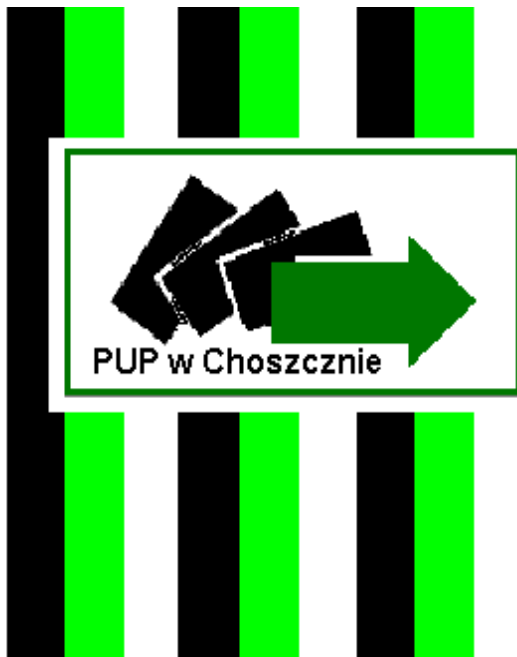
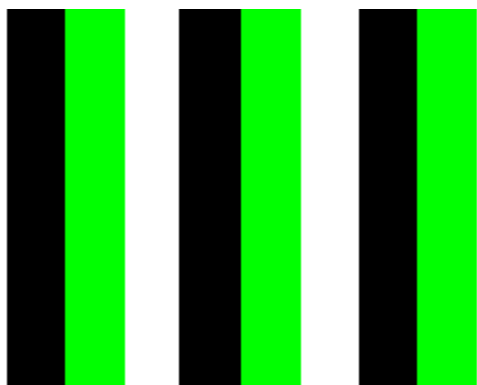




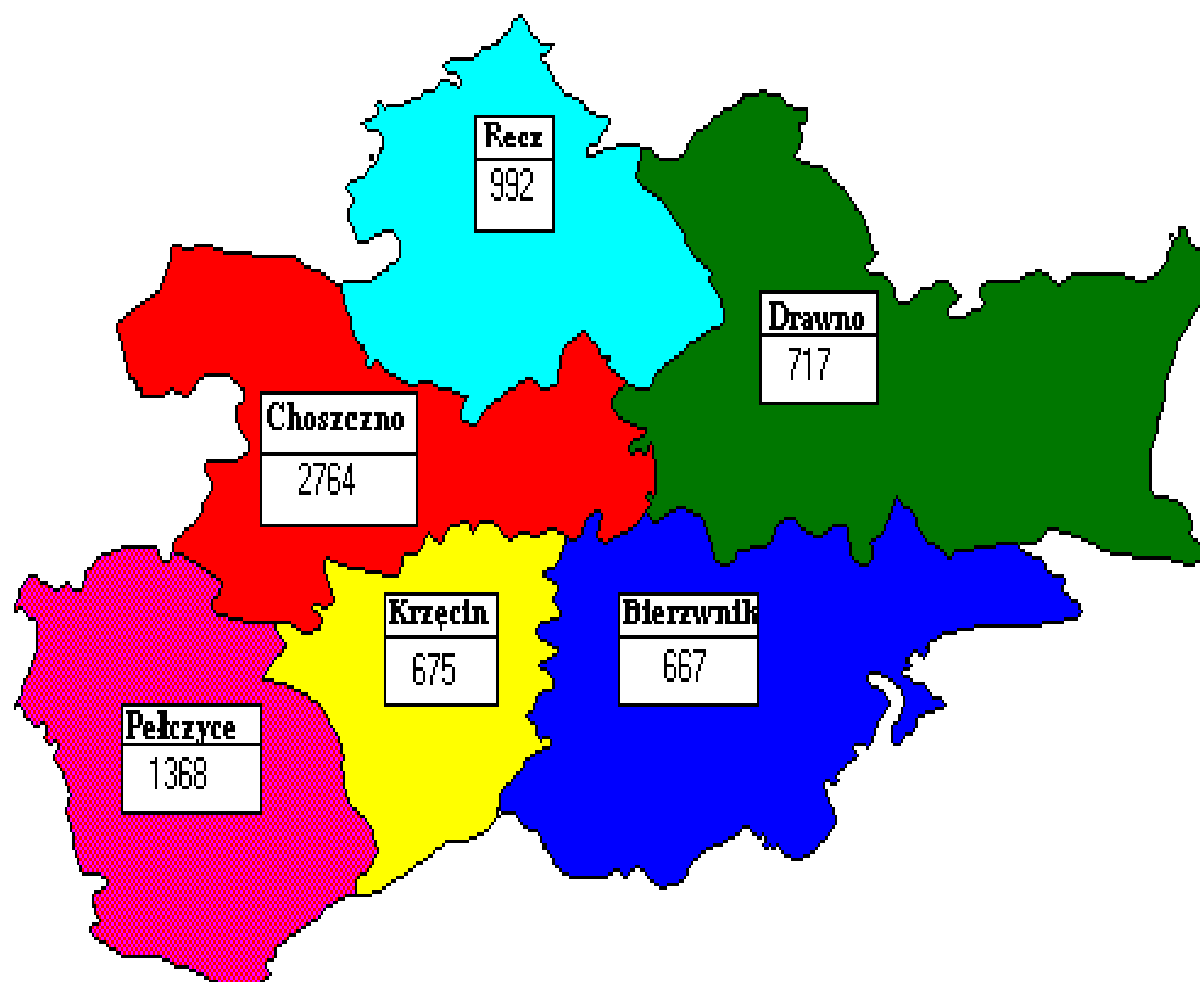
INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W LATACH 1993-2001 ORAZ W 2002 ROKU



CHOSZCZNO STYCZEŃ 2003 R.

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2002 r.



	Gmina
	Liczba bezrobotnych

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

Rynek pracy obejmuje całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży pracy i popytu na pracę. Najważniejsze cechy polskiego rynku pracy to procesy restrukturyzacyjne, reformy, spadek popytu na pracę, masowe bezrobocie. Bezrobocie jako problem społeczny jest zjawiskiem złożonym. Obecnie liczba zarejestrowanych w Polsce przekracza 3 miliony osób (podobnie było w 1994 r.) W powiecie choszczeńskim bez pracy pozostają 7183 osoby, a stopa bezrobocia wynosi 36,6% (31.12.2002 r.).

Do instytucjonalnej obsługi rynku pracy powołane zostały urzędy pracy. Służą one pomocą osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom. Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie jest dobrze przygotowany do pełnienia swojej roli. Posiada funkcjonalny budynek, sprzęt komputerowy, dydaktyczny, odpowiednią strukturę organizacyjną, pracowników o właściwym przygotowaniu. Na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy współpracuje z: Samorządami gminnymi, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Stowarzyszeniem Wspierania Małej Przedsiębiorczości w Dobiegniewie, gdzie Kierownik PUP zasiada w Zarządzie, a inspektor urzędu jest członkiem Komisji ds. pożyczek, Powiatowym Forum Poradnictwa Zawodowego w Choszczynie, Stowarzyszeniem Ludzi Bezrobotnych w Drawnie, Ośrodkiem Wspierania Rodziny w Korytowie i Zieleniewie, Aresztem Śledczym Oddział Zewnętrzny w Choszczynie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Choszczynie, i Stargardzie Szczecińskim, klientami chcącymi inwestować na terenie naszego powiatu.

Standardowymi formami wspierania rynku pracy przez urząd pracy jest organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, programów specjalnych, staży absolwenckich, udzielanie pożyczek ze środków Funduszu Pracy. Tymi formami obejmujemy w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, grupowo zwolnione, mieszkańców wsi, rodziny, w których oboje małżonkowie są bezrobotnymi, samotnych rodziców, absolwentów.

