



**Powiatowy Urząd Pracy
w Dzierżoniowie**

Rynek 27
58-200 Dzierżoniów

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie dzierżoniowskim
w 2016 roku**

Dzierżoniów, kwiecień 2017 r.

Spis treści

Wstęp	
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	
3. Analiza umiejętności i uprawnień	
4. Analiza rynku edukacyjnego	
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	
Podsumowanie	
INFORMACJA SYGNALNA	
Załącznik A. Rynek pracy	
Załącznik B. Rynek edukacyjny	

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest to jedno ze źródeł danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring może służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

Celem opracowania jest przeprowadzenie analizy rynku pracy i określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podstawowym źródłem informacji do opracowania raportu są :

1. Zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych .
2. Zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.
3. Dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{Bs}{Os}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średnio miesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB}{B}$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie

zawodów B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB}{NB}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie dzierzoniowskim na koniec grudnia 2016 roku wynosiła 2.881 osób, - tj. o 555 osób mniej niż w grudniu 2015 roku. (Równocześnie ze spadkiem liczby bezrobotnych zaobserwowano spadek stopy bezrobocia, która na przestrzeni ostatnich lat obniżyła się do 10,0% na koniec grudnia 2016 roku, tj. o 18 punktów procentowych mniej niż w grudniu 2015 roku.

Wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy liczną grupę stanowią osoby bez zawodu – 228 osób tj. 7,9% ogółu bezrobotnych. Są to osoby posiadające głównie wykształcenie gimnazjalne i niższe (119 osób) oraz średnie ogólnokształcące (60 osób) a także policealne i średnie zawodowe (37 osoby).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej jest osób w zawodzie sprzedawcy /579/, robotnika wykonującego prace proste w przemyśle /376/, kucharze /238/, murarze i pokrewni /209/, ślusarza /195/, mechanicy pojazdów samochodowych /149/. Dokładną liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach przedstawia poniższa tabela.

Bezrobocie wśród grupy zawodowej sprzedawców następuje na skutek powstawania dużych centrów handlowych i tym samym upadku małych punktów handlowych. Problem bezrobocia dotyka również branżę budowlaną i przemysłową, w których spotykamy się z sezonowością pracy. W okresie jesienno-zimowym obserwuje się wzrost rejestracji osób w zawodzie murarza oraz robotnika wykonującego prace proste w przemyśle, co oznacza spadek popytu w tych branżach.

Stopa napływu (bezrobotnych do urzędów pracy) wyraża stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo w danym miejscu.

Stopa odpływu (bezrobotnych z urzędów pracy) wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby bezrobotnych na koniec ubiegłego miesiąca.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	579
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	376
5120	Kucharze	238
7112	Murarze i pokrewni	209
7222	Ślusarze i pokrewni	195
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	144
5153	Gospodarze budynków	138
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	125
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	121
3115	Technicy mechanicy	119
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	115
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	113
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	113
4110	Pracownicy obsługi biurowej	105
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	90
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	88
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	80

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodowe w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100%. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w PUP reprezentanci tych zawodów są osobami trwale bezrobotnymi.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00

Poniższa tabela pokazuje grupy zawodów w których zaobserwowano najwyższy spadek bezrobocia. Największą płynnością bezrobotnych w 2016 roku charakteryzowali się architekci, a co za tym idzie poziom bezrobocia w tej grupie zawodowej wykazuje najwyższy spadek. Najniższy poziom

spadku bezrobocia można zaobserwować wśród zawodów: matematycy, aktuariusze i statystycy, nauczyciele szkół specjalnych, kontrolerzy, technicy analityki medycznej, kierownicy biura, policjanci, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, instruktorzy nauki jazdy, kowale i operatorzy pras kuźniczych, mechanicy statków powietrznych i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, a także operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2161	Architekci	3,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,67
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00

Poniższa tabela pokazuje grupy zawodów w których zaobserwowano najwyższy wzrost bezrobocia.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3355	Policjanci	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,25

Poniższa tabela pokazuje wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w poszczególnych grupach zawodów. Na podstawie wartości wskaźnika niedopasowania struktury można zaobserwować, że pracodawcy poszukujący osób na stanowiska: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy oraz kierownicy, specjaliści oraz pracownicy wykonujących prace proste preferują umieszczać oferty pracy w mediach. Natomiast Pracodawcy poszukujący osób na stanowiska: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń chętnie współpracują z PUP. Najczęściej w Urzędzie Pracy zamieszczane są oferty dotyczące pracy na stanowiskach rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, a najrzadziej na stanowisku specjalisty. Powyższa sytuacja może pociągać za sobą skutek w postaci zmniejszonej rejestracji w PUP poszczególnych grup zawodowych, dla których występuje niewielka liczba kierowanych do Urzędu ofert pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy	
		oferty w internecie		oferty pracy PUP		2015 r.	2016 r.
		2016r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.		
	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		60,53%		39,47%		0,42
	SPECJALIŚCI		74,51%		25,49%		0,22
	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		39,30%		60,70%		0,99
	PRACOWNICY BIUROWI		31,47%		68,53%		1,39
	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		10,89%		89,11%		5,23
	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		0,00%		100,00%		
	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		24,04%		75,96%		2,02
	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		32,06%		67,94%		1,36
	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE		64,42%		35,58%		0,35

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych identyfikuje elementarne grupy zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych, równoważnych bądź nadwyżkowych stanowi o popytowej (liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) i podażowej (liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy) stronie rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazane kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Aby można było przejść do analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych ważne jest zdefiniowanie pojęć, czym dany zawód się charakteryzuje i przedstawienie mierników stosowanych w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonywana jest w oparciu o wskaźniki intensywności nadwyżki/deficytu zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Poniżej przedstawiono

wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposób ich interpretacji.

Tabela 9. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu

Nazwa, wzór i definicja wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności ofert pracy - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p>	<p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$	
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - informuje o tym, Wskaźnik ten przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym). długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p>	
$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p>	<p>$WPB_t^k < 1$ napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p>
$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

Podstawowe zmienne

- \bar{B}_t^k Średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- \bar{O}_t^k Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
DB_t^k	Liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
NB_t^k	Napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
OB_t^k	Odływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie oraz innych urzędów z miejscem wykonywania pracy w Dzierżoniowie.

Wykaz otrzymanych wyników dotyczących bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów przedstawione zostały w załączniku 1. W oparciu o nią i kolejne zamieszczone w tym rozdziale tabele zostaną opisane grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

