został uchwałą Nr XLII /257/2021 Rady Powiatu z dnia 8 września 2021 r.

Celem nadrzędnym Programu jest wspieranie lokalnej przedsiębiorczości oraz aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych i pracujących mieszkańców powiatu tomaszowskiego rozumianej jako uczestnictwo w różnych formach zdobywania wiedzy, umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

W ramach Programu określonych zostało 5 głównych celów strategicznych, w ramach których zidentyfikowano 15 celów szczegółowych. Cele te były realizowane w 2024 roku i osiągnięto następujące wskaźniki:

Cel strategiczny 1. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających bez pracy

I.1. Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy:

- Liczba kontaktów z pracodawcami - 3100
- Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy niesubsydiowanej – 4514
- Liczba wydanych skierowań do pracy – 655
- Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku skierowania – 379
- Liczba zorganizowanych giełd/targów pracy -5

I.2. Realizacja poradnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb klientów:

- Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych - 737
- Liczba uczestników porad grupowych – 134
- Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych – 19.

I.3. Wspieranie w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego:

- Liczba osób rozpoczynających staż – 397.

I.4. Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy:

- Liczba osób zatrudnionych w ramach subsydiowanych miejsc pracy – 324

I.5. Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy

- Liczba grupowych porad i informacji zawodowych – 15
- Liczba spotkań z młodzieżą szkolną - 17

I.6. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym szczególnie osób młodych do 30 r. ż., osób powyżej 50 r.ż., kobiet, długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych):

- Liczba opracowanych programów/projektów – 4
- Liczba osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie – 475
- Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP – 1196

Cel strategiczny 2 - Promocja przedsiębiorczości

II.1. Upowszechnianie postaw przedsiębiorczych

- Liczba osób uczestniczących w szkoleniach/warsztatach z zakresu przedsiębiorczości – 75
- Liczba zaopiniowanych przez doradcę zawodowego wniosków o dotację – 126
- Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności w oparciu o przyznane środki – 104

Cel strategiczny 3 - Wspieranie rozwoju i funkcjonowania lokalnych przedsiębiorstw

III.1. Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach

- Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji – 761
- Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową – 8
- Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – 3160

III.2. Realizacja przedsięwzięć na rzecz pracodawców

- Ilość zaopiniowanych przez doradcę zawodowego wniosków o zorganizowanie stażu – 404
- Ilość zawartych umów o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - 116
- Ilość zorganizowanych przedsięwzięć informacyjnych na temat form wsparcia dla przedsiębiorców, pracodawców – 3

Cel strategiczny 4 – Rozwój kompetencji zawodowych dostosowanych do wymogów rynku pracy

IV.1. Rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu

- Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe w wyniku szkolenia – 61 oraz studiów podyplomowych - 1
- Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe w wyniku szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 288

IV.2. Monitoring rynku pracy

- Liczba zrealizowanych badań zapotrzebowania na kwalifikacje – 1 badanie: Barometr zawodów

Cel strategiczny 5 - Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

V.1. Profesjonalizacja obsługi rynku pracy

- Liczba pracowników Urzędu uczestniczących w szkoleniach – 51

V.2. Rozwój współpracy z partnerami na rynku pracy

- Liczba podpisanych porozumień - 7

V.3. Popularyzacja interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

- Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line – 249
- Liczba dokumentów przesłanych za pomocą dedykowanych platform – 4923

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest integralną częścią Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie

tomaszowskim na lata 2021 – 2028. Realizacja powyżej opisanych zadań służyła osiągnięciu celów założonych w niniejszej Strategii.

Program działań samorządu powiatowego na rzecz integracji społecznej i aktywizacji zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w Powiecie Tomaszowskim na lata 2024-2028 przyjęty Uchwałą Nr XC/467/2024 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 11 kwietnia 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku realizował zadania zmierzające do osiągnięcia celu ogólnego Programu Działań, jakim jest: Wzmacnianie szans i tworzenie możliwości integracji społecznej i aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych mieszkańców powiatu w celu uzyskania lub odzyskania przez nich zdolności do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie oraz przestrzegania i realizacji ich praw.