DANE DOTYCZĄCE BEZROBOCIA W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W LATACH 1993-2005

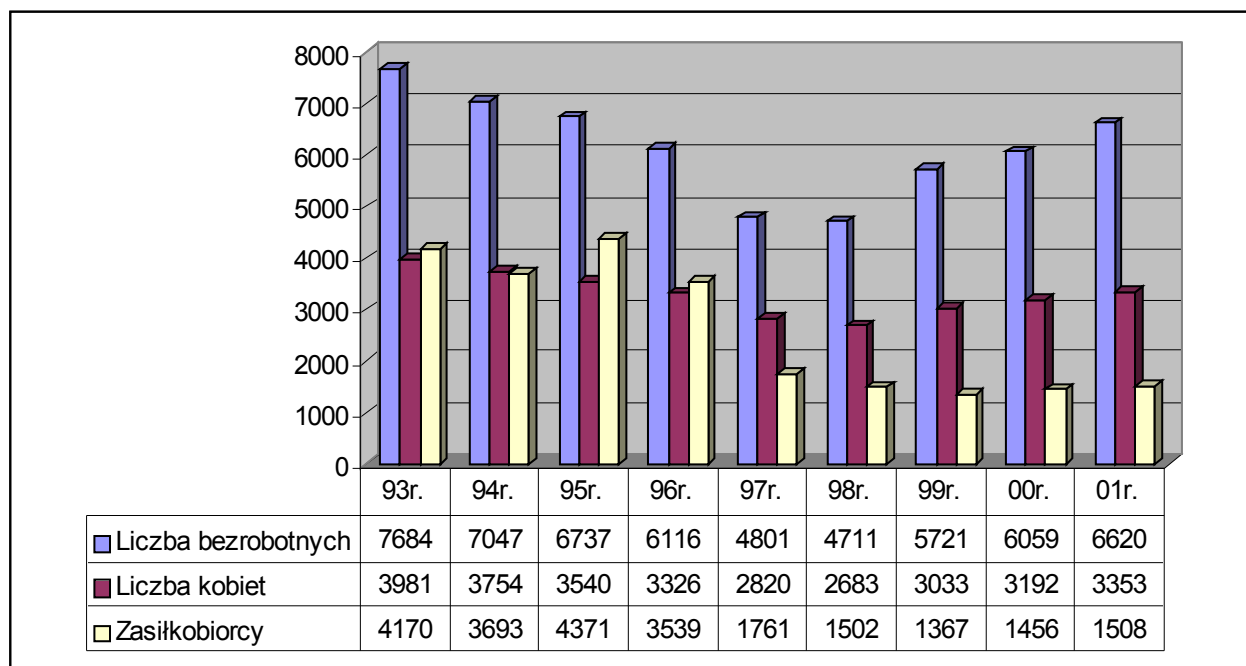
Tabela 1

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia	Liczba kobiet	Mieszkańcy wsi	Zasiłkobiorecy	Absolwenci
1993	7684	27,9	3981	4254	4170	410
1994	7047	29,5	3754	4012	3693	437
1995	6737	30,1	3540	3932	4371	359
1996	6116	28,0	3326	3626	3539	159
1997	4801	22,4	2820	2894	1761	131
1998	4711	21,5	2683	2830	1502	102
1999	5721	28,6	3033	3424	1367	306
2000	6059	31,1	3192	3607	1456	242
2001	6620	33,5	3353	3958	1508	252
2002	7183	36,6	3510	4218	1365	188
2003	6784	35,9	3406	3978	1015	218
2004	6159	36,5	3114	3716	978	-
2005a	5643	34,3	2993	3382	944	-

* do końca 1998 r. w skład liczby bezrobotnych zaliczani byli mieszkańcy gminy Dobiegniew
a – dane na 31.08.2005 r.

Liczba bezrobotnych, liczba kobiet i liczba zasiłkobiorców w latach 1993-2001

Wykres 1



Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Bierzwnik

Tabela 2

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Zasilkobiorcy
1993	656	-	292	397
1994	645	-	319	368
1995	639	-	300	407
1996	514	-	293	318
1997	426	-	242	166
1998	336	-	199	122
1999	458	16,9	241	145
2000	488	17,1	260	137
2001	627	22,0	308	180
2002	667	23,4	329	146

Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Choszczno

Tabela 3

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Mieszkańcy wsi	Zasilkobiorcy
1993	2638	-	1357	-	1478
1994	2302	-	1260	732	1246
1995	2185	-	1202	796	1515
1996	1932	-	1080	620	1131
1997	1554	-	959	567	632
1998	1564	-	922	633	512
1999	2199	17,0	1212	814	514
2000	2300	16,5	1236	830	576
2001	2480	17,5	1289	890	591
2002	2764	19,5	1348	966	570

Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Drawno

Tabela 4

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Mieszkańcy wsi	Zasilkobiorcy
1993	712	-	377	-	380
1994	710	-	354	397	438
1995	664	-	335	366	474
1996	604	-	341	327	376
1997	418	-	259	250	140
1998	412	-	256	194	161
1999	523	16,1	296	308	111
2000	623	18,6	341	349	164
2001	684	19,9	342	400	149
2002	717	20,8	379	413	125

Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Krzęcin

Tabela 5

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Zasilkobiorcy
1993	511	-	243	281
1994	440	-	226	201
1995	431	-	224	262
1996	481	-	239	289
1997	391	-	222	119
1998	403	-	235	118
1999	512	24,0	256	110
2000	566	24,4	278	132
2001	608	26,0	293	149
2002	675	28,9	290	143

Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Pełczyce

Tabela 6

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Mieszkańcy wsi	Zasilkobiorcy
1993	1342	-	780	-	558
1994	1176	-	669	786	565
1995	1081	-	570	735	594
1996	1058	-	590	762	563
1997	791	-	414	539	229
1998	735	-	366	515	226
1999	1145	25,2	560	796	291
2000	1239	26,3	638	866	263
2001	1274	26,5	666	884	230
2002	1368	28,5	673	936	209

Dane dotyczące bezrobocia w latach 1993-2002 w gminie Recz

Tabela 7

Rok (31.12)	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik bezrobocia	Liczba kobiet	Mieszkańcy wsi	Zasilkobiorcy
1993	782	-	393	-	409
1994	877	-	444	540	414
1995	842	-	443	506	519
1996	667	-	338	365	378
1997	646	-	380	401	276
1998	701	-	414	450	193
1999	884	26,9	468	536	196
2000	843	25,3	439	508	184
2001	947	27,7	455	549	209
2002	992	29,1	491	561	172

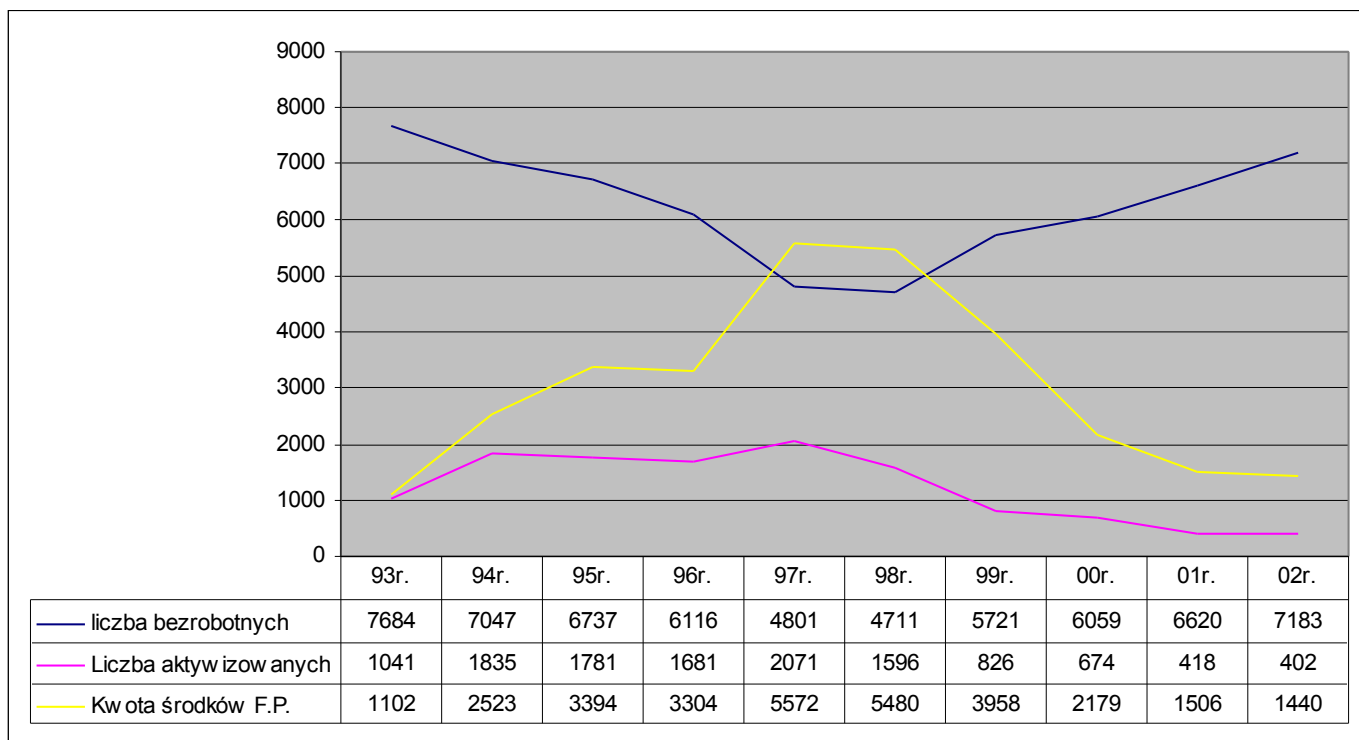
Analiza zależności liczby bezrobotnych, stopy bezrobocia, liczby osób aktywizowanych i wielkości zaangażowanych środków Funduszu Pracy przeznaczonych przez PUP w Choszczynie na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w latach 1993-2002