Analiza wyników zawartych w tabeli 2 wskazuje na zawody maksymalnie deficytowe. W siedmiu elementarnych grupach zawodów o charakterze deficytowym nie było zarejestrowanych żadnych osób - napływ i odpływ bezrobotnych okazał się równy zero. Wskaźnik dostępności ofert pracy w poszczególnych zawodach maksymalnie deficytowych również wyniósł zero. Pozostałe mierniki dotyczące długości bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie przyjęły żadnej wartości. Biorąc pod uwagę otrzymaną wartość wskaźnika lub jej brak w dwóch przypadkach możliwość zaprezentowania tej grupy zawodów sprowadza się do przedstawienia ich według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. Na pierwszej pozycji wśród zawodów maksymalnie deficytowych, gdzie dostępność ofert pracy jest największa znaleźli się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. W tej grupie zawodów średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła 11. Na drugiej pozycji pod względem liczby dostępnych ofert pracy znaleźli się technicy archiwiści i pokrewni – tu średnia miesięczna liczba ofert pracy wyniosła 3. W przypadku kierowników do spraw budownictwa średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła 2. Dla monterów linii energetycznych, pracowników wykonujących dorywcze prace proste oraz kierowników ds. produkcji przemysłowej wskaźnik ten wyniósł 1. Natomiast dla programistów aplikacji liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 0.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	11		0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	3	95,45	95,45
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	100,00	63,64
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Analiza wykazała, iż najbardziej zrównoważonymi zawodami w 2016 roku były zawody posadzkarza, parkieciarza, glazurnika, operatora urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, a także administratora systemów komputerowych, co potwierdza tożsama liczba ofert pracy przypadająca na każdego bezrobotnego w tym zawodzie. Jak można zaobserwować, średniomiesięczna liczba bezrobotnych oraz średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w tych zawodach osiągnęły taką samą wartość. Sugeruje to, że żadne z wolnych stanowisk pracy nie pozostaje przez dłuższy okres czasu wolne, jak również żaden posiadający powyższy zawód bezrobotny nie pozostaje przez dłuższy okres czasu bez pracy.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,25	1,25	1,00	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,67	0,67	1,00	100,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,17	0,17	1,00	100,00	00,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Na poziomie powiatu dzierżoniowskiego wskazanych zostało siedem zawodów jako maksymalnie nadwyżkowe oraz czternaście zawodów zakwalifikowanych jako nadwyżkowe. Maksymalnie nadwyżkowe zawody w powiecie dzierżoniowskim to operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, matematycy, aktuariusze i statystycy, technicy analityki medycznej oraz nauczyciele szkół specjalnych. Największą grupę wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych stanowią jednak specjaliści do spraw ochrony środowiska, technicy technologii chemicznej i pokrewni oraz pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1
3212	Technicy analityki medycznej	1
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawodem nadwyżkowym są rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej. Kolejnymi zawodami nadwyżkowymi są pracownicy ochrony osób i mienia, nauczyciele szkół podstawowych, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, operatorzy urządzeń do rejestracji transmisji obrazu i dźwięku, gońcy, bagażowi i pokrewni, dyżurni ruchu manewrowi i pokrewni, plastycy dekoratorzy wnętrz i pokrewni, doradcy finansowi i inwestycyjni, zaopatrzeniowcy, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, czyściciele pojazdów, a także kontrolerzy. Zawodem zmykającym grupę zawodów deficytowych są elektrycy budowlani i pokrewni.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9,33	0,08	112,00	40,00	0,91	100,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	25,17	0,25	100,67	47,62	0,93	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6,83	0,17	41,00	44,44	0,79	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5,75	0,17	34,50	40,00	0,91		0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1,75	0,08	21,00	50,00	0,67	100,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	1,58	0,08	19,00	50,00	0,83	100,00	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,92	0,17	17,50	40,00	0,50	0,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,67	0,17	16,00	100,00	0,80	100,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,25	0,33	9,75	50,00	0,80		0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	5,17	1,33	3,88	40,00	0,86	100,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,17	1,83	3,36	60,00	0,67	40,00	40,00
9122	Czyściele pojazdów	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75	0,58	3,00	50,00		100,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6,17	5,08	1,21	60,00	0,96	14,58	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny etap monitoringu stanowi analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Zawiera ona dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień została sporządzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie – czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkich grup zawodów jakimi są przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy oraz kierownicy, technicy i inny średni personel, a także grupa pracowników wykonujących prace proste najbardziej pożądaną cechą jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Natomiast w grupie Specjalistów pracodawcy uznali, iż znajomość języków jest najbardziej pożądaną cechą w tym zawodzie. Z kolei w grupie pracowników biurowych oraz robotników przemysłowych pracodawcy najbardziej cenią umiejętność planowania i organizacji pracy własnej. Natomiast w zawodzie operatora oraz monterów maszyn i urządzeń, a także w zawodzie pracownika usług i sprzedawcy najważniejszą cechą jest współpraca w zespole.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH,			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00

	WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY				
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	26,38
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	23,31
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,63
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,34
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,65
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,62
				Współpraca w zespole	28,30
				Planowanie i organizacja pracy własnej	26,42
				Wywieranie wpływu	18,87
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,98
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	49,57
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	37,39
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,22
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,54
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	50,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,60
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,80
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,12
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,57
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,78
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,12
				Współpraca w zespole	0,55
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Współpraca w zespole	39,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,00
				Znajomość języków obcych	2,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Poniżej zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Najwięcej osób zarejestrowanych było według stanu na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (946 osoby, w tym 119 bez zawodu) oraz zasadniczym zawodowym (696 osób, w tym 5 bez zawodu) a także policealnym i średnim zawodowym (694 osób, w tym 32 bez zawodu). Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (21,51%) jak i gimnazjalnym i poniżej (12,58%). Z czego największą liczbę osób bezrobotnych bez zawodu stanowią absolwenci liceum ogólnokształcącego, a najmniejszą absolwenci technikum uzupełniającego.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 881	228	7,91%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	946	119	12,58%
zasadnicze zawodowe	696	5	0,72%
średnie ogólnokształcące	279	60	21,51%
policealne i średnie zawodowe	694	32	4,61%
wyższe	266	12	4,51%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	156	2	1,28%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	173	20	11,56%
liceum ogólnokształcące	204	48	23,53%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	10	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	463	6	1,30%

wyższa	179	12	6,70%
brak danych źródłowych	1 696	140	8,25%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego została sporządzona w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W główne mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącymi określeniu rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia)

– stan na koniec grudnia roku poprzedniego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie deficyt bądź nadwyżka zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

Przeprowadzone badanie wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2016 roku wskazuje, iż jeśli wykazana tendencja zostanie utrzymana, liczba rejestrowanych

bezrobotnych w poniższych zawodach może ulec zmniejszeniu, gdyż liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wynosi 0 dla każdego z wymienionych zawodów, a zatem deficyt zostanie pogłębiony, nadwyżka może ulec zmniejszeniu, a zawody zrównoważone mogą stać się zawodami deficytowymi.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	
2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2514	Programiści aplikacji	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W powiecie dzierzoniowskim zauważono malejący wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej. Oznacza to, że zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jest mniejsza liczba absolwentów tej szkoły w porównaniu do roku poprzedniego, a co za tym idzie są oni lepiej przystosowani do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wskaźnik frakcji pozostałych zawodów również zmniejszył się na koniec roku sprawozdawczego, co świadczy o ich dostosowaniu do lokalnego rynku pracy. Okresowy spadek w okolicach maja mógł być spowodowany dostępnością robót sezonowych.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	118	118	5	4	4,24%	3,39%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0		
technikum	139	139	23	13	16,55%	9,35%
liceum ogólnokształcące	397	0	24	9	6,05%	2,27%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	21	0	0	0		
szkoła policealna	52	52	21	10	40,38%	19,23%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	74	74	6	8,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	141	141	29	20,57%
liceum ogólnokształcące	401		15	3,74%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	24		0	
szkoła policealna	32	32	19	59,38%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu dzierzoniowskiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych.

Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania Bazy Jednostek Statystycznych (BJS),. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	44
10-49	26
50-249	14
250 i więcej	2
Podsumowanie	86

Aby ułatwić prezentację mierników wskaźnika zatrudnienia netto wzięto nieskomplikowany sposób ich konstrukcji, zarówno w sferze obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej przedstawiamy wzór oraz interpretację wskaźnika zatrudnienia netto.