Zapisy zawarte w Programie realizowane były zgodnie z wytyczonymi działaniami, w skali zależnej od możliwości finansowych. W 2024 roku dla osób z niepełnosprawnościami:

- utworzono 12 miejsc pracy, w ramach których zatrudnienie podjęło 18 osób;
- wsparciem w ramach subsydiowanych miejsc pracy i prac społecznie-użytecznych objęto 26 osób;
- wsparciem w ramach umów stażowych objęto 18 osób;

- 13 osób uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej;
- 1 osoba zdobyła nowe kwalifikacje w wyniku szkolenia;
- 137 osób zostało objętych poradnictwem zawodowym (indywidualnym lub grupowym);
- pozyskano 56 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej;
- nawiązano 168 kontaktów z pracodawcami;
- zorganizowano 2 spotkania z pracodawcami, 1 audycję radiową, zamieszczono 3 posty na FB w celu promowania form pomocy dla osób z niepełnosprawnościami;
- zorganizowano spotkania, w których wzięło udział 45 uczestników warsztatów terapii zajęciowej;
- 3 pracowników zajmujących się obsługą osób z niepełnosprawnością udoskonaliło swoje kompetencje by świadczyć usługi na wyższym poziomie.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2021 – 2028 przyjęta Uchwałą Nr XXXIX/246/2021 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 czerwca 2021 roku.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje *Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2021-2028* w dwóch obszarach: rynek pracy i rynek pracy osób bezrobotnych.

Celem strategicznym w ramach pierwszego obszaru jest: wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego, w szczególności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu długotrwałego bezrobocia. W 2024 r. dążąc do realizacji tego celu udzielono 1219 porad zawodowych i informacji zawodowych, 841 osób bezrobotnych uczestniczyło w aktywnych formach (staż, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, roboty publiczne, ref. wyposażenia/doposażenia stanowiska, bon na zasiedlenie), przyznano 114 dotacji na podjęcie działalności, zorganizowano 197 szkoleń dla pracowników i pracodawców oraz osób bezrobotnych, w których

uczestniczyły 62 osoby bezrobotne i 288 pracowników i pracodawców.

Celem strategicznym w ramach drugiego obszaru jest: integracja społeczna i aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych mieszkańców powiatu rozumiana jako uzyskanie lub odzyskanie zdolności do możliwie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. W okresie sprawozdawczym udzielono 134 porad zawodowych i informacji zawodowych, 62 osób uczestniczyło w aktywnych formach (staż, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, roboty publiczne, ref. wyposażenia/doposażenia stanowiska, bon na zasiedlenie), utworzono 15 miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej, przyznano 13 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, nagrano 1 audycję radiową i 3 posty na FB w celu promocji zatrudnienia i samozatrudnienia osób niepełnosprawnych.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako organ opiniotawczo-doradczy starosty w 2024 roku zrealizowała 5 posiedzeń, w trakcie których podjęła 10 uchwał, m.in. w sprawach: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz

innych fakultatywnych zadań, umorzenia nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń, przyjęcia kierunków szkoleń na rok 2024, przyjęcia zasad finansowania instrumentów rynku pracy.

Techniczna obsługa Rady była sprawowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

IX. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na przełomie 12 miesięcy 2024 roku wydatkowano kwotę **34 137 609 zł**,

w tym:

- na zasiłki dla bezrobotnych i składki ZUS **12 356 191 zł**,
- na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **12 709 737 zł** oraz KFS – 671 057 zł, PFRON – 791 000 zł,
- pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne) **855 917 zł**.