Tabela 8

Wyszczególnienie Rok (31grudzień)	Liczba bezrobotnych	Kwota środków F.P. (tys. zł)	Liczba osób aktywizowanych	Stopa bezrobocia (%)
1993	7684	1.102,4	1041	27,9
1994	7047	2.522,7	1835	29,5
1995	6737	3.394,4	1781	30,1
1996	6116	3.304,1	1681	28,0
1997	4801	5.571,8	2071	22,4
1998	4711	5.479,8	1596	21,5
1999	5721	3.958,2	826	28,6
2000	6059	2.179,1	674	31,1
2001	6620	1.506,1	418	34,0
2002	7183	1.440,2	402	36,6

Liczba bezrobotnych, liczba osób aktywizowanych, kwoty z F.P. (w tys. zł) w latach 1993-2002

Wykres 2



Z przedstawionych, w tabeli 8 i na wykresie 2, danych wyraźnie widać, że wielkość środków finansowych kierowanych na zwalczanie bezrobocia a ściśle rzecz ujmując na aktywizowanie osób bezrobotnych poprzez ich uczestnictwo w robotach publicznych, pracach interwencyjnych, szkoleniach, pożyczkach na podjęcie działalności gospodarczej w sposób jednoznaczny wpłynęła na liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia. Im więcej pieniędzy kierowanych było na walkę z bezrobociem, tym większa liczba osób aktywizowanych i tym mniejsza stopa bezrobocia. Prawidłowość w tym zakresie występująca w powiecie choszczeńskim odzwierciedlała sytuację panującą w kraju.

Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w 1993 r. (7684, stopa bezrobocia 27,9%) a przy ówczesnych nakładach finansowych udało się aktywizować 1041 osób. W kolejnych trzech latach liczba bezrobotnych spadała do 6116 osób na koniec 1996 r., a przy trzykrotnie większych nakładach na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 1996 r. i aktywizacji 1681 osób stopa bezrobocia nieznacznie wzrosła do 28,0%. Dopiero w 1997 r. i w 1998 r. wyraźnie spadła liczba osób zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia. Również wtedy zaangażowano najwięcej środków finansowych i zaktywizowano największą liczbę osób bezrobotnych. Od 1999 roku, który był przełomowym ze względu na wprowadzenie reform społecznych, systematycznie wzrastała liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia a malały kwoty przeznaczane na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i co za tym idzie malała także liczba osób aktywizowanych przez PUP w Choszczynie. Podobna sytuacja wystąpiła w innych powiatach i w całym kraju. W końcu 2002 r. poziom bezrobocia powiatu choszczeńskiego i stopa bezrobocia (36,6%) należały do najwyższych w województwie zachodniopomorskim.

Stopa bezrobocia to odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo. - do ludności czynnej zawodowo zalicza się:

- a) pracujących w gospodarce narodowej,
- b) osoby chwilowo niepracujące z następujących powodów:
 - przebywania na urlopie bezpłatnym do 3 miesięcy,
 - przejściowej przerwy w pracy spowodowanej warunkami atmosferycznymi (np. pracownicy rolni, budowlani, rybacy),
 - zmiany miejsca pracy,
 - odbywania czynnej służby wojskowej, o ile przedtem wykonywały pracę dającą zarobek lub dochód,
 - odbywania kary pozbawienia wolności, o ile przedtem wykonywały pracę dającą dochód lub zarobek,
- c) osoby zarejestrowane jako bezrobotne

Wskaźnik natężenia bezrobocia jest ilorazem liczby bezrobotnych do ludności w wieku produkcyjnym, wyrażonym w procentach.

II. DANE STATYSTYCZNE O BEZROBOCIU W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM WG STANU NA 31.12.2002r.

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2002 r., 30.09.2002 r., 31.12.2001 r.

Tabela 9

Wyszczególnienie	31.12.02 r.		30.09.02 r.		31.12.01 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	7183	100	6805	100	6620	100
Stopa bezrobocia	-	36,6	-	35,3	-	34,0
Wskaźnik natężenia	-	23,1	-	21,9	-	21,3
Liczba kobiet	3510	48,9	3429	50,4	3353	50,6
Zasiłkobiorcy	1365	19,0	1313	19,3	1508	22,8
Absolwenci	188	2,6	244	3,6	252	3,8
Długookresowi	3547	49,4	3393	49,9	3237	49,0
Młodzież do 24 lat	1881	26,2	1840	27,0	1778	26,9
Zamieszkali na wsi	4218	58,7	4007	58,9	3958	59,8

Zadania wykonane w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2002 r. i 31.12.2001 r.

Tabela 10

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Oferty	1319	1115
Prace interwencyjne	88	93
Roboty publiczne	131	86
Osoby przeszkolone	176*	127*
Absolwenci		
- umowa o pracę	8	4
- stażyści	172	81
Porady zawodowe	1232	968
Klub pracy	81	80
Pożyczki	5	9

* koszty szkoleń z Funduszu Pracy i Funduszy Celowych

Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 11

Przedziały wiekowe	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
15-17 lat	1		3	0,1	-	-
18-24 lata	1881	26,2	1840	27,0	1778	26,8
25-34 lata	2042	28,4	1904	28,0	1832	27,6
35-44 lata	1709	23,8	1636	24,0	1633	24,7
45-54 lata	1447	20,1	1334	19,6	1292	19,5
55-59 lat	97	1,4	82	1,2	87	1,3
60-64 lata	6	0,1	6	0,1	7	0,1
Razem	7183	100	6805	100	6620	100

Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 12

Wykształcenie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	152	2,1	153	2,2	125	1,9
Policealne i średnie zawodowe	1258	17,5	1246	18,3	1162	17,6
LO	327	4,6	325	4,8	288	4,4
Zasadnicze zawodowe	2601	36,2	2436	35,8	2394	36,1
Gimnazjalne i poniżej	2845	39,6	2645	38,9	2651	40,0
Razem	7183	100	6805	100	6620	100

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.

Tabela 13

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	23,4	-	23,0	-	22,0
Liczba bezrobotnych	667	9,3*	656	9,6*	627	9,5*
Liczba kobiet	329	49,3	334	50,9	308	49,1
Zasiłkobiorki	146	21,9	162	24,7	180	28,7
Długookresowi	351	52,6	326	49,7	-	-

*- % do ogółu w powiecie

Zadania wykonane w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.

Tabela 14

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	20	6
Roboty publiczne	14	8
Osoby przeszkolone	9	23
Absolwenci		
- umowa o pracę	2	1
- stażyści	9	-
Porady zawodowe	24	76
Klub pracy	2	4
Pożyczki	1	-

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Choszczno

wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.

Tabela 15

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	19,5	-	18,5	-	17,5
Liczba bezrobotnych	2764	38,5*	2622	38,5*	2480	37,5*
Liczba kobiet	1348	48,8	1339	51,1	1289	52,0
Zasiłkobiorki	570	20,6	542	20,7	591	23,8
Zamieszkali na wsi	966	34,9	933	35,6	890	35,9
Długookresowi	1325	47,9	1271	48,5	-	-

*- % do ogółu w powiecie

Zadania wykonane w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.

Tabela 16

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	34	53
Roboty publiczne	44	41
Osoby przeszkolone	64	40
Absolwenci		
- umowa o pracę	4	2
- stażyści	108	60
Porady zawodowe	850	739
Klub pracy	76	72
Pożyczki	1	4

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Drawno
wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.