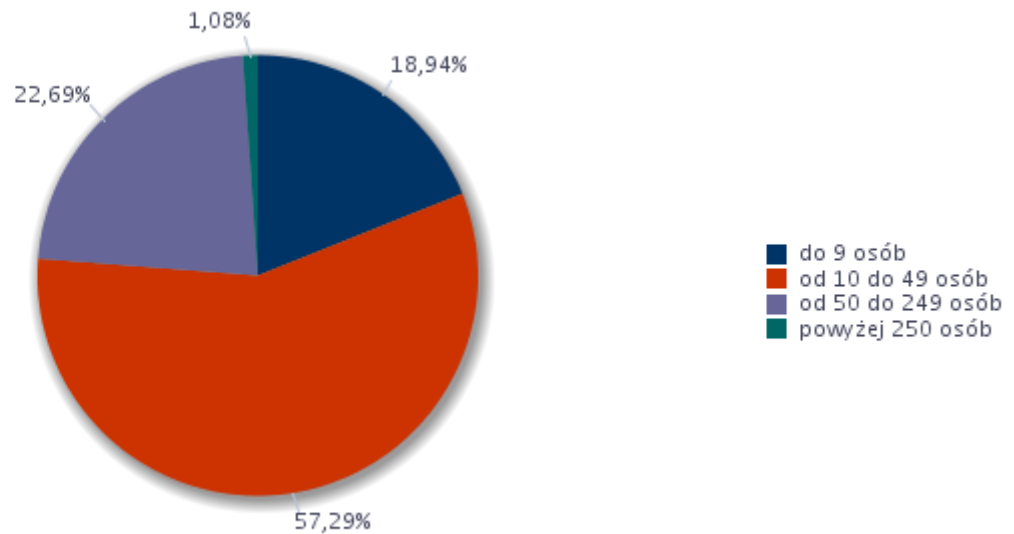
$$WZ = \left(\frac{P}{S} - \frac{N}{S} \right) 100$$

gdzie:

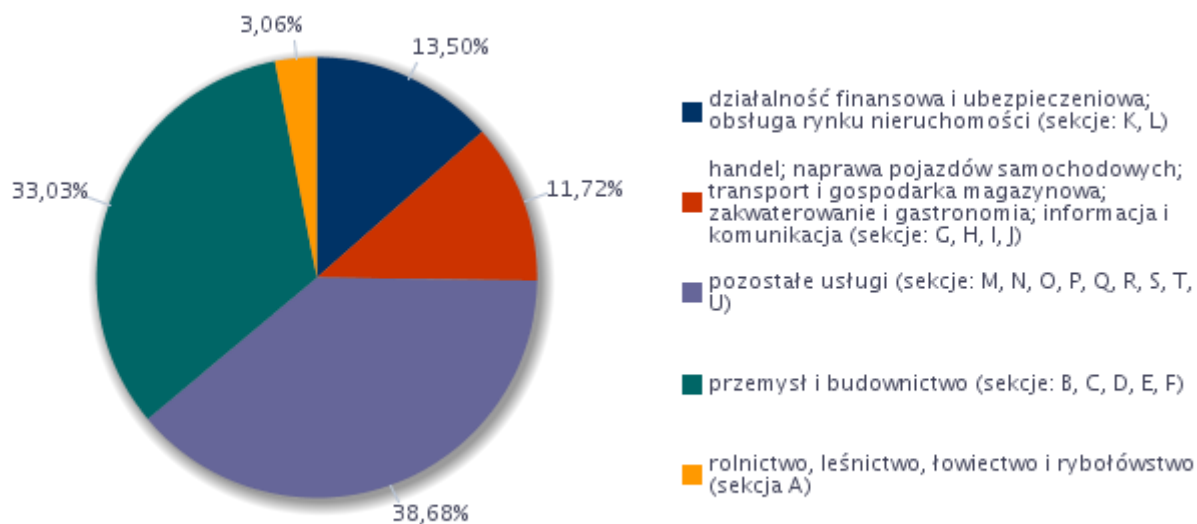
WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P – liczba odpowiedzi pozytywnych
N – liczba odpowiedzi negatywnych
S – liczba obserwacji

Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wynik ujemny wskazuje pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

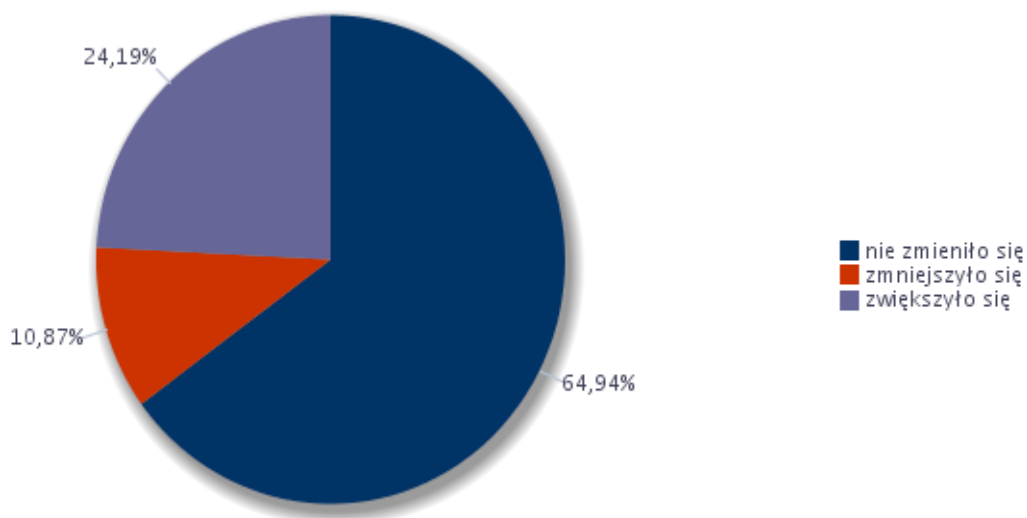
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



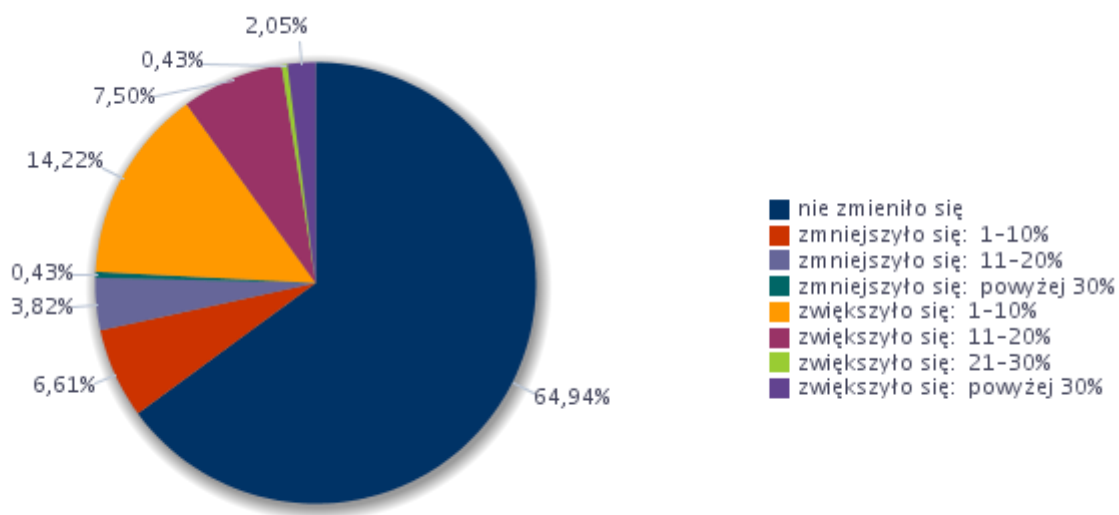
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku WZ = 13,33