W 2024 roku PUP realizował ze środków publicznych następujące programy na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 roku

Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatkowane środki	Ilość osób objętych aktywnymi formami
1	Algorytm	5 182 993,16	626
	Szkolenia	390 446,53	45
	Bon szkoleniowy	145 397,83	15
	Studia podyplomowe	12 289,08	1
	Prace interwencyjne	1 045 604,76	214
	Staż	2 241 798,13	186
	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	346 498,74	12
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	315 000,00	19
	Prace społeczno-użyteczne	111 561,42	85
	Roboty publiczne	562 396,67	48
	Bon na zasiedlenie	12 000,00	1
2	EFS+	7 526 743,40	516
	Bon na zasiedlenie	204 000,00	17
	Bon szkoleniowy	7 840,06	1
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 612 652,94	91

	Prace interwencyjne	503 922,85	79
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	1 661 091,70	62
	Staż	2 537 235,85	266
3	Program z rezerwy ministra- „Wysokie bezrobocie”	435 978,99	51
	Bon na zasiedlenie	72 000,00	6
	Staż	363 978,99	45
4	Program z rezerwy ministra- „Wysokie bezrobocie II”	278 746,23	69
	Staż	236 746,23	67
	Bon na zasiedlenie	12 000,00	1
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	30 000,00	1
5	PFRON	790 999,87	27
	staż	59 230,93	5
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	435 260,00	11
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	296 508,94	11
	Ogółem wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	14 215 461,65	1289
5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	671 057,21	288
	KFS	639 083,32	245
	KFS Rezerwa	31 973,89	43
	OGÓŁEM	14 886 518,86	1 577

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy bezrobotnym, którą przedstawiono w Załączniku 3, zauważa się, że najwięcej środków w analizowanym roku wykorzystano na staże (37,6%). Wysoki też udział w wydatkowanej kwocie stanowiły jednorazowe środki udzielone bezrobotnym na

rozpoczęcie działalności gospodarczej (23,3%) oraz środki na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy (15,5%). Na przełomie 12 miesięcy 2024 roku przyznany limit na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu zrealizowano w 99,4%

Podsumowanie

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2024 roku wyniosły 34 137 609 zł (Załącznik 4). Działania Urzędu były ukierunkowane na skuteczną pomoc w zakresie zatrudnienia, dostosowaną do indywidualnych potrzeb klientów. Środki pozyskane przez PUP pozwoliły zaktywizować **1 577 osób** (bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy lokalnych przedsiębiorstw). Realizacja zaplanowanych na 2024 rok programów na rzecz

promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyczyniła się do osiągnięcia założonego celu jakim była wysoka efektywność zatrudnieniowa. Pracę podjęło bowiem **89,99%** osób, które zakończyły udział w podstawowych formach wsparcia finansowanych przez Urząd. Osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej wynosi **18 081,52 zł**. Jest to koszt zatrudnienia jednej osoby uczestniczącej w aktywnych formach wsparcia.

Poziom bezrobocie w powiecie wg gmin

Załącznik 1

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2023	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2024	Wzrost lub spadek w %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	1921	2007	4,5
2.	Będków - gmina	70	75	7,1
3.	Budziszewice - gmina	64	56	-12,5
4.	Czerniewice - gmina	96	105	9,4
5.	Inowódz - gmina	108	118	9,3
6.	Lubochnia - gmina	185	206	11,4
7.	Rokiciny - gmina	108	100	-7,4
8.	Rzeczyca - gmina	101	92	-8,9
9.	Tomaszów Maz. - gmina	314	318	1,3
10.	Ujazd - gmina	202	226	11,9
11.	Żelechlinek - gmina	75	59	-21,3
	Ogółem	3244	3362	3,6

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
inż. Ewa Gadko

Wybrane kategorie bezrobotnych – stan na 31.12.2024 r.