Tabela 17

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	20,8	-	19,8	-	19,9
Liczba bezrobotnych	717	10*	681	10,0*	684	10,3*
Liczba kobiet	379	52,9	363	53,3	342	50,0
Zasiłkobiorecy	125	17,4	123	18,1	149	21,8
Zamieszkali na wsi	413	57,6	387	56,8	400	58,5
Długookresowi	332	46,3	315	46,3	-	-

*- % do ogółu w powiecie

Zadania wykonane w gminie Drawno
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.

Tabela 18

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	12	4
Roboty publiczne	18	7
Osoby przeszkolone	61	46
Absolwenci		
- umowa o pracę	-	1
- stażyści	18	6
Porady zawodowe	25	44
Klub pracy	-	-
Pożyczki	-	-

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.

Tabela 19

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	28,9	-	26,5	-	26,0
Liczba bezrobotnych	675	9,4*	618	9,1*	608	9,2*
Liczba kobiet	290	43	288	46,6	293	48,2
Zasiłkobiorecy	143	21,9	125	20,2	149	24,5
Długookresowi	312	46,2	307	49,7	-	-

*- % do ogółu w powiecie

**Zadania wykonane w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.**

Tabela 20

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	4	2
Roboty publiczne	8	11
Osoby przeszkolone	7	3
Absolwenci		
- umowa o pracę	-	-
- stażyści	-	-
Porady zawodowe	52	32
Klub pracy	-	1
Pożyczki	-	1

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

**Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.**

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	28,5	-	26,9	-	26,5
Liczba bezrobotnych	1368	19*	1294	19,0*	1274	19,2*
Liczba kobiet	673	49,2	654	50,5	666	52,3
Zasiłkobiorecy	209	15,3	204	15,8	230	18,1
Zamieszkali na wsi	936	68,4	893	69,0	884	69,4
Długookresowi	710	51,9	680	52,6	-	-

*- % do ogółu w powiecie

Zadania wykonane w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	8	9
Roboty publiczne	27	13
Osoby przeszkolone	13	9
Absolwenci		
- umowa o pracę	1	-
- stażyści	18	6
Porady zawodowe	247	35
Klub pracy	1	1
Pożyczki	1	1

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

Dane statystyczne o strukturze bezrobocia w gminie Recz
wg stanu na 31.12. 2002 r. oraz w III kwartale 2002 r. i IV kwartale 2001 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.		30.09.2002 r.		31.12.2001 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wskaźnik natężenia	-	29,1	-	27,4	-	27,7
Liczba bezrobotnych	992	13,8*	934	13,8*	947	14,3*
Liczba kobiet	491	49,5	451	48,3	455	48,0
Zasiłkobiorecy	172	17,3	157	16,8	209	22,1
Zamieszkali na wsi	561	56,6	520	55,7	549	58,0
Długookresowi	515	51,9	492	52,7	-	-

*- % do ogółu w powiecie

Zadania wykonane w gminie Recz
wg stanu na 31.12. 2002 r. i 31.12. 2001 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.12.2002 r.	31.12.2001 r.
	miejsca	
Prace interwencyjne	10	19
Roboty publiczne	20	6
Osoby przeszkolone	22	6
Absolwenci		
- umowa o pracę	1	-
- stażyści	19	9
Porady zawodowe	34	42
Klub pracy	2	2
Pożyczki	-	3

* narastająco od 01.01.2002 r. i w 2001 r.

Podstawowe dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu
na 31.12.2002 r.

Tabela 25

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	Kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	667	329	146	39	667	329	23,4 %
Choszczno	2764	1348	570	222	966	454	19,5 %
Drawno	717	379	125	43	413	218	20,8 %
Krzęcin	675	290	143	28	675	290	28,9 %
Pełczyce	1368	673	209	65	936	475	28,5 %
Recz	992	491	172	67	561	271	29,1 %
Powiat Choszczno	7183	3510	1365	464	4218	2037	23,1 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2002 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosi 36,6 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2002 r. dla Województwa Zachodniopomorskiego wynosi 26,4 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2002 r. dla Polski wynosi 18,1 %.

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w poszczególnych miesiącach 2002 r. oraz w grudniu 2001 r.

31.12.2001 r. - 6620 osób, stopa bezrobocia	34,5%
31.01.2002 r. - 6941 osób, stopa bezrobocia	35,6%
28.02.2002 r. - 6980 osób, stopa bezrobocia	35,7%
31.03.2002 r. - 6964 osób, stopa bezrobocia	35,7%
30.04.2002 r. - 6873 osoby, stopa bezrobocia	35,4%
31.05.2002 r. - 6677 osób, stopa bezrobocia	34,8%
30.06.2002 r. - 6903 osoby, stopa bezrobocia	35,6%
31.07.2002 r. - 6748 osób, stopa bezrobocia	35,1%
31.08.2002 r. - 6810 osób, stopa bezrobocia	35,3%
30.09.2002 r. - 6805 osób, stopa bezrobocia	35,3%
31.10.2002 r. - 6843 osoby, stopa bezrobocia	35,4%
30.11.2002 r. - 6952 osoby, stopa bezrobocia	35,7%
31.12.2002 r. - 7183 osoby, stopa bezrobocia	36,6%

Dane dotyczące bezrobocia w Województwie Zachodniopomorskim wg stanu na 31.12.2002 r.

Tabela 26

Poziom i stopa bezrobocia			
Powiat	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia*	Wzrost/spadek od początku roku
Białogardzki	7 528	37,1	98,7 %
Choszczeński	7 183	36,6	108,5 %
Drawski	8 701	37,3	95,3 %
Goleniowski	8 712	27,4	106,7 %
Gryficki	9 455	37,4	106,0 %
Gryfiński	9 848	28,0	115,3 %
Kamieński	6 109	31,7	107,0 %
Kołobrzeski	7 592	22,5	106,2 %
Miasto Koszalin	10 340	20,4	104,7 %
Koszaliński	9 032	36,3	103,4 %
Łobeski	5 922	40,6	104,9 %
Myśliborski	8 218	28,0	102,5 %
Policki	4 932	20,9	125,6 %
Pyrzycki	5 379	33,2	107,5 %
Sławieński	9 151	36,6	99,8 %

Stargardzki	13 539	30,9	110,4 %
Szczecinecki	11 939	35,6	99,4 %
Świdwiński	7 691	39,0	97,3 %
Miasto Świnoujście	3 245	18,8	109,4 %
Walecki	6 965	33,2	106,4 %
Miasto Szczecin	28 162	14,7	131,5 %
Województwo	189 643	26,4	108,2 %

III. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ PUP W CHOSZCZNIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie dysponował w 2002 r. nieco niższą kwotą środków finansowych niż w 2001 roku. Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych przeznaczono 1.440,2 tys. zł co pozwoliło utworzyć miejsca pracy dla 402 osób bezrobotnych. Główny nacisk położono na aktywizację absolwentów w ramach ogólnopolskiego programu „Pierwsza praca”. Środki finansowe na poszczególne formy aktywizacji pochodziły z Funduszu Pracy oraz Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa. Dla absolwentów zorganizowano: 172 staże (w tym komponent „Zielone miejsca pracy” – roczne staże w Nadleśnictwach dla 9 absolwentów i program „Junior” dla 3 absolwentów z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności), 34 miejsca pracy w zakresie prac interwencyjnych, 40 miejsc pracy w zakresie robót publicznych (w tym „Zielone miejsca pracy II” – umowy z samorządami gminnymi i PGK w Choszczynie dla 27 absolwentów „Agencji”, których rodzice pracowali co najmniej 3 lata w byłych ppgr), 5 stanowisk prac społecznie użytecznych w wymiarze nie przekraczającym 1/2 etatu na zasadach robót publicznych, podpisano 8 umów absolwenckich, udzielono absolwentom 3 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 2 pożyczek pracodawcom na utworzenie dodatkowych miejsc pracy dla absolwentów.

Tutejszy Urząd przystąpił do realizacji programu „Junior”. Program stanowi uzupełnienie działań realizowanych przez Urząd Pracy w ramach kolejnych edycji Krajowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy oraz PFRON.

Absolwenci niepełnosprawni stanowią szczególną grupę niepełnosprawnych zagrożonych bezrobociem.

Jedną z barier aktywizacji tej grupy są funkcjonujące w środowisku potencjalnych pracodawców-stereotypy odnośnie osób niepełnosprawnych.