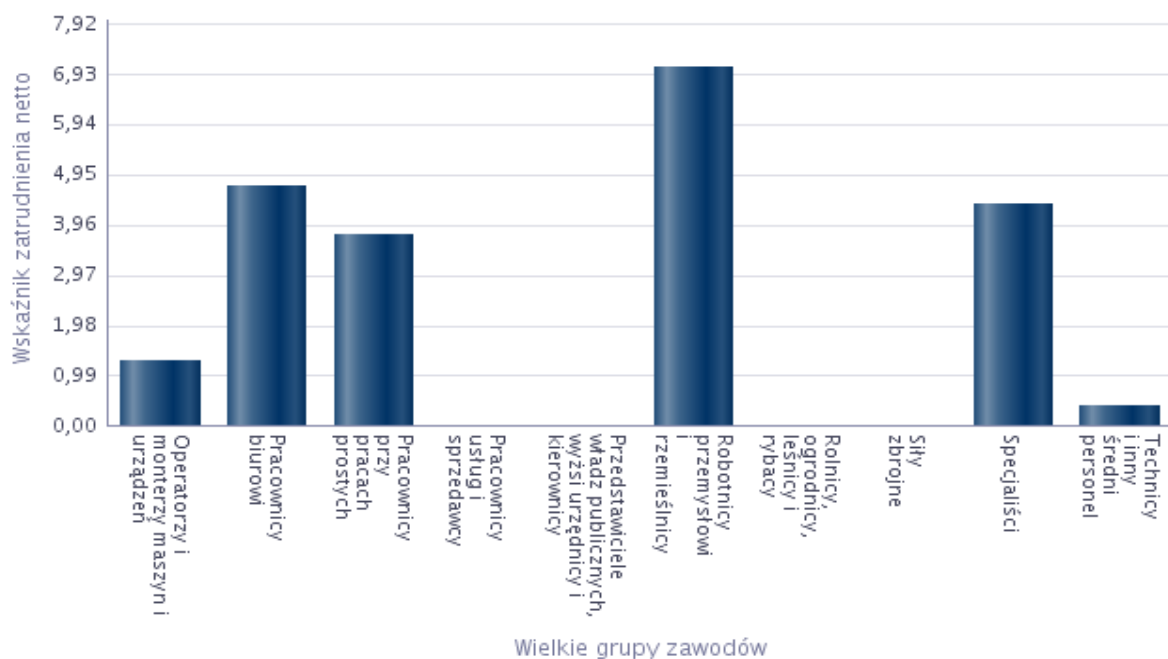
Większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował przyszły wzrost zatrudnienia specjalistów.

Zatrudnienie w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy w tych sektorach nie ulegnie zmianie. Wśród pozostałych grup zawodów nastąpi wzrost zatrudniania

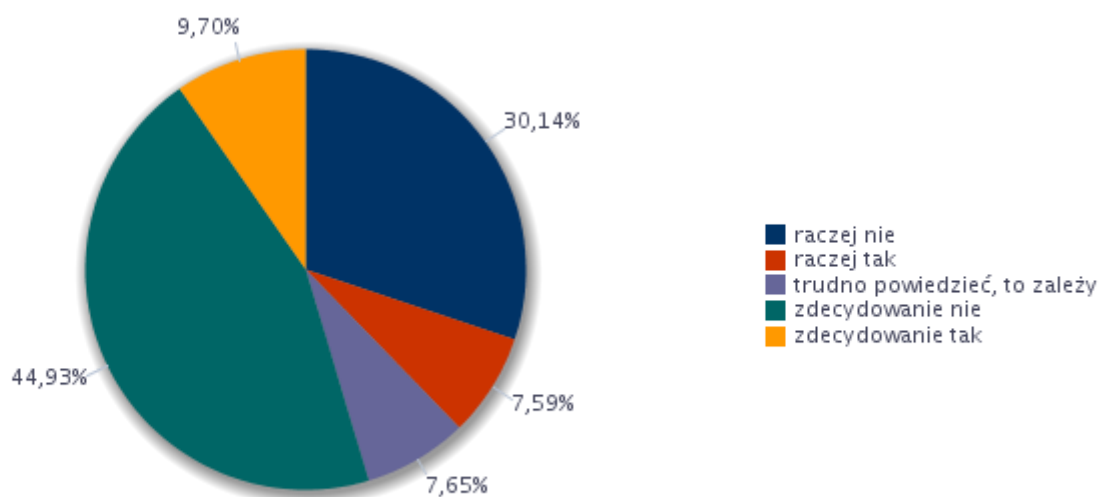
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,28
Pracownicy biurowi	4,71
Pracownicy przy pracach prostych	3,75
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,06
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,35
Technicy i inny średni personel	0,41

Na podstawie przedstawionego badania kwestionariuszowego wynika, iż w 2017 roku firmy z powiatu dzierzoniowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w następujących grupach zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, przedstawiciele, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Zatrudnienie w Siłach zbrojnych oraz wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków, pracowników usług i sprzedawców, a także przedstawicieli władz publicznych wyższych urzędników oraz kierowników nie ulegnie zmianie.



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Zdecydowana większość przedsiębiorstw nie deklaruje problemów z zatrudnianiem pracowników.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców trudność ze znalezieniem pracowników powodowana jest w dużej części brakiem umiejętności i uprawnień wśród pracowników. Jak wynika z tabeli poniżej najczęściej brakujące umiejętności wśród kierowców samochodów ciężarowych: komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wśród murarzy i pokrewnych są to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Wśród ds. rachunkowości i księgowości są to: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, innowacyjność oraz kreatywność, a także znajomość języków obcych. Wśród projektantów aplikacji sieciowych i multimediiów są to: obsługa komputera oraz wykorzystanie Internetu. Natomiast wśród robotników wykonujących prace proste w kopalniach i kamieniołomach jest to sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Z kolei w zawodzie szwaczki, hafciarki i pokrewnych najczęściej brakującymi umiejętnościami są: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa, montaż oraz naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, a także sprawność psychofizyczna oraz psychomotoryczna.

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	9
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6

samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	1
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy sprzętu elektrycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Murarze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,26%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	34
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	64
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	40
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	12
współpraca w zespole		0,00%	76
wykonywanie obliczeń		0,00%	12
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	26
wywieranie wpływu		0,00%	6
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	10
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	2

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,62%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,43%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,43%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,38%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,24%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,19%	0
	znajomość języków obcych	0,19%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pomoce kuchenne		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2

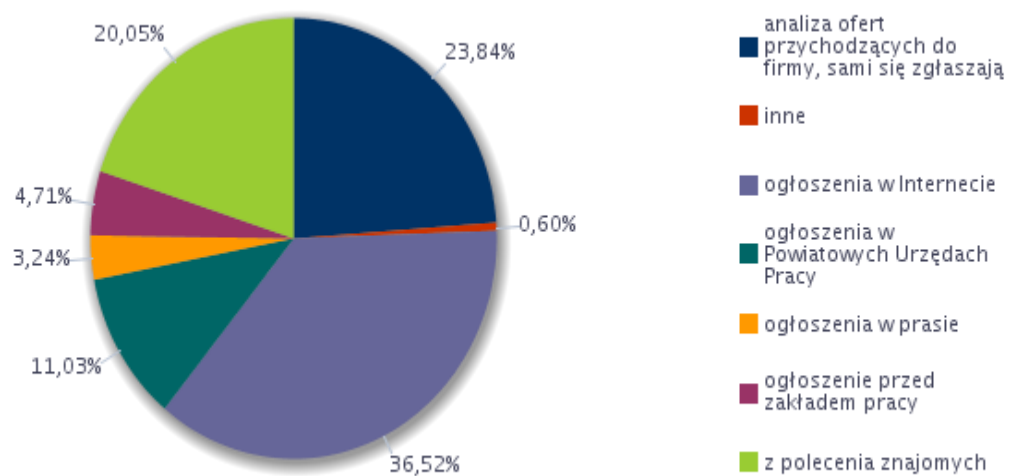
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	2
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

i kamieniołomach	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	20
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	17
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	6
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	5
współpraca w zespole		0,00%	18
wykonywanie obliczeń		0,00%	10
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	14
wywieranie wpływu		0,00%	2
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2
znajomość języków obcych		0,00%	0

Pracodawcy deklarują, że najczęstszymi sposobami poszukiwania nowych pracowników są: ogłoszenia w internecie, analiza ofert przychodzących do firmy oraz polecenie przez znajomych. Najrzadziej z kolei pracodawcy korzystają z ogłoszeń w prasie, równie rzadko również korzystają z zamieszczenia ogłoszenia przed zakładem pracy.