Załącznik 2

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Udział %	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział %	Osoby niepełnosprawne	Udział %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	2007	964	48,0	422	21,0	174	8,7
2.	Będków -gmina	75	41	54,7	19	25,3	2	2,7
3.	Budziszewice - gmina	56	28	50,0	12	21,4	5	8,9
4.	Czerniewice - gmina	105	49	46,7	31	29,5	8	7,6
5.	Inowódz – gmina	118	53	44,9	33	28,0	9	7,6
6.	Lubochnia – gmina	206	94	45,6	54	26,2	12	5,8
7.	Rokiciny – gmina	100	41	41,0	19	19,0	4	4,0
8.	Rzeczyca – gmina	92	45	48,9	17	18,5	3	3,3
9.	Tomaszów Maz. – gmina	318	146	45,9	66	20,8	24	7,5
10.	Ujazd – gmina	226	108	47,8	54	23,9	10	4,4
11.	Żelechlinek - gmina	59	31	55,4	11	18,6	1	1,7
	Ogółem	3362	1600	47,6	738	22,0	252	7,5

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
inż. Ewa Gódko

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Załącznik 3

		2023 r.	2024 r.		% wykonania
Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wykonanie zł	Limit zł	Wykonanie zł	5:4 %
1	2	3	4	5	6
1	Szkolenia	341 263	391 500	390 447	99,7
2	Bon szkoleniowy	102 541	153 400	153 238	99,9
3	Studia podyplomowe	30 593	13 000	12 289	94,5
4	Prace interwencyjne	1 550 606	1 597 630	1 549 528	97,0
5	Staż	3 871 397	4 785 215	4 779 034	99,9
6	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	2 760 321	2 961 650	2 959 152	99,9
7	Wypożyczenie, doposażenie	1 750 325	1 977 000	1 976 092	100,0
8	Prace społecznie użyteczne	91 558	120 000	111 561	93,0
9	Roboty publiczne	531 006	569 000	562 397	98,8
10	Bon na zasiedlenie	261 000	216 000	216 000	100,0
	Razem wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	11 290 611	12 784 395	12 709 737	99,4
	Środki z rezerwy ministra /umowa/				
11	<i>Program pilotażowy "Ja, pracująca mama"</i>	98 981	0	0	
	Razem program z rezerwy ministra /umowa/	98 981	0	0	
	Środki z rezerwy ministra				
12	<i>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i>				
	Staż	159 743	0	0	
	Roboty publiczne	12 174	0	0	
	Razem program z rezerwy ministra	171 917	0	0	
	<i>Program z rezerwy ministra „Wysokie bezrobocie”</i>				
13	Bon na zasiedlenie	0	72 000	72 000	100,0
	Staż	0	366 728	363 979	99,3
	Razem program z rezerwy ministra	0	438 728	435 979	99,4

14	Program z rezerwy ministra „Wysokie bezrobocie II”				
	Staż	0	242 513	236 746	97,6
	Bon na zasiedlenie		12 000	12 000	100,0
	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	0	30 000	30 000	100,0
	Razem program z rezerwy ministra	0	284 513	278 746	98,0
15	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	735 233	655 164	639 083	97,5
16	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	33 432	31 976	31 974	100,0
	Ogółem	12 330 173	14 194 776	14 095 519	99,3

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.
inż. Ewa Gadko

Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wg realizowanych zadań na dzień 31.12.2024 r.

Załącznik 4

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1.	Środki budżetowe	6 038 982
2.	Fundusz Pracy	26 636 569
	w tym:	
	a) wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	12 709 737
	w tym: projekty EFS+	7 526 743
	b) wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych i składki ZUS	12 356 191
	w tym: dodatki aktywizacyjne	772 807
	c) wydatki na program z rezerwy ministra "Wysokie bezrobocie"	435 979
	d) wydatki na program z rezerwy ministra – „Wysokie bezrobocie II”	278 746
	e) pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne)	855 917
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy + rezerwa	671 057
4.	PFRON	791 000
	Ogółem środki	34 137 609

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.
inż. Ewa Gądko