Dlatego też uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzy zatrudnienie i zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Program „Zielone miejsca pracy” jest elementem realizacyjnym programu „Pierwsza Praca” – jest konsekwencją przedstawionej tam diagnozy, a także stosuje zawarte w „Pierwszej pracy” miary i narzędzia.

Celem programu jest zwiększenie szans zatrudnienia bezrobotnych absolwentów szkół o kierunkach związanych z gospodarką leśną i rolną, (a także innych typów szkół w tych przypadkach, w których ich umiejętności będą mogły być wykorzystane w Projekcie), w tym członków rodzin byłych pracowników państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

Cel realizowany jest poprzez zapewnienie doświadczenia zawodowego i dodatkowych umiejętności w ramach stażu zawodowego lub w ramach innych form subsydiowanego zatrudnienia podejmowanego przy pracach związanych z ochroną środowiska.

Realizacja programu przez PUP wykonywana jest w 3 segmentach:

1. Zatrudnienie absolwentów w ramach stażu zawodowego;
2. Zatrudnienie absolwentów ramach robót publicznych.
3. Zatrudnienie krótkoterminowe w ramach programu poprawy środowiska finansowane z dotacji udzielonych przez Narodowy Fundusz ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Okres 12-miesięcznego stażu zawodowego niewątpliwie przyczyni się do wzrostu umiejętności ułatwiających znalezienie zatrudnienia i utrzymania pracy przez absolwenta.

Drugi segment adresowany jest do absolwentów „agencji” tj. osób, które są członkami rodzin byłych pracowników państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

Koszty zatrudnienia w ramach robót publicznych współfinansowane są przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa. Podmiotem zatrudniającym były nadleśnictwa. Aktywizowano na okres 4 miesięcy ogółem 14 osób, w Nadleśnictwie Choszczno 8 osób, w Nadleśnictwie Drawno 6 osób.

Aktywizowano również byłych stoczniowców i osoby zwolnione w wyniku zwolnień grupowych tworząc dla nich 15 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, 21 w ramach robót publicznych oraz organizując dla 34 osób szkolenia. W wyniku ogłoszenia upadłości przez Grupę Kapitałową Porta Holding S.A. w Szczecinie między innymi pracę stracili również mieszkańcy powiatu choszczeńskiego. Według stanu na dzień 31.12.2002r. zarejestrowanych było 92 byłych pracowników przemysłu stoczniowego.

W celu zapobiegania bezrobociu i łagodzenia jego skutków opracowano „Wojewódzki program wspierania ponownego zatrudnienia pracowników przemysłu stoczniowego na lata 2002-2004”

Podstawą do podjęcia działań w ramach programu jest wnikliwa analiza aktualnej sytuacji. Uzyskane informacje pozwolą na uruchomienie prozatrudnieniowych form wspierania beneficjentów programu. Doradca

zawodowy prowadzi rozpoznanie ich kwalifikacji i umiejętności oraz potrzeb i oczekiwań odnośnie przyszłego zatrudnienia.

Zwolnieni pracownicy przemysłu stoczniowego uzyskali i nadal będą mogli uzyskać pomoc w postaci różnego rodzaju instrumentów, m.in.: indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego, uczestnictwa w Klubie Pracy, giełdach pracy, a także szkoleniach mających na celu zmianę lub podniesienie kwalifikacji, zatrudnienia subsydiowanego.

W ciągu 12 miesięcy 2002 r. PUP w Choszcznie pozyskał 1319 ofert pracy, w tym 854 (64,7%) stanowiły oferty pracy stałej. Jest to o 204 oferty pracy (18,3%) więcej niż w 2001 roku. Stałym elementem lokalnego rynku pracy są podjęcia sezonowej pracy za granicą. Struktura podjęć pracy na przestrzeni kilku lat ze względu na zawody w zasadzie nie zmienia się. Przeważają oferty dla robotników pomocniczych w przemyśle spożywczym, sprzedawców, robotników w gospodarstwach rolnych, robotników pomocniczych w przemyśle drzewno-papierniczym, szwaczek, robotników drogowych, budowlanych, placowych i oczyszczaczy odlewów. Dużo ofert pracy dotyczyło absolwentów a w szczególności były to oferty dla referentów administracyjno-biurowych, referentów finansowych, sprzedawców, szwaczek, kucharzy oraz pracowników w ochronie środowiska.

Oferty najliczniej pojawiające się na lokalnym rynku pracy ukazują i potwierdzają zarazem dominację poszczególnych branż. Są to w szczególności: przemysł drzewny, spożywczy i lekki, handel, rolnictwo i budownictwo.

Od początku roku pośrednicy pracy złożyli 335 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 438 miejsc pracy, co stanowi 33,2% wszystkich ofert pracy pozyskanych w roku ubiegłym. W omawianym okresie zorganizowano 2 giełdy pracy. Ich skutkiem było zatrudnienie 4 osób bezrobotnych.

Na bieżąco uaktualniane są dane w katalogu pracodawców. Dane te obejmują informacje dotyczące struktury zatrudnienia, zwolnień grupowych, wolnych miejsc pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych.

W 2002 roku objęto **szkoleniami** 176 osób, w tym 36 kobiet. Szkolenie ukończyło 161 osób, w tym 32 kobiety. W trakcie szkolenia pozostaje 11 osób. 4 kobiety zrezygnowały ze szkoleń.

Wykorzystano różne źródła finansowania szkoleń:

Z Funduszu Pracy sfinansowano szkolenia dla 27 osób, które uczestniczyły w kursach:

licencja I stopnia ochrony osób i mienia - 25 osób

(24 osoby zostały zatrudnione);

prawo jazdy kat. C

- 1 osoba (pracuje)

prawo jazdy kat. D

- 1 osoba (w trakcie załatwiania pracy)

Uruchomiono „Wojewódzki program wspierania ponownego zatrudnienia pracowników przemysłu stoczniowego na lata 2002-2004”, w ramach którego zorganizowano dla 34 byłych pracowników Grupy Kapitałowej Porta Holding S.A. oraz firm kooperujących następujące szkolenia:

obsługa komputera	– 4 osoby
palacz „CO” + uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV	– 8 osób
prawo jazdy kat. C	– 5 osób
prawo jazdy kat. C/E	– 1 osoba
prawo jazdy kat. D	– 1 osoba
monter ślusarskiego wyposażenia statków	– 2 osoby
monter rurociągów okrętowych	– 1 osoba
spawacz elektryczny	– 1 osoba
spawacz w osłonie gazowej	– 1 osoba
licencja I stopnia ochrony mienia i osób	– 9 osób
operator koparkoładowarki	– 1 osoba

Ze środków PFRON przeszkolono *4 osoby niepełnosprawne* na kursie palacz „CO”+ uprawnienia „E” do 1kV.

We współpracy ze Stowarzyszeniem Ludzi Bezrobotnych w Drawnie współfinansowano szkolenie 10 osób z podstaw języka niemieckiego. Pracę podjęło 6 osób.

Pozostałe *101 osób* szkolonych było w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich, organizowanych przez WUP i AWRSP. Osoby te uczestniczyły następujących szkoleniach:

licencja I stopnia ochrony mienia i osób	– 76 osób (64 osoby zatrudniono)
szwacz	– 20 osób (9 osób podjęło pracę)
ocieplanie budynków	– 3 osoby
przewodzenie działalności gospodarczej w zakresie nowoczesnych technologii w budownictwie	– 2 osoby.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia (161) było:

64 mieszkańców wsi	– 39,7 %
70 pozostających bez pracy pow. 12 mies.	– 43,5 %
46 osób do 24 roku życia	– 28,5 %
68 osób z prawem do zasiłku	– 42,2%

z wykształceniem:

- wyższym – 3 osoby	– 1,9 %
- średnim – 49 osób	– 30,4 %
- zasadniczym zawodowym – 83 osoby	– 51,6 %

- podstawowym – 26 osób – 16,1 %

w wieku:

- 18 – 24 lata – 46 osób – 28,6 %

- 25 – 34 lata – 65 osób – 40,4 %

- 35 – 44 lata – 35 osób – 21,7 %

- 45 lat i więcej – 15 osób – 9,3 %

Liczbę uczestników szkoleń w poszczególnych gminach przedstawia poniższe zestawienie (tabela 27)

Tabela 27

Gmina	ogółem	w tym kobiety	mieszkańcy wsi	
			ogółem	w tym kobiety
<i>Bierzwnik</i>	9	2	10	2
<i>Choszczno</i>	64	7	18	3
<i>Drawno</i>	61	18	13	2
<i>Krzęcin</i>	7	2	7	2
<i>Pelczyce</i>	13	5	11	5
<i>Recz</i>	22	2	16	2
<i>ogółem:</i>	176	36	75	16

Pracę po ukończonym szkoleniu podjęło 106 osób. Efektywność podjęcia zatrudnienia na dzień 31.12.2002 r. wynosi 65,8 %.