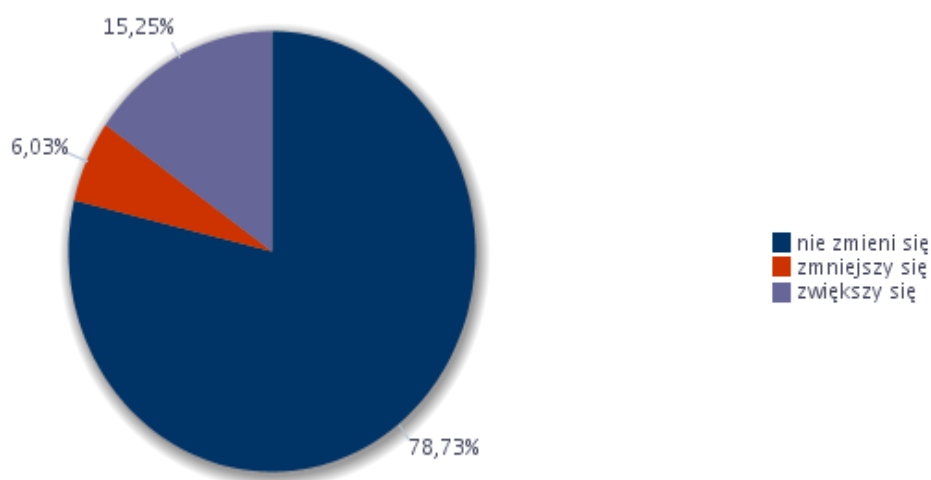
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

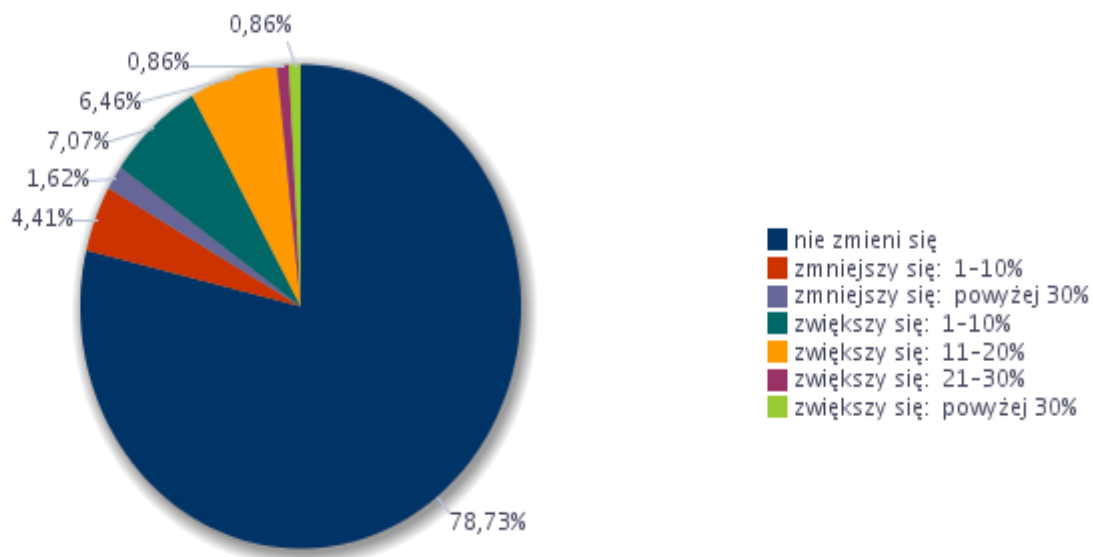
Prognoza lokalnego rynku pracy pozwala na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji dzierzoniowskiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Znaczna większość przedsiębiorstw nie przewiduje zmian w poziomie zatrudnienia w 2017 roku. Ponad 15% deklaruje wzrost zatrudnienia, a jedynie 6% deklaruje jego zmniejszenie.

Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

WZ = 9,22

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,16%
Pracownicy biurowi	-1,15%
Pracownicy przy pracach prostych	8,16%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,27%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,83%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Według prognozy przewiduje się, że w 2017 roku w powiecie dzierzoniowskim nastąpi wzrost zatrudnienia w porównaniu z rokiem poprzednim, w grupie zawodów takich jakich operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a także w grupie specjalistów. Prognoza przewiduje również, iż w 2017 roku nastąpi zmniejszenie zatrudnienia w grupie pracowników biurowych.

Podsumowanie

Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla urzędów pracy.

Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Efektem finalnym badania przeprowadzonego w powiecie dzierżoniowskim był „Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dzierżoniowskim w 2017 r.”. Najważniejsze wnioski z opisywanego badania to:

1. najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie sprzedawców sklepowych/ekspedientów,
2. oferty pracy w internecie dotyczą przede wszystkim pracowników wykonujących prace proste, specjalistów, a także robotników przemysłowych oraz rzemieślników,
3. maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: programiści aplikacji, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, pracownicy wykonujący dorywcze prace

proste, monterzy linii elektrycznych, kierownicy do spraw budownictwa oraz technicy archiwiści i pokrewni, a także robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; wśród zawodów deficytowych natomiast, maksymalnie deficytowe to: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, programiści aplikacji, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, kierownicy ds. finansowych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, pracownicy zakładów pogrzebowych oraz operatorzy wprowadzania danych, a także audiofonolodzy oraz logopedzi – do deficytowych zaliczono głównie umiejętności miękkie tj. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, a także sprawność psychofizyczna oraz psychomotoryczna.

4. na podstawie wyników badania kwestionariuszowego, prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2017 r. w powiecie dzierzoniowskim.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat dzierżoniowski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Spawacze i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Agenci ubezpieczeniowi
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Administratorzy systemów komputerowych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Zaopatrzeniowcy
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Czyściciele pojazdów
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	
	Nauczyciele szkół specjalnych	
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w PUP	Ods. miejsc aktyw. zaw. (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		Napł. W okresie	od pł. w okresie	stan na koniec okr.	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	Wsk. dostępności ofert pracy	Wsk. długu gotwałego bezrobocia	Wsk. płynności bezrobotnych	rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	41	42	13	0	0,00	2	15	23	13,33	6,67	15,33	9,17	1,67	15,38	1,02	-	-
2	SPECJALIŚCI	442	498	190	9	4,74	66	118	345	43,22	22,88	201,08	58,58	3,43	34,74	1,13	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	829	876	376	19	5,05	150	207	134	38,16	25,12	432,92	38,42	11,27	39,89	1,06	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	303	354	146	7	4,79	54	294	135	74,83	43,88	155,92	39,75	3,92	36,99	1,17	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1257	1305	565	15	2,65	238	532	65	70,68	23,12	649,25	65,75	9,87	42,12	1,04	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	91	100	35	0	0,00	17	8	0	25,00	0,00	45,17	0,67	67,75	48,57	1,10	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1820	2026	808	9	1,11	326	670	212	21,79	5,37	905,58	109,50	8,27	40,35	1,11	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	402	453	181	0	0,00	81	443	209	25,51	4,51	196,58	66,33	2,96	44,75	1,13	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	877	936	335	4	1,19	139	290	525	36,21	11,03	407,92	76,92	5,30	41,49	1,07	-	-
Razem		6062	6590	2649	63	2,38	1073	2577	1648	42,45	16,30	X	X	X	X	X	X	X

Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	Wsk. dostępności ofert pracy	Wsk. długotrwałego bezrobocia	Wsk. płynności bezrobotnych	rok
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	4	4	0	0,00	1	1	17	0,00	0,00	2,42	3,50	0,69	25,00	0,80	-	nadwyżka
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	max nadwyżka
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,75	-	deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	9	7	3	0	0,00	0	0	2		0,00	2,50	0,17	15,00	0,00	0,78	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	2	2	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,25	2,00	0,63		1,67	deficyt	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	max deficyt
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	7	0	0		0	1	3	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75		1,17	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,67	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-

2113	Chemicy	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	max nadwyżka
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	5	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		25,00	0,83	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	8	0	0		0	0	2		0,00	2,08	0,17	12,50		2,67	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	8	2	0	0,00	1	17	125	0,00	0,00	3,33	18,83	0,18	50,00	1,33	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	7	8	4	2	50,00	0	2	3	100,00	100,00	3,50	0,42	8,40	0,00	1,14	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	10	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	40,00	1,00	-	nadwyżka
2144	Inżynierowie mechanicy	8	10	2	0	0,00	1	5	34	20,00	0,00	5,08	5,25	0,97	50,00	1,25	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	1	3	0	0,00	0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,25	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,33	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	deficyt
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,50	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2161	Architekci	1	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	3,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	4	3	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,75	-	-

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	max deficyt
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	2,17	0,12		1,00	deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	12	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,92	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	11	7	0	0,00	1	16	0	12,50	6,25	5,67	2,33	2,43	14,29	0,73	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

2282	Farmaceuci specjaliści																	-	deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	4	5	1	20,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	20,00	0,67	-	-	
2292	Fizjoterapeuci	16	17	3	0	0,00	2	9	0	77,78	22,22	4,25	0,75	5,67	66,67	1,06	-	-	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,17	-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	27	10	1	10,00	3	4	0	25,00	0,00	10,92	1,33	8,19	30,00	1,13	-	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	11	9	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	6,83	0,17	41,00	44,44	0,79	nadwyżka	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	14	10	5	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,17	1,25	3,33	20,00	0,71	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	26	30	10	2	20,00	3	2	1	50,00	50,00	12,08	0,25	48,33	30,00	1,15	-	-	
2411	Specjaliści do	14	17	1	0	0,00	0	5	2	60,00	20,00	3,50	0,58	6,00	0,00	1,21	-	-	

	spraw księgowości i rachunkowości																		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	4	4	0	0,00	2	0	4		0,00	3,25	0,33	9,75	50,00	0,80	nadwyżka	-	
2413	Analitycy finansowi	5	6	3	0	0,00	1	0	2		0,00	2,33	0,17	14,00	33,33	1,20	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44	43	20	0	0,00	4	5	34	40,00	40,00	19,00	3,25	5,85	20,00	0,98	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	35	40	16	1	6,25	3	7	1	85,71	71,43	14,33	0,67	21,50	18,75	1,14	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	7	2	0	0,00	0	2	34	50,00	0,00	1,83	3,00	0,61	0,00	1,17	deficyt	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			0,67	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20	24	10	0	0,00	1	5	18	60,00	40,00	9,00	1,92	4,70	10,00	1,20	-	-	
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	7	3	0	0,00	0	10	60	70,00	20,00	3,50	9,83	0,36	0,00	0,78	-	równowaga	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	deficyt	

2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowan i	4	8	2	0	0,00	1	0	7		0,00	3,00	0,58	5,14	50,00	2,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	nadwyżka
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowan i	10	14	4	0	0,00	3	4	1	100,00	50,00	5,92	0,42	14,20	75,00	1,40	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	-

	zarządzania informacją																	
2631	Ekonomiści	22	42	15	0	0,00	13	0	0		0,00	21,75	0,00		86,67	1,91	-	nadwyżka
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		25,00	1,09	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,10	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00		1,33	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka
2636	Duchowni i osoby konsekrowane																-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,17	0,25	4,67	0,00	1,50	-	nadwyżka
2643	Filolodzy i tłumacze	12	17	0	0		0	0	1		0,00	4,50	0,08	54,00		1,42	-	-
2651	Artyści plastycy	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-
2655	Aktorzy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	10	7	1	14,29	3	2	0	50,00	50,00	8,33	0,17	50,00	42,86	1,11	-	-
3112	Technicy budownictwa	36	39	21	0	0,00	8	2	1	100,00	100,00	22,25	0,25	89,00	38,10	1,08	-	-
3113	Technicy elektrycy	8	11	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	3,58	0,25	14,33	0,00	1,38	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	42	47	18	0	0,00	10	0	1		0,00	21,92	0,08	263,00	55,56	1,12	-	-
3115	Technicy mechanicy	119	119	53	1	1,89	17	2	2	0,00	0,00	56,50	0,33	169,50	32,08	1,00	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-
3117	Technicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-

	górnictwa, metalurgii i pokrewni																		
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowan i	66	70	28	1	3,57	11	16	1	12,50	6,25	35,83	6,42	5,58	39,29	1,06		-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemysle przetwórczym	2	1	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43	0,00	0,50		-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50		-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemysle chemicznym	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00		-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	0	2	0	0,00	1	7	0	100,00	0,00	1,75	0,58	3,00	50,00	0,00		nadwyżka	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00		równowaga	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	43	24	2	8,33	14	1	0	100,00	100,00	25,25	0,08	303,00	58,33	1,13		-	-
3143	Technicy leśnictwa	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,33		-	-
3144	Technicy technologii	31	35	13	0	0,00	7	0	0		0,00	20,00	0,00		53,85	1,13		-	-

	żywności																	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,40	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	8	8	3	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	5,58	0,25	22,33	33,33	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	27	32	8	0	0,00	3	0	0	0,00	12,17	0,00		37,50	1,19	-	-	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	
3251	Asystenci dentyści	5	5	3	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,50	0,33	7,50	33,33	1,00	-	nadwyżka
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	8	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	0,00	1,33	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	20	9	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	10,17	0,08	122,00	22,22	1,18	-	-
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	3	0	0,00	1	20	0	35,00	25,00	2,08	1,67	1,25	33,33	1,50	-	-

	spraw podatków																	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	max nadwyżka
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	18	9	0	0,00	6	45	0	6,67	6,67	13,58	3,75	3,62	66,67	1,13	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,75	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	4	3	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	2,67	0,17	16,00	100,00	0,80	nadwyżka	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21	17	9	2	22,22	2	0	0		0,00	8,83	0,00		22,22	0,81	-	-

	h																		
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,33	-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	52	57	16	5	31,25	6	13	0	38,46	15,38	20,67	1,08	19,08	37,50	1,10	-	-	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,33	-	max nadwyżka	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	105	134	46	0	0,00	15	148	16	87,16	50,68	56,83	13,67	4,16	32,61	1,28	-	-	
4120	Sekretarki (ogólne)	15	20	6	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	7,33	0,75	9,78	16,67	1,33	-	-	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	8	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,67	-	-	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	

4214	Windykatorzy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	10	5	0	0,00	2	0	2		0,00	5,75	0,17	34,50	40,00	0,91	nadwyżka	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych																-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	33	34	17	4	23,53	8	3	0	100,00	66,67	15,50	0,25	62,00	47,06	1,03	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	10	7	1	14,29	3	5	0	60,00	40,00	5,75	0,42	13,80	42,86	1,11	-	-
4227	Ankieeterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	6	5	1	20,00	3	10	0	40,00	40,00	6,17	1,83	3,36	60,00	0,86	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	95	99	50	1	2,00	18	65	116	63,08	13,85	44,08	17,08	2,58	36,00	1,04	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,75	0,50	1,50	0,00	0,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	6	4	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,25	0,17	25,50	50,00	1,20	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	4	8	1	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	3,42	1,17	2,93	100,00	2,00	-	równowaga
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	22	0	95,45	95,45	0,00	2,83	0,00			max deficyt	deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,50	-	-