Do doradcy zawodowego zgłaszają się osoby stojące przed wyborem zawodu, drogi kształcenia lub przekwalifikowania się. Znalezienie zatrudnienia i powodzenie w wykonywanym zawodzie nie zależy wyłącznie od aktualnych potrzeb rynku pracy. Istotne znaczenie mają także predyspozycje zawodowe i cechy charakteru kandydata do pracy oraz posiadane przez niego kwalifikacje i umiejętności. Zanim zostanie podjęta decyzja o wyborze zawodu jego zmianie lub uzupełnieniu kwalifikacji warto skorzystać z usług poradnictwa zawodowego. Doradca zawodowy pomaga także przygotować się do samego procesu poszukiwania zatrudnienia, uczy jak napisać życiorys zawodowy i list motywacyjny, wskazuje na ważne elementy doświadczenia zawodowego, przygotowuje do rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2002 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 403 osoby bezrobotne. Do doradcy najczęściej zgłaszała się młodzież (141 osób), a także absolwenci różnych typów szkół (94 osoby). Dużą grupę stanowiły także osoby

bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy (134 osoby). Coraz częściej u osób szukających zatrudnienia wzrasta świadomość o sytuacji na rynku pracy i konieczność nabycia lub dostosowania swoich umiejętności zawodowych do wymagań pracodawców. Bezrobotni decydują się na zmianę kwalifikacji, podejmują naukę w celu zdobycia nowego zawodu, a jednocześnie godzą się na większe wymagania ze strony pracodawców, np. dłuższe dojazdy do pracy i większą dyspozycyjność.

W ramach zajęć grupowych poradnictwem zawodowym objęto 370 osób. Po raz pierwszy w 2002 r. zorganizowano zajęcia dla absolwentów „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” w ramach realizowanego programu „Pierwsza praca”. W 10-ciu tego typu warsztatach informacyjno-szkoleniowych wzięło udział 186 absolwentów. Celem tych zajęć jest zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży poprzez przygotowanie absolwentów szkół różnego typu i poziomu do wejścia na rynek pracy. W ramach każdego warsztatu młodzież aktywnie uczestniczy w sześciu poszczególnych blokach tematycznych:

1. Określenie praw i obowiązków absolwenta;
2. Określenie wartości płynących z podjęcia pracy;
3. Przedstawienie sposobów szukania pracy;
4. Mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie;
5. Zasady pisania życiorysu, listu motywacyjnego, analiza własnych umiejętności, predyspozycji zawodowych i cech osobowości;
6. Autoprezentacja.

Ponadto na zajęcia zaproszeni są goście: psycholog, oraz przedstawiciele choszczeńskich banków-BGŻ i GBS. Specjaliści do spraw udzielania kredytów przekazują informacje na temat zasad ubiegania się o preferencyjne kredyty dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, natomiast psycholog pomaga absolwentom w określeniu typu osobowości, predyspozycji zawodowych do skutecznej autoprezentacji.

W ramach zajęć grupowych odbyły się także spotkania informacyjno-warsztatowe z uczniami szkół gimnazjalnych, zawodowych i średnich, w których uczestniczyło 459 osób. Miały one na celu przygotowanie młodych osób do samodzielnego szukania pracy, autoprezentacji oraz zapoznanie uczniów z założeniami programu „Pierwsza praca”.

W ubiegłym roku zorganizowano 7 cykli zajęć Klubu Pracy, w których uczestniczyło 81 osób bezrobotnych oraz osadzonych w OZ Aresztu Śledczego w Choszczynie. Z informacji zawodowej skorzystały 162 osoby.

W poprzednich latach PUP w Choszczynie zorganizował kilkanaście programów specjalnych.

Programy specjalne cieszą się dużym zainteresowaniem, zarówno ze strony pracodawców, jak i poszukujących pracy. Aktywizacja zawodowa

w ramach programów obejmuje osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji ekonomicznej i życiowej.

W 2002 r. realizowane były 2 programy specjalne. Jednym z nich jest program pożyczkowy „Panaceum” aktywizujący 4 osoby (kobiety). W drugim programie „Pewne zatrudnienie” uczestniczy 7 osób, w tym 4 kobiety, 5 osób w wieku do 24 lat, 3 osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy. W 2002 r. zakończyły się 2 inne programy specjalne: „Hodowla zarodowa-użytki zielone” dla 5 bezrobotnych mężczyzn z gminy Pełczyce i „Nad Drawą” aktywizujący 8 osób, w tym 5 kobiet.

IV. RODZAJE FORM AKTYWNEGO PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne mogą być organizowane na wniosek organu samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucji użyteczności publicznej oraz organizacji statutowo zajmującej się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, oraz pomocy społecznej, a także spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na wniosek organizatora robót publicznych, w powiatach (gminach) zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym, starosta, po uzyskaniu opinii powiatowej rady zatrudnienia, może wyrazić zgodę na refundowanie do 20% rzeczowych kosztów organizacji robót publicznych, jednakże w wysokości nie wyższej niż 15% kwoty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych, finansowanych z Funduszu Pracy.

Roboty publiczne służą przede wszystkim wspieraniu działań samorządowych w poszczególnych gminach.

2. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło w wyniku umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy. Powiatowe urzędy pracy kierują bezrobotnych do wykonywania u pracodawców prac interwencyjnych i mogą refundować część kosztów z tytułu ich wynagrodzeń.

W przypadku zatrudnienia bezrobotnych przez okres 6 miesięcy, refundacja obejmuje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczonego miesiąca i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W przypadku zatrudnienia do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak najniższego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Starosta może skierować bezrobotnych, którzy ukończyli 53 lata – kobiety i 58 lat – mężczyźni, z którymi rozwiązanie stosunku pracy w ostatnim zakładzie pracy nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu pracy, do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów do kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczonego miesiąca i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Możliwa jest jeszcze jednorazowa refundacja wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy, zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy, zawierając po upływie tego okresu umowę o pracę na czas nie określony w pełnym wymiarze czasu pracy.

Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz przyznawania zaliczek, mając na uwadze:

- 1) wskazanie podmiotów uprawnionych do organizowania robót publicznych i prac interwencyjnych,
- 2) wskazanie preferencji przy kierowaniu osób do robót publicznych i prac interwencyjnych,
- 3) treść wniosku o organizowanie robót publicznych i prac interwencyjnych,
- 4) określenie trybu i warunków zawieranych umów z uprawnionymi pracodawcami

3. PROGRAMY SPECJALNE

Do instrumentów aktywizujących rynek pracy należą również programy specjalne organizowane od 1996 roku na mocy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15.11.1995 r., obecnie z 10.12.1998 r. oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 04.04.2000 r.. Są to działania podejmowane przez organy zatrudnienia w celu promocji zawodowej osób zakwalifikowanych do grup ryzyka.

Programy specjalne mogą być realizowane przy współudziale:

- organów administracji rządowej,
- organów samorządu terytorialnego,
- organizacji związków zawodowych,
- organizacji pracodawców,
- organizacji bezrobotnych,
- innych instytucji i organizacji statutowo zajmujących się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Programy specjalne finansowane są ze środków Funduszu Pracy, a także mogą być finansowane ze środków przeznaczonych na ich realizację przez organy, organizacje i instytucje współdziałające.

Urząd pracy finansuje lub dofinansowuje ze środków FP:

1. Zatrudnienie osób objętych programami specjalnymi (m.in. części kosztów zatrudnienia, dojazdu, zakwaterowania, szkolenia),
2. Tworzenie dodatkowych miejsc pracy przez udzielenie pracodawcom pożyczki,
3. Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą lub rolniczą na własny rachunek (m.in. pożyczki, koszty szkolenia)
 - udzielenie pożyczki ze środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej; oprocentowanie tej pożyczki może być

o połowę niższe od obowiązującego przy udzielaniu pożyczek bezrobotnym zamieszkałym w rejonach administracyjnych (gminach) uznanych za zagrożone szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym, pod warunkiem nieprzerwanego prowadzenia działalności, na którą została udzielona przez okres co najmniej 24 miesięcy,

- udzielenie nie oprocentowanej pożyczki ze środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, pod warunkiem nieprzerwanego prowadzenia działalności przez okres co najmniej 36 miesięcy,

- refundowanie części kosztów z tytułu spłaty odsetek od kredytu udzielonego przez bank (instytucję finansową) na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, pod warunkiem nieprzerwanego prowadzenia tej działalności przez okres co najmniej 24 miesięcy,

- refundowanie części kosztów poniesionych na prowadzenie działalności gospodarczej lub rolniczej, w tym obejmujących koszty szkolenia, konsultacji i doradztwa.

Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy na realizację programu specjalnego na jednego uczestnika w okresie 12 miesięcy nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Grupy ryzyka wyodrębnia organ zatrudnienia, w szczególności na podstawie:

- 1) okresowych analiz poziomu i struktury bezrobocia na lokalnym rynku pracy,

- 2) wyników badań i analiz rynku pracy,

- 3) lokalnych i wojewódzkich programów rozwoju społeczno-gospodarczego,

- 4) analiz i informacji ośrodków pomocy społecznej oraz innych organizacji i instytucji dotyczących sytuacji materialnej bezrobotnych i ich rodzin.

Programami specjalnymi mogą być objęte osoby, które z uwagi na ich kwalifikacje zawodowe oraz sytuację na lokalnym rynku pracy są zagrożone długotrwałym bezrobociem oraz jego skutkami.

Głównym celem organizowania programów specjalnych jest wspomaganie pracodawców dających zatrudnienie osobom bezrobotnym z terenów wiejskich (w tym terenów popegeerowskich), osobom z grup ryzyka (osadzeni w aresztach), osobom długotrwale pozostającym bez pracy.

4. AKTYWIZACJA ABSOLWENTÓW

Bezrobotny absolwent może otrzymać pomoc w urzędzie pracy w następujących formach:

- podjęcie szkolenia lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych (w okresie szkolenia absolwent otrzymuje stypendium w wysokości 60% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych),

- odbywanie stażu u pracodawców przez okres nie przekraczający 12 miesięcy (absolwent otrzymuje stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych),

Ponadto absolwent może skorzystać z możliwości:

- zatrudnienia w ramach tzw. umowy absolwenckiej (zatrudnienie absolwenta jest częściowo refundowane przez urząd pracy),

- wykonywania w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ etatu prac społecznie użytecznych na zasadach robót publicznych w kulturze, oświacie, opiece zdrowotnej i społecznej, sporcie i turystyce na czas określony, do 6 miesięcy,

- skierowania do prac interwencyjnych,

- pomocy finansowej w podejmowaniu działalności gospodarczej,

- udziału w programach specjalnych,

- korzystania z usług klubów pracy i pomocy doradcy zawodowego.

Z dniem 1 marca 1996 roku wprowadzono możliwość odbywania staży u pracodawców absolwentom szkół, w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy pracodawcą i powiatowym urzędem pracy, według programu określonego w umowie.

Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje powiatowy urząd pracy lub pracownik wyznaczony przez pracodawcę, który za tę czynność może otrzymać wynagrodzenie. W czasie stażu absolwent otrzymuje stypendium (obecnie w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych) ze środków Funduszu Pracy. Powiatowy urząd pracy ustala, opłaca i rozlicza składkę na ubezpieczenie społeczne od tego stypendium.

Ponadto, z tytułu zatrudnienia absolwenta w pełnym wymiarze czasu pracy powiatowy urząd pracy może dokonywać z FP przez okres do 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów wypłacanego wynagrodzenia, nagród oraz składki na ubezpieczenie społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca.

Pracodawca, który zatrudnił skierowanego absolwenta zwolniony jest przez okres 12 miesięcy od opłacania składki na Fundusz Pracy, należnej od wynagrodzenia tego absolwenta.

5. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Szkolenie oznacza przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Powiatowy urząd pracy inicjuje szkolenie bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, a w szczególności w razie:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Na wniosek pracodawcy, który zatrudnia co najmniej 20 pracowników, powiatowy urząd pracy może zrefundować z Funduszu Pracy koszty szkolenia pracowników do 50%, nie więcej jednak niż do wysokości przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, jeżeli po ukończeniu szkolenia zostaną zatrudnieni zgodnie z kierunkiem odbytego szkolenia przez pracodawcę, na innych stanowiskach pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy.

6. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Tutejszy Urząd prowadzi pośrednictwo dla osób niepełnosprawnych, w tym na stanowiskach utworzonych ze środków PFRON.

Podstawowym aktem prawnym regulującym sprawy rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. W pojęciu tejże ustawy osobą niepełnosprawną jest osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności zdolności do wykonywania pracy zawodowej, pod warunkiem, że uzyskała ona orzeczenie od organów orzekających o zakwalifikowaniu do jednego z trzech stopni niepełnosprawności: lekki, umiarkowany, znaczny.

W PUP w Choszczynie na koniec grudnia 2002 r. były zarejestrowane ogółem 83 osoby niepełnosprawne. Z tej liczby status bezrobotnego uzyskało 55

osób, 28 osób to osoby poszukujące pracy, którym przyznano świadczenia z ZUS lub OPS.

W ciągu 2002 r. za pośrednictwem PUP w Choszczynie pracę podjęły 33 osoby niepełnosprawne, w tym na stanowiskach utworzonych z PFRON 17 osób. Również 4 osoby niepełnosprawne ukończyły kurs palacz „CO” plus uprawnienia elektryka do 1 kV. Także 3 absolwentów niepełnosprawnych odbywa staż w ramach programu „Junior”- program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

7. POŻYCZKI

Celem tej formy działania Urzędu Pracy jest stworzenie możliwości szczególnie aktywnym i twórczym bezrobotnym podjęcia działalności na własny rachunek z wykorzystaniem własnych posiadanych środków. Natomiast zakładom pracy umożliwienie, czy też wsparcie zamierzeń inwestycyjnych mających na celu tworzenie stabilnych miejsc pracy dla bezrobotnych.

Pożyczki mogą być udzielane w wysokości nie przekraczającej 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu stwarza możliwość dla pożyczkobiorców uruchamiających działalność gospodarczą oraz spełniających warunki umowy i regulamin do ubiegania się o umorzenie do 50% udzielonej kwoty pożyczki.

Obecnie oprocentowanie pożyczki dla osób bezrobotnych podejmujących własną działalność gospodarczą wynosi 2,63% w stosunku rocznym.

Drugą formą tworzenia stanowisk pracy dla bezrobotnych są pożyczki dla zakładów pracy.

Ww. pożyczki są oprocentowane od dnia ich wypłacenia przez Powiatowy Urząd Pracy.

Oprocentowanie pożyczki w stosunku rocznym wynosi 30 % zmiennej stopy oprocentowania kredytu lombardowego w gminach uznanych za zagrożone szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym (obecnie 2,63%).

Umowy o udzielenie pożyczki na utworzenie dodatkowych miejsc pracy mogą przewidywać okres karencji spłaty kapitału i odsetek od udzielonej pożyczki nie przekraczający 6 miesięcy, a na utworzenie miejsc pracy w gospodarstwie rolnym 12 miesięcy.

Okres całkowitej spłaty pożyczki udzielonej na utworzenie dodatkowych miejsc pracy nie może przekroczyć 4 lat, a okres spłaty pożyczki udzielonej na utworzenie dodatkowych miejsc pracy w gospodarstwie rolnym 4 lat.

8. PORADY ZAWODOWE I DZIAŁALNOŚĆ KLUBU PRACY

– Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi (osobie poszukującej), w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie klientowi pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego, ekonomicznego i profesjonalnego. Poradnictwo powinno też pomóc klientom w uzyskaniu odpowiedniego wglądu w ich własne zainteresowania, możliwości i charakter pracy oraz zachęcić ich do podejmowania własnych decyzji dotyczących celów zawodowych i podejmowania kroków niezbędnych do ich realizacji.

Poradnictwo zawodowe nie jest ograniczone do jakiejś szczególnej grupy wiekowej lub zawodowej, ale może mieć zastosowanie dla każdego typu pracowników w dowolnym czasie, a zatem: młodych ludzi, którzy nie wiedzą jaki zawód jest dla nich najbardziej odpowiedni; dorosłych pracowników, którzy muszą zmienić lub dostosować się do nowych zajęć ze względu na zwolnienia grupowe, przebranżowienia, postęp techniczny lub z przyczyn osobistych; kobiet, które obecnie coraz częściej wchodzi lub powracają na rynek pracy po dłuższej nieobecności; osób pozostających na zasiłku i powracających po dłuższym okresie bezrobocia, które potrzebują pomocy w dostosowaniu i zmianie kwalifikacji zawodowych.