5221	Właściciele sklepów	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	1,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	579	615	255	5	1,96	104	158	30	74,05	24,05	302,58	24,67	12,27	40,78	1,06	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	32	32	18	1	5,56	6	7	0	42,86	28,57	20,25	0,58	34,71	33,33	1,00	-	-
5242	Demonstratorzy wyrobów																-	max deficyt
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	10	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	3,67	0,83	4,40	0,00	1,11	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	8	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	33,33	1,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków																-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	5	0	0,00	2	16	34	68,75	31,25	6,25	4,17	1,50	40,00	1,33	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	4	3	0	0,00	3	8	0	62,50	62,50	4,33	0,67	6,50	100,00	2,00	-	nadwyżka
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	8	5	0	0,00	4	43	0	0,00	0,00	3,42	3,58	0,95	80,00	1,14	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-

	i																	
5411	Strażacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	56	52	21	1	4,76	10	2	1	0,00	0,00	25,17	0,25	100,67	47,62	0,93	nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,33	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	10	11	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,33	0,00		50,00	1,10	-	-
6113	Ogrodnicy	33	36	13	0	0,00	7	7	0	14,29	0,00	18,00	0,58	30,86	53,85	1,09	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,17	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	20	10	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	9,33	0,08	112,00	40,00	0,91	nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	20	3	0	0,00	2	0	0		0,00	6,25	0,00		66,67	1,33	-	-
6223	Rybacy morscy																-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	6	2	0	0,00	0	2	15	50,00	0,00	1,67	1,42	1,18	0,00	1,20	-	-

7112	Murarze i pokrewni	209	251	108	0	0,00	52	39	0	20,51	2,56	127,08	5,25	24,21	48,15	1,20	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	33	34	17	0	0,00	2	41	0	29,27	9,76	12,92	5,42	2,38	11,76	1,03	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	27	13	0	0,00	5	3	0	100,00	0,00	14,67	0,25	58,67	38,46	1,04	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	51	53	24	0	0,00	13	3	0	66,67	33,33	24,42	0,25	97,67	54,17	1,04	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego																-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt
7121	Dekarze	20	22	9	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	8,00	0,25	32,00	33,33	1,10	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	3	0	0		0	15	0	0,00	0,00	1,25	1,25	1,00		3,00	równowaga	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,67	-	-
7124	Monterzy izolacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-
7125	Szklarze	4	6	0	0		0	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33		1,50	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55	58	16	1	6,25	3	46	0	17,39	2,17	19,33	3,83	5,04	18,75	1,05	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	deficyt
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	0	0		0	4	0	75,00	0,00	1,50	0,33	4,50		1,75	-	-

7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	44	25	0	0,00	14	0	0		0,00	26,42	0,00		56,00	1,00	-	-
7132	Lakiernicy	12	19	6	0	0,00	3	11	0	36,36	18,18	6,67	2,92	2,29	50,00	1,58	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,20	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	21	22	9	0	0,00	3	65	45	3,08	1,54	6,42	11,17	0,57	33,33	1,05	deficyt	-
7213	Blacharze	10	11	5	1	20,00	1	2	0	0,00	0,00	6,25	1,17	5,36	20,00	1,10	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	4	1	0	0,00	1	9	1	22,22	11,11	1,50	0,83	1,80	100,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	195	223	101	0	0,00	43	47	0	14,89	2,13	113,17	5,92	19,13	42,57	1,14	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	144	174	74	1	1,35	38	68	16	25,00	7,35	86,75	18,00	4,82	51,35	1,21	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149	170	51	4	7,84	18	20	0	75,00	0,00	58,50	2,67	21,94	35,29	1,14	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	66	70	20	0	0,00	8	11	0	63,64	9,09	24,92	0,92	27,18	40,00	1,06	-	-

7311	Mechanicy precyzyjni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	3,00		-	max nadwyżka
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	13	11	6	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,25	0,17	31,50	33,33	0,85		-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	121	138	63	0	0,00	26	0	0		0,00	70,50	0,00		41,27	1,14		-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	max deficyt
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																	-	-
7322	Drukarze	18	14	7	0	0,00	2	6	0	100,00	0,00	6,33	0,50	12,67	28,57	0,78		-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00		1,00		max deficyt	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	24	5	0	0,00	3	48	1	14,58	0,00	6,17	5,08	1,21	60,00	0,96		nadwyżka	-
7412	Elektromechanicy	45	45	21	0	0,00	7	13	0	0,00	0,00	20,25	2,08	9,72	33,33	1,00		-	-

	elektromonterzy																			
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00					max deficyt	max deficyt
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	23	22	5	0	0,00	1	1	3	0,00	0,00	6,58	0,33	19,75	20,00	0,96		-	-	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	43	44	24	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	24,25	0,08	291,00	37,50	1,02		-	-	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	20	6	0	0,00	3	0	0		0,00	8,92	0,00		50,00	1,11		-	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	115	129	46	2	4,35	14	24	0	20,83	16,67	53,67	2,00	26,83	30,43	1,12		-	-	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00		-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	2,17	1,67	1,30	66,67	1,00		-	nadwyżka	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	90	90	35	0	0,00	9	17	0	35,29	5,88	35,50	1,42	25,06	25,71	1,00		-	-	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	5	0	0		0	6	0	100,00	0,00	1,00	0,50	2,00		1,25		-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	113	125	44	0	0,00	20	3	0	66,67	0,00	53,58	2,25	23,81	45,45	1,11		-	-	
7532	Konstruktorzy i	10	12	3	0	0,00	0	10	0	40,00	30,00	4,08	0,83	4,90	0,00	1,20		-	-	

	krojącowie odzieży																	
7533	Szwaczkarki, hafciarki i pokrewni	88	96	43	0	0,00	14	118	0	8,47	5,93	45,50	13,83	3,29	32,56	1,09	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	2,00	0,33	0,00	0,00	-	-	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	
7542	Strzałowci i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	133	0,00	0,00	11,08	0,00			max deficyt	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	12	18	4	0	0,00	3	0	0	0,00	7,92	0,00		75,00	1,50	-	-	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	2	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00		2,00	max deficyt	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		100,00	3,00	-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	28	33	14	0	0,00	2	17	0	47,06	5,88	10,17	1,42	7,18	14,29	1,18	-	-

	wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	5	2	0	0,00	0	16	0	31,25	18,75	1,67	1,33	1,25	0,00	1,00	-	nadwyżka
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	2	0	0		0	8	0	100,00	0,00	0,67	0,67	1,00		2,00	równowaga	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	3	0	0		0	2	1	100,00	50,00	1,33	0,25	5,33		3,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	9	3	0	0,00	2	22	0	4,55	0,00	3,50	1,83	1,91	66,67	1,13	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	11	1	0	0,00	1	7	30	42,86	0,00	2,42	3,08	0,78	100,00	1,38	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0,00	0	6	30	100,00	0,00	0,92	3,00	0,31	0,00	0,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	11	12	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		40,00	1,09	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,50	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	5	3	0	0,00	1	49	30	34,69	14,29	3,50	7,58	0,46	33,33	0,71	-	-