Klub pracy to zajęcia dla bezrobotnych w celu nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Podczas kolejnych dni zajęć w klubie pracy uczestnicy odkrywają własne umiejętności i możliwości zawodowe, i tworzą swój plan działania zmierzający do znalezienia przez nich pracy. Ponadto osoby uczą się, jak poprawnie napisać dokumenty niezbędne do poszukiwania zatrudnienia (życiorys zawodowy, list motywacyjny, podanie o pracę, własną ofertę prasową), oraz przygotowują się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami.

9. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest to czynność polegająca na inicjowaniu i organizowaniu różnego rodzaju przedsięwzięć, umożliwiających kontakty osób chcących podjąć pracę z osobami chcącymi zatrudnić pracowników. Z punktu widzenia służb zatrudnienia jest to rozpoznawanie, przewidywanie i zaspokajanie potrzeb klientów - pracodawców i poszukujących pracy.

Cechami usług pośrednictwa pracy są:

- nieodpłatność
- dostępność
- dobrowolność
- równość
- jawność

Pośrednicy pracy zajmują się pozyskiwaniem informacji o wolnych miejscach pracy, dystrybucją tych informacji, nawiązywaniem współpracy z podmiotami zatrudniającymi pracowników, doбором kandydatów na wolne miejsca pracy.

• Celami programowymi pośrednictwa pracy są:

- marketing usług oferowanych przez urzędy pracy;
- uzyskiwanie informacji dotyczących powstawania nowych podmiotów gospodarczych, rozwoju i tworzenia nowych miejsc pracy, likwidacji istniejących miejsc pracy;
- dążenie do pozyskania nowych miejsc pracy;
- zaspokajanie potrzeb pracodawców w zakresie zgłaszanych wolnych miejsc pracy;
- kierowanie osób bezrobotnych na subwencjonowane miejsca pracy;

• Realizując powyższe zadania programowe stosowane są następujące formy działania:

- wizyty w terenie u pracodawców w celu nawiązania indywidualnej i ścisłej współpracy,
- prowadzenie rozmów z bezrobotnymi,
- cykliczne ankietowanie zakładów pracy,
- monitoring jakości usług urzędu pracy (ankieta),
- organizowanie giełd pracy w uzgodnionym z pracodawcą miejscu i terminie,
- założenie ewidencji pracodawców i prowadzenie tzw. bazy danych pracodawców,

Pośrednicy poprzez bezpośrednie wizyty u pracodawców zdobywają wolne miejsca pracy i zapoznają się z problemami związanymi z funkcjonowaniem firm. Ponadto promują oni specyficzne usługi urzędu pracy w tym przede wszystkim zatrudnienie osób bezrobotnych o określonych kwalifikacjach oraz z tzw. grup „ryzyka”. Pośrednicy wyposażeni są w wizytówki z informacjami dotyczącymi działalności PUP, które przekazują pracodawcom przy spotkaniu. W cyklach okresowych odbywa się ankietowanie lokalnego rynku pracy. Uzyskany materiał w formie ankiety pozwala lepiej orientować się w sytuacji na rynku pracy, przewidywać ewentualne zwolnienia grupowe, prognozować zapotrzebowanie na poszczególne zawody w perspektywie czasowej.

Pośrednicy pracy indywidualnie traktują problem osoby bezrobotnej w zakresie pozyskania pracy. W zależności od sytuacji pośrednicy kierują bezrobotnego do doradcy zawodowego lub pośrednika ds. szkoleń bezrobotnych.

W tut. Urzędzie stosuje się jednotorowy model organizacyjny. Pośrednicy zamiennie pozyskują oferty pracy w terenie, nawiązują kontakty z pracodawcami, zajmują się dystrybucją ofert oraz prowadzą rozpoznanie lokalnego rynku pracy.

Pośrednictwo pracy w strukturze urzędu zalicza się do służb aktywnie działających.

Klasyfikując metody i środki przeciwdziałania bezrobociu (wykorzystywane w praktyce również przez PUP w Choszcznie) wyróżniamy:

1. Łagodzące skutki bezrobocia
2. Ograniczające liczbę bezrobotnych
3. Przeciwdziałające powstawaniu bezrobocia

Łagodzenie skutków bezrobocia można osiągnąć stosując tzw. pasywne środki polityki rynku pracy. Temu celowi służy przede wszystkim system zasiłków dla bezrobotnych. Pewne cechy łagodzące w stosunku do bezrobotnych mają Kluby Pracy, które są formą aktywizacji bezrobotnych i środkiem pozwalającym zachować poczucie integracji z grupą osób o podobnych problemach.

Druga grupa środków według omawianego kryterium obejmuje działania ograniczające liczbę bezrobotnych. Możemy tu ująć zarówno działania aktywne, tworzące nowe miejsca pracy (roboty publiczne, prace interwencyjne, pożyczki na tworzenie nowych miejsc pracy) jak i pasywne dokonujące jedynie przesunięć w obrębie już istniejącej bazy.

Trzecia grupa środków w ramach omawianego kryterium obejmuje wszelkie instrumenty przeciwdziałające powstawaniu bezrobocia. Można więc tu zaliczyć szeroko rozumiane doradztwo i poradnictwo zawodowe, jak również odpowiedni system edukacyjny i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb gospodarki. Poradnictwo zawodowe jest pewnego rodzaju „profilaktyką” i nabiera w sytuacji bezrobocia szczególnego znaczenia, gdyż jest to środek, który już u początku kariery zawodowej może zapobiec powiększaniu szeregów bezrobotnych.

Młodzi ludzie często nie potrafią intuicyjnie wyczuć tendencji i kierunków przemian na rynku pracy, kształcą się więc w zawodach „bez przyszłości”. Już u progu edukacji pozbawiają się szans na pracę. Można także zauważyć, że część bezrobotnych ma problemy z wyborem odpowiedniego kursu lub szkolenia w sytuacji, gdy trzeba podjąć decyzję o zmianie zawodu. Stąd wypływa ogromna rola, jaką mają do spełnienia doradcy zawodowi w procesie planowania kariery zawodowej oraz zapobiegania „kształceniu bezrobotnych”.

PUP w Choszczynie wykorzystuje wszystkie będące w dyspozycji narzędzia służące aktywizacji bezrobotnych i odpowiednie do zastosowania na lokalnym rynku pracy.

Podkreślić należy, że bardzo ważną rolę w ograniczaniu rozmiarów bezrobocia odgrywa samorząd terytorialny poprzez:

- stwarzanie dogodnych warunków do dla rozwoju nowych podmiotów gospodarczych,
- stwarzanie instrumentów podatkowych zachęcających do zatrudniania,
- proinwestycyjne ustawienie budżetu gminy,
- rozwój infrastruktury,
- udzielanie pomocy istniejącym na terenie gminy zakładom pracy poprzez umarzanie podatku od nieruchomości lub rozkładanie na raty,
- nawiązywanie kontaktów z różnymi firmami w kraju i za granicą w celu zainteresowania ich uruchomieniem działalności na istniejącej bazie lokalowej,
- wspieranie rozwoju podmiotów gospodarczych,
- rekomendacja pożyczkobiorców otwierających nowe firmy.

Aktywność i przedsiębiorczość poszczególnych samorządów w stwarzaniu wymienionych form przeciwdziałania bezrobociu może mieć duży wpływ na poziom tego zjawiska w powiecie.

Należy podkreślić, że sam urząd pracy nie zapobiegnie powstawaniu bezrobocia, czy też je zlikwiduje. Urząd pracy przede wszystkim łagodzi skutki bezrobocia, wspiera wszystkie te inicjatywy gospodarcze, w ramach środków, jakimi dysponuje, bezrobotnych i podmiotów gospodarczych, które generują

powstawanie nowych miejsc pracy. Pełni też rolę informacyjną w stosunku do samorządów, pracodawców przekazując im wiedzę na temat rynku pracy, możliwych do uzyskania środków wspierających różne inicjatywy gospodarcze.

Dlatego też za bardzo ważną rzecz uznaliśmy udzielenie dla wszystkich zainteresowanych wszechstronnej informacji o naszym rynku pracy za okres od 1993 do 2002 roku.