8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	5	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	1,40	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	3	1	0	0,00	0	8	0	62,50	0,00	0,75	0,67	1,12	0,00	1,00	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	9	1	0	0,00	0	0	40		0,00	2,50	3,33	0,75	0,00	1,80	deficyt	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	1,20	-	nadwyżka
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów	7	13	5	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	7,08	0,33	21,25	60,00	1,86	-	-

	parowych i pokrewni																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	31	10	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	12,92	5,58	2,31	50,00	1,07	-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	28	27	8	0	0,00	3	5	0	60,00	40,00	9,42	0,42	22,60	37,50	0,96	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	9	4	0	0,00	3	9	0	100,00	55,56	3,58	0,75	4,78	75,00	1,29	-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	24	28	18	0	0,00	13	1	0	100,00	0,00	18,17	0,08	218,00	72,22	1,17	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	44	42	13	0	0,00	3	57	0	10,53	0,00	13,33	4,75	2,81	23,08	0,95	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	3	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	40,00	0,50	nadwyżka	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36	32	21	0	0,00	5	93	0	21,51	0,00	16,42	9,75	1,68	23,81	0,89	-	deficyt	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	6	0	0		0	12	0	0,00	0,00	1,17	1,00	1,17		1,50	-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	33	10	0	0,00	4	80	5	8,75	0,00	12,58	9,08	1,39	40,00	1,18	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	50	60	27	0	0,00	16	6	0	33,33	0,00	32,58	0,50	65,17	59,26	1,20	-	nadwyżka	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń	7	8	3	0	0,00	1	22	0	13,64	0,00	3,67	1,83	2,00	33,33	1,14	-	-	

	pokrewnych																		
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	33,33	1,00	-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	5	4	0	0,00	3	8	74	75,00	0,00	3,25	8,83	0,37	75,00	1,25	-	-	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,20	-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	113	120	45	1	2,22	26	36	0	63,89	25,00	56,83	3,00	18,94	57,78	1,06	-	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	8	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	66,67	1,60	-	-	
9122	Czyszciciele pojazdów	3	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	
9123	Zmywacze okien	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,33	-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	

	sadownictwie																	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	20	8	0	0,00	3	21	0	95,24	0,00	11,92	1,75	6,81	37,50	0,95	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101	106	50	0	0,00	25	41	1	39,02	7,32	55,50	3,50	15,86	50,00	1,05	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	53	63	15	0	0,00	6	28	19	10,71	0,00	25,08	8,92	2,81	40,00	1,19	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	376	385	148	1	0,68	53	82	467	8,54	4,88	160,83	46,75	3,44	35,81	1,02	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	47	60	8	1	12,50	2	0	29		0,00	20,08	2,42	8,31	25,00	1,28	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	31	34	9	0	0,00	4	30	0	66,67	23,33	13,00	4,50	2,89	44,44	1,10	-	-
9510	Pracownicy świadczący	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-

	usługi na ulicach																		
9611	Ładowacze nieczystości	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	18	21	11	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	13,42	0,08	161,00	72,73	1,17	-	-	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,83	nadwyżka	-	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	11	0	100,00	63,64	0,00	0,92	0,00			max deficyt	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	80	84	30	1	3,33	7	30	9	10,00	3,33	34,92	4,25	8,22	23,33	1,05	-	-	
Razem		6062	6590	2649	63	2,38	1073	2577	1670	42,45	16,30	X	X	X	X	X	X	X	

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	0	0	10	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W DZIERŻONIOWIE	170	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORLĄT LWOWSKICH W ŚWIDNICY	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BIELAWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W BIELAWIE	36	0	8	2	22,22%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA "SZANSA DLA EDUKACJI, KULTURY I NAUKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIELAWIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WOJCIECHA KILARA W DZIERŻONIOWIE	14	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA	68	34	2	0	2,94%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W KŁODZKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W DZIERŻONIOWIE	16	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA ŚREDNIA SZKOŁA ZAWODOWA POLICEALNA	10	9	1	0	10,00%	0,00%
PRYWATNA ŚREDNIA SZKOŁA ZAWODOWA POLICEALNA W BIELAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W DZIERŻONIOWIE	43	0	2	1	4,65%	2,33%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIERŻONIOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM HIGIENISTEK STOMATOLOGICZNYCH W DZIERŻONIOWIE	9	9	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH W DZIERŻONIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W DZIERŻONIOWIE - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z	2	0	0	0	0,00%	0,00%

UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI W DZIERŻONIOWIE						
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W DZIERŻONIOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3 DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM W DZIERŻONIOWIE	9	5	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W BIELAWIE	1	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W ŚWIDNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W PIŁAWIE GÓRNEJ	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WIELOZAWODOWA W BIELAWIE	8	2	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	12	12	4	4	33,33%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W BIELAWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	10	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W BIELAWIE - TECHNIKUM	63	26	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W BIELAWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	16	11	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KS. JANA DZIERŻONIA W PIESZYCACH SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KS. JANA DZIERŻONIA TECHNIKUM W PIESZYCACH	24	8	2	0	8,33%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KS. JANA DZIERŻONIA W PIESZYCACH - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. PROF. WILHELMA ROTKIEWICZA W DZIERŻONIOWIE TECHNIKUM NR 1	72	36	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. PROF. WILHELMA ROTKIEWICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W DZIERŻONIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. PROF. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W DZIERŻONIOWIE - TECHNIKUM NR 2	38	38	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. PROF. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W DZIERŻONIOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3	0	0	5	8	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. PROF. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W DZIERŻONIOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	88	88	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. PROF. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W DZIERŻONIOWIE II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIERŻONIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KOMBATANTÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W DZIERŻONIOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KOMBATANTÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W DZIERŻONIOWIE - TECHNIKUM NR 3	72	31	21	13	29,17%	18,06%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KOMBATANTÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W DZIERŻONIOWIE III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIERŻONIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W DZIERŻONIOWIE	124	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIERŻONIOWIE	19	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów*		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu				1		1				100,00%
Asystenci dentyści	9	9	1	0	1	1	11,11%	0,00%	100,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	7	12			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	3	3	0	0	13	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie	1	1	1	1	1	2	100,00%	100,00%	100,00%	50,00%
Fryzjerzy	13	24	1	1	18	23	7,69%	7,69%	5,56%	4,35%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	6	6	0	1	7	13	0,00%	16,67%	0,00%	7,69%
Kelnerzy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze,	1	1	0	0	16	23	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

kapelusznicy i pokrewni											
Kucharze	36	31	1	2	49	60	2,78%	5,56%	2,04%	3,33%	
Lakiernicy		5	0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	30	30	2	1	39	33	6,67%	3,33%	5,13%	3,03%	
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	14	11			0,00%	0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	5	8			0,00%	0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%		
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	8	7			0,00%	0,00%	
Murarze i pokrewni	9	9	1	0	22	23	11,11%	0,00%	4,55%	0,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Ogrodnicy			0		2				0,00%		
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów				0		1				0,00%	

papierniczych												
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	3			0,00%	0,00%		
Operatorzy maszyn do szycia			1		1				100,00%			
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	8	10			0,00%	0,00%		
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		2				0,00%			
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	5	8			0,00%	0,00%		
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%			
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	0	1	39	33	0,00%	25,00%	0,00%	3,03%		
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%			
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%		
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4	1	0	2	1	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%		
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	1			0,00%	0,00%		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	0	1	2	12,50%	0,00%	100,00%	0,00%		
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	15	0	1	0	7	6	6,67%	0,00%	14,29%	0,00%		
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	5	3			0,00%	0,00%		
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1					0,00%	

Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	16	1	0	11	11	4,35%	0,00%	9,09%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	34	37			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0		2				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	14	14	1	3	1	5	7,14%	21,43%	100,00%	60,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	13	1	1	67	72	5,56%	5,56%	1,49%	1,39%
Stolarze meblowi i	2	2	0	0	11	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

pokrewni											
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	15	1	0	3	8	7,14%	0,00%	33,33%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy archiwisści i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy budownictwa	4	4	0	0	12	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	1	21	21	0,00%	12,50%	0,00%	4,76%	
Technicy elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Technicy farmaceutyczni	9	9	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		2				0,00%	
Technicy mechanicy	7	7	1	2	25	31	14,29%	28,57%	4,00%	6,45%	
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	10	9			0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	2	0	14	10	50,00%	0,00%	14,29%	0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności	1	1	0	0	20	23	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy weterynarii				0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	4	1	16	21	11,43%	2,86%	25,00%	4,76%	
Tynkarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	50	44			2,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	0	39	44	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i	8	8	0	2	17	21	0,00%	25,00%	0,00%	9,52%	

dziedzin pokrewnych											
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1					0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	34	0	0	9	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1				0